

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-10-2016

Mødedato Mandag d. 10. oktober 2016 kl. 13:30

Mødested Sundhedscentret Resenvej 25, Plan 3, undervisningslokalet

Indholdsfortegnelse

URIS - samarbejde på uddannelsesområdet.....	3
De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 4. kvartal: E-handel.....	4
Erhverv og Udvikling - Budget 2017 - Digital markedsføringsindsats.....	7
Den nationale strategi for dansk turisme. September 2016.....	9
Vækstpartnerskabsaftale 2016-2017.....	11
PARTNER JOBmatch.....	13
Opkvalificering og optræning af borgere på ledighedsydelse.....	14
Vækstforums program: Rummelig iMidt 2016-2018.....	16
Status for modtagelse og boligplacering af flygtninge 2016.....	18
Evaluering af de offentlige praktikker på a-dagpenge.....	19
Aftale med LO, FTF og AC vedrørende løntilskudsjob og virksomhedspraktik.....	21
Projekt Klar til uddannelse 2017.....	23
Puljemidler til særlig indsats for mere virksomhedsrettet indsats i ressourceforløb.....	25
Puljemidler: Regional kompetenceudvikling.....	27
Ansøgning til puljen "Særlig tilrettelagt Virksomhedsforløb".....	29
Forslag til mødeplan - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 2017.....	31
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 10. oktober 2016.....	32

Punkt 1: URIS - samarbejde på uddannelsesområdet

Sagsfremstilling

1. URIS - samarbejde på uddannelsesområdet

Sagsnr. 779-2016-42249 Dok.nr. 779-2016-249259

Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller

- at udvalget drøfter muligheder og potentialer i en fremtidig fælles uddannelsesområdestrategi

SAGSFREMSTILLING

Ved mødet i URIS (Uddannelsesrådet i Skive) drøftede man den 5. oktober under overskriften *Arbejdet med samarbejde og en fremtidig fælles uddannelsesområdestrategi* muligheder og potentialer i at samarbejde endnu tættere mellem uddannelsesinstitutioner, kommune og virksomheder.

Det blev aftalt ved mødet, at denne drøftelse også løftes i de enkelte uddannelsesinstitutioners bestyrelser, og i den forbindelse ønskes også en drøftelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Der samles op på tilbagemeldingerne fra de respektive organisationer ved næste URIS-møde, der afholdes den 30. november.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende:

Punktet blev drøftet.

Punkt 2: De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 4. kvartal: E-handel

Sagsfremstilling

2. De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 4. kvartal: E-handel

Sagsnr. 779-2015-39984 Dok.nr. 779-2016-236464
Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. september 2016

Fraværende:

Indstillingen blev tiltrådt for de sidste fire punkter. Beslutning vedrørende E-handelsinitiativet blev udsat. På næste møde skal udvalget have et oplæg om E-handelsinitiativet og det konkrete indhold i de fire punkter.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget godkender E-handelsindsatsen vedr. resultatkontraktens fleksible ressourcer under forudsætning af vedtagelsen af budget 2017.

SAGSFREMSTILLING

Den 1. september 2016 besluttede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med behandlingen af 30%-indsatserne for 4. kvartal 2016 at udsætte beslutningen vedr. E-handelsindsatsen, da der var behov for, at SET uddybede det konkrete indhold i indsatsens fire punkter.

Forvaltningen vurderer, at SET's opdaterede beskrivelse af E-handelsindsatsen besvarer de spørgsmål til indsatsen, som udvalget rejste på mødet d. 1. september, og at indsatsen giver grundlag for udviklingen af fundamentet for en e-handelsklynge på Skiveegnen. Det fremgår nu tydeligere af beskrivelsen, at det overordnede formål med indsatsen er at udvikle en e-handelsklynge på Skiveegnen, der hviler på fire ben. Forvaltningen vurderer, at det er væsentligt, at aktiviteten vedr. udvikling af et fysisk e-handelsmiljø fsva. bedre udnyttelse af ledige kontorlokaler tænkes sammen med eksisterende kontorfællesskaber for iværksættere på egnen.

Indsatsen retter sig imod e-handelsvirksomheder, der afsætter til forbrugere, og når indsatsen igangsættes vil virksomhedernes konkrete behov blive afdækket. Herefter vil alle relevante virksomheder blive orienteret om indsatsen og tilbudt at deltage heri.

1) Kortlægning af eksisterende uddannelsesstilbud: Det er afgørende for udviklingen af en e-handelsklynge, at der er adgang til kvalificeret arbejdskraft i lokalområdet. Det er derfor nødvendigt at gennemføre en kortlægning af såvel lokale som regionale uddannelsesstilbud inden for e-handel med henblik på dels styrkelse af lokale uddannelsesstilbud dels forventningsafstemning virksomheder og uddannelsesinstitutioner imellem.

- Når 30%-indsatsen er gennemført, vil SET og e-handelsvirksomheder på egnen stå med en opdateret liste over aktuelle og relevante lokale såvel som regionale uddannelsesstilbud inden for e-handel.

2) Udvikling af et fysisk e-handelsmiljø til etablerede e-shops såvel som nye virksomheder: På Skiveegnen findes der flere muligheder for at udnytte ledige kontorlokaler til at kunne huse flere e-shops under samme tag samt for deling af ledig lagerkapacitet. Det vil være særlig relevant for nye e-shops, der i opstartsfasen vil kunne reducere deres omkostninger til leje af lokaler og lagerfaciliteter ved at dele med andre virksomheder. SET vil skabe en platform for en begyndende e-handelsklynge og facilitere, at der etableres rammer for et fysisk e-handelsmiljø i samarbejde med de lokale virksomheder, der står med ledige kontorlokaler og/eller lagerbygninger på hånden.

- Når 30%-indsatsen er gennemført, vil SET og e-handelsvirksomheder på egnen stå med minimum et konkret tilbud for samling af flere virksomheder under samme tag på kommercielle vilkår.

-

3) Udbud af et målrettet iværksætterforløb forbeholdt e-handelsvirksomheder: Forbeholdt at der er kritisk masse til gennemførelse, og i forlængelse af etableringen af et fysisk e-handelsmiljø på Skiveegnen, vil der være behov for at udvikle og udbyde et iværksætterforløb/særligt Springbræt fokuseret på e-shops.

- Kan der i projektperioden identificeres tilstrækkelig e-handelsiværksættere (minimum 5), vil SET gennemføre et iværksætterforløb specifikt rettet imod e-handel. Udgangspunktet for dette vil være det nuværende brede iværksætterforløb fokuseret alene på opstart online. Et sådant iværksætterforløb vil efterfølgende indgå i SET's normale iværksætterportefølje.

4) Spredning af e-handelskompetencer imellem lokale e-shops via en learn-and-pay-back model: Learn-and-pay-back modellen udspringer fra egnens to fyrtårne indenfor e-handel (hhv. Cykelpartner.dk og Rito), som er interesseret i at stille sig til rådighed for udvikling og opstart af et uddannelsesforløb baseret på viden og kompetencer indeholdt i disse virksomheder. Idéen i modellen er at få flere og flere lokale "eksperter", som lærer nye lokale e-købmænd vejen til succes online. Dvs. en forventning om, at kompetencerne spredes mere og mere i flere og flere lokale virksomheder.

