

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 26-05-2016

Mødedato Torsdag d. 26. maj 2016 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Status på ledige på kanten af arbejdsmarkedet i Skive Kommune.....	3
Evaluering af offentlig aktivering.....	5
Drøftelse af udenlandsk arbejdskraft.....	6
Opfølgning på status vedr. jobcenterets virksomhedsservice.....	8
Animationsfilm - integration.....	9
Gensidig orientering.....	11

Punkt 1: Status på ledige på kanten af arbejdsmarkedet i Skive Kommune

Sagsfremstilling

1. Status på ledige på kanten af arbejdsmarkedet i Skive Kommune

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2016-124295

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at LSU drøfter status for ledige på kanten af arbejdsmarkedet i Skive Kommune

SAGSFREMSTILLING

I forbindelse med præsentationen af den ny integrationsindsats blev det fastslået, at indsatsen ikke ville påvirke indsatsen for ledige på kanten af arbejdsmarkedet. I den sammenhæng ønskede LSU at drøfte indsatsen for ledige på kanten af arbejdsmarkedet, da der er en bekymring for, at en opprioritering af et område uanset hensigten vil påvirke resultaterne på andre områder – fx i forhold til virksomhedernes fokus.

På mødet deltager sektionsleder Steffen Tarp Pedersen, som vil konkretisere indsatsen overfor ledige på kanten af arbejdsmarkedet – herunder:

- Udfordringer for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Tal og statistik på udviklingen
- Præsentere redskaber der bliver anvendt til at fremme tilknytningen til arbejdsmarkedet
- Resultater af indsatsen for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Fremtidig indsats over for ledige på kanten af arbejdsmarkedet

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

-

Bilag

[779-2016-124601](#) Statistik beskæftigelsesområdet Skive Kommune

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 26. maj 2016

Fraværende: Ingen

Beslutning

Status blev drøftet på baggrund af oplæg ved sektionsleder Steffen Tarp Pedersen, som præsenterede:

- |Et statistisk indblik i ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- |Erfaringer og status på jobklub
- |Pilotprojekt for jobklare kontanthjælpsmodtagere
- |Justering af indsatsen

LSU kom med følgende kommentar til status:

- |At tankerne fra jobklub bliver overført til andre målgrupper.
- |At det er vigtigt at arbejde med at flytte tankesæt ift. kompetencer (kompetenceafklaring)/ drømmejobs (brancheskift)
- |At jobcenteret skal overveje at fremrykke den intensiverede indsats
- |At øge fokus på læse-/ skriveproblemer

-|At jobrotation muligvis kan bruges i forhold til sosu-hjælpere, hvor der i øjeblikket er stor ledighed

Derudover blev det fremhævet, at jobcenteret og a-kasserne i samarbejde skal sætte fokus på og øge brugen af realkompetencevurdering (RKV). I den sammenhæng er det vigtigt at få identificeret de barrierer, som jobcenter og a-kasser møder over for RKV, for derved at skabe forståelse for, hvilke muligheder RKV giver ledige. I forlængelse heraf kan der være perspektiv i, at tænke RKV ind i andre tilbud for at se det i en større sammenhæng.

BOMI som beskæftigelsestilbud blev drøftet ift., hvad det er, BOMI skal løse og i hvilket omfang.

Bilag

Statistik beskæftigelsesområdet Skive Kommune

Punkt 2: Evaluering af offentlig aktivering

Sagsfremstilling

2. Evaluering af offentlig aktivering

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2016-123725

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at LSU drøfter 1. del af evalueringen af offentlig aktivering

SAGSFREMSTILLING

Den nye indsatsmodel for forsikrede ledige blev godkendt i Skive Byråd d. 27. januar 2015. Det blev i den sammenhæng besluttet, at de offentlige praktikaftaler skulle evalueres i LSU.

LSU godkendte på sit møde den 26. aug. 2015 et forslag til en evaluering af de offentlige praktikker i forhold til forsikrede ledige.

Evalueringen er opdelt i 2 faser:

- En statistisk profil af indsatsen
- En brugerundersøgelse

Brugerundersøgelsen bliver gennemført i juni 2016, og resultatet heraf bliver fremlagt for LSU på september mødet.

Sektionsleder Steffen Tarp Pedersen vil gennemgå den statistiske profil, som er vedlagt i bilag.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

-

Bilag

[779-2016-124292](#) Evaluering af offentlig aktivering

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 26. maj 2016

Fraværende: Ingen

Bruger ikke offentlige praktikker, flere finder dem selv.
Ledigheden falder

Blev taget til efterretning

Bilag

Evaluering af offentlig aktivering

Punkt 3: Drøftelse af udenlandsk arbejdskraft

Sagsfremstilling

3. Drøftelse af udenlandsk arbejdskraft

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2016-123211

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at udvalget drøfter indsatsen vedr. rekruttering af udenlandsk arbejdskraft

SAGSFREMSTILLING

Udvalget ønskede at forsætte drøftelsen fra sidste møde vedr. jobcenterets opgaver/rolle i forhold til rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

Siden sidste møde har Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendt den fremtidige handleplan, som er vedlagt som bilag.

