

# **REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 29-09-2014**

**Mødedato** Mandag d. 29. september 2014 kl. 13:00

**Mødested** Den Blå Diamant, Mødelokale 22 - Lynet, 1. sal

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af Turisme- og oplevelsespolitik 2015-2018.....	3
Ansøgning til vækstpuljen - Vækst i Durup.....	6
Proces vedr. resultatkontrakt 2015 med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter.....	9
GreenLab Skive - Procesplan og intern organisation.....	12
Lukket: Virksomhedsprisen 2014.....	15
Evaluering af partnerskabsaftale vedr. Bygge og anlæg.....	16
Procedure for seniorjob Skive Kommune.....	19
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 29. september 2014.....	21

# **Punkt 1: Godkendelse af Turisme- og oplevelsespolitik 2015-2018**

## **Bilag**

Skive Kommunes turisme og oplevelsespolitik 2015-2018 (3)

# Godkendelse af Turisme- og oplevelsespolitik 2015-2018

## Sagsfremstilling

### 1. Godkendelse af Turisme- og oplevelsespolitik 2015-2018

Sagsnr. 779-2014-15840 Dok.nr. 779-2014-216256

Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Stabene indstiller

At udvalget godkender Turisme - og oplevelsespolitik 2015-2018

#### **SAGSFREMSTILLING**

Skive Kommune har i dag en Turisme- og oplevelsespolitik 2010-2014. Det er første gang, Skive Kommune har haft en særskilt politik for området. Den nuværende Turisme- og oplevelsespolitik udløber således 31.12.2014 og der er udarbejdet en revideret politik for området, som kan fortsætte det gode arbejde, der er udført fra 2010 til 2014.

Revisionen tager udgangspunkt i den eksisterende politik og den netop gennemførte evaluering af politikken blandt en række private aktører på området, SET og Skive Kommune. Det betyder, at ikke alt ændres, men at der arbejdes videre med de dele af politikken, der har fungeret godt og at enkelte elementer tilføjes eller udgår.

Målet med den reviderede Turisme- og oplevelsespolitik er "at få skabt hensigtsmæssige og effektive rammer for udviklingen af turisme og oplevelsesøkonomi i Skive Kommune i perioden 2015-2018" (Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets kommissorium for den reviderede politik).

Formålene med den reviderede turisme- og oplevelsespolitik er at:

- Være arbejdspladsgenererende.
- Generere flere overnattende turister.
- Sætte yderligere fokus på indtægtsfokuseret oplevelsesudvikling.

Som et centralt omdrejningspunkt i arbejdet med Turisme- og oplevelsespolitikken står egnens oplevelsesklynger, der i den nye politik defineres som Fur, Glyngøre, Spøttrup, Skive, Østsalling, Nordfjends samt Flyndersø og Sønder Lem Vig.

Arbejdet med udarbejdelse af handlingsplaner for Turisme- og oplevelsespolitikken sættes i gang umiddelbart efter godkendelsen, således at de ligger klar primo 2015.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har på møde 3. marts 2014 besluttet, at den nye politik/strategi skal indgå som særskilt område under Skive Kommunes Erhvervspolitik. Stabene anbefaler på den baggrund, at turisme og oplevelsesøkonomi tilføjes som indsatsområde ved næste revision af Erhvervspolitikken.

Til evaluering og udarbejdelse af den nye politik har konsulenterne Hird og Kvistgaard, der også har udarbejdet den nuværende politik, været benyttet, og konsulent John Hird deltager ved udvalgets behandling af oplægget til politikken.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

-  
-  
**Bilag**

779-2014-219281

Skive Kommunes turisme og oplevelsespolitik 2015-2018 (3)

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 29. september 2014**

Fraværende: Betina Bugge

Godkendt.

## **Punkt 2: Ansøgning til vækstpuljen - Vækst i Durup**

### **Bilag**

Endelig ansøgning og plan for projekt 'Vækst i Durup'

# Ansøgning til vækstpuljen - Vækst i Durup

## Sagsfremstilling

### 2. Ansøgning til vækstpuljen - Vækst i Durup

Sagsnr. 779-2014-33542 Dok.nr. 779-2014-212462

Sagsbeh. Julie Lysdal Markussen

**Åbent**

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Stabene indstiller

At projekt 'Vækst i Durup' støttes af vækstpuljen med de ansøgte 69.375 kr.

#### **SAGSFREMSTILLING**

Projektet 'Vækst i Durup' er startet op af Per Veile og Thomas Rosenkrands. Formålet med projektet er at skabe udvikling på Durupegnen. Dette skal ske gennem inddragelse af egnens virksomheder. Intentionen er i 2014 at få 15 virksomheder med i projektet, og i 2015 at udvide dette antal. På nuværende tidspunkt bakker 14 virksomheder initiativet.

