

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-08-2016

Mødedato Mandag d. 08. august 2016 kl. 13:30

Mødested Sundhedscentret, Resenvej 25, Plan 3 undervisningslokalet

Indholdsfortegnelse

Budget 2017 - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Investeringer i Skive Kommune - Analyse vedr. BIG Blue Skive 2040.....	7
Lukket: Investeringer i Skive Kommune - Analyse vedr. Transportcenter.....	9
Ansøgning til Vækstpuljen: Klyngemedarbejder af Rødding 2020, herunder opstilling af principper	10
Salling Aqua Park udbudsmateriale til behovs- og potentialeanalyse.....	15
Ansøgning til Vækstpuljen: Turisme- og erhvervspotentiale omkring Ørslev Kloster.....	17
De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 3. kvartal 2016: Kvalitetssikring af turismeaktører	20
Virksomhedspris & Mentorpris.....	23
Resultatrevision 2015 og Beskæftigelsesplan 2017.....	25
Projekt "Fra virksomhedspraktik til job".....	27
Afrapportering af Coach Skive.....	28
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 8. august 2016.....	30

Punkt 1: Budget 2017 - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

1. Budget 2017 - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2016-2275 Dok.nr. 779-2016-164786

Sagsbeh. Jørgen Vestergaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

- at nedenstående tekniske ændringer til budgettet vedr. arbejdsmarkedsområdet på i alt 41,75 mio. kr. i 2017 godkendes.
- at udvalgets forslag til beredskab, driftsudvidelser og anlægsønsker vedr. arbejdsmarkedsområdet fremsendes til Byrådets budgetseminar.

SAGSFREMSTILLING

Udvalget fik på juni-mødet præsenteret de forskellige ændringsforslag, og udvalget vedtog beredskabsforslag, forslag til driftsudvidelser og tekniske ændringer vedr. erhvervs- og turismeområdet. Ændringsforslagene vedr. arbejdsmarkedsområdet har været i høring. Efter høringsfristens udløb den 15. juli er der ikke indkommet høringssvar.

Siden juni-mødet er der foretaget en ændret pris- og lønfremskrivning, således udvalgets samlede budgetforslag 2017 nu udgør 803,9 mio. kr. (inkl. reduktionen på 0,54%, men ekskl. de øvrige nedenstående administrative ændringer og ændringsforslag).

Det administrative budget for arbejdsmarkedsområdet er eller forventes at blive korrigeret for nedenstående tekniske ændringer. Disse kommer primært fra lov- og cirkulærepragrammet samt skøn fra KL, som kommunerne modtog i juli.

Ændringsforslagene for udvalgets samlede område er beskrevet i nedenstående. Disse kan specificeres således (i 1.000 kr.):

Tekniske ændringer	2017	2018	2019	2020
Arbejdsmarkedsområdet:				
Ydelser under budgetgaranti	-26.500	-26.500	-26.500	-26.500
Øvrige overførsler	-11.300	-11.300	-11.300	-11.300
Forsikrede ledige	-4.000	-4.000	-4.000	-4.000
Refusionsomlægning		4.500	7.000	9.000
Merudgifter i overslagsår jf. KL		7.000	21.000	36.000
Erhvervs- og turismeområdet:				
Det midtjyske EU-kontor – CDEU	47	47	47	47
Business Region Midt Vest (BRMV)	0	0	0	0
I alt	-41.753	-30.253	-13.753	3.247

De tekniske ændringer for budget 2017 er vedhæftet som bilag.

Der gøres opmærksom på, at der for forsikrede ledige er budgetteret med udgifter svarende til Skive Kommunes andel af indtægten fra beskæftigelsestilskuddet. De senere år har der været tale om et betydeligt mindreforbrug på udgiften til forsikrede ledige med en deraf følgende styrkelse af kassebeholdningen. Det er imidlertid vurderingen, at den aktuelle ledighed på 2,5% i Skive Kommune (juni 2016) er så lav, at det ikke er sandsynligt, at den vil falde yderligere.

Med en ledighed på landsplan, der ligger noget over Skive Kommunes niveau, kan andre kommuner derimod forvente et fald i ledigheden. Hvis det sker, vil Skive Kommunes mindreforbrug blive reduceret. På den baggrund vurderes det, at Skive Kommune ikke fortsat forventer et udgiftsniveau, der ligger under beskæftigelsestilskuddet.

Arbejdsmarkedsområdet (I 1.000 kr.)

Ændringsforslag	2017	2018	2019	2020
Reduktionsforslag 0,54%:				
It-besparelser	265	265	265	265
Beredskabsforslag 1%:				
Personaletilpasning	486	486	486	486
I alt	751	751	751	751
Driftsudvidelser:				
Veteranindsats - halvtidsmedarbejder	400	400	400	400
I alt	400	400	400	400

Erhvervs- og Turismeområdet (I 1.000 kr.)

Ændringsforslag	2017	2018	2019	2020
Reduktionsforslag 0,54%:				
Bedre ressourceudnyttelse	51	51	51	51
Beredskabsforslag 1%:				
Ikke aftalefastsatte-området	95	95	95	95
I alt	146	146	146	146
Driftsudvidelser:				
Digital markedsføring målrettet erhverv og bosætning	1.000	1.000	1.000	1.000

Erhvervsudvikling – fastholdelse af oprustning på erhvervsområdet	0	3.000	3.000	3.000
I alt	1.000	4.000	4.000	4.000
Pulje til mellemfinansiering af større, eksterne anlægsprojekter	3.000	500	-500	-1.000
I alt	3.000	500	-500	-1000

Ændringsforslagene er vedhæftet som bilag.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-141552](#) AR - 0,54% - It-besparelse

[779-2016-141553](#) AR - Budget 2017 - Beredskabsforslag - Personaletilpasning

[779-2016-141266](#) ET - Beredskabsforslag - 1% beredskabsforslag.

[779-2016-141550](#) AR - Budget 2017 - Driftsudvidelse - Veterankoordinator

[779-2016-141250](#) ET - driftsudvidelse - digital markedsføring målrettet erhverv og bosætning.

[779-2016-141258](#) ET - driftsudvidelser - Erhvervsudvikling, fastholdelse af oprustning på erhvervsområdet.

[779-2016-144682](#) ET - Forslag til mellemfinansieringspulje

[779-2016-141284](#) ET - Teknisk ændring - Det midtjyske EU-kontor - CDEU.

[779-2016-141278](#) ET - Teknisk ændring - Business Region Midt Vest (BRMV).

[779-2016-193702](#) AR__ Teknisk_ændring__ Overførselsindkomster_m.v.docx

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. august 2016

Fraværende: Annette V. Torp, Betina Bugge

Indstillingen tiltrådt. Forslaget om pulje til mellemfinansiering af større, eksterne anlægsprojekter justeres, så minimum projektstørrelse bliver 500.000 kr. og den maksimale bevilling pr. projekt bliver 500.000 kr.

Bilag

AR - 0,54% - It-besparelse

AR - Budget 2017 - Beredskabsforslag - Personaletilpasning

ET - Beredskabsforslag - 1% beredskabsforslag.

AR - Budget 2017 - Driftsudvidelse - Veterankoordinator

ET - driftsudvidelse - digital markedsføring målrettet erhverv og bosætning.

ET - driftsudvidelser - Erhvervsudvikling, fastholdelse af oprustning på erhvervsområdet.

ET - Forslag til mellemfinansieringspulje

ET - Teknisk ændring - Det midtjyske EU-kontor - CDEU.

ET - Teknisk ændring - Business Region Midt Vest (BRMV).

AR__Teknisk_ændring__Overførselsindkomster_m.v.docx

Punkt 2: Investeringer i Skive Kommune - Analyse vedr. BIG Blue Skive 2040

Sagsfremstilling

2. Investeringer i Skive Kommune - Analyse vedr. BIG Blue Skive 2040

Sagsnr. 779-2016-2439 Dok.nr. 779-2016-178515
Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Teknik- og Miljøudvalget

INDSTILLING

Stabene og Teknisk Forvaltning indstiller,

· at orientering om analyse vedr. investeringer i BIG Blue Skive 2040 og forvaltningens kommentarer tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Under punktet deltager repræsentanter fra Sadolin og Albæk samt Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter(SET) med præsentation af den bestilte analyse vedr. BIG Blue Skive 2040.

BIG Blue Skive 2040

SET har på opdrag af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget fået udarbejdet en analyse og anbefalinger til procesplan af rådgivere fra Sadolin og Albæk vedr. BIG Blue Skive 2040. Analysen har til formål at fremstille og anskueliggøre realiserbarheden af projektet på baggrund af markedsforholdene for bolig og erhverv i Skive. Procesplanen skal give Skive Kommune information om, hvordan en byudviklingsproces som BIG Blue Skive 2040 kan forløbe, og hvordan Skive Kommune kommer videre fra den vision, der er skabt.

