

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-12-2022

Mødedato Mandag d. 05. december 2022 kl. 13:30

Mødested BOMI, Viborgvej 7 - Kursuslokale 1 og 2

Indholdsfortegnelse

Samarbejdsplan for overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse og job.....	3
Anlægsbevilling - Frigivelse af 2023 budgetmidler til udvikling af Green Tech Valley - Fase 1.....	7
Særlig erhvervspolitisk indsats - Ehandelsdagen 2023 - Markedsføringspakke.....	11
Endelig godkendelse af Plan- og Udviklingsstrategi 2022.....	14
Forslag fra lokal-MED om afskaffelse af unødvendig dokumentation.....	18
Endelig godkendelse af beskæftigelsesplan 2023.....	22
Godkendelse af uddannelsespolitik for ledige.....	26
Lukket: Vinder af Skive Kommunes CSR-pris 2022 og Årets Virksomhedsmentor 2022.....	30
Godkendelse af månedsstatistik på arbejdsmarkedsområdet 2023.....	31
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 5. december 2022.....	34
Underskriftsark EAU 05.12.2022.....	37

Punkt 1: Samarbejdsplan for overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse og job

EMN-2021-01676

1 (Offentlig) Samarbejdsplan for overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse og job

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01676
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-12-2022 13:30

Fraværende

.

Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Ungeudvalget
Dato: 06-12-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Anledning

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år og den politiske aftale "Fra Folkeskole til faglært" danner baggrund for en revision af den tidligere Handleplan for overgang til ungdomsuddannelse i Skive Kommune. Det nye forslag er en samarbejdsplan for overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse og job.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Ungeudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget drøfter samarbejdsplanen for overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse og job

Sagsfremstilling

I Skive Kommune blev der i 2011 lavet en handleplan for overgang til ungdomsuddannelse. Lovændringer og politiske aftaler samt erfaringerne med at arbejde med planen er baggrunden for, at planen nu opdateres.

Det fremgår af den politiske aftale "Fra Folkeskole til faglært" 2018, at aftaleparterne er enige om, at "elever i 8. og 9. klasse skal understøttes i deres afklaring af uddannelsesvalg via en sammenhængende plan af indsatser i udskolingen. Eksisterende og nye vejlednings- og undervisningsbaserede aktiviteter skal kædes sammen og integreres i undervisningen. Den enkelte kommune har ansvaret for udarbejdelse af planen i den enkelte kommune og for at sikre, at indsatserne opleves sammenhængende for den enkelte elev og forældrene." Dette er efterfølgende udmøntet i lov om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven).

Samarbejdsplanen bygger også videre på det stærke samarbejde om unge og uddannelse, som i forvejen eksisterer i Skive Kommune, og som bl.a. kommer til udtryk i samarbejdet i URIS (Uddannelsesrådet i Skive), partnerskabsaftalen om flere i erhvervsuddannelser og en række aftaler om samarbejde og gode overgange mellem uddannelsesinstitutioner og kommunale afdelinger og mellem kommunale afdelinger indbyrdes.

Formål

Formålet med planen er formuleret i kommissoriet for arbejdet:

"Vi vil have alle unge med gennem fælles indsats."

Planen skal skabe en sammenhængende indsats for overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse i Skive Kommune og styrke det eksisterende tværfaglig samarbejde mellem kommune, ungdomsuddannelser og UU Center, udbygge samarbejdet med lokale virksomheder og styrke den kommunale partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne.

Planen skal derudover bidrage til opfyldelsen af folkeskolens formål og de nationale politiske målsætninger på området, blandt andet om at mindst 90 % af unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse, og at flere unge vælger en erhvervsuddannelse.

Proces

Samarbejdsplanen er blevet til med involvering af alle berørte parter. Følgende har været repræsenteret i den centrale arbejdsgruppe:

- Skoleledere og lærere fra kommunale overbygningsskoler og 10. klasse centeret
- Ungdomsuddannelsesinstitutionerne i kommunen
- Uddannelsesvejledere og leder fra UU Skive

Tovholdere har været skoleområdets tværfaglige koordinator på ungeområdet og lederen af UU Skive. I processen har der været en række møder i den centrale arbejdsgruppe samt dialogmøder med skolelederne fra overbygningsskolerne i kommunen og uddannelsesvejlederne i UU Skive. Disse møder har tilsammen dannet grundlag for selve den skrevne plan, som har været igennem flere høringer hos alle berørte parter.

Selve samarbejdsplanen

Samarbejdsplanen har tre hoveddele samt nogle bilag. De tre dele er

- de overordnede målsætninger og grundlaget for samarbejdet
- de overordnede rammer for samarbejdet på den enkelte skole
- en beskrivelse af fem temaer for samarbejde med overordnede retningslinjer, rollefordeling m.m.

