

REFERAT LBR d. 07-04-2014

Mødedato Mandag d. 07. april 2014 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1, 3. sal - Skive Rådhus, Torvegade 10, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Eventuel mangel på arbejdskraft i Skive Kommune.....	3
--	---

Punkt 1: Eventuel mangel på arbejdskraft i Skive Kommune

Eventuel mangel på arbejdskraft i Skive Kommune

Sagsfremstilling

1. Eventuel mangel på arbejdskraft i Skive Kommune

Sagsnr. 779-2013-48521 Dok.nr. 779-2014-80002

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

LBR

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at LBR drøfter mulige initiativer, der kan imødegå eventuel mangel på arbejdskraft i Skive Kommune.

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune oplevede i sommeren/efteråret 2013 mangel på arbejdskraft i flere brancher. De seneste ledighedstal fra 2014 indikerer en betydelig risiko for, at Skive Kommune i sommeren/efteråret 2014 kommer til at stå i samme situation – muligvis i endnu større omfang.

Den 03.03.14 bragte Skive Folkeblad en artikel, hvor arbejdsmarkedschef Lars Harder giver udtryk for ovenstående betragtninger. På den baggrund har LO opfordret til afholdelse af ekstraordinært LBR-møde.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Lars Harder redegøre for udviklingen i ledigheden over de seneste år i Skive Kommune.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

LBR den 7. april 2014

Fraværende: Anders Luckow, Leif Primdal, Mirsad Subasic

På mødet præsenterede arbejdsmarkedschef Lars Harder udviklingen af ledigheden i Skive Kommune over de seneste år. Heraf fremgik det blandt andet, at ledigheden er historisk lav – den sæsonkorrigerede ledighed er på 3,7 % i februar 2014. Udviklingen er et udtryk for, at indsatsen i Skive Kommune har virket og givet resultat. Det ses også i en meget lav langtidsledighed i Skive Kommune som følge af en progressiv indsats. Oplægget sluttede af med en række initiativer, der kan imødekomme eventuel mangel på arbejdskraft.

Der var generel enighed i LBR om, at ledigheden er lav sammenlignet med tidligere år. Det indikerer, at Skive Kommune formentlig kommer til at opleve en udbredt mangel på arbejdskraft inden for flere områder.

På den baggrund drøftede LBR, hvordan jobcenteret i højere grad kan fokusere på en individuel, håndholdt indsats, der målrettet arbejder med den enkeltes personlige kompetencer – herunder de sociale. Dertil kommer et strategisk samarbejde med omkringliggende kommuner samt udvikling af metoder til rekruttering af

ind- og udenlandsk arbejdskraft.

Derudover ligger LBR op til, at jobcenteret skal være innovative i de fremadrettede tiltag for derigennem at få den resterende gruppe af ledige ind på arbejdsmarkedet.

De konkrete tiltag, der skal iværksættes, bliver indarbejdet i Skive Kommunes Beskæftigelsesplan 2015.