

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-03-2022

Mødedato Mandag d. 07. marts 2022 kl. 12:00

Mødested Business Skive, Brårupgade 18C, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Regnskab 2021 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Budget 2023 - Drøftelse af de indledende overvejelser til budgetændringer - Erhvervs- og Arbejdsm	11
Operatøraftale med Business Skive. Afrapportering af 2. halvår 2021.....	14
Orientering om resultatkontrakt med Destination Limfjorden.....	17
Vækststrategi og -partnerskab - en status.....	20
Orientering om ungeanalyse fra 2021.....	23
Vækstpuljen - Komiteen for rute 26-34 - økonomi 1. halvår 2022.....	27
Vækstpulje - Ansøgning - Tour de Skive 2022.....	30
Godkendelse af ansøgning til pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser.....	35
Godkendelse af ansøgning til pulje til særlig indsats til ledige over 50 år.....	39
Samarbejdsgrundlag for konstitueringsgruppen i Skive byråd - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg	42
Orientering om ankesager fra Arbejdsmarkedsafdelingen 2021.....	45
Orientering om initiativer for selvforsørgende i job.....	49
Orientering om fastholdelseskonsulenter indenfor Ældreområdet.....	52
Svar fra beskæftigelsesministeren vedr. principafgørelse 28-20 på sygedagpenge.....	55
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 07. marts 2022.....	59
Underskriftsark EAU 07.03.2022.....	62

Punkt 1: Regnskab 2021 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2021-01411

1 (Offentlig) Regnskab 2021 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01411
Sagsbh. Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

- a) Godkendt
- b) Godkendt
- c) Godkendt
- d) Godkendt

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommunes fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal jf. budget- og regnskabsproceduren forelægges et regnskab 2021.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at driftsregnskabet for 2021 godkendes med et samlet forbrug på 848,8 mio. kr.
- b) at overførsler til 2022 vedrørende ØD-områderne godkendes med et mindreforbrug på 23,2 mio. kr. inkl. tidligere år
- c) at ØD mindreforbruget på 9,4 mio. kr. i regnskab 2021 for arbejdsmarkedsområdet tilføres kassen, således der netto overføres 10,2 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet og 3,6 mio. kr. på erhvervs- og turismeområdet.
I alt 13,8 mio. kr. til 2022 på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet
- d) at mindreforbruget til forsikrede ledige og øvrige overførselsudgifter på 25,9 mio. kr. tilføres kassen.

Sagsfremstilling

Efter forventet regnskab pr. 31.07.2021 blev der samlet lagt 50,0 mio. kr. i kassen, som kan ses i kolonnen "tillægsbevillinger" i nedenstående skema.

40,0 mio. kr. på overførselsområderne og 10,0 mio. kr. på ØD-områderne.

Pr. 30.09.2021 var forventningen på de enkelte områder et samlet mindreforbrug på 10-20 mio. kr., efter vi havde lagt 50 mio. kr. i kassen.

Regnskabet for 2021 viser et samlet mindreforbrug på 36,1 mio. kr., udover de 50 mio. kr. der blev lagt i kassen efter forventet regnskab pr. 31.07.2021.

Resultatopgørelsen til regnskab 2021 for erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet:

Mio. kr.	Vedttaget budget	Tillægsbevillinger/omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Regnskab 2021	Afvigelse 2021	Overførsel 2020 - 21	Overførsel til 2022
Forsørgelse af elever på FGU 3.43	2,7		2,7	1,9	0,8		
Begravelseshjælp og befordring 4.90	2,0		2,0	1,5	0,5		
Tilbud til udlændinge- og integrationsydelse 5.61	9,1		9,1	5,7	3,4		
Seniorpension 5.65	22,1	-5,0	17,1	16,2	0,9		
Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68	324,8	-10,0	314,8	308,0	6,8		
Sygedagpenge 5.71	65,6		65,6	94,2	-28,6		
Sociale formål 5.72	1,4		1,4	0,8	0,6		
Kontant- og uddannelseshjælp 5.73 - 5.75	66,2		66,2	59,5	6,7		
Boligstøtte 5.76-77	42,1		42,1	40,6	1,5		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig arbejdsmarkedsydelse 5.78	86,3	-25,0	61,3	48,5	12,8		
Revalidering 5.80	0,3		0,3	0,4	-0,1		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83	143,7		143,7	129,4	14,3		
Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82	40,8		40,8	37,4	3,4		

Mentorudgifter til sygedagpengemodtagere 5.94	4,6		4,6	1,4	3,2		
Løn til forsikrede ledige under særlig uddannelses- og arbejdsmarkedsordning 5.95	0,0		0,0	0,0	0,0		
Beskæftigelsesordninger, Øvrige sociale formål 5.98-5.99	0,2	0,1	0,3	0,4	0,1		
I alt forsikrede ledige og overførselsudgifter	811,8	-39,9	771,9	746,0	25,9		
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	113,6	-10,4	103,2	93,9	9,4	10,2	19,6
Erhverv- og Turisme	9,9	-0,2	9,7	8,9	0,8	2,8	3,6
I alt omfattet af ØD	123,5	-10,6	112,9	102,8	10,2	13,0	23,2
Erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet i alt	935,3	-50,5	884,9	848,8	36,1	13,0	23,2
<i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplaceringer.</i>							
<i>ØD = overførsel fra tidligere år</i>							

JURA (herunder lovgrundlag)

Skive kommunes budget- og regnskabsprocedure.

Økonomi

Budgetlægningen 2021 og en eventuel midtvejsregulering i 2022

Grundet usikkerhedsfaktorerne omkring covid-19 situationen blev budgetlægningen for 2021 med udgangspunkt i KL's prognose. Dette er anderledes end foregående år, hvor budgetlægningen var baseret på udvikling over årene, sektionsledernes skøn, samt prognosen fra KL.

Mer- og mindreforbrug på områderne i 2021 er derfor et udtryk for forskellen mellem KL's gennemsnitlige forventning til områderne for hele Danmark. Afvigelserne er derfor også understøttet af en tekst, som beskriver udviklingen på områderne ift. tidligere i Skive Kommune.

Prognosen fra KL i forhold til budget 2021 og 2022 var præget af covid-19 usikkerheden og forventningen til en forholdsvis høj andel af forsikrede ledige. De nyeste tal for ledigheden viser en næsten rekordlav ledighed på landsplan og især for Skive Kommune, som på den baggrund leverer et mindreforbrug i 2021 på næsten 38 mio. kr. i forhold til 2021 prognosen fra KL.

Når den faktiske udgift i 2022 på landsplan nu står til at blive markant lavere end forudsat, så kan regeringen kræve en midtvejsregulering.

Såfremt december ledighedstallene på landsplan holder i 2022 kan det betyde en negativ regulering i 2022 for Skive Kommune på -30 til -40 mio. kr. vedr. de forsikrede ledige. Dette er meget usikkert og bliver først endelig klarlagt efter forhandlingen mellem KL og regeringen til sommeren 2022.

KY (Kommunernes Ydelsessystem)

Skive Kommune overgik i 2. halvår 2021 til det nye ydelsessystem (KY), som resten af kommunerne i Danmark også er eller skal på fremadrettet. Det nye system har ved implementeringen givet visse udfordringer i forhold til registreringerne på ledighedsydelse- og fleksjobområdet. Dette implementeringsarbejde er som med andre nye systemer med til at give visse usikkerhedsmomenter i de nye dataudtræk. Det afspejles blandt andet i den større end forventede afvigelse i forhold til opfølgningen pr. 30.09.2021 på ledighedsydelses- og fleksjobområdet.

Beskæftigelsesindsats

Ledighedsprocenten i Skive Kommune er i februar 2022 på 1,1 %, hvilket er landets laveste ledighed. Dette er samtidig med, at der er en stor efterspørgsel på arbejdskraft blandt egnens virksomheder. Det betyder, at jobcentret oplever udfordringer med rekruttering af medarbejdere til virksomhederne.

Seniorpension

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 0,9 mio.

