

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-09-2019

Mødedato Mandag d. 02. september 2019 kl. 13:30

Mødested BOMI

Indholdsfortegnelse

Forventet regnskab pr. 31.07.2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Forlængelse af brugsretsaf tale for Elværksbygningen.....	7
Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter - Oplevelsespakker.....	9
Orientering om mere ansvar til A-kasserne.....	11
Orientering om status på Partnerskabsaf tale vedr. erhvervsuddannelserne.....	14
Resultatrevision af beskæftigelsesplanen 2018.....	16
Midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2019.....	18
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 2. september 2019.....	20

Punkt 1: Forventet regnskab pr. 31.07.2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

1. Forventet regnskab pr. 31.07.2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2019-11105 Dok.nr. 779-2019-167465
Sagsbeh. Rasmus Gade

Åbent

ANLEDNING

Skive kommunes fagudvalg, økonomiudvalg og byråd skal jf. budget- og regnskabsproceduren forelægges et forventet regnskab pr. 31.07.2019.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 9,4 mio. kr. på områderne for forsikrede ledige og overførselsudgifter
- at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 1,3 mio. kr. på områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder)
- at merrefusionen på 11.664.627 kr. tages til efterretning og tilføres kassebeholdningen fra sted nr. 581001.
- at honoraret til BDO på 650.000 kr. tages til efterretning og udgiften finansieres af merrefusionen på 11.664.627 og overføres til sted. nr. 590009
- at øget indsats mod socialt bedrageri i punkt 3) fra nedenstående overførsel mellem udvalg tages til efterretning.
- at etablering af FGU i punkt 4) fra nedenstående overførsel mellem udvalg godkendes.
- at ansættelse af yderligere en SSP-gademedarbejder i punkt 5) fra nedenstående overførsel mellem udvalg godkendes.

SAGSFREMSTILLING

På baggrund af forbruget pr. 31.07.2019 samt en vurdering af de enkelte områder for resten af året skønnes et samlet mindreforbrug på 10,7 mio. kr., hvilket stort set svarer til forventet regnskab pr. 31.03.2019

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 31.07.2019 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

Mio. kr.	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger/omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Forventet resultat 2019	Afvigelse 2019	Overførsel 2018 - 19	Overførsel til 2020
Begravelseshjælp og befordring 4.90	1,9		1,9	2,2	-0,3		
Tilbud til udlændinge og integrationsydelse 5.61	13,3		13,3	8,8	4,5		
Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68	245,5		245,5	279,0	-33,5		
Sygedagpenge 5.71	66,0		66,0	59,7	6,3		
Sociale formål 5.72 5.99	1,2		1,2	0,9	0,3		

Kontant- og uddannelseshjælp 5.73	58,1	-0,2	57,9	53,8	4,1		
Boligstøtte 5.76-77	40,5		40,5	40,1	0,4		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig arbejdsmarkedsydelse 5.78	75,5		75,5	50,0	25,5		
Revalidering 5.80	1,7		1,7	0,6	1,1		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83	105,2		105,2	113,0	-7,8		
Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82	50,6		50,6	43,8	6,8		
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige 5.91	1,0		1,0	1,7	-0,7		
Beskæftigelsesordninger 5.98	2,9		2,9	0,1	2,8		
I alt forsikrede ledige og overførselsudgifter	663,4	-0,2	663,2	653,8	9,4		
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	87,4	0,2	87,6	86,3	1,3	12,7	14,0
Erhverv- og Turisme	10,6	0,2	10,8	10,8	0,0	3,8	3,8
I alt omfattet af ØD	98,0	0,4	98,4	97,1	1,3	16,5	17,8
Erhvervs- og arbejdsmakedsområdet i alt	761,4	0,2	761,6	750,9	10,7	16,5	27,2
<i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplace-ringer. ØD = overførsel fra 2018</i>							

JURA (herunder lovgrundlag)

Skive kommunes budget- og regnskabsprocedure.

ØKONOMI

Som det fremgår af tabellen, forventes et samlet mindreforbrug på 10,7 mio. kr. – henholdsvis 9,4 mio. kr. på ydelsesområderne og 1,3 mio. kr. på områder med overførselsadgang (ØD).

Der er afvigelser i forhold til budgettet, hvor de største afvigelser primært ses på førtidspensioner, sygedagpenge, dagpenge til forsikrede ledige og Løntilskud til personer i fleksjob.

Det præciseres, at der er tale om ”forbundne kar” mellem ydelserne. Førtidspensionsudgiften stiger blandt andet som en konsekvens af faldet i ressourceforløb, jobafklaring og sygedagpenge.

Førtidspensioner og personlige tillæg:

Som det fremgår af tabellen, forventes et merforbrug på 33,5 mio. kr., hvilket er 6,7 mio. kr. mere end forventet regnskab pr. 31.03.2019. Merforbruget generelt skyldes, at budgetlægningen tog udgangspunkt i KL's prognose på arbejdsmarkedsområdet samt egne data. I forhold til KL's prognose er der sket en stigning i antallet af førtidspensioner på landsplan og en endnu større stigning i Skive Kommune. På landsplan forventes et merforbrug på 800 mio. kr.

Folkepensionsalderen stiger også for førtidspensionister fra 1 januar 2019, hvilket medfører op til et ½ års længere førtidspension end tidligere år.

