

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-09-2021

Mødedato Mandag d. 06. september 2021 kl. 13:30

Mødested FGU Skolen, H.C. Ørsteds Vej Skive

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Forventet regnskab pr. 31.07.2021 – Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget..... | 3 |
| Orientering om status på FGU Skolen Skive..... | 11 |
| Status på resultatkontrakt med DAMRC..... | 14 |
| Orientering om kendskabs- og omdømmeanalyse..... | 17 |
| Kapitaludvidelse i Midtjyllands Lufthavn for ny 2-årig aftaleperiode i driftsårene 2022 og 2023..... | 20 |
| Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022..... | 24 |
| Vækstpuljen - Lokale skolemesterskaber 2021..... | 28 |
| Orientering om gennemgang af sygedagpengeområdet..... | 31 |
| Status på arbejdet omkring mistanke om vold..... | 34 |
| Orientering om midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2021..... | 37 |
| Orientering Skive Jobfestival 2021..... | 41 |
| Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 6. september 2021..... | 44 |

Punkt 1: Forventet regnskab pr. 31.07.2021 – Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2021-01411

Bilag

EAU - Teknisk korrektioner Overførsler - budget 2021

EAU - Teknisk korrektioner Service - budget 2021

1 (Offentlig) Forventet regnskab pr. 31.07.2021 – Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01411
Sagsbh. Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-09-2021 13:30

Fraværende

.

- a) Blev taget til efterretning
- b) Indstilling tiltrådt
- c) Blev taget til efterretning
- d) Indstilling tiltrådt
- e) Godkendt.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive kommunes fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal jf. budget- og regnskabsproceduren forelægges et forventet regnskab pr. 31.07.2021.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 46,2 mio. kr. på områderne for forsikrede ledige og overførselsudgifter
- b) at der meddeles en negativ tillægsbevilling på 40,0 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige og overførselsudgifter, og at beløbet tilføres kassebeholdningen
- c) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 13,7 mio. kr. på områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder)
- d) at der meddeles en negativ tillægsbevilling på 10,0 mio. kr. vedrørende områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder), og at beløbet tilføres kassebeholdningen
- e) at nedenstående overførsel mellem udvalg vedr. detailhandelsanalysen godkendes, og der flyttes 0,6 mio. kr. fra driftskonto 666.011 Erhvervsudvikling til driftskonto 010.028 Planlægning under udvalget for Teknik og Miljø.

Sagsfremstilling

På baggrund af forbruget pr. 31.07.2021 samt en vurdering af de enkelte områder for perioden i 2021 skønnes et samlet mindreforbrug på 55-65 mio. kr.

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 31.07.2021 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

| Mio. kr. | Vedttaget budget | Tillægsbevillinger/omplaceringer | Korrigeret budget ekskl. ØD | Forventet resultat 2021 | Afvigelse 2021 | Overførsel 2020 - 21 | Overførsel til 2022 |
|---|------------------|----------------------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------|----------------------|---------------------|
| Forsørgelse af elever på FGU 3.43 | 2,7 | | 2,7 | 1,9 | 0,8 | | |
| Begravelseshjælp og befordring 4.90 | 2,0 | | 2,0 | 1,8 | 0,2 | | |
| Tilbud til udlændinge og integrationsydelse 5.61 | 9,1 | | 9,1 | 6,9 | 2,2 | | |
| Seniorpension 5.65 | 22,1 | | 22,1 | 17,2 | 4,8 | | |
| Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68 | 324,8 | | 324,8 | 313,0 | 11,8 | | |
| Sygedagpenge 5.71 | 65,6 | | 65,6 | 90,6 | -25,0 | | |
| Sociale formål 5.72 | 1,4 | | 1,4 | 0,9 | 0,5 | | |
| Kontant- og uddannelseshjælp 5.73 - 5.75 | 66,2 | | 66,2 | 60,0 | 6,2 | | |
| Boligstøtte 5.76-77 | 42,1 | | 42,1 | 41,2 | 0,9 | | |
| Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig arbejdsmarkedsydelse 5.78 | 86,3 | | 86,3 | 60,0 | 26,3 | | |
| Revalidering 5.80 | 0,3 | | 0,3 | 0,5 | -0,2 | | |
| Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83 | 143,7 | | 143,7 | 133,4 | 10,3 | | |
| Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82 | 40,8 | | 40,8 | 35,9 | 4,8 | | |
| Mentorudgifter til sygedagpengemodtagere 5.94 | 4,6 | | 4,6 | 1,6 | 3,0 | | |
| Løn til forsikrede ledige under særlig uddannelses- og | 0,0 | | 0,0 | 0,1 | -0,1 | | |

| | | | | | | | |
|---|--------------|------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| arbejdsmarkeds- ordning 5.95 | | | | | | | |
| Beskæftigelsesord- ninger, Øvrige sociale formål 5.98- 5.99 | 0,2 | 0,1 | 0,3 | 0,7 | -0,4 | | |
| I alt forsikrede ledige og overførselsudgif- ter | 811,8 | 0,1 | 811,9 | 765,7 | 46,2 | | |
| | | | | | | | |
| UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver | 113,6 | -0,4 | 113,2 | 99,7 | 13,5 | 11,0 | 24,5 |
| Erhverv- og Turisme | 9,9 | 0,4 | 10,3 | 10,1 | 0,2 | 3,7 | 3,9 |
| I alt omfattet af ØD | 123,5 | 0,0 | 123,5 | 109,8 | 13,7 | 14,7 | 28,4 |
| | | | | | | | |
| Erhvervs- og arbejdsmar- keds området i alt | 935,3 | 0,1 | 935,4 | 875,4 | 59,9 | 14,7 | 28,4 |
| <i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplace- ringer. ØD = overførsel fra tidligere år</i> | | | | | | | |

JURA (herunder lovgrundlag)

Skive kommunes budget- og regnskabsprocedure.

