

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-06-2019

**Mødedato** Mandag d. 03. juni 2019 kl. 12:00

**Mødested** GreenLab Skive Kåstrupvej 22, 7860 Spøttrup. Virksomhedsbesøg Danish Marine Protein, Greenlab 39, 7860 Spøttrup. Derefter møde i GreenLab Skives lokaler

## Indholdsfortegnelse

Budget 2020 - Endelig prioritering af budgetforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Beslutning: Før tidspension praksis.....	6
Revideret program for studietur 2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Teknik- og Miljø	9
Pulje - Bedre udslusning og overgang fra særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse.....	11
Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter - Generationsskifteforløb for virksomheder på Sk	13
Vækstpuljen 2019 - ENGAGE Festival West.....	15
Vækstpuljen 2019 - Aktivitetsmidler til turisme - og oplevelsesklyngerne.....	18
Vækstpuljen 2019 - Danish Technical High-Voltage-cente.....	20
Orientering om status for midlertidige kommunale fleksjob.....	22
Orientering om benchmarkmåling.....	23
Orientering om flygtningekvoten 2020.....	25
Orientering: evaluering af Skive Jobfestival.....	26
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 3. juni 2019.....	28

# Punkt 1: Budget 2020 - Endelig prioritering af budgetforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

### 1. Budget 2020 - Endelig prioritering af budgetforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2018-32479 Dok.nr. 779-2019-99419

Sagsbeh. Rasmus Gade

Åbent

#### ANLEDNING

Stillingtagen til, hvilke ændringsforslag til budget 2020, der ønskes fremsendt til byrådets budgetseminar.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at fremsendte budgetreduktionsforslag på Erhverv og Turisme vedrørende bedre ressourceudnyttelse (0,5%) på 0,055 mio. kr. ikke behandles på byrådets budgetseminar, men behandles i Økonomiudvalget og i Byrådet.
- at fremsendte budgetreduktionsforslag på Arbejdsmarkedsområdet vedrørende bedre ressourceudnyttelse (0,5%) på 0,362 mio. kr. ikke behandles på byrådets budgetseminar, men behandles i Økonomiudvalget og i Byrådet.
- at vedhæftede beredskabsforslag (1%), forslag til driftsudvidelser og anlægsforslag på Erhverv og Turisme fremsendes til byrådets budgetseminar.
- at vedhæftede beredskabsforslag (1%), forslag til driftsudvidelser og anlægsforslag på Arbejdsmarkedsområdet fremsendes til byrådets budgetseminar.

#### SAGSFREMSTILLING

Udvalget fik på mødet den 6. maj 2019 præsenteret nedenstående og vedhæftede ændringsforslag. Udvidelsesforslaget vedrørende Innovation Skive er dog tilføjet siden maj-mødet på ønske fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Ændringsforslagene bortset fra det vedrørende Erhverv og Turisme har nu været i høring. Som følge deraf vil der være mulighed for at genoverveje beslutningen fra maj. Der er ikke modtaget høringsvar.

<b>Erhverv og Turisme (i 1.000 kr.)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Bedre ressourceudnyttelse 0,5%:</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>	<b>-55</b>
667010 – Erhvervshus Midtjylland – Budgetdifference	-55	-55	-55	-55
<b>Beredskabsforslag 1,0%:</b>	<b>-108</b>	<b>-108</b>	<b>-108</b>	<b>-108</b>
666011 Innovation og ny teknologi (Erhverv, bosætning og digital markedsføring)	-97	-97	-97	-97
667010 Erhverv – ikke aftalebelagte (udviklingsaktiviteter)	-11	-11	-11	-11
<b>Reduktionsforslag i alt</b>	<b>-163</b>	<b>-163</b>	<b>-163</b>	<b>-163</b>
<b>Driftsudvidelser:</b>				
Sølvmedlemskab Danish Advanced Manufacturing Research Center	104	104	104	104

Innovation Skive fase 2 eller 3	800	0	0	0
<b>Driftsudvidelser i alt</b>	<b>904</b>	<b>104</b>	<b>104</b>	<b>104</b>
<b>Anlæg:</b>				
	-	-	-	-
<b>Anlæg i alt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Arbejdsmarkedsområdet (i 1.000 kr.)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Bedre ressourceudnyttelse 0,5%:</b>	<b>-307</b>	<b>-307</b>	<b>-307</b>	<b>-307</b>
Generel besparelse på 0,5% - Udmøntes via den generelle pris- og lønregulering	-307	-307	-307	-307
<b>Beredskabsforslag 1,0%:</b>	<b>-597</b>	<b>-597</b>	<b>-597</b>	<b>-597</b>
Reduktion i ressourcer som følge af effektivisering og omstrukturering af arbejdsgange samt faldende sagstal på borgere over 30 år på kontanthjælp	-597	-597	-597	-597
<b>Reduktionsforslag i alt</b>	<b>-904</b>	<b>-904</b>	<b>-904</b>	<b>-904</b>
<b>Driftsudvidelser:</b>				
Udvidelse af Ungerådgivningen	273	273	273	273
<b>Driftsudvidelser i alt</b>	<b>273</b>	<b>273</b>	<b>273</b>	<b>273</b>
<b>Anlæg:</b>				
Udskiftning af ovenlysvinduer og tag på BOMI (videreførelse af anlægsbeløb, som er afsat i 2020 budgettet for 2019)	485	-	-	-
<b>Anlæg i alt</b>	<b>485</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Budget- og Regnskabsprocedure for 2019.

### **ØKONOMI**

Jf. ovenstående er der nu følgende ændringsforslag til budget 2020:

- Bedre ressourceudnyttelse (0,5%) i alt -0,362 mio. kr. fordelt således:
  - o Erhverv og Turisme med -0,055 mio. kr.
  - o Arbejdsmarkedsområdet med -0,307 mio. kr.

- Beredskabsforslag (1%) i alt -0,705 mio. kr. fordelt således:
  - o Erhverv og Turisme med -0,108 mio. kr.
  - o Arbejdsmarkedsområdet med -0,597 mio. kr.
- Driftsudvidelser i alt 1,177 mio. kr. fordelt således:
  - o Erhverv og Turisme med -0,904 mio. kr.
  - o Arbejdsmarkedsområdet med -0,273 mio. kr.
- Anlægsforslag i alt 0,485 mio. kr. fordelt således:
  - o Erhverv og Turisme med -0,0 mio. kr.
  - o Arbejdsmarkedsområdet med -0,485 mio. kr.

## **Bilag**

[779-2019-110631](#) ET - Oversigt over budgetforslag til juni mødet \_ Erhverv og Turisme

[779-2019-110634](#) AO - Oversigt over budgetforslag til juni mødet \_ Arbejdsmarkedsområdet

[779-2019-112790](#) ET - Alle forslag til budget 2020 - juni mødet

[779-2019-110635](#) AO - Alle forslag til budget 2020 - juni møde

## **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019**

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrædes

## **Bilag**

ET - Oversigt over budgetforslag til juni mødet \_ Erhverv og Turisme

AO - Oversigt over budgetforslag til juni mødet \_ Arbejdsmarkedsområdet

ET - Alle forslag til budget 2020 - juni mødet

AO - Alle forslag til budget 2020 - juni møde

## Punkt 2: Beslutning: Førtidspension praksis

### Sagsfremstilling

#### 2. Beslutning: Førtidspension praksis

Sagsnr. 779-2019-15508 Dok.nr. 779-2019-113496

Sagsbeh. Mikkel Strandgaard

Åbent

#### ANLEDNING

En opgørelse over forventet regnskab pr. 31/03-2019 viser et forventet merforbrug på førtidspensioner på 27 mio. kr.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at orienteringen tages til efterretning
- b) at udvalget godkender forslag til tilbagejustering af praksis i rehabiliteringssager

