

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-01-2020

Mødedato Mandag d. 13. januar 2020 kl. 13:30

Mødested Den Blå Diamant, Pulsen, mødelokale 23 Plan 2

Indholdsfortegnelse

Anlægsbevilling - Udskiftning af ovenlysvinduer og tag på Bomi.....	3
Orientering om cases for langvarige sager.....	5
Skive Handel - øget tilskud til aflønning af handelschefen.....	6
Pulje: Særlig indsats for ledige over 50 år (50+ Guld).....	8
Nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud.....	10
Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023 - foreløbig godkendelse.....	12
Projekt Rummelig imidt.....	14
Beslutningsgrundlag for etablering af Destination Limfjorden.....	16
Nyt indsatsområde: flere unge i fritidsjob.....	20
Fritidsjob på ældreområdet.....	21
Orientering om seniorpension.....	23
Orientering om afskaffelse af deltagerbetaling på danskuddannelse.....	25
Økonomiske konsekvenser af forenklingen af beskæftigelsesindsatsen.....	26
Orientering om mere enkle og skærpede sanktionsregler.....	28
Orientering om opkvalificeringspuljer.....	30
Orientering om projektakademikere - fra jobtager til jobmager.....	32
Orientering om status på arbejdet med sygefravær i arbejdsmarkedsafdelingen.....	34
Status på Projekt Forebyggelse af stress og/eller depression.....	36
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2020 (EAU) - Gensidig orientering - 13. januar.....	38

Punkt 1: Anlægsbevilling - Udskiftning af ovenlysvinduer og tag på Bomi

Sagsfremstilling

1. Anlægsbevilling - Udskiftning af ovenlysvinduer og tag på Bomi

Sagsnr. 779-2019-34193 Dok.nr. 779-2019-247587

Sagsbeh. Rasmus Gade

Åbent

ANLEDNING

Anlægsbevilling i forbindelse med udskiftning af ovenlysvinduer og tag på BOMI.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at der på sted nr. 558051 meddeles en anlægsbevilling på 0,485 mio. kr. til udskiftning af ovenlysvinduer og tag på BOMI

· at udgiften finansieres ved frigivelse af det afsatte rådighedsbeløb i 2020 på 0,485 mio. kr.

SAGSFREMSTILLING

Den 28. maj 2019 vedtog Skive Byråd 1. del af anlægsbevillingen med henblik på, at udskiftningen skulle påbegyndes ultimo 2019. Med anlægsbevillingen for 2020 vil det påbegyndte arbejde kunne blive afsluttet primo 2020.

Teknisk Forvaltning har i starten af 2018 foretaget en teknisk gennemgang af taget på BOMI. Heraf fremgår det, at ovenlysvinduer i montageafdelingen i en periode har været utætte. Derudover er der spor af fugtskader i vinduernes rammer og omkringliggende loftsbeklædning.

Der er for få år siden (2014/2015) foretaget efterisolering af loft og etableret nyt loft i lokalerne - disse konstruktionselementer vil på sigt blive nedbrudte.

Af hensyn til udluftningsmulighederne er der ønske om at bibeholde ovenlysvinduer med motorstyring. Alternativet hertil er et ventilationsanlæg, der vil blive dyrt på grund af rummets størrelse og volumen.

Der findes et produkt, der kan anvendes på den nuværende taghældning, og som har samme ventilationsfunktion som de eksisterende ovenlys.

Derudover er der gennemsigtige lysplader, der er nedbrudte. De ligger med et fald lavere end fabrikanten foreskriver, så af hensyn til den nye isolering anbefales det, at hele tagfladen udskiftes. Derved opnås et tag med lang levetid og sikkerhed for, at der ikke er utætheder forårsaget af hældningen på taget.

Arealet udgør ca. 1/3 af det samlede tagareal på BOMI.

JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og regnskabssystemer for kommuner.

ØKONOMI

Til tagrenoveringen er der i budget 2019 afsat rådighedsbeløb både i 2019 og 2020 med 0,485 mio. kr. hvert år. Arbejdet gennemføres således over to år.

Udgifterne ved renoveringen er skønnet således:

Ovenlys inkl. tilpasning af loft	150.000
Tagpap	190.000
Ståltag	250.000
Udskiftning af tagrender	50.000
Tilslutning, opretning og sammenbygning af tag	205.000
Diverse	<u>125.000</u>

I alt

970.000

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev anbefalet

Punkt 2: Orientering om cases for langvarige sager

Sagsfremstilling

2. Orientering om cases for langvarige sager

Sagsnr. 779-2017-8392 Dok.nr. 779-2019-251501
Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Udvalget har bedt om at få præsenteret cases for langvarige sager

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Jobcenter Skive har stort fokus på langvarige sager og arbejder aktivt med at få reduceret antallet af langvarige sager. Der kan være forskellige årsager til, at en sag kan blive langvarig, men det skyldes ofte uafklarede forhold vedrørende helbredsmæssig afklaring eller tvivl om arbejdsevne. Derudover følger der oftest et stort dokumentationsarbejde i forhold til bevilling af permanente ydelser.

På mødet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil sektionsleder Marie Louise Andersen Arenbrandt fra Unge/Voksne og sektionsleder Laila Jerming Graf fra Sygedagpenge præsentere cases for langvarige sager på henholdsvis kontanthjælpsområdet og sygedagpengeområdet, hvor borgerens sag af forskellige årsager er blevet langvarig.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 3: Skive Handel - øget tilskud til aflønning af handelschefen

Sagsfremstilling

3. Skive Handel - øget tilskud til aflønning af handelschefen

Sagsnr. 779-2016-2152 Dok.nr. 779-2019-260999

Sagsbeh. Rikke Sand Jensen

Åbent

ANLEDNING

Opfølgning på møde med Skive Handel om Skive Kommunes understøttelse af handelslivet i Skive.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

· at tilskuddet til aflønning af handelschefen varigt øges med 10.000 kr., så tilskuddet fra og med budgetåret 2020 udgør 218.600 kr.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Skive Kommune mødes ca. et par gange om året med Skive Handel for at drøfte forskellige tiltag til understøttelse af handelslivet i Skive by. Skive Handel står for forskellige aktiviteter og arrangementer i Skive midtby og SønderCentret. Skive Handel arrangerer blandt andet Skive by Night, fastelavn, arrangementer til søndagsåbent, arrangementer i julen, feriebilletten, sommermusik på posthus- og rådhusforvet og meget mere.

På seneste møde 29. november 2019 blev der bl.a. evalueret på det årlige tilskud fra Skive Kommune til aflønning af handelschefen, ligesom den fremtidige huslejeaftale for at handelschefen sidder i Elværksbygningen blev drøftet. Huslejesagen behandles separat på mødet i Økonomiudvalget i februar 2020.

Historik

Siden samarbejdet mellem Skive Handelsstandsforening og Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) ophørte medio 2013, har Skive Kommune givet et årligt driftstilskud direkte til Skive Handelsstandsforening til aflønning af handelschefen.

Skive Handelsstandsforening er siden aftalens indgåelse fusioneret med Skive City og SønderCentret og ændrede pr. 1. januar 2014 navn til: Skive Handel.

Fra og med 2014 har Skive Kommune givet følgende tilskud til aflønning af handelschefen:

2014 209.390 kr.

2015 209.390 kr.

2016 208.600 kr.

2017 208.600 kr.

2018 208.600 kr.

2019 208.600 kr.

Da tilskuddet ikke er blevet indeksreguleret, indstiller forvaltningen, at tilskuddet øges med 10.000 kr. til 218.600 kr. fra og med budgetåret 2020.

Fremadrettet samarbejde mellem Skive Handel og Skive Kommune

På mødet den 29. november 2019 blev det aftalt at mødes igen 26. februar 2020 for at drøfte det fremtidige samarbejde herunder udvikling af handelslivet i Skive by. Afhængig af fremtidsplanerne for samarbejdet kan det komme på tale at regulere tilskuddet yderligere i forbindelse med budgetforhandlingerne for budget 2021.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten – tilskud til handelsstandsforeninger

ØKONOMI

Det øgede tilskud til aflønning af handelschefen finansieres fra disponible midler under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget på konto 6.67.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev tiltrådt

Punkt 4: Pulje: Særlig indsats for ledige over 50 år (50+ Guld)

Sagsfremstilling

4. Pulje: Særlig indsats for ledige over 50 år (50+ Guld)

Sagsnr. 779-2019-33122 Dok.nr. 779-2019-251807

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt puljen 'Særlig indsats for ledige over 50 år'.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at udvalget godkender Skive Kommunes deltagelse i projektet under forudsætning af, at kommunen får bevilget midler

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har søgt midler til projektet '50+ Guld', der har til formål at understøtte, at der tidligt i ledighedsperioden skabes de bedst mulige rammer for at hjælpe ledige over 50 år i risiko for langtidsledighed tilbage i job.

Målgruppe

Målgruppen består af ledige dagpengemodtagere i risiko for langtidsledighed, som er 50 år eller derover.

Projektet i Skive Kommune

Jobcenter Skive står for en tidlig og aktiv indsats med fokus på, at den enkelte kommer videre, inden ledighed bliver til langtidsledighed. Indsatsen tilrettelægges i tæt samarbejde med den ledige. Et vigtigt redskab er samtaler og i det hele taget kommunikation. Samtalerne har et jobrettet mål med fokus på progression og udvikling af den lediges arbejds- eller uddannelsesevne.