Økonomi

Budgetlægningen 2021

Grundet usikkerhedsfaktorerne omkring covid-19 situationen blev budgetlægningen for 2021 med udgangspunkt i KL's prognose. Dette er anderledes end foregående år, hvor budgetlægningen var baseret på udvikling over årene, sektionsledernes skøn, samt prognosen fra KL.

Mer- og mindreforbrug på områderne i 2021 er derfor et udtryk for forskellen mellem KL's gennemsnitlige forventning til områderne for hele Danmark. Afvigelserne er derfor også understøttet af en tekst, som beskriver udviklingen på områderne ift. tidligere i Skive Kommune.

Beskæftigelsesindsats

Som følge af Corona og nedlukningen af den offentlige sektor var beskæftigelsesindsatsen suspenderet i store dele af 2020 og 2021. På nuværende tidspunkt er beskæftigelsesindsatsen

genåbnet, og ledige er igen forpligtet til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet – herunder deltagelse i virksomhedspraktik og løntilskud med fysisk fremmøde.

Fra den 11. juli 2021 findes der en ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19. Bekendtgørelsen åbner op for, at alle samtaler og møder i jobcentret fra den 1. august 2021 igen skal holdes i overensstemmelse med de almindelige regler, dvs. som hovedregel med fysiske fremmøde. Dermed vil jobcentret ikke længere have mulighed for at beslutte, at samtaler/møder afholdes telefonisk eller digitalt.

Ledighedsprocent i Skive Kommune er i juni 2021 på 1,7 % samtidig med, at der er en stor efterspørgsel på arbejdskraft blandt egnens virksomheder. Det betyder, at jobcentret oplever udfordringer med rekruttering af medarbejdere til virksomhederne.

Den 1. august 2021 blev der åbnet for ansøgninger til tidlig pension. Der søges om ret til tidlig pension ved Udbetaling Danmark, hvorfor Skive Kommune ikke behandler sagerne og dermed ikke har adgang til data på området – herunder antal ansøgere i Skive Kommune.

Seniorpension

Afgørelseskompetencen til seniorpension overgik til Seniorpensionsenheden hos ATP med virkning fra d. 1. januar 2021.

Sagsbehandlingen sker dog stadig i kommunen efter henvendelse fra ATP, og der er foreløbigt behandlet/igangsat behandling af 76 sager her i kommunen.

Det er fortsat behæftet med en vis usikkerhed, hvordan ATP vurderer disse sager, set ift. kommunens tidligere praksis, da det endnu er et begrænset antal sager, som ATP har truffet afgørelse i. Da kommunen gav seniorpension til langt de fleste ansøgere, forventes der umiddelbart et rimeligt stabilt flow i dette - også efter overflytningen til ATP.

Der er en opmærksomhed på, om seniorpensioner, på samme måde som førtidspensioner, kan ende med at blive et område, hvor der tilkendes mere, end der økonomisk kompenseres for i Skive Kommune. Der er på seniorpensionsområdet lige som førtidspensionsområdet tale om forbundne kar, og en stor del af de tildelte seniorpensioner forventes at komme fra andre ydelser.

Førtidspension

I forhold til førtidspension tilkendt før juli 2014, har det været en forventning om et fald i udgifterne på dette område. Men faldet i udgifter på området har været større end tidligere forventet. I forhold til førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014, så er der løbende stigninger på denne udgiftspost. Der har ikke været så stor stigning i udgifterne på dette område som forventet. Det kan bl.a. skyldes de forbundne kar mellem f.eks. seniorpension og førtidspension. Samlet for førtidspension og personlige tillæg forventes et mindreforbrug på 11,8 mio. kr., mod 9,5 mio. kr. ved sidste opfølgning.

Sygedagpenge

KL's forventning til sygedagpengeområdet var en væsentligt mindreudgift ift. 2020. Sygedagpengeområdet har dog siden marts 2020 været omfattet af i alt 8 love om forlængelse af sygedagpengere retten til alle borgere, og der har derfor ikke været overgang til jobafklaringsforløb i perioden fra d. 09.03.20 og til d. 01.07.21, hvor det igen blev muligt at træffe afgørelse om overgang til jobafklaringsforløb.

Samtidig har det, grundet de to nedlukninger, ikke været muligt at iværksætte en indsats til at understøtte borgeren imod en raskmelding eller været muligt at afklare det samme antal borgere ift.

deres arbejdsevne, hvorfor udgiften til sygedagpenge har været stigende i hele 2020 og ind i 2021. Dette viser sig ved en foreløbig forventning om et merforbrug på ca. 25 mio. kr., som også var forventningen pr. 31.03.2021.

På arbejdsmarkedsområdet er der tale om forbundne kar, og merforbruget på sygedagpenge skal ses i sammenhæng med mindreforbruget på 4,8 mio. kr. på ressource- og jobafklaringsforløb. Dette område har dog været ramt af de samme udfordringer ift. at udvikle og afklare som sygedagpengeområdet, hvorfor mindreforbruget ikke er større.

Der har endnu kun været en kort periode, hvor det har været muligt at træffe afgørelse om overgang fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb, men de foreløbige tal viser, som forventet, at hvor der normalt vil ske en overgang på ca. 2/3 af sagerne til jobafklaringsforløb, så sker dette nu kun i ca. halvdelen af sagerne. Dette fordi sagerne er så langt i deres forløb, at de oftere vil kunne komme under reglerne for sygedagpengeforlængelser. Der forventes derfor en afledt effekt af dette i de kommende mange måneder, hvorfor sygedagpengetallet og derfor udgiften fortsat vil være højere end normalt.

