

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-01-2023

Mødedato Mandag d. 09. januar 2023 kl. 13:30

Mødested Kilde A/S - Ulvevej 21, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Oplæg fra Kilde AS om rekruttering, fastholdelse og udvikling af medarbejdere.....	3
Oplæg vedr. indsats for nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud.....	6
Anlægsbevilling - Istandsættelse af BOMI - Arbejdsmarkedsområdet.....	9
Vækstpulje - Ansøgning - Pilotprojekt 'Greenlab Universe'.....	12
Vækstpulje - Ansøgning - Green Innovation Makers 2023.....	16
Godkendelse af borgermåling i Jobcenter Skive 2023.....	20
Godkendelse af samarbejdsplan for overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse og job.....	23
Erhverv - Forslag fra EAU medlem - KOM HJEM studenterambassadør.....	27
Orientering om CSR Skive - Partnerskabet Socialt Ansvar Skive.....	30
Gensidig orientering - 09.01.2023.....	33
Underskriftsark EAU 09.01.2023.....	36

Punkt 1: Oplæg fra Kilde AS om rekruttering, fastholdelse og udvikling af medarbejdere

EMN-2022-04768

1 (Offentlig) Oplæg fra Kilde AS om rekruttering, fastholdelse og udvikling af medarbejdere

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-04768
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-01-2023 13:30

Fraværende

.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Kilde A/S gør i høj grad brug af uddannelsestilbud som et tiltræknings- og fastholdelsesparameter af deres medarbejdere. Frank Stokholm vil fortælle herom på mødet.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at oplægget fra Kilde A/S tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde kommer Frank Stokholm, Head of Production hos Kilde A/S, og fortæller om brugen af efter- og videreuddannelser samt kurser som en metode til at tiltrække, fastholde og udvikle virksomhedens medarbejdere.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 2: Oplæg vedr. indsats for nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud

EMN-2018-03375

2 (Offentlig) Oplæg vedr. indsats for nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2018-03375

Sagsbh. Pia Ladefoged

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-01-2023 13:30

Fraværende

.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Udvalget fik på mødet i november en skriftlig status på indsatsen, hvor ledige i tilbud i Arbejdsmarkedsafdelingen kan få sundhedsfaglig rådgivning og deltage i forløb på Sundhedscentret. Efterfølgende ønskede de to udvalg et uddybende mundtligt oplæg.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Med baggrund i den skriftlige orientering giver Marianne Balsby, leder af Sundhedscenter Skive, et uddybende oplæg på mødet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 3: Anlægsbevilling - Istandsættelse af BOMI - Arbejdsmarkedsområdet

EMN-2022-04799

3 (Offentlig) Anlægsbevilling - Istandsættelse af BOMI - Arbejdsmarkedsområdet

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-04799
Sagsbh. Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-01-2023 13:30

Fraværende

.

- a) Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Anlægsbevilling i forbindelse med finansiering af istandsættelse af BOMI.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at der på sted nr. 558012 meddeles en anlægsbevilling på 1,78 mio. kr. til istandsættelse af BOMI.
- b) at udgiften finansieres ved frigivelse af det afsatte rådighedsbeløb i 2023 på 1,78 mio. kr.

Sagsfremstilling

Nedenfor er der en prioriteret beskrivelse af manglerne på BOMI:

Tag - 1. prioritet

Tagfladen specielt på østsiden er nedbrudt. Når der kommer store mængder regn siver vandet gennem taget og giver skader på loftet, som er forholdsvis nyt. Skotrender er utætte og repareres

jævnligt, der er samtidig utætheder ved luftudtag. Utæthederne ødelægger også det forholdsvis nye loft.

Anslået pris: 1,250 mio. kr.

Ny personlift – 2. prioritet

Benyttes til at transportere gangbesværede og kørestolsbrugere fra hovedindgangen og enten ned til mødelokalerne eller op til kantinen og videre ud i produktionen.

Benyttes også til at transportere porcelæn og fødevarer fra køkkenet til mødelokalerne. Bruges flere gange dagligt.

Der er jævnligt besøg af teknikere og der er udfordringer med, at der ikke længere kan skaffes software til modellen.

Anslået pris: 0,105 mio. kr.