Analysen gennemgår en række elementer, der er centrale for investorer og for byudviklingen herunder nøgletal og prognoser, planforhold, mulige udfordringer og afsætningsmuligheder. På baggrund af disse opstilles anbefalinger ift. realiseringen, hvoraf nogle af de centrale anbefalinger er:

- at der arbejdes med en delvis realisering af projektet. Dette skyldes, at markedsforholdene i Skive på nuværende tidspunkt ikke er til et byudviklingsprojekt af denne størrelse.
- at der foretages udførlige analyser af jordbundsforholdene i projektområdet, især omkring Karup Å. at projektets ejerboligandel reduceres til en størrelsesorden på maksimalt 100.000 etagemeter bolig frem mod 2040.
- at udviklingen af kontor holdes på et absolut minimum, hvilket skyldes, at der er meget stor sandsynlighed for, at det ikke er muligt at afsætte disse byggeretter grundet markedsforholdene i Skive, hvor erhvervs sammensætningen ikke fordrer øget kontorbrug, og hvor kontorlejeniveauet er lavt.
- at typologierne i projektet i høj grad skal omfatte 1-2-plans rækkehuse og etageboliger. Derudover bør det afdækkes, hvorvidt almene boligforeninger kan være interesseret i at udvikle boliger i området, for det er vor opfattelse, at der sagtens kan indgå lejeboliger i området.

Vedr. procesplanen konstateres det, at Skive Kommune nu befinder sig i visionsfasen for byudviklingsprojektet, og for at man kan komme til handlingsfasen, der er en forudsætning for at nå realiseringsfasen, anbefales det bl.a.:

- at der de næste 24-36 måneder skal afklares mange forhold for, at processen kan gå fra vision til handling.
- at Skive Kommune på nuværende tidspunkt i processen skal nedsætte en gruppe med interne interessenter og eksterne rådgivere. Gruppen skal indledningsvist afklare, hvad Skive Kommune ønsker, og hvordan økonomien i projektet skal håndteres.

Som Sadolin & Albæk påpeger, så er det afgørende at få afklaret, om det vigtigste for kommunen er at skabe byudvikling, eller om det er at forbedre kommunens økonomi.

Forvaltningen vurderer, at kommunens rolle primært vil blive at understøtte realiseringen af private investorers projekter på den bedste måde. Efter forvaltningens opfattelse sker det bedst ved, at kommunen går forrest med investeringer i stier og byrum, og ved at kommunen planlægger for mindre delområder i tæt dialog med investorerne, efterhånden som investorerne er klar til at bygge. Forvaltningen kan derfor ikke anbefale, at der udarbejdes én stor samlet helhedsplan for hele BIG Blue-området.

I det hele taget kræver realiseringen af BIG Blue Skive 2040 et tæt samarbejde mellem mange interessenter. Ud over kommunen og de private investorer vil også SET have en rolle i forhold til at tiltrække potentielle investorer til Skive.

Som det også fremgår af Sadolin & Albæks analyse, så bliver det udfordrende at få en attraktiv økonomi i realiseringen af BIG Blue Skive 2040. Derfor anbefaler forvaltningen, at der i første omgang søges realiseret de projekter, som allerede er investorønsker om at realisere tæt ved centrum omkring Gl. Skivehus, det gamle elværk og arealerne omkring Søndercentret.

En sådan prioritering vil i øvrigt også være i overensstemmelse med kommuneplanens prioritering af realisering af BIG Blue Skive 2040. En prioritering som satser på de mest bynære arealer først, og som samtidig respekterer de nuværende planlovmæssige udfordringer med at realisere ideen om at etablere boliger på Dyreskuepladsen.

Det er også i dette område, kommunen investerer i nye anlæg m.m. I år og næste år vil der blive etableret en ny cykel- og stibro over Skive Å, Gl. Skivehus vil blive gennemgribende renoveret, og Viborgvej forskønnes. Og der vil sandsynligvis komme yderligere investeringer de kommende år i området.

Som Sadolin & Albæk påpeger i deres analyse, så er det forbundet med meromkostninger at etablere parkering i kælder frem for på terræn. Forvaltningen vil dog hertil bemærke, at det i kommuneplanen er bestemt, at al parkering skal henlægges i selvstændige p-anlæg enten under jorden eller på taget af større bygninger. Baggrunden herfor er, at parkering væk fra terræn øger et områdes attraktivitet i forhold til grønne opholdsarealer med mulighed for et aktivt liv betydeligt og dermed værdien af de boliger, som etableres. Parkering i kælder eller på tag giver endvidere mulighed for at bygge tættere, da de ikke bebyggede arealer kan anvendes til ophold i stedet for til parkerede biler. Endelig ligger mange af arealerne i BIG Blue-området lavt, og det er derfor af hensyn til det fremtidige klima nødvendigt at hæve byggekoten. Det betyder, at det er billigere at etablere parkering under bebyggelsen. De økonomiske forhold omkring parkering i kælder henholdsvis på terræn er derfor mere komplicerede, end det umiddelbart fremgår af Sadolins & Albæks analyse.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Opgaven vedr. BIG Blue Skive 2040 er løst som en del af den disponible del af kontrakten ”30%-midlerne” i Skive Kommunes resultatkontrakt med SET for 2. kvartal. Der er af disse midler reserveret 200.000 kr. til analysen.

I forbindelse med behandlingen af budgettet for 2017 vil der blive taget stilling til ekstra medarbejderressourcer og kommunale anlægsinvesteringer med henblik på at understøtte realiseringen af BIG Blue Skive 2040.

Bilag

[779-2016-178627](#) Analyse af realiserbarhed af Big Blue Skive 2040.pdf

[779-2016-178629](#) Proces BIG Blue Skive 2040.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. august 2016

Fraværende: Annette V. Torp, Betina Bugge

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Analyse af realiserbarhed af Big Blue Skive 2040.pdf

Proces BIG Blue Skive 2040.pdf

Punkt 3: Lukket: Investeringer i Skive Kommune - Analyse vedr. Transportcenter

Punkt 4: Ansøgning til Vækstpuljen: Klyngemedarbejder af Rødding 2020, herunder opstilling af principper for støtte

Sagsfremstilling

4. Ansøgning til Vækstpuljen: Klyngemedarbejder af Rødding 2020, herunder opstilling af principper for støtte

Sagsnr. 779-2016-4624 Dok.nr. 779-2016-162060
Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Udvalget anbefaler, at ansøgningen imødekommes med 300.000 kr., idet det forudsættes, at ansøger selv tilvejebringer restfinansieringen.

Betina Bugge og Bolette Dahl Pedersen stemmer for forvaltningens indstilling med den bemærkning, at de mener, opgaven bør løses igennem Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter.

BESLUTNING

Økonomiudvalg den 19. april 2016

Fraværende: Ditte Staun, Ole Priess

Tilbagesendes til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på opstilling af principper for støtte til sådanne formål og med henblik på afklaring af hvad der kan dækkes af SET og den kommunale forvaltning.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2016

Fraværende: Berit Kjølhede

Punktet udsættes. Rødding 2020 inviteres til næste møde for at præsentere deres projekt.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget drøfter og beslutter på baggrund af forvaltningens anbefaling af principper for støtte samt afklaring af SET's og forvaltningens roller, hvorvidt projektet "Klyngemedarbejder" fra Rødding 2020 skal støttes med de ansøgte 475.000 kr. fra Vækstpuljen.

SAGSFREMSTILLING

Ved mødet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget deltager Finn D. Andersen, formand for Rødding 2020, under behandlingen af dette punkt. Finn D. Andersen vil give en kort præsentation af projektet med mulighed for efterfølgende dialog med og spørgsmål fra udvalget.

Nærværende sagsfremstilling består af to afsnit:

- 1) Opstilling af principper for støtte og afklaring af SET's og forvaltningens roller
- 2) Ansøgningen "Klyngemedarbejder" af Rødding 2020

Kopi af den aktuelle sagsfremstilling vedr. opstilling af principper for støtte og afklaring af SET's og forvaltningens roller (fremstillet første gang ved Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets mødet den 13. juni)

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget drøfter og beslutter på baggrund af forvaltningens anbefaling af principper for støtte samt afklaring af SET's og forvaltningens roller, hvorvidt projektet "Klyngemedarbejder" fra Rødding 2020 skal støttes med de ansøgte 475.000 kr. fra Vækstpuljen.

SAGSFREMSTILLING

Samarbejdet og opgave- og rollefordelingen mellem forvaltningen og SET i forhold til udviklingen af turismeerhvervet er aftalt i den gældende kontrakt mellem Skive Kommune og SET, der er udarbejdet på baggrund af rapporten fra Pluss Leadership fra januar 2015, samt i den gældende turisme- og oplevelsespolitik med tilhørende handlingsplan. Desuden justeres og aftales snitfladerne mellem administrationen og SET løbende.