Der vil i projektet være fokus på en virksomhedsrettet indsats – med særligt fokus på småjobs/praktik.

Omdrejningspunktet bliver jobklubber, hvor målgruppen opbygger netværk og kvalificerer deres jobsøgning, når den enkelte ikke er i praktik, løntilskud eller småjob.

Projektet bliver en del af den nuværende indsats målrettet langtidsledige, hvor der arbejdes med en lav sagsstamme.

Ledige i målgruppen får tilknyttet en sagsbehandler med almindelig sagsnorm og en jobkonsulent med nedsat sagsantal (15-20 sager). Konkret vil projektet udspringe af erfaringer fra BIP-projektet – at det er den virksomhedsrettede indsats, der virker - herefter tilbud. Lige som tætte relationer, hyppig kontakt og let tilgængelighed bliver gennemgående for hele projektperioden.

Sideløbende vil projektet indeholde supervision til medarbejdere i og uden for projektet. Det skal sikre, at tankegangen og erfaringer fra projektet bliver implementeret i hele afdelingen.

Målretter indsatsen på de 50-årige

Indsatsperiode: december 2019 - december 2021.

JURA (herunder lovgrundlag)

Ansøgningsfrist til puljen var d. 10. december 2019.

ØKONOMI

Der er afsat 10,4 mio. kr. til puljen i årene 2019-2021, som kan søges af kommuner.

Skive Kommune har ansøgt om et samlet beløb på 1.428.535,44 kr. for hele projektperioden.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev tiltrådt

Punkt 5: Nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud

Sagsfremstilling

5. Nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud

Sagsnr. 779-2018-3375 Dok.nr. 779-2019-261508

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Arbejdsmarkedsafdelingen modtog d. 16. december 2019 en guide til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud. Guiden er godkendt af ministeren og sendt til alle landets kommuner d. 20. december 2019.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at udvalget godkender, at forvaltningen arbejder videre med en model til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud

SAGSFREMSTILLING

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udsendt en guide om mulige tiltag til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud.

I guiden præsenteres to veje til nedbringelse af sygefravær, som er inden for rammerne af beskæftigelses- og sundhedslovgivningen. Der er mulighed for at kombinere de to veje:

1. Tilbud med helbredsmestring og sundhedsfaglig vejledning

Kommunen kan oprette særlige tilbud efter beskæftigelseslovgivningen til borgere med gentagne sygefravær. I tilbuddet er der fokus på helbredsmestring med særligt fokus på problemstillinger, der karakteriserer deltagerne.

Vejledningen kan fx gives af en sygeplejerske og kan indgå som en del af kommunens tilbud efter beskæftigelses- eller integrationsloven. I den sammenhæng kan det tilrettelægges, så borgere, der ikke kan deltage i andre tilbud pga. sygdom, i stedet skal møde i sundhedsklinikken.

Det er en forudsætning, at vejledningen udelukkende er generel og ikke udgør en sundhedsfaglig behandling.

2. Ansættelse af sundhedsfaglig person som administrativ medarbejder

Kommunen kan ansætte en sundhedsfaglig person, fx en sygeplejerske, som administrativ medarbejder med myndighedsansvar. Det er i den sammenhæng muligt at iværksætte en procedure, hvor borgere med gentagne sygemeldinger skal melde sig syge til denne medarbejder. Med sin sundhedsfaglige baggrund kan medarbejderen spørge ind til sygdommens konsekvenser og vurdere, om der er grundlag for at indhente yderligere oplysninger. Derudover kan den sundhedsfaglige medarbejder vejlede borgeren om at deltage i tilbud, hvis de beskrevne symptomer ikke vurderes at være af en tilstrækkelig begrundelse for fravær.

En sundhedsfaglig medarbejder kan træffe beslutning om fx sanktionering, hvis betingelserne herfor er opfyldt.

Hvis kommunen ønsker at etablere en ordening til nedbringelse af gentagne sygemeldinger, er der en række forhold, som er en forudsætning for, at ordningen kan tilrettelægges:

- Borgere har ved sygdom ikke pligt til at melde sig syge flere steder
- Rådighedsforpligtelse og rimelige grunde
- Det er sundhedssystemet, som foretager sundhedsfaglige vurderinger af borgeres helbred
- Der skal være hjemmel til at sanktionere, og det er kommunen, der træffer afgørelse om sanktionering efter beskæftigelsesloven
- Der skal være proportionalitet (rimelige forhold) mellem de tiltag, der iværksættes, og borgeres forhold

På baggrund af udsendte guide vil forvaltningen i begyndelsen af 2020 udarbejde et forslag til en indsats for nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud med gentagne fravær. Indsatsmodellen vil efterfølgende blive præsenteret for udvalget til godkendelse.

”Guide om mulige tiltag til nedbringelse af sygefraværet blandt borgere i aktive tilbud” er vedlagt.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Sundhedsloven.

ØKONOMI

-

-

Bilag

[779-2019-261530](#) Guide med gode råd til nedbringelse af sygefraværet

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev tiltrådt

Bilag

Guide med gode råd til nedbringelse af sygefraværet

Punkt 6: Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023 - foreløbig godkendelse

Sagsfremstilling

6. Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023 - foreløbig godkendelse

Sagsnr. 779-2016-51127 Dok.nr. 779-2019-251320
Sagsbeh. Sofie Gaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Revision af Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at udkastet til integrationspolitikken 2020-2023 godkendes
- b) at udkastet til integrationspolitikken 2020-2023 sendes til høring i Børne- og Familieudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Ungeudvalget og Etnisk Råd

SAGSFREMSTILLING

Formål

Det er besluttet, at Skive Kommunes integrationspolitik skal revideres. Integrationspolitikken 2020-2023 har til formål at sætte rammerne for den retning, Skive Kommune arbejder i – herunder hvordan kommunen byder nye borgere og nye muligheder velkommen.

Integrationspolitikken skal ses i sammenhæng med Skive Kommunes udviklingsstrategi ”Sammen ad nye veje”, hvor integration er udvalgt som et særligt indsatsområde med henblik på at sikre ejerskabet på tværs af organisationen. Politikken skal endvidere ses i sammenhæng med en række andre overordnede politikker og strategier i Skive Kommune - herunder blandt andet Den Sammenhængende Børnepolitik, kulturpolitikken og sundhedspolitikken.

Derudover medvirker Skive Kommunes Etnisk Råd til en god integrationsindsats i kommunen og understøtter integrationspolitikken. Etnisk Råd påvirker indsatsen og byrådets politik gennem drøftelser.

Fokusområder

Integrationspolitikken har to overordnede fokusområder:

1. Udenlandske borgere, internationale samarbejder og internationalisering tilfører nye ressourcer og giver nye muligheder for borgere og virksomheder i Skive Kommune.
2. Integration og udlændige, herunder flygtninge, er en væsentlig samfundsopgave, som rummer både muligheder og udfordringer.

I begge fokusområder er samarbejde med parter uden for den kommunale organisation afgørende.

I integrationspolitikken er der yderligere fokus på følgende indsatsområder på tværs af kommunen:

- God modtagelse og kommunikation

Nye udenlandske borgere i Skive Kommune skal opleve sig godt modtaget og støttet i hurtigt at få deres liv i kommunen til at fungere.

- Dansk sprog

Skive Kommune skal understøtte både børn og voksne i at opnå gode sprogkunderskaber, så flest muligt lærer bedst muligt dansk.

- Familie, daginstitutioner og skoler

Visionen er, at alle børn i Skive Kommune skal opleve at trives, at udvikle sig til den bedste udgave af sig selv og indgå i forpligtende og udviklende fællesskaber.

- Unge og uddannelse

Alle unge skal indlemmes i og fastholdes i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet på lige vilkår.

- **Arbejdskraft og beskæftigelse**

En plads på arbejdsmarkedet er en af de vigtigste forudsætninger for god integration. Skive Kommunes beskæftigelsesindsats for flygtninge har fokus på beskæftigelse helt fra flygtningens første dag i kommunen.

- **Kultur- og fritidsområdet**

Alle børn og voksne skal sikres adgang til kultur/idræts- og fritidslivet. Det er en af målsætningerne i kulturpolitikken for Skive Kommune, at vores kulturliv også skal have et regionalt, nationalt og internationalt fokus.

- **Sundhed**

Udenlandske tilflyttere, der kommer fra meget anderledes forhold, kan være i risiko for at blive ramt af den ulighed i sundhed, der sommetider giver vores borgere meget forskellige sundhedsmæssige muligheder og vilkår. Dette skal modvirkes gennem kommunens indsats på sundhedsområdet.

- **Det fysiske miljø/rammer**

Skive Kommune skal arbejde aktivt for en spredt bosætning af tilflyttere over hele kommunen. Derudover skal kommunen være initiativtager til, at nye borgere får øjnene op for lokale fritidsmuligheder, legepladser og naturområder.

Integrationspolitikken vil blive udfoldet og konkretiseret gennem strategier og handlingsplaner, som allerede findes eller som vil blive udarbejdet på forskellige politikområder.

