

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-10-2017

Mødedato Mandag d. 09. oktober 2017 kl. 13:30

Mødested BOMI

Indholdsfortegnelse

Lokale erhvervsnetværk - erfaringer og potentialer.....	3
Status på oplevelsesklynger efterår 2017.....	4
Samarbejdskontrakt AU Herning 2018.....	7
Ændring af vedtægtens § 11 for foreningen Business Region MidtVest.....	9
Den særlige erhvervspolitiske indsats og Vækstpuljen - Skive Business Award 2017.....	11
Ungeindsats i Skive Kommune - tværgående drøftelser.....	13
Beskæftigelsesplan 2018.....	14
Rekruttering fra udlandet - udvidelse af jobcenterets service.....	16
Evaluering af de midlertidige kommunale fleksjobs.....	18
Pulje: Flere skal med.....	20
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 9. oktober 2017.....	21

Punkt 1: Lokale erhvervsnetværk - erfaringer og potentialer

Sagsfremstilling

1. Lokale erhvervsnetværk - erfaringer og potentialer

Sagsnr. 779-2015-26079 Dok.nr. 779-2017-253318

Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

- at orienteringen vedr. de lokale erhvervsnetværk drøftes og tages til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

På mødet den 4. september 2017 i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget fik forvaltningen til opgave at invitere konsulent Thomas Rosenkrands til næstkommende møde med henblik på at få en orientering om erfaringerne med etablering og arbejdet i de lokale erhvervsnetværk.

Ideen til etablering af erhvervsnetværkene udsprang af et lokalt initiativ om at styrke erhvervsudviklingen i landsbyerne gennem etablering og facilitering af i første omgang 4 lokale erhvervsnetværk. Projektet blev gennemført i perioden 1. juli 2015 – 31. december 2016 og fik 150.000 kr. i støtte fra Vækstpuljen ud af et budget på 416.000 kr.

Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) var projektejer og hyrede Thomas Rosenkrands som konsulent til den udførende del. Efter projektperiodens udløb har Thomas Rosenkrands varetaget driften og videreudvikling af netværkene i løbende koordinering med SET. Som et resultat af projektet eksisterer der i dag 6 lokale erhvervsnetværk:

- Balling Erhvervsnetværk
- Breum-Grønning og omegns Erhvervsnetværk
- Erhvervsnetværk Glyngøre
- Jebjerg Erhvervsnetværk
- Roslev Erhvervsnetværk
- Vækst i Durup

Evalueringsrapporten fra SET indsendt i januar 2017 er vedlagt som bilag.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2017-253527](#) Evaluering Vækstpulje_Etablering af lokale erhvervsnetværk

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017

Fraværende: Bente Østergaard

Punktet blev drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Evaluering Vækstpulje_Etablering af lokale erhvervsnetværk

Punkt 2: Status på oplevelsesklynger efterår 2017

Sagsfremstilling

2. Status på oplevelsesklynger efterår 2017

Sagsnr. 779-2017-30476 Dok.nr. 779-2017-231767

Sagsbeh. Lisbeth Vestergaard Lauridsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Ifølge Skive Kommunes Oplevelses- og turismepolitik ønsker kommunen at skabe en klyngestruktur, som er operationel og funktionel. Klyngestrukturen skal ses i et udviklingsperspektiv og skal sætte udvikling i gang dér, hvor der allerede er energi og kraft og/eller, dér hvor der kan skabes energi og kraft.

I foråret 2016 var Skive Kommune initiativtager til en proces om identitetsudvikling af seks af syv oplevelsesklynger: Skive, Østsalling, Nordfjends, Fur, Glyngøre og Spøttrup. Arbejdet med oplevelsesklyngen Naturpark Flyndersø og Sønder Lem Vig er forankret i Teknisk forvaltning og har for år tilbage haft sin egen identitetsproces. I de øvrige seks oplevelsesklynger deltog ca. 140 lokale aktører i arbejdet med identitetsudvikling. Processen om identitetsudvikling blev afsluttet ultimo 2016. I arbejdet med identitetsprocessen blev der samlet op på idéer til fremtidig udvikling af de enkelte klynger.

For at understøtte de enkelte klyngers arbejde afsatte Økonomiudvalget den 24. maj 2016 20.000,- kr. til hver af de seks oplevelsesklynger, der var i gang med identitetsprocessen. Midlerne skulle understøtte mindre aktiviteter og projekter, der støtter op om videreudviklingen af hele klyngen, f.eks. markedsføring, arrangementer, studie- og inspirationsture eller konsulentbistand. Østsalling og Glyngøre har valgt at bruge midlerne til hhv. Østsallingruten og wayfindingprojekt, mens Spøttrup påtænker at bruge midlerne til en klyngemedarbejder. Fur bruger de 20.000 kr. i markedsføring på rejsemessen "Ferie for Alle" i Herning i 2018. De øvrige klynger har ikke meldt ind endnu.

Udviklingsarbejdet i oplevelsesklyngerne handler om det lange seje træk. Det er frivillige kræfter, der driver arbejdet, og udviklingen sker derfor ikke fra den ene dag til den anden.

