

# **REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-10-2021**

**Mødedato** Mandag d. 04. oktober 2021 kl. 12:00

**Mødested** RITO, Gyrovej 1, skive - derefter BOMI

## Indholdsfortegnelse

Budget 2022 - Generel drøftelse vedrørende budget 2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget...	3
Fremme af etablering af autocamper pladser.....	7
Orientering om ungeanalyse.....	10
Beskæftigelsesplan 2022 - foreløbig godkendelse.....	13
Godkendelse af IPS-projekt.....	17
Ansøgning - Tour de Skive 2021 - Puljen for Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter.....	20
Skive Business Awards - Sponsorat og ny RENT LIV-pris.....	24
Skive Awards - uddeling af jobcentrets priser.....	29
Forslag til målsætninger for unge, der potentielt er i målgruppe til STU.....	33
Orientering om indgået samarbejdsaftale omkring fritidsjob.....	37
Orientering - arbejdskraftreserven.....	40
Orientering om status på STU-projekt.....	44
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 4. oktober 2020 2021.....	48

# **Punkt 1: Budget 2022 - Generel drøftelse vedrørende budget 2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

EMN-2020-64646

## **Bilag**

Bilag - AR - Oversigt budgetforslag 2022 - Oktober

Bilag - ET - Oversigt budgetforslag 2022 - Oktober

**1 (Offentlig) Budget 2022 - Generel drøftelse vedrørende budget 2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**  
**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2020-64646  
Sagsbh. Rasmus Gade

**Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

**Fraværende**

Betina Bugge

Drøftet

**Tidligere beslutninger**

.

**Anledning**

Byrådet vedtager den 12. oktober 2021 budgettet for 2022.

Det fremsendte materiale er derfor med forbehold for ændringer, som eventuelt foretages af Byrådet den 12. oktober 2021. Skulle der ske ændringer til det fremsendte, så vil udvalget blive informeret om disse ændringer på næste møde.

På baggrund af budgetmaterialet for budget 2022 ønskes en generel drøftelse af udvalgets budgetområde.

**Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

**Indstilling**

Teknik, Miljø & Udvikling, samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at det foreløbige budget 2022 for udvalgets område drøftes

**Sagsfremstilling**

Byrådet vedtager den 12. oktober 2021 budgettet for 2022 samt overslagsårene 2023 – 2025. Forvaltningen har påbegyndt de indledende forberedelser af implementeringen af ændringerne i forbindelse med 1. behandlingen af budgettet.

På mødet ønskes en generel drøftelse af budgetændringerne inden for udvalgets område.

**JURA (herunder lovgrundlag)**

## **Økonomi**

Der blev samlet fremsendt 0,5% og 1,0% reduktionsforslag for 1,139 mio. kr., hvoraf der blev politisk vedtaget forslag for 3,788 mio. kr.

### **Reduktionsforslag bedre ressourceudnyttelse 0,5%**

De fremsendte reduktionsforslag på 0,5% blev vedtaget som fremsendt.

Budget i 2022 er for arbejdsmarkedsområdet reduceret med 0,335 mio. kr.

Budget i 2022 er for Erhverv og Turisme reduceret med 0,052 mio. kr.

### **Beredskabsforslag**

Arbejdsmarkedsområdet:

Til budget i 2022 var fremsendt et beredskabsforslag for 0,651 mio. kr., og der blev politisk vedtaget forslag for 3,3 mio. kr.

Beredskabsforslag til 3,3 mio. kr. blev vedtaget med anden besparelse end indstillet:

- Reduktion på integrationsområdet 1,3 mio. kr. (det oprindelige forslag lød på 0,651 mio. kr.)
- Mindre forbrug på overførselsområdet 2,0 mio. kr. (forslaget blev udarbejdet på budgetseminaret den 13. september 2021)

Erhverv og Turisme:

De fremsendte beredskabsforslag på 0,101 mio. kr. blev politisk vedtaget.

### **Driftsudvidelsesforslag**

Arbejdsmarkedsområdet:

Til budget i 2022 var der ikke fremsendt driftsudvidelsesforslag.

Under Økonomiudvalget er der givet en udvidelse på 2,0 mio. kr. til øget rengøring. (Ordningen evalueres i 2022, og forslaget henvender sig primært til personer uden tilknytning eller på kanten af arbejdsmarkedsområdet)

Erhverv og Turisme:

Det fremsendte udvidelsesforslag på 2,1 mio. kr. til nødvendige strukturer for arbejdet med en egnsdrevet vækststrategi blev vedtaget med 1,6 mio. kr. (De 500.000 kr. afsættes ikke til en kommunikationskonsulent, idet denne opgave løses indenfor eksisterende ressourcer)

### **Anlægsforslag**

Anlægsforslaget til 2,2 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet til istandsætning af Bomi blev ikke vedtaget.

(Forslaget er flyttet til budget 2023 og skal søges igen til næste års budgetlægning)

### **Bilag**

1. Bilag - AR - Oversigt budgetforslag 2022 - Oktober (3155927 - EMN-2020-64646)
2. Bilag - ET - Oversigt budgetforslag 2022 - Oktober (3155926 - EMN-2020-64646)

## **Punkt 2: Fremme af etablering af autocamper pladser**

EMN-2020-73139

### **Bilag**

Notat vedrørende fremme af autocamperpladser - September 2021 (PDF)

## **2 (Offentlig) Fremme af etablering af autocamper pladser**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2020-73139

Sagsbh. Thomas Olesen

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

#### **Fraværende**

Betina Bugge

Drøftet

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget opfordrer til, at alle potentielle pladser inddrages i planlægningen samtidig med, at der fokuseres på at optimere p-forhold i midtbyen.

Udvalget ser det ikke nødvendigvis som en kommunal opgave, men opfordrer til, at der bliver set på muligheden for, at egnens campingpladser, foreningslivet og lystbådehavne kan byde ind på at skabe plads og/eller forpagte pladser til autocampere. Der skal være fokus på de lokationer, der i forvejen har faciliteter til autocampere, lige som der kan ses på midlertidige p-pladser.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Med udgangspunkt i Udvalget Teknik og Miljø's beslutning d. 1. september 2020 om, at Skive Kommune skal fremme etablering af flere pladser til autocampere og forvaltningens efterfølgende beskrivelse af opgavehåndtering, ønsker forvaltningen, at udvalgene drøfter, hvilke initiativer der skal realiseres.