- Hvorvidt der ved projektafslutning er gennemført et lokalt indledende mesterlære forløb hos egnens førende e-handelsvirksomheder afhænger fuldstændig af egnens øvrige e-handelsvirksomheders opbakning og tilslutning til forløbet. Den fremtidige finansiering af uddannelsesforløbet vil være 100% brugerbetaling. SET's rolle i den forbindelse vil alene være henvisning til tilbuddet på lige vilkår med øvrige tilbud.

I tillæg til ovenstående vil der blive nedsat en følgegruppe for projektet. Det foreslås, at denne omfatter repræsentanter fra Skive Kommunes erhvervs-, arbejdsmarkeds- og indkøbsområder samt Dansk Erhverv, eventuelt suppleret med FDIH. Det forventes, at gruppen afholder to møder i projektperioden.

Ved projektafslutning leverer SET endvidere anbefalinger om hensigtsmæssige fremtidige initiativer vedrørende udvikling af egnens e-handelsvirksomheder.

Indsatsen beløber sig til i alt 120.000 kr. med 40.000 kr. i 4. kvartal 2016 og 80.000 kr. i 1. kvartal 2017. Dvs., indsatsen afsluttes med udgangen af 1. kvartal 2017.

År-til-dato er der udmøntet for 534.000 kr. 30%-midler i 4. kvartal 2016. Under forudsætning af vedtagelsen af budget 2017 er der desuden udmøntet for 125.000 kr. i 1. kvartal 2017. Det anbefales, at der udmøntes yderligere 40.000 kr. i 4. kvartal 2016. Samtidig anbefales, at der udmøntes for yderligere 80.000 kr. i 1. kvartal 2017 under forudsætning af vedtagelsen af budget 2017.

I 2016 er der afsat 1,8 mio. kr. til udmøntning af 30%-indsatser. Såfremt udvalget godkender indstillingen, vil der til og med 4. kvartal være udmøntet for i alt 1,8 mio. kr. i 2016:

1. kvartal ¹	2. kvartal ¹	3. kvartal ²	4. kvartal ²	I alt
274.500 kr.	483.500 kr.	468.000 kr.	574.000 kr.	1.800.000 kr.

¹ = Realiseret beløb. ² = Budgetteret beløb

Den fleksible del af Skive Kommunes resultatkontrakt med SET udgør 30% af den samlede kontraktsum, svarende til 450.000 kr. pr. kvartal. Fra 2016 skal midlerne betragtes som frie. Det betyder, at midlerne ikke er bundet i personaletimer. Udmøntning sker i overensstemmelse med kriterier for udmøntning af 30%-midlerne, der fra 2016 bl.a. giver mulighed for, at nogle større projekter efter eksplicit aftale med udvalget kan strække sig over flere kvartaler.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov nr. 602 af 24. juni 2005 om erhvervsfremme.
Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling).

ØKONOMI

Skive Kommune har budgetteret med et tilskud til driften af SET for 2016 på 5.994.731 kr. Herudover forekom øvrig kommunal medfinansiering i forbindelse med udviklingsprojekter.

I 2016 er der afsat 1,8 mio. kr. til udmøntning af 30%-indsatser. Til og med 4. kvartal er der for nuværende udmøntet for 1.760.000 kr. ud af i alt 1,8 mio. kr. i 2016.

Bilag

[779-2016-244816](#) E-handel_mesterlære koncept kladde ny version 05.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende:

Indstillingen blev tiltrådt

Bilag

E-handel_mesterlære koncept kladde ny version 05.pdf

Punkt 3: Erhverv og Udvikling - Budget 2017 - Digital markedsføringsindsats

Sagsfremstilling

3. Erhverv og Udvikling - Budget 2017 - Digital markedsføringsindsats

Sagsnr. 779-2016-25289 Dok.nr. 779-2016-233535
Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget drøfter udmøntningen af markedsføringsmidlerne samt tager orientering om ansættelsen af en markedsføringsmedarbejder til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Forslaget om at udvide driften i budget 2017-2020 med 800.000 kr. årligt til en digital markedsføringsindsats målrettet erhverv og bosætning indgår i budgetforliget for 2017, som 2. behandles af Skive Byråd tirsdag d. 11. oktober 2016. I budgetforliget er det præciseret, at en evt. ansættelse forudsætter kompetence indenfor markedsføring eller at der anvendes tilsvarende ekstern kompetence.

Skive Kommune arbejder på at blive kendt som en attraktiv erhvervs- og bosætningskommune, og det har vist sig med flere gode eksempler de seneste år med fx tilflytterkampagnen, at det kan lade sig gøre at placere sig på landkortet, men at det kræver en prioriteret og fokuseret indsats. Brandingen skal bygge videre på den solide grundfortælling om RENT LIV, som har fået godt fodfæste. Det fortsatte arbejde med forbedring af kommunens brand og kendskabet til Skive Kommune er en indsats i både Bosætningsstrategien og Erhvervspolitikken, og i de målinger, der er gennemført det seneste år vedr. erhverv og image bekræftes billedet af, at dette forsat er et vigtigt område.

Skive Kommune skal sættes på landkortet som en egn, hvor det er attraktivt at starte op som iværksætter, drive sin virksomhed og at leve som borger. I Bosætningsstrategien arbejdes der med at øge tilflytningen til egnen blandt alle aldersgrupper. Dog er der særlig fokus på de 17-35-årige, der erfaringsmæssigt er de mest mobile. Blandt de 17-35 årige arbejdes der specielt med følgende grupper: 1) Specialiseret eller højt kvalificeret arbejdskraft, som egnens virksomheder efterspørger, 2) yngre, erhvervsaktive borgere, 3) familier med børn samt 4) yngre potentielle tilbageflyttere. Udover at man med en fokuseret digital satsning kan komme i kontakt med de målgrupper, som kommunen ønsker at tiltrække, er de digitale medier også væsentlige ift. at fastholde borgere og virksomheder på egnen. De kan bruges til at fortælles de gode historier om en kommune, der arbejder aktivt på at skabe gode rammer for borgere og virksomheder og gøre det muligt at aktivere borgere og virksomheder i arbejdet som ambassadører for egnen.

For at muliggøre en øget indsats på de digitale medier kræves det, at der tilføres medarbejderressourcer til området, herunder ansættelse af en markedsføringsmedarbejder, der besidder de rette kompetencer inden for digital markedsføring. Der lægges op til en drøftelse af de resterende midler, der foreslås anvendt til løbende markedsføring og kompetenceudvikling af organisationen. For disse midler kan der desuden indkøbes ekstern konsulentbistand til at løse konkrete opgaver.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-134088](#)

Budget 2017 - Erhverv og Udvikling - Driftsudvidelse - Digital markedsføring

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende: Bolette Dahl Pedersen

Udsættes idet der ønskes belyst en alternativ model, som indebærer, at midlerne bruges til eksterne konsulenter.

Bilag

Budget 2017 - Erhverv og Udvikling - Driftsudvidelse - Digital markedsføring

Punkt 4: Den nationale strategi for dansk turisme. September 2016

Sagsfremstilling

4. Den nationale strategi for dansk turisme. September 2016

Sagsnr. 779-2016-35541 Dok.nr. 779-2016-233924

Sagsbeh. Maria Aaen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget drøfter sagen og tager orientering om den nationale strategi for dansk turisme til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Vækstministeriet har på vegne af Regeringen netop udgivet ”den nationale strategi for dansk turisme”.

