

REFERAT Udvalget for Social og Ældre d. 11-10-2017

Mødedato Onsdag d. 11. oktober 2017 kl. 11:00

Mødested Spøttrup-lokalet, Det gamle Rådhus

Indholdsfortegnelse

Budget 2018 - Social- og Ældreområdet.....	3
Eventuel etablering af frikommuneforsøg.....	4
Status på produktionskøkkener på Rødding Ældrecenter og Oddense Ældrecenter.....	6
Demensplan 2018-2022 for Skive Kommune i høring.....	8
Svar på ansøgninger til nationale demenspuljer.....	10
Indledende drøftelse af pårørendepolitik.....	11
Fast tilknyttede læger på plejecentre.....	12
Opfølgning på udfordringer i Ældreområdet.....	13
Handleplan for nedbringelse af sygefraværet i Pleje og Visitation.....	15
Attraktive arbejdspladser.....	17
Rekruttering og justering af kompetencekrav til medarbejdere i ældreplejen.....	19
Henvendelser fra Erik Mortensen vedr. opslag på Facebook.....	22
Henvendelse fra Erik Mortensen vedr. kortlægning af klager vedr. arbejdsmiljøet.....	24
Henvendelse fra Erik Mortensen med forslag om konsulentundersøgelse på Ældreområdet.....	26
Henvendelser fra Erik Mortensen vedr. borgmesterbrev.....	27
Udvalget for Social og Ældre - Gensidig orientering - 11. oktober 2017.....	29

Punkt 1: Budget 2018 - Social- og Ældreområdet

Sagsfremstilling

1. Budget 2018 - Social- og Ældreområdet

Sagsnr. 779-2017-886 Dok.nr. 779-2017-247142

Sagsbeh. Jørgen Vestergaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

· at det vedtagne budget 2018 for udvalgets område drøftes.

SAGSFREMSTILLING

Byrådet vedtager den 10. oktober 2017 budgettet for 2018 samt overslagsårene 2019 – 2021. Forvaltningen er påbegyndt de indledende forberedelser af implementeringen af ændringerne i forbindelse med budgetvedtagelsen.

På mødet ønskes en generel drøftelse af udvalgets vedtagne ændringer.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

Bilag

[779-2017-254040](#) Ændringer efter 1. behandling på ældreområdet - 2018 - bilag

[779-2017-254039](#) Ændringer efter 1. behandling på socialområdet - bilag

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Drøftet

Bilag

Ændringer efter 1. behandling på ældreområdet - 2018 - bilag

Ændringer efter 1. behandling på socialområdet - bilag

Punkt 2: Eventuel etablering af frikommuneforsøg

Sagsfremstilling

2. Eventuel etablering af frikommuneforsøg

Sagsnr. 779-2016-16349 Dok.nr. 779-2017-248651

Sagsbeh. Mette Elten

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at udvalgene beslutter, om de ønsker at gå videre med de tre frikommuneforsøg
- at udvalgene i bekræftende fald godkender, at forslagene sendes i høring

SAGSFREMSTILLING

Den 1. juni 2017 vedtog Folketinget Lov om Frikommunenetværk til ikrafttræden 1. juli 2017. Loven er vedhæftet som bilag. Loven beskriver de frikommuneforsøg, som samtlige frikommunenetværk i landet har fået lov til at starte på nuværende tidspunkt.

Det frikommunenetværk, som Skive Kommune er en del af, har fået godkendt 3 forsøg.

Der er søgt om godkendelse af forsøg inden for følgende områder:

- Tilkøbsydelser vedr. praktisk og personlig hjælp (Serviceloven §83) og pædagogiske ydelser (SEL §85)
- Teknologiske hjælpemidler til borgere, der ikke kan give samtykke hertil
- Udfordre anvendelse af Servicelovens § 129 om optagelse i botilbud

Efter Folketingets vedtagelse af frikommuneloven har netværket arbejdet med at beskrive, hvordan man vil udforme en række vilkår og retningslinjer, som ministerierne har stillet krav om i forbindelse med lovgivningen. Derudover er der udarbejdet projektbeskrivelser af, hvordan forsøgene kan udmøntes i de enkelte kommuner.

Forslag til projektbeskrivelser for de 3 frikommuneforsøg i Skive Kommune er vedhæftet i bilagene.

Hvis Skive Byråd beslutter at etablere og igangsætte frikommuneforsøg, vil de enkelte projekter kunne igangsættes uafhængigt af hinanden. Dette gælder også projektet med tilkøbsydelser, hvor tilkøb efter henholdsvis § 83 og § 85 ikke behøver at have samme starttidspunkt.

Det må forventes, at mulighederne for tilkøbsydelser vil kræve ekstra medarbejderressourcer i de berørte afdelinger. Derfor skal det sikres, at den nødvendige arbejdskraft er til rådighed inden igangsætning.

Den videre proces

På udvalgmøderne i oktober fremlægger forvaltningen indholdet de tre frikommuneforsøg og et forslag til, hvordan frikommuneforsøgene kunne udmøntes i Skive Kommune.

Herefter skal Udvalget for Social og Ældre og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget tage beslutning om, hvorvidt de tre forsøg skal sendes i høring.

Hvis forsøgene sendes i høring, vil tilrettede forslag til projektbeskrivelser sammen med de indkomne høringsvar, blive sendt til behandling i fagudvalg, økonomiudvalg og Byråd i november 2017, med henblik på endelig beslutning om deltagelse.

Forvaltningen foreslår følgende høringsparter:

- Ældrerådet
- Handicaprådet
- Psykiatri- og Udsatte-rådet

- Fælles-MED Pleje og Omsorg
- Fælles-MED Socialafdeling

· Lokal-MED Center for Psykiatri og Rusmiddel

Udviklingskonsulent Mette Elten deltager under punktet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2017-186305](#)

Vedtaget lov om frikommune - 20161_L200_som_vedttaget

[779-2017-213588](#)

Udkast til projektbeskrivelse af Frikommuneforsøg - Optagelse i botilbud

[779-2017-213056](#)

Udkast til projektbeskrivelse hjælpemidler

[779-2017-249613](#)

Udkast til projektbeskrivelse på tilkøbsydelse

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Udvalget for Social og Ældre besluttede:

- at gå videre med de tre frikommuneforsøg

- at forslagene sendes i høring, og at høringsperioden tilrettelægges således, at der gives den nødvendige tid til, at høringsparterne kan sætte sig ind i materialet.

Bilag

Vedttaget lov om frikommune - 20161_L200_som_vedttaget

Udkast til projektbeskrivelse af Frikommuneforsøg - Optagelse i botilbud

Udkast til projektbeskrivelse hjælpemidler

Udkast til projektbeskrivelse på tilkøbsydelse

Punkt 3: Status på produktionskøkkener på Rødding Ældrecenter og Oddense Ældrecenter

Sagsfremstilling

3. Status på produktionskøkkener på Rødding Ældrecenter og Oddense Ældrecenter

Sagsnr. 779-2017-17847 Dok.nr. 779-2017-247408
Sagsbeh. Mette Kvist

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune fik i maj måned bevilliget midler fra den nationale pulje til renovering, etablering og genetablering af lokale køkkener på landets plejecentre (køkken-puljen) til etablering af produktionskøkkener på hhv. Rødding Ældrecenter og Oddense Ældrecenter.