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udvalget for Teknik og Miljø

#### **Indstilling**

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at udvalgene drøfter mulighederne for at fremme etablering af flere autocamperpladser

#### **Sagsfremstilling**

Autocamperturismen oplever i disse år en kraftig vækst. I forhold til turisme har Skive Kommune en relativt lille overnatningskapacitet, og flere autocamperpladser kan ses som en mulighed for at øge turismekapaciteten. Der er dermed muligheder men også nogle udfordringer.

Autocampere efterspørger generelt mere fleksible og mere naturnære overnatningsmuligheder, end traditionelle campister. Mange campingpladser er i gang med at omstille sig til at kunne honorere efterspørgslen fra autocampere. En stor andel af autocampere foretrækker imidlertid overnatning i naturen udenfor campingpladser. Der vil derfor kunne forventes et øget pres på naturnære parkeringsarealer i årene fremover.

Forvaltningen har været i dialog med et bredt udsnit af interessenter; campingpladserne i Skive Kommune, turismevirksomheder, foreninger, lystbådehavne, interesseorganisationer, kommuner og vejdirektorat, ligesom det har involveret afdelinger på tværs af Teknik, Miljø & Udvikling. Derudover er en række kommunale arealer blevet screenet i forhold til egnethed i forhold til at udvide antallet af autocamperpladser.

I "Notat om mulige indsatser for at fremme etablering af flere pladser til autocampere" redegøres for de forskellige mulige indsatser.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten

### **Økonomi**

-

### **Bilag**

1. Notat vedrørende fremme af autocamperpladser - September 2021 (PDF) (3163670 - EMN-2020-73139)

## **Punkt 3: Orientering om ungeanalyse**

EMN-2021-03417

### **Bilag**

Notat om ungeanalyse – Skive Kommune

### **3 (Offentlig) Orientering om ungeanalyse**

#### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-03417  
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

#### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

#### **Fraværende**

Betina Bugge

Blev taget til efterretning  
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget opfordrer til, at ungeanalysen præsenteres på et temamøde i Byrådet

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Den høje andel af unge på uddannelseshjælp og de unges psykiske/fysiske udfordringer har givet anledning til at undersøge ungeområdet nærmere i Skive Kommune.

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

#### **Sagsfremstilling**

Udviklingen i unge på uddannelseshjælp har længe været et prioriteret fokusområde i Skive Kommune - herunder indsatsen for at få unge i uddannelse og arbejde.

Mange unge kommer godt igennem folkeskole samt uddannelse og videre ind på arbejdsmarkedet, men andelen af unge på uddannelseshjælp har alligevel ligget på et stabilt højt niveau de seneste år. På trods af en intensiv indsats på området er der stadig mange unge på uddannelseshjælp i Skive Kommune, som ikke er i uddannelse eller arbejde.

Unge på uddannelseshjælp kan have forskellige typer af udfordringer, som er med til at forklare, hvorfor de ikke er i arbejde eller i gang med en uddannelse. Flere er socialt udsatte, lige som de kan være psykisk sårbare og have et problematisk forbrug af rusmidler.

Dette har givet anledning til at undersøge området nærmere, hvorfor forvaltningen har lavet en analyse af alle unge under 30 år på uddannelseshjælp med aktiv sag i jobcentret pr. 23. februar 2021 – netop for at få større indsigt i, hvilke udfordringer de unge kan have, som kan påvirke deres vej i uddannelse og arbejde.

### **Resume af ungeanalysen**

- Pr. 23. februar 2021 havde 379 unge en aktiv sag i Jobcenter Skive.
- Primo september var 108 ikke længere på ydelse (28,5 %). Ca. 90 ud af de 108 unge er kommet i uddannelse eller arbejde siden februar 2021.
- 45,4 % af de unge har gennemført 9. eller 10. klasse, mens 49 % ikke har afsluttet folkeskolen med en afgangsprøve. 34,3 % har gået i specialklasse.
- 49 unge har gennemført en ungdomsuddannelse (12,9 %) og 50 unge var pr. 23. februar 2021 i gang med STU. 61,2 % af de unge har haft et eller flere afbrudte forløb på en ungdomsuddannelse.
- Ca. 70 % er blevet diagnosticeret med en psykisk sygdom – heraf 69,7 % af kvinder har en psykisk sygdom og 66,2 % af mændene har en psykisk sygdom. De hyppigste diagnoser er ADHD/ADD, angst, depression og borderline.
- 75,2 % af de unge har været i tilbud under deres ydelsesperiode. I gennemsnit har de unge deltaget i 6,9 tilbud i løbet af deres ydelsesforløb.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum orientere om resultaterne af undersøgelsen.

Notatet af ungeanalysen i Skive Kommune er vedlagt som bilag.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

-

### **Bilag**

1. Notat om ungeanalyse – Skive Kommune (3164368 - EMN-2021-03417)

## **Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2022 - foreløbig godkendelse**

EMN-2021-01417

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2022

## **4 (Offentlig) Beskæftigelsesplan 2022 - foreløbig godkendelse**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-01417  
Sagsbh. Stine Christensen Mark

### **Beslutning**

**ERhvervs- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

### **Fraværende**

Betina Bugge

Godkendt  
Indstilling tiltrådt

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Hvert år skal Skive Kommune udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2022 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2022.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 godkendes
- at udkastet til Beskæftigelsesplan 2022 sendes til høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg, Ungeudvalget og Etnisk Råd

### **Sagsfremstilling**

Skive Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende år.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i ministerens mål for indsatsen i det kommende år.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

## **Indsatsområder og mål**

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I Skive Kommune er der en stor andel af unge på offentlig forsørgelse. Derfor er der et særligt fokus på netop de unge. Flest mulige skal blive selvforsørgende gennem beskæftigelse eller uddannelse. Tilsvarende har Jobcenter Skive et særligt fokus på sygedagpengeområdet, da kommunen har en høj andel af personer på sygedagpenge. Derudover er der fokus på at yde en aktiv beskæftigelsesindsats for grupper, som har særlige udfordringer i forhold til beskæftigelse – herunder langtidsledige og personer, som ikke umiddelbart er jobparate.

Med udgangspunkt i ministermålene og de lokale fokusområder er Beskæftigelsesplan 2022 bygget op omkring 9 indsatsområder:

1. Flere i job eller uddannelse (lokalt mål)
2. Unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
3. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 5)
4. Sygemeldte i job (igen) (lokalt mål)
5. Ledighedsydelse og fleksjob (lokalt mål)
6. Værdig sagsbehandling (ministermål 1)
7. Beskæftigelsesrettet uddannelse/ opkvalificering (ministermål 2)
8. Flygtninge ind på arbejdsmarkedet (ministermål 3)
9. Ledige med handicap (ministermål 4)

Kernen i den kommunale indsats er en aktiv beskæftigelsespolitik med jobrettede samtaler kombineret med virksomhedsrettet indsats.

