

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 23-05-2019

Mødedato Torsdag d. 23. maj 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Sammenhængende kommunal ungeindsats.....	3
Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU).....	5
Orientering om sammenlægning af JobStart og Sprogcenter Skive.....	7
Projekt vedrørende flygtningkvinder.....	8
Handicap og beskæftigelse.....	11
LSU - Gensidig orientering.....	12

Punkt 1: Sammenhængende kommunal ungeindsats

Sagsfremstilling

1. Sammenhængende kommunal ungeindsats

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2019-104681

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

I foråret 2018 vedtog Folketingets partier ny lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at LSU tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Den 8. juni 2018 vedtog alle Folketingets partier lov 746 om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven). Det overordnede formål med lovgivningen er, at alle unge så vidt muligt skal i uddannelse eller job efter grundskolen. Kommunerne får ansvaret for dette.

For at leve op til den nye lovgivning skal kommunerne etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats der sikrer, at den unge og den unges forældre skal møde kommunen som én samlet instans på tværs af kommunale enheder. Dette indebærer også, at kommunen skal arbejde efter en sammenhængende uddannelsesplan til den unge.

Loven træder i kraft den 1. august 2019. Det er op til den enkelte kommune, hvordan tilrettelæggelsen og organiseringen af den sammenhængende ungeindsats skal være.

Lovgivningen tager udgangspunkt i den politiske aftale 'Bedre veje til uddannelse og job' mellem alle Folketingets partier, hvoraf der også fremgår en ny politisk målsætning for unges uddannelse. Aftalepartierne er enige om en fælles politisk målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Målet skal være nået i 2030. Den konkrete målsætning er, at mindst 90 procent skal have gennemført en ungdomsuddannelse og 10 procent skal være i arbejde.

Opgaver

Efter ikrafttrædelsen af KUI-loven bliver det som nævnt kommunernes ansvar at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Kommunerne skal sørge for, at det sker gennem koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

Den sammenhængende kommunale ungeindsats medfører også varetagelse af en række nye opgaver for kommunerne, blandt andet:

- En sammenhængende uddannelsesplan med henblik på at den unge bliver forankret i uddannelse eller beskæftigelse; planen skal koordinere indsats fra alle afdelinger
- Målgruppevurdering af unge til den nye forberedende grunduddannelse (FGU)
- Etablering af kontaktpersonordning for unge, som har behov for dette, dvs. unge, som har behov for støtte fra flere enheder i kommunen
- Koordinering af opsøgende funktioner i forhold til virksomhedspraktikker, herunder koordinering med praktikker i grundskolen, egu mv.

Organisering

Den sammenhængende kommunale ungeindsats skal skabes gennem samarbejde og koordinering på tværs i organisationen og med eksterne parter, men det er op til de enkelte kommuner, hvordan organiseringen af indsatsen skal være.

I Skive Kommune er der i forvejen et velfungerende og stabilt samarbejde på tværs af sektioner og afdelinger, hvilket er et godt udgangspunkt for det fremadrettede arbejde med den sammenhængende kommunale ungeindsats. Det foreslås

derfor at bevare den eksisterende organisering og de eksisterende myndighedsopgaver i de enkelte afdelinger og sektioner i Skive Kommune. Den sammenhængende kommunale ungeindsats skal følgelig skabes gennem samarbejde og koordinering på tværs i organisationen og med eksterne parter.

Endvidere foreslås det, at Arbejdsmarkedsafdelingen, som både Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og jobcenteret er en del af, skal have det overordnede koordinerende ansvar for den sammenhængende kommunale ungeindsats.

En styregruppe med chefer og sektionsledere fra jobcenteret, Familieafdelingen/-sektionen, UU, Skole- og Dagtilbudsafdelingen, Special- og Psykiatrirådgivningen har ansvaret for at udvikle den sammenhængende ungeindsats og det tværgående samarbejde.

Høring

Den sammenhængende kommunale ungeindsats blev sendt i høring i LSU d. 15. maj. Der er frist for kommentar til indsatsen d. 31. maj kl. 10.00.

Høringssvar skal sendes skriftligt til scma@skivekommune.dk

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov 746 om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år) af 08/06/2018.

