

REFERAT Etnisk Råd d. 05-03-2025

Mødedato Onsdag d. 05. marts 2025 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1. 3 sal, Torvegade 10

Indholdsfortegnelse

Dagsorden - Etnisk Råd d. 5. marts 2025.....	3
----------------------------------------------	---

Punkt 1: Dagsorden - Etnisk Råd d. 5. marts 2025

EMN-2022-02462

1 (Offentlig) Dagsorden - Etnisk Råd d. 5. marts 2025

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2022-02462

DokID: 4174204

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

Beslutning

ETNISK RÅD DEN 05-03-2025 16:00

Fraværende

Chaimaa Abdul-Karim

Mahmoud Sawas

Goska Rasmussen

Pernille Siem-Jørgensen

1. Godkendelse af dagsorden og referat

Godkendt.

2. Orientering om danskuddannelse i Skive Kommune

Taget til efterretning.

3. Orientering om arrangement

Taget til efterretning.

Medlem af Etnisk Råd Valentin Vorobat orienterede Etnisk Råd om status på arrangementet.

4. Orientering om 'Aftale om en ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet'

Udskudt.

5. Orientering om politisk proces af Skive Kommunes integrationspolitik

Taget til efterretning.

6. Orientering om status på fordrevne fra Ukraine

Taget til efterretning

7. Orientering om opsyn med børn af de kursister, der deltager i aftenundervisning på Sprogcenter Skive Kommune

Taget til efterretning.

8. Eventuelt

Processen omkring nye medlemmer af Etnisk Råd blev taget op. Det aftales, at punktet sættes på næste møde i Etnisk Råd.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Dagsorden til møde i Etnisk Råd

Forventet sagsgang

Etnisk Råd

Indstilling

Fremgår under de enkelte punkter

Sagsfremstilling

- 1. Godkendelse af dagsorden og referat**
- 2. Orientering om danskuddannelse i Skive Kommune**

Etnisk Råd har ønsket, at emnet danskuddannelse sættes på dagsorden i Etnisk Råd. Souschef på Sprogcenter Skive, Laila Olsen, vil deltage på mødet for at orientere Etnisk Råd om Sprogcenter Skives tilbud om danskuddannelse.

- 3. Orientering om arrangement**

På møde i Etnisk Råd d. 25. september 2024 præsenterede Valentin Vorobat et forslag til en begivenhed med madboder og musik for forskellige nationaliteter i Skive Kommune. Etnisk Råd drøftede arrangementet blandt andet i forhold til tidspunkt, mulige puljer at søge, steder osv. Det blev ligeledes drøftet, hvordan Etnisk Råd kan bidrage til arrangementet. Det blev aftalt, at forvaltningen undersøgte, hvilke muligheder der var herved.

Forvaltningen har undersøgt mulighederne, og kan orientere om, at der ikke er afsat forvaltningsmæssige ressourcer til, at forvaltningen kan understøtte planlægning og afholdelse af arrangementet.

- 4. Orientering om 'Aftale om en ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet'**

Aftalepartierne er enige om at indføre en arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9- ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5- ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Det skønnes, at ca. 12.000 personer på landsplan, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelser) d. 1. januar 2025 omfattes af arbejdspligten. Det bemærkes, at arbejdspligten skønnes at komme til at omfatte yderligere 10.000 personer fra 1. juli 2025 i henhold til 'Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp'. Det betyder, at arbejdspligten samlet set kommer til at omfatte omkring 22.000 personer pr. 1. juli 2025.

I arbejdspligten vil der blive stillet klare krav om, at man skal bidrage for sin ydelse, hvorfor alle personer i arbejdspligten som udgangspunkt skal bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs. Kommunen skal altid foretage en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger. Hvis den enkelte borger ikke bidrager i den tid, man er forpligtet til, vil man blive sanktioneret i hjælpen efter gældende regler.

Nyttejob vil som udgangspunkt udgøre en betydelig aktivitet i arbejdspligten. Nyttejob skal etableres som opgaver i det offentlige, der ellers ikke ville blive udført, og ligger ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver.