Der er en opmærksomhed på, om seniorpensioner, på samme måde som førtidspensioner, kan ende med at blive et område, hvor der tilkendes mere, end der økonomisk kompenseres for i Skive Kommune. Der er på seniorpensionsområdet, lige som førtidspensionsområdet, tale om forbundne kar, og en stor del af de tildelte seniorpensioner forventes at komme fra andre ydelser.

Vurderingen pr. 30.09.2021 var et budget i balance.

Førtidspension

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 6,8 mio.

I forhold til førtidspension tilkendt før juli 2014, har der været en forventning om et fald i udgifterne på dette område. Men faldet i udgifter på området har været større end tidligere forventet. I forhold til førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014, så er der løbende stigninger på denne udgiftspost. Der har ikke været så stor stigning i udgifterne på dette område som forventet. Det kan bl.a. skyldes de forbundne kar mellem f.eks. seniorpension og førtidspension.

Vurderingen pr. 30.09.2021 var 4,2 mio. kr. Der er derfor en afvigelse på 2,6 mio. kr. ift. sidste opfølgning, hvilket svarer til en afvigelse på 0,8% af regnskabet for førtidspensionsområdet.

Sygedagpenge

KL's forventning til sygedagpengeområdet var en væsentlig mindreudgift ift. 2020.

Sygedagpengeområdet har dog siden marts 2020 været omfattet af i alt 8 love om forlængelse af sygedagpengere retten til alle borgere, og der har derfor ikke været overgang til jobafklaringsforløb i perioden fra d. 09.03.20 og til d. 01.07.21, hvor det igen blev muligt at træffe afgørelse om overgang til jobafklaringsforløb.

Samtidig har det, grundet de to nedlukninger ifm. Corona, ikke været muligt at iværksætte en indsats til at understøtte borgeren imod en raskmelding eller været muligt at afklare det samme antal borgere ift. deres arbejdsevne, hvorfor udgiften til sygedagpenge har været stigende i hele 2020 og ind i 2021. Dette har medført et merforbrug på -28,6 mio.

På arbejdsmarkedsområdet er der tale om forbundne kar, og merforbruget på sygedagpenge skal ses i sammenhæng med mindreforbruget på 3,4 mio. kr. på ressource- og jobafklaringsforløb.

Dette område har dog været ramt af de samme udfordringer ift. at udvikle og afklare som sygedagpengeområdet, hvorfor mindreforbruget ikke er større.

Der er nu truffet afgørelse i alle sager omkring overgang til jobafklaringsforløb og det har som forventet været omkring halvdelen af sagerne, hvor det har været muligt, mod normalt 2/3 af sagerne. Dette fordi sagerne er så langt i deres forløb, at de oftere vil kunne komme under reglerne for sygedagpengeforlængelser. Der forventes derfor en afledt effekt af dette i de kommende mange måneder, hvorfor sygedagpengetallet og derfor udgiften fortsat vil være højere end normalt.

Vurderingen pr. 30.09.2021 var et merforbrug på -25,4 mio. kr.

Kontant- og uddannelseshjælp

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 6,7 mio. kr. Dette skyldes færre borgere på uddannelseshjælp og kontanthjælp i perioden. Reduktionen i antal borgere har dog ikke været helt så stor som forventet ved sidste opfølgning.

Vurderingen pr. 30.09.2021 var 6,9 mio. kr.

Dagpenge

Som det fremgår af tabellen, forventes der et mindreforbrug på 12,8 mio. Dette mindreforbrug skyldes, at Skive Kommune har færre ledige på dagpenge end forventet. Vi ligger på et historisk lavt antal ledige på dagpenge i Skive Kommune og er nummer 1 i Danmark med en ledighedsprocent på 1,1 %.

Vurderingen pr. 30.09.2021 var 6,3 mio. kr. Differencen på 6,5 skyldes at Ydelsesrefusion oplyste kommunerne om, at der tilsyneladende manglede en udgift ift. dagpengeområdet. Forvaltningen har derfor lagt en buffer ind ift. den udgift. Udgiften er dog ikke kommet endnu, hvorfor resultatet er bedre end tidligere antaget. Forvaltningen er ikke klar over, om udgiften vil komme i 2022. I denne forbindelse har forvaltningen foretaget stikprøver på dagpengeområdet for at se, om der kunne konstateres fejl i udbetalingerne. Forvaltningen har ikke fundet fejl.

Fleks, skånejob og ledighedsydelse

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 14,3 mio. kr.

Mindreforbruget kan forklares af to primære årsager.:

1. Færre personer på ledighedsydelse, da arbejdsmarkedsområdet har formået at reducere fra 216 ledige på ledighedsydelse i oktober 2020 til 132 på ledighedsydelse i oktober 2021.
2. Færre fleksjobvisiterede end forventet. I Skive Kommune er den samlede gruppe fleksjobvisiterede fra 2020 til 2021 kun steget 0,4%, mens den på landsplan er steget 2,3%.

Dette betyder ikke, at der er få fleksjobvisiterede, da kommunen har en 16. plads i flest fuldtidspersoner i pct. af befolkningen, som er visiteret til fleksjobordningen.

Vurderingen pr. 30.09.2021 var 5,1 mio. kr. og afvigelsen er især forbundet med usikkerheden omkring data i det nye ydelsessystem KY. (Se afsnittet vedr. KY)

Ressource- og jobafklaringsforløb

Som det fremgår af tabellen, er der et forventet mindreforbrug på 3,4 mio. kr. Dette skal ses i sammenhæng med merforbruget på sygedagpengeområdet, da der ikke har kunnet afsluttes sager til jobafklaringsforløb i perioden 09.03.20-30.06.21. Der er derfor indtil for nyligt kun startet ganske få nye jobafklaringsforløb op (f.eks. tilflyttere), mens der løbende er lukket sager til raskmelding eller via afklaring, dog færre end normalt, grundet de to nedlukninger.

Vurderingen pr. 30.09.2021 var 4,6 mio. kr.

Erhverv og Turisme

Mindreforbruget for kalenderåret 2021 er 0,8 mio. kr. Det har været et år præget af vækststrategiens tilblivelse og organisering, men ikke eksekvering og projektudvikling som først går rigtigt i gang i 2022, færre aktiviteter i coronatid, samt direktør- og chefskifte, som også har gjort året mere tilbageholdent hvad angår nye aktiviteter.

ØD-områderne

For arbejdsmarkedsområdet er der på ØD-områderne et mindreforbrug i regnskab 2021 på 9,4 mio. kr., hvor forventningen pr. 30.09.2021 var et mindreforbrug på 6,2 mio. kr.

Efter det forventede regnskab pr. 31.07.2021 blev der lagt 10 mio. kr. i kassen på ØD-områderne.

Det samlede mindreforbrug skyldes hovedsageligt et noget højere korrigeret budget, som er baseret på KL's prognose, samt et større forventet mindreforbrug på FGU.

Det forventede mindreforbrug på ØD-områderne vil, som på ydelsesområderne, blive tilført kassen i forbindelse med forventet regnskab pr. 31.12.2021.

Covid-19 relaterede udgifter i 2021, generelt for Skive Kommune

Udgifterne til håndtering af Covid-19 må ikke fortrænge den øvrige velfærd. Med aftalen mellem KL og regeringen i december 2020 lovede regeringen derfor at sikre de nødvendige ressourcer til at finansiere Covid-19 indsatsen i kommunerne i 2021. Samtidig anerkendte regeringen, at Covid-19 har betydet, at en række aktiviteter i kommunerne ikke blev gennemført i 2020 og derfor kunne skubbes til 2021.

I forbindelse med midtvejsreguleringen af tilskud/udligning 2021 blev Skive Kommune kompenseret med 6,9 mio. kr. for allerede opgjorte merudgifter til håndtering af covid-19. Skive Kommune har

opgjort nettomerudgifter på serviceudgifterne som følge af Covid-19 for perioden 1. januar – 30. september 2021 til ca. 11,6 mio. kr. Kompensationen for Covid-19 relaterede udgifter dækker således ikke de faktiske merudgifter.

