

# **REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-06-2018**

**Mødedato** Mandag d. 11. juni 2018 kl. 13:30

**Mødested** Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10

## Indholdsfortegnelse

Budget 2019 - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Introduktion til Job & Kompetence.....	6
Status på SET's resultatkontrakt og aktiviteter - 1. kvartal 2018.....	7
De fleksible midler i SET's resultatkontrakt 2018 - Innovation Skive og Funding-indsats.....	9
Politik for uddannelse for ledige - revision 2018.....	11
Sammen om Sundhed i beskæftigelsesindsatsen.....	13
Tidlig indsats mod sygefravær i ældreplejen.....	15
Status på digital markedsføring juni 2018.....	17
Fremtidens erhvervs- og turismefremmesystem.....	20
Partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne.....	22
Samarbejde med Poul Due Jensens Fond.....	24
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 11. juni 2018.....	26

# Punkt 1: Budget 2019 - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

### 1. Budget 2019 - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2017-39145 Dok.nr. 779-2018-136517

Sagsbeh. Jørgen Vestergaard

Åbent

#### ANLEDNING

Stillingtagen til ændringsforslag til budget 2019.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsafdelingen

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget drøfter de foreløbige ændringsforslag til budget 2019
- at vedhæftede forslag til budgetreduktion på 0,050 mio. kr. vedrørende bedre ressourceudnyttelse (0,5%) på området for Erhverv og Turisme foretages som konkrete besparelser og indgår i det videre budgetarbejde
- at vedhæftede forslag til budgetreduktion på 0,210 mio. kr. vedrørende bedre ressourceudnyttelse (0,5%) vedr. driftsudgifter på arbejdsmarkedsområdet foretages som konkrete besparelser og indgår i det videre budgetarbejde
- at vedhæftede beredskabsforslag på 0,146 mio. kr. (1,5%) på området for Erhverv og Turisme indgår i det videre budgetarbejde
- at vedhæftede beredskabsforslag på 0,610 mio. kr. (1,5%) vedr. driftsudgifter for Arbejdsmarkedsområdet indgår i det videre budgetarbejde
- at vedhæftede driftsudvidelsesforslag på 0,100 mio. kr. på området for Turisme indgår i det videre budgetarbejde
- at vedhæftede anlægforslag indgår i det videre budgetarbejde
- at tekniske korrektioner, som ikke kendes endnu, indgår i det videre budgetarbejde og præsenteres for udvalget på mødet den 13. august 2018.

#### SAGSFREMSTILLING

Generel besparelse/bedre ressourceudnyttelse:

I forbindelse med Budget- og Regnskabsprocedure for 2018 besluttede økonomiudvalget, at der foretages 0,5% reduktion på de enkelte fagudvalg. Det er op til hvert fagudvalg at afgøre, om denne reduktion skal foretages som konkrete eller generelle besparelser, idet generelle besparelser henføres til effektiviseringer i organisationen.

Konkrete besparelsesforslag vedhæftet.

Beredskabsforslag:

Økonomiudvalget besluttede også, at der skal udarbejdes beredskabsblokke på 1,5% af udvalgets budget (ekskl. forsikrede ledige og overførselsudgifter). Disse forslag udgør henholdsvis 0,146 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme og 0,610 mio. kr. på det øvrige arbejdsmarkedsområde.

Beredskabsforslag vedhæftet.

Udvidelsesforslag:

I lighed med tidligere år kan der udarbejdes udvidelsesforslag, såfremt disse ikke kan findes ved omprioriteringer indenfor fagudvalgenes områder.

Udvidelsesforslag på området for Turisme er vedhæftet.

Anlægforslag:

Regeringens politik og økonomiaftalen mellem regeringen og KL kan påvirke anlægsniveauet i Skive Kommune, idet en nedskæring på anlægsområdet også vil medføre en nedskrivning i bloktilskuddet. Kommunernes anlægsniveau for 2019 forventes at indgå i aftalen om kommunernes økonomi, der forventes indgået i juni 2018.

Anlægforslag vedhæftet.

Tidsplan:

De endelige forslag indgår i det videre budgetarbejde og medtages til budgetseminar. De tekniske korrektioner, som ikke kendes endnu, indgår i det videre budgetarbejde og præsenteres for udvalget på mødet den 13. august 2018. Her vil budgetanalysen på arbejdsmarkedsområdet også blive forelagt, selv om forvaltningen tidligere har oplyst, at analysen ville foreligge til juni-mødet. Forvaltningen har vurderet, at dataene bør kvalitetssikres inden forelæggelse for udvalget. Forsinkelsen får ingen betydning i relation til, hvornår analysen senest skal fremsendes til økonomiudvalget.

#### Høring:

De vedhæftede forslag vil efter udvalgets møde blive sendt i høring. Høringssvarene vil foreligge til udvalgets møde i august.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Budget- og Regnskabsprocedure for 2018.

#### **ØKONOMI**

Forvaltningen har udarbejdet forslag vedrørende:

- effektiviseringer svarende til 0,050 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme og 0,210.
- beredskabskatalog svarende til 0,146 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme og 0,610 mio. kr. for det øvrige arbejdsmarkedsområde.
- udvidelser på området for Turisme på 0,100 mio. kr.
- anlæg på 0,970 mio. kr.

#### **Bilag**

[779-2018-70494](#) ET - Oversigt over budgetforslag og -reduktioner - Erhverv og Turisme

[779-2018-140294](#) ET - Reduktion 0,5% - KUE

[779-2018-140297](#) ET - Beredskabskatalog 1,5% - KUE

[779-2018-140287](#) ET - Driftsudvidelse - KUE

[779-2018-70499](#) AR - Oversigt over budgetforslag og -reduktioner - Arbejdsmarkedsområdet

[779-2018-123205](#) EAU - ½% bedre ressourceudnyttelse 2019 - Anvendelse af mentorer

[779-2018-123309](#) EAU - 1,5% reduktionsforslag 2019 - Anvendelse af mentorer

[779-2018-79033](#) EAU - Anlægsønske - ovenlysvinduer og tag på BOMI

#### **BESLUTNING**

##### **Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen tiltrædes

#### **Bilag**

ET - Oversigt over budgetforslag og -reduktioner - Erhverv og Turisme

ET - Reduktion 0,5% - KUE

ET - Beredskabskatalog 1,5% - KUE

ET - Driftsudvidelse - KUE

AR - Oversigt over budgetforslag og -reduktioner - Arbejdsmarkedsområdet

EAU - ½% bedre ressourceudnyttelse 2019 - Anvendelse af mentorer

EAU - 1,5% reduktionsforslag 2019 - Anvendelse af mentorer

EAU - Anlægsønske - ovenlysvinduer og tag på BOMI

## **Punkt 2: Introduktion til Job & Kompetence**

### **Sagsfremstilling**

#### **2. Introduktion til Job & Kompetence**

Sagsnr. 779-2017-23333 Dok.nr. 779-2018-137477

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

**Åbent**

#### **ANLEDNING**

Punktet er et led i introduktion af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til udvalgets arbejdsområde.

