

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-12-2021

**Mødedato** Mandag d. 06. december 2021 kl. 13:30

**Mødested** Strandtangen, Strandvejen 28, 7800 Skive

## Indholdsfortegnelse

Anlægsbevilling - Udskiftning af elevatoren i den store montageafdeling på BOMI.....	3
Ansøgning til Socialstyrelsen om rådgivning omkring ledelse af overgange mellem børne og vokse:	6
Lukket: Udkast til samarbejdsaftale mellem Skive Kommune og Aarhus Universitet.....	9
Godkendelse strategi for socialt ansvar Skive Kommune.....	10
Beskæftigelsesindsats på Socialområdet.....	13
Beskæftigelsesplan 2022 - endelig godkendelse.....	16
Lukket: Vinder af Skive Kommunes CSR-pris og Årets Virksomhedsmentor.....	20
Orientering: evaluering af Skive Jobfestival 2021.....	21
Rengøringsprojekt i kommunale institutioner.....	25
Orientering om tilsyn om tidlige indsatser.....	30
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 6. december 2021.....	33

# **Punkt 1: Anlægsbevilling - Udskiftning af elevatoren i den store montageafdeling på BOMI**

EMN-2020-02907

## **1 (Offentlig) Anlægsbevilling - Udskiftning af elevatoren i den store montageafdeling på BOMI**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2020-02907  
Sagsbh. Rasmus Gade

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-12-2021 13:30**

#### **Fraværende**

Julie Lysdal Markussen

- a) Indstilling anbefalet
- b) Indstilling anbefalet

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Anlægsbevilling i forbindelse med finansiering af en ny elevator i den store montageafdeling på BOMI

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at der på sted nr. 558013 meddeles en anlægsbevilling på 0,8 mio. kr. til finansiering af en ny elevator i den store montageafdeling på BOMI
- b) at udgiften på 0,8 mio. kr. finansieres af overførte driftsmidler fra tidligere år (ØD) på stednummer 590009 – driftsudgifter afsat til kommunal beskæftigelsesindsats

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen havde i forbindelse med budget 2022 et anlægsforslag om ny elevator på BOMI. Forslaget blev ikke medtaget i budget 2022.

Gennem længere tid har der været behov for daglige tilkald af tekniker, og siden januar 2021 har elevatoren været taget ud af drift, fordi det har været for dyrt at holde den kørende.

Den manglende drift af elevatoren giver store logistiske udfordringer for driften på BOMI. Al transport af varer mellem stueetagen og 1. sal skal foretages med stabler, og brug af stabler kræver truckcertifikat.

Denne proces gentages flere gange dagligt, og det er dermed få medarbejdere, som bruger mange ressourcer løbende, hvorimod elevatoren tidligere kunne betjenes af alle - både borgere og medarbejdere.

Den umiddelbare vurdering er, at der gennemsnitligt bruges 1/3 medarbejder dagligt til at transportere varer med stableren. Når varer skal flyttes fra underetagen, så transporteres de uden om bygningen, hvilket tager væsentlig længere tid.

Derudover er gangbesværede udfordret ved at skulle bruge trapperne, hvor elevatoren tidligere kunne benyttes til arbejdspladsen på 1. sal.

Teknisk afdeling har besigtiget den nuværende elevator og lavet en vurdering af de byggetekniske forhold, der gør sig gældende. Teknisk afdeling har i denne forbindelse vurderet på forslag til både en renovering af eksisterende elevator og en ny elevator.

Teknisk afdeling anbefaler at udskifte den eksisterende elevator til en ny elevator. Jf. indhentede tilbud vil en ny elevator koste 0,7 mio. kr. + 0,1 mio. kr. i følgeomkostninger. Teknisk afdeling vurderer, de 0,1 mio. kr. skal dække en mindre ændring på de bærende konstruktioner samt udgifter forbundet med skærpede krav til nye installationer.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Budget- og regnskabssystemer for kommuner

### **Økonomi**

Den samlede udgift til en ny elevator er anslået til 0,8 mio. kr.

Udgiften er fordelt med 0,7 mio. kr. til den nye elevator og 0,1 mio. kr. til mindre ændringer og installationer.

