

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 15-06-2022

Mødedato Onsdag d. 15. juni 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10, Skive

Indholdsfortegnelse

Tildeling af LSU-midler 2022.....	3
Orientering om mødeplan for 2022.....	6
Orientering om rekrutteringstiltag i Skive Kommune.....	9
Orientering om status på ledighedsydelsesområdet.....	16
Orientering om initiativer for selvforsørgende i job.....	20
Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg Juni 2022.....	