## **Det videre forløb**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har på sit møde i september godkendt tids- og procesplanen for Beskæftigelsesplan 2022.

Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022:

Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	4. oktober
Høring i relevante råd og udvalg Høring i Etnisk Råd ift. mål 3	Oktober
Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	6. december
Godkendelse i Økonomiudvalget	14. december
Godkendelse i Byrådet	21. december
Beskæftigelsesplan 2022 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord	December 2022

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4

### **Økonomi**

-

### **Bilag**

1. Beskæftigelsesplan 2022 (3144939 - EMN-2021-01417)

## **Punkt 5: Godkendelse af IPS-projekt**

EMN-2021-03430

## **5 (Offentlig) Godkendelse af IPS-projekt**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-03430

Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

#### **Fraværende**

Betina Bugge

Godkendt

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Research Centre for Mental Health (CORE – Psykiatrisk Center København) ønsker at etablere et samarbejde med Jobcenter Skive og Regionspsykiatrien Midt i Skive for at styrke samarbejdet i kommunen for personer med alvorlig psykisk sygdom.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender Skive Kommunes deltagelse i projektet

### **Sagsfremstilling**

IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, der skal støtte personer med alvorlig psykisk sygdom til at opnå og fastholde ordinær uddannelse eller beskæftigelse. IPS er integreret i den psykiatriske behandling, hvor fokus er på, at uddannelse eller beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked sker samtidig med behandlingen i psykiatrien.

IPS-metoden beror på 8 principper:

- Målet er beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked
- Jobsøgning starter hurtigt efter inkludering i programmet
- IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling

- Indsatsen er baseret på borgerens egne præferencer og valg
- Støtten under beskæftigelse varer så længe, der er behov for det
- Der gives vejledning om sociale ydelser og arbejde
- IPS-konsulenten opbygger relationer til arbejdsgivere i lokalområdet baseret på borgerens ønsker om beskæftigelse

Indsatsen indebærer uddannelse af sagsbehandlere og jobkonsulenter, der varetager rollen som IPS-konsulent for de borgere, der er tilknyttet forløbet. IPS-konsulenten koordinerer forløbet med behandleren i psykiatrien. Støtten tilrettelægges individuelt, så det omhandler personens konkrete sygdomsbillede, samt hvor jobparat vedkommende er.

### **IPS-indsats i Skive Kommune**

Målgruppen for indsatsen er alle personer, der får behandling i psykiatrien, og som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse - med undtagelse af førtidspensionister.

Indsatsen vil blive forankret på tværs af Regionspsykiatrien Midt i Skive og jobcentret med organisatorisk placering i Psykiatrien i Skive. Her vil IPS-konsulenter fra Jobcenter Skive være til stede ugentligt og være gennemgående i løbet af den enkeltes beskæftigelsesforløb. Dette vil være med til at øge konsulentens viden om den enkeltes psykiske udfordringer i forhold til uddannelse og beskæftigelse.

Jobcenter Skive og Regionspsykiatrien Midt vil opstarte indsatsen med CORE i januar 2022.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

-

### **Bilag**

.

## **Punkt 6: Ansøgning - Tour de Skive 2021 - Puljen for Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter**

EMN-2021-03374

**6 (Offentlig) Ansøgning - Tour de Skive 2021 - Puljen for Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter**  
**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-03374  
Sagsbh. Kim Niemann

**Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

**Fraværende**

Betina Bugge

Indstilling tiltrådt

**Tidligere beslutninger**

.

**Anledning**

Greenlab Skive og Danmarks Tekniske Universitet (DTU) har indgået en samarbejdsaftale. Aftalen indebærer bl.a., at Skiveegnens erhvervsliv hvert halve år skal modtage et antal universitetsstuderende til praktikophold. Tour de Skive 2021 udspringer af samarbejdsaftalen og bygger videre på de positive erfaringer med et tilsvarende arrangement i 2017.

**Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

**Indstilling**

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at der bevilges 180.000 kr. fra Puljen for Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter til planlægning og gennemførelse af Tour de Skive 2021.

**Sagsfremstilling**

**Baggrund**

Greenlab Skive og DTU har indgået en samarbejdsaftale, der bl.a. indebærer, at der fra efterårssemesteret 2022 skal komme 30 DTU-studerende halvårligt, der skal være i praktik hos en lokal virksomhed og bo på egnen i ca. fem måneder. Denne del af aftalen skal tilføre virksomhederne den nyeste viden og know-how fra et af landets bedste universiteter, samt give virksomhederne en ny rekrutteringskanal for fremtiden.

Ved samarbejdsaftalens indgåelse før sommerferien gik Business Skive og Klimafonden (tidl. Energifonden) i gang med at finde lokale praksispladser, så den første håndfuld af studerende allerede kunne komme til Skiveegnen fra indeværende semester. Parallelt gik DTU i gang med at markedsføre Skiveegnen på universitets campus i Kongens Lyngby. På kort tid lykkedes det at finde flere praktikpladser, end der umiddelbart var brug for i første bølge, men praktikpladserne blev desværre ikke grebet af nogle studerende fra DTU. På et evalueringsmøde i forrige måned var meldingen fra DTU, at de relevante studerende allerede havde taget imod en praktik et andet sted (så vi/DTU skulle være hurtigere ude i fremtiden), og at vi/DTU var nødt til at gøre noget ekstraordinært fremadrettet for at gøre opmærksom på Skive og tiltrække opmærksomhed. DTU anbefalede, at Skiveegnen inviterede udvalgte studerende og studievejledere på en charmeoffensiv for at vise egnens herligheder.

En sådan charmeoffensiv afprøvede Skive Kommune allerede i januar 2017, hvor 20 særligt udvalgte og talentfulde internationale studerende fra Aalborg Universitet (AAU) blev inviteret til Skiveegnen for at deltage i et todages program med virksomhedsbesøg, match-making og overnatning. Til dette bevilgede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 57.750 kr. i december 2016. "Tour de Skive" var en succesfuld begivenhed, som erhvervslivet kvitterede for, og som resulterede i en god håndfuld samarbejder mellem virksomhederne og studerende bagefter.