Stabene er overordnet ansvarlig for at understøtte udviklingen i potentielle klynger, mens SET er overordnet ansvarlig for klynger under udvikling. Der afholdes to koordineringsmøder hvert år mellem Stabene, SET og repræsentanter for klyngerne. Desuden tilbyder SET og/eller Stabene at deltage i klyngemøder. Herudover mødes SET og alle aktører i turismeerhvervene én gang om året som optakt til turismesæsonen.

Hvor Stabene arbejder med at skabe de overordnede rammer for vækst og udvikling i kommunens landdistrikter og samarbejder med klyngerne om identitets- og strategiudviklingsprocessen, understøtter SET klyngerne på det operationelle plan med bl.a. at udvikle konkrete turisme- og oplevelsesrelaterede handlingsplaner, projekter og produkter, såsom at kombinere overnatningsmuligheder og oplevelsestilbud til salgbare pakker. For erhvervsaktørerne, der er en del af Rødding 2020, er der desuden mulighed for at deltage i kompetenceudviklingsaktiviteter hos SET på erhvervsområdet generelt og inden for turisme- og oplevelsesområdet.

Stabene anbefaler følgende tre principper opstillet for støtte til projekter i stil med "Klyngemedarbejder" fra Rødding 2020:

1. Vurdering af aktivitetens karakter

En lang række af de aktiviteter, som foreningen Rødding 2020 påtænker, skal gennemføres, varetages allerede i dag i et vist omfang af SET eller Stabene – eller vil med fordel kunne varetages her i tæt samarbejde med klyngerne samt erhvervsaktørerne inden for turisme- og oplevelsesområdet. Disse aktiviteter varetages her, da de retter sig mod behov hos klyngerne, der har karakter af at være *generiske* og *fælles*. Det være sig aktiviteter relateret til opbygning af viden inden for bl.a. fundraising, projektledelse, opbygning af netværk, kompetenceudvikling og udvikling af erhverv og lokale arbejdspladser.

Hvor klyngerne imidlertid har behov, der udspringer af noget *unik* og *særpræget* for den enkelte klynge, og som knytter sig til en konkret aktivitet, der tager afsæt i stedbundne ressourcer og lokalområdet, vurderer Stabene, at det kan være relevant at forankre aktiviteterne i den enkelte klynge.

2. Vurdering af aktivitetens økonomi

Klyngerne kan søge om støtte til både enkeltstående aktiviteter og aktiviteter, der har et flerårigt sigte.

Hvor klyngerne søger om støtte til en aktivitet med *et flerårigt sigte*, er det vigtigt, at ansøger godtgør, hvordan det forventes, at aktiviteten inden for rimelig fremtid kan blive *økonomisk selv bærende*.

Desuden er det væsentligt, at det ansøgte støttebeløb står i et *rimeligt forhold* til aktivitetens forventede resultater og effekter.

3. Vurdering af aktivitetens strategiske forankring

Det gælder for opgaver som forankres hos SET, Stabene eller i de enkelte klynger, at aktiviteten skal bidrage *tydeligt* til opfyldelsen af målsætninger i *kommunens gældende politikker og strategier*. Desuden skal aktiviteten, hvis denne søges støttet af en af kommunens puljer, bidrage tydeligt til opfyldelsen af målsætninger i *puljens gældende kommissorium*, herunder *forventninger til effektskabelsen*.

Ansøgning til Vækstpuljen: Klyngemedarbejder af Rødding 2020

Stabene indstillede til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 11. april 2016 og Økonomiudvalget d. 19. april 2016, at »udvalget ikke imødekommer ansøgningen om støtte på 475.000 kr. fra Vækstpuljen til projektet "Klyngemedarbejder"«.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede d. 11. april 2016 at anbefale, at ansøgningen blev imødekommet med 300.000 kr., idet det blev forudsat, at ansøger selv skulle tilvejebringe restfinansieringen. Betina Bugge og Bolette Dahl

Pedersen stemte for forvaltningens indstilling med den bemærkning, at de mente, opgaven burde løses igennem Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter. Jan D. Andersen var fraværende på mødet.

Økonomiudvalget besluttede d. 19. april 2016, at ansøgningen skulle tilbagesendes til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på opstilling af principper for støtte til sådanne formål og med henblik på afklaring af hvad der kan dækkes af SET og den kommunale forvaltning. Ditte Staun og Ole Priess var fraværende på mødet.

I forlængelse af sagen ”Opstilling af principper for støtte foranlediget af vækstpuljesag vedr. Klyngemedarbejder/Rødding 2020”, der forelægges Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 13. juni 2016 og Økonomiudvalget d. 21. juni 2016, fremstilles den oprindelige vækstpuljesag vedr. ”Klyngemedarbejder” fra Rødding 2020 på ny.

Kopi af den oprindelige sagsfremstilling på projektet ”Klyngemedarbejder” (fremstillet ved udvalgmøderne den 11. og 19. april)

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget ikke imødekommer ansøgningen om støtte på 475.000 kr. fra Vækstpuljen til projektet ”Klyngemedarbejder”.

SAGSFREMSTILLING

Rødding 2020 har d. 27. januar 2016 søgt om støtte fra Vækstpuljen på i alt 475.000 kr. til projektet ”Klyngemedarbejder”, der vil løbe fra foråret 2016 til efteråret 2018. Gennem opkvalificering af deltagerne i Rødding 2020 er det målet, at der kan ansættes en klyngemedarbejder i den sidste del af projektperioden. Projektet har et samlet budget på 950.000 kr., hvoraf de resterende midler vil blive forsøgt søgt hjem fra LAG Skive-Viborg samt komme fra egenfinansiering.

Erhverv og Udvikling i Stabene vurderer ikke, at ansøgningen dokumenterer, at Røddingområdet besidder et opkvalificeringsbehov, som ikke allerede dækkes ind og opfyldes af de indsatser, som kommunen arbejder med ift. vidensdeling og kompetenceudvikling inden for landdistriktspolitikken. Desuden vurderes ansøgningen ikke at dokumentere, at ansættelsen af en klyngemedarbejder vil skabe vækst og nye arbejdspladser i kommunen. Projektet vurderes på det grundlag ikke at opfylde kriterierne for støtte i Vækstpuljens gældende kommissorium samt at understøtte Skive Kommunes gældende erhvervs politik og turisme- og oplevelsespolitik.

Om ansøgningen

Ansøgningen begrundes i den borgerdrevne udvikling i Røddingområdet, der har fundet sted de seneste 10 år – og som har medført, at Rødding 2020 har besluttet at løfte udviklingsarbejdet i Rødding fra det, der bredt set kan betegnes som ”hverdagsmageri” til ”innovation drevet af civilsamfundet”. I den forbindelse ønsker ansøger, at deltagerne i Rødding 2020 skal opkvalificeres, så organisationen kan forstå de nye opgaver, som organisationen har valgt at kaste sig over med afsæt i udviklingsstrategien for Rødding 2020.

Ansøger ønsker at arbejde med følgende temaer i forbindelse med opkvalificeringen af deltagerne i Rødding 2020: 1) Ledelseskapacitet, 2) økonomisk kapacitet, 3) eventkapacitet og 4) strategisk kapacitet.

Målet med projektet er ifølge ansøger, at Rødding 2020 i den sidste del af projektperioden, der løber fra foråret 2016 til efteråret 2018, kan ansætte en klyngemedarbejder - forankret i Rødding 2020:

- Der kan løfte udviklingsklyngen Spøttrup på vej mod en mere moden klynge, jf. Skive Kommunes turisme- og oplevelsespolitik.
- Der kan sikre et tæt samarbejde mellem de mange og meget forskellige aktører i klyngen.
- Der kan være med til at videreudvikle den borgerdrevne innovation.

Projektet afvikles i 4 faser fra foråret 2016 til efteråret 2018:

- Fase 0: Opstart. Præcisering af idegrundlag, fundraising og organisering
- Fase 1: Opkvalificering. Opbygning af ledelseskapacitet, økonomisk kapacitet og eventkapacitet samt udarbejdelse af strategi
- Fase 2: Handlinger. Udbud af konkrete opgaver i forbindelse med gennemførelse af udviklingsstrategiens indsatsområder.
- Fase 3: Ansættelse. Ansættelse af klyngemedarbejder, opsamling på projektet samt afrapportering.

Ansøger argumenterer for, at projektet understøtter Skive Kommunes erhvervs politik og turisme- og oplevelsespolitik således:

- Erhvervspolitikken: Projektet matcher politikkenes fornemste formål om at medvirke til at skabe mere vækst og udvikling på Skiveegnen. Der er specielt fokus på indsatsområderne: 1) Forretningsudvikling og innovation og 2) iværksætteri.

- Turisme- og oplevelsespolitikken: Projektet kan ses i direkte forlængelse af turisme- og oplevelsespolitikken fsva. arbejdet med at gøre Spøttrup Klyngen til en "moden klynge", som målet er i politikken.