Fordeling på udvalg af kompensationen for Covid-19 relaterede udgifter blev behandlet i Byrådet i forbindelse med Forventet regnskab pr. 30. september 2021. Kompensationen blev fordelt forholdsmæssigt på baggrund af områdernes afholdte merudgifter.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område blev kompenseret med 0,2 mio. kr. De opgjorte merudgifter for perioden 1. januar – 30. september 2021 udgjorde 0,3 mio. kr., hvilket også var den opgjorte årsudgift for hele 2021.

Det er uvist om kommunerne vil blive kompenseret yderligere for Covid-19 relaterede udgifter.

Regnskabsåret 2021 har fortsat været påvirket af Covid-19 situationen. Der afholdes ekstra omkostninger til værnemidler og rengøring mv., mens andre aktiviteter, herunder ansættelser, ikke kan udføres som forventet. Der har endvidere været en markant vækst i udgifterne til isolationsboliger i efteråret 2021.

Endvidere kan der fremadrettet opstå eftervirkninger af Covid-19 situationen. Der kan eksempelvis være problemstillinger, som er opstået, og opgaver, som det ikke har været muligt at tage hånd om som følge af Covid-19, hvilket der vil skulle rettes op på i kommende perioder.

Udgifterne til Covid-19 vil forsat blive fulgt i 2022.

Bilag

.

Punkt 2: Budget 2023 - Drøftelse af de indledende overvejelser til budgetændringer - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2021-04351

2 (Offentlig) Budget 2023 - Drøftelse af de indledende overvejelser til budgetændringer - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04351
Sagsbh. Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Drøftet

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Præsentation og drøftelse af de indledende overvejelser til budgetændringer inden udvalget senest på deres møde den 13. juni 2022 skal beslutte, hvilke budgetændringsforslag der skal sendes i høring.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at udvalget drøfter de foreløbige ændringsforslag.

Sagsfremstilling

Udvalget godkendte på mødet den 7. februar 2022 den igangværende budgetproces for budget 2023, hvor forvaltningen til marts mødet vil præsentere de første indledende overvejelser vedrørende ændringsforslag til budget 2023.

På Økonomiudvalgets møde den 25. januar 2022 blev budget- og regnskabsproceduren behandlet. Proceduren betyder blandt andet, at der foretages en generel reduktion på 9 mio. kr. til budget 2023 i stedet for udarbejdelsen af 0,5% reduktionsforslag. Dette sker ved, at Skive Kommune fremskriver med 9 mio. kr. mindre end KL's pris- og lønskøn.

0,5% generel reduktion bliver derfor ikke en del af høringsprocessen, hvilket de var til budget 2022.

Herudover udarbejdes beredskabsforslag på 0,797 mio. kr. svarende til 1,0%.

Endelig fremlægges eventuelle forslag til udvidelser og anlægsønsker.

Formålet er at drøfte de forslag, som forvaltningen arbejder med. På baggrund af denne drøftelse vil forvaltningen på udvalgets møde i maj præsentere bearbejdede forslag vedrørende budget 2023. Det vil sige konkrete beredskabsforslag svarende til minimum 1,0%

Senest den 13. juni 2022 skal udvalget foretage den endelige prioritering af alle beredskab, driftsudvidelse og anlægsforslag vedrørende budget 2023 og beslutte, hvilke forslag der går videre til høringsfasen.

Efter udvalgets endelige prioritering af ændringsforslagene sendes forslagene på arbejdsmarkedsområdet i høring i Arbejdsmarkedsafdelings Fælles-MED. Der er ingen høringsfase for Erhverv og Turisme.

Efter endt høringsfase vil forvaltningen præsentere indkomne høringssvar for udvalget på mødet den 15. august 2022. Udvalget fremsender derefter deres endelige prioritering af beredskab, driftsudvidelse og anlægsforslag vedrørende budget 2023 til byrådets budgetseminar, som afholdes den 12. september 2022

Til oktober 2022 vil udvalget få præsenteret budget 2023 til drøftelse.

JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og Regnskabsprocedure 2022.

Økonomi

0,5% reduktion på 0,402 mio. kr. udgør:

0,343 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet.

0,059 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme

1,0% Beredskabsforslag på 0,797 mio. kr. udgør:

0,679 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet

0,118 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme.

Bilag

.

Punkt 3: Operatøraftale med Business Skive. Afrapportering af 2. halvår 2021

EMN-2018-33742

Bilag

Slides til EAU - dagsorden

3 (Offentlig) Operatøraftale med Business Skive. Afrapportering af 2. halvår 2021

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2018-33742
Sagsbh. Peter Malling Donslund

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning

Tidligere beslutninger

Udvalg: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Dato: 07-02-2022

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-02-2022 12:00

Fraværende

Evan Holst.

Punktet er udskudt til næste udvalgs møde.

Anledning

Skive Kommune har en operatøraftale med Business Skive for perioden 2019-21. Aftalen afrapporteres af Business Skive med fokus på aktiviteter, målopfyldelse og resultater for 2. halvår 2021.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at Business Skives afrapportering af 2021 tages til efterretning

Sagsfremstilling

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde kommer direktør Lars Fjalland fra Business Skive for at give en præsentation af det forgangne halvårs aktiviteter, resultater og målopfyldelse.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme samt Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

Økonomi

I 2021 modtager Business Skive et årligt tilskud fra Skive Kommune på 3.200.000 til basal erhvervsservice.

Bilag

1. Slides til EAU - dagsorden (3270682 - EMN-2018-33742)

Punkt 4: Orientering om resultatkontrakt med Destination Limfjorden

EMN-2019-09480

Bilag

Resultatkontrakt Destination Limfjorden 2022-2025

4 (Offentlig) Orientering om resultatkontrakt med Destination Limfjorden **Offentlig titel:**

Sagsnr. EMN-2019-09480
Sagsbh. Peter Malling Donslund

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning

Tidligere beslutninger

Udvalg: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Dato: 07-02-2022

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-02-2022 12:00

Fraværende

Evan Holst

Punktet er udskudt til næste udvalgmøde.

Anledning

Skive Kommune har sammen med Morsø og Struer Kommuner etableret Destination Limfjorden til at varetage den tværkommunale turismefremme. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har i sidste byrådsperiode godkendt resultatkontrakten for perioden 2022-25, og nu præsenteres den for det nye Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet præsenterer destinationsdirektør Kristina Lehmann Schjøtt den indgåede resultatkontrakt for perioden 2022-25.

Resultatkontrakten blev godkendt af EAU, ØK og Skive Byråd i november 2021.

Mål og succeskriterier er fastsat inden for strategiens fem indsatsområder, som er:

Strategisk destinationsudvikling

Produktudvikling

Forretnings- og aktørudvikling

Markedsføring

Gæsteservice

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme. Lov om turismefremme. Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Skive Kommunes basisfinansiering til Destination Limfjorden udgør 1.831.788 årligt i kontraktperioden (2022-tal).

Bilag

1. Resultatkontrakt Destination Limfjorden 2022-2025 (3195077 - EMN-2019-09480)

Punkt 5: Vækststrategi og -partnerskab - en status

EMN-2019-03527

5 (Offentlig) Vækststrategi og -partnerskab - en status

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2019-03527
Sagsbh. Peter Malling Donslund

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Vækststrategien blev vedtaget i 2021, og nu er arbejdet i partnerskabet ved at tage form.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Vækststrategien for Skive Kommune blev vedtaget af byrådet i foråret 2021. Det særlige ved Vækststrategien er det meget tættere samarbejde strategisk og indsatsmæssigt mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommune.

Vækststrategien opererer med tre egnsmaal:

1. Jobskabelse på niveau med landet som helhed.
2. Økonomisk vækst på niveau med landet som helhed.
3. Et attraktivt erhvervsklima i top10 som helhed.

Vækststrategien indeholder fem indsatsområder:

1. Flere vækstvirksomheder og -iværksættere

2. Grøn omstilling
3. Digitalisering og automatisering
4. Arbejdskraft og kompetencer
5. Rammer for vækst.

På mødet vil Teknik, Miljø og Udvikling folde vækststrategien og -partnerskaber mere ud.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten og loven om erhvervsudvikling.