### **Tour de Skive 2021**

Business Skive, Klimafonden og forvaltningen er enige om, at alle sejl skal sættes ind for at sikre, at Skiveegnen bliver kendt på DTU's campus i Kongens Lyngby, så samarbejdsaftalen kommer godt fra land. Parterne er dog også opmærksomme på, at flere virksomheder har nævnt, at det ikke kun er DTU men også AAU og Aarhus Universitet (AU) i både Aarhus og i Herning, der har studerende på uddannelser, der matcher deres behov. Derfor indstiller forvaltningen, at der bevilges 180.000 kr. til at planlægge og gennemføre en charmeoffensiv – Tour de Skive 2021 – for 50 studerende og studievejledere fra DTU, AAU og AU, så jorden gødes for at sikre, at der er nok interesserede studerende, der vil gribe chancen for at tage i praktik på Skiveegnen efter nytår.

Forårssemesteret starter 1. februar, og de studerende vælger allerede i løbet af det forudgående efterår, hvor de skal i praktik. Det er lige nu, og derfor er parterne i tidsnød i forhold til at få en charmeoffensiv op at stå så hurtigt som muligt, så de relevante studerende fanges, inden de når at vælge til anden side. Indstillingen står derfor på skuldrene af de foreløbige planer, som parterne arbejder på p.t. og sideløbende med, at denne sag bringes til politisk behandling. De foreløbige planer er:

- **Tidspunkt:** "Tour de Skive 2021" skal afholdes i uge 44 i starten af november. Formentlig onsdag og torsdag. Ugen forinden er der en stor konference hos Greenlab Skive, og ugen forinden igen er der efterårsferie.
- **Budget:** I 2016 blev der afsat 57.750 kr. svarende til 2.888 kr. pr. deltagende studerende på turen. Budgettet for "Tour de Skive 2021" på de i alt 180.000 kr. bygger på 50 deltagende studerende og studievejledere (50 x 2.888 = 144.400) plus udgifter til at hyre en lokal ekstern konsulent, der har know-how til at få arrangementet op at stå på så kort tid. For de 144.000 kr. skal der bl.a. indkøbes transport, overnatning og bespisning.
- **Deltagere:** De 50 deltagere skal fordeles med 27 studerende og tre studievejledere fra DTU, ni studerende og en studievejleder fra AAU samt fire studerende og en studievejleder fra hhv. AU i Aarhus og AU i Herning.
- **Foreløbigt program:** De studerende fra DTU, AAU og AU mødes i Skive sidst på formiddagen på 1. dagen, hvor de starter dagen med en frokost og introduktion til Skiveegnen og RENT LIV. Herpå går turen til et fælles virksomhedsbesøg hos Greenlab Skive. Efterfølgende bliver

de studerende sendt ud i forskellige grupper afhængig af uddannelsesbaggrund for at besøge virksomheder, som de er blevet matchet med. Dagen sluttet af med en fælles middag. På 2. dagen fortsætter virksomhedsbesøgene, og omkring middag vil de studerende igen blive samlet for at se bl.a. Elværket og KIS-Huset, så de får et tydeligt billede af, hvad der venter dem, når de forhåbentlig skal i praktik på Skiveegnen fra 1. februar.

Parterne er optaget af at sikre, at de lokale virksomheder – herunder de syv som allerede har budt sig til med praktikpladser – bliver matchet med studerende, som er relevante for dem. Derfor indebærer programmet en del logistik og køretid. Men det er ambitionen at presse så meget relevant indhold ind i programmet som muligt, så både virksomheder, studerende og studievejledere får maksimalt ud af dagene. Den direkte effekt skulle meget gerne kunne måles næste forår, hvor alle de lokale praktikpladser er blevet matchet med tilsvarende dygtige studerende.

Hvis indstillingen tiltrædes, vil midlerne blive udmøntet til forvaltningen, som står for samarbejdet med den lokale eksterne konsulent på vegne af parterne.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten - Erhvervsudvikling

### **Økonomi**

I 2021 har Puljen for Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter et budget på 1.208.712 kr., og der er 749.379 kr. til disposition resten af året.

### **Bilag**

.

## **Punkt 7: Skive Business Awards - Sponsorat og ny RENT LIV-pris**

EMN-2021-03336

## **7 (Offentlig) Skive Business Awards - Sponsorat og ny RENT LIV-pris**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-03336  
Sagsbh. Kim Niemann

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

#### **Fraværende**

Betina Bugge  
Julie inhabil

- a) Indstilling anbefalet
- b) Indstilling anbefalet
- c) Indstilling anbefalet

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Efter et års pause afholdes Skive Business Awards igen i januar 2022. Denne gang står nye kræfter bag showet, og formatet er blevet opdateret. Denne sag vedrører det kommunale engagement i Skive Business Awards til januar 2022.

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

#### **Indstilling**

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- a) at der bevilges 76.000 kr. fra Puljen for Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter til indgåelse af platinponsorat i forbindelse med Skive Business Awards til januar 2022 samt indkøb af op til 10 ekstra billetter til showet og film- og billedrettigheder.
- b) at der bevilges 15.000 kr. fra RENT LIV-puljen til stiftelsen og uddelingen af en RENT LIV-pris på Skive Business Awards til januar 2022.
- c) at forvaltningen udarbejder et budgetforslag til Budget 2023 på den fremtidige finansiering af RENT LIV-prisen.

## **Sagsfremstilling**

### **Baggrund**

Skive Business Awards er et prisuddelingsshow, hvor erhvervslivet hyldes, og som har været afholdt i forskellige konstellationer siden 2016. Senest blev showet afholdt i februar 2020 i Skive Theater og arrangeret af Oplevelsesfabrikken ApS. Tidligere har Business Skive (dengang Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter) også stået bag showet. Hvert år har Skive Kommune ydet finansiering til afholdelse af arrangementet, og fra 2018 har Skive Kommune ydet den på markedsvilkår. Dvs. at kommunen har købt et sponsorat på lige fod med andre virksomheder samt købt et antal billetter (udover de billetter, som har fulgt med sponsoratet). På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde i december 2019 blev der bevilget 70.000 kr. til indgåelse af platinsponsorat samt køb af ekstra billetter og rettigheder til film og billeder i forbindelse med showet i februar året efter.

Herudover har Skive Kommune finansieret og uddelt to priser i forbindelse med showet (Jobcenter Skives virksomhedspris og Årets virksomhedsmentor). Begge priser behandles under et særskilt punkt på dagsordenen til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. oktober 2021.