Stabenes vurdering af projektet

I januar 2016 modtog Landsbyudvalget en ansøgning fra Borberggade 18 ApS om støtte på 273.000 kr. til gennemførelse af projektet "Kompetenceudviklingsforløb for landsbyaktører". Kompetenceudviklingsforløbet formål var at give lokale aktører i bl.a. Rødding et til-bud, der kunne være med til at styrke deres viden om lokal projektudvikling samt at give dem et indblik i, hvordan der kunne tænkes i organisering, vidensdeling og i en stærkere strategisk tilgangsvinkel til lokal udvikling. Forløbet skulle fokusere på kompetenceudvikling inden for bl.a. fundraising, projektledelse, opbygning af netværk, identitetsudvikling og udvikling af erhverv og lokale arbejdspladser. Landsbyudvalget anbefalede d. 25. februar 2016, at der blev meddelt afslag på ansøgningen, da projektet bl.a. overlappede kommunens indsatser ift. vidensdeling og kompetenceudvikling inden for landdistriktspolitikken.

I nærværende ansøgning søges om støtte til at kunne tilbyde nogle af de samme lokale aktører i Røddingområdet opkvalificering inden for nogle af de samme fagområder, bl.a. ledelse, økonomi, event og strategi. Erhverv og Udvikling i Stabene vurderer endvidere ikke, at ansøgningen dokumenterer, at Røddingområdet besidder et opkvalificeringsbehov, som ikke allerede dækkes ind og opfyldes af de indsatser, som kommunen arbejder med ift. vidensdeling og kompetenceudvikling inden for landdistriktspolitikken. For erhvervsaktører, der er en del af Rødding 2020, er der desuden mulighed for at deltage i kompetenceudviklingsaktiviteter hos SET på erhvervsområdet generelt og inden for turisme- og oplevelsesområdet.

Desuden vurderer Erhverv og Udvikling i Stabene ikke, at ansøgningen dokumenterer, at ansættelsen af en klyngemedarbejder – der er det forventede resultat af de opkvalificeringsaktiviteter, som der søges støtte til – vil skabe vækst og nye arbejdspladser i kommunen. Det står uklart, hvordan opkvalificeringsaktiviteterne vil resultere i bl.a. øget forretningsudvikling og innovation, øget iværksætteri og/eller nye arbejdspladser inden for turisme- og oplevelseserhvervene og flere overnattende turister. På det grundlag vurderes det ikke, at projektet opfylder kriterierne for støtte i Vækstpuljens gældende kommissorium, og at projektet understøtter Skive Kommunes gældende erhvervs politik og turisme- og oplevelsespolitik.

Budget

Projektet aktivitets- og finansieringsbudget ser således ud:

Aktiviteter:	I alt (kr.)	Vækstpuljens andel (kr.)
Opstartsfasen		
- Idegrundlag	75.000	75.000
- Fundraising	75.000	75.000
- Organisering	25.000	25.000
Opstartsfasen		
- Ledelseskapacitet	50.000	20.000
- Økonomisk kapacitet	75.000	30.000
- Event kapacitet	100.000	40.000
- Strategi	200.000	80.000
Handler		
- Udbud	25.000	10.000

- Fundraising - indsatsområder	175.000	75.000
- Kommunikationsplan	50.000	20.000
Ansættelse		
- Ansættelse	25.000	0
I alt	950.000	475.000
Finansiering:	Kr.	
Skive Kommunes Vækstpulje	475.000	
LAG Skive-Viborg	300.000	
Egenfinansiering	175.000	
I alt	950.000	

Desuden oplyser ansøger, at der vil indgå frivillige timer i projektet hhv. gennem Rødning 2020 og gennem opbygningen af eventkapaciteten.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

ØKONOMI

Vækstpuljen har et budget på 3.003.600 kr. på budget 2016.

Der er på nuværende tidspunkt 542.695 kr. til disposition for bevilling i 2016.

Bilag

[779-2016-83685](#) Ansøgning modtaget d. 1. februar 2016 med gældende budget.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. august 2016

Fraværende: Annette V. Torp, Betina Bugge, Bolette Dahl Pedersen

Udvalget anbefaler, at projektet forankres hos Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter, der bevilges 300.000 kr. fra Vækstpuljen til at gennemføre projektet sammen med Rødning 2020 og Spøttrup oplevelsesklyngens aktører. Det forudsættes, at der bliver udarbejdet en afrapportering for arbejdet, således at læring og videndeling blandt kommunens øvrige oplevelsesklynger muliggøres. SET's egen indsats forudsættes finansieret med 50.000 kr. over tre år af 30%-midlerne.

Bilag

Ansøgning modtaget d. 1. februar 2016 med gældende budget.pdf

Punkt 5: Salling Aqua Park udbudsmateriale til behovs- og potentialeanalyse

Sagsfremstilling

5. Salling Aqua Park udbudsmateriale til behovs- og potentialeanalyse

Sagsnr. 779-2015-17897 Dok.nr. 779-2016-158578
Sagsbeh. Maria Aaen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Teknik- og Miljøudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

- at udvalgene godkender materialet for indhentning af tilbud til behovs- og potentialeanalysen for Salling Aqua Park.

SAGSFREMSTILLING

Salling Aqua Park består af hhv. fase 1 Dykkerparken, indviet i 2013, og fase 2 udvidelse af Glyngøre Havn samt fase 3 Maritim Center. I forbindelse med Budget 2016 besluttede Byrådet at der skulle udarbejdes et samlet beslutningsgrundlag for Salling Aqua Park fase 2 og 3. Der blev afsat 1,778 mio. kr. til arbejdet, herunder kr. 200.000 til udarbejdelse af en behovs- og potentialeanalyse. Midlerne til behovs- og potentialeanalysen blev frigivet af byrådet den 26. april 2016. Analysen indgår som et væsentligt element af det samlede beslutningsgrundlag til byrådet.

Projektgrupperne for Salling Aqua Park bestående af Skive Kommune og lokale repræsentanter fra Glyngøre har i samarbejde med Cowi A/S udarbejdet et materiale til indhentning af tilbud til behovs- og potentialeanalysen af Salling Aqua Park. Materialet for indhentning af tilbud er vedlagt som bilag.

Materialet tager udgangspunkt i det store forarbejde, der er gennemført omkring konkretisering af Salling Aqua Park, samt den dialog der på nuværende tidspunkt foregår med hhv. Kystdirektoratet samt mulige fonde. Projektgrupperne foreslår, at behovs- og potentialeanalysen gennemføres efter følgende fire faser:

1. Fase et består af en foranalyse til afdækning af de bærende elementer i Salling Aqua Park. Dette leder til en prioritering af, hvilke elementer der konkret skal indgå i den efterfølgende behovs- og potentialeanalyse. Foranalysen skal gennemføres i tæt samarbejde med de lokale initiativtagere.
2. Fase to er den egentlige behovsanalyse, hvor der skal indgå følgende elementer:
 - a. Analyse af målgruppepotentiale indenfor de udvalgte bærende elementer. Bl.a. skal der undersøges de forskellige typer af aktiviteter, brugere, udnyttelsesgrad, ejerforhold, drift og vedligehold, evt. indtægter, finansiering mm.
 - b. Dialog med mulige samarbejdspartnere, deres forventninger og krav, involveringsgrad mm.
3. Fase tre består af afdækning af yderligere potentialer. Der skal indsamles inspiration, gode ideer og best practises andre steder fra, som fx Klitmøller/Cold Hawaii.
4. Fase fire er en rapporteringsfase, hvor analysens resultater og anbefalinger til videre arbejde formidles i følgende rapportform:
 - a. Resumé
 - b. Vision for Salling Aqua Park
 - c. Feasibility-studie; afdækning af risici, finansiering, drift, lovmæssige bindinger og langsigtede perspektiver.
 - d. Konkrete anbefalinger til indhold, tidsplan for realisering, drift, organisering og finansiering, herunder bud på konkrete samarbejdspartnere.

Analysen forventes gennemført i løbet af 3 – 4 måneder i efteråret 2016

Der angives følgende vilkår for afgivelse af tilbud til opgaven:

- Den økonomiske ramme er maksimalt kr. 200.000
- Tilbuddet skal indholde:
 - o Konsulentens løsningsbeskrivelse og redegørelse for metoder
 - o Forslag til tidsplan
 - o Pris, inklusive fordeling på analysens hovedelementer
 - o Et kort CV for de foreslåede konsulenter til opgaven

o Referencer, det vil sige en kort beskrivelse af relevante konsulentopgaver, som konsulenten har løst de sidste år
o Der er mulighed for at tilbyde en eller flere mindre optioner i tilbuddet. Konsulenten skal anføre en pris på disse.
- Tilbuddet skal fremsendes til Erhverv og Udvikling senest 15. sept. 2016 og udvælgelse af konsulent sker i uge 39.
- Konsulenten udvælges efter kriteriet ”det økonomisk mest fordelagtige tilbud” med fokus på inddragelse af lokale aktører, konsulentens erfaring med lignende opgaver mm.

