

REFERAT Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-02-2026

Mødedato Mandag d. 02. februar 2026 kl. 13:30

Mødested BOMI, Viborgvej 7 - Kursuslokale 1

Indholdsfortegnelse

Budget 2027 - Budgetforudsætninger - ETA.....	3
Orientering om etablering af et oplevelsescenter i Skive Kommune.....	7
Orientering om Erhvervshus Midtjylland.....	10
Præsentation af Job & Uddannelse.....	13
Orientering om Skive Kommunes Vækststrategi.....	16
Forslag til virksomhedsbesøg.....	19
Orientering om status på fordrevne fra Ukraine.....	22
Orientering om status på midlertidige fleksjob på BOMI.....	26
Orientering om Skive Kommunes resultater i KL's tværkommunale borgerundersøgelse efterår 202.....	30
Orientering 02-02-2026.....	36
Underskriftsark ETA 02.02.2026.....	39

Punkt 1: Budget 2027 - Budgetforudsætninger - ETA

EMN-2025-03281

1 (Offentlig) Budget 2027 - Budgetforudsætninger - ETA

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2025-03281

DokID: 4436639

Sagsbehandler: Bachi Arumugasamy

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

- a) Godkendt af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Indledende drøftelser vedrørende budgetprocessen 2027–2030, beslutning om budgetprocessen samt udarbejdelse af beredskabsforslag.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at nedenstående forslag til udvalgets budgetproces godkendes.

Sagsfremstilling

Budgetprocessen for budget 2027 følger budgetprocessen for 2026.

På Økonomiudvalgets møde den 20. januar 2026 blev budget- og regnskabsproceduren behandlet.

Budget- og regnskabsproceduren betyder, at der i budget 2027 vil være 3 reduktioner i budgettet.

1. Generel rammereduktion
2. Administrativ reduktion
3. Beredskabsforslag

Generel rammereduktion:

Til budget 2027 foretages en generel rammereduktion på 11,2 mio. kr. for hele kommunen.

Heraf 0,410 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet og 0,080 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme.

Administrativ reduktion:

I 2024 blev der udarbejdet en administrationsanalyse, der gik et skridt dybere end den hidtidige tilgang. Analysen tog udgangspunkt i Indenrigsministeriets tilgang, hvor der fokuseres på arbejdsopgaver og overenskomster. Administrationsanalysen er dermed ikke begrænset til personale ansat på konto 6, som formelt hører under Økonomiudvalget, men medtager også personale, der arbejder med administrative opgaver, men hvis løn er konteret på konti, der normalt hører under fagudvalgene.

Til budget 2027 udarbejdes der også administrative reduktionsforslag, som vedrører administrativt personale, hvor lønnen er konteret på alle konti. I lighed med budget 2026 vil disse administrative reduktionsforslag indgå i udmøntningen af Økonomiudvalgets beredskabskatalog. Fagudvalget vil blive orienteret om administrative reduktionsforslag, som hører under fagudvalget i forbindelse med fagudvalgets egne budgetforslag.

Til budget 2027 foretages en administrativ reduktion på 2,469 mio. kr. for hele kommunen.

Heraf 0,493 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet og 0 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme.

Beredskabsforslag:

Økonomiudvalget besluttede, at der minimum skal udarbejdes beredskabsforslag på 1 %. Beredskabskataloget skal primært udmøntes gennem konkrete reduktioner, men generelle reduktioner kan også være med til at indfri det nødvendige beredskabsbehov.

På baggrund af omlægningen af beskæftigelsesindsatsen foreslår forvaltningen, at der udarbejdes generelle besparelser på beredskabsforslagene på Arbejdsmarkedsområdet.

På Erhvervs- og Turismeområdet foreslår forvaltningen, at der udarbejdes konkrete besparelser på beredskabsforslagene.

Udvidelsesforslag:

I lighed med tidligere år kan der udarbejdes udvidelsesforslag, såfremt disse ikke kan findes ved omprioriteringer indenfor fagudvalgenes områder.

Anlægsforslag:

Økonomiudvalget har besluttet, at udvalgene kan fremsende nye anlægsforslag indenfor en øvre grænse på 50 mio. kr. for Teknik- og Miljøudvalget og 25 mio. kr. for øvrige udvalg. De nye anlægsforslag kan vurderes i forhold til de allerede indarbejdede rådighedsbeløb i overslagsårene – alternativt ud fra en forventning om, at der bliver mulighed for udvidelse af anlægsrammen.

Forslag til udvalgets budgetproces:

Forslag til budgetprocessen 2027-2030:

- at forvaltningen på udvalgmødet i april præsenterer de første indledende overvejelser vedrørende budget 2027. Det vil sige beredskabsforslag svarende til 1%. Herudover fremlægges eventuelle forslag til udvidelser og anlægsønsker.
- at forvaltningen på udvalgmødet i maj præsenterer bearbejdede beredskabsforslag på 1% vedrørende budget 2027.
- at alle de prioriterede beredskabsforslag, driftsudvidelsesønsker og anlægsforslag vedrørende budget 2027 ligger klar til udvalgets møde den 1. juni 2026, hvor udvalget senest beslutter hvilke forslag, der går videre til høringsfasen.
- Efter endt høringsfase vil forvaltningen præsentere indkomne hørings svar for udvalget på mødet den 10. august 2026. Udvalget fremsender derefter deres endelige prioritering af beredskab, driftsudvidelse og anlægsforslag vedrørende budget 2027 til byrådets budgetseminar, som afholdes den 7. september 2026.
- I oktober vil udvalget få præsenteret budget 2027 til drøftelse.

JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og Regnskabsprocedure 2026.

Økonomi

1% Beredskabsforslag på 1,0 mio. kr. udgør:

0,837 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet

0,163 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme

Bilag

.

Punkt 2: Orientering om etablering af et oplevelsescenter i Skive Kommune

EMN-2026-00418

2 (Offentlig) Orientering om etablering af et oplevelsescenter i Skive Kommune

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2026-00418

DokID: 4436350

Sagsbehandler: Maria Rønnow

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Foretræde af direktør for Destination Limfjorden Rasmus Friis Sørensen og Innovationschef for GreenLab Søren Husted vedrørende en eventuel etablering af et oplevelsescenter i Skive Kommune.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Limfjorden og GreenLab har i dialog med en ekstern oplevelsesaktør præsenteret GreenLab som mulig lokalitet for et oplevelsescenter i Skive Kommune. Da den foreløbige vurdering er, at området lever op til centrale kriterier for en nye lokation, har der været ønske om foretræde for at præsentere projektet og for at indlede dialog om eventuel støtte til et feasibility-studie som forundersøgelse til en egentlig beslutning om placering.

GreenLab er et nationalt og internationalt profileret innovations- og demonstrationsmiljø for grøn energi, Power-to-X og cirkulær økonomi og rummer et betydeligt potentiale for formidling og oplevelsesbaseret potentiale, idet komplekse grønne løsninger kan gøres mere tilgængelige og forståelige for borgere, børn og besøgende gennem nye formidlingsformer.

Destination Limfjorden arbejder strategisk med udvikling og markedsføring af limfjordsområdet og vurderer, at et nyt oplevelsestilbud i tilknytning til GreenLab vil kunne udfylde et væsentligt potentiale i områdets samlede turismeudbud og skabe nye muligheder.

Parterne vurderer, at et oplevelsescenter i tilknytning til GreenLab kan fungere som et markant fyrtårn, der både understøtter kommunens erhvervs-, klima- og turismepolitiske målsætninger samt bidrager til øget synlighed og attraktivitet for Skive Kommune.

Formålet med forprojektet er at tilvejebringe et kvalificeret beslutningsgrundlag for, om projektet kan realiseres herunder belysning af økonomi, omfang, koncept og driftsmodel.

Etableringen af et oplevelsescenter i tilknytning til GreenLab vurderes at kunne tilføre området et nyt og unikt oplevelsestilbud med betydelige afledte effekter. Projektet forventes:

- At øge områdets attraktivitet, særligt over for børnefamilier
- At understøtte Skive Kommunes brand *Rent Liv*
- At skabe en lettilgængelig og professionel formidlingsplatform for GreenLabs aktiviteter og visioner
- At styrke turismen, detailhandlen og branding i Skive Kommune og Limfjordsområdet

Destination Limfjorden og GreenLab har i dialog med en ekstern oplevelsesaktør præsenteret GreenLab som mulig lokalitet. Den foreløbige vurdering er, at området lever op til centrale kriterier for nye lokationer herunder særligt adgang til et aktivt videns- og forskningsmiljø. Inden for én times kørsel fra GreenLab er ca. 6 mio. turister og ca. 500.000 indbyggere, hvilket vurderes som et stærkt udgangspunkt sammenlignet med andre aktuelle lokaliteter. Projektet vurderes derfor som realistisk, dog uden garanti for efterfølgende realisering.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 3: Orientering om Erhvervshus Midtjylland

EMN-2021-01486

Bilag

Resultatkontrakt KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland 2026-2027 - Underskrevet

3 (Offentlig) Orientering om Erhvervshus Midtjylland

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2021-01486

DokID: 4439134

Sagsbehandler: Maria Rønnow

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Direktør Helle Berthold Rosenberg vil give en orientering om Erhvervshus Midtjyllands arbejde.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Direktør for Erhvervshus Midtjylland Helle Berthold Rosenberg vil præsentere Erhvervshus Midtjyllands arbejde generelt samt sætte fokus på den lokale indsats i Skive.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten. Erhvervsfremmeloven.

Økonomi

-

Bilag

1. Resultatkontrakt KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland 2026-2027 - Underskrevet
(4440933 - EMN-2021-01486)

Punkt 4: Præsentation af Job & Uddannelse

EMN-2025-03716

4 (Offentlig) Præsentation af Job & Uddannelse

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2025-03716

DokID: 4437704

Sagsbehandler: Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Præsentation af Job & Uddannelse som et led i introduktion af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget til udvalgets arbejde.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Job & Uddannelse er en sektion i jobcentret. Job & Uddannelse står for indsatsen for

- Personer på kontanthjælpsydelse (aktivitetsparate) – (tidligere kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse).
- Personer i ressourceforløb som kommer fra kontanthjælp, uddannelseshjælp eller sygedagpenge.
- STU-borgere (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse).
- Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Kerneopgaven i Job & Uddannelse er at understøtte borgerne i at blive selvforsørgende gennem job og uddannelse hurtigst muligt. For de unge er det primære mål uddannelse, men vejen dertil kan være forskellig for mange. Job & Uddannelse har også indsatsen for fordrevne fra Ukraine og borgere

omfattet af arbejdspligten. De virksomhedsrettede aktiviteter spiller en central rolle i indsatsen for alle målgrupper.

