

# **REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-05-2019**

**Mødedato** Mandag d. 06. maj 2019 kl. 13:30

**Mødested** BOMI

## Indholdsfortegnelse

Forventet regnskab pr. 31.03.2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Budget 2020 - Udvælgelse af ændringsforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Anlægsbevilling - Udskiftning af ovenlysvinduer og tag på Bomi.....	9
Præsentation af turismeanalyse.....	11
Vækstpulje 2019 - Regionalt energioptimeringsprojekt.....	13
Status på Innovation Skive.....	15
Sammenhængende kommunal ungeindsats.....	16
Projekt vedrørende flygtningkvinder.....	19
Orientering om sammenlægning af JobStart og Sprogcenter Skive.....	22
Orientering - virksomhedspraktikker for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.....	23
Ankesager på arbejdsmarkedsområdet 2018.....	25
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 6. maj 2019.....	27

# Punkt 1: Forventet regnskab pr. 31.03.2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

### 1. Forventet regnskab pr. 31.03.2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2019-11105 Dok.nr. 779-2019-77452  
Sagsbeh. Rasmus Gade

Åbent

#### ANLEDNING

Skive kommunes fagudvalg, økonomiudvalg og byråd skal jf. budget- og regnskabsproceduren forelægges et Forventet Regnskab pr. 31.03.2019.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 14 mio. kr. på områderne for forsikrede ledige og overførselsudgifter
- at det forventede regnskab tages til efterretning med et merforbrug på 3,5 mio. kr. på områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder)

#### SAGSFREMSTILLING

På baggrund af forbruget pr. 31.03.2019 samt en vurdering af de enkelte områder for januar kvartal 2019 skønnes et samlet mindreforbrug på 10,5 mio. kr.

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 31.03.2019 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

Mio. kr.	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger/ omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Forventet resultat 2019	Afvigelse 2019	Overførsel 2018 - 19	Overførsel til 2020
Begraveshjælp og befordring 4.90	1,9		1,9	1,8	<b>0,1</b>		
Tilbud til udlændinge og integrationsydelse 5.61	13,3		13,3	9,8	<b>3,5</b>		
Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68	245,5		245,5	272,3	<b>-26,8</b>		
Sygedagpenge 5.71	66,0		66,0	57,4	<b>8,6</b>		
Sociale formål 5.72 5.99	1,2		1,2	0,8	<b>0,4</b>		
Kontant- og uddannelseshjælp 5.73	57,9		57,9	58,9	<b>-1,0</b>		
Boligstøtte 5.76-77	40,5		40,5	38,8	<b>1,7</b>		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig	75,5		75,5	48,5	<b>27,0</b>		

arbejdsmarkedsydelse 5.78							
Revalidering 5.80	1,7		1,7	1,0	<b>0,7</b>		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83	105,2		105,2	111,8	<b>-6,6</b>		
Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82	50,6		50,6	45,4	<b>5,2</b>		
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige 5.91	1,0		1,0	2,2	<b>-1,2</b>		
Beskæftigelsesordninger 5.98	2,9		2,9	0,5	<b>2,4</b>		
<b>I alt forsikrede ledige og overførselsudgifter</b>	<b>663,2</b>		<b>663,2</b>	<b>649,2</b>	<b>14,0</b>		
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	87,6		87,6	91,1	-3,5	12,7	9,2
Erhverv- og Turisme	10,6		10,6	10,6	0,0	3,8	3,8
<b>I alt omfattet af ØD</b>	<b>98,2</b>		<b>98,2</b>	<b>101,7</b>	<b>-3,5</b>	<b>16,5</b>	<b>13,0</b>
<b>Erhvervs- og arbejdsmakeds- området i alt</b>	<b>761,4</b>		<b>761,4</b>	<b>750,9</b>	<b>10,5</b>	<b>16,5</b>	<b>27,0</b>
<i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplace-ringer. ØD = overførsel fra 2018</i>							

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Skive kommunes budget- og regnskabsprocedure.

### **ØKONOMI**

Som det fremgår af tabellen, forventes et samlet mindreforbrug på 10,5 mio. kr. – henholdsvis 14 mio. kr. på ydelsesområderne og -3,5 mio. kr. på områder med overførselsadgang (ØD).

Der er afvigelser i forhold til budgettet, hvor de største afvigelser primært ses på førtidspensioner, sygedagpenge og dagpenge til forsikrede ledige.

Det præciseres, at der er tale om ”forbundne kar” mellem ydelserne. Førtidspensionsudgiften stiger blandt andet som en konsekvens af faldet i ressourceforløb og sygedagpenge

### **Førtidspensioner og personlige tillæg:**

Som det fremgår af tabellen, forventes et merforbrug på 26,8 mio. kr., som skyldes, at budgetlægningen tog udgangspunkt i KL's prognose på arbejdsmarkedsområdet samt egne data. I forhold til KL's prognose er der sket en stigning i antallet af førtidspensioner på landsplan og en endnu større stigning i Skive Kommune. På landsplan forventes et merforbrug på 800 mio. kr., så hvis Skive Kommune var gennemsnitlig, ville det svare til en udgift på 6,4 mio. kr.

Folkepensionsalderen stiger også for førtidspensionister fra 1 januar 2019, hvilket medfører op til et ½ års længere førtidspension end tidligere år.

Fra 2018 til 2019 medfører det en ekstraordinær stigning i både forventet forbrug og antal personer på førtidspension.

**Sygedagpenge:**

Som det fremgår af tabellen, forventes et mindreforbrug på 8,6 mio. kr., hvilket skyldes en forventning om et faldende antal borgere på sygedagpenge, som også har været tendensen de foregående år.

**Dagpenge til forsikrede ledige:**

Som det fremgår af tabellen, forventes et mindreforbrug på 27,0 mio. kr., hvilket skyldes en forventning om et faldende antal borgere på dagpenge, som også har været tendensen de foregående år. Derudover er der igangsat en mere intensiv indsats på området for de langtidsledige.

**Områder med overførselsadgang af under- eller overskud (ØD):**

Der skønnes et merforbrug på 3,5 mio. kr., som kan henføres til markante fald i forventede refusioner på integrationsområdet (Grundtilskud for udlændinge og integrationsprogram og introduktionsforløb m.v.)