### **Det nye Skive Business Awards**

De to foregående shows har været afholdt af Oplevelsesfabrikken ApS og har fundet sted i Skive Theater. Men tidligere i år valgte en række lokale personer fra erhvervslivet at gå sammen om et nyt format, hvor et af de vigtige succesparametre er at skabe en stærk og bred lokal forankring. Bag det nye format står en styregruppen med deltagelse af Lars Fjalland (Business Skive), Knud Bjerre (Kulturcenter Skive), Lise Korsgaard (BizzUp og Skive Mødet), Jeanette Kilde (Kilde Connect og SparV Erhvervsnetværk) og Julie Lysdal Markussen (JCI Skive og Skive Handel). De har lanceret et format, der byder på en række ændringer i forhold til de tidligere udgaver:

- Flyttes fra fredag til torsdag for at tydeliggøre retningen mod erhvervslivet. Så til næste år finder showet sted torsdag den 27. januar.
- Flyttes til Kulturcenter Skive for at kunne tilbyde flere billetter og sikre at alle får det samme indhold for pengene.
- Festen efter showet sløjfes og erstattes i stedet af et fagligt oplæg undervejs.
- Indstillings- og nomineringsprocessen ændres, så der vil være større fokus på faglighed.
- Desuden oprettes der en ny pris med titlen "Årets bæredygtighedspris", der skal hylde en virksomhed, som har taget et stort skridt inden for bæredygtighed.

Foruden de to priser fra Skive Kommune vil de øvrige priser være årets iværksætterpris, erhvervspris, unge erhvervstalent, butik, fødevarer virksomhed og erhvervstiltag samt æresprisen.

### **Platinsponsorat, ekstra billetter og film- og billedrettigheder**

Skive Kommune er blevet tilbudt en samlet pakke med platinsponsorat, ekstra billetter og film- og billedrettigheder, der til forveksling ligner pakkerne fra de foregående år. I forhold til seneste show er den samlede pris steget fra 70.000 kr. til 76.000 kr. pga. den generelle prisudvikling. Pakken indebærer:

- Logo på hjemmeside, sponsorvæg, program og trykt materiale på dagen, sponsorannonce i lokale medier, to sider i Skive Business Award avis/indstik i Månedsmagasinet samt mulighed for at stille markedsføringsmaterialer op på lokationen for showet.

- Selvstændigt boostet opslag/historie på sociale medier.
- Borgmesteren får mulighed for at præsentere "Årets Bæredygtighedspris" (i tillæg til de to kommunale priser, som formanden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget uddeler).
- 17 billetter til repræsentanter fra Skive Kommune, hvoraf de syv billetter følger med sponsoratet og resten er ekstra billetter. Billetterne fordeles som ved tidligere lejligheder blandt borgmesteren, medlemmerne af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, direktionen samt Arbejdsmarkedsafdelingen og Erhverv & Udvikling.

Forvaltningen vurderer, at Skive Business Awards bidrager med en relevant indsats i forhold til at fremme erhvervsudviklingen på Skiveegnen, da arrangementet skaber omtale af og sætter fokus på styrkerne hos de lokale virksomheder. Midlerne vil blive udmøntet til forvaltningen, som efterfølgende indgår sponsoratet og tilkøber billetter mv.

### **Stiftelse og uddeling af en RENT LIV-pris**

Arrangørerne har allerede besluttet at stifte og uddele en "Årets bæredygtighedspris" ved showet til februar. Forvaltningen hilser initiativet velkommen, men bemærker samtidig, at bæredygtighed er et meget vidt begreb, der kan dække over alt fra fx grøn, social, økonomisk og kulturel bæredygtighed.

Derfor har forvaltningen haft en dialog med arrangørerne om, hvorvidt prisen kan skærpes yderligere og ligefrem hylde en virksomhed, der har foretaget *en grøn handling i fællesskab for en egn i balance*. Dvs. en virksomhed som har levet Skive Kommunes RENT LIV-strategi ud i praksis, og som kan tjene som eksempel og inspiration for alle andre. Dialogen har afsættet i, at RENT LIV-strategien har et mere fokuseret sigte end grøn bæredygtighed, fordi det samtidig understreger, at grønne handlinger skal ske *sammen med andre* og til *gavn for andre end én selv*. Forslaget er arrangørerne åbne for og synes er spændende.

Forvaltningen vurderer, at den nye RENT LIV-strategi fra 2020 fortsat er så "frisk fra fad" – bl.a. fordi coronapandemien besværliggjorde implementeringen af strategien – at der skal noget ekstra til for at konkretisere for erhvervslivet og resten af omverdenen, hvad *en grøn handling i fællesskab for en egn i balance* er, og hvordan denne måde at arbejde med grøn omstilling på kan udvikle erhvervslivet. Det vil en varig RENT LIV-pris kunne sætte fokus på ved det årlige arrangement, hvor erhvervslivet samles.

Forvaltningen indstiller på det grundlag, at der bevilges 15.000 kr. fra RENT LIV-puljen til at stifte og kunne uddele prisen det første år. Til Budget 2023 vil forvaltningen udarbejde et budgetforslag på den fremtidige finansiering af prisen.

Hvis indstillingen tiltrædes, vil Skive Kommune stå bag i alt tre priser ved showet, og forvaltningen vil bistå arrangørerne i at opstille kriterier mv. for uddeling af prisen, der er i overensstemmelse med RENT LIV-strategien.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten - Erhvervsudvikling

### **Økonomi**

I 2021 har Puljen for Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter et budget på 1.208.712 kr., og der er 749.379 kr. til disposition resten af året.

I 2021 har RENT LIV-puljen et budget på 1.208.900 kr., og der er 835.600 kr. til disposition resten af året.

## **Bilag**

.

## **Punkt 8: Skive Awards - uddeling af jobcentrets priser**

EMN-2016-27597

## **8 (Offentlig) Skive Awards - uddeling af jobcentrets priser**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2016-27597  
Sagsbh. Stine Christensen Mark

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

#### **Fraværende**

Betina Bugge

Blev taget til efterretning  
Godkendt

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Jobcenter Skives Virksomhedspris 2021 og prisen til Årets Virksomhedsmentor 2021 bliver uddelt til Skive Business Awards.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen vedr. jobcentrets priser til efterretning
- at udvalget godkender nyt navn til Jobcenter Skive Virksomhedspris

### **Sagsfremstilling**

Jobcenter Skives Virksomhedspris 2021 og prisen til Årets Virksomhedsmentor 2021 bliver uddelt til Skive Business Awards.

### **Kriterier for at blive nomineret til Jobcenter Skives Virksomhedspris**

Virksomhedsprisen bliver hvert år uddelt til en virksomhed i Skive Kommune, der har gjort en særlig indsats på beskæftigelsesområdet.