Dansk turisme består overordnet af de tre forretningsområder: Kyst- og naturturisme, storbyturisme og møde- og erhvervsturisme. Kyst- og naturturismen er forankret i det statslige turismeudviklingsselskab Dansk kyst- og naturturisme og Skive Kommune er således en del af kyst- og naturturismen set i den nationale turisme kontekst.

Det er forvaltningens vurdering, at Skive Kommunes politikker og aktiviteter på området i høj grad spiller sammen med strategiens indsatser og den overordnede vision:

Danmark skal være en nærværende turistdestination, hvor vi sammen med vores gæster skaber ægte og mangfoldige oplevelser af høj kvalitet – altid i øjenhøjde og tæt på.

Den nationale strategi for dansk turisme tager sit afsæt i dansk turismes udvikling og konkurrenceevne. Det fremgår, at kyst- og naturturismen er det største forretningsområde med ca. 48% af omsætningen. Kyst- og naturturismen har fra 2008-2015 haft en vækst på blot 2%. Møde- og Erhvervsturismen står for 27% af omsætningen og har i perioden haft en vækst på 14%. Storbyturismen står for 25% af omsætningen og har i perioden haft en vækst på 69%. Den totale omsætning i dansk turisme er 94,7 mia. kr. og har ca. 114.900 fuldtidsbeskæftigede.

Regeringens vision understøttes af følgende pejlemærker frem mod 2025 (s. 26):

1. Der skal være en tredjedel flere turister, udgangspunktet er 49 mio. overnatninger i 2015
2. Omsætningen skal øges fra 95 mia. kr. til 140 mia. kr.
3. Tilfredsheden skal være på niveau med gennemsnittet i Nordeuropa, pt. ligger Danmark ca. 10% under gennemsnittet

Regeringen fremsætter 5 indsatsområder for dansk turisme, som skal medvirke til at nå målene. Det er relevant at bemærke, at mange af indsatserne handler om forenkling af regler, love og systemer. Indsatserne er mangfoldige og rummer i helhed over 64 indsatser. I denne sagsfremstilling fremhæves kun de indsatser, som har størst relevans for Skive Kommunes turismeudvikling.

- **Indsats 1: Mere effektiv markedsføring målrettet relevante målgrupper.** VisitDenmark og subsites skal mobiloptimeres, der skal ske en øget koordinering af den offentlige digitale turismekommunikation og oplevdanmark.dk skal udvikles og forbedres. Derudover fokuseres på eventudvikling, primært af megaevents, men lokale temaevents fremhæves også.

- **Indsats 2: bedre tilgængelighed, internet og skilte.** Danmark er generelt et nemt land at komme rundt i, og mange af gæsterne har også egen bil med. Men tilgængeligheden via fly, offentlig transport og færger mm. skal forbedres. Derudover vil vejdirektoratet i 2017 gennemgå reglerne for skiltning i landdistrikterne. Og der skal arbejdes for bedre bredbånd og mobildækning også i sommerhusområderne.

- **Indsats 3: Bedre turistoplevelser i Danmark.** Fokus er på attraktive oplevelser som giver ”value for money”, altså oplevelser, gæsterne rejser efter og er villige til at betale for. Mange af elementerne i indsats 3 kan have stor relevans for Skive Kommune, bl.a. skal der arbejdes med udvikling af en masterplan for destinationsudvikling, turisme som drivkraft i landdistrikterne, dansk kvalitetsturisme, fødevarer og gastronomi, handikapturisme, handleplan for outdoorturisme, kulturturisme, cykelturisme, UNESCO verdensarv, events mm.

- **Indsats 4: Moderne planlov og øget turismekapacitet.** Indsatsen har primært fokus på lempelser i planloven som forhindrer turismeudviklingen, samt øgning af overnatningskapaciteten indenfor kyst- og naturturisme, bl.a. gennem øget bundfradrag for udlejning, deleøkonomiske løsninger, udvidelse af realkreditlånegrænse for sommerhuse og mere fleksibel sommerhusudlejning med en længere sæson, samt nye muligheder for ferieboliger i eksisterende bygninger i landzone.

- Indsats 5: Konkurrenceevne og rammevilkår: Dansk turisme lider af et investeringsefterslæb og det skal der gøres noget ved, bl.a. gennem bedre lånemuligheder for SMV'er. Dernæst skal erhvervets attraktivitet øges, så det bliver nemmere at tiltrække kvalificeret arbejdskraft, der er flere initiativer omkring forskning og innovation i turismeerhvervet, og den offentlige turismefremmeindsats skal effektiviseres.

Ovenstående konkrete indsatser kan alle have betydning for Skive Kommune. Særligt indsatser der kan bidrage til at øge overnatningskapaciteten gennem bedre vilkår for feriehusudlejning, sæsonudvidelse og kvalitetsløft af campingpladserne, øge kommercialisering af produkter og events, herunder indtægtsfokuseret oplevelsesudvikling og bedre tilgængelighed er alle indsatser, som Skive Kommune prioriterer højt.

Udover samarbejdet med kommunens aktører og klynger deltager både kommunen og SET aktivt i netværk og samarbejde uden for kommunen på dette område og følger udviklingen regionalt såvel som nationalt.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-233920](#) Den_nationale_strategi_for_dansk_turisme_sept.2016.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende: Bolette Dahl Pedersen

Blev taget til efterretning

Bilag

Den_nationale_strategi_for_dansk_turisme_sept.2016.pdf

Punkt 5: Vækstpartnerskabsaftale 2016-2017

Sagsfremstilling

5. Vækstpartnerskabsaftale 2016-2017

Sagsnr. 779-2016-40283 Dok.nr. 779-2016-235725

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget tager orientering om udkast til den regionale Vækstpartnerskabsaftale 2016-2017 til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Vækstpartnerskabsaftalen for 2016-2017 skal skabe gode vilkår for vækst og udvikling i Region Midtjylland med udgangspunkt i både nationale, regionale og lokale potentialer og styrkepositioner, også i en international sammenhæng.

Forvaltningen vurderer, at udkastet til Vækstpartnerskabsaftale 2016-2017 adresserer og varetager Skive Kommunes interesser på erhvervsområdet. Aftalen vil indgå som en af de strategiske retninger i forvaltningens arbejde med at udarbejde Skive Kommunes nye erhvervs politik for perioden 2017-2020.

Med dette udkast til vækstpartnerskabsaftale ønsker regeringen og vækstforum for Region Midtjylland at sætte fokus på følgende temaer:

Behov for kvalificeret arbejdskraft: Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er vigtig i forhold til at sikre, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger – både på kort og langt sigt. Med 'Trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser' ønsker regering og arbejdsmarkedets parter at sætte fokus på, at flere unge skal vælge og gennemføre en relevant erhvervsuddannelse og herunder behovet for flere praktikpladser. Derudover skal voksen- og efteruddannelsesindsatsen forbedres således, at den i højere grad understøtter en løbende opkvalificering og videreuddannelse i overensstemmelse med arbejdsmarkedets skiftende behov.

Smart Industri og digitalisering som vækstdriver: Der er behov for at styrke den digitale dagsorden og anvendelsen af it og data som vækst- og innovationsdriver for danske virksomheder. Det fremgår bl.a. af både regeringens strategi for Vækst og Udvikling i hele Danmark (2015), den fælles Offentlige Digitaliseringsstrategi (2016) samt redegørelse om Danmarks Digitale Vækst (2016). Region Midtjylland har i sin vækstplan prioriteret digitalisering som vækstdriver blandt andet indenfor områderne Big Data, Open Data, Smart City og Smart Industri.

