

REFERAT Udvalget for Ældre d. 07-11-2018

Mødedato Onsdag d. 07. november 2018 kl. 11:30

Mødested Mødelokale 1, 3. sal

Indholdsfortegnelse

Forventet regnskab pr. 30.09.2018 - Udvalget for Ældre.....	3
Endelig beslutning vedr. Skive Kommunes videre deltagelse i frikommuneforsøg vedr. tilkøbsydels	6
Status på opkvalificeringsprojekt samt afklaring af brugen af ufaglærte i Pleje og Omsorg.....	8
Udvikling i sygefraværet.....	11
Orientering om vikarkorps.....	13
Status på processen vedr. revision af Ældre- og Værdighedspolitikken.....	15
Fremvisning af film om udskrivelser fra hospitalet.....	17
Temamøde mellem Udvalget for Ældre og Ældrerådet.....	18
Udvalget for Ældre (UÆ) - Gensidig orientering - 7. november 2018.....	19

Punkt 1: Forventet regnskab pr. 30.09.2018 - Udvalget for Ældre

Sagsfremstilling

1. Forventet regnskab pr. 30.09.2018 - Udvalget for Ældre

Sagsnr. 779-2018-11224 Dok.nr. 779-2018-285065

Sagsbeh. Jørgen Vestergaard

Åbent

ANLEDNING

Skive Kommunes fagudvalg, økonomiudvalg og byråd skal jf. budget- og regnskabsproceduren forelægges et forventet regnskab pr. 30.09.2018.

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Ældre

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at det forventede regnskab med et merforbrug på 11 mio. kr. drøftes med henblik på at få iværksat foranstaltninger, der sikrer balance på udvalgets område fremover
- at der med årsvirkning fra 2018 overføres 2 mio. kr. fra Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget til Udvalget for Ældre.

SAGSFREMSTILLING

På baggrund af forbruget pr. 30.09.2018 samt en vurdering af de enkelte områder for resten af året skønnes et merforbrug på 11 mio. kr., hvilket er godt 8 mio. kr. mere end vurderingen pr. 31.07.2018.

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 30.09.2018 for Udvalget for Ældre::

Mio. kr.	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger/omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Forventet resultat 2018	Afvigelse 2018	Overførsel 2017 - 18	Overførsel til 2019
Ældreområdet inkl. forventet overførsel af 2 mio. kr. fra Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget	414,6	4,2	418,8	429,8	-11,0	-19,5	-30,5
Ældreboliger	-21,8	0,1	-21,7	-21,7	0		
I alt	392,8	4,3	397,1	408,1	-11,0	-19,5	-30,5

Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplaceringer.

ØD = overførsel fra 2017

JURA (herunder lovgrundlag)

Skive Kommunes budget- og regnskabsprocedure.

ØKONOMI

Som det fremgår af tabellen, forventes et samlet merforbrug på 11 mio. kr., hvilket er ca. 8 mio. kr. mere end til forventet regnskab pr. 31.07.2018.

Ældreområdet:

Der er flere forskellige og sammenhængende forhold, som påvirker regnskabet i negativ retning. Dels er der nogle tekniske forhold, dels er der nogle enkeltstående udgifter i 2018. Endelig er der nogle styringsmæssige og strukturelle udfordringer på området, som har økonomiske konsekvenser, der rækker ind i de kommende budgetår.

Det drejer sig om:

Tekniske forhold

· 2,2 mio. kr. vedrører værdighedsmidler, hvor tilskudsrateerne er forskudt af regnskabsårene.

Enkeltstående udgifter i 2018

· Ca. 2,3 – 2,5 mio. kr. vedrører ekstraordinære enkeltstående udgifter. Blandt andet renovering af bassin og køkken på Møllegården, udgifter til indsatser mhp. at nedbringe sygefravær, udgifter til forsøg med at få flere medarbejdere op i tid samt udgifter forbundet med implementering af Fællessprog 3. Fællessprog 3 involverer en lovpligtig omlægning af oplysningerne om borgerne i det kommunale omsorgssystem. Der er udgifter forbundet hermed i både 2018 og 2019. Derudover har der været merudgifter til leasing af flere biler i hjemmeplejen (i budget 2019 er der indarbejdet midler til øgede leasing udgifter)

Strukturelle/ ubalancer med længerevarende konsekvenser

· 3- 4 mio. kr. vedrører besparelser med forsinket eller manglede gennemslag. Det drejer sig blandt andet om forsinket gennemslag på den fastlagte besparelse vedr. inkontinens (bleer), omlægning af flere sygeplejeydelser til sygeplejeklinik, og besparelser vedr. virtuelle hjemmebesøg, som indtil videre er vurderet ikke realiserbart. Der er også forventet gevinstrealiseringer i forbindelse med organisationsforandringen, som endnu ikke er slået igennem.