**Revisionselskabet BDO gennemgår statsrefusion for særligt dyre enkeltsager og statsrefusion og tilskud på sociale ydelser og integration 2015-2017:**

Ca. hvert 3.-4. år har Skive Kommune lavet aftaler med eksterne firmaer, med henblik på gennemgang af refusionsområdet.

Økonomiudvalget besluttede den 5. februar 2019, at indgå en aftale med BDO om en analyse af statsrefusionsområdet for 2015-2017 med henblik på en afklaring af, om der kan berigtiges yderligere refusion for disse år.

BDO har sendt en foreløbig merrefusions opgørelse på 11.664.627 kr., som indeholder vurderingen fra BDO af mulige områder for hjemtagelse af merrefusion. Skive Kommune verificerer opgørelserne for efterfølgende at sende dem til endelig godkendelse ved kommunes egen revision. (PWC)

**Overførsel mellem udvalg:**

Ingen overførsler mellem udvalg

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2019**

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

# Punkt 2: Budget 2020 - Udvælgelse af ændringsforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

### 2. Budget 2020 - Udvælgelse af ændringsforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2018-32479 Dok.nr. 779-2019-77458  
Sagsbeh. Rasmus Gade

Åbent

#### ANLEDNING

Stillingtagen til, hvilke ændringsforslag til budget 2020 der ønskes videre i budgetprocessen og dermed i høring.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Stabene samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget drøfter de foreløbige ændringsforslag til budget 2020
- at forslag til budgetreduktion på minimum 0,055 mio. kr. vedrørende bedre ressourceudnyttelse (0,5%) på området for Erhverv og Turisme foretages som konkrete besparelser jf. fremsendte forslag og indgår i det videre budgetarbejde
- at vedhæftede forslag til budgetreduktion på minimum 0,307 mio. kr. vedrørende bedre ressourceudnyttelse (0,5%) på området for arbejdsmarkedsområdet foretages som generelle besparelser jf. fremsendte forslag og indgår i det videre budgetarbejde
- at udvalget beslutter, hvilke beredskabsforslag der ønskes videre i budgetprocessen (1,0% svarende til 0,108 mio. kr. for Erhverv og Turisme)
- at udvalget beslutter, hvilke beredskabsforslag der ønskes videre i budgetprocessen (1,0% svarende til 0,597 mio. kr. for arbejdsmarkedsområdet)
- at udvalget beslutter, hvilke forslag til driftsudvidelser der ønskes videre i budgetprocessen
- at udvalget beslutter, hvilke anlægforslag der ønskes videre i budgetprocessen
- at tekniske korrektioner, som ikke kendes endnu, indgår i det videre budgetarbejde og præsenteres for udvalget på mødet den 12. august 2019.

#### SAGSFREMSTILLING

På baggrund af udvalgets drøftelse den 11. marts 2019 er vedhæftet forskellige ændringsforslag til budget 2020.

#### Generel besparelse/bedre ressourceudnyttelse:

I forbindelse med Budget- og Regnskabsprocedure for 2019 besluttede økonomiudvalget, at der foretages 0,5% reduktion på de enkelte fagudvalg. Det er op til hvert fagudvalg at afgøre, om denne reduktion skal foretages som konkrete eller generelle besparelser, idet generelle besparelser henføres til effektiviseringer i organisationen.

Konkrete besparelsesforslag for Erhverv og Turisme på 0,055 mio. kr. er vedhæftet.

Konkrete besparelsesforslag for arbejdsmarkedsområdet på 0,362 mio. kr. er vedhæftet.

#### Beredskabsforslag:

Økonomiudvalget besluttede også, at der skal udarbejdes beredskabsblokke på 1,0% af udvalgets budget. Disse forslag skal som minimum udgøre:

Erhverv og Turisme 0,108 mio. kr.  
Arbejdsmarkedsområdet 0,705 mio. kr.

Beredskabsforslag vedhæftet, som opfylder ovennævnte beslutninger.

#### Udvidelsesforslag:

I lighed med tidligere år kan der udarbejdes udvidelsesforslag, såfremt disse ikke kan findes ved omprioriteringer indenfor fagudvalgenes områder.

Udvidelsesforslag vedhæftet.

-

#### Anlægsforslag:

Regeringens politik og økonomiaftalen mellem regeringen og KL kan påvirke anlægsniveauet i Skive Kommune, idet en nedskæring på anlægsområdet også vil medføre en nedskrivning i bloktilskuddet. Kommunernes anlægsniveau for 2020 forventes at indgå i aftalen om kommunernes økonomi, der forventes indgået i juni 2019.

Anlægsforslag vedhæftet.

#### Tidsplan:

De forslag, som udvalget beslutter, der skal gå videre i budgetprocessen, bliver lagt på Skive.dk og vil være tilgængelige senest 10. maj 2019.

De tekniske korrektioner, som ikke kendes endnu, indgår i det videre budgetarbejde og præsenteres for udvalget på mødet den 12. august 2019. I dette møde skal udvalget endelig beslutte, hvilke ændringsforslag der skal videresendes til byrådets budgetseminar.

#### Høring:

De vedhæftede forslag vil efter udvalgets møde blive sendt i høring. Høringssvarene vil foreligge til udvalgets møde i juni.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Budget- og Regnskabsprocedure for 2019

#### **ØKONOMI**

Stabene og forvaltningen har udarbejdet budget 2020 forslag på:

Erhverv og Turisme vedrørende:

- reduktion og bedre ressourceudnyttelse svarende til 0,055 mio. kr.
- beredskabskatalog svarende til 0,108 mio. kr.
- driftsudvidelser svarende til 0,104 mio. kr.
- anlæg svarende til 0,0 mio. kr.

Arbejdsmarkedsområdet vedrørende:

- reduktion og bedre ressourceudnyttelse svarende til 0,362 mio. kr.
- beredskabskatalog svarende til 0,705 mio. kr.
- driftsudvidelser svarende til 0,273 mio. kr.
- anlæg svarende til 0,485 mio. kr.

-

#### **Bilag**

[779-2019-37634](#) ET - Oversigt over foreløbige budgetforslag til maj-mødet - Erhverv og Turisme

[779-2019-92420](#) ET - Alle forslag til budget 2020 - maj mødet

[779-2019-37589](#) AO - Oversigt over foreløbige budgetforslag til maj-mødet - Arbejdsmarkedsområdet

[779-2019-91586](#) AO - Alle forslag til budget 2020 - maj mødet

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2019**

Fraværende: Ingen

Punktet blev drøftet.

