

# REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 05-03-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 05. marts 2024 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale 1. 3 sal, Torvegade 10

## **Indholdsfortegnelse**

Tildeling af LSU-midler 2024.....	3
Orientering om status på CSR Skive.....	6
Orientering om godkendelse af projekt - KarriereKurs - Jobmesse.....	10
Orientering om brug af opkvalificering i Skive Kommune.....	14
Sprogbarrierer blandt arbejdskraften.....	18
Drøftelse af temaer for LSU i 2024.....	22
Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg marts 2024.....	25

# **Punkt 1: Tildeling af LSU-midler 2024**

EMN-2015-09478

## **1 (Offentlig) Tildeling af LSU-midler 2024**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3843841

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

### **Beslutning**

#### **DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 05-03-2024 15:30**

#### **Fraværende**

Patrick Olesen

LSU drøftede de to ansøgninger om LSU-midler. LSU besluttede at tildele LSU-midler til ansøgningen 'ADHD – Arbejde med et usynligt handicap'. LSU besluttede at give afslag på ansøgningen 'Beskæftigelsesrettet individuel terapi og online undervisning for 5 kandidater'.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Det Lokale Samarbejdsudvalg har i alt 183.000 kroner til beskæftigelsesfremmende tilbud i 2024.

### **Forventet sagsgang**

Det Lokale Samarbejdsudvalg

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU drøfter indsendte ansøgninger om LSU-midler.

### **Sagsfremstilling**

Den 14. februar 2024 var der ansøgningsfrist for ansøgning om LSU-midler. Det Lokale Samarbejdsudvalg har modtaget to ansøgninger:

1. Beskæftigelsesrettet individuel terapi og online undervisning for 5 kandidater
2. ADHD – Arbejde med et usynligt handicap

### **Ansøgning om LSU-midler**

Der kan søges tilskud til projekter og initiativer som fremmer beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune. Det kan være projekter målrettet ledige eller initiativer til arbejdsmarkedsfastholdelse.

Både private og offentlige virksomheder samt organisationer kan søge om finansiering til projekter og initiativer af kortere eller længere varighed.

### **Krav til ansøgning**

- Der kan søges midler til projekter af større eller mindre karakter
- Projektet skal være beskæftigelsesrettet og have til formål at få eller fastholde flere i job eller uddannelse
- Private og offentlige aktører kan søge
- Der kan maksimalt ansøges om 183.000 kr.
- Der kan søges midler til brug i 2024
- Der kan ansøges til delelementer af et projekt/initiativ
- Der skal udarbejdes en evaluering af alle iværksatte tiltag, som skal fremsendes til LSU ultimo 2024.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

Det Lokale Samarbejdsudvalg har i alt 183.000 kroner til beskæftigelsesfremmende tilbud i 2024.

### **Bilag**

.

## **Punkt 2: Orientering om status på CSR Skive**

EMN-2015-09478

## **2 (Offentlig) Orientering om status på CSR Skive**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3871040

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

### **Beslutning**

#### **DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 05-03-2024 15:30**

#### **Fraværende**

Patrick Olesen

Orientering taget til efterretning.

Udvalget drøftede betydningen af, at virksomhederne tager et socialt ansvar for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Orientering om status på CSR Skive.

#### **Forventet sagsgang**

Det Lokale Samarbejdsudvalg

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsafdelingen indstiller:

- At udvalget tager orienteringen til efterretning

#### **Sagsfremstilling**

Den 7. november 2022 godkendte Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget Skive Kommunes nye partnerskab. CSR Skive er et uforpligtende partnerskab for Skiveegnens virksomheder, hvor virksomhederne skal tilkendegive interesse for partnerskabet og ønske om samarbejde med jobcentret om socialt ansvar for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. CSR Skive er for alle virksomheder på Skiveegnen, som ønsker at være en del af et samarbejde omkring socialt ansvar.

Rammerne for CSR Skive er:

- Et bredere samarbejde med flere virksomheder på Skiveegnen
- Et aktivt ønske fra virksomhederne om at være en del af partnerskabet

- Et uforpligtende partnerskab hvor virksomhederne selv vælger niveauet for deltagelse i møder og arrangementer afholdt af Skive Kommune og Jobcenter Skive
- En netværksgruppe CSR Skive advisory board bestående af virksomheder og repræsentanter fra Skive Kommune, som skal bidrage til videreudvikling og fornyelse af socialt ansvar på Skiveegnen.