En del af borgerne har problemer ud over ledighed, og derfor er en tværfaglig, helhedsorienteret indsats ofte nødvendig. Derfor har Job & Uddannelse et tæt samarbejde med andre kommunale afdelinger herunder blandt andet Familieafdelingen og psykiatri- og handicapafdelingerne.

Job & Uddannelse består også af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), der har til opgave at vejlede om uddannelse og job til børn og unge fra 8. klasse til 25 år både på grundskoler og specialskoler/klasser.

Målet for vejledningsindsatsen er at ruste de unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse og sekundært at støtte unge i at kunne få fodfæste på arbejdsmarkedet. UU skal målrette indsatsen mod børn og unge med særlige behov.

Antal borgere med sag i afdelingen (medio januar 2025):

- 269 kontanthjælpsmodtagere
- 104 kontanthjælpsmodtagere efter integrationsloven (omfattet af integrationsprogrammet)
- 287 kontanthjælpsmodtagere med uddannelsespålæg (unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse)
- 68 personer i ressourceforløb

Job & Uddannelse består af 37 medarbejdere, to teamledere og 1 sektionsleder (38,6 årsværk).

Præsentation på mødet

På mødet i Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget vil sektionsleder Pernille Siem-Jørgensen orientere om indsatsen i Job & Uddannelse samt orientere omkring samarbejdet med andre aktører i og uden for Arbejdsmarkedsafdelingen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 5: Orientering om Skive Kommunes Vækststrategi

EMN-2026-00402

5 (Offentlig) Orientering om Skive Kommunes Vækststrategi

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2026-00402

DokID: 4435778

Sagsbehandler: Maria Rønnow

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Orientering om arbejdet med Skive Kommunes Vækststrategi.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give en orientering om arbejdet med Skive Kommunes Vækststrategi.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 6: Forslag til virksomhedsbesøg

EMN-2026-00497

6 (Offentlig) Forslag til virksomhedsbesøg

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2026-00497

DokID: 4439522

Sagsbehandler: Maria Rønnow

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

- a) Drøftet af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget. Udvalget besluttede, at mødet skal foregå hos Business Skive næste gang og at besøget starter kl. 13.00.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, om de ønsker virksomhedsbesøg i forbindelse med udvalgmøder.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at udvalget drøfter, om de ønsker at tage på virksomhedsbesøg i forbindelse med udvalgmøderne samt hvor ofte og eventuelle ønsker til hvilke virksomheder, de ønsker at besøge.

Sagsfremstilling

Forvaltningen foreslår, at hvert andet møde kombineres med et virksomhedsbesøg og om muligt holdes på den virksomhed, der besøges.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 7: Orientering om status på fordrevne fra Ukraine

EMN-2022-01374

7 (Offentlig) Orientering om status på fordrevne fra Ukraine

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2022-01374

DokID: 4431095

Sagsbehandler: Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

- a) Punktet blev udsat.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Status på fordrevne fra Ukraine

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 16. marts 2022 vedtog Folketinget 'Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine', som trådte i kraft marts 2022. Lovforslaget giver fordrevne fra Ukraine mulighed for at søge om opholdstilladelse ved Udlændingestyrelsen med det samme, de kommer til Danmark. Opholdstilladelse meddeles med henblik på midlertidigt ophold og tidsbegrænses til marts 2027.

Fordrevne fra Ukraine, der får opholdstilladelse efter særloven, omfattes af dele af integrationsloven og får ret til kontanthjælpsydelse (tidligere selvforsørgelses- og hjemrejseydelse). De vil blive omfattet af integrationsprogrammet og skal aktiveres og tilbydes danskuddannelse. Kommunerne overtager ansvaret for personer, der meddeles opholdstilladelse efter særloven, senest 15 hverdage fra tidspunktet for Udlændingestyrelsens afgørelse om visitering. Det betyder dermed, at kommunerne indenfor 15 hverdage skal hjælpe fordrevne fra Ukraine med at finde arbejde, give ydelse,

boligplacering, etableringshjælp, oprettelse af NemID/MitID, skole- og dagtilbud m.v. alt efter borgernes behov.

Fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse i Skive Kommune

I Skive Kommune er 379 fordrevne fra Ukraine meddelt opholdstilladelse, heraf 267 personer fra 16 år og 87 børn under 15 år. På nuværende tidspunkt modtager ca. 94 fordrevne fra Ukraine kontanthjælpsydelse i Skive Kommune. Heraf er ca. 28 ledige seniorer og er i folkepensionsalderen.

I november 2025 var 160 fordrevne fra Ukraine i Skive Kommune i beskæftigelse.

