

DAGSORDEN Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 24-09-2020

Mødedato Torsdag d. 24. september 2020 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10

Indholdsfortegnelse

Orientering om aftale om styrkede opkvalificeringsmuligheder for ledige.....	3
Orientering om indsatsmodel for ledige, der er visiteret til fleksjob.....	6
Status a-kasse forsøget.....	8
Handicap og beskæftigelse.....	10
Selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse.....	12
Proces for høring af Beskæftigelsesplan 2021.....	13
Opfølgning på beslutninger fra sidst.....	15
Gensidig orientering - LSU.....	16

Orientering om aftale om styrkede opkvalificeringsmuligheder for ledige

Sagsfremstilling

1. Orientering om aftale om styrkede opkvalificeringsmuligheder for ledige

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2020-187993

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Regeringen har den 17. juni 2020 indgået aftaler om styrket opkvalificering af ufaglærte og et ekstraordinært løft af ledige.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Regeringen har d. 17. juni indgået to politiske aftaler om en række initiativer til opkvalificering og uddannelse af ledige. Samlet set afsættes 730 mio. kr. i de to aftaler. Initiativerne skal styrke en jobrettet opkvalificering af ledige, som er blevet berørt af coronakrisen.

Aftale om ekstraordinært løft af ledige dagpengemodtagere

Regeringen (Socialdemokratiet), Venstre, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten er enige om, at ledige skal løftes i krisen.

Ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse får fra august og frem til udgangen af 2021 ret til at tage en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge. Kravet er, at man er fyldt 30 år og starter på en uddannelse, hvor der er gode jobmuligheder. Fag med behov for arbejdskraft afgrænses af en opdateret positivliste. For at ledige hurtigt og fleksibelt kan omstilles til nye job og brancher, bliver de korte erhvervsrettede uddannelser styrket.

På de fagområder, hvor der ikke er mangel på arbejdskraft, får den ledige 80 procent dagpenge og muligheden for at låne op til 100 procent, præcis som det også er tilfældet i dag.

Derudover får den ledige med aftalen mulighed for at begynde på en seks ugers jobrettet uddannelse allerede fra første ledighedsdag, i dag er dette først en mulighed efter fem ugers ledighed.

Kort fortalt indeholder aftalen følgende initiativer:

- Ret til en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge
- Suspendering af positivlisten for beskæftigede i voksenlærlingeordningen

- Ekstra løft af erhvervsrettede kurser
- o Samle og styrke ordninger for korte erhvervsrettede kurser
- o 6 ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag
- Håndsrækning til dimittender (udvidelse af traineeordningen)
- Lige adgang til certifikatkurser i AMU
- Graduate-programmer til nyuddannede
- Kompetenceløft til iværksættere

Aftale om styrket opkvalificering

Aftalepartierne bag beskæftigelsesreformen (S, V, DF, RV og K) har den 17. juni 2020 indgået en aftale, der skal styrke opkvalificeringen af ufaglærte. Desuden indeholder aftalen enkelte initiativer, som også på længere sigt skal sikre uddannelsesløft af ledige.

Hensigten med aftalen er, at de korte erhvervsrettede kurser bliver samlet, styrket og forenklet. I dag er der fem forskellige ordninger, der giver ledige adgang til korte erhvervsrettede kurser. Fremover bliver der kun én ordning, hvor alle ledige kan få målrettede kurser fra første ledighedsdag, og det er uanset, om den ledige er dagpengemodtager eller kontanthjælpsmodtager.

Aftalepartierne er også enige om, at flere skal have mulighed for at tage en faglært uddannelse – og dermed stå bedre rustet på den anden side af krisen. Reglerne for voksenlærlinge lempes, så faglærte ledige kan blive voksenlærlinge efter tre måneders ledighed – og ikke først efter seks måneder, som er kravet i dag. Samtidig styrkes mulighederne for, at flere kan blive faglært gennem ordningen for jobrotation.

