

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 29-09-2021

Mødedato Onsdag d. 29. september 2021 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10, Skive

Indholdsfortegnelse

Det digitale jobcenter.....	3
Status indsats for ledige, der er visiteret til fleksjob.....	6
Proces for høring af Beskæftigelsesplan 2022.....	9
Orientering om midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2021.....	12
Orientering om gennemgang af sygedagpengeområdet.....	16
Handicap og beskæftigelse - LSU september.....	19
Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg september.....	22

Punkt 1: Det digitale jobcenter

EMN-2015-09478

1 (Offentlig) Det digitale jobcenter

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 29-09-2021 16:30

Fraværende

.

Orientering taget til efterretning

Tidligere beslutninger

Anledning

Opfølgning på tildelte projektmidler

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

I forbindelse med Budget 2021 har Det Lokale Samarbejdsudvalg fået bevilget 150.000 kr. til at iværksætte initiativer og projekter på beskæftigelsesområdet.

På LSU-mødet i februar 2021 tildelte LSU midler til "Digital jobsøgningsværktøj for forsikrede ledige"

Formålet med et digitalt jobsøgningsværktøj er at sikre:

- at jobsøger får en ensartet indsats
- at jobsøger ikke er afhængig af at blive klædt på til jobsøgning under de fastlagte jobsamtaler, men kan gå hurtigere frem, hvis de er parate til det
- at jobsøger kan tage styring og ejerskab i deres jobsøgning
- at jobsøger får en struktureret platform som udgangspunkt i deres jobsøgning

- at jobsøger får et bedre fundament til at udarbejde deres individuelle jobsøgningsstrategi
- ensartet vejledning suppleret med individuelt fokus i jobsamtalerne
- at Jobcenterets medarbejder har en fælles platform at vejlede ud fra, som kan styrke indsatsen
- at den nyeste viden om jobsøgning er tilgængelig
- Supplerende værktøj til den håndholdte indsats

På mødet vil sektionsleder Charlotte Svoldgaard orientering om implementering og status på arbejdet med det digitale jobcenter.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 2: Status indsats for ledige, der er visiteret til fleksjob

EMN-2015-09478

2 (Offentlig) Status indsats for ledige, der er visiteret til fleksjob

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 29-09-2021 16:30

Fraværende

.

Orientering taget til efterretning

Tidligere beslutninger

Anledning

I foråret 2020 samlede jobcentret indsatsen for ledighedsydelsesmodtagere og ansatte i fleksjob i ét team: 'LY- og fleksjobteamet', som er organisatorisk forankret i Job og Kompetence.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Indsatsen for ledighedsydelsesmodtagere i Skive Kommune tager udgangspunkt i en tidlig og aktiv indsats. Omdrejningspunktet for indsatsen er at skabe en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det sker via en virksomhedsrettet indsats med fokus på virksomhedspraktik.

CV'et er afgørende for den enkeltes jobsøgning. Ifølge lovgivningen skal ledighedsydelsesmodtagere have et søgbart CV senest 3 uger efter, at de har meldt sig ledige. Det betyder også, at der fra første ledighedsdag er et fokus på netop CV'et, og løbende gennem hele ledighedsperioden fastholdes dette fokus med henblik på løbende at udvikle og optimere CV'et.

Målgruppen bliver kategoriseret som 1, 2, og 3 - selvom det ikke længere er et lovmæssigt krav. Formålet med at fastholde en kategorisering er, at målgruppen har brug for forskellige indsatser. Det betyder, at målgruppen bliver inddelt efter følgende kategorier:

- 1 jobparate

- 2 aktivitetsparate
- 3 midlertidige passive

Hovedprincipperne i indsatsen indebærer:

- at ledige får tilknyttet både sagsbehandler og jobkonsulent fra første ledighedsdag.
- at en jobkonsulent forsøger at finde job til den ledige og alternativt en virksomhedspraktik i op til 13 uger med mulighed for forlængelse. Arbejdsmarkedsparete ledighedsydelsesmodtagere skal dog ikke have længere praktik end nødvendigt forinden ansættelse. I praksis vil det som udgangspunkt betyde 0-4 ugers praktik for denne del af målgruppen.
- at sagsbehandler/jobkonsulent som udgangspunkt afholder jobsamtaler hver 4. uge med alle ledighedsydelsesmodtagere om aktiv jobsøgning over hele ledighedsforløbet.
- at ledige deltager i en aktiv indsats – herunder jobklub, når de ikke er i virksomhedspraktik.
- jobrettet uddannelse. Ledige har efter 5 ugers ledighed ret til op til 6 ugers jobrettet uddannelse.

Anden aktør

Det fremgår af lovgivningen, at personer, der er visiteret til fleksjob, har ret til at blive henvist til anden aktør, når de har modtaget ydelse i 6 måneder. Personer, der er visiteret til fleksjob, skal henvises til anden aktør, når de har modtaget ydelse i 12 måneder.