Udskiftning og isolering af loft i administrationsbygning, samt nye lamper – 3. prioritet

Lamperne er i dårlig stand, gitrene er begyndt at smuldre - kan ikke repareres og heller ikke umiddelbart udskiftes, da de er indbygget i loftet, som derudover er dårligt isoleret.

Bedre isolering vil give bedre indeklime. Der er store problemer med at holde på varmen i de kolde perioder.

Anslået pris: 0,130 mio. kr.

Isolering og beklædning af pavillon – 4. prioritet

Pavillonen er oprindeligt for mange år siden anskaffet som en midlertidig løsning, men er i dag uundværlig. Den er dårligt isoleret og der er store udfordringer med temperaturen, hvilket giver et dårligt arbejdsmiljø.

Anslået pris: 0,115 mio. kr.

Renovering af gulv i stor montage – 5. prioritet

Gulvet er hullet og slidt. Det er svært at renholde og giver dårligt indeklime. Når der køres med palleløftere og stablere hen over hullerne giver det larm i underetagen, hvor Jobcenteret har kontorer og mødelokaler.

Anslået pris: 0,180 mio. kr.

JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og regnskabssystemer for kommuner.

Økonomi

Der er afsat 1,78 mio. kr. som rådighedsbeløb i år 2023.

Bilag

.

Punkt 4: Vækstpulje - Ansøgning - Pilotprojekt 'Greenlab Universe'

EMN-2022-03962

Bilag

Skive College - Jens Høffner (Vækstpuljen 440)

Note 2 til ansøgning til Pilot af 'Greenlab Universe'

4 (Offentlig) Vækstpulje - Ansøgning - Pilotprojekt 'Greenlab Universe'

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03962
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-01-2023 13:30

Fraværende

.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at udsætte punktet til et kommende udvalgsmøde med henblik på yderligere belysning af sagen.
Henrik Godsk deltog ikke i behandling af sagen på grund af inhabilitet.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive College ansøger Vækstpuljen om 150.000 kr. til udarbejdelse af en pilotudgave af en digital og virtuel online læringsplatform ved navn 'Greenlab Universe'.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at der bevilges 150.000 kr. fra Vækstpuljen til pilotprojektet 'Greenlab Universe (den digitale og virtuelle online læringsplatform)'

Sagsfremstilling

Baggrund

Det overordnede formål med projektet, er udvikling, produktion og implementering af en digital online læringsplatform, der skal rumme vejledning, uddannelse, simulering og forskningsmuligheder. Det vil være en virtuel model af Greenlabs innovationserhvervspark, som visualiserer virksomhederne i Greenlab, symbiosen, elforsyningsnettet og de grønne teknologier, som virksomhederne i Greenlab repræsenterer. Projektet er opdelt i 3 faser, hvor fase 1 allerede er i gang.

Fase 1

Skive College er på nuværende tidspunkt ved at udvikle et nyt undervisningsmateriale til tre moduler til elektrikeruddannelsen og branchetilpasning til vindbranchen af to eksisterende undervisningsmoduler på elektrikeruddannelsen i Skive. Det ene af de tre moduler til elektrikeruddannelsen er et nyt fagligt modul rettet mod elektrikerjob i vindmølleindustrien, mens de andre to er rettet mod elektrikerjob i High Voltage-installationer-elforsyning. Dette sker til dels med midler fra Region Midtjyllands Uddannelsespulje, Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) og Skive College og forventes færdigt i slutningen af 2022.

I det nye undervisningsmateriale arbejdes der bl.a. med muligheder for brug af digitale teknologier som VR, AR, fingertouch, animation og video for understøttelse af læringsprocesser, hvad end der er tale om teoretiske eller praktisk læring. Ansøger oplyser, at spørgsmålet her er at vælge den rette teknologi til læringsmålet i undervisningsmodulerne.

Der udarbejdes en drejebog for hver af de læringsforløb, som skal digitaliseres. Drejebogen vil efterfølgende få status som kravspecifikation til den leverandør, der skal udvikle de digitale læringsforløb.

Greenlab Universe pilotprojekt – fase 2A og 2B

Det er fase 2A og 2B, som der søges bevilling til gennem vækstpuljen. Der søges til udviklingen af første skridt af den online læringsplatform 'Greenlab Universe'.