Formålet med 'Vækst i Durup' er at skabe flere arbejdspladser på Durupegnen. Væksten, der forventes gennem projektet, vil kunne ses gennem: flere arbejdspladser i erhvervslivet, flere iværksættere/virksomheder, flere tilflyttere, der kan bidrage til væksten samt større omsætning blandt eksisterende virksomheder.

Projektet vil skabe vækst via fem centrale indsatsområder:

- Identificering og udnyttelse af skjulte potentialer: Der kan meget vel være skjulte potentialer i erhvervslivet på Durupegnen, og gennem projektet vil der være en kortlægning heraf.
- Et styrket samarbejde vil skabe synergi og netværk virksomhederne imellem. Dette vil inspirere til nye ideer, projekter og forretningsområder på tværs. Ved at samarbejde om de samme udfordringer, bliver virksomhederne mere effektive og får mere tid til at udvikle sig.
- Gennem afholdelse af lokale aktiviteter og arrangementer skabes der fremdrift og fornyelse. Durup skal fremstå som en erhvervsby, hvor der sker noget til gavn og glæde for både erhvervslivet og lokalsamfundet. Dette sker gennem afholdelse af minimum tre årlige arrangementer med fagligt oplæg og information om projektet.
- Synlighed og kommunikation er vigtigt for projektets succes, hvorfor der etableres et samarbejde med lokale, regionale og landsdækkende medier.
- For at kunne udvikle sig selv og projektet er det nødvendigt med eksterne samarbejdspartnere. Dette med henblik på sparring og rådgivning i forbindelse med identifikation, prioritering og udnyttelse af de skjulte potentialer. Relevante eksterne samarbejdspartnere kunne være SET, Væksthus Midtjylland, netværk, foreninger og projekter. Det vurderes, om der skal indgås formelle samarbejdsaftaler.

'Vækst i Durup' skal ikke ske på bekostning af nabobyer eller af de virksomheder, som ikke ønsker at deltage i projektet. Væksten skal komme 'udefra' og initiativtagerne forventer et godt samarbejde i Durup, med nabobyerne og med andre relevante samarbejdspartnere. Forhåbningen med projektet er, at det kan blive så stor en succes, at flere netværk etableres til gavn og glæde for både Durup og nabobyerne – og på sigt hele kommunen.

Initiativtagerne bag projektet har sikret, at der i forbindelse med projektet vil være et minimum af projektledelse, dette ved at TR Consult stiller gratis timer til rådighed i projektperioden.

Der ansøges om støtte til de første 15 måneder af projektet, som er opdelt i to faser. De ansøgte midler søges til projektets to første faser: 'Etablering' og 'Udbredelse og udvikling'.

Det vurderes, at projektet på sigt kan være potentiale for udvikling af arbejdspladser på baggrund af dette initiativ, og at det kan understøtte arbejdet med bosætning på egnen.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

Status pr. 17. sep. 2014:

Vækstpuljen har et budget på 3 mio. kr. på budget 2014, og i hvert af årene 2015 og 2016 er der afsat beløb på 3 mio. kr. i budgetoverslaget.

I 2014 er der bevilget 2.773.400 kr. på indeværende års budget, og der er dermed 226.600 kr. til disposition for bevilling.

I 2015 er der 2,115 mio. kr. til disposition for bevilling. I 2016 er der 2,47 mio. kr. til disposition for bevilling.

### **Bilag**

779-2014-212451

Endelig ansøgning og plan for projekt 'Vækst i Durup'

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 29. september 2014**

Fraværende: Betina Bugge

Godkendt.

## **Punkt 3: Proces vedr. resultatkontrakt 2015 med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter**

### **Bilag**

Kommissorium, tidsplan og sigtepunkter - proces for afklaring af fremtidigt samarbejde og fokus på erhvervsområdet i Skive Kommune

Arbejdsfordeling mellem Skive Kommune og SET (2)

# Proces vedr. resultatkontrakt 2015 med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter

## Sagsfremstilling

### 3. Proces vedr. resultatkontrakt 2015 med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter

Sagsnr. 779-2014-19553 Dok.nr. 779-2014-214210

Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Stabene indstiller

At udvalget godkender kommissorium for afklaring af fremtidig samarbejde og fokusområder på erhvervsområdet i Skive Kommune.

At udvalget godkender procesplan og sigtepunkter for udarbejdelse af resultatkontrakten med SET som afsæt for det videre arbejde.