Den nye lovgivning træder ikke i stedet for tilbud og indsatser, som den unge evt. har ret til efter anden lovgivning.

ØKONOMI

Alle kommuner får DUT kompensation for den sammenhængende kommunale ungeindsats. DUT kompensationen udgøres af midler til FGU'en, midler til fast kontaktperson og praktikpladsopsøgende indsats i forbindelse med KUI.

Samtidig bortfalder udgifter til produktionsskolen, og udgifterne til aktivering og forsørgelse af unge på uddannelseshjælp bliver reduceret.

Den samlede ændring i DUT kompensationen for Skive Kommune bliver:

- 2019: -0,431 mio. kr.
- 2020: 4,251 mio. kr.
- 2021: 8,221 mio. kr.
- 2022: 8,221 mio. kr.

Skive får ikke fuld DUT kompensation i 2019, derfor et underskud på 0,431 mio. kr. Fra 2020 udgør størstedelen af DUT kompensationen midlerne til drift af FGU og forsørgelse.

-

Bilag

[779-2019-70435](#) Forslag til ungestrategi

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 23. maj 2019

Fraværende: Gitte Hansen, Mads Madsen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der er frist for skriftlig høringssvar fredag d. 31. maj kl. 10.00.

Bilag

Forslag til ungestrategi

Punkt 2: Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU)

Sagsfremstilling

2. Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU)

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2019-105170

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

På februar mødet i Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU) opfordrede udvalget til en drøftelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, hvor det skulle drøftes, hvad man politisk vil med LSU. Derudover ønskede LSU et fællesmøde med udvalget, hvor formålet med LSU skulle drøftes. Det blev drøftet på mødet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 1. april 2019.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU drøfter svaret fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og arbejdet generelt i LSU.

SAGSFREMSTILLING

På opfordring fra LSU drøftede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget formålet på deres møde i april. På baggrund af mødet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget blev der sendt et svar til LSU d. 11. april 2019.

OM LSU

Som følge af Beskæftigelsesreformen blev Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) nedlagt tilbage i januar 2015.

Der var i Skive Kommune ønske om at udbygge og videreudvikle de mange initiativer og tætte samarbejdsrelationer, som blev skabt i regi af LBR's arbejde. Derfor blev det i december 2014 besluttet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at etablere Det Lokale Samarbejdsudvalg som afløser for LBR.

Formålet med LSU er:

- At vejlede og rådgive jobcenteret omkring tilrettelæggelse af den beskæftigelses- og virksomhedsrettede indsats
- At drøfte metoder og resultater af praksiserfaringer/evalueringer, der afdækker den gennemførte beskæftigelsesindsats i Skive
- At drøfte udfordringer og handlingsmuligheder i samspillet imellem jobcenteret, virksomhederne, a-kasserne, de faglige organisationer og uddannelsessystemet.

I LSU sidder der repræsentanter fra 3f, FOA, Dansk Metal, Arbejdsgiverne, Dansk Byggeri, Etnisk Råd, Danske Handicaporganisationer og DI (afventer i øjeblikket nyt medlem fra DI).

Der bliver afholdt 4 møder årligt, hvor LSU typisk bliver præsenteret for nye indsatser, status og resultater af indsatser i jobcenteret, som har særligt fokus. Derudover er beskæftigelsesplanen hvert år i høring i LSU, lige som nye eller revurderede politikker kommer i høring i LSU.

JURA (herunder lovgrundlag)

Beskæftigelsesreformen rummer ikke bestemmelser om etablering af lokale samarbejdsorganer.

ØKONOMI

-
-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 23. maj 2019

Fraværende: Gitte Hansen, Mads Madsen

Drøftet

Der er ønske om, at der på møderne er mere dialog, hvor status på indsatser og initiativer bliver drøftet, ligesom alle parter skal være opmærksom på at dele relevante information.

LSU ønsker at indstille overfor Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at et af LSU's 4 årlige møder bliver afholdt som fællesmøde med Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Referater fra møderne skal fortsat være beslutningsreferater, hvor konkrete forslag bliver ført til protokol. Fremover kommer der et fast punkt på dagsordenen med [opfølgning på beslutninger fra sidste LSU møde].