Kontant- og uddannelseshjælp

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindre forbrug på 6,2 mio. kr. Dette skyldes, at der har været færre borgere, der har været på uddannelseshjælp og kontanthjælp i perioden.

Vurderingen pr. 31.03.2021 var 4,7 mio. kr.

Dagpenge

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 26,3 mio. kr. Dette mindreforbrug skyldes, at Skive Kommune har færre ledige på dagpenge end vi forventede. Vi ligger på et historisk lavt antal ledige på dagpenge. Skive Kommunes ledighedsprocent ligger på 1,7%.

Vurderingen pr. 31.03.2021 var 21,3 mio. kr.

Fleks- og skånejob

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 10,3 mio., som svarer til forventningen pr. 31.03.2021. Dette mindreforbrug skyldes bl.a., at Skive Kommune har færre ledige på ledighedsydelse, end vi forventede. Vi har indtil 30/6 2021 fået ansat 181 personer i fleksjob – til sammenligning kan nævnes, at vi samme periode i 2019 fik ansat 172 og 158 i 2020.

Ressource- og jobafklaringsforløb

Som det fremgår af tabellen, er der et forventet mindreforbrug på 4,8 mio. kr. Dette skal ses i sammenhæng med merforbruget på sygedagpengeområdet, da der ikke har kunnet afsluttes sager til jobafklaringsforløb i perioden 09.03.20-30.06.21. Der er derfor indtil for nyligt kun startet ganske få nye jobafklaringsforløb op (f.eks. tilflyttere), mens der løbende er lukket sager til raskmelding eller via afklaring, dog færre end normalt, grundet de to nedlukninger.

Vurderingen pr. 31.03.2021 var 4,1 mio. kr.

ØD områderne

Det forventede mindreforbrug pr. 31.03.2021 var 10 mio. kr., som pr. 31.07.2021 forventes at være steget til 13,7 mio. kr. Mindreforbruget skyldes hovedsageligt et noget højere korrigeret budget, som

er baseret på KL's prognose, samt et væsentligt større forventet mindreforbrug på FGU, som forventes at modtage endnu færre elever end ved sidste opfølgning.

Covid-19 relaterede udgifter i 2021, generelt for Skive Kommune

KL har i juni 2021 rundsendt et spørgeskema til kommunerne vedr. nettopåvirkningen af serviceudgifterne for 1.- og 2. kvartal 2021.

For arbejdsmarkedsområdet er beløbet opgjort til en merudgift på 0,261 mio. kr.

Udgifterne til håndtering af Covid-19 må ikke fortrænge den øvrige velfærd. Med aftalen mellem KL og regeringen i december 2020 lovede regeringen derfor at sikre de nødvendige ressourcer til at finansiere Covid-19 indsatsen i kommunerne i 2021. Samtidig anerkendte regeringen, at Covid-19 har betydet, at en række aktiviteter i kommunerne ikke er gennemført i 2020 og derfor kan skubbes til 2021.

Skive Kommune har opgjort nettomerudgifter på serviceudgifterne som følge af Covid-19 for perioden 1. januar – 30. juni 2021. Det er endnu uvist, i hvor høj grad områderne vil blive kompenseret for covid-19 relaterede udgifter i 2021.

KL og regeringen aftalte i december at følge op på mer-/mindreudgifter i 2020 til håndtering af covid-19, når der var et fuldt overblik over året. Der har på landsplan været et markant mindreforbrug på serviceudgifterne i 2020. Det er således fortsat uvist, hvorvidt kommunerne vil blive kompenseret yderligere for covid-19 relaterede omkostninger afholdt i 2020.

Det er derfor vigtigt at følge udviklingen i Covid-19 relaterede udgifter i budgetopfølgningerne i 2021.

Tekniske korrektioner 2021

De vedhæftede bilag om 2021 tekniske korrektioner og midtvejsreguleringer udgør på overførselsområdet -18,236 mio. kr. og 0,475 mio.kr. på ØD-området.

På sygedagpengeområdet er der positive tekniske korrektioner på ca. 9 mio. kr. i 2021, som skal ses i sammenhæng med merforbruget på 25 mio. kr.

De -18,236 mio. kr. vedrører både de positive tekniske korrektioner og den negative midtvejsregulering.

Da der søges om negative tillægsbevillinger på henholdsvis 40 mio. kr. og 10 mio. kr. Så tilføres 2021 korrektionerne og midtvejsreguleringerne ikke kassen separat, men er indregnet i ovenstående kasselægning på 50 mio. kr.

Overførsel mellem udvalg

Detailhandelanalyse:

Økonomiudvalget har på mødet den 22. juni 2021 behandlet et lukket punkt om opstart af planlægning af udvidelse af handelsområdet i Skive Vest, hvori de besluttede, at der anvendes 0,6 mio. kr. til detailhandelanalyse, øvrige analyser og undersøgelser samt konsulentbistand i processen.

Finansiering sker fra driftskonto 666.011 Erhvervsudvikling - en oprustning på erhvervsområdet fra overførte midler under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

De 0,6 mio. kr. skal omplaceres til 010.028 Planlægning under udvalget for Teknik og Miljø.

Bilag

1. EAU - Teknisk korrektioner Overførsler - budget 2021 (3102754 - EMN-2020-64646)
2. EAU - Teknisk korrektioner Service - budget 2021 (3107780 - EMN-2020-64646)

Punkt 2: Orientering om status på FGU Skolen Skive

EMN-2017-34930

2 (Offentlig) Orientering om status på FGU Skolen Skive

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2017-34930
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-09-2021 13:30

Fraværende

.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Status på FGU Skolen Skive

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

FGU Skolen er en uddannelse for unge under 25 år, som efter grundskolen har brug for et samlet uddannelses tilbud for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller job.

