

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-05-2023

**Mødedato** Mandag d. 08. maj 2023 kl. 13:30

**Mødested** Lynet og Pulsen, den blå diamant

## Indholdsfortegnelse

Forventet regnskab pr. 31.03.2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Budget 2024 - Præsentation af ændringsforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Vækstpuljen 2023 - ansøgning - Klimafonden.....	14
Skive Kommunes Vækststrategi.....	19
Resultatkontrakt 2023-2025 mellem Skive Kommune og DAMRC.....	23
Godkendelse af måltal for optagelse på ungdomsuddannelser 2024.....	28
Orientering om resultatrevision - Beskæftigelsesplan 2022.....	34
Orientering om resultat af borgermålinger i Jobcenter Skive.....	38
Studietur.....	42
Gensidig orientering - 08.05.2023.....	45
Underskriftsark EAU 08.05.2022.....	48

# **Punkt 1: Forventet regnskab pr. 31.03.2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

EMN-2022-04597

## **1 (Offentlig) Forventet regnskab pr. 31.03.2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-04597  
Sagsbh. Rasmus Gade

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 08-05-2023 13:30**

#### **Fraværende**

Stine Esther Christensen.  
Mia Sönchen Johansen.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- c) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Skive kommunes fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal jævnfør budget- og regnskabsproceduren forelægges et forventet regnskab pr. 31.03.2023.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at det forventede regnskab tages til efterretning med et merforbrug på -14,5 mio. kr. på områderne for forsikrede ledige og overførselsudgifter
- b) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 14,6 mio. kr. på områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder)
- c) at nedenstående overførsel mellem udvalg godkendes i forbindelse med flytningen af budgettet 2023 og frem til registreringer af lægeerklæringer, tolke og konsulenter fra konto 6.45.51 under Økonomiudvalget til 6.45.53 under arbejdsmarkedsområdet.

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af forbruget pr. 31.03.2023 samt en vurdering af de enkelte områder for januar kvartal 2023 skønnes et samlet mindreforbrug på 0,1 mio. kr.

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 31.03.2023 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

Mio. kr.	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger/omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Forventet resultat 2023	Afvigelse 2023	Overførsel 2022 - 23	Overførsel til 2024
Boliger til integration af udlændinge 0.11	0,0		0,0	2,5	<b>-2,5</b>		
Forsørgelse af elever på FGU 3.43	2,1		2,1	2,5	<b>-0,4</b>		
Begravelseshjælp og befordring 4.90	2,0		2,0	1,7	<b>0,3</b>		
Tilbud til udlændinge og integrationsydelse 5.61	14,0		14,0	8,2	<b>5,8</b>		
Seniorpension 5.65	29,7		29,7	41,2	<b>-11,5</b>		
Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68	347,3		347,3	337,6	<b>9,7</b>		
Sygedagpenge 5.71	71,9		71,9	85,6	<b>-13,7</b>		
Sociale formål 5.72, 5.99	1,4		1,4	1,6	<b>-0,2</b>		
Kontant- og uddannelseshjælp 5.73 - 5.75	60,7		60,7	54,1	<b>6,7</b>		
Boligstøtte 5.76-77	42,6		42,6	40,5	<b>2,1</b>		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig arbejdsmarkedsydelse 5.78	45,3	-10,1	35,3	54,0	<b>-18,7</b>		
Revalidering 5.80	0,3		0,3	0,4	<b>-0,1</b>		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83	147,6		147,6	136,2	<b>11,3</b>		
Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82	41,7		41,7	45,2	<b>-3,4</b>		
Mentorudgifter til sygedagpengemodtagere 5.94	1,3		1,3	0,7	<b>0,6</b>		

Løn til forsikrede ledige under særlig uddannelses- og arbejdsmarkedsordning 5.95	0,0		0,0	0,0	<b>0,0</b>		
Beskæftigelsesordninger 5.98	2,1		2,1	2,6	<b>-0,5</b>		
<b>I alt forsikrede ledige og overførselsudgifter</b>	<b>810,2</b>	<b>-10,1</b>	<b>800,1</b>	<b>814,6</b>	<b>-14,5</b>		
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	102,4	10,1	112,5	98,2	14,3	9,7	24,0
Erhverv- og Turisme	12,5	0,2	12,7	12,4	0,3	4,7	5,0
<b>I alt omfattet af ØD</b>	<b>114,9</b>	<b>10,3</b>	<b>125,2</b>	<b>110,6</b>	<b>14,6</b>	<b>14,4</b>	<b>29,0</b>
<b>Erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet i alt</b>	<b>925,1</b>	<b>0,2</b>	<b>925,3</b>	<b>925,2</b>	<b>0,1</b>	<b>14,4</b>	<b>29,0</b>
<i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplaceringer. ØD = overførsel fra tidligere år</i>							

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

Skive kommunes budget- og regnskabsprocedure.

## **Økonomi**

### **Budgetlægningen 2023 og en eventuel midtvejsregulering i 2023**

Som tidligere år er budgetlægningen for 2023, den samme som KL's prognose. Dette var også gældende for budget 2021 og 2022.

Mer- og mindreforbrug på områderne i 2023 er derfor et udtryk for forskellen mellem KL's gennemsnitlige forventning til områderne for hele Danmark. Afvigelserne er derfor også understøttet af en tekst, som beskriver udviklingen på områderne ift. tidligere i Skive Kommune.

I KL's prognose for budget 2023 forventes et forholdsvis lavt antal af forsikrede ledige. På nuværende tidspunkt forventes dog en højere ledighed på landsplan og for Skive Kommune, end ved budgetlægningen.

Når den faktiske udgift i 2023 på landsplan nu står til at blive højere end forudsat, så kan regeringen indgå aftale en positiv midtvejsregulering lige som de aftalte en negativ regulering i 2022.

I 2022 var der en negativ midtvejsregulering på ydelsesområderne på -54,7 mio. kr. for Skive Kommune.

Dette er meget usikkert og bliver først endeligt klarlagt efter forhandlingen mellem KL og regeringen til sommeren 2023, men for nuværende forventes en positiv midtvejsregulering for 2023.

### **Seniorpension**

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes der et merforbrug på -11,5 mio. Dette merforbrug er ikke muligt at påvirke, da det er ATP der bevilliger ydelsen.

Seniorpensionsmodtagerne kommer primært fra førtidspension, ledighedsydelse og sygedagpenge, men der er dog også en vis andel, som kommer direkte fra selvforsørgelse, dagpenge eller fleksjobansættelse.

### **Førtidspension**

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes der et mindreforbrug på 9,7 mio. kr. ud fra til KL's skøn. Udgiften til førtidspension er dog stigende hvert år. Dette skyldes, at den nye førtidspensionsordning er dyrere end den gamle samt, at der er en nettotilgang til ordningen.

I 2023 forventes der således igen en stigning i udgifterne til førtidspension.

År	Regnskab (mio. kr.)
2019	274,5
2020	292,5
2021	302,0
2022	312,5
2023	331,1

### **Sygedagpenge**

Som det fremgår af tabellen, forventes der et merforbrug på -13,7 mio. kr. Dette skyldes ikke en markant stigning i niveauet, men blot at budgettet er lavt ift. nuværende og tidligere års sygedagpenge niveau.

Sygedagpengeområdet har et stort fokus for forvaltningen.

### **Kontant- og uddannelseshjælp**

Som det fremgår af tabellen, forventes der et mindreforbrug på 6,7 mio. kr. Dette mindre forbrug skyldes bl.a., at Skive Kommune har haft færre borgere på kontant- og uddannelseshjælp end forventet.

### **Dagpenge**

Som det fremgår af tabellen, forventes der et merforbrug på -18,7 mio. kr. Som beskrevet i indledning har ledigheden været en del højere i Skive Kommune end da KL lavede deres forventninger. Dette betyder også at den nuværende udgift er steget og forventningen til resten af året er mere negativ end tidligere.