Det forventede fald i tildelinger af førtidspensioner i 2019 er sket senere end forventet i forhold til forventet regnskab pr. 31.03.2019.

Kommunerne kompenseres under et for forbruget på førtidspensionsområdet, som har påvirkning på området ift. refusioner. Når en borger flyttes fra fx ledighedsydelse til førtidspension, så er der ikke ”refusion førtidspension”, hvilket er tilfældet på ledighedsydelse. Dette betyder, at arbejdsmarkedsområdet ikke modtager refusion på merforbruget.

Fra 2018 til 2019 medfører det en ekstraordinær stigning i både forventet forbrug og antal personer på førtidspension.

Langt den største del af de personer, der har fået førtidspension i Skive Kommune, er personer, som allerede var på en ydelse i Skive Kommune.

Sygedagpenge:

Som det fremgår af tabellen, forventes et mindreforbrug på 6,3 mio. kr., hvilket skyldes en forventning om et faldende antal borgere på sygedagpenge, som også har været tendensen de foregående år. Dette er dog 2,3 mio. kr. mindre end forventet regnskab pr. 31.03.2019, hvilket skyldes mindre regresindtægter med mere.

Dagpenge til forsikrede ledige:

Som det fremgår af tabellen, forventes et mindreforbrug på 25,5 mio. kr., hvilket skyldes en forventning om et faldende antal borgere på dagpenge, som også har været tendensen de foregående år. Derudover er der igangsat en mere intensiv indsats på området for de langtidsledige med henblik på en reduktion i udgifterne. Det forventede merforbrug på 1,5 mio. kr. ift. forventet regnskab pr. 31.03.2019 skyldes løbende efterreguleringer, som var højere end forventet.

Løntilskud til personer i fleksjob.

Som det fremgår af tabellen, forventes et merforbrug på 7,8 mio. kr., hvilket skyldes en stigning i antallet af personer i fleksjob. Merforbruget på 1,2 mio. kr. i forhold til forventet regnskab pr. 31.03.2019 skyldes flere personer end forventet i den nye fleksjobordning.

Områder med overførselsadgang af under- eller overskud (ØD):

Der skønnes et samlet mindreforbrug på 1,3 mio. kr., hvilket er 4,8 mio. kr. bedre end forventet regnskab pr. 31.03.2019. Mindreforbruget skyldes hovedsageligt en stigning i mellemkommunale refusioner, berigtigelser på sociale ydelser og et yderligere fald i udgifterne til integrationsprogrammet end tidligere forventet.

Revisionselskabet BDO gennemgår statsrefusion for særligt dyre enkeltsager og statsrefusion og tilskud på sociale ydelser og integration 2015-2017:

Ca. hvert 3.-4. år har Skive Kommune lavet aftaler med eksterne firmaer med henblik på gennemgang af refusionsområdet.

Økonomiudvalget besluttede den 5. februar 2019 at indgå en aftale med BDO om en analyse af statsrefusionsområdet for 2015-2017 med henblik på en afklaring af, om der kan berigtiges yderligere refusion for disse år. Merrefusioner på baggrund af BDO-gennemgangen skal tilføres kassebeholdningen, dog fratrukket honoraret til BDO.

BDO har sendt den endelige merrefusions opgørelse på 11.664.627 kr., som indeholder områderne for hjemtagelse af merrefusionerne. Skive Kommune har verificeret opgørelserne og fået dem endelig godkendt ved kommunens egen revision. (PWC)

Overførsel mellem udvalg:

1. 11.664.627 kr. i budget 2019 flyttes fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (Sygedagpenge) til kassebeholdningen i forbindelse med BDO-gennemgangen af merrefusioner 2015-2017.
2. 650.000 kr. i budget 2019 flyttes fra kassebeholdningen til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (Sekretariatet) til BDO-honoraret for gennemgangen af merrefusioner.
3. 615.660 kr. i budget 2019 og 418.500 kr. fra og med budget 2020 fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (Kontanthjælp og uddannelseshjælp) til Økonomiudvalget (Borgerservice) til finansiering af øget indsats i forhold til socialt bedrageri jævnfør beslutning i Byrådet den 25. juni 2019. Overførslerne dækker 93%.
4. 412.800 kr. i budget 2019 (2019-priser), 1.237.500 kr. i budget 2020 (2020-priser og 1.310.600 kr. fra og med budget 2021 (2020-priser) fra Børne- og Familieudvalget (Ungdomsskolen) til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (Unge/Voksne) i forbindelse med nedlæggelse af Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) og etablering af Forberedende Grunduddannelse (FGU).
5. 147.000 kr. i budget 2019 fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (Jobstart) til Børne- og Familieudvalget til finansiering af halvdelen af udgifterne i forbindelse med ansættelse af yderligere en SSP-gademedarbejder på Ungdomsskolen.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. september 2019

Fraværende: Christian Vad Holm

Punkt a), b), c), d) og e) tages til efterretning

Punkt f) og g) godkendes.

