

REFERAT Etnisk Råd d. 14-03-2024

Mødedato Torsdag d. 14. marts 2024 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1. 3 sal, Torvegade 10

Indholdsfortegnelse

Dagsorden - Etnisk Råd d. 14. marts 2024..... 3

Punkt 1: Dagsorden - Etnisk Råd d. 14. marts 2024

EMN-2022-02462

Bilag

Etnisk Råd - vedtægter godkendt 26.11.2013

1 (Offentlig) Dagsorden - Etnisk Råd d. 14. marts 2024

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2022-02462

DokID: 3887712

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

Beslutning

ETNISK RÅD DEN 14-03-2024 16:00

Fraværende

-

Mødet aflyst

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Dagsorden til Etnisk Råd

Forventet sagsgang

Etnisk Råd

Indstilling

Fremgår under de enkelte punkter

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden og referat

2. Orientering om muligheder for uddannelse efter afslutning af danskuddannelse

Etnisk Råd har ønsket at drøfte hvilke forskellige muligheder, der findes for uddannelse efter afslutning af danskuddannelse på Sprogcenter Skive. Souschef på Sprogcenter Skive, Laila Olsen, vil holde oplæg for Etnisk Råd omkring de forskellige muligheder for uddannelse efter afslutning af danskuddannelse.

3. Revidering af antallet af møder i Etnisk Råd

Etnisk Råd skal beslutte, hvor mange møder Etnisk Råd skal afholde pr. år. På nuværende tidspunkt afholdes der møder tre gange årligt i Etnisk Råd.

Jævnfør vedtægterne for Etnisk Råd skal rådet afholde mindst to møder årligt.

Vedtægterne for Etnisk Råd er vedlagt som bilag.

4. Orientering om status på CSR Skive

Den 7. november 2022 godkendte Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget Skive Kommunes nye partnerskab. CSR Skive er et uforpligtende partnerskab for Skiveegnens virksomheder, hvor virksomhederne skal tilkendegive interesse for partnerskabet og ønske om samarbejde med jobcentret om socialt ansvar for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. CSR Skive er for alle virksomheder på Skiveegnen, som ønsker at være en del af et samarbejde omkring socialt ansvar.

Rammerne for CSR Skive er:

- Et bredere samarbejde med flere virksomheder på Skiveegnen
- Et aktivt ønske fra virksomhederne om at være en del af partnerskabet
- Et uforpligtende partnerskab hvor virksomhederne selv vælger niveauet for deltagelse i møder og arrangementer afholdt af Skive Kommune og Jobcenter Skive
- En netværksgruppe CSR Skive advisory board bestående af virksomheder og repræsentanter fra Skive Kommune, som skal bidrage til videreudvikling og fornyelse af socialt ansvar på Skiveegnen

Status på CSR Skive

CSR Skive advisory board og forvaltningen arbejder løbende med udviklingen af CSR Skive og har igangsat diverse tiltag. For at nå ud til virksomhederne er der fokus på udbredelse af kendskabet til CSR Skive gennem brug af medierne, virksomhedsbesøg og ved at dele de gode historier om CSR Skive og virksomheder, der tager et socialt ansvar. Derudover er der en hjemmeside, hvor virksomhederne kan søge information om partnerskabet, eller skrive sig op til at blive kontaktet med henblik på at blive en del af CSR Skive.

Pr. 21.02.2024 er 49 virksomheder en del af CSR Skive.

CSRpeople-mærke 2023

Et af initiativerne i CSR Skive er CSRpeople-mærket, som er et mærke, der en gang om året uddeles til de virksomheder, som udviser et socialt ansvar overfor ledige på kanten af arbejdsmarkedet, men også til virksomheder som arbejder på at forebygge sygefravær og sikre trivsel blandt egne medarbejdere.

Virksomhederne kunne søge om mærket fra 1. oktober 2023 til 1. december 2023, hvorefter CSR Skive Advisory board uddelte mærket til de virksomheder, som tog et socialt ansvar i 2023. 32 virksomheder fik tildelt CSRpeople 2023.

De mange ansøgninger viser, at de lokale virksomheder gør en stor forskel – eksempelvis har:

- 28 ud af de 32 virksomheder har ansat personer i småjobs, fleksjob eller løntilskud
- 29 ud af de 32 virksomheder har haft personer i virksomhedspraktik eller jobafklaringsforløb
- 15 ud af 32 virksomheder ansat personer i voksenlære
- 4 ud af 32 virksomheder ansat personer på førtidspension
- 3 ud af 32 virksomheder har ansat veteraner

Arrangementer og initiativer 2024

CSR Skive advisory board er på nuværende tidspunkt ved at planlægge en række arrangementer i 2024. Arrangementerne har til formål at oplyse virksomhederne om en række relevante temaer og udbrede kendskabet til socialt ansvar. Arrangementerne omhandler blandt andet stress på arbejdspladsen, håndtering af misbrug af rusmidler og diagnoser såsom ADHD osv. Derudover afholdes der gratis mentorkurser for virksomhederne to gange om året i 2024.