Status på Rødding Ældrecenter

Byggeprojektet på Rødding Ældrecenter finansieres med 1.500.000 kr. fra køkkenpuljen og 500.000 kr. i kommunal medfinansiering jf. byrådsbeslutning den 25. april.

Projektet omfatter en udvidelse af det eksisterende køkken til et produktionskøkken indenfor de nuværende fysiske rammer.

Der er afholdt licitation primo september, og byggeprocessen er efterfølgende igangsat. Udgifterne til projektet forventes afholdt indenfor projektets økonomiske ramme. Produktionskøkkenet forventes at kunne tages i brug medio december.

Status på Oddense Ældrecenter

Byggeprojektet på Oddense Ældrecenter finansieres med 1.650.000 kr. fra køkkenpuljen og 550.000 i kommunal medfinansiering jf. byrådsbeslutning den 30. maj.

Projektet omfatter en udvidelse af det eksisterende køkken til et produktionskøkken. Det sker dels ved at omdanne det eksisterende køkken til tilberedningskøkken til grønt m.v. Derudover opføres en ny tilbygning i forlængelse af plejecentrets opholdsrum. Tilbygningen skal primært indeholde køkkenfaciliteter til produktion af varm mad.

Der er afholdt licitation ultimo august, og byggeprocessen er efterfølgende igangsat. Udgifterne til projektet forventes afholdt indenfor projektets økonomiske ramme.

I tidsplanen for projektet er der planlagt ibrugtagning den 31.12.2017. Det er aktuelt vurderingen, at tidsplanen må forlænges med 2-4 uger, så køkkenet kan tages i brug medio/ultimo januar. Ministeriet orienteres om dette i den projektstatus, som alle kommuner skal indsende senest 10. oktober.

Orientering om madleverance til Hem, Rønbjerg, Lem, Oddense og Rødding

Idet produktionskøkkenerne i Rødding og Oddense fortsat er i den indledende byggefase, har forvaltningen anvendt optionen i kontrakten med TKC således, at der også i perioden 1. januar 2018 – 31. marts 2018 vil være mulighed for at få leveret varm mad fra TKC på plejecentrene i Hem, Rønbjerg, Lem, Oddense og Rødding på de eksisterende kontraktvilkår.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Skive Kommune fik i maj måned bevilliget midler fra den nationale pulje til renovering, etablering og genetablering af lokale køkkener på landets plejecentre (køkken-puljen) til etablering af produktionskøkkener på hhv. Rødding Ældrecenter og Oddense Ældrecenter.

- Byggeprojektet på Rødding Ældrecenter finansieres med 1.500.000 kr. fra køkkenpuljen og 500.000 kr. i kommunal medfinansiering jf. byrådsbeslutning den 25. april.

- Byggeprojektet på Oddense Ældrecenter finansieres med 1.650.000 kr. fra køkkenpuljen og 550.000 i kommunal medfinansiering jf. byrådsbeslutning den 30. maj.

-
-

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Taget til efterretning

Punkt 4: Demensplan 2018-2022 for Skive Kommune i høring

Sagsfremstilling

4. Demensplan 2018-2022 for Skive Kommune i høring

Sagsnr. 779-2017-21851 Dok.nr. 779-2017-246500

Sagsbeh. Mette Kvist

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at udkast til demensplan 2018-2022 for Skive Kommune udsendes i høring
- at oversigten med høringsparter godkendes
- at følgebrev til udkast til demensplan 2018-2022 i høring godkendes

SAGSFREMSTILLING

På møde den 5. april godkendte udvalget en tids- og procesplan for en demensplan for Skive Kommune. Tidsplanen blev efterfølgende justeret på udvalgsrådet den 14. juni, mhp. at udvalget nu præsenteres for et 1. udkast, som efterfølgende planlægges udsendt i høring. Derefter træffer udvalget endelig beslutning om demensplanen på udvalgsrådsmøde i november.

Høringsudkast til demensplan 2018-2022 for Skive Kommune er vedhæftet.

Demensplanens afsæt

Udkastet til demensplan 2018-2022 bygger videre på det løft af demensindsatsen, som udvalget igangsatte med ”værdighedspuljen” i 2016. Endvidere har planen afsæt i de initiativer og drøftelser som i 2017 har været på demensområdet:

- National demenshandlingsplan 2025, som udkom i januar 2017
- Udvalgets studietur i marts, med fokus på demensindsats
- Borgermøde den 8. juni
- Udvalgets drøftelser i tilknytning til budget 2018
- Arbejdsgruppe på ældreområdet med demensnøglepersoner og ledere. Arbejdsgruppen har været i dialog med repræsentanter for Ældrerådet, Ældresagen og Alzheimerforeningen
- Input fra Sundhedsområdet og Socialområdet

Demensplanens indhold

Formålet med en lokal demensplan er at understøtte udviklingen af et demensvenligt samfund i Skive Kommune. Planen udpeger og beskriver 6 fokusområder og en række forslag til konkrete indsatser. Fokusområderne er:

- Forebyggelse og tidlig opsporing
- Støtte og rådgivning til demensramte og deres pårørende
- Aktivitet og bevægelse
- Omsorg og pleje
- Det demensvenlige samfund
- Høj kvalitet og faglighed

Desuden omhandler planen 2 ”nye” målgrupper i demensindsatsen, hvor der er behov for at sikre medarbejderkompetencer og målrettede tilbud. Det gælder yngre med demens samt borgere med udviklingshæmning og demens.

Høringsperiode til og med tirsdag den 24. oktober

Udkast til demensplan udsendes i høring til og med den 24. oktober. Oversigt over høringsparter samt udkast til følgebrev er vedhæftet.

Udkastet vil også blive tilgængeligt på skive.dk/demens, hvor det også vil fremgå, at borgere kan indsende høringsbemærkninger.

JURA (herunder lovgrundlag).

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2017-246239](#) Liste over høringsparter

[779-2017-245961](#) Følg brev til demensplan i høring

[779-2017-253435](#) Udkast til demensplan 2018-2022, 2-sidet folderformat

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Indstillingen tiltrådt

Bilag

Liste over høringsparter

Følg brev til demensplan i høring

Udkast til demensplan 2018-2022, 2-sidet folderformat

Punkt 5: Svar på ansøgninger til nationale demenspuljer

Sagsfremstilling

5. Svar på ansøgninger til nationale demenspuljer

Sagsnr. 779-2017-18815 Dok.nr. 779-2017-246255

Sagsbeh. Mette Kvist

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

I januar 2017 udkom regeringens nationale handlingsplan for demens 2025. Efterfølgende blev der udmeldt nationale puljer mhp., at kommuner, regioner, organisationer m.v. kunne søge om midler til initiativer, som understøtter handlingsplanens mål og fokusområder.

Der er nu kommet svar på de puljer, som Skive Kommune har ansøgt.

Puljen til praksisnært kompetenceløft i kommuner og regioner

Skive Kommune ansøgte om 2.4 mio. kr. til et bredt kompetenceløft af SOSU-personale og sygeplejesker samt et kort forløb for nøglemedarbejdere i Socialafdelingen. Endvidere blev der i samme ansøgning ansøgt om et forløb med Sundhedsstyrelsens demensrejseshold.

Skive Kommune har fået bevilliget Sundhedsstyrelsens demensrejseshold, men modtog afslag på ansøgningen om et bredt kompetenceløft. Forløbet med Sundhedsstyrelsens demensrejseshold varer 16-20 uger og har fokus på praksisnær læring. Forløbet er afviklet i andre kommuner med succes.