B og C: Forslagene til budgetreduktioner godkendt.

D og E: Beredskabsforslag godkendt.

F: Forslagene sendes videre.

Udvidelsesforslaget fra SF vedrørende Ungerådgivningen forholder udvalget sig ikke til.

Udvalget ønsker et driftsudvidelsesforslag til Innovation Skive på 800.000kr i 2020.

- Beløbet afsættes som et rammebeløb til eventuelt fortsat fase 2, alternativt som tilskud til fase 3 (opstart af Innovation Skive) i 2020.

- Den evt. fremtidige kommunale driftsstøtte fra 2021 og frem, vil blive optaget i forbindelse med med budget 2021.

G: Sendes videre.

H: Tiltrådt.

## **Bilag**

ET - Oversigt over foreløbige budgetforslag til maj-mødet - Erhverv og Turisme

ET - Alle forslag til budget 2020 - maj mødet

AO - Oversigt over foreløbige budgetforslag til maj-mødet - Arbejdsmarkedsområdet

AO - Alle forslag til budget 2020 - maj mødet

# Punkt 3: Anlægsbevilling - Udskiftning af ovenlysvinduer og tag på Bomi

## Sagsfremstilling

### 3. Anlægsbevilling - Udskiftning af ovenlysvinduer og tag på Bomi

Sagsnr. 779-2018-39920 Dok.nr. 779-2019-75102

Sagsbeh. Rasmus Gade

Åbent

#### ANLEDNING

Anlægsbevilling i forbindelse med udskiftning af ovenlysvinduer og tag på BOMI.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at der på sted nr. 558051 meddeles en anlægsbevilling på 0,485 mio. kr. til udskiftning af ovenlysvinduer og tag på BOMI

· at udgiften finansieres ved frigivelse af det afsatte rådighedsbeløb i 2019 på 0,485 mio. kr.

· at et tilsvarende rådighedsbeløb i 2020 vil blive søgt frigivet i budget 2020, hvorved der er skabt samlet finansiering.

#### SAGSFREMSTILLING

Sagen blev udsat på mødet den 14. januar 2019.

Den 1. april 2019 blev sagen genbehandlet med forventning om en merudgift på 85.000 kr. Sagen forelægges på ny med henblik på, at udskiftningen påbegyndes ultimo 2019, således at udgiften forventes at svare til det afsatte rådighedsbeløb.

Teknisk Forvaltning har i starten af 2018 foretaget en teknisk gennemgang af taget på BOMI. Heraf fremgår det, at ovenlysvinduer i montageafdelingen i en periode har været utætte. Derudover er der spor af fugtskader i vinduernes rammer og omkringliggende loftsbeklædning.

Der er for få år siden (2014/2015) foretaget efterisolering af loft og etableret nyt loft i lokalerne - disse konstruktionselementer vil på sigt blive nedbrudte.

Af hensyn til udluftningsmulighederne er der ønske om at bibeholde ovenlysvinduer med motorstyring. Alternativet hertil er et ventilationsanlæg, der vil blive dyrt på grund af rummets størrelse og volumen.

Der findes et produkt, der kan anvendes på den nuværende taghældning, og som har samme ventilationsfunktion som de eksisterende ovenlys.

Derudover er der gennemsigtige lysplader, der er nedbrudte. De ligger med et fald lavere end fabrikanten foreskriver, så af hensyn til den nye isolering anbefales det, at hele tagfladen udskiftes. Derved opnås et tag med lang levetid og sikkerhed for, at der ikke er utætheder forårsaget af hældningen på taget.

Arealet udgør ca. 1/3 af det samlede tagareal på BOMI.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og regnskabssystemer for kommuner.

#### ØKONOMI

Til tagrenoveringen er der i budget 2019 afsat rådighedsbeløb både i 2019 og 2020 med 0,485 mio. kr. hvert år. Arbejdet gennemføres således over to år.

Udgifterne ved renoveringen er skønnet således:

Ovenlys inkl. tilpasning af loft	150.000
Tagpap	190.000
Ståltag	250.000

Udskiftning af tagrender	50.000
Tilslutning, opretning og sammenbygning af tag	205.000
Diverse	<u>125.000</u>
<b>I alt</b>	<b><u>970.000</u></b>

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2019**

Fraværende: Ingen

Indstillingen blev anbefalet

## Punkt 4: Præsentation af turismeanalyse

### Sagsfremstilling

#### 4. Præsentation af turismeanalyse

Sagsnr. 779-2018-36054 Dok.nr. 779-2019-87750

Sagsbeh. Thomas Olesen

Åbent

#### ANLEDNING

Der er udarbejdet en analyse af mulige retninger og udviklingsmuligheder for den fremtidige turismeudvikling i Skive Kommune.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

at udvalget tager præsentationen af turismeanalysen til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 8. oktober 2018 at få udarbejdet en turismeanalyse. Analysen er netop afleveret, og turismekonsulent Johanne Bugge, der har udarbejdet analysen, deltager i udvalgs mødet med henblik på at præsentere denne.

#### **Turismeanalysen**

Formålet med turismeanalysen er at give en vurdering af udviklingspotentialer, fremtidens turistservice og anbefalinger til indsatser, herunder kommunens deltagelse i et nyt destinationssamarbejde. Analysen ”ser derfor turismen i Skive Kommune efter i sømmene”: Hvordan står det til, hvad er udgangspunktet for at kunne igangsætte en mere fokuseret turismeindsats, og hvad kræves for at udvikle turismen yderligere i Skive Kommune?

Analysen er foretaget ud fra en vurdering på otte parametre, som er vigtige at forholde sig til og arbejde på for at udvikle turismen i et område. På baggrund af interviews med lokale turistaktører og gennemgang af rapporter m.m. har Johanne Bugge givet en faglig vurdering knyttet til hvert af de otte parametre med tilhørende anbefalinger. De otte parametre er:

1. Målgruppebevidsthed
2. Signifikante fyrtårne – stærke attraktioner, events og signaturoplevelser
3. Udvikling af overnatningskapacitet
4. Markedsrettet produktudvikling
5. Opgradering af grundprodukt
6. Målgruppefokuseret salg- og markedsføring
7. Moderne turistservice
8. Organisering af turismeindsatsen og et stærkt destinationsfællesskab

Under præsentationen vil der blive givet eksempler på anbefalinger i relation til de otte parametre.