De 0,8 mio. kr. ønskes finansieret af overførte driftsmidler (ØD), som pr. 01.01.2021 udgjorde 3,0 mio. kr. på stednummer 590009 – driftsudgifter afsat til kommunal beskæftigelsesindsats.

### **Bilag**

.

## **Punkt 2: Ansøgning til Socialstyrelsen om rådgivning omkring ledelse af overgange mellem børne og voksenområdet**

EMN-2021-04259

**2 (Offentlig) Ansøgning til Socialstyrelsen om rådgivning omkring ledelse af overgange mellem børne og voksenområdet**  
**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-04259  
Sagsbh. Esben Ringgaard

**Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-12-2021 13:30**

**Fraværende**

Julie Lysdal Markussen

Indstilling tiltrådt

**Tidligere beslutninger**

.

**Anledning**

Socialstyrelsen har udmeldt mulighed for at få rådgivning til ledelsesmæssig understøttelse af overgangen mellem børne- og voksenområdet.

**Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Sundheds-, social og forebyggelsesudvalget

**Indstilling**

Forvaltningen indstiller,

at udvalget godkender, at forvaltningen indsender ansøgning til Socialstyrelsen.

**Sagsfremstilling**

Socialstyrelsen tilbyder rådgivningsforløb til kommuner, som ønsker at sætte fokus på faglig og strategisk ledelse af effektive sociale indsatser. Aktuelt tilbydes et forløb om efterværn og overgangen mellem børne- og voksenområdet.

Socialstyrelsen tilbyder rådgivningsforløb for at understøtte kommunernes arbejde med at udvikle faglige, organisatoriske, datamæssige og ledelsesmæssige praksisser. Kommunen skal selv være aktivt deltagende, og samarbejdet skal forankres på ledelsesniveau og godkendes politisk for at sikre tilstrækkelig tilslutning til forløbet.

**JURA (herunder lovgrundlag)**

-

**Økonomi**

-

**Bilag**

.

## **Punkt 3: Lukket: Udkast til samarbejdsaftale mellem Skive Kommune og Aarhus Universitet**

EMN-2019-31719

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET

DEN

06-12-2021 13:30

Fraværende

Julie Lysdal

Markussen

Indstilling anbefalet

## **Punkt 4: Godkendelse strategi for socialt ansvar Skive Kommune**

EMN-2020-06309

### **Bilag**

Strategi for socialt ansvar Skive Kommune

## **4 (Offentlig) Godkendelse strategi for socialt ansvar Skive Kommune**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2020-06309  
Sagsbh. Stine Christensen Mark

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-12-2021 13:30**

#### **Fraværende**

Julie Lysdal Markussen

Indstilling tiltrådt

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsafdelingens møde i august besluttede udvalget, at forvaltningen skulle udarbejde et udkast til en strategi for socialt ansvar i Skive Kommune.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender Skive Kommunes strategi for Socialt Ansvar
- at Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 12. april 2020 besluttede udvalget, at forvaltningen skulle udarbejde en foranalyse af socialøkonomiske virksomheder. Formålet var at afdække indsatsområderne i Silkeborgs model for socialøkonomiske virksomheder. Derudover var der

et ønske om at undersøge erfaringer fra en række kommuner, der arbejder strategisk med socialøkonomiske virksomheder.

På baggrund af foranalysen og drøftelser på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde i august 2021 besluttede udvalget, at forvaltningen skulle udarbejde en strategi for Socialt Ansvar – herunder det rummelige arbejdsmarked i Skive Kommune.

### **Strategi for Socialt Ansvar Skive Kommune**

Skive Kommune ønsker at understøtte en bæredygtig vækst, hvor det både handler om den økonomiske og den sociale bundlinje. Det sker ved at sætte fokus på socialt ansvar – herunder det rummelige arbejdsmarked. Målet er:

at Skive Kommune:

... fortsat bliver bedre til at skabe arbejdspladser til sygemeldte, personer med nedsat funktionsevne og ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

at Skive Kommune:

... fortsat etablerer gode samarbejdsrelationer med virksomhederne og er en attraktiv partner med henblik på at udvikle virksomhedens sociale ansvar

Skive Kommunes strategi for socialt ansvar er forankret i en række konkrete indsatser og rammer, der sætter retning for, hvordan personer med nedsat funktionsevne, sygemeldte og ledige på kanten af arbejdsmarkedet får mulighed for at komme i beskæftigelse og samtidig understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft via socialt ansvar.