Det videre forløb

Nedenfor ses tidsplanen for det videre forløb:

Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	13. januar 2020
Høring i relevante udvalg og råd	Januar/ februar 2020
Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	9. marts 2020
Godkendelse i Økonomiudvalget	17. marts 2020
Godkendelse i Byrådet	31. marts 2020

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2018-229773](#) Integrationspolitik 2020-2023

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev tiltrådt

Bilag

Integrationspolitik 2020-2023

Punkt 7: Projekt Rummelig imidt

Sagsfremstilling

7. Projekt Rummelig imidt

Sagsnr. 779-2019-35874 Dok.nr. 779-2019-262103

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Foreningen Bustrup Hovedgård har ønsket deltagelse fra Skive Kommune i projektet Rummelig imidt.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender Skive Kommunes deltagelse i projektet

SAGSFREMSTILLING

Bustrup Hovedgård har ansøgt om projektet Rummelig imidt, der skal skabe jobåbning for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. I projektet ønsker Bustrup derfor at samarbejde med Jobcenter Skive om at inkludere borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Bustrup Hovedgård er selvstændige private sociale tilbud – herunder opholdssteder og dagskole. Opholdsstedet Bustrup er et opholdssted for forskellige unge, og opholdsstedet Jupiter er et opholdssted for piger og unge kvinder. Dagskolen på Bustrup er en specialskole, hvor der arbejdes med at uddanne og udvikle sårbare unge mennesker. Derudover rummer Bustrup hovedgård et galleri og fitnesscenter, der er åbne for almenheden samt den socialøkonomiske virksomhed Café Borgen.

Projekt Rummelig imidt har blandt andet følgende formål:

- Mobilisere flere virksomheder til at tage et socialt ansvar.
- Gennemføre indslusningsforløb for borgere, så de i samarbejde med en virksomhed kommer i beskæftigelse eller tættere på arbejdsmarkedet.
- Vidensdeling af resultaterne i kommunalt regi med henblik på at give direkte inspiration til kommunerne i deres arbejde med borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Bustrup og Jobcenter Skive har længe samarbejdet om borgere, der ikke længere har en tilknytning til arbejdsmarkedet. Bustrup har i dag virksomhedspraktikanter og ressourcenvage borgere og kan via projektet øge muligheder for at skabe jobs til udsatte borgere. Projektet har til hensigt at give Skive Kommune flere muligheder til beskæftigelsesfremmende foranstaltninger for særlig udsatte grupper.

Aktiviteter og mål

Indsatsen indeholder blandt andet følgende aktiviteter på Bustrup:

- Ressourceorienteret indsats med løsningsorienteret udviklingsperspektiv: Indsatsen inkluderer undervisning, terapeutisk forløb og undersøgelse af borgerens ressourcer
- Bygningsfaciliteter til værksteds formål, landbrug med grønsagshaver og hønseri.
- Pædagogisk arbejde.
- Inddragelse af lokalt netværk: Samarbejde med Landsbyklyngen SydVest Salling.

Bustrup er kendt i lokalområdet og har gode muligheder for at give borgere mulighed for at komme i kontakt med virksomheder og derved komme i arbejde. Der vil i projektet blive benyttet eksisterende socialøkonomiske virksomheder som platform for at komme i arbejde på øvrige virksomheder.

Målet med projektet er at øge antallet af borgere, der kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet – herunder at borgere efter endt forløb kan udredes til kommende arbejde.

Målgruppe

Målgruppen er Jobcenter Skives borgere – herunder især borgere på kanten arbejdsmarkedet, der kan indgå i virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob osv.

Skive Kommunes deltagelse i projektet indebærer, at Jobcenter Skive henviser borgere som hidtil.

Indsatsperiode: Primo 2020 – december 2021.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Bustrup Hovedgaard har ansøgt om 3.000.000 kr. for hele indsatsperioden. Projektet forventes at have en egenfinansiering på 50 %. Den øvrige finansiering kommer fra EU's socialfond samt Region Midtjyllands Erhvervsfremmemidler.

Projektet er udgiftsneutralt for Skive Kommune.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 8: Beslutningsgrundlag for etablering af Destination Limfjorden

Sagsfremstilling

8. Beslutningsgrundlag for etablering af Destination Limfjorden

Sagsnr. 779-2019-9480 Dok.nr. 779-2019-250283

Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

Åbent

ANLEDNING

Morsø, Struer og Skive Kommuner ønsker at stifte foreningen Destination Limfjorden, der skal stå for den tværkommunale turismeudvikling i tæt samarbejde med lokale turismeaktører.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at beslutningsgrundlaget for etablering af Destination Limfjorden godkendes
- b) at vedtægterne for foreningen Destination Limfjorden godkendes til behandling på stiftende generalforsamling
- c) at der indkaldes til stiftende generalforsamling den 20. februar 2020
- d) at der udpeges en politisk repræsentant til foreningens bestyrelse

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Som et element i organiseringen af det nye turismefremmesystem skal den kommunale turismefremmeindsats konsolideres i 15-25 tværkommunale destinationsselskaber inden udgangen af 2020.

Morsø, Skive og Struer Kommuner godkendte i april 2019 at tilslutte sig Hensigtserklæringen vedrørende etablering af fælles destinationsselskab – Destination Limfjorden. I hensigtserklæringen blev de tre kommuner enige om, at Destination Limfjorden bygger videre på det nuværende samarbejde i partnerskabet Enjoy Limfjorden og har Limfjorden som omdrejningspunkt og brand, men bliver styrket i indsats, økonomi og organisation. Der blev udpeget to politikere fra hver kommune til den politiske styregruppe, som skulle sikre processen frem mod dannelsen af destinationsselskabet.

Johanne Bugge Experience Consult har i samarbejde med repræsentanter fra de kommunale administrationer varetaget processen med at tilvejebringe et notat, der skal kvalificere et beslutningsgrundlag for Destination Limfjorden. Johanne Bugges anbefalinger til konsolideringen og opbygningen af destinationsselskabet ses i vedlagte notat.

Den politiske styregruppe har fået notatet fremlagt og har drøftet de enkelte elementer. På baggrund af drøftelserne indstiller den politiske styregruppe herunder et beslutningsgrundlag for etablering og stiftelse af Destination Limfjorden. Beslutningsoplægget indeholder følgende seks elementer:

- A. Fælles værdigrundlag
- B. Opgaver samt fordeling lokalt og på destinationsniveau
- C. Økonomi
- D. Selskabskonstruktion
- E. Organisering og bemanding
- F. Placering af fysisk hovedkontor

Desuden er der udarbejdet et oplæg til vedtægter for foreningen Destination Limfjorden, som også har været drøftet i og indstilles af den politiske styregruppe.

Processen

I efteråret 2019 er der gennemført følgende tiltag med henblik på inddragelse af en række interessenter:

- Opstartsmøde den 21. oktober 2019 i Glyngøre med repræsentation af det politiske og administrative niveau i kommunerne samt fra Enjoy Limfjorden og de lokale turistforeninger
- 22 interviews med 34 personer fra turistforeninger, Enjoy Limfjorden, turisterhverv, attraktioner og de tre kommuner (liste ses i notatet – bilag)

· Stormøder - ét i hver kommune - i uge 47 med deltagelse af turisterhverv, attraktioner, turistforeninger, ildsjæle, embedsmænd og politikere
Desuden har der været en række møder i den politiske styregruppe, og de enkelte kommuner har løbende haft dialog med de lokale turistorganisationer.

A. Fælles værdigrundlag

Det fælles værdigrundlag for de tre kommuners destinationssamarbejde skal tage sit udgangspunkt i de mange kvaliteter, der findes i, ved og på Limfjorden. Her er natur- og kulturarv, mulighed for at være aktiv ved eller på Limfjorden og for at opleve områdets naturgivne ”spisekammer”.

Limfjorden kan med fordel blive afsættet for det tværkommunale destinationssamarbejde og limen i den produktudvikling, der skal arbejdes på fremover til turismemarkedet.

Destination Limfjordens mål er at være destination for turismen i hele Limfjorden.

B. Opgaver samt fordeling lokalt og på destinationsniveau

Destination Limfjorden skal varetage det overordnede ansvar for turisme- og destinationsudvikling i Morsø, Skive og Struer kommuner og varetage den lokale turismefremmeindsats, som det er givet i konsolideringsaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet i januar 2019.

Den fremtidige turismefremmeindsats har en økonomisk ramme, der er fastsat i den fælles hensigtserklæring, og dette gør, at indsatsen skal prioriteres og målrettes for at få mest værdi for midlerne.

Destinationsselskabets hovedopgaver er at udvikle, facilitere og understøtte følgende i den nye destination:

- Destinationssamarbejde og -fællesskab blandt alle aktører
- Branding og destinationsmarkedsføring
- Produkt- og forretningsudvikling hos erhverv, attraktioner og ildsjæle
- Nyt moderne gæsteservicekoncept
- Analyse og relevant statistik

Destinationsselskabet skal have tæt kontakt og samarbejde med det lokale erhvervsliv, attraktioner og foreninger. Destination Limfjorden bliver en udviklings- og markedsføringsorganisation med en udadvendt og proaktiv profil og en opsøgende tilgang i sit arbejde.

De lokale turist- og erhvervsforeninger kan fortsat arbejde med lokale udviklingsprojekter, events og tiltag, som styrker det lokale turistprodukt. De enkelte kommuner har dialog med de lokale turistforeninger.

I notatet skitseres fordelingen af opgaver i 2021 og fremover - på de tre niveauer destination, lokalt og erhverv/attraktioner - nærmere.