Økonomi

Vækstpuljen skal understøtte vækststrategien.

Bilag

.

Punkt 6: Orientering om ungeanalyse fra 2021

EMN-2021-03417

Bilag

Notat om ungeanalyse – Skive Kommune

6 (Offentlig) Orientering om ungeanalyse fra 2021

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-03417
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Punktet er udskudt til næste udvalgs møde

Tidligere beslutninger

Udvalg: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Dato: 07-02-2022

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-02-2022 12:00

Fraværende

Evan Holst
Henrik Godsk

Punktet udskudt til næste udvalgs møde.

Anledning

Forvaltningen har undersøgt ungeområdet nærmere i Skive Kommune grundet den høje andel af unge på uddannelseshjælp og de unges psykiske/fysiske udfordringer.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Det tidligere Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg blev på mødet den 4. oktober 2021 præsenteret for en analyse af ungeområdet, som er udarbejdet af forvaltningen i første halvår 2021.

På mødet vil Arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum orientere Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget om resultaterne af undersøgelsen.

Ungeanalyse

Udviklingen i unge på uddannelseshjælp har længe været et prioriteret fokusområde i Skive Kommune – herunder indsatsen for at få unge i uddannelse og arbejde.

Mange unge kommer godt igennem folkeskole samt uddannelse og videre ind på arbejdsmarkedet, men andelen af unge på uddannelseshjælp har alligevel ligget på et stabilt højt niveau de seneste år. På trods af en intensiv indsats på området er der stadig mange unge på uddannelseshjælp i Skive Kommune, som ikke er i uddannelse eller arbejde.

Unge på uddannelseshjælp kan have forskellige typer af udfordringer, som er med til at forklare, hvorfor de ikke er i arbejde eller i gang med en uddannelse. Flere er socialt udsatte, lige som de kan være psykisk sårbare og have et problematisk forbrug af rusmidler.

Dette har givet anledning til at undersøge området nærmere, hvorfor forvaltningen har lavet en analyse af alle unge under 30 år på uddannelseshjælp med aktiv sag i jobcentret pr. 23. februar 2021 – netop for at få større indsigt i, hvilke udfordringer de unge kan have, som kan påvirke deres vej i uddannelse eller arbejde.

Resume af ungeanalysen

- Pr. 23. februar 2021 havde 379 unge en aktiv sag i Jobcenter Skive.
- Primo september var 108 ikke længere på ydelse (28,5 %). Ca. 90 ud af de 108 unge er kommet i uddannelse eller arbejde siden februar 2021.
- 54,4 % af de unge har gennemført 9. eller 10. klasse, mens 49 % ikke har afsluttet folkeskolen med en afgangsprøve. 34,3 % har gået i specialklasse.
- 49 unge har gennemført en ungdomsuddannelse (12,9 %) og 50 unge var pr. 23. februar 2021 i gang med STU. 61,2 % af de unge har haft et eller flere afbrudte forløb på en ungdomsuddannelse.
- Ca. 70 % er blevet diagnosticeret med en psykisk sygdom – heraf 69,7 % af kvinder har en psykisk sygdom og 66,2 % af mændene har en psykisk sygdom. De hyppigste diagnoser er ADHD/ADD, angst, depression og borderline.
- 75,2 % af de unge har været i tilbud under deres ydelsesperiode. I gennemsnit har de unge deltaget i 6,9 tilbud i løbet af deres ydelsesforløb.

Notatet af ungeanalysen i Skive Kommune er vedlagt som bilag.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Notat om ungeanalyse – Skive Kommune (3164368 - EMN-2021-03417)

Punkt 7: Vækstpuljen - Komiteen for rute 26-34 - økonomi 1. halvår 2022

EMN-2018-29631

Bilag

12022 - Rute 26 og 34 Public Affairsindsats 1. halvår 2022 med _underskrifter

7 (Offentlig) Vækstpuljen - Komiteen for rute 26-34 - økonomi 1. halvår 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2018-29631
Sagsbh. Peter Malling Donslund

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Godkendt

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Komiteen for rute 26-34 søger om medfinansiering til næste halve års konsulenthjælp

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

At der bevilges 80.000 kr. fra Vækstpuljen 2022 til finansiering af Skive Kommunes andel af udgiften til Rute 26-34 komiteens behov for ekstern konsulenthjælp.

Sagsfremstilling

Kommunerne Herning, Morsø, Skive og Thisted har i en årrække samarbejdet om forbedret infrastruktur på rute 26-34 fra Hanstholm til Herning via Mors og Skive.

Siden 2018 har Skive Kommune bevilget i alt 595.000 kr. fra Vækstpuljen til at finansiere kommunens andel af rute 26-34 komiteens udgifter, primært til ekstern konsulenthjælp. Komiteen har hyret Rud Pedersen til at varetage og koordinere lobby- og kommunikationsfunktionerne. Sekretariatsfunktionen for komiteen er placeret hos Morsø Erhvervsråd.

Komiteen søger nu om finansiering af sine udgifter til Rud Pedersen for 1. halvår 2022. Udgifterne deles ligeligt mellem Morsø, Skive og Thisted kommuner.

I juni 2021 blev der indgået en stor statslig infrastrukturaftale, som indebærer udbygninger dels mellem Hanstholm og Sallingsund (opstart i 2023) og mellem Skive N og Haderup (opstart i 2031).

Strækningen Skive N-Haderup består af dels en ny omfartsvej vest om Skive (Skive N-Skive S), og dels en udbygning af vejen fra Skive Syd til Haderup.

Komiteens nuværende fokus er at få fremrykket strækningen mellem Skive Syd og Haderup pga. trafikikkerheds- og fremkommelighedsproblemerne på den 14 km lange og 2 x 6 meter brede statsvej, som hver dag gennemkøres af 900 lastbiler, der har vanskeligt ved at passere hinanden. Et vigtigt skridt er at få igangsat VVM-undersøgelsen af strækningen, som er en forudsætning for igangsættelse af anlægsarbejdet.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

Økonomi

Vækstpuljen har i 2022 et budget på 1.560.000 kr. Der refterer 1.260.000 kr. i puljen samt ØD på 699.000 kr.

Bilag

1. 12022 - Rute 26 og 34 Public Affairsindsats 1. halvår 2022 med_ underskrifter (3286312 - EMN-2018-29631)

Punkt 8: Vækstpulje - Ansøgning - Tour de Skive 2022

EMN-2022-01104

Bilag

Stine Mark (Vækstpuljen 415)

8 (Offentlig) Vækstpulje - Ansøgning - Tour de Skive 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-01104
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Godkendt

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Forvaltningen ansøger om udmøntning af tilskud på 150.000 kr. fra Vækstpuljen 2020 til projektet Tour de Skive med det formål at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til Skiveegnen.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- t udvalget godkender, at forvaltningen bevilges 150.000 fra Vækstpuljen 2022 til gennemførelse af Tour de Skive 2022

Sagsfremstilling

Baggrund

Skiveegnens virksomheder har svært ved at tiltrække højt kvalificeret og specialiseret arbejdskraft inden for en række brancher. Tiltrækning af arbejdskraft og kompetencer er derfor en af de kommende års store udfordringer – ikke bare for den enkelte virksomhed, men for kommunen og egnen som helhed. Der er behov for indsats, der understøtter, at vi sammen sikrer fortsat vækst og udvikling.

Tour de Skive skal netop understøtte denne indsats. Målet er at sætte fokus på studie- og praktiksamarbejder mellem egnens virksomheder og studerende fra Aalborg Universitet, Aarhus

Universitet (herunder Herning afdelingen) og DTU for at skabe opmærksomhed om job- og karrieremuligheder på Skiveegnen. Etablering af studie- og praktiksamarbejder kan netop være en kanal til fremtidig rekruttering.

Tour de Skive 2022 bygger videre på de positive erfaringer med et tilsvarende arrangement i efteråret 2021, hvor studerende fra DTU og AU Herning var på besøg i Skive.