Sundhedsstyrelsen modtog i alt 107 ansøgninger til puljen. Der blev søgt om i alt knap 300 mio. kr., og puljen udmønter aktuelt 88.7 mio. kr. I 2018 udmøntes 2. del af puljen, og her kan alle parter søge igen.

Puljen til lokale og landsdækkende aktiviteter, der skal understøtte et demensvenligt samfund

Skive Kommune fremsendte 2 ansøgninger til denne pulje.

Dels et samarbejdsprojekt med Ældresagen og Alzheimerforeningen, hvor der er ansøgt om 690.100 kr. til at etablere åbne aktivitets- og samværstilbud i lighed med Cafe Solstrejf i lokalområderne. Konkret er der peget på Glyngøre og Jebjerg, som har fysiske rammer, hvor der umiddelbart kan etableres et tilbud.

Endvidere er puljen ansøgt i samarbejde med Midttrafik og Viborg Kommune. Der er ansøgt om 1.968.800 kr. til en oplysningskampagne: "Bliv en rejseven - tryghed for demensramte og deres pårørende i den kollektive trafik".

Begge ansøgninger har modtaget afslag. Sundhedsstyrelsen modtog i alt 84 ansøgninger til puljen. Der blev søgt om mere end 98 mio. kr. og puljen udmønter 24.2 mio. kr.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Taget til efterretning

Punkt 6: Indledende drøftelse af pårørendepolitik

Sagsfremstilling

6. Indledende drøftelse af pårørendepolitik

Sagsnr. 779-2017-33363 Dok.nr. 779-2017-254270

Sagsbeh. Mette Kvist

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

· at udvalget har en indledende drøftelse af muligheden for at udarbejde en pårørendepolitik

SAGSFREMSTILLING

Ældresagen har i forbindelse med deres pårørendekampagne i uge 40 rettet henvendelse til ældrecheferne i alle kommuner. Henvendelsen er vedhæftet, herunder den medsendte rapport.

I henvendelsen opfordres bl.a. til, at kommunerne har en pårørendepolitik. Dette ønske er også rejst af Ældresagen lokalt under arbejdet med en ny demensplan og på de halvårige møder med udvalgsformændene for Udvalget for Social og Ældre og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Ældresagens undersøgelse af området viser, at 56 kommuner angiver at have en pårørendepolitik, enten i form af en selvstændig politik eller som en del af en overordnet politik/strategi. Derudover angiver 10 kommuner, at de har en pårørendevejleder/pårørendekonsulent ansat.

Forvaltningen foreslår, at udvalget har en indledende drøftelse af muligheden for at udarbejde en pårørendepolitik. En eventuel pårørendepolitik kan efterfølgende danne afsæt for en drøftelse af en funktion som pårørendevejleder.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2017-254578](#) Rapport, Pårørende - politikker, initiativer og tilbud i kommunerne (Rambøll 2017)

[779-2017-254132](#) Ældrechefer pårørendekampagne uge 40

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Drøftet. Udvalget er positiv overfor, at der udarbejdes en pårørende politik. Sagen genoptages i det nye år.

Bilag

Rapport, Pårørende - politikker, initiativer og tilbud i kommunerne (Rambøll 2017)

Ældrechefer pårørendekampagne uge 40

Punkt 7: Fast tilknyttede læger på plejecentre

Sagsfremstilling

7. Fast tilknyttede læger på plejecentre

Sagsnr. 779-2016-49047 Dok.nr. 779-2017-247824

Sagsbeh. Mette Kvist

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

I foråret 2016 indgik staten, KL, Danske Regioner og de praktiserende lægers faglige organisation PLO aftale om, at der fremover skal være fast tilknyttede læger på alle plejecentre. Efterfølgende er der indgået en aftale om vilkår og rammer for implementering af aftalen, herunder at aftalen skal iværksættes i samarbejde mellem den enkelte kommune og det kommunalt-lægelige udvalg (KLU)

Formålet med ordningen er at opnå bedre behandling og pleje af ældre på plejecentre, færre forebyggelige indlæggelser og genindlæggelser samt bedre medicin håndtering.

Ordnningen indeholder 2 elementer:

- *Generel sundhedsfaglig rådgivning* – hvor en fast tilknyttet læge yder generel sundhedsfaglig rådgivning til personalet på plejecentret.
- *Valg af læge* – alle beboerne på plejecentret får mulighed for at vælge en fast tilknyttet læge som egen læge. Det gælder også, selvom lægen har lukket for tilgang.

Der har løbende været dialog med lægerne om mulighederne for opstart af ordningen. Udfordringen har særligt været manglen på lægekapacitet i Skive Kommune sammenholdt med ordningens krav om, at lægen skal forpligte sig på at tilbyde sig som egen læge for alle plejecentrets beboere. Også selvom praksis har lukket for tilgang.

Status på arbejdet er nu, at funktionen som fasttilknyttet læge på 1 eller flere af kommunens plejecentre var i opslag hos alle lægepraksis i juni måned. Det betyder, at 3 læger fra Lægehuset Roslev fremadrettet varetager funktionen som fast tilknyttede læger på ældrecentrene i hhv. Durup, Glyngøre og Roslev.

Der har efterfølgende været en konstruktiv dialog i KLU om mulighederne for videre implementering af ordningen. Der var i KLU enighed om, at forvaltningen udarbejder et opdateret overblik over lægehusenes tilknytning til de resterende 15 plejecentre. Derudfra opstilles mulige scenarier for en fordeling af de ubesatte plejecentre, mhp. at gå i dialog med lægerne om dette.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Skive Kommune har i perioden 2016-2019 fået bevilliget 812.000 kr. til implementering af ordningen.

-

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Taget til efterretning.

Punkt 8: Opfølgning på udfordringer i Ældreområdet

Sagsfremstilling

8. Opfølgning på udfordringer i Ældreområdet

Sagsnr. 779-2016-23421 Dok.nr. 779-2017-242361

Sagsbeh. Kirsten Vinther Løgsted

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

· at sagen drøftes

SAGSFREMSTILLING

Ældreområdet står aktuelt med en række udfordringer. Det drejer sig bl.a. om rekrutteringsudfordringer, stigende sygefravær, øgede kompleksitet og specialiseringer i opgaver (bl.a. som konsekvens af opgaveflytning fra hospitaler til Det nære sundhedsvæsen) og et økonomisk underskud.

Med henblik på at imødegå disse udfordringer har der igennem 2016 og 2017 været arbejdet med organisationsforandringer i Ældreområdet. Der er blandt andet blevet etableret større enheder med fælles ledelse mhp. at kunne sikre både faglig og økonomisk bæredygtighed, samtidig med at man fastholder lokale tilbud. De forskellige organisationstilpasninger er trådt i kraft løbende. Blandt andet er der fra 1. juni 2017 etableret teamkoordinatorer og centersygeplejersker på alle plejecentre. På et enkelt sted er der dog først tiltrådt en teamkoordinator pr. 1. oktober 2017. Pr. 1. september er der etableret 6 nye områder i hjemmeplejen.

Særligt hen over sommeren har rekrutteringsudfordringerne vist sig at være stigende og sygefraværet er fortsat højt. Samtidig har der været læserbreve og artikler i Skive Folkeblad, hvor der er blevet givet udtryk for et belastet arbejdsmiljø i Ældreområdet.