Fase 2A

I piloten vil den første del af læringsplatformen blive udarbejdet, hvor Greenlab som helhed mappes. I piloten vil én af Greenlabs virksomheder blive digitaliseret i den forstand, at man som f.eks. elektrikererelev eller ingeniørstuderende kan gå virtuelt ind i virksomheden og se hvordan virksomheden ser ud og hvordan deres interne systemer fungerer. I virksomheden kan eleven tilgå en række "ringbind", som er et udtryk for de forskellige undervisningsmaterialer, man kan arbejde med inden for ens relevante felt.

Ansøger oplyser, at piloten har til formål at danne afsæt for en koordineret drøftelse blandt Greenlabs uddannelse-interessenter om udvikling af den fælles digitale platform, herunder interessantfællesskabets finansiering af den digitale og virtuelle platform. Finansieringen vil primært ske via ansøgning om støtte fra undervisningsministeriet, EU eller nationale fonde.

Ansøger oplyser, at interessentskabets kreds er DTU, AAU, AAMS, SDU, VIA, VIA University College, Læringsambassaden, Elværket Skive, UU Skive og Skive College, og der kan komme flere til som fx udstyrsleverandører til energi- og elforsyningskredsene i Greenlab.

Fase 2B

I fase 2B vil Skive College, i dialog med de øvrige Greenlab partnere og interessenter, formulere kravene til design og muligheder i den digitale online læringsplatform, samt få færdigudarbejdet piloten til den endelige læringsplatform i samarbejde med den valgte leverandør. Vedhæftet sagsfremstillingen er Note 2, som viser et indsat skærmdump fra en demo på et eksempel af et virtuelt rum.

Fase 3

Fase 3 handler om at videreudvikle pilotudgaven så den er så virkelighedsnært som muligt i dets udtryk.

Greenlab Universe skal designes i et univers der er tilsvarende den højeste kvalitet inden for gaming-kulturen. Dette for at benytte en platform som nuværende og kommende generationer i ungdomsuddannelser er bekendte med og hurtigt kan aflæse, samt navigere i.

I fase 3 udvikles resten af Greenlab Universe-plattformen med visualisering af og undervisningsmateriale til *alle* de tilstedeværende virksomheder i Greenlab.

Budget

Udgifter	
Udarbejdelse af oplæg og kravsspecifikation til pilot (37 timer a kr. 480,-)	Kr. 17.760
Kontrahering og møder med produktionsvirksomheder (24 timer a kr. 480,-)	Kr. 9.600
Produktionsomkostninger	Kr. 150.000
I alt projektomkostninger	Kr. 177.360
Skive College egenfinansiering	Kr. 27.360

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at projektet er i overensstemmelse med Skive Kommunes Vækststrategi, særligt tematikkerne 'Arbejdskraft og kompetencer' samt 'Grøn omstilling'.

Ansøger har indhentet tilbud på opgaven fra to leverandører. Forvaltningen har set begge tilbud. Ansøger har udvalgt en leverandør og er derved klar til igangsættelse af projektet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Vækstpuljen har i 2023 et budget på 1.459.100 kr. Heraf er der disponeret et fast beløb på 560.000 kr. til kapitaludvidelse til Midtjyllands Lufthavn.

Der er på nuværende tidspunkt bevilget tilsagn i 2023 på 0 kr. Der er således 899.100 kr. til disposition resten af 2023.

Udover budgetmidlerne i 2023 er der et ikke disponeret restbeløb fra tidligere år på 699.025 kr. Disse midler kan bruges efter behov ved hjælp af clearingsaftaler.

Bilag

1. Skive College - Jens Høffner (Vækstpuljen 440) (3475546 - EMN-2022-03962)
2. Note 2 til ansøgning til Pilot af 'Greenlab Universe' (3475548 - EMN-2022-03962)

Punkt 5: Vækstpulje - Ansøgning - Green Innovation Makers 2023

EMN-2022-04741

Bilag

Business Skive - GIM 2023 - Ansøgning (Vækstpuljen 450)

Evaluering GIM Vækstpuljen 2022

5 (Offentlig) Vækstpulje - Ansøgning - Green Innovation Makers 2023

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-04741
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-01-2023 13:30

Fraværende

.

Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Business Skive søger midler i Vækstpuljen til Green Innovation Makers 2023

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at ansøgningen fra Business Skive til Vækstpuljen 2023 på 250.000 kr. godkendes.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 10. maj 2021 bevilgede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 75.000 kr. til gennemførelsen af projektet "Green Innovation Week" hos Business Skive, som skulle involvere lokale studerende i at løse grønne problemstillinger i erhvervslivet. Den 10. januar 2022 bevilligede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 250.000 kr. til en videreudvikling af projektet ved navn Green Innovation Makers (GIM). GIM er et tre-årigt projekt (2022-2024) med en samlet økonomi på 12,7 mio. kr., som Business Skive løbende fundraiser til.

GIM består af tre innovationssporspor

- Green Challenge: Virksomheders reelle grønne udfordringer der kan tilgås året rundt via en online platform.
- Green Innovation Week: Event i og omkring Elværket Skive med præsentationer af løsningsforslag på Green Challenge, oplæg, workshops, udstilling, stationer med hands-on, bæredygtig mad og en bæredygtig helhedsoplevelse af hvordan grøn omstilling gøres konkret.
- Green start-up/scale-up: For at sikre de gode ideer bliver en realitet, skabes der i samarbejde med den lokale erhvervsservice, erhvervshuse, innovationsmiljøer og vækststrategien et samarbejde om start-up/scale-up.

GIM 2022 evaluering og GIM 2023

GIM 2022 blev gennemført med stor succes i 2022, hvor der blandt andet

- blev gennemført 75 konkrete matches mellem uddannelser og virksomheder under Green Innovation Week, hvor der også var 3.000 deltagere til eventet, 175 deltagere i 4 workshops/hacketons, 125 konkrete aktiviteter, 35 udstillere og afprøvningsstationer samt en madbazar ved navn Café RENT LIV med 7 mad- og drikkevareaktører samt 8 salgsboder fra Skiveegnen, Midtjylland og Nordjylland.
- Green Challengens blev præsenteret og anvendt af AU, AAU, DTU, VIA University College, Ea Dania (Skive og Viborg), Maskinmesterskolen mf.
- Etableret samarbejde mellem det lokale erhvervsråd, nationale erhvervsråd og innovations- og iværksættermiljøer, Vækstteamet, Erhvervshus Midtjylland og investeringsfonden Nordic Alpha Partners. Der er pt et par startups i videre dialog med Business Skive, ca. 15 iværksættere, der har indgået nye partnerskaber, udvidet deres netværk og fået opdyrket nye markeder/kunder samt 3 vækstiværksættere, der er blevet matchet med investorer.

Ca. 4.000 har deltaget på tværs af de tre innovationsspor. Deltagerne fordelte sig på følgende målgrupper, 56% fra uddannelsesområdet, 26% fra erhverv og 7% fra offentlige institutioner samt 11% fra 'øvrige'.

Business Skive har nu videreudviklet på konceptet for 2023 og søger derfor vækstpuljen om et støtte på 250.000 kr. til GIM 2023.

GIM er skabt for at sætte turbo på den grønne omstilling, både i uge 39 til Green Innovation Week, men også online året rundt. Herved har uddannelser og universiteter direkte adgang til de grønne udfordringer, når det passer ind i deres årshjul og undervisning, og ansøger oplyser, at man forventer at nå hurtigere ud til endnu flere interessenter end tidligere herved. GIM skal de næste 2 år skabe konkrete grønne handlinger og løsninger, der skal sætte Skiveegnen yderlig på landkortet som Green Tech Valley og et HUB for grøn omstilling, FN's Verdensmål samt cirkulær økonomi.

En mere detaljeret beskrivelse af GIM 2023 kan findes i vedhæftede ansøgning.

Budget

Det samlede budget for GIM 2023 er 5,1 mio. kr., som Business Skive løbende fundraiser ved en række forskellige fonde – startende med ansøgningen til vækstpuljen på 250.000 kr. Midlerne fra vækstpuljen skal bruges på følgende to budgetposter:

- Indkøb af ressourcepersoner til formidling til og involvering af uddannelser til GIM og GIW	100.000 kr.
- Udvikling af Green Challenge, platformen, markedsføring, mv.	150.000 kr.
I alt	250.000 kr.

Ansøger er endnu ikke så langt i planlægningen, at de kan navngive de enkelte leverandører under de to budgetposter. Ansøger er dog bevidst om Skive Kommunes retningslinjer om indhentning af to tilbud, såfremt tjenesteydelser fra én leverandør overstiger 50.000 kr. samlet, og vil løbende være i dialog med forvaltningen herom, som planlægningen skrider frem.

