

# **REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-01-2015**

**Mødedato** Mandag d. 12. januar 2015 kl. 13:30

**Mødested** Bomi, Viborgvej 7, 7800 Skive

## Indholdsfortegnelse

Handlingsplan for Turisme- og oplevelsespolitik 2015-2018.....	3
Frigivelse af midler til stilling som udviklingskonsulent til Erhverv og Udvikling.....	6
Ansøgning - Vækstpuljen - Oplevelesklynge Nordfjends og Ørslev Kloster.....	9
Status for modtagelse af flygtninge i Skive Kommune.....	13
Fremtidens borgerservice - forandringer i Borgerservice & Ydelse.....	16
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - studietur 2015.....	20
Indsatsmodel for forsikrede ledige.....	23
Strategisk alliance mellem de 8 vestlige Jobcentre.....	28
Status vedr. seniorjob-ordningen.....	31
Effekt af aktivering af ledige i ordinær uddannelse.....	34
Tilskud fra pulje til styrket samarbejde mellem socialøkonomiske virksomheder og kommuner.....	37
Tilskud fra pulje til opkvalificering af koordinerende sagsbehandlere.....	40
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 12. januar 2015.....	43

# **Punkt 1: Handlingsplan for Turisme- og oplevelsespolitik 2015-2018**

## **Bilag**

Handlingsplan for Turisme- og oplevelsespolitik 2015-2018.docx

Skive\_Kommunes\_turisme\_og\_oplevelsespolitik\_2015-2018\_layout

# Handlingsplan for Turisme- og oplevelsespolitik 2015-2018

## Sagsfremstilling

### 1. Handlingsplan for Turisme- og oplevelsespolitik 2015-2018

Sagsnr. 779-2014-15840 Dok.nr. 779-2014-303395

Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU)

#### **INDSTILLING**

Stabene indstiller

At handlingsplan for Turisme og oplevelsespolitik 2015 -2018 godkendes og herefter revideres årligt.

#### **SAGSFREMSTILLING**

Handlingsplan for Turisme og oplevelsespolitik 2015-2018 er udarbejdet i tæt samarbejde mellem Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) og Skive Kommune (SK). Den beskriver en række generelle aktiviteter, der skal styrke turisme- og oplevelseserhvervene på egnen, og derudover skitserer den en række centrale indsatser for arbejdet med de 7 oplevelsesklynger, der er beskrevet i politikken.

I arbejdet med handlingsplanen er der lagt vægt på at sætte tidsperspektiv på arbejdet, og samtidig har det været vigtigt, at rollefordelingen imellem SET og SK er tydelig. Som det fremgår af handlingsplanen arbejder SET med de meget erhvervsrettede tiltag indenfor forretningsudvikling, markedsføring af egnen, kompetenceudvikling for erhvervene og udvikling af turisme- og oplevelsespakker i samspil med oplevelsesklyngerne. I SK arbejdes der med strategiudvikling, Skive-egnens brand, kommunale rammevilkår samt udviklingsprojekter i det indledende arbejde med oplevelsesklyngerne. Både SET og SK vil arbejde med den nationale agenda på området, og her ses bl.a. et stort potentiale i at benytte det eksisterende partnerskab "Enjoy Limfjorden" som løftestang for en positionering af området.

Målet med den reviderede Turisme- og oplevelsespolitik er "at få skabt hensigtsmæssige og effektive rammer for udviklingen af turisme og oplevelsesøkonomi i Skive Kommune i perioden 2015-2018" (Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets kommissorium for den reviderede politik).

Formålene med den reviderede turisme- og oplevelsespolitik er at:

- Være arbejdspladsgenererende.
- Generere flere overnattende turister.
- Sætte yderligere fokus på indtægtsfokuseret oplevelsesudvikling.

På den baggrund følges der årligt op på de turismepolitiske indikatorer (effekt mål) samt aktiviteterne (resultater) på området.

Turisme- og oplevelsespolitik 2015-2018 og handlingsplanen præsenteres ved et møde den 23. februar 2015 for interessenter på området. Ved mødet deltager desuden EAU, konsulenterne Hird og Kvistgaard, repræsentanter for SET samt repræsentanter for SK's administration.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

#### **ØKONOMI**

-

#### **Bilag**

779-2014-303557

Handlingsplan for Turisme- og oplevelsespolitik 2015-2018.docx

779-2015-3754

Skive\_Kommunes\_turisme\_og\_oplevelsespolitik\_2015-2018\_layout

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015**

Fraværende:

Godkendt.

## **Punkt 2: Frigivelse af midler til stilling som udviklingskonsulent til Erhverv og Udvikling**

# Frigivelse af midler til stilling som udviklingskonsulent til Erhverv og Udvikling

## Sagsfremstilling

### 2. Frigivelse af midler til stilling som udviklingskonsulent til Erhverv og Udvikling

Sagsnr. 779-2014-45695 Dok.nr. 779-2014-303591

Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

#### **INDSTILLING**

At budget på 450.000 kr. ud af budgetudvidelsen på erhvervsområdet på 3.000.000 kr. frigives til delfinansiering af stilling som udviklingskonsulent i Erhverv og Udvikling godkendes.

#### **SAGSFREMSTILLING**

I budget 2015 er der afsat ekstra 3 mio. kr. øremærket indsatsen på erhvervsområdet.

Afdelingen Erhverv og Udvikling ansøger i den forbindelse om at der allerede nu tages hul på denne budgetudvidelse, så der snarest muligt kan søges en erfaren udviklingskonsulent med reference til Erhvervs og Udviklingschefen. Anslået 600.000 kr. i samlet årlig omkostning; de 450.000 kr. søges finansieret af budgetudvidelsen, de øvrige midler findes inden for afdelingens budget.

Konsulenten skal arbejde dedikeret med indsatserne på erhvervsområdet og dermed være med til at løfte det høje ambitionsniveau som kommunen har netop på dette område. Udviklingskonsulentens opgaver vil bl.a. være projektledelse på erhvervsområdet, arbejde med kommunens puljer, screening og analyse af tendenser og muligheder på erhvervsområdet, udarbejdelse af præsentationer på erhvervsområdet, udarbejdelse af sagsfremstillinger m.m.