Igennem en længere periode har ledigheden været faldende og efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft stigende i Skive Kommune. Flere virksomheder fremfører, at de har svært ved at finde kvalificeret arbejdskraft til en række job.

Dette underbygges af en undersøgelse af erhvervsklimaet i Skive Kommune. I undersøgelsen angiver virksomhederne, at betydningen af at kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft er større end deres tilfredshed med udbuddet. Desuden viser målingen, at mulighederne for at tiltrække og fastholde udenlandsk arbejdskraft tillægges størst betydning inden for industrien og landbruget.

Jobcenterets erfaringer bekræfter, at det kan være svært at finde kvalificerede medarbejdere til en del job, fx inden for bygge-/anlægsbranchen, de ”sorte” fag (smed, svejser etc.) og landbruget.

Rekruttering fra udlandet kan være en af mulighederne for at finde den arbejdskraft, virksomhederne har behov for, og som de ikke kan finde i området. Det er en mulighed, som virksomheder i Skive Kommune allerede benytter. Det sker uden jobcenterets medvirken og igennem vikarbureauer, netværk etc.

Udenlandske medarbejdere på arbejdspladser i Skive Kommune

På virksomheder i Skive Kommune var der inden for perioden januar – oktober 2015 ansat i alt 946 udenlandske statsborgere. Med ansættelsesperioder af forskellig varighed og varierende timetal svarer det til 461 fuldtidspersoner.

De fleste af de udenlandske medarbejdere kommer fra EU-lande* og Norden. Det drejer sig om 582 personer (263 fuldtidspersoner), hvoraf polakker (188 personer / 64 fuldtidspersoner) og rumænere (121 personer / 61 fuldtidspersoner) udgør de største grupper. Derudover er der en stor gruppe fra Ukraine, nemlig 150 personer / 97 fuldtidspersoner.

De fleste af de udenlandske medarbejdere - 767 personer (430 fuldtidspersoner) – er registreret med bopæl i Danmark. 203 personer (31 fuldtidspersoner) bor ikke i landet, men har arbejdet eller arbejder her på grænsependlervilkår; 102 af disse er fra Polen (14 fuldtidspersoner).

Hidtidige initiativer

Erhverv og Udvikling og Arbejdsmarkedsafdelingen har sammen gennemført og planlagt en række aktiviteter i 2015 og starten af 2016 med relation til udenlandsk arbejdskraft. Aktiviteterne er beskrevet i vedlagte handlingsplan.

Formålet med aktiviteterne er at understøtte virksomhedernes muligheder for at rekruttere arbejdskraft i udlandet og at få mere viden på området bl.a. om virksomhedernes behov. Aktiviteterne skal også understøtte muligheden for, at udenlandske medarbejdere bosætter sig i kommunen. Med andre ord sikre et grundlæggende kommunalt service- og informationsniveau inden for rekruttering, modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft.

Aktiviteterne er bl.a.

- En digital velkomstguide til udenlandske tilflyttere/arbejdstagere på www.movetoskive.dk, der er en oversat udgave af www.flytttilskive.dk, som blev lanceret i fjor
- Information på www.jobcenterskive.dk
- Tilslutning til International Citizen Service i Aarhus, så udenlandske medarbejdere kan få ordnet alt papirarbejde ét sted

Der er etableret samarbejder om opgaven med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter, Workindenmark West i Aarhus, International Citizen Service og de syv øvrige vestjyske jobcentre.

Nye initiativer

For at undgå mangel på kvalificeret arbejdskraft og fremme bosætningen i kommunen foreslår forvaltningen flere initiativer, som bygger oven på de initiativer, der allerede er gennemført, herunder

- En informations- og markedsføringskampagne over for virksomhederne i Skive Kommune
- Etablering af Team Udland - et udlandsrekrutteringsteam - i Virksomhedsservice i jobcenteret, som (i et vist omfang) kan bistå virksomheder ved konkrete rekrutteringer
- Informationsmøder for udenlandske arbejdstagere for at understøtte bosætning i kommunen

Initiativerne fremgår af handlingsplanen, hvor tidsplanen også fremgår.

Forslaget til jobcenterets indsats er derudover nærmere beskrevet i bilaget ”Rekruttering i udlandet”. Denne indsats skal ses som et supplement til virksomhedernes egen indsats efter grundprincippet om, at jobcenteret skal hjælpe med rekruttering på områder, hvor markedet ikke selv løser opgaven.