· 1,5 mio. kr. vedrører faldende døgtakster for refusionsborgere i plejeboliger i Skive Kommune.

· 0,5 % af lønsummen anslået til ca. 2 mio. kr. vedrører lokale lønforhandlinger, hvoraf en del var med tilbagevirkende kraft fra 2. halvdel af 2017.

· 1,6 mio. kr. vedrører mindre behov for internt vikarkorps, hvor der er forsinkelse på tilpasning af behovet.

· Ca. 0,5 mio. kr. vedrører merudgifter forbundet med køkkendrift på Oddense og Rødding Plejecentre, som har fået egne produktionskøkkener.

Andet

· 0,8 mio. kr. vedrører ubalance mellem udgifter til refusionsborgere uden for Skive Kommune og i Skive Kommune. Udgifterne til refusionsborgere er meget svingende. I år har Skive Kommune haft væsentligt flere udgifter end indtægter vedr. regionsborgere.

· 0,5 mio. kr. vedrører ekstraordinære udgifter til flytteomkostninger og genhusning i forbindelse med etablering af ny centerbygning i Højslev.

Positive budgetbevægelser

Samtidig er der forhold, der går i en retning af en positiv budgetudvikling, herunder:

· 2,3 mio. kr. vedrører mindre udgifter til vikarer i driftsområderne.

· 2 mio. kr. fordelt på mange mindre områder, eksempelvis forskydning af udgifter til elever.

· 1,2 mio. kr. vedr. mindre lejetab i tomgangsboliger.

Budgettilførsel

· 2 mio. kr. er tilført området i forbindelse med lovændringer og aftaler mellem KL og regeringen (øget bloktilskud) Dog er midlerne bundet til en tilsvarende aktivitetsudvidelse og påvirker således ikke merforbruget.

Tiltag med henblik på at bringe budgettet i balance

Forvaltningen har et stort fokus på budgetopfølgning, og der igangsættes en gennemgribende budgetanalyse af området.

Sideløbende med budgetanalysen arbejdes der med en handlingsplan på områderne nedenfor:

1. Tæt opfølgning med henblik på at sikre gennemslag af politisk vedtagne reduktioner, herunder sygeplejeklinikker, tiltag vedr. inkontinens, dosis dispenserering mv.
2. Afklaring af muligheder for optimering af vagtplanlægning i hjemmepleje
3. Gennemgang af sager vedr. betaling for refusionsborgere i andre kommuner
4. Gennemgang af delegerede sygeplejeopgaver, herunder effektivisering af medicindocering (som ikke kan overgå til dosisdispenserung)
5. Fortsat reduktion af udgifter til tomgangshusleje
6. Optimering af drift, herunder realisering af potentiale ved stordrift i den nye struktur
7. Fortsat indsats vedr. attraktive arbejdspladser og reduktion af sygefravær kombineret med tilpasning af vikarkorps
8. Dialog med region om ophør af IV-behandling i hjemmesygeplejen

Ældreboliger

Området omfatter de kommunalt ejede ældre- og plejeboliger. Nettobudgettet på -21,8 mio. kr. dækker over beboernes indbetaling af husleje, fratrukket driftsudgifter. Merindtægten på de 21,8 mio. kr. modsvares af renteudgifter på hovedkonto 7 og afdrag på lån på hovedkonto 8 – begge under Økonomiudvalget.

Den daglige drift varetages af Boligselskabet Sct. Jørgen i Viborg. Når året er omme modtager kommunen regnskaber, som indgår i kommunens samlede regnskab. Sædvanligvis ligger regnskabstallene meget tæt på det budgetterede. Der regnes ikke i årets løb med over- eller underskud, da dette først kendes, når regnskaberne foreligger.

Da området skal hvile i sig selv over år, er der ingen overførsel af over- eller underskud.

Overførsel mellem udvalg

I forbindelse med, at støtte i psykiatrien tilpasses, er der fortsat borgere som tidligere fik støtte fra psykiatrien, som i dag får hele eller dele af deres støtte fra ældreområdet.