#### **Handling på analysen**

Turismefremmen i Danmark er pga. ny lov om turisme under reorganisering. Som følge heraf er der i Skive, Morsø og Struer Kommuner netop nu gang i en afklaring omkring dannelsen af et fælles destinationsselskab - Destination Limfjorden. I den nærmeste fremtid skal det afklares, hvordan samarbejdet skal organiseres, og hvilke opgaver selskabet skal varetage.

Det er forvaltningens vurdering, at handlingen på mange af turismeanalysens anbefalinger bør afvente en nærmere afklaring omkring dannelsen af nyt destinationsselskab, da selskabets organisering, opgaveportefølje og økonomi vil være rammesættende for handlemulighederne.

Dog er nogle af anbefalingerne ikke afhængige af et nyt destinationsselskab, hvorfor forvaltningen anbefaler to udvidelsesforslag til budget 2020-2023:

- Den ene omhandler styrkelsen af turismegrundproduktet med fokus på de uudnyttede potentialer ved fjorden og anvendelsen af naturen generelt (parameter nr. 5).
- Det andet udvidelsesforslag omhandler en styrket turismestrategisk indsats med henblik på at styrke koordineringen mellem lokale turismeaktører internt i kommunen og det kommende tværkommunale samarbejde (parameter nr. 8). Den strategiske ressource skal desuden bidrage med turismefaglige kompetencer i en række strategiske turismeprojekter som Glyngøre Maritime Center, udviklingsplan for Fur samt UNESCO Verdensarv m.m.

Da udvidelsesforslagene omhandler personaleresourcer og dermed vedrører konto 6, fremføres forslagene til budget 2020–2023 via økonomiudvalget med forudgående drøftelse i direktionen.

### **Fremtidens turistinformation**

Der har gennem længere tid været drøftet, hvordan fremtidens turistinformation skal organiseres. Emnet er yderligere aktualiseret med omorganiseringen af turismefremmesystemet. Et af formålene med turismeanalysen har derfor været at undersøge, hvorvidt der er behov for ændringer i organiseringen af turistinformationen i Skive Kommune.

En af anbefalingerne i turismeanalysen er, at der på destinationsniveau udvikles et nyt fælles tidssvarende turistservicekoncept for den nye destination og i forlængelse heraf en ny model for turistservice på Fur. Der er aktive turistforeninger i både Skive, Morsø og Struer kommuner, som med varierende kommunale tilskud driver turismefremme og -information. Der skal findes en ny model for, hvordan turistforeningernes nuværende opgaver fremover kan løses herunder en afklaring af, hvad der skal forblive i turistforeningerne, og hvad der skal placeres i Destination Limfjorden.

Forvaltningen anbefaler, at beslutningen om dette afventer dannelsen af det nye destinationsfællesskab og indgår som en del af processen for afklaring af destinationsselskabets opgavevaretagelse.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten – turismefremme  
Lov om turismefremme

### **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

[779-2019-89190](#) Turismeanalyse for Skive Kommune 2019

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2019**

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

### **Bilag**

Turismeanalyse for Skive Kommune 2019

# Punkt 5: Vækstpulje 2019 - Regionalt energioptimeringsprojekt

## Sagsfremstilling

### 5. Vækstpulje 2019 - Regionalt energioptimeringsprojekt

Sagsnr. 779-2019-5969 Dok.nr. 779-2019-55455

Sagsbeh. Rikke Sand Jensen

Åbent

#### ANLEDNING

Frigørelse af midler til SETs operatørrolle i forbindelse med et regionalt energioptimeringsprojekt.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Økonomiudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller

- at udvalget bevilliger 900.000 kr. til Energibyen Skive til en treårig medfinansiering af en fuldtidsstilling hos Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter
- at bevillingen finansieres med 836.826 kr. fra Vækstpuljen 2019 samt 63.174 kr. fra vækstpuljens ikke disponerede overførte midler fra tidligere år.

#### SAGSFREMSTILLING

##### **Baggrund**

Vækstforum i Region Midtjylland besluttede den 31. maj. 2018 at annoncere efter en operatør til gennemførelse af et projekt til 40 mio. kr., der har fokus på øget energieffektivitet og CO<sub>2</sub>-besparelser i virksomheder i Region Midtjylland.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget godkendte henholdsvis den 13. og 14. august 2019, at Energibyen arbejdede videre med et konsortie bestående af Skive, Ringkøbing-Skjern og Aarhus kommuner om at være operatør på ovennævnte projekt. De tre kommuner vandt operatørrollen på projektet.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 8. februar 2019 den nye operatøraftale på erhvervs- og turismefremme mellem Skive Kommune og Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) for perioden 2019-2021, hvor ansættelsen af nedennævnte fuldtidsprojektmedarbejder hos SET også blev nævnt.

##### **Formålet med projektet**

Formålet med projektet er at øge antallet af virksomheder, der arbejder med grønne forretningsplaner, som resulterer i energi- og ressourcebesparelser (primært energi og CO<sub>2</sub>).

Projektet er i tråd med Skive Kommunes mangeårige målrettede satsning på gennemførelse af den grønne omstilling. I Skive Kommunes Energi -og Bæredygtighedsstrategi er der fokus på at spare på energi og ressourcer i virksomheder. For at det sker, er der behov for, at Energibyen Skive igangsætter målrettede aktiviteter til fremme af energibesparelser blandt virksomhederne. Dette skal ske i tæt samarbejde med SET.

##### **Samarbejde mellem Skive Kommune og SET**

Skive Kommune er involveret i operatørkonsortiet med de to andre kommuner, som skal sikre den overordnede fremdrift i projektet i hele regionen. Opgaver relateret med operatørrollen er som udgangspunkt fuld finansieret af projektet. Denne opgave har Energibyen Skive.

Skive Kommune har i forhold til målene i Energi- og Bæredygtighedsstrategien en stor interesse i at gøre de små- og mellemstore virksomheder grønne. SET skal i projektet være med til at sikre involvering af kommunens små- og mellemstore virksomheder i projektet. Den præcise rolleafklaring vil ske gennem udviklingen af projektet mellem Energibyen Skive og SET. Energibyen Skive og SET ønsker at bruge projektet som et betydeligt boost til lokale energieffektiviseringsprojekter blandt lokale virksomheder i Skive Kommune samt fremme igangsatte initiativer til dannelse af lokale virksomhedsnetværk/klynger om ressourcer og energi.