Punkt 2: Forlængelse af brugsretsaf tale for Elværksbygningen

Sagsfremstilling

2. Forlængelse af brugsretsaf tale for Elværksbygningen

Sagsnr. 779-2017-26515 Dok.nr. 779-2019-181873

Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

Åbent

ANLEDNING

Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) med ny direktør er kommet godt fra land i Elværksbygningen, og det nye domicil er taget godt imod hos egnens erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner. For at understøtte en fortsat udvikling af SET med tilhørende iværksættermiljø ønsker SET nuværende brugsretsaf tale for Elværksbygningen forlænget med 3 år i perioden 2020-2022.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Økonomiudvalget

INDSTILLING

Teknik, Miljø og & Udvikling indstiller,

- at Kultur- og Fritidsudvalget giver en udtalelse om brugen af Elværksbygningen i perioden 2020-2022 til domicil for SET med tilhørende iværksættermiljø
- at eksisterende brugsretsaf tale forlænges med yderligere 3 år
- at forvaltningen igangsætter udarbejdelse af tillæg til operatøraftalen med SET for så vidt angår brugsretsaf tale på Elværksbygningen for perioden 2020-2022
- at udvalget drøfter og beslutter, om alle midlerne fra udlejning af arbejdspladser i iværksættermiljøet fremover bogføres separat hos SET og øremærkes videreudvikling af miljøet herunder de fysiske rammer i Elværksbygningen.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Byrådet godkendte den 26. februar 2019 vedlagte operatøraftale med SET gældende for perioden 2019-2021. Operatøraftalens bilag 1 indeholder en brugsretsaf tale for Elværksbygningen gældende til udgangen af 2019. Det er denne aftale, der ønskes forlænget med 3 år for perioden 2020-2022 for at sikre en fortsat positiv udvikling af SET med tilhørende iværksættermiljø.

SET vurderer, at Elværksbygningen er det oplagte sted at videreudvikle den lokale erhvervsservice, da ejendommen ligger tæt på Skive by, uddannelsesinstitutionerne og offentlige transportforbindelser. Desuden har særligt erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne taget SET's nye domicil til sig. Derfor ønsker SET en brugsret på Elværksbygningen, der går til og med 2022. Med denne tidshorisont skabes der ro om videreudvikling af SET med tilhørende iværksættermiljø. Ifølge SET er brugsretsaf taler på kun 1 år en hæmsko for videreudvikling af iværksættermiljøet herunder muligheden for at udleje arbejdspladser til nye iværksættere, da tidshorisonten er for kort.

Nyt tillæg til operatøraftalen med SET

Forudsat at indstillingen tiltrædes, vil forvaltningen gå i gang med at udfærdige en ny brugsretsaf tale på Elværksbygningen for perioden 2020-22. Brugsretten vil udarbejdes som et tillæg til SET's eksisterende operatøraftale med Skive Kommune. Betingelserne i den nye brugsretsaf tale vil være enslydende med den nuværende aftale.

Forvaltningens øvrige bemærkninger

I forbindelse med godkendelsen af gældende operatøraftale med SET blev det protokolleret, at indstillingen blev tiltrådt under forudsætning af, at 50 % af huslejeindtægten fra STEP1 tilfalder kommunen til bygningsvedligeholdelse, så længe SET har til huse i kommunale bygninger. SET har fremsendt ønske om, at samtlige midler for udleje af arbejdspladser til iværksættere m.m. fremover tilfalder SET, bogføres separat i SET's regnskab og øremærkes til videreudvikling af miljøet herunder de fysiske rammer i Elværksbygningen. SET har oplyst, at der i perioden januar – september 2019 er udlejet kontorpladser for et samlet beløb på 44.500,- kr., hvoraf halvdelen med nuværende aftale tilfalder Skive Kommune.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

Lov om erhvervsfremme

ØKONOMI

Der er budgetteret med et tilskud til driften af SET på 5.865.900 kr. ekskl. moms i 2019. Heraf tildeles SET et årligt driftstilskud på 4.100.000 kr. i aftaleperioden, mens 1.765.900 kr. omplaceres i det kommunale budget i 2019 til finansiering af fokuserede erhvervsudviklingsprojekter.

Bilag

[779-2018-334142](#) Operatøraftale 2019-2021 mellem Skive Kommune og Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. september 2019

Fraværende: Christian Vad Holm

Indstillingen bev anbefalet, herunder at det anbefales, at alle midlerne bogføres separat hos SET og øremærkes videreudvikling af miljøet herunder de fysiske rammer i Elværksbygningen.

Bilag

Operatøraftale 2019-2021 mellem Skive Kommune og Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter

Punkt 3: Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter - Oplevelsespakker

Sagsfremstilling

3. Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter - Oplevelsespakker

Sagsnr. 779-2019-6234 Dok.nr. 779-2019-176701
Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

ANLEDNING

Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) ansøger om 200.000 kr. fra Puljen til Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter til projektet ”Oplevelsespakker”.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at udvalget godkender, at der bevilges 200.000 kr. fra Puljen til Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter til projektet.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Allerede i dag kommer der mange forretningsbesøgende, studerende og midlertidige medarbejdere til Skive Kommune i forbindelse med enten GreenLab Skive, de lokale virksomheder eller nogle af de mange uddannelsesinstitutioner på egnen. I fremtiden forventes antallet at stige markant, efterhånden som bl.a. Skive College får etableret sit HV-Center i Kåstrup.

Disse mange besøgende efterspørger overblik over og adgang til de mange aktiviteter og tilbud, som foregår på Skiveegnen uden for arbejdstid. Derfor har SET taget initiativ til et forprojekt, der skal resultere i en økonomisk selv bærende forretningsmodel for en indsats, som skal skræddersy oplevelsespakker til de mange besøgende, så de hurtigt og nemt kan få præsenteret, hvad Skiveegnen har at byde på. Projektet forløber fra september til december 2019, og i forprojektet vil SET samarbejde med GreenLab Skive og Skive College om at teste konceptet.