Punkt 3: Orientering om sammenlægning af JobStart og Sprogcenter Skive

Sagsfremstilling

3. Orientering om sammenlægning af JobStart og Sprogcenter Skive

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2019-104907

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Sammenlægning af JobStart og Sprogcenter Skive

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at LSU tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har brug for hjælp fra kommunen, har den seneste tid været faldende samtidig med, at der ingen nytilkomne flygtninge er. Dette har fået betydning for JobStart og Sprogcenter Skive, der den seneste tid har haft færre borgere i sagsstammen og færre kursister på danskuddannelserne. Derudover skyldes nedgang i kursistantallet, at udenlandske arbejdstagere siden 2018 har betalt for egen danskundervisning. Som følge af dette er begge afdelinger blevet mindre og mere sårbare. Det er derfor besluttet at samle integrationsområdet i en samlet integrationsafdeling bestående af JobStart (myndighed) og Sprogcenter Skive.

Sammenlægningen vil sikre større sammenhæng mellem beskæftigelsesindsatsen og danskundervisningen, både internt i kommunen og overfor borgerne.

Der vil løbende blive kigget på den samlede økonomi for integrationsområdet.

Den nuværende leder af sprogcentret, Martin Bork Sørensen, bliver sektionsleder for Integrationsafdelingen. Nuværende leder af JobStart, Lisbeth Sanders, bliver fagleder for JobStart, og Laila Olsen fortsætter som souschef på sprogcentret.

Sammenlægning af JobStart og Sprogcenter Skive er gældende fra den 24. april 2019.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 23. maj 2019

Fraværende: Gitte Hansen, Mads Madsen

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 4: Projekt vedrørende flygtningekvinder

Sagsfremstilling

4. Projekt vedrørende flygtningekvinder

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2019-106173

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Arbejdsmarkedsafdelingen har drøftet nuværende indsats for flygtningekvinder og familiesammenførte og har i den forbindelse vurderet, at der er behov for at igangsætte en udvidet indsats for flygtningekvinder og familiesammenførte til flygtninge.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
at LSU tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Det går fremad med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse. Men der er fortsat nogle udfordringer, når det gælder om at få flygtningekvinder og familiesammenførte i job. Arbejdsmarkedsafdelingen har derfor besluttet, at der fremover skal være ekstra fokus på denne gruppe af kvinder, så flere påbegynder en uddannelse og kommer i beskæftigelse.

Derfor godkendte Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i maj at igangsætte et projekt rettet mod kvinder, flygtninge og familiesammenførte, hvor målgruppen og indsatserne i projektet er:

Målgruppe 1: Kvinder på integrationsydelse

Udfordringerne med at få familiesammenførte kvinder og flygtningekvinder i selvforsørgelse skyldes flere forhold:

- Graviditet og barsel
- Kultur og traditioner. Kvinderne har svagere arbejdsmarkedsidentitet og har generelt ikke set sig selv i rollen som udearbejdende – ”bundet” af lønarbejde
- Hyppigere sygefravær/børns sygdom

De fleste kvinder har været her i mere end 2 år og er forsørgere for børn, men de vil blive ramt af lavere ydelser fra januar 2020 med en nedgang på ca. 2.000 kr. pr. måned. Kvinder på integrationsydelse har behov for støtte til at blive selvforsørgende.

Borgere, der falder inden for projektets målgruppe, fordeler sig på ca. 83 kvinder, hvoraf udvalgte borgere vil deltage i projektet.

Målgruppe 2: Ægtefælleforsørgede kvinder

Målgruppen har samme træk som kvinder på integrationsydelse, men har ægtefæller i arbejde, som er i stand til at forsøge dem. En del af kvinderne deltager fortsat i sprogskole, men mange er alene hjemmegående, og en yderligere bremse er, at en del mænd oplever en stolthed i rollen som familiens eneforsøger.

Af integrationsmæssige årsager er der mange gevinster ved at øge kvindernes erhvervsfrekvens, blandt andet i forhold til kvindernes børneopdragelse. Derudover vil børn i indvandrerfamilier, der vokser op under stramme økonomiske vilkår, ofte udvikle en forstærket ”dem og os” kultur på grund af manglende muligheder i forhold til danske børn. Hvis oplevelsen af at være respekteret øges (og dermed selvrespekt/-værd), vil dette også få positiv indvirkning på 2. generationens muligheder for uddannelse og arbejde.