Status på Skive Oplevelsesklynge

Der har i en lang periode eksisteret en styregruppe for Skiveklyngen, som i et vist omfang har gennemført mindre tiltag. Det er med disse aktører som base, at der i løbet af efteråret 2017 gennemføres en strategiproces og handlingsplan, som sigter mod at forme Skiveklyngen til en mere fasttømret klyngestruktur. Der er mange aktiviteter i byen året rundt, men disse udvikles ofte uafhængigt af hinanden og uden en decideret sammenhængende drivkraft. Dog er der i september påbegyndt en strategiproces, der skal lede hen mod en samling af aktørerne i et tættere og mere dedikeret samarbejde. Der er samtidig behov for en rolle- og ansvarsfordeling, hvor Skiveklyngen aktivt går ind i arbejdet med udvikling af klyngen.

Sideløbende med strategiprocesen er der på initiativ fra Erhverv og Udvikling igangsat en tæt dialog mellem Skiveklyngen og Teknisk Forvaltning med henblik på at formidle de kommunale byfornyelsestiltag videre til Skiveklyngen. Ønsket er også at åbne op for, hvordan Skiveklyngen kan arbejde strategisk på grundlag af byfornyelsesprojekter som eksempelvis Strategi for Skive Å. Dialogen mellem Teknisk Forvaltning og Skiveklyngen har bl.a. til hensigt at præcisere rolle og ansvarsfordeling og give mulighed for fremtidig koordinering af tiltag.

Status på Glyngøre Oplevelsesklynge

Glyngøre er en aktiv oplevelsesklynge. Der er gode samarbejder mellem de forskellige aktører i Glyngøre. Klynge-samarbejdet har taget udgangspunkt i tidligere samarbejder om bl.a. den årlige Sildefestiva, og har resulteret i en sammentømret gruppe. Gruppen har bl.a. arbejdet med udvikling af projektet "Ruter med Indhold", der har udgangspunkt i det klyngeudviklingsforløb, der blev afholdt i 2016. Glyngøre ønsker fortsat mulighed for sparring i klyngearbejdet med Skive Kommune og SET.

Glyngøre har taget positivt imod Hird og Kvistgaards input i forbindelse med identitetsprocessen. Klyngen arbejder videre med de initiativer og ideer, der fremkom i den forbindelse. Klyngen arbejder bl.a. videre med wayfinding med henblik på at lede turisterne ”rigtigt” rundt i Glyngøre, vandre og cykelruter fra havnen, skiltning fra havn mod by, og formidling af byens historie med fokus på byens maritime historie. Disse tiltag er samlet under projektet ”Ruter med indhold”. En del af idéerne fra identitetsprocessen bliver forsøgt realiseret af aktører/netværk uden for klyngen. Det er bl.a. yderligere udvikling af vandsport, badebro og miljø omkring stranden mod Sallingsundbroen samt Maritimt Center.

Legepladsen på Fjorden/Glyngøre Vandpark er en af succeshistorierne fra Glyngøre. Vandparken er ikke et resultat, der er direkte tilknyttet oplevelsesklyngen, men initiativet med tilblivelsen af vandparken spiller godt sammen med de øvrige aktiviteter, der er fokus på i Glyngøre Oplevelsesklynge.

Status på Østsalling Oplevelsesklynge

Østsalling oplevelsesklynge er en aktiv og velfungerende klynge, som har udviklet sig over en årrække. I perioden 2013-2015 har der været afholdt en møderække med deltagelse af en række af Østsallings turistaktører. Det blev besluttet at arbejde hen imod en markedsføring af områdets turistattraktioner under fællesbetegnelsen Østsallingruten.

Senest har klyngen i løbet af foråret 2017 formaliseret sig gennem etablering af Foreningen Østsallingklyngen. Et af de synlige resultater er en lokal vejvisning til attraktioner i området, herunder bl.a. skiltning, folder og fælles kortbord.

Østsallingruten er et projekt på ca. 300.000 kr. som Foreningen Østsallingklyngen er projektejer på. Skive Kommunes Landsbypulje bevilgede 75.000 kr. til projektet, og det er efterfølgende lykkedes foreningen at skaffe den resterende finansiering gennem LAG Skive-Viborg og ekstern finansiering. Projektet igangsættes i løbet af efteråret 2017.

Status på Nordfjends Oplevelsesklynge

I Nordfjends har en lang række borgere og virksomheder igennem en længere periode været involveret i omfattende møde- og konsultationsprocesser i projektet Collective Impact. Forskere fra primært Københavns Universitet har ledet processerne, og der er udarbejdet en række rapporter om Nordfjends, der bl.a. er grundlaget for en stor jordfordeling, som er igangværende. Der er skabt et solidt grundlag for et bredt samarbejde om fortsat udvikling i Nordfjends. Overordnet har Collective Impact, renovering af Hald Forsamlingshus, igangværende områdefornyelse i Hald, samt udviklingen omkring Ørslev Kloster betydet, at der har været et højt aktivitetsniveau og som følge heraf begrænsede aktiviteter i regi af oplevelsesklyngen. Et konkret resultat, som imidlertid udspringer af samarbejde i oplevelsesklyngeregiet, har været etablering af et tilbagevendende julemarked baseret på samarbejde mellem en lang række lokale aktører.