I afdelingen arbejdes der udover erhverv også med bosætning, kommunikation/branding og landdistriktsudvikling, og det er også her ansvaret for planstrategien er forankret.

Der er netop fratrukket en udviklingskonsulent i afdelingens udviklingssektion, og det har samtidig været nødvendigt, at sørge for at der er lagt en sikker hånd under afdelingens drift i 2015, hvor der afsluttes en række projekter ift. LAG-Skive i 2015, uden at der ydes kompensation for denne opgaveløsning, og hvor en række projekter fra det tidligere USP skal lukkes ned samtidig med at eksterne midler søges hjemtaget.

Eventuelle øvrige udvidelser på området afventer konsulentrapport og arbejdet med den nye resultatkontrakt med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET).

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

#### **ØKONOMI**

Årlig omkostning på 450.000 kr. ud af de ekstra 3 mio. kr., der er øremærket indsatsen på erhvervsområdet.

#### **BESLUTNING**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015

Fraværende:

Indstilles godkendt.

## **Punkt 3: Ansøgning - Vækstpuljen - Oplevelsesklynge Nordfjends og Ørslev Kloster**

### **Bilag**

Ansøgning Vækstpuljen Oplevelsesklynge Nordfjends Ildsjælelaboratoriet.docx

# Ansøgning - Vækstpuljen - Oplevelsesklynge Nordfjends og Ørslev Kloster

## Sagsfremstilling

### 3. Ansøgning - Vækstpuljen - Oplevelsesklynge Nordfjends og Ørslev Kloster

Sagsnr. 779-2015-377 Dok.nr. 779-2015-1339

Sagsbeh. Berit Brunsgaard

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

#### INDSTILLING

Stabene indstiller:

At der bevilges et tilskud fra Vækstpuljen til projektet på 100.000,- kr., samt at Skive Kommune, Erhverv og Udvikling yderligere medfinansierer projektet med 100.000,- kr. i værdisatte timer.

At der oprettes en udgiftsbevilling til projektet på 400.000,- kr. med en indtægt fra Realdania på 200.000,- kr., dvs. at kommunen finansierer udgifterne i projektet indtil midlerne fra Realdania kan hentes hjem ved projektafslutningen.

#### SAGSFREMSTILLING

Projektets titel er: Processen omkring gartnerhuset ved Ørslev Kloster – en byggesten til oplevelsesklynge Nordfjends. Projektet understøtter Skive Kommunes Turisme- og oplevelsespolitik 2015 – 2018, og er beskrevet i politikens handlingsplan. Der ansøges om midler til en proces, hvor der udvikles en strategi for, hvordan Ørslev Kloster kan fungere som en spændende, levende og unik indgangsport for klyngens målgrupper på turisme og oplevelsesområdet.

Erhverv og Udvikling ønsker i samarbejde med Refugiet Ørslev Kloster og aktører i Oplevelsesklynge Nordfjends at indsende en ansøgning til Fonden Realdania omkring udvikling af oplevelsesklynge Nordfjends gennem Realdanias nye satsning: Underværker - Ildsjælaboratoriet. Under denne satsning kan landets Kommuner søge om tilskud til processer, hvor samarbejdet mellem Kommune og lokale aktører om at udvikle landets bygningsmæssige kulturarv formaliseres. Næsten ingen kommuner har udviklet konkrete redskaber, der kan støtte dette samarbejde.

I arbejdet med oplevelsesklynger har Skive Kommune allerede i en årrække samarbejdet med borgere og med turist erhvervet om at udvikle egnens produkter. I flere tilfælde står den bygningsmæssige kulturarv centralt i arbejdet, idet den geografiske identitet ofte er relateret til Skive kommunes mange kulturarvsværdier: havne, borge/herregårde mv. Der savnes imidlertid en formel indgangsvinkel til at komme i gang med identifikationen af oplevelsesklynge Nordfjends og med det konkrete samarbejde i denne klynge.

Selvom hele landskabet i Nordfjends er noget ganske særligt, er der ingen tvivl om, at der i Ørslev Kloster og i miljøet omkring klostret ligger en identitet og en kerne, som er et strategisk udgangspunkt for oplevelsesklyngeprocessen. Klostret er kommunens ældste bygningsarv – og et af Nordens ældste og bedst bevarede nonneklostre. Det står stærkt og unikt bygningsmæssigt, men strækker sig også kulturlandskabsmæssigt langt ud i det omgivende herregårdslandskab.

Ørslev Kloster har gennem de seneste 10 år arbejdet målrettet med netop gennem lokale ildsjæle at skabe nyt liv i den pågældende bygningsarv, og med at åbne klosteret op for lokale og turister. Men aktørerne på tværs mangler at finde frem til, hvad klosteret og området omkring det kan trække som oplevelsesklyngefaktor. Der mangler så at sige det sidste, for at kulturarvssted og kommunal strategi og politik går hånd i hånd.

Det vurderes fra oplevelsesklyngens forskellige aktører, at Ildsjælaboratoriet vil kunne hjælpe dette i gang.

For at blive en del af Ildsjælelaboratoriet, skal Kommune og ildsjæle i fællesskab udarbejde og indsende en ansøgning om realisering af et konkret samarbejdsprojekt.

I samarbejde med de lokale aktører på og omkring Ørslev Kloster samt turismeerhvervsaktører i Nordfjends ønskes der formuleret og ansøgt til et mindre projekt, hvor forprocessen omkring nytækning af det gamle gartnerhus ved Ørslev Kloster er projektets centrale element. I forbindelse med Realdanias krav om at inddrage kommunens bygningsmæssige kulturarv spiller selve klostermiljøet en væsentlig rolle. Selve anlægsprojektet for gartnerhuset er imidlertid ikke en del af ansøgningen til Ildsjælelaboratoriet.

Projektet organiseres med en styregruppe, hvor Skive kommune v. Erhverv og Udvikling, SET, Ørslev Kloster og Oplevelsesklynge Nordfjends er repræsenteret, og Erhverv og Udvikling er projektansvarlig og projektejer.