Projektets indhold, forløb og økonomi

Aktiviteterne i projektet deler sig i tre faser:

Fase 0) Koordinering med den kommende ”serviceplatform” i GreenLab Skive samt indhentning af erfaringer fra ”Energ Safari”, der indtil 2017 skræddersyede erhvervssturismepakker inden for grøn omstilling på vegne af Skive Kommune og en række andre kommunale parter.

Fase 1) Afsøgning og udvælgelse af lokale aktiviteter og tilbud, som er relevante for målgruppen, og evt. udvikling af nye oplevelser i samarbejde med foreninger/virksomheder. Desuden skal der udarbejdes informationsmateriale og et koncept for booking/tilmelding. Slutteligt skal der identificeres og tages kontakt til guider og rundvisere på turene.

Fase 2) Konceptet skal testes af i samarbejde med Greenlab Skive og Skive College.

Fase 3) Konceptet skal evalueres, og der skal udvikles en økonomisk selv bærende forretningsmodel. Slutteligt skal konceptet forankres.

Projektets budget ser således ud:

- Rekruttering, koordinering og projektledelse (SET)	55.000 kr.
- Koordinering og løbende evaluering (SET)	35.000 kr.
- Udarbejdelse af informationsmateriale	15.000 kr.
- Udgifter til aktiviteter og transport	50.000 kr.
- Fotograf	10.000 kr.
- Evaluering	15.000 kr.
- <u>Udvikling af bæredygtig forretningsmodel (SET)</u>	<u>20.000 kr.</u>

- I alt

200.000 kr.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at projektet bidrager med en væsentlig indsats under Skive Kommunes erhvervs politik, da det kan være et tiltrækningsparameter for virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne, at besøgende hurtigt og nemt kan få adgang til oplevelser uden for arbejdstid. Desuden vurderer forvaltningen, at projektet kan bidrage med en væsentlig indsats over for udenlandsk arbejdskraft på egnen, da konceptet kan hjælpe dem med at få adgang til de aktiviteter og tilbud på egnen, som erfaringsmæssigt kan være vanskelige at få overblik over og adgang til, hvis man ikke taler dansk.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om Erhvervsfremme

Kommunalfuldmagten (Erhvervsudvikling)

ØKONOMI

Puljen til Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter har i 2019 et budget på 1.756.900 kr., og der er for nuværende 1.082.900 kr. tilbage til disponering.

Bilag

[779-2019-182209](#) Oplevelsespakker

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. september 2019

Fraværende: Christian Vad Holm

Indstillingen blev tiltrådt

Bilag

Oplevelsespakker

Punkt 4: Orientering om mere ansvar til A-kasserne

Sagsfremstilling

4. Orientering om mere ansvar til A-kasserne

Sagsnr. 779-2019-12770 Dok.nr. 779-2019-110817

Sagsbeh. Mikkel Strandgaard

Åbent

ANLEDNING

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik i august 2018 aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Som en del af forenklingen af beskæftigelsesindsatsen får udvalgte a-kasser i en fireårig periode ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats har til formål at skabe bedre vilkår for kommunernes beskæftigelsesindsats, frigøre ressourcer ved at rydde op i proceskrav og særregler samt harmonisere flere regler og dermed forenkle Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Loven træder i kraft 1. januar 2020.

Aftalen er bygget op over fire hovedelementer:

1. Færre og mere enkle proceskrav
2. Ens regler på tværs af målgrupper
3. Flere digitale løsninger
4. Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Nærmere præsentation af indholdet vil blive præsenteret for udvalget på et senere udvalgsmøde.

Der iværksættes, som en del af forenklingen af beskæftigelsesindsatsen, en forsøgsordning med større ansvar til a-kasserne. A-kasse forsøget er et 4-årigt forsøg, hvor cirka 55 pct. af nyledige dagpengemodtagere i Skive Kommune skal være tilknyttet a-kassen fremfor jobcentret i de første tre måneder. Forsøget vil i Skive omfatte ca. 850 forløb årligt. Der følger hverken penge med til a-kasserne eller kommunerne.

A-kasse forsøget i praksis

I alt er der udvalgt 9 a-kasser, der kommer til at deltage i forsøget på landsplan. 5 a-kasser skal deltage i forsøget i Skive Kommune. Det gælder: 3F, FOA, Metal, HK og Socialpædagogernes A-kasse, hvoraf 3F's medlemmer udgør langt størstedelen af forsøget i Skive Kommune.

A-kasserne, som er omfattet af forsøget, varetager indsatsen i de første 3 måneder og er ansvarlig for:

- En cv-samtale (som de allerede varetager i dag)
- En rådighedssamtale (som de allerede varetager i dag)
- 1. fællessamtale mellem borger, jobcenter og a-kasse (som i dag finder sted i jobcenteret, men i fremtiden skal finde sted i a-kassen)
- To jobsamtaler (som i dag varetages af jobcenteret)

A-kasserne skal foretage en indledende afklaring af de borgere, der indgår i forsøget. De borgere, som a-kassen vurderer at være i risiko for langtidsledighed, overgår til jobcentret med henblik på en tidlig indsats. Unge dagpengemodtagere under 25 år, som er i målgruppen for uddannelsespålæg (dvs. uden en erhvervskompetencegivende uddannelse), indgår ikke i forsøget.