Det forventes at indhente tilbud fra følgende konsulentbureauer, såfremt de ønsker at afgive tilbud. I tilfælde af at et eller flere af dem ikke ønsker at afgive tilbud, vil forvaltningen finde alternative konsulentbureauer:

1. RealiSe / Kvistgaard+HIRD
2. Cowi A/S
3. MOE / Tetraplan

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Der er afsat 200.000 kr. til gennemførelse af behovs- og potentialeanalysen.

Bilag

[779-2016-176173](#)

Bilag indhentning af tilbud på Behovs- og potentialeanalyse Salling Aqua Park

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. august 2016

Fraværende: Annette V. Torp, Betina Bugge

Arne Lindgren var inhabil og deltog derfor ikke i sagens behandling.

Indstillingen blev tiltrådt med følgende bemærkninger:

1. Havneudvidelsen og maritimt center skal vurderes særskilt i behovsanalysen.
2. Der skal tages højde for lokale vejr-/naturforhold i analysen.
3. Der skal i analysen være mere fokus på vurdering af behov end på potentialevurdering.

Bilag

Bilag indhentning af tilbud på Behovs- og potentialeanalyse Salling Aqua Park

Punkt 6: Ansøgning til Vækstpuljen: Turisme- og erhvervspotentiale omkring Ørslev Kloster

Sagsfremstilling

6. Ansøgning til Vækstpuljen: Turisme- og erhvervspotentiale omkring Ørslev Kloster

Sagsnr. 779-2016-31914 Dok.nr. 779-2016-182330
Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at projektet 'turisme- og erhvervspotentiale omkring Ørslev Kloster' bevilges 330.000,- kr. af Vækstpuljens midler

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har modtaget en ansøgning fra Foreningen Ørslev Kloster om støtte fra Vækstpuljen på 330.000,- kr. til fuld støtte af et projekt om afdækning af turisme- og erhvervspotentiale omkring Ørslev Kloster.

Projektet gennemføres i efteråret 2016 og har til formål at udarbejde en rapport, der skitserer hvordan Skiveegnen kan realisere Ørslev Klosters fulde potentiale i forhold til turisme og erhverv ved en inddragelse og udvikling af arealerne omkring klostret. Planen skal styrke både arbejdsrefugiet, den offentlige rekreative formidlingsopgave på udendørsarealerne samt konkrete vækstsynergier. I projektet udarbejdes en køreplan for, hvordan alle initiativerne sættes i værk. Planen afdækker potentialerne og samarbejdet med lokalområdet og regionen. Formålet med at realisere planen er at få de særlige værdifulde natur- og kulturressourcer, stedet rummer, i spil som en aktiv væstkatalysator for egnen, så Ørslev Kloster og omgivelserne fremstår som væsentlige både nationalt og internationalt.

Forud for denne ansøgning har Foreningen Ørslev Kloster i et samarbejde med Realdania udarbejdet en omfattende forretnings- og potentialeanalyse for selve arbejdsrefugiet og bygningsmassen på Ørslev Kloster. Rapporten anvendes til fundraising af 27 mil. kr. til realisering af forretnings- og potentialeanalysen.

I forbindelse med fundraisingarbejdet har der været dialog med A.P. Møller Fonden. Dialogen har medført, at foreningen nu ønsker at udvide analysen til at omfatte omgivelserne omkring klostret og sammenhængen med det øvrige samfund indenfor kultur-, erhvervs- og turismeområdet. Analysen vil sikre et fundament, der svarer til den måde, A.P. Møller Fonden arbejder med eksempelvis Jellingmonumentet, De 5 Hald'er ved Viborg og Vitskøl Kloster. Netop A.P. Møller Fonden ser et stort potentiale i området omkring Ørslev Kloster, som de gerne ser belyst i en rapport, der kan danne grundlag for en ansøgning om støtte hos fonden, til en realisering udover de før nævnte 27 mil. kr. A.P. Møller Fonden ser helst denne rapport finansieret kommunalt.

Det ansøgte projekt er en central del af turisme- og oplevelsesklyngen Nordfjends, og udførelsen af rapporten er i tråd med det udviklingsarbejde, der pågår her. Med projektet vil der blive skabt øget fokus på klostret og dets område som en rekreativ og kulturel ressource for befolkningen, turister og besøgende til egnen. Et nyt formidlingshus vil blive beskrevet og projekteret, og dette vil munde ud i et nyt og visionært projekt med digital formidling om hele egnens historie. A.P. Møllerfonden er meget interesseret i, at områdets spændende natur- og kulturhistorie - som har en bredde og kvalitet, som fonden finder yderst vedkommende - får en central plads i folks bevidsthed og sættes i sammenhæng med de øvrige kulturelle fyrtårne i området og i landet.

I projektet ligger en forventning om, at en øget bevidsthed om Ørslev Kloster, Nordfjends og Skiveegnen som helhed vil skabe tilflytning til egnen, og at en defineret sammenhæng i forhold til erhvervslivet og aktører i området i samarbejde vil styrke de interne forretninger og samarbejdet på egnen.

Projektets målgruppe er alle besøgende på egnen; turister, lokale, børneinstitutioner, foreninger m.m., der alle i stigende grad anvender området den dag i dag, men med nye målrettede tiltag vil intensiteten vokse til gavn for alle øvrige aktører i lokalområdet og kommunen.

Ifølge Ørslev Kloster havde man i 2015 3008 overnatninger, ca. 11.000 besøgende i park og skov, ca. 400 på ophold i Østfløjens barokke stuer (møder og events), ca. 500 i Folkestuen, ca. 2.500 på historiske omvisninger og ca. 2.800 til større events (bl.a. "Jul på Ørslev Kloster"). *Klostret medvirker desuden i Skive DNA, Cesso og Kultursamarbejdet i Midt- og Vestjylland. Med en realisering af rapportens anbefalinger vil klostret stå med et produkt, der potentielt styrker arbejdsrefugiet og de offentlige ressourcer, da der vil blive skabt tydelige zoner for de forskellige aktører samt en tydeliggørelse og øget markedsføring af, hvad egnen og klostret kan byde på.*

Hele det grundlæggende arbejde med indsamling og bearbejdning af det historiske og arkivalske materiale er udført af Ørslev Kloster ved Garry Keyes, så der nu ligger et omfattende materiale klar til de arkitekter, der skal forestå hovedentreprisen med udførelsen af rapporten. Under forudsætning af, at der med denne ansøgning kan skaffes finansiering til rapporten, vil Landskabsarkitekt Torben Schønherh igangsætte sit arbejde primo september og færdiggøre ultimo november. Undervejs vil klostrets bestyrelser deltage i arbejdet, og partnere og lokale aktører vil løbende være en del af processen. Primært i afslutningsfasen vil klostrets hovedrådgiver, Arkitekt Merete Lind Mikkelsen, forestå arbejdet med at samle den allerede udførte bygnings- og forretningsplan med den nye rapport, så disse samlet vil kunne udsendes til ansøgning om støtte - primært til A.P. Møllerfonden – lige omkring nytår 2016/2017. A.P. Møllerfonden indgår i en løbende og positiv dialog allerede nu.

Rapporten vil med sin færdiggørelse være klar til udsendelse til anmodning om fondsstøtte ultimo 2016. Det forventes, at rapporten i sammenhæng med den allerede foreståede forretnings- og bygningsrapport, vil ende på et finansieringsbehov i omegnen af samlet set 35-37 mio. kr. Der er allerede nu tilsagn om 15 mio. kr. til projektet og en positiv dialog med A.P. Møllerfonden. Hvis projektet opnår fuld finansiering, igangsættes arbejderne i løbet af foråret 2017. På bygningssiden forventes en 3-årig etableringsfase.

Ørslev Kloster forventer med gennemførelsen af ansøgte projekt et væsentligt øget fokus på Ørslev Kloster, Nordfjends og hele området omkring, som vil skabe flere overnatninger, arbejdspladser, tilflytning og flere turister til egnen. Den allerede skitserede forretningsplan viser, at omsætningen vil blive øget med 100 % alene for arbejdsrefugiet, og skabe 2 fulde arbejdspladser mere. En udvidet og endnu mere ambitiøs plan, som der med den ansøgte rapport lægges op til, forventes at kunne skabe endnu mere omsætning og afledte effekter, men det er det, som rapporten med sin udførelse skal kunne skitsere endnu tydeligere.

Projektet vil blive kommunikeret ud via alle tilgængelige medier, men den overordnede PR vil først blive sat i værk, når der er skaffet finansiering til at etablere det, som rapporten foreskriver, da det er et krav fra Realdanias side, at denne PR-strategi overholdes. Kommunikationen om støtten til selve rapporten vil naturligvis ske i dialog med Skive Kommune, hvis kommunen vælger at donere finansieringen til denne.