Projektansøgningen godkendes i både EAU og ØK på grund af beløbsstørrelsen, og realisering forudsætter, at det støttes af Realdania. Projektet afsluttes ultimo 2016.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

#### **Budget**

Projekt- og procesledelse	150.000,- kr.
Møder, netværksforløb, workshops, arrangementer mv.	70.000,- kr.
Projektmaterialer, projektdeler, prospekt	150.000,- kr.
Evaluering og øvrige procesudgifter	30.000,- kr.
<b>I alt</b>	<b>400.000,- kr.</b>

#### **Finansieringsplan**

Vækstpuljen, Skive Kommune	100.000,- kr.
Timer, Skive Kommune	100.000,- kr.
Realdania	200.000,- kr.
<b>I alt</b>	<b>400.000,- kr.</b>

#### **Status pr. 01.01.2015**

Vækstpuljen har et budget på 3 mio. kr. på budget 2015, og i 2016 og 2017 er der afsat 3 mio. kr. i budgetoverslaget.

I 2015 er der 2,115 mio. kr. til disposition for bevilling. I 2016 er der 2,47 mio. kr. til disposition for bevilling af midlerne i budgetoverslaget og i 2017 er der ikke disponeret midler.

#### **Bilag**

779-2015-1333

Ansøgning Vækstpuljen Oplevelsesklynge Nordfjends  
Ildsjælelaboratoriet.docx

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015**

Fraværende:

Indstilling tiltrådt.



## **Punkt 4: Status for modtagelse af flygtninge i Skive Kommune**

### **Bilag**

FI situationen, dec. 2014

# Status for modtagelse af flygtninge i Skive Kommune

## Sagsfremstilling

### 4. Status for modtagelse af flygtninge i Skive Kommune

Sagsnr. 779-2010-40058 Dok.nr. 779-2014-302606

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

Skive Kommune har som andre kommuner oplevet en øget tilgang af flygtninge særligt i sidste halvår af 2014.

Det forventede flygtningetal (kvoten) udmeldes årligt fra Udlændingestyrelsen til regionerne, som fordeler det forventede antal (kommunekvoten). Udlændingestyrelsen kan tildele kommunerne op til 50 % flere flygtninge end kvoten eller ændre den udmeldte kvote, som det f.eks. er sket i 2014.

Det er Udlændingestyrelsen, der visiterer de enkelte flygtninge til kommunerne, enten fra asylcentre her i landet eller direkte fra lejre/områder i hjemlandet eller nabolande til hjemlandet.

Skives kommunekvote og det faktisk modtagne antal flygtninge for hvert år i perioden 2010-2014 fremgår af tabellen:

	2010	2011	2012	2013	2014
Kvote til Skive (børn og voksne)	26	44	44	49	56
Faktisk modtaget	23	24	31	52	76

Der er ikke en endelig kommunekvote for 2015 endnu. Udlændingestyrelsen har netop justeret landstallet fra 1039 i Region Midt (67 til Skive) til 3212. Hvis det øgede flygtningetal fordeles forholdsmæssigt til kommunerne, bliver Skives kvote på ca. 207 i 2015.

De nye flygtninge i 2014 kommer primært fra Syrien, Somalia og Colombia. Mange af de syriske flygtninge er gifte mænd med familie i hjemlandet, hvilket betyder et betragteligt øget antal familiesammenføringer (fra 8-12 pr. år i tidligere år til 24 i 2014 og 50 på vej).

Integrationsteamet i jobcenteret har udarbejdet vedlagte notat, som uddyber tallene for flygtninge og familiesammenførte. Notatet fortæller også om boligplacering, integrationsbistand, danskundervisning og sagsbehandling for nye flygtninge i Skive Kommune.

Sektionsleder Lisbeth Sanders og teamleder Find Hald deltager under punktet.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

#### **ØKONOMI**

## **Generelt vedrørende økonomi i forbindelse med flygtninge**

Udgifterne efter integrationsloven afholdes af den kommune, der er ansvarlig for integrationsindsatsen. Staten yder i den forbindelse forskellige tilskud og refusioner. Det drejer sig om følgende:

### **Grundtilskud**

Kommunen kan hjemtage et månedligt grundtilskud på kr. 2.566,- i 3 år for hver flygtning og familiesammenført, der er omfattet af et integrationsprogram.

### **Resultattilskud**

Kommunen kan hjemtage resultattilskud, når en flygtning eller familiesammenført kommer i arbejde, uddannelse eller består en afsluttende prøve i dansk. Det drejer sig om følgende tilskud:

Resultattilskud - beskæftigelse: Kr. 47.214

Resultattilskud - uddannelse: Kr. 47.214

Resultattilskud - danskprøve: Kr. 35.794

Hvert enkelt tilskud kan kun hjemtages én gang pr. borger.

Skive Kommune hjemtager gennemsnitligt hvert år resultattilskud for 1 borger vedr. uddannelse, 5 borgere vedr. beskæftigelse og 6-8 borgere vedr. gennemført danskprøve.

### **Refusioner**

Kommunen kan hjemtage refusion på 50 pct. af udgifterne til integrationsprogram inden for et rådighedsbeløb på kr. 73.000 pr. helårsperson. Kontanthjælp til personer omfattet af et integrationsprogram er ligeledes omfattet af 50 pct. refusion.

### **Danskuddannelse**

Der er flg. udgifter til gennemførelse af et danskuddannelsesforløb på sprogskolen i Skive:

Danskuddannelse 1: i alt kr. 217.569,-

Danskuddannelse 2: i alt kr. 132.096,-

Danskuddannelse 3: i alt kr. 118.888,-

Staten refunderer 50% af udgifterne til danskuddannelse.

### **Budgetgaranti (bloktilskud)**

Udover ovennævnte tilskud og refusioner ydes også bloktilskud til kommunen i forbindelse med modtagelse af flygtninge.

## **Bilag**

779-2014-292447

FI situationen, dec. 2014

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015**

Fraværende:

Taget til efterretning.