A-kasserne kan fortsat afgive tilbud om 6-ugers jobrettet uddannelse uden aftale med jobcentret. Alle andre tilbud efter Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats forudsætter jobcentrets godkendelse.

Indsatsmodel og uddannelsespolitik for forsikrede ledige i Skive Kommune

Skive Kommunes indsatsmodel (besluttet på EAU d. 05-12-2014) tager udgangspunkt i ønsket om at tilbyde den tidlige og aktive indsats for forsikrede ledige i Skive. Indsatsmodellen bygger på principper om, at indsatsen skal være stigende med ledighedens længde. Samtidigt gøres der en individuel indsats for at etablere private praktik- og løntilskudsforløb. Hovedprincipperne i indsatsmodellen og uddannelsespolitikken (besluttet på EAU d. 14-01-2019) for ledige er:

- Virksomhedsbaseret aktivering er (som hovedregel) førstevalg - men uddannelsesaktivering kan efter individuel konkret vurdering anvendes på alle tidspunkter i et ledighedsforløb
- Aktivering vælges ud fra princippet om kortest mulig vej til selvforsørgelse
- Aktivering med uddannelse skal rette sig mod områder på arbejdsmarkedet med gode beskæftigelsesmuligheder og/eller et behov på arbejdsmarkedet
- Ved valg af aktiveringsform skal der ses på, hvilken aktiveringsform der vurderes at virke bedst i den konkrete situation
- Indsatsen skal være stigende med ledighedens længde

Indsatsmodellen og uddannelsespolitikken har været grundsten i forhold til, at Skive Kommune leverer nogle af landets bedste resultater i forhold til især a-dagpengemodtagere. Disse resultater vedrører bl.a. lav ledighed, dagpengemodtagere kommer hurtigt i beskæftigelse og få langtidsledige.

1. Lav ledighed

Tabel 1: Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken

	Hele Landet	Landsdel Vestjylland	Skive
Jun-2019	3,5%	2,7%	2,3%

Kilde: Danmarks statistik

2. Flere dagpengemodtagere kommer hurtigt i selvforsørgelse

Skive Kommune er hurtigere end både landsgennemsnittet og RAR Vestjylland i forhold til at få ledige i beskæftigelse. Det viser sig i nedenstående tabel, ved at Skive Kommune efter 13 uger har 40% af dagpengemodtagerne tilbage, mens der på landsplan er 47% af dagpengemodtagerne tilbage.

Sammen tendens er der efter 52 uger, hvor 25% af alle nyledige i Skive Kommune stadig er på en ydelse, mens 28% stadig er ledig på landsplan. Skive Kommune er med andre ord både hurtigere på kort og lang sigt i forhold til at få ledige i selvforsørgelse.

Tabel 2: Oversigt over, hvor stor en andel af ledige, der forventes fortsat at modtage dagpenge efter et bestemt antal uger – Overlevelseskurve.

	2018 tal (0-13 uger)				2017 tal (52 uger)
	0 uger	4 uger	8 uger	13 uger	52 uger
Hele landet	100%	68%	57%	47%	28%
RAR Vest	100%	64%	52%	42%	26%
Skive	100%	62%	49%	40%	25%

Kilde: Jobindsats – afrundet tal

3. Få langtidsledige

Som udvalget blev orienteret om på udvalgmødet d.01-04-2019 har Skive Kommune længe haft en lav andel af langtidsledige dagpengemodtagere. Seneste opgørelse viser, at Skive Kommune har tredje laveste andel af langtidsledige dagpengemodtagere i forhold til bruttoledige personer

Opmærksomhedspunkter i forbindelse med a-kasse forsøget

Jobcenteret varetager i dag både samtalen og indsatsmodellen, hvilket sikrer at der er en sammenhæng mellem samtalen og indsatsmodellen. Når a-kasserne overtager samtalen, bliver det vigtigt, at der stadig er sammenhæng mellem samtale og indsats. Det er også vigtigt i forhold til borgerens oplevelse af en fælles beskæftigelsesindsats, hvor der er sammenhæng mellem samtale og indsats.

A-kasserne skal foretage en indledende afklaring af de borgere, der indgår i forsøget. De borgere, som a-kassen vurderer at være i risiko for langtidsledighed, overgår til jobcentret med henblik på en tidlig indsats. Visitationen af de ledige bliver hermed central. Hvis der afklares for mange til en langtidsledighedsindsats, vil flere borgere modtage en mere omfattende indsats end nødvendigt. Hvis der afklares for få, risikeres der flere langtidsledige dagpengemodtagere i Skive Kommune, da vi hermed ikke får igangsat en indsats rettidig.

Hvis ikke der sikres en sammenhæng mellem samtalen og indsatsen kan det have konsekvenser for Skive Kommunes gode resultater på dagpengeområdet. Samtidig vil det give borgeren en dårlig oplevelse af beskæftigelsesindsatsen som en fælles beskæftigelsesindsats.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

A-kasseforsøget vil som udgangspunkt frigive personaleressourcer, da de a-kasser, der er omfattet af forsøget, overtager ansvaret for samtalerne de første tre måneder. Det indebærer, at jobcentret ikke skal holde samtaler med de ledige, der er en del af forsøget.