Eksempelvis borgere, der trods psykiatrisk sygdom alene ønsker at modtage praktisk hjælp, eller borgere der ud over den støtte, der ydes i forbindelse med den psykiatriske sygdom, også har behov for hjælp til personlig pleje og omsorg. Tidligere blev hele støtten ydet fra psykiatrien, men i dag varetages en række af opgaverne af ældreområdet.

Sidste år overførte Byrådet i den forbindelse 3 mio. kr. fra Sundheds- og Forebyggelsesudvalget til Udvalget for Social og Ældre.

Det er forvaltningens vurdering, at der yderligere bør overføres 2 mio. kr. fra Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget til Udvalget for Ældre for at sikre, at budgettet følger med opgavevaretagelsen.

BESLUTNING

Udvalget for Ældre den 7. november 2018

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 2: Endelig beslutning vedr. Skive Kommunes videre deltagelse i frikommuneforsøg vedr. tilkøbsydelse inden for servicelovens § 83

Sagsfremstilling

2. Endelig beslutning vedr. Skive Kommunes videre deltagelse i frikommuneforsøg vedr. tilkøbsydelse inden for servicelovens § 83

Sagsnr. 779-2016-16349 Dok.nr. 779-2018-294515

Sagsbeh. Mette Elten

Åbent

ANLEDNING

Den 19. december 2017 besluttede Byrådet at Skive Kommune skulle deltage i følgende 3 frikommuneforsøg:

Det drejer sig om:

- Optagelse i botilbud for borgere, der ikke kan give informeret samtykke
- Teknologiske hjælpemidler til borgere, der ikke kan give informeret samtykke
- Tilkøbsydelse inden for Servicelovens §§ 83 og 85

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Ældre

Økonomiudvalget

Byrådet

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- Skive Kommune træder ud af frikommuneforsøget vedr. tilkøbsydelse inden for servicelovens § 83

SAGSFREMSTILLING

Den 5. september 2018 besluttede Udvalget for Ældre at sende i høring, at Skive Kommune træder ud af frikommuneforsøget vedr. tilkøbsydelse inden for servicelovens §83, forud for endelig stillingtagen.

Sagen har efterfølgende været i høring hos Fælles-MED Pleje og Visitation og i ældrerådet. Høringssvarene er vedhæftede som bilag.

Forvaltningen har gennemgået og vurderet høringssvarene og indstiller, at Skive Kommune træder ud af frikommuneforsøget vedr. tilkøbsydelse inden for servicelovens §83.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2018-294561](#) Høringssvar vedr. frikommuneforsøg fælles-MED

[779-2018-294562](#) Høringssvar vedr. frikommuneforsøg Ældrerådet

BESLUTNING

Udvalget for Ældre den 7. november 2018

Fraværende: ingen

Indstillingen blev anbefalet

Bilag

Høringssvar vedr. frikommuneforsøg fælles-MED

Høringssvar vedr. frikommuneforsøg Ældrerådet

Punkt 3: Status på opkvalificeringsprojekt samt afklaring af brugen af ufaglærte i Pleje og Omsorg

Sagsfremstilling

3. Status på opkvalificeringsprojekt samt afklaring af brugen af ufaglærte i Pleje og Omsorg

Sagsnr. 779-2017-32668 Dok.nr. 779-2018-293083
Sagsbeh. Kristian Ringgaard Lauridsen

Åbent

ANLEDNING

Orientering om status på opkvalificeringsprojekt af ufaglærte i Pleje og Omsorg samt afklaring af brugen af ufaglærte fremadrettet.

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Ældre

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller at,

- Status på opkvalificeringsprojekt af ufaglærte i Pleje og Omsorg tages til efterretning.
- Udvalget forlænger perioden, hvor Pleje og Omsorg må ansætte ufaglærte indtil 31.12.2019 under forudsætning af følgende præmisser:
 - o at der altid, som første prioritet, ansættes sundhedsfagligt uddannet personale, hvor dette er muligt.
 - o at der må ansættes relevant personale uden egentlig sundhedsfaglig uddannelse i de tilfælde, hvor overstående ikke er muligt (eks. studerende inden for sundhedsfaglige uddannelser, medarbejdere med 8 ugers opkvalificeringsforløb, medarbejdere med anden relevant uddannelse f.eks. pædagoger, pædagogiske assistenter, ergoterapeuter mv.)
 - o at der i spidsbelastninger, ferie og akut sygdom må bruges ikke-sundhedsuddannet personale efter konkret vurdering ift. opgaver mv.