Virksomhedsprisen går til en virksomhed, der har udvist særlig rummelighed og samtidig opnået gode resultater med integration af personer i jobcenterets målgruppe. Det kan fx være flygtninge,

sygemeldte, fleksjobbere eller ledige på kontant- og uddannelseshjælp. I vurderingen af kandidaterne bliver der lagt vægt på:

- Engagement og drive
- Den gode historie til inspiration for andre
- Socialt ansvar og opnåede resultater

Prisen kan gå til såvel en privat som offentlig virksomhed. I indstillingen af kandidater, bliver der lagt vægt på den enkelte virksomheds tilgang og særlige indsats for udsatte mennesker på arbejdsmarkedet. Virksomheder, som via konkrete initiativer viser vejen for et rummeligt arbejdsmarked.

Prisen bliver givet i samarbejde med Code of Care Skive og er et udtryk for Code of Care Skives vision: Skive Kommunes virksomheder vil skabe succes ved at give alle en chance.

I tråd med Skive Kommunes fokus på det rummelige arbejdsmarked indstiller forvaltningen, at virksomhedsprisen ændrer navn til "Skive Kommunes CSR-pris". CSR er en forkortelse for Corporate Social Responsibility. På dansk betegnes CSR som en virksomheds sociale ansvar, og formålet med prisen er netop at sætte pris på virksomheder, der gør en forskel og tager et socialt ansvar.

### **Kriterier for at blive nomineret til Virksomhedsmentorpris**

Virksomhedsmentorer er engagerede medarbejdere, som er mentor for én eller flere personer i aktivering på virksomheden. Prisen kan gå til såvel en privat som en offentlig virksomhedsmentor. I indstillingen af kandidater bliver der lagt vægt på den enkelte mentors indsats for personer i jobcentrets målgruppe.

Virksomhedsmentorer yder i hverdagen en stor og helt afgørende støtte til de ledige i virksomhedsaktivering, som af forskellige årsager ikke ved egen kraft formår at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. I vurderingen af kandidaterne bliver der lagt vægt på:

- Engagement og drive i mentor arbejdet
- Effekter af mentorarbejdet
- Bidrag til trivsel og god kultur i virksomheden

### **Skive Business Awards**

Skive Business Awards bliver afholdt d. 27. januar 2022. Skive Business Awards er en netværksaften og et prisuddelingsshow med æresfyldte erhvervspriser. Det er hele Skiveegnens erhvervslivs hyldest til erhvervslivet, hvor det forgangne års erhvervsmæssige indsatser bliver fejret. Der er 10 priser og forinden prisuddelingen, findes der tre nominerede til hver pris.

Alle kan indstille til de to priser, og de nominerede bliver på forhånd offentliggjort på diverse medier.

Priserne overrækkes af formanden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

20.000 kr. Jobcenter Skives Virksomhedspris fordelt på 10.000 kr., som skal komme medarbejderne til gode og 10.000 kr. til valgfrit kunstværk.

Gavekort på middag for 2 til Virksomhedsmentorprisen (værdi ca. 2000 kr.)

### **Bilag**

.

## **Punkt 9: Forslag til målsætninger for unge, der potentielt er i målgruppe til STU.**

EMN-2018-34454

### **Bilag**

Målsætninger for unge, der potentielt er i målgruppe til STU

Visitationsprocedure til STU

## **9 (Offentlig) Forslag til målsætninger for unge, der potentielt er i målgruppe til STU.**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2018-34454  
Sagsbh. Mette Elten

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

#### **Fraværende**

Betina Bugge

- a) Indstilling anbefalet
- b) Blev taget til efterretning

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget godkendte den 5. november 2018, at forvaltningen arbejdede videre med en fælles tilgang til unge, der potentielt er i målgruppe til STU. På baggrund heraf godkendte Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget, at der blev arbejdet videre med en fælles tilgang for området, med deltagelse af de relevante afdelinger i Skive Kommune. Efterfølgende har arbejdet en gruppe på tværs af Skive Kommune videre med opgaven.

### **Forventet sagsgang**

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget  
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Børne- og Familieudvalget  
Økonomiudvalget  
Byrådet

### **Indstilling**

Direktionen indstiller,

- A) at forslag til målsætninger for unge, der potentielt er i målgruppe til STU godkendes
- B) at orienteringen om visitationsprocedure for STU tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

**Baggrund**

Formålet med Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) er at unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse. Unge der er i målgruppen til STU, har et retskrav på en STU-uddannelse.

På mødet i Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget den 5. november 2018 blev udvalget orienteret om, at Epinion har lavet en analyse af STU-uddannelsen, og at COWI har lavet en analyse af AspIT- uddannelsen, der er et erhvervsrettet uddannelses tilbud til unge med autisme spektrum forstyrrelse. Analyserne behandlede såvel det uddannelsesmæssige perspektiv, såvel som det personlige og sociale perspektiv i forbindelse med de unges udbytte af at gå på STU.

Området oplever et generelt øget fokus på jobmuligheder og størst mulig grad af selvforsørgelse, blandt andet med Regeringens forventede målsætning om at få 10.000 handicappede i job. Arbejdet med at gøre de unge så godt rustet til job og beskæftigelse som muligt, involverer flere aktører, herunder skoleområdet, beskæftigelsesområdet, socialområdet og andre interne som eksterne parter. På baggrund heraf godkendte Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget, at der blev arbejdet videre med en fælles tilgang for området, med deltagelse af de relevante afdelinger i Skive Kommune.

### **Fælles målsætninger på tværs**

En arbejdsgruppe med repræsentanter fra socialområdet, arbejdsmarkedsområdet, familieområdet og skoleområdet, har siden været samlet og har formuleret et forslag til målsætninger for unge, der potentielt er i målgruppe til STU.

Målsætningerne indeholder nogle grundprincipper, der er styrende for den grundlæggende tilgang i forhold til de unge, der potentielt er i målgruppe til STU. Herudover er der en række målsætninger for, hvordan den unges vej fra skole til voksenliv skal forløbe.

Forslaget er vedhæftet som bilag.

### **Visitationsprocedure for STU**

Arbejdsgruppen har endvidere arbejdet med at specificere en visitationsprocedure for STU, der beskriver den proces og det arbejde, der skal foregå i forbindelse med visitation til STU.

Visitationsproceduren er en administrativ samarbejdsaftale, der gælder på tværs i Skive Kommune og understøtter den fælles strategi på området.

Visitationsproceduren er vedhæftet som bilag.