Skive Kommune har i dag nogle af landets bedste resultater i forhold til dagpengeområdet. Dette afhænger i høj grad af indsatsmodellen. Hvis tilgangen i samtalen stopper med at følge tilgangen i indsatsen, kan det få store økonomiske konsekvenser både på kort og lang sigt. Det er derfor vigtigt, at jobcenteret og a-kasserne samarbejder i tråd med indsatsmodellen og uddannelsespolitikens hensigter om beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. september 2019

Fraværende: Christian Vad Holm

Blev taget til efterretning

Punkt 5: Orientering om status på Partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne

Sagsfremstilling

5. Orientering om status på Partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne

Sagsnr. 779-2013-22426 Dok.nr. 779-2019-177877
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

I foråret 2018 blev der udarbejdet en ny og udvidet partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne. Der var konstituerende partnerskabsmøde i august 2018. Et centralt element for den nye aftale er en CV-Hotline.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Skive Byråd besluttede på sit møde den 27. november 2012 et sæt nye regler vedrørende sociale klausuler. Heri indgik en 2-årig partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, LO Skive-egnen, Skive Tekniske Skole og Skive Kommune. Aftalen var gældende indtil den 1. oktober 2014. I marts 2015 blev aftalen udvidet til industri og håndværk. Aftalen var gældende for perioden 2015-2017.

For at sætte endnu større fokus på mangel på faglært arbejdskraft i fremtiden og udfordringen med at skaffe praktikpladser, blev der i foråret 2018 udarbejdet en ny og udvidet partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive med konstituerende partnerskabsmøde i august 2018. Aftalen løber frem til 2021 og har fokus på de tekniske erhvervsuddannelser inden for industri, håndværk samt serviceteknikere, serviceassistenter, SOSU-området og de merkantile uddannelser inden for IT, kontor og handel.

Mål

Partnerskabsaftalen skal være med til at skaffe praktikpladser til unge, der ønsker en praktikplads, men endnu ikke har fundet én efter bestået grundforløb 2. Desuden er der en målsætning om at øge fokus på erhvervsuddannelserne, så flere unge påbegynder en erhvervsuddannelse.

På baggrund af målene for aftalen er der udarbejdet handlingsplaner inden for 3 indsatsområder:

1. Praktikpladser til unge og voksne: at der er praktikpladser til flest mulig unge og voksne med et bestået grundforløb 2.
2. Valg af erhvervsuddannelse: at flere unge vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
3. Ledige unge uden praktikplads: at ledige unge, der har gennemført et grundforløb uden en praktikplads, får den nødvendige hjælp til at finde en praktikplads og færdiggøre deres uddannelse.

Status på CV-Hotline

Et centralt element i aftalen er en CV-Hotline, der skal synliggøre praktikpladssøgningen i parternes respektive medlemsvirksomheder. Parterne er enige om, at det er et vigtigt redskab til at understøtte elevernes praktikpladssøgning. Det betyder konkret, at Skive College udsender CV'er til relevante parter i aftalen på de unge og voksne, der inden for 4 uger afslutter grundforløb 2. Det er en forudsætning, at eleven har udfyldt et CV og ønsker en praktikplads for at være omfattet af aftalen.

Parterne videresender herefter CV'erne enten direkte til relevante virksomheder, til relevante medarbejdere eller tillidsrepræsentanter. Der bliver ikke efterfølgende fulgt op på de udsendte CV'er, men i flere tilfælde kommer der automatisk svar fra de respektive virksomheder.

Som et led i CV-Hotline bliver der hver 14. dag sendt en opgørelse ud til alle parter i aftalen, som viser hvilke elever, der 4 uger før afsluttet grundforløb står uden elevplads.

Den generelle oplevelse er, at virksomhederne har dækket deres behov for lærlinge. Ved evt. fremtidige behov bliver det videreformidlet til Skive College. Typisk er det også i bestemte tidsrum, at virksomhederne tager lærlinge ind.

I alt har Skive College sendt ca. 41 CV'er ud til relevante parter i aftalen – fordelt på:

DI:	0
Dansk Erhverv:	0
Dansk Byggeri:	20-25
3f:	8
FOA:	1
HK:	4
Dansk Metal:	0
Tekniq Arbejdsgiverne:	0
Dansk el-forbund:	3

En del elever står typisk uden praktikplads 4 uger før afsluttet grundforløb. Men som det fremgår af den seneste oversigt udsendt i august er det et fåtal, der står uden praktikplads efter endt grundforløb.

Konkret viser oversigten over elever, der er klar til at starte i en praktikplads, at der i august er:

- 1 elektriker
- 1 inden for kontor/administration
- 0 maskinsnedkere
- 0 serviceassistenter
- 2 tømrere
- 11 salgsassistenter

Salgsassistenterne blev først omfattet af partnerskabsaftalen i august 2018 og er løbende blevet en del af CV-Hotline. Det betyder, at størstedelen gennemfører uddannelsen via skolepraktik. Konkret er 9 ud af 11 udlært i løbet af foråret 2020.

Som led i aftalen vil jobcenteret fra august 2019 understøtte praktikpladssøgningen til elever, der efter endt grundforløb står uden praktikplads, men fortsat ønsker en praktikplads.

I det første år af CV-Hotline har der været løbende tilpasninger. Formålet med partnerskabsaftalen er at sikre praktikplads til elever, der har afsluttet grundforløb 2. Her har aftalen umiddelbart været en succes. Det er dog ikke muligt at måle direkte, hvor mange elever, der har fået praktikplads via CV-Hotline. Men som det fremgår af opgørelsen fra august, er det kun en lille andel af elever, der har afsluttet grundforløb 2, der aktuelt står uden praktikplads.