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller.

· at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

Job & Kompetence er 1 af i alt 4 sektioner i Jobcenter Skive. I Job og Kompetence er der ansat 22 medarbejdere fordelt i tre teams:

- Virksomhedsservice
- Dagpengegruppen
- Sekretariat

Virksomhedsservice er hele Jobcenter Skives virksomhedsservice. Kerneopgaven er at understøtte virksomhederne i at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft ved at servicere arbejdsgivere, der søger arbejdskraft. I virksomhedsservice er der ansat 6 virksomhedskonsulenter.

I dagpengegruppen arbejder 4 sagsbehandlere, 4 jobkonsulenter og 1 uddannelsesvejleder. Kerneopgaven er at understøtte ledige på a-dagpenge i at vende tilbage til arbejdsmarkedet hurtigst muligt. Indsatsen er virksomhedsrettet med fokus på aktiv jobsøgning. Der var 658 ledige på a-dagpenge i marts 2018, svarende til 469 fuldtidspersoner (jf. Jobindsats.dk). Nyeste tal fra eget beskæftigelsessystem viser, at antallet af ledige på a-dagpenge i maj 2018 er rekordlavt med 502 ledige (enkeltpersoner).

Sekretariatet i Job & Kompetence har i alt ansat 6 medarbejdere – heraf 3 økonomimedarbejdere og 1 informationsmedarbejder, der arbejder på tværs af både Job & Kompetence og Unge/Voksne.

#### **Præsentation på mødet**

På mødet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil sektionsleder Henrik Nielsen orientere om indsatsen i sektionen - herunder samarbejdet med andre afdelinger i kommunen i og uden for Arbejdsmarkedsafdelingen.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ruth Kristensen

Orienteringen blev taget til efterretning

# Punkt 3: Status på SET's resultatkontrakt og aktiviteter - 1. kvartal 2018

## Sagsfremstilling

### 3. Status på SET's resultatkontrakt og aktiviteter - 1. kvartal 2018

Sagsnr. 779-2017-34522 Dok.nr. 779-2018-134332

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

#### ANLEDNING

Skive Kommunes resultatkontrakt med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET)

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at udvalget tager SET's orientering vedrørende status på resultatkontrakten og aktiviteter i 1. kvartal 2018 til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Ved udvalgs mødet deltager SET's direktør Uffe Frovst under behandlingen af dette punkt.

Den 9. april 2018 vedtog Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget resultatkontrakten med SET for 2018. I den forbindelse besluttede udvalget en ny form på kvartalsrapporteringerne, der bygger på en mundtlig orientering fra SET's direktør i stedet for den hidtidige skriftlig rapportering.

Som bilag til den mundtlige orientering på udvalgs mødet har SET udarbejdet en oversigt over *fremdriften* i hhv. 70%-aktiviteterne samt 30%-indsatserne i det forgangne kvartal (1. kvartal 2018). Med fremdrift menes i denne sammenhæng, hvorvidt SET's arbejde med en given 70%-aktivitet eller 30%-indsats forløber som forventet/planlagt.

De enkelte 70%-aktiviteter samt 30%-indsatser i resultatkontrakten er blevet vurderet ud fra følgende grøn-gul-rød model:

- Grøn: Fremdriften i 70%-aktiviteten/30%-indsatsen er som forventet/planlagt.
- Gul: Fremdriften i 70%-aktiviteten/30%-indsatsen er udfordret af lokale forhold, som SET ønsker at drøfte med udvalget for at finde løsninger på.
- Rød: Fremdriften i 70%-aktiviteten/30%-indsatsen er udfordret af eksterne forhold, som SET ønsker at drøfte med udvalget for at finde løsninger på eller alternativt at ændre kontrakten.

SET's vurderer fremdriften i alle 70%-aktiviteter samt 30%-indsatser i 1. kvartal 2018 som forventet/planlagt. SET's direktør vil under den mundtlige orientering på udvalgs mødet komme nærmere ind på de enkelte elementer i kvartalet.

Forvaltningen vurderer på baggrund af de oplysninger, som forvaltningen for nuværende er i besiddelse af om SET's arbejde med 70%-aktiviteterne samt 30%-indsatserne i kvartalet, at SET giver et retvisende billede af status på resultatkontrakten.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

#### ØKONOMI

Skive Kommune har budgetteret med et tilskud til driften af SET for 2018 på 5.877.093 kr. Herudover forekommer kommunal medfinansiering i forbindelse med udviklingsprojekter.

#### **Bilag**

[779-2018-134543](#) 2018-Q1 Kvartalsrapport 70%

[779-2018-134547](#) 2018-Q1 Kvartalsrapport 30%

#### BESLUTNING

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ruth Kristensen

Orienteringen blev taget til efterretning

**Bilag**

2018-Q1 Kvartalsrapport 70%

2018-Q1 Kvartalsrapport 30%

# Punkt 4: De fleksible midler i SET's resultatkontrakt 2018 - Innovation Skive og Funding-indsats

## Sagsfremstilling

### 4. De fleksible midler i SET's resultatkontrakt 2018 - Innovation Skive og Funding-indsats

Sagsnr. 779-2017-34522 Dok.nr. 779-2018-143842  
Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

#### ANLEDNING

Skive Kommunes resultatkontrakt med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at udvalget godkender forslag til udmøntning af resultatkontraktens fleksible ressourcer.

#### SAGSFREMSTILLING

Forvaltningen foreslår, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget udmønter i alt 490.000 kr. af de fleksible midler i resultatkontrakten med SET til indsatser, der vedrører "Innovation Skive, optakt til Fase 2" og "Funding – organisatorisk forankring samt bistand til ansøgninger". Forvaltningen vurderer, at begge projekter bidrager med væsentlige indsatser i forhold til erhvervspolitikken.

#### Innovation Skive, optakt til Fase 2

Indsatsen beløber sig til i alt 90.000 kr. – fordelt på 50.000 i 2. kvartal og 40.000 i 3. kvartal – og har til formål at tilvejebringe en præsentation af et eventuelt kommende innovationsmiljø, hvori der samtidig inddrages eksempler på andre tilsvarende innovationsmiljøer. Desuden skal indsatsen munde ud i en køreplan for involvering af relevante samarbejdspartnere med henblik på deres tilsagn om involvering i projektet samt afklaring af indhold, finansieringsmuligheder og behov.

Den nærmere beskrivelse af indsatsen er vedlagt sagen.

#### Funding – organisatorisk forankring samt bistand til ansøgninger

I resultatkontraktens afsnit 4 er der allokeret 70%-midler til, at SET kan forandre erfaringerne fra Vækstpuljeprojektet "Ekstern finansiering til erhvervslivet" samt informere om mulighederne for at rejse midler til virksomhedsrelaterede projekter.