Ansøger oplyser, at der udover et større budget i år, også er en højere grad af deltagelse fra lokale samarbejdspartnere, som er villige til at lægge tid og ressourcer i planlægningen og udførelsen af GIM 2023. Disse samarbejdspartnere dækker både over lokale uddannelsesinstitutioner samt private virksomheder.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at GIM i høj grad falder inden for Skive Kommunes vækstpulje og Vækststrategi, da projektet allerede har vist, at det er i stand til at skabe vækst og udvikling i og uden for Skive Kommune i samarbejde med en lang række lokale og eksterne interessenter.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten

Lov om Erhvervsfremme

Økonomi

Vækstpuljen har i 2023 et budget på 1.459.100 kr. Heraf er der disponeret et fast beløb på 560.000 kr. til kapitaludvidelse til Midtjyllands Lufthavn.

Der er på nuværende tidspunkt bevilget tilsagn i 2023 på 0 kr. Der er således 899.100 kr. til disposition resten af 2023.

Udover budgetmidlerne i 2023 er der et ikke disponeret restbeløb fra tidligere år på 699.025 kr. Disse midler kan bruges efter behov ved hjælp af clearingsaftaler.

Bilag

1. Business Skive - GIM 2023 - Ansøgning (Vækstpuljen 450) (3521726 - EMN-2022-04741)
2. Evaluering GIM Vækstpuljen 2022 (3524018 - EMN-2022-04741)

Punkt 6: Godkendelse af borgermåling i Jobcenter Skive 2023

EMN-2022-04878

6 (Offentlig) Godkendelse af borgermåling i Jobcenter Skive 2023

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-04878

Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-01-2023 13:30

Fraværende

.

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Forvaltningen vil igangsætte borgermåling i Jobcenter Skive.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender implementering af borgermåling i Jobcenter Skive

Sagsfremstilling

Et af målene i de beskæftigelsespolitiske mål for 2023 er værdig sagsbehandling. I Jobcenter Skive handler værdig sagsbehandling om troen på den enkelte. Troen på, at den enkelte igen kan blive en aktiv del af arbejdsmarkedet i større eller mindre omfang. Samtidig handler værdighed om at understøtte en indsats, der forebygger de sociale udfordringer, der kan følge ved tab af selvforsørgelse.

Det betyder også, at uanset om ledige er tæt på eller længere væk fra arbejdsmarkedet, bliver de mødt med en tilgang, der tager udgangspunkt i den enkeltes situation ud fra målet om størst mulig grad af selvforsørgelse. Her er det vigtigt for jobcentret, at alle bliver behandlet på en ordentlig måde.

Et vigtigt redskab i jobcentret er samtalerne og hermed kommunikationen med borgerne. I samtalerne bliver den ledige mødt med tillid og i øjenhøjde for derved at skabe grundlaget for, at den ledige i fællesskab med jobcentret kan finde det næste skridt mod job eller uddannelse.

For Jobcenter Skive er det vigtigt, at den enkelte er inddraget og orienteret om egen sag. Derfor er der fokus på i højere grad løbende at orientere den enkelte om udviklingen, og hvad der eventuelt sker i forløbet. Inddragelse og løbende orientering er afgørende for, at den enkelte forstår og finder mening i indsatsen.

For at sikre inddragelse og værdig sagsbehandling vil forvaltningen implementere borgermåling i Jobcenter Skive i 2023. Borgermålingen skal hjælpe forvaltningen til at identificere potentielle udfordringer og sikre, at borgerne i Skive Kommune føler, at de får en værdig sagsbehandling og i størst muligt omfang er tilfreds med sagsbehandlingen i jobcentret.

Implementering af borgermåling i Jobcenter Skive

Forvaltningen vil implementere borgermålingen i Jobcenter Skive primo marts 2023. Borgermålingen bliver implementeret ved borgere, der har samtaler med personligt fremmøde. Sagsbehandler vil efter endt samtale udlevere et spørgeskema til borger, som borger kan udfylde inden borger forlader jobcentret.

Borgermålingen kommer til at forløbe i ca. 1 måned, hvorefter forvaltningen vurderer, om perioden skal forlænges – afhængigt af antallet af respondenter. Forvaltningen forventer at foretage borgermålingen 1-2 gange om året.