### **Fleks- og skånejob**

Som det fremgår af tabellen, forventes der et mindreforbrug på 11,3 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes blandt andet en målrettet indsats for at få langtidsledige i fleksjob, f.eks. ansættelser af fleksjobbere på BOMI. De er gået fra at være passive til aktive. Flere fra denne målgruppe er også tilkendt førtidspension.

På fleksjobområdet får borgerne ledighedsydelse, hvis de er ledige og fleksløntilskud samt løn, hvis de er i arbejde. Arbejdsgiver giver dermed kun løn for de timer, den fleksjobberettigede arbejder, mens kommuner supplerer op med et fleksløntilskud. At Skive Kommune har rigtig mange i fleksjob er dermed en udgift, selvom de er i arbejde.

### **Ressource- og jobafklaringsforløb**

Som det fremgår af tabellen, forventes der et merforbrug på -3,4 mio. kr. Dette skyldes, på samme måde som ved sygedagpenge, ikke at det forventede forbrug er steget betragteligt, men derimod at budgettet er lavere end både det nuværende og sidste års forbrug.

### **ØD-områderne**

Det forventede mindreforbrug pr. 31.03.2023 på 15,6 mio. kr. skyldes hovedsageligt et noget højere korrigeret budget, som er baseret på KL's prognose. Derudover mindreforbrug på FGU, et højere grundtilskud på grund af Ukraine-borgere og et mindreforbrug på 0,3 mio. kr. for Erhverv- og Turisme.

### **Sprogcenter Skive**

Sprogcenter Skive forventer et samlet mindreforbrug på 1,4 mio. Sprogcenteret har årene før 2022 haft underskud, men Ukraine-situationen har skabt stigende indtægter for Sprogcenteret.

### **Ukraine**

Der ses reducerede udgifter til tomgangshusleje på blandt andet sundhedsområdet og seniorområdet, fordi vi boligindplacerer ukrainere i ledige boliger på seniorområdet og sundhedsområdet, hvilket giver en forventet merudgift på arbejdsmarkedsområdet på -2,5 mio. kr.

### **Prisstigninger og reguleringer som kan påvirke regnskab 2023**

I 2022 og 2023 ses ekstraordinære prisstigninger på mange vare- og tjenesteydelsesområder, hvilket blandt andet skyldes krigen imellem Ukraine og Rusland. Hvorledes denne prisudvikling vil fortsætte i 2023 er usikkert.

Regeringen vil til sommer indgå aftale om 2023 pris- og lønreguleringen, som kan kompensere nogle Skive Kommunes merudgifter i 2023 på baggrund af prisstigningerne.

### **Overførsel mellem udvalg**

Tidligere har nedenstående registreringer, i budget- og regnskabssystem for kommuner været placeret på 6.45.51 (Økonomiudvalget), men nedenstående ændring er blevet udsendt i forbindelse med ministeriets orientingsskrivelse til rettesiderne nr. 56, som gør at budgettet fremover flyttes til 6.45.53 (arbejdsmarkedsområdet)

Registrerede udgifter og indtægter til tolke og lægeerklæringer i forbindelse med myndighedsafgørelser på 6.45.53 skal konteres på 6.45.53. Ligeledes registreres betalinger vedrørende rådgivning og vurdering fra den kliniske funktion i regionen, herunder speciallægeattester i forbindelse med sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension på funktionen 6.45.53.

Budgettet til lægeerklæringer udgør 3,0 mio. kr. i regnskab 2023 og 3,1 mio. kr. i budget 2024-2027 og vedrører Sygedagpenge, Job & Uddannelse, Flexjob & Ledighedsydelse samt Ydelseskantoret.

## **Bilag**

.

## **Punkt 2: Budget 2024 - Præsentation af ændringsforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

EMN-2022-04452

### **Bilag**

AR - Bilag - Oversigt budgetforslag 2024

AR - Bilag - 1% Beredskabsforslag budget 2024

AR - Bilag - 1% Øget risiko beredskabsforslag budget 2024

ET - Bilag - Oversigt budgetforslag 2024

ET - Bilag - 1% Beredskabsforslag budget 2024

ET - Bilag - 1% Øget risiko beredskabsforslag budget 2024

ET - Bilag - Anlægsforslag budget 2024 GreenTech Valley

## **2 (Offentlig) Budget 2024 - Præsentation af ændringsforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-04452  
Sagsbh. Rasmus Gade

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 08-05-2023 13:30**

#### **Fraværende**

Stine Esther Christensen.  
Mia Sönchen Johansen.

Besluttet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Præsentation af ændringsforslag til budget 2024, inden udvalget senest på sit møde den 12. juni skal beslutte, hvilke budgetændringsforslag der skal sendes i høring.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at udvalget beslutter, hvilke ændringsforslag til budget 2024, der skal arbejdes videre.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkendte på mødet den 6. februar 2023 den igangværende budgetproces for budget 2024, hvor forvaltningen på mødet den 27. marts 2023 præsenterede de første indledende overvejelser vedrørende ændringsforslag til budget 2024.

På baggrund af drøftelserne på mødet i marts har forvaltningen nu bearbejdet forslagene og ændringsforslagene til budget 2024 er vedhæftet som bilag.

Det vil sige konkrete beredskabsforslag svarende til 1,0 %, samt yderligere 1 % i øget risiko-beredskab. Det er tydeligt, hvorvidt et forslag er en del af beredskabskataloget eller en del af det øgede risiko-beredskabskatalog på 1 % og fokus har været på konkrete besparelser.

Til budget 2024 udarbejdes også en administrationsanalyse med konkrete beredskabsforslag på samlet 5 % over en 4-årig periode, i 2024 er beredskabet på 2 %, som på de øvrige områder (1 % + 1 %) og 1 % i de enkelte budgetår 2025-27. Beredskab og reduktioner på det administrative område behandles af Økonomiudvalget, og vil således ikke blive forelagt til beslutning i dette udvalg.

I det omfang, hvor personalet ansat på andre konti medtages i administrationsanalysen og omfattes af 5 % reduktion på administrationen, vil de samme medarbejdere ikke tælle med, når reduktionsgrundlaget beregnes i de øvrige udvalg. Det betyder for udvalget, at det beløb der, beregnes 1 % beredskabsforslag ud fra, bliver lidt mindre på arbejdsmarkedsområdet.

Økonomiudvalget er bemyndiget til at træffe beslutning om, hvorvidt det øgede risiko-beredskabskatalog på 1 % fastholdes eller udgår på deres ekstraordinære møde den 27. juni 2023. Såfremt Økonomiudvalget beslutter ikke at medtage 1 % i øget risiko-beredskab, så vil forvaltningen annullere denne del af høringsfasen og udvalget vil ikke få præsenteret forslag eller høringssvar på deres august møde, da de ikke har været en del af høringsfasen.

Udvalget skal senest på mødet den 12. juni 2023 beslutte hvilke beredskabsforslag, driftsudvidelsesønsker og anlægssforslag vedrørende budget 2024 der går videre til høringsfasen.

Efter udvalgets endelige prioritering af ændringsforslagene sendes forslagene på arbejdsmarkedsområdet i høring i Arbejdsmarkedsafdelings Fælles-MED.

Der er ingen høringsfase for Erhverv og Turisme.

Efter endt høringsfase vil forvaltningen præsentere indkomne høringssvar for udvalget på mødet den 14. august 2023. Udvalget fremsender derefter deres endelige prioritering af beredskab, driftsudvidelse og anlægssforslag vedrørende budget 2024 til byrådets budgetseminar, som afholdes den 11. september 2023

Til oktober 2023 vil udvalget få præsenteret budget 2024 til drøftelse.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Budget- og regnskabsproceduren.