#### SAGSFREMSTILLING

I forbindelse med opgørelsen over forventet regnskab pr. 31/03-2019 blev der skønnet et merforbrug på 27 mio. kr. på førtidspension i 2019. De tre primære årsager til dette er:

1. Refusionsreformen
2. Flere tilkendelser
3. Tilbagetrækningsreformen

#### **Udvikling i Skive Kommune**

I 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Formålet var, at flere skulle have en tilknytning til arbejdsmarkedet, og færre skulle ende på varig passiv forsørgelse. Med reformen blev adgangen til førtidspension begrænset, fleksjobordningen blev målrettet og tilskuddet omlagt. I årene efter reformen var der et fald i tilkendelserne af førtidspension i Skive Kommune. I 2018 år blev der dog tilkendt markant flere førtidspensioner i Skive Kommune:

Skive Kommune	Antal tilgåede personer på Førtidspension
2012	126
2013	104
2014	107
2015	95
2016	85
2017	116
2018	247
2019 (januar-april)	65

Sammenlignes tilkendelser af førtidspension i Skive Kommune med kommunerne på landsplan, er der også en klar tendens til, at der tilkendes flere førtidspensioner i Skive Kommune. Derudover har Skive Kommune også en stor andel af personer med førtidspension (målt i procent af arbejdsstyrken). En væsentlig årsag til det er de socioøkonomiske forhold i Skive Kommune, hvor der fx er et relativt lavt uddannelsesniveau samt en lavere sundhedstilstand sammenlignet med landsplan. Det er derfor ikke overraskende, at andelen af førtidspensionister i Skive Kommune er større end på landsplan.

#### **Budgetårsager**

I forbindelse med opgørelsen over forventet regnskab pr. 31/03-2019 blev der skønnet et merforbrug på 27 mio. kr. på førtidspension i 2019. De tre primære årsager til dette er:

1. Refusionsreformen

Hvor refusionen på førtidspensioner før 2016 var 65%, 50% eller 35% afhængig af, hvornår førtidspension blev tilkendt, medførte reformen, at alle nye forløb kun giver 20% refusion. Det betyder, at nettoudgiften for kommunen gradvist stiger i takt med, at de gamle forløb udfases, og de nye forløb kommer til at fylde stadig mere. Nettoudgiften pr. borger er cirka 35.000 kr. højere i de nye forløb end de gamle. Effekten heraf er en merudgift på cirka 14 mio. kr.

## 2. Flere tilkendelser

Der har hen over 2018 og ind i 2019 været et større pres på sager til førtidspension end forventet ved budgetlægningen. Der er tre primære årsager til flere tilkendelser af førtidspensioner:

- I 2018 er det fem år siden ikrafttrædelsen af førtidspensionsreformen. Et vigtigt element i reformen var, at der blev indført et 5-årigt ressourceforløb, der som hovedregel gik forud for en tilkendelse af førtidspension. Efter fem år er disse sager genoptaget, og en hel del resulterede i en tilkendelse af førtidspension.

- Derudover har "Flere skal med" medført flere tilkendelser af førtidspension. "Flere skal med" er en landsdækkende indsats, der henvender sig til borgere, der har været i kontanthjælpssystemet i mere end fem år. Målet er at hjælpe borgeren tilbage på det ordinære arbejdsmarked eller afklare, om borgeren snarere burde være i ressourceforløb, fleksjob eller på førtidspension.

- Derudover er der blevet tilkendt flere førtidspensioner efter den politiske beslutning fra 2016, hvor Skive Kommunes vurderingspraksis blev justeret.

I 2018 blev der tilkendt 117 førtidspensioner flere end budgetteret. Tilkendelserne i første kvartal 2019 tyder på, at der i 2019 vil blive tilkendt omkring de budgetterede 120-130 førtidspensioner. Det betyder, at Skive Kommune har cirka 100 borger mere i 2019 end i 2018 på førtidspension. Effekten heraf er en merudgift på knap 12 mio. kr. i 2019.

## 3. Tilbagetrækningsreformen

Folkepensionsalderen blev fra d. 1. januar 2019 hævet fra 65 år til 65½ år som følge af tilbagetrækningsreformen. Det betyder, at der i første halvår 2019 ikke overgår personer fra førtidspension til folkepension – skønnet er, at det drejer sig om 7 personer pr. måned. Effekten heraf er ikke indregnet i budgettet. Konsekvensen er en merudgift på cirka 1-2 mio. kr.

### **Forbundne kar**

Merudgiften på 27 mio. kr. på førtidspensioner betyder ikke, at arbejdsmarkedsområdet som helhed har merudgifter på 27 mio. kr. Der er her tale om forbundne kar, hvor borgeren, der tilkendes førtidspensioner, frafalder deres tidligere ydelse, primært ledighedsydelse og ressourceforløb. Det betyder dog ikke, at de 27 mio. kroner vil kunne findes med omvendt fortegn ved de andre ydelsestyper, da førtidspensioner både er dyrere og permanente.

Den kommunale medfinansiering på førtidspensioner er typisk 30.000-40.000 højere årligt i forhold til de ydelser, hvor førtidspensionister typisk overgår fra. Hertil er det også vigtigt at huske, at førtidspensionen er en permanent ydelse, mens der er mulighed for progression for de andre ydelsestyper.

### **Budgetgarantien**

Kommunerne under ét kompenseres via budgetgarantien for ændringer i udgifterne til førtidspension. I forhold til ovenstående budgetårsager kompenseres Skive Kommune her for pkt. 1. Refusionsreformen og pkt. 3.

Tilbagetrækningsreformen med i alt cirka 15,5 mio. kr. Det skyldes, at disse udgifter er uden for kommunernes kontrol. Skive Kommune vil dog ikke få 15,5 mio. kr., da budgetgarantien fordeles efter landsgennemsnittet. Skive Kommune har en stor andel af førtidspensionister, så andelen af budgetgarantien vil være mindre modsat de kommuner, som har færre førtidspensionister.

### **Jura på området**

Førtidspension tilkendes personer mellem 18 år og folkepensionsalderen, hvis:

- Arbejdsevnen er varigt nedsat
- Arbejdsevnen er nedsat i et sådant omfang, at borgeren ikke er i stand til at forsørge sig selv - heller ikke i fleksjob
- Alle muligheder for at forbedre arbejdsevnen er afprøvet

Personer i alderen fra 18-39 år kan kun tilkendes førtidspension i helt særlige tilfælde, hvis det er dokumenteret, eller det på grund af særlige forhold er åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres.

Alle sager om førtidspension skal som udgangspunkt behandles af kommunens rehabiliteringsteam, inden kommunen afgør sagen.

Ankestyrelsen anbefalede i sommeren 2015, at kommunerne skulle være opmærksomme på at anvende relevante og individuelt tilrettelagte ressourceforløb i afklaringen af borgernes arbejdsevne. Baggrunden for det var en undersøgelse af kommunernes brug af førtidspension, hvor konklusionen var, at kommunerne var for lempelige i deres tilkendelser af førtidspensioner og i flere tilfælde ikke anvendte reglerne om ressourceforløb.

I sommeren 2018 blev reglerne om ressourceforløb præciseret således, at ressourceforløb kun er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til personens arbejdsevne. Det betyder, at der ikke er et udviklingsperspektiv, når:

1. der ikke er muligheder for bedring af borgerens meget dårlige helbredstilstand
2. der ikke er muligheder for bedring af borgerens meget ringe funktionsevne
3. det enten er dokumenteret eller på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved iværksættelse af udviklende og afklarende forløb

4. der peges på tiltag, som udelukkende har sigte på forbedring af borgerens livskvalitet

Mens der er et udviklingsperspektiv, når:

1. der er relevante behandlingsmuligheder
2. borgerens arbejdsevne ikke er afklaret og forsøgt udviklet i forhold til det brede arbejdsmarked under hensyntagen til borgerens skånebehov og funktionsniveau
3. manglende iværksættelse af afklaringsforløb ikke alene er udtryk for borgerens arbejdsevne, men også skyldes andre årsager - fx borgerens motivation
4. det er relevant at overveje, om der bl.a. er behov for mentor, funktionsevnebeskrivelse i hjemmet og/eller hjælpemidler

#### **Skive Kommunes praksis i rehabiliteringssager**

Skive Kommunes praksis for tilkendelser af førtidspensioner ligger inden for rammerne af ovenstående.