SAGSFREMSTILLING

Ældreområdet står i en situation med mangel på kvalificeret arbejdskraft. Manglen på kvalificeret arbejdskraft er et landsdækkende problem, som bl.a. KL og FOA for nyligt har beskrevet i rapporten "*Rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale i kommunerne*".

Rapporten beskriver blandt andet:

- *Social og sundhedspersonale er siden 2017 klassificeret som en gruppe med omfattende mangel på arbejdskraft ifølge Arbejdsmarkedsbalancen.*
- *73 % af kommunerne rapporterer om mangel eller stor mangel på arbejdskraft inden for ældreområdet, og 49 % rapporterer om mangel eller stor mangel på arbejdskraft inden for sundhedsområdet.*

Situationen med mangel på kvalificeret arbejdskraft er alvorlig og kan forventes at være tiltagende i de kommende år.

Initiativer som fremmer rekruttering til området

Med henblik på at fremme mulighederne for rekruttering blev der i slutningen af 2017 blandt andet nedsat en styregruppe, der skulle arbejde på løsningsforslag til disse rekrutteringsudfordringer.

Et af styregruppens tiltag var at nedsætte en arbejdsgruppe, der skulle etablere et forløb for at opkvalificere et hold af de ufaglærte medarbejdere, der udfører plejeopgaver i organisationen.

Opkvalificeringsforløbet består af 8 ugers teori på Social- og Sundhedsskolen, der er meritgivende for grundforløbet til enten social- og sundhedsassistent/hjælper, så medarbejdere der har gennemført opkvalificeringsforløbet, kan læse videre og blive uddannet til enten social- og sundhedsassistent/hjælper.

Status på opkvalificeringsprojektet

- Fra 6. august – 28. september: Et hold på 18 deltagere fra jobcenteret gennemførte det 8 ugers opkvalificeringsforløb på SOSU-skolen.
- 1. oktober – 23. november: De 18 deltagere fra jobcenteret, der har gennemført opkvalificeringsforløbet samt 2 vikarer, indgår som rotationsvikarer for 20 ufaglærte medarbejdere fra Pleje og Omsorg, der skal gennemføre det 8 ugers opkvalificeringsforløb på SOSU-skolen.

- De 20 ufaglærte medarbejdere fra Pleje og Omsorg indgår efter endt opkvalificeringsforløb i plejen igen (på nuværende tidspunkt forventes det at alle 20 gennemfører forløbet).
 - De opkvalificerede rotationsvikarer kan nu indgå som vikarer i Pleje og Omsorg, der hvor der er behov og mulighed for dette, såfremt dette besluttet politisk.
- o Der arbejdes på at etablere et merithold til de medarbejdere, der vurderes egnede til opstart januar 2019.

Opkvalificeringsforløbet har således været en succes i og med at næsten 38 deltagere er blevet opkvalificeret med en god sundhedsfaglig viden og erfaring. Det er dog vurderingen, at mange af deltagerne ikke umiddelbart vil gå videre og tage en reel videreuddannelse til social- og sundhedsassistent/hjælper f.eks. på et merithold, da det indebærer SU (3 mdr.) og derefter elevløn (14 mdr.)

Mange af de medarbejdere, som har været på kurset, vil dog på sigt kunne kvalificere sig til voksenelevløn efter mindst et års arbejde i organisationen med en gennemsnitlig ansættelse på 24 t/uge, hvormed det vil være mere realistisk, at man kan gennemføre uddannelsen. I budget 2019 blev der også afsat yderligere 1 mio. kr. til voksenelever, da det skønnes at være et væsentligt instrument ift. rekruttering til området.

På trods af projektets umiddelbare succes giver projektet ikke på kort sigt forbedret rekruttering til området. På lidt længere sigt, kombineret med forbedrede muligheder for ”optjening af kompetencer” til forløb som voksenelev, kan der være positive perspektiver i projektet.

Forvaltningen planlægger at gennemføre endnu et opkvalificeringsforløb for ufaglærte i organisationen i løbet af 2019. Udvalget vil blive orienteret om dette i starten af 2019.

Brug af ufaglærte i Pleje og Omsorg

I Pleje og Omsorg har der tidligere været et kompetencekrav, der sikrede, at såvel eksterne som interne leverandører anvender kvalificerede medarbejdere. Men da rekrutteringssituationen henover 2017 blev så udfordrende, at det i betydelig grad udfordrede kommunens muligheder for at fastholde serviceniveauet i ydelserne til borgerne, indstillede forvaltningen til Udvalget for Ældre, at kompetencekravet blev ophævet.