### **Status på CSR Skive**

CSR Skive advisory board og forvaltningen arbejder løbende med udviklingen af CSR Skive og har igangsat diverse tiltag. For at nå ud til virksomhederne er der fokus på udbredelse af kendskabet til CSR Skive gennem brug af medierne, virksomhedsbesøg og ved at dele de gode historier om CSR Skive og virksomheder, der tager et socialt ansvar. Derudover er der en hjemmeside, hvor virksomhederne kan søge information om partnerskabet, eller skrive sig op til at blive kontaktet med henblik på at blive en del af CSR Skive.

Pr. 21.02.2024 er 49 virksomheder en del af CSR Skive.

### **CSRpeople-mærke 2023**

Et af initiativerne i CSR Skive er CSRpeople-mærket, som er et mærke, der en gang om året uddeles til de virksomheder, som udviser et socialt ansvar overfor ledige på kanten af arbejdsmarkedsmarkedet, men også til virksomheder som arbejder på at forebygge sygefravær og sikre trivsel blandt egne medarbejdere.

Virksomhederne kunne søge om mærket fra 1. oktober til 1. december 2023, hvorefter CSR Skive Advisory board uddelte mærket til de virksomheder, som tog et socialt ansvar i 2023.

32 virksomheder fik tildelt CSRpeople 2023. De mange ansøgninger viser, at de lokale virksomheder gør en stor forskel – eksempelvis har:

- 28 ud af de 32 virksomheder har ansat personer i småjobs, fleksjob eller løntilskud
- 29 ud af de 32 virksomheder har haft personer i virksomhedspraktik eller jobafklaringsforløb
- 15 ud af 32 virksomheder ansat personer i voksenlære
- 4 ud af 32 virksomheder ansat personer på førtidspension
- 3 ud af 32 virksomheder har ansat veteraner

### **Arrangementer og initiativer 2024**

CSR Skive advisory board er på nuværende tidspunkt ved at planlægge en række arrangementer i 2024. Arrangementerne har til formål at oplyse virksomhederne om en række relevante temaer og udbrede kendskabet til socialt ansvar. Arrangementerne omhandler blandt andet stress på arbejdspladsen, håndtering misbrug af rusmidler, diagnoser såsom ADHD osv.

Derudover afholdes der gratis mentorkurser for virksomhederne to gange om året i 2024.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

På nuværende tidspunkt er det gratis for virksomhederne at være en del af CSR Skive, samt deltage i diverse arrangementer og mentoruddannelsen.

Arbejdsmarkedsafdelingen afholder udgifterne i forbindelse med CSR Skive.

<b>Arrangement i 2024</b>	<b>Prisestimat</b>
Håndtering af stress på arbejdspladsen	Mellem 2500 – 4500 kr. ex moms til forplejning og evt. lokale alt efter antal tilmeldte
Håndtering af misbrug af rusmidler	Mellem 2500 – 4500 kr. ex moms til forplejning og evt. lokale alt efter antal tilmeldte
Mentoruddannelse	2 kursusforløb (Forår & Efterår) afholdt af ekstern aktør + forplejning= ca. 85.000 kr. ex. moms
ADHD	Mellem 35.000-40.000 kr. ex. Moms (Størstedelen af udgifterne vil gå til ekstern foredragsholder)
Employerbranding med virksomhed	Mellem 2500 – 4500 kr. ex moms til forplejning og evt. lokale alt efter antal tilmeldte

## Bilag

.

## **Punkt 3: Orientering om godkendelse af projekt - KarriereKurs - Jobmesse**

EMN-2015-09478

### **Bilag**

Projektbeskrivelse - Jobmesse -KarriereKurs - 2024

### **3 (Offentlig) Orientering om godkendelse af projekt - KarriereKurs - Jobmesse**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3844767

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

#### **Beslutning**

**DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 05-03-2024 15:30**

#### **Fraværende**

Patrick Olesen

Orientering taget til efterretning.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Skive Kommune ønsker i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og Business Skive/VækstTeamet at styrke relationer og kendskab mellem elever på de gymnasiale uddannelser i Skive og det lokale erhvervsliv. Dette med henblik på, at kunne fastholde en relation til eleverne under uddannelse og senere hen for at kunne rekruttere dem.

