

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-11-2016

Mødedato Mandag d. 07. november 2016 kl. 13:30

Mødested Sundhedscentret, Resenvej 25, Plan 3, undervisningslokalet

Indholdsfortegnelse

Forventet regnskab pr. 30.09.2016 - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Erhverv og Udvikling - Budget 2017 - Udmøntning af digital markedsføringsindsats.....	7
Orientering fra UU Skive.....	9
Beskæftigelsesplan 2017 - godkendelse.....	10
Opkvalificering og optræning af borgere på ledighedsydelse.....	12
De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 2. halvår: UNESCO.....	14
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 7. november 2016.....	16

Punkt 1: Forventet regnskab pr. 30.09.2016 - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

1. Forventet regnskab pr. 30.09.2016 - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2016-1003 Dok.nr. 779-2016-258620
Sagsbeh. Jørgen Vestergaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget
Byrådet

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at det forventede regnskab på et samlet skønnet mindreforbrug på 66 mio. kr. (inkl. ØD på 14 mio. kr.) tages til efterretning.
- at der meddeles en negativ tillægsbevilling på 44,2 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige, og at beløbet tilføres kassebeholdningen.
- at der meddeles en negativ tillægsbevilling på 7,4 mio. kr. vedrørende overførselsindkomster, og at beløbet tilføres kassebeholdningen.
- at der meddeles en tillægsbevilling på 2,580 mio. kr. vedrørende det ekstraordinære integrationstilskud, som kommunen modtager i bloktilskud for 2016, og at beløbet afholdes af kassebeholdningen.
- at Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen efterfølgende fordeler det ekstraordinære integrationstilskud til øvrige udvalg i forhold til ansatte på hvert område.

SAGSFREMSTILLING

På baggrund af forbruget pr. 30.09.2016 samt en vurdering af de enkelte områder for oktober kvartal 2016 skønnes et samlet mindreforbrug på overførselsindkomster og forsikrede ledige på 47,6 mio. kr. På ØD-områder forventes et samlet mindre forbrug på 14,4 mio. kr., hvoraf ØD-overførslen fra 2015 udgør 14 mio. kr. I alt et samlet mindreforbrug på 66 mio. kr. inkl. ØD.

Det forventede regnskabsresultat er 12,3 mio. kr. bedre end vurderingen pr. 30.06.2016. Ændringen fordeler sig med ca. 4 mio. kr. på overførselsindkomster og forsikrede ledige og 8 mio. kr. på ØD-områder. På ØD-området var forventningen sidst, at der ville blive et merforbrug på 7,5 mio. kr., hvilket ikke ser ud til at blive tilfældet, idet området nu forventes nogenlunde i balance ved årets udgang.

Her efter 9 måneder har forvaltningen fået endnu større overblik over dels antal personer på de forskellige ydelser og dels sammensætningen og virkningen af refusionsomlægningen (trappemodellen).

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 30.09.2016 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ser således ud inden ovenstående forventede tillægsbevillinger:

Mio. kr.	Vedttaget budget	Overførsel 2015-16	TB/Ompl.	Korrigeret budget	Forventet resultat 2016	Overførsel til 2017 eller kassen
Offentlig sygesikring	1,9			1,9	1,9	0
Sociale formål	2,5			2,5	1,3	1,2
Integrationsydelse	30,3			30,3	21,0	9,3
Kontanthjælp/ uddannelseshjælp/ressourceforløb	91,3			91,3	88,8	2,5

Sygedagpenge/Jobafklaring	99,7		-0,4	99,3	85,1	14,2
Revalidering	7,6			7,6	2,6	5,0
Fleksjob/Ledighedsydelse	79,2			79,2	103,5	-24,3
Førtidspensioner og personlige tillæg	228,6			228,6	229,2	-0,6
Boligstøtte	39,0			39,0	38,9	0,1
I alt overførselsindkomster	580,1	0	0,4	579,7	572,3	7,4
Forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig arbejdsmarkedsydelse	112,7			112,7	68,5	44,2
I alt overførselsindkomster og forsikrede ledige (uden for ØD)	692,8	0	0,4	692,4	640,8	51,6
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	76,2	12,2	0,2	88,6	76,2	12,4
Erhverv- og Turisme	11,0	1,8	-1,7	11,1	9,1	2,0
I alt omfattet af ØD	87,2	14,0	-1,9	99,7	85,3	14,4
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet i alt	780,0	14,0	-1,9	792,1	726,1	66,0

Der er, som tidligere nævnt, flere grunde til et skønnet mindreforbrug.