Projektet er et samarbejde mellem Vækstteamet, Business Skive og Elværket.

Indholdet i projektet

80-100 studerende inviteres til Skiveegnen for at deltage i et todages program med virksomhedsbesøg, matchmaking og overnatning. De studerende er fra Aalborg Universitet (AAU), Aarhus Universitet (AU), Aarhus Universitets afdeling i Herning (AUHE) og Det Tekniske Universitet (DTU). Projektet fordeler sig på to arrangementer, et i foråret 2022 og et i efteråret 2022, hvor der forventes 40-50 studerende på hvert arrangement.

Derudover vil der være repræsenteret 7-10 lokale virksomheder til hvert arrangement. Der vil i projektet generelt være fokus på Skiveegnens virksomheder og at øge deres kendskab til mulige studiesamarbejder som en vej til fremtidig rekruttering.

Derudover vil der i projektet være fokus på at udvikle en model, hvor relevante virksomheder fra Skiveegnen besøger henholdsvis AU og AAU med henblik på etablering af studiesamarbejder. Der vil i den sammenhæng blive set på muligheder for "besøg" online. Det sker for at fastholde en løbende opmærksomhed på job- og karrieremuligheder på Skiveegnen.

Det foreløbige program

Et foreløbigt program for hvert arrangement lyder således:

Første dag

Formiddag	De studerende mødes i Skive. Frokost og introduktion til RENT LIV
Eftermiddag	Virksomhedsbesøg – de studerende sendes ud i forskellige grupper afhængig af uddannelsesbaggrund for at besøge de virksomheder, som de er blevet matchet med på forhånd.
Aften	Fælles middag

Anden dag

Morgen/formiddag	De studerende fortsætter på virksomhedsbesøgene
Efter frokost	De studerende besøger Elværket og KIS-Huset
Eftermiddag	Tak for denne gang

Økonomi

Budgettet for projektet lyder på i alt 150.000 kr. og fordeler sig således:

Aktivitet	Forår	Efterår	
Udvikling af nyt koncept for UNI-besøg			10.000 kr.
Forplejning	24.000 kr.	24.000 kr.	48.000 kr.
Transportudgifter (Skive tur/retur)	20.000 kr.	20.000 kr.	40.000 kr.
Overnatning	18.000 kr.	18.000 kr.	36.000 kr.
Bus rundt til virksomhedsbesøg	4.500 kr.	4.500 kr.	9.000 kr.
Merchandise, navneskilte, mv.	3.500 kr.	3.500 kr.	7.000 kr.
I alt			150.000 kr.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at projektet er i overensstemmelse med Skive Kommunes vækststrategi, hvor et af sporene handler om at tiltrække kompetencer og kvalificeret arbejdskraft til egnen samt øge samarbejdet mellem landets universitetsstuderende og lokale virksomheder.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme

Økonomi

Vækstpuljen har i 2022 et budget på 2.351.600 kr., og der er på nuværende tidspunkt disponeret for 1.784.288 kr. via følgende projekter:

Kapitaludvidelse af Midtjyllands Lufthavn	kr. 560.000
Vækststrategi	kr. 791.288
Green Innovation Makers	kr. 250.000
Styrket Detailhandel	kr. 50.000
Madmødet 2022	kr. 133.000

Der er således 567.312 kr. til disposition i resten af 2022.

Udover budgettet for 2022 er der et ikke disponeret beløb af de overførte midler fra tidligere år på 699.025 kr. Disse midler kan bringes i spil efter behov, såfremt der kan indgås clearingsaftale i forvaltningen.

Bilag

1. Stine Mark (Vækstpuljen 415) (3291376 - EMN-2022-01104)

Punkt 9: Godkendelse af ansøgning til pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser

EMN-2022-00818

9 (Offentlig) Godkendelse af ansøgning til pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00818
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Godkendt

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje til det formål at styrke jobformidling i kommuner og a-kasser. Med puljen er der fokus på rekruttering i en tid, hvor der er stor mangel på arbejdskraft, og hvor virksomhedernes forsøg på rekruttering jævnligt ender forgæves.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender Skive Kommunes deltagelse i projektet under forudsætning af, at kommunen får bevilget midler

Sagsfremstilling

Jobcenteret i Skive Kommune søger midler fra puljen 'Styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser'. Puljen er en del af den Tre-partsaftale, som Regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening indgik den 6. oktober 2021 omhandlende manglen på arbejdskraft, og som skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft, samt få flere ind på arbejdsmarkedet.

Formålet med puljen er at styrke fokus på god jobformidling og at understøtte jobcentre og a-kassers arbejde med at håndtere jobordrer med henblik på, at der sker en stigning i antallet af jobordrer, at

der formidles relevante kandidater, og at ingen ledige borgere går fra en samtale, uden at de har fået at vide, hvor der er ledige job. For jobcentrene og a-kasserne indebærer det, at der i samtalerne med de ledige sættes yderligere fokus på den enkeltes jobsøgning og motivation og på at bringe flere konkrete flere konkrete job i spil under samtalerne

Skive Jobcenter samarbejder med Marselisborg Consulting omkring ansøgningsprocessen.

Opgaver og mål

I projektet skal der arbejdes med jobformidling, og der skal være fokus på håndtering og besættelse af jobordrer, det gode match mellem ledig og virksomhed samt på at bringe konkrete job i spil i samtaler med ledige.

Kerneelementerne for indsatserne under puljen skal tage udgangspunkt i god virksomhedsservice og god jobformidling og skal således omhandle:

- Øget fokus på jobsøgning og på at bringe konkrete job i spil under samtaler
- Forventningsafstemning og god dialog med virksomheden
- Det rette match mellem virksomhed og ledig borger
- Håndtering og besættelse af jobordrer
- Opfølgning på match.

Indsatsen skal rettes mod områder og/eller brancher på arbejdsmarkedet, hvor der er regional mangel på arbejdskraft eller paradoksproblemer.

I projektet skal kommunerne opstille succeskriterier og måltal for:

- Antal oprettede jobordrer i projektperioden
- Antal jobordrer, der formidles kandidater til.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Der er afsat 28,4 mio. kr. til puljen på finanslovens § 17.46.47.10.

Der kan søges om tilskud til følgende udgiftsposter:

- Løn til administration, projektledelse og projektmedarbejdere i jobcentre og a-kasser
- Opkvalificering og kompetenceudvikling af projektmedarbejdere
- Digital understøttelse/overvågning af indsatsen
- Transport, kørsel, rejser og ophold
- Revision
- Øvrige projektrelevante udgifter

Marselisborg Consulting, som Skive Jobcenter samarbejder med omkring ansøgningsprocessen, afregnes via. puljemidlerne.

Bilag

.

Punkt 10: Godkendelse af ansøgning til pulje til særlig indsats til ledige over 50 år

EMN-2022-00896

10 (Offentlig) Godkendelse af ansøgning til pulje til særlig indsats til ledige over 50 år

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00896
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Godkendt

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje til det formål at forhindre langtidsledighed for personer i målgruppen 50 år plus, samt at få langtidsledige i målgruppen tilbage i job.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender Skive Kommunes deltagelse i projektet under forudsætning af, at kommunen får bevilget midler

Sagsfremstilling

Jobcenteret i Skive Kommune søger puljemidler til udvidelse af en særlig indsats til ledige over 50 år. Formålet med puljen er at forhindre langtidsledighed for ledige over 50 år og at få langtidsledige over 50 år tilbage i job.

Som led i beskæftigelsesreformen fra 2014 blev der afsat en årlig bevilling til at understøtte indsatsen for ledige dagpengemodtagere på 50 år og derover. Jobcenteret i Skive Kommune har tidligere været med i den første nedsatte pulje til særlig indsats for ledige over 50 år

Opgaver og mål

Projektet skal blandt andet have fokus på følgende kerneelementer:

- Tidlige samtaler og afklaringsforløb
- Afklaring af kompetencer og hjælp til jobsøgning
- Fokus på opkvalificering og virksomhedsforløb

I ansøgningerne afgiver kommunerne selv succeskriterierne for projektet. I februar 2022 er der på nuværende tidspunkt 125 dagpengemodtagere over 50 år i Skive Kommune. Ud af denne målgruppe forventes det løbende at have 20 borgere tilknyttet forløbet, hvoraf en tredjedel af de ledige forventes afsluttet til job eller uddannelse hver måned.