Jobcenter Skives samarbejde med anden aktør tager udgangspunkt i samme arbejdsmarkedsrettede fokus, som er udgangspunktet for jobcentrets indsats. Samtidig er der i samarbejdet med anden aktør fokus på nytænkning i forhold til jobansøgningen mm.

På mødet vil sektionsleder Charlotte Svoldgaard give en status på indsatsen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 3: Proces for høring af Beskæftigelsesplan 2022

EMN-2015-09478

3 (Offentlig) Proces for høring af Beskæftigelsesplan 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 29-09-2021 16:30

Fraværende

.

Orientering taget til efterretning

Tidligere beslutninger

Anledning

Beskæftigelsesplan 2022 skal til høring i Etnisk Råd, Ungeudvalget og Det Lokale Samarbejdsudvalg.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU godkender proces for høring af Beskæftigelsesplan 2022

Sagsfremstilling

Hvert år skal Skive Kommune udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2022 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2022.

Beskæftigelsesministeren udmeldte den 9. april 2021 de beskæftigelsespolitiske mål for 2022. På grund af corona-situationen, der har præget beskæftigelsesindsatsen i 2021, har beskæftigelsesministeren valgt at videreføre ministermålene fra 2021 til 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Udover beskæftigelsesministerens mål vil Skive Kommune fastsætte en række lokale mål, der understøtter den overordnede beskæftigelsesindsats.

Tidsplan

Kommunerne kan selv tilrettelægge den politiske proces for beskæftigelsesplanen. Skive Kommune har udarbejdet nedenstående forslag til tidsplan.

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde i september godkendte udvalget nedenstående proces for godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022.

Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	4. oktober
Høring i relevante råd og udvalg Høring i Etnisk Råd ift. mål 3	oktober
Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	6. december
Godkendelse i Økonomiudvalget	14. december
Godkendelse i Byrådet	21. december
Beskæftigelsesplan 2022 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord	December 2022

Det betyder, at Beskæftigelsesplan 2021 bliver sendt i skriftlig høring umiddelbart efter Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 4. oktober. Der er frist for høringssvar mandag d. 15. november kl. 10.00

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 4: Orientering om midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2021

EMN-2015-09478

Bilag

Midtvejsevaluering af beskæftigelsesplan 2019

4 (Offentlig) Orientering om midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2021

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 29-09-2021 16:30

Fraværende

.

Orientering taget til efterretning
Forvaltningen undersøger den gennemsnitlige varighed af opkvalificeringsforløbene
Evaluering af værdig sagsbehandling blev drøftet

Tidligere beslutninger

Anledning

Midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2021 er en status på målene, der er sat i Beskæftigelsesplan 2021.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU tager midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2021 til efterretning

Sagsfremstilling

Midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2021 giver en status over effekten af de beskæftigelsesrettede indsatser i Jobcenter Skive i forhold til de opstillede mål i Beskæftigelsesplan 2021.

Ministerens mål og de lokale fokusområder i Jobcenter Skive for 2021 er:

1. Flere personer på kontanthjælp og dagpenge skal i job eller uddannelse (lokalt mål)
2. Flere unge i uddannelse eller job (lokalt mål)

3. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 5)
4. Sygemeldte i job (igen) (lokalt mål)
5. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandler (ministermål 1)
6. Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål 2)
7. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål 3)
8. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål 4)

Kernen i den kommunale indsats er en aktiv beskæftigelsespolitik med jobrettede samtaler kombineret med en virksomhedsrettet indsats.

Jobcenter Skives resultater i en coronatid

Som følge af Corona og nedlukningen af den offentlige sektor var beskæftigelsesindsatsen suspenderet i store dele af 2020 og 2021. Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen betød blandt andet, at jobcentrene ikke kunne igangsætte nye tilbud som f.eks. løntilskud, ressourceforløb, virksomhedspraktikker m.v. Derudover var det ikke muligt at afholde eller booke samtaler som en del af kontaktføreløbet mellem jobcentrene og den ledige. Dermed var den ledige ikke forpligtet til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og en aktiv indsats, hvorved kravet om jobsøgning og deltagelse i samtaler bortfaldes. Coronakrisen og suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen har dermed haft indflydelse på beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune og har med stor sandsynlighed fået betydning for beskæftigelsesindsatsen og resultaterne heraf.

På nuværende tidspunkt er beskæftigelsesindsatsen genåbnet, og ledige er igen forpligtet til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet – herunder deltagelse i virksomhedspraktik og løntilskud med fysisk fremmøde. Fra den 11. juli 2021 findes der en ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19. Bekendtgørelsen åbner op for, at alle samtaler og møder i jobcentret fra den 1. august 2021 igen skal holdes i overensstemmelse med de almindelige regler, dvs. som hovedregel med fysisk fremmøde.