### **Status**

Undervejs i arbejdet har arbejdsgruppen fundet områder, hvor der kan være behov for at arbejde videre på tværs, på samme måde, som der viste sig et behov for en visitationsprocedure.

Samtidig ville man gerne blive klogere på, hvordan andre kommuner arbejder i forhold til målgruppen, både i forhold til organisering og tilbud.

Hensigten var at afholde en studietur til en anden kommune for relevante medarbejdere i foråret 2020, hvilket viste sig ikke at kunne lade sig gøre.

Forvaltningen ønsker nu at få godkendt målsætningerne for unge, der potentielt er i målgruppe til STU, inden der arbejdes videre.

### **Videre arbejde**

Arbejdsgruppen ønsker at arbejde videre med planlægningen af en studietur.

Derudover er der behov for at arbejde videre med den del, der handler om afklaring, og eventuelt udvikle på mulighederne for, hvordan afklaring af den unge kan finde sted.

Derudover er der behov for at arbejde med at afdække, om der i skolemæssig-, uddannelsesmæssig- eller arbejdsmarkeds mæssig sammenhæng er behov for yderligere eller andre tilbud til unge, der ikke kan, eller har svært ved at gennemføre en almindelig ungdomsuddannelse, end dem, der findes i dag. Gruppen, der har arbejdet med målsætningerne, tager initiativ til det videre arbejde.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

Bekendtgørelse af lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, LBK nr. 610 af 28/05/2019 § 1 og 2

## **Økonomi**

Nedenfor ses udvalgte nøgletal for udviklingen på STU-området for Skive Kommune

### **Nettilgang 2015-2021**

År	Antal pers.	Antal startede personer	Antal stoppede personer	Nettilgang
2021*	72	17	22	-5
2020	72	22	20	2
2019	69	15	21	-6
2018	80	27	10	17
2017	67	18	14	4
2016	69	16	17	-1
2015	74	22	20	2

\*Forventet regnskab pr. 31. august 2021.

### **Regnskab efter periodisering 2021-niveau**

Regnskab STU efter periodisering mv. - mio. kr.			
År	Budget	Regnskab	Resultat
2021*	10,432	11,307	-0,875
2020	10,611	11,739	-1,128
2019	10,583	11,610	-1,027
2018	10,521	12,134	-1,613
2017	11,115	11,113	0,002
2016	11,104	12,402	-1,298
2015	11,071	12,636	-1,565

\*Forventet regnskab pr. 31. august 2021.

## **Bilag**

1. Målsætninger for unge, der potentielt er i målgruppe til STU (855318 - EMN-2018-34454)
2. Visitationsprocedure til STU (855358 - EMN-2018-34454)

## **Punkt 10: Orientering om indgået samarbejdsaftale omkring fritidsjob**

EMN-2019-28149

### **Bilag**

Underskrevet rammeaftale mellem Skive Kommune og FOA

## **10 (Offentlig) Orientering om indgået samarbejdsaftale omkring fritidsjob**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2019-28149  
Sagsbh. Laura Theen Nørreslet

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

#### **Fraværende**

Betina Bugge

Blev taget til efterretning

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

På udvalgsrådet i april 2021 orienterede forvaltningen udvalget for rammerne omkring en forsøgsordning med fritidsjob på kommunens plejecentre. Både Udvalget for Ældre samt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tiltrådte en indstilling om, at forvaltningen skulle gå i dialog med FOA omkring de lokale rammer. Dertil godkendte Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget arbejdsmarkedsafdelingens finansiering af projektet med 0,25 mio. kr. i 2021 og 0,5 mio. kr. i 2022.

På udvalgsrådet i september blev udvalget orienteret om, at forvaltningen endnu ikke havde indgået en samarbejdsaftale med FOA.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udvalget for Ældre

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalgene tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

D. 16.09.21 underskrev FOA, Midtjylland og Skive Kommune en samarbejdsaftale omkring de lokale rammer for fritidsjob på plejecentre i Skive Kommune. Samarbejdsaftalen er vedhæftet som bilag.

Forvaltningen er nu i gang med at koordinere promoveringen af projektet mellem parterne Skive Kommune, SOSU-skolen samt FOA.

Umiddelbart efter promoveringen af konceptet, vil forvaltningen gå i gang med en fælles rekrutteringsproces under inddragelse af ledere og medarbejdere på plejecentrene. Det forventes, at der vil slås stillingsopslag op omkring fritidsjobbene medio oktober, og at der vil være unge i ansættelse i løbet af november måned.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

.

### **Økonomi**

Projektet bliver afholdt inden for Arbejdsmarkedsafdelingens eget budget, således der afsættes et beløb på 250.000 kr. i 2021 og 500.000 kr. i 2022. Beløbet vil blive taget af de beskæftigelsesfremmende midler over en forsøgsperiode fra oktober 2021 til ultimo 2022. Dette er inklusiv eventuelle udgifter forbundet med Social- og Sundhedsskolen, hvor det må forventes, at der vil være udgifter til, at kommunen køber lærerfrie timer samt arbejdet med at gøre de unge interesserede i uddannelserne

### **Bilag**

1. Underskrevet rammeaftale mellem Skive Kommune og FOA (3155001 - EMN-2019-28149)

## **Punkt 11: Orientering - arbejdskraftreserven**

EMN-2013-45695

## **11 (Offentlig) Orientering - arbejdskraftreserven**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2013-45695  
Sagsbh. Stine Christensen Mark

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

#### **Fraværende**

Betina Bugge

Blev taget til efterretning

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

På baggrund af en lav ledighed og mangel på arbejdskraft inden for flere brancher og fag har Jobcenter Skive øget fokus på arbejdsstyrken,

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

#### **Sagsfremstilling**

Skive Kommune har landets laveste ledighedsprocent på 1,7 %, ligesom antallet af ledige på dagpenge er rekord lavt med 325 dagpengemodtagere (fuldtidspersoner). Det betyder, at der inden for flere brancher og fag er stor mangel på arbejdskraft, lige som jobcentrets virksomhedsservice har svært ved at imødekomme virksomhedernes rekrutteringsbehov.

Derfor har Jobcenter Skive indledt en indsats målrettet målgrupper, der som udgangspunkt udgør arbejdsstyrken, men ikke nødvendigvis er tilknyttet jobcentret – fx selvforsørgede. Der bliver i den sammenhæng proaktivt arbejdet med at kontakte udenlandske tilflyttere og ægtefælleforsørgede med henblik på at fortælle om jobmulighederne på Skiveegnen.