Virksomhedspraktik og lønnede timer i småjobs tæller ligeledes med i arbejdspligten. Derudover kan danskundervisning, forberedelsestid til danskundervisning, jobsøgning og transport mellem aktiviteter også tælle med i arbejdspligten.

Nytilkomne udlændinge i arbejdspligten vil – som i dag – have pligt til at følge danskuddannelse, som der er adgang til de første fem år af opholdet af Danmark.

Præsentation på mødet

Sektionsleder for Job & Uddannelse, Pernille Siem-Jørgensen, vil på mødet orientere Etnisk Råd om arbejdspligten.

5. Orientering om politisk proces af Skive Kommunes integrationspolitik

På nuværende tidspunkt behandles Skive Kommunes integrationspolitik, da det er besluttet, at Skive Kommunes integrationspolitik skal revideres. Integrationspolitikken 2025-2028 har til formål at sætte rammerne for den retning, Skive Kommune arbejder i – herunder hvordan kommunen byder nye borgere velkommen.

Integrationspolitikken skal ses i sammenhæng med en række andre overordnede politikker og strategier i Skive Kommune. Disse henvender sig til hele kommunen og gælder for alle i politikken eller strategiens målgruppe. Det drejer sig eksempelvis om Plan & Udviklingsstrategien, Den Sammenhængende Børnepolitik, kulturpolitikken og sundhedspolitikken.

Integrationspolitikken vil blive udfoldet og konkretiseret gennem strategier og handlingsplaner, som allerede findes eller som vil blive udarbejdet på forskellige politikområder.

Derudover medvirker Skive Kommunes Etnisk Råd til en god integrationsindsats i kommunen og understøtter integrationspolitikken. Etnisk Råd påvirker indsatsen og byrådets politik gennem drøftelser.

Fokusområder

Integrationspolitikken har to overordnede fokusområder:

1. Udenlandske borgere, internationale samarbejder og internationalisering tilfører nye ressourcer og giver nye muligheder for borgere og virksomheder i Skive Kommune
2. Integration og udlændinge, herunder flygtninge, er en væsentlig samfundsopgave, som rummer både muligheder og udfordringer

I begge fokusområder er samarbejde med parter uden for den kommunale organisation afgørende.

I integrationspolitikken er der yderligere fokus på følgende indsatsområder på tværs af kommunen:

God modtagelse og kommunikation

Nye udenlandske borgere i Skive Kommune skal opleve en god modtagelse og støttes i hurtigt at få deres liv i kommunen til at fungere.

Dansk sprog

Skive Kommune skal understøtte både børn og voksne i at opnå gode sprogkunderskaber, så flest muligt lærer bedst muligt dansk.

Familie, daginstitutioner og skoler

Visionen er, at alle børn i Skive Kommune skal opleve trivsel, udvikling, læring og dannelse. Børn skal indgå i forpligtende, mangfoldige og udviklende fællesskaber.

Unge og uddannelse

Alle unge skal indgå i og fastholdes i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet på lige vilkår.

Arbejdskraft og beskæftigelse

En plads på arbejdsmarkedet er en af de vigtigste forudsætninger for god integration. Skive Kommunes beskæftigelsesindsats for flygtninge har fokus på beskæftigelse helt fra flygtingens første dag i kommunen.

Kultur- og fritidsområdet

Alle børn og voksne skal sikres adgang til kultur/idræts- og fritidslivet. Det er en af målsætningerne i kulturpolitikken for Skive Kommune, at vores kulturliv også skal have et regionalt, nationalt og internationalt fokus.

Sundhed

I Skive Kommune arbejder vi for at fremme sundhed og trivsel hos de borgere, vi møder. Vi fokuserer på det, som er særligt vigtigt for den enkelte i hans eller hendes dagligdag og livssituation. Vi behandler borgerne forskelligt, og med en tilpasset indsats sikrer vi den enkelte person den rette støtte og tilgængelighed.

Social

For alle borgere med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser gælder, at vi i fællesskab har fokus på at skabe mulighed for udvikling, trivsel og mestring af eget liv.

Uafhængig af funktionsnedsættelse, kulturel baggrund, etnicitet eller overbevisning mødes mennesker med anerkendelse af deres ressourcer og individuelle behov.

