

# REFERAT Etnisk Råd d. 25-09-2024

**Mødedato** Onsdag d. 25. september 2024 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 1. 3 sal, Torvegade 10

# Indholdsfortegnelse

Dagsorden - Etnisk Råd d. 25. september 2024..... 3

# **Punkt 1: Dagsorden - Etnisk Råd d. 25. september 2024**

EMN-2022-02462

## **Bilag**

Folder\_Hverdagsrådgivning

Integrationspolitik Skive Kommune 2020-2026

Etnisk Råd - vedtægter godkendt 26.11.2013

## **1 (Offentlig) Dagsorden - Etnisk Råd d. 25. september 2024**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr: EMN-2022-02462

DokID: 4043142

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

### **Beslutning**

#### **ETNISK RÅD DEN 25-09-2024 16:00**

#### **Fraværende**

Sergiy Ryabukha

Mahmoud Sawas

Punkt 1 – Godkendt.

Punkt 2 – Kultur på Tværs, Venligboerne og Hverdagsrådgivningen fra Dansk Flygtningehjælp orienterede Etnisk Råd om forskellige tilbud/muligheder for integrationsborgere i Skive Kommune.

Punkt 3 – Etnisk Råd støtter op om en forlængelse af Skive Kommunes integrationspolitik.

Punkt 4 – Etnisk Råd besluttede at afholde to møder årligt i Etnisk Råd.

Punkt 5 – Etnisk Råd godkendte mødedatoerne for 2025.

Punkt 6 – Leder af Sprogcenter Skive orienterede Etnisk Råd om status på ordningningen med opsyn af børn for kursister, der deltager i aftenundervisningen på Sprogcenter Skive.

Punkt 7 – Leder af Sprogcenter Skive orienterede Etnisk Råd om ordningen 'Sprogmakker'

Punkt 8 – Leder af Job & Uddannelse i Jobcenter Skive orienterede nye tiltag for integrationsborgere i Job & Uddannelse.

Punkt 9 – Eventuelt – Valentin Vorobat præsenterede et forslag til en begivenhed med madboder og musik for forskellige nationaliteter i Skive Kommune. Etnisk Råd drøftede arrangementet blandt andet i forhold til tidspunkt, mulige puljer at søge, steder osv. Det blev ligeledes drøftet, hvordan Etnisk Råd kan bidrage til arrangementet. Det aftales, at forvaltningen undersøger hvilke muligheder der er herved.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Dagsorden til møde i Etnisk Råd.

### **Forventet sagsgang**

Etnisk Råd

## **Indstilling**

Fremgår under de enkelte punkter.

## **Sagsfremstilling**

### **1. Godkendelse af dagsorden og referat**

### **2. Orientering om tilbud for flygtninge/indvandrere fra Kultur på Tværs og Venligboerne**

Der har været et ønske fra Etnisk Råd om at organisationerne Kultur på Tværs og Venligboerne vil fortælle Etnisk Råd om deres tilbud Lektiehjælp, Samtalecafé på biblioteket, Venlighaven (En kolonihave for flygtninge/indvandrere) og Hverdagsrådgivningen.

*Pjece om Hverdagsrådgivning er vedlagt som bilag.*

### **3. Høring af forlængelse af Skive Kommunes integrationspolitik**

Den 9. marts 2020 godkendte Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget Skive Kommunes integrationspolitik for 2020-2023, som forinden havde været i høring i relevante udvalg og råd. Herefter godkendte Økonomiudvalget og Byrådet politikken henholdsvis d. 17. og 31. marts 2020.

Da integrationspolitikken er en bred politik med rammer, der fortsat er gældende, forslår forvaltningen, at integrationspolitikken for Skive Kommune forlænges til 31. december 2026. I forbindelse med behandlingen af forlængelse af integrationspolitikken i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget sendes integrationspolitikken i høring i Etnisk Råd.

Integrationspolitikken har til formål at sætte rammerne for den retning, Skive Kommune arbejder i – herunder hvordan kommunen byder nye borgere og nye muligheder velkommen.

Integrationspolitikken er en bred politik, der skal ses i sammenhæng med en række andre overordnede politikker og strategier i Skive Kommune - herunder blandt andet Den Sammenhængende Børnepolitik, kulturpolitikken og sundhedspolitikken. Derudover medvirker Skive Kommunes Etnisk Råd til en god integrationsindsats i kommunen og understøtter integrationspolitikken. Etnisk Råd påvirker indsatsen og Byrådets politik gennem drøftelser.

## **Fokusområder**

Integrationspolitikken har to overordnede fokusområder:

1. Udenlandske borgere, internationale samarbejder og internationalisering tilfører nye ressourcer og giver nye muligheder for borgere og virksomheder i Skive Kommune.
2. Integration og udlændige, herunder flygtninge, er en væsentlig samfundsopgave som rummer både muligheder og udfordringer.

I begge fokusområder er samarbejde med parter uden for den kommunale organisation afgørende.

I integrationspolitikken er der yderligere fokus på følgende indsatsområder på tværs af kommunen:

- **God modtagelse og kommunikation**  
Nye udenlandske borgere i Skive Kommune skal opleve sig godt modtaget og støttet i hurtigt at få deres liv i kommunen til at fungere.