De midtjyske styrkepositioner med Fødevarerområdet som national klynge: Fødevarerhvervet har stor betydning for dansk økonomi. Mange jobs i produktion og udvikling er placeret i Region Midtjylland. I internationale sammenhænge er Danmark en betydelig spiller på fødevarerområdet med et stærkt erhverv og videninstitutioner. Tidligere vækstpartnerskabsaftaler har bidraget til at styrke den midtjyske styrkeposition som omdrejningspunkt for en national satsning, men der er behov for at styrke samarbejdet mellem rækken af aktører for at skabe bedre sammenhæng og klarhed i forhold til virksomhedernes brug af innovationssystemet på fødevarerområdet. Desuden sætter aftalen fokus på vækstmulighederne inden for det grønne område og det kreative erhverv.

Et effektivt erhvervsfremmesystem – én indgang: Både regeringen og vækstforum har prioriteret et effektivt og overskueligt innovations- og erhvervsfremmesystem med fokus på virksomhedernes behov. Vækstforum har med sin Vækstplan 2016-2020 prioriteret en fortsat udvikling af et sammenhængende erhvervsfremme- og innovationssystem, som fremadrettet skal være motor for væksten i de midtjyske små og mellemstore virksomheder på tværs af brancher og geografi og styrke indsatsen mod de fire fokuserede områder Fødevarer, Energi og klima, Smart industri samt Kreative erhverv, it og turisme. Desuden sætter aftalen fokus på mulighederne inden for øget eksport til Tyskland, en målrettet erhvervsindsats i områder ramt af økonomisk tilbagegang samt en styrkelse af mobil- og bredbåndsdækningen i regionen.

D. 31. august 2016 vedtog Vækstforum Midtjylland udkast til Vækstpartnerskabsaftale for 2016-2017. Den 26. september 2016 blev udkastet til Vækstpartnerskabsaftalen 2016-2017 behandlet som en orienteringssag i Kontaktudvalget. Herefter

blev Vækstpartnerskabsaftalen sendt til regeringen. Den endelige aftale forventes forhandlet på plads ultimo oktober mellem regeringen og formandsskabet i Vækstforum Midtjylland.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-235575](#) Bilag punkt 2.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende:

Blev taget til efterretning

Bilag

Bilag punkt 2.pdf

Punkt 6: PARTNER JOBmatch

Sagsfremstilling

6. PARTNER JOBmatch

Sagsnr. 779-2016-36845 Dok.nr. 779-2016-236216

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Stabene indstiller,

- at Skive Kommune understøtter initiativet PARTNER JOBmatch med en én-indgang-ordning for ægtefæller/samlevende som beskrevet

SAGSFREMSTILLING

For at understøtte virksomhedernes muligheder for at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft arbejdes der med en indsats for at fremme jobmulighederne for medfølgende ægtefæller/samlevende.

En arbejdsgruppe med repræsentanter fra Erhverv og Udvikling, Arbejdsmarkedsafdelingen og Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) har udarbejdet vedlagte koncept og projektbeskrivelse for indsatsen, som har fået navnet PARTNER JOBmatch. SET er projektleder på projektet.

Det har i den forbindelse også været drøftet, hvilken indsats Skive Kommune som arbejdsgiver kan gøre for at fremme jobmuligheder for medflyttende ægtefæller/samlevende.

Det følger af almindelig forvaltningsretlige grundsætninger, at der ved bedømmelsen af ansøgere til stillinger i offentligt regi udelukkende kan lægges vægt på hensyn, der kan anses for saglige i relation til den pågældende stilling. Personens bopæl, overvejelser om bosætning eller ægtefælles jobsituation er ikke saglige hensyn i den forbindelse.

Det vil således ikke være lovligt at give ægtefæller nogen form for fortrinsret til stillinger i kommunens organisation, herunder 'jobgaranti' eller 'samtalegaranti', i kraft af hensynet til rekruttering af deres ægtefælle eller hensynet til bosætning på egnen.

Mulighederne har været drøftet i Hoved-MED, som har foreslået, at der etableres en form for én-indgang-ordning. For at udbrede kendskabet til ledige stillinger i Skive Kommune til ægtefæller/samlevende til personer, som har fået job, eller som har overvejelser om at bosætte sig i Skive Kommune, kan Skive Kommune tilbyde, at Skive Kommunes HR-afdeling kan kontaktes.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-214660](#) PARTNER JOBmatch projektbeskrivelse 29.08.16.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende:

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

PARTNER JOBmatch projektbeskrivelse 29.08.16.pdf

Punkt 7: Opkvalificering og optræning af borgere på ledighedsydelse

Sagsfremstilling

7. Opkvalificering og optræning af borgere på ledighedsydelse

Sagsnr. 779-2015-3322 Dok.nr. 779-2016-243445

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

· at udvalget godkender forslag til indsats for langvarigt ledige på ledighedsydelse

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har den 13. juni 2016 truffet beslutning om en flerstrengt ledighedsydelsesindsats, der skal sikre flere fleksjobberettigede et fleksjob og nedbringe den relativt høje ledighed for fleksjobberettigede i Skive.

Der er udarbejdet et supplerende forslag til etablering af midlertidige og individuelle, kommunale fleksjobs til optræning og opkvalificering af langvarigt ledige på ledighedsydelse.

Målgruppe

Målgruppen for indsatsen vil være kendetegnet ved

- at borgerne er langvarigt ledige og har været på ledighedsydelse i over 18 mdr.
- at der er tale om personer med en væsentlig begrænsning i arbejdsevnen
- at der er behov for optræning og opkvalificering af disse borgere for en tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Mål

Målet med den midlertidige fleksjobordning er at nedbringe antallet af langvarige sager over 18 måneder.

Det er desuden målet

- at fastholde en aktiv og individuel indsats for en restgruppe af personer på ledighedsydelse, der har svært ved at komme i job
- at vedligeholde og sikre optræningen af restarbejdsevnen hos den enkelte borger
- at forbedre mulighederne for etablering af varige fleksjob til målgruppen på både det offentlige og det private arbejdsmarked
- at ansættelsen bidrager til en afklaring af borgerens arbejdsevne

Indsats

Forslaget indebærer, at jobcenteret kontakter og informerer de kommunale arbejdspladser om mulighederne for at ansætte en person i fleksjob med få ugentlige timer. Der er tale om en frivillig ordning for den enkelte kommunale arbejdsplads.

Udgangspunktet for de nye fleksjobs er, at der er tale om ekstraordinære opgaver og jobfunktioner, der med fordel kan etableres som en individuel, midlertidig ansættelse. Opgaverne skal samtidig kunne matche de ledige i målgruppen.

Jobcenteret vil hjælpe arbejdspladsen med udarbejdelse af stillingsbeskrivelser. Ansættelsesstedet sikrer, at der foreligger en saglig og objektiv begrundelse for den midlertidige ansættelse. I tvivlstilfælde yder HR vejledning og bidrager til en konkret vurdering.

Jobcenteret foretager udsøgning af de ledige, der vil kunne matche de pågældende jobs/stillinger. Der kan forud for fleksjobbet etableres en virksomhedspraktik.

Den enkelte arbejdsplads træffer på baggrund af samtale og eventuel virksomhedspraktik selv beslutning om midlertidig ansættelse af den enkelte person i fleksjob.