Som et led i forandringsprocessen er der i løbet af 2017 igangsat en række tiltag, som skal understøtte arbejdsmiljøet og udviklingen af området, herunder

- **en handleplan til reduktion af sygefravær i Ældreområdet:** Der blev gennemført en undersøgelse i foråret 2017. Den er nu fulgt op af en handleplan. Handleplanen er udarbejdet i fælles-MED og fremlægges nu for Udvalget for Social og Ældre som et særskilt punkt. I handleplanen er der en række tiltag, som har til formål at styrke trivslen og forbedre arbejdsmiljøet i området.
- **attraktive og individuelle arbejdspladser:** Med afsæt i de nye muligheder i organiseringen i større enheder er der igangsat en dialog med FOA om, hvordan man kan udvikle mere attraktive arbejdspladser. Formålet er flere individuelt tilrettelagte stillinger, herunder fuldtidsstillinger/højere timetal.
- **et arbejde med henblik på at øge rekrutteringsmulighederne til Ældreområdet:** Arbejdet omfatter både akutte tiltag, kortsigtede og mere langsigtede tiltag. Der gøres status på arbejdet med at forbedre rekrutteringsmulighederne for Udvalget for Social og Ældre som et særskilt punkt.
- **fokus på arbejdsmiljø med udgangspunkt i udviklingsdialog værktøjet:** Udover ovenstående vil der i efteråret 2017 med udgangspunkt i Skive Kommunes udviklingsdialogværktøj og i samarbejde HR, blive sat særligt fokus på det gode arbejdsmiljø. Desuden vil der blive gennemført APV'er, (hvor der er sket ændringer) og efteruddannelse af teamkoordinatorer.

Der er nedsat en Task Force bestående af direktør og ledelse af Ældreområdet samt Fællestillidsrepræsentanter på Ældreområdet. Indtil videre mødes Task Forcen hver mandag morgen. Formålet er at følge udviklingen på Ældreområdet tæt og at understøtte håndteringen af de udfordringer, som er på området.

Desuden besøger direktøren for området aktuelt alle ledergrupper på Ældreområdet mhp. en nærmere drøftelse af udfordringerne på området.

Herudover overvejes følgende initiativer:

- Analyse af nøgletal og serviceniveau på Ældreområdet

- Evaluering af organisationsændringen i foråret 2018, når organisationsændringen har fået mulighed for at virke. Evalueringen skal afdække fordele og ulemper ved den nuværende organisering og beskrive evt. behov for justering.
- Der afholdes i løbet af de næste 6 måneder et fællesmøde mellem Udvalget for Social og Ældre og MED-repræsentanterne fra Ældreområdet med henblik på at drøfte status på Ældreområdet
- Der afholdes i løbet af de næste 6 måneder et fællesmøde mellem Udvalget for Social og Ældre og lederne på Ældreområdet med henblik på at drøfte status på Ældreområdet
- Medlemmerne af Udvalget for Social og Ældre får i foråret 2018 mulighed for at deltage i ”praktikker” på Ældreområdet. Formålet er at give medlemmerne af udvalget mulighed for at få indgående kendskab til arbejdsvilkår og miljø på området

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Ovenstående opfølgningsinitiativer kan medføre udgifter til bl.a. analyse af nøgletal og serviceniveau.

-

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Drøftet.

Punkt 9: Handleplan for nedbringelse af sygefraværet i Pleje og Visitation

Sagsfremstilling

9. Handleplan for nedbringelse af sygefraværet i Pleje og Visitation

Sagsnr. 779-2016-40981 Dok.nr. 779-2017-247604
Sagsbeh. Kristian Ringgaard Lauridsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at handleplanen ift. at nedbringe sygefraværet i Pleje og Visitation tages til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Udvalget for Social og Ældre blev på udvalgsrådet den 12. oktober 2016 præsenteret for de overordnede sygefraværstatistikker for Pleje og Visitation – både samlet set og opdelt ift. de enkelte faggrupper, aldersgrupper, køn, mv. Derudover blev Udvalget for Social og Ældre på udvalgsrådet den 5. april 2017 præsenteret for en analyse af, hvilke typer af sygemeldinger – arbejdsrelateret/ikke arbejdsrelateret – som kan ligge til grund for sygefraværet. Besvarelserne blev udarbejdet i samarbejde med lokal-MED, der har viden om sygefraværet og grunden til det ud fra de rundbordssamtaler, mulighedserklæringer fra lægen, mv. der igangsættes i forbindelse med en sygemelding. En af hovedpointerne i undersøgelsen var, at der var en betydelig overrepræsentation af det ikke-arbejdsrelaterede fravær. Dette anslås til at være omkring 70 % af besvarelserne fra lokal-MED (denne procentdel er dog ikke ensbetydende med 70 % af sygefraværet opgjort i tid). De 30 % af sygemeldingerne som blev vurderet til at være arbejdsrelaterede omfatter sygemeldinger med afsæt i flere forskellige problemstillinger. Eksempelvis udadreagerende borgere, sygemeldinger af fysisk karakter (smerter i fod, skulder, ryg, mv.), sygemeldinger i opsigelsesperioden samt nogle sygemeldinger pga. arbejdsmiljøet.

Analysen har været afsættet for de indsatser, fælles-MED har påpeget på deres møde den 21. september 2017. Fælles-MED har på deres møde drøftet, hvilke eksisterende indsatser, der allerede bliver udbudt i kommunen, samt hvilke nye indsatser, der kan igangsættes for at nedbringe sygefraværet.

Fælles-MED har i deres drøftelser været optaget af en række faktorer, som i høj grad sætter fokus på forbedringen af arbejdsmiljøet og påpegede nedenstående faktorer som afgørende for, at arbejdsmiljøet kan forbedres og sygefraværet i Pleje og Visitation kan reduceres:

- at der skal være stor fokus på rollen som teamkoordinator nu og fremadrettet. Fælles-MED foreslår, at der tages initiativer til, at disse medarbejdere bliver klædt på med de kompetencer, dette arbejde kræver.
- at medarbejderne bliver klædt bedre på til at kunne sætte rammer og fokus på kerneopgaven (hvad skal vi lave, og hvad skal vi ikke lave).
- at der tages initiativer til at sikre en god introduktion af nye medarbejdere/kolleger i organisationen.
- at der tages initiativer til at sætte øget fokus på medarbejdernes omsorg for hinanden (før, under og efter sygemelding).
- at presset ift. dokumentationskravene lettes blandt medarbejderne. Fælles-MED foreslår, at der igangsættes kompetenceudvikling ift. dokumentation.
- at tilbuddet udvides med kommunens samarbejdsaftale med konsulenthuset "relationspsykologerne" ift. at supervisere medarbejderteams i organisationen om eventuelle arbejdsproblematikker, sundhed på arbejdspladsen, mv.

Handleplan:

- Fokus på det psykiske arbejdsmiljø: Udvide samarbejdet med "relationspsykologerne": Det skal undersøges, hvad kommunens sundhedsordning omfatter, og om der eventuelt kan laves et tillæg til aftalen.
- Øget fokus på medarbejdernes omsorg for hinanden: Der er allerede flere steder i organisationen hvor "trivsels-/omsorgskolleger" bliver brugt. Denne tankegang vil fælles-MED gerne udbrede yderligere. Forvaltningen har møde med HR-afdelingen i uge 40 for at planlægge processen fremadrettet.
- Kompetenceudviklingsforløb for teamkoordinatorer: HR-afdelingen har løbende været involveret igennem processen og er allerede nu i gang med at udvikle et kompetenceudviklingsforløb for teamkoordinatorerne. Første undervisningsgang er den 10. oktober 2017.
- Fokus på kerneopgaven: Forvaltningen har den 29. september haft drøftelser med Social og Sundhedsskolen om muligt samarbejde om kompetenceudvikling ift. kerneopgaven. Desuden afholdes møde med HR-afdelingen i uge 40 for at planlægge processen fremadrettet.