2020 bliver et overgangså, hvor de lokale turistorganisationer og Enjoy Limfjorden varetager turismefremmen frem til 31. maj 2020. Herefter tager Destination Limfjorden over.

C. Økonomi

I 2020 vil der være tale om et overgangså, hvor det kommunale bidrag er restmidlerne fra kommunerne, da de lokale turistforeninger varetager turismefremmen frem til juni 2020. Derudover vil restmidler i Enjoy Limfjorden pr. 1. juni 2020 blive overført til Destination Limfjorden.

Midlerne fra kommunerne til Destination Limfjorden i perioden 1. juni -31. december 2020 forventes at blive:

Morsø Kommune	700.000 kr.
Skive Kommune	715.000 kr.
Struer Kommune	200.000 kr.

Størrelsen på overførte midler fra Enjoy Limfjorden afhænger af en nærmere aftale med Holstebro og Lemvig Kommuner, der har valgt at indtræde i Destinationsselskabet for den nordjyske Vestkyst.

Den endelige model for økonomien i Destination Limfjorden afventer indstilling fra den politiske styregruppe, der afgør dette på deres møde den 13. januar 2020.

D. Selskabskonstruktion

Destinationsselskabet bliver en selvstændig juridisk enhed ifølge loven. Det bør efterstræbes at have et organisatorisk setup, som er nemt at etablere og administrere efterfølgende. Foreningsstrukturen har disse kvaliteter og signalerer desuden fællesskab, og at medlemmerne har en fælles sag og mission, de står sammen om. Anbefalingen er derfor at etablere

destinationsselskabet som en forening, som stiftes af de tre kommuner. Det bør være en medlemsbaseret forening, hvor destinationens erhverv og attraktioner kan være medlemmer og have stemmeret på generalforsamlingen.

Den stiftende generalforsamling skal holdes i februar 2020. Bestyrelsen sammensættes med syv personer, heraf en politisk repræsentant fra hver af de tre kommuner, 3 erhvervsrepræsentanter og 1 fagspecialist. I opstarten vil de politiske repræsentanter være borgmestrene. Erhvervsrepræsentanterne vælges på den stiftende generalforsamling. Det skal her tilstræbes, at der findes et medlem fra hver af de tre kommuner. De 6 bestyrelsesmedlemmer udpeger i samråd med destinationsdirektøren en ekstern vidensperson med særlige turismefaglige kompetencer som det sidste bestyrelsesmedlem.

Forslag til vedtægter for foreningen Destination Limfjorden er vedlagt som bilag.

Den politiske styregruppe lægger op til, at medlemskab er gratis det første år.

E. Organisation og bemanding

Det anbefales, at destinationsselskabet bemannes med medarbejdere, der er specialister i forhold til selskabets formål og opgaveportefølje. Langt de fleste medarbejdere skal være opsøgende og i praksis agere "ude i marken" hos erhverv og attraktioner for at få tiltag til at ske.

I Destination Limfjorden ansættes en destinationsdirektør med ansvar for strategi, økonomi, HR, produktudvikling m.m. Destinationens medarbejdere skal varetage opgaver inden for branding og markedsføring, kampagner, presseture, gæsteservicekoncept samt produkt- og forretningsudvikling. Desuden bliver fundraising en vigtig del af destinationens arbejde, og det anbefales, at dette indgår i overvejelserne i rekrutteringen af medarbejdere, som dermed bliver i stand til at arbejde med strategisk vigtige projekter for destinationen.

Rekruttering af destinationsdirektør er igangsat i december 2019 i samarbejde med et rekrutteringsfirma. Der var ansøgningsfrist i starten af januar og samtaler i medio/ultimo januar. Den nye destinationsdirektør forventer at tiltræde 1. marts 2020.

Direktøren vil sammen med bestyrelsen vurdere antallet af medarbejdere og opslå stillingerne. Medarbejderne skal være ansat, så Destination Limfjorden er driftsklar til 1. juni 2020.

F. Placering af fysisk hovedkontor

Der pågår afklaring af mulighederne for placering af Destination Limfjordens hovedkontor. Endelig afklaring forventes at ske på mødet i den politiske styregruppe 13. januar 2020.

Det videre forløb

Efter den politiske behandling i de tre kommuners byråd og kommunalbestyrelse skal der ultimo februar holdes en stiftende generalforsamling for foreningen Destination Limfjorden. På den stiftende generalforsamling skal erhvervsrepræsentanter til bestyrelsen vælges.

Destinationsdirektøren tiltræder herefter 1. marts og går sammen med bestyrelsen i gang med processen med ansættelse af medarbejdere. En anden vigtig opgave vil være at få udarbejdet en strategi for den nye destination.

2020 vil være et overgangså, hvor Destination Limfjorden skal overtage og videreudvikle de opgaver, der tidligere har været en del af Enjoy Limfjorden og de lokale turismeorganisationer i de enkelte kommuner. Der skal tages hul på det vigtige arbejde med at skabe en stærk destination, opbygning af brand og kernefortællinger, koncept for markedsføring og gæsteservice og udviklingsplan for destinationen. Derudover skal indledes en dialog med andre destinationer om et samarbejde med branding af Limfjordturisme.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme

Lov om dansk turisme

Kommunalfuldmagten (turisme)

ØKONOMI

Se afsnit C i sagsfremstillingen.

Bilag

[779-2019-216224](#) Hensigtserklæring om dannelse af Destination Limfjorden

[779-2020-4494](#) Udkast til vedtægter for Destination Limfjorden

[779-2019-250980](#) Notat om konsolidering af Destination Limfjorden

[779-2020-1248](#) Stillingsannonce vedr. direktør til Destination Limfjorden

[779-2020-1247](#) Stillings-og personprofil for direktør til Destination Limfjorden

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev anbefalet for såvidt angår punkt a), b), c).

I forhold til punkt d) blev det anbefalet at udpege borgmester Peder Christian Kirkegaard.

Bilag

Hensigtserklæring om dannelse af Destination Limfjorden

Udkast til vedtægter for Destination Limfjorden

Notat om konsolidering af Destination Limfjorden

Stillingsannonce vedr. direktør til Destination Limfjorden

Stillings-og personprofil for direktør til Destination Limfjorden

Punkt 9: Nyt indsatsområde: flere unge i fritidsjob

Sagsfremstilling

9. Nyt indsatsområde: flere unge i fritidsjob

Sagsnr. 779-2019-35479 Dok.nr. 779-2019-259154

Sagsbeh. Stine Christensen

Mark...bent

Å

ANLEDNING

Jobcenter Skive sætter fokus på flere unge i fritidsjob.

Å

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Å

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

at orienteringen bliver taget til efterretning

Å

SAGSFREMSTILLING

Der har det seneste været et fald i andelen af unge på kontanthjælpsydelse. Konkret viser udviklingen et fald på 0,7 % i 2019. Dog ligger Skive Kommune fortsat højt på andelen af unge på kontanthjælpsydelse.

Å

Erfaringer fra jobcentret viser, at der hver måned er en forholdsvis stor tilgang af unge offentlig forsørgelse.

Å

Skive Kommune vil imødekomme udfordringen med den store tilgang af unge ved blandt andet at iværksætte en tidlig indsats i udkolingen. Det sker ved at sætte større fokus på erhvervs erfaring herunder fritidsjob. Erfaringer viser, at unge opnår større kendskab til og forståelse for at være på arbejdsmarkedet, som bl.a. kan være med til at kompensere for måske afbrudt og mangelfuld skolegang. Det udvider de unges kompetencer og giver unge et erfaringsgrundlag og en arbejdsidentitet at bygge videre på. Samtidig viser studier, at unge med fritidsjob klarer sig bedre i skolen, har mindre fravær og kommer hurtigere i gang med en ungdomsuddannelse.

Å

På den baggrund ønsker Jobcenter Skive at iværksætte en tidlig indsats med større fokus på arbejdsmarkeds erfaring og fritidsjob til unge i udkolingen. Aktuelt bliver der arbejdet med 3 projekter:

Å

1. Projekt Uddannelsesparat, som er støttet af Poul Due Jensens fond. Formålet er, at unge får tilstrækkelige personlige og sociale kompetencer til at kunne fortsætte i en ordinær ungdomsuddannelse eller arbejde. En del af dem vil givetvis have svært ved at finde vej til arbejdsmarkedet qua deres manglende kompetencer og unge alder. Et led i indsatsen er derfor at tilbyde unge hjælp til at finde fritidsjob.

Å

Indsatsen er forankret i UU, og ved udgangen af 2019 har 15 af i alt 50 unge tilkendegivet interesse for at få et fritidsjob. Medio december 2019 er 1 ung startet i fritidsjob.

Å

2. Integrationsambassader skal udvikle kommunens indsats med at hjælpe unge flygtninge mellem 15 og 18 år i gang med fritidsjob. Målet er, at flest mulige får et fritidsjob, hvilket for mange kan være indgangen til enten uddannelse eller job.

Å

Som en del af indsatsen har der været afholdt møder på lokale skoler for interesserede elever efterfulgt af et møde for elever og forældre. Alle fremmødte på møderne har udarbejdet profilkort med ønsker til fritidsjob.