Kort fortalt indeholder aftalen følgende initiativer:

- Et justeret uddannelsesløft
- o Uddannelsesløftspuljen (varige tiltag)
- o Uddannelsesambassadører i a-kasser og jobcentre
- Faglært gennem voksenlærlingeordningen
- Faglært som jobrotation
- Ordninger for erhvervsrettede kurser samles, styrkes og forenkles
- o Ordninger for erhvervsrettede kurser samles og styrkes
- o Rekruttering til corona-job
- o Udvidelse til varslingspuljen
- Styrke basale færdigheder for ledige og beskæftigede
- Grundlæggende it- og engelskkompetencer til flere

På mødet orienterer sektionsleder Charlotte Svoldgaard om status på antal, der har søgt m.m.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Aftalen om ekstraordinært løft af ledige indeholder initiativer til 390 millioner kroner og bygger videre på aftalen om styrket opkvalificering med 340 millioner kroner. Samlet er der i perioden

2020-2023 afsat 730 millioner kroner til at opkvalificere ledige.

Ud fra Skive Kommunes størrelse vil det betyde cirka 5,5 million til Skive Kommune til udmøntning af denne aftale i perioden 2020-2023.

Orientering om indsatsmodel for ledige, der er visiteret til fleksjob

Sagsfremstilling

2. Orientering om indsatsmodel for ledige, der er visiteret til fleksjob

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2020-188086

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Jobcenter Skive har valgt at samle indsatsen for ledighedsydelsesmodtagere og ansatte i fleksjob i ét team: 'LY- og fleksjobteamet', som er organisatorisk forankret i Job og Kompetence. Indsatsen i teamet omfatter alle ledighedsydelsesmodtagere og ansatte i fleksjob efter ny og gammel ordning.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Som et led i, at indsatsen for ledighedsmodtagere og ansatte i fleksjob bliver samlet i et team, er der udarbejdet en ny indsatsmodel for målgruppen.

Indsatsen for ledighedsydelsesmodtagere i Skive Kommune tager udgangspunkt i en tidlig og aktiv indsats. Omdrejningspunktet for indsatsen er at skabe en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det sker via en virksomhedsrettet indsats med fokus på virksomhedspraktik.

CV'et er afgørende for den enkeltes jobsøgning. Ifølge lovgivningen skal ledighedsydelsesmodtagere have et søgbart CV senest 3 uger efter, at de har meldt sig ledige. Det betyder også, at der fra første ledighedsdag er et fokus på netop CV'et, og løbende gennem hele ledighedsperioden fastholdes dette fokus med henblik på løbende at udvikle og optimere CV'et.

Målgruppen bliver kategoriseret som 1, 2, og 3 - selvom det ikke længere er et lovmæssigt krav. Formålet med at fastholde en kategorisering er, at målgruppen har brug for forskellige indsatser. Det betyder, at målgruppen bliver inddelt efter følgende kategorier:

- 1 jobparate
- 2 aktivitetsparate
- 3 midlertidige passive

Hovedprincipperne i indsatsen indebærer:

- at ledige får tilknyttet både sagsbehandler og jobkonsulent fra første ledighedsdag.

- at en jobkonsulent forsøger at finde job til den ledige og alternativt en virksomhedspraktik i op til 13 uger med mulighed for forlængelse. Arbejdsmarkedssparate ledighedsydelsesmodtagere skal dog ikke have længere praktik end nødvendigt forinden ansættelse. I praksis vil det som udgangspunkt betyde 0-4 ugers praktik for denne del af målgruppen.
- at sagsbehandler/jobkonsulent som udgangspunkt afholder jobsamtaler hver 4. uge med alle ledighedsydelsesmodtagere om aktiv jobsøgning over hele ledighedsforløbet.
- at ledige deltager i en aktiv indsats – herunder jobklub, når de ikke er i virksomhedspraktik.
- jobrettet uddannelse. Ledige har efter 5 ugers ledighed ret til op til 6 ugers jobrettet uddannelse.