## **Punkt 5: Fremtidens borgerservice - forandringer i Borgerservice & Ydelse**

### **Bilag**

Notat om forandringerne i Borgerservice og Ydelse

KL: anbefalinger Skive Kommunes Borgerservice

Temadag Ydelseskantoret - referat

# Fremtidens borgerservice - forandringer i Borgerservice & Ydelse

## Sagsfremstilling

### 5. Fremtidens borgerservice - forandringer i Borgerservice & Ydelse

Sagsnr. 779-2014-40357 Dok.nr. 779-2014-302692

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at der arbejdes videre med en nærmere afklaring af:

- Etablering af en fælles indgang og ekspedition for både borgerservice og ydelsesområdet.
- Forslag til ombygning af Borgerservice, så der skabes plads til et større selvbetjeningsområde.
- Forslaget om tilpasning af åbningstiden i forhold til den stigende digitaliseringsgrad, samtidig med at der sikres en høj grad af tilgængelighed.
- En nærmere afklaring af perspektiver og muligheder med etablering af kommunalt callcenter.

#### SAGSFREMSTILLING

Siden 2012 er der indført en lang række obligatoriske selvbetjeningsløsninger, som sammen med Digital Post fordrer en ny medarbejderrolle i Borgerservice. Det samme bliver udgangspunktet for Ydelseskantoret, som ved udgangen af 2015 kommer til at opleve en øget digitalisering med indførelsen af en række selvbetjeningsløsninger på ydelsesområdet.

Til forskel fra tidligere skal medarbejderne i langt højere grad hjælpe borgerne med selvbetjening i forhold til de digitale løsninger. Under digitaliseringsdevisen "Dem, der kan selv, skal selv", betyder det, at den enkelte medarbejder i Borgerservice fremover skal agere i en ny rolle, der i højere grad fordrer generalister fremfor specialister. Udviklingen falder i tråd med Skive Kommunes kanalstrategi, hvoraf det fremgår at:

- "Skive Kommune senest i 2015 skal være i top 10 over kommuner med den højeste anvendelse af selvbetjening og
- Anvendelsesgraden på de konkrete selvbetjeningsløsninger skal altid som minimum leve op til de målsætninger, der udstikkes fra centralt hold"

Udover digitaliseringsbølgen betød overflytning af opgaver til Udbetaling Danmark en ændring i opgaveporteføljen og dermed økonomien i Borgerservice. Disse ændringer udmønter sig i 2013 og 2014, men slår først igennem i budget i 2015 pga. afdelingens brug af ØD i 2014. Konkret betyder det en nedgang i medarbejderstaben på 3 ½ medarbejder fra november 2014 til sommeren 2015. Reduktionen sker ved naturlig afgang.

#### **Forandringsproces i Borgerservice og Ydelse**

Borgerservice & Ydelse har i efteråret 2014 gennemgået en proces i samarbejde med konsulenter fra KL, som har haft til formål:

- At skabe de fysiske rammer, som i højere grad tilgodeser selvbetjening, samtidig med at der blive taget hånd om den gruppe, som fortsat har behov for den personlige kontakt
- At ændre medarbejdernes rolle fra specialister til generalister
- At flytte borgere over på selvbetjening
- At tilgodese hurtigere "borgerafklaring" og effektive sagsgange

På den baggrund anbefaler forvaltningen en omorganisering af Borgerservice & Ydelse, som understøtter de digitale løsninger og nye arbejdsgange i forbindelse med udflytning af opgaver til Udbetaling Danmark.

Konkret anbefaler forvaltningen, at der arbejdes videre med en konkret plan for:

- Ombygning af Borgerservice med:
  - o større selvbetjeningsområde
  - o én fælles ekspedition og én indgang for både Borgerservice og Ydelseskontoret.
- Tilpasning af åbningstiden med lukkedag onsdag
- En nærmere afklaring af perspektiver og muligheder ved etablering af et kommunalt callcenter

Ved personlig henvendelse bliver borgeren fremover mødt af en borgerguide, straks de kommer ind i Borgerservice. Denne fremskudte forvisitation betyder, at der straks efter, at borgeren er kommet ind af døren, kan ske en sortering af borgere, der skal betjene sig selv med hjælp fra en medarbejder i medbetjeningsområdet eller skal ekspederes ved skranken.

### **Tilpasning af åbningstiden i Borgerservice**

Det foreslås, at åbningstiden tilpasses i forhold til den stigende digitaliseringsgrad. Det sker på baggrund af ønsket om, at borgerne ledes hen på de henvendelseskanaler, der sikrer den hurtigste, mest effektive og samtidig billigere ekspedition.

Den foreslåede åbningstid betyder, at der vil være åbent for fysisk henvendelse i 20 timer hver uge.

Mandag – tirsdag	10 – 15
Onsdag	Lukket for fysisk henvendelse til Borgerservice & Ydelse
Torsdag	10 – 17
Fredag	10 - 13

En fysisk lukkedag er ikke ensbetydende med, at borgere ikke kan deltage i planlagte møder med kommunen denne dag. Borgere og samarbejdspartnere med aftalte møder kan ringe på en dørtelefon, som bliver betjent af Borgerservice. Tilsvarende andre dage bliver vedkommende herefter henvist til nummersystemet og venteområdet.

På lukkedagen onsdag vil telefoner fortsat være åbne på samme måde som øvrige dage.

### **Fra omstilling til callcenter**

En omstilling, som vi har i dag, der alene viderestiller alle telefoner, er i mange tilfælde blot et forsinkende led for borgeren. Derfor anbefales det, at der bliver arbejdet hen imod at etablere et callcenter, hvor de mest gængse spørgsmål bliver besvaret. Det vil sige, at en del opkald ikke stilles videre til de enkelte afdelinger, men bliver ekspederet færdig ved første opkald fra borgeren. Et callcenter vil derfor højne serviceniveauet overfor borgeren og samtidig effektivisere den kommunale administration.

Forandringerne er uddybet i bilaget "Notat om forandringerne i Borgerservice og Ydelse".

Derudover er KL's samlede anbefalinger vedlagt sammen med referat fra temadagen på Ydelseskontoret.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

Økonomi til den fysiske forandring med etablering af større selvbetjeningsområde og fælles ekspedition bliver senere søgt fra overførte midler fra 2014 – 2015. Den forventede økonomiske ramme er på omkring 600.000,- kr.

**Bilag**

779-2014-302691

Notat om forandringerne i Borgerservice og Ydelse

779-2014-302690

KL: anbefalinger Skive Kommunes Borgerservice

779-2014-291214

Temadag Ydelseskantoret - referat

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015**

Fraværende:

Indstilling tiltrådt.