Å

Flere har fået tilbudt fritidsjob som avisbud, men nogle sagde nej tak, da det var for tidligt i forhold til skole og lektier. I alt er 4 startet i fritidsjob som avisbud.

Å

Indsatsen er forankret i JobStart.

Å

3. Erhvervspraktik koblet med fritidsjob udspringer af regeringsudspillet fra folkeskole til faglige erhvervsuddannelser til fremtiden, der skal få endnu flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse og gennemføre den. I Skive Kommune bliver der arbejdet med en model, hvor erhvervspraktik afløser dele af undervisningen for unge med skoleår. Der bliver arbejdet henimod en model, hvor erhvervspraktik bliver koblet med fritidsjob på samme virksomhed fx er den unge i erhvervspraktik kl. 8.00-12.00, hvorefter arbejdsdagen fortsætter fra kl. 12-14 i et ansættelsesforhold på virksomheden.

Å

Indsatsen er i den indledende fase, og der bliver aktuelt set på mulighederne og sparet med interesserede virksomheder herunder Code of Care Skive.

Å

Derudover bliver der i en tværfaglig indsats tværet af arbejdsmarkedsafdelingen og Aldreområder arbejdet med fritidsjobs på plejecentre se særskilt dagsordenspunkt.

Å

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Å

Å

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Å

Blev taget til efterretning

Punkt 10: Fritidsjob på ældreområdet

Sagsfremstilling

10. Fritidsjob på ældreområdet

Sagsnr. 779-2019-28149 Dok.nr. 779-2019-251983

Sagsbeh. Kristian Ringgaard Lauridsen

Åbent

ANLEDNING

Ældreområdet og arbejdsmarkedsområdet arbejder i fællesskab med udviklingen af en ide om etableringen af fritidsjobs på ældreområdet.

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Ældre

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at udvalget tager til efterretning, at der arbejdes videre med projekt "fritidsjob på ældreområdet"

SAGSFREMSTILLING

Ældreområdet og arbejdsmarkedsområdet arbejder i fællesskab med udviklingen af en ide om etableringen af fritidsjobs på ældreområdet. Projektet tager afsæt i nedenstående udfordringsbillede:

1. Rekruttering

Ældreområdet udfordres ift. at kunne rekruttere arbejdskraft til området. Jobcenteret og ældreområdet har haft forskellige projekter, der kan medvirke til at sikre arbejdskraft. Udfordringerne er imidlertid så store, at der er behov for at gå nye veje.

2. Arbejdsidentitet blandt unge

Skive Kommune er udfordret på, at jobcentret oplever en stor tilgang af unge på kontanthjælpsydelse. Mange unge i jobcentrets målgruppe står uden arbejdsidentitet pga. af manglende erfaring med arbejdsmarkedet. Via fritidsjob opnår de unge større kendskab til og forståelse for at være på arbejdsmarkedet, som bl.a. kan være med til at kompensere for måske afbrudt og mangelfuld skolegang. Det udvider de unges kompetencer og giver unge et erfaringsgrundlag og en arbejdsidentitet at bygge videre på.

3. Arbejdskraft

Borgerne, der flytter ind på kommunens plejecentre, bliver ældre og mere plejkrævende end tidligere. Med fritidsjob skabes der mulighed for at tilføre ekstra ressourcer til området, således det faste personale får mere tid sammen med den enkelte borger.

Fritidsjob på ældreområdet

Med afsæt i overstående udfordringer arbejder forvaltningen på et projekt kaldet "fritidsjob på ældreområdet", der har til formål at skabe jobs, og at der skabes en arbejdsidentitet blandt de unge i Skive Kommune samt medvirker til rekruttering til ældreområdet.

Projektet er forsat på ideudviklingsstadiet, da der mangler en afklaring af, hvilke konkrete opgaver der skal løses af de unge i fritidsjob, en nærmere afklaring af hvilke lønforhold der skal være for de unge i fritidsjob, en dialog med de faglige organisationer, mv.

Forvaltningen undersøger i øjeblikket ovenstående, som senere vil blive præsenteret for udvalget.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Projektet forventes at blive afholdt inden for Arbejdsmarkedsafdelingens eget budget, således der afsættes et fast beløb af de beskæftigelsesfremmende midler over en 2-årig forsøgsperiode.

Projektet vil som udgangspunkt i forsøgsperioden medvirke til en forøgelse af serviceniveauet de steder, hvor der etableres fritidsjobs. Stoppes projektet efter forsøgsperioden, vil det kunne opleves som en reduktion af serviceniveauet på dette tidspunkt. Skal projektet finansieres indenfor ældreudvalgets område efter forsøgsperioden, vil der som udgangspunkt skulle ske en tilpasning af opgaver og ydelser.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning, dog ønsker udvalget at understrege, at projektet har fokus på at sikre de unges arbejdsidentitet og understøtte rekruttering til området.

Punkt 11: Orientering om seniorpension

Sagsfremstilling

11. Orientering om seniorpension

Sagsnr. 779-2019-18088 Dok.nr. 779-2019-250070

Sagsbeh. Mikkel Strandgaard

Åbent

ANLEDNING

Et politisk flertal indgik i maj 2019 en aftale om en ny seniorpension til erstatning for den nugældende seniorførtidspension. Loven har virkning fra den 1. januar 2020, hvor kommunerne midlertidigt får opgaven med at administrere den nye ordning.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Et politisk flertal bestående af den daværende regering, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik i maj 2019 en politisk aftale om en ny seniorpension til erstatning for den nuværende seniorførtidspension. Efter folketingsvalget har den nye regering tilsluttet sig aftalen.

Den 19. november er der fremlagt lovforslag, der udmønter aftalen om seniorpension til ikrafttrædelse 1. januar 2020. Af dette forslag fremgår blandt andet, at kommunerne midlertidigt får opgaven med at behandle og træffe afgørelser i ansøgninger om den nye ordning indtil opgaven, forventeligt fra primo 2021, overgår til en statslig myndighed.

Fra Seniorførtidspension til Seniorpension

Personer, der har en langvarig (20 til 25 år) og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet i form af fuldtidsarbejde eller fleksjob og som har højst 5 år til folkepensionsalderen, har siden 1. januar 2014 haft mulighed for at søge om seniorførtidspension.

Intentionen med den nye seniorpension er, at det skal være nemmere for nedslidte borgere at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, i forhold til tidligere seniorførtidspension. De nye regler forventes at træde i kraft 1. januar 2020. Efter de nye regler vil der være flere med nedsat arbejdsevne, der får mulighed for at trække sig tilbage.

Der er en lang række elementer i den nye seniorpension, der ligner den forhenværende seniorførtidspension.

Seniorførtidspension – gældende indtil 31-12-2019	Seniorpension – gældende fra 01-01-2020
Kan ansøges og bevilges 5 år før folkepensionsalderen	Ændres. Der kan ansøges 6,5 år før folkepensionsalderen, og bevilges 6 år før folkepensionsalderen
Krav om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med 20-25 år	Uændret
Aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet, og hvor arbejdsevnen er varigt og væsentligt nedsat (under 8-10 timer)	Ændres. Aktuel tilknytning fjernes som et krav. Arbejdsevnen skal være mindre end 15 timer i forhold til seneste job (job med en varighed på mere end 12 måneder)
Arbejdsevnen afklares ud fra beskrivelser af de arbejdsmæssige	Uændret

forhold sammenholdt med helbredsmæssige oplysninger.	
Kommunen anvender i dag rehabiliteringsplanens forberedende del som i øvrige sager om førtidspension	Der kan anvendes en enklere journalmodel, da der alene skal beskrives arbejdsfunktioner og belyses funktionsniveau i seneste beskæftigelsesforhold, samt indhentes helbredsoplysninger.
Sagen behandles på rehabiliteringsmøde inden kommunen kan træffe afgørelse om seniorførtidspension	Ændres. Der bliver ikke længere krav om at behandle sagen på rehabiliteringsmøde. I Skive Kommune vil sygedagpengeafdelingen behandle og træffe afgørelse om seniorpension.
Sagsbehandlingsfrist på 6 måneder fra ansøgningstidspunktet	Uændret
Inden der træffes afgørelse, har borgeren ret til at udtales sig overfor den person der træffer afgørelsen	Uændret
Den udbetalte seniorførtidspension er på samme niveau som almindelig førtidspension, og udbetales af Udbetalings Danmark	Uændret

Ændringer som følge af lovændringen pr. 1. januar 2020, vil blive indarbejdet i de sagsgange, der allerede findes på området.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Kommunernes udgifter til seniorpension lægges ind under budgetgarantien, således at kommunerne under ét kompenseres fuldt ud. Dette betyder, at de kommuner der bevilliger forholdsvis få seniorpensioner, vil modtage større finansiering end udgifter, mens de kommuner der bevilliger mange seniorpensioner vil mangle finansiering til at dække udgifterne.

Derudover vil det koste Skive Kommune administrative ressourcer at varetage opgaven, da målgruppen udvides, og der dermed skal oplæres medarbejdere til at varetage opgaven.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 12: Orientering om afskaffelse af deltagerbetaling på danskuddannelse

Sagsfremstilling

12. Orientering om afskaffelse af deltagerbetaling på danskuddannelse

Sagsnr. 779-2010-46812 Dok.nr. 779-2019-250928
Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Afskaffelse af deltagerbetaling på danskuddannelse til udenlandske arbejdstagere, studerende og EU-borgere

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Den 4. juni 2018 vedtog Folketinget lovforslaget L 225 om ændring af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. Lovforslaget medførte bl.a., at alle selvforsørgende kursister, f.eks. EU-borgere, udenlandske arbejdstagere og studerende (såkaldte S-kursister), fra den 1. juli 2018, skulle betale 2.000 kr. pr. påbegyndt modul på danskuddannelse.