De seneste måneder har forvaltningen set en stigning i nytilkomne fordrevne fra Ukraine, hvilket også ses i data fra Udlændingestyrelsen, hvor der aktuelt er en del nyankomne asylansøgere fra Ukraine, som er på modtagelsescentrene rundt i landet. De fordrevne fra Ukraine visiteres lige nu til kommuner ud fra ny fordelingsnøgle pr. 6. november, hvor Skive Kommune skal modtage 103 fordrevne fra Ukraine ud af de næste 10.000, der kommer til Danmark. Via den nye fordelingsnøgle pr. 6. november har Skive Kommune modtaget 54 fordrevne fra Ukraine fra asylcentrene ud af de 103, som kommunen skal modtage. Heraf ses en større stigning af unge mænd fra Ukraine i alderen 18-22 år, da udrejseforbuddet i Ukraine er blevet ophævet. Siden oktober 2025 er der kommet ca. 15-20 mænd i alderen 18-22 år til kommunen.

Indsats for fordrevne fra Ukraine i Jobcenter Skive der har fået meddelt opholdstilladelse

Skive Kommune arbejder målrettet på at sikre en hurtig og effektiv indsats, der både omfatter boligplacering, ydelse og beskæftigelsesrettede tiltag, så de fordrevne får en stabil hverdag med bolig og mulighed for at blive selvforsørgende.

Beskæftigelsesrettet indsats i Jobcenter Skive

Via særloven er kommunerne forpligtet til at tilbyde danskundervisning indenfor 4 uger efter ophold i kommunen. Kommunerne skal sikre, at borgerne ud over deltagelse i danskundervisning, også skal deltage i enten virksomhedspraktik eller i anden opkvalificerende tilbud med max 6 ugers pause imellem tilbuddene. I Skive Kommune er der erfaring med en tidlig og aktiv virksomhedsrettet indsats, og der er et stort fokus på aktivering i virksomheder – både offentlige og private. Det primære mål med indsatsen er, at flygtninge hurtigst muligt kommer i arbejde eller uddannelse og bliver selvforsørgende.

Jobcenter Skive har dermed en forventning om, at fordrevne fra Ukraine, der får opholdstilladelse i Skive Kommune, hurtigst muligt skal i gang med en beskæftigelsesrettet indsats. Derfor har jobcentret lige siden ikrafttrædelse af særloven prioriteret, at den fordrevne fra Ukraine får så normal en hverdag som muligt, hvorfor der er taget kontakt til den enkelte hurtigst muligt efter meddelt opholdstilladelse.

Jobcentret har med stigningen i antallet af fordrevne fra Ukraine intensiveret indsatsen for jobsøgning via flytning af medarbejderressourcer hertil. De ledige fordrevne fra Ukraine får hurtigst muligt en beskæftigelsesrettet indsats med fokus på hjælp til jobansøgning og CV, etablering af virksomhedsrettet praktik og jobmatch mellem ledig og virksomhed. Skive Kommune tilbyder derfor de fordrevne fra Ukraine to dage med undervisning på Sprogskolen og i de øvrige dage er de ledige i arbejdsrettede aktiviteter i jobcentret, BOMI eller på en virksomhed. Der tilbydes ugentlig vejledning til jobsøgning.

Der er et godt samarbejde med vores kommunale samarbejdspartnere ift. sprogpraktik, hvor borgerne er i praktik i en dansk virksomhed, hvor de øver dansk og samtidig lærer kulturen og arbejdsopgaverne. Der er også et godt samarbejde med de lokale virksomheder, som fortsat rekrutterer fordrevne fra Ukraine.

Der samarbejdes ligeledes med bl.a. med Sprogcenter Skive og Virksomhedsservice med henblik på at etablere jobåbninger.

Undervisning på Sprogcenter Skive

Ledige fordrevne fra Ukraine modtager beskæftigelsesrettet danskundervisning på Sprogcenter Skive i dagtimerne. Hvis en person opnår beskæftigelse, har personen mulighed for at deltage i aftenundervisning i stedet for.

Sprogcenter Skive har som følge af den øgede tilstrømning etableret ekstra undervisningshold.

Bolig, læge, NemID og lignende

Ved meddelelse af opholdstilladelse i Skive Kommune bliver den fordrevne fra Ukraine kontaktet af jobcentret umiddelbart lige efter og gerne inden for en uge, hvor der bliver aftalt tid til første samtale med Skive Kommune. Der igangsættes en visitationsprocedure afhængig af den lediges familiære situation i forhold til skole, dagtilbud m.m. og den ledige får tildelt boligplacering. De fordrevne fra Ukraine som kommer til Skive og ikke har egen bolig, vil jobcentret hurtigst muligt etablere en midlertidig bolig til dem. Der kræves en håndholdt indsats i de første uger efter ankomst, hvor de fordrevne fra Ukraine bliver indrejst, får tildelt læge, får oprettet NemID, får udbetalt engangsydelse, får oprettet bankkonto, får udregnet ydelse og bliver orienteret om rettigheder og pligter m.v.