D. 13. juni 2016 besluttede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at Skive Kommune skal foretage en ekstra indsats på førtidspensionsområdet. Baggrunden for dette var, at Skive Kommune havde mange langvarige ressourceforløb og ledighedsydelsessager uden progression. Formålet var, at de sager, hvor arbejdsevnen er varigt nedsat uden udsigt til progression, skulle tilkendes en førtidspension.

Denne justering af indsatsen indebærer:

- at behandling af sager i Rehabiliteringsteamet vedrørende fleksjob forudsætter, at arbejdsevnen er blevet tilstrækkeligt afklaret og udviklet i højest mulig grad, inden der træffes beslutning om bevilling af et fleksjob.
- at i de sager, hvor borgernes arbejdsevne er varigt nedsat i væsentlig grad med fleksjob på under 7-8 timer, kan der ske bevilling af en førtidspension, hvis der ikke vurderes at være udviklingsmuligheder i et fleksjob.

#### **Forslag til tilbagejustering af praksis**

Selvom antallet af tilkendelser af førtidspensioner forventes at normalisere sig i 2019, har Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen ønsket at øge fokus på indsatsen i forbindelse med tilkendelse af førtidspension.

For at få mere konkret viden om tilkendelserne af førtidspension i Skive Kommune er der i 2019 foretaget en grundig gennemgang af udviklingen samt sagsakterne i sagerne om førtidspension. Efter en succesfuld afklaring af langvarige ressourceforløb- og ledighedsydelsesmodtagere indstiller Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen til, at indsatsen tilbagejusteres til normal praksis.

Camilla Brath, Faglig konsulent og mødeleder for rehabiliteringsteamet, vil på mødet orientere om et par cases, som beskriver praksis fremadrettet.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

-

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019**

Fraværende: Ingen

A. Orienteringen taget til efterretning

B. Indstillingen tiltrådt med seks stemmer for. Jan D. Andersen stemte imod. Han ønsker at fortsætte den nuværende praksis

# Punkt 3: Revideret program for studietur 2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget

## Sagsfremstilling

### 3. Revideret program for studietur 2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget

Sagsnr. 779-2018-21466 Dok.nr. 779-2019-109840  
Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

Åbent

#### ANLEDNING

Fagudvalgene i Skive Kommune har tradition for at tage på studietur én gang i valgperioden oftest i første halvdel. På baggrund af tilbagemeldinger fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget er der udarbejdet et revideret program for studieturen.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Teknik- og Miljøudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller, at udvalgene drøfter og beslutter et program for studieturen

#### SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) og Teknik- og Miljøudvalget (TMU) har tidligere besluttet, at studieturen til Holland placeres fra tirsdag den 22. oktober – fredag den 25. oktober 2019 med afrejse fra og ankomst til Aalborg Lufthavn.

På møderne i udvalgene i marts måned kom udvalgene med en række bemærkninger til første udkast til program for studieturen. Bemærkningerne er videregivet til Dansk Arkitektur Center (DAC), der står for planlægning og gennemførelse af studieturen. Det nye program har færre elementer, dag 3 er opdelt for de to udvalg, og der er base i Utrecht med mindre transport til følge. Det reviderede program er vedlagt som bilag.

DAC har desuden følgende bemærkninger:

#### **Dag 1**

Starter med en introduktion til Utrecht og møde med kommunen for at høre om byens udvikling, byomdannelse og planlægning med særligt fokus på området omkring Central Stationen, der har gennemgået en stor strategisk udvikling og omdannelse de seneste år. Besøget inkluderer en gåtur med en række stop i området omkring Central Stationen. Hvis det har interesse, kan der arrangere en guidet tur i byen om aftenen inden middagen, med fokus på den historiske udvikling af byen.

#### **Dag 2**

DAC foreslår at besøge bydelen Culemborg, der indeholder interessante aspekter for begge udvalg. Her vil være gåtur med stop i området. Der spises frokost på en lokal cafe, der bruger lokale råvarer og samtidig har et socialt fokus. Der er et ledigt element om eftermiddagen, hvor udvalgene har mulighed for at definere et tema.

#### **Dag 3**

Udvalgene deles op i to hold.

TMU besøger den nye bydel Leidsche Rijn, der bliver udviklet fra bunden til at huse 100.000 borger. Projektet blev påbegyndt i 90'erne. Her er fokus på byudvikling, masterplan og bæredygtighed. Derefter tager udvalget til Nijmegen og ser eksempler på en bydel, der har tænkt bæredygtighed og håndtering af regnvand helt ind i planlægningen.

EAU besøger en række forskellige sociale projekter, blandt andet det der hedder Colour Kitchen og Stichting Bouwloods, Se beskrivelserne i bilaget.

#### **Dag 4**

Den sidste dag kan bruges på forskellig vis:

- a) Besøg i Rotterdam på Makers District. det kræver lidt transport i løbet af dagen.
- b) Alternativt et lokalt initiativ (VeichtClub XL), der ligger i Utrecht. Her er der mest fokus på start-ups af kreative erhverv og forretningsudvikling.

c) Der er også mulighed for at rykke besøget til Culemborg (dag 2) til dag 4 og i stedet tage til Rotterdam eller Eindhoven (Strijp-S) på dag 2. Se bilaget for beskrivelser af alle projekterne.

Forvaltningen har følgende bemærkninger:

- Der skal træffes beslutning vedr. aftenprogram dag 1
- Det skal besluttes, hvorvidt dag 2 skal foregå i Rotterdam eller Eindhoven fremfor Culemborg (alternativt forslag fra DAC)
- Såfremt dag 2 fastholdes i Culemborg, skal der træffes beslutning om et tema for eftermiddagens program
- Der skal træffes beslutning om, hvad udvalgene ønsker at besøge dag 4:
  - o Bydelen Culemborg fremfor på dag 2
  - o Markers District i Rotterdam
  - o VechtClub XL i Utrecht

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

Forvaltningen estimerer, at deltagerprisen bliver på ca. 7.000,- kr. pr. person.

Den politiske deltagelse betales af Byrådssekretariatet

Forvaltningens deltagelse betales af de respektive forvaltningers konto 6.

### **Bilag**

[779-2019-114550](#) Opdateret program - Skive Studietur - Oktober 2019

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019**

Fraværende: Ingen

Rammerne godkendes. Forvaltningen arbejder videre med programmet

### **Bilag**

Opdateret program - Skive Studietur - Oktober 2019

# Punkt 4: Pulje - Bedre udslusning og overgang fra særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse

## Sagsfremstilling

### 4. Pulje - Bedre udslusning og overgang fra særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse

Sagsnr. 779-2019-15215 Dok.nr. 779-2019-111313  
Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

#### ANLEDNING

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en ny pulje, der har til formål at forbedre overgangen fra Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) til ordinær uddannelse eller beskæftigelse.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Skive Kommunes deltagelse i projektet godkendes under forudsætning af, at kommunen får bevilget midlerne

#### SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har søgt om midler fra en pulje, der har til formål at forbedre overgangen fra STU til ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Puljen er søgt i et partnerskab mellem de to STU-udbydere i Skive Kommune; STU Skivefjord og Hilltop, Unge/Voksne afdelingen og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).