## **Punkt 6: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - studietur 2015**

# Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - studietur 2015

## Sagsfremstilling

### 6. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - studietur 2015

Sagsnr. 779-2014-22629 Dok.nr. 779-2014-302615

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Forvaltningen indstiller

- at udvalget træffer beslutning om rejsemål, tidspunkt og varighed for en studietur

#### **SAGSFREMSTILLING**

På sit møde den 3. november 2014 besluttede udvalget, at forvaltningen skulle udarbejde forslag til en studietur. Forvaltningen har undersøgt mulighederne yderligere og er herefter kommet frem til to muligheder, som udvalget skal tage stilling til.

Hovedtemaer for begge ture:

- Erhvervsfremme, støtte til jobskabelse og iværksætteri
- Beskæftigelsesindsats
- Turisme med udgangspunkt i lokalområdets muligheder

Destinationer:

- Engelsk by (Manchester, Birmingham, Newcastle el. lign.) – varighed ca. 4 dage
- Boston, Massachusetts, USA – varighed ca. 8 dage

Det foreslås, at turen gennemføres inden for et af følgende tidsrum:

- 18.-22. maj
- 26.-31. maj
- 8.-13. juni
- 14.-21. juni

En studietur i en af de foreslåede perioder vil ikke falde sammen med studieture for andre af byrådets udvalg, idet studietur for Social- og Ældreudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget gennemføres i slutningen af februar og studietur for Kultur- og Fritidsudvalget foregår i begyndelsen af maj. Tidspunkterne for studietur for byrådets øvrige udvalg er endnu ikke fastlagt men forventes at blive i efteråret 2015.

For yderligere uddybning af emnet med andre mulige besøgsmaal og eksempler på konkrete programelementer henvises der til dagsordenen til udvalgets møde den 3. november 2014.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

#### **ØKONOMI**

#### **BESLUTNING**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015

Fraværende:

Forvaltningen laver forslag til studietur i september 2015 (uge 39) af 4-5 dages varighed.

## **Punkt 7: Indsatsmodel for forsikrede ledige**

### **Bilag**

Bilag vedr. indsatsmodel vedr. forsikrede ledige

Høringssvar fra LO-siden i LBR med forvaltningens bemærkninger (Udleveret på udvalgmødet den 5. dec.)

# Indsatsmodel for forsikrede ledige

## Sagsfremstilling

### 7. Indsatsmodel for forsikrede ledige

Sagsnr. 779-2014-28433 Dok.nr. 779-2014-302841

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

#### INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at forslag til en ny indsatsmodel for forsikrede ledige i Skive Kommune godkendes

#### SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede den nye indsatsmodel for forsikrede ledige på udvalgsmødet den 5. december 2014. Forvaltningens kommentar til LO's bemærkninger til indsatsmodellen blev udleveret på mødet.

Udvalget besluttede at udsætte godkendelsen af punktet, da udvalget ønskede, at LBR og forvaltningen skulle drøfte bemærkningerne på LBR-mødet den 17. december 2014.

#### **Baggrund**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 11. august 2014, at forvaltningen skulle udarbejde et forslag til en effektivisering og omorganisering i jobcenteret, og at et reduktionsforslag på 4,5 mio. kr. på beskæftigelsesområdet skulle indgå i budgetlægningen for 2015. Baggrunden var den nye beskæftigelsesreform og økonomiaftalen mellem KL og regeringen.

De besparelser, der følger af budgetreduktionen, gennemføres på følgende områder:

- indsatsen på kontant- og uddannelseshjælpsområdet
- indsatsen for forsikrede ledige
- sygedagpengeindsatsen
- virksomhedsrettet indsats

I dette punkt behandles indsatsen for forsikrede ledige. Omorganisering af indsatsen på kontant- og uddannelseshjælpsområdet og den virksomhedsrettede indsats har været behandlet på udvalgsmødet den 5. december, mens sygedagpengeindsatsen vil blive fremlagt for udvalget i starten af 2015.

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 3. november 2014 fremlagde forvaltningen første udkast til rammerne for en ny indsatsmodel for forsikrede ledige.

#### **Indsatsmodel**

Den ny indsatsmodel tager udgangspunkt i ønsket om at fastholde den tidlige og aktive indsats for forsikrede ledige i Skive. En indsats, der har givet nogle af landets bedste resultater målt på ledighed og reduktion i langtidsledigheden.

Forvaltningens forslag til indsatsmodel bygger på de samme principper som i dag, dvs. at intensiteten i indsatsen skal være stigende med ledighedens længde.

*For alle ledige* vil der fortsat være månedlige jobsamtaler for at fastholde målet om aktiv jobsøgning og en tæt kontakt til den ledige.

*For langtidsledige* er der udvidede muligheder for kurser og uddannelse iht. kommunens uddannelsespolitik. Samtidig gøres der en individuel indsats for at etablere private virksomhedspraktik- og løntilskudsforløb.

*De væsentligste ændringer i den nye indsatsmodel i forhold til Jobcenter Skives tidligere indsats er:*

- at der vil blive nye muligheder for jobrettet uddannelse til ufaglærte og faglærte i henhold til en regional positivliste, samt ekstra pulje til uddannelsesløft af ufaglærte

- at der er foretaget en betydelig reduktion i antallet af offentlige løntilskudsforløb i den første del af ledighedsforløbet (mdr. 4-12)

- at der etableres en jobbank over offentlige virksomhedspraktik- og løntilskudspladser indenfor områder, hvor der forventes at blive mangel på arbejdskraft og/eller stor udskiftning af medarbejderne på grund af naturlig afgang

- at der etableres rådighedsafklarende tilbud til de ledige, der vurderes ikke at *kunne* stå til rådighed

- at der etableres nytteindsats for de ledige, der vurderes ikke at *vill*e stå til rådighed

## Høring

Indsatsmodellen er blevet drøftet i Det Lokale Beskæftigelsesråd på møder den 30. oktober, den 20. november (ekstraordinært møde) og den 17. december 2014.

