

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 15-05-2018

Mødedato Tirsdag d. 15. maj 2018 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Evaluering af Beskæftigelsesplan 2018.....	3
Match mellem kvinder på integrationsydelse og arbejdsmarkedet.....	4
Opkvalificeringsprojekt på SOSU-området.....	5
Gensidig orientering.....	6

Punkt 1: Evaluering af Beskæftigelsesplan 2018

Sagsfremstilling

1. Evaluering af Beskæftigelsesplan 2018

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-116068

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Hvert år udarbejder Skive Kommune en beskæftigelsesplan, som bliver evalueret i en resultatrevision det efterfølgende år.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at LSU drøfter, hvordan Beskæftigelsesplan 2018 skal evalueres

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan for det kommende år. Planen fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2018.

LO ønsker at drøfte, hvordan den aktuelle beskæftigelsesplan bliver evalueret.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

Bilag

[779-2018-118912](#) Mål i Beskæftigelsesplan 2018

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 15. maj 2018

Fraværende: Ingen

LSU drøftede mulighederne for løbende evaluering af beskæftigelsesplanen. Forvaltningen ser på, om resultatmålene i fremtidige beskæftigelsesplaner kan være en integreret del af den statistik, der hver måned bliver udarbejdet til møderne i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Derudover blev det aftalt, at der kommer en midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2018 på mødet i september.

Bilag

Mål i Beskæftigelsesplan 2018

Punkt 2: Match mellem kvinder på integrationsydelse og arbejdsmarkedet

Sagsfremstilling

2. Match mellem kvinder på integrationsydelse og arbejdsmarkedet

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-118820

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

I de senere år er mange flygtninge og familiesammenførte til flygtninge kommet i gang med job eller uddannelse. Det gælder dog især for mændene, mens mange af kvinderne fortsat er ledige.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsafdelingen indstiller,

· at LSU drøfter, hvordan jobcenteret kan øge andelen af kvinder på integrationsydelse, som går i arbejde eller uddannelse

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har i perioden 1.1.2015 – 31.12.2017 modtaget 282 nye flygtninge og familiesammenførte til flygtninge over 18 år.

En del af mændene og en væsentligt mindre del af kvinderne er kommet i gang med job eller uddannelse. Status pr. 1.3.2018 er, at 30,3 % (111 flygtninge og familiesammenførte) er kommet i uddannelse eller arbejde. Heraf er 81 % mænd (90 mænd) og 19 % kvinder (21 kvinder).

Derfor udgør kvinderne nu en større andel end mændene af de flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som fortsat er ledige og modtager integrationsydelse: 55 % kvinder (140) – 45 % mænd (115).

Der er behov for at øge antallet af kvinder på integrationsydelse, der går i arbejde eller uddannelse.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum orientere om den aktuelle status på flygtninge- og familiesammenførte kvinder i Skive Kommune.

JURA (herunder lovgrundlag)

Integrationsloven

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 15. maj 2018

Fraværende: Ingen

På baggrund af oplæg fra arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum drøftede LSU forskellige muligheder for i højere grad at integrere kvinder med ikke vestlig baggrund på arbejdsmarkedet. LSU foreslog:

-|At arbejde med rollemodeller

-|At undervise kvinderne i dansk arbejdsmarkedskultur

-|At inddele de kulturelle udfordringer i grupper, hvor der kan

-|At jobcenteret sikrer, at jobparate bliver behandlet som

arbejdes med forskelligt arbejdsmarkedsfokus
jobparate på lige fod med etnisk danske ledige

Punkt 3: Opkvalificeringsprojekt på SOSU-området

Sagsfremstilling

3.1. Opkvalificeringsprojekt på SOSU-området

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-116304

Sagsbeh. Stine Christensen

Mark. Bent

ANLEDNING

I Skive Kommune er der et ønske om primært at ansætte faglært arbejdskraft på social og sundhedsområdet (SOSU). Samtidig oplever SOSU-området i øjeblikket mangel på kvalificeret arbejdskraft.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

På SOSU-området er der iværksat et opkvalificeringsprojekt, der skal højne andelen af faglært personale på området. Det betyder, at 24 medarbejdere fra plejeområdet skal på 8 ugers opkvalificeringskursus (AMU-kurser). De 8 uger vil give merit i grundforløbet til SOSU-uddannelsen.

Opkvalificeringsforløbet åbner for, at 24 ledige får mulighed for at afprøve, om SOSU-området er noget for dem. Det sker ved, at Pleje og Visitation i samarbejde med Jobcenter Skive har igangsat et jobrotationsforløb, hvor 24 ledige får 8 ugers AMU-kursus inden for SOSU-området. Efter afsluttet kursus arbejder de 24 som vikar inden for plejeområdet i 8 uger, mens de 24 medarbejdere er på opkvalificeringskursus.

Hvis de ledige efterfølgende ønsker at søge ind på SOSU-uddannelsen, får de merit for de 8 ugers kursus. Derudover bliver der lavet en realkompetencevurdering, så de kan få overblik over, hvordan deres uddannelse vil komme til at se ud.

Alle ledige, der er interesseret i at deltage i forløbet, kan deltage i et informationsmøde d. 14. maj 2018.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 15. maj 2018

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 4: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

4. Gensidig orientering

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-116330
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

· Jesper Holm Thorstensen repræsentant fra DI stopper i LSU
o Der skal findes en ny repræsentant fra DI

· Månedstatistik maj 2018

· Ny dato for mødet i september - forslag:

- o 19. september
- o 24. september
- o 25. september
- o 26. september

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

Bilag

[779-2018-108550](#) Månedstatistik - maj 2018

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 15. maj 2018

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning

Det blev aftalt, at forvaltningen undersøger mulighederne for at få et nyt medlem fra DI.

Mødet i september bliver flyttet til 24. september.

Fremover vil der under punktet gensidig orientering være tal på antallet af fuldtidspersoner på revalidering og ledighedsydelse i Skive Kommune.

Derudover undersøger forvaltningen, om det er muligt at trække tal på, hvor mange der pendler ind og ud af ledighed på forskellige ydelser.

Bilag

Månedsstatistik - maj 2018