#### **Målgruppe**

Målgruppen for projektet er STU-elever, der efter endt STU-forløb, vil være i målgruppen for ordinær uddannelse eller beskæftigelse - herunder fleksjob eller skånejob (løntilskud for førtidspensionister).

#### **Formål og mål**

Formålet med projektet er at gennemføre forsøg med særlige udslusningsforløb som en del af tredje og sidste år af STU for den del af STU-eleverne, der er i målgruppen.

Opgaver i projektet vil bl.a. være:

- at tilknytte en fast kontaktperson på STU-skolerne. Kontaktpersonen skal være tilgængelig for den unge, mens den unge går på STU og det efterfølgende år efter endt STU, hvor den unge er i beskæftigelse eller uddannelse
- at udarbejde en uddannelsesplan med et udslusningsperspektiv i et samarbejde mellem den unge, kontaktpersonen, UU og jobcentret
- at sikre tidlig inddragelse af jobcentret og iværksættelse af eventuelle beskæftigelsesrettede indsatser
- at tilknytte en jobkonsulent, når målet er beskæftigelse
- at sikre tæt opfølgning på den unge på arbejdspladsen eller uddannelsesstedet i et samarbejde med sagsbehandler fra jobcentret

Målet er at flest mulig STU-elever, der deltager i et særligt udslusningsforløb, overgår til uddannelse eller beskæftigelse - herunder fleksjob og løntilskud for førtidspensionister frem for passiv offentlig forsørgelse

#### **Organisering**

Kontaktpersonerne vil blive forankret på STU-skolerne; STU Skivefjord og Hilltop. Kontaktpersonen skal sikre et tæt samarbejde om den unge med specialvejleder i UU samt sagsbehandler og jobkonsulent i jobcentret. Der vil gradvist ske overdragelse af den unge til sagsbehandler i løbet af det første år efter endt STU.

#### **Indsatsperiode**

Projektet kan løbe i en periode på op til fire år, men kommunerne definerer selv længden af indsatsperioden.

Skive Kommune har ansøgt om en indsatsperiode på fire år fra den 1. august 2019 til juni 2023.

Ansøgningsfrist til puljen var den 22. maj 2019.

**JURA (herunder lovgrundlag)**

-

**ØKONOMI**

Der er i alt afsat 38,4 mio. kr. til puljen.

Skive Kommune har ansøgt om et samlet beløb på 6.101.500 kr. for den fireårige periode.

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019**

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrædes

# Punkt 5: Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter - Generationsskifteforløb for virksomheder på Skiveegnen

## Sagsfremstilling

### 5. Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter - Generationsskifteforløb for virksomheder på Skiveegnen

Sagsnr. 779-2019-6234 Dok.nr. 779-2019-107482

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

#### ANLEDNING

Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) ansøger om 204.000 kr. ekskl. moms fra Puljen til Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter til et generationsskifteforløb for lokale virksomheder.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at udvalget godkender, at der bevilges 204.000 kr. ekskl. moms fra Puljen til Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter til projektet.

#### SAGSFREMSTILLING

##### **Baggrund**

I medierne og på arrangementer inden for erhvervsfremmeområdet fremhæves generationsskifte jævnlige blandt eksperter som én af de største udfordringer i dansk erhvervsliv i de kommende år. Det gør sig også gældende på Skiveegnen, hvor op imod halvdelen af alle virksomheder er ældre end 20 år og derfor kan stå over for en kommende generationsskifteproces.

På det grundlag ansøger SET om 204.000 kr. ekskl. moms fra Puljen til Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter til et generationsskifteforløb for lokale virksomheder, der løber frem til årets udgang i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland. SET oplyser, at nærværende projekt er blevet til med inspiration fra et tilsvarende og succesfuldt projekt i Holstebro Kommune.

##### **Projektets indhold, forløb og økonomi**

I projektet vil SET tilbyde relevante virksomheder et besøg, hvor der stilles skarpt på virksomhedens fremtidsplaner. Virksomheder, der er interesseret i et generationsskifteforløb, vil ifølge SET blive tilbudt vejledning inden for følgende emner blandt flere:

- Klargøring af virksomheden til salg
- Økonomiske og skattemæssige overvejelser
- Juridiske overvejelser
- Styr på familien
- Fremtidige ejerforhold
- Prissætning af virksomheden
- Hvordan kan du øge værdien af din virksomhed?
- Livet efter ejerskiftet

SET oplyser, at projektet er opdelt i tre faser:

1. Rekrutteringsfasen: I samarbejde med phonervirksomheden Valeur vil SET kontakte 100 lokale virksomheder, som på forhånd vurderes som særligt parate i forhold til at igangsætte en generationsskifteproces.
2. Screeningsfasen: Ud af de 100 kontakter forventes 25 møder sat op med lokale virksomheder, hvor SET tager en indledende dialog med virksomheden om dennes fremtidsplaner.
3. Generationsskifteforløb: Af de 25 møder forventes 10 virksomheder at være interesseret i at igangsætte et generationsskifteforløb. Disse virksomheder overdrages til Erhvervshus Midtjylland med SET på sidelinjen, idet generationsskifte i den nye Lov om Erhvervsfremme betragtes som specialiseret erhvervsservice. Efter endt forløb tilbageleveres virksomhederne til SET med henblik på at modtage yderligere basal erhvervsservice.

Projektets budget ser således ud:

	Fase 1	Fase 2	Fase 3	I alt
SET (283 timer)	15.000 kr.	130.000 kr.	39.000 kr.	184.000 kr.
Valeur (phoning)	20.000 kr.	-	-	20.000 kr.

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at projektet bidrager med en væsentlig indsats under Skive Kommunes erhvervspolitik, da generationsskifte er et reelt og presserende tema hos flere lokale virksomheder.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Lov om Erhvervsfremme

Kommunalfuldmagten (Erhvervsudvikling)

### **ØKONOMI**

Puljen til Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter har i 2019 et budget på 1.765.900 kr., og der er for nuværende 1.439.900 kr. tilbage til disponering.

### **Bilag**

[779-2019-109587](#) Generationsskifteprojekt i Skive Kommune endelig

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019**

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrædes

### **Bilag**

Generationsskifteprojekt i Skive Kommune endelig

# Punkt 6: Vækstpuljen 2019 - ENGAGE Festival West

## Sagsfremstilling

### 6. Vækstpuljen 2019 - ENGAGE Festival West

Sagsnr. 779-2019-12898 Dok.nr. 779-2019-97541

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

#### ANLEDNING

Veteranfonden har kontaktet Skive Kommune med et ønske om en underskudsgaranti på 700.000 kr. pr. år i årene 2020-23 med henblik på at kunne afholde en vestdansk udgave af ENGAGE Festival i Skive i 2020 og efterfølgende år.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Økonomiudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at udvalget godkender, at der bevilges en underskudsgaranti på 700.000 kr. ekskl. moms fra Skive Kommunes Vækstpulje til afholdelse af en vestdansk udgave af ENGAGE Festival i Skive i 2020. Underskudsgarantien finansieres af Vækstpuljens ikke-disponerede midler fra tidligere år.
- b) at udvalget godkender, at der reserveres 700.000 kr. ekskl. moms fra Skive Kommunes Vækstpulje 2020 til en underskudsgaranti til afholdelse af en vestdansk udgave af ENGAGE Festival i Skive i 2021. Reservationen er under forudsætning af, at der afsættes midler til Vækstpuljen i Budget 2020.

#### SAGSFREMSTILLING

##### **Baggrund**

Veteranfonden blev stiftet i juni 2018 og har bl.a. til formål at yde økonomisk støtte til almengørende og andre fonde, foreninger og organisationer mv. Fondens formål søges primært opnået ved at afholde forskellige kommercielle arrangementer målrettet veteraner og pårørende, men hvor der tillige er adgang for offentligheden med henblik på at generere et overskud til opfyldelse af fondens formål.