Borgermålingen kommer til at tage udgangspunkt i 5-8 spørgsmål, som kommer til at omhandle, hvorvidt borgerne føler, at de får en værdig sagsbehandling. Dette indebærer både borgerens følelse af inddragelse i egen sag, kendskab og ejerskab over egen sag og ikke mindst tydelighed om borgerens mål for job eller uddannelse.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive orienteret om resultaterne af borgermålingen i jobcentret.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 7: Godkendelse af samarbejdsplan for overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse og job

EMN-2021-01676

Bilag

Samarbejdsplan for overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse og job

7 (Offentlig) Godkendelse af samarbejdsplan for overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse og job

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01676
Sagsbh. Mette Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-01-2023 13:30

Fraværende

.

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år og den politiske aftale "Fra Folkeskole til faglært" danner baggrund for en revision af den tidligere handleplan for overgangen til ungdomsuddannelse i Skive Kommune. Det nye forslag er en samarbejdsplan for overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse og job.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (januar 2023)

Børne- og Familieudvalget (januar 2023)

Indstilling

Kultur- og Familieforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget samt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender Samarbejdsplanen for overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse og job.

Sagsfremstilling

Baggrund

I Skive Kommune blev der i 2011 lavet en handleplan for overgang til ungdomsuddannelse. Lovændringer og politiske aftaler samt erfaringerne med at arbejde med planen er baggrunden for, at planen nu opdateres.

Det fremgår af den politiske aftale "Fra Folkeskole til faglært" 2018, at aftaleparterne er enige om, at "elever i 8. og 9. klasse skal understøttes i deres afklaring af uddannelsesvalg via en sammenhængende plan af indsatser i udskolingen. Eksisterende og nye vejlednings- og undervisningsbaserede aktiviteter skal kædes sammen og integreres i undervisningen. Den enkelte kommune har ansvaret for udarbejdelse af planen i den enkelte kommune og for at sikre, at indsatserne opleves sammenhængende for den enkelte elev og forældrene." Dette er efterfølgende udmøntet i lov om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven).

Samarbejdsplanen bygger også videre på det stærke samarbejde om unge og uddannelse, som i forvejen eksisterer i Skive Kommune, og som blandt andet kommer til udtryk i samarbejdet i URIS (Uddannelsesrådet i Skive), partnerskabsaftalen om flere i erhvervsuddannelser og en række aftaler om samarbejde og gode overgange mellem uddannelsesinstitutioner og kommunale afdelinger og mellem kommunale afdelinger indbyrdes.

Formål

Formålet med planen er formuleret i kommissoriet for arbejdet:

" Vi vil have alle unge med gennem fælles indsats."

Planen skal skabe en sammenhængende indsats for overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse i Skive Kommune og styrke det eksisterende tværfaglig samarbejde mellem kommune, ungdomsuddannelser og UU Center, udbygge samarbejdet med lokale virksomheder og styrke den kommunale partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne.

Planen skal derudover bidrage til opfyldelsen af folkeskolens formål og de nationale politiske målsætninger på området, blandt andet om at mindst 90 % af unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse, og at flere unge vælger en erhvervsuddannelse.

Proces

Samarbejdsplanen er blevet til med involvering af alle berørte parter. Følgende har været repræsenteret i den centrale arbejdsgruppe:

- Skoleledere og lærere fra kommunale overbygningsskoler og 10. klasse centeret
- Ungdomsuddannelsesinstitutionerne i kommunen
- Uddannelsesvejledere og leder fra UU Skive

Tovholdere har været skoleområdets tværfaglige koordinator på ungeområdet og lederen af UU Skive.

I processen har der været en række møder i den centrale arbejdsgruppe samt dialogmøder med skolelederne fra overbygningsskolerne i kommunen og uddannelsesvejlederne i UU Skive. Disse møder har tilsammen dannet grundlag for selve den skrevne plan, som har været igennem flere høringer hos alle berørte parter.

Selve samarbejdsplanen

Samarbejdsplanen har tre hoveddele samt nogle bilag. De tre dele er:

- De overordnede målsætninger og grundlaget for samarbejdet
- De overordnede rammer for samarbejdet på den enkelte skole
- En beskrivelse af fem temaer for samarbejde med overordnede retningslinjer, rollefordeling mm.