For det første er der færre personer i Skive Kommune, som modtager offentlige ydelser end forudsat ved budgetlægningen. Budgetlægningen tog udgangspunkt i KL's prognose på Arbejdsmarkedsområdet.

For det andet modtager Skive Kommune mere i refusion end forventet ved budgetlægningen. Den nye refusionsreform, der gælder fra 2016 er baseret på en trappemodell, hvor kommunen modtager refusion afhængigt af den tid, borgeren er på ydelse. Jo kortere tid på ydelse, jo højere statsrefusion modtager kommunen for ydelsen til borgeren. Skive Kommunes budgetlægning baserede sig på KL's beregnede gennemsnitsrefusionsats på tværs af alle målgrupper. Forvaltningen har konstateret, at de ledige i Skive Kommune i gennemsnit modtager ydelser i kortere tid end det gennemsnit, som var forudsat af KL. Derfor modtager Skive Kommune en større refusion end forudsat ved budgetlægningen.

Områder uden for økonomisk decentralisering:

- Tallene i parentes nedenstående er pr. 30.06.2016.

Offentlig sygesikring:

Området forventes nu at balancere (-0,1 mio. kr.)

Sociale formål:

Der forventes et mindreforbrug på 1,2 mio. kr. (1,1 mio. kr.). Forbruget på ydelser til sociale formål kan primært henføres til enkeltydelser såsom overlevelseshjælp.

Integrationsydelse (kontanthjælp til flygtninge):

Der forventes et mindreforbrug på 9,3 mio. kr. (6,5 mio. kr.). Dette skyldes primært, at den lavere integrationsydelse omfatter alle flygtninge efter 1 juli 2016. Samtidigt er de nye flygtninge ankommet på et senere tidspunkt end forventet ved budgetlægningen, ligesom der er udmeldt en lavere flygtningekvote for både 2016 og 2017.

Kontanthjælp/Uddannelseshjælp/Ressourceforløbsydelse:

Samlet for området forventes et mindreforbrug på 2,5 mio. kr. (7,9 mio. kr.). Dette skyldes primært færre helårspersoner, der modtager ydelserne. Der er i budgettet forudsat 990 helårspersoner, men på nuværende tidspunkt forventes 844 helårspersoner.

Det skal bemærkes, at der er sammenhæng mellem dette område og området for fleksjob/ledighedsydelse, således at fald på dette område hænger sammen med en stigning af antallet af personer på ledighedsydelse og i fleksjob.

Sygedagpenge/Jobafklaring:

Samlet for områderne forventes et mindreforbrug på 14,2 mio. kr. (11,4 mio. kr.). Dette skyldes primært færre helårspersoner, der modtager ydelserne. Flere borgere i Jobafklaringsforløb overgår nu til fleksjob, hvilket medfører, at resultatet har ændret sig siden sidst.

Revalidering:

Samlet for revalideringsområdet forventes et mindre forbrug på 5 mio. kr. (4,1 mio. kr.). Dette skyldes primært færre helårspersoner, der modtager ydelsen. Der er i budgettet forudsat 60 helårspersoner, men på nuværende tidspunkt forventes 15 helårspersoner.

Fleksjob/Ledighedsydelse:

Samlet for området forventes et merforbrug på 24,3 mio. kr. (20,8 mio. kr.). Den primære årsag til afvigelsen i forhold til sidst skyldes usikkerheder omkring en del borgeres refusionsindplacering. Forvaltningen er i gang med en manuel gennemgang for at sikre korrekt indplacering. Herudover forventes flere borgere at modtage ydelserne end forventet. Som nævnt i ovenstående er der sammenhæng mellem stigningen på dette område og faldet på området for kontanthjælp/uddannelseshjælp/ressourceforløbsydelse samt sygedagpenge/jobafklaring. Det forventes, at udgifterne til fleksjob er stigende i kraft af, at der visiteres flere til fleksjob.