Som følge af den megen projektaktivitet er der opstået et lokalt ønske om og erkendelse af behovet for en organisering i en eller anden form, som kan sikre en bred videndeling og koordinering mellem initiativer.

Den omfattende projekt- og mødeaktivitet har betydet, at Nordfjends oplevelsesklynge ikke er blevet formaliseret, og det vil efter al sandsynlighed skulle afvente arbejdet med en overordnet organisering.

Status på Fur Oplevelsesklynge

Der har eksisteret en turismeklynge på Fur igennem mange år også før oplevelsesklynger kom på tale. Fur har en høj koncentration af turismelaterede virksomheder og har gennem Fursund Turistforening haft et samarbejde. Turismeklyngen er lagt ind under Fursund Turistforening. Det kommunale fokus på oplevelsesklynger og de kommunale bevillinger på 20.000 kr. til oplevelsesklyngerne har på Fur ført til, at der er taget initiativ til at udarbejde turismepakker, som efter planen skal udbydes gennem SET's online oplevelsesbooking. Pengene bruges på, at Fur bliver repræsenteret på rejsemessen ”Ferie for Alle” i Herning i 2018.

I turistklynge regi er der identificeret et behov for kompetenceudvikling indenfor markedsføring, og der arbejdes nu på at undersøge mulighederne for at dække uddannelsesbehovet gennem kursusforløb.

Status på Spøttrup Oplevelsesklynge

Turistsæsonen 2017 i Oplevelsesklyngen Spøttrup har især været præget af de to store events VM i Middelalderkampsport og Bispens Marked. Spøttrup Borg var sammen med den internationale sammenslutning for middelalderkampsport IMCF vært for et arrangement over fire dage, hvor omkring 500 deltagere fra 25 forskellige lande dystede i den voldsomme nærkampsport. Arrangementet viste, at det med koordination og et godt samarbejde mellem aktørerne i klyngen kan lade sig gøre at håndtere logistikken uden problemer.

Klyngen arbejder fortsat frem mod at kunne få ansat en medarbejder, der bl.a. skal arbejde for at bringe flere større arrangementer til Spøttrup Borg og Spøttrup Kulturhal. Det igangværende projekt ”Mersalg gennem lokalt samarbejde til events på Spøttruppegnen” har til hensigt at generere midler, der f.eks. vil kunne benyttes på en ansættelse. Med udgangen af 2017 skulle der gerne være pejlemærker på typer af opgaver, medarbejderen skal varetage, og hvordan økonomien vil kunne genereres.

Det gode samarbejde mellem klyngens aktører har affødt idéen om Væksthus Spøttrup. Væksthuset vil skulle være et sted, der kan udvikle, styrke og fremvise egnens events og fødevarerprodukter. Der er ønske om overnatningsfaciliteter, køkkener hvor der kan eksperimenteres med de lokale råvarer, formidling af naturen og kulturarven, kursuscenter, kreativt iværksætteri og salgssted. Udviklingen af væksthuset er støttet af Landsbypuljen med 100.000,- kr., og er på hhv. budget 2018 og 2019 med 2 mio. kr. p.a. til fysisk realisering.

Status på Flyndersø – Sønder Lem Vig Oplevelsesklynge

Flyndersø er stadig en potentiel oplevelsesklynge. Der er dog sket en række tiltag, hvor området Skive/Karup Å ved Skive by, over Flyndersø og Sønder Lem Vig til Venø Bugt er blevet udviklet som et samlet projektområde. Først under betegnelsen Lokalpark, senere Naturpark. I dette afgrænsede område kan stort set alle danske naturtyper opleves. Denne naturrigdom er omdrejningspunkt for udvikling af området. Der arbejdes strategisk med en række tiltag, som, når disse er gennemført, vil betyde, at områdets tilgængelighed er væsentligt forbedret, og at der derved er dannet et solidt fundament for at arbejde videre med området som en oplevelsesklynge med fokus på natur, landskab og kulturhistorie.

Når de igangværende og planlagte projekter i området er gennemført, vil områdets tilgængelighed være væsentligt forbedret, og der vil være attraktive steder med oplevelser, informationer, parkeringspladser. Man vil kunne spise sin mad eller lave bål, overnatte, lege og parkere sin hest. Alle tiltag i området såvel på strategisk som operativt plan gennemføres i samarbejde med beboere i og brugere af området. Det forventes desuden, at området inden for nær fremtid vil kunne optages som naturpark under mærkningsordningen "Danske Naturparker", hvilket blandt andet giver værdi i forhold til branding af området og produktudvikling. Alt dette betyder, at der vil være dannet et fundament for at arbejde videre med området som en oplevelsesklynge med fokus på natur, landskab og kulturhistorie.