På baggrund af LO-sidens høringssvar blev det aftalt,

- at LO's bekymringer vedr. indsatsmodellen løbende skulle drøftes i det nye samarbejdsudvalg, der træder i stedet for LBR

- at forvaltningen vedr. LO's bemærkning nr. 4 skulle undersøge, hvorvidt afskaffelse af den juridiske *pligt* til gentagen aktivering i den tidligere lovgivning udelukker, at kommunen *kan* anvende gentagen aktivering efter den nye beskæftigelsesreform

.\ Høringssvar fra LO-siden i LBR med forvaltningens kommentarer (udleveret på udvalgsmødet den 5. december) er vedlagt.

Det skal yderligere bemærkes, at de obligatoriske jobsamtaler i det første år af ledighedsforløbet *kan gennemføres på flere måder*: Ved personligt fremmøde, telefonisk opfølgning eller ved andre digitale kommunikationsformer.

## **Gentagen aktivering**

Skive Kommune har den 5. januar 2015 modtaget et skriftligt svar fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedr. den juridiske afklaring af gentagen aktivering.

Styrelsen skriver *"at kravet om gentagen aktivering er afskaffet ved lov nr. 1486 af 23. december 2014 betyder ikke, at jobcenteret ikke kan give yderligere tilbud, hvis det vurderes at være det, der skal til for, at en ledig kommer i job"*.

Styrelsen påpeger samtidig, at *"jobcenteret fortsat skal foretage en individuel vurdering af, om betingelserne for at give det konkrete tilbud i hvert tilfælde er opfyldt, herunder hvilken aktivering der bringer den enkelte i job. Tilbud skal i henhold til LAB så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og gives ud fra den enkeltes ønsker og forudsætninger, med henblik på at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse"*

Forvaltningens bemærkninger hertil er

- at garantien for offentlige virksomhedspraktikker i det første år af ledighedsforløbet *kun* finder anvendelse, hvis der ikke kan iværksættes andre beskæftigelsestilbud, som bedre sikrer den ledige borger hurtigste vej til selvforsørgelse.

- at der i den nye lovgivning ikke er ændringer i kravene til aktivering, når jobcenteret afgiver tilbud om f.eks. virksomhedspraktik. Jobcenteret skal som altid foretage en individuel vurdering af, hvilken aktivering der hurtigst muligt bringer den ledige i beskæftigelse.

## **Implementering**

Den ny indsatsmodel er en overordnet strategi og ramme for beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige.

Den overordnede strategi vil blive implementeret i et tæt samarbejde mellem ledere og medarbejdere i Job & Kompetence omkring afholdelse af den gode jobsamtale, samarbejde med a-kasserne, etablering af jobbank m.m.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

Lovforslag vedr. beskæftigelsesreformen er vedtaget i folketinget den 18. december 2014.

Den nye indsatsmodel træder i kraft i begyndelsen af 2015, når den politisk er blevet vedtaget.

## **ØKONOMI**

Med virkning fra 1. januar 2016 forventes der at ske en omlægning af refusionssystemet, der kommer til at omfatte

alle offentlige forsørgelsesydelse.

Omlægningen indebærer en gradvis aftrapning af den statslige refusion af de kommunale udgifter. Det betyder, at den statslige refusion vil være høj i den første periode af et ydelsesforløb og lav i den sidste periode.

Forvaltningen vurderer, at den nye indsatsmodel fagligt og økonomisk balancerer mellem beskæftigelsesreformens færre krav til aktivering og ønsket om at fastholde en aktiv indsats i Skive, der sikrer en så lav ledighed og langtidsledighed som muligt.

## **BESLUTNING**

### **Bilag**

779-2014-272947

Bilag vedr. indsatsmodel vedr. forsikrede ledige

779-2014-286811

Høringssvar fra LO-siden i LBR med forvaltningens bemærkninger  
(Udleveret på udvalgsrådet den 5. dec.)

## **BESLUTNING**

### **Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015**

Fraværende:

Samlet oplæg indstilles til godkendelse af flertallet.

S tager forbehold vedrørende formuleringen af garanti vedrørende offentlige praktikker i indsats modellen.

## **Punkt 8: Strategisk alliance mellem de 8 vestlige Jobcentre**

### **Bilag**

Notat vedr. strategisk alliance mellem de 8 vestlige Jobcentre

# Strategisk alliance mellem de 8 vestlige Jobcentre

## Sagsfremstilling

### 8. Strategisk alliance mellem de 8 vestlige Jobcentre

Sagsnr. 779-2014-44555 Dok.nr. 779-2014-296784

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen om det fælles strategisk samarbejde mellem de 8 vestlige jobcentre tages til efterretning.

#### SAGSFREMSTILLING

Der er udarbejdet et oplæg til strategisk samarbejde på beskæftigelsesområdet mellem jobcentrene i Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive, Struer og Viborg kommuner.

Oplægget fremlægges til politisk orientering i alle 8 kommuner.

#### **Lav ledighed**

De 8 kommuner udgør den landsdel i Danmark, der nu har den laveste ledighed. Bruttoledigheden for landsdel Vestjylland var på 3,5 % i oktober 2014 mod 4,6 % for hele landet.

Jobcentrene oplever samtidig, at virksomhederne i stigende grad får problemer med rekruttering af arbejdskraft. Der gælder både højtuddannede, faglærte og ufaglærte indenfor flere brancheområder i det midt- og vestjyske.

#### **Beskæftigelsesreform**

Med beskæftigelsesreform 2015 får jobcentrene en ny kerneopgave med servicering af virksomhederne, hvilket bl.a. indebærer øget fokus på virksomhedskontakt og jobformidling.

De politiske intentioner er, at virksomhederne samlet set får en bedre service, hvor jobcentrene hurtigt og mere effektivt kan servicere virksomhederne på tværs af kommunegrænserne bl.a. med rekruttering af arbejdskraft.

Det geografiske område for den strategiske alliance svarer til den nye statslige struktur for de regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).

#### **Strategi**

Jobcentercheferne blev på et møde den 28. november 2014 enige om en fælles strategi for samarbejde om servicering af virksomhederne i de 8 vestlige kommuner – en "strategisk alliance".

.\ Notat vedr. den strategiske alliance mellem de 8 vestlige jobcentre.

Den primære intention med samarbejdet er at sikre en optimal servicering af virksomhederne i det geografiske område, de 8 vestlige kommuner dækker.