Førtidspensioner og personlige tillæg:

Det samlede budget for området udgør 228,6 mio. kr. Der forventes et merforbrug på 0,6 mio. kr. (5 mio. kr.). Ændringen skyldes primært, at der sidst var indlagt en for stor forudsætning om yderligere betalinger af mellemkommunale refusioner.

Boligstøtte:

Området skønnes ligesom tidligere nogenlunde i balance ved årets udgang. Boligstøtte vedrører boligydelse til pensionister samt boligsikring til ikke pensionister.

Dagpenge til forsikrede ledige herunder beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige og midlertidig arbejdsmarkedsydelse:

Der forventes et mindre forbrug på 44,2 mio. kr. (42,7 mio. kr.). En del af mindreforbruget skal tilbagebetales som efterregulering i 2016 til staten. Ligeledes skal der i 2016 tilbagebetales beskæftigelsestilskud vedr. 2015. Tilbagebetalingen udgør 13,9 mio. kr. i 2016.

Der forventes en bruttoledighed på 496 helårspersoner (501 helårspersoner i 2016 og 573 helårspersoner i 2015). Der forventes 15 helårspersoner (15) på arbejdsmarkedsydelse.

De senere år har der været tale om et betydeligt mindreforbrug på udgiften til forsikrede ledige med en deraf følgende styrkelse af kassebeholdningen. Det er imidlertid vurderingen, at den aktuelle ledighed på 2,3% i Skive Kommune pr. august 2016 er så lav, at det ikke er sandsynligt, at den vil falde yderligere.

Med en ledighed på landsplan, der ligger noget over Skive Kommunes niveau, kan andre kommuner derimod forvente et fald i ledigheden. Hvis det sker, vil Skive Kommunes mindre forbrug blive reduceret.

Områder med økonomisk decentralisering:

Arbejdsmarkedsområdet:

Der forventes et mindre forbrug på 12,4 mio. kr. (4,7 mio. kr.), hvoraf ØD-overførslen fra 2015 udgør 12,2 mio. kr. Altså et mindre forbrug i året på 0,2 mio. kr.

Som nævnt tidligere var vurderingen sidst et merforbrug i året på 7,5 mio. kr. Det forbedrede resultat på ca. 7,7 mio. kr. vedrører primært Projekt Helhedsindsats for udsatte familier, sygedagpenge og jobstart.

Erhverv- og Turisme:

Der forventes et samlet mindreforbrug på 2 mio. kr. (1,8 mio. kr.). Heraf udgør ØD-overførslen 1,8 mio. kr.

Tillægsbevillinger:

· Jf. pkt. 6 i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsrådets dagsorden af 1. september 2016 godkendte udvalget, at det ekstraordinære integrationstilskud for 2016 på 2,580 mio. kr. skulle tillægges budgettet. Beløbet svarer til det ekstra bloktilskud, som kommunen modtager i 2016.

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. november 2016

Fraværende:

Indstillingen blev anbefalet

Punkt 2: Erhverv og Udvikling - Budget 2017 - Udmøntning af digital markedsføringsindsats

Sagsfremstilling

2. Erhverv og Udvikling - Budget 2017 - Udmøntning af digital markedsføringsindsats

Sagsnr. 779-2016-25289 Dok.nr. 779-2016-264888
Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016

Fraværende: Bolette Dahl Pedersen

Udsættes idet der ønskes belyst en alternativ model, som indebærer, at midlerne bruges til eksterne konsulenter.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget drøfter og beslutter en model for udmøntningen af markedsføringsmidlerne.

SAGSFREMSTILLING

Forslaget om at udvide driften i budget 2017-2020 med 800.000 kr. årligt til en digital markedsføringsindsats målrettet erhverv og bosætning indgår i budget 2017. I budgetforliget er det præciseret, at en evt. ansættelse forudsætter kompetence indenfor markedsføring, eller at der anvendes tilsvarende eksternt kompetence. Ved sidste udvalgmøde blev behandlingen af sagen udskudt, idet udvalget ønskede, at forvaltningen skulle belyse en alternativ model, som indebærer, at midlerne bruges til eksterne konsulenter.