Derudover ligger Skive Kommune fortsat over landsgennemsnittet for andelen af unge, der søger ind på erhvervsuddannelserne. I 2019 søgte 25,4 % ind på erhvervsuddannelserne mod 20,1 % på landsplan. Det betyder også, at Skive Kommune fortsat ligger lige over 2020-målet om, at 25 % skal vælge en erhvervsuddannelse.

Indsætterne i partnerskabsaftalen bliver løbende tilpasset, og der er fortsat områder, hvor CV-Hotline med fordel kan justeres. Styregruppen for partnerskabsaftalen har møde i oktober, hvor parterne bliver præsenteret for en status på indsatsområderne i aftalen. På baggrund af denne status skal parterne drøfte, hvilke elementer der skal justeres for at optimere indsatsen i henhold til målene.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. september 2019

Fraværende: Christian Vad Holm

Blev taget til efterretning

Punkt 6: Resultatrevision af beskæftigelsesplanen 2018

Sagsfremstilling

6. Resultatrevision af beskæftigelsesplanen 2018

Sagsnr. 779-2019-22897 Dok.nr. 779-2019-174401

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Resultatrevisionen er en samlet opfølgning på målene, der blev sat i Beskæftigelsesplan 2018 ud fra ministerens overordnede mål for beskæftigelsespolitikken i 2018.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager resultatrevisionen 2018 til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Resultatrevisionen 2018 giver et overblik over effekten af de beskæftigelsesrettede indsatser i Jobcenter Skive i forhold til de opstillede mål i Beskæftigelsesplan 2018.

Ministerens mål for 2018 var:

- Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
- Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger

Med udgangspunkt i ministermålene og de lokale udfordringer var Beskæftigelsesplan 2018 bygget op omkring 7 fokusområder for indsatsen i 2018:

1. Arbejdskraft til virksomhederne
2. Flygtninge ind på arbejdsmarkedet
3. Ledige væk fra langvarig og offentlig forsørgelse og ind på arbejdsmarkedet
4. Unge i uddannelse og job
5. Sygemeldte i job (igen)
6. Ledighedsydelse og fleksjob
7. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger

Vurdering af resultatrevision 2018

Den samlede vurdering på baggrund af opgørelsen er, at der på flere områder har været en positiv udvikling, men at der fortsat var væsentlige udfordringer på en række områder.

Beskæftigelsesindsatsen i Skive 2018 har været tilfredsstillende i forhold til:

- at jobcentret havde en høj samarbejdsgrad med virksomhederne om ansatte på særlige vilkår (fleksjob, virksomhedspraktik, løntilskudsjob m.m.)
- at antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der blev selvforsørgende gennem arbejde og uddannelse, lå på niveau med resultatmålet i 2018

Skive Kommune havde i 2018 fortsat en række udfordringer i forhold til:

- at antallet af langtidsledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere steg til 128 personer i 2018 (juni 2017: 70 personer) og er dermed højere end det ønskede resultatmål i 2018. Fra juli 2017 til januar 2018 har jobcentret visiteret mange borgere på integrationsydelse som jobparate kontanthjælpsmodtagere. Det betyder, at de tæller med i målingen over langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, hvilket de ikke gjorde tidligere, hvor de var visiteret som aktivitetsparate. Jobcentret har i en længere periode investeret ekstra ressourcer i at nedbringe langtidsledigheden for dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere med flere jobkonsulenter og sagsbehandlere. Det kan ses i Skive Kommunes resultater, da der er sket et fald fra 128 personer i december 2018 til 108 personer i juni 2019. Skive

Kommune placeres som nr. 3 blandt landets kommuner i forhold til langtidsledige dagpengemodtagere og nr. 6 blandt landets kommuner i forhold til langtidsledige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor borgere på integrationsydelse ikke indgår.

- at andelen af unge på offentlig forsørgelse (nærmere bestemt unge på kanten af arbejdsmarkedet) fortsat er højere end det ønskede resultatmål i 2018. I Skive Kommune har der længe været et politisk fokus på unge på kontanthjælpsydelse og de unges muligheder for at komme i beskæftigelse og/eller uddannelse. Det ses i resultaterne for 2019, hvor andelen af unge på kontanthjælpsydelse er reduceret siden 2018. Derudover er andelen af unge på uddannelseshjælp, der kommer i beskæftigelse steget fra 10,2 % i 2018 til 35,1 % i 2019. Dette afspejles ligeledes i det ekstra politiske fokus på, at flere unge skal i beskæftigelse, som kan være vejen til uddannelse for mange unge.

- at andelen af sygemeldte borgere ikke er blevet reduceret siden 2017 og dermed er højere end det ønskede resultatmål i 2018. Jobcentret har fortsat fokus på indsatsen for sygemeldte borgere og fokus på at få reduceret antallet af borgere på sygedagpenge. Hvis der ses på resultatmålingen siden 2018, er der sket et fald i antallet af sygemeldte borgere fra 641 i januar 2019 til 590 i juni 2019. Dog er det ikke usandsynligt, at jo højere beskæftigelsen er i kommunen, jo flere borgere kan blive sygemeldte.