- Kompetenceudvikling ift. dokumentation og effektive arbejdsgange ift. dokumentation: Der nedsættes en arbejdsgruppe af IT-fagfolk, medarbejdere, IT-superbrugere, mv. med henblik på at udvikle et kursusforløb ift. dokumentation.
 - Dokumentationskrav, fortsat: Derudover foreslås en undersøgelse af kommunens dokumentationskrav, og om det vil være hensigtsmæssigt at foretage en sanering
 - Fokus på god introduktion af nye medarbejdere: Forvaltningen har møde med HR-afdelingen i uge 40 for at planlægge processen fremadrettet.
- Pleje og Visitation er desuden i gang med et samarbejde med Sundhedsafdelingen med fokus på den sunde livsstil blandt kommunens medarbejdere. Dette bliver et frivilligt tilbud, som interesserede kan tilmelde sig, hvis de har lyst til at benytte dette.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Taget til efterretning.

Punkt 10: Attraktive arbejdspladser

Sagsfremstilling

10. Attraktive arbejdspladser

Sagsnr. 779-2017-23269 Dok.nr. 779-2017-248446

Sagsbeh. Kristian Ringgaard Lauridsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at orienteringen om samarbejdet med FOA om udviklingen af attraktive arbejdspladser tages til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Pleje og Visitation står i en situation med rekrutteringsproblemer og højt sygefravær. Pr. 1. januar 2017 igangsatte Pleje og Visitation en organisationsændring med større driftsenheder, der har til hensigt at skabe større faglighed og større økonomisk bæredygtighed. Disse større driftsenheder giver blandt andet mulighed for at tilrettelægge opgaverne mere fleksibelt inden for det samlede område. Det indebærer blandt andet, at der kan tages flere individuelle hensyn i arbejdstilrettelæggelsen, f.eks. mere fleksible arbejdstider og flere timer - selvfølgelig under hensynstagen til borgernes ønsker og behov.

Forvaltningen og FOA er i tæt dialog om muligheden for at skabe den attraktive arbejdsplads. Forvaltningen og FOA tog i fællesskab i foråret 2017 initiativ til en undersøgelse af ønsker hos SOSU-personalet i Pleje og Omsorg.

Alt SOSU personale har i ugerne 36, 37 og 38 haft mulighed for at besvare en spørgeskemaundersøgelse. Svarfrist for undersøgelsen var mandag den 25. september.

Nedenstående viser et udpluk af undersøgelsens resultater (for yderligere tal - se bilag 1):

- Ca. 59 % af medarbejderne i undersøgelsen mener at deres ansættelsesbrøk er tilpas.
- Ca. 38 % af medarbejderne i undersøgelsen vil gerne have flere timer.
- Ca. 1/3 af dem, der ønsker at gå op i tid, ønsker en ansættelsesbrøk på 37 t/uge.
- Ca. 74 % af alle medarbejdere i undersøgelsen ønsker en ansættelsesbrøk på 30-35 t/uge.
- Det er hovedsageligt medarbejdere i alderen 40-60 år der ønsker at gå op i tid.
- Der er et udtalt ønske hos mange medarbejdere at arbejde hver 3. weekend i stedet for hver 2. weekend. Der er dog også en del medarbejdere, der foretrækker hver 2. weekend af hensyn til familie, delebørn, mv.

Forvaltningen og FOA har efterfølgende afholdt møder den 26. og 28. september samt den 2. oktober for at drøfte mulighederne for en mere fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Formålet er i videst muligt omfang at imødekomme medarbejdernes ønsker og samtidig have fokus på borgerens behov. Der er besluttet følgende præmisser for det videre arbejde:

- Der skal findes fleksible løsninger ud fra en palet af virkemidler.
- Der skal tages individuelle hensyn til medarbejdernes ønsker og livssituation.
- Der skal både "gives og tages" – f.eks. flere timer på bekostning af længere vagter, flere arbejdssteder, mv.
- Medarbejdernes ønsker indgår i en prioritering i forhold til borgernes behov og effektiv drift.
- Det skal være muligt at afprøve konkrete virkemidler i en afgrænset periode og/eller et afgrænset område med let adgang til tilbagerulning og fornyet dialog, hvis ikke tiltaget fungerer efter hensigten.

Arbejdsgruppen har drøftet følgende konkrete virkemidler (for mere information – se bilag 2):

- Fordele opgaver mere jævnt over dagen
- Flere timer i morgenplejen
- Mere rolige måltidssituationer på plejecentrene
- Mulighed for forskudte vagter
- Mindre pressede arbejdsdage
- Mindre tidsforbrug til dokumentation
- Flere arbejdssteder
- Færre weekendvagter

Overstående er eksempler på virkemidler, som forvaltningen og FOA i tæt dialog arbejder videre med, for at skabe mere attraktive arbejdspladser for kommunens medarbejdere.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Ovenstående tiltag ift. at skabe den attraktive arbejdsplads kan på kort sigt indebære øgede udgifter, da det vil være vanskeligere med en effektiv tilrettelæggelse af arbejdsopgaverne. På længere sigt vurderer forvaltningen, at de mere attraktive arbejdspladser vil kunne bidrage til en lettere rekruttering til området og reducere sygefraværet.

Bilag

[779-2017-248591](#)

Bilag 1: Resultater fra spørgeskemaundersøgelse for SOSU personalet

[779-2017-249817](#)

Bilag 2: Notat om den attraktive arbejdsplads

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1: Resultater fra spørgeskemaundersøgelse for SOSU personalet

Bilag 2: Notat om den attraktive arbejdsplads

Punkt 11: Rekruttering og justering af kompetencekrav til medarbejdere i ældreplejen

Sagsfremstilling

11. Rekruttering og justering af kompetencekrav til medarbejdere i ældreplejen

Sagsnr. 779-2014-2507 Dok.nr. 779-2017-240379
Sagsbeh. Mette Kvist

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at det sendes i høring hos Ældrerådet, relevante faglige organisationer og områdets Fælles-Med,
- o at det i lyset af den rekrutteringsmæssige situation skal være muligt at ansætte og fastholde medarbejdere uden sundhedsfaglig uddannelse til at varetage praktisk hjælp og personlig pleje under forudsætning af, at medarbejderen gennemfører et opkvalificeringsforløb
- o at der udvikles og igangsættes et opkvalificeringsforløb for medarbejdere i ældreplejen uden sundhedsfaglig uddannelse
- o at kravet om et opkvalificeringsforløb for medarbejdere uden sundhedsfaglig uddannelse indarbejdes i en ny kontrakt for fritvalgsområdet
- o at kravet om opkvalificeringsforløb også skal være gældende på plejecentrene

SAGSFREMSTILLING

Ældreområdet i Skive Kommune har igennem længere tid oplevet stigende udfordringer med rekruttering til SO-SU-området, og hen over sommeren 2017 oplevede området i særlig grad rekrutteringsproblemer. Samtidig indikerer alderssammensætningen af personalegruppen, at rekrutteringsudfordringerne vil blive endnu større i fremtiden. Forvaltningen vurderer derfor, at der er behov for at tage både meget kortsigtede og mere langsigtede initiativer, der kan sikre de nødvendige personaleressourcer.