Alliancen vil også kunne udbygge samarbejdet om andre udviklings- og driftsopgaver, når der er enighed om/behov for fælles initiativer.

Serviceringen af hver enkelt kommunes egne virksomheder sker fortsat via det enkelte jobcenters indsats.

Det lokale jobcenter får med det tættere samarbejde større og bedre adgang til f.eks. rekruttering af arbejdskraft.

Jobcenter Skive forventer, at dette samarbejde om rekruttering og jobformidling på sigt skal udbygges til andre jobcentre som f.eks. Morsø og Thisted, hvor kommunen har en stor ind- og udflytning af arbejdskraft.

Det nuværende samarbejde med jobcentrene i Århus og Aalborg om rekruttering af højtuddannede kan tilsvarende udbygges i forhold flere andre faggrupper.

## **Organisering**

Alliancens strategi skal udmøntes i mere konkrete handlingsplaner, fælles ydelseskatalog, kompetenceudvikling af virksomhedskonsulenter m.v.

Det strategiske samarbejde udmøntes gennem en arbejdsgruppe med deltagelse af alle 8 jobcentre med reference til vestchefgruppen, der træffer de principielle beslutninger.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **ØKONOMI**

-

## **Bilag**

779-2015-436

Notat vedr. strategisk alliance mellem de 8 vestlige Jobcentre

## **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015**

Fraværende:

Taget til efterretning.

## **Punkt 9: Status vedr. seniorjob-ordningen**

# Status vedr. seniorjob-ordningen

## Sagsfremstilling

### 9. Status vedr. seniorjob-ordningen

Sagsnr. 779-2013-68      Dok.nr. 779 -2014-304696

Sagsbeh. Jan Sørensen

**Åbent**

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Det indstilles

- at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget fik en status på seniorjob-ordningen på sit møde den 31. marts 2014.

Det fremgik bl.a. af redegørelsen, at forvaltningen forventede en lille tilgang til seniorjob-ordningen i 2014. Der var 38 personer i seniorjob i Skive Kommune i marts 2013, hvor der lige nu er 31 personer, som er i et seniorjob.

#### **Forventninger**

Jobcenteret har lavet en opgørelse over den forventede tilgang *til* og afgang *fra* seniorjob-ordningen i 2015 og 2016.

	1. halvår 2015	2. halvår 2015	1. halvår 2016	2. halvår 2016	I alt
<b>Tilgang</b>	1	8	13	1	<b>23</b>
<b>Afgang</b>	0	4	0	5	<b>9</b>
<b>Netto tilgang</b>	1	4	13	-4	<b>14</b>

I 2015 er der 9 personer, der vil kunne tilgå seniorjob-ordningen, og en forventet afgang på 4 personer.

I 2016 er der 14 personer, der vil kunne tilgå seniorjob-ordningen, og en forventet afgang på 5 personer. Vurderingen af den forventede tilgang i 2015 og 2016 er foretaget under forudsætning af, at de ledige i målgruppen eller seniorjobberne *ikke* finder sig et ordinært job i den mellemliggende periode.

Forvaltningen vil i løbet af foråret 2015 fremlægge et forslag til, hvordan der kan gøres en indsats for seniorjobbere for at komme i et ordinært job igen.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Ledige forsikrede, der opbruger dagpengereetten tidligst 5 år før efterlønsalderen, har i dag ret til ansættelse hos kommunen. Ansættelsen sker i henhold til samme løn- og ansættelsesvilkår som for andre ansatte med et tilsvarende job.

1. januar 2014 trådte aftalen om den midlertidige arbejdsmarkedsydelse i kraft. Ydelsen er tænkt som en ekstra indsats for personer, der opbruger deres ret til dagpenge i perioden 6. januar 2014 til 3. juli 2016.

Aftalen betyder også, at man først har ret til et seniorjob, når retten til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse er opbrugt.

## **ØKONOMI**

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015**

Fraværende:

Orienteret.

## **Punkt 10: Effekt af aktivering af ledige i ordinær uddannelse**

# Effekt af aktivering af ledige i ordinær uddannelse

## Sagsfremstilling

### 10. Effekt af aktivering af ledige i ordinær uddannelse

Sagsnr. 779-2013-45695 Dok.nr. 779-2015-1171

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

#### SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har succes med at aktivere ledige i ordinær uddannelse. Det viser en opgørelse over 2013, hvoraf det fremgår:

· at Skive Kommune er blandt de 9 kommuner, der bevilger flest ordinære uddannelsesforløb som aktiveringstilbud til ledige (tabel 1).

· at Skive Kommune ligger helt i top i forhold til at opnå en beskæftigelsesmæssig effekt af ordinære uddannelsesforløb (tabel 2).

Som det fremgår af i de to tabeller er Skive den eneste kommune, som ligger højt i forhold til bevilling af ordinær uddannelse (tabel 1), som også ligger i top i forhold til at opnå en effekt af indsatsen (tabel 2).

#### **Tabel 1:**

Andel aktiverede a-dagpengemodtagere i ordinær uddannelse 2013

#### **Tabel 2:**

Andel a-dagpengemodtagere i beskæftigelse 3 mdr. efter aktivering i ordinær uddannelse

		<b>Andel i beskæftigelse efter 3 mdr.</b>	<b>Antal personer i ordinær uddannelse</b>
Hele landet	nr	32,5	22.913
Skive	1	58,2	259
Morsø	2	55,2	161
Vesthimmerland	3	54,5	235
Brøndby	4	53,3	70
Brønderslev	5	52,9	59
Allerød	6	50	8
Langeland	7	50	68
Mariagerfjord	8	49,1	265
Ringsted	9	47,4	60
Nordfyns	10	45,8	179

#### JURA (herunder lovgrundlag)

## ØKONOMI

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015**

Fraværende:

Orienteret.