Det er afgørende, at der fortsat er et tæt og stærkt samarbejde med boligselskaberne og udlejerne i Skive Kommune, for at de fordrevne fra Ukraine kan etableres i permanente boliger. Samtidig er der fortsat fokus på et smidigt og effektivt samarbejde med ydelseskantoret omkring den lediges økonomiske situation. Forvaltningen oplever lige nu en fortsat stigning af nyankomne, hvorfor tildeling af permanent bolig er en udfordring. Forvaltningen anvender derfor midlertidig indkvartering, som f.eks. motellet og lignende i forhold til den hastighed, det kræves for visitering.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 8: Orientering om status på midlertidige fleksjob på BOMI

EMN-2021-01280

8 (Offentlig) Orientering om status på midlertidige fleksjob på BOMI

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2021-01280

DokID: 4434357

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

Beslutning

ERhvervs-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

- a) Punktet blev udsat.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgsmødet den 12. april 2021 ansættelse af ledige med langvarige ledighedsydelsessager i midlertidige fleksjob på BOMI. Ordningen blev dengang som udgangspunkt godkendt gældende frem til ultimo 2022, og er løbende blevet forlænget.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 29. september 2025, at ordningen fortsættes så længe forvaltningen vurderer, at der er relevante ledige, der kan indgå i ordningen.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme, og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ordningen med midlertidige fleksjob på BOMI for borgere på langvarig ledighedsydelse blev igangsat den 1. juni 2021. Formålet var at styrke indsatsen for ledighedsydelsesmodtagere, der stod længere fra arbejdsmarkedet, ved at give dem mulighed for at komme tættere på beskæftigelse samt give dem mulighed for at få genskabt kontakten til arbejdsmarkedet.

Ordningen indebærer, at ledighedsydelsesmodtagerne ansættes i midlertidige fleksjob på BOMI af en varighed, som i udgangspunkt er 9 måneder. Ledighedsydelsesmodtagerne i ordningen er langtidsledige, der har været ledighedsydelsesmodtagere i minimum et år, og som det ikke har været muligt for jobcentret at få i praktik eller beskæftigelse på anden vis.

Ledighedsydelsesmodtagerne ansættes i et midlertidigt ordinært fleksjob omfattet af løn- og ansættelsesvilkår i henhold til den relevante overenskomst og efter ansættelsessamtale ved BOMI. Timetallet er bestemt af arbejdsevnen hos den enkelte. Modellen giver således ledige mulighed for en midlertidig ordinær ansættelse på samme vilkår som øvrige personer i fleksjob.

De ledige får med ansættelsesforholdet mulighed for at afprøve egen arbejdsevne og få skabt en større tilknytning til arbejdsmarkedet. Dermed har de ledige efter endt ansættelse på BOMI styrkede forudsætninger for at komme i et ordinært fleksjob på en anden arbejdsplads.

Resultater af ansættelserne

Siden projektets start og frem til den 8. januar 2026 har i alt 73 borgere været ansat i et fleksjob i ordningen, hvoraf to fortsat er ansat i et fleksjob i ordningen, og der forventes at blive ansat yderligere to inden for kort tid.

I forløbet på BOMI har mange af de ansatte oplevet progression i forhold til arbejdstid og effektivitet.

Siden projektet har 71 borgere afsluttet deres ansættelse på BOMI, og efterfølgende har 36 af borgerne opnået ordinær beskæftigelse på arbejdsmarkedet, heraf har BOMI fastansat fire umiddelbart i forlængelse af deres midlertidige fleksjob. Nogle af dem er dog efterfølgende blevet ledige igen, men størstedelen af de 36 borgere er i dag fortsat i beskæftigelse.

22 % har siden ansættelsen på BOMI fået afsluttet deres ledighedsydelsessag i Skive Kommune primært grundet flytning fra Skive Kommune eller tilkendelse af førtidspension/seniorpension.

Mange af de ansatte på BOMI giver udtryk for at være glade for ansættelsen på BOMI og har et ønske om at forlænge ansættelsen.

Forvaltningen følger løbende op på ledighedsydelsesmodtagere, hvor det ikke har været muligt for jobcentret at få dem i praktik eller beskæftigelse på anden vis, og som vil have positiv effekt af at komme i ordningen. Ordningen fortsættes så længe det vurderes hensigtsmæssigt og relevant for at få ledige på langvarig forsørgelse tættere på arbejdsmarkedet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Borgerne ansat på BOMI er i ordinære fleksjob og bidrager via deres arbejde til løsning af produktionsopgaverne på BOMI. Det vil sige, at lønudgiften forventes at være tjent ind via den arbejdsindsats, de leverer i deres ansættelsesperiode.

Når en fleksjobvisiteret person er ledig, udbetaler Skive Kommune ledighedsydelse til borgeren. Når en fleksjobvisiteret person bliver ansat i et fleksjob, udbetaler Skive Kommune i stedet fleksløntilskud til personen, som sammen med lønnen fra arbejdsgiveren udgør den samlede indtægt for personen i fleksjobansættelsen.

I denne ordning er Skive Kommune også arbejdsgiver, hvorfor Skive Kommune ud over løntilskuddet også vil skulle afholde lønudgiften. Når Skive Kommune afholder lønudgiften, har Skive Kommune ikke udgifter til ledighedsydelsesydelse.