Der vil mod afslutning af de midlertidige fleksjob blive iværksat en individuel opfølgning af jobkonsulent med henblik på fornyet jobsøgning og et permanent fleksjob.

JURA (herunder lovgrundlag)

En fleksjobansættelse er som udgangspunkt varig og ophører først, når den ansatte eller arbejdsgiveren bringer ansættelsesforholdet til ophør i overensstemmelse med de almindelige opsigelsesbestemmelser.

Ansættelse af fleksjobbere i en tidsbegrænset stilling kan ske i samme omfang som ordinært ansatte. Der skal foreligge en saglig begrundelse for at ansætte vedkommende i en tidsbegrænset stilling.

KL har beskrevet de personalejuridiske og aftalemæssige rammer omkring midlertidig ansættelse af personer i fleksjob i et notat af 17-12-2010.

ØKONOMI

For den enkelte borger vil der være en økonomisk gevinst på ca. 50.000 kr. pr. år ved at gå fra ledighedsydelse til fleksjob. Dette bygger på en gennemsnitlig beregning svarende til en forventet arbejdstid på 12 timer pr. uge og en 50 % arbejds effektivitet.

Der vil være en økonomisk merudgift til løn til den fleksjobansatte på samme beløb. Den enkelte arbejdsgiver vil blive kompenseret 100 % for merudgiften.

Merudgifterne til løn forventes at kunne finansieres af de forventede mindreudgifter til ledighedsydelse.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende:

Sagen blev udsat med henblik på at få belyst, om ordningen også kan omfatte ansættelse i private virksomheder.

Punkt 8: Vækstforums program: Rummelig iMidt 2016-2018

Sagsfremstilling

8. Vækstforums program: Rummelig iMidt 2016-2018

Sagsnr. 779-2016-35717 Dok.nr. 779-2016-205796

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har fået en anmodning om at deltage i og medfinansiere Vækstforums program til fremme af virksomhedernes sociale ansvar "Rummelig iMidt", som løber i perioden 2016-2018.

Vækstforum for Region Midtjylland har fået godkendt og bevilget et socialfondsprogram "Rummelig iMidt" med et budget på 39 millioner kr. i 2016-18.

LO Århus er udvalgt som operatør for programmet, som den 5. juli 2016 har fremsendt en anmodning til de 19 jobcenterchefer i Region Midtjylland om en eventuel kommunal medfinansiering af programmet.

Formål

Programmet skal øge virksomhedernes sociale ansvar og sikre inklusionen af borgere på kanten af eller udenfor arbejdsmarkedet samt øge kendskabet til socialøkonomiske virksomheder og dermed bidrage til at øge arbejdsstyrken.

Indsats

Programmet har fokus på følgende indsats:

- Flere virksomheder skal bidrage til inklusion af borgere på kanten af eller udenfor arbejdsmarkedet
- Indslusningsforløb for borgere på kanten af eller udenfor arbejdsmarkedet
- Etablering af generel virksomhedsvejledning til socialøkonomiske virksomheder samt netværk.

Operatøren samarbejder med [Code Of Care](#), der bl.a. har ansvar for den virksomhedsrettede del med etablering af en række lokale virksomhedstaskforces i hele regionen. Skive-Viborg udgør én kommunegruppe.

Skive Kommune har afholdt 2 møder med operatøren og deltaget i en fælles temadag i Skive-Viborg den 16. august med repræsentanter for de 2 jobcentre og erhvervsråd samt Code of Care.

Det fremgår heraf

- at der skal nedsættes en taskforce for Skive-Viborg området med 6-7 virksomheder samt repræsentanter for de 2 jobcentre og erhvervsråd
- at taskforcen etablerer et bredere netværk af nye virksomheder, som ikke i dag arbejder med borgere på kanten af eller udenfor arbejdsmarkedet
- at Code of Care får til opgave at drive taskforcen og virksomhedsnetværket
- at de 2 kommuner hver især eller sammen udarbejder egentlige projektforslag/initiativer, der kan finansieres under programmet
- at kommunerne selv vil skulle implementere de konkrete initiativer i samarbejde med virksomhedsnetværket og Code of Care

Videre forløb

Jobcenter Skive har peget på målgruppen af fleksjobberettigede på ledighedsydelse som en prioriteret målgruppe, der er relevant i forhold til den indsats, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vedtog på sit møde den 13. juni 2016.

Der er alene én kommune i regionen, der på det nuværende tidspunkt har givet tilsagn om en kontant kommunal bevilling på det ansøgte beløb.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil få forelagt et projektforslag, såfremt det regionale initiativ med bl.a. etablering af en virksomhedstaskforce og samarbejdet med Code of Care vil kunne få flere ledige borgere på ledighedsydelse i private fleksjob i Skive. Det vil ske ud fra en faglig og økonomisk vurdering af effekterne af/samspil med de allerede igangværende og planlagte initiativer på ledighedsydelsesområdet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Jobcenter Skive er ansøgt om at finansiere 358.000 kr. ud af en samlet kommunal medfinansiering på 9,5 mio. kr. fra de 19 kommuner og et samlet budget på 39 mio.kr.

Operatøren har gjort kommunerne opmærksom på, at den kommunale/offentlige finansiering i henhold til EU-reglerne også kan afholdes som ”medgået tid” til både projektleder og deltagernes forsørgelsesydelse.

Skive Kommunes erfaring er her, at der skal afsættes uforholdsmæssigt mange personaleressourcer til EU-administration, time- og sagsregistrering, udfyldelse af start-/og stoperklæringer m.m. De administrative følgeomkostninger ved ”medgået tid” står ofte ikke mål med det faktiske EU-tilskud.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende:

Blev taget til efterretning

Punkt 9: Status for modtagelse og boligplacering af flygtninge 2016

Sagsfremstilling

9. Status for modtagelse og boligplacering af flygtninge 2016

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2016-244076

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 13. juni 2016, at udvalget fremover ønskede en orientering om antal flygtninge og deres boligplacering hver 3. – 4. måned. Dette er den første af disse orienteringer.

Flygtningekvoten 2016 og foreløbig kvote 2017

Antallet af flygtninge, som forventes at blive placeret i Skive Kommune under 2016-kvoten, er blevet nedjusteret fra 206 til 94.

Baggrunden er, at Udlændingestyrelsen har nedjusteret antallet af flygtninge, som forventes udplaceret i kommunerne i 2016. I december 2015 blev landstallet vurderet til 17.000 personer. I juni 2016 blev det reduceret til 9.500 – 13.000, og i august 2016 har styrelsen yderligere nedjusteret tallet til 7.500.

Den foreløbige kvote for Skive Kommune i 2017 er på 85. Den er fastsat ud fra et foreløbigt landstal for 2017 på 8.500.

Antal flygtninge og familiesammenførte i 2016

Pr. 1. oktober 2016 er der blevet placeret 73 flygtninge i Skive Kommune. Det er 51 voksne og 22 børn. De fleste af flygtningene er fra Syrien og Eritrea.

Derudover er der kommet 26 familiesammenførte til flygtninge i Skive Kommune – 7 voksne og 19 børn. Alle er fra Syrien.

Boligplacering

I 2015 og starten af 2016 blev en del flygtninge boligplaceret i 11 ældreboliger i Breum. I 2016 er 4 personer boligplaceret i Balling og 4 i ældreboliger i Rønbjerg. Dermed er de ledige ældreboliger i Breum og Rønbjerg beboet. Såvel i Balling som i Rønbjerg er der tale om enlige mænd.