FGU Skolen HLSS har i alt fire skoler i henholdsvis Holstebro, Lemvig, Skive eller Struer.

I alt går 142 elever på FGU Skolen HLSS fordelt på de 4 byer med:

- 47 elever i Holstebro
- 6 elever i Lemvig
- 67 elever i Skive
- 22 elever i Struer

FGU varer op til 2 år og har 3 spor: AGU (almen grunduddannelse), PGU (produktionsgrunduddannelse) og EGU (erhvervsgrunduddannelse). På PGU har eleverne mulighed for at vælge mellem en række temaer:

| Holstebro | Lemvig | Skive | Struer |
|-------------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| Omsorg og sundhed | Mad og ernæring | Omsorg og sundhed | Omsorg og sundhed |

| | | | |
|----------------------------------|--|---------------------|-------------------------|
| Industri | | Miljø og genbrug | Byg, bolig og anlæg |
| Musisk og kunstnerisk produktion | | Byg, bolig og anlæg | Kommunikation og medier |
| Mad og ernæring | | Mad og ernæring | |
| Motor og mekanik | | | |
| Byg, bolig og anlæg | | | |

På AGU har eleverne mulighed for at vælge imellem almene fag: Dansk, DSA, Matematik, Naturfag, Samfundsfag, PASE, Identitet og medborgerskab.

På mødet vil uddannelseschef Chris Hannibal orientere om status på FGU Skolen Skive.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 3: Status på resultatkontrakt med DAMRC

EMN-2018-10708

Bilag

Resultatkontrakt mellem Skive Kommune og DAMRC

3 (Offentlig) Status på resultatkontrakt med DAMRC

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2018-10708

Sagsbh. Kim Niemann

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-09-2021 13:30

Fraværende

.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

I juni 2019 indgik Skive Kommune en resultatkontrakt med DAMRC (Danish Advanced Manufacturing Research Center) i Herning. På udvalgsrådet vil der blive gjort status på kontrakten.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at status på resultatkontrakten med DAMRC tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet vil direktør Klaus Bonde Ørskov fra DAMRC (Danish Advanced Manufacturing Research Center) deltage for at gøre status på resultatkontrakten med Skive Kommune. Resultatkontrakten er vedlagt sagen. Resultatkontrakten udmønter det sølvmedlemskab til en værdi af 104.900 kr., som Skive Kommune har indgået med DAMRC, og som er på det kommunale budget.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

Økonomi

-

Bilag

1. Resultatkontrakt mellem Skive Kommune og DAMRC (3145294 - EMN-2018-10708)

Punkt 4: Orientering om kendskabs- og omdømmeanalyse

EMN-2021-03163

Bilag

FINAL RAPPORT Skive Kommune Omdømmeanalyse 2021 (002)

Silverbullets anbefalinger_Kendskabs- og omdømmeanalyse 2021

4 (Offentlig) Orientering om kendskabs- og omdømmeanalyse

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-03163
Sagsbh. Birgitte Bahat

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-09-2021 13:30

Fraværende

.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Orientering om resultater for kendskabs- og omdømmeanalyse samt nuværende og fremadrettede kommunikations- og bosætningsindsatser.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget

Indstilling

Stabene og Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at udvalgene tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

'Kommunikation' og 'Udvikling & Erhverv' har i foråret/sommeren 2021 gennemført en kvantitativ kendskabs- og omdømmeanalyse af Skiveegnen blandt de målgrupper, som er beskrevet i Bosætningsstrategien. Undersøgelsens formål er blandt andet at:

- måle opfattelsen af Skive Kommune og kendskabet til egnens pejlemærker og styrkepositioner,
- følge med i, hvordan de mange udviklingsindsatser og kommunikationen herom påvirker kommunens omdømme.

Analysen forventes gennemført tilbagevendende hvert fjerde år for at følge udviklingen i opfattelsen af Skive Kommune som egn, så relevante beslutninger og handlinger løbende kan tages og udføres.

På udvalgsrådet vil udviklingskonsulent Helle Dalsgaard Pedersen og kommunikationschef Birgitte Bahat præsentere en række af analysens vigtigste resultater samt et udpluk af nuværende og fremadrettede bosætnings- og kommunikationsindsatser.

Analysen sendes ud til udvalget inden mødet.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Der er i budget 2021 afsat 487.000,- kr. til implementering af bosætningsstrategien.

Bilag

1. FINAL RAPPORT Skive Kommune Omdømmeanalyse 2021 (002) (3147930 - EMN-2021-03163)
2. Silverbulletets anbefalinger_Kendskabs- og omdømmeanalyse 2021 (3147931 - EMN-2021-03163)

Punkt 5: Kapitaludvidelse i Midtjyllands Lufthavn for ny 2-årig aftaleperiode i driftsårene 2022 og 2023

EMN-2017-22413

Bilag

Brev til Borgmestrene i ejerkommuner om ny 2-årig driftsaftale for 2022-2023 i Midtjyllands Lufthavn 10082021

Anmodning om Skive Kommunes bevilling af kapitaludvidelse i 2022 og 2023 til Midtjyllands Lufthavn 12082021

5 (Offentlig) Kapitaludvidelse i Midtjyllands Lufthavn for ny 2-årig aftaleperiode i driftsårene 2022 og 2023
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2017-22413
Sagsbh. Kristian Eeg Smidt

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-09-2021 13:30

Fraværende

.

1. Indstilling anbefalet
2. Indstilling anbefalet

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler, at Vækstspuljen bliver tilsvarende tilgodeset ved budget 2022 og fremad.

Derudover ønsker udvalget en orientering om fremtidsplaner for lufthavnen - herunder data på antal passagerer med mere på næstkommende udvalgsmøde.

3. Indstilling anbefalet.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Økonomiudvalg
Dato: 24-08-2021

ØKONOMIUDVALG DEN 24-08-2021 13:00

Fraværende

.