Anden aktør

Det fremgår af lovgivningen, at personer, der er visiteret til fleksjob, har ret til at blive henvist til anden aktør, når de har modtaget ydelse i 6 måneder. Personer, der er visiteret til fleksjob, skal henvises til anden aktør, når de har modtaget ydelse i 12 måneder.

Jobcenter Skives samarbejde med anden aktør tager udgangspunkt i samme arbejdsmarkedsrettede fokus, som er udgangspunktet for jobcentrets indsats. Samtidig er der i samarbejdet med anden aktør fokus på nytænkning i forhold til jobansøgningen mm.

Indsatsmodel for ledige, der er visiteret til fleksjob, er vedlagt.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

779-2020-38521

Indsatsmodel ledige der er visiteret til fleksjob

Status a-kasse forsøget

Sagsfremstilling

3. Status a-kasse forsøget

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2020-188098

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

LSU har ønsket at følge a-kasseforsøget med løbende status på møderne.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Som en del af forenklingen af beskæftigelsesindsatsen er der iværksat en forsøgsordning med større ansvar til a-kasserne. A-kasseforsøget er et 4-årigt forsøg, hvor cirka 55 pct. af nyledige dagpengemodtagere i Skive Kommune skal være tilknyttet a-kassen fremfor jobcentret i de første tre måneder. Forsøget vil i Skive omfatte ca. 850 forløb årligt. Der følger hverken penge med til a-kasserne eller kommunerne.

A-kasseforsøget i praksis

I alt er der udvalgt 9 a-kasser, der kommer til at deltage i forsøget på landsplan. 5 a-kasser skal deltage i forsøget i Skive Kommune. Det gælder: 3F, FOA, Metal, HK og Socialpædagogernes A-kasse, hvoraf 3F's medlemmer udgør langt størstedelen af forsøget i Skive Kommune.

A-kasserne, som er omfattet af forsøget, varetager indsatsen i de første 3 måneder og er ansvarlig for:

- En cv-samtale (som de allerede varetager i dag)
- En rådighedssamtale (som de allerede varetager i dag)
- Fællessamtale mellem borger, jobcenter og a-kasse (som i dag finder sted i jobcenteret, men i fremtiden skal finde sted i a-kassen)
- To jobsamtaler (som i dag varetages af jobcenteret)

A-kasserne skal foretage en indledende afklaring af de borgere, der indgår i forsøget. De borgere, som a-kassen vurderer at være i risiko for langtidsledighed, overgår til jobcentret med henblik på en tidlig indsats. Unge dagpengemodtagere under 25 år, som er i målgruppen for uddannelsespålæg (dvs. uden en erhvervskompetencegivende uddannelse), indgår ikke i forsøget.

A-kasserne kan fortsat afgive tilbud om 6-ugers jobrettet uddannelse uden aftale med jobcentret. Alle andre tilbud efter Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats forudsætter jobcentrets godkendelse.

På mødet orienterer LO om status på a-kasseforsøget.

JURA (herunder lovgrundlag)

Aftale om forenklet beskæftigelsesindsats.

ØKONOMI

-

-

Handicap og beskæftigelse

Sagsfremstilling

4. Handicap og beskæftigelse

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2020-188107

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Handicap og beskæftigelse er et fast punkt på LSU-møderne.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at LSU tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

KLAPjob

Arbejdsmarkedsafdelingen har i august 2020 formaliseret samarbejdet med Klapjob for at skabe en større synlighed og bevidsthed om muligheden for skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning eller andre kognitive vanskeligheder.

I Skive Kommune er der fokus på, at flest mulige borgere med et handicap får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsafdelingen har siden maj 2018 haft et godt uformelt samarbejde med Klapjob om etablering af job til førtidspensionister. Det er erfaringen hos Klapjob, at et formaliseret samarbejde skaber flere jobs i kommunerne.