Konkret sætter strategi og handleplan for socialt ansvar fokus på:

- Det rummelige arbejdsmarked – virksomheders sociale ansvar
- Fastholdelse og forebyggelse
- Socialøkonomiske virksomheder
- Projekter og indsatser, der har fokus på at ansætte ledige, sygemeldte og personer med nedsat funktionsevne

Strategi for Socialt Ansvar Skive Kommune er vedhæftet.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

-

### **Bilag**

1. Strategi for socialt ansvar Skive Kommune (3216435 - EMN-2020-06309)

## **Punkt 5: Beskæftigelsesindsats på Socialområdet**

EMN-2020-01945

### **Bilag**

Fremskudt indsats

## **5 (Offentlig) Beskæftigelsesindsats på Socialområdet**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2020-01945  
Sagsbh. Bettina Haastrup Grøne

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-12-2021 13:30**

#### **Fraværende**

Julie Lysdal Markussen

- a) Indstilling tiltrådt
- b) Blev taget til efterretning

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

I forbindelse med organisationsændringen på Socialområdet med virkning pr. 1. januar 2021 blev der gennemført en analyse af organisering og opgaver forbundet med beskæftigelsesindsatsen i Socialområdet. Denne analyse har afledt et ønske om en anderledes tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sundheds-Social og Forebyggelsesudvalget

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at SSFU og EAU godkender etablering af en fremskudt beskæftigelsesenhed
- at SSFU godkender, at "Klar til Start" nedlægges og EAU orienteres herom

### **Sagsfremstilling**

I Socialafdelingens Socialplan 2019-2022 er der formuleret mål og indsatser for job og beskæftigelse til borgere med nedsat funktionsevne. Ved at få en plads på arbejdsmarkedet og indgå i et arbejdsfællesskab skabes der sociale relationer, livskvalitet, struktur i hverdagen og en anerkendelse i at bidrage til samfundet.

Derfor blev der i foråret gennemført en kortlægning af beskæftigelsesindsatsen i Socialafdelingens decentrale områder og af samarbejdet med Arbejdsmarkedsområdet. Kortlægningen viste et behov for

at skabe en mere ensrettet og fokuseret indsats samt en forbedret organisering og koordinering af indsatsen. I et samarbejde har Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet derfor beskrevet en ramme for en fremskudt beskæftigelsesenhed, som øger samarbejdet mellem Arbejdsmarkedsområdet og Socialafdelingen og retter et fælles fokus på at opnå beskæftigelse af borgere med handicap. Samtidig er der beskrevet en struktureret visitationsproces og en ensretning af driften, således at der også etableres beskyttet beskæftigelse på autismeområdet.

Helt centralt bliver det tæt samarbejde og koordinering af opgaver omkring og med borgeren og en koordineret indsats på den enkelte virksomhed. Det betyder, at Arbejdsmarkedsafdelingens princip om koordineret besøg på virksomheder også videreføres i den fremskudte beskæftigelsesenhed. Socialafdelingens jobkonsulent vil få fysisk placering på flere lokationer for at understøtte det tætte samarbejde med Jobcentret og være fysisk tilgængelige for både borgere, virksomheder og driftssteder.

Indsatsen følges med data på beskæftigelsesgraden af borgere tilknyttet Socialområdet samt økonomiske beregninger. På baggrund af data og økonomi på opstartstidspunktet evalueres udviklingen efter hhv. 1 og 2 år.

Beskrivelse af rammen for en fremskudt beskæftigelsesenhed er vedhæftet som bilag. Indsatsen vil afprøves over en 2-årig forsøgsperiode med ikrafttrædelse 1. januar 2022. Fra årsskiftet træder den strukturerede visitationstilgang samt tilbud om beskyttet beskæftigelse på Autismområdet i kraft. Når stillingen som jobkonsulent på Socialområdet er besat, vil beskæftigelsesopgaverne fra driften overgå hertil.