Det vil være hensigtsmæssigt at få lavet en analyse af områdets turist- og bosætningsmæssige potentialer og udviklingsmuligheder, som vil kunne bruges som udgangspunkt for det videre arbejde med udvikling af en naturpark-oplevelsesklynge.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017

Fraværende: Bente Østergaard

Blev taget til efterretning

Punkt 3: Samarbejdskontrakt AU Herning 2018

Sagsfremstilling

3. Samarbejdskontrakt AU Herning 2018

Sagsnr. 779-2017-1573 Dok.nr. 779-2017-238560

Sagsbeh. Julie Lysdal Markussen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget godkender, at der bevilges 220.000 kr. fra den særlige erhvervspolitiske pulje til at indgå samarbejde med AU Herning og at træde ind i resultatkontrakten for 2018.

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede 6. februar 2017 at indtræde i et eksisterende samarbejde mellem Aarhus Universitet, AU Herning og 5 øvrige kommuner for at styrke det lokale erhvervslivs udviklingsmuligheder. Samarbejdet er udspecificeret i en resultatkontrakt, som skal fornys hvert år.

I opstartsåret 2017 har fokus været på at formidle mulighederne i samarbejdet til egnens virksomheder og ellers generelt få skubbet samarbejdet godt i gang. Konkret har følgende initiativer fundet sted:

- registrering af 8 studerende involveret i company connect programmet.
- afholdelse af to innovation challenges, der involverede Suntherm ApS og Veng Systems A/S.
- Skive Handelsgymnasiums deltagelse i Innovationsdagen den 23. august med 52 elever fordelt på to klasser.
- Afholdelse af velbesøgt informationsmøde den 19. juni om samarbejdsmuligheder med AUHE på Hotel Strandtangen.

Skive Kommune har i løbet af kontraktens første leveår fået et tydeligere billede af, hvilke muligheder der findes hos AU Herning, og hvordan vi gennem disse kan opnå flere samarbejder og resultater.

Erhverv og Udvikling arbejder på nuværende tidspunkt på at styrke kommunikationen om mulighederne på AU Herning til virksomhederne. Blandt andet gennem et detaljeret årshjul, der skal synliggøre arbejdsgange og ansøgningsfrister på uddannelserne. På den måde skulle det gerne blive nemmere for virksomhederne at få udbytte af samarbejdet.

Skive Kommune ønsker i tæt samarbejde med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter at gøre kommunikationen mellem universitet, studerende og virksomheder langt mere tilgængeligt og dermed øget udbyttet af et fortsat samarbejde.

Stabene anbefaler på baggrund af ovenstående, at udvalget godkender indstillingen om indgåelse af en ny resultatkontrakt med AU Herning i 2018.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

ØKONOMI

Såfremt der tegnes kontrakt med AU Herning for 2018, vil samarbejdet finansieres af midlerne til styrkelse af den erhvervspolitiske indsats fra driftsbudget 2018.

Bilag

[779-2017-238577](#) Udkast til resultatkontrakt 2018 - Innovation og Erhvervsudvikling

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017

Fraværende: Bente Østergaard

Indstillingen blev tiltrådt

Bilag

Punkt 4: Ændring af vedtægtens § 11 for foreningen Business Region MidtVest

Sagsfremstilling

4. Ændring af vedtægtens § 11 for foreningen Business Region MidtVest

Sagsnr. 779-2017-13828 Dok.nr. 779-2017-245398
Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget
Byrådet

INDSTILLING

Stabene indstiller

· at udvalget godkender ændringsforslaget af vedtægtens § 11 for foreningen Business Region MidtVest

SAGSFREMSTILLING

Bestyrelsen for foreningen Business Region MidtVest (BRMV) har fremsat forslag om at foretage en ændring af foreningens vedtægt § 11, som omhandler formandskabet. Baggrunden for forslaget er et ønske om at låse formandsskabsrotationen fast med en model, der sikrer en bred geografisk forankring.

Det foreslås, at formandsperioden ændres fra 4 til 2 år, og at formandsposten og næstformandsposten fordeles efter et rotationsprincip. Formandsperioden skal løbe i 2 år, og ved periodens udløb overtager næstformanden formandsposten for de næste 2 år, og der indgår en ny næstformand i formandskabet.

Rotationscyklus er følgende:

Årstal	Formand	Næstformand
2016-2017	Holstebro	Ringkøbing-Skjern
2018-2019	Ringkøbing-Skjern	Skive
2020-2021	Skive	Struer
2022-2023	Struer	Herning
2024-2025	Herning	Ikast-Brande
2026-2027	Ikast-Brande	Lemvig
2028-2029	Lemvig	Holstebro

Forslaget til vedtægtsændringer er tidligere drøftet i Økonomiudvalget den 18. april 2017. Dette skete samtidig med drøftelse af udkast til Strategi 2017-2020. Vedtægtsændringerne blev desuden godkendt på bestyrelsesmødet den 21. april i BRMV med henblik på fremlæggelse på generalforsamlingen og efterfølgende stillingtagen i de respektive byråd.

JURA (herunder lovgrundlag)

I henhold til vedtægterne for Business Region MidtVest.