*) EU – det vil her sige EU, EØS- og EFTA-landene

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

-

Bilag

[779-2016-124871](#) Model Annoncering og branding i udenlandske medier

[779-2016-53446](#) Handlingsplan for 2016.docx

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 26. maj 2016

Fraværende: Ingen

LSU fremhævede, at det er en balancegang, hvornår det offentlige skal medvirke i rekruttering:

- |På den ene side er det vigtigt, at det offentlige spiller en rolle inden for rekruttering, da der inden for en række brancher er og kommer mangel på arbejdskraft, som ikke kan løses via opkvalificering.
- |På den anden side er det vigtigt at kigge i egne rækker først, når det er muligt.

Bilag

Model Annoncering og branding i udenlandske medier

Handlingsplan for 2016.docx

Punkt 4: Opfølgning på status vedr. jobcenterets virksomhedsservice

Sagsfremstilling

4. Opfølgning på status vedr. jobcenterets virksomhedsservice

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2016-123060

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller:

- at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Udvalget fik på marts mødet en status på jobcenterets virksomhedsservice i forhold til bl.a. afdækning af virksomhedernes arbejdskrafts- og uddannelsesbehov samt formidling af ledige til ordinære jobs.

I den sammenhæng blev der spurgt ind til det offentliges brug af jobcenteret til rekruttering af nye medarbejdere.

Offentlige virksomheder er virksomheder som alle andre, derfor indgår de også i virksomhedsservices virksomhedsstrategi. I forbindelse med behovsafdækning blandt 1000 virksomheder indgik det offentlige også - primært skole-, dagsinstitutions- og ældreområdet.

Offentlige virksomheder benytter også Virksomhedsservice til rekruttering af arbejdskraft - fx Region Midt og Skive Kommune. Dog er det værd at nævne, at offentlige virksomheder som udgangspunkt ikke kan rekruttere arbejdskraft uden et officielt stillingsopslag.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 26. maj 2016

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning

Punkt 5: Animationsfilm - integration

Sagsfremstilling

5. Animationsfilm - integration

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2016-122823

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at LSU tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 9. maj 2016 godkendte udvalget opstart af filmprojekt på integrationsområdet.

Filmprojektet skal være med til at understøtte det overordnede budskab: at ” integration sker på arbejdspladsen”.

Skive Kommunes integrationsindsats bygger i høj grad på både virksomhedspraktikker og sprogundervisning. Virksomhederne er således en vigtig medspiller i forhold til at lykkes med integration i Skive.

Skive Kommune har allerede et godt samarbejde med mange virksomheder. Men der er stadig behov for at nå ud til endnu flere virksomheder og medarbejdere med budskabet om, at ”integration sker på arbejdspladsen”.

For at nå bredt ud til virksomheder og medarbejderne skal jobcenteret producere en animationsfilm, der skal understøtte Skive Kommunes integrationsindsats med særligt fokus på den virksomhedsrettede indsats.

I dialogen med virksomhederne påpeger flere virksomheder, at de sproglige barrierer er den største udfordring. Budskabet: at ”integration sker på arbejdspladsen”, skal derfor kobles med en fortælling om, hvordan man overvinder de sproglige barrierer.

Formålet med filmen bliver således at illustrere den gode integrationshistorie til trods for kulturelle forskellige og sproglige udfordringer med et twist af humor.

I filmen bliver strengen fra filmen ”Kultur med Vilje” genbrugt, og derved bliver der skabt en samhørighed mellem de to film. Til filmen skal der så skabes eget univers og figurer - men med samme udtryk som ”Kultur med Vilje”.

Tidsplan

9. maj	På udvalgs møde - godkendelse af filmprojektplan
Maj	Etablering af projektgruppe, idéudvikling og dialog med samarbejdspartner
13. juni	Endelig godkendelse af budget og konkretisering af idé
Juni/ juli	Dialog og videre ideudvikling med animationsproducent
August	Produktion
1. september	Filmen går i luften

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 26. maj 2016

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning

Punkt 6: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

6. Gensidig orientering

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2016-122936
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,
- at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

- Nyt medlem fra Etnisk Råd: Der er møde d. 2 juni 2016, hvor der bliver valgt nyt medlem

- Møde med RAR:
o Ønsker LSU at etablere et møde med RAR
o Evt. ønsker til indhold

- Punkter til september mødet:
o Orientering om brug af revalidering
o Status og indsats vedr. ledighedsydelse og fleksjob
o Resultat af borgerundersøgelse ift. brug af offentlige praktikker

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 26. maj 2016

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning

Der er pt. ikke ønske om at etablere møde med RAR. Det bliver taget op igen, hvis der bliver ønske herom.