Yderligere skal projektet være med til at fremme SETs muligheder for at arbejde med projektudvikling. Energibyen Skive søger derfor Vækstpuljen om 900.000 kr. til en medfinansiering af en treårig fuldtidsstilling hos SET. De resterende 1/3 af midlerne til at finansiere ansættelsen vil SET modtage fra projektet (ca. 150.000 kr. om året).

**Budget pr. år**

<b>Udgift</b>	
Et årsværk til SET til arbejde med projektet og andre synergiiinitiativer.	450.000 kr.
<b>Finansiering</b>	
Projektet	150.000 kr.
Vækstpuljen	300.000 kr.
I alt	450.000 kr.

**Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at arrangementet bidrager med en erhvervsfremmeindsats i forhold til Skive Kommunes erhvervspolitik, idet projektet er med til at understøtte virksomhedernes udvikling i en 'grøn' og bæredygtig retning og derved gøre virksomhederne mere konkurrencedygtige. Samtidigt er det med til at fastholde Skive Kommunes position som én af de førende kommuner inden for grøn energi og reduktion af CO2 udledning.

**JURA (herunder lovgrundlag)**

Lov om erhvervsfremme

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

**ØKONOMI**

Vækstpuljen har i 2019 et budget på 2.169.000 kr., og der er 836.826 kr. til disposition i resten af 2019. Såfremt indstillingen tiltrædes, skal de resterende 63.174 kr. betales via Vækstpuljens overførte midler, som pr. 6. maj 2019 udgør 1.604.372 kr.

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2019**

Fraværende: Ingen

Indstillingen blev anbefalet

## **Punkt 6: Status på Innovation Skive**

### **Sagsfremstilling**

#### **6. Status på Innovation Skive**

Sagsnr. 779-2017-26515 Dok.nr. 779-2019-88788

Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

**Åbent**

#### **ANLEDNING**

Der ønskes en status på Innovation Skive forud for temamøde i Byrådet den 28. maj.

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at udvalget tager orienteringen til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

Formanden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget giver en status på arbejdet med Innovation Skive.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten - erhvervsfremme

#### **ØKONOMI**

Økonomiudvalget besluttede den 5. november 2018 på anbefaling fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at der skulle udmøntes 700.000 kr. fra Skive Kommunes Vækstpulje 2018 til Innovation Skive – Fase 2.

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2019**

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

# Punkt 7: Sammenhængende kommunal ungeindsats

## Sagsfremstilling

### 7. Sammenhængende kommunal ungeindsats

Sagsnr. 779-2017-34931 Dok.nr. 779-2019-70462

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

#### **BESLUTNING**

**Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget den 6. maj 2019**

Fraværende: Per Jeppesen

Indstillingen blev anbefalet.

#### **ANLEDNING**

I foråret 2018 vedtog Folketingets partier ny lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

#### **INDSTILLING**

Forvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender forslag til strategi for en sammenhængende kommunal ungeindsats

#### **SAGSFREMSTILLING**

Den 8. juni 2018 vedtog alle Folketingets partier lov 746 om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven). Det overordnede formål med lovgivningen er, at alle unge så vidt muligt skal i uddannelse eller job efter grundskolen. Kommunerne får ansvaret for dette.

For at leve op til den nye lovgivning skal kommunerne etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats der sikrer, at den unge og den unges forældre skal møde kommunen som én samlet instans på tværs af kommunale enheder. Dette indebærer også, at kommunen skal arbejde efter en sammenhængende uddannelsesplan til den unge.

Loven træder i kraft den 1. august 2019. Det er op til den enkelte kommune, hvordan tilrettelæggelsen og organiseringen af den sammenhængende ungeindsats skal være.

Lovgivningen tager udgangspunkt i den politiske aftale 'Bedre veje til uddannelse og job' mellem alle Folketingets partier, hvoraf der også fremgår en ny politisk målsætning for unges uddannelse. Aftalepartierne er enige om en fælles politisk målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Målet skal være nået i 2030. Den konkrete målsætning er, at mindst 90 procent skal have gennemført en ungdomsuddannelse og 10 procent skal være i arbejde.

#### **Opgaver**

Efter ikrafttrædelsen af KUI-loven bliver det som nævnt kommunernes ansvar at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Kommunerne skal sørge for, at det sker gennem koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

Den sammenhængende kommunale ungeindsats medfører også varetagelse af en række nye opgaver for kommunerne, blandt andet:

- En sammenhængende uddannelsesplan med henblik på at den unge bliver forankret i uddannelse eller beskæftigelse; planen skal koordinere indsats fra alle afdelinger
- Målgruppevurdering af unge til den nye forberedende grunduddannelse (FGU)
- Etablering af kontaktpersonordning for unge, som har behov for dette, dvs. unge, som har behov for støtte fra flere enheder i kommunen
- Koordinering af opsøgende funktioner i forhold til virksomhedspraktikker, herunder koordinering med praktikker i grundskolen, egu mv.

## **Organisering**

Den sammenhængende kommunale ungeindsats skal skabes gennem samarbejde og koordinering på tværs i organisationen og med eksterne parter, men det er op til de enkelte kommuner, hvordan organiseringen af indsatsen skal være.

I Skive Kommune er der i forvejen et velfungerende og stabilt samarbejde på tværs af sektioner og afdelinger, hvilket er et godt udgangspunkt for det fremadrettede arbejde med den sammenhængende kommunale ungeindsats. Det foreslås derfor at bevare den eksisterende organisering og de eksisterende myndighedsopgaver i de enkelte afdelinger og sektioner i Skive Kommune. Den sammenhængende kommunale ungeindsats skal følgelig skabes gennem samarbejde og koordinering på tværs i organisationen og med eksterne parter.

Endvidere foreslås det, at Arbejdsmarkedsafdelingen, som både Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og jobcenteret er en del af, skal have det overordnede koordinerende ansvar for den sammenhængende kommunale ungeindsats.

En styregruppe med chefer og sektionsledere fra jobcenteret, Familieafdelingen/-sektionen, UU, Skole- og Dagtilbudsafdelingen, Special- og Psykiatrirådgivningen har ansvaret for at udvikle den sammenhængende ungeindsats og det tværgående samarbejde.

## **Den videre proces**

Efter behandling i fagudvalgene vil forslaget til strategi for en sammenhængende kommunal ungeindsats blive sat i høring på Ungeudvalgets møde den 14. maj 2019 og LSU-mødet den 23. maj 2019, inden forslaget kommer for Økonomiudvalget og Byrådet.