Rapporten organiseres ud fra A.P. Møllerfondens retningslinjer sådan, at Landskabsarkitekten (Torben Schønherh) i samarbejde med klostrets hovedrådgiver (Merete Lind Mikkelsen) er hovedansvarlige for udførelsen - i tæt samarbejde med Ørslev Klosters ledelse og partnere. Foreningen Ørslev Kloster er projektejer og hovedansvarlig for at indgå bindende aftaler med rådgiverne.

Foreningen har tidligere modtaget støtte fra Landsbypuljen 2011 med et beløb på 500.000,- kr. til projektet 'Anvendelse af natur- og kulturressourcerne ved Ørslev Kloster. I projektet reetableredes i samarbejde med lokale en række natur- og kulturværdier, samtidig med at værdierne blev gjort tilgængelige for offentligheden via nye stier, broer, madpakkehus m.m.

Budget

Hovedentreprisen vedr. udførelse af rapport	300.000,- kr.
Samling af rapport for bygninger og landskabsrapport	30.000,- kr.
I alt	330.000,- kr.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

ØKONOMI

Vækstpuljen har et budget på 3.003.600 på budget 2016.07.13

Der er på mødet den 8. august i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 542.695 kr. til disposition for bevilling i resten af 2016.

Bilag

[779-2016-182318](#) Bilag 1 - Ansøgning fra Ørslev Kloster

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. august 2016

Fraværende: Annette V. Torp, Betina Bugge, Bolette Dahl Pedersen

Indstillingen blev anbefalet

Bilag

Bilag 1 - Ansøgning fra Ørslev Kloster

Punkt 7: De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 3. kvartal 2016: Kvalitetssikring af turismeaktørernes markedsføring

Sagsfremstilling

7. De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 3. kvartal 2016: Kvalitetssikring af turismeaktørernes markedsføring

Sagsnr. 779-2015-39984 Dok.nr. 779-2016-160847
Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. juni 2016

Fraværende: Berit Kjølhede

Indstillingen godkendes.

Beslutningen vedrørende indsats 2, turismeaktørernes markedsføring, udsættes.

Beløbet vedrørende rute 34 reduceres til 30.000 kr.

Øvrige indsatser godkendes.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget godkender indsatsen "Kvalitetssikring af turismeaktørernes markedsføring" vedr. resultatkontraktens fleksible ressourcer i 3. kvartal 2016, der beløber sig til 40.000 kr. i 3. kvartal 2016 og 80.000 kr. i 4. kvartal 2016.

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede d. 13. juni 2016 at udsætte behandlingen af forslaget til 30%-indsats i 3. kvartal 2016 vedr. kvalitetssikrings af turismeaktørernes markedsføring, da udvalget havde behov for, at SET gjorde nærmere rede for, hvorvidt der allerede findes materiale, der møder behovet hos turismeaktørerne, samt hvorfor der er behov for en særlig Skive-håndbog.

SET oplyser i et opdateret materiale vedr. indsatsen, at SET ofte oplever usikkerhed og forvirring blandt aktørerne om, hvem der står bag de mange markedsføringstilbud – såsom turistbrochurer og -aviser, bookingplatforme, sociale medier, GuideDanmark, visitdenmark.com, visitskive.dk, etc. – da der ikke findes et samlet overblik, der møder det lokale behov. SET vil linke til relevante eksisterende kilder, herunder de håndbøger i digitale markedsføringsplatforme, som konsulenthuset Seisonaut har udviklet, og SET vil sørge for, at informationen målrettes de lokale aktører på en lettilgængelig måde.

Via håndbogen vil SET skabe overblik både over mulighederne hos SET/VisitSkive, og bredt i Skive Kommune (Kultunaut (Kultur- og Naturspot)), Skive Folkeblad, de mange turistaviser, Best of Skive, Skive Her m.fl.). Samtidig vil SET synliggøre over for turismeaktørerne, hvordan de kan kombinere nogle af de forskellige markedsføringstilbud og skabe mest mulig synergi mellem fx GuideDanmark databasen, Oplevelsesbooking, Kultunaut, hjemmesider, trykt materiale og sociale medier, herunder komme med anbefalinger til, hvordan man kombinerer tilbuddene i en markedsføringsplan, forretningsplan, etc.

Stabene vurderer, at indsatsen bidrager med en relevant aktivitet ift. turisme- og oplevelsespolitikken, og at SET redegør for, hvordan eksisterende materialer vil blive inddraget i håndbogen, så denne bygger videre på eksisterende viden, samt hvorfor der er brug for en lokal udgave, der beskriver både lokale, regionale og nationale muligheder for at markedsføre sig over for turister.

Såfremt udvalget godkender indstillingen, vil der til og med 3. kvartal være udmøntet for i alt 1.536.000 kr. ud af i alt 1,8 mio. kr.:

1. kvartal¹ 2. kvartal² 3. kvartal² 4. kvartal² I alt
274.500 kr. 483.500 kr. 468.000 kr. 310.000 kr. 1.536.000 kr.

¹ = Realiseret beløb. ² = Budgetteret beløb

Anbefalinger vedr. anvendelse af fleksible midler for 3. kvartal 2016

Stabene indstillede til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 13. juni 2016, at »udvalget godkender de 7 indsatser vedr. resultatkontraktens fleksible ressourcer i 3. kvartal 2016, der samlet beløber sig til 328.500 kr. i 3. kvartal 2016 og 205.000 i årets sidste kvartal.«

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede d. 13. juni 2016, at beslutningen vedrørende indsats 2, turismeaktørernes markedsføring, skulle udsættes. Beløbet vedrørende rute 34 blev reduceret til 30.000 kr. Øvrige indsatser blev godkendt. Berit Kjølhede var fraværende på mødet.

Kopi af den oprindelige sagsfremstilling vedr. anbefalinger til anvendelse af fleksible midler for 3. kvartal 2016 (fremstillet ved udvalgs mødet den 13. juni)

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget godkender de 7 indsatser vedr. resultatkontraktens fleksible ressourcer i 3. kvartal 2016, der samlet beløber sig til 328.500 kr. i 3. kvartal 2016 og 205.000 i årets sidste kvartal.

SAGSFREMSTILLING

Det anbefales, at der i alt udmøntes fleksible midler for 328.500 kr. i 3. kvartal ekskl. midlerne, der anmodes overført fra 1. kvartal, og at der i alt udmøntes fleksible midler for 205.000 kr. i årets sidste kvartal ekskl. midlerne, der anmodes overført fra 1. kvartal:

Indsatser	Budget i 3. kvartal	Budget i 4. kvartal
1) Skive Business Awards – Fase 2	45.000	45.000
2) Kvalitetssikring af turismeaktørernes markedsføring	40.000	80.000
3) Erhvervsbranding	50.000	50.000
4) Rute 34	65.000	0
5) Midtjysk Lederforum	50.000	0
6) Eksportfokus Tyskland	50.000	30.000
7) <u>Kvalitetssikring ifm. erhvervsklimamålingen</u>	28.500	0
I alt	328.500	205.000

1) Skive Business Awards – Fase 2: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget opfordrede ifm. udmøntning af midler til STEP1 Award i 2015 til en videreudvikling af prisuddelingskonceptet mhp. større volumen og gennemslagskraft. I 2. kvartal 2016 blev der bevilget kr. 70.000 af 30%-midlerne til Skive Business Awards – fase 1, der skulle danne grundlag for en foranalyse og udarbejdelse af et koncept for en fælles prisuddeling. SET rapporterer, at foranalysen har været meget positiv. Derfor ansøges om kr. 90.000 til igangsættelse af fase 2: Udrulning af eventet ”Skive Business Awards”.

2) Kvalitetssikring af turismeaktørernes markedsføring: SET ønsker at udarbejde en ”aktørhåndbog”, som løfter aktørernes kompetencer ifm. markedsføring. Bogen skal dels give aktørerne et overblik over de mange muligheder for markedsføring og synliggørelse af den enkelte virksomhed eller event. Aktiviteten foreslås af SET.

3) Erhvervsbranding: Der er allerede afsat ressourcer under 70%-indsatsen til generel branding af de gode erhvervshistorier. SET’s drøftelser med erhvervslivet viser både behov og vilje til at gøre noget ekstra for at styrke kendskabet til egnens mange virksomheder nationalt. SET foreslår derfor en ekstra indsats med fokus på journalistisk formidling af erhvervsportrætter som supplement til Skive kommunes bosætningskampagne. Aktiviteten foreslås af SET.

4) Rute 34: Ifølge resultatkontraktens 70%-indsats skal SET inddrage virksomheder til understøttelse af Skive Kommunes indsats. SET kan imidlertid konstatere, at der er behov for en større og mere vedvarende lobbyindsats vedr. rute 34. SET anmoder derfor om, at der anvendes ekstra ressourcer til løsning af de konkrete opgaver samt tilrettelæggelse af en mere permanent indsats for større synlighed landspolitisk forankret i en sekretariatsfunktion på tværs af de fire kommuner, Herning, Skive, Morsø og Thisted. Anmodningen er på opfordring fra borgmesteren.