ØKONOMI

Medlemskabet af Business Region MidtVest er i 2017 10,- kr. pr. indbygger. Kontingentet finansieres af Vækstpuljens midler.

Bilag

[779-2017-97745](#) Forslag til vedtægtsændringer

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017

Fraværende: Bente Østergaard

Indstillingen blev anbefalet

Bilag

Forslag til vedtægtsændringer

Punkt 5: Den særlige erhvervspolitiske indsats og Vækstpuljen - Skive Business Award 2017

Sagsfremstilling

5. Den særlige erhvervspolitiske indsats og Vækstpuljen - Skive Business Award 2017

Sagsnr. 779-2017-24810 Dok.nr. 779-2017-245442
Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

- at udvalget godkender, at der bevilges 56.772 kr. fra den særlige erhvervspolitiske indsats 2017 ifm. Skive Business Awards 2017.
- at udvalget godkender, at der bevilges et tilskud på 80.000 kr. fra Vækstpuljen 2017 til SET til afholdelse af Skive Business Awards 2017.

SAGSFREMSTILLING

I forlængelse af punktet ”Evaluering af Skive Business Awards 2016”, som Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget behandlede på udvalgsrådet den 4. september 2017, fremsætter Stabene denne sag. Sagen vedrører udvalgets stillingtagen til udmøntning af kommunale midler til Skive Business Awards 2017 (SBA17), der afholdes d. 25. januar 2018 i Kulturcenter Limfjord.

I fjor ydede udvalget et tilskud til SET på 160.000 kr. fra de fleksible midler i SET’s resultatkontrakt til udvikling af Skive Business Awards 2016 (SBA16). Dertil afholdt Erhverv & Udvikling, Byrådssekretariatet samt Arbejdsmarkedsafdelingen udgifter for i alt 35.500 kr. til lokaleleje og præmiesummer i forbindelse med arrangementet.

SET har forespurgt Stabene om Skive Kommunes muligheder for at understøtte SBA17. Under hensyntagen til at SET har en ambition om, at Skive Business Awards skal blive økonomisk selv bærende fra år tre, vurderer forvaltningen, at det er afgørende, at kommunens økonomiske engagement i SBA17 hviler på en kombination af køb af ydelser og et tilskud, samt at tilskudsdelen udgør en mindre del af det samlede økonomiske engagement sammenlignet med i fjor.

Allerede udmøntede midler til Skive Business Awards 2017

Den 8. august 2016 besluttede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget fremover og hvert år ville uddele ”Jobcenterets Virksomhedspris” og ”Jobcenterets Mentorpris” ved Skive Business Awards.

Ved SBA17 fastholdes præmiesummen for virksomhedsprisen på 20.000 kr., mens præmiesummen for mentorprisen fastsættes til 2.500 kr. Præmiesummerne på i alt 22.500 kr. afholdes af Byrådssekretariatet og Arbejdsmarkedsafdelingen. Disse midler ligger ud over de midler, som Stabene indstiller, at udvalget bevilger fra hhv. den særlige erhvervspolitiske indsats og Vækstpuljen i denne sag.

Den særlige erhvervspolitiske indsats 2017: Køb af guldsporsorat, billede- og filmrettigheder samt entrebilletter

· SET oplyser, at alle virksomheder, organisationer mv. kan købe forskellige grader af eksponering i forbindelse med SBA17. Eksponeringen sælges i form af en guld-, sølv- eller bronzepakke.

Stabene vurderer, at SBA17 er en relevant kommunikationsplatform for Skive Kommune med henblik på at markedsføre kommunen over for det lokale erhvervsliv på Skiveegnen. Desuden vurderer forvaltningen, at kommunen vil opnå den største mulige eksponering for prisen ved at tegne et ”guldsporsorat” til 25.000 kr. ekskl. moms. De enkelte ydelser i ”Guldpakken” fremgår af vedlagte bilag.

· SET oplyser endvidere, at alle virksomheder, organisationer mv. kan købe rettighederne til at bruge de billeder og film, der bliver taget under arrangementet. Rettighederne koster i alt 15.000 kr. ekskl. moms.

Forvaltningen vurderer, at det er relevant at købe rettighederne til brug af billeder og film fra SBA17, da materialet kan anvendes i markedsføringen og branding af erhvervs- og bosætningsmulighederne på Skiveegnen på hjemmesider, sociale medier mv.

· SET oplyser slutteligt, at en entrebillet til SBA17 koster 599 kr. ekskl. moms.

Forvaltningen vurderer, at der er behov for, at der indkøbes 28 entrebilletter. Hertil modtager Skive Kommune fire entrebilletter ved at indgå et guldsponsorat. De i alt 32 entrebilletter er til borgmesteren, medlemmerne af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, medlemmerne af direktionen samt entrebilletter til nominerede og ledsagere til jobcenterets priser. De 28 entrebilletter løber op i alt 16.772 kr. ekskl. moms.

På den baggrund indstiller forvaltningen, at udvalget godkender, at der bevilges 56.772 kr. ekskl. moms fra den særlige erhvervspolitiske indsats 2017 til køb af guldsponsorat, billede- og filmrettigheder og entrebilletter.