Skive Kommune arbejder på at blive kendt som en attraktiv erhvervs- og bosætningskommune, og det har vist sig med flere gode eksempler de seneste år med fx tilflytterkampagnen, at det kan lade sig gøre at placere sig på landkortet, men at det kræver en prioriteret og fokuseret indsats. Brandingen skal bygge videre på den solide grundfortælling om RENT LIV, som har fået godt fodfæste. Det fortsatte arbejde med forbedring af kommunens brand og kendskabet til Skive Kommune er en indsats i både Bosætningsstrategien og Erhvervspolitikken, og i de målinger, der er gennemført det seneste år vedr. erhverv og image bekræftes billedet af, at dette fortsat er et vigtigt område.

Skive Kommune skal sættes på landkortet som en egn, hvor det er attraktivt at starte op som iværksætter, drive sin virksomhed og at leve som borger. I Bosætningsstrategien arbejdes der med at øge tilflytningen til egnen blandt alle aldersgrupper. Dog er der særlig fokus på de 17-35-årige, der erfaringsmæssigt er de mest mobile. Blandt de 17-35 årige arbejdes der specielt med følgende grupper: 1) Specialiseret eller højt kvalificeret arbejdskraft, som egnens virksomheder efterspørger, 2) yngre, erhvervsaktive borgere, 3) familier med børn samt 4) yngre potentielle tilbageflyttere. Udover at man med en fokuseret digital satsning kan komme i kontakt med de målgrupper, som kommunen ønsker at tiltrække, er de digitale medier også væsentlige ift. at fastholde borgere og virksomheder på egnen. De kan bruges til at fortælle de gode historier om en kommune, der arbejder aktivt på at skabe gode rammer for borgere og virksomheder og gøre det muligt at aktivere borgere og virksomheder i arbejdet som ambassadører for egnen.

Igennem de seneste år er der udviklet tilflyttersites på dansk og engelsk, investorsites på dansk og engelsk og desuden er der gennemført to dansksprogede digitale tilflytterkampagner, der i høj grad har været båret af indsatser på de sociale medier og desuden har haft fokus på også at skabe PR-mæssig interesse.

I udviklingen af dette års tilflytterkampagne har forvaltningen lagt vægt på, at der skulle udvikles et digitalt markedsføringskoncept, som forvaltningen kunne arbejde videre med fremadrettet for at sikre den langsigtede kontinuitet i kommunens digitale markedsføring. Desuden skal konceptet skabe grundlag for et tættere samarbejde med Skiveegnens erhvervsliv for at markedsføre egnen som et attraktivt sted at gøre karriere, idet der i kampagnens anden runde i første halvdel af 2017 lægges op til samarbejde med virksomheder på egnen.

I det omfang at markedsføringsindsatserne skal ske i direkte samarbejde med egnens virksomheder og med økonomi fra disse anbefales det, at SET indgår i arbejdet.

Forvaltningen foreslår to modeller for udmøntningen af markedsføringsmidlerne, der hver har sine fordele og ulemper.

Model 1 – Digital markedsføringsindsats

I model 1 lægges der vægt på, at arbejdet med den digitale markedsføringsindsats forankres i forvaltningen og at der her sker en opbygning af kompetencer på området med vægt på eksekvering på eksisterende platforme og nye idéer til digital markedsføring.

På den baggrund foreslås det, at der af midlerne til den digitale markedsføringsindsats afsættes ca. 500.000 kr. til bidrag til ansættelse af en markedsføringsmedarbejder, der besidder kompetencer inden for praktisk eksekvering af digital markedsføring herunder sociale medier til at kunne bygge videre på digitale markedsføringsindsatser og forestå annoncering og kampagnetiltag i samarbejde med øvrige medarbejdere på kommunikationsområdet, SET og egnens virksomheder indenfor lovgivningens rammer.

Derudover foreslås ca. 300.000 kr. til løbende videreudvikling af markedsføringen fx gennem nye kampagnetiltag samt annoncering, herunder ekstern bistand til løsning af konkrete opgaver.