### **Økonomi**

#### **1 % Beredskabsforslag på 0,853 mio. kr. udgør:**

0,724 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet

0,129 mio. kr. på området for erhverv og turisme

#### **1 % i øget risiko-beredskab på 0,905 mio. kr. udgør:**

0,776 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet

0,129 mio. kr. på området for erhverv og turisme

#### **1 % + 1 % (2 %) i samlet beredskab på 1,758 mio. kr. udgør:**

1,500 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet

0,258 mio. kr. på området for erhverv og turisme

## **Bilag**

1. AR - Bilag - Oversigt budgetforslag 2024 (3606124 - EMN-2022-04452)
2. AR - Bilag - 1% Beredskabsforslag budget 2024 (3606120 - EMN-2022-04452)
3. AR - Bilag - 1% Øget risiko beredskabsforslag budget 2024 (3606121 - EMN-2022-04452)
4. ET - Bilag - Oversigt budgetforslag 2024 (3599181 - EMN-2022-04452)
5. ET - Bilag - 1% Beredskabsforslag budget 2024 (3599090 - EMN-2022-04452)
6. ET - Bilag - 1% Øget risiko beredskabsforslag budget 2024 (3599091 - EMN-2022-04452)
7. ET - Bilag - Anlægsforslag budget 2024 GreenTech Valley (3601059 - EMN-2022-04452)

## **Punkt 3: Vækstpuljen 2023 - ansøgning - Klimafonden**

EMN-2023-01114

### **Bilag**

Bilag 1 - Budget - Gantt WP2 3 (opdateret version til EAU d. 8. maj)

Ansøgning Vækstpuljen offentlig (opdateret version til EAU 8. maj 2023)

Ansøgning - Vækstpuljen - Klimafonden - Lokal erhvervs- og samfundsudvikling ved CO2-lagring

Budgetoversigt - Klimafondens ansøgning til Vækstpuljen ifm

### **3 (Offentlig) Vækstpuljen 2023 - ansøgning - Klimafonden**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2023-01114  
Sagsbh. Fie Glerup Gjørtz

#### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 08-05-2023 13:30**

#### **Fraværende**

Stine Esther Christensen.  
Mia Sönchen Johansen.

- a) Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler til Økonomiudvalget, at Klimafondens ansøgning til Vækstpuljen imødekommes.
- b) Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler til Økonomiudvalget, at Klimafondens ansøgning imødekommes med 160.000 kr.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Klimafonden søger Vækstpuljen om 440.000 kr. til projektet "Lokal Erhvervs- og samfundsudvikling ved CO2-lagring"

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

#### **Indstilling**

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- a) at der tages stilling til om Klimafondens ansøgning til Vækstpuljen skal imødekommes
- b) at der tages stilling til om Klimafondens ansøgning skal imødekommes med det resterende beløb i Vækstpuljen

#### **Sagsfremstilling**

##### **Baggrund**

Klimafonden ønsker med nærværende ansøgning at opnå en tydelig politisk og økonomisk opbakning fra Skive Kommune til at føje endnu et erhvervsudviklingsspor til den banebrydende aktivitet, der allerede finder sted på Skiveegnen inden for industrielle symbioser samt miljøforbedrende og

bioøkonomisk landbrugsproduktion og akvakultur. Det nye erhvervsforløb vedrører naturbaseret og permanent CO<sub>2</sub>-lagring.

Ansøger oplyser at Skiveegnens undergrund med stor sandsynlighed rummer et unikt potentiale for, at der kan lagres meget store mængder CO<sub>2</sub> sikkert og permanent. Dette ved hjælp af en teknologi, der er baseret på naturens egne principper. Ud fra foreløbige analyser af prøver hentet på Skiveegnen peger geologer fra Aarhus Universitet på et lagringspotentiale, der svarer til Danmarks samlede udledning af CO<sub>2</sub> i ca. 50 år. Fordi lagringen kan finde sted ved at anvende og accelerere naturens egne mekanismer, er metoden både permanent og sikker. Men det er fortsat nødvendigt at dokumentere, at den virker som antaget i Skiveegnens undergrund.

Ifølge ansøger vil etableringen af CO<sub>2</sub>-lagringsindustri være med til at sikre, at Skiveegnen ender i en liga af lokationer, der er med til at skabe grønne erhvervsforløb og banebrydende innovation. Sådanne løsninger og innovation skal være værktøjer i at gøre produktion og forbrug fossilfri og for at opnå CO<sub>2</sub>-neutralitet i 2050.

Ansøger ønsker at den nye CO<sub>2</sub>-lagringsindustri skal være funderet i det erhvervsliv, der allerede findes på egnen, og tiltrække nye virksomheder, der kan knyttes ind i de værdikæder, der former sig for CO<sub>2</sub>-lagring. Samtidig vægter projektet at mobilisere lokale interessenter for eksempelvis at sikre, at industrien kommer til at spille sammen med naturhistoriske værdier og det lokale uddannelsesmiljø.

Derfor søger Klimafonden nu Vækstpuljen med henblik på at igangsætte et udviklingsprojekt, der dels skal dokumentere de naturgivne forudsætninger for CO<sub>2</sub>-lagring og dels etablere fundamentet for, at lokalsamfundet og det lokale erhvervsliv får størst muligt udbytte af den spirende CO<sub>2</sub>-industri.

### **Sagen**

Klimafonden søger Vækstpuljen om 440.000 kr. med henblik på igangsætningen af udvalgte dele af det samlede projekt; hele Arbejdspakke 2: Erhvervsudvikling samt én del af Arbejdspakke 3: Påvirkning af samfund og miljø - Miljøvurdering i forbindelse med forskningstilladelse. Arbejdspakkernes aktiviteter vil løbe fra maj-december 2023.

Det samlede projekt er brudt ned i seks arbejdspakker, som udover førnævnte arbejdspakker har fokus på: registrering af område og laboratorietest (1), juridisk konformitet (4), mobilisering af lokale interessenter (5) samt branding og kommunikation (6). Det samlede projekt løber fra april 2023 – april 2024, hvorefter ansøger vil sende den nødvendige ansøgning om injektionstilladelse til Energistyrelsen i april 2024. Som alternativ kan det eventuelt ske ved godkendelse af injektion som led i et forskningsprojekt. Ansøger oplyser at de siden februar 2023 har været i dialog med først Energistyrelsen og siden Energi-, Klima- og Forsyningsministeriets departement om blandt andet injektionstilladelser i projektet. Departementet udtrykker positiv interesse for teknologien og ikke mindst for projektets lokale forankring.

### **Budget:**

Projektets samlede udgifter er på 6.005.750 mio. kr. Projektets samlede indtægter er på 4.216.250 kr. og er baseret på ansøgte midler hos en privat fond og to kommunale puljer, Vækstpuljen og RENT LIV puljen.

Indtægterne består af et forhåndstilsagn, som ansøger har fået fra en privat fond til en delvis finansiering af Arbejdspakke 1: Registrering af område og laboratorietest på 3.000.000 kr. Herudover består de af det ansøgte beløb til Vækstpuljen på 440.000 kr. samt et ansøgt beløb til RENT LIV puljen på 776.250 kr. Sidstnævnte til gennemførelsen af arbejdspakke 5 (mobilisering af lokale interessenter) og 6 (Branding og Kommunikation).

Det resterende beløb på 1.789.500 kr. planlægger ansøger at søge dels hos Vissingfonden, hos Skive Kommunes Grøn Pulje og hos en privat fond, der har tilkendegivet interesse forudsat at Skive Kommune giver en tydelig politisk og økonomisk opbakning til projektet.

Se budgetbilag for uddybende information om de enkelte budgetposter.

#### Projektets organisering

Klimafonden Skive vil fungere som projektleder og professionel facilitator af lokal, bæredygtig innovation og grøn erhvervsudvikling og inddrage AU Geoscience og Energibyen Skive som projektpartnere. AU vil stå for forskning og dokumentation, og Energibyen vil være den kommunale samarbejdspartner, der sikrer lokale myndighedsinteresser og står for mobilisering af lokale interesser.