Målgruppe

Puljens målgruppe er ledige dagpengemodtagere på 50 år eller derover, som enten er langtidsledige eller i risiko for langtidsledighed, hvilket bl.a. kan skyldes nedslidning, forældede kompetencer eller at fagområdet/branchen er særlig udsat som følge af covid-19.

I Skive Kommune kører på nuværende tidspunkt et a-kasseforsøg, hvorfor målgrupperne lyder følgende:

Dagpengemodtagere på 50 år eller derover:

- Med ledighed på 13 uger og har været i a-kasseforsøg
- Første ledighedsdag udenfor a-kasseforsøg

Indsatsperiode: Projektperioden løber fra april 2022 til og med april 2024.

JURA (herunder lovgrundlag)

Ansøgningsfrist til puljen er den 1. marts 2022

Økonomi

Der er i 2022 afsat 15 mio. kr. til puljen på finanslovens § 17.46.43.30.

Der kan søges om tilskud til følgende udgiftsposter:

- Løn til projektledelse
- Forløb hos eksterne aktører f.eks. til opkvalificeringsforløb, karriererådgivning og uddannelse
- Revision
- Eventuelle andre relevante udgifter

Bilag

.

Punkt 11: Samarbejdsgrundlag for konstitueringsgruppen i Skive byråd - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2022-00026

Bilag

Bilag til EAU - Samarbejdsgrundlag for konstitueringsgruppen i Skive Byråd for perioden 2022-2025

11 (Offentlig) Samarbejdsgrundlag for konstitueringsgruppen i Skive byråd - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00026
Sagsbh. Pia Ladefoged

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Drøftet

Tidligere beslutninger

Udvalg: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Dato: 07-02-2022

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-02-2022 12:00

Fraværende

Evan Holst
Henrik Godsk

Punktet er udskudt til næste udvalgmøde.

Anledning

Nyt samarbejdsgrundlag for konstitueringsgruppen i skive byråd – i det følgende benævnt konstitueringsaftalen.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter aftalen med særligt fokus på de dele, som vedrører udvalgets ansvarsområder

Sagsfremstilling

Ved nedsættelse af nyt Byråd er der udarbejdet en ny konstitueringsaftale. Der er mange af fokusområderne, som går på tværs af udvalg og dermed lægger op til samarbejder mellem udvalgene. De enkelte udvalg er hver især hovedansvarlige for dele af konstitueringsaftalen. Konstitueringsaftalen vil indgå som et væsentligt bidrag i Byrådets arbejde i foråret med en ny udviklingsstrategi.

Aftalen er vedlagt som bilag, og punkterne, som er af særlig betydning for udvalget, er markeret.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Bilag til EAU - Samarbejdsgrundlag for konstitueringsgruppen i Skive Byråd for perioden 2022-2025 (3265886 - EMN-2022-00026)

Punkt 12: Orientering om ankesager fra Arbejdsmarkedsafdelingen 2021

EMN-2022-00742

12 (Offentlig) Orientering om ankesager fra Arbejdsmarkedsafdelingen 2021

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00742
Sagsbh. Mette Elten

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang årligt om ankesager i Arbejdsmarkedsafdelingen

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsafdelingen indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Når Arbejdsmarkedsafdelingen træffer afgørelse i en sag, har borgeren mulighed for at klage over afgørelsen. Hvis en borger vælger at klage, genvurderer Arbejdsmarkedsafdelingen sagen. Hvis den oprindelige afgørelse fastholdes, sendes sagen til Ankestyrelsen. Ankestyrelsen foretager herefter deres vurdering af sagen og træffer afgørelse. Der er følgende mulige udfald, når en sag er blevet behandlet i Ankestyrelsen:

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen godkender, at kommunens afgørelse er korrekt.
- Hjemvisning: Hjemvisning af sagen til fornyet behandling i kommunen kan skyldes, at Ankestyrelsen vurderer, at der er behov for nye oplysninger i sagen, eller at der er tale om en mangel i sagsbehandlingen, eller at Ankestyrelsen blot beder kommunen se på sagen igen. En hjemvist sag kan således munde ud i samme afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse, hvorved afgørelsen ændres til enten en fordel eller en ulempe for borgeren.

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen, hvis der ankes, efter at klagefristen er udløbet, hvis Ankestyrelsen ikke er den rigtige klageinstans, eller hvis klagen bortfalder.

Offentliggørelse af omgørelsesprocenter

Hvert år offentliggør Ankestyrelsen data fra alle landets kommuner, der blandt andet indeholder antal behandlede sager inden for de forskellige lovområder og paragraffer, samt omgørelsesprocenter for kommuner og for hele landet.

I forlængelse af offentliggørelsen orienteres fagudvalgene om omgørelsesprocenterne for Skive Kommune samlet og for de områder, der hører under deres respektive udvalg.

Omgørelsesprocenten er antallet af hjemviste og ændrede sager set i forhold til alle realitetsbehandlede sager. Realitetsbehandlede sager er hjemviste, ændrede og stadfæstede sager. Her tæller afviste sager altså ikke med.

Data fra Ankestyrelsen 2021

Ankestyrelsen har truffet afgørelser i 89 sager fra arbejdsmarkedsafdelingen i 2021. Nedenstående tabel viser antal samlede afgørelser efter sagsudfald i arbejdsmarkedsafdelingen 2021.

	Stadfæstet	Ændret	Hjemvist	Afvist	I alt	Omgørelsesprocent	Omgørelsesprocent på landsplan
Antal 2021	58	16	12	3	89	33%	22%
Antal 2020	57	20	15	8	100	38%	24%
Antal 2019	52	11	10	8	81	29%	27%

Antal afgørelser 2021 fordelt efter sagsudfald og lovgivning – Skive Kommune

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	SEL	ØVR	I alt
Afvisning/Henvisning	0	1	0	2	4	1	8
Hjemvisning	2	3	1	6	12	0	24
Stadfæstelse	9	10	6	33	28	0	86
Ændring/Ophævelse	0	4	1	8	2	3	18
I alt	11	18	8	49	46	4	136

Omgørelsesprocent 2021 fordelt efter lovgivning

Kommune	LAB	LAS	PL	SDP	SEL	ØVR	I alt
Skive Kommune	18	41	25	30	33	100	33
Landstotal	18	26	10	18	32	30	26

Skive Kommunes placering i ankestatistikken

Landsgennemsnittet dækker over alle 98 kommuners gennemsnitlige omgørelsesprocenter.

Der er stor opmærksomhed på omgørelsesprocenten, og alle 98 kommuner arbejder hårdt på at nedbringe antallet af omgjorte sager. Samtidig vokser kravene fra Ankestyrelsen dog, og selv mindre formelle fejl uden indholdsmæssig betydning fører til hjemvisninger.

Endelig er der i mange kommuner, blandt andet Skive, tale om så få klagesager, at selv ganske få hjemviste eller omgjorte sager ændrer markant på omgørelsesprocenten.

Redegørelse for hjemviste og ændrede sager

Når sager hjemvises eller ændres fra Ankestyrelsen, bliver de gennemgået med henblik på at undersøge, om der kan drages læring af sagerne, således sagsbehandlingen kvalificeres fremadrettet. Der er flere årsager til, at Ankestyrelsen hjemviser en sag til fornyet behandling og det betyder dermed ikke nødvendigvis, at der er truffet en forkert afgørelse. Ofte er årsagen til hjemvisningen, at Ankestyrelsen ønsker en sag yderligere belyst, men hvor arbejdsmarkedsafdelingens afgørelse kan være den, der træffes i sidste ende. Det kan også forekomme, at Ankestyrelsen omlægger praksis og stiller nye krav til sagsbehandlingen, hvor man tidligere har en sagsbehandlers skøn til grund, men nu ønsker flere faktuelle oplysninger. En sådan ændring i praksis får konsekvenser, hvis der i mellemtiden er kommet flere lignende sager inden for samme praksis.