Der arbejdes videre med de digitale platforme og kampagneværktøjer, der er udviklet igennem de seneste to år som led i Skive Kommunes styrkelse af markedsføringsindsatsen, og der tilføres nye initiativer. Det er forvaltningens vurdering, at denne model giver den bedste udnyttelse af de investeringer i digitale løsninger og kampagner, som kommunen har lavet igennem de seneste to år, og dermed sikres kontinuiteten i kommunens indsatser på området.

Model 2 – Digital markedsføringsindsats

I model 2 lægges der vægt på, at arbejdet gennemføres af eksterne, og her har forvaltningen primært en bestillerfunktion, dog foreslås det, at der afsættes et mindre beløb til forvaltningens fortsatte arbejde med eksisterende platforme og digitale markedsføringsinitiativer.

På den baggrund foreslås det, at der af midlerne til den digitale markedsføringsindsats afsættes 600.000 kr. til digitale markedsføringstiltag, som gennemføres af en ekstern leverandør. Dette beløb svarer til omkostninger ved udviklingen af de digitale elementer samt annoncering i dette års tilflytterkampagne.

Det resterende beløb, 200.000 kr., foreslås anvendt til videreudvikling af forvaltningens eksisterende digitale markedsføringsplatforme samt løbende annoncering, herunder ekstern bistand til løsning af konkrete opgaver.

Det er forvaltningens vurdering, at man også i denne model kan bygge videre på de kampagner, der har været gennemført de seneste år, og her får mulighed for at få nye øjne på markedsføringen og for at arbejde løbende med optimering i de nyeste teknologier inden for digital markedsføring.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-134088](#) Budget 2017 - Erhverv og Udvikling - Driftsudvidelse - Digital markedsføring

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. november 2016

Fraværende:

Udvalget besluttede at udmønte midlerne efter model 1. Udvalget får en løbende opfølgning på indsatsen, som udgangspunkt hver 3. måned.

Bilag

Budget 2017 - Erhverv og Udvikling - Driftsudvidelse - Digital markedsføring

Punkt 3: Orientering fra UU Skive

Sagsfremstilling

3. Orientering fra UU Skive

Sagsnr. 779-2010-40058 Dok.nr. 779-2016-265231

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

På møde den 10. oktober 2016 har Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget bedt om at få en orientering fra Ungdommens Uddannelsesvejledning i Skive (UU Skive).

På mødet vil UU-leder Henry Hansen orientere om UU Skive: Indsatsen (herunder lovgrundlaget), prioriteringer, projekter, resultater m.m.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. november 2016

Fraværende:

Der blev givet en orientering

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2017 - godkendelse

Sagsfremstilling

4. Beskæftigelsesplan 2017 - godkendelse

Sagsnr. 779-2016-26617 Dok.nr. 779-2016-265259

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at Beskæftigelsesplan 2017 godkendes

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende år.

Beskæftigelsesplan 2017 indeholder en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Skive Kommune samt mål og strategi for indsatsen i 2017.

Indsatsområder

De fire indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2017 følger beskæftigelsesministerens mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2017:

Mål 1 Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Mål 2 Flere unge skal have en uddannelse

Mål 3 Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsløse kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet

Mål 4 Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Beskæftigelsesplan 2017 har været drøftet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. september.

Derefter har planen været til høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU) og Etnisk Råd, som har afgivet høringssvar. Høringssvarene er samlet i vedlagte dokument med forvaltningens kommentarer.

I forhold til det første udkast til planen er vedlagte forslag til endelig udgave af Beskæftigelsesplan 2017 opdateret med de nyest mulige tal. Derudover er den på en del punkter rettet til efter høringssvarene. Det fremgår af planteksten og af dokumentet med høringssvar, på hvilke punkter planen er rettet til efter høringssvarene.