På baggrund af den alvorlige rekrutteringssituation besluttede udvalget på mødet den 7. februar 2018 at ophæve kompetencekravet midlertidigt indtil 31.12.2018 på medarbejdere i ældreplejen i forbindelse med opkvalificeringsforløbet

Det er forvaltningens 1. prioritet, at der fortsat bliver anvendt kvalificeret sundhedsuddannet personale i ældreplejen i Skive Kommune.

Ældreområdet i Skive Kommune er dog, ligesom mange andre kommuner, fortsat meget udfordret på at rekruttere kvalificeret sundhedsuddannet personale til området.

Dertil kommer, at arbejdet med den attraktive arbejdsplads har vist et stort ønske fra medarbejderne om at få en højere ansættelsesbrøk samtidig med at kunne få weekendvagter hver 3. weekend i stedet for hver 2. weekend.

Herudover ses positive rekrutteringsperspektiver ift. at kunne give mulighed for, at medarbejdere, som har gennemført opkvalificeringsforløbet kan samle yderligere erfaring i organisationen og på den måde kvalificere sig til et forløb som voksenelev.

Forvaltningen vurderer således, at det både i forhold til den kortsigtede rekrutteringssituation og i forhold til den mere langsigtede indsats på området, er nødvendigt, at Pleje og Omsorg får mulighed for at bruge ufaglærte medarbejdere.

Det foreslås, der dispenseres for kompetencekravet indtil 31.12.2019.

Kriterier for anvendelse af ikke sundhedsuddannet personale

Brugen af ufaglærte vil foregå ud fra følgende præmisser:

- o at der altid, som første prioritet, ansættes sundhedsfagligt uddannet personale, hvor dette er muligt.
- o at der må ansættes relevant personale uden egentlig sundhedsfaglig uddannelse i de tilfælde, hvor overstående ikke er muligt (eks. Studerende inden for sundhedsfaglige uddannelser, medarbejdere med 8 ugers opkvalificeringsforløb, medarbejdere med anden relevant uddannelse f.eks. pædagoger, pædagogiske assistenter, ergoterapeuter mv.)
- o at der i spidsbelastninger, ferie og afløsninger må bruges ikke-sundhedsuddannet personale efter konkret vurdering ift. opgaver mv.

Brugen af ikke sundhedsuddannede medarbejdere vil altid tage udgangspunkt i en kvalificeret faglig vurdering og planlægning af arbejdsopgaverne.

JURA (herunder lovgrundlag).

-

ØKONOMI

Udvalget blev på mødet den 7. februar 2018 orienteret om, at opkvalificeringsforløbet for ikke sundhedsuddannet personale vil medføre øgede udgifter til selve opkvalificeringsforløbet og medgået arbejdstid.

BESLUTNING

Udvalget for Ældre den 7. november 2018

Fraværende: ingen

Indstillingen blev tiltrådt med de bemærkninger,

- at der i forbindelse med permanente ledige stillinger tilbydes eksisterende uddannede medarbejdere flere timer, såfremt dette er muligt i forhold til den enkelte medarbejder, arbejdets tilrettelæggelse og gældende overenskomster.
- at der ikke fastsættes en tidsbegrænsning i forhold til beslutningen
- at samarbejdet med Social- og Sundhedsskolen intensiveres

Punkt 4: Udvikling i sygefraværet

Sagsfremstilling

4. Udvikling i sygefraværet

Sagsnr. 779-2016-40981 Dok.nr. 779-2018-301659
Sagsbeh. Kristian Ringgaard Lauridsen

Åbent

ANLEDNING

Orientering om udvikling i sygefraværet.

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Ældre

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orientering om sygefraværsudviklingen i Pleje og Visitation tages til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Ældreområdet har igennem de seneste 2 år arbejdet målrettet på at reducere sygefraværet blandt medarbejderne i Pleje og Visitation. Reduktionen i sygefraværet er blandt andet sket ved:

- Arbejdet med den attraktive arbejdsplads
- En fokuseret indsats på de 5 arbejdspladser med højest sygefravær
- Opkvalificering af teamkoordinatorer
- Nyt og opdateret introduktionsmateriale til nye medarbejdere
- Etablering af tværgående AMR-gruppe på tværs af hele Pleje og Visitation
- Nyt system med advisering til lederne når medarbejderen har været syg i x antal dage (Pleje og Visitation er forsøgsområde på dette fra oktober-december 2018).