Oversendes til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til udtalelse.

Anledning

Midtjyllands Lufthavn har anmodet ejerkommunerne om kapitaludvidelse i Midtjyllands Lufthavn AMBA for ny 2-årig aftaleperiode i driftsårene 2022 og 2023. Sagen blev behandlet i økonomiudvalget den 24. august 2021, hvor det blev besluttet at oversende til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til udtalelse.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Indstilling

Økonomisk Sekretariat indstiller,

- 1. at Skive Kommune bakker op om Midtjyllands Lufthavn og den nødvendige kapitaludvidelse på i alt 14.000.000 kr. til Midtjyllands Lufthavn, hvoraf 7.000.000 kr. skal udbetales til lufthavnen i 2022, mens de resterende 7.000.000 kr. udbetales i 2023.
- 2. Skive Kommune bevilger i alt 1.120.000 kr. til en kapitaludvidelse i Midtjyllands Lufthavn, hvilket finansieres af Vækstpuljen, således at de 560.000 kr. udbetales til Midtjyllands Lufthavn i januar 2022, mens de resterende 560.000 kr. udbetales i januar 2023.
- 3. Bevillingen gives med den forudsætning, at alle ejerkommuner godkender kapitaludvidelsen for 2022 og 2023

Sagsfremstilling

På baggrund af økonomiudvalgets beslutning i mødet den 24. august 2021 anmodes Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget om en udtalelse vedrørende kapitaludvidelsen af Midtjyllands Lufthavn.

Skive Byråd besluttede den 27. august 2019, sammen med den øvrige ejerkreds bag Midtjyllands Lufthavn, at støtte op om den lokale erhvervs-lufthavn og den for erhvervslivet vigtige indenrigsrute fra Karup til København. Konkret blev det besluttet at yde kapitaludvidelse i årene 2020 og 2021 på 6 mio. kr. pr. år, til likviditetsmæssig dækning af de budgetterede driftsunderskud og opfølgning på igangværende udvikling af lufthavnen.

På bestyrelsesmødet i Midtjyllands Lufthavn A.m.b.a. den 18. maj 2021, blev det besluttet at fremsende denne varsling og status til ejerkommunernes Borgmestre for igangsætning af intern dialog ved de kommende budgetforhandlinger om fortsat støtte ved kapitaludvidelse for 2022 og 2023.

Lufthavnen har i de forgangne år, til trods for opretholdelse af samme nødvendige security, service- og operationskapacitet samt åbningstider over det meste af døgnet, ved fortsat effektivisering, vagtoptimering og besparelser lykkedes med at begrænse driftsunderskuddet fra 6,3 mio. kr. i 2018 til 4,9 mio. kr. i 2019. Desværre har indeværende aftaleperiode for 2020-2021 været kraftigt påvirket af Covid-19 pandemien, som særligt økonomisk hårdt har ramt rejse- og luftfartsbranchen i hele verden som følge af den nødvendige politisk besluttede nedlukning og rejsebegrænsninger, med væsentlig nedgang i passagertal og indtægter til følge, generelt op mod et fald på over 90% - også i Danmarks lufthavne.

Ejerkommunerne varsles herved om lufthavnens behov i de kommende år for kapitaludvidelser i 2022 og 2023 på 7 mio. kr. pr år, til likviditetsmæssig dækning af de post-Corona forventede budgetterede driftsunderskud og opfølgning på igangværende udvikling af lufthavnen.

Kapitalindskuddene er fordelt efter samme fordelingsnøgle som for 2020-2021. Efter bestyrelsens 1. behandling af budgettet for 2022, den 16. september, vil det nye budget for lufthavnsdriften blive fremsendt til orientering og understøttelse af anmodningen om kapitalindskuddet.

Det er vigtigt at pointere, at bestyrelsen og lufthavnen efter Corona-nedlukningen har forberedt sig og står klar med en trimmet organisation og regional lufthavn og er i fuld gang med genopbygningen af det centrale Jyllands vigtige erhvervsindenrigsflyrute, samt også under Corona-krisen har fastholdt og nu intensiverer opfølgningen på udviklingsarbejdet for etablering af også nye aktiviteter og tiltag. Dialogen om nye samarbejder med mulige lokale- og udlandsoperatører samt fragtselskaber vil

forhåbentlig sikre lufthavnen et ønsket øget indtjeningsgrundlag og bedre driftsøkonomi på sigt post-Corona pandemien – og kan gøre behovet for den fremtidige støtte fra ejerkommunerne mindre.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

Økonomi

I lighed med tidligere kapitalindsud anmodes bevillingen for den nye 2-årige driftsperiode udbetalt således:

2022: kr. 560.000, som udbetales i januar 2022.

2023: kr. 560.000, som udbetales i januar 2023.

De bevilgede beløb vil efterfølgende og som tidligere blive løbende anmodet udbetalt i henhold til ovenstående.

Kapitaludvidelsen finansieres af Vækstpuljen.

Bilag

1. Brev til Borgmestrene i ejerkommuner om ny 2-årig driftsaftale for 2022-2023 i Midtjyllands Lufthavn 10082021 (3134406 - EMN-2017-22413)
2. Anmodning om Skive Kommunes bevilling af kapitaludvidelse i 2022 og 2023 til Midtjyllands Lufthavn 12082021 (3134407 - EMN-2017-22413)

Punkt 6: Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022

EMN-2021-01417

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

6 (Offentlig) Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01417
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-09-2021 13:30

Fraværende

.

Godkendt.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Hvert år skal Skive Kommune udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2022 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2022

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at forslag til tidsplan for Beskæftigelsesplan 2021 godkendes

Sagsfremstilling

Skive Kommune skal som tidligere år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Planen fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2022.