Grundlaget for samarbejdet er formuleret som følger:

- Vi skaber gode overgange for unge fra grundskole til ungdomsuddannelse/job såvel fagligt, personligt som socialt
- Vi kvalificerer unges uddannelsesvalg gennem professionel og målrettet undervisning og vejledning i grundskolen
- Vi har fokus på læring fremfor valg
- Vi differentierer indsatsen efter unges behov
- Vi styrker unges livsmot, handlekraft og selvforståelse

- Vi giver unge et bredt kendskab til arbejdsmarkedet og uddannelses- og jobmuligheder både i lokalområdet og generelt
- Vi arbejder sammen om at fastholde unge i uddannelse og begrænse frafald
- Vi arbejder sammen om at øge optag og gennemførelse på erhvervsuddannelserne for at sikre kvalificeret arbejdskraft til arbejdsmarkedet
- Vi udvikler et kompetent samarbejde mellem grundskole, uddannelser og UU gennem løbende kvalificering af medarbejdere
- Vi arbejder gennem fælles handling for, at alle unge under 18 år med afsluttet folkeskole tilbydes uddannelse/uddannelsesrettet aktivitet eller job/jobrettet aktivitet

Indholdet i planen hviler i høj grad på de allerede eksisterende arbejds- og samarbejdsformer, ligesom det er tilstræbt at bevare en balance mellem centrale fælles udmeldinger og decentrale muligheder for tilrettelæggelse og prioritering på den enkelte skole. Byrådets målsætning om erhvervspraktik for alle elever i 8. og 9. klasse er skrevet ind i planen med henblik på iværksættelse fra skoleåret 2023-2024.

Planen vil løbende blive evalueret og opdateret med udgangspunkt i de erfaringer, der gøres, lovændringer, politiske beslutninger med videre.

Implementering

Arbejdet med implementering af planen vil løbe hen over foråret 2023.

Præsentation af samarbejdsplan

Leder af Ungdommens Uddannelsesvejledning Line Kjeldsen vil præsentere samarbejdsplanen på mødet.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år jf. lbk nr. 1393 af 5.10.2022

”§ 5

Kommunalbestyrelsen udarbejder til brug for vejledningen i 8. og 9. klasse en sammenhængende plan for indsatser relateret til elevernes valg af ungdomsuddannelse. Det skal fremgå af planen, at vejlednings- og skoleindsatsen skal ske i et samarbejde med ungdomsuddannelsesinstitutionerne, forældremyndighedens indehaver og den unge. Det skal endvidere fremgå af planen, at vejlednings- og undervisningsaktiviteter skal kædes sammen og integreres i undervisningens fag og emner.”

Økonomi

Implementeringen og samarbejdet forventes afholdt indenfor eksisterende ramme

Bilag

.

Punkt 2: Anlægsbevilling - Frigivelse af 2023 budgetmidler til udvikling af Green Tech Valley - Fase 1

EMN-2022-02881

2 (Offentlig) Anlægsbevilling - Frigivelse af 2023 budgetmidler til udvikling af Green Tech Valley - Fase 1

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-02881
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-12-2022 13:30

Fraværende

.

- a) Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Klimafonden Skive har ansøgt Skive Kommune om udbetaling af tilskud til fonden med henblik på igangsættelse af udvikling af Green Tech Valley – Fase 1

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at der gives en anlægsbevilling og frigives et rådighedsbeløb i 2023 på 750.000 kr. til understøttelse af Klimafonden Skives arbejde med udvikling af Green Tech Valley – Fase 1 (konto 667.035)
- b) at bevillingen finansieres af det afsatte budget til formålet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Skive Kommune modtog i 2022 en ansøgning til Vækstpuljen fra Klimafonden Skive om støtte på 1,5 mio. kr. til projektet 'Green Tech Valley – fase 1'. Klimafonden havde allerede opnået tilsagn fra Spar Vest Fonden og Norlys om tilsvarende beløb, men disse beløb var afhængig af en bevilling fra Skive Kommune. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 5. august 2022 at sende projektet videre til budgetforhandlingerne. Som følge heraf blev der afsat 750.000 kr. for hvert af de to kommende budgetår, 2023 og 2024.

Om projektet

Klimafonden Skive er en erhvervsdrivende fond, der i 2010 blev stiftet af Skive Kommune. Fonden var i perioden 2015-2019 centrum for udviklingen af GreenLab Skive og den senere kapitalisering af GreenLab Skive A/S.