Grundlaget for samarbejdet er formuleret som følger:

- Vi skaber gode overgange for unge fra grundskole til ungdomsuddannelse/job såvel fagligt, personligt som socialt

- Vi kvalificerer unges uddannelsesvalg gennem professionel og målrettet undervisning og vejledning i grundskolen
- Vi har fokus på læring fremfor valg
- Vi differentierer indsatsen efter unges behov
- Vi styrker unges livsmod, handlekraft og selvforståelse
- Vi giver unge et bredt kendskab til arbejdsmarkedet og uddannelses- og jobmuligheder både i lokalområdet og generelt
- Vi arbejder sammen om at fastholde unge i uddannelse og begrænse frafald
- Vi arbejder sammen om at øge optag og gennemførelse på erhvervsuddannelserne for at sikre kvalificeret arbejdskraft til arbejdsmarkedet
- Vi udvikler et kompetent samarbejde mellem grundskole, uddannelser og UU gennem løbende kvalificering af medarbejdere
- Vi arbejder gennem fælles handling for, at alle unge under 18 år med afsluttet folkeskole tilbydes uddannelse/uddannelsesrettet aktivitet eller job/jobrettet aktivitet

Indholdet i planen hviler i høj grad på de allerede eksisterende arbejds- og samarbejdsformer, ligesom det er tilstræbt at bevare en balance mellem centrale fælles udmeldinger og decentrale muligheder for tilrettelæggelse og prioritering på den enkelte skole. Byrådets målsætning om erhvervspraktik for alle elever i 8. og 9. klasse er skrevet ind i planen med henblik på iværksættelse fra skoleåret 2023-2024.

Planen vil løbende blive evalueret og opdateret med udgangspunkt i de erfaringer, der gøres, lovændringer, politiske beslutninger med videre.

Samarbejdsplanen har været drøftet i Ungeudvalget, Børne- og Familieudvalget samt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Drøftelserne gav ikke anledning til ændringer.

Implementering

Arbejdet med implementering af planen vil løbe hen over foråret 2023.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år jf. lbk nr. 1393 af 5.10.2022

”§ 5

Kommunalbestyrelsen udarbejder til brug for vejledningen i 8. og 9. klasse en sammenhængende plan for indsatser relateret til elevernes valg af ungdomsuddannelse. Det skal fremgå af planen, at vejlednings- og skoleindsatsen skal ske i et samarbejde med ungdomsuddannelsesinstitutionerne, forældremyndighedens indehaver og den unge. Det skal endvidere fremgå af planen, at vejlednings- og undervisningsaktiviteter skal kædes sammen og integreres i undervisningens fag og emner.”

Økonomi

Implementeringen og samarbejdet forventes afholdt indenfor eksisterende ramme

Bilag

1. Samarbejdsplan for overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse og job (3438020 - EMN-2021-01676)

Punkt 8: Erhverv - Forslag fra EAU medlem - KOM HJEM studenterambassadør

EMN-2022-04955

Bilag

Politikforslag - KOM HJEM - Studenterambassadører

8 (Offentlig) Erhverv - Forslag fra EAU medlem - KOM HJEM studenterambassadør

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-04955
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-01-2023 13:30

Fraværende

.

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Forvaltningen har modtaget et politikforslag fra Stine Esther Christensen om en studenterambassadør i Aalborg og Aarhus

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at forvaltningen arbejder videre med forslaget for at afdække økonomiske forhold i forslaget, mv.

Sagsfremstilling

Stine Esther Christensen foreslår, at Skive Kommune i henholdsvis Aalborg og Aarhus etablerer studenternetværk for unge fra skiveegnen. Ind i hvert studenternetværk ansættes 2 studenterambassadører i et studiejob. De fire studenterambassadører er unge, der kommer fra Skive Kommune, men som er rejst til Aalborg eller Aarhus for at studere.

Stine Esther Christensen foreslår endvidere, at studenterambassadørernes opgave vil være, at;

- styrke kendskabet og sammenholdet mellem unge fra Skiveegnen i de to uddannelsesbyer
- formidle Skive egnens muligheder i et tæt samarbejde med f.eks. vækstkonsulenter, erhvervsplaymaker, foreninger med flere igennem events, ekskursioner, kulturoplevelser mm. med afsæt i Skive
- gøre brug af erfaringerne fra *Tour De Skive* som Business Skive står i spidsen for, ved at udvikle og målrette konceptet specifikt til unge fra skiveegnen i tæt samarbejde med erhvervslivet.