I nærværende indsats søger SET om i alt 300.000 kr. – fordelt på 150.000 kr. i 3. kvartal og 150.000 kr. i 4. kvartal – til dels at yde konkret hjælp til virksomhederne i forbindelse med fundraising (som SET tidligere ydede som en del af førnævnte Vækstpuljeprojekt) og dels at forankre den viden, som Vækstpuljeprojektet gav anledning til, så den ikke er personafhængig, og hermed vil være tilgængelig i SET fra 2019 og frem.

Den nærmere beskrivelse af indsatsen er vedlagt sagen.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

#### ØKONOMI

Skive Kommune har budgetteret med et tilskud til SET i resultatkontrakten for 2018 på 5.877.093 kr. ekskl. moms.

I 2018 er der afsat 1,8 mio. kr. til udmøntning af 30%-indsatser. På nuværende tidspunkt er der udmøntet for 395.500 kr.:

Indsats	Beløb	Afsluttes
Nyt innovationsmiljø på Skiveegnen	45.500 kr.	Ultimo februar
Information mv. om den nye EU-persondataforordning	50.000 kr.	Ultimo marts

Lystfiskerturisme i Karup Å og Limfjorden 200.000 kr. Ultimo december  
Konceptualisering af samarbejdsmodel på energiområdet 100.000 kr. Ultimo december

### **Bilag**

[779-2018-144473](#) De fleksible midler i SET's resultatkontrakt 2018 - Innovation Skive, optakt til fase 2

[779-2018-143949](#) De fleksible midler i SET's resultatkontrakt 2018 - Funding

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen tiltrædes med den bemærkning, at det samlede beløb er 390.000 kr.

### **Bilag**

De fleksible midler i SET's resultatkontrakt 2018 - Innovation Skive, optakt til fase 2

De fleksible midler i SET's resultatkontrakt 2018 - Funding

# Punkt 5: Politik for uddannelse for ledige - revision 2018

## Sagsfremstilling

### 5. Politik for uddannelse for ledige - revision 2018

Sagsnr. 779-2018-11618 Dok.nr. 779-2018-145276

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

#### ANLEDNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at Skive Kommunes vedtagne politik for uddannelse for ledige fra 2012 skal revideres. Revisionsprocessen starter med denne drøftelse af rammerne for en revideret politik.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget drøfter og godkender rammerne for en revideret politik for uddannelse af ledige
- at udvalget godkender processen

#### SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har en politik for uddannelse af ledige fra 2012. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde i november 2017, at politikken skal revideres. Det er den proces, som hermed sættes i gang.

#### **Uddannelse og kurser som led i aktivering**

Jobcentre skal hjælpe ledige med at komme i arbejde hurtigst muligt. Det gøres bl.a. ved at give ledige mulighed for at blive fagligt opkvalificeret ved at give dem støtte til at deltage i kurser eller uddannelse. (I resten af teksten bruges ”uddannelse” som samlet betegnelse for uddannelse og kurser.)

Jobcentrene har også til opgave at understøtte virksomhederne i at skaffe den arbejdskraft, de har brug for. Også i den sammenhæng kan uddannelsesforløb til ledige være et redskab.

Brug af uddannelse i aktiveringsindsatsen er en balancegang mellem flere hensyn

- at ledige kan få de kompetencer, der efterspørges
- at ledige kommer i job hurtigst muligt – og dermed modtager offentlig forsørgelse i så kort tid som muligt
- at der er efterspørgsel efter de kompetencer, ledige får gennem uddannelse (ikke uddanne til ledighed)
- at opkvalificering også kan ske gennem virksomhedspraktik og løntilskudsjob
- at uddannelse ikke er det bedste middel til at få alle i arbejde – nogle har udfordringer, som bedre håndteres med andre midler
- at uddannelse som hovedregel skal tages på almindelige vilkår (på SU eller elevløn eller som led i en ansættelse)
- at arbejdsgivere også har et ansvar for at opkvalificere arbejdskraften

#### **Formålet med en politik**

Formålet med en kommunal politik for uddannelse af ledige er at sikre, at de midler, der bruges til aktivering i form af uddannelse, giver bedst mulig beskæftigelsesmæssig effekt. Politikken skal også være med til at sikre, at borgerne behandles ensartet og i overensstemmelse med intentionerne i den lokale beskæftigelsespolitik i Skive Kommune.

Medarbejderne i jobcenteret bruger politikken som en del af grundlaget for den konkrete individuelle vurdering, som altid skal ligge til grund, når jobcenteret giver en bevilling eller et afslag på bevilling af et aktiveringstilbud.

#### **Den gældende politik**

Den gældende politik hviler bl.a. på følgende principper:

- Uddannelse kan bevilges, når det efter jobcenterets vurdering giver den kortest mulige vej til selvforsørgelse for borgeren.
- Det skal altid vurderes, om andre aktiveringsformer (virksomhedspraktik eller løntilskudsjob) kan give en hurtigere vej til selvforsørgelse.
- Der kan gives støtte til uddannelse inden for områder, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder og/eller et konkret behov på arbejdsmarkedet.

Det er forvaltningens vurdering, at den gældende politik i hovedtræk har fungeret godt, og at den har understøttet den positive situation på arbejdsmarkedet i Skive Kommune med lav ledighed, lav langtidsledighed og hurtig tilbagevenden til job for ledige.

### **En revideret politik**

Forvaltningen foreslår, at en ny politik skal være baseret på de samme hovedprincipper som den gældende politik. Med det udgangspunkt skal den revideres ud fra erfaringerne og den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og i lovgivningen. Det betyder fx

- Fokus på mulighederne for at hjælpe unge til at få en uddannelse
  - o Gennem uddannelsespålæg, hvis den unge har opbrugt sine ordinære muligheder for start på en erhvervsuddannelse
  - o Mentorstøtte el.lign. fra jobcenteret til unge fra jobcenteret, som starter på uddannelse på ordinære vilkår
- Fokus på VEUD
- Fokus på forskellige uddannelsespuljer

### **Forslag til proces**

Forvaltningen laver et forslag til en revideret politik, som fremlægges til foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i september.

Derefter sendes politikken til høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg, inden den godkendes endeligt i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af efteråret.

Tidsmæssigt passer processen med, at der kan tages højde for den reviderede politik i Beskæftigelsesplan 2019, som skal udarbejdes i løbet af efteråret.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

LAB kap. 10

### **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

[779-2012-217071](#) Politik for uddannelse 2012 - 2. reviderede udgave

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen tiltrædes med den bemærkning, at politikken først godkendes endeligt efter høringsforløbet

### **Bilag**

Politik for uddannelse 2012 - 2. reviderede udgave

## **Punkt 6: Sammen om Sundhed i beskæftigelsesindsatsen**

### **Sagsfremstilling**

#### **6. Sammen om Sundhed i beskæftigelsesindsatsen**

Sagsnr. 779-2018-17651 Dok.nr. 779-2018-140688

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### **BESLUTNING**

**Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ingen

Indstillingen blev tiltrådt

#### **ANLEDNING**

Sundhedsprofilen ”Hvordan har du det” viser, at borgere i Skive Kommune på en række områder har store sundhedsmæssige udfordringer. De sundhedsmæssige udfordringer er ofte større blandt borgere i tilknytning til jobcenteret end i befolkningen generelt.