Lovgivningen indeholder følgende krav til beskæftigelsesplanen:

- at planen tager udgangspunkt i de vejledende mål for indsatsen fra beskæftigelsesministeren ("ministermål")
- at planen udarbejdes på grundlag af en resultatrevision for det forudgående år
- at planen godkendes i byrådet senest den 31.12.2021

Beskæftigelsesministeren udmeldte den 9. april 2021 de beskæftigelsespolitiske mål for 2022. På grund af corona-situationen, der har præget beskæftigelsesindsatsen i 2021, har beskæftigelsesministeren valgt at videreføre ministermålene fra 2021 til 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Tidsplan

Kommunerne kan selv tilrettelægge den politiske proces for beskæftigelsesplanen. Skive Kommune har udarbejdet nedenstående forslag til tidsplan.

Beskæftigelsesplan 2022 kan med tidsplanen være endeligt godkendt den 30. november 2020.

| | |
|--|---------------|
| Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget | 4. oktober |
| Høring i relevante råd og udvalg Høring i Etnisk Råd ift. mål 3 | Oktober |
| Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget | 6. december |
| Godkendelse i Økonomiudvalget | 14. december |
| Godkendelse i Byrådet | 21. december |
| Beskæftigelsesplan 2022 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord | December 2022 |

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4

Økonomi

-

Bilag

1. Brev til kommuner og jobcentre (3052841 - EMN-2021-01417)

Punkt 7: Vækstpuljen - Lokale skolemesterskaber 2021

EMN-2021-03083

Bilag

Ansøgning fra Skive College

7 (Offentlig) Vækstpuljen - Lokale skolemesterskaber 2021

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-03083

Sagsbh. Kim Niemann

Beslutning

ERhvervs- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-09-2021 13:30

Fraværende

Afbud Henrik Godsk

Indstilling tiltrådt.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive College ansøger i samarbejde med DI Byggeri og TEKNIQ Arbejdsgiverne Vækstpuljen om midler til afholdelse af de lokale skolemesterskaber 2021 i forbindelse med SkiveMødet senere på måneden.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at Skive College bevilges 72.500 kr. fra Vækstpuljen til afholdelse af de lokale skolemesterskaber 2021.

Sagsfremstilling

Baggrund

Skive College ansøger i samarbejde med DI Byggeri og TEKNIQ Arbejdsgiverne Vækstpuljen om 72.500 kr. til afholdelse af de lokale skolemesterskaber i 2021 i forbindelse med SkiveMødet senere på måneden. Skive College har tidligere modtaget tilsagn om støtte fra Vækstpuljen til skolemesterskaberne på 50.000 kr. i 2019 og 62.500 kr. i 2020.

Om skolemesterskaberne

Skolemesterskaberne vil foregå den 23.-24. september i et telt, som skal lejes til formålet, og som er åben for alle interesserede. På begge dage vil elever blive undervist i teltet, og der vil desuden være

mulighed for, at unge mennesker kan afprøve deres egne håndværksevner ved at lave opgaver i bæredygtige byggematerialer eller relateret til energirigtige løsninger til hjemmet. Arrangørerne forestår at afholde mesterskaberne og at kommunikere om mesterskaberne lokalt og nationalt.

Arrangementet søger om 72.500 kr. ud af et samlet budget på 115.660 kr.:

| | | |
|---|-------------|--|
| - Projekttimer | 26.160 kr. | |
| - Teltleje og strøm | 22.500 kr. | |
| - Diverse materialer | 17.000 kr. | |
| - Bispisning af elever, undervisere, dommere mv. | 25.000 kr. | |
| - Fremstilling af grafisk markedsføringsmateriale | 25.000 kr. | |
| - I alt | 115.660 kr. | |

Den resterende del af budgettet (43.160 kr.) finansieres af Skive College. Ansøger oplyser, at budgettet i år er blevet forøget med 10.000 kr. i forhold til forrige år, fordi arrangørerne selv skal betale for strøm i år (anslået til 10.000 kr.). Denne udgift har tidligere været dækket af SkiveMødet.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at arrangementet bidrager med en relevant indsats, idet arrangementet skal bidrage til at synliggøre karrieremulighederne inden for de faglærte områder på arbejdsmarkedet.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

Økonomi

Vækstpuljen har i 2021 et budget på 2.176.500 kr., og der er 983.465 kr. til disposition i resten af året.

Bilag

1. Ansøgning fra Skive College (3138311 - EMN-2021-03083)

Punkt 8: Orientering om gennemgang af sygedagpengeområdet

EMN-2021-02540

8 (Offentlig) Orientering om gennemgang af sygedagpengeområdet

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-02540
Sagsbh. Mikkel Strandgaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-09-2021 13:30

Fraværende

Afbud Henrik Godsk

Orienteringen blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

På grund af en høj andel af personer på sygedagpenge, har jobcentret foretaget en nærmere gennemgang af sygedagpengeområdet.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

I løbet af 2020 har Skive Kommune haft en stigning i antallet af personer på sygedagpengeområdet.

På baggrund af Covid-19 har alle kommuner oplevet en stigning i sygedagpengesager, hvilket skyldes midlertidige forlængelse af borgerens sygedagpengesag. Dog har Skive Kommune gennemgående en større andel af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb sammenlignet med øvrige kommuner.

På trods af midlertidig forlængelse af sygedagpengesager under Covid-19 vurderer forvaltningen ikke, at Covid-19 alene er årsagen til udviklingen i Skive Kommune.