Efter vedtagelse af strategien skal kommunen informere Undervisningsministeriet om, hvordan arbejdet med ungeindsatsen organiseres samt offentliggøre informationen på kommunens hjemmeside.

Vedlagt er notatet, der beskriver forslaget til Skive Kommunes strategi for den sammenhængende kommunale ungeindsats.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

Lov 746 om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år) af 08/06/2018.

Den nye lovgivning træder ikke i stedet for tilbud og indsatser, som den unge evt. har ret til efter anden lovgivning.

## **ØKONOMI**

Alle kommuner får DUT kompensation for den sammenhængende kommunale ungeindsats. DUT kompensationen udgøres af midler til FGU'en, midler til fast kontaktperson og praktikpladsopsøgende indsats i forbindelse med KUI.

Samtidig bortfalder udgifter til produktionsskolen, og udgifterne til aktivering og forsørgelse af unge på uddannelseshjælp bliver reduceret.

Den samlede ændring i DUT kompensationen for Skive Kommune bliver:

- 2019: -0,431 mio. kr.
- 2020: 4,251 mio. kr.
- 2021: 8,221 mio. kr.
- 2022: 8,221 mio. kr.

Skive får ikke fuld DUT kompensation i 2019, derfor et underskud på 0,431 mio. kr. Fra 2020 udgør størstedelen af DUT kompensationen midlerne til drift af FGU og forsørgelse.

## **Bilag**

[779-2019-70435](#) Forslag til ungestrategi

## **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2019**

Fraværende: Ingen

Indstillingen blev tiltrådt

## **Bilag**

Forslag til ungestrategi

# Punkt 8: Projekt vedrørende flygtningekvinder

## Sagsfremstilling

### 8. Projekt vedrørende flygtningekvinder

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2019-83426

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

#### ANLEDNING

Arbejdsmarkedsafdelingen har drøftet nuværende indsats for flygtningekvinder og familiesammenførte og har i den forbindelse vurderet, at der er behov for at igangsætte en udvidet indsats for flygtningekvinder og familiesammenførte til flygtninge.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at udvalget godkender, at projektet igangsættes

#### SAGSFREMSTILLING

Dagsordenspunktet 'Projekt vedr. flygtningekvinder' var på udvalgets dagsorden den 1. april 2019, hvor punktet blev udsat til behandling på mødet i maj. Udvalget bad om at få målgruppen og økonomien for projektet belyst samt andre kommuners erfaringer med målgruppen. I dette dagsordenspunkt er teksten fra mødet i april suppleret med de ønskede oplysninger.

Det går fremad med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse, men der er fortsat nogle udfordringer, når det gælder om at få flygtningekvinder og familiesammenførte i job. Arbejdsmarkedsafdelingen har derfor besluttet, at der fremover skal være ekstra fokus på denne gruppe af kvinder, således flere påbegynder en uddannelse og kommer i beskæftigelse.

Det ønskes derfor at igangsætte et projekt rettet mod kvinder, flygtninge og familiesammenførte, hvor målgruppen og indsatserne i projektet er:

#### **Målgruppe 1: Kvinder på integrationsydelse**

Udfordringerne med at få familiesammenførte kvinder og flygtningekvinder i selvforsørgelse skyldes flere forhold:

- Graviditet og barsel
- Kultur og traditioner. Kvinderne har svagere arbejdsmarkedsidentitet og har generelt ikke set sig selv i rollen som udearbejdende – ”bundet” af lønarbejde
- Hyppigere sygefravær/børns sygdom

De fleste kvinder har været her i mere end 2 år og er forsørgere for børn, men de vil blive ramt af lavere ydelser fra januar 2020 med en nedgang på ca. 2.000 kr. pr. måned. Kvinder på integrationsydelse har behov for støtte til at blive selvforsørgende.

Borgere, der falder inden for projektets målgruppe, fordeler sig på ca. 83 kvinder, hvoraf udvalgte borgere vil deltage i projektet.

#### **Målgruppe 2: Ægtefælleforsørgede kvinder**

Målgruppen har samme træk som kvinder på integrationsydelse, men har ægtefæller i arbejde, som er i stand til at forsøge dem. En del af kvinderne deltager fortsat i sprogskole, men mange er alene hjemmegående, og en yderligere bremse er, at en del mænd oplever en stolthed i rollen som familiens eneforsørger.

Af integrationsmæssige årsager er der mange gevinster ved at øge kvindernes erhvervsfrekvens, blandt andet i forhold til kvindernes børneopdragelse. Derudover vil børn i indvandrerfamilier, der vokser op under stramme økonomiske vilkår, ofte udvikle en forstærket ”dem og os” kultur på grund af manglende muligheder i forhold til danske børn. Hvis oplevelsen af at være respekteret øges (og dermed selvrespekt/-værd), vil dette også få positiv indvirkning på 2. generationens muligheder for uddannelse og arbejde.

Målgruppen af ægtefælleforsørgede kvinder fordeler sig på ca. 70 kvinder, hvoraf udvalgte borgere vil deltage i projektet.

## **Indsatser**

### **1. Praktik til alle**

En del kvinder på integrationsydelse er allerede i praktik, men ofte i virksomheder hvor der ikke umiddelbart er mulighed for job, såsom offentlige arbejdspladser og genbrugsbutikker. Årsagen til dette er primært, at der er erfaring for, at kvinderne er for ustabile eller ikke har kompetencer, der matcher arbejdsmarkedet, hvorfor praktikker med jobmuligheder tit går til andre målgrupper.

Det ønskes derfor at indgå aftaler med virksomheder, der kan stille ”træningsbaner” til rådighed (virksomhedscentre) for op til 4-5 kvinder ad gangen, f.eks. indenfor produktion, butik, madlavning o.l. Dette vil give kvinderne en chance for at spejle sig i en ”rigtig” arbejdsplads og kombinere praktikken med danskundervisning. Det vil være nødvendigt at bruge en del tid på at opsøge virksomheder og etablere virksomhedscentre, herunder evt. 1-2 dages (mentor) kursus for medarbejdere. Derudover skal der tages hensyn til kvindernes udfordringer samt være en tæt opfølgning med ugentlig besøg fra jobkonsulenten. Virksomhederne skal desuden have mulighed for at trække på tolke i et nødvendigt omfang.

Det forventes, at en virksomhedscenterindsats skal løbe over to år - med skiftende kvinder tilknyttet.