#### **Klar Til Start**

Som en del af afdækningen af Socialafdelingens beskæftigelsesindsats er der vurderet på "Klar til Start". Igennem en længere periode har borgerne i forløbet ikke været fra Skive Kommune, og på nuværende tidspunkt er der ingen borgere i et aktuelt forløb, samtidig er der ikke indskrevet nye kommende elever. Da den indsats, der aktuelt leveres på STU Skivefjord og på Hilltop, vurderes at opnå samme mål for beskæftigelsen efter et endt STU-forløb, er forvaltningens indstilling derfor, at "Klar til Start" nedlægges.

#### **Løbende orientering**

Forvaltningen vil løbende orientere SSFU og EAU om indsatsen, herunder data og evaluering.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

SEL §103

### **Økonomi**

Den fremskudte enhed udgøres af 2 fuldtidsstillinger, heraf 1 jobkonsulent i Socialafdelingen og 1 jobkonsulent fra Jobcentret. I dag er der allerede finansieret 1 fuldtidsstilling. Den sidste fuldtidsstilling finansieres med ½ stilling fra Socialafdelingen og ½ fra Arbejdsmarkedsområdet. Det finansieres af afdelingernes ØD-midler i den 2-årige forsøgsperiode, og herefter evalueres indsatsen, og den fremadrettede finansiering afklares.

### **Bilag**

1. Fremskudt indsats (3185292 - EMN-2020-01945)

## **Punkt 6: Beskæftigelsesplan 2022 - endelig godkendelse**

EMN-2021-01417

### **Bilag**

Høringssvar Beskæftigelsesplan 2022 med forvaltningens bemærkninger

Beskæftigelsesplan 2022

## **6 (Offentlig) Beskæftigelsesplan 2022 - endelig godkendelse**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-01417  
Sagsbh. Stine Christensen Mark

### **Beslutning**

**ERhvervs- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-12-2021 13:30**

#### **Fraværende**

Julie Lysdal Markussen

Indstilling anbefalet

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Hvert år skal Skive Kommune udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2022 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2022

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Beskæftigelsesplan 2022 godkendes

### **Sagsfremstilling**

Skive Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende år.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i ministerens mål for indsatsen i det kommende år.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

## **Indsatsområder og mål**

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I Skive Kommune er der en stor andel af unge på offentlig forsørgelse. Derfor er der et særligt fokus på netop de unge. Flest mulige skal blive selvforsørgende gennem beskæftigelse eller uddannelse. Tilsvarende har Jobcenter Skive et særligt fokus på sygedagpengeområdet, da kommunen har en høj andel af personer på sygedagpenge. Derudover er der fokus på at yde en aktiv beskæftigelsesindsats for grupper, som har særlige udfordringer i forhold til beskæftigelse – herunder langtidsledige og personer, som ikke umiddelbart er jobparate.

Med udgangspunkt i ministermålene og de lokale fokusområder er Beskæftigelsesplan 2022 bygget op omkring 9 indsatsområder:

1. Flere i job eller uddannelse (lokalt mål)
2. Unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
3. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 5)
4. Sygemeldte i job (igen) (lokalt mål)
5. Ledighedsydelse og fleksjob (lokalt mål)
6. Værdig sagsbehandling (ministermål 1)
7. Beskæftigelsesrettet uddannelse/ opkvalificering (ministermål 2)
8. Flygtninge ind på arbejdsmarkedet (ministermål 3)
9. Ledige med handicap (ministermål 4)

Kernen i den kommunale indsats er en aktiv beskæftigelsespolitik med jobrettede samtaler kombineret med virksomhedsrettet indsats.

## **Proces**

Beskæftigelsesplan 2022 har været drøftet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. oktober 2020. Derefter har planen været til høring i Ungeudvalget, Etnisk Råd og Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU). Høringssvar herfra er vedlagt med forvaltningens kommentarer.

Der er ikke sket ændringer i beskæftigelsesplanen på baggrund af høringssvarene.