Det videre forløb

Beskæftigelsesplan skal godkendes i byrådet senest den 31. december 2016.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-260950](#)

Kommentarer til Beskæftigelsesplan 2017 med forvaltningens kommentarer

[779-2016-261176](#)

Beskæftigelsesplan_2017 udkast med rettelser efter høring.docx

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. november 2016

Fraværende:

Indstillingen blev anbefalet med ønske om følgende ændringer i planteksten:

- en tilføjelse til afsnit 3.2.4.1 om, at rekruttering af arbejdskraft fra nærområdet har første prioritet frem for rekruttering af arbejdskraft fra fjernere områder, herunder udlandet
- en tilføjelse af ordene "nuværende og fremtidige" til afsnit 3.2.1, første punkt i punktopstillingen, så formuleringen bliver: "At uddannelse og kurser skal rettes mod nuværende og fremtidige behov på arbejdsmarkedet."

Bilag

Kommentarer til Beskæftigelsesplan 2017 med forvaltningens kommentarer

Beskæftigelsesplan_2017 udkast med rettelser efter høring.docx

Punkt 5: Opkvalificering og optræning af borgere på ledighedsydelse

Sagsfremstilling

5. Opkvalificering og optræning af borgere på ledighedsydelse

Sagsnr. 779-2015-3322 Dok.nr. 779-2016-268327

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at udvalget tager den juridiske udredning til efterretning
- at udvalget godkender forslag til indsats for langvarigt ledige på ledighedsydelse

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget drøftede på sit møde den 10. oktober 2016 forslag til indsats for langvarigt ledige på ledighedsydelse. Sagen blev udsat med henblik på at få belyst, om ordningen også kan omfatte ansættelse i private virksomheder.

Der er i samarbejde med byrådssekretariatet foretaget en juridisk afklaring af spørgsmålet, ligesom der har været kontakt til KL.

Privat virksomhed

I henhold til kommunalfuldmagten må kommunen ikke yde individuel økonomisk støtte til enkeltvirksomheder med risiko for konkurrenceforvridning m.m.

Det er derfor ikke lovligt, at kommunen yder tilskud til ansættelse af midlertidige fleksjobbere i private virksomheder. Her kan alene reglerne om fleksjobansættelser i beskæftigelseslovgivningen anvendes.

Selvejende institutioner

Forvaltningen har også i samarbejde med byrådssekretariatet og KL undersøgt, hvorvidt selvejende institutioner vil kunne ansætte personer i midlertidige fleksjob i henhold til forslaget.

En selvejende institution har status som juridisk selvstændig enhed og er derfor ikke omfattet af den kommunale enhedsforvaltning. Det er vurderingen, at offentlige selvejende institutioner, der alene løser kommunale opgaver vil kunne ansætte borgerne i midlertidige fleksjob, såfremt de *ikke* driver erhvervmæssig virksomhed eller har andre kommercielle aktiviteter.

Der er derfor ikke lovhjemmel til at yde tilskud til ansættelse af midlertidige fleksjobbere på selvejende institutioner efter forslaget, hvis den selvejende institution også drives som en erhvervmæssig virksomhed med det formål at tjene penge gennem salg af varer og tjenesteydelser, udlejningsvirksomhed m.m.

Forslag til indsats

Forvaltningen vil på den baggrund genfremsætte det forslag til godkendelse, der fremgik af udvalgets dagsorden den 10. oktober 2016:

”Der er udarbejdet et supplerende forslag til etablering af midlertidige og individuelle, kommunale fleksjobs til optræning og opkvalificering af langvarigt ledige på ledighedsydelse.

Målgruppe

Målgruppen for indsatsen vil være kendetegnet ved

- at borgerne er langvarigt ledige og har været på ledighedsydelse i over 18 mdr.
- at der er tale om personer med en væsentlig begrænsning i arbejdsevnen
- at der er behov for optræning og opkvalificering af disse borgere for en tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Mål

Målet med den midlertidige fleksjobordning er at nedbringe antallet af langvarige sager over 18 måneder.

Det er desuden målet

- at fastholde en aktiv og individuel indsats for en restgruppe af personer på ledighedsydelse, der har svært ved at komme i job
- at vedligeholde og sikre optræningen af restarbejdsevnen hos den enkelte borger
- at forbedre mulighederne for etablering af varige fleksjob til målgruppen på både det offentlige og det private arbejdsmarked
- at ansættelsen bidrager til en afklaring af borgerens arbejdsevne

Indsats

Forslaget indebærer, at jobcenteret kontakter og informerer de kommunale arbejdspladser om mulighederne for at ansætte en person i fleksjob med få ugentlige timer. Der er tale om en frivillig ordning for den enkelte kommunale arbejdsplads.