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- At Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender at: o der igangsættes et 2-årigt projekt, som skal udvikle sundhedstiltag i beskæftigelsesindsatsen for ledige på uddannelseshjælp og kontanthjælp med tilknytning til BOMI o at udgifter til projektet bliver delt mellem de to udvalg
- at Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget godkender at o sundhedsområdet finansierer deres del med midler fra Sundheds- og Forebyggelsespuljen

#### **SAGSFREMSTILLING**

Resultaterne fra ”Hvordan har du det” viser, at sundhedsmæssige udfordringer ofte er større blandt borgere i jobcenterets målgruppe end i befolkningen generelt. Det gælder både i forhold til rygning, fysisk inaktivitet, overvægt, kroniske sygdomme, trivsel og livskvalitet.

På den baggrund ønsker Sundhedsafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen at indgå et tæt samarbejde, der skal udvikle, implementere og evaluere sundhedsfremmende tiltag, som kan styrke og motivere den enkelte til at klare et job eller en uddannelse.

Konkret er der ønske om at iværksætte et 2-årigt projekt, der understøtter et sundhedsmæssigt løft hos de ledige – både mentalt og fysisk. Formålet med projektet er at undersøge, om en fokuseret sundhedsrettet indsats kan medvirke til, at flere kommer ud på det ordinære arbejdsmarked eller påbegynder en uddannelse.

#### **Indsats**

BOMI kommer til at danne rammen for indsatsen, som bliver målrettet ledige på uddannelseshjælp og kontanthjælp med tilknytning til BOMI.

Indsatsen skal køre sideløbende med den beskæftigelsesrettede indsats på BOMI og skal derfor indgå som en del af den lediges aktivering på BOMI. Deltagerne i projektet bliver inddelt i forskellige grupper med hvert sit sundhedsfokus. Derudover vil der løbende blive afholdt temaarrangementer om sundhedsrettede emner som fx rygestop, mad og måltider og alkohol.

Motivation og ejerskab er et vigtigt element i indsatsen. Derfor vil emnerne for de forskellige grupper blive defineret ud fra målgruppens perspektiv på sundhed og den enkeltes mål. Det betyder også, at tiltagene vil tage afsæt i målgruppens egen oplevelse af sundhedsmæssige udfordringer og vil bygge på elementer, som målgruppen er motiveret for.

#### **Opstart**

Projektet bliver i første omgang iværksat som et pilotprojekt for en mindre målgruppe på ca. 60 ledige:

- Uddannelsesparate unge, som deltager i ”Klar til Arbejde” (KTA) og
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med aktivering på BOMI.

Pilotprojektet løber over ca. 8 uger med opstart i september/oktober 2018.

### **Evaluering**

Efter de 8 uger bliver pilotprojektet evalueret med henblik på en hurtig tilpasning af tilgangen før nye 8-ugersforløb bliver iværksat.

Derefter bliver projektet evalueret midtvejs, lige som der vil foreligge en slutevaluering.

Da projektet har en høj grad af borgerinddragelse ift. til at definere indholdet i indsatsen, vil den endelige projektbeskrivelse først tage endelig form, når processen med pilotprojektet er sat i gang.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Sundhedslovens § 119

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 10

### **ØKONOMI**

Projektet er rammesat til 100.000 kr. i 2018. For den resterende projektperiode er projektet rammesat til 400.000 kr. årligt.

Forvaltningen anbefaler, at Sundheds- forebyggelsespuljen dækker 200.000 årligt. De resterende 200.000 kr. findes inden for eksisterende budget i Arbejdsmarkedsafdelingen.

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen tiltrædes

# Punkt 7: Tidlig indsats mod sygefravær i ældreplejen

## Sagsfremstilling

### 7. Tidlig indsats mod sygefravær i ældreplejen

Sagsnr. 779-2017-38541 Dok.nr. 779-2018-143773

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

#### ANLEDNING

Forvaltningen foreslår at igangsætte en særlig indsats for at nedbringe sygefraværet i ældreplejen.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udvalget for Ældre

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at projektet med en tidlig indsats mod sygefravær i ældreplejen godkendes som beskrevet under forudsætning af bevilling af midlerne fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

#### SAGSFREMSTILLING

Siden 2014 har der været en stigning i antallet af sygemeldinger på ældreområdet i Skive Kommune. Derfor har fælles-MED på ældreområdet i 2017 stået bag en analyse af sygefraværet. Analysen har vist et stort behov for og ønske om en indsats, der kan reducere det samlede sygefravær i ældreplejen.

På den baggrund foreslår forvaltningen, at der gennemføres et pilotprojekt med en tidlig og forebyggende indsats.

#### **Formål og mål**

Formålet er at reducere det samlede sygefravær i ældreplejen ved at forebygge langvarigt sygefravær og opnå hurtig(ere) tilbagevenden til jobbet.

Et sekundært mål (procesmål) er at udvikle indsatsmodellen i projektperioden for at nå frem til en god model, som kan sættes i almindelig drift og eventuelt udbredes i den kommunale organisation, hvis det er hensigtsmæssigt.

Der vil blive formuleret konkrete mål for indsatsen, som der løbende vil blive fulgt op på.

#### **Indhold**

Der vil være to spor i indsatsen – et spor for allerede sygemeldte og et forebyggende spor for medarbejdere med risiko for længevarende sygemelding.

Kernen i indsatsen er et tæt samarbejde mellem Sygedagpenge og de enkelte arbejdspladser under Pleje & Visitation.

Fastholdelseskonsulenter fra Sygedagpenge er centrale aktører i samarbejdet. De involveres ved, at en fastholdelseskonsulent fra Sygedagpenge kobles til en sygemeldt medarbejder kort tid efter sygemeldingen, hvis det er relevant i forhold til sygemeldingens karakter. Dette er tidligere end i den ordinære sygedagpengeindsats. På samme måde kan en fastholdelseskonsulent kobles til en medarbejder, hvis det vurderes, at der er risiko for længerevarende sygemelding. Involvering af fastholdelseskonsulenter skal ske systematisk efter aftalte retningslinjer.

Fastholdelseskonsulenten vil være den gennemgående person i indsatsen. Konsulentens opgave er bl.a. at sikre den løbende dialog og dermed sørge for, at der sættes aktiviteter i gang, som kan understøtte og fremme tilbagevenden til arbejdspladsen.

Der etableres et sundhedsfagligt team, som skal have projektindsatsen som primær opgave, og som inddrages i opfølgingsforløbene efter behov. Det er planen, at teamet skal bestå af en psykolog og en fysioterapeut, så medarbejderne i teamet har fagligheden til selv at kunne gennemføre samtaleforløb og vejledning om fysisk træning m.v.

Sygedagpenge har derudover forskellige eksisterende tilbud, som kan anvendes i indsatsen.