Ét af disse kommercielle initiativer er koncertarrangementet ENGAGE Festival, som afholdes på Refshaleøen i København, og som den 25. maj 2019 fandt sted for tredje år i træk. Blandt årets navne var bl.a. D:A:D, Magtens Korridorer og Carl Emil Petersen. Fonden oplyser, at årets koncert kom ud med et overskud, og at arrangementet i København nu har fået en karakter, hvor der er sikkerhed for driften. Dels er koncerten blevet et etableret tilbud blandt festivalgængere i hovedstadsområdet, dels har Københavns Kommune sat koncerten på sit kulturbudget med en underskudsgaranti på 1 mio. kr. om året, og dels er der skabt langvarige relationer til en række sponsorer og fonde.

Med den østdanske koncert "i hus" er Veteranfonden begyndt at rette blikket mod Vestdanmark med henblik på at lave en pendant vest for Storebælt i løbet af 2020. Det skyldes, at fonden fra starten har haft ambition om festivaler i begge dele af landet, da hovedparten af veteranerne (ca. 60 pct. af knap 38.000 personer) er bosiddende i Vestdanmark (og alene ca. 35 pct. af alle veteraner i Region Nordjylland og Midtjylland). Af selvsamme grund har fonden også måttet lægge øre til en del "kritik" fra de vestdanske veteraner i evalueringerne af de foregående koncerter i København, da veteranerne er utilfredse med, at de skal rejse til København for at deltage, når hovedparten af dem er bosat i den anden del af landet. Derfor har fonden haft en dialog med Skive Kaserne om mulighederne for at placere den vestdanske koncert i Skive. Skive Kaserne er meget positive over for mulighederne for at placere koncerten her, og derfor har fonden kontaktet forvaltningen med ønske om en underskudsgaranti på 700.000 kr. pr. år i årene 2020-23 med henblik på at kunne afholde den første koncert i 2020.

##### **Økonomi mv. i Engage Festival West**

Veteranfonden vurderer, at den kan afholde en koncert i Skive for færre midler, end det er tilfældet i København, da Skive Kaserne har indvilget i at stille arealer og logistik gratis til rådighed. Desuden vil kaserne formidle kontakt til de lokale veteranforeninger med henblik på at kunne stille frivillig arbejdskraft til rådighed. Værdien af "håndsrækningen" fra Skive Kaserne anslår fonden til 0,5 mio. kr., og på den baggrund forventer fonden, at det vil koste maks. 2,5 mio. kr. at afholde koncerten i Skive (i år ét) mod 3,0 mio. kr. i København (2018-niveau).

I budgettet for ENGAGE Festival West i Skive, der er vedlagt sagen, budgetterer fonden som udgangspunkt med et underskud i alle årene. Det skyldes dog, at fonden har valgt at budgettere med 0 kr. i indtægter fra sponsorer og fonde. Fonden oplyser, at indtægterne fra sponsorer og fonde har udgjort ca. 45 pct. af indtægterne i afholdelsen af festivalen i København (ca. 1,3 mio. kr. årligt). Bidragene er dels kommet fra nationale sponsorer/fonde og dels fra virksomheder i og omkring hovedstadsområdet.

Fonden arbejder parallelt med henvendelsen til Skive Kommune på at indgå aftaler med de nationale sponsorer/fonde om ligeledes at tage del i den vstdanske udgave. Fonden forventer dog ikke, at de lokale virksomheder vil "følge med", og derfor har fonden allerede haft dialoger med bl.a. virksomheder i Jylland, der producerer udstyr til forsvarsindustrien. Fonden oplyser, at flere af de nationale sponsorer/fonde samt vstdanske virksomheder allerede har udtrykt interesse i den vstdanske udgave. Det faktiske resultat i de fire år forventer fonden således bliver et helt andet end det budgettede, og måske går regnskabet endda i plus allerede i år ét.

Til festivalen kan alle veteraner landet over deltage og komme gratis ind, hvis de fremviser deres veterankort. Disse (ca. 1/3 af det årlige forventede deltagerantal) er medregnet i det samlede antal deltagere. Alle andre – pårørende og øvrig offentlighed – skal betale for adgang. Entreindtægterne hviler således i høj grad på, at der møder det forventede antal veteraner op, og at disse samtidig medbringer pårørende. Antallet af øvrige deltagere forventes blot at udgøre en mindre del af det forventede deltagerantal. Da andelen af veteraner og pårørende er størst i Vestdanmark, vurderer ansøger, at ENGAGE Festival West i nogen grad har sikkerhed for rekrutteringsgrundlaget.

Fonden er opmærksom på, at der allerede eksisterer musikfestivaler i Skive og omegn, der programmæssigt retter sig imod samme kunstnere/bands. Derfor er fonden meget opmærksom på konkurrencesituationen. Fonden oplyser, at den har haft en uformel dialog med Skive Festival, og at Skive festival er interesseret i at se på samarbejdsmulighederne, hvis det måtte blive aktuelt.

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer først og fremmest, at en ENGAGE Festival West i Skive passer godt ind i Skive Kommunes mangeårige engagement på veterandagsordenen. Således er der heller ikke tilfældigt, at Veteranfonden har taget fat i Skive Kaserne og nu henvender sig til Skive Kommune, da Skive Kommune er kendt for sin indsats. Desuden kan festivalen bidrage til positioneringen af Skive som en del af den nordvestjyske forsvarsregion (Skive, Karup og Holstebro) og herigennem gøre en positiv forskel for Skive Kasernes muligheder for at rekruttere og fastholde personale.

Dernæst vurderer forvaltningen, at festivalen kan virke positivt ind på detailhandlen og turismeerhvervet, da den bl.a. bidrager med en væsentlig kulturel aktivitet i forhold til at kunne forlænge turistsæsonen. Desuden kan fonden bestræbe sig på at finde lokale leverandører af mad og drikke, hvilket kan skabe øget omsætning for disse.

Forvaltningen vurderer dog også, at det er afgørende, at Skive Festival kan tilkendegive, hvis Skive Kommune måtte bevilge en underskudsgaranti, at de ikke ser festivalen som en trussel mod deres arrangement, og at de er interesseret i et samarbejde med Veteranfonden.

Afslutningsvis noterer forvaltningen, at der kan være usikkerhed om festivalens økonomi, da det vstdanske koncept endnu ikke er udviklet og afprøvet. Derfor vurderer forvaltningen også, at det er væsentligt, at Veteranfonden, Skive Kaserne og Skive Kommune evaluerer samarbejdet årligt og efter 2021 træffer beslutning om samarbejdets fortsættelse. Desuden er det væsentligt, at Skive Kaserne også forpligter sig på at kunne give "håndsrækningen" i samme periode, som Skive Kommune om muligt måtte bevilge underskudsgarantien, så Veteranfonden får sikkerhed for de betingelser, som økonomien i en ENGAGE Festival West i Skive hviler på. Skive Kaserne oplyser til forvaltningen, at kaserne er indstillet på dette.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagts (erhvervs- og turismeudvikling)

### **ØKONOMI**

Vækstpuljen har i 2019 et budget på 2.169.000 kr., og der er ikke flere midler til disposition i indeværende budgetår.

Såfremt indstilling a) tiltrædes, vil underskudsgarantien blive finansieret af puljens ikke-disponerede midler fra tidligere år, som pr. 23. maj 2019 udgør 1.851.198 kr.

Forvaltningen bemærker, at hvis udvalget bevilger de indstillede midler til de tre Vækstpulje-projekter, der er til politisk behandling i juni 2019, vil der i alt være 131.198 kr. tilbage af puljens ikke-disponerede overførte midler fra tidligere år.

Såfremt indstilling b) tiltrædes, vil reservationen være under forudsætning af, at der afsættes midler til Vækstpuljen i Budget 2020.