Udgangspunktet for de nye fleksjobs er, at der er tale om ekstraordinære opgaver og jobfunktioner, der med fordel kan etableres som en individuel, midlertidig ansættelse. Opgaverne skal samtidig kunne matche de ledige i målgruppen.

Jobcenteret vil hjælpe arbejdspladsen med udarbejdelse af stillingsbeskrivelser. Ansættelsesstedet sikrer, at der foreligger en saglig og objektiv begrundelse for den midlertidige ansættelse. I tvivlstilfælde yder HR vejledning og bidrager til en konkret vurdering.

Jobcenteret foretager udsøgning af de ledige, der vil kunne matche de pågældende jobs/stillinger. Der kan forud for fleksjobbet etableres en virksomhedspraktik.

Den enkelte arbejdsplads træffer på baggrund af samtale og eventuel virksomhedspraktik selv beslutning om midlertidig ansættelse af den enkelte person i fleksjob.

Der vil mod afslutning af de midlertidige fleksjob blive iværksat en individuel opfølgning af jobkonsulent med henblik på fornyet jobsøgning og et permanent fleksjob.

JURA (herunder lovgrundlag)

En fleksjobansættelse er som udgangspunkt varig og ophører først, når den ansatte eller arbejdsgiveren bringer ansættelsesforholdet til ophør i overensstemmelse med de almindelige opsigelsesbestemmelser.

Ansættelse af fleksjobbere i en tidsbegrænset stilling kan ske i samme omfang som ordinært ansatte. Der skal foreligge en saglig begrundelse for at ansætte vedkommende i en tidsbegrænset stilling.

KL har beskrevet de personalejuridiske og aftalemæssige rammer omkring midlertidig ansættelse af personer i fleksjob i et notat af 17-12-2010.

ØKONOMI

For den enkelte borger vil der være en økonomisk gevinst på ca. 50.000 kr. pr. år ved at gå fra ledighedsydelse til fleksjob. Dette bygger på en gennemsnitlig beregning svarende til en forventet arbejdstid på 12 timer pr. uge og en 50 % arbejds effektivitet.

Der vil være en økonomisk merudgift til løn til den fleksjobansatte på samme beløb. Den enkelte arbejdsgiver vil blive kompenseret 100 % for merudgiften.

Merudgifterne til løn forventes at kunne finansieres af de forventede mindreudgifter til ledighedsydelse.”

BESLUTNING

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. november 2016

Fraværende:

Den juridiske orientering blev taget til efterretning.

Indstillingen om indsatsen blev tiltrådt sådan, at indsatsen gennemføres som et forsøg, der evalueres på udvalgets møde i oktober 2017 med henblik på beslutning om, hvorvidt ordningen skal fortsætte.

Punkt 6: De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 2. halvår: UNESCO

Sagsfremstilling

6. De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 2. halvår: UNESCO

Sagsnr. 779-2015-39984 Dok.nr. 779-2016-270624
Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget godkender omprioritering af 30%-midler fra UNESCO-indsatsen til nye indsatser vedr. Årets Iværksætterkommune 2017, Aarhus 2017 og Investorspor.

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede d. 30. november 2015 at udmønte 30%-midler for i alt 100.000 kr. til SET til gennemførelse af indsats vedr. UNESCO Verdensarv i 2016, der fordelte sig med 60.000 kr. i 1. halvår 2016 og 40.000 kr. i 2. halvår.

Før sommeren 2016 oplyste SET, at indsatsen var blevet forsinket, da arbejdsgruppen, som SET er repræsentant i, afventede et udspil til kommissorium fra styregruppen, der ledes af MUSE@UM, og som tæller repræsentanter fra Morsø og Skive Kommuner (Kulturafdelingen). Udvalget besluttede derfor d. 13. juni 2016 at omfordele de udmøntede midler, så 45.000 kr. skulle anvendes i 1. halvår, og de resterende 55.000 kr. skulle anvendes i 2. halvår.