Den seneste opgørelse af sygefraværet pr. 30. oktober viser et sygefravær i august måned på 6,52 %. Dette er 1,62 % under sygefraværet ift. august måned sidste år.

Indsatsen for at nedbringe sygefraværet bygger blandt andet på en undersøgelse fra efteråret 2016, hvor lokal-MED blev spurgt om deres kendskab til sygemeldingerne ude på arbejdspladserne. Her viste langtidssygefraværet at have en stor indvirkning på det samlede sygefravær.

Statistikkerne viser, at langtidssygefraværet fortsat har en stor indvirkning på det samlede sygefravær her i 2018. Langtidssygefraværet er en kompleks størrelse sammensat af flere årsager. Forvaltningen arbejder dog på at undersøge, hvilke årsager der ligger til grund for de forskellige sygemeldinger.

Denne viden om årsagerne for sygefraværet er afgørende for fortsat at kunne sætte ind med den rette indsats for at nedbringe sygefraværet.

Udvalget vil på deres møde i december blive præsenteret for resultaterne af denne undersøgelse.

Bilaget viser den seneste sygefraværsopgørelse pr. 30. oktober opgjort pr. måned fra januar til august for 2017 og 2018 samt fordelingen mellem kort, længerevarende og langvarig sygefravær i 2018.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2018-301797](#) Sygefraværsudvikling - Pleje og Visitation - 30. oktober 2018

BESLUTNING

Udvalget for Ældre den 7. november 2018

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Bilag

Sygefraværsudvikling - Pleje og Visitation - 30. oktober 2018

Punkt 5: Orientering om vikarkorps

Sagsfremstilling

5. Orientering om vikarkorps

Sagsnr. 779-2018-34398 Dok.nr. 779-2018-294866

Sagsbeh. Kristian Ringgaard Lauridsen

Åbent

ANLEDNING

Orientering om reorganisering af Skive Kommunes interne vikarkorps.

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Ældre

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at udvalget tager orientering om reorganisering af opgaver i vikarkorps til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Ældreområdet i Skive Kommune har et internt vikarkorps bestående af 34 medarbejdere, som kan købes til vikarydelser ude i organisationen, hvis der bl.a. opstår akut sygdom, vagtdækning i forbindelse med medarbejderes uddannelse, mv. Vikarkorps blev i sin tid dannet for at skabe kontinuitet i vikardækningen samt for at holde udgifter til vikardækning ”inde i kommunen”.

Organisatorisk set hører vikarkorps til under plejeboligenhedens område 4 og kører ud fra Møllegården i Skive midtby.

Vikarkorps har altid oplevet perioder med større eller mindre efterspørgsel. Dog har der den seneste tid været en mindre efterspørgsel på det interne vikarkorps i Skive Kommune. Senest var der i maj og juli måned været nedgang i efterspørgsel, så flere af vikarerne har måttet afholde ferie/afsp.

Faldet i efterspørgslen skyldes flere forskellige faktorer. Ældreområdet har siden 2017 haft fokus på at sætte medarbejderne ude i områderne op i tid - i de tilfælde hvor dette har været muligt. Derudover arbejdes der på at udnytte de stordriftsfordele, der er ved den nye organisering, således at flere medarbejdere arbejder på tværs af områder og plejecentre. Samtidig ansættes flere medarbejdere som ”springere” i områderne, der på den måde kan fungere som områdets egne ”vikarer”.

Ledergruppen har på deres møde den 27. september 2018 ytret ønske om, at der undersøges om muligheden for en reorganisering af opgaverne i vikarkorps. Meldingerne fra ledergruppen lyder på, at der i større grad ønskes, at kompetencerne i vikarkorps kommer ud i områderne for at levere en længerevarende faglig indsats end det er tilfældet i dag.

Andre kommuner med vikarkorps undersøger ligeledes muligheden for at reorganisere opgaverne i disse. Struer Kommune har for nyligt valgt at nedlægge deres vikarkorps.

En arbejdsgruppe bestående af lederrepræsentanter og repræsentanter fra vikarkorps er lige nu i gang med at se på, hvordan vikarkorps fremadrettet skal reorganiseres for at imødekomme den fremtidige efterspørgsel.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Medarbejderne i vikarkorps er ansat på højere løntrin end den gennemsnitlige medarbejder i Pleje og Omsorg, da de har en kortere varslingsfrist til at tage vagter. Derudover er der en udgift til administration og koordinering ift. vikarkorps. Skive Kommunes interne vikarkorps er på nuværende tidspunkt dyrere end det eksterne vikarkorps.