#### Projektets målgrupper:

- de deltagende projektpartnere: Aarhus Universitet, Skive Kommune og Klimafonden Skive
- dem, der lægger jord til, og dem, der udfører arbejde i forbindelse med test
- borgere og virksomheder i lokalområdet, særligt i området omkring den lille testfacilitet
- lokal- og landspolitikere
- myndighedsbetjenende organer, herunder jurister
- vidensinstitutioner, virksomheder, klyngeorganisationer og netværk, der arbejder med CCUS
- offentligheden generelt, gennem nyhedstjeneste

Den komplette værdikæde er ikke kortlagt endnu, og det er derfor ikke muligt at være konkrete på antallet – dog forventes det, at antallet af lokale virksomheder, der vil være involveret i projektperioden, vil være over 10 og mere sandsynligt 15.

Udover Skive Kommune som projektpartner- og interessent har Klimafonden skabt kontakt til Morsø Kommune og haft en indledende dialog med kommunen, som har udvist positiv interesse for mulighederne.

#### Forankring

Ansøger oplyser, at der med valideringen af teknologien i laboratoriet samt validering af værditilførslen vil være mulighed for at tiltrække store investeringer til lokalområdet. Her nævner ansøger, at det snart vil være muligt at søge EU-midler til udvikling af clean-tech-industri med særlig fokus på CO<sub>2</sub>-fangst og CO<sub>2</sub>-lagring. Hertil planlægger og udvikler den danske regering også tiltag indenfor infrastruktur til CO<sub>2</sub>-lagring. I denne forbindelse forventes det statslige gasselskab Evida at etablere et rørført system til transport af CO<sub>2</sub>, hvor det er forhåbningen at der kigges mod Skiveegnen, når den første danske infrastruktur skal etableres. Ansøger nævner også, at aktører på det private internationale marked kigger mod Danmark i forbindelse med at gemme gas i undergrunden.

#### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltning vurderer, at Klimafondens ansøgning er i tråd med Kommunens Vækststrategi, der sigter på Skive som en grøn udviklingsegn, skabelsen af flere arbejdspladser og kompetencer, iværksætterier osv.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten. Lov om erhvervsfremme.

#### **Økonomi**

Vækstpuljen har i 2023 et budget på 1.459.100 kr. Heraf er der disponeret et fast beløb på 560.000 kr. til kapitaludvidelse til Midtjyllands Lufthavn. Der er på nuværende tidspunkt bevilget tilsagn i 2023 for 602.000 kr. og tilbageført midler til puljen på 333 kr. Der er således **297.433 kr.** til disposition resten af 2023.

Udover budgetmidlerne i 2023 er der et ikke disponeret restbeløb fra tidligere år på 690.266 kr. Disse midler kan bruges efter behov ved hjælp af clearingsaftaler.

### **Bilag**

1. Bilag 1 - Budget - Gantt WP2 3 (opdateret version til EAU d. 8. maj) (3635718 - EMN-2023-01114)
2. Ansøgning Vækstpuljen offentlig (opdateret version til EAU 8. maj 2023) (3635717 - EMN-2023-01114)
3. Ansøgning - Vækstpuljen - Klimafonden - Lokal erhvervs- og samfundsudvikling ved CO2-lagring (3637165 - EMN-2023-01114)
4. Budgetoversigt - Klimafondens ansøgning til Vækstpuljen ifm (3641197 - EMN-2023-01114)

# **Punkt 4: Skive Kommunes Vækststrategi**

EMN-2023-00996

## **4 (Offentlig) Skive Kommunes Vækststrategi**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2023-00996  
Sagsbh. Fie Glerup Gjørtz

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 08-05-2023 13:30**

#### **Fraværende**

Stine Esther Christensen.  
Mia Sönchen Johansen.

Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Gregers Frederiksen og Henrik Godsk deltager på vegne af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget fremadrettet i Business Brunch.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Skive Byråd har vedtaget Skive Kommunes Vækststrategi 2021.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Skive Byråd

### **Indstilling**

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at indstillingen fra Vækstpartnerskabet vedrørende nedlæggelse af Vækstforum godkendes

### **Sagsfremstilling**

#### **Baggrund**

Skive Byråd vedtog den 27. april 2021 Skive Kommunes Vækststrategi.

Skive Kommunes Vækststrategi har til formål at:

- At skabe gode vilkår for vækst og udvikling på Skiveegnen
- At igangsætte en udviklingsrejse for hele egnen
- At danne nye og udvikle eksisterende relationer

- At de involverede parter inspireres til at tage et endnu større medansvar for egnsudviklingen

Strategien har fem indsatsområder:

- Grøn omstilling
- Digitalisering og automatisering
- Arbejdskraft og kompetencer
- Rammer for vækst
- Flere vækstvirksomheder og vækstiværksættere

Strategien er organiseret med:

- Vækstteam med vækstkonsulenter der driver de fem indsatsområder
- Vækstpartnerskab bestående af Skive Kommunes kommunaldirektør, direktør for Teknik, Miljø og Udvikling, Erhvervs- og Udviklingschefen, direktøren for Business Skive, direktøren for Klimafonden, en repræsentant fra Uris, og COO fra Greenlab, som står for den overordnede koordinering og styring på driftsniveau og endelig
- Vækstforum bestående af repræsentanter fra Skive Byråd, det lokale erhvervsliv, Uddannelsesrådet i Skive, Energifonden Skive og vækstpartnerskabet.

Implementeringen af vækststrategien er godt i gang med en række indsatser som f.eks. udvikling af Spottet, Universitetssamarbejder, Green Innovation Makers og Beyond Waste.

Vækstpartnerskabets mødes ca. 1 gang i kvartalet og er sammen med vækstteamet omdrejningspunktet for en effektiv implementering af vækststrategien.

Der har på nuværende tidspunkt været afholdt ét møde i vækstforummet. Vækstforummet sekretariatsbetjenes af vækstteamet. Ifølge vækststrategien skal Vækstforummet mødes halvårligt og fungerer som advisory-board for vækstpartnerskabet med henblik på at kvalitetssikre relevante indsatser. Forummet skal årligt være vært for et arrangement for erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og kommunen, hvor der stilles skarpt på vækststrategiens indsatser og resultater. Vækstforummet har ingen formel beslutningskompetence, men har funktioner som rådgiver, ambassadør og medspiller i forhold til vækststrategien og dens indsatser.

#### **Indstilling fra Vækstpartnerskabet vedrørende Vækstforum**

På møde i Vækstpartnerskabet d. 02.02.2023 blev det foreslået at nedlægge vækstforummet og dets opgaver, og i stedet møde det lokale erhvervsliv i det allerede eksisterende mødefora for kommunens KAM-ordning, hvor de udpegede virksomheder i forvejen er engageret og mødes én gang årligt til Business Brunch. Der foreslås at bruge Business Brunch mere strategisk i forhold til de overordnede dagsordner der er for egnen, hvor vækststrategien vil være et naturligt omdrejningspunkt. Derudover vil strategien også være et afsæt til at nedsætte forskellige ad-hoc grupper med interesserede virksomheder efter et aktuelt emne f.eks. i forbindelse med projekter som Spot on Skive, HR samarbejdet osv.

På den måde får Business Brunch en større strategisk betydning og samtidig undgås det at få endnu et forum, der kører sideløbende med de øvrige fora.

#### **Den politiske forankring**

For at sikre den politiske forankring i forhold til vækststrategien foreslås det, at vækststrategien i højere grad kobles op på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Direktøren for Business Skive, som står for den daglige ledelse og koordinering af opgaverne i væksttemaet, vil sammen med direktøren for Teknik, Miljø og Udvikling eller Erhvervs- og Udviklingschefen i Skive Kommune to gange årligt give en orientering om arbejdet i vækstpartnerskabet og de indsatser der arbejdes med i væksttemaet. Derudover lægges der op til en drøftelse af de fremtidige opgaver og indsatser, som udvalget ser der skal arbejdes henimod. Derved vil Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget få en funktion som rådgiver, kommunens ambassadør og medspiller i forhold til vækststrategien og dens indsatser, og dette sammenholdt med det virksomhederne i KAM-ordningen kommer med i forbindelse med Business Brunch medtages til vækstpartnerskabet, som står for den overordnede koordinering og styring.

#### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at det vil være mere effektivt og hensigtsmæssigt for det lokale erhvervsliv, hvis de kan byde ind i et allerede eksisterende forum. At bruge KAM-ordningen/Business Brunch til

inddragelse af erhvervslivet i forbindelse med Kommunens vækststrategi vil ydermere betyde at flere virksomheder får mulighed for at give input og skabe en stærkere ambassadøreffekt.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling).

### **Økonomi**

-

### **Bilag**

.

## **Punkt 5: Resultatkontrakt 2023-2025 mellem Skive Kommune og DAMRC**

EMN-2023-01390

### **Bilag**

Oplæg til 3-årig resultatkontrakt for Skive Kommune

Oplæg til 1-årig resultatkontrakt for Skive Kommune 2023-2024

## **5 (Offentlig) Resultatkontrakt 2023-2025 mellem Skive Kommune og DAMRC**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2023-01390  
Sagsbh. Fie Glerup Gjørtz

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 08-05-2023 13:30**

#### **Fraværende**

Stine Esther Christensen.  
Mia Sönchen Johansen.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at udskyde punktet til næste udvalgs møde.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

I juni 2019 indgik Skive Kommune en resultatkontrakt med DAMRC (Danish Advanced Manufacturing Research Center) i Herning. Kontrakten løb i perioden 2020-2022 og tog udgangspunkt i et sølvmedlemsskab på 106.000-108.000 kr. årligt. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget skal nu tage stilling til en eventuel ny resultatkontrakt, medlemskabsniveau samt en eventuel finansiering af prisstigning på medlemskabet.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

### **Indstilling**

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- a) at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til om der skal indgås ny aftale med DAMRC, og hvorvidt denne skal være en 1-årig eller 3-årig aftale
- b) at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til om Skive Kommune skal bevare et sølvmedlemskab hos DAMRC
- c) at såfremt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at gå videre med en 1-årig kontrakt (2023-2024) på et sølvmedlemsskab godkendes det, at finansieringen af prisstigning sker fra budgetposten 666.011-001-501: Den særlige erhvervspolitiske indsats
- d) at såfremt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at gå videre med en 3-årig kontrakt på et sølvmedlemsskab (2023-2025) godkendes det, at finansieringen af prisstigning i 2024 og 2025 tages fra Vækstpuljen

## **Sagsfremstilling**

### **Baggrund**

Danish Advanced Manufacturing Research Center (DAMRC) tilbyder procesoptimering samt implementering af ny teknologi til den spåntagende industri. DAMRC har +90 medlemmer som blandt andet tæller både virksomheder, uddannelsesinstitutioner, kommuner, erhvervs- og fagorganisationer.

I 2018 indgik Skive Kommune en aftale med DAMRC om et bronzemedlemsskab til en værdi af 25.500 kr. ekskl. moms. I 2019 valgte Skive Kommune at opgradere til et sølvmedlemsskab med start fra 2020. Dette til værdi på 106.000-108.000 kr. i perioden 2020, 2021 og 2022. Medlemskabet er blevet finansieret gennem en særskilt post på budgettet.

Det er nu tid til at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til, om Kommunen vil fortsætte medlemskabet hos DAMRC og indgå en ny aftale og dermed fortsætte den målrettede indsats for produktionsindustrien i Skive. DAMRC foreslår at tage udgangspunkt i følgende aktiviteter i en eventuelt ny 3-årig resultatkontrakt om et sølvmedlemsskab:

- Detail-screening af op til 200 virksomheder inden for følgende branchekoder C220000, C250000 og C280000 (henholdsvis plast, metal og maskinindustri) udføres én gang i den treårige periode
- Tekniske arrangementer med fokus på ny teknologi og produktivetsforbedringer
- Indledende besøg hos virksomheder i samarbejde med Business skive – cirka 10 besøg pr. år
- Opfølgingsbesøg hvor der arbejdes med en udvidet indsats i form af projektskabelse, skabelse af udviklingsprojekter, teknologiafklaring, teknologiafprøvning eller lignende
- Særlig assistance til lokalt initiativ i Skive Kommune (kan være i uddannelsessektoren eller andre relevante initiativer)

Med baggrund i ovenstående aktiviteter forventer DAMRC en målbar kontant effekt hos virksomheder i Skive kommune, som kan direkte henføres til indsatsen der er ca. 5-8 gange den investering Skive Kommune foretager i initiativet i den samlede kontraktperiode.

Den målbare effekt vil hovedsageligt komme som følge af:

- Målbar reduktion af virksomhedens omkostninger, særligt i forbindelse med reducerede procesomkostninger
- Målbar forøgelse af indtjening som følge af optimerede processer
- Tilsagn om eksterne midler til innovationsprojekter i den enkelte virksomhed

En søgning i DAMRC's resultatopgørelser viser, at der de seneste 5 år har været møder og konkrete samarbejder med mindst 23 unikke virksomheder i Skive Kommune. Af de 23 virksomheder har langt størstedelen være med i ét eller flere udviklingsprojekter eller fået innovations- og erhvervsfremmemidler til deres egen produkt- eller procesudvikling. Midler de har fået med hjælp og assistance fra DAMRC. Eksempelvis har deltagende virksomheder i 2022 samlet opnået en kontant værdi på 2.345.000 kr. Hertil vurderer DAMRC at der er potentiale for at endnu flere virksomheder på Skiveegnen kan få gavn af DAMRC's kompetencer.

Resultatkontrakten løftes i praksis i tæt samspil mellem DAMRC og Business Skive, hvor DAMRC initierer, gennemfører og rapporterer aktiviteter og resultater.

### **Sagen**

Sagen medfører at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, om Skive Kommune skal fortsætte samarbejdet med DAMRC og om dette skal være i form af en 1-årig eller 3-årig kontrakt (A)

og om Skive Kommunes medlemskab skal bevare status som sølvmedlem (B). Hertil skal udvalget også tage stilling til en eventuel finansiering af prisstigninger på et sølvmedlemskab (C og D).

Skive Kommune har afsat et beløb til finansieringen af medlemskabet i 2023, 2024, 2025 og 2026, men har for nuværende budgetteret med mindre end, hvad et sølvmedlemskab vil koste, da der er kommet prisstigninger. Se afsnit om økonomi for mere info.

DAMRC har frem til nu haft en årlig prisstigning på 3 %. På generalforsamling d. 20. april 2023 havde DAMRC's bestyrelse foreslået en prisstigning på 7,5% for 2024, som blev vedtaget. For nuværende gælder prisstigningen på 7,5% kun 2024, hvorefter DAMRC formodentlig vil gå tilbage til en årlig 3% stigning.

Til orientering kan det oplyses at et bronzemedlemskab hos DAMRC for Skive Kommune vil koste 27.600 (2023) /29.670 kr. (2024) årligt og består af to dele:

- 1) 16.200/17.415 kr. – fællesbidrag til tværkommunale aktiviteter styret via. en resultatkontrakt mellem Business Region MidtVest og DAMRC. Bidraget betales af de syv kommuner i BRMV.
- 2) 11.400/12.255 kr. - et basisedlemskab af DAMRC, der indebærer en støtteerklæring til DAMRC og synlighed af logo på hjemmeside og præsentationer.

Fællesbidraget samles i en fælles tværregional pulje, som kan bruges til at opnå synergier på tværs af området i fælles projekter, arrangementer, kurser o.lign. Derudover er der en signalværdi i synligheden i den fælles støtte til områdets teknologicenter. Det vil sige at puljen dækker de aktiviteter DAMRC laver sammen med BusinessRegion MidtVest som feks. Manufacturing Festival der er et tilbud til alle virksomheder i regionen.