For borgere visiteret til fleksjob efter den gamle ordning (før 1. januar 2013 eller i perioden mellem 1. januar 2013 og 30. juni 2014, og som ikke er overgået til de nye refusionsregler) kan Skive Kommune via projektet på BOMI genoptjene retten til refusion. For denne gruppe borgere modtager Skive Kommune ingen refusion og afholder derfor hele udgiften til ledighedsydelsen, hvis borgeren har fået ydelsen i 18 ud af de seneste 24 måneder. Hvis personen efterfølgende er i fleksjob i en periode på 9 måneder inden for 18 måneder, genoptages refusionen.

Bilag

.

Punkt 9: Orientering om Skive Kommunes resultater i KL's tværkommunale borgerundersøgelse efterår 2025

EMN-2023-04126

9 (Offentlig) Orientering om Skive Kommunes resultater i KL's tværkommunale borgerundersøgelse efterår 2025

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2023-04126

DokID: 4436065

Sagsbehandler: Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERhvervs-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

- a) Punktet blev udsat.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommune har deltaget i KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet i efteråret 2025. Resultaterne for borgerundersøgelsen blev offentliggjort primo januar 2026.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Skive Kommune deltog i KL's tværkommunale borgerundersøgelse i efteråret 2025 med gode erfaringer. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgsmøde den [31. marts 2025](#), at Skive Kommune skulle deltage i ny runde af KL's tværkommunale borgerundersøgelse i efteråret 2025, som KL har gennemført i samarbejde med 29 kommuner. Kommunerne i undersøgelsen er repræsentative på både geografi, kommunestørrelse samt rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Undersøgelsen er blevet gennemført i løbet af efteråret 2025, hvorefter de deltagende kommuner har fået adgang til egne resultater af borgerundersøgelsen.

Borgerundersøgelsen tager udgangspunkt i seks overordnede temaer

1. Borgernes overordnede tilfredshed med jobcentret

2. Borgernes oplevelse af mødet med jobcentret
3. Sammenhæng mellem mål og aktiviteter i borgernes forløb
4. Borgernes oplevelse af samarbejde på tværs af forvaltninger
5. Borgernes seneste samtale med sagsbehandler
6. Borgernes oplevelse af progression mod arbejde eller uddannelse

Derudover har Skive Kommune valgt at inddrage tre lokale spørgsmål i borgerundersøgelsen, som borgerne også har haft mulighed for at svare på:

1. I hvilken grad oplever du, at du sammen med din sagsbehandler har fokus på dine ressourcer i forhold til job/uddannelse?
2. I hvilken grad oplever du, at indsatser der igangsættes i dit forløb i jobcentret understøtter din vej mod job/uddannelse?
3. I hvilken grad oplever du, at du bliver vejledt i forhold til dine muligheder på arbejdsmarkedet?

Metode

For hver kommune er der udtrukket en repræsentativ stikprøve i størrelsesorden mellem 1.500 og 3.000 borgere afhængigt af antallet af borgere i kommunen. For enkelte kommuner, hvor populationen udgjorde færre end 1.500 borgere, er hele populationen medtaget i stikprøven.

Skive Kommune har haft en samlet population på 1.708 borgere, hvoraf 666 borgere har gennemført borgerundersøgelsen, hvilket svarer til en svarprocent på 37,1 %.

Som nævnt har spørgeskemaet i alt seks temaer. Derudover bestod spørgeskemaet af et eller to indledende spørgsmål omhandlende borgerens aktuelle status samt hvorvidt, borgeren er/var tilknyttet en arbejdsgiver under deres forløb (sygedagpengemodtagere). Resultaterne af borgerundersøgelsen i Skive Kommune indeholder både borgere, der har et igangværende forløb i jobcentret samt borgere, der har et afsluttet forløb i jobcentret.

Ved hvert spørgsmål har borgerne angivet en værdi mellem 1 og 5, hvor 1 angiver den mest negative værdi, mens 5 angiver den mest positive værdi. For hvert spørgsmål er der lavet en gennemsnitsscore, som viser resultatet af borgerundersøgelsen i Skive Kommune.

Resultater af KL's borgerundersøgelse i Skive Kommune

Resultaterne af borgerundersøgelsen vil blive præsenteret ud fra de fem overordnede temaer.

1. Borgernes overordnede tilfredshed med forløbet i jobcentret

Gennemsnitsscoren viser, at borgerne i Skive Kommune har været 3,61 tilfreds med deres forløb i jobcentret.

2. Borgernes oplevelse af mødet med jobcentret

Under dette tema er borgerne blevet spurgt om, i hvilken grad de oplever at blive mødt med tillid i jobcentret, i hvilken grad de oplever, at der bliver lyttet til egne idéer og forslag, når der lægges en plan for borgerens forløb i jobcentret samt i hvilken grad borgeren oplever, at der blev taget udgangspunkt i borgerens situation i jobcentret.

Gennemsnitsscoren for disse spørgsmål er 3,6 på en skala fra 1-5.

3. Sammenhæng mellem mål og aktiviteter i borgernes forløb

I målingen af forløbets sammenhæng mellem mål og aktiviteter har borgerne svaret på, i hvilken grad de oplever, at der er/var et klart mål i deres forløb i jobcentret samt i hvilken grad borgeren oplever, at aktiviteterne i forløbet giver/gav mening i forhold til borgerens mål i jobcentret.