Økonomi

Arrangement	Prisestimat
Håndtering af stress på arbejdspladsen	Mellem 2500 – 4500 kr. ex moms til forplejning og evt. lokale alt efter antal tilmeldte
Håndtering af misbrug af rusmidler	Mellem 2500 – 4500 kr. ex moms til forplejning og evt. lokale alt efter antal tilmeldte
Mentoruddannelse	2 kursusforløb (Forår & Efterår) afholdt af ekstern aktør + forplejning= ca. 85.000 kr. ex. moms
ADHD	Mellem 35.000 - 40.000 kr. ex. Moms (Størstedelen af udgifterne vil gå til ekstern foredragsholder)
Employerbranding med virksomhed	Mellem 2500 – 4500 kr. ex moms til forplejning og evt. lokale alt efter antal tilmeldte

5. Orientering om status på tilbud om børnepasning på Sprogcenter Skive

Etnisk Råd blev d. 16. november orienteret om, at Sprogcenter Skive ville iværksætte en ordning om tilbud om børnepasning af børn for kursister, der deltager i aftenundervisning på Sprogcenter Skive.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte d. 6. november 2023, at sprogcentret etablerer en ordning, hvor en medarbejder ansat af sprogcenteret holder opsyn og leger med børnene af de kursister, som deltager i aftenundervisningen på sprogcenteret. Ordningen er etableret som en forsøgsordning, og havde opstart januar 2024. Ordningen evalueres for første halvår 2024 efter sommerferien 2024.

Ordningen er et frivilligt tilbud, som forældrene kan vælge at benytte, hvis de har et behov. Ordningen indebærer ikke børnepasning i henhold til dagtilbudsloven, men der er en medarbejder til stede for at holde opsyn og lege med børnene.

Leder af Sprogcenter Skive, Goska Rasmussen, vil på mødet orientere Etnisk Råd om status på ordningen.

6. Orientering om Sprogmakker

Skive Kommune har en indsats 'Sprogmakker'. En sprogmakker er en frivillig dansktalende person, som har lyst til at tale sammen med mennesker, der forsat er ved at lære dansk. Sprogmakkeren udfører en vigtig opgave i at støtte mennesker i at blive bedre til dansk. At være sprogmakker er frivilligt, og Sprogcenter Skive står for at sætte en sprogmakker sammen med en voksen udlænding på Sprogcenter Skive.

På nuværende tidspunkt søger Sprogcenter Skive flere sprogmakker, og leder af Sprogcenter Skive, Goska Rasmussen, vil på mødet orientere Etnisk Råd om ordningen.

7. Orientering om status på indsats for fordrevne fra Ukraine

På nuværende tidspunkt orienteres Etnisk Råd ved hvert møde omkring status på indsats for fordrevne fra Ukraine.

Skive Kommune har pr. 3. marts 2024, 279 personer med ophold efter særloven i Skive Kommune, heraf:

- 0-15 år: 76 personer

- 16-66 år: 189 personer
- 67+ år: 14 personer

Det opleves, at flere udrejser fra Danmark. Pr. 28. februar 2024 er der 95 voksne og 79 børn, som er udrejst fra Skive Kommune.

Flere i beskæftigelse

Flere fordrevne fra Ukraine har opnået beskæftigelse, hvor beskæftigelsesgraden i januar 2024 var på 85 % (111 personer).

De fleste er i beskæftigelse indenfor brancherne industri, landbrug, skovbrug og fiskeri. Derudover arbejder nogle indenfor; rejsebureau og rengøring, handel, transport, kultur og fritid, samt hotel og restauration.

I januar 2024 var 56 personer på selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse. Heraf er 24 personer kategoriseret værende jobparate og 32 personer er kategoriseret værende aktivitetsparate.

Leder af Job & Uddannelse, Pernille Siem-Jørgensen, vil på mødet orientere om deres indsats for fordrevne fra Ukraine og deres indsats om overgang fra midlertidige boliger til permanente boliger.

8. Eventuelt

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Etnisk Råd - vedtægter godkendt 26.11.2013 (3387937 - EMN-2022-02462)