Hele forslaget kan læses i vedhæftede bilag.

Økonomi

Stine Esther Christensen foreslår, at studenterambassadørerne ansættes 3 timer om ugen. Hvert netværk får stillet et årligt beløb til rådighed (eks. 10.000 kr.) som skal understøtte de sociale arrangementer mm.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at forslaget er i overensstemmelse med Skive Kommunes bosætningsstrategi, og stemmer godt overens med det allerede eksisterende arbejde med f.eks. Klub 78xx. Forvaltningen ønsker dog at undersøge rammerne for forslaget mere dybdegående i forhold til de økonomiske og ansættelsesmæssige rammer for studenterambassadørerne.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten

Økonomi

-

Bilag

1. Politikforslag - KOM HJEM - Studenterambassadører (3533177 - EMN-2022-04955)

Punkt 9: Orientering om CSR Skive - Partnerskabet Socialt Ansvar Skive

EMN-2022-03445

9 (Offentlig) Orientering om CSR Skive - Partnerskabet Socialt Ansvar Skive

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03445
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-01-2023 13:30

Fraværende

.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget bliver løbende orienteret om partnerskabet for socialt ansvar i Skive Kommune.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på udvalgsrådet i november 2022 præsenteret for 'Partnerskabet Socialt Ansvar Skive'.

Forvaltningen har efterfølgende haft møde med netværksgruppen i partnerskabet, hvor det fremtidige samarbejde om socialt ansvar i Skive blev drøftet – herunder udviklingen af indsatsen for at styrke det sociale ansvar i virksomhederne på Skiveegnen.

Netværksgruppen besluttede, at 'Partnerskabet Socialt Ansvar Skive' fremadrettet kommer til at hedde CSR Skive. Netværksgruppen vil fremadrettet blive kaldt CSR Skive advisory board.

Efter udvalget godkendte partnerskabet i december, har forvaltningen undersøgt erfaringer fra andre kommuner vedrørende deres samarbejde med virksomheder om socialt ansvar. Forvaltningen

præsenterede CSR Skive advisory board for flere initiativer, som der arbejdes videre med i den kommende tid.

Et af initiativerne er at indføre CSRpeople-mærket, som er et mærke, der uddeles til de virksomheder, som går forrest og udviser et særligt socialt ansvar overfor ledige på kanten af arbejdsmarkedsmarkedet, men også til virksomheder som arbejder på at forebygge sygefravær blandt egne medarbejdere. Virksomhederne kan søge om mærket fra oktober-november 2023, hvorefter CSR Skive advisory board vil uddele mærket til virksomheder, som tager et socialt ansvar. Forvaltningen arbejder på nuværende tidspunkt på det grafiske logo til CSRpeople.

CSR Skive advisory board vil udarbejde en video, der skal videreformidle budskabet om CSR Skive og CSRpeople-mærket og hvorfor virksomhederne fortsat skal tage et socialt ansvar. Videoen planlægges at vises til Skive Business Awards for at udbrede kendskabet om CSR Skive bedst muligt.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 10: Gensidig orientering - 09.01.2023

EMN-2022-04456

Bilag

Månedstatistik - januar 2023

10 (Offentlig) Gensidig orientering - 09.01.2023

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-04456

Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-01-2023 13:30

Fraværende

.

Der blev orienteret.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

- Drøftelse af kommende virksomhedsbesøg
- Orientering om studietur, herunder program m.m.
- Brev til beskæftigelsesministeren
- Månedstatistik januar 2023

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatistik - januar 2023 (3541204 - EMN-2024-01097)

Punkt 11: Underskriftsark EAU 09.01.2023

EMN-2022-00173

11 (Offentlig) Underskriftsark EAU 09.01.2023
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00173
Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERhvervs- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-01-2023 13:30

Fraværende

.

.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Godkendelse af mødet den 9. januar 2023

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

-

Sagsfremstilling

Herved Godkendes protokollen for mødet

Deltagere på mødet:

Gregers Frederiksen

Hanne Brogaard

Ina Nyvang

Evan Holst

Henrik Godsk

Stine Esther Christensen

Mia S. Johansen

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.