## **Det videre forløb**

Beskæftigelsesplan 2022 skal godkendes i Byrådet senest den 31. december 2021.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

1. Høringssvar Beskæftigelsesplan 2022 med forvaltningens bemærkninger (3214893 - EMN-2021-01417)
2. Beskæftigelsesplan 2022 (3144939 - EMN-2021-01417)

## **Punkt 7: Lukket: Vinder af Skive Kommunes CSR-pris og Årets Virksomhedsmentor**

EMN-2016-27597

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET

DEN

06-12-2021 13:30

Fraværende

Julie Lysdal

Markussen

Udvalget traf beslutning blandt de nominerede

## **Punkt 8: Orientering: evaluering af Skive Jobfestival 2021**

EMN-2019-19141

## **8 (Offentlig) Orientering: evaluering af Skive Jobfestival 2021**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2019-19141  
Sagsbh. Stine Christensen Mark

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-12-2021 13:30**

#### **Fraværende**

Julie Lysdal Markussen

Blev taget til efterretning

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Evaluering af Skive Jobfestival 2021, der blev afholdt som åbning af Skivemødet d. 23. september 2021.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

### **Sagsfremstilling**

23. september 2021 kl. 10.00 – 16.00 blev Skive Job og Uddannelsesfestival afholdt på Strandtangen i Skive i samarbejde med Skivemødet. For at skabe endnu større synergi mellem Skivemødet samt Skive Job og Uddannelsesfestival var alle aktiviteter samlet på Strandtangen.

Formålet med Skive Jobfestival er

- At rekruttere til egnens virksomheder
- At brande job- og karrieremuligheder på Skiveegnen
- At skabe match mellem virksomheder og ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- At sætte fokus på alternative rekrutteringsmuligheder ved at ansætte medarbejdere i småjobs

Som noget nyt i 2021 var Skive Jobfestival udvidet med en uddannelsesfestival. Skive Kommune fortsætter med at have en rekordlav ledighedsprocent, og der er mangel på arbejdskraft og kompetencer. Derfor var formålet med uddannelsesfestivalen at sætte fokus på uddannelsesmulighederne for ledige i Jobcenter Skive.

Målgruppen for Skive Job- og Uddannelsesfestival er:

- Virksomheder med konkrete og kommende jobåbninger
- Virksomheder med rekrutteringsudfordringer
- Virksomheder der søger nye vinkler på rekruttering
- Ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- Potentielle jobskiftere

### **Evaluering**

I alt deltog 45 virksomheder fordelt på to telte til jobfestivalen, mens 11 uddannelsesinstitutioner deltog i uddannelsesfestivalen. Fordelt på de 45 virksomheder var der 400 stillinger på Skiveegnen og 50 stillinger målrettet fleksjobbere/ småjobs.

Skive Job- og Uddannelsesfestival var velbesøgt. I løbet af dagen var der ca. 1000 besøgende fra hele Midt- og Vestjylland.

Blandt de deltagende virksomheder har der gennemgående været positive tilbagemeldinger, og der er stor interesse for at deltage i Skive Jobfestival 2021. I dagene umiddelbart efter årets festival har flere nye virksomheder ønsket at deltage i næste års festival, lige som flere virksomheder fra årets jobfestival er klar igen i 2022.

Virksomhederne fremhæver muligheden for at promovere jobmulighederne på egnen. Lige som det bliver fremhævet, at Skive Jobfestival har brandet Skiveegnen, egnens virksomheder og jobmuligheder langt ud over kommunegrænsen. Konkret udtaler virksomheder, at Skive Jobfestival sætter Skive på landkortet.

På dagen havde mange virksomheder gode snakke med relevante kandidater, lige som flere virksomheder oplevede at møde alternative kandidater, som potentielt kunne komme i betragtning til ledige stillinger. På dagen var der flere ansættelser, lige som der blev aftalt kaffemøder i de efterfølgende uger.

Flere fra jobcenterets målgruppe er startet i forløb med henblik på senere ansættelse, mens andre er ansat direkte i job – herunder Code of Care småjobs, fleksjob og en række ordinære stillinger. Aktuelt har jobcentret kendskab til 10, der er begyndt i fleks- og småjob samt 5, der er startet i forløb med henblik på job. Derudover er der 19 virksomheder, der har meldt tilbage, at de har ansat 15 efterfølgende. Men der er stadig samtaler i gang rundt om i virksomhederne, og en del holder forbindelsen til kandidater, men har behov for lige at se tiden an. Vikarbureauerne fortæller, at deres planlagte samtaler bliver aflyst, da kandidaterne har fået andet job. Konkret på baggrund af de virksomheder, der har meldt tilbage, er der på nuværende tidspunkt ansat 30. Men det reelle tal er formentlig højere.