### **2. Opsøgende arbejde i forhold til ægtefælleforsørgede**

Det vil medføre en del motivationsarbejde for at få de hjemmegående kvinder gjort interesserede i at starte et forløb, der kan bringe dem i job, som f.eks.:

- Tilbud om besøg af en jobkonsulent: Tilbud kan fremsættes via andet offentligt netværk: Integrationsvejleder, sundhedsplejerske, daginstitution, skole o.l., eller via et brev opfulgt af en telefonopringning. Tilbud skal formentlig fremsættes flere gange.
- Øvrige relevante tilbud der iværksættes af Jobstart

### **Delindsats i projektet - undervisning**

Da en del af vanskelighederne ved at få kvinder i job er holdninger og kultur, er der behov for at gennemføre en række undervisningstilbud, for eksempel kombineret med særlig danskundervisning, hvor der er fokus på både jobmuligheder og gevinsten ved deltagelse på arbejdsmarkedet/to indtægter i en familie.

Ud over sproglærere bør jobkonsulenter, sundhedspersonale og familievejledere deltage og tænkes ind i undervisningen.

## **Succesmål**

Bruttomålgruppen for projektet er ca. 150 kvinder, men det er ikke alle, som skal omfattes af projektet. Det forventes, at ca. 40 kvinder vil blive omfattet af projektet.

Det forventes, at 50 % af kvinderne, der deltager i projektet, er i arbejde/uddannelse efter 2 år, dvs. pr. august 2021.

## **Andre kommuners erfaringer med målgruppen**

Det er undersøgt, hvilke projektindsatser andre kommuner har igangsat for denne målgruppe, særligt for de ægtefælleforsørgede kvinder.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har gennemført ’Projekt 500’ i 6 kommuner i perioden 1. januar 2014 til 31. marts 2017, der var rettet mod ægtefælleforsørgede kvinder. Formålet med projektet var at understøtte og forbedre målgruppens mulighed for at blive selvforsørgere. Indsatserne i projektet bestod bl.a. af:

- Opsøgende arbejde
- Motivations- og vejledningssamtaler
- Holdtilbud i form af CV, jobsøgningsworkshops og virksomhedsbesøg
- Indsats med virksomhedskonsulent
- Gennemgående støtte, sparring og opfølgning på deltagerforløb

Aarhus, Hjørring, Holstebro, Frederiksberg, Lyngby-Taarbæk og Rødovre Kommune har deltaget i projektet i et samarbejde med Integrationsnet og Cabi. Der var tilknyttet 274 ægtefælleforsørgede borgere til projektindsatsen, hvoraf 89 % af projektdeltagerne var kvinder. Et succeskriterium for projektet var, at 200 deltagere skulle tilknyttes arbejdsstyrken i kraft af projektindsatsen. Resultaterne viser, at 198 deltagere er blevet en aktiv del af arbejdsstyrken efter projektets afslutning.

Endvidere viser resultaterne, at alle 274 deltagere er afsluttet, hvoraf 97 (35 %) er afsluttet til job, 54 (20 %) har påbegyndt uddannelse på ordinære vilkår og 47 (17 %) er afsluttet som aktiv jobsøgende. De sidste 76 (28 %) er afsluttet af andre årsager.

Nedenfor ses projektets resultater fordelt på deltagerkommuner.

	<b>Antal projektdeltagere</b>	<b>Antal borgere i job</b>	<b>Antal borgere påbegyndt uddannelse</b>	<b>Antal borgere der er aktivt jobsøgende</b>	<b>Borgere afsluttet til anden årsag</b>
Frederiksberg	35	11	5	6	13
Hjørring	35	14	7	4	10
Holstebro	27	14	5	3	5
Lyngby-Taarbæk	42	12	12	5	13
Rødovre	55	15	7	14	19
Aarhus	80	31	18	15	16
<b>Samlet</b>	<b>274</b>	<b>97</b>	<b>54</b>	<b>47</b>	<b>76</b>

Projekt 500 har mange lighedspunkter med indsatsen, der ønskes igangsat for ægtefælleforsørgede kvinder i Integrationsafdelingen.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

Den samlede udgift for projektet er 1.295.000 kr.

Heraf udgør ca. 545.000 kr. den ordinære integrationsindsats for ledige flygtningekvinder og familiesammenførte, som har brug for en særlig håndholdt indsats for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Skive Kommune har også fået bevilget projektmidler til en integrationsambassadør, som understøtter den beskæftigelsesrettede integrationsindsats for ledige flygtningekvinder.

Merudgiften for projektet udgør ca. 750.000 kr. til opsøgende arbejde og undervisning af ægtefælleforsørgede. Udgifterne dækker løn til jobkonsulent og dansklærer. Merudgiften finansieres inden for områdets eksisterende økonomi.

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2019**

Fraværende: Ingen

Indstillingen blev tiltrådt. Udvalget ønsker en opfølgning på indsatsen i 1. kvartal 2020.

# Punkt 9: Orientering om sammenlægning af JobStart og Sprogcenter Skive

## Sagsfremstilling

### 9. Orientering om sammenlægning af JobStart og Sprogcenter Skive

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2019-74861  
Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

#### ANLEDNING

Sammenlægning af JobStart og Sprogcenter Skive

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at orientering tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har brug for hjælp fra kommunen, har den seneste tid været faldende samtidig med, at der ingen nytilkomne flygtninge er. Dette har fået betydning for JobStart og Sprogcenter Skive, der den seneste tid har haft færre borgere i sagsstammen og færre kursister på danskuddannelserne. Derudover skyldes nedgang i kursistantallet, at udenlandske arbejdstagere siden 2018 har betalt for egen danskundervisning. Som følge af dette, er begge afdelinger blevet mindre og mere sårbare. Det er derfor besluttet at samle integrationsområdet i en samlet integrationsafdeling bestående af JobStart (myndighed) og Sprogcenter Skive.

Sammenlægningen vil sikre større sammenhæng mellem beskæftigelsesindsatsen og danskundervisningen, både internt i kommunen og overfor borgerne.

Der vil løbende blive kigget på den samlede økonomi for integrationsområdet.

Den nuværende leder af sprogcentret, Martin Bork Sørensen, bliver sektionsleder for Integrationsafdelingen. Nuværende leder af JobStart, Lisbeth Sanders, bliver fagleder for JobStart, og Laila Olsen fortsætter som souschef på sprogcentret.