Vækstpuljen: Tilskud til SET til afholdelse af Skive Business Awards 2017

Stabene vurderer, at Skive Business Awards bidrager med en relevant indsats i forhold til at fremme erhvervsudviklingen på Skiveegnen, da arrangementet skaber omtale af og sætter fokus på styrkerne hos de lokale virksomheder.

På den baggrund indstiller forvaltningen, at udvalget godkender, at der bevilges et tilskud til SET på 80.000 kr. ekskl. moms fra Vækstpuljen 2017.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

ØKONOMI

Den særlige erhvervspolitiske indsats øremærker et budget på 600.000 kr. om året til politiske dispositioner vedr. meraktiviteter på det erhvervspolitiske område. Der er på nuværende tidspunkt 341.821 kr. til disposition for initiativer i 2017.

Vækstpuljen har i 2017 et budget på 2.558.600 kr. ekskl. overførsel på 466.000 kr. til finansiering af medlemskab af Business Region MidtVest. Der er 1.128.600 kr. til disposition i resten af 2017.

Bilag

[779-2017-248316](#) Sponsorpakker_SBA17

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017

Fraværende: Bente Østergaard

Indstillingen blev tiltrådt

Bilag

Sponsorpakker_SBA17

Punkt 6: Ungeindsats i Skive Kommune - tværgående drøftelser

Sagsfremstilling

6. Ungeindsats i Skive Kommune - tværgående drøftelser

Sagsnr. 779-2015-37991 Dok.nr. 779-2017-254675

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen drøftes

SAGSFREMSTILLING

I Skive Kommune drøftes ungeindsatsen i sin helhed på møder i et forum, der går på tværs af partier og fagudvalg. Møderne, som startede i sommeren 2015, går på tværs af arbejdsmarkedsområdet, socialområdet, børne- og familieområdet og sundhedsområdet. Borgmesteren, udvalgsformænd og embedsmænd fra forvaltningen deltager i møderne.

Formålet med drøftelserne i det tværgående forum er at få styrket Skive Kommunes samlede indsats for udsatte unge på tværs af udvalgenes arbejdsområder og på tværs af overgangen fra barn til voksen. De seneste møder blev afholdt den 12. juni og den 4. oktober 2017.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum give den orientering om status, som blev givet i det tværgående forum den 4. oktober 2017.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017

Fraværende: ingen

Orienteringen blev drøftet.

Punkt 7: Beskæftigelsesplan 2018

Sagsfremstilling

7. Beskæftigelsesplan 2018

Sagsnr. 779-2017-18089 Dok.nr. 779-2017-249890

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udkastet til Beskæftigelsesplan 2018 godkendes
- at udkastet til Beskæftigelsesplan 2018 sendes til høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg og Etnisk Råd

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende år.

Beskæftigelsesplanen skal tage udgangspunkt i en resultatrevision for det foregående år (vedlagt) og ministerens mål for indsatsen i det kommende år.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2018. Udkastet indeholder en opsummering af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Skive Kommune samt mål og strategi for indsatsen i 2018.

Indsatsområder og mål

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 5 overordnede mål for beskæftigelsespolitikken i 2018:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger.

Det første af ministerens mål er et overordnet mål for hele indsatsen. I Jobcenter Skive foreslås det udmøntet i følgende overordnede effektmål:

”Skive Kommune skal være bedst blandt sammenlignelige kommuner til at få flere personer i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.”

Beskæftigelsesplan 2018 er bygget op omkring syv fokusområder med tilhørende mål for indsatsen i 2018:

1. Arbejdskraft til virksomhederne
2. Flygtninge ind på arbejdsmarkedet
3. Ledige væk fra langvarig offentlig forsørgelse og ind på arbejdsmarkedet
4. Unge i uddannelse og job
5. Sygemeldte i job (igen)
6. Ledighedsydelse og fleksjob
7. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger

Det videre forløb

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har på sit møde i august godkendt tids- og procesplanen for Beskæftigelsesplan 2018.

Høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg – Beskæftigelse og Etnisk Råd (fællesmøde)	26. oktober
--	-------------

Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	6. november
Godkendelse i Økonomiudvalget	20. november
Godkendelse i Byrådet	28. november
Beskæftigelsesplan 2018 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord	December 2017

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2017-179638](#) Bilag: Resultatrevision vedr. beskæftigelsesplan 2016

[779-2017-231744](#) Beskæftigelsesplan 2018 vers. 28.9.17

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017

Fraværende: Jan D. Andersen

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2018 blev godkendt med aftalte tilføjelser og bliver sendt i høring som indstillet.

Bilag

Bilag: Resultatrevision vedr. beskæftigelsesplan 2016

Beskæftigelsesplan 2018 vers. 28.9.17

Punkt 8: Rekruttering fra udlandet - udvidelse af jobcenterets service

Sagsfremstilling

8. Rekruttering fra udlandet - udvidelse af jobcenterets service

Sagsnr. 779-2015-43685 Dok.nr. 779-2017-250275

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at serviceudvidelsen godkendes som et pilotprojekt
- at indsatsen evalueres i 4. kvartal 2018 som beskrevet nedenfor

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 7. marts 2016 en model for Jobcenter Skives indsats inden for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, herunder etablering af Team Udland i jobcenterets virksomhedsservice.