Forventet regnskab pr. 30.09.2018 viser en merudgift i vikarkorps på 1.600.000 kr. (I 2017 havde vikarkorps dog oparbejdet et overskud på 600.000 kr. pga. travlhed og stor efterspørgsel).

I budget 2019 er der planlagt en besparelse på vikarudgifter på 680.000 kr. i effektiviseringer samt 800.000 kr. i beredskabsforslag, dvs. 1.480.000 kr. besparelse på vikarudgifter i budget 2019.

-

BESLUTNING

Udvalget for Ældre den 7. november 2018

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 6: Status på processen vedr. revision af Ældre- og Værdighedspolitikken

Sagsfremstilling

6. Status på processen vedr. revision af Ældre- og Værdighedspolitikken

Sagsnr. 779-2017-33341 Dok.nr. 779-2018-294977
Sagsbeh. Mette Kvist

Åbent

ANLEDNING

Udvalget for Ældre har bedt en arbejdsgruppe udarbejde udkast til en revideret Ældre- og Værdighedspolitik 2019-2022 med særligt fokus på pårørende. Der orienteres om status på processen.

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Ældre

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Kommunerne er forpligtet til indenfor det første år af hver ny valgperiode at vedtage en politik for en værdig ældrepleje. Politikken skal som minimum forholde sig til 6 obligatoriske temaer:

- Kvalitet, faglighed og sammenhæng i plejen
- En værdig livsafslutning
- Livskvalitet
- Selvbestemmelse
- Mad og ernæring
- Pårørende (nyt tema fra 2018)

På mødet den 5. september igangsatte Udvalget for Ældre processen og godkendte nedsættelse af en arbejdsgruppe med repræsentanter fra ældreområdet, Ældreråd, kontaktråd, ÆldreSagen og Alzheimerforeningen.

Arbejdsgruppen har dels til opgave at give input til et tema vedr. pårørende, som skal indgå som et nyt tema i Ældre- og Værdighedspolitikken. Derudover skal arbejdsgruppen give input til en revision/opdatering af den samlede, nuværende Ældre- og Værdighedspolitik, som blev vedtaget i 2016.

Ældre- og Værdighedspolitik 2016-2018 er vedlagt som bilag.

Status på processen

Arbejdsgruppen har indtil videre især drøftet indsatsen for pårørende. Der er udarbejdet foreløbigt udkast til en målsætning og fokusområder med vægt på: inddragelse af pårørende, at møde pårørende med respekt og anerkendelse, synlighed om kommunens tilbud, kompetenceudvikling af medarbejdere samt samarbejde med frivillige og organisationer om tilbud til pårørende.

Derudover er der drøftet en række konkrete tilbud og initiativer, som kan styrke indsatsen overfor pårørende, fx pårørendesamtaler, pårørendevejleder, bedre mulighed for akut aflastning og/eller hjælp i hjemmet, hjælp til ledsagelse til læge, hjælp til praktiske opgaver, fx transport af diverse prøver (fx urinprøver) til egen læge.

Arbejdsgruppen færdiggør arbejdet primo/medio november, hvorefter udkastet sendes i høring hos Ældreråd, kontaktråd og nøgleorganisationer på ældreområdet.

Et endeligt udkast til revideret Ældre- og Værdighedspolitik samt konkrete forslag til initiativer, som skal styrke pårørendeindsatsen, forelægges Udvalget for Ældre på mødet den 5. december.

JURA (herunder lovgrundlag)

Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen, 2018.

ØKONOMI

Som følge af finansloven 2018 tilføres Skive Kommune fra 2019 488.000 kr. årligt til at styrke indsatsen overfor pårørende til svækkede ældre. Midlerne tilføres via bloktilskuddet.

Bilag

[779-2016-168818](#) Godkendt Ældre- og Værdighedspolitik 2016-2018 - enkeltsidet.pdf

BESLUTNING

Udvalget for Ældre den 7. november 2018

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Bilag

Godkendt Ældre- og Værdighedspolitik 2016-2018 - enkeltsidet.pdf

Punkt 7: Fremvisning af film om udskrivelser fra hospitalet

Sagsfremstilling

7. Fremvisning af film om udskrivelser fra hospitalet

Sagsnr. 779-2018-34398 Dok.nr. 779-2018-294223

Sagsbeh. Kristian Ringgaard Lauridsen

Åbent

ANLEDNING

En samarbejdsgruppe under midtklyngen bestående af Viborg Kommune, Silkeborg Kommune og Skive Kommune har udarbejdet en animationsvideo om udskrivelser fra hospitalet.