Uddannelsesfestivalen var primært besøgt i formiddagstimerne, hvor der var mange ledige, der kiggede forbi til gode samtaler ved de forskellige stande. Derudover bød dagen på networking med de øvrige uddannelser og ikke mindst med virksomhederne.

Udover interessen fra jobsøgende, jobskiftere og virksomhederne, har der været en stor interesse fra kommuner i hele landet. På dagen var 6 kommuner på inspirationstur, og der har været afholdt møder med øvrige 2 kommuner, der på sigt ønsker at afholde jobfestival i egen kommune.

## **Skive Job- og Uddannelsesfestival 2022**

Planlægning af Skive Job- og Uddannelsesfestival 2022 er i gang. Festivalen bliver afholdt på Strandtangen fredag d. 20. maj sammen med Skivemødet, der strækker sig over d. 20.-21. maj.

Planlægningen foregår i tæt samarbejde med Skivemødet for at skabe endnu mere sammenhæng og synergi.

Skive Job- og Uddannelsesfestival bliver samlet i et telt, og der bliver endnu højere fokus på at tiltrække højtuddannede og specialiseret arbejdskraft.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

Udgifter bliver afholdt af jobcentrets eget budget.

## **Bilag**

.

## **Punkt 9: Rengøringsprojekt i kommunale institutioner**

EMN-2021-03952

## **9 (Offentlig) Rengøringsprojekt i kommunale institutioner**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-03952

Sagsbh. Hans B. Iversen

### **Beslutning**

**ERhvervs- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-12-2021 13:30**

#### **Fraværende**

Julie Lysdal Markussen

Blev taget til efterretning for så vidt angår punkt 1

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Der er afsat 2 mio. kr. i budget 2022 under Økonomiudvalget til rengøring i Skive Kommunes institutioner.

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs-og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

#### **Indstilling**

Kultur- og Familieforvaltningen indstiller,

- 1) at borgerevaluering af rengøringsprojekt i kommunale institutioner 2021 tages til efterretning
- 2) at projektet iværksættes pr. 1. januar 2022, og at alle institutioner indenfor dagtilbud deltager i projektet
- 3) at midlerne inkl. en forventet mindre overførsel fra 2021 anvendes til medfinansiering af 75% af udgifterne til rengøring i daginstitutioner
- 4) at ressourcerne fordeles til institutionerne efter børnetal og kvadratmeter
- 5) at der overføres 2 mio. kr. fra Økonomiudvalget til Børne- og Familieudvalget.

## **Sagsfremstilling**

Ved budgetlægningen for 2022 har Byrådet afsat 2 mio. kr. til rengøring i Skive Kommunes institutioner.

Et tilsvarende beløb blev afsat til formålet i budget 2021. I den forbindelse besluttede Økonomiudvalget den 8. december 2020, at midlerne skulle anvendes til medfinansiering på 75% af udgifter til rengøring på institutioner på dagtilbudsområdet. Tilbuddet var frivilligt for institutioner. Jobbene skulle fortrinsvis tilbydes til personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet.

## **Effektmåling af rengøringsprojekt i kommunale institutioner 2021**

Skole- og Dagtilbudsafdelingen har i efteråret 2021 foretaget en effektmåling i form af et spørgeskema blandt de deltagende institutioner. Svarene viser, at der generelt har været stor tilfredshed med ordningen. Enkelte større institutioner har dog oplevet udfordringer med hensyn til at få et matchende timetal og rekruttering af arbejdskraft.

Institutionerne har en oplevelse af færre antal sygedage blandt børn og medarbejdere, hvilket dog ikke er afdækket i form af konkrete data.

Dagtilbuddene fremhæver, at det er positivt, at rengøringsopgaven er blevet løftet af andre medarbejdere end det pædagogiske personale.

Det opleves værdifuldt at have systematik og hyppighed omkring rengøringen af fælles kontaktpunkter for at forebygge smitte. To institutioner deltog ikke i rengøringsprojekt 2021, men ønsker at blive en del af rengøringsprojekt 2022.