Klapjob, som står for Kreativ Langsigtet Arbejdsplanlægning, er en indsats under landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder. Det kan være borgere med autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked.

I Skive Kommune er det centralt, at alle personer – uanset udfordringer – får en målrettet og individuel beskæftigelsesrettet indsats, som tilrettelægges i samarbejde med den enkelte, og som tager udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og eventuelle skånebehov.

Arbejdsmarkedsafdelingen ønsker derfor at formalisere samarbejdet for at styrke samarbejdet med Klapjob og skabe større synlighed og bevidsthed om muligheden for job til personer med handicap. Derudover kan Klapjob være med til at understøtte, at flere førtidspensionister ønsker job.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

Selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse

Sagsfremstilling

5. Selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2020-188123

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

På LSU-mødet i juni spurgte udvalget til en orientering om overgangsydelse.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Med virkning fra 1. januar 2020 ændrede Integrationsydelsen navn til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.

Det betød, at ydelsen for personer pr. 1. januar 2020 hed:

- Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse, hvis vedkommende er omfattet af integrationsprogrammet.
- Overgangsydelse, hvis vedkommende ikke er omfattet af integrationsprogrammet.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse er for ledige, som ikke har haft ophold i Danmark i 9 ud af de sidste 10 år.

I Skive Kommune er der i alt 104 personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse – heraf er 33 personer på overgangsydelse.

JURA (herunder lovgrundlag)

Integrationsloven og Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

-

-

Proces for høring af Beskæftigelsesplan 2021

Sagsfremstilling

6. Proces for høring af Beskæftigelsesplan 2021

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2020-188165

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Beskæftigelsesplan 2021 skal til høring i Etnisk Råd, Ungeudvalget og Det Lokale Samarbejdsudvalg.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at LSU godkender proces for høring af Beskæftigelsesplan 2021

SAGSFREMSTILLING

Hvert år skal Skive Kommune udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2021 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2021.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i ministerens mål for indsatsen i det kommende år.

Indsatsområder og mål

Beskæftigelsesministeren udmeldte den 15. juni 2020 de beskæftigelsespolitiske mål for 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministermålene indarbejdes i Beskæftigelsesplanen for 2021.

Udover beskæftigelsesministerens mål vil Skive Kommune fastsætte en række lokale mål, der understøtter den overordnede beskæftigelsesindsats.

Tidsplan

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde i august godkendte udvalget nedenstående proces for godkendelse af Beskæftigelsesplan 2021.

Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	5. oktober
Høring i relevante råd og udvalg Høring i Etnisk Råd ift. mål 3	Oktober
Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	30. november
Godkendelse i Økonomiudvalget	8. december
Godkendelse i Byrådet	15. december
Beskæftigelsesplan 2021 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord	December 2020

Det betyder, at Beskæftigelsesplan 2021 bliver sendt i skriftlig høring umiddelbart efter Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 5. oktober. Der er frist for høringssvar mandag d. 16. november kl. 10.00.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Opfølgning på beslutninger fra sidst

Sagsfremstilling

7. Opfølgning på beslutninger fra sidst

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2020-188206

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Opfølgning på beslutninger fra sidste LSU møde er et fast punkt.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

På LSU mødet i juni rejste DH spørgsmål, om det er muligt, at udvalgets medlemmer får dækket omkostninger til eks. gebyr og transport ved deltagelse i for udvalget relevante arrangementer.

Derudover spurgte LO til muligheden for at udarbejde en oversigt over fordeling af virksomhedspraktikker i kategorier 1,2,3.

Forvaltningen har efterfølgende undersøgt mulighederne og vil orientere på mødet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

Gensidig orientering - LSU

Sagsfremstilling

8. Gensidig orientering - LSU

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2020-188222

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

- Månedssstatistik september 2020
- Udviklingen i revalidering, ledighedsydelse og fleksjob

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

Bilag

779-2020-172992

Månedssstatistik - september 2020

779-2019-39063

Udvikling revalidering, ledighedsydelse og fleksjob