I løbet af 2021 besluttede fonden, at det primære indsatsområde skulle være landbrug og bioøkonomi. Fonden ønsker at fondens aktiviteter vil:

- bygge på lokale ressource- og interessegrundlag
- bidrage til den fortsatte udvikling af GreenLab
- understøtte Skive Kommunes Vækststrategi.

Klimafonden Skive fik i 2021 udbetalt et tilskud på 0,5 mio. kr. til understøttelse af arbejdet med udvikling af Green Tech Valley fase 0.

Klimafonden søgte medio 2022 1,5 mio. kr. til udviklingen af fase 1 i projektet.

Projektet, Green Tech Valley Fase 1 – startede den 1. oktober 2022 og løber i alt 18 måneder frem til 30. april 2024.

Udbetaling af midler

Forvaltningen foreslår, at udbetalingen af midlerne sker løbende til Klimafonden på baggrund af afholdte udgifter.

Såfremt der ikke laves ændringer på dette specifikke område i budgetforhandlingerne for 2024, og budgetposten på 750.000 kr. i 2024-budgettet til projektet består, vil forvaltningen udarbejde en ny sag om udbetaling af 2024-midlerne i slutningen af 2023.

Forvaltningen anbefaler, at der skal ske en afrapportering til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget efter projektafslutning.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsfremme)

Lov om erhvervsfremme

Økonomi

I budget 2023 blev der afsat 750.000 kr. til Klimafonden Skives projekt 'Green Tech Valley – fase 1.

Sagen medfører, at der gives en anlægsbevilling til understøttelse af Klimafonden Skives arbejde med udvikling af Green Tech Valley – Fase 1.

Bilag

.

Punkt 3: Særlig erhvervspolitisk indsats - Ehandelsdagen 2023 - Markedsføringspakke

EMN-2022-04468

3 (Offentlig) Særlig erhvervspolitisk indsats - Ehandelsdagen 2023 - Markedsføringspakke

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-04468
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-12-2022 13:30

Fraværende

.

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Den 9. februar 2023 afholdes der Ehandelsdagen i Kulturcenter Skive, og Ehandelsdagen har ansøgt Skive Kommune om en markedsføringspakke

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at der bevilges 30.000 kr. fra driften under 'Den særlige erhvervspolitiske indsats' til indgåelse af en markedsføringsaftale med Ehandelsdagen ApS til en værdi af 30.000 kr. i forbindelse med Ehandelsdagen 2022.

Sagsfremstilling

Baggrund

Forvaltningen har modtaget en forespørgsel fra Ehandelsdagen ApS om en markedsføringsaftale til en værdi af 35.000 kr. i forbindelse med afholdelsen af konferencen Ehandelsdagen 2023, der finder sted den 9. februar 2023 i Kulturcenter Skive. Ehandelsdagen er en heldagskonference, der stiller skarpt på den nyeste viden og teknologi inden for e-handel.

Skive Kommune har tidligere indgået en markedsføringsaftale i forbindelse med konferencen. Tidligere har beløbet været på både 80.000 kr. og 60.000 kr., da forvaltningen og Ehandelsdagen udarbejdede en særlig tilrettelagt markedsføringspakke til Skive Kommune. I 2021 besluttede forvaltningen i

samarbejde med Ehandelsdagen, at Skive Kommune køber en af de standardiserede markedsføringspakker, som også tilbydes andre sponsorer. Denne pakke har i år en værdi på 30.000 kr.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at konferencen bidrager til at positionere Skive Kommune som et attraktivt sted at drive e-handelsvirksomhed. Desuden har arrangørerne vist, at der er grundlag for en lokal e-handelskonference, der trækker overnattende besøgende til området.

Markedsføringsaftalen indeholder bl.a. følgende hovedelementer:

- Eksposering for op imod 700 deltagere (200 mere end tidligere)
- 2 fribilletter til Ehandelsdagen 2023
- En stand til netværksdelen med plads til roll ups, o.l. og et højbord til rådighed
- Logo på hjemmesiden, i Ehandelsdagens nyhedsbreve og på tilmeldingssite
- Opslag på Facebook, samt eksposering i E-handelsdagens nyhedsbrev
- Logo på sponsorvæg på konferencen
- Mulighed for at sende tilbud eller en besked ud til deltagerne efter konferencen

Aftalens udformning og markedsføringsmæssige værdi er godkendt af et eksternt reklamebureau. Omkostningerne til gennemførelse af markedsføringsindsatserne afholdes af Ehandelsdagen.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (Erhvervsudvikling)

Økonomi

Det anbefales, at de 30.000 kr. tages fra driften under 'Den særlige erhvervspolitiske indsats'. Det er en driftskonto under Erhverv & Udvikling, som bruges til aktiviteter på erhvervsområdet.