Målgruppen af ægtefælleforsørgede kvinder fordeler sig på ca. 70 kvinder, hvoraf udvalgte borgere vil deltage i projektet.

Indsatser

1. Praktik til alle

En del kvinder på integrationsydelse er allerede i praktik, men ofte i virksomheder hvor der ikke umiddelbart er mulighed for job, såsom offentlige arbejdspladser og genbrugsbutikker. Årsagen til dette er primært, at der er erfaring for, at kvinderne er for ustabile eller ikke har kompetencer, der matcher arbejdsmarkedet, hvorfor praktikker med jobmuligheder tit går til andre målgrupper.

Det ønskes derfor at indgå aftaler med virksomheder, der kan stille ”træningsbaner” til rådighed (virksomhedscentre) for op til 4-5 kvinder ad gangen, f.eks. indenfor produktion, butik, madlavning o.l. Dette vil give kvinderne en chance for at spejle sig i en ”rigtig” arbejdsplads og kombinere praktikken med danskundervisning. Det vil være nødvendigt at bruge en del tid på at opsøge virksomheder og etablere virksomhedscentre, herunder evt. 1-2 dages (mentor) kursus for medarbejdere. Derudover skal der tages hensyn til kvindernes udfordringer samt være en tæt opfølgning med ugentlig besøg fra jobkonsulenten. Virksomhederne skal desuden have mulighed for at trække på tolke i et nødvendigt omfang.

Det forventes, at en virksomhedscenterindsats skal løbe over to år - med skiftende kvinder tilknyttet.

2. Opsøgende arbejde i forhold til ægtefælleforsørgede

Det vil medføre en del motivationsarbejde for at få de hjemmegående kvinder gjort interesserede i at starte et forløb, der kan bringe dem i job, som f.eks.:

- Tilbud om besøg af en jobkonsulent: Tilbud kan fremsættes via andet offentligt netværk: Integrationsvejleder, sundhedsplejerske, daginstitution, skole o.l., eller via et brev opfulgt af en telefonopringning. Tilbud skal formentlig fremsættes flere gange.
- Øvrige relevante tilbud der iværksættes af Jobstart

Delindsats i projektet - undervisning

Da en del af vanskelighederne ved at få kvinder i job er holdninger og kultur, er der behov for at gennemføre en række undervisningstilbud, for eksempel kombineret med særlig danskundervisning, hvor der er fokus på både jobmuligheder og gevinsten ved deltagelse på arbejdsmarkedet/to indtægter i en familie.

Ud over sproglærere bør jobkonsulenter, sundhedspersonale og familievejledere deltage og tænkes ind i undervisningen.

Succesmål

Bruttomålgruppen for projektet er ca. 150 kvinder, men det er ikke alle, som skal omfattes af projektet. Det forventes, at ca. 40 kvinder vil blive omfattet af projektet.

Det forventes, at 50 % af kvinderne, der deltager i projektet, er i arbejde/uddannelse efter 2 år, dvs. pr. august 2021.

Andre kommuners erfaringer med målgruppen

Det er undersøgt, hvilke projektindsatser andre kommuner har igangsat for denne målgruppe, særligt for de ægtefælleforsørgede kvinder.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har gennemført ’Projekt 500’ i 6 kommuner i perioden 1. januar 2014 til 31. marts 2017, der var rettet mod ægtefælleforsørgede kvinder. Formålet med projektet var at understøtte og forbedre målgruppens mulighed for at blive selvforsørgere. Indsatserne i projektet bestod bl.a. af:

- Opsøgende arbejde
- Motivations- og vejledningssamtaler
- Holdtilbud i form af CV, jobsøgningsworkshops og virksomhedsbesøg
- Indsats med virksomhedskonsulent
- Gennemgående støtte, sparring og opfølgning på deltagerforløb

Aarhus, Hjørring, Holstebro, Frederiksberg, Lyngby-Taarbæk og Rødovre Kommune har deltaget i projektet i et samarbejde med Integrationsnet og Cabi. Der var tilknyttet 274 ægtefælleforsørgede borgere til projektindsatsen, hvoraf 89 % af projektdeltagerne var kvinder. Et succeskriterium for projektet var, at 200 deltagere skulle tilknyttes arbejdsstyrken i kraft af projektindsatsen. Resultaterne viser, at 198 deltagere er blevet en aktiv del af arbejdsstyrken efter projektets afslutning.