Sager der er blevet hjemvist eller ændret fra Ankestyrelsen i 2021 bærer i høj grad præg af de særlige coronaregler vedr. forlængelse af sygedagpenge. I flere tilfælde har forvaltningen truffet afgørelse i sager, hvor borgerne har klaget over afgørelse i forløbet. Forvaltningen har derfor truffet ny, men samme afgørelse, som borgerne klager over igen. Forvaltningen har først senere hen fået afgørelse fra Ankestyrelsen om forkert truffet afgørelse i sagen, hvorfor forvaltningen først har haft mulighed for at tilrette praksis efterfølgende. I disse tilfælde har forvaltningen truffet afgørelse på baggrund af ny lovgivning, hvor der har været mangelfuld vejledning og dermed tvivl om den juridiske linje.

Procedure for ankesager i Arbejdsmarkedsafdelingen

Forvaltningen har stort fokus på ankesager, og proceduren har længe været, at disse sager drøftes på lederniveau og sagsbehandlerniveau med henblik på læring. Derudover har særlige sager været drøftet med en jurist, men fra efteråret 2020 blev dette ændret til, at alle sager skal drøftes med en jurist, inden der træffes en afgørelse i Arbejdsmarkedsafdelingen. Et øget fokus på ankesager har dermed givet anledning til at skærpe proceduren, således proceduren fremadrettet er følgende:

- Alle sager, hvor en borger klager over en afgørelse, drøftes med sektionslederen, hvor det tjekkes, hvorvidt alle dokumenter fremgår af sagen, og begrundelsen for afgørelsen findes fyldestgørende
- Alle sager, der efter klage sendes til Ankestyrelsen, drøftes forinden med en jurist
- Hjemviste sager fra Ankestyrelsen gennemgås med sagsbehandlere med henblik på læring
- Sager der har været i Ankestyrelsen gennemgås hver måned på sektionsledermøde med henblik på læring for sektionslederne
- Status på hjemviste sager forelægges for SAS-chefgruppen 4 gange om året

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 13: Orientering om initiativer for selvforsørgende i job

EMN-2015-06358

13 (Offentlig) Orientering om initiativer for selvforsørgende i job

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-06358
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommune har igangsat forskellige initiativer for selvforsørgende og udlændinge med permanent opholdstilladelse med henblik på at få flere i arbejde.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Skiveegnens virksomheder er inde i en god udvikling, og de har brug for kvalificeret arbejdskraft. Skive Kommunes ledighedsprocent var i december 2021 på 1,1 %, og den lave ledighed udfordrer virksomhedernes mulighed for at tiltrække den kvalificerede arbejdskraft, der er behov for. Allerede nu oplever mange virksomheder, at det er svært at rekruttere inden for flere fag.

Rekrutteringsudfordringer og mangel på arbejdskraft medfører, at der er behov for gå i andre retninger og sikre, at flest mulige borgere bliver en del af arbejdsstyrken. Skive Kommune har derfor igangsat konkrete initiativer for selvforsørgende og udlændinge med permanent opholdstilladelse, således de kan blive en del af arbejdsstyrken i Skive Kommune.

Initiativer for udvidelse af arbejdsstyrken

Udlændinge, der bliver gift med dansk ægtefælle og ægtefælle til selvforsørgende flygtninge, skal jf. lovgivningen have råds- og vejledningsforpligtigelser i en 5-årig periode. Nyankomne inviteres til individuel samtale ved ankomst til Skive Kommune, hvor det tilknyttes jobkonsulent i de tilfælde, hvor dette ønskes. Herefter kontaktes borgerne 2-3 gange årligt, medmindre de tydelig udtrykker, at de ikke ønsker hjælp til at komme i arbejde eller uddannelse.

Pr. 1. februar 2022 var der tilknyttet 55 selvforsørgende, der er indenfor den 5-årige periode. Heraf er 35 af borgerne i beskæftigelse eller uddannelse, 5 er pt. på barsel og 9 er ikke interesseret i kontakt med kommunen. Jobcentret har rettet henvendelse til de resterende 6 borgere, som er blevet oplyst om mulighederne for job og uddannelse, hvoraf 4 har henvendt sig positivt herom og er blevet indkaldt til samtale.

Skive Kommune har endvidere forsøgt at brede budskabet om mulighederne for job og uddannelse til eventuelle selvforsørgende og udlændinge med permanent ophold, som jobcentret ikke har kendskab til. Der er i den forbindelse igangsat forskellige initiativer:

- Der er kørt radiospots i uge 46 og 49 i 2021 og igen i uge 2 i 2022
- Der er trykt flyers, som løbende uddeles af sagsbehandlere og konsulenter i jobcentret
- Formidling af mulighed for indsendelse af CV til Skiveegnens CV-bank, hvor jobcentret har modtaget 5 CV'er indenfor de seneste måneder. Ledige har mulighed for at tilmelde sig og uploade CV til Skiveegnens CV-bank. Herefter gennemgår Jobcenter Skives Virksomhedsservice CV'et og sender det ud til jobs, som passer til erfaringen og kvalifikationer.
- Jobcentret har deltaget på forældremøde for ca. 15 rumænske forældre, der gav mulighed for individuelle snakke og sparring på jobsøgning. Cirka halvdelen af forældrene er allerede i arbejde på lokale virksomheder, men der blevet oprettet 2 CV'er på Skiveegnens CV-bank, og jobcentret er i gang med at formidle elevplads indenfor ældreområdet
- Jobcentret har været på Sprogcenter Skive for at fortælle om jobmuligheder til alle kursister, der ikke er tilknyttet jobcentret. Der er videreformidlet information om jobmuligheder samt sparring ift. jobsøgning til ca. 80-100 kursister.

Endvidere har Skive Kommune opstartet et virksomhedssamarbejde med SKOV og Business Skive med henblik på udenlandsk arbejdskraft.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 14: Orientering om fastholdelseskonsulenter indenfor Ældreområdet

EMN-2022-00961

14 (Offentlig) Orientering om fastholdelseskonsulenter indenfor Ældreområdet

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00961
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

- a) Taget til efterretning

Tidligere beslutninger

Udvalg: Seniorudvalget
Dato: 09-03-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Anledning

I starten af 2022 blev arbejdet med forebyggelses- og fastholdelsesindsatsen i Sygedagpengeafdelingen styrket. Der er nu kommet et mere målrettet og intensiveret fokus på indsatsen med tilknytning af fastholdelseskonsulenter indenfor ældreområdet.

Forventet sagsgang

Erhvervs-og Arbejdsmarkedsudvalget

Seniorudvalget

Indstilling

Social-og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning
- b) at Seniorudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

I starten af 2022 blev arbejdet med forebyggelses- og fastholdelsesindsatsen indenfor ældreområdet styrket. Forebyggelses- og fastholdelsesindsatsen vedrører medarbejdere, som har

helbredsproblemer, der nu eller i fremtiden kan påvirke deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Skive Kommune har i flere år haft en forebyggelses- og fastholdelsesindsats i Sygedagpengeafdelingen, men der er nu kommet et mere målrettet og intensiveret fokus på indsatsen.

Det er vigtigt at opretholde den eksisterende arbejdskraft indenfor ældreområdet, og som noget nyt er der tilknyttet to fastholdelseskonsulenter til området for netop at sikre den eksisterende arbejdskraft. Med etablering af fastholdelseskonsulenter får arbejdspladser indenfor ældreområdet en hurtig og kendt kontakt ind i Sygedagpengeafdelingen. Målet for en styrkelse af indsatsen indenfor ældreområdet er, at den resulterer i bedre forebyggelse af sygefravær blandt medarbejdere, og at eventuel sygdom, kronisk eller midlertidig, påvirker medarbejdernes fastholdelse på arbejdsmarkedet mindst muligt.