Basisedlemskabet giver Kommunen mulighed for promovning på deres Wall of Fame i Herning, hvor de har ca. 1.500 besøgende årligt. Hertil er der mulighed for logopromovning på damrc.com og damrc.dk samt i alle DAMRC's standardpræsentation (200-300 præsentationer årligt).

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen og Business Skive vurderer at DAMRC byder på spændende tiltag og har flere på vej, som virksomheder i Skive Kommune vil få gavn af. Det er eksempelvis:

- Hjælpe muligheder til Innobusterordningen,
- MADE Kickstart og MADE demonstrationsprojekter,
- Etablering af nyt netværk indenfor bearbejdnings- og fremstillingsprocesser,
- Initiativ vedr. CE-mærkninger, herunder fokus på cyber-security,
- Fondsmidler DAMRC har modtaget fra Industriens Fond til arbejde med Strategiske Teknologiske Udviklingsforløb (25 mio. kr.),
- Udvikling af muligheder indenfor savning, gnist og formindustri.

Hertil vil der også være en stærk signalværdi i at bakke op om områdets teknologicenter.

Forvaltningen foreslår dog at Kommunen i denne omgang indgår en aftale om et sølvmedlemskab i 2023-2024 og herefter tager stilling til en eventuel ny 3-årig aftale for 2024-2026 og hvad den skal indeholde.

Forvaltningen og Business Skive vurderer, at i betragtning af, at DAMRC forventer at udvide medarbejderstaben inden udgangen af 2023 fra 21 til ca. 32 medarbejdere, samt at der er tiltag på vej i 2023, som vi endnu ikke har set effekten af, så vil det være hensigtsmæssigt at en ny resultatkontrakt i første omgang kun tager udgangspunkt i 1 år (sommer 2023 – sommer 2024). Herefter kan Kommunen primo 2024 tage stilling til en ny 3-årig aftale for 2024-2026.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten. Lov om erhvervsfremme.

### **Økonomi**

I 2023 er der afsat 112.200 kr. på en særskilt budgetpost til et sølvmedlemskab hos DAMRC. Såfremt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at Kommunen indgår en 1-årig kontrakt om et sølvmedlemskab i perioden sommer 2023 til sommer 2024 vil prisen være 116.450 kr., som er et gennemsnit af prisen for 2023 og 2024. Der skal således findes 4250 kr. ekstra til at finansiere medlemskabet i 2023-2024. Her foreslår forvaltningen at finde beløbet på budgetposten 666.011 – 001 – 501 Den særlige erhvervspolitiske indsats.

I forbindelse med vedtagelsen af Skive Kommunes budget for 2023 blev der afsat 114.342 kr. i 2024, i 2025 og i 2026 til et sølvmedlemsskab hos DAMRC. Ligeledes på en særskilt budgetpost.

Såfremt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at indgå en 3-årig aftale med DAMRC i 2023 vil prisen for 2023 være 112.200 kr. (afsat på budget), 120.700 for 2024 (7,5 % prisstigning – mangler 6.358 kr.) og 124.300 kr. (3 % prisstigning – mangler 9.958 kr.) for 2025.

Forvaltningen foreslår at udvalget godkender at prisstigningerne finansieres gennem Vækstpuljen i 2024 (6.358 kr.) og 2025 (9.958 kr.). Dette såfremt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at fortsætte sølvmedlemskabet og indgår en 3-årig aftale i år.

### **Bilag**

1. Oplæg til 3-årig resultatkontrakt for Skive Kommune (3641271 - EMN-2023-01390)
2. Oplæg til 1-årig resultatkontrakt for Skive Kommune 2023-2024 (3641270 - EMN-2023-01390)

# **Punkt 6: Godkendelse af måltal for optagelse på ungdomsuddannelser 2024**

EMN-2023-01686

## **6 (Offentlig) Godkendelse af måltal for optagelse på ungdomsuddannelser 2024**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2023-01686  
Sagsbh. Camilla Ringsborg Ruby

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 08-05-2023 13:30**

#### **Fraværende**

Stine Esther Christensen.  
Mia Sönchen Johansen.

Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Byrådet skal udarbejde lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Skive Kommunes måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for 2024 godkendes

### **Sagsfremstilling**

I november 2018 blev aftalen om 'Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden' vedtaget (EUD-aftalen). Som følge af EUD-aftalen skal kommunerne have større ansvar for søgning til ungdomsuddannelserne. Derfor forpligtes byrådet til at udarbejde lokale måltal med henblik på at understøtte, at kommunerne aktivt arbejder for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Hver enkelt kommune skal dermed fastsætte egne mål for elevernes uddannelsesvalg i forlængelse af 9. og 10. klasse, dvs. overgangen til erhvervsuddannelser og gymnasiale ungdomsuddannelser.

Målsætningen er, at mindst 30 % skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2025, og mindst 90 % af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.

Byrådet skal, jævnfør lov om kommunal indsats for unge under 25 år, opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Søgetallene opgøres for følgende:

1. Erhvervsuddannelser
2. Gymnasiale uddannelser
3. Øvrige

På baggrund af de opgjorte søgetal skal der fastsættes måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Opgørelse af søgetal og fastsættelse af måltal skal foretages en gang om året ved udgangen af maj. Kommunerne skal præsentere disse måltal samt de seneste års søgetal til ungdomsuddannelserne på kommunernes hjemmesider.

Nedenfor ses en oversigt over søgning til ungdomsuddannelser for unge med bopæl i Skive Kommune samt landstal.

**Tabel Samlet søgning fra 9. og 10. klasse**

	2020		2021		2022		2023	
	Landstal	Skive	Landstal	Skive	Landstal	Skive	Landstal	Skive
Gymnasial	72,0	61,6	72,1	65,5	71,6	63,8	72,6	64,7
EUD	19,9	27,4	19,9	25,0	20,0	24,1	19,4	22,4
FGU/Øvrige	3,1	4,6	3,2	3,6	2,9	3,8	3,0	5,6
Øvrigt	5,0	6,4	4,8	6,0	5,5	8,2	5,0	7,3

Note: FGU/Øvrige dækker over FGU og STU.

Øvrigt kan omfatte ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde, værnepligt og andet. I Skive Kommune kan øvrigt også omfatte 10. klasse Special ved søgning fra 9. klasse.

**Forbehold ved opgørelsen af ansøgninger 2023**

Antallet af ansøgere i 2023 er ikke helt sammenligneligt med de foregående år. Det skyldes blandt andet at processen og tidsfristen for ansøgning er anderledes og IT-delen af ansøgningsprocessen er ændret. Dog vurderes det, at hovedtendenserne i andelene er retvisende.

**Tabel 2. Søgning fra 9. klasse**

	2021		2022		2023	
	Landstal	Skive	Landstal	Skive	Landstal	Skive
Gymnasial	74,5	56,2	72,6	52,4	72,6	57,5
EUD	17,5	27,0	18,1	27,7	17,8	23,5
FGU/Øvrige	2,2	-	2,1	1,6	-	-
Øvrigt	5,9	15,7	7,3	18,3	7,3	19,0

**Tabel 3. Søgning fra 10. klasse**

	2021		2022		2023	
	Landstal	Skive	Landstal	Skive	Landstal	Skive
Gymnasial	69,9	69,8	70,7	69,7	72,6	67,6
EUD	22,3	24,0	21,8	22,1	20,7	21,9
FGU/Øvrige	4,8	4,8	3,6	5,0	3,6	7,8
Øvrigt	1,5	1,5	3,9	2,8	3,1	2,6

### **Skive Kommunes måltal**

De seneste par år har Skive Kommunes måltal for søgning til ungdomsuddannelserne været 28 % til erhvervsuddannelserne og 63 % til de gymnasiale uddannelser.

I 2023 har 22,4 % af de unge i Skive Kommune søgt ind på en erhvervsuddannelse lige fra 9. og 10. klasse. Målsætningen for søgning til erhvervsuddannelserne er således ikke opnået i 2023. Det samme har været tilfældet i de seneste par år, som det fremgår af tabellen ovenfor.