Bilag

.

Punkt 4: Endelig godkendelse af Plan- og Udviklingsstrategi 2022

EMN-2021-03931

Bilag

Hvidbog til plan- og udviklingsstrategi 2022

4 (Offentlig) Endelig godkendelse af Plan- og Udviklingsstrategi 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-03931
Sagsbh. Ricki Laursen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-12-2022 13:30

Fraværende

.

- Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget
Dato: 01-12-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Anledning

Godkendelse af Plan- og Udviklingsstrategi 2022 efter en 8 ugers offentlighedsfase.

Forventet sagsgang

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Udvalget for Teknik og Miljø

Seniorudvalget

Børne- og Familieudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at Plan- og Udviklingsstrategi 2022 godkendes endeligt med de ændringsforslag, der er angivet i hvidbogen (bilag) og
- at der i 2023 gennemføres en fuld revision af kommuneplanen

Sagsfremstilling

Plan- og Udviklingsstrategi 2022 er byrådets overordnede strategi, der omfatter alle områder som byrådet kan påvirke inden for vækst og velfærd i Skive Kommune. Strategien indeholder byrådets overordnede politiske ambition og prioritering af kommunens indsatser i de kommende år.

Plan- og Udviklingsstrategien har været i en offentlighedsfase fra den 22. september til den 18. november 2022. Der er afholdt to åbent hus-arrangementer; den 25. oktober i Jebjerg og den 2. november i Højslev. I offentlighedsfasen, og særligt ved de to arrangementer, er der kommet en række bemærkninger til strategien, der bl.a. omhandler følgende:

- Energianlæg og varmforsyning – og udvidelse af fjernvarmeområder
- Infrastruktur og større sammenhængende naturområder
- Udviklingen i hele Skive Kommune bl.a. ved byggegrunde og udvikling i mindre byer
- En decentral skolestruktur, dagtilbud samt aktiviteter for unge
- Frivillighed, social- og plejeområdet samt plejehjem og bosted på Elværksgrunden

I offentlighedsfasen har 22 borgere og grupper som Landsbyudvalget, Naturgruppen, Borgerforeninger, Frivilligcenter Skive og Ældresagen ytret sig og fremkommet med deres synspunkt i forhold til at skabe en hensigtsmæssig udvikling i kommunen. Engagementet og interessen for udviklingen er tydelig. Der ses en bekymring på nogle områder og andre ytrer sig i håb om at få mere opmærksomhed om emner, der ikke så tydeligt er nævnt i strategien.

De indkomne bemærkninger er gengivet og kommenteret fra forvaltningens side, med afsæt i de tilkendegivelser byrådet tidligere har taget stilling til. Der rejses også nye principielle spørgsmål. Alle bemærkninger fra offentlighedsfasen er samlet i en hvidbog med forvaltningens kommentarer (bilag).

Efter en samlet vurdering kan forvaltningen anbefale følgende overvejende redaktionelle ændringer, tilføjelser og præciseringer:

- Redaktionelle ændringer og opdatere indhold af bokse med "politikker og strategier", konkret side 7, 9, 11, 15, 28 og 39
- Præcisere mål og indsatser, ved at omformulere og tilføje enkelte ord og udtryk, f.eks.
 - o Vinkel BioEnergi, side 9 (erhvervskommune)
 - o udvide fjernvarmeområder, side 9 (erhvervskommune)
 - o digital infrastruktur, side 16 (bosætningskommune)
 - o uhensigtsmæssige arbejdsgange, administration, side 28 (seniorliv)
 - o implementere, side 29 (seniorliv)
 - o revision af frivillighedspolitik, side 33 (sundhed og livskvalitet)

De konkrete ændringsforslag er nærmere beskrevet i hvidbogen.

Hele processen med at samle alle kommunens områder i én samlet strategi skal ses som første del af en længere proces om at synliggøre sammenhænge på tværs og finde veje i at samarbejde i større

helheder på tværs af udvalg og sektorer. Plan- og Udviklingsstrategien synliggør Skive Kommunes mål og indsatser inden for alle udvalgsområder.

Processen for plan- og udviklingsstrategien vil blive evalueret i løbet af 2023, både i forhold til proces, politisk og administrativ involvering samt kommunikation og åbent hus møder.

Byrådet og forvaltningerne vil nu tage de forskellige input videre til arbejdet med de forskellige temaer i strategien, hvor mange af de bemærkninger, der er kommet frem i offentlighedsfasen, vil indgå.

Kommuneplanrevisionen vil omfatte en fuld revision.