Resten af de flygtninge og familiesammenførte, som er kommet i 2016, har fået bolig i Skive by.

På mødet den 13. juni orienterede forvaltningen om de hensyn, der tages, når flygtninge skal boligplaceres internt i kommunen. Det er bl.a. hensyn til boligens og huslejens størrelse, offentlig transport, mulighederne for daginstitution og skolegang samt den korte tid til at finde boligerne (1 måned). Ud fra disse hensyn er der i 2016 ikke blevet boligplaceret familier i byer uden for Skive.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende:

Blev taget til efterretning

Punkt 10: Evaluering af de offentlige praktikker på a-dagpenge

Sagsfremstilling

10. Evaluering af de offentlige praktikker på a-dagpenge

Sagsnr. 779-2015-46040 Dok.nr. 779-2016-243827

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

· at den gennemførte evaluering af de offentlige virksomhedspraktikker tages til orientering

SAGSFREMSTILLING

Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU) har på sit møde den 29. sept. 2016 drøftet en evaluering af de offentlige virksomhedspraktikker, der hermed fremsendes til orientering i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Evalueringen er vedlagt.

Baggrund

Den nye indsatsmodel for forsikrede ledige blev godkendt i Skive Byråd den 27. januar 2015.

Byrådet besluttede på baggrund af LO's høringssvar og bekymringer i forhold til indsatsmodellen, at der skulle ske en evaluering af de offentlige praktikaftaler i det nye lokale samarbejdsudvalg, der blev nedsat efter beskæftigelsesreformen 2015.

Evalueringen har derfor skullet belyse de bekymringer og spørgsmål, der blev rejst i forhold til den nye indsatsmodel vedr. de offentlige virksomhedspraktikker - set i forhold til intentionerne i beskæftigelsesreformen om større indflydelse til og inddragelse af den ledige i beskæftigelsesindsatsen.

LSU besluttede herefter

- at der skulle gennemføres en elektronisk brugerundersøgelse i forbindelse med afholdelse af jobsamtaler vedrørende aktivering i jobcenteret
- at der skulle udarbejdes en statistisk sammenligning af aktiveringsindsatsen i forhold til de iværksatte offentlige praktikker sammenholdt med øvrige beskæftigelsestilbud for 2015.

Formålet med evalueringen har været

- at evaluere de offentlige virksomhedspraktikaftaler i henhold til den beslutning, der blev truffet i Skive Byråd
- at belyse anvendelse og omfang af aktivering på offentlige arbejdspladser sammenlignet med andre kommuner

Evalueringen omfatter både et statistisk sammenligningsgrundlag med aktiveringen i andre kommuner og en brugerundersøgelse hos i alt 105 ledige, der var til en jobsamtale i juni 2016.

Resume

Evalueringen viser bl.a.

- at aktiveringsindsatsen i Skive for forsikrede ledige nu ligger på niveau med resten af landets kommuner og under niveauet for landsdel Vestjylland
- at den offentlige aktiveringsindsats i form af virksomhedspraktik og offentlig løntilskudsforløb også er faldet og kun ligger en *smule* over niveauet i forhold til andre kommuner
- at målt på *resultater* har den samlede indsatsmodel for forsikrede ledige vist, at ledige på a-dagpenge hurtigt kommer tilbage på arbejdsmarkedet i Skive

- at ca. 18 personer (21 %) selv har fundet en virksomhedspraktik i forbindelse med jobsamtalen, hvor alle med en enkelt undtagelse får aftalt den praktik/tilbud, de selv ønskede
- at en stor gruppe på 66 borgere (79 %) *ikke* har medbragt et forslag, selvom flere har forsøgt at finde en virksomhedspraktik eller ikke kendte muligheder for at gøre det
- at kun 29 personer svarende til 1/3 af de medvirkende faktisk får et tilbud om en offentlig virksomhedspraktik i forbindelse med jobsamtalen
- at 36 personer ikke får tilbud om en offentlig virksomhedspraktik på grund af anden aktivering eller fordi de er fritaget på grund af arbejde, delvist ledige eller på vej i job og uddannelse

Brugerundersøgelsen viser, at der til jobsamtalerne i udstrakt grad bliver taget individuelle hensyn og foretaget konkrete vurderinger af, om der skal iværksættes en offentlig virksomhedspraktik.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-226876](#) Evaluering af de offentlige praktikker

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende:

Der blev givet en orientering

Bilag

Evaluering af de offentlige praktikker

Punkt 11: Aftale med LO, FTF og AC vedrørende løntilskudsjob og virksomhedspraktik

Sagsfremstilling

11. Aftale med LO, FTF og AC vedrørende løntilskudsjob og virksomhedspraktik

Sagsnr. 779-2011-12092 Dok.nr. 779-2016-244246
Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

I 2011 indgik Jobcenter Skive en aftale med LO Skive-egnen om en samarbejdsaftale vedrørende løntilskudsjob og virksomhedspraktik. I 2013 blev gruppen af samarbejdspartnere udvidet til også at omfatte FTF og AC, og aftalen blev opdateret.

I september 2016 er der opnået enighed om en ny revideret udgave af aftalen. Dette indebærer bl.a., at målgruppen er blevet udvidet fra ledige dagpengemodtagere, personer som modtager kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse samt jobparate kontanthjælpsmodtagere til også at omfatte flygtninge i integrationsperioden.

Formålet med aftalen er

- at sikre et tæt samarbejde om brugen af virksomhedsaktivering
- at sikre at virksomhedsrettet aktivering anvendes som et aktivt redskab ud fra målet i den lediges ”Min plan”/integrationskontrakt og arbejdsmarkedets rekrutteringsbehov
- at sikre klare mål og resultater i aktiveringen for ledige og virksomheder
- at sikre lokale rammer for partsinddragelsen ved oprettelse af pladser til virksomhedspraktik og løntilskudsjob.

Aftalen består af selve aftaleteksten samt bilag. Bilaget er en praktisk vejledning til tillidsrepræsentanter, ledere m.fl. Den indgåede aftale og bilaget er vedlagt.

Aftalen skal underskrives og offentliggøres i løbet af efteråret. Der er endnu ikke fastsat en dato for underskrivelse af aftalen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-212809](#) Aftale 29.8.2016 - Jobcenter Skive - LO, FTF, AC.doc

[779-2016-212840](#) Bilag - aftale m. LO, AC og FTF - 29.8.2016

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende:

Blev taget til efterretning

Bilag

Aftale 29.8.2016 - Jobcenter Skive - LO, FTF, AC.doc

Punkt 12: Projekt Klar til uddannelse 2017

Sagsfremstilling

12. Projekt Klar til uddannelse 2017

Sagsnr. 779-2016-33738 Dok.nr. 779-2016-242812

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Den 11. april 2016 godkendte Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget nye initiativer på ungeområdet, deriblandt en øget brobygningsindsats.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udbyder en pulje til udbredelse af brobygningsforløb. Skive Kommune (jobcenteret) er nu partner i en ansøgning til denne pulje, som kan bidrage med statslig finansiering til den øgede brobygningsindsats. STAR har primo oktober meddelt, at ansøgningen er imødekommet.

Skive Tekniske Skole er hovedansøger, og Skive Kommune, Skive Handelsskole, Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg og VUC Skive-Viborg er partnere. UU's indsats spiller en central rolle i projektet.