På ovenstående spørgsmål har borgerne givet Skive Kommune en gennemsnitsscore på 3,4.

4. Borgernes oplevelse af samarbejde på tværs af forvaltninger

I målingen af samarbejde på tværs af forvaltningen har borgerne svaret på, om de samtidig med deres forløb i jobcentret har været i kontakt med andre afdelinger eller forvaltninger i kommunen samt om de oplever, at de forskellige afdelinger borgerne har været i kontakt med arbejder godt sammen om borgernes forløb, hvis der er behov for det.

Gennemsnitsscoren for borgernes oplevelse af samarbejde på tværs af forvaltninger er 2,8.

5. Borgernes seneste samtale med sagsbehandler

For at vurdere borgerens tilfredshed med seneste samtale med sagsbehandler er borgerne blevet spurgt om følgende spørgsmål:

- I hvilken grad oplever du, at formålet med samtalen var klart?
- I hvilken grad oplever du, at sagsbehandleren var velforberedt til samtalen?
- I hvilken grad oplever du, at informationer om regler og lovgivning blev formidlet på en letforståelig måde?
- I hvilken grad oplever du, at I til samtalen lavede en konkret plan for din videre jobsøgning (dagpengemodtagere og jobparate)?
- I hvilken grad oplevede du, at I til samtalen lavede en konkret plan for din videre uddannelses- eller jobsøgning (uddannelsesparate)?
- I hvilken grad oplevede du, at I til samtalen lavede konkrete aftaler for de næste skridt i dit forløb (sygedagpenge med arbejdsgiver og aktivitetsparate)?

Resultaterne af borgerundersøgelsen viser, at borgerne i Skive Kommune har givet jobcentret en gennemsnitsscore på 3,68 for seneste samtale med sagsbehandler.

6. Borgernes oplevelse af progression mod arbejde eller uddannelse

I målingen af borgernes oplevelse af progression har borgerne svaret på, i hvilken grad de oplever, at

- jobcentret løbende præsenterer dem for konkrete jobmuligheder?
- indsatsen i jobcentret bringer dem tættere på tilbagevenden i job (kun sygedagpenge med arbejdsgiver)?
- indsatsen i jobcentret bringer dem tættere på job eller uddannelse (kun dagpenge og job- og uddannelsesparate)?
- deres forløb har styrket egen tro på at komme i arbejde eller uddannelse (kun sygedagpenge, jobafklaring og aktivitetsparate)?

Til disse spørgsmål har jobcentret i Skive Kommune fået en gennemsnitsscore på 2,94.

Resultater af lokale spørgsmål i borgerundersøgelsen

Skive Kommune har som nævnt udarbejdet tre lokale spørgsmål, som indgik i KL's borgerundersøgelse, hvor borgerne har svaret på følgende spørgsmål:

1. I hvilken grad oplever du, at du sammen med din sagsbehandler har fokus på dine ressourcer i forhold til job/uddannelse?
2. I hvilken grad oplever du, at indsatser, der igangsættes i dit forløb i jobcentret, understøtter din vej mod job/uddannelse?
3. I hvilken grad oplever du, at du bliver vejledt i forhold til dine muligheder på arbejdsmarkedet?

Resultaterne af ovenstående spørgsmål viser, at ca. 56 % af borgerne i høj grad eller i meget høj grad oplever, at der er fokus på ressourcer. Ca. 47 % af borgerne oplever i høj grad eller i meget høj grad, at der igangsættes jobrettet indsatser og ca. 42 % af borgerne oplever at blive vejledt i deres muligheder på arbejdsmarkedet.

Skive Kommunes resultater i forhold til landsgennemsnittet

KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet er udført i samarbejde med 29 kommuner. Skive Kommune har i adgangen til egne resultater også fået adgang til landsgennemsnittet for kommunernes resultater.

Gennemgangen af resultaterne viser, at Skive Kommune placerer sig over eller på niveau med gennemsnittet for borgernes besvarelser på spørgsmål vedrørende borgernes overordnede tilfredshed, borgernes oplevelse af mødet med jobcentret, sammenhæng mellem mål og aktiviteter og borgernes oplevelse af progression mod job eller uddannelse. På spørgsmål vedrørende det tværkommunale samarbejde og borgernes seneste samtale med sagsbehandler placerer Skive Kommune sig minimalt under landsgennemsnittet.

Ud fra Skive Kommunes resultater i KL's borgerundersøgelse vurderes det overordnet set, at resultaterne ser fornuftige ud på baggrund af borgernes besvarelser. Forvaltningen er dog særligt opmærksom på resultaterne i forhold til det tværfaglige samarbejde. Der kan være flere forhold, som påvirker de enkelte svar i undersøgelsen, men det vil være noget, forvaltningen vil kigge ind i.