JURA (herunder lovgrundlag)

Planloven

Økonomi

-

Bilag

1. Hvidbog til plan- og udviklingsstrategi 2022 (3514782 - EMN-2021-03931)

Punkt 5: Forslag fra lokal-MED om afskaffelse af unødvendig dokumentation

EMN-2022-01963

Bilag

Oversigt over forslag fra lokal-MED om afskaffelse af unødvendig dokumentation

Forslag til afskaffelse af unødvendig dokumentation - samlet

5 (Offentlig) Forslag fra lokal-MED om afskaffelse af unødvendig dokumentation

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-01963
Sagsbh. Ricki Laursen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-12-2022 13:30

Fraværende

.

- a) Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget
Dato: 01-12-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Anledning

Økonomiudvalget har inviteret alle lokal-MED til at stille forslag om afskaffelse af unødvendig dokumentation.

Forventet sagsgang

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Udvalget for Teknik og Miljø

Seniorudvalget

Børne- og Familieudvalget

Økonomiudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) At forvaltningens anbefaling på de enkelte forslag godkendes

- b) At det godkendes, at der arbejdes videre med en metodisk tilgang til at sikre "meningsfuld dokumentation" på ældreområdet og socialområdet

Sagsfremstilling

Byrådet har i sin konstitueringsaftale skrevet, at "vi skal reducere dokumentation der, hvor det er muligt i kommunen med den eksisterende lovgivning og der hvor det ikke er muligt, skal vi udfordre lovgivningen".

Med udgangspunkt i dette besluttede Økonomiudvalget den 5. april, at "lokal-MED inviteres til på frivillig basis at sende forslag til der hvor de oplever unødigt dokumentation. Forslagene skal være inde senest 1. september 2022".

Alle lokal-MED blev via mail til Lederforum den 28. april inviteret til at drøfte Økonomiudvalgets invitation og at indberette eventuelle forslag. Forslagene er indberettet i et online-skema.

Efter svarfristen den 1. september har forvaltningen gennemgået forslagene og knyttet kommentarer til, herunder vurderet mulighederne for at realisere forslagene, med henblik på den politiske behandling.

For hvert enkelt forslag (bilag) anbefaler forvaltningen enten, at

1. Forslaget gennemføres,
2. Forslaget gennemføres med ændringer eller indgår i andre sammenhænge eller
3. Forslaget ikke gennemføres.

Videre arbejde med afskaffelse af unødvendig dokumentation

Parallelt med de konkrete forslag fra lokal-MED, som Økonomiudvalget tager stilling til i denne sag, arbejdes der i organisationen på mange fronter på at reducere dokumentation, forenkle arbejdsgange, skabe effektivitet, digitalisere og optimere. Bl.a. på socialområdet arbejdes systematisk med at skabe "meningsfuld dokumentation".

Byrådet har i konstitueringsaftalen haft fokus på ældreområdet og der er også i Plan- og Udviklingsstrategi 2022 fokus på ældreområdet i særdeleshed. Direktionen vil anbefale, at der i forlængelse af behandlingen af de indkomne forslag, rejses sager i de pågældende fagudvalg om at følge indsatsen på ældreområdet og socialområdet, med henblik på en grundig metodisk tilgang til at sikre relevant dokumentation på områderne, hvor der bl.a. kan tages udgangspunkt i eksisterende indsatser og gode erfaringer, samt erfaringer fra andre kommuner mv.

"Meningsfuld dokumentation"

Socialafdelingen arbejder med "meningsfuld dokumentation" efter metoden Samskabt styring. Samskabt styring går ud på at skabe bedre løsninger ved at fjerne bøvl og skabe mere mening. Samskabt styring er en metode til at udvikle bedre styring til gavn for kerneopgaven og borgerne gennem involvering af chefer, ledere og medarbejdere på tværs af hele styringskæden. Styringsbegrebet anvendes i bred forstand om eksempelvis arbejdsgange, regler, proceskrav, mål og dokumentationskrav.

Samskabt styring er en tilgang til enklere styring, skabt i samarbejde med 8 kommuner, så der skabes rammer med mere tid til kerneopgaven. Erfaringen fra de 8 kommuner er bl.a. at synet på styring ændres fra noget, der opleves forstyrrende, til at være et fælles, fagligt redskab, der gavner arbejdet med kerneopgaven. Dermed styrkes både kvalitet, effektivitet og trivsel.

Der er følgende tre grundprincipper i Samskabt styring:

1. Noget styring skal bare forbedres

Styring og bureaukrati er helt nødvendigt i en kommune. Problemet er for meget eller forkert styring. Afbureaukratisering handler ikke kun om helt at fjerne regler, krav, kontrol og arbejdsgange; for den slags er ofte indført med en fornuftig begrundelse.