Udviklingen i søgetallene fra 2022 til 2023 følger tendensen på landsplan, hvor lidt flere søger gymnasial uddannelse og lidt færre søger erhvervsuddannelse.

Det vurderes, at en del af forklaringen skal søges i COVID-19, hvor hjemsendelser, isolering m.v. har betydet, at en væsentlig del af vejlednings- og brobygningsaktiviteter er foregået online, så eleverne i mindre omfang end tidligere årgange har fået oplevelsen af at være fysisk til stede på ungdomsuddannelserne. Dette opleves at have forstærket tendensen til, at eleverne udskyder deres endelige valg af fag ved at tage en gymnasial uddannelse, inden de vælger mere præcist.

For at indfri målet om at flere unge starter på en erhvervsuddannelse, er der iværksat en række tiltag som eksempelvis:

- Ansættelse af erhvervsplaymaker
- Obligatorisk praktik i 8. og 9. klasse fra skoleåret 23/24
- Oprettelse af Praktikportalen.dk, som er hjemmeside for unge til inspiration til erhvervspraktik
- Samarbejdsplan for overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse og job

Ud fra kommunens måltal for de seneste år og kommunens nuværende indsats foreslås det, at de samlede måltal for 9. og 10. klasse for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne ændres til nedenstående:

**Table 4. Måltal for 2024**

	<b>Samlet (9. og 10. klasse)</b>	<b>9. klasse</b>	<b>10. klasse</b>
<b>Gymnasial</b>	65 %	60 %	65 %
<b>EUD</b>	25 %	25 %	25 %
<b>Øvrige</b>	10 %	15 %	10 %

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv (BEK nr. 1979 af 27.10.2021)

### **Økonomi**

-

## **Bilag**

.

# **Punkt 7: Orientering om resultatrevision - Beskæftigelsesplan 2022**

EMN-2023-01288

## **Bilag**

Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2022 Skive Kommune

## **7 (Offentlig) Orientering om resultatrevision - Beskæftigelsesplan 2022**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2023-01288  
Sagsbh. Camilla Ringsborg Ruby

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 08-05-2023 13:30**

#### **Fraværende**

Stine Esther Christensen.  
Mia Sönchen Johansen.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Resultatrevisionen er en samlet opfølgning på målene, der blev sat i Beskæftigelsesplan 2022 ud fra ministerens overordnede mål for beskæftigelsespolitikken i 2022 og Skive Kommunes lokale forhold og udfordringer.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Resultatrevisionen 2022 giver et overblik over effekten af de beskæftigelsesrettede indsatser i Jobcenter Skive i forhold til de opstillede mål i Beskæftigelsesplan 2022. Ministerens mål og de lokale fokusområder i Jobcenter Skive for 2022 var:

1. Flere i job eller uddannelse (lokalt mål)
2. Unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
3. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 5)
4. Sygemeldte i job (igen) (lokalt mål)
5. Ledighedsydelse og fleksjob (lokalt mål)
6. Værdig sagsbehandling (ministermål 1)
7. Beskæftigelsesrettet uddannelse/ opkvalificering (ministermål 2)

8. Flygtninge ind på arbejdsmarkedet (ministermål 3)

9. Ledige med handicap (ministermål 4)

### **Beskæftigelsesindsatsen i 2022**

Ruslands invadering af Ukraine d. 24. februar betød at mange mennesker fra den ukrainske befolkning flygtede til de nærliggende lande, heriblandt Danmark. Kort efter krigens udbrud kom de første fordrevne fra Ukraine til Skive Kommune. I Danmark fordeler Udlændingestyrelsen de fordrevne fra Ukraine via et kvotesystem til landets kommuner, hvor Skive Kommune valgte at tage flere flygtninge ud over kvoten. Det betød, at Skive Kommune i 2022 arbejdede hårdt for at hjælpe de mange fordrevne fra Ukraine bedst mulig med bolig, muligheder for beskæftigelse, sprogundervisning, oplysninger om diverse systemer i Danmark osv. Efterfølgende har mange nu bosat sig i Skive Kommune, og flere har opnået beskæftigelse. Jobcentret arbejder forsat på, at endnu flere kommer i beskæftigelse.

Skive Kommune har igennem lang tid haft en af landets laveste ledigheder og gik ind i 2022 med en ledighed på 1,1 % (december 2021). Igennem 2022 steg ledigheden løbende, og i december 2022 var ledigheden i Skive Kommune 1,9 % - dog var Skive Kommunes ledighed forsat under landsgennemsnittet på 2,4 % (december 2022). Dette betød også, at antallet af virksomheder som har rekrutteret gennem Jobcenter Skive faldt fra 363 virksomheder i 2021 til 256 virksomheder i 2022, mens antallet af jobordre faldt fra 664 jobordre i 2021 til 465 jobordre i 2022.

### **Vurdering af resultatrevision 2022**

Den samlede vurdering på baggrund af opgørelsen er, at der på flere områder har været positiv udvikling i beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune i 2022, men at der forsat er behov for opmærksomhed på nogle områder.

Beskæftigelsesindsatsen i Skive i 2022 har været tilfredsstillende i forhold til:

- At Skive Kommune forsat har en lav ledighed – på trods af en stigning i ledigheden
- At antallet af langtidsledige dagpengemodtagere er faldet siden 2021 – dog er målet om at være landets laveste endnu ikke indfriet. I en benchmark er Skive Kommune dog placeret i som nummer 8
- At antallet af langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere forsat er lavt
- At antallet af unge på kontanthjælpsydelse er faldet siden 2021
- At den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløb i Skive Kommune er faldet
- At andelen af ledige på jobafklaringsforløb som er aktiveringsberørt, er steget. Skive Kommune placerer sig som nummer 9 ud af 98 kommuner
- At andelen af fleksjobberettigede borgere på ledighedsydelse i Skive Kommune er faldet
- At over hver anden flygtning og familiesammenført har opnået beskæftigelse

Skive Kommune er opmærksom på:

- At få flere unge i beskæftigelse eller uddannelse. Målet om at få 250 unge i beskæftigelse eller uddannelse i 2022 er ikke blevet indfriet. Dog er der i 2022 kommet 130 unge i beskæftigelse eller startet i uddannelse. I 2021 var det 200 unge der kom i beskæftigelse eller startede i uddannelse

- At nyledige på A-dagpenge kommer hurtigt i job igen. Andelen af nyledige, der hurtigt er i job igen i Skive Kommune, er faldet fra 50,2 % i 4. kvartal 2020 til 3. kvartal 2021 til 44 % i 4. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022. Der er her tale om generel udvikling i samfundet, og på trods af at andelen er faldet, placerer Skive Kommune sig forsat højt sammenlignet med andre kommuner
- At Skive Kommune skal have færre personer på sygedagpenge og jobafklaring. Målet om, at der i 2022 skal der være under 850 fuldtidspersoner på de to ydelser er ikke indfriet. Personer på sygedagpenge eller jobafklaring er steget fra 1049 fuldtidspersoner i 2021 til 1057 fuldtidspersoner i 2022
- At ledige på sygedagpenge skal have fået et virksomhedsrettet tilbud inden udgangen af 13 sygefraværsuge. Målet om at Skive Kommune i 2022 skal være i top-10 på området er ikke blevet indfriet. Og andelen af ledige på sygedagpenge som har fået virksomhedsrettet tilbud inden udgangen af 13 sygefraværsuge faldt fra 45,9 % i december 2021 til 37,9 % i december 2022. Målingen foretages pr. måned, og små ændringer i tallene kan medføre store udsving i resultaterne. Eksempelvis steg andelen fra de 37,9 % i december 2022 til 44,6 % i februar 2023

Det har indtil nu ikke været muligt at måle på ministermål 1 'Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling'. For at sikre inddragelse og værdig sagsbehandling har forvaltningen i 2023 implementeret borgermålinger i Skive Jobcenter. Resultaterne af borgermålingen for 2023 viser, at hele 87 % af borgerne føler sig meget godt eller godt behandlet i jobcentret og 86 % af borgerne føler sig i høj grad inddraget af deres sagsbehandler. Derudover samarbejder Jobcenter Skive aktivt med kommunens borgerrådgiver for at sikre en god dialog og sagsbehandling i jobcentrets beskæftigelsesindsats.