Efter indførelsen af deltagerbetaling for danskuddannelse viser tal fra Uddannelsesforbundet, at der er sket et fald i antallet af S-kursister på danskuddannelse. Der er på landsplan sket et fald på 66 % blandt kursister, der begynder på danskuddannelse fra første halvår 2018 til første halvår 2019. På Sprogcenter Skive har der ligeledes været en nedgang i antallet af S-kursister efter indførelsen af deltagerbetaling. I maj 2018 var der tilmeldt 130 kursister hvorimod der i maj 2019 var tilmeldt 105 kursister.

Den 2. december 2019 blev regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet enige om en ny finanslov for 2020. I den nye finanslovsaftale bliver deltagerbetaling for deltagelse i danskuddannelse for udenlandske arbejdstagere, studerende og EU-borgere (såkaldte S-kursister) nu afskaffet.

Den nuværende faste deltagerbetaling på 2.000 kr. pr. modul afskaffes, så danskuddannelse bliver gratis. Depositummet for deltagelse i danskundervisning fastholdes og forhøjes fra 1.250 kr. pr. modul til 2.000 kr. pr. modul. Derudover skærpes reglerne for tilbagebetaling af depositum, hvor uberettiget fravær medfører, at tilbagebetalingen af depositum nedsættes.

Afskaffelse af deltagerbetaling på danskuddannelse for S-kursister skal bidrage til, at flere gennemfører danskundervisningen. Dette kan medvirke til at fastholde udenlandsk arbejdskraft i Danmark og styrke kursisternes deltagelse i samfundet.

JURA (herunder lovgrundlag)

Ændringerne træder i kraft fra 1. juli 2020.

ØKONOMI

Der afsættes en ramme på i alt 75 mio. kr. i 2020 og 145 mio. kr. årligt fra 2021 til at afskaffe deltagerbetalingen.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 13: Økonomiske konsekvenser af forenklingen af beskæftigelsesindsatsen

Sagsfremstilling

13. Økonomiske konsekvenser af forenklingen af beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr. 779-2019-18088 Dok.nr. 779-2019-252106
Sagsbeh. Mikkel Strandgaard

Åbent

ANLEDNING

I august 2018 indgik Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats". Denne aftale udmøntes i ny Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB), der træder i kraft 1. januar 2020. Arbejdsmarkedsafdelingen er i gang med at implementere den nye lovgivning.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Forenklingen af beskæftigelsesindsatsen er som udgangspunkt en del af moderniserings- og effektiviseringsprogrammet (MEP). MEP afløste i 2017 omprioriteringsbidraget og indebærer en fælles målsætning med staten om en effektivisering på 1. mia. kr. årligt i kommunerne. Aftalen indebærer, foruden kommunernes egen indsats, at staten skal understøtte kommunernes effektivisering med regelændringer og andre initiativer.

Normalt modtager kommunerne ikke en negativ kompensation for initiativer, der er en del af MEP. MEP er fra og med 1. januar 2020 afskaffet, hvorfor kommunernes budgetter reduceres gennem statstilskuddet.

Forenkling af beskæftigelsesindsatsen får økonomiske konsekvenser for indsatsen i de kommende år. Forenklingen betyder i praksis, at Skive Kommune, alene på baggrund af reformen, reduceres på serviceudgifterne med 221.000 kr. i 2020 og 299.000 kr. i hhv. år 2021 og 2022. Merudgiften er indregnet som en del af budget 2020, som blev godkendt af Byrådet den 29. oktober 2019.

Det vil være de lokale forhold, der bestemmer hvor stort økonomisk potentiale de enkelte initiativer har. Følgende områder giver nye frihedsgrader:

Individuelt tilrettelagt indsats

Loven giver større mulighed for at tilrettelægge en særlig indsats, særligt efter 6 måneder, hvor jobcenteret selv kan bestemme kadencen af samtaler og tilbud.

I Skive Kommune arbejdes der efter en indsatsmodel (besluttet på EAU d. 05-12-2014), der tager udgangspunkt i ønsket om at tilbyde tidlig og aktiv indsats for ledige i Skive Kommune. Indsatsmodellen bygger på principper om, at indsatsen skal være stigende med ledighedens længde. Der vil derfor ikke være et besparingspotentiale i forhold til at nedjustere kadencen af tilbud og samtaler for borgere med mere end 6 måneders ledighed.

Færre krav til jobsamtaler

Proceskravene til jobsamtaler bliver færre, således at indholdet i samtalen kan målrettes den enkelte.

Jobcenteret har i længere tid haft fokus på at sikre bedst muligt indhold i samtalerne, bl.a. gennem opkvalificering af medarbejdere, fokus på CV og progression i borgerens forløb. Jobcenteret vil fortsat have fokus på dette og løbende vurdere, om indholdet i samtalen kan forbedres.

Ens regler på tværs af målgrupper

Selv om det ikke er lykkedes at få antallet af målgrupper reduceret, så er reglerne i den nye LAB-lov mere ens på tværs af målgrupper:

- Harmonisering af varighedsbegrænsninger for løntilskud
- Ensretning af varighedsbegrænsninger for virksomhedspraktik

- Forenkling af voksenlærlingeordning
- Ingen varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering

Denne forenkling vil i sig selv ikke frigøre mange administrative ressourcer, men det vil alt andet lige blive lettere for nye medarbejdere at arbejde med beskæftigelsesindsatsen. Der vil også være bedre muligheder for at sammentænke indsatser på tværs af målgrupper.

Nye digitale muligheder

Som en del af lovændringen styrkes brugen af digitale værktøjer både i forhold til borgere og virksomheder. Det drejer sig om følgende ændringer:

- VITAS udrulles til flere områder
- Obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper
- Alle skal have et CV
- Ensretning af merbeskæftigelseskravet (automatisk pga. oplysninger fra eIndkomst)

Selvom loven udvider brugen og muligheden for at styrke den digitale kommunikation med virksomheder og borgere, vil det tage tid at høste de økonomiske gevinster. Der vil være behov for, at jobcenteret afsætter ressourcer på kort sigt til at hjælpe borgere og virksomheder med at anvende de digitale værktøjer. På længere sigt er det forventningen, at flere af de digitale initiativer vil frigøre administrative ressourcer.

Mere ansvar til a-kasserne

Der iværksættes, som en del af forenklingen af beskæftigelsesindsatsen, en forsøgsordning med større ansvar til a-kasserne.

A-kasseforsøget vil som udgangspunkt frigive personaleressourcer, da de a-kasser, der er omfattet af forsøget, overtager ansvaret for samtalerne de første tre måneder. Det indebærer, at jobcenteret ikke skal holde samtaler med de ledige, der er en del af forsøget (orienteret på EAU d. 02-09-2019).

Skive Kommune har i dag nogle af landets bedste resultater i forhold til dagpengeområdet. Dette afhænger i høj grad af indsatsmodellen. Hvis tilgangen i samtalen stopper med at følge tilgangen i indsatsen, kan det få økonomiske konsekvenser både på kort og lang sigt.

Alt i alt har forvaltningen svært ved at se, hvordan forenklingen vil give en administrativ besparelse allerede i 2020, da det vil kræve flere administrative ressourcer at implementere flere af initiativerne. Forvaltningen er i gang med at implementere lovændringerne bedst og hurtigst muligt.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Forenklingen betyder i praksis, at Skive Kommune, alene på baggrund af reformen, reduceres på serviceudgifterne med 221.000 kr. i 2020 og 299.000 kr. i hhv. år 2021 og 2022.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 14: Orientering om mere enkle og skærpede sanktionsregler

Sagsfremstilling

14. Orientering om mere enkle og skærpede sanktionsregler

Sagsnr. 779-2019-18088 Dok.nr. 779-2019-258345

Sagsbeh. Mikkel Strandgaard

Åbent

ANLEDNING

Den 16. november 2018 indgik Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet en aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger. Lovforslaget blev vedtaget den 20. december 2019 med virkning fra den 1. januar 2020.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

at udvalget tager orienteringen om aftale om mere enkle og skærpede sanktionsregler til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Socialdemokratiet, Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance blev den 16. november 2018 enige om at forenkle og skærpe reglerne om sanktioner i kontanthjælpssystemet, så kommunerne får lettere ved at administrere reglerne. Formålet med aftalen er, at det skal have mærkbare og klare konsekvenser, hvis man modtager kontanthjælp og ikke står til rådighed for det danske arbejdsmarked.

Forvaltningen har i forbindelse med implementeringen haft fokus på:

Borgernes overgang fra gammel til ny lov

Arbejdsmarkedsafdelingen kan ikke bruge den nye sanktionslov, før borgeren er blevet vejledt om de nye vilkår, hvilket vil ske løbende efter den 1. januar 2020. Indtil den enkelte borger er vejledt om de nye vilkår, vil borgeren blive sanktioneret efter den forhenværende lovgivning.