2. Medarbejdere og chefer skal med om bordet

De ledere og medarbejdere, der er tæt på kerneopgaven og borgerne, ved typisk, hvilken styring der fungerer og hvilken der ikke fungerer. Samtidig skal chefer og MED-udvalg involveres, så hele den lokale styringskæde går sammen om at finde forbedrede arbejdsgange.

3. Løbende forbedringer kræver en fælles kultur

Det tager tid at fjerne og forandre den styring, der ikke giver mening. Samtidig opstår der hele tiden nye behov for styring. Derfor gælder det om at opbygge en fælles kultur hvor man bliver god til at forstå og implementere nye love og regler på en måde der understøtter kerneopgaven og løbende får ryddet op i arbejdsgange, processer og rutiner.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Oversigt over forslag fra lokal-MED om afskaffelse af unødvendig dokumentation (3439554 - EMN-2022-01963)
2. Forslag til afskaffelse af unødvendig dokumentation - samlet (3470119 - EMN-2022-01963)

Punkt 6: Endelig godkendelse af beskæftigelsesplan 2023

EMN-2022-03633

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023

Høring_BP2023_Forvaltningens bemærkninger

6 (Offentlig) Endelig godkendelse af beskæftigelsesplan 2023

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03633
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-12-2022 13:30

Fraværende

.

Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Hvert år udarbejder Skive Kommune en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2023 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender beskæftigelsesplanen 2023

Sagsfremstilling

Skive Kommune plejer hvert år at udarbejde en beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende år. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens mål for indsatsen i det kommende år.

Der har indtil nu været stillet krav om, at kommunerne udarbejder en beskæftigelsesplan for det kommende år. Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen bortfalder dette krav fra 2023.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Indsatsområder og mål

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

På trods af en positiv udvikling på området er der stadigvæk en større andel af unge på offentlig forsørgelse i Skive Kommune, og der opleves stadigvæk udfordringer med dele af målgruppen i forhold til at få de mest udsatte unge i arbejde eller uddannelse. Derfor er der fortsat et særligt fokus på netop de unge, hvorfor Skive Kommune har lavet en opfølgning på analysen af unge på uddannelseshjælp fra februar 2021. Tilsvarende har Jobcenter Skive et særligt fokus på sygedagpengeområdet, da kommunen har en højere andel af personer på sygedagpenge end landsgennemsnittet. Skive Kommune har valgt at se nærmere på sygedagpengeområdet med henblik på at undersøge, hvordan udviklingen kan vendes.

Med udgangspunkt i ministermålene og de lokale fokusområder er Beskæftigelsesplan 2023 bygget op om 9 indsatsområder:

1. Flere i job eller uddannelse (lokalt mål)
2. Unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
3. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 5)
4. Sygemeldte i job (igen) (lokalt mål)
5. Ledighedsydelse og fleksjob (lokalt mål)
6. Værdig sagsbehandling (ministermål 1)
7. Beskæftigelsesrettet uddannelse/opkvalificering (ministermål 2)
8. Flygtninge ind på arbejdsmarkedet (ministermål 3)
9. Ledige med handicap (ministermål 4)

Kernen i den kommunale indsats er en aktiv beskæftigelsespolitik med jobrettede samtaler kombineret med virksomhedsrettet indsats.

Proces

Beskæftigelsesplan 2023 har været drøftet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. oktober 2022. Derefter har planen været til høring i Ungeudvalget, Etnisk Råd og Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU). Høringssvar herfra er vedlagt med forvaltningens kommentarer. Der er ikke sket ændringer i beskæftigelsesplanen på baggrund af høringssvarene. Det videre forløb Beskæftigelsesplan 2023 skal godkendes i Byrådet senest den 31. december 2022.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Beskæftigelsesplan 2023 (3458454 - EMN-2022-03633)
2. Høring_BP2023_Forvaltningens bemærkninger (3514367 - EMN-2022-03633)

Punkt 7: Godkendelse af uddannelsespolitik for ledige

EMN-2022-04446

Bilag

Politik for uddannelse af ledige

7 (Offentlig) Godkendelse af uddannelsespolitik for ledige

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-04446
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-12-2022 13:30

Fraværende

.

- Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Udvalget ønsker, at uddannelsespolitikken tages op til drøftelse igen om et års tid igen i forbindelse med beskæftigelsesplanen.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommunes uddannelsespolitik for ledige er blevet taget op til revidering.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender uddannelsespolitikken
- at udvalget drøfter uddannelsespolitikken

Sagsfremstilling

Skive Kommunes uddannelsespolitik for ledige blev senest revideret i 2019, og forvaltningen har nu taget uddannelsespolitikken for ledige op til revidering.