#### **Forventet sagsgang**

Det Lokale Samarbejdsudvalg

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

#### **Sagsfremstilling**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte projekt KarriereKurs- Jobmesse på udvalgsmødet d. 4. december 2023.

Karriemessen afholdes d. 3. april 2024.

#### **Baggrund**

Skiveegnens virksomheder kommer i mangel af hoveder og hænder for at være konkurrencedygtige både i dag og i morgen. Kampen om de unges gunst på fremtidens arbejdsmarked er hård - og den kommer især fra storbyerne i den østlige del af landet. Skal Skiveegnens virksomheder være 'top of

mind' hos de unge, inden de rejser fra området for at videreudanne sig, så skal der sættes ind for at skabe relationer til de unge.

En stor del af egnens unge vælger en gymnasial uddannelse, hvorefter de flytter til de større uddannelsesbyer for at uddanne sig. For erhvervslivet i Skive er det vigtigt, at disse unge har kendskab til karrieremuligheder på egnen, da det er nemmere at tiltrække folk til egnen, der allerede har en relation til området. I dag er der få indsatser på egnen med specifikt fokus på at bygge bro mellem erhvervslivet og eleverne på de gymnasiale uddannelser.

### **Sagen**

Med inspiration fra et lignende tiltag i Ringkøbing Skjern nedsættes nu en arbejdsgruppe med repræsentanter fra uddannelsesinstitutionerne (Skive Gymnasium og Skive College (HTX og HHX)), Virksomhedsservice, Business Skive/VækstTeam og Erhverv & Udvikling i forhold til at arrangere en jobmesse for elever på de gymnasiale uddannelser i Skive. Jobmessen skal stille skarpt på mulighederne for et sabbatårsjob, med det formål at forbedre relationen mellem eleverne og erhvervslivet i et såkaldt KarriereKursforløb.

### KarriereKursforløb

Virksomheder, som ønsker unge i KarriereKursforløb, skal til jobmessen tilbyde mindst ét tidsbegrænset job i deres virksomhed af minimum 4 måneders varighed. Jobbet skal indeholde specialopgaver, der kan inspirere til at fortsætte på en videregående uddannelse. Derudover vil det også være givtigt for virksomhederne at indbygge en rotation i løbet af ansættelsen. På den måde bliver de unge præsenteret for flere fagligheder og derigennem flere interessepunkter, som parterne kan mødes om i fremtiden.

### Praktisk

Jobmessen kan med fordel afholdes ultimo februar eller primo marts 2024. Jobmessen vil præsentere stande med de deltagende virksomheder, som eleverne kan besøge. Her vil der også være oplæg fra virksomhederne.

Et eksempel på program for jobmessen kunne se således ud:

Kl. 11:00 - Ankomst og velkomst

Kl. 11:10 - Messen åbner (virksomheder står ved hver deres stand, som eleverne kan besøge)

Kl. 11:20 – 11:40 - 1. oplæg (virksomhed)

Kl. 11:50 – 12:10 - 2. oplæg (virksomhed)

Kl. 12:20 – 12:40 - 3. oplæg (virksomhed)

Kl. 13:00 – 13:10 - Fælles afslutning og farvel til HHX, HTX og Skive Gymnasium

Målgruppen for arrangementet er primært elever i 3.g (sabbatår) og egnens virksomheder.

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer at jobmessen vil skabe et forum, som har manglet, hvor eleverne på de gymnasiale uddannelser og det lokale erhvervsliv kan mødes og opbygge vigtige relationer, som kan få stor betydning for arbejdskraften på egnen på den lange bane.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten

### **Økonomi**

Projektet trækker på de ansatte i de deltagende enheder og har derfor ikke lønomkostninger.

Projektøkonomien skal i al hovedsag dække jobmessen og omkostninger til markedsføring.