Pleje & Omsorg

Pleje & Omsorg bidrager til, at de (ofte ældre) borgere, der har behov, får hjælp i dagligdagen, får den nødvendige hjælp - både i borgerens eget hjem samt på kommunens plejecentre. Ydermere afholder Pleje & Omsorg forskellige arrangementer og aktiviteter, der bidrager til øget fællesskab blandt kommunens seniorer og ældre.

Det fysiske miljø/rammer

Skive Kommune skal være en attraktiv kommune at bo i for alle borgere med tilbud om gode fritidsmuligheder, legepladser og naturområder.

Den politiske proces

Proces	Dato
Foreløbig godkende af integrationspolitikken i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	3. marts 2025
Høring i Etnisk Råd	Skriftlig høring marts 2025
Høring i Ungeudvalget	Skriftlig høring marts 2025
Høring i Handicaprådet	24. marts 2025
Høring i Kultur- og Fritidsudvalget	1. april 2025
Høring i Seniorudvalget	2. april 2025
Høring i Børne- og Familieudvalget	2. april 2025
Høring i Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget	3. april 2025
Høring i Seniorrådet	8. april 2025
Høring i Teknik- og Miljøudvalget	9. april 2025
Endelig godkendelse af integrationspolitikken i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	5. maj 2025
Godkendelse af integrationspolitikken i Økonomiudvalget	20. maj 2025
Godkendelse af integrationspolitikken i Byrådet	27. maj 2025

6. Orientering om status på fordrevne fra Ukraine

På nuværende tidspunkt orienteres Etnisk Råd ved hvert møde omkring status på indsats for fordrevne fra Ukraine.

Skive Kommune har pr. 23. februar 2025, 321 personer med ophold efter særloven i Skive Kommune, heraf:

- 0-15 år: 85 personer
- 16-66 år: 215 personer
- 67+ år: 21 personer

Det opleves, at flere udrejser fra Danmark. Pr. 29. januar 2025 er der 118 voksne og 86 børn, som er udrejst fra Skive Kommune.

Flere i beskæftigelse

Flere fordrevne fra Ukraine har opnået beskæftigelse, hvor beskæftigelsesgraden i januar 2025 var på 92 % (130 personer).

De fleste er i beskæftigelse indenfor brancherne industri, landbrug, skovbrug og fiskeri, samt rejsebureauer, rengøring og anden operationel service. Derudover arbejder flere indenfor; handel, transport, hoteller og restauranter, bygge og anlæg, undervisning samt transport.

I januar 2025 var 62 personer på selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse. Heraf er 15 personer kategoriseret værende jobklar og 47 personer er kategoriseret værende aktivitetsparate.

Sektionsleder af Job & Uddannelse, Pernille Siem-Jørgensen, vil på mødet orientere om status på fordrevne fra Ukraine.

7. Orientering om opsyn med børn af de kursister, der deltager i aftenundervisning på Sprogcenter Skive Kommune

Etnisk Råd blev d. 16. november 2023 orienteret om, at Sprogcenter Skive ville iværksætte en ordning om tilbud om opsyn med børn af de kursister, der deltager i aftenundervisning på Sprogcenter Skive.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte d. 6. november 2023, at sprogcentret etablerer en ordning, hvor en medarbejder ansat af sprogcenteret holder opsyn og leger med børnene af de kursister, som deltager i aftenundervisningen på sprogcenteret. Ordningen blev etableret som en forsøgsordning, og havde opstart januar 2024. Den 2. september 2024 besluttede EAU at forlænge ordningen, samt at ordningen skal evalueres i andet halvår 2025.

Ordningen er et frivilligt tilbud, som forældrene kan vælge at benytte, hvis de har et behov. Ordningen indebærer ikke børnepasning i henhold til dagtilbudsloven, men der er en medarbejder til stede for at holde opsyn og lege med børnene.

Souschef på Sprogcenter Skive, Laila Olsen, vil på mødet orientere Etnisk Råd om status på ordningen.

8. Eventuelt

JURA (herunder lovgrundlag)

.

Økonomi

.

Bilag