## **Bilag**

[779-2019-105882](#) ENGAGE Festival West: Projektbeskrivelse og budget

[779-2019-105878](#) Veteraner pr. 1. juni 2018 fordelt på kommuner

## **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019**

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales ikke.

Goska Rasmussen og Ruth Kristensen stemte for

Christian Vad Holm, Annette Torp, Henrik Godsk, Jan D. Andersen og Betina Bugge stemte imod

## **Bilag**

ENGAGE Festival West: Projektbeskrivelse og budget

Veteraner pr. 1. juni 2018 fordelt på kommuner

# Punkt 7: Vækstpuljen 2019 - Aktivitetsmidler til turisme - og oplevelsesklyngerne

## Sagsfremstilling

### 7. Vækstpuljen 2019 - Aktivitetsmidler til turisme - og oplevelsesklyngerne

Sagsnr. 779-2019-14685 Dok.nr. 779-2019-106939  
Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

#### ANLEDNING

De hidtidige udmøntede aktivitetsmidler fra hhv. 2016 og 2017 til de seks turisme- og oplevelsesklynger er så godt som anvendt.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Økonomiudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at udvalget godkender, at der bevilges 120.000 kr. fra Vækstpuljen 2019 til aktivitetsmidler. Bevillingen finansieres fra puljens ikke-disponerede overførte midler fra tidligere år.

#### SAGSFREMSTILLING

##### **Baggrund**

I 2016 og 2017 bevilgede Økonomiudvalget efter anbefaling fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget to gange 120.000 kr. i aktivitetsmidler til de seks turisme- og oplevelsesklynger (med to gange 20.000 kr. til hver klynge): Nordfjends, Skive, Østsalling, Fur, Glyngøre og Spøttrup. Med en forudgående godkendelse fra forvaltningen kunne klyngerne anvende midlerne på markedsføringsaktiviteter, events og igangværende projekter.

Hvor 2016-midlerne blev bevilget uden udløb, blev 2017-midlerne bevilget med anvendelse inden udgangen af 2018. Ved årsskiftet 2018/19 var der fortsat tre klynger, som ikke havde anvendt sine aktivitetsmidler. Forvaltningen gav herpå klyngerne tre måneder – indtil udgangen af marts 2019 – til at meddele, hvad de konkret agtede at anvende midlerne på. Hvis ikke klyngerne gjorde dette, ville midlerne bortfalde.

Aktuelt er alle 2016-midler blevet anvendt og så godt som alle 2017-midler. Spøttrup var den eneste klynge, der ikke meldte til forvaltningen inden udgangen af marts 2019, hvad de konkret agtede at anvende midlerne på. Disse midler er derfor bortfaldet.

##### **Kriterier for anvendelse af 2019-midlerne**

Forvaltningen indstiller i denne sag, at der igen bevilges 20.000 kr. i aktivitetsmidler til hver af de seks turisme- og oplevelsesklynger. Forvaltningen anbefaler følgende kriterier for anvendelse af 2019-midlerne:

- Før klyngerne kan disponere over midlerne, skal forvaltningen godkende formålet. Dette skal ske inden udgangen af juni 2020. Desuden skal midlerne være udbetalt inden udgangen af 2020. Hvis ikke forvaltningen har godkendt formålet inden udgangen af juni 2019 eller har udbetalt midlerne inden udgangen af 2020, vil midlerne bortfalde.
- Midlerne kan anvendes på alle former for klyngeaktiviteter. Dog kan midlerne ikke anvendes på at dække udgifter til kørselsgodtgørelse, intern aflønning og lignende lønrelaterede budgetposter.
- Midlerne udbetales først, når forvaltningen har godkendt evaluering og endeligt regnskab for den/de pågældende aktivitet(er).

#### JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (turismeudvikling)

#### ØKONOMI

Vækstpuljen har i 2019 et budget på 2.169.000 kr., og alle midlerne er blevet disponeret. Såfremt indstillingen tiltrædes, skal bevillingen tages fra puljens ikke-disponerede overførte midler fra tidligere år, som pr. 23. maj 2019 udgør 1.851.198 kr.

Forvaltningen bemærker, at hvis udvalget bevilger de indstillede midler til de tre Vækstpulje-projekter, der er til politisk behandling i juni 2019, vil der i alt være 131.198 kr. tilbage af puljens ikke-disponerede overførte midler fra tidligere år.

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019**

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales

# Punkt 8: Vækstpuljen 2019 - Danish Tecnicl High-Voltage-cente

## Sagsfremstilling

### 8. Vækstpuljen 2019 - Danish Tecnicl High-Voltage-cente

Sagsnr. 779-2019-15111 Dok.nr. 779-2019-110783

Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

Åbent

#### ANLEDNING

Skive College har på vegne af en initiativgruppe ansøgt om støtte fra Vækstpuljen 2019 til et udviklingsprojekt omkring udarbejdelse af Business Case for Danish Tecnicl High-Voltage-Center.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Økonomiudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at udvalget bevilliger 900.000 kr. til Skive College til udviklingsprojektet omkring udarbejdelse af Business Case for Danish Tecnicl High-Voltage-Center
- b) at bevillingen finansieres af Vækstpuljens ikke-disponerede midler fra tidligere år.

#### SAGSFREMSTILLING

##### **Om projektet**

Skive Kommune har modtaget en ansøgning fra Skive College, der på vegne af initiativgruppen bestående af Skive College, Energifonden Skive og GreenLab søger Vækstpuljen 2019 om støtte til gennemførelse af et udviklingsprojekt for udarbejdelse af Business Case for Danish Tecnicl High-Voltage-Center (DTHV-centret). Centret skal være et 'center of excellence work-based learning', som kan fastholde og videreudvikle den stærke markedsposition, som Skive College har etableret inden for efter- og videreuddannelsesområdet - både nationalt og internationalt niveau og samtidig understøtte den fortsatte udvikling af GreenLab Skive til gavn for Skiveegnen som helhed.

Skive Colleges succes med efter- og videreuddannelse og Energifonden Skives succes med opstarten af erhvervsparken GreenLab Skive er oplagt at kombinere. Derfor har der siden medio 2018 været arbejdet på at afdække muligheder for at drage nytte af det eksisterende HV-center hos Skive College og de enheder, som etableres gennem symbiosenettet i GreenLab Skive, for at etablering af et læringsmiljø for bæredygtig forsyning – et fælles HV-center placeret hos GreenLab Skive

Fremadrettet bliver træning i HV-kabelhåndtering en stor aktivitet i det nye center. Efterspørgsel på medarbejdere der kan og må udføre HV-kabel opgaver på verdensplan er i rivende udvikling. Overalt i energiforsyningen arbejdes der på at gå op i kabling med højere spændingsniveauer. Der er derfor allerede givet tilsagn til arbejdet omkring udviklingen af DTHV-centeret fra virksomheder som f.eks., ABB, Siemens Gamesa, MHI Vestas, Cabicon, Desitek, All NRG, Megger o.a., som alle ser med stor interesse på arbejdet og ønsker at bidrage aktivt til DTHV-center, samt på sigt allerede etablerede virksomheder i GreenLab Skive med henblik på andre kompetencebehov.

##### **Projektets formål**

Udviklingsprojektet forløber frem til juni 2020 og har til formål at udarbejde en Business Case og dermed et beslutningsgrundlag for etableringen af fremtidens læringsmiljø for bæredygtig forsyning – 'DTHV-Center' i GreenLab Skive.

Business casen skal:

1. kortlægge behov for udbud af uddannelser og herunder samarbejde med andre uddannelsesaktører og vidensinstitutioner, øvrige aktiviteter, herunder også hvilken serviceplat-form, brugerne måtte efterspørge.
2. afklare markedsplacering og markedsføring, herunder navn
3. udarbejde model samt beslutningsgrundlag for organisering og ejerskabskonstruktion.
4. afklare juridiske forhold, som fx aftale med virksomheder i Greenlab Skive samt GreenLab A/S om adgang?
5. undersøge finansiering, herunder aftaler med relevante virksomheders bidrag og involvering.
6. udarbejde plan for opstart og etablering af Skive College DTHV-center i GreenLab Skive.