Skive Kommunes afdeling for Erhverv & Udvikling har afsat 25.000 kroner til opgaven, som finansieres af bosætningsmidlerne. Business Skive bidrager med 25.000 kroner (under forudsætning af, at Business Skives bestyrelse godkender dette). Hertil søges 25.000 kr. fra Vækstpuljen 2024 i et separat dagsordenspunkt.

### **Bilag**

1. Projektbeskrivelse - Jobmesse -KarriereKurs - 2024 (3844810 - EMN-2015-09478)

## **Punkt 4: Orientering om brug af opkvalificering i Skive Kommune**

EMN-2015-09478

## **4 (Offentlig) Orientering om brug af opkvalificering i Skive Kommune**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3875469

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

### **Beslutning**

#### **DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 05-03-2024 15:30**

#### **Fraværende**

Patrick Olesen

Orientering taget til efterretning.

LSU drøftede brugen af opkvalificering og Skive Kommunes praksis for nytteindsats i forhold til forsikrede ledige og inddragelse af a-kasserne.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

FH Skive har efterspurgt en orientering om brug af opkvalificering i Jobcenter Skive og Skive Kommunes praksis for brug af nytteindsats.

### **Forventet sagsgang**

Det Lokale Samarbejdsudvalg

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

FH Skive har efterspurgt en orientering om brug af opkvalificering i Skive Jobcenter.

Opkvalificering er et fokus i Skive Kommunes beskæftigelsesplan for 2024-2026. Der findes forskellige former for opkvalificering, som der gøres brug af i Skive Kommune, alt efter hvad der vurderes værende relevant for, at den enkelte borger kan komme ud på arbejdsmarkedet hurtigst muligt:

- Voksenlærling: Virksomhederne kan få tilskud ved ansættelse af voksenlærling

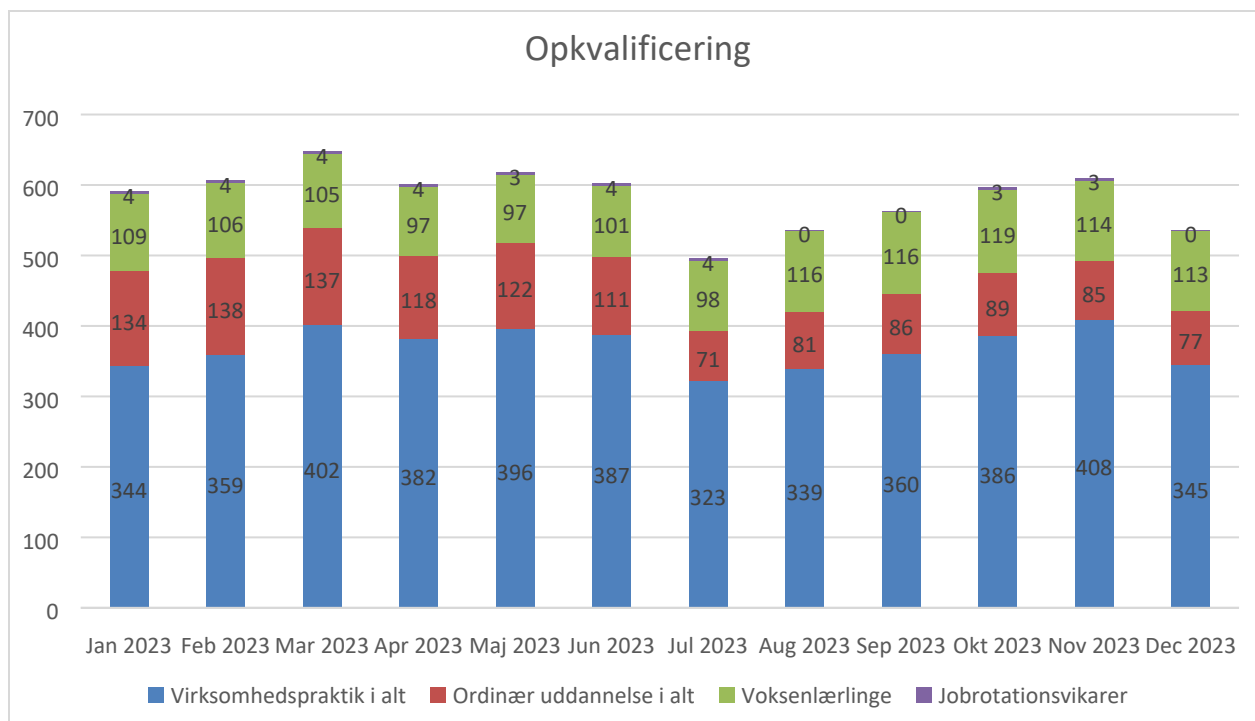
- IGU (Integrationsuddannelse): Virksomhederne har mulighed for at ansætte en flygtning i et IGU-forløb
- Opkvalificeringsjob: Ansættelse af en ledig med tilskud til nødvendig opkvalificering
- Ansættelse med løntilskud: Opkvalificering af nyansat med tilskud
- Jobrotation: Efteruddannelse af medarbejdere, mens vikarer indgår i arbejdet
- Virksomhedspraktik: Oplæring af faglige eller sociale kompetencer hos ledige