Ny måde at vejlede borgeren på

I dag får borgerne skriftligt vejledning om deres rettigheder og pligter, når de bliver indkaldt til samtale eller får tilbudt en aktivitet. Med den nye lovgivning forenkles kommunernes vejledningsforpligtelse både i indhold og omfang. Dette betyder, at borgeren i starten af sit forløb vejledes om alle rettigheder og pligter, og at denne vejledning repeteres hvert halve år. Derved skal kommunen ikke længere målrette sin sanktionsvejledning i forhold til, om borgeren skal til samtale eller i tilbud, som det er gældende i dag.

Ny måde at forvaltningen skal partshøre og træffe afgørelser på

I dag skal sagsbehandleren i forbindelse med en sanktion først sende en partshøring til borgeren. Når parthøringsfristen er ovre, sender rådgiveren en afgørelse til borgeren, uanset om borgeren har svaret på partshøringen eller ej. Borgeren har mulighed for at klage over afgørelsen.

Med den nye lov bliver det muligt for rådgiveren at sende partshøring og afgørelse i samme brev - det bliver kaldt en agterskrivelse. Hvis borgeren ikke reagerer på agterskrivelsen inden en bestemt tidsfrist, træder sanktionen i kraft. Borgeren kan herefter klage over sanktionen. Hvis borgeren derimod svarer på agterskrivelsen, skal rådgiveren fortsat sende et separat afgørelsesbrev. Borgeren kan også her klage over afgørelsen. Det bliver dermed muligt at færdiggøre sanktionerne hurtigere i de tilfælde, hvor borgeren ikke har bemærkninger. Borgeren oplever dermed, at sanktionen kommer kort efter fx udeblivelsen.

Agterskrivelser vil jf. lovforslaget ikke bruges over for aktivitetsparate borgere. De vil fortsat modtage en partshøring og derefter en afgørelse.

Færre sanktionssatser

Sanktionssatserne bliver samtidig mere enkle. De nuværende 80 sanktionssatser på kontanthjælpsområdet reduceres til kun fire faste satser. Konsekvenserne bliver dermed klarere for borgerne, hvis de uden rimelig grund ikke lever op til deres pligter, og det bliver nemmere for kommunerne at bruge reglerne.

Nye satser	Gamle satser	Grundydelse inkl. faste tillæg
200	123-195	Mindre end 5.500 kr. om måneden
400	285-399	Mellem 5.500 kr. og 9.700 kr. om måneden
600	463-571	Mellem 9.700 kr. og 13.200 kr. om måneden
700	643-692	Mere end 13.200 kr. om måneden

Sanktionssatsniveauet er opgjort i pr. dag.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 15: Orientering om opkvalificeringspuljer

Sagsfremstilling

15. Orientering om opkvalificeringspuljer

Sagsnr. 779-2018-34431 Dok.nr. 779-2019-254615

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt fire opkvalificeringspuljer, som kommunerne kan søge.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

STAR udmeldte i november fire opkvalificeringspuljer – herunder 'Ny supplerende regional uddannelsespulje for jobparate', 'Pulje til grundforløb for erhvervsuddannelse', 'Pulje til nye muligheder for jobrotation' og 'Ny pulje til opkvalificering inden for mangelområder'.

STAR har ud fra kommunernes andel af borgere indenfor de respektive målgrupper fordelt midler til kommunerne i forhold til de ovennævnte puljer. Alle kommuner har modtaget et brev, hvor de skal interessetilkendegive at modtage tilskud fra de respektive puljer.

Kommunerne skal derfor blot vedlægge budget og angive, om der ønskes det angivne beløb, eller om der ansøges om flere midler. Kommunerne skal dermed ikke sende en traditionel ansøgning til puljerne.

Skive Kommune har tilkendegivet interesse for følgende puljer:

Ny supplerende regional uddannelsespulje for jobparate

Formålet med puljen er at give jobparate kontanthjælpsmodtagere adgang til korte erhvervsrettede kurser, der optræder på listen over kurser (positivlisten) for den eksisterende regionale uddannelsespulje til dagpengemodtagere.

Der er afsat 30,0 mio. kr. til puljen, hvoraf STAR har tildelt Skive Kommune 101.400,00 kr. ud fra andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Pulje til grundforløb for erhvervsuddannelse

Formålet med puljen er, at kommunerne kan bevillige erhvervsuddannelsernes grundforløb til dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, og som minimum er 30 år.

Dagpengemodtagere skal kunne færdiggøre grundforløbet inden for dagpengeperioden. For både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere er det endvidere et krav, at den ledige har en uddannelsesaftale med en virksomhed, inden grundforløbet påbegyndes. Alternativt skal uddannelsen være på listen over kurser (positivlisten) for puljen til uddannelsesløft. Den ledige vil under grundforløbet modtage den hidtidige ydelse og være fritaget for at være aktivt jobsøgende samt stå til rådighed for henvist arbejde.

Der er afsat 27,0 mio. kr. til puljen, hvoraf Skive Kommune har fået tildelt 185.000 kr. ud fra kommunens andel af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Ny pulje til opkvalificering inden for mangelområder

Formålet med puljen er, at ledige med en hensigtserklæring om ansættelse inden for et område med mangel på arbejdskraft kan få adgang til opkvalificering. Med puljen kan kommunerne få 80 procent refusion for påbegyndte forløb, der afgives som tilbud om vejledning og opkvalificering. Puljen omfatter ansættelse inden for stillingsbetegnelse med rekrutteringsudfordringer.

Målgruppen udvides til at omfatte alle målgrupper i den nye lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Alle målgrupper med mere end 3 måneders ledighed vil kunne få adgang til opkvalificering fra denne pulje indtil udgangen af 2020, såfremt de har en hensigtserklæring fra en arbejdsgiver om ansættelse inden for et område med mangel på arbejdskraft.

Der er afsat 13,0 mio. kr. til pulje, hvoraf Skive Kommune har fået tildelt 64.400 kr. ud fra kommunens andel af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

JURA (herunder lovgrundlag)

Ansøgningsfrist på opkvalificeringspuljerne var den 10. december 2019.

ØKONOMI

Ud fra ovenstående puljer har Skive Kommune ansøgt om følgende:

- Ny supplerende regional uddannelsespulje for jobparate: 101.400 kr.
- Pulje til grundforløb for erhvervsuddannelse: 200.000 kr.
- Ny pulje til opkvalificering inden for mangelområder: 330.000 kr.

Alle puljer skal være påbegyndt i 2019, 2020 eller 1. kvartal 2021.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 16: Orientering om projektakademikere - fra jobtager til jobmager

Sagsfremstilling

16. Orientering om projektakademikere - fra jobtager til jobmager

Sagsnr. 779-2013-45695 Dok.nr. 779-2019-258172

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Jobcenter Skive iværksætter særlig indsats målrettet ledige med lang og mellemlang videregående uddannelse. Indsatsen er et led i jobcentrets akademikerkampagne.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Jobcenter Skive er en del af den landsdækkende Akademikerkampagne, som er en netværkskampagne, der har til formål at fremme mødet mellem virksomheder og højtuddannede. Akademikerkampagnen synliggør de højtuddannedes værdi og skaber dialog og match mellem akademikerne og virksomhederne.

Som led i Akademikerkampagnen iværksætter Jobcenter Skive en ny og målrettet indsats for ledige med lang og mellemlang videregående uddannelse.

Formålet med indsatsen er todelt rettet mod henholdsvis ledige i målgruppen og jobcentret:

1. Jobsøgere får:
 - a. Omsat kompetencer til det, der giver værdi for virksomhederne
 - b. Udvidet ansøgningsmulighederne
2. Jobcentret får bedre kendskab til målgruppen, hvilket øger mulighederne for at matche jobsøgere med virksomheder

Målet er, at jobsøgere i målgruppen begynder i job eller minimum praktik umiddelbart efter forløbet.

Forløb og indhold

Alle i målgruppen gennemfører et kursus over 2 dage. Kursusdagene sætter fokus på kommunikationsstrategier, at koble målgruppens kompetencer med virksomhedernes konkrete opgaver samt at omsætte faglighed og kompetencer til værdi.

Derudover bliver der afholdt en opfølgingsdag, hvor deltagerne får værktøjer og metoder til at bruge tankesættet fra kursusdagene.

Kursusdagene bliver gennemført af Akademikerkampagnen, men der er forventning om, at jobcentrets medarbejdere efterfølgende kan gennemføre lignende forløb for målgruppen.

Forud for kursusdagene deltager kandidaterne i en præsentationsdag, hvor de skal præsentere sig selv og bliver præsenteret for arbejdsmarkedet på Skiveegnen – herunder konkrete virksomheder, som er relevante for deres profil. Derudover vil forløbet blive afsluttet med en sparringsdag, hvor kandidaterne kan komme og få individuel sparring på mulige virksomheder.

Parallelt med forløbet bliver der gennemført en række virksomhedsbesøg, hvor der er forventning om, at kandidater fra forløbet bliver præsenteret. Konkret vil der være fokus på at koble kandidater til reelle opgaver i de enkelte virksomheder.

Målgruppen

En opgørelse fra udgangen af november 2019 viser, at der i Jobcenter Skive er 26 jobsøgende med mellemlang videregående uddannelse. Tilsvarende er der 26 jobsøgere med lang videregående uddannelse.