Derfor har Skive Kommune valgt at undersøge sygedagpengeområdet nærmere ved at gennemgå og analysere data og tilgangen på området for at finde forklaringer samt løsningsforslag til at vende udviklingen.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum orientere om resultaterne af undersøgelsen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 9: Status på arbejdet omkring mistanke om vold

EMN-2020-28147

9 (Offentlig) Status på arbejdet omkring mistanke om vold

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2020-28147

Sagsbh. Mette Elten

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-09-2021 13:30

Fraværende

Afbud Henrik Godsk

Orienteringen blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommune har udarbejdet fælles procedurer inden for en række sagsbehandlingsområder, samt en tværgående vejledning ved mistanke om vold mod voksne i nære relationer. Derudover har Skive Kommune fået produceret en animationsfilm til at understøtte implementeringen blandt medarbejderne og en hjemmeside, hvor relevant materiale og henvisninger kan findes.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udvalget for Ældre

Børne- og Familieudvalget

Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Kultur- og Familieforvaltningen indstiller,

- at udvalgene tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

I det daglige arbejde møder Skive Kommune mange borgere, der er udsatte af forskellige årsager. Fokus for mødet med udsatte borgere er individuelt for de enkelte afdelinger, der hver især arbejder ud fra den lovgivning, som er gældende for afdelingernes fagområder. Men samtidig kan der være

snitflader, der går på tværs. I tværgående sager er vidensdeling og samarbejdet afgørende for at sikre handling i de konkrete sager.

Der er udarbejdet en handleplan og vejledning ved mistanke om vold mod voksne i nære relationer på tværs af familie-, sundheds-, social-, arbejdsmarkeds- og ældreområdet.

Som en del af implementeringen af denne handleplan og vejledning har Skive Kommune fået produceret en animeret film, der gennemgår Skive Kommunes handleplan. Derudover er der udarbejdet en hjemmeside, hvor film, vejledning, handleplan og øvrigt relevant materiale kan findes.

På mødet vil film og hjemmeside blive præsenteret. Herudover vil der blive redegjort for implementeringen hos relevante medarbejdere.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 10: Orientering om midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2021

EMN-2020-67060

Bilag

Midtvejsevaluering af beskæftigelsesplan 2019

10 (Offentlig) Orientering om midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2021

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2020-67060
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERhvervs- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-09-2021 13:30

Fraværende

Afbud Henrik Godsk

Orienteringen blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2021 er en status på målene, der er sat i Beskæftigelsesplan 2021.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2021 til efterretning

Sagsfremstilling

Midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2021 giver en status over effekten af de beskæftigelsesrettede indsatser i Jobcenter Skive i forhold til de opstillede mål i Beskæftigelsesplan 2021.

Ministerens mål og de lokale fokusområder i Jobcenter Skive for 2021 er:

1. Flere personer på kontanthjælp og dagpenge skal i job eller uddannelse (lokalt mål)
2. Flere unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
3. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 5)
4. Sygemeldte i job (igen) (lokalt mål)

5. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandler (ministermål 1)
6. Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål 2)
7. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål 3)
8. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål 4)

Kernen i den kommunale indsats er en aktiv beskæftigelsespolitik med jobrettede samtaler kombineret med en virksomhedsrettet indsats.

Jobcenter Skives resultater i en coronatid

Som følge af Corona og nedlukningen af den offentlige sektor var beskæftigelsesindsatsen suspenderet i store dele af 2020 og 2021. Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen betød blandt andet, at jobcentrene ikke kunne igangsætte nye tilbud som f.eks. løntilskud, ressourceforløb, virksomhedspraktikker m.v. Derudover var det ikke muligt at afholde eller booke samtaler som en del af kontaktføreløbet mellem jobcentrene og den ledige. Dermed var den ledige ikke forpligtet til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og en aktiv indsats, hvorved kravet om jobsøgning og deltagelse i samtaler bortfaldes. Coronakrisen og suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen har dermed haft indflydelse på beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune og har med stor sandsynlighed fået betydning for beskæftigelsesindsatsen og resultaterne heraf.

På nuværende tidspunkt er beskæftigelsesindsatsen genåbnet, og ledige er igen forpligtet til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet – herunder deltagelse i virksomhedspraktik og løntilskud med fysisk fremmøde. Fra den 11. juli 2021 findes der en ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19. Bekendtgørelsen åbner op for, at alle samtaler og møder i jobcentret fra den 1. august 2021 igen skal holdes i overensstemmelse med de almindelige regler, dvs. som hovedregel med fysisk fremmøde.

Vurdering af midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2021

Den samlede vurdering på baggrund af midtvejsevalueringen er, at der på flere områder har været en positiv udvikling i beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune indtil videre i 2021, men at der fortsat er væsentlige udfordringer på en række områder. Dog skal resultaterne i Jobcenter Skive, som nævnt, tolkes med et vist forbehold for situationen, som gjorde sig gældende med corona, og som kan have betydning for beskæftigelsesindsatsen i 2021.

Beskæftigelsesindsatsen i Skive i 2021 har indtil videre været tilfredsstillende i forhold til:

- at Skive Kommune placerer sig i top med en ledighedsprocent på 1,7 %
- at antallet af langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere er reduceret siden 2020
- at andelen af nyledige, der hurtigt er i job igen, er steget siden 2020
- at det gennemsnitlige antal unge på kontanthjælpsydelse er reduceret siden 2020
- at Skive Kommune er blevet bedre og hurtigere til at klargøre sygemeldte til job igen. Den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløb er reduceret siden 2020
- at andelen af fleksjobberettigede på ledighedsydelse er reduceret siden 2020

- at andelen af flygtninge og familiesammenførte, der er kommet i job, er steget siden 2020. Målet er, at 50 % skal være i job i 2021, hvor Skive Kommune har en andel på 49,3 % i juni 2021.
- at andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte under integrationsperioden, der er i job eller uddannelse, udgør 26,3 % i juni 2021. Målet er, at 30 % skal være i job ved udgangen af 2021.