På mødet den 16. august behandlede udvalget et forslag om en justering af kompetencekravene til leverandører af hjemmepleje med henblik på at åbne mulighed for, at medarbejdere uden sundhedsfaglig uddannelse kan varetage personlig pleje og praktisk hjælp (SEL § 83). Formålet var at sikre en akut løsning af rekrutteringsudfordringerne på området.

Siden 2014 har der været krav om, at ansatte, som varetager personlig pleje og praktisk hjælp i hjemmeplejen, skal have en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller lign.

Set i lyset af den stigende rekrutteringsudfordring ift. pleje- og omsorgsopgaver hos såvel den kommunale som de private leverandører, er det forvaltningens vurdering, at det vil være hensigtsmæssigt at justere og præcisere kompetencekravene og dermed udvide rekrutteringsgrundlaget ift. pleje- og omsorgsopgaver på kort sigt.

Samtidig vurderes tiltaget også at kunne understøtte rekrutteringen til SOSU-uddannelserne, da et job som ufaglært i ældreplejen for nogle kan være indgang til at påbegynde en formel SOSU-uddannelse. Dermed kan en kortsigtet justering af kompetencekravet også være med til at understøtte en mere langsigtet indsats.

Justeringen af kompetencekravet skal understøttes af et opkvalificeringsforløb, som sikrer, at ikke sundhedsuddannet personale oparbejder de basiskompetencer, som er påkrævet i henhold til de faglige standarder for opgaveløsningen. Formålet er at sikre et minimumsniveau for den viden og de færdigheder, som ikke sundhedsfagligt uddannede medarbejdere skal besidde.

Forvaltningen foreslår, at opkvalificeringsforløbet indholdsmæssigt tager afsæt i de kompetencemål, som er gældende for social- og sundhedshjælpere jf. uddannelsesbekendtgørelsen samt de praktiskmål, som fremgår af uddannelsesordningen. Det foreslås, at der udarbejdes et opkvalificeringsforløb med følgende elementer:

- Introduktion til ældreområdet i Skive Kommune, herunder organisationen, samarbejdsparter, faglige retningslinjer og værdigrundlag

- Teoretisk del med undervisning i grundlæggende emner, fx hygiejne, praktisk hjælp, observationer, ernæring m.v. samt i grundlæggende kommunikations- og relationsarbejde
- Praktisk del med fokus på instruktion og oplæring på et plejecenter og/eller i hjemmeplejen og/eller et dagcenter
- At målgruppen dels er ufaglærte uden formel uddannelse og dels faglærte, med ikke-sundhedsfaglig baggrund – fx pædagogiske assistenter, serviceassistenter, kontorassistenter eller pædagoger - som varetager praktisk hjælp og/eller pleje- og omsorgsopgaver

Den foreløbige vurdering er, at forløbet kan afvikles på 4-6 uger. Forløbet kan udvikles og gennemføres i samarbejde med Jobcenteret og SOSU-skolen.

Rekruttering fra andre faggrupper

Tiltræder udvalget forvaltningens indstilling om, at det skal være muligt at ansætte medarbejdere uden sundhedsfaglig uddannelse, vil der være grundlag for at intensivere indsatsen med rekruttering i samarbejde med Jobcenteret, således at medarbejdere med en anden baggrund ansættes i ældreområdet.

Trods relativ lav ledighed i Skive Kommune vurderes der at være muligheder for rekruttering fra gruppen af ledige med anden relevant uddannelsesbaggrund til praktiske opgaver samt pleje- og omsorgsopgaver på ældreområdet.

Tabellen herunder viser aktuelle tal på antallet af jobsøgende ledige i faggrupper, som kunne være relevante i ældreplejen. Det skal bemærkes, at ikke alle vil være kvalificeret eller jobsøgende indenfor ældreplejen med de nuværende krav til sundhedsfaglig uddannelse, men samlet set giver tallene et billede af, at der er muligheder, som kan afsøges yderligere.

Ledige fra relevante faggrupper:

- 6 ledige Serviceassistenter
- 6 pædagogiske assistenter
- 38 pædagoger
- 3 ergoterapeuter
- 88 HK-uddannede, der primært søger job indenfor deres uddannelsesområde og et par enkelte indenfor bl.a. rengøring, job som pædagogmedhjælper.
- Andre 15 personer søger job som omsorgs- eller plejehjemsmedhjælper

Med henblik på at afsøge mulighederne for rekruttering fra gruppen af ledige yderligere arbejdes der videre med:

- At udbygge samarbejdet mellem Jobcenteret og ældreområdet om rekruttering ved opslag af stillinger i ældreplejen. Jobcenteret udsøger relevante ledige i og udenfor kommunen, foretager en vurdering af CV'erne og videreformidler vurderingen til områdelederen i ældreplejen.
- At udbygge samarbejdet mellem Jobcenteret og ældreplejen mhp. målrettet information og vejledning af ledige om uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder i ældreplejen. Fx information på Jobcentrets/kommunens hjemmeside, på jobsøgningskurser, på informationsmøde for ledige m.v.

Derudover arbejdes der med:

- At afdække mulighederne for rekruttering af udenlandsk, sundhedsfagligt uddannet arbejdskraft, set i lyset af manglen på social- og sundhedsassistenter og den lave ledighed for sygeplejersker i Skive Kommune.

Øvrige mere langsigtede tiltag ift. rekruttering af arbejdskraft til ældreområdet

- Styrke rekruttering til SOSU-uddannelserne. I samarbejde med Social- og Sundhedsskolen i Skive er der taget initiativ til at iværksætte tiltag, der kan fremme optaget til SO-SU-uddannelserne samt fastholde de studerende under uddannelsen. Herudover overvejes det at lade dette indgå som en del af Skive Kommunes partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne
- Pilotprojekt med IGU-forløb. IGU er en integrationsgrunduddannelse og introduktion til arbejdsmarkedet for flygtninge, der har været i Danmark mindre end 5 år, og som har brug for oplæring indenfor et fag med gode beskæftigelsesmuligheder. Det er jobcenterets vurdering, at der aktuelt er en gruppe af både nye og ældre flygtninge, primært kvinder, hvor pleje- og omsorgsområdet kunne være en attraktiv jobmulighed.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Opkvalificeringsforløb for ikke uddannet personale vil medføre øgede udgifter til selve opkvalificeringsforløbet og medgået arbejdstid.

Desuden vil en rekrutteringsstrategi, hvor også andre faggrupper ansættes som f.eks. social og sundhedshjælpere, medføre øgede lønudgifter, da der vil skulle ansættes efter andre overenskomster.

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Indstillingen tiltrådt. med bemærkning om:

- at der altid skal være sundhedsfaglige uddannet personale til stede
- at sagen genoptages inden sommerferien 2018
- at medarbejdere, der yder personlig og praktisk hjælp, skal kunne kommunikere på forståeligt dansk. Kommunikationen skal foregå, så det er muligt at opfylde dokumentations- og observationspligten.