## **Borgerevaluering af rengøringsprojekt i kommunale institutioner 2021**

Jobcenter Skive har løbende i projektet været i dialog med de borgere, der har været ansat til at udføre rengøringsopgaven på de deltagende institutioner. Jobcentret vurderer, på baggrund af borgernes tilbagemeldinger, at projektet har været en stor succes for de ledige. Dette kommer også til udtryk i de lediges videre vej ind på arbejdsmarkedet, da flere af borgerne er kommet videre i faste stillinger og dermed har fået et løft gennem projektet til at komme ind på arbejdsmarkedet.

Nedenfor ses en fordeling af borgere, der har været ansat på institutionerne fordelt på målgrupper:

	<b>Institutioner</b>	<b>Dagplejen</b>	<b>I alt</b>
Ledighedsydelse	20	9	<b>29</b>
Kontanthjælp/uddannelseshjælp	6	0	<b>6</b>
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse/overgangsydelse	7	1	<b>8</b>
<b>I alt</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>43</b>

I alt har borgerne været ansat ca. 400 timer ugentligt fordelt på ca. 315 timer i institutioner og ca. 85 timer i dagplejen. Der har igennem projektet været reguleringer af timetal – både op og ned. Det har dog generelt ikke været muligt at arbejde med progression i timetal, da de fleste institutioner har brugt deres maksimale timer fra projektstart. Derudover har der været transportmæssige udfordringer for de ledige i forhold til at kunne tage ekstra timer og være tilknyttet flere institutioner samtidigt. Enkelte borgere har dog fået tildelt flere timer i takt med andre borgere er stoppet.

Borgerne i projektet fortæller, at de i løbet af projektperioden har følt sig godt modtaget på institutionerne af både ledelse, personale og børn, hvor de ledige har udført en vigtig opgave, som bliver

værdsat og anerkendt. Dette har givet de ledige troen på, at der er plads til dem på arbejdsmarkedet trods deres udfordringer ud over ledighed.

I projektet er der overvejende gode ansættelsesforløb med lavt fravær, hvor især borgere på ledighedsydelse har forsøgt med fremmøde 5 dage i ugen, selvom de tidligere kun har haft 3-4 dage fremmødedage ugentligt.

Borgerne i projektet kommer med forskellige baggrunde, hvor flere af de ledige ofte ikke har søgt rengøringsjob tidligere, men de har ønsket at deltage og har kunne se værdien i at udføre en vigtig samfundsmæssige opgave. Dette har givet positive erfaringer og succeser, hvilket åbner muligheder udenfor eget felt og har givet de ledige lyst til at søge bredere.

Den store succes, set fra Jobcentrets side, skyldes også det gode arbejde fra institutionernes side omkring de ledige. Borgerne føler sig i meget høj grad inkluderet og løftet til at komme videre i nyt job.

### **Rengøringsprojekt 2022**

Rengøringspuljen i 2022 er primært rettet mod personer uden tilknytning til arbejdsmarkedsområdet og omfatter forskellige målgrupper, som vil passe ind i projektet. Generelt vil denne gruppe i et eller større omfang have flere udfordringer en ledighed. Gruppen vil være begrænset i arbejdstimer og en stor del af gruppen vil kun kunne arbejde på et lavt timetal. En understøttende indsats i indkøringsfasen og i ansættelsesperioden vil være en forudsætning. Gruppen omfatter:

- Aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere
- Borgere fra flygtningeområde
- Ledighedsydelsesmodtagere

Borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet, det vil sige jobparate eller uddannelsesparate, vil også kunne tænkes ind i projektet. Denne gruppe vil i et stort omfang arbejde kunne arbejde 37 timer. Gruppen omfatter:

- Dagpengemodtagere
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere

Afhængig af opgavens karakter og udførelse vil borgere fra de to forskellige målgrupper være relevante for projektet.

I rengøringsprojektet for 2022 anvendes midlerne, inkl. en mindre overførsel fra 2021, til medfinansiering af 75% af udgifterne til rengøringsprojektet. Dagtilbud vil have en egenfinansiering på 25%.