Vurdering af midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2021

Den samlede vurdering på baggrund af midtvejsevalueringen er, at der på flere områder har været en positiv udvikling i beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune indtil videre i 2021, men at der fortsat er væsentlige udfordringer på en række områder. Dog skal resultaterne i Jobcenter Skive, som nævnt, tolkes med et vist forbehold for situationen, som gjorde sig gældende med corona, og som kan have betydning for beskæftigelsesindsatsen i 2021.

Beskæftigelsesindsatsen i Skive i 2021 har indtil videre været tilfredsstillende i forhold til:

- at Skive Kommune placerer sig i top med en ledighedsprocent på 1,7 %
- at antallet af langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere er reduceret siden 2020
- at andelen af nyledige, der hurtigt er i job igen, er steget siden 2020
- at det gennemsnitlige antal unge på kontanthjælpsydelse er reduceret siden 2020
- at Skive Kommune er blevet bedre og hurtigere til at klargøre sygemeldte til job igen. Den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløb er reduceret siden 2020

- at andelen af fleksjobberettigede på ledighedsydelse er reduceret siden 2020
- at andelen af flygtninge og familiesammenførte, der er kommet i job, er steget siden 2020. Målet er, at 50 % skal være i job i 2021, hvor Skive Kommune har en andel på 49,3 % i juni 2021.
- at andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte under integrationsperioden, der er i job eller uddannelse, udgør 26,3 % i juni 2021. Målet er, at 30 % skal være i job ved udgangen af 2021.

Skive Kommune har fortsat en række udfordringer i forhold til:

- at antallet af sygedagpengemodtagere og personer på jobafklaring er steget siden 2020 og dermed er højere end det ønskede resultatmål i 2021. Dette resultat skal tolkes med et vist forbehold for situationen under corona, da sygedagpengeperioden blev midlertidigt forlænget af flere omgange som følge af covid-19.
- at den gennemsnitlige andel af ledige på Jobafklaringsforløb, som er aktiveringsberørte, er faldet siden 2020

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Midtvejsevaluering af beskæftigelsesplan 2019 (3140250 - EMN-2020-67060)

Punkt 5: Orientering om gennemgang af sygedagpengeområdet

EMN-2015-09478

5 (Offentlig) Orientering om gennemgang af sygedagpengeområdet

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 29-09-2021 16:30

Fraværende

.

Orientering taget til efterretning
"Flere ældre sygedagpengemodtagere i Skive":
Forvaltningen undersøger, om det er muligt at klarlægge, hvilke fagområder de kommer fra, og om sygefraværet er arbejdsrelateret

Tidligere beslutninger

Anledning

På grund af en høj andel af personer på sygedagpenge har jobcentret foretaget en nærmere gennemgang af sygedagpengeområdet.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

I løbet af 2020 har Skive Kommune haft en stigning i antallet af personer på sygedagpengeområdet.

På baggrund af Covid-19 har alle kommuner oplevet en stigning i sygedagpengesager, hvilket skyldes midlertidige forlængelser af borgerens sygedagpengesag. Dog har Skive Kommune gennemgående en større andel af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb sammenlignet med øvrige kommuner.

På trods af midlertidig forlængelse af sygedagpengesager under Covid-19 vurderer forvaltningen ikke, at Covid-19 alene er årsagen til udviklingen i Skive Kommune.

Derfor har Skive Kommune valgt at undersøge sygedagpengeområdet nærmere ved at gennemgå og analysere data og tilgangen på området for at finde forklaringer samt løsningsforslag til at vende udviklingen.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum orientere om resultaterne af undersøgelsen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 6: Handicap og beskæftigelse - LSU september

EMN-2015-09478

6 (Offentlig) Handicap og beskæftigelse - LSU september

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 29-09-2021 16:30

Fraværende

.

Orientering taget til efterretning

Tidligere beslutninger

Anledning

Handicap og beskæftigelse er et fast punkt på LSU-møderne.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

LSU fik på mødet i maj en status på KLAPjob i Skive Kommune. Her spurgte udvalget ind til resultater skabt i Skive. KLAPjob har efterfølgende lavet en opgørelse over etablerede jobs. Siden 2018 er der i Skive Kommune etableret 10 KLAPjobs.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 7: Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg september

EMN-2015-09478

Bilag

Månedstatistik - september 2021

Udvikling revalidering ledighedsydelse og fleksjob - LSU september

7 (Offentlig) Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg september

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 29-09-2021 16:30

Fraværende

.

Der blev givet en orientering

Tidligere beslutninger

Anledning

Gensidig orientering

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

at orienteringen bliver taget til efterretning

Sagsfremstilling

- Månedstatistik september 2021
- Udviklingen i revalidering, ledighedsydelse og fleksjob

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatistik - september 2021 (3143436 - EMN-2018-00334)
2. Udvikling revalidering ledighedsydelse og fleksjob - LSU september (986221 - EMN-2015-09478)