Samlet set skal der beskrives en stærk business case for projekterne samt involverede og mulige fremtidige parter.

### **Budget og finansieringsplan**

Ansøger oplyser udviklingsprojektets samlede budget til 1,4 mio.kr. fordelt på følgende udgiftsposter: Projektleder: 0,6 mio. kr., midler til indkøb af konsulentbistand og analyser: 0,3 mio.kr. samt udviklingsmedarbejder og fagligleder leveret af Skive College: 0,5 mio.kr.

Vækstpuljen 2019 ansøges om 0.9 mio. kr. til dækning af udgifterne til projektleder og indkøb af konsulentbistand. Skive Colleges bidrag svarer til de sidste 0,5 mio.kr. og er bestående af bistand fra udviklingsleder Jens Høffner (halvt årsværk) og skolens faglige leder Kurt Jørgensen (1/4 årsværk). Jens med kendskab til High Voltage-området og Kurt har teknisk indsigt i forsyningsområdet.

Energifonden Skive bidrager desuden med bistand til facilitering af udvikling og bistand omkring projektplaner for GreenLab Skive.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagtens (erhvervsudvikling)

### **ØKONOMI**

Vækstpuljen har i 2019 et budget på 2.169.000 kr., og alle midlerne er blevet disponeret. Såfremt indstillingen tiltrædes, skal bevillingen tages fra puljens ikke-disponerede overførte midler fra tidligere år, som pr. 23. maj 2019 udgør 1.851.198 kr.

Forvaltningen bemærker, at hvis udvalget bevilger de indstillede midler til de tre Vækstpulje-projekter, der er til politisk behandling i juni 2019, vil der i alt være 131.198 kr. tilbage af puljens ikke-disponerede overførte midler fra tidligere år.

### **Bilag**

[779-2019-111978](#) Ansøgning til Vækstpuljen

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019**

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales

### **Bilag**

Ansøgning til Vækstpuljen

# Punkt 9: Orientering om status for midlertidige kommunale fleksjob

## Sagsfremstilling

### 9. Orientering om status for midlertidige kommunale fleksjob

Sagsnr. 779-2013-45695 Dok.nr. 779-2019-110578  
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

Opfølgning på ordningen med midlertidige kommunale fleksjob.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at orienteringen bliver taget til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i november 2016 en forsøgsordning med etablering af midlertidige kommunale fleksjob primært for langvarigt ledige fleksjobgodkendte.

En evaluering af forsøgsordningen blev fremlagt for udvalget i oktober 2017. I den forbindelse besluttede udvalget, at der fra 2018 og frem fortsat skal være en permanent mulighed for etablering af et begrænset antal midlertidige fleksjob til borgere på arbejdspladser under Skive Kommune. Målgruppen er fortsat primært langvarigt ledige fleksjobgodkendte.

Formålet med ordningen er at hjælpe langvarigt ledige fleksjobgodkendte til at komme i gang på arbejdsmarkedet og få genskabt troen på og motivationen for en fremtid med (fleks-)job. Dermed understøttes deres mulighed for at blive på arbejdsmarkedet, og risikoen for, at de kommer i målgruppen for førtidspension, mindskes.

#### **Status**

Siden 1. januar 2017 har 28 personer været omfattet af indsatsen. Status er aktuelt (opgjort pr. 21. maj 2019):

3 er ansat i midlertidigt fleksjob

25 er afsluttet efter 1 år i midlertidigt fleksjob. Ud af de 25 er

- 7 i job
- 14 på LY
- 1 overgået til fleksydelse
- 2 overgået til førtidspension
- 1 er flyttet

#### JURA (herunder lovgrundlag)

Beskæftigelseslovgivningen

#### ØKONOMI

De kommunale arbejdsgivere, som etablerer et midlertidigt fleksjob, bliver 100 % økonomisk kompenseret for lønudgiften.

Merudgifterne til løn finansieres af mindreudgifterne til ledighedsydelse.

-

#### BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019

Fraværende: Jan D. Andersen

Taget til efterretning

# Punkt 10: Orientering om benchmarkmåling

## Sagsfremstilling

### 10. Orientering om benchmarkmåling

Sagsnr. 779-2018-37412 Dok.nr. 779-2019-110487

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

#### ANLEDNING

Beskæftigelsesministeren har udmeldt nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Beskæftigelsesministeren offentliggjorde tilbage i november 2018 et nyt kommunalt benchmarksystem, der ranglister landets kommuner ud fra deres beskæftigelsesindsats. I benchmarkmålingen fra november blev kommunerne ranglistet efter ydelsesområderne dagpenge (inkl. kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse), sygedagpenge (inkl. jobafklaringsforløb) og kontanthjælp (inkl. uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og for-revalidering) samt alle ydelser under et.

I april 2019 udmeldte beskæftigelsesministeren nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. I den opdaterede rangliste er ressourceforløb og ledighedsydelse kommet med over de ydelser, som kommunerne bliver målt på. Opdateringen dækker perioden 2. halvår – 1. halvår 2018.

Kommunerne er ranglistet fra 1 til 98 efter deres resultater, hvor kommunerne placeret øverst på ranglisten er de kommuner, der klarer sig bedst i forhold til, hvad man kan forvente, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet.

#### Analysegrundlag

Som grundlag for benchmarkmålingen har Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) udarbejdet en analyse af kommunernes rammevilkår. Kommunernes rammevilkår er karakteriseret ud fra befolkningssammensætningen og det lokale arbejdsmarked.

De væsentligste parametre i analysen af kommunernes rammevilkår og for kommunernes placering på ranglisten er følgende:

- Kommunernes placering er opgjort ved at sammenholde antallet af borgere på offentlig forsørgelse med et forventet antal borgere på offentlig forsørgelse.
- Det er ikke længere muligt at sammenligne kommunerne på klyngeniveau, men derimod på sammenlignelige rammevilkår. Det skal dog understreges, at kommuner med sammenlignelige rammevilkår i princippet kan have vidt forskellige vanskeligheder og således behov for forskellige løsninger.
- Analysen af kommunernes rammevilkår er baseret på data fra 2016.

#### Skive Kommunes placering på rammevilkår

Analysen af kommunernes rangorden i forhold til rammevilkår er undersøgt ud fra fire ydelseskategorier: a-dagpenge, kontanthjælp mv., sygedagpenge mv. og førtidspension mv. Kommunerne er placeret på en rangorden fra 1 til 98, hvor de kommuner med flest antal personer på ydelse er de kommuner med de mindst favorable rammevilkår (og derfor er højt placeret på rangordenen). Kommunerne med færrest antal personer på ydelse, er lavt placeret på rangordenen, da de således er de kommuner med de mest favorable vilkår.

Skive Kommune er placeret som nr. 28 målt på alle ydelser og ligger derfor i gruppen for kommuner med mindst favorable rammevilkår. Kommuner med omtrent samme rammevilkår som Skive Kommune er Ishøj (nr. 26), Hjørring (nr. 27), Struer (nr. 29) og Esbjerg (nr. 30).

På trods af at Skive Kommune placerer sig i den sidste tredjedel blandt kommuner med de dårligste rammevilkår, er det bemærkelsesværdigt at Skive Kommune ligger i top 20, når kommunernes rammevilkår bliver rangordnet på kontanthjælp og sygedagpenge. Opfattelsen af Skive Kommunes rammevilkår er normalt ikke, at Skive ligger blandt kommuner med de bedste rammevilkår i Danmark.

På trods af ovenstående viser analysen dog, at Skive Kommune klarer sig som forventet eller bedre ud fra, hvad rammevilkårene tilsiger.