Det er endnu ikke muligt at måle på ministermål 4 'Flere personer med handicap skal i beskæftigelse', da personer med handicap ikke blive registreret, hvis de ikke får hjælp efter serviceloven.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

1. Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2022 Skive Kommune (3604816 - EMN-2023-01288)

## **Punkt 8: Orientering om resultat af borgermålinger i Jobcenter Skive**

EMN-2019-18088

## **8 (Offentlig) Orientering om resultat af borgermålinger i Jobcenter Skive**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2019-18088  
Sagsbh. Mikkel Strandgaard

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 08-05-2023 13:30**

#### **Fraværende**

Stine Esther Christensen.  
Mia Sönchen Johansen.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Arbejdsmarkedsafdelingen har i perioden 14. marts – 4. april 2023 gennemført en borgertilfredshedsundersøgelse i jobcentret. Undersøgelsens målgruppe er ledige borgere og sygedagpengemodtagere, der har været til samtale med Jobcenter Skive.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Det blev i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttet ([Link til dagsorden](#)), at der skulle udarbejdes borgertilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Skive med første måling i foråret 2023. Baggrunden for at undersøge borgertilfredsheden er et fortsat ønske om at få viden om, hvordan samarbejdet med jobcentret opleves, set ud fra et borgerperspektiv. Undersøgelsen kan give en pejling på, om borgerne oplever, at der leveres et tilfredsstillende serviceniveau og om kommunikationen i jobcentret opleves at fungere på en hensigtsmæssig måde.

Samlet set er der i perioden 14. marts – 4. april 2023 kommet 277 besvarelser fra ledige og sygedagpengemodtagere der i perioden har haft en samtale i jobcentret.

### **God behandling og stort fokus på job og uddannelse**

Det er vigtigt for jobcentret, at alle bliver behandlet på en ordentlig måde. Det sker ved at inddrage den enkelte i egen sag, for derigennem at kunne iværksætte en meningsfuld og tilrettelagt indsats, som en aktiv arbejdsmarkedspolitik bør give. Samtidig er der fokus på løbende at holde den enkelte orienteret i egen sag for netop at sikre løbende inddragelse og forståelse for forløbet. Samtidig bliver alle borgere mødt med en tilgang, der tager udgangspunkt i den enkeltes situation ud fra målet om størst mulig grad af selvforsørgelse.

- 87 % føler sig meget godt eller godt behandlet i jobcentret
- 76 % synes i meget høj grad eller i høj grad at målet for deres sag fremstår klart
- 6 % synes i mindre grad eller slet ikke, at jobcentret har bidraget til at borger er kommet tættere på job og uddannelse

### **Samtaler der virker**

Hyppige, motiverende og effektive samtaler har i en årrække været omdrejningspunkt i beskæftigelsesplanen i Skive Kommune. Jobcenter Skive har derfor et konstant fokus på, at gode samtaler er en vej til, at få flest og hurtigst muligt ledige i beskæftigelse.

- 91 % er enten meget tilfreds eller tilfreds med seneste samtale
- 81 % er i meget høj grad eller i høj grad klar over, hvad der skal ske inden næste samtale
- 6% føler i mindre grad eller slet ikke at seneste samtale har bidraget til at borger er kommet tættere på dets mål

### **Borger inddragelse og gensidigt parløb**

Jobcentrets indsats skal understøtte den motivation og den mulighed, den enkelte selv har for at tage ansvar for eget liv. Med andre ord hjælp til selvhjælp. Jobcenter Skive fører en aktiv beskæftigelsesindsats ud fra et udgangspunkt om, at en aktiv indsats virker, og hvis man ikke deltager, virker indsatsen ikke. Jobcenter Skive har derfor i borgerundersøgelsen haft fokus på borgerinddragelse og forholdet mellem sagsbehandler og ledig.

- 79 % har i meget høj grad eller i høj grad selv bidraget til, at der er fremdrift i deres forløb
- 86 % føler sig i meget høj grad eller i høj grad inddraget af deres sagsbehandler
- 87 % føler at de i meget høj grad eller i høj grad kan spørge sin sagsbehandler, hvis de er noget de er i tvivl om

Ovenstående viser et samlet billede af, at borgerne er tilfredse med sagsbehandlingen i jobcentret. Borgerne føler sig overordnet set godt behandlet, der er et fokus på at komme tættere på job og uddannelse, samtaler der virker og borgerinddragelse. Alt dette er vigtigt for at have en indsats, der virker bedst muligt.

Konklusionerne i borgertilfredshedsundersøgelsen på Jobcenter Skive, er et bidrag til belysning af borgernes samarbejde med jobcentret. Undersøgelsen er ikke i stand til at måle alle aspekter af kvaliteten af den service, der leveres til borgerne i jobcenteret.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

-

## **Bilag**

.

## **Punkt 9: Studietur**

EMN-2023-01831

## **9 (Offentlig) Studietur**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2023-01831  
Sagsbh. Fie Glerup Gjørtz

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 08-05-2023 13:30**

#### **Fraværende**

Stine Esther Christensen.  
Mia Sönchen Johansen.

Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Orientering om studietur

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter sagen

### **Sagsfremstilling**

Det er tidligere besluttet, at forvaltningen skulle arbejde på en studietur for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for Teknik- og Miljøudvalget den 1.-3- november 2023.

På møde i Teknik- og Miljøudvalget d. 11. april 2023 blev det besluttet at Forvaltningen skulle arbejde videre med alternative destinationer for studieturen.

Der skal derfor på mødet ske en drøftelse af, hvorledes Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget forholder sig til dette.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

.

## **Punkt 10: Gensidig orientering - 08.05.2023**

EMN-2022-04456

### **Bilag**

Månedstatistik - Maj 2023

Boligopgørelse pr. 20. april 2023

## **10 (Offentlig) Gensidig orientering - 08.05.2023**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-04456

Sagsbh. Julie Nielsen

### **Beslutning**

#### **ERhvervs- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 08-05-2023 13:30**

#### **Fraværende**

Stine Esther Christensen.

Mia Sönchen Johansen.

Der blev orienteret.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

-

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

#### **Sagsfremstilling**

- **Månedstatistik**
- **Konference om beskæftigelsesindsatsen i Vestjylland**

RAR Vestjylland afholder d. 25. maj i Herning konference om beskæftigelsesindsatsen for byrådspolitikere med udvalgsposter på arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet, og forvaltnings- og driftschefer på området.

Omdrejningspunktet på mødet er fælles løsninger på fælles udfordringer på det vestjyske arbejdsmarked. Herunder er der særligt fokus på mangel på kvalificeret arbejdskraft.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

1. Månedstatistik - Maj 2023 (3640384 - EMN-2024-01097)
2. Boligopgørelse pr. 20. april 2023 (3636116 - EMN-2023-00050)

## **Punkt 11: Underskriftsark EAU 08.05.2022**

EMN-2022-00173

**11 (Offentlig) Underskriftsark EAU 08.05.2022**  
**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-00173  
Sagsbh. Julie Nielsen

**Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 08-05-2023 13:30**

**Fraværende**

Stine Esther Christensen.  
Mia Sönchen Johansen.

.

**Tidligere beslutninger**

.

**Anledning**

Godkendelse af mødet den 8. maj 2023

**Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

**Indstilling**

-

**Sagsfremstilling**

Herved godkendes protokollen for mødet

Deltagere på mødet:

Gregers Frederiksen

Hanne Brogaard

Ina Nyvang

Evan Holst

Henrik Godsk

Stine Esther Christensen

Mia S. Johansen

**JURA (herunder lovgrundlag)**

-

**Økonomi**

-

**Bilag**

.