Heraf vil ca. 30 jobsøgere deltage i det første forløb.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Kurset finansieres af Akademikerkampagnen og Jobcenter Skive (inden for jobcentrets eget budget). Mens overnatning til oplægsholdere bliver afholdt af akademikernes fagforening AC.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 17: Orientering om status på arbejdet med sygefravær i arbejdsmarkedsafdelingen

Sagsfremstilling

17. Orientering om status på arbejdet med sygefravær i arbejdsmarkedsafdelingen

Sagsnr. 779-2019-14308 Dok.nr. 779-2019-257640
Sagsbeh. Mikkel Strandgaard

Åbent

ANLEDNING

Chefgruppen i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen orienterede d. 12. august 2019 om et særligt fokus på arbejdet med sygefravær i forvaltningen. Som en del af 'fraværsmode1 1-6-18' følges der løbende op på udviklingen i sygefraværet gennem statistikker.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen om status på forvaltningens arbejdet med sygefravær til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Fraværsmode1 1-6-18 rummer i korte træk følgende 4 elementer:

1. Tæt opfølgning på sygefraværet, herunder systemunderstøttelse af processen

Modellen sætter lidt fastere rammer for: Hvordan medarbejdere melder sig syg (1). Hvornår ledere foretager den første opfølgning (6). Hvornår der skal foretages sygefraværssamtale (18), samt hvornår og hvordan der følges op på kort og hyppigt fravær.

2. Uddannelse af ledere i håndtering af sygefravær

Alle ledere gennemgår et uddannelsesforløb i håndtering af sygefravær, og der følges løbende op på uddannelsesforløbet. Uddannelsesforløbet gennemføres i samarbejde med HR og KL.

3. Løbende støtte til håndtering og opfølgning af sygefravær

I samarbejde med HR afprøves et forløb med øget løbende støtte og vejledning til lederne i arbejdet med den tætte opfølgning på sygefraværet.

4. Fokus og opfølgning i hele ledelseskæden på sygefraværstatistik

Chefgruppen følger løbende op på sygefraværet i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og gennemgår i den forbindelse sygefraværslisterne for forvaltningen.

Inddragelse af medarbejdere

Der er nedsat en sparringsgruppe med repræsentanter fra Fælles-MED, som til februar mødes med chefgruppen til en drøftelse af, hvordan implementeringen af modellen opleves lokalt.

Herudover evalueres sygefraværsmode11en efter et år.

Forvaltningen vil på udvalgsrådet orientere om udviklingen i sygefraværet. Overblik over udviklingen i sygefraværet kan samtidig findes i bilag.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2019-259634](#) Hele_SAS_-_sygefraværssrapport

[779-2019-259633](#) Arbejdsmarkedsområdet_-_sygefraværssrapport

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Bilag

Hele_SAS_-_sygefraværsrapport

Arbejdsmarkedsområdet_-_sygefraværsrapport

Punkt 18: Status på Projekt Forebyggelse af stress og/eller depression

Sagsfremstilling

18. Status på Projekt Forebyggelse af stress og/eller depression

Sagsnr. 779-2017-39824 Dok.nr. 779-2019-253546
Sagsbeh. Simone Olesen

Åbent

ANLEDNING

I november 2019 blev der lavet en midtvejsevaluering af projekt Forebyggelse af stress og depression. Resultaterne præsenteres i denne dagsorden.

FORVENTET SAGSGANG

Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at udvalgene tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune fik i 2018 midler til i en tre-årig periode at afprøve et projekt målrettet forebyggelse af kronisk stress og depression hos borgere i arbejde. Projektet, der således udløber i 2020, blev midtvejsevalueret i slutningen af 2019.

Projektet gennemføres i samarbejde mellem sygedagpengeafdelingen og Sundhedscenter Skive. Et forløb varer 10 uger og indeholder dels gruppeforløb med både fysisk aktivitet, stress-håndtering og arbejdsmarkedsrettet vejledning og dels mulighed for individuel coaching og vejledning. Egen læge og sygedagpengeafdelingen kan henvise til projektet.

I projekt "Forebyggelse af stress og depression" er de første 11 forløb gennemført, og der er på nuværende tidspunkt yderligere 4 andre forløb i gang.

I de første 11 stresshåndteringsforløb har der i alt været 80 deltagere, og de 71 af dem har gennemført forløbet. Det svarer til en gennemførelsesprocent på 88,75 % for de 11 forløb.

I projektet er der opstillet 4 SMARTE mål for løbende at kunne måle på effekten af indsatsen. SMARTE mål er mål, der er Specifikke, Målbare, Accepterede, Realistiske og Tidsbegrænsede. I dette projekt er følgende SMARTE mål opstillet:

1. 80 % af deltagerne har ved afslutningen af forløbet på 10 uger en samlet stressscore under 16, dvs. i intervallet "let stress"

Evalueringen viser, at 71,25 % af deltagerne var i kategorien "let stress" ved forløbets afslutning. Dette kan muligvis skyldes, at flere borgere har en meget høj stressscore ved forløbets start, og at det derfor er for ambitiøst at sigte efter en stressscore på under 16 ved forløbets afslutning.

Hvis man dog frasorterer de 9 personer, som ikke har gennemført forløbet, stiger procentdelen af deltagere, som har en stressscore på 16 eller under 16 ved forløbets afslutning til 80,28 %. Hvis man kun ser på de deltagere, der har gennemført forløbet, er det første SMART mål derfor nået.

2. Der skal være et gennemsnitligt fald i stressscore på 20 %

Deltagernes gennemsnitlige fald i stressscoren er 57,13 %, hvilket er over dobbelt så meget som målsætningen. Det andet SMART mål er derfor i høj grad nået.

3. 75 % af deltagerne har undgået en heltidssygemelding

Af de deltagere, som ved forløbet start ikke var sygemeldt, har 89,3 % af deltagerne undgået en heltidssygemelding. Dette svarer til, at 25 ud af 28 deltagere, som ikke var sygemeldte ved forløbets start, har undgået en heltidssygemelding. Målet med at 75 % af deltagerne skal have undgået en heltidssygemelding er derfor nået.

4. 60 % af deltagerne har undgået en deltidssygemelding

Af de deltagere, som ved forløbets start ikke var sygemeldte, har 85,7 % af deltagerne undgået en deltidssygemelding (og en heltidssygemelding). Dette svarer til, at 24 ud af 28 deltagere, som ikke var sygemeldte ved forløbets start, har undgået

enten en deltids- eller heltidssygemelding. Det vil sige, at det fjerde SMARTE målet er nået.

Evalueringen har også undersøgt deltagernes udbytte af forløbet. Generelt har deltagerne været glade for at have været igennem forløbet, da det blandt andet har hjulpet dem med at forstå, hvorfor man får stress, og hvad der skal til for at få det bedre. Deltagerne har ligeledes været glade for at være en del af en gruppe, da de har sparret med hinanden og dermed følt sig mindre alene med deres situation.

Herudover er deltagerne blevet spurgt, om de havde anbefalinger til, hvordan forløbet kunne blive forbedret.

Her nævner flere, at de godt kunne tænke sig mere tid – både i form af længere møder og at selve forløbet gerne må være længere. Det bliver ligeledes nævnt, at det kunne være relevant at inddrage de pårørende, så de kunne få en bedre forståelse for, hvordan man kan tage hensyn til en stressramt person, men også så de pårørende kan få et større indblik i, hvorfor en stressramt agerer/reagerer som de gør.

Det anbefales ligeledes at brede promoveringen af forløbet ud til flere virksomheder.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Projektet er i alt tildelt 2.674.400 kr. fra Sundheds – og Ældreministeriet til brug i projektårene 2018, 2019 og 2020. Derudover skal Skive Kommune bidrage med 330.720 kr. i egenfinansiering i alt for de 3 år, projektet kører.

I 2018 brugte projektet kun 439.794 kr. af de 891.467 kr., der var tildelt fra ministeriet. Det vil sige, at der var 397.673 kr. i overskud.

Regnskabet for 2019 er endnu ikke afsluttet, men det forventes, at der overføres midler til 2020 i samme omfang som fra 2018 til 2019. Projektet kom sent i gang i 2018, hvilket er baggrunden for, at midlerne ikke bruges i den takt, som det var hensigten.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: Ruth Kristensen

Blev taget til efterretning

Punkt 19: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2020 (EAU) - Gensidig orientering - 13. januar

Sagsfremstilling

19. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2020 (EAU) - Gensidig orientering - 13. januar

Sagsnr. 779-2019-28762 Dok.nr. 779-2019-212222
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

ANLEDNING

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

- På mødet i december besluttede udvalget at invitere beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard på besøg i Skive Kommune. Vedlagt er invitation til beskæftigelsesministeren, som bliver sendt med udgangen af uge 3 2020.
- Månedstatistikken januar 2020
- Invitation fra KL til politisk debatarrangement den 31. januar 2020 kl. 12.30-15.30 (bilag vedhæftet)

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2019-262635](#) Invitation til beskæftigelsesministeren - besøg i Skive Kommune

[779-2020-2092](#) Månedstatistik - januar 2020

[779-2020-4430](#) Politisk dialog om kommunernes beskæftigelsesindsats

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2020

Fraværende: Ruth Kristensen

Der blev givet en orientering

Bilag

Invitation til beskæftigelsesministeren - besøg i Skive Kommune

Månedstatistik - januar 2020

Politisk dialog om kommunernes beskæftigelsesindsats