Alle dagtilbud ønsker at deltage i rengøringsprojektet i 2022. Forvaltningen vurderer ligeledes, at det er vigtigt, at alle deltager, da indsatsen forventes at have en positiv effekt i forhold til forebyggelse af smittespredning af Covid-19. Ressourcerne fordeles efter børnetal, og kvadratmeter. Rengøringsprojektet iværksættes pr. 1. januar 2022.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Budgetvedtagelsen for 2022

### **Økonomi**

Finansieringen på 2 mio. kr. er i budget 2022 afsat under Økonomiudvalget. Beløbet søges overført til Børne- og Familieudvalget (Skole- og Dagtilbudsområdet).

## **Bilag**

.

## **Punkt 10: Orientering om tilsyn om tidlige indsatser**

EMN-2018-34431

## **10 (Offentlig) Orientering om tilsyn om tidlige indsatser**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2018-34431  
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-12-2021 13:30**

#### **Fraværende**

Julie Lysdal Markussen

Blev taget til efterretning

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Opfølgning på samtaler til borgere med 6 måneders ledighed

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af 'Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats' fra august 2018 får kommunerne større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Den øgede kommunale frihed følges af en styrket og systematisk faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats.

Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen. For kommunernes beskæftigelsesindsats er der to fokusmål:

1. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 procent
2. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Derudover vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) følge op på den tidlige beskæftigelsesindsats i de første 6 måneders ledighed. Her vil STAR løbende følge op på kommunernes overholdelse af lovkravet om minimum fire samtaler og minimum ét aktivt tilbud i de første 6 måneder af ledighedsperioden.

De regionale arbejdsmarkedskontorer (AMK) retter henvendelse til kommuner, som i tre sammenhængende måneder har en andel på mere end 20 pct. i en ydelsesgruppe med mindst ti borgere, hvor lovens minimumskrav til samtaler eller tilbud ikke er opfyldt.

### **Opfølgning på samtaler**

AMK har rettet henvendelse til Arbejdsmarkedsafdelingen i Skive Kommune, da Jobcenter Skive i perioden april-juni 2021 ikke lever op til lovens minimumskrav på fire samtaler i de første 6 måneder af ledighedsperioden. Jobcenter Skive har på den samlede ydelsesgruppe en andel på mere end 20 pct., hvorfor AMK retter henvendelse til kommunen.

I Jobcenter Skive er der stort fokus på hyppig kontakt til ledige, da jobcentret tror på, at hyppige, motiverende og effektive samtaler kombineret med virksomhedsrettede indsatser er afgørende for de lediges tilknytning til arbejdsmarkedet. Der kan dog være perioder, hvor der kan være udfordringer med at sikre rettidig opfølgning på konkrete målgrupper grundet forskellige årsager. Forvaltningen stiller sig dog alligevel undrende over for henvendelsen, og er på nuværende tidspunkt i løbende dialog med AMK i forhold til opfølgning på den tidlige indsats på samtaler.

Forvaltningen har på nuværende tidspunkt ikke kunnet finde gennemsigtighed i andelen af personer i Skive Kommune, som ikke har modtaget minimum 4 samtaler i de første 6 måneder af deres ledighedsperiode. Derfor er forvaltningen, i et tæt samarbejde med STAR, ved at gennemgå sagerne for de personer, det gør sig gældende for. Dette også med udgangspunkt i, at jobcentret kan følge op på de fejlregistreringer, der kan være.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

-

### **Bilag**

.

# **Punkt 11: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 6. december 2021**

EMN-2020-02801

## **Bilag**

Månedstatistik - december 2021

Høringsbrev

## **11 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 6. december 2021**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2020-02801  
Sagsbh. Inge-Lis Smedegaard

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-12-2021 13:30**

#### **Fraværende**

Julie Lysdal Markussen

Der blev givet en orientering.

Udvalget ønsker, at der sendes et brev til beskæftigelsesministeren og social- og ældreministeren vedr. udvalgets bekymring om Ankestyrelsens principafgørelse 28-20 om psykisk sygdom. Udvalget vil bede ministrene om at ændre loven.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

-

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at punktet tages til orientering

### **Sagsfremstilling**

- Udlændingestyrelsens høringsbrev vedr. opjustering af landstallet for 2022
- Månedstatistik december 2021

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

1. Månedstatistik - december 2021 (3222418 - EMN-2018-00334)
2. Høringsbrev (3223536 - EMN-2015-06358)