Forvaltningen har fået inspiration til den konkrete model fra Hjørring Kommune, som har haft gode erfaringer med en lignende indsats.

### **Periode**

1.9.2018 – 31.12.2020. Efteråret 2018 vil primært være en forberedelsesfase, hvorefter indsatsen skal være klar til drift i 2019.

### **Ressourcer og finansiering**

Modellen er baseret på, at der tilføres 4 medarbejdere til Sygedagpenge: 2 fastholdelseskonsulenter, 1 psykolog og 1 fysioterapeut.

Skive Kommune har søgt midler til dette fra en pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen, som er udmeldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Der forventes svar på ansøgningen i juli måned.

Hvis kommunen ikke får bevilget midler til indsatsen fra STAR, vil forvaltningen lave en ny indsatsmodel, som vil blive fremlagt til politisk godkendelse.

### **Organisering**

Projektet skal forankres under arbejdsmarkedschefen og pleje- & visitationschefen. Styregruppen vil have repræsentanter fra Pleje & Visitation, Arbejdsmarkedsafdelingen, Sygedagpenge og HR.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

Skive Kommune har søgt 3,7 mio. kr. fra STAR-puljen til dækning af lønudgifter til de 4 medarbejdere i 2 år.

Øvrige udgifter til kommunens egne konsulenter, IT og telefoni, kørsel, opkvalificering af medarbejdere m.v. er anslået til ca. 380.000 kr. og udgør kommunens medfinansiering.

Hvis kommunen ikke får bevilget midler til indsatsen fra STAR, vil forvaltningen lave en ny indsatsmodel, som vil blive fremlagt til politisk godkendelse.

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen tiltrædes

## Punkt 8: Status på digital markedsføring juni 2018

### Sagsfremstilling

#### 8. Status på digital markedsføring juni 2018

Sagsnr. 779-2018-7394 Dok.nr. 779-2018-147771

Sagsbeh. sissel Dalby Svenningsen

Åbent

#### ANLEDNING

Opfølgning på digital markedsføring.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Forvaltningen for Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

· at orienteringen vedrørende status på aktiviteter for digital markedsføring drøftes og tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

##### Siden Sidst

**Kommunikationsteamet har siden sidste status i december arbejdet videre med to spor: 1) tilflytterkampagne og 2) markedsføring af Skiveegnen som attraktivt sted at drive virksomhed.**

##### Tilflytterkampagne

Først på året blev der redigeret en række videoer til tilflytterkampagnen, som blev udgivet og annonceret på Facebooksiden [Dit nye liv i Skive](#). Kampagnen blev derudover synliggjort gennem annoncer på Google AdWords, Facebook samt bannerannoncer gennem Google Displaynetværk. Derudover er der arbejdet på at opdatere kampagnens anden primære kanal, som er et website målrettet tilflyttere. Baggrunden for dette var, at der fandtes to websites: et meget informativt site [flyttilskive.dk](#), samt et visuelt flot kampagnesite [liviskive.dk](#). Formålet var at samle de to sites til ét, som både rummer storytellingen om Skiveegnen samt informationer til potentielle tilflyttere. Det nye website er samtidig base for alt digitalt tilflyttermateriale, som produceres. Her kan f.eks. ses over tyve film og ti 360° fotos. Websitet hedder [flyttilskive.dk](#).

Kommunikationsteamet deltog på Skivemødet med tilflytterfremstødet 'Job, bolig og fællesskab' i samarbejde med lokale ejendomsmæglere og Jobcenter Skive. Formålet var at vise nye potentielle tilflyttere de muligheder, de har, hvis de vælger at bosætte sig i Skive Kommune. Med på eventen var 'Fællesskabet', et stort skab, hvori, der vises en video med 8 parallelle historier om fællesskabet på Skiveegnen. Skabet, som er overdimensioneret i størrelsen, kan stilles op til events for at skabe synlighed og supplere den digitale tilflytterkampagne. Fællesskabet har udover Skivemødet også været sat op til Skive Festival og skal i den kommende periode stå udstillet på Skive Bibliotek.

Fortællingerne i tilflytterkampagnen har til formål at fastholde og tiltrække nye borgere samt tiltrække arbejdskraft til virksomhederne. Historierne tager udgangspunkt i RENT LIV brandet og fortæller om en egn, hvor det er attraktivt at bosætte sig og leve et aktivt kultur- og fritidsliv med familien.

Målgruppen er jf. gældende bosætningsstrategi 17-35-årige, specialiseret eller højt kvalificeret arbejdskraft, erhvervsaktive borgere; familier med børn og yngre potentielle tilbageflyttere, primært fra det midtjyske område og de store uddannelsesbyer.

##### Markedsføring af Skiveegnen som erhvervsområde

I 2018 er indsatsen for at markedsføre Skiveegnen som erhvervsområde forsat. På [Skiveerhverv.dk](#) og på [kommunens LinkedIn profil](#) lægges løbende nyheder ind, som ekspanerer Skiveegnen som et sted, hvor det er attraktivt at gøre karriere, samt at starte op som iværksætter og drive virksomhed. Historierne bidrager til 'den store fortælling' om Skiveegnen. Indholdet er målrettet både Skives erhvervsliv samt potentielle virksomheder og -arbejdskraft.

Radio Skive bruges som kanal til at profilere egnen som et attraktivt sted at bo og drive virksomhed, og på hjemmesiden [skiveerhvervpodcast.dk](#), kan man finde (og genfinde) de gode erhvervshistorier, som produceres. Podcastene har den

styrke, at de kan hentes på iTunes eller via podcast app på mobiltelefon og tablets og dermed høres når som helst og hvor som helst, når det netop passer lytteren.

Der annonceres for Skiveerhverv.dk samt Skiveerhvervpodcast.dk på flere platforme – blandt andet i forbindelse med forskellige erhvervsrelaterede events og magasinudgivelser.

Til tilflytterfremstødet på Skivemødet blev der i samarbejde med Jobcenter Skive sat fokus på markedsføringen af Skiveegnen som erhvervsområde. Jobcentret medbragte over 100 jobs til det fælles event 'Job, bolig og fællesskab', som fik god eksponering gennem egen markedsføring samt interesse fra pressen.

## Resultater

For at gøre de løbende statusopdateringer mere sammenlignelige vil tallene fremover afrapporteres kvartalsvist. Udover antal af nye følgere udvides det til at indeholde eksponering og interaktion samt tal fra omtalte websites.