Punkt 12: Henvendelser fra Erik Mortensen vedr. opslag på Facebook

Sagsfremstilling

12. Henvendelser fra Erik Mortensen vedr. opslag på Facebook

Sagsnr. 779-2017-29362 Dok.nr. 779-2017-251094

Sagsbeh. Kirsten Vinther Løgsted

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

SAGSFREMSTILLING

Medlem af Udvalget for Social og Ældre, Erik Mortensen, har den 24. september 2017 pr. mail sendt følgende henvendelse:

" Til Preben Andersen

Lars Harder

Ønsker følgende med på næste udvalgs møde.

Og tillidsrepræsentanten skal ind for at forklare sig/lære fra sig til os i udvalget

DBH

Erik Mortensen

24.09.17

Så lige dette opslag på Facebook.

Åbenbart et skriv som kommer i avisen....

Kære Preben Andersen.

Jeg sidder her som tillidsrepræsentant for mine kollegaer i hjemmeplejen og plejeboliger, og er SÅ skuffet over din fortolkning af problemerne, TAK FOR TILLIDEN og forståelsen....jeg ved godt du "kun" er købmand, men derfor bør du sætte dig ekstra godt ind i tingene inden du udtaler dig.

Det passer simpelthen ikke problemerne alene skyldes, vi ikke kan få uddannet og kvalificeret arbejdskraft, jeg ved godt de ikke hænger på træerne for øjeblikket.

Sagen er at når vi prøver at sige fra er svaret, at Ifølge normeringen er I faktisk for mange, og der er ikke økonomi til at ansætte flere, vi har allerede brugt for mange penge osv....., lige i det øjeblik har man den største lyst til at få et raserianfald overfor lederen, MEN MEN når heldigvis at tælle til 10 og konkludere, at ja det er jo IKKE LEDERNE, der beslutter, hvor mange penge de har i deres budget, men JER POLITIKERE. Det er det svar der gør os frustrerede, kede af det, ikke forstået, stressede og slet ikke respekteret. Jeg vil sige, vi har gode dygtige ledere, der ønsker de kunne give os flere kollegaer, så de kunne leve op til Skive Kommunes værdier bla. ordentlighed og trivsel, men med de budgetter de har kan det ikke praktiseres.

Det forlyder at en person skal kunne passe 6 beboere, (ingen kan give svar på hvordan det regnes ud og hvem der gør det) og ja det kan måske også lade sig gøre, hvis der ikke er de store problematikker hos denne borger, men hvis 80 % af borgerne i en plejeboliggruppe er demente eller så dårlig, at der skal 2 personer til ved personlig pleje toiletbesøg mv. , ja så er der alt for få personale. Når der så også er gæstestuer med borgere med komplicerede forløb, der også kræver ekstra ressourcer ifht hjælp, medicin, dokumentation, handleplaner osv osv.

Lad pengene følge borgeren, det er mest fair, I har jo valgt at borgere med demens godt kan bo i almene afsnit, men så skal vi også ha flere penge til at håndtere de udfordringer det nu engang giver...for det giver rigtig mange ekstra udfordringer.

Vi har fået flere og flere borgere med psykiske og sociale problemer, rigtig mange borgere med dobbelt diagnoser, det har I heller ikke taget højde for i budgetterne. Hvis vi ikke får flere ressourcer til disse borgere forringes deres livskvalitet betydelig, da de netop har brug for TID.....her kan man ædelægge deres dag fuldstændig, hvis man kommer og starter en samtale, men efter 5 minutter er nødsaget til at sige, jeg er ked af det, men jeg er altså nødt til at køre til den næste.

Der er rigtig mange ting I Politikere skal sætte jer ind i, det er ikke bare lige at passe nogle borgere, man skal se på, hvilke udfordringer har de borgere, vi skal passe, og så skal der reguleres i budgettet efter det. Vi har brug for at vide, hvordan og efter hvilke krav og standarder der normeres personale.

Det eneste der hjælper på sygefraværet FLERE PENGE, så vi kan få mulighed for at udføre vores arbejde på en faglig forsvarlig måde, og så vi kan få flere ansat, folk vil ikke søge/arbejde et sted, hvor de på forhånd ved arbejdsmiljøet ikke er i orden.

Så vil jeg i øvrigt gerne lige huske jer på Arbejdstilsynets Bekendtgørelse nr. 559 om arbejdets udførelse

Kapitel 2 paragraf 4.

Arbejdet skal i alle led planlægges og tilrettelægges således, at det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Kapitel 3 paragraf 7.

Arbejdet skal i alle led udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt ud fra både en enkeltvis og samlet vurdering af de fysiske, ergonomiske og psykosociale forhold i arbejdsmiljøet, som på kort eller lang sigt kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed.

Kapitel 3 Paragraf 8.

Ved arbejdets udførelse skal der tages hensyn til den ansattes alder, indsigt, arbejdsevne og øvrige forudsætninger.

Det er jeres/politikernes ansvar at der er budget til at vore ledere kan opfylde dette.

Jeg ser med stor forventning frem til, at der kommer flere kroner på bordet, så vi i ældreområdet alle kan få at se, at I også virkelig ønsker ordentlighed og trivsel på alle kommunens arbejdspladser.

Vi ønsker at få mulighed for at udføre et godt og kvalificeret stykke arbejde på ordentlige vilkår, der er en grund til vi har uddannet os, vi ønsker ikke at springe over hvor gærdet er lavest, det gør ondt inderst inde, når vi føler os pressede til at gøre det, men det er nødvendigt som situationen er pt.

Du og Social og Ældreudvalget er altid velkommen til at få en seriøs snak omkring vore ønsker og behov ifht situationen på vore arbejdspladser, og i disse tider ønsker jeg virkelig ofte, jeg besad en af taburetterne i jeres udvalg!

Mine kollegaer står helt sikkert også til rådighed, hvis I har lyst til at høre om hverdagen på vore arbejdspladser.

I skal vide VI BRÆNDER FOR AT STØTTE OG HJÆLPE VORE BORGERE, VI ELSKER VORES ARBEJDE, vi ønsker respekt omkring vore uddannelser og kompetencer, så vis I vil os og vore kvaliteter.

Glem i øvrigt ALT om skattelettelse det ønsker ingen, når konsekvenserne er mindre omsorg og velfærd.

De bedste ønsker for os alle fra

Tillidsrepræsentant i Pleje & Omsorg

Social & Sundhedsassistent

Annie Kaagaard Kristensen

Rybjergvej 75,

7870 Roslev”

Annie Kaagaard Kristensen er inviteret til at deltage på mødet i Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017 mhp. at uddybe læserbrevet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Drøftet.

Punkt 13: Henvendelse fra Erik Mortensen vedr. kortlægning af klager vedr. arbejdsmiljøet

Sagsfremstilling

13. Henvendelse fra Erik Mortensen vedr. kortlægning af klager vedr. arbejdsmiljøet

Sagsnr. 779-2017-29362 Dok.nr. 779-2017-250975
Sagsbeh. Kirsten Vinther Løgsted

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

SAGSFREMSTILLING

Medlem af Udvalget for Social og Ældre, Erik Mortensen, har den 24. september 2017 pr. mail sendt følgende henvendelse:

"Hej Preben og Lars

Ønsker følgende med til næsten udvalgmøde.

Vi skal som et punkt tage stilling til den vedtagelse vi havde omkring brevet til Borgmesteren-vedr. Peter Hahn.