Forvaltningen vil derfor prioritere en fortsat dialog internt i Arbejdsmarkedsafdelingen og på tværs af forvaltningerne med udgangspunkt i overlevering af borgerens sag. I forbindelse med den nye beskæftigelsesindsats, jf. beskæftigelsesreformen, vil der være mere fokus på samarbejdet på tværs, og hvordan der bedre kan bygges bro mellem områderne. Dette vil blive særligt tydeligt for blandt andet borgere, hvor deres kontanthjælpssag snart overgår til fleksjob, hvor der her kobles en jobkonsulent fra Job & Sygdom på sagen, mens borgeren har en kontanthjælpssag i Job & Uddannelse. Dette skal være med til at skabe en bedre overgang mellem afdelingerne og et mindre skifte for borgeren.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

KL har udarbejdet en betalingsmodel, der tager udgangspunkt i deltagerkommunernes indbyggertal. Prisen for den enkelte kommune afhænger derfor af kommunens indbyggertal.

Ud fra Skive Kommunes indbyggertal har deltagelse i borgerundersøgelsen kostet 20.000 kr. for Skive Kommune.

Bilag

.

Punkt 10: Orientering 02-02-2026

EMN-2025-03031

Bilag

Månedstatistik - februar 2026

10 (Offentlig) Orientering 02-02-2026

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2025-03031

DokID: 4336567

Sagsbehandler: Henriette Pedersen

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

Punktet blev udsat.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller,

- a) at punktet tages til orientering.

Sagsfremstilling

- **Tilsagn fra EU Interreg (ØKS) til projektet Land2Value**

I september 2025 bevilligede Byrådet 0,42 mio. kr. fra Udviklingspuljen for klima, energi og bæredygtige tiltag til medfinansiering af projektet Cirkulære Biomasse Hubs. Det endelige navn for projektet blev Land2Value, og fik tilsagn i december 2025 fra Interreg ØKS. Projektet igangsættes i løbet af det første kvartal i 2026.

Land2Value-projektet bygger videre på 6 års samarbejde med Aarhus Universitet og flere svenske samarbejdspartner fra projekterne Green Valleys og Green Valleys 2.0. Green Valleys projekter havde til formål at afprøve og videreudvikle forskning og teknologier inden for grøn bioraffinering samt værdikædeudvikling for etablering af industrien på Skiveegn. Grøn bioraffinering er et lovende klimatiltag for landbruget mhp. at ekstrahere protein fra græs til

dyrefoder til svin og fjerkræ og på længere sigt protein i plantebaserede fødevarerprodukter. Denne produktion vil reducere klimabelastning via en reduktion af soyaimport fra Sydamerika. Græsdyrkning har et særligt stort potentiale på Skiveegn, hvor udvaskning af kvælstof fra landbrug til vandområder bidrager til udfordringer med vandkvaliteten i Limfjorden. Forskning om græsdyrkning viser muligheder for en høj produktion samtidig med mindre udvaskning af kvælstof til vandmiljøet. Fokus om græsdyrkning og bioraffinering er derfor inkluderet i Skive 2050 – Klimahandlingsplan for Skive Kommune under Delmål 4.b - Omlægning af 9% af de dyrkede arealer fra 1-årige afgrøder til flerårigt proteingræs med en reduktion af 4.500 tons CO₂e/år i 2030 og 18% af de dyrkede arealer med en reduktion af 8.700 tons CO₂e/år i 2050. Projektet har derudover et ophæng i Klimahandlingsplanens delmål 1.a – Skive Kommune som first mover for cirkulær økonomisk industri og delmål 1.e – Fremme den bæredygtige byggebranche (potentielt aftager af biomasse. ([skive-2050-klimahandlingsplan-for-skiveegnen-enkeltsidet-04112022.pdf](#)).

Formålet med det nye Land2Value-projekt er at bidrage til den bæredygtige udvikling af landbrug og følgeerhverv i Skive Kommune, og danne grundlag for flere grønne jobs. Dette vil ske via facilitering af nye samarbejdsrelationer, værdikædeudvikling og nye modeller for realisering af en cirkulære biomasse hub på Skiveegn. Projektet vil samle relevante landbrugsaktører samt lokale og nationale følgeerhverv og AU omkring det nye landskab efter Grøn Trepert, hvor der bliver færre hektar til dyrkning, skærpet kvælstofregulering samtidig med at efterspørgslen efter biomasse stiger.

Skive Kommune er den koordinerende partner på den danske side af partnerskabet, hvilket indebærer organisering af partnern møder og projektets kommunikationsindsatsen i Danmark sammen med danske partnere, Aarhus Universitet og Klimaerhvervskolen i Herning. Skive Kommune vil også være leder af arbejds pakken med fokus på udvikling af 4 cirkulære biomasse hubs, 1 i Danmark (Skive) og 3 i Sverige.

- **Orientering om Handicaprådet og Handicaprådets arbejde.**
- **Månedstatistik februar 2026**

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatistik - februar 2026 (4432168 - EMN-2025-04228)

Punkt 11: Underskriftsark ETA 02.02.2026

EMN-2025-03692

11 (Offentlig) Underskriftsark ETA 02.02.2026

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2025-03692

DokID: 4419722

Sagsbehandler: Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Godkendelse af mødet den 2. februar 2026

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

-

Sagsfremstilling

Herved godkendes protokollen for mødet.

Deltagere på mødet:

Gregers Frederiksen

Bo Futterup

Ina Nyvang

Anders Bøge

Betina Bugge

Kim Jepsen

Ole Lindhard

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.