- **Dansk sprog**  
Skive Kommune skal understøtte både børn og voksne i at opnå gode sprogkunderskaber, så flest muligt lærer bedst muligt dansk.
- **Familie, daginstitutioner og skoler**  
Visionen er, at alle børn i Skive Kommune skal opleve at trives, at udvikle sig til den bedste udgave af sig selv og indgå i forpligtende og udviklende fællesskaber.
- **Unge og uddannelse**  
Alle unge skal indlemmes i og fastholdes i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet på lige vilkår.
- **Arbejdskraft og beskæftigelse**  
En plads på arbejdsmarkedet er en af de vigtigste forudsætninger for god integration. Skive Kommunes beskæftigelsesindsats for flygtninge har fokus på beskæftigelse helt fra flygtningens første dag i kommunen.
- **Kultur- og fritidsområdet**  
Alle børn og voksne skal sikres adgang til kultur/idræts- og fritidslivet. Det er en af målsætningerne i kulturpolitikken for Skive Kommune, at vores kulturliv også skal have et regionalt, nationalt og internationalt fokus.
- **Sundhed**  
Udenlandske tilflyttere, der kommer fra meget anderledes forhold, kan være i risiko for at blive ramt af den ulighed i sundhed, der sommetider giver vores borgere meget forskellige sundhedsmæssige muligheder og vilkår. Dette skal modvirkes gennem kommunens indsats på sundhedsområdet.
- **Det fysiske miljø/rammer**  
Skive Kommune skal arbejde aktivt for en spredt bosætning af tilflyttere over hele kommunen. Derudover skal kommunen være initiativtager til, at nye borgere får øjnene op for lokale fritidsmuligheder, legepladser og naturområder.

Integrationspolitikken bliver udfoldet og konkretiseret gennem strategier og handlingsplaner, som allerede findes eller som vil blive udarbejdet på forskellige politikområder.

*Integrationspolitikken er vedlagt som bilag.*

#### **4. Revidering af antallet af møder i Etnisk Råd**

Etnisk Råd skal beslutte, hvor mange møder Etnisk Råd skal afholde pr. år. På nuværende tidspunkt afholdes der møder tre gange årligt i Etnisk Råd.

Jævnfør vedtægterne for Etnisk Råd skal rådet afholde mindst to møder årligt.

*Vedtægterne for Etnisk Råd er vedlagt som bilag.*

#### **5. Godkendelse af mødedatoer for Etnisk Råd 2025**

Forvaltningen har følgende forslag til mødedatoer i Etnisk Råd i 2025:

- D. 5. marts 2025 kl. 16 til 18
- D. 3. september 2025 kl. 16 til 18

## **6. Orientering om status på tilbud om opsyn med børn af kursister tilknyttet aftenundervisning på Sprogcenter Skive**

Etnisk Råd blev d. 16. november 2023 orienteret om, at Sprogcenter Skive ville iværksætte en ordning om tilbud om opsyn med børn af de kursister, der deltager i aftenundervisning på Sprogcenter Skive.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte d. 6. november 2023, at sprogcentret etablerer en ordning, hvor en medarbejder ansat af sprogcenteret holder opsyn og leger med børnene af de kursister, som deltager i aftenundervisningen på sprogcenteret. Ordningen blev etableret som en forsøgsordning, og havde opstart januar 2024. Den 2. september 2024 besluttede EAU at forlænge ordningen, samt at ordningen skal evalueres i andet halvår 2025.

Ordningen er et frivilligt tilbud, som forældrene kan vælge at benytte, hvis de har et behov. Ordningen indebærer ikke børnepasning i henhold til dagtilbudsloven, men der er en medarbejder til stede for at holde opsyn og lege med børnene.

Leder af Sprogcenter Skive, Goska Rasmussen, vil på mødet orientere Etnisk Råd om status på ordningen.

## **7. Orientering om Sprogmakker**

Skive Kommune har en indsats 'Sprogmakkere'. En sprogmakker er en frivillig dansktalende person, som har lyst til at tale sammen med mennesker, der forsat er ved at lære dansk. Sprogmakkere udfører en vigtig opgave i at støtte mennesker i at blive bedre til dansk. At være sprogmakker er frivilligt, og Sprogcenter Skive står for at sætte en sprogmakker sammen med en voksen udlænding på Sprogcenter Skive.

Leder af Sprogcenter Skive, Goska Rasmussen, vil på mødet orientere Etnisk Råd om ordningen.

## **8. Orientering om status på indsats for fordrevne fra Ukraine**

På nuværende tidspunkt orienteres Etnisk Råd ved hvert møde omkring status på indsats for fordrevne fra Ukraine.

Skive Kommune har pr. 8. september 2024, 298 personer med ophold efter særloven i Skive Kommune, heraf:

- 0-15 år: 81 personer
- 16-66 år: 200 personer
- 67+ år: 17 personer

Det opleves, at flere udrejser fra Danmark. Pr. 28. august 2024 er der 109 voksne og 84 børn, som er udrejst fra Skive Kommune.

### **Flere i beskæftigelse**

Flere fordrevne fra Ukraine har opnået beskæftigelse, hvor beskæftigelsesgraden i juli 2024 var på 89 % (123 personer).

De fleste er i beskæftigelse indenfor brancherne industri, landbrug, skovbrug og fiskeri. Derudover arbejder flere indenfor; rejsebureau og rengøring, handel, transport, hoteller og restauranter, bygge og anlæg, samt transport.

I juli 2024 var 55 personer på selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse. Heraf er 21 personer kategoriseret værende jobklar og 34 personer er kategoriseret værende aktivitetsparate.

Leder af Job & Uddannelse, Pernille Siem-Jørgensen, vil på mødet orientere om deres indsats for fordrevne fra Ukraine og deres indsats om overgang fra midlertidige boliger til permanente boliger.

## **9. Eventuelt**

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

-

### **Bilag**

1. Folder\_Hverdagsrådgivning (4044567 - EMN-2022-02462)
2. Integrationspolitik Skive Kommune 2020-2026 (4043616 - EMN-2022-02462)
3. Etnisk Råd - vedtægter godkendt 26.11.2013 (3387937 - EMN-2022-02462)