Under forebyggelses- og fastholdelsesindsatsen kan der iværksættes en række forskellige muligheder og indsatser udbudt af Sygedagpengeafdelingen. Gennem forebyggelses- og fastholdelsesindsatsen støttes både arbejdspladser og medarbejdere i arbejdet med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af medarbejderen.

Ordningen fungerer på nuværende tidspunkt som en prøveordning, men hvis tiltaget bliver en succes, er planen, at den skal udbygges til andre områder.

Oprettelsen af fastholdelseskonsulenter indenfor ældreområdet evalueres i løbet af 2023.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Ordningen er udgiftsneutral, da indsatsen udføres af nuværende ansatte i Sygedagpengeafdelingen.

Bilag

.

Punkt 15: Svar fra beskæftigelsesministeren vedr. principafgørelse 28-20 på sygedagpenge

EMN-2021-04543

Bilag

Brev til beskæftigelsesministeren og social- og ældreministeren

Svar til Skive kommune vedr. 28-20 udente

Svar på BEU alm. del 70

15 (Offentlig) Svar fra beskæftigelsesministeren vedr. principafgørelse 28-20 på sygedagpenge
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04543
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning. Udvalget ønsker en ny henvendelse til beskæftigelsesministeren med anmodning om uddybning af svaret.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Beskæftigelsesministeren har svaret på brev vedr. principafgørelse '28-20' på sygedagpengeområdet.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget sendte den 17. december 2021 et brev til beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard og social- og ældreminister Astrid Krag vedr. Ankestyrelsens principafgørelse '28-20' fra den 29. september 2020.

Beskæftigelsesministeren har den 2. februar 2022 besvaret henvendelsen. Vedlagt som bilag er brevet fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og svaret fra beskæftigelsesministeren.

Principafgørelse 28-20

Sygedagpengeloven fastslår, at en person har ret til sygedagpenge, hvis vedkommende er ude af stand til at arbejde på grund af egen sygdom eller er kommet til skade. Derudover skal vedkommende opfylde et af følgende beskæftigelseskrav:

Sygedagpengeloven fastslår, at en person har ret til sygedagpenge, hvis vedkommende er ude af stand til at arbejde på grund af egen sygdom eller er kommet til skade. Derudover skal vedkommende opfylde et af følgende beskæftigelseskrav:

- Være i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 240 timer inden for de seneste seks afsluttede kalendermåneder forud for første sygefraværsdag. I mindst fem af disse måneder skulle vedkommende have været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned.
- Ville have haft ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvis vedkommende ikke var blevet syg
- Afsluttet en erhvervs-mæssig uddannelse inden for den seneste måned, der varede mindst 18 måneder
- Elev i lønnet praktik i en uddannelse
- Ansat i fleksjob

Ændring i sygedagpengeloven

Ankestyrelsen kan udsende principielle afgørelser, der er lovpligtige ændringer til den gældende lov. Ankestyrelsen kan lave principafgørelserne, hvis en klagesag sendt til Ankestyrelsen rejser principielle spørgsmål ift., om en lovregel er rigtigt anvendt. Det kan også ske, hvis domstolene ændrer praksis på området. Ankestyrelsens principielle afgørelser skal følges på lige linje med den almindelige lovtekst i senere afgørelser i kommunerne.

Ankestyrelsen udsendte den 29. september 2020 en ny principafgørelse, der blandt andet beskriver retten til sygedagpenge for personer med forstyrrelser i personlighedsstrukturen.

Principafgørelse vedr. forstyrrelser i personlighedsstrukturen

Inden principafgørelsen fra Ankestyrelsen kom, kunne en person med blandt andet ADD/ADHD, udviklingsforstyrrelser og periodisk depression/stress have ret til sygedagpenge, hvis vedkommende blev vurderet til ikke at kunne arbejde på grund af forstyrrelserne.

Efter principafgørelsen blev vedtaget, vil en person med blandt andet forstyrrelser som ADD/ADHD, lav IQ, tics, udviklingsforstyrrelser og periodisk depression/stress ikke fremadrettet have ret til at modtage sygedagpenge, hvis vedkommende ikke kan arbejde på grund af forstyrrelserne. Dette afhænger dog af vedkommendes situation og følgelidelser, hvorfor der i den enkelte sag bliver lavet en konkret og individuel vurdering af lidelsens karakter og indvirkning på den sygemeldtes arbejdsevne.

Ændring i arbejdsgangen på sygedagpengeområdet

Afgørelsen har betydning for arbejdsgangen i arbejdsmarkedsafdelingen. Flere sygemeldte i sygedagpengeafdelingen vil få deres sag genbehandlet ud fra principafgørelsen, hvor det bliver vurderet, hvorvidt de stadig har ret til sygedagpenge.

I forbindelse med principafgørelsen er det vurderet, at 25 sager i sygedagpengeafdelingen ikke længere opfylder retten til at modtage sygedagpenge, og derfor er sagerne blevet afsluttet. Disse personer kan vælge at søge om kontanthjælp, være uden ydelse eller raskmelde sig til job. Arbejdsmarkedsafdelingen oplever, at flere personer har søgt om kontanthjælp i Job & Uddannelse.

Det forventes, at der i den kommende tid vil være ca. 15 sager fra sygedagpengeafdelingen, som vil blive genbehandlet ud fra principafgørelsen.

Ændring i sygedagpengeloven har også betydning for arbejdsgivere i de sager, hvor arbejdsgiveren fortsat udbetaler løn. Hvis den sygemeldtes sag bliver lukket på grund af afgørelsen, vil arbejdsgiver ikke få refusion for den sygemeldtes løn.

Jobcentret oplever, at sygemeldte klager til Ankestyrelsen over afgørelsen i deres sag, som er blevet truffet på baggrund af principafgørelsen. Jobcentret har indtil videre fået medhold i de sager, der er kommet retur fra Ankestyrelsen.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om sygedagpenge

Økonomi

-

Bilag

1. Brev til beskæftigelsesministeren og social- og ældreministeren (3235816 - EMN-2021-04543)
2. Svar til Skive kommune vedr. 28-20 udentc (3280815 - EMN-2021-04543)
3. Svar på BEU alm. del 70 (3280818 - EMN-2021-04543)

Punkt 16: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 07. marts 2022

EMN-2021-04549

Bilag

Invitation til netværksmøde med beskæftigelsespolitiske udvalg

Månedstatistik - marts 2022

16 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 07. marts 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04549

Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Der blev orienteret

Tidligere beslutninger

.

Anledning

.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

- **Orientering om borgersag**
- **Invitation til netværksmøde mellem kommunale beskæftigelsesudvalg og RAR Vestjylland**
Det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR Vestjylland) har inviteret de kommunale beskæftigelsesudvalg i Vestjylland til netværksmøde den 24. maj 2022 på Scandic Regina, Herning.
- **Orientering om 225 timers-reglen**
- **Månedstatistik marts 2022**

Jobindsats.dk er blevet opdateret med nyt statistisk datavarehus, hvorfor tidligere målinger på jobindsats.dk er tilgængelige i et begrænset omfang. Dette betyder, at flere målinger på arbejdsmarkedsområdet i månedsstatistikken marts 2022 ikke er blevet opdateret. Jobindsats forventer løbende at opdatere målingerne i den kommende tid.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Invitation til netværksmøde med beskæftigelsespolitiske udvalg (3285654 - EMN-2018-34431)
2. Månedsstatistik - marts 2022 (3291057 - EMN-2024-01097)

Punkt 17: Underskriftsark EAU 07.03.2022

EMN-2022-00173

17 (Offentlig) Underskriftsark EAU 07.03.2022
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00173
Sagsbh. Inge-Lis Smedegaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Rådets/Udvalgets beslutning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Godkendelse af mødet den 7. marts 2022

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

.

Sagsfremstilling

Herved godkendes protokollen for mødet

JURA (herunder lovgrundlag)

.

Økonomi

.

Bilag

.