Jobcenter Skive hjælper ledige med at komme i arbejde hurtigst muligt og så varigt som muligt. Det gøres blandt andet ved at give ledige mulighed for at blive opkvalificeret. En af mulighederne for opkvalificering er, at jobcentret støtter lediges deltagelse i kurser eller uddannelse, som er målrettet efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Som udgangspunkt bliver uddannelse bevilget i de tilfælde, hvor der er garanti for job efter endt uddannelse. Men det vil til enhver tid ske på baggrund af en konkret individuel vurdering.

Skive Kommune er blandt landets hurtigste til at få ledige hurtigt tilbage i beskæftigelse. Opkvalificering kan være et middel hertil, men opkvalificering må ikke være med til at fastholde borgere i ledighed, der ellers ville være kommet i beskæftigelse. Opkvalificering skal dermed som udgangspunkt kun anvendes i de tilfælde, hvor det er korteste vej til selvforsørgelse.

I Skive Kommune er der sket en udvikling af andelen af ledige borgere, der bliver opkvalificeret, fra en andel på 0,9 i 2019 til 1,7 % i 2021. Denne udvikling placerer Skive Kommune på en 20. plads blandt landets kommuner i forhold til den største udvikling (2019-2021) i andelen af borgere, der bliver opkvalificeret.

Muligheder for opkvalificering

Der er flere forskellige muligheder for opkvalificeringen af ledige. I nedenstående tabel fremgår nogle af de puljer og uddannelser, som Skive Kommune benytter. I jobcentret arbejdes der aktivt med opkvalificering, hvor der er løbende fokus på om opkvalificering kan være relevant i den enkelte borgerens ledighedsforløb, og samtidig screenes der for opkvalificering for alle ledige hvert halve år. Derudover arbejdes der med positivlisterne, hvor det fremgår hvilke jobrettede kurser og uddannelser der har gode jobmuligheder.

I tabellen er der tale om antal opkvalificeringsforløb og ikke antal borgere. En ledig borger kan få bevilliget flere opkvalificeringsforløb, hvis det er anses værende aktuelt i borgerens ledighedsforløb.

Tabel 1: Oversigt over antal opkvalificeringsforløb i Jobcenter Skive

	2018	2019	2020	2021	2022*
Regionale uddannelsespuljer	69	110	37	133	87
Seks-ugers jobrettet uddannelse	114	245	200	185	120
Uddannelse med 110 % dagpenge til dagpengemodtagere	0	0	6	20	3
Pulje til uddannelsesløft (80 % dagpenge til dagpengemodtagere)	2	0	1	0	1
Pulje til uddannelsesløft (100 % dagpenge til dagpengemodtagere)	1	3	0	0	0

*Listen er trukket den 23.11.2022

Som det fremgår af tabellen, benyttes i høj grad seks-ugers jobrettet uddannelse, som er en ret for dagpengemodtagere og fleksjobvisiterede med færrest faglige kompetencer. De seks ugers jobrettet uddannelse gælder for ufaglærte og faglærte ledige samt ledige med kort videregående uddannelser (KVU), der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Det er positivlisten som afgrænser, hvilke kurser det er muligt at tage under seks ugers jobrettet uddannelse. Kurserne kan eksempelvis være indenfor truckcertifikat, regnskab eller it.

Derudover benyttes også den regionale uddannelsespulje, som giver tilskud til kommunernes køb af korte erhvervsrettede uddannelsesforløb indenfor eksempelvis transport, social-og sundhed, administration mm. Ydermere er det muligt at benytte puljen til uddannelsesløft, hvor kommunerne får dækket 80 pct. af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser. Derudover er det muligt, at dagpengemodtagere kan få udbetalt 110 % af dagpengesatsen, hvis de starter på en uddannelse med særligt gode jobmuligheder.

Forvaltningens vurdering

Uddannelsespolitikken bygger på erfaringerne med den politik for uddannelse af ledige, som har været gældende i Skive Kommune siden 2012. Uddannelsespolitikken blev senest revideret i 2019, hvor man foretog en række ændringer for at tilpasse politikken til arbejdsmarkedet. Den gældende uddannelsespolitik vurderes at have understøttet den positive situation på arbejdsmarkedet i Skive Kommune med lav ledighed, lav langtidsledighed og hurtig tilbagevenden til job for ledige.