### Status – 1. kvartal

Medie	Nye følgere	Antal opslag	Eksponering	Interaktion
Facebook	123	69	2721,4 pr. opslag <i>Gns. rækkevidde pr. opslag</i>	218,9 pr. dag <i>Gns. Antal brugere der interagerer med side pr. dag</i>
LinkedIn	154	24	4733,87 pr. opslag <i>Gns. rækkevidde pr. opslag</i>	2,76% <i>Engagementsfrekvens</i>
Skiveerhverv.dk		17 <i>Nyheder</i>	1541 <i>Sidevisninger</i>	879 <i>Besøg</i>
Flyttilskive.dk			3160 <i>Sidevisninger</i>	1216 <i>Besøg</i>

### Resultater for tilflytterkampagne – oktober 2017 til februar 2018

Medie	Eksponeringer	Klik til hjemmeside
Google AdWords	86.956	3.518
Adform	214.686	116
Facebook (Dit nye liv i Skive)	311.171 videovisninger – og der er samlet set 107.893 minutters video  I perioden er der gået fra 1.144 følgere til 1.641 følgere på Facebooksiden	4.227
Google displaynetværk	2.163.679	2.524

### Næste skridt

I kommende periode sættes der yderligere fokus på Skiveegnen som et godt sted at gøre karriere, blandt andet med karrierefotøllinger fra Skive Kaserne. Der udarbejdes tilflyttermateriale målrettet ingeniørregimentet. Derudover redigeres 8 videofotøllinger til sociale medier om fællesskabet på Skiveegnen, ligesom der produceres en række droneoptagelser, som skal vise området natur og landskaber. Begge dele kommer på websitet [flytttilskive.dk](http://flytttilskive.dk) samt på sociale medier.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ruth Kristensen

Taget til efterretning

# Punkt 9: Fremtidens erhvervs- og turismefremmesystem

## Sagsfremstilling

### 9. Fremtidens erhvervs- og turismefremmesystem

Sagsnr. 779-2017-34522 Dok.nr. 779-2018-141315

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

#### ANLEDNING

Aftalen mellem Regeringen og Dansk Folkeparti om forenkling af erhvervsfremmesystemet af den 24. maj 2018

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,  
· at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### SAGSFREMSTILLING

Den 24. maj 2018 annoncerede Regeringen, at Regeringen og Dansk Folkeparti havde indgået aftale om indretningen og organiseringen af fremtidens erhvervs- og turismefremmesystem. Aftalen tager udgangspunkt i den anbefalingsrapport, som Forenklingssudvalget for Erhvervsfremme offentliggjorde den 6. april 2018. KL havde ikke plads i udvalget, men har løbende koordineret og kommunikeret kommunernes interesser over for både udvalget, Regeringen og Folketinget som helhed. Aftalen mellem Regeringen og Dansk Folkeparti er vedlagt denne sag.

Aftalen indeholder en lang række ændringer på erhvervs- og turismefremmeområdet, og nedenstående opsummerer de væsentligste ændringer:

- Der etableres en Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der erstatter de seks regionale Vækstfora og Danmarks Vækstråd, som nedlægges. Som konsekvens afskæres Regionerne ved lov fra egen erhvervsfremmeindsats, herunder også inden for turisme. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får et sekretariat, der placeres i Silkeborg, og etableres med en bestyrelse, der skal bestå af 16 medlemmer, herunder fem kommunale repræsentanter udpeget af KKR.
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får til opgave at igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser, og samtidig skal bestyrelsen udarbejde en strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategien skal indeholde regionale kapitler og virke rammesættende for den kommunale erhvervsudvikling.
- Der etableres syv tværkommunale Erhvervshuse med selvstændige bestyrelser og med udgangspunkt i de nuværende Væksthuse: Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Vordingborg, Sorø og København. Hertil oprettes der fem filialer i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød og Rønne. Bornholm får en selvstændig bestyrelse.
- Erhvervshusene skal varetage den specialiserede erhvervsservice og være tilgængelige for alle virksomheder. Ydelserne i de tværkommunale Erhvervshuse og i enkeltkommuner må ikke være overlappende. Det fastlægges i lov om erhvervsfremme. Herudover skal Erhvervshusenes bestyrelser bidrage til strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats, herunder i formuleringen af regionale kapitler for at underbygge den lokale forankring. Andre relevante interessenter inddrages efter behov.
- Erhvervshusenes bestyrelser får til opgave at sikre en effektiv opgavevaretagelse, der møder virksomhedernes behov. Bestyrelserne nedsættes med ti medlemmer: Fire virksomhedsrepræsentanter, tre kommunale repræsentanter og én repræsentant fra en vidensinstitution, der alle udpeges af KKR. Desuden indgår én repræsentant fra en arbejdstagerorganisation samt ét medlem udpeget af Regionsrådet. KKR udpeger formanden og skal varetage en tilsvarende styrende rolle, som i Væksthusene i dag.
- Der etableres en digital erhvervsfremmeplatform, hvor virksomheder 24/7 kan tilgå den basale erhvervsservice og finde informationer om fx erhvervelse af CVR-nummer, selskabsdannelse, moms, import-/eksportregistrering, etc.
- De højt specialiserede statslige ordninger skal være tilgængelige via Erhvervshusene, og ønsker Erhvervshusene eller enkeltkommuner at styrke den højt specialiserede erhvervsfremmeindsats, skal det ske i samarbejde med relevante statslige ordninger.
- Kommunerne i grænselandet mellem to erhvervshuse får mulighed for at flytte til det erhvervshus, som de oplever størst tilknytning til. Det aftales lokalt og godkendes af erhvervsministeren.
- På turismeområdet konsolideres den kommunale indsats i 15-25 destinationsselskaber. Der øremærkes turismeprojektmidler under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Der skal skabes bedre sammenhæng i indsatserne mellem de større offentlige turismeaktører.

Forvaltningen vurderer, at aftalen påvirker, hvordan Skive Kommune kan understøtte og fremme erhvervs- og turismeudviklingen på egnen fremover, men det er fortsat for tidligt at kunne sige præcis hvordan. I aftalen beskriver Regeringen og Dansk Folkeparti kommunernes fremtidige rolle således:

*”Kommunerne kan fortsat bedrive lokal udvikling på egen hånd, men kommunale indsatser, der går videre end at bedrive virksomhed i den pågældende kommune, skal fremover varetages inden for rammerne af den samlede erhvervsfremmestrategi for den decentrale indsats. Det gælder bl.a. indsatser om digitalisering og ny teknologi, nye forretningsmodeller og klynger.”*

Forvaltningen vurderer for nuværende på baggrund af aftaleteksten, at den del af den basale erhvervsservice, der ikke kræver 1-1 møder med virksomhederne, vil skulle varetages af den digitale platform fremover. 1-1 møder med virksomhederne om basal erhvervsservice vil kommunerne fortsat have hjemmel til at gennemføre. Al specialiseret erhvervsservice overgår imidlertid og som udgangspunkt til Erhvervshusene. Det vurderes, at kommunerne fortsat vil have hjemmel til at arbejde med fokuseret erhvervsservice, forudsat at projektet/indsatsen ikke rækker udover kommunegrænsen.