SET oplyser, at arbejdet med UNESCO Verdensarv-indsatsen fortsat er forsinket, og at der ikke har været gennemført markedsføringsaktiviteter i 3. kvartal 2016. Markedsføringsaktiviteterne forventes i stedet igangsat i 2017. Af de 55.000 kr., der er afsat til aktiviteter i 2. halvår 2016, vurderer SET, at der blot vil blive anvendt 10.000 kr. ifm. med møde og deltagelse i et symposium d. 2-4. november 2016. Pga. forsinkelsen i indsatsen bliver der således 45.000 kr. til overs i år, som kan anvendes på andre indsatser.

SET foreslår i stedet, at de 45.000 kr. anvendes på følgende tre indsatser i 4. kvartal 2016:

- 1) Udarbejdelse af ansøgning om at blive Årets Iværksætterkommune – **kr. 15.000**
- 2) Afholdelse af infomøde for Aarhus 2017-aktører d. 22. november 2016 samt profilering af aktiviteter på visitskive.dk – **kr. 20.000**
- 3) Forberedelse af generelt investorspor, herunder SET's rolle ifm. konkrete investorprocesser – **kl. 10.000**

Forvaltningen vurderer, at alle SET's anbefalinger bidrager med en relevant indsats ift. erhvervs- og turismepolitikkerne.

Angående indsatsen om udarbejdelse af en ansøgning til at blive årets iværksætterkommune noterer forvaltningen særligt, at Skive Kommune var med i opløbet om at blive årets iværksætterkommune i fjor og at Skive Kommune på mange parametre klarer sig bedre inden for iværksætteri end landsgennemsnittet. Desuden har Skive Kommune i år besluttet at støtte Next Step – fase 4.1 med midler fra Vækstpuljen. Dette projekt forventes generelt at styrke kommunens position som et attraktivt sted at starte egen virksomhed.

Forvaltningen har opfordret SET til at understøtte Skive Kommunes aktiviteter under Aarhus 2017 og vurderer, at SET's forslåede indsats er væsentlig for at sikre et godt afsæt for at få et turismemæssigt udbytte af samarbejdet.

Forvaltningen noterer vedr. indsatsen om at forberede et generelt investorspor, at det er væsentligt, at SET får beskrevet, hvordan man kan bidrage til at styrke indsatsen med at tiltrække investorer til Skiveegnen.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov nr. 602 af 24. juni 2005 om erhvervsfremme.
Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling).

ØKONOMI

Skive Kommune har budgetteret med et tilskud til driften af SET for 2016 på 5.994.731 kr. Herudover forekom øvrig kommunal medfinansiering i forbindelse med udviklingsprojekter.

I 2016 er der afsat 1,8 mio. kr. til udmøntning af 30%-indsatser. Til og med 4. kvartal er der udmøntet for 1,8 mio. kr. ud af i alt 1,8 mio. kr. i 2016.

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. november 2016

Fraværende:

Indstillingen blev tiltrådt

Punkt 7: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 7. november 2016

Sagsfremstilling

7. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 7. november 2016

Sagsnr. 779-2015-46115 Dok.nr. 779-2015-295624
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

-
- HR kan oplyse, at pr. 28.10.2016 er der 12 ansat i seniorjob på BOMI og 22 ansat i seniorjob på forskellige decentrale institutioner
- Oversigt over målgrupper og indsats for personer på kanten af arbejdsmarkedet
- Økonomioverblik for Vækstpuljen
- Månedstatistikken november 2016

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-270897](#) Bilag: Personer på kanten af arbejdsmarkedet

[779-2016-272513](#) Økonomioverblik for Vækstpuljen - EAU november 2016

[779-2016-271255](#) Månedstatistikken, Skive - november 2016

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. november 2016

Fraværende:

Der blev givet en orientering

Bilag

Bilag: Personer på kanten af arbejdsmarkedet

Økonomioverblik for Vækstpuljen - EAU november 2016

Månedstatistikken, Skive - november 2016