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Ældre

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at Udvalget for Ældre orienteres om animationsvideo for udskrivelser fra hospitalet.

SAGSFREMSTILLING

En samarbejdsgruppe under midtklyngen bestående af Viborg Kommune, Silkeborg Kommune og Skive Kommune har udarbejdet en animationsvideo om udskrivelser fra hospitalet.

Udgangspunktet for videoen var et ønske om at optimere informationen til borgere og pårørende under indlæggelsen – i forhold til kommunens tilbud efter udskrivelsen og med henblik på at afstemme forventninger mellem borger, pårørende og kommunen.

Animationsvideoen er et produkt af denne proces og et konkret tiltag til at forbedre informationen til borger og pårørende inden udskrivelsen fra sygehuset. Det er forhåbningen, at videoen vil understøtte en bedre overgang i og med, at forventninger er bedre afstemte.

Animationsvideoen vil blive lagt på kommunens hjemmeside så borger og pårørende inden indlæggelse også vil kunne få information om, hvad der er af muligheder for støtte efter udskrivelsen.

Animationsvideoen vil blive fremvist på mødet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Udvalget for Ældre den 7. november 2018

Fraværende: ingen

Sagen blev udsat

Punkt 8: Temamøde mellem Udvalget for Ældre og Ældrerådet

Sagsfremstilling

8. Temamøde mellem Udvalget for Ældre og Ældrerådet

Sagsnr. 779-2017-39083 Dok.nr. 779-2018-294049

Sagsbeh. Kristian Ringgaard Lauridsen

Åbent

ANLEDNING

Ifølge vedtægterne for Ældrerådet skal der afholdes et årligt møde mellem Ældrerådet og Byrådet (relevant fagudvalg).

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Ældre

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Udvalget for Ældre og Ældrerådet drøfter emner af relevans for ældre i Skive Kommune.

SAGSFREMSTILLING

Ifølge vedtægterne for Ældrerådet skal der afholdes et årligt møde mellem Ældrerådet og Byrådet (relevant fagudvalg).

Ældrerådet ønsker, at der på mødet sker en generel drøftelse af emner med relevans for Ældreområdet.

Dette kunne være:

- Økonomi indenfor Ældreområdet
- Opgavefordeling i det nære sundhedsvæsen
- Evaluering af omstrukturering

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Udvalget for Ældre den 7. november 2018

Fraværende: ingen

Der bev drøftet.

Punkt 9: Udvalget for Ældre (UÆ) - Gensidig orientering - 7. november 2018

Sagsfremstilling

9. Udvalget for Ældre (UÆ) - Gensidig orientering - 7. november 2018

Sagsnr. 779-2017-40723 Dok.nr. 779-2017-316945
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Ældre

INDSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at punktet tages til orientering

SAGSFREMSTILLING

· Økonomi- og Indenrigsministeriets benchmarkenhed har lavet en analyse af 71 kommuners evne til at forebygge, at ældre indlægges på hospitalet. Den viser, at Skive Kommune er blandt de allerbedste i landet. Analysen omfatter diagnoser, hvor kommunen via en rettidig indsats i særlig grad har mulighed for at forebygge indlæggelse. Det gælder fx ift. væskemangel, blærebetændelse og lungebetændelse.

· Orientering om uenighed om fortolkning af KOT-aftale

· Datoerne for de kommende rundture i Ældreområdet er tirsdag den 15. januar og tirsdag den 12. februar. Der vil blive udsendt et program for turene.

· Visiterede timer

· Plejebolig venteliste opgørelse

· Ældrebolig ventelisteopgørelse

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

[779-2018-298592](#) Visiterede timer udvalg 2018_42

[779-2018-298596](#) Plejebolig ventelisteopgørelse pr. 01.11.18

[779-2018-298574](#) Ældrebolig ventelisteopgørelse pr. 01.11.18

BESLUTNING

Udvalget for Ældre den 7. november 2018

Fraværende: ingen

Der blev givet en orientering, herunder om en uenighed med FOA om en lønforhandling.

Bilag

Visiterede timer udvalg 2018_42

Plejebolig ventelisteopgørelse pr. 01.11.18

Ældrebolig ventelisteopgørelse pr. 01.11.18