Skive Kommune har fortsat en række udfordringer i forhold til:

- at antallet af sygedagpengemodtagere og personer på jobafklaring er steget siden 2020 og dermed er højere end det ønskede resultatmål i 2021. Dette resultat skal tolkes med et vist forbehold for situationen under corona, da sygedagpengeperioden blev midlertidigt forlænget af flere omgange som følge af covid-19.
- at den gennemsnitlige andel af ledige på Jobafklaringsforløb, som er aktiveringsberørte, er faldet siden 2020

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Midtvejsevaluering af beskæftigelsesplan 2019 (3140250 - EMN-2020-67060)

Punkt 11: Orientering Skive Jobfestival 2021

EMN-2019-19141

Bilag

Markedsføring - Skive Jobfestival

Markedsføring - uddannelsesfestival

11 (Offentlig) Orientering Skive Jobfestival 2021

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2019-19141
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-09-2021 13:30

Fraværende

Afbud Henrik Godsk og Christian Vad Holm

Orienteringen blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Jobfestival 2021 bliver afholdt d. 23. september kl. 10.00-16.00 på Strandtangen som en del af Skivemødet.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Skive Jobfestival 2021 bliver afholdt d. 23. september på strandtangen som en del af Skivemødet. Jobfestivalen er udvidet til også at omfatte en uddannelsesfestival. I alt deltager 40 virksomheder og 14 uddannelsesinstitutioner.

Formålet er at sætte fokus på arbejdskraft og rekruttering:

Formål:

- At skabe match mellem virksomheder og ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- At synliggøre potentialet ved efteruddannelse/opkvalificering af medarbejdere på alle niveauer

- At synliggøre potentialet ved ansættelse af medarbejdere i småjobs
- At brande jobmulighederne på Skiveegnen

Målgruppe:

- Virksomheder med konkrete jobåbninger, men med rekrutteringsudfordringer
- Virksomheder der søger nye vinkler på rekruttering
- Ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- Potentielle jobskiftere

Den 26. august blev der afholdt fyraftensmøde for alle deltagende virksomheder. Her blev virksomhederne informeret om Skive Jobfestival, ligesom der blev sat fokus på et arbejdsmarked i balance og rekruttering fra kanten af arbejdsmarkedet.

Skive Jobfestival 2019

Skive Jobfestival blev afholdt for første gang 2. maj 2019 kl. 13.00 – 17.30.

I alt havde 40 virksomheder en stand til Skive Jobfestival med 163 jobopslag - alt fra lagermedarbejder, håndværksfag til lederstillinger. Derudover havde Jobcenter Skive 76 stillinger fra virksomheder på Skiveegnen, der ikke deltog i jobfestivalen, mens Pleje og Omsorg deltog med 80 jobs som ferieafløser i ældreplejen.

Skive Jobfestival var velbesøgt med over 1000 besøgende fra Skiveegnen, omegnskommunerne og Aarhus.

Konkret deltog en bus med 50 højtuddannede jobsøgende fra Aarhus. 95 % af de 50 jobsøgende fra Aarhus havde efterfølgende en eller flere virksomheder, som de skulle kontakte.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Markedsføring - Skive Jobfestival (3140786 - EMN-2019-19141)
2. Markedsføring - uddannelsesfestival (3140787 - EMN-2019-19141)

Punkt 12: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 6. september 2021

EMN-2020-02801

Bilag

Invitation til jobCAMP 21 - medl. af beskæftigelsesudvalget

Foreløbigt program jobCAMP21

Månedstatistik - september 2021

12 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 6. september 2021

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2020-02801
Sagsbh. Inge-Lis Smedegaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 06-09-2021 13:30

Fraværende

Afbud Henrik Godsk og Christian Vad Holm

Der blev givet en orientering.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

JobCamp EAU

Program for JobCamp vedhæftet.

Beskæftigelsesfrekvensen blandt 13-17-årige i Skive Kommune

I Skive Kommune har beskæftigelsesfrekvensen blandt unge mellem 13 og 17 år været stigende siden 2018 og flere børn og unge kommer dermed i fritidsjob. Generelt er andelen af børn og unge med et fritidsjob høj blandt de vestjyske kommuner. De seneste tal for andelen af børn og unge i fritidsjob er 35,6 % for Skive Kommune og 33 % på landsplan i 2019. Nedenfor ses udviklingen i beskæftigelsesfrekvensen for 13-17-årige i Skive Kommune og på landsplan.

Tabel 1. Beskæftigelsesfrekvens 13-17-årige

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Skive | 35,9 % | 35,9 % | 34,8% | 35,6 % |
| Landsplan | 32,2 % | 32,3 % | 33,5 % | 33,0 % |

Jf. ovenstående tal ses det, at Skive Kommunes andel af børn og unge i fritidsjob er højere end landsgennemsnittet.

Ansøgning om tidlig pension

I Skive Kommune har 205 personer ansøgt om tidlig pension i perioden 1.-30. august 2021. Det svarer til en andel på 5,7 % blandt personer med ret til at søge om tidlig pension i kommunen. Skive Kommune placerer sig i top 10 over kommuner med størst andel af ansøgere.

Månedstatistikken september 2021

Fra 2. kvartal 2021 til 3. kvartal 2021 er antallet af indbyggere i kommunen faldet med 183 personer, svarende til et fald på 0,4 procent. Fra 3. kvartal i fjor til 3. kvartal i år er antallet af indbyggere faldet med 502 personer, svarende til et fald på 1,1 procent.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Invitation til jobCAMP 21 - medl. af beskæftigelsesudvalget (3140899 - EMN-2020-02801)
2. Foreløbigt program jobCAMP21 (3140897 - EMN-2020-02801)
3. Månedstatistik - september 2021 (3143436 - EMN-2018-00334)