Ligeledes et punkt som kortlægger de klager vedr. arbejdsmiljøet (fysisk samt psykisk) der verserer/og har verseret inden for det sidste ½ år i udvalgets områder . her tænkes på sager fra FOA og ARBEJDSTILSYNET.

Med venlig hilsen

Erik Mortensen

24.09.17"

Forvaltningen vedlægger oversigter over påbud fra arbejdstilsynet i 2016 og 2017 for Ældreområdet og Socialområdet.

Påbuddene vedr. i hovetræk

- Vold fra udadreagerende borgere
- Forflytninger af borgere
- Administrative arbejdspladser
- Forhold på køkkenarbejdspladser
- Arbejdsforhold i forbindelse med sengepleje

De konkrete påbud er håndteret på den enkelte arbejdsplads. Derudover gennemgås alle påbud fra Arbejdstilsynet på Hovedarbejdsmiljøudvalgets møder.

Forvaltningen har desuden haft kontakt til FOA med henblik på en kortlægning af sager vedr. fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor FOA er involveret, og som ikke omfatter Arbejdstilsynet.

FOA oplyser, at der har været sager, som er personspecifikke eksempelvis i forbindelse med f.eks. sygemelding eller opsigelse. Disse sager håndteres konkret i samarbejde med den lokale ledelse. FOA oplyser, at dette ikke kan nærmere kortlægges uden et omfattende ressourceforbrug.

Derudover har FOA kendskab til en TR, som selv fornyligt har henvendt sig til Pleje og Visitationschef Elsebeth Hummelgaard omkring arbejdsmiljø vedr. sammenlægning af områder. Derudover har FOA kendskab til problemer i Syd og Nord og i Jebjerg. FOA giver udtryk for, at der alle steder arbejdes med arbejdsmiljøet.

Oplysningerne fra FOA falder i tråd med ledelsens oplevelser af situationen og herunder ledelsens opfordring til TR og medarbejdere om at gå i dialog med ledelsen, når der er udfordringer, der skal tages hånd om.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2017-251015](#) Oversigt over påbud fra Arbejdstilsynet Ældreområdet 2017 (bilag)

[779-2017-252541](#) Oversigt over påbud fra Arbejdstilsynet Socialområdet 2017

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Drøftet.

Bilag

Oversigt over påbud fra Arbejdstilsynet Ældreområdet 2017 (bilag)

Oversigt over påbud fra Arbejdstilsynet Socialområdet 2017

Punkt 14: Henvendelse fra Erik Mortensen med forslag om konsulentundersøgelse på Ældreområdet

Sagsfremstilling

14. Henvendelse fra Erik Mortensen med forslag om konsulentundersøgelse på Ældreområdet

Sagsnr. 779-2017-29362 Dok.nr. 779-2017-250962
Sagsbeh. Kirsten Vinther Løgsted

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

SAGSFREMSTILLING

Medlem af Udvalget for Social og Ældre, Erik Mortensen, har den 19. september 2017 pr. mail sendt følgende henvendelse

"Hej Lars.

Ønsker følgende med som et punkt til næste social – og ældre udvalgsmøde.

For at få løst alle de problemer der inden for vores område, der pt. er, og som med mine øjne kun bliver værre og værre, vil jeg foreslå, at der findes folk ude fra (konsulenter) der skal hjælpe os på rette vej igen.

Jeg tror ikke på, at Kommunen selv kan løse denne vanskelige opgave. Som ansvarlig politiker ønsker jeg dette tiltag hurtigst muligt.

Der er blevet gravet nogle grøfter, som kun bliver dybere og dybere.

Med venlig hilsen

Erik Mortensen

Medlem af Social – og ældre udvalget

I Skive Kommune.

19.09.17"

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Drøftet.

Punkt 15: Henvendelser fra Erik Mortensen vedr. borgmesterbrev

Sagsfremstilling

15. Henvendelser fra Erik Mortensen vedr. borgmesterbrev

Sagsnr. 779-2017-29362 Dok.nr. 779-2017-251097

Sagsbeh. Kirsten Vinther Løgsted

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

SAGSFREMSTILLING

Medlem af Udvalget for Social og Ældre, Erik Mortensen, har den 24. september 2017 pr. mail sendt følgende henvendelse:

"Hej Preben og Lars

Ønsker følgende med til næsten udvalgs møde.

Vi skal som et punkt tage stilling til den vedtagelse vi havde omkring brevet til Borgmesteren-vedr. Peter Hahn.

Ligeledes et punkt som kortlægger de klager vedr. arbejdsmiljøet (fysisk samt psykisk) der verserer/og har verseret inden for det sidste ½ år i udvalgets områder . her tænkes på sager fra FOA og ARBEJDSTILSYNET.

Med venlig hilsen

Erik Mortensen

24.09.17"

Udvalget behandlede på sit møde den 6. september 2017 nedenstående henvendelse fra udvalgsmedlem Erik Mortensen:

"Hej Lars

Ønsker på næste udvalgs møde disse 2 læserbreve fra Peter Hahn drøftet.

Jeg selv har givet udtryk for i et svar (læserbrev) til Peter Hahn, at navnene på centrene skulle komme til jeres og udvalget kendskab. Så det forventer jeg de er til dette møde den 6. september.

Som det står nu er alle minus Gammelgård under anklage for dårlig ledelse, offentlig bragt frem af byrådsmedlem Peter Hahn.

DBH

Erik Mortensen"

Udvalget besluttede følgende:

Drøftet. Udvalget kontakter borgmesteren mhp at få klarlagt, hvilke konkrete plejecentre Peter Hahn hentyder til i sine læserbreve af 22/7 og 21/8, hvilket Peter Hahn har juridisk forpligtelse til at oplyse

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Udvalget besluttede ikke at rette yderligere henvendelse til borgmesteren vedr. kritik af Peter Hahns læserbrev, idet der allerede har været drøftelser med borgmesteren herom. Udvalget fastholder sin kritik af læserbrevet.

Punkt 16: Udvalget for Social og Ældre - Gensidig orientering - 11. oktober 2017

Sagsfremstilling

16. Udvalget for Social og Ældre - Gensidig orientering - 11. oktober 2017

Sagsnr. 779-2016-48674 Dok.nr. 779-2016-293626
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Social og Ældre

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

- Plejebolig ventelisteopgørelse
- Ældrebolig ventelisteopgørelse
- Visiterede timer
- Orientering om to ankeafgørelser
- Åbent brev til Udvalget for Social og Ældre Skive Kommune

JURA (herunder lovgrundlag).

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2017-248490](#) Plejebolig ventelisteopgørelse pr. 01.10.17

[779-2017-248491](#) Ældrebolig ventelisteopgørelse pr. 01.10.17

[779-2017-248865](#) Visiterede timer udvalg 2017uge 39

[779-2017-255246](#) Åbent brev til Udvalget for Social og Ældre Skive Kommune

BESLUTNING

Udvalget for Social og Ældre den 11. oktober 2017

Fraværende: ingen

Der blev orienteret. Udvalget stiller sig undrende overfor, at det gode samarbejde mellem Ældrerådet og Udvalget for Social og Ældre tilsyneladende ikke længere er til stede, således, at Ældrerådet ikke længere retter direkte henvendelse til Udvalget for Social og Ældre.

Bilag

Plejebolig ventelisteopgørelse pr. 01.10.17

Ældrebolig ventelisteopgørelse pr. 01.10.17

Visiterede timer udvalg 2017uge 39

Åbent brev til Udvalget for Social og Ældre Skive Kommune