Fokus på arbejdsstyrken var også en del af budgetforhandlingerne for 2022, hvor det konkret var ønsket at igangsætte initiativer ift. udlændinge med permanent ophold med henblik på at øge arbejdsstyrken i Skive Kommune.

Jobcenter Skive arbejder med at undersøge og igangsætte en række initiativer, der netop skal understøtte en indsats, der øger arbejdsstyrken. For eksempel:

- Sprogcenter: øget information om jobmulighederne på Skiveegnen, virksomhedskonsulenter deltager på fx aftenhold, hvor der bliver informeret og uddelt flyers med oplysninger om, hvem man kan kontakte, hvis man gerne vil i arbejde - eller har en hjemmegående ægtefælle som ønsker job
- Information fx i forbindelse med møder i modtagerklasserne
- Sagsbehandlere på uddannelseshjælps-, kontanthjælps- og dagpengeområdet har flyers til at ligge, lige som jobmuligheder for ægtefæller indgår aktivt i samtalerne, hvor det giver mening.
- Der bliver arbejdet med at kontakte hjemmegående ægtefæller
- Der bliver samarbejdet tæt med Borgerservice & Ydelse, som løbende får henvendelser fra nye borgere, der ønsker job
- JOBmatch
- PARTNER JOBmatch – for medfølgende ægtefælle/partner til en nyansat i en af Skiveegnens virksomheder.
- TILFLYTTER JOBmatch – for højtuddannet eller faglært specialist, der ønsker at få karriere og bopæl på Skiveegnen
- STUDIEMatch – for universitetsstuderende, der ønsker praktik, studiejob eller samarbejde om en studieopgave
- SKIVE JOBmatch – for højtuddannet eller faglært specialist med bopæl i Skive Kommune - fx jobskifter med et job uden for kommunen
- Markedsføring målrettet arbejdsmarkedsreserven og generel information om jobmulighederne:
  - Radiospots i Radio Skive
  - Informationsskiltene ved indfaldsvejene
  - TV-kampagne
  - Sociale Medier

Forvaltningen vil løbende orientere om resultater af de forskellige indsatser.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

.

## **Punkt 12: Orientering om status på STU-projekt**

EMN-2019-15215

## **12 (Offentlig) Orientering om status på STU-projekt**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2019-15215  
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

### **Beslutning**

**ERhvervs- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

#### **Fraværende**

Betina Bugge

Blev taget til efterretning

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Status på projekt 'bedre udslusning og overgang fra særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse'.

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

#### **Sagsfremstilling**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget godkendte på henholdsvis udvalgmødet den 7. og 10. oktober 2019, Skive Kommunes deltagelse i puljen 'bedre udslusning og overgang fra særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse'. Projektet har til formål at forbedre overgangen fra Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) til ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Puljen blev søgt i et partnerskab mellem de to STU-udbydere i Skive Kommune; STU Skivefjord og Hilltop, Job & Uddannelse og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Indsatsperioden er fra den 1. oktober 2019 til den 30. juni 2023.

Målgruppen for projektet er STU-elever, der efter endt STU-forløb vil være i målgruppen for ordinær uddannelse eller beskæftigelse, herunder fleksjob eller skånejob (job med løntilskud for pensionister). Det forventede antal deltagere i projektet pr. år er ca. 10-12 elever fra Hilltop og ca. 8 elever fra STU Skivefjord. Pr. 30. juni 2021 var der følgende antal elever i projektet:

Hilltop:

- 3. år: 8 elever
- 4. år (udslusningsår): 5 elever

STU Skivefjord:

- 3. år: 14 elever
- 4. år (udslusningsår): 9 elever

### **Opgaver og mål**

Kerneelementerne i projektet er, at den unge i udslusningsforløbet skal tilknyttes en fast kontaktperson i regi af STU, der under hele forløbet skal være let tilgængelig for den unge. Kontaktpersonen skal sammen med den unge og UU-vejleder lave en uddannelsesplan med et udslusningsperspektiv til beskæftigelse eller ordinære uddannelse.

Status på projektet er, at alle unge i projektet er blevet tilknyttet en fast vejleder, der er let tilgængelig for den unge, når den unge har behov for det. Derudover har alle unge i projektet fået lavet en uddannelsesplan med et udslusningsperspektiv, hvor delmål og pædagogisk handleplan er beskrevet. Yderligere er støttebehov fra 1. år beskrevet i planen.

Endvidere skal kontaktpersonen hjælpe eleven med at opsøge og tage kontakt til virksomhederne i forhold til praktikker under STU og ansættelse efter endt STU. Målet er, at der skal oprettes 1 praktik pr. elev i løbet af det tredje og fjerde år. Indtil videre er der oprettet følgende praktikker under projektet:

Hilltop

- 3. år: 21 praktikker fordelt på 15 elever, 140 %
- 4. år: 6 praktikker fordelt på 7 elever, 86 %

STU Skivefjord

- 3. år: 22 praktikker fordelt på 23 elever, 96 %
- 4. år: 7 praktikker fordelt på 9 elever, 78 %

### **Projektets langsigtede resultater**

Målet med projektet er at øge andelen af STU-elever, som efter endt STU-forløb overgår til uddannelse eller beskæftigelse frem for passiv offentlig forsørgelse. Skive Kommunes succeskriterie for projektet er, at 40 % af STU-eleverne er i uddannelse eller beskæftigelse 1 år efter endt STU.

Pr. 30. juni 2021 har to ud af fem elever, svarende til 40 %, afsluttet STU til uddannelse eller beskæftigelse – en elev er afsluttet til ordinær uddannelse og en elev er afsluttet til fleksjob.

På STU Skivefjord er fire ud af otte elever, svarende til 50 %, kommet i uddannelse eller beskæftigelse. Blandt de fire elever er to kommet i fleksjob, en er i løntilskud og en er startet i ordinær uddannelse.

**JURA (herunder lovgrundlag)**

-

**Økonomi**

-

**Bilag**

.

# **Punkt 13: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 4. oktober 2020 2021**

EMN-2020-02801

## **Bilag**

Månedstatistik - oktober 2021

## **13 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 4. oktober 2020 2021**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2020-02801  
Sagsbh. Inge-Lis Smedegaard

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-10-2021 12:00**

### **Fraværende**

Betina Bugge

Der blev givet en status på Midtjyllands Lufthavn og samarbejdet med DAMRC

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

-

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

### **Sagsfremstilling**

Månedssstatistikken oktober 2021

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

-

**Bilag**

1. Månedstatistik - oktober 2021 (3166232 - EMN-2018-00334)