Uddannelsespolitikken er ment som et værktøj for de medarbejdere i jobcentret, som i det daglige skal træffe konkrete beslutninger om aktivering af ledige. Derfor er der i politikken uddybende forklaringer og præciseringer, som understøtter medarbejderne i at træffe gode og hensigtsmæssige beslutninger.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Varigheden af borgernes ledighedsforløb har stor betydning for Skive Kommunes økonomi. På nuværende tidspunkt er 63 % af dagpengemodtagerne i Skive Kommune forsat ledig efter 4 uger på dagpenge, mens 18,6 % af dagpengemodtagerne forsat er ledig efter 52 uger på dagpenge.

Økonomisk betyder dette, hvis Skive Kommune eksempelvis har 100 dagpengemodtagere, at kommunen vil have en årlig udgift på ca. 3,2 mio. kr. for dagpengemodtagernes første år på ydelse. Hvis de 100 dagpengemodtagere derimod var på uddannelse i et år, og dermed var ledige i hele perioden, ville Skive Kommunes udgifter stige fra de 3,2 mio. kr. til ca. 11,8 mio. kr.

Bilag

1. Politik for uddannelse af ledige (3516378 - EMN-2022-04446)

Punkt 8: Lukket: Vinder af Skive Kommunes CSR-pris 2022 og Årets Virksomhedsmentor 2022

EMN-2016-27597

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-12-2022 13:30

Fraværende

.

Besluttet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Besluttet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 9: Godkendelse af månedsstatistik på arbejdsmarkedsområdet 2023

EMN-2018-00334

Bilag

Forslag til månedsstatistikken på arbejdsmarkedsområdet 2023

9 (Offentlig) Godkendelse af månedsstatistik på arbejdsmarkedsområdet 2023

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2018-00334
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-12-2022 13:30

Fraværende

.

- a) Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Forslag til månedsstatistikken på arbejdsmarkedsområdet 2023

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at udvalget drøfter forslag til månedsstatistikken på arbejdsmarkedsområdet 2023
- b) at udvalget godkender forslag til månedsstatistikken på arbejdsmarkedsområdet 2023

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på udvalgsmødet den 8. marts 2021 forslag til ændring af månedsstatistikken på arbejdsmarkedsområdet. Månedsstatistikken indeholder nøgletal for udviklingen i Skive på bl.a. befolkning, ledighed, arbejdspladser og beskæftigelse.

Efterfølgende har månedsstatistikken på arbejdsmarkedsområdet taget udgangspunkt i Skive Kommunes beskæftigelsesplan, hvor forvaltningen har opstillet mål for Jobcenter Skive ud fra de beskæftigelsespolitiske mål og lokale fokusområder i beskæftigelsesindsatsen.

Månedsstatistikken på arbejdsmarkedsområdet vil ligeledes i 2023 tage udgangspunkt i Beskæftigelsesplanen 2023, hvor de opstillede mål for Jobcenter Skive videreføres fra 2022. Derfor

har forvaltningen ikke lavet justeringer i den nuværende månedsstatistik, da den vurderes at være dækkende for de mål og lokale fokusområder, som forvaltningen ønsker at følge.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil månedligt blive præsenteret for månedsstatistikken under gensidig orientering, som det også gør sig gældende for den nuværende månedsstatistik.

Beskæftigelsesplan og månedsstatistik 2024

Der har indtil nu været stillet krav om, at kommunerne udarbejder en beskæftigelsesplan for det kommende år. Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen bortfalder kravet om en kommunal beskæftigelsesplan fra 2023. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor medio 2023 forholde sig til den kommende indsatsplan for beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune – herunder også udarbejdelse af månedsstatistikken for arbejdsmarkedsområdet for 2024.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Forslag til månedsstatistikken på arbejdsmarkedsområdet 2023 (3515014 - EMN-2018-00334)

Punkt 10: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 5. december 2022

EMN-2021-04549

Bilag

Månedstatistik - december 2022

10 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 5. december 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04549

Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-12-2022 13:30

Fraværende

.

Der blev orienteret.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

- Orientering om borgersag
- Notat vedr. ændrede retningslinjer for bevilling af hjælp til energiudgifter
- **Månedstatistik december 2022**

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatistik - december 2022 (3517655 - EMN-2024-01097)

Punkt 11: Underskriftsark EAU 05.12.2022

EMN-2022-00173

11 (Offentlig) Underskriftsark EAU 05.12.2022
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00173
Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-12-2022 13:30

Fraværende

.

.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Godkendelse af mødet den 5. december 2022

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

-

Sagsfremstilling

Herved godkendes protokollen for mødet

Deltagere på mødet:

Gregers Frederiksen

Hanne Brogaard

Ina Nyvang

Evan Holst

Henrik Godsk

Stine Esther Christensen

Mia S. Johansen

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.