## **Punkt 11: Tilskud fra pulje til styrket samarbejde mellem socialøkonomiske virksomheder og kommuner**

# Tilskud fra pulje til styrket samarbejde mellem socialøkonomiske virksomheder og kommuner

## Sagsfremstilling

### 11. Tilskud fra pulje til styrket samarbejde mellem socialøkonomiske virksomheder og kommuner

Sagsnr. 779-2014-39654 Dok.nr. 779-2015-1179

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Forvaltningen indstiller

- at udvalget godkender gennemførelsen af forsøget med "Socialøkonomisk Virksomhedsvejledning" som beskrevet nedenfor

#### **SAGSFREMSTILLING**

Regeringen ønsker at støtte udviklingen af socialøkonomiske virksomheder, der løfter et socialt ansvar – ikke mindst i forhold til inklusion og det rummelige arbejdsmarked. Derfor styrkes indsatsen for at gøre det lettere og mere attraktivt at etablere, drive og udvikle socialøkonomiske virksomheder på markedsvilkår i Danmark. Der er i den forbindelse afsat 4 mio. kr. fra satspuljen i 2014 til styrket samarbejde mellem socialøkonomiske virksomheder og kommuner.

Skive Kommune har fået bevilget 396.000 kr. fra puljen til projekt "Socialøkonomisk virksomhedsvejledning", som skal gennemføres i samarbejde med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter.

Formålet med projektet er at forbedre mulighederne for sunde socialøkonomiske virksomheder i Skive Kommune. Dette skal opnås ved at give virksomheder grundig og relevant vejledning på området. Der skal derfor etableres koncepter for virksomhedsvejledning, og medarbejdere i de involverede organisationer skal klædes bedre på til en helhedsorienteret løsning af opgaven.

Målgruppen for vejledningen er

- iværksættere, som overvejer at starte en socialøkonomisk virksomhed
- eksisterende virksomheder, som vil udskille en del af deres virksomhed som en socialøkonomisk virksomhed
- eksisterende virksomheder, som vil inddrage flere socialøkonomiske elementer i driften

De fleste af projektmidlerne skal bruges til ansættelse af en medarbejder, som både skal være projektkoordinator og indgå i den konkrete vejledning af virksomheder.

Projektet skal afvikles i 2015.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

#### **ØKONOMI**

#### **BESLUTNING**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015

Fraværende:

Godkendt.

## **Punkt 12: Tilskud fra pulje til opkvalificering af koordinerende sagsbehandlere**

# Tilskud fra pulje til opkvalificering af koordinerende sagsbehandlere

## Sagsfremstilling

### 12. Tilskud fra pulje til opkvalificering af koordinerende sagsbehandlere

Sagsnr. 779-2014-43433 Dok.nr. 779-2015-1278

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Forvaltningen indstiller

- at Skive Kommune gennemfører projektet i samarbejde med Randers Kommune

#### **SAGSFREMSTILLING**

Det er en af de centrale intentioner i både reformen af førtidspension og fleksjob og kontanthjælpsreformen, at de mest udsatte ledige skal have en styrket tværfaglig og helhedsorienteret indsats med henblik på i højere grad at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. De koordinerende sagsbehandlere i kommunerne spiller en afgørende rolle i denne sammenhæng.

For at understøtte de koordinerende sagsbehandlers arbejde har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering efter aftale med forligskredsen bag reformen afsat en pulje på 15 mio. kr. til bl.a. efteruddannelsesaktiviteter for koordinerende sagsbehandlere og understøttelse af den tværfaglige indsats.

Skive Kommune har sammen med Randers Kommune fået bevilget 2.933.800 kr. til et opkvalificeringsprojekt med titlen "Reformer på Koordinationskurs – kvalificering af sagsbehandlers koordinerende rolle i Randers og Skive Kommuner". Projektets primære aktivitet er 10 dages opkvalificering for samtlige koordinerende sagsbehandlere samt sparrings- og supervisionsaktiviteter.

Den primære målgruppe er koordinerende sagsbehandlere fra jobcenteret og sundheds- eller socialafdelingen samt andre koordinerende sagsbehandlere i kommunerne. Disse medarbejdere får tilbudt 10-dages opkvalificeringsforløb bestående af 6 kursusdage og 3-4 seminar dage. Forløbet følges op af sparrings- og supervisionsaktiviteter.

Den sekundære målgruppe er andre medarbejdere fra især sundheds-, social- og familieområdet, som deltager i den tværfaglige og helhedsorienterede indsats for udsatte borgere. Disse medarbejdere vil få tilbudt deltagelse i de nævnte 3-4 seminar dage.

Kursusdage og seminarer samt sparrings- og supervisionsaktiviteter vil blive gennemført i de to kommuner hver for sig baseret på behovet i den enkelte kommune.

Projektet skal gennemføres i samarbejde med VIA UC – Kompetenceudvikling, som står for det faglige indhold i kursus- og seminar dage.

Projektet forankres i Arbejdsmarkedsafdelingen i de to kommuner. Der vil blive etableret en samlet styregruppe. Randers Kommune er bevillingshaver.

Projektet skal gennemføres i 2015.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

## ØKONOMI

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015**

Fraværende:

Godkendt.

## **Punkt 13: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 12. januar 2015**

### **Bilag**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 12. januar 2015 - Bilag til Projekt EnergiSafari.pdf

Månedstatistikken, Skive - jan. 2015

Oversigt over Vækstpuljens midler til EAU 12. jan 2015

# Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 12. januar 2015

## Sagsfremstilling

### 13. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 12. januar 2015

Sagsnr. 779-2014-45376 Dok.nr. 779-2014-302477

Sagsbeh. Lone Joel Laursen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Til orientering

#### **SAGSFREMSTILLING**

- HR oplyser, at der er 31 personer, der pr. 22. december 2014 er i et seniorjob i Skive Kommune, heraf 16 på øvrige institutioner/rådhuset, 14 på BOMI og 1 som er ansat henholdsvis 29 på en institution og resten af timerne på BOMI.
- Projekt EnergiSafari
- EAU's Månedstatistik, Jan. 2015
- Status på Vækstpuljen

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

#### **ØKONOMI**

#### **Bilag**

<a href="#"><u>779-2014-305243</u></a>	Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 12. januar 2015 - Bilag til Projekt EnergiSafari.pdf
<a href="#"><u>779-2015-2830</u></a>	Månedstatistikken, Skive - jan. 2015
<a href="#"><u>779-2015-3856</u></a>	Oversigt over Vækstpuljens midler til EAU 12. jan 2015

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. januar 2015**

Fraværende:

Orienteret.