De konkrete rammer for den fremtidige kommunale erhvervs- og turismefremmeindsats vil blive besluttet i lov om erhvervsfremme. Det er endnu ikke offentliggjort, hvornår den nye lovtekst vil blive fremsat i Folketinget. Forvaltningen følger udviklingen tæt, herunder gennem KL.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

[779-2018-141833](#)

Politisk aftale mellem Regeringen og Dansk Folkeparti om erhvervsfremme

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ruth Kristensen

Taget til efterretning

### **Bilag**

Politisk aftale mellem Regeringen og Dansk Folkeparti om erhvervsfremme

# Punkt 10: Partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne

## Sagsfremstilling

### 10. Partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne

Sagsnr. 779-2013-22426 Dok.nr. 779-2018-137103

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Børne- og Familieudvalgets møde i december 2017 blev det besluttet, at der skulle udarbejdes forslag til en ny partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne for 2018-2021

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsforvaltningen  
Børne- og Familieudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at orienteringen bliver taget til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft er en forudsætning for vækst og øget beskæftigelse i Skive. Der er lige nu mangel på faglært arbejdskraft inden for flere fag og brancher i landsdel Vestjylland – herunder Skive. Alle prognoser viser, at manglen på faglærte vil blive større i fremtiden. Derfor er der behov for, at endnu flere vælger at tage en erhvervsuddannelse. Samtidig er der andre fag, hvor der er udfordringer med at skaffe praktikpladser til at færdiggøre sin uddannelse.

På den baggrund er der udarbejdet en ny og udvidet partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive. Aftalen skal løbe frem til 2021 og skal fortsat have fokus på de tekniske erhvervsuddannelser inden for industri og håndværk. Derudover er aftalen udvidet til også at omfatte servicetekniker og serviceassistenter, SOSU-området samt de merkantile uddannelser inden for IT, kontor og handel.

Et udvidet fokus i partnerskabsaftalen betyder også en udvidelse af styregruppen. Det betyder, at styregruppen består af repræsentanter fra: Dansk Byggeri Midt- og Vestjylland, DI-Skive/Viborg (afventer endelig godkendelse fra DA), Dansk Erhverv, Arbejdsgivernes lokalafdeling Skive-Viborg & omegn, Tekniq Skive, Skive College, HK MidtVest, FOA, Metal, 3f, Social- og Sundhedsskolen, Dansk el-forbund og Skive Kommune.

#### **Mål**

Partnerskabsaftalen skal være med til at skaffe praktikpladser til unge, der ønsker en praktikplads, men endnu ikke har fundet én efter bestået grundforløb 2. Desuden er der en målsætning om at øge fokus på erhvervsuddannelserne, så flere unge påbegynder en erhvervsuddannelse.

På baggrund af målene for aftalen er der udarbejdet handlingsplaner inden for 3 indsatsområder:

1. Praktikpladser til unge og voksne: at der er praktikpladser til flest mulig unge og voksne med et bestået grundforløb 2.
2. Valg af erhvervsuddannelse: at flere unge vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
3. Ledige unge uden praktikplads: at ledige unge, der har gennemført et grundforløb uden en praktikplads, får den nødvendige hjælp til at finde en praktikplads og færdiggøre deres uddannelse.

#### **Hotline**

Et centralt element i aftalen er, at Skive College udsender CV'er til relevante parter i aftalen på de unge og voksne, der mangler en praktikplads efter afslutning af grundforløb 2.

Der bliver løbende fulgt op på antallet af elever med udsendt CV, som efter afsluttet grundforløb 2 fortsat står uden praktikplads.

#### **Høring**

Den nye partnerskabsaftale inkl. bilag har været i høring i styregruppen. Der bliver afholdt konstitueringsmøde i styregruppen ultimo august, hvor den nye aftale bliver underskrevet.

## **Evaluering**

Partnerskabsaftalen bliver løbende evalueret på møder i styregruppen – første gang i efteråret 2019.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **ØKONOMI**

-

-

## **Bilag**

[779-2018-71207](#)

Bilag - Handlingsplan for indsatsområde 1: Praktikpladser til unge og voksne

[779-2018-71318](#)

Bilag - Handlingsplan for indsatsområde 2: Valg af Erhvervsuddannelse

[779-2018-74323](#)

Bilag - Handlingsplan for indsatsområde 3: Ledige unge

[779-2018-87463](#)

Bilag: Procedure for HOTLINE

## **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ruth Kristensen

Taget til efterretning

## **Bilag**

Bilag - Handlingsplan for indsatsområde 1: Praktikpladser til unge og voksne

Bilag - Handlingsplan for indsatsområde 2: Valg af Erhvervsuddannelse

Bilag - Handlingsplan for indsatsområde 3: Ledige unge

Bilag: Procedure for HOTLINE

# Punkt 11: Samarbejde med Poul Due Jensens Fond

## Sagsfremstilling

### 11. Samarbejde med Poul Due Jensens Fond

Sagsnr. 779-2018-12284 Dok.nr. 779-2018-146012

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

#### **BESLUTNING**

**Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ingen

Indstillingen blev tiltrådt

#### **ANLEDNING**

Skive Kommune har indledt et samarbejde med Poul Due Jensens Fond.

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Ungeudvalget

#### **INDSTILLING**

Forvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

Skive Kommune har indledt et samarbejde med Poul Due Jensens Fond. Fonden er en erhvervsdrivende fond, som er hovedaktionær i Grundfos. Fonden har tre filantropiske aktiviteter: Vand, forskning og inklusion. Skive Kommune og Poul Due Jensens Fonds samarbejde er inden for inklusion på arbejdsmarkedet.

Succeskriterierne for fondens indsatser for arbejdsmarkedsinklusion er:

- at projekterne forandrer de begunstigedes evne til inklusion på arbejdsmarkedet og til at blive selvforsørgende
- at projekterne reducerer antallet af personer på passiv offentlig overførselsindkomst i Region Midtjylland

Fonden har ud fra datamateriale om kommunerne udpeget en række kommuner i regionen, som den tilbyder at samarbejde med. Fondens indsatsområder passer til de udfordringer og den indsats, der er i Skive Kommune. Derfor vil Skive Kommune arbejde på at få udarbejdet et masterprojekt med flere delprojekter, som hver for sig passer til fondens forskellige indsatsområder.

Hovedmålgruppen skal være unge 15-29 år, dog også med fokus på de år og udfordringer, som "leder op til" 15-årsalderen. Sundhed skal indgå i projektet.

Projekter og indsatser, som finansieres af fonden, skal udvikles i dialog og samarbejde mellem kommunen og fonden.

En kommunal styregruppe står i spidsen for projektforberedelsen. Gruppen omfatter både Børne-/familieområdet, sundhedsområdet og arbejdsmarkedsområdet.

Tidsmæssigt arbejdes der på at få godkendt et masterprojekt af fonden i september og at få det endeligt godkendt i december.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ruth Kristensen

Taget til efterretning

# Punkt 12: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 11. juni 2018

## Sagsfremstilling

### 12. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 11. juni 2018

Sagsnr. 779-2017-40427 Dok.nr. 779-2017-314621  
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at punktet tages til orientering

#### SAGSFREMSTILLING

· **Månedstatistikken:** Fra 1. kvartal 2018 til 2. kvartal 2018 er antallet af borgere i kommunen faldet med 83 personer, svarende til en tilbagegang på 0,18 pct. Fra 2. kvartal 2017 til 2. kvartal 2018 er antallet af borgere faldet med 39 personer, svarende til en tilbagegang på 0,08 pct.