Endvidere er det bemærkelsesværdigt, at Skive Kommunes rammevilkår på kontanthjælp og dagpenge har forbedret sig betydeligt siden 2011. Dengang var Skive Kommune placeret som nr. 36 på kontanthjælp (lidt under gennemsnittet) og som nr. 53 på dagpenge. VIVEs analyse viser, at Skive Kommunes rammevilkår på seks år er blevet markant bedre end gennemsnittet af andre kommuner, da Skive placerer sig som nr. 74/85 på kontanthjælp og dagpenge.

### **Skive Kommunes resultater i benchmarkmålingen**

Analysen af Skive Kommunes rammevilkår ligger til grund for Skive Kommunes placering i den opdaterede benchmarkmåling.

De nye tal i benchmarkmålingen viser, at Skive Kommune placerer sig som nr. 51 på ranglisten over, hvor mange borgere kommunerne har på offentlig forsørgelse (dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) i forhold til det forventede antal ud fra rammevilkårene. Skive Kommune placerede sig som nr. 58 på ranglisten tilbage i november 2018.

Det faktiske ydelsesomfang for førnævnte ydelsesområder i Skive Kommune er 2420 fuldtidspersoner, hvilket er svarende til det forventede ydelsesomfang.

Kontanthjælpsområdet er med den seneste opdatering udvidet til også at indeholde ledighedsydelse og ressourceforløb. Det giver en endnu mere præcis opgørelse over, hvor mange personer kommunerne får væk fra offentlig forsørgelse. Den nye opgørelse på kontanthjælpsområdet betyder også, at det ikke direkte er muligt at sammenligne tallene med den sidste opgørelse.

Skives Kommunes resultater på de tre ydelsesområder (dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) har ændret sig. Skive Kommune var placeret som forventet eller bedre på ydelsesområderne i november 2018. De nye tal viser, at Skive placeres dårligere end forventet på dagpenge og sygedagpenge og som forventet eller bedre på kontanthjælp.

Resultaterne for kommunernes placering vil blive opdateret hvert halve år.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

### **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

[779-2019-110977](#) Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019**

Fraværende: Jan D. Andersen

Taget til efterretning

### **Bilag**

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser

# Punkt 11: Orientering om flygtningekvoten 2020

## Sagsfremstilling

### 11. Orientering om flygtningekvoten 2020

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2019-107565

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

#### ANLEDNING

Udlændingestyrelsen har udmeldt de foreløbige flygtningekvoter for 2020 til kommunerne.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Udlændingestyrelsen skal hvert år udmelde en forventning om antallet af flygtninge til boligplacering i kommunerne det følgende år samt de foreløbige fordelingstal for kommunerne. Udlændingestyrelsen har den 30. april 2019 offentliggjort landstallet for, hvor mange flygtninge der forventes at overgå til integration i kommunerne i 2020.

Det forventes, at kommunerne næste år vil modtage ca. 600 flygtninge på landsplan – heraf 161 til kommunerne i Region Midtjylland. I 2019 blev flygtningekvoten på landsplan nedjusteret fra 1.000 til 750 flygtninge.

Skive Kommune forventes at modtage 9 flygtninge til boligplacering i kommunen i 2020. Tallene kan dog blive justeret, hvis tilgangen i begyndelsen af 2020 skulle afvige væsentligt fra det forventede.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

-

#### BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019

Fraværende: Jan D. Andersen

Taget til efterretning

# Punkt 12: Orientering: evaluering af Skive Jobfestival

## Sagsfremstilling

### 12. Orientering: evaluering af Skive Jobfestival

Sagsnr. 779-2017-30168 Dok.nr. 779-2019-107176

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

Evaluering af Skive Jobfestival, der blev afholdt som åbning af Skivemødet d. 2. maj 2019.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

2. maj 2019 kl. 13.00 – 17.30 blev Skive Jobfestival afholdt for første gang. Formålet var at sætte fokus på arbejdskraft og rekruttering. Rammen var et helt nyt initiativ under navnet Skive Jobfestival.

#### **Formål:**

- At skabe match mellem virksomheder og ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- At synliggøre potentialet ved efteruddannelse/opkvalificering af medarbejdere på alle niveauer
- At synliggøre potentialet ved ansættelse af medarbejdere i småjobs
- At brande jobmulighederne på Skiveegnen

#### **Målgruppe:**

- Virksomheder med konkrete jobåbninger, men med rekrutteringsudfordringer
- Virksomheder der søger nye vinkler på rekruttering
- Ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- Potentielle jobskiftere

#### **Evaluering**

I alt havde 40 virksomheder en stand til Skive Jobfestival. Fordelt på de 40 virksomheder var der 163 jobopslag - alt fra lagermedarbejder, håndværksfag til lederstillinger. Derudover havde Jobcenter Skive 76 stillinger fra virksomheder på Skiveegnen, der ikke deltog i jobfestivalen, mens Pleje og Omsorg deltog med 80 jobs som ferieafløser i ældreplejen.

Skive Jobfestival var velbesøgt. I løbet af dagen var der over 1000 besøgende fra Skiveegnen, omegnskommunerne og Aarhus.

Konkret deltog en bus med 50 højtuddannede jobsøgende fra Aarhus. Derudover var der flere interesserede fra Aarhuseggen, som på egen hånd havde valgt at tage turen til Skive for at se på jobmulighederne. 95 % af de 50 jobsøgende fra Aarhus havde efterfølgende 1 eller flere virksomheder, som de skulle kontakte.

Blandt de deltagende virksomheder har der gennemgående været positive tilbagemeldinger, og der er stor interesse for at deltage i Skive Jobfestival 2020. Virksomhederne fremhæver muligheden for at promovere jobmulighederne – særligt mindre virksomheder så fordele i dette.

På dagen modtog langt de fleste en række CV'er, og flere har også modtaget CV'er i de efterfølgende dage. I de seneste uger har virksomheder afholdt samtaler med op til flere kandidater. Flere fra jobcenterets målgruppe er på vej til at starte i praktikforløb med henblik på senere ansættelse, mens andre er ansat direkte i job – herunder Code of Care småjobs, fleksjob og en række ordinære stillinger. I de kommende uger bliver der fortsat afholdt samtaler mellem virksomheder og jobsøgende.

Derudover er der enkelte virksomheder, der har oprettet nye eller ændret i eksisterende stillingsopslag for at skabe jobåbninger til kandidater, som virksomheder mødte under jobfestivalen.

Skive Jobfestival har brandet Skiveegnen, egnens virksomheder og jobmuligheder langt ud over kommunegrænsen. Samtidig har det været en positiv oplevelse for jobsøgende, der har fået ny energi i jobsøgningen og fået øjnene op for de mange jobmuligheder på Skiveegnen.

Frem mod Skive Jobfestival 2020 skal der arbejdes for at skabe større rammer for jobfestivalen. Derudover vil der blive endnu større fokus på at inkludere uddannelsesdelen, ligesom Code of Care småjobs og tiltrækning af arbejdskraft inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, skal have større fokus.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

Udgifter blev afholdt af jobcenterets eget budget samt midler fra puljen ”Virksomhedsservice på områder, der mangler arbejdskraft”, som blev søgt og bevilget i december 2017.

-

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019**

Fraværende: Jan D. Andersen

Taget til efterretning

# **Punkt 13: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 3. juni 2019**

## **Sagsfremstilling**

### **13. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 3. juni 2019**

Sagsnr. 779-2018-36614 Dok.nr. 779-2018-314368  
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

#### **ANLEDNING**

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

- Orientering om FGU
- Månedstatistik juni 2019

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

#### **Bilag**

[779-2019-91767](#) Månedstatistik - juni 2019

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2019**

Fraværende: Jan D. Andersen

Der blev givet en orientering

#### **Bilag**

Månedstatistik - juni 2019