- at antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ledighed over 1 år er steget siden 2017 og dermed er højere end det ønskede resultatmål i 2018 (I en benchmark er Skive Kommune dog nr. 7 ud af 98 kommuner). Som nævnt har jobcentret i en længere periode investeret ekstra ressourcer i at nedbringe langtidsledigheden blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere, da disse som udgangspunkt har de bedste forudsætninger for at komme ud på arbejdsmarkedet. Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er i den seneste periode blevet reduceret, hvilket muliggør et ekstra fokus på aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i forhold til at opnå en tættere arbejdsmarkedstilknytning.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2019-171075](#) Resultatrevision af beskæftigelsesplan 2018

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. september 2019

Fraværende: Christian Vad Holm

Blev taget til efterretning

Bilag

Resultatrevision af beskæftigelsesplan 2018

Punkt 7: Midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2019

Sagsfremstilling

7. Midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2019

Sagsnr. 779-2018-15547 Dok.nr. 779-2019-176453

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2019 er en status på målene, der er sat i Beskæftigelsesplan 2019

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2019 til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2019 giver en status over resultaterne på de udviklingsområder, der er formuleret ud fra ministermålene og jobcentrets resultatmål i 2019.

Ministerens mål for 2019 er:

- Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
- Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
- Ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
- Ministermål 6: Udsatte ledige skal have en indsats
- Ministermål 7: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Vurdering af midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2019

Den samlede vurdering på baggrund af midtvejsevalueringen er, at dele af resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune er tilfredsstillende, men at der fortsat er udfordringer.

Beskæftigelsesindsatsen i Skive i 2019 har indtil videre været tilfredsstillende i forhold til:

- at jobcentret har en høj samarbejdsgrad med virksomhederne om ansatte på særlige vilkår (fleksjob, virksomhedspraktik, løntilskudsjob m.m.)
- at andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er blevet selvforsørgende gennem arbejde og uddannelse, er steget siden 2018
- at andelen af unge på kontanthjælpsydelse er reduceret siden 2018 og nærmer sig resultatmålet i 2019
- at andelen af unge på uddannelseshjælp, der kommer i beskæftigelse, er steget siden 2018 og nærmer sig resultatmålet i 2019
- at andelen af aktiverede i jobafklaringsforløb er steget siden 2018 og nærmer sig resultatmålet i 2019.

Skive Kommune har fortsat en række udfordringer i forhold til:

- at antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ledighed over 1 år er steget siden 2017 og dermed er højere end det ønskede resultatmål i 2018 (I en benchmark er Skive Kommune dog nr. 7 ud af 98 kommuner). Som nævnt har jobcentret i en længere periode investeret ekstra ressourcer i at nedbringe langtidsledigheden blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere, da disse som udgangspunkt har de bedste forudsætninger for at komme ud på arbejdsmarkedet. Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er i den seneste periode blevet reduceret, hvilket muliggør et ekstra fokus på aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i forhold til at opnå en tættere arbejdsmarkedstilknytning.
- at andelen af unge på uddannelseshjælp, der kommer i uddannelse, er faldet og dermed på nuværende tidspunkt er lavere end det ønskede resultatmål i 2019. I Skive Kommune er der fokus på, at beskæftigelse kan være vejen til uddannelse for mange unge på uddannelseshjælp. Andelen af unge, der kommer i beskæftigelse, er steget i 2019, men andelen af unge, der kommer i uddannelse, er faldet. Dog er der fortsat fokus på, at unge på uddannelseshjælp skal i uddannelse, hvor den nyopstartede FGU kan være et godt udgangspunkt for mange unge. Derudover afholdes der en

fælles temadag for Børne- og Familieudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ungeudvalget vedrørende den kommunale ungeindsats i Skive Kommune i forår 2019.

- at antallet af sygemeldte borgere og borgere i jobafklaringsforløb er steget siden 2018 og dermed er højere end det ønskede resultatmål i 2019. Jobcentret har fortsat fokus på indsatsen for denne målgruppe, hvilket også ses i den månedlige udvikling i 2019. Der er sket et fald i antallet af sygemeldte borgere fra 641 i januar 2019 til 590 i juni 2019. Ligeledes er der sket et fald i antallet af borgere i jobafklaringsforløb fra 256 i januar 2019 til 243 i juli 2019. Dog er det ikke usandsynligt, at jo højere beskæftigelsen er i kommunen, jo flere borgere kan blive sygemeldte.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2019-174534](#) Midtvejsevaluering af beskæftigelsesplan 2019

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. september 2019

Fraværende: Christian Vad Holm

Blev taget til efterretning

Bilag

Midtvejsevaluering af beskæftigelsesplan 2019

Punkt 8: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 2. september 2019

Sagsfremstilling

8. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 2. september 2019

Sagsnr. 779-2018-36614 Dok.nr. 779-2018-314383
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

ANLEDNING

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

- Invitation til Midtjysk arbejdsmarkedskonference den 29. oktober 2019 med fokus på kvalificeret arbejdskraft og ungemålgruppen
- Månedstatistik
- Evt. afbud til JobCamp 7.- 9. november 2019

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2019-176327](#) Invitation til Midjysk arbejdsmarkedskonference

[779-2019-168152](#) Månedstatistik - september 2019

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. september 2019

Fraværende: Christian Vad Holm

Der blev givet en orientering

Bilag

Invitation til Midjysk arbejdsmarkedskonference

Månedstatistik - september 2019