At udvalget bemyndiger forvaltningen til at indgå kontrakt med ekstern konsulent

At udvalget tiltræder, at resultatkontrakten med SET for 2014 fortsætter indtil en ny kontrakt er godkendt for 2015.

#### **SAGSFREMSTILLING**

Skive Kommune indgår hvert år en resultatkontrakt med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET). Byrådet afholdt et temamøde sammen med SETs bestyrelse den 19. august 2014, hvor rammer og indhold for den kommende resultatkontrakt blev drøftet.

På baggrund af drøftelserne på temamødet har stabene udarbejdet udkast til kommissorium for afklaring af fremtidig samarbejde og fokusområder på erhvervsområdet i Skive Kommune. Udkastet til kommissoriet, samt billagsudkastende vedrørende arbejdsfordeling og sigtepunkter, ligger op til, at en ekstern konsulent skal:

1) analysere samarbejdsformer mellem Skive Kommune og SET ud fra følgende spørgsmål:

- Hvad har vi fået ud af resultatkontrakten for 2014?
- Bestiller vi det rigtige hos SET?
- Hvad er det rigtige?
- Hvad vil vores vækstvirksomheder (iværksættere, mellemstore og store virksomheder)?
- Hvad skal vi have mere fokus på?

2) komme med forslag til arbejdsfordeling mellem SET og Skive Kommune.

3) komme med input til en ny kontrakt mellem Skive Kommune og SET for 2015-16. Den endelige kontrakt udarbejdes af Erhverv og Udvikling.

4) komme med forslag til justering af Erhvervspolitikken. Erhvervspolitikken justeres i andet halvår af 2014 ifølge aftale med Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. I andet halvår af 2015 evalueres erhvervspolitikken i Byrådet og en ny politik vedtages for 2016-2020.

Den eksterne konsulents arbejde skal baseres på en bred fundering blandt forskere, erhvervsorganisationer samt SET, Væksthus Midtjylland og egnens virksomheder.

På baggrund af konsulentens afrapportering udarbejder Stabene i samarbejde med SET et udkast til resultatkontrakt for 2015, som skal godkendes i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **ØKONOMI**

200.000 kr. til finansiering af ekstern konsulent tages fra Direktionens pulje

-

## **Bilag**

779-2014-194942

Kommissorium, tidsplan og sigtepunkter - proces for afklaring af fremtidigt samarbejde og fokus på erhvervsområdet i Skive Kommune

779-2014-193989

Arbejdsfordeling mellem Skive Kommune og SET (2)

## **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 29. september 2014**

Fraværende: Betina Bugge

Godkendt.

## **Punkt 4: GreenLab Skive - Procesplan og intern organisation**

### **Bilag**

Statusnotat, GreenLab - 140825.docx

Revideret projektorganisation 2, styregruppe - 140922

# GreenLab Skive - Procesplan og intern organisation

## Sagsfremstilling

### 4. GreenLab Skive - Procesplan og intern organisation

Sagsnr. 779-2013-34046 Dok.nr. 779-2014-217688

Sagsbeh. Finn Dissing

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Teknik- og Miljøudvalget

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

#### INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

At Teknik- og Miljøudvalget tager sagen til efterretning,

At Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget godkender procesplan og revideret organisation for styregruppen, og

At Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget godkender den tilføjede reviderede projektorganisation og vælger 2 repræsentanter til deltagelse i styregruppen

#### SAGSFREMSTILLING

På seneste møder i de respektive fagudvalg godkendte Teknik- og Miljøudvalget den fremlagte procesplan og udpegede Jens Peder Hedevang og Bente Østergaard som udvalgets repræsentanter i styregruppen.

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget udsatte sagen, hvorfor den fremsættes igen med anmodning om, at der udpeges 2 politiske repræsentanter for udvalget til den nedsatte styregruppe, og at den reviderede projektorganisation godkendes.

#### **Sagsfremstilling - historik**

Projektet GreenLab Skive er hen over sommeren inde i en fase, præget af forskellige aktiviteter og løbende dialog i flere omgange med involverede parter.

Bl.a. som følge heraf vedtog Teknik- og Miljøudvalget på seneste udvalgsmøde at indstille budgetønske til videre forhandling til Byrådets budgetseminar. Budgetønsket omhandler 1,4 mio. kr. i 2015 samt en beredskabsblok på samlet 13,5 mio. kr. i overslagsårene. Det bemærkes, at investeringen i overslagsårene i væsentligt omfang modsvarer af forventede indtægter i forbindelse med grundsalg mv.