· **Erhvervsstatistik:** Notatet, der er vedlagt dagsordenspunktet, beskriver udviklingen på en række centrale erhvervsindikatorer inden for iværksætteri og etablerede virksomheder i Skive Kommune. Et par vigtige nedslag i indikatorerne viser:

- o Overordnet følger udviklingen i Skive Kommune på langt de fleste indikatorer udviklingen på hhv. regionalt og nationalt plan.
- o Skive Kommune skaber flere vækstiværksættere sammenlignet med både Business Region Midtvest, regionen og nationalt, og generelt ligger Skive Kommune med en højere overlevelsesrate blandt iværksætterne end førnævnte.
- o Hvor kurven er knækket regionalt som nationalt i forhold til antallet af private etablerede virksomheder, så oplever både Skive Kommune og Business Region Midtvest fortsat et fald i antallet af private etablerede virksomheder.
- o Siden 2015 har Skive Kommune oplevet en kraftig fremgang i antallet af private, udenlandske fuldtidsbeskæftigede.
- o Antallet af eksporterende virksomheder i Skive Kommune er kraftigt stigende, og siden 2014 har Skive Kommune oplevet en større vækst i antallet af eksportvirksomheder end regionalt og på landsplan.

· **Udbygning af Rute 26/34:** I en årrække har SET drevet et sekretariat på vegne af Skive, Thisted, Morsø og Herning Kommuner, der har haft til opgave at drive indsatsen for en udbygning af Rute 26/34. SET's indsats har været finansieret af resultatkontrakten mellem Skive Kommune og SET. Særligt i 2017 har SET haft vanskeligt ved at sikre fremdrift i indsatsen pga. forskellige forhold, hvorfor Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgsrådet den 9. april 2014 at skrive sekretariatsfunktionen ud af kontrakten med SET for 2018. I starten af året tog Morsø Kommune initiativ til at invitere borgmestrene og direktørerne fra erhvervscentrene/-rådene i de fire kommuner til et møde, hvor indsatsens fremtid var på dagsordenen. På mødet blev det besluttet, at der fortsat er opbakning til indsatsen, og at der skal etableres en ny sekretariatsfunktion med selvstændig økonomi og opgaveportefølje på tværs af de fire kommuner. Funktionen skal bl.a. have til opgave at drive indsatsen frem, bestille analyser, involvere erhvervslivet og lokale politikere samt at initiere dialoger med relevante politikere på Christiansborg. Torsdag den 7. juni mødes de fire kommuner igen for at beslutte, hvordan den nye funktion skal se ud, herunder hvor meget hver kommune skal bidrage med økonomisk, hvor funktionen skal placeres, og hvad funktionen skal arbejde med af opgaver på kort sigt. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret om modellen for den nye sekretariatsfunktion, når der foreligger en endelig beslutning.

· **Evaluering af aftaleformen i resultatkontrakten med SET:** På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgsrådet den 9. april 2018 besluttede udvalget, at forvaltningen skulle udarbejde et oplæg til, hvordan evalueringen af den hidtidige og udviklingen af en ny aftaleform i resultatkontrakten med SET kunne ske. Forvaltningen lægger i den forbindelse op til, at der gennemføres en proces i to faser: 1) Evaluering af hidtidig aftaleform (nu og frem til august) og 2) Udvikling af en ny, der skal ende ud i en resultatkontrakt med SET for 2019 (september og frem til december). I fase 1 vil forvaltningen entre med en ekstern evaluator, der skal forestå følgende opgaver:  
o Opstille et analytisk udgangspunkt på baggrund af Pluss-rapporten fra 2015, efterfølgende præciseringer af aftaleformen samt resultatkontrakterne for 2015-2017.

- o Gennemføre interviews med Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Forvaltningen og SET's bestyrelse og ledelse om muligheder og udfordringer i nuv. aftaleform
- o Indhente gode erfaringer fra andre kommuner og best practice på aftaleformer mellem kommune og lokalt erhvervscenter
- o Vurdere hvorvidt og hvordan regeringens udmelding om fremtidens erhvervsfremmesystem får betydning for, hvordan Skive Kommune fremadrettet kan indgå kontrakter med SET
- o Konkludere på evalueringen af den nuv. aftaleform og opstille anbefalinger til udvikling af ny aftaleform

· **Akademikerprojekt – ”Karrieremuligheder i Midt- og Vestjylland”**: Jobcenter Skive har indgået i et projekt med bl.a. jobcentre i Aarhus, Ringkøbing-Skjern og Herning om at informere ledige akademikere om mulighederne for karriere i regionen. Projektet kulminerer i en informationskonference onsdag d. 6. juni i DGI-Huset i Aarhus. Skive Kommune har fået mulighed for at holde oplæg for de deltagende på dagen. Oplægget kommer til at handle om karrieremulighederne i Skive Kommune samt om livet på egnen. Indholdet i oplægget bliver blandt andet karrieremuligheder generelt, KIS Huset samt bosætningspotentialet i området – herunder den nye flyttilskive.dk hjemmeside.

· **JobCamp 2018 – 8.-9. november i Aalborg**: KL holder hvert år jobCAMP for beslutningstagere og ledere på beskæftigelsesområdet. De seneste år har Skive Kommune deltaget med flest mulige medlemmer af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og arbejdsmarkedschefen. Tilmelding og booking af overnatning åbner i juni.

· **Sygeplejerskeordningen drøftet med beskæftigelsesministeren**: Den 16. maj var borgmesteren, formanden for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget, social- og arbejdsmarkedsdirektøren og arbejdsmarkedschefen på besøg hos beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen. Repræsentanter fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) deltog også. Eneste punkt på dagsordenen: Skive Kommunes sygeplejerskeordning. Det blev lovet, at STAR ville sende kommentarer til ordningen i løbet af ca. 2 uger efter mødet.

· **Flygtningekvoten nedsat (igen)**: Udlændingestyrelsen har den 19. april ændret landstallet for flygtninge, der skal boligplaceres i kommunerne i 2018 fra 3.000 til 1.000. Det betyder, at Skive Kommune kan forvente at modtage 16 flygtninge til boligplacering i 2018 - i modsætning til det tidligere udmeldte tal på 48. På nuværende tidspunkt har kommunen modtaget 3.

· **Sygefravær på BOMI**: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget bad på sidste møde om en opgørelse over fraværet fra aktivering på BOMI for borgere på integrationsydelse. Oversigten er vedlagt.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

[779-2018-147297](#) Månedstatistik - juni 2018

[779-2018-142874](#) Erhvervsstatistik 2018

[779-2018-146408](#) Sygefravær på BOMI opgjort i pct

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2018**

Fraværende: Ruth Kristensen

Der blev givet en orientering

### **Bilag**

Månedstatistik - juni 2018

Erhvervsstatistik 2018

Sygefravær på BOMI opgjort i pct