

REFERAT Etnisk Råd d. 14-12-2017

Mødedato Torsdag d. 14. december 2017 kl. 17:00

Mødested Sundeby, re (Den Gamle Byrådssal) Det Gamle Rådhus på Torvet

Indholdsfortegnelse

Etnisk Råd 14. december 2017.....	3
-----------------------------------	---

Punkt 1: Etnisk Råd 14. december 2017

Sagsfremstilling

1. Etnisk Råd 14. december 2017

Sagsnr. 779-2011-60694 Dok.nr. 779-2017-317232

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Etnisk Råd

INDSTILLING

Se under de enkelte punkter.

SAGSFREMSTILLING

1. Godkendelse af referat

2. Godkendelse af dagsorden

3. Orienteringspunkter fra forvaltningen

3.1 Status på af få flygtninge i job og uddannelse

58 flygtninge er kommet i job og 18 i uddannelse pr. 6. december 2018.

3.2 Sidste nyt om integrationsindsatsen i kommunen

4. Drøftelse af forslag fra medlemmerne til at skabe bedre integration

Under punktet drøftes de forslag, som medlemmerne fremlægger. Forslagene behøver ikke være sendt ud på forhånd.

5. Evaluering af denne periode i Etnisk Råd

Herunder opfølgning på drøftelser på sidste møde.

6. Orientering om nyt fra LSU

7. Eventuelt

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

=

BESLUTNING

Etnisk råd den 14. december 2017

Fraværende: Amira Dubicanac, Asad Abdi Osman, Karim Alva Ganam, Mohamad jammal, Ole Priess, Safia Kalif, Sigita Bepirstiene, Victoriia Chyzh

Ad 1

Referatet godkendt.

Ad 2

Dagsorden godkendt.

Ad 3

3.1 Ikke flere kommentarer.

3.2 Sidste nyt om integrationsindsatsen:

Rengøringsforløb: Der er sat gang i et opkvalificeringsprojekt inden for rengøringsbranchen med 22 tilmeldte, som bliver opkvalificeret inden for rengøring sideløbende med, at de går til danskundervisning. Undervisning i fagdansk indgår også i forløbet og 2 x 5 dages praktik. Det er i samarbejde med Skive College, som står for den faglige undervisning.

Kursusperiode: november – marts inkl.

Målet er, at kursisterne skal kunne tage arbejde inden for branchen efterfølgende, da der er gode beskæftigelsesmuligheder inden for rengøring.

37 timers ugentlig aktivitet: JobStart arbejder på, at alle under integrationsindsatsen så vidt muligt skal være i gang 37 timer om ugen med dansk + virksomhedspraktik + evt. anden aktivering. Praktisk arbejde på BOMI vil i et vist omfang blive brugt som supplement, for at man kan nå op på 37 timer om ugen. Formålet er, at flygtninge skal vænne sig til en normal dansk arbejdsuge, så det bliver lettere for flygtningene at vænne sig til arbejdstiden i virksomhedspraktik og job. Der blev spurgt ind til og forklaret om rådighedsafklarende tilbud, som er tilbud for borgere, som ikke vil deltage i andre tilbud. Dette foregår bl.a. i BOMI's udendørs områder.

Der var en generel drøftelse af BOMI som aktiveringssted, hvor flere af rådets medlemmer fremhævede, at det er vigtigt at være opmærksom på, at motiverede, glade og aktive borgere kan blive demotiverede af at blive aktiveret sammen med mindre motiverede borgere. Kommunen er opmærksom på dette og forsøger så vidt muligt at undgå det.

Initiativer imod radikaliserings og ekstremisme: Skive Kommune er 1 ud af 10 kommuner, som er med i et pilotprojekt om at lave en handlingsplan til forebyggelse og bekæmpelse af radikaliserings og ekstremisme. Metoderne fra pilotprojektet skal udbredes til alle landets kommuner bagefter. Arbejdet retter sig mod alle typer af radikaliserings og ekstremisme.

Ad 4

Under punktet blev forskellige emner drøftet:

Individuelle kompetencevurderinger og realkompetencevurderinger til flygtninge. Det kan være en mulighed for at få papir på de kompetencer, flygtninge har med fra hjemlandet, hvilket kan styrke både deres selvtillid og deres jobmuligheder. Der blev spurgt til, om kommunen bruger det i indsatsen. Forvaltningen oplyste, at det bliver brugt, når det vurderes relevant, og når sproget tillader det.

Også faglig opkvalificering til flygtninge bliver brugt i jobcenterets indsats for at få flygtninge i arbejde. Det bruges, når sproget tillader det, og hvis det vurderes at være hurtigste vej til job. Der vurderes også ud fra, om opkvalificering kan understøtte de kompetencer, flygtningene har i forvejen.

Uddannelsesforløbet for 10 unge, som er i gang med 10. klasses-forløb er et eksempel på, at der også satses på uddannelse.

Indsatsen er underlagt lovgivningen, hvor målet er, at flygtninge skal komme i job hurtigst muligt.

Vigtigheden af at udlændinge og danskere bringes sammen blev også drøftet. Her blev bl.a. talt om, at det er en dårlig ide (både for udlændinge og danskere), hvis der er for mange udenlandske børn i de samme skoler/klasser, og hvis for mange flygtninge aktiveres sammen på BOMI.

Følgende blev aftalt til næste møde:

Etnisk Råd ønsker at få en orientering fra Skoleafdelingen i kommunen om status og indsats for udenlandske børn i kommunens folkeskoler: hvad sker, hvad gør man, hvad er problemerne/udfordringerne i denne forbindelse (for såvel danske som udenlandske børn). Rådet gør særligt opmærksom på de problemer, der ser ud til at være med en stor koncentration af udenlandske børn i nogle få klasser på Aakjærskolen.

Etnisk Råd ønsker at invitere en af de unge fra 10. klassesforløbet samt en leder fra forløbet til at komme og fortælle om forløbet og oplevelserne der.

Etnisk Råd ønsker en orientering om integrationsindsatsen for voksne i 2017 med særligt fokus på faglig opkvalificering, certifikater, kompetencevurderinger og lignende, herunder et overblik over den politik der følges, og over hvad der konkret er bevilget/sat i gang.

Ad 5

Der var enighed om, at det har været en god periode i Etnisk Råd. Der er blevet lyttet fra politisk side, og der har været en god dialog.

For at gøre Etnisk Råd stærkere og mere attraktivt ville det være godt at finde områder, hvor rådet kan spille en større rolle. Noget man som medlem kan opleve at være med i og at have reel indflydelse på. Oplevelsen af at man flytter noget.

Det blev som tidligere fremhævet, at det vil være godt med den bredest mulige sammensætning af medlemmer både ud fra køn, etnicitet og geografisk oprindelse.

Ad 6

Edgars orienterede fra sidste møde i LSU:
Det er besluttet, at LSU fortsætter.

På sidste møde var et af de vigtigste emner udfordringen omkring at udbetale supplerende ydelser til borgere, som har få timers arbejde. Der bliver forsinkelser i udbetaling af ydelsen, hvilket dels er demotiverende, dels betyder at borgeren i en periode kan komme til at mangle penge. Det vedrører også integrationsområdet.

Hvis borgeren har e-boks, kan det ret nemt løses, men mange flygtninge har ikke e-boks på grund af manglende sprogkunderskaber. Forvaltningen vil tjekke, at der informeres bedst muligt om, hvordan problemerne kan undgås.

Ad 7

Der blev sagt tak fra alle for godt og spændende samarbejde i Etnisk Råd i denne periode.