Sammenlægning af JobStart og Sprogcenter Skive er gældende fra den 24. april 2019.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

-

#### BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2019

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

# Punkt 10: Orientering - virksomhedspraktikker for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

## Sagsfremstilling

### 10. Orientering - virksomhedspraktikker for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Sagsnr. 779-2015-6358      Dok.nr. 779-2019-80373  
Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

#### ANLEDNING

Styrelsen for International Rekruttering og Integration har offentliggjort et vidensnotat med anbefalinger til kommunernes arbejde med den virksomhedsrettede indsats på integrationsområdet.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) offentliggjorde i marts 2019 et nyt vidensnotat 'Virksomhedspraktik og beskæftigelse', der er udarbejdet af DISCUS. Vidensnotatet bygger på erfaringer fra 10 kommuner, der gennem flere år har fået mange flygtninge og familiesammenførte til flygtninge videre fra virksomhedspraktik til selvforsørgelse. Resultaterne baserer sig på data for perioden fra 2016 til andet kvartal 2018.

Skive Kommune er blandt de 10 udvalgte kommuner. Fælles for case-kommunerne er, at de samlet set har en højere andel af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse end landets øvrige kommuner. Resultaterne fra undersøgelsen viser, at case-kommunerne har 9-12 procentpoint højere beskæftigelse end andre kommuner målt efter sidste virksomhedsrettede forløb. De ni andre kommuner er Ballerup, Bornholm, Favrskov, Frederiksberg, Ikast-Brande, Middelfart, Thisted, Vejle og Aabenraa.

#### **Anbefalinger**

DISCUS har på vegne af SIRI lavet anbefalinger til at skabe gode resultater med den virksomhedsrettede indsats, som jobcentrene kan tage udgangspunkt i. Anbefalingerne i vidensnotatet bygger på kommunernes erfaringer. De 10 kommuner fremhæver især tre ting, som er afgørende for deres gode resultater:

- Klart fokus på job og ressourcer overfor alle borgere
- Tæt samarbejde i integrationsteamet, i jobcentret og i kommunen
- Direkte og konkret kommunikation med borgere og virksomheder

SIRI har endvidere offentliggjort tre flyers, der beskriver, hvordan medarbejderne med fordel kan arbejde med borgere og virksomheder både før, under og efter virksomhedspraktikken.

Vidensnotatet er vedlagt.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

-

#### **Bilag**

[779-2019-86772](#) Vidensnotat 'Virksomhedspraktik og beskæftigelse'

#### BESLUTNING

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2019**

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

## **Bilag**

Vidensnotat 'Virksomhedspraktik og beskæftigelse'

# Punkt 11: Ankesager på arbejdsmarkedsområdet 2018

## Sagsfremstilling

### 11. Ankesager på arbejdsmarkedsområdet 2018

Sagsnr. 779-2018-14232 Dok.nr. 779-2019-80408

Sagsbeh. Ellen Christensen

Åbent

#### ANLEDNING

Når en borger klager over en afgørelse truffet af Skive Kommune, håndteres klagen af Ankestyrelsen. Antallet af afgørelser i Ankestyrelsen opgøres årligt for at kunne følge udviklingen.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om ankesager til efterretning.

#### SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres en gang årligt om ankesager i arbejdsmarkedsafdelingen i Skive Kommune.

Når arbejdsmarkedsafdelingen træffer afgørelse om en sag, har borgeren mulighed for at klage over afgørelsen.

Hvis arbejdsmarkedsafdelingen modtager en klage, genvurderes sagen. Hvis den oprindelige afgørelse fastholdes, sendes sagen til afgørelse i Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen foretager herefter deres vurdering af sagen og træffer afgørelse. Nedenstående tabel viser, hvilke udfald en sag kan få efter at være blevet behandlet i Ankestyrelsen.

Afgørelse	Betydning
Stadfæstelse af kommunens afgørelse	Ankestyrelsen godkender, at kommunens afgørelse er korrekt.
Hjemvisning af sagen til fornyet behandling i kommunen	Hjemvisning kan skyldes, at Ankestyrelsen vurderer, at der er behov for nye oplysninger i sagen, eller at der er tale om en mangel i sagsbehandlingen.
Ændring af kommunens afgørelse	Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse.
Afvisning af sagen	Ankestyrelsen behandler ikke sagen, hvis der ankes, efter at klagefristen er udløbet, hvis Ankestyrelsen ikke er den rigtige klageinstans, eller hvis klagen bortfalder.

#### Statistik over afgørelser i Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har truffet 81 afgørelser i sager fra arbejdsmarkedsafdelingen i 2018.

	Stadfæstet	Ændret	Hjemvist	Afvist	I alt	Omgørelsesprocent*	Omgørelsesprocent på landsplan**

Antal 2018	59	10	7	5	81	22%	28%
Antal 2017	65	8	7	8	88	17%	22%
Antal 2016	57	14	5	8	84	22%	22%

\* Omgørelsesprocenten bygger på de afgørelser, som henholdsvis er hjemvist og ændret fratrukket de afviste sager. Det er altså ikke ensbetydende med, at afgørelsen efterfølgende bliver ændret. Hjemviste sager er et udtryk for, at sagen for eksempel kræver yderligere oplysninger fra kommunen.

\*\*Omgørelsesprocenten på landsplan dækker hele arbejdsmarkedsområdets paragraffer.

Skive Kommune har tjekket, at Ankestyrelsens og kommunens lister over afgørelser i 2018 stemmer overens. I den forbindelse var der to afgørelser på Ankestyrelsens liste, som Skive Kommune ikke kendte til. I begge tilfælde var der tale om fejl fra Ankestyrelsens side.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

-

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2019**

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

# **Punkt 12: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 6. maj 2019**

## **Sagsfremstilling**

### **12. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 6. maj 2019**

Sagsnr. 779-2018-36614 Dok.nr. 779-2018-314331  
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

#### **ANLEDNING**

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller,  
· at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

##### **· Skive Bibliotek som turistinformation**

Forvaltningen har holdt møde med Skive Bibliotek omkring bibliotekets funktion som turistinformation i Skive by. Forvaltningen giver en kort orientering om mødet.

· Månedssstatistik maj 2019

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

#### **Bilag**

[779-2019-64139](#) Månedssstatistik - maj 2019

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2019**

Fraværende: Ingen

Der blev givet en orientering

#### **Bilag**

Månedssstatistik - maj 2019