Ideen med projekt "Klar til uddannelse" er, at brobygning skal gøres til førstevalg som aktivitet for uddannelsesparate unge i jobcenteret i 2017. Projektet varer til udgangen af 2017.

Formål og mål

Forløbet har tre overordnede formål, hvis samlede opfyldelse skal gøre eleverne klar til uddannelse:

- Faglig afklaring, så eleven får en meningsfuld og konkret plan for, hvilken ordinær uddannelse vedkommende skal i gang med, og hvad uddannelsen indebærer med hensyn til indhold, praktikplads og job.
- Opkvalificering i dansk og matematik, så elevens kompetencer udvikles mest muligt med udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger.
- Personlig og social udvikling, så eleven opnår at se sig selv som en person, der kan gennemføre en uddannelse, kan se sig selv i uddannelsessammenhæng og har dannet netværk, som kan være en støtte i gennemførelsen af uddannelsen.

Målet er, at ca. 50 % af deltagerne starter på en uddannelse senest 6 måneder efter afslutning af forløbet.

Der arbejdes primært mod start på erhvervsuddannelser og uddannelse på VUC. For unge, som ikke bliver parat til dette, arbejdes der på anden ordinær uddannelse, primært EGU (erhvervsgrunduddannelsen) og KUU (den kombinerede ungdomsuddannelse).

Unge, som ikke bliver klar til uddannelse, slippes ikke men fortsætter i anden indsats i regi af UU eller jobcenteret.

Indsats

Der vil være to hold deltagere – et på Skive Tekniske Skole og et på Skive Handelsskole. Som led i forløbet får sagsbehandlere fra jobcenteret en fast plads på erhvervsskolerne.

Elever på "Klar til uddannelse" skal have dansk, matematik, uddannelsespraktik og temaer ("KTU-fag"). Desuden er der indlagt to-ugers forløb med virksomhedspraktikker. Der vil blive arbejdet med at fremme de unges fremmøde og motivation for uddannelse. Gode relationer er centrale, hvilket vil blive forsøgt opnået gennem fællesskaber og netværk.

Målgruppen er unge uddannelsesparate tilknyttet jobcenteret, som har brug for en særlig indsats, og som vurderes at kunne blive klar til uddannelse i løbet af ½ - 1 år.

Antal

Der forventes i alt ca. 100 deltagere i løbet af projektperioden. Det svarer til ca. 30 % af unge uddannelsesparate i jobcenteret. Antallet af deltagere skal på ethvert tidspunkt være ca. 40.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Der er bevilget 1.150.000 kr. til gennemførelse af projektet.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende:

Blev taget til efterretning.

Punkt 13: Puljemidler til særlig indsats for mere virksomhedsrettet indsats i ressourceforløb

Sagsfremstilling

13. Puljemidler til særlig indsats for mere virksomhedsrettet indsats i ressourceforløb

Sagsnr. 779-2013-45695 Dok.nr. 779-2016-237417
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at udvalget tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Jobcenter Skive har fået tilsagn om delvis bevilling af midler til projekt ”Særlig indsats for mere virksomhedsrettet indsats i ressourceforløb”. I alt har jobcenteret fået bevilget 200.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til anvendelse i perioden 1. oktober 2016 – 31. marts 2017.

Formål

Formålet er at integrere den virksomhedsrettede indsats i ressourceforløbene og samtidig højne kvaliteten ved at:

- Integrere jobkonsulenterne endnu mere i ressourceforløbene
- Uddanne mentorer på virksomhederne
- Fokuserer på fremmøde via jobcentermentorer

Mål

Der var ansøgt 430.000 kr. til at igangsætte 43 ekstra virksomhedsrettede forløb, så der samlet er 100 personer i ressourceforløb, som samtidig deltager i virksomhedsrettet indsats.

Med en delvis bevilling på 200.000 kr. er der forventning om at igangsætte ca. 20 ekstra virksomhedsrettede forløb i december 2016.

Indsats

Jobkonsulenterne bliver opkvalificeret, så de opnår en større specialviden om ressourceforløb og virksomhedsrettet indsats i denne sammenhæng. I forlængelse heraf skal jobkonsulenterne deltage i rehabiliteringsmøderne, når det er aktuelt.

Via uddannelse af virksomhedsmentorer får ordinært ansatte indsigt i, hvordan de bedst muligt støtter ansatte i ressourceforløb. Et led i indsatsen bliver at implementere metoder fra den interne aktivering, hvor en række parametre måler på mødestabilitet, initiativ, opgaveløsning m.m.

Derudover skal workshops give sagsbehandlere indsigt i arbejdsmarkedet og de muligheder, der er for optræning og opkvalificering af personer i ressourceforløb.

Job & Kompetence står for gennemførelse af projektet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Der er bevilget 200.000 kr. til virksomhedsvendt arbejde for ressourceforløbsborgere og aflønning af medarbejdere i projektet.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende:

Blev taget til efterretning

Punkt 14: Puljemidler: Regional kompetenceudvikling

Sagsfremstilling

14. Puljemidler: Regional kompetenceudvikling

Sagsnr. 779-2013-45695 Dok.nr. 779-2016-239221

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Jobcenter Skive har i samarbejde med Jobcenter Viborg og en række a-kasser søgt midler til kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere. Kompetencemidlerne bliver udbudt af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord med ansøgningsfrist 3. oktober.

Forløbet strækker sig fra oktober 2016 til september 2017.

Deltagere

Jobcenter/ a-kasser	Medarbejdere	Ledere
Skive	15	5
Viborg	30	5
A-kasser og faglige organisationer	15	5
Samlet	60	15

Baggrund

Jobcenter Skive har sammen med Jobcenter Viborg og en bred repræsentation af a-kasser gennemført et kompetenceudviklingsforløb i foråret 2016. Her var det målet at opbygge en fælles faglig platform i form af fælles viden, metoder og redskaber til at arbejde med bl.a. jobfokus i den jobrettede samtale – bl.a. ved at understøtte det lokale samspil og styrke samarbejdsrelationerne mellem a-kasserne og jobcentrene.

Formål

Formålet med det videre projekt er at forankre, videreføre og videreudvikle læring, indsigt og kompetencer fra det foregående forløb ved at:

- Styrke samarbejdet mellem a-kasser og jobcentre
- Styrke medarbejdernes samtalefaglighed
- Tilføre viden om og metoder til styring og opfølgning af samtaleflowet

Der er forventning om at evaluere medarbejdere og lederes udbytte af forløbet løbende og samlet i marts 2017.

Succeskriterier

Der er følgende succeskriterier for kompetenceudviklingsforløbet:

- At medarbejderne vurderer, at de er blevet bedre til at samarbejde med hinanden
- At medarbejderne har fået en indgående forståelse for intentionerne i beskæftigelsesreformen
- At medarbejderne vurderer, at de har fået styrket deres evne til at skabe progression i samtalerne
- At medarbejderne vurderer, at de har fået styrket deres evne til at arbejde med CV og ansøgning som afsæt for den videre plan
- At medarbejderne vurderer, at de har fået styrket deres evne til at vejlede og inddrage borgeren i deres konkrete jobsøgningsproces

· At borgerne vurderer, at de har fået en god jobrettet vejledning under samtalerne med sagsbehandlerne (der udvikles spørgeskema som bruges til at afdække borgernes vurdering)

Der er indgået samarbejde med konsulentfirmaet Marselisborg, som står for de enkelte kompetenceudviklings-, supervisions- og opfølgingsdage samt administration af forløbet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Til projektet er der i alt søgt 432.000 kr.