Tidsplanen søges udarbejdet med milepæle, således at vi i løbet af 2015 formentlig kan få en nøjagtig tilkendegivelse af, hvorvidt parterne vil være interesseret i at indgå i det videre samarbejde og dermed at foretage de nødvendige investeringer.

Heraf følger, at Skive Kommune således binder sig til at investere 1,4 mio. kr. som risikovillig kapital i 2015, og at de resterende beløb ikke søges bevilget, såfremt projektet mod forventning ikke får den nødvendige opbakning og derfor må opgives.

Forvaltningen har i denne forbindelse udarbejdet et statusnotat, der gør rede for fremdriften i projektet. På baggrund af de afholdte og igangværende drøftelser har forvaltningen udarbejdet en revideret tids- og handlingsplan samt et forslag til en intern projektorganisation, der har til opgave at følge og støtte den fortsatte proces.

Formålet er også at indeholde politisk styrke og reel beslutningskompetence, hvor det er væsentligt at tilgodese, hvad der tjener projektet bedst muligt, idet projektet formentlig er et af de mest komplekse, der er igangsat i kommunen. Projektets omfang og kompleksitet samt graden af offentlig-privat samarbejde og partnerskab betyder

en anden og mere kompliceret arbejdsform.

Det er afgørende, at projektorganisationen i samarbejde med involverede parter og eksterne aktører kan håndtere gennemførelsen af det samlede ambitiøse projekt med henblik på at blive den førende lokalitet i Danmark med balanceringen af det samlede energisystem.

### **Styregruppe**

Der nedsættes en styregruppe med en blanding af administrativt personale og politikere fra de 2 fagudvalg. Styregruppen består af teknisk direktør Thomas Lindberg Ramsay som formand, og øvrige administrative medlemmer er vicekommunaldirektør Christian Bertelsen, afdelingscheferne Jan Ipland og Finn Dissing, jurist Bjarke Thestrup Hansen samt projektleder Astrid Carl. Fra Teknik- og Miljøudvalget er udpeget Jens Peder Hedevang og Bente Østergaard.

Endvidere nedsættes en intern arbejdsgruppe, bestående af projektlederen samt udførende medarbejdere fortrinsvis i Plan & Byg samt Natur & Miljø, der skal varetage/supportere gennemførelsen af de nødvendige myndighedsprojekter.

Styregruppen forventes i perioden fra nu og frem til ca. marts 2015 at blive indkaldt til regelmæssige møder. Styregruppen varetager koordinering til det politiske niveau, og hele sagskomplekset håndteres i øvrigt i overensstemmelse med den kommunale styrelsesvedtægt.

### **Seneste udvikling**

Forvaltningen har hen over sommeren opnået tilsagn om fortsat deltagelse i processen fra det antal virksomheder, der kan bidrage med etablering af de forskellige planlagte teknologier i GreenLab Skive.

Derfor planlægger forvaltningen et visionsseminar primo november, hvor de forskellige virksomheder bringes sammen til fortsatte drøftelser om den videre udvikling af teknologier og forretninger.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

779-2014-195278

Statusnotat, GreenLab - 140825.docx

779-2014-218953

Revideret projektorganisation 2, styregruppe - 140922

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 29. september 2014**

Fraværende: Betina Bugge

Godkendt.

Arne Spicer og Jan Andersen valgt til styregruppen.

## **Punkt 5: Lukket: Virksomhedsprisen 2014**

## **Punkt 6: Evaluering af partnerskabsaftale vedr. Bygge og anlæg**

### **Bilag**

Partnerskabsaftale vedr. bygge og anlæg - Skive

# Evaluering af partnerskabsaftale vedr. Bygge og anlæg

## Sagsfremstilling

### 6. Evaluering af partnerskabsaftale vedr. Bygge og anlæg

Sagsnr. 779-2013-22426 Dok.nr. 779-2014-217335

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

#### **INDSTILLING**

Det indstilles,

- at partnerskabsaftalen vedr. bygge og anlæg forlænges og udvides i henhold til styregruppens evaluering og anbefalinger, og
- at der i samarbejde med partnerne udarbejdes forslag til en ny partnerskabsaftale for yderligere en 3-årig periode med en midtvejsstatus primo 2016 og endelig evaluering i oktober 2017.

#### **SAGSFREMSTILLING**

Byrådet besluttede den 27. november 2012 et sæt regler vedrørende sociale klausuler. Heri indgik en 2-årig partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, LO Skive-egnen, Skive Tekniske Skole og Skive Kommune. Partnerskabsaftalen gælder indtil den 1. oktober 2014.

Både Skoleafdelingen, UU-vejledningen og Jobcenteret har haft repræsentanter i styregruppen.