Team Udland er etableret og deltager i EURES-samarbejdet (det officielle europæiske samarbejde mellem offentlige jobcentre i EU- og EØS-landene).

I Danmark spiller statens tre Workindenmark-centre (WIDK) en ledende rolle i EURES-samarbejdet, bl.a. gennem deres hjemmeside med job- og cv-bank, som understøtter rekruttering af udenlandsk arbejdskraft. WIDK deltager også på en række jobmesser i udlandet, hvor de præsenterer jobmuligheder fra danske virksomheder.

WIDK's hjemmeside kan bruges til job og cv'er på alle kompetenceniveauer, men WIDK's aktive indsats er begrænset til rekruttering af højtuddannet arbejdskraft (bachelorniveau eller derover). WIDK samarbejder således direkte med flere større virksomheder i Skive Kommune om rekruttering af højtuddannet arbejdskraft.

WIDK arbejder derimod ikke aktivt med rekruttering af arbejdskraft på faglært niveau. Jobcenter Skive har i foråret 2017 deltaget i et pilotprojekt om rekruttering af faglært arbejdskraft i samarbejde med WIDK. I projektet skulle WIDK bruge de metoder, de normalt bruger, til at hjælpe med at finde arbejdskraft til nogle få stillinger i Skive. Projektet har ikke ført til ansættelser, bl.a. fordi en del ansøgere ikke havde de rigtige kompetencer. (Læs mere i bilaget).

I Skive Kommune er ledigheden nu under 3 %, og virksomhederne oplever i stigende grad, at det er svært at finde kvalificeret arbejdskraft.

Forvaltningen vurderer, at det er nødvendigt at udvide Jobcenter Skives indsats inden for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, hvis jobcenteret skal kunne hjælpe virksomhederne med at finde kompetent arbejdskraft på faglært niveau.

Forvaltningen foreslår derfor, at Team Udlands indsats udvides med

- rekruttering via europæiske cv-banker
- rekruttering via samarbejde med europæiske jobcentre/arbejdsformidlinger

Forarbejdet til indsatsen består bl.a. i

- afdækning af hvilke typer af medarbejdere med hvilke kompetencer, det vil være særlig relevant at forsøge at finde i udlandet
- etablering af samarbejder med jobcentre m.v. relevante steder i Europa, hvor der er ledig arbejdskraft med de efterspurgte kompetencer

De primære samarbejdspartnere vil være offentlige jobcentre/arbejdsformidlinger, som også indgår i EURES-samarbejdet.

Det vil være en forudsætning for Jobcenter Skives engagement i konkrete rekrutteringer, at den efterspurgte arbejdskraft ikke kan findes og tiltrækkes fra Danmark, og at der er tale om stillinger på overenskomstmæssige (eller tilsvarende) vilkår.

Forslaget er beskrevet nærmere i vedlagte notat. Det vil blive gennemført som et pilotprojekt med evaluering i 4. kvartal 2018.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Teamet udvides med 1 person:

Nuværende bemanning: 1 deltidsmedarbejder

Fremtidig bemanning: 1 fuldtids- og 1 deltidsmedarbejder.

Omkostning til udvidelsen ca. 700.000 per år:

1 fuldtidsmedarbejder 550.000 kr.

Driftsudgifter (rejseudgifter til jobmesser og lign., it, efteruddannelse m.m.) anslået 150.000 pr. år.

Opstarten af indsatsen finansieres inden for det eksisterende budget.

Hvis det besluttes at fortsætte indsatsen efter pilotfasen, skal der også tages stilling til finansieringen.

Bilag

[779-2017-230903](#) Udvidelse af Team Udland

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017

Fraværende: Jan D. Andersen

Indstillingen blev tiltrådt

Bilag

Udvidelse af Team Udland

Punkt 9: Evaluering af de midlertidige kommunale fleksjobs

Sagsfremstilling

9. Evaluering af de midlertidige kommunale fleksjobs

Sagsnr. 779-2017-32539 Dok.nr. 779-2017-250603

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at evaluering af ordningen med de midlertidige kommunale fleksjobs tages til efterretning
- at der fra 2018 og frem fortsat vil være en permanent mulighed for etablering af et begrænset antal midlertidige fleksjobs til borgere på de kommunale institutioner og arbejdspladser

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på sit møde den 7. oktober 2016 en forsøgsordning med etablering af midlertidige kommunale fleksjobs.

Det blev samtidig besluttet, at udvalget skulle drøfte og evaluere ordningen i oktober 2017, herunder hvorvidt den skulle forlænges.

Evaluering

En arbejdsgruppe har udarbejdet vedlagte evaluering af de midlertidige fleksjobs.

Den samlede vurdering er, at den midlertidige fleksjobordning har været en succes, hvor det er lykkedes at få 25 flere borgere på ledighedsydelse med langvarig ledighed tilbage på arbejdsmarkedet.