### Status på brug af opkvalificering i Skive Jobcenter

	Jan 2023	Feb 2023	Mar 2023	Apr 2023	Maj 2023	Jun 2023	Jul 2023	Aug 2023	Sep 2023	Okt 2023	Nov 2023	Dec 2023
Virksomhedspraktik	344	359	402	382	396	387	323	339	360	386	408	345
Ordinær uddannelse	134	138	137	118	122	111	71	81	86	89	85	77
Voksenlærlinge	109	106	105	97	97	101	98	116	116	119	114	113
Jobrotationsvikarer	4	4	4	4	3	4	4	0	0	3	3	0

\*Er opgjort i antal aktiverede personer. Antal aktiverede personer er personer, der har været aktiveret kortere eller længere tid inden for den viste periode

\*\*Kilde: Jobindsats.dk



### Praksis for brug af nytteindsats

Skive Kommune giver tilbud om nytteindsats til jobparate kontanthjælpsmodtagere med henblik på at personen skal arbejde for sin ydelse. Arbejdet skal have et indhold, som giver den enkelte mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre samfundsnyttigt arbejde for sin ydelse.

For borgere på dagpenge kan nytteindsats alene gives som rådighedsafprøvende tilbud.

### JURA (herunder lovgrundlag)

-

### Økonomi

-

### Bilag

.

## **Punkt 5: Sprogbarrierer blandt arbejdskraften**

EMN-2015-09478

## **5 (Offentlig) Sprogbarrierer blandt arbejdskraften**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3869416

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

### **Beslutning**

#### **DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 05-03-2024 15:30**

#### **Fraværende**

Patrick Olesen

Orientering taget til efterretning.

LSU drøftede temaet - herunder hvordan virksomhederne kan hjælpe og støtte medarbejderne i at blive bedre til dansk.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Det Lokale Samarbejdsudvalg har tidligere valgt sprogbarrierer blandt arbejdskraften som et emne LSU skal drøfte.

#### **Forventet sagsgang**

Det Lokale Samarbejdsudvalg

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

#### **Sagsfremstilling**

Til en temadrøftelse i LSU besluttede udvalget, at de ønsker at drøfte temaet sprogbarrierer blandt arbejdskraften i Skive Kommune.

I Jobcenter Skive opleves det, at nogle borgere har udfordringer med sproget, og at de har opbrugt deres ret til gratis danskundervisning. Nedenstående er et eksempel på to grupper, hvorved der opleves udfordringer:

- 1) Borgere som har deltaget i undervisningen, men har svært ved at tilegne sig danskkundskaber og dermed ikke lært tilstrækkeligt dansk

- 2) Borgere som er kommet til Danmark med henblik på at arbejde, og ikke har benyttet sig fuldt ud af deres ret til gratis danskundervisning. Borgere opholder sig forsat i Danmark, og har eventuelt mistet arbejdet. Derfor har de nu behov for at deltage i danskundervisningen.

I lovgivningen om danskuddannelse skelnes der mellem S-kursister og I-kursister. S-kursister er eksempelvis udlændinge, der er i Danmark for at arbejde eller studere, som medfølgende ægtefælle, familiesammenført efter EU-reglerne eller au pair. S-kursister har ret til danskundervisning i op til 3 år og 9 måneder indenfor en 5-årig uddannelsesperiode.