Formålet med aftalen har bl.a. været at opbygge et lokalt samarbejde om flere praktikpladser til unge under uddannelse og sikre øget fokus på de faglige uddannelser i kommunens folkeskoler.

Arbejdsmarkedsudvalget fik den 13. august 2013 en midtvejsstatus på partnerskabsaftalen.

#### **Evaluering**

Den nedsatte styregruppe har evalueret partnerskabsaftalen.

Der er enighed om, at partnerskabsaftalen har sat et nødvendigt og fælles fokus på erhvervsuddannelserne i Skive og bidraget til et mere nuanceret billede af den samlede praktikpladssituation.

Det er styregruppens indstilling, at aftalen forlænges i henhold til en række anbefalinger.

#### **Anbefalinger**

Styregruppen anbefaler:

- at formålet med partnerskabsaftalen præciseres i overensstemmelse med folkeskolereformen og den kommende reform af erhvervsuddannelserne

· at partnerskabsaftalen fortsat bør have fokus på minimum tre indsatsområder:

- a. Unges uddannelsesvalg og vejledningen af de unge om erhvervsuddannelser- ne (folkeskolen og UU)
- b. Praktikpladssituationen for unge i Skive, der har afsluttet et grundforløb, men som mangler en praktikplads
- c. Indsatsen for unge på kontant- og uddannelseshjælp, der har gennemført en grunduddannelse, men fortsat mangler en praktikplads

· at aftalen også bør have fokus på EUX-uddannelserne, der giver mulighed for at kombinere en erhvervsuddannelse med studiekompetencer på gymnasialt niveau

· at aftalen bør udvides til at omfatte alle de tekniske erhvervsuddannelser indenfor industri og håndværk. Det afklares nærmere mellem parterne, hvilke uddannelser der præcist er omfattet af aftalen

· at partnerkredsen udvides med en repræsentant fra Dansk Industri (DI) og installatørernes organisation Tekniq, der dækker en stor del af virksomhederne i Kommunen indenfor håndværk og industri.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

I forhold til en vurdering af Byrådets gældende regler for sociale klausuler indgår anbefalingerne om en forlængelse af partnerskabsaftalen i det videre arbejde.

### **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

779-2013-124370

Partnerskabsaftale vedr. bygge og anlæg - Skive

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 29. september 2014**

Fraværende: Betina Bugge

Godkendt.

## **Punkt 7: Procedure for seniorjob Skive Kommune**

### **Bilag**

Procedure for seniorjob Skive Kommune

# Procedure for seniorjob Skive Kommune

## Sagsfremstilling

### 7. Procedure for seniorjob Skive Kommune

Sagsnr. 779-2014-22994 Dok.nr. 779-2014-217775

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Lov om seniorjob fastlægger kommunens pligt til at ansætte personer i seniorjob inden for kommunens område.

Forvaltningen har udarbejdet et notat, som beskriver procedure for seniorjob i Skive Kommune.

Notatet er vedlagt.

Pr. 19. september 2014 er der etableret 34 seniorjob i Skive Kommune:

- 17 seniorjob på Rådhuset samt øvrige institutioner

- 15 seniorjob på BOMI

- 2 som er ansat henholdsvis 29 og 22 timer på en institution og resten af timerne på BOMI.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

-

#### Bilag

779-2014-141011

Procedure for seniorjob Skive Kommune

#### BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 29. september 2014

Fraværende: Betina Bugge

Orienteret.

## **Punkt 8: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 29. september 2014**

### **Bilag**

Månedstatistikken, Skive - Sept 2014 - 2

# Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 29. september 2014

## Sagsfremstilling

### 8. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 29. september 2014

Sagsnr. 779-2013-49478 Dok.nr. 779-2013-324432

Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Til orientering

#### **SAGSFREMSTILLING**

- Projekt: "Socialt udsatte og dyrevelfærd i Udkantsdanmark"
  - HR oplyser, at der er 34 personer, der pr. 19. september 2014 er i et seniorjob i Skive Kommune, heraf 17 på øvrige institutioner/rådhuset, 15 på BOMI og 2 som er ansat henholdsvis 29 og 22 timer på en institution og resten af timerne på BOMI.
  - Månedstatistikken, sept. 2014 - 2:
- En række undertabeller er tilføjet ændringer i tal og pct. i forhold til det foregående år.
- Figur og tabel vedr. fleksjob og ledighedsydelse er harmoniseret
- Eventuel studietur for udvalget

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

#### **ØKONOMI**

#### **Bilag**

779-2014-219136

Månedstatistikken, Skive - Sept 2014 - 2

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 29. september 2014**

Fraværende: Betina Bugge

Orienteret.