Endvidere viser resultaterne, at alle 274 deltagere er afsluttet, hvoraf 97 (35 %) er afsluttet til job, 54 (20 %) har påbegyndt uddannelse på ordinære vilkår og 47 (17 %) er afsluttet som aktiv jobsøgende. De sidste 76 (28 %) er afsluttet af andre årsager.

Nedenfor ses projektets resultater fordelt på deltagerkommuner.

	Antal projektdeltagere	Antal borgere i job	Antal borgere påbegyndt uddannelse	Antal borgere der er aktivt jobsøgende	Borgere afsluttet til anden årsag
Frederiksberg	35	11	5	6	13
Hjørring	35	14	7	4	10
Holstebro	27	14	5	3	5
Lyngby-Taarbæk	42	12	12	5	13
Rødovre	55	15	7	14	19
Aarhus	80	31	18	15	16
Samlet	274	97	54	47	76

Projekt 500 har mange lighedspunkter med indsatsen, der ønskes igangsat for ægtefælleforsørgede kvinder i Integrationsafdelingen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Den samlede udgift for projektet er 1.295.000 kr.

Heraf udgør ca. 545.000 kr. den ordinære integrationsindsats for ledige flygtningekvinder og familiesammenførte, som har brug for en særlig håndholdt indsats for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Skive Kommune har også fået bevilget projektmidler til en integrationsambassadør, som understøtter den beskæftigelsesrettede integrationsindsats for ledige flygtningekvinder.

Merudgiften for projektet udgør ca. 750.000 kr. til opsøgende arbejde og undervisning af ægtefælleforsørgede. Udgifterne dækker løn til jobkonsulent og dansklærer. Merudgiften finansieres inden for områdets eksisterende økonomi.

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 23. maj 2019

Fraværende: Gitte Hansen, Mads Madsen

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 5: Handicap og beskæftigelse

Sagsfremstilling

5. Handicap og beskæftigelse

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2019-105775

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

På LSU mødet i februar blev det besluttet, at Handicap og beskæftigelse bliver et fast punkt på LSU-møderne

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at LSU tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har d. 29. marts 2019 sendt et baggrundsnotat vedr. initiativer på handicapområdet til landets kommuner.

Baggrundsnotatet er vedlagt til orientering.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2019-106141](#) Baggrunds notat vedr. initiativer på handicapområdet 29.03.2019

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 23. maj 2019

Fraværende: Gitte Hansen, Mads Madsen

Orienteringen blev taget til efterretning

DH ønsker, at der næste møde i LSU bliver givet en orientering om praksis for revalideringssager i Ringkøbing Skjern sammenholdt med praksis i Skive Kommune. Derudover opfordrer DH til, at der bliver set på og søgt puljer hjem til at øge indsatsen for handicap i beskæftigelse | herunder særlig oprettet pulje målrettet ministermålet for beskæftigelsesplan 2020 vedr. |Handicap og beskæftigelse

|Forvaltningen vil undersøge, om det er muligt at markere persongrupper, der går i fleksjob ud fra nedenstående kategorier, som DH oplyser bliver brugt i andre sammenhænge:

-|Bevægelse

-|Psykisk

-|Medicinsk

-|Kommunikation (blind, døv, døvstum)

Bilag

Baggrunds notat vedr. initiativer på handicapområdet 29.03.2019

Punkt 6: LSU - Gensidig orientering

Sagsfremstilling

6. LSU - Gensidig orientering

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2019-105037

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

- Månedstatistik maj
- Udvikling revalidering og ledighedsydelse

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

-

Bilag

[779-2019-64139](#) Månedstatistik - maj 2019

[779-2019-105151](#) Udvikling revalidering, ledighedsydelse og fleksjob marts 2019

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 23. maj 2019

Fraværende: Gitte Hansen, Mads Madsen

Orienteringen blev taget til efterretning

Bilag

Månedstatistik - maj 2019

Udvikling revalidering, ledighedsydelse og fleksjob marts 2019