5) Midtjysk Lederforum: Erhvervslivet i kommunen har ikke siden foreningen Skive Erhvervsforums ophør i 2004 haft et bredt topledernetværk for egnens aktive erhvervsprofiler, direktører og ejerledere. SET ønsker derfor at undersøge mulighederne for etablering af et professionelt lederforum, som kan medvirke til et stærkt og dynamisk erhvervsklima, hvorfra vækst og udviklingsinitiativer kontinuerligt fødes og helt eller delvist finansieres. Aktiviteten foreslås af SET.

6) Eksportfokus Tyskland: Tyskland udgør Danmarks største eksportmarked og indeholder mange muligheder for vores lokale virksomheder. Tyskerne har lanceret et nyt tilbud til danske virksomheder om eksportstøtte til opstart af eksport til Tyskland, HannoverImpuls (Hannover regionens erhvervsfremmeselskab). En indsats for at styrke lokale virksomheders eksport specifikt til Tyskland vil, alt andet lige, styrke disse og fastholde eller øge medarbejderstaben i virksomhederne. Aktiviteten foreslås af SET.

7) Kvalitetssikring ifm. erhvervsklimamålingen: Som i 2015 skal SET bistå Erhverv og Udvikling med at kvalitetssikre kontaklisten ifm. gennemførelsen af årets erhvervsklimamåling. Aktiviteten foreslås af Stabene.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov nr. 602 af 24. juni 2005 om erhvervsfremme.
Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling).

ØKONOMI

Skive Kommune har budgetteret med et tilskud til driften af SET for 2016 på 5.994.731 kr. Herudover forekom øvrig kommunal medfinansiering i forbindelse med udviklingsprojekter.

Til og med 3. kvartal er der udmøntet for 1.416.000 kr. ud af i alt 1,8 mio. kr. i 2016.

Til og med 1. kvartal er der anvendt 274.500 kr. ud af i alt 1,8 mio. kr. i 2016.

-

Bilag

[779-2016-169323](#) Aktivitet 2 - Kvalitetssikring af turismeaktørernes markedsføring_opdateret version.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. august 2016

Fraværende: Annette V. Torp, Betina Bugge, Bolette Dahl Pedersen

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Aktivitet 2 - Kvalitetssikring af turismeaktørernes markedsføring_opdateret version.pdf

Punkt 8: Virksomhedspris & Mentorpris

Sagsfremstilling

8. Virksomhedspris & Mentorpris

Sagsnr. 779-2016-27597 Dok.nr. 779-2016-150620

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget fremover hvert år uddeler en virksomhedspris og mentorpris
- at de 2 priser bliver en del af Skive Business Award

SAGSFREMSTILLING

Arbejdsmarkedsafdelingen har i en årrække uddelt 2 priser:

- Skive Kommunes virksomhedspris hvert år siden 2004
- Mentorprisen (2010-2013)

Om virksomhedsprisen

Virksomhedsprisen bliver hvert år uddelt til en virksomhed i Skive Kommune, der har gjort en særlig indsats på beskæftigelsesområdet.

Prisen går til en virksomhed, som i det forgangne år har udvist rummelighed og opnået gode resultater i forhold til at integrere ledige på kontanthjælp, integrationsydelse, uddannelseshjælp og dagpenge eller borgere på langvarige sygedagpenge eller ledighedsydelse, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Prisen består af:

- Et kunstværk efter virksomhedens eget valg – om muligt lavet af en lokal kunstner. Værdi op til ca. 10.000 kr. Kunstværket forsynes med et skilt, som fortæller, at det er ”Skive Kommunes virksomhedspris” i år 20xx.
- 10.000 kr. som skal komme virksomhedens medarbejdere til gode.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har hvert år udvalgt prismodtageren (eller –modtagerne) imellem et antal virksomheder, som var indstillet af jobcenteret.

Følgende virksomheder har tidligere modtaget virksomhedsprisen

2004 Føtex

2005 Sakwa

2006 RK-Plast

2007 Dagli' Brugsen i Balling

2008 Gramo

2009 Plejecenter Gammelgård

2010 Hovmøllers Blomster og Hotel Gl. Skivehus

2011 Kvikly

2012 Dantherm

2013 Skolecentret Bustrup Hovedgård

2014 Ide-Pro Skive A/S og Muremester Bent Siewertsen

2015 Salling Entreprenørforretning

Om mentorprisen

Mentorprisen blev sidst uddelt i årene 2010-2013. Prisen og prisoverrækkelsen var finansieret af midler fra Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og ophørte, da LBR blev nedlagt.

Prisen blev uddelt til en af de virksomhedsmentorer, som indgår i jobcenterets korps af virksomhedsmentorer. Virksomhedsmentorer yder i hverdagen en stor og helt afgørende støtte til de svageste ledige i virksomhedsaktivering, som af forskellige årsager ikke ved egen kraft formår at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Mentorprisen går til en virksomhedsmentor, der det forgangne år har betydet en forskel for en eller flere ledige. Der bliver bl.a. lagt vægt på, at mentoren:

- Har arbejdet som mentor i en periode på minimum 12 måneder
- Er i stand til mentalt at flytte folk fra A til B
- Kan motivere og engagere andre på virksomheden til at hjælpe med at løfte opgaven
- Har accept og forståelse for andre kulturer og en naturlig balancegang mellem, hvad der er foreneligt med arbejdsmarkedets behov og krav

Prisen består af

- En statuette
- Et gavekort på en middag for to (værdi ca. 2000 kr.)

Jobcenteret har udvalgt prismodtageren på baggrund af indstillinger fra jobkonsulenter og virksomheder.

Mentorarbejdet er essentielt i arbejdet med ledige på kanten af arbejdsmarkedet, og derfor indstiller forvaltningen, at mentorprisen igen bliver uddelt årligt.

Skive Business Award

Tidligere er de to priser uddelt ved hvert sit arrangement. Forvaltningen indstiller, at virksomhedsprisen og mentorprisen fremover bliver uddelt til Skive Business Award.

Skive Business Award er et nyt show, der skal samle overrækkelsen af erhvervsrettede priser i Skive Kommune.

Awardshowet er en årlig begivenhed, der bliver afholdt første gang den 25. januar 2017. Formålet med showet er at fejre erhvervslivet for de initiativer virksomheder, iværksættere, medarbejdere og enkeltpersoner hver dag tilvejebringer og bidrager med til udviklingen af erhvervslivet lokalt, regionalt, nationalt og internationalt.

Processen omkring showet er fortsat under udvikling.

Forvaltningen indstiller, at processen for udvælgelse af prismodtagere til virksomhedsprisen og mentorprisen bliver:

- Jobcentermedarbejdere, mentorer og virksomheder indstiller kandidater til priserne
- Sektionsledergruppen i jobcenteret udvælger en vinder af hver af priserne
- Udvalget godkender vinderne
- Priserne bliver overrakt til awardshowet

Showet bliver planlagt i et samarbejde mellem repræsentanter fra SET, Skive Kommune og erhvervslivet i Skive, og bliver bl.a. støttet med 30%-midler.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

- 22.000 kr. som dækker udgifterne til priserne.

Forvaltningen forventer at afholde udgifterne inden for arbejdsmarkedsrådets eget budget.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. august 2016

Fraværende: Annette V. Torp, Betina Bugge, Bolette Dahl Pedersen

Indstillingen blev tiltrådt med den ændring, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget udvælger prismodtagerne imellem et antal kandidater, som forvaltningen indstiller.

Punkt 9: Resultatrevision 2015 og Beskæftigelsesplan 2017

Sagsfremstilling

9. Resultatrevision 2015 og Beskæftigelsesplan 2017

Sagsnr. 779-2016-26617 Dok.nr. 779-2016-144165

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Resultatrevision 2015 godkendes
- at forslag til tidsplan for Beskæftigelsesplan 2017 godkendes

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune skal som tidligere år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Planen fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2017.

Lovgivningen indeholder følgende krav til beskæftigelsesplanen:

- at planen tager udgangspunkt i de vejledende ministermål
- at planen udarbejdes på grundlag af en resultatrevision for det forudgående år
- at planen godkendes i byrådet senest den 31.12.2016.

Resultatrevision 2015

Som led i udarbejdelse af ny beskæftigelsesplan skal der som nævnt foretages en resultatrevision af målene i Beskæftigelsesplan 2015. Resultatrevisionen er vedlagt.

På baggrund af opgørelsen vurderer forvaltningen, at resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune i 2015 er tilfredsstillende. Der er dog fortsat væsentlige udfordringer på en række områder.

Beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune har været tilfredsstillende i forhold til:

- at virksomhedskontakten er blevet udbygget gennem etablering af den nye rekrutteringsservice
- at virksomhederne i stigende grad anvender jobcentret til jobformidling og samtidig har en høj samarbejdsgrad i forhold til ansatte på særlige vilkår (fleksjob, virksomhedspraktik, løntilskudsjob m.m.)
- at kommunen fortsat har en faldende ledighed og lav andel af langtidsledige
- at nyledige kommer hurtigt i beskæftigelse
- at antallet af tilkendelser til førtidspension er faldet

Skive Kommune har fortsat en række udfordringer i forhold til:

- at ledigheden for personer på ledighedsydelse, der afventer at komme i et fleksjob, er meget høj (25 %)
- at få det stigende antal flygtninge og familiesammenførte i gang med job og uddannelse
- at der har været en øget tilgang af unge på offentlig forsørgelse

Ministermål 2017

Beskæftigelsesplanen skal som nævnt tage udgangspunkt i beskæftigelsesministerens mål. Ministeren har den 27. juni 2016 udmeldt 4 beskæftigelsespolitiske mål for 2017:

Mål 1 Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Mål 2 Flere unge skal have en uddannelse

Mål 3 Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejde

Mål 4 Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Beskæftigelsesministerens udmelding af ministermål har til formål at sætte fælles fokus for indsats og prioritering i alle landets jobcentre. Brev og notat om målene er vedlagt.

Tidsplan

Kommunerne kan selv tilrettelægge den politiske proces for beskæftigelsesplanen. Skive Kommune har udarbejdet nedenstående forslag til tidsplan.

Beskæftigelsesplan 2017 kan med tidsplanen være endeligt godkendt den 29. november 2016.

Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	5. september
Høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg – Beskæftigelse og Etnisk Råd	Okt.-Nov.
Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	7. november
Godkendelse i Økonomiudvalget	22. november
Godkendelse i Byrådet	29. november
Beskæftigelsesplan 2017 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord	December 2016

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-164397](#) Resultatrevision vedr. beskæftigelsesplan 2015

[779-2016-168175](#) Udmelding af ministermål 2017.pdf

[779-2016-168174](#) Notat - Beskæftigelsespolitiske mål for 2017.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. august 2016

Fraværende: Annette V. Torp, Betina Bugge, Bolette Dahl Pedersen

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag

Resultatrevision vedr. beskæftigelsesplan 2015

Udmelding af ministermål 2017.pdf

Notat - Beskæftigelsespolitiske mål for 2017.pdf

Punkt 10: Projekt "Fra virksomhedspraktik til job"

Sagsfremstilling

10. Projekt "Fra virksomhedspraktik til job"

Sagsnr. 779-2016-21510 Dok.nr. 779-2016-178582

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

INDSTILLING

Forvaltningerne indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har søgt midler til projektet "Fra virksomhedspraktik til job" fra den statslige pulje til en målrettet kommunal beskæftigelsesindsats for flygtninge og indvandrere.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på sit møde den 9. maj, at Skive Kommune skulle gennemføre projektet, hvis kommunen fik bevilget midler til det fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

SIRI har imødekommet Skive Kommunes ansøgning. Kommunen har den 4. juli modtaget et tilsagn om 2.180.250 kr. fordelt over tre år til gennemførelse af projektet.

Projektet har fokus på metodeudvikling af indsatsen. Formålet er at få skabt større beskæftigelseffekt ud af aktivering af flygtninge og indvandrere i virksomheder.

Projektet vil være forankret i JobStart og have en styregruppe, som udover repræsentanter fra Arbejdsmarkedsafdelingen også har repræsentanter fra Kultur- og Familieforvaltningen.

Projektet vil blive sat i gang efter sommerferien og løber indtil 30. juni 2019.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. august 2016

Fraværende: Annette V. Torp, Betina Bugge, Bolette Dahl Pedersen

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget ønsker løbende at blive orienteret om projektets udvikling og resultater - når der foreligger nye opgørelser eller minimum en gang pr. år.

Punkt 11: Afrapportering af Coach Skive

Sagsfremstilling

11. Afrapportering af Coach Skive

Sagsnr. 779-2015-33054 Dok.nr. 779-2016-172578

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller:

- At udvalget tager afrapporteringen af Coach Skive til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

D. 14. september 2015 besluttede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at bevilge 483.540 kr. fra den særlige erhvervspolitiske indsats til gennemførelse af projektet ”Coach Skive”. Bevillingen var under betingelse af, at der i første omgang blev anvendt 183.540 kr. på at screene behovet blandt udvalgte virksomheder på Skiveegnen. De resterende 300.000 kr. ville blive udmøntet, hvis der viste sig behov for at gennemføre projektet.

SET begrundede projektet i, at SET af og til møder virksomheder på Skiveegnen, der sidder med et godt produkt, en sund økonomi, potentiale til at vokse – de såkaldte ”vækstvirksomheder” – men hvor potentialet ikke realiseres pga. virksomhedsejerens/-lederens mindset. Det fik SET til at tænke: ”Hvad holder dem tilbage?” Svaret herpå lå ifølge SET i dette projekt, der gennem erhvervscoaching skulle få virksomhedsejeren/-lederen ud af startblokken. Målet var at hjælpe ejerledet til at afklare/fjerne de usikkerhedsmomenter, der holder virksomhedslederen tilbage fra at udfolde virksomhedens potentiale.

SET afrapporterer, at det var målet at screene og identificere 10 vækstvirksomheder til projektet. På baggrund af en konkret udsøgning i NN Erhverv og dialog med 12 virksomheder lykkedes det blot at sælge tilbuddet om erhvervscoaching ind til 3 virksomheder i kommunen. Med et forhåndstilsagn så langt fra måltallet og tilsvarende lav tilmelding til et planlagt intro-møde med de valgte coaches, valgte SET at aflyse intromødet.

Det er ikke lykkedes SET at mobilisere den ønskede gruppe af virksomheder til afprøvning af erhvervscoaching i virksomheder med uudnyttet vækstpotentiale. SET konstaterer, at coaching, i den form og den indpakning, dette projekt præsenterede den i, ikke kunne vinde over mere håndgribelige og faglig kendte discipliner. SET anbefaler, at løsningen på virksomhedernes uudnyttede vækstpotentiale i stedet skal findes i mere virksomhedsnære tiltag. Dette kunne være en styrket indsats omkring professionelle bestyrelser, hvilket ifølge SET er lettere at komme i reel indgreb omkring.

SET anbefaler, at projektet lukkes ned. Der blev anvendt 142 timer, der beløber sig til 80.940 kr. 65 timer blev brugt på virksomhedsbesøg, svarende til i gennemsnit 5,4 timer pr. virksomhed (forberedelse, møder og opfølgning). De øvrige 77 timer er forbrugt på den procesmæssige del, herunder research, møder med konsulenter samt identificering af målgruppe.

Forvaltningen vurderer, at der ligger et stort potentiale i at understøtte Skiveegnens virksomhedsejere/-ledere med at skabe vækst. Forvaltningen noterer dog, at SET har brugt betydelige ressourcer på at identificere målgruppen, selvom det lød i den oprindelige ansøgning, at SET af og til møder virksomheder, der tilhører målgruppen. Forvaltningen vurderer, at SET skulle have undersøgt nærmere, inden projektet blev sat i søen, om der var efterspørgsel på projektet blandt virksomhederne i målgruppen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-172577](#) Coach Skive_afrapportering af del 1.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. august 2016

Fraværende: Annette V. Torp, Betina Bugge, Bolette Dahl Pedersen

Blev taget til efterretning.

Bilag

Coach Skive_afrapportering af del 1.pdf

Punkt 12: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 8. august 2016

Sagsfremstilling

12. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 8. august 2016

Sagsnr. 779-2015-46115 Dok.nr. 779-2015-295603
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

· HR kan oplyse, at pr. 1.8.2016 er der 12 ansat i seniorjob på BOMI og 19 ansat i seniorjob på forskellige decentrale institutioner

· KL's Erhvervs- og vækstkonference 2016, der i år har undertitlen "Vækst kender ingen grænser" afholdes onsdag den 12. oktober kl. 9.00-16.30 hos Grundfos i Bjerringbro, hvor journalist Cecilie Beck vil fungere som ordstyrer. Endeligt program foreligger i løbet af august. Erhverv- og udvikling tager imod tilmeldinger fra udvalget og sender infomail ud, når programmet offentliggøres.

· Månedstatistikken, Skive - Aug. 2016

Udskrivningsgrundlaget er beregnet for 2014. Det viser en stigning på 1,3 pct. pr. indbygger ift. 2013. Siden 2010 er udskrivningsgrundlaget pr. indbygger i kommunen steget på niveau med det nationale udskrivningsgrundlag pr. indbygger.

JURA (herunder lovgrundlag)

–

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-178565](#) Månedstatistikken, Skive - august 2016

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. august 2016

Fraværende: Annette V. Torp, Betina Bugge, Bolette Dahl Pedersen

Der blev givet en orientering

Bilag

Månedstatistikken, Skive - august 2016