Derudover har Jobcenter Skive, Jobcenter Viborg og a-kasserne en egenfinansiering på 288.000 kr.

Samlet beløb: 720.000 kr.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende:

Blev taget til efterretning

Punkt 15: Ansøgning til puljen "Særlig tilrettelagt Virksomhedsforløb"

Sagsfremstilling

15. Ansøgning til puljen "Særlig tilrettelagt Virksomhedsforløb"

Sagsnr. 779-2016-40720 Dok.nr. 779-2016-243342
Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender igangsætning af projekt "Særlig Tilrettelagt Virksomhedsforløb" under forudsætning af bevilling fra puljen

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har sendt en ansøgning til puljen "Særlig Tilrettelagt Virksomhedsforløb" (STV), som er udmeldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Formålet med puljen er at understøtte, at flere kommuner implementerer en virksomhedsrettet indsats overfor personer på kanten af arbejdsmarkedet. Puljen har fokus på den interne organisering i jobcenteret, samarbejdet med virksomhederne og den konkrete indsats for borgerne. Projekterne skal understøtte, at flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet får et virksomhedsforløb med målet om et ordinært job og dermed øger deres fremtidige jobmuligheder.

Da projektet er et implementeringsprojekt er formålet desuden, at indsatsen videreføres efter projektets afslutning.

Målgruppe

Målgruppen er personer i ressourceforløb samt aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, som hverken har et uddannelsespålæg eller er omfattet af integrationsprogrammet. I juni 2016 var det i alt 458 personer (439 fuldtidspersoner) i Skive Kommune.

Projektet i Skive Kommune

Skive Kommunes projekt tager udgangspunkt i, at kommunen allerede har en høj andel af virksomhedsrettet indsats. Derfor er det målet at skabe større effekt af den virksomhedsrettede indsats, samtidig med, at andelen af målgruppen i virksomhedsrettet indsats øges.

Projektet skal være med til at understøtte en ny tilgang til og måde at arbejde med den beskæftigelsesrettede indsats for grupper på kanten af arbejdsmarkedet. Dette skal bl.a. ske ved at skabe større ejerskab og motivation hos borgerne, hvilket ligger i naturlig forlængelse af det empowerment-projekt, som jobcenteret tidligere har deltaget i.

Skive Kommune har fastlagt følgende lokale mål og resultatindikatorer:

- Andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere i virksomhedsrettet indsats øges med 10 procentpoint til 32 % af målgruppen.
- 35 % af målgruppen har opnået ordinære arbejdstimer ved projektets udløb.
- Andelen af personer i ressourceforløb i virksomhedsrettet indsats øges med 10 procentpoint til 45 % af målgruppen.
- 10 % af personer i ressourceforløb har opnået 1-5 ordinære arbejdstimer pr. uge, og 10 % har opnået mere end 5 ordinære timer pr. uge ved projektets udløb.

Målene skal nås gennem forandringer på følgende områder:

- Tage næste skridt mod styrket samarbejde med virksomheder (bl.a. i forlængelse af projekt Virksomhedscenter Generation 2)

- Bidrage med et signifikant kompetenceløft og kulturændring til virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere
- Inddrage den virksomhedsrettede indsats i den koordinerede sagsbehandling til gavn for borger og virksomhed

Konkrete indholdselementer i projektet er bl.a. tæt faglig ledelsesopfølgning, nye systematikker i samarbejdet mellem sagsbehandler, virksomhedskonsulent og mentor, implementering af en ”prognosemodel” som grundlag for faglig ledelsesopfølgning, kompetenceudvikling, supervision, læringsmøder o.a.

Ansvar forankres i en indsatsgruppe med arbejdsmarkedshovedkontoret og lederne for de berørte områder. Driften af projektet vil være forankret i Job & Kompetence, men vil involvere alle sektioner i jobcenteret, som har borgere i målgruppen. Konsulentfirmaet Marselisborg tilknyttes som ekstern projektleder.

Projektet har indholds- og målsætningsmæssigt samme udgangspunkt som projektet ”Fra virksomhedspraktik til job”, som er ved at blive sat i gang for flygtninge i integrationsperioden. Der vil derfor løbende være koordination mellem de to projekter.

STV er et toårigt projekt, der løber fra 1. november 2016 – 31. december 2018. Der kan forventes svar på ansøgningen i oktober eller november.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Skive Kommune har søgt om i alt 1.658.500 kr. til projektet.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Indstillingen blev tiltrådt.

Punkt 16: Forslag til mødeplan - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 2017

Sagsfremstilling

16. Forslag til mødeplan - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 2017

Sagsnr. 779-2013-49477 Dok.nr. 779-2016-244100
Sagsbeh. Linda Høgh

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til mødeplan 2017.
- at mødestedet som udgangspunkt bliver Bomi.
- at mødetidspunktet som udgangspunkt bliver kl. 13.30.

SAGSFREMSTILLING

Byrådssekretariatet har udarbejdet vedlagte forslag til mødeplan for Byråd og udvalg. Det foreslås, at alle møder i Erhvervs og Arbejdsmarkedsudvalget afholdes på mandage på følgende datoer:

16. januar
6. februar
6. marts
3. april
8. maj
12. juni
14. august
4. september
9. oktober
6. november
4. december

Det foreslås, at mødestedet som udgangspunkt bliver Bomi, hvor der er mulighed for at afholde alle møderne undtagen den 6. februar 2017.

Det foreslås, at mødetidspunktet som udgangspunkt er kl. 13.30.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-236524](#) Forslag til mødekalender Byråd og stående udvalg 2017

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Indstillingen blev tiltrådt

Bilag

Forslag til mødekalender Byråd og stående udvalg 2017

Punkt 17: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 10. oktober 2016

Sagsfremstilling

17. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 10. oktober 2016

Sagsnr. 779-2015-46115 Dok.nr. 779-2015-295616
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

· HR kan oplyse, at pr. 29.9.2016 er der 12 ansat i seniorjob på BOMI og 22 ansat i seniorjob på forskellige decentrale institutioner.

· Orientering om Økonomiudvalgets drøftelse vedr. bevilling af underskudsgarantier. Økonomiudvalget drøftede på møde den 24. maj 2016, om forvaltningen skulle bringe underskudsgarantier i anvendelse ift. indstillinger til Økonomiudvalgets puljer til arrangementer, hvor det vurderes relevant og muligt. De relevante puljer er RENT LIV-puljen, Vækstpuljen og Landsbypuljen. Økonomiudvalget konkluderede, at det er en konkret vurdering, der afgør, hvorvidt der skal indstilles underskudsdækning.

Økonomiudvalgets beslutning på møde den 24. maj 2016 er vedhæftet som bilag.

· Månedstatistikken oktober 2016

· Jobcamp 2016 (10.-11. november) – hvem deltager?

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-248598](#) Pkt. 20 - Bevilling af underskudsgarantier i puljer.pdf

[779-2016-246805](#) Økonomioverblik for Vækstpuljen - EAU oktober 2016.pdf

[779-2016-245760](#) Månedstatistikken, Skive - oktober 2016

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Der blev givet en orientering

Bilag

Pkt. 20 - Bevilling af underskudsgarantier i puljer.pdf

Økonomioverblik for Vækstpuljen - EAU oktober 2016.pdf

Månedstatistikken, Skive - oktober 2016