I-kursister er borgere, der er i Danmark som flygtning eller som familiesammenført efter Udlændingelovgivningen. I-kursister har ret til danskuddannelsesundervisning i op til 5 år fra det tidspunkt, hvor de kan påbegynde undervisningen.

På nuværende tidspunkt modtager 18 borgere, der er tilknyttet jobcentret, danskundervisning efter de har opbrugt deres danskret.

### **Indsats**

For borgere med sproglige udfordringer benyttes Sprogcenter Skive. Undervisningen er ofte kombineret med praktik og/eller nytteindsats.

Alle borgere på dagpenge, hvor det vurderes at sproglige udfordringer står i vejen for at opnå beskæftigelse, henvises til Sprogcenter Skive - også selvom de eventuelt har opbrugt deres danskret. For målgruppen benyttes også sprogpraktikker på virksomheder i indsatsen for at opnå beskæftigelse. Ved borgere på ledighedsydelse benyttes primært praktik og danskundervisning.

Ved praktikker på fire uger er udbyttet af undervisning ofte for lidt i forhold til at kunne benyttes på arbejdsmarkedet. Derfor benyttes primært kombineret nytteindsats og danskundervisning. Jobcenter Skive har forsat fokus på, at indsatsen skal være den korteste vej til selvforsørgelse.

Ligeledes tilbyder Sprogcenter Skive sprogstøtte til de borgere, som har sprogudfordringer på arbejdspladsen. En central del af forløbet indebærer udpegning af en sprogmakker, i form af en dansk kollega, der arbejder tæt med borgeren og som afholder sproglige møder med borgeren. Sprogmakkeren får hjælp af Sprogcenter Skive, og bevilges af jobcentret.

Sprogcenter Skive deltager i projekter eller forløb, hvor sprogundervisningen er en del af projektet eksempelvis brancherettede projekter målrettet SOSU, rengøring, kantine m.m. Samarbejdet sker med uddannelsesinstitutioner og jobcentret.

### **Tilbud for virksomheder**

For virksomheder med udenlandske medarbejdere er der nogle gange behov for mere danskundervisning. Sprogcenter Skive tilbyder danskundervisning til en eller flere medarbejdere i virksomheden. Tilbuddet er fleksibelt, og Sprogcenter Skive kan eksempelvis afholde undervisning ude på arbejdspladserne.

Flere virksomheder i Skive Kommune har allerede benyttet sig af tilbuddet.

Virksomhederne kan søge tilskud til de pågældende medarbejdere, hvis undervisningen foregår i deres arbejdstid og de stadig har ret til danskundervisning.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

.

## **Punkt 6: Drøftelse af temaer for LSU i 2024**

EMN-2015-09478

## **6 (Offentlig) Drøftelse af temaer for LSU i 2024**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3844008

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

### **Beslutning**

#### **DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 05-03-2024 15:30**

#### **Fraværende**

Patrick Olesen

LSU ønsker at revidere forretningsorden for Det Lokale Samarbejdsudvalg til næstkommende møde.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Forvaltningen foreslår, at Det Lokale Samarbejdsudvalg drøfter ønskede temaer for møder i 2024.

### **Forventet sagsgang**

Det Lokale Samarbejdsudvalg

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget drøfter ønskede temaer for Det Lokale Samarbejdsudvalg

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen foreslår, at Det Lokale Samarbejdsudvalg drøfter ønskede temaer for møder i 2024.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

-

### **Bilag**

.



# **Punkt 7: Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg marts 2024**

EMN-2015-09478

## **Bilag**

LSU marts 2024 - udvikling i revalidering, ledighedsydelse og fleksjob

Månedstatistisk - februar 2024

## **7 (Offentlig) Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg marts 2024**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3844033

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

### **Beslutning**

**DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 05-03-2024 15:30**

#### **Fraværende**

Patrick Olesen

Orientering taget til efterretning.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Gensidig orientering

### **Forventet sagsgang**

Det Lokale Samarbejdsudvalg

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

- Månedstatistik
- Status ledighedsydelse, fleksjob og revalidering

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

1. LSU marts 2024 - udvikling i revalidering, ledighedsydelse og fleksjob (3844585 - EMN-2015-09478)
2. Månedstatistisk - februar 2024 (3882892 - EMN-2015-09478)