Etablering af de 25 fleksjobs har vist, at der gennem en individuel og håndholdt indsats kan etableres et jobperspektiv for en gruppe af borgere, der var kommet langt væk fra arbejdsmarkedet. Ordningen har samtidig bidraget til den faldende ledighed for fleksjobberettigede og en reduktion i antallet af langvarige sager på ledighedsydelse.

Inden de midlertidige stillinger udløber, gennemføres der en individuel opfølgning af projektleder og jobkonsulent med henblik på fornyet jobsøgning og en håndholdt indsats for at finde et nyt fleksjob.

Anbefaling

Arbejdsgruppen anbefaler, at der også i 2018 og frem fortsat vil være mulighed for at etablere midlertidige fleksjobs, men i et langt mere begrænset omfang.

Målgruppen vil være de borgere på ledighedsydelse, der har langvarig ledighed på mere end 18 måneder.

Der forventes maksimalt at være tale om 5-10 løbende fleksjobs under ordningen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

-

ØKONOMI

De kommunale arbejdsgivere, der etablerer et midlertidigt kommunalt fleksjob i 2018 og frem, vil også i tilknytning til den permanente ordning blive 100 % økonomisk kompenseret for lønudgiften.

Merudgifterne til løn forventes fortsat at kunne finansieres af de forventede mindreudgifter til ledighedsydelse.

Bilag

[779-2017-248191](#) Bilag: Evaluering af midlertidige fleksjobs

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017

Fraværende: Jan D. Andersen

Indstillingen blev tiltrådt

Bilag

Bilag: Evaluering af midlertidige fleksjobs

Punkt 10: Pulje: Flere skal med

Sagsfremstilling

10. Pulje: Flere skal med

Sagsnr. 779-2017-15453 Dok.nr. 779-2017-248682

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmeldte i april 2017 en ny pulje ”Flere skal med”, som skal hjælpe personer på langvarig kontanthjælp tilbage på arbejdsmarkedet.

Alle kommuner havde mulighed for at få del i puljen med et på forhånd fastsat beløb. Skive Kommunes andel udgør 434.000 kr. over 2 år – fordelt på 3 rater. Jobcenteret har ansøgt puljen og fået bevilget sin andel.

Målgruppe

Målgruppen for puljen er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, som har været mindst 5 år i kontanthjælpssystemet efter afsluttet integrationsprogram. Hvis forløbet har været afbrudt med mere end 4 uger, er borgerne ikke omfattet af projektet.

Bruttomålgruppen i Skive Kommune omfatter 46 konkrete personer. En del personer er ikke længere omfattet af indsatsen, fx fordi de har fået førtidspension eller er kommet i ressourceforløb. I Skive Kommune vil derfor kun ca. 20 personer blive omfattet af indsatsen.

I Skive bliver indsatsen tænkt sammen med andre projekter for borgere med lignende udfordringer. Det drejer sig bl.a. om ”Særligt tilrettelagt virksomhedsforløb” (STV) og den særlig indsats for langtidsledige med problemer ud over ledighed, som udvalget godkendte på augustmødet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Der er afsat 262,5 mio. kr. i satspuljepartierne for perioden 2017-2019 til initiativet ”Flere skal med”.

Heraf har Skive Kommune fået bevilget op til 434.000 kr.:

- Første rate på 30 pct. af kommunens bevilling blev udbetal, da kommunen fik tilsagn.
- Anden rate på 40 pct. af kommunens bevilling udbetales, når kommunen kan dokumentere, at hele bruttomålgruppen er visiteret. Midlerne kan dog tidligst udbetales fra januar 2018, dvs. efter vedtagelse af finansloven 2018.
- Tredje rate 30 pct. af kommunens bevilling kan udbetales, når kommunen har haft minimum 40 pct. af indsatsgruppen i virksomhedsrettet indsats/ordinære timer over en periode på 3 måneder. Midlerne kan dog tidligst udbetales fra januar 2019, dvs. efter vedtagelse af finansloven 2019.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017

Fraværende: Jan D. Andersen

Blev taget til efterretning

Punkt 11: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 9. oktober 2017

Sagsfremstilling

11. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 9. oktober 2017

Sagsnr. 779-2016-48680 Dok.nr. 779-2016-293377

Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

-
- HR kan oplyse, at pr. 25.9.2017 er der 6 ansat i seniorjob på BOMI og 18 ansat i seniorjob på forskellige decentrale institutioner.
- Skive Kommunes flygtningekvote for 2017 er blevet nedsat fra 33 til 17 personer. Primo oktober er der kommet 12 flygtninge til kommunen under kvoten.
- Månedstatistikken oktober 2017.
- Økonomioverblik for Vækstpuljen - EAU oktober 2017.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2017-252402](#) Månedstatistikken Skive oktober 2017

[779-2017-254839](#) Økonomioverblik for Vækstpuljen - EAU oktober 2017

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. oktober 2017

Fraværende: Jan D. Andersen

Der blev givet en orientering.

Bilag

Månedstatistikken Skive oktober 2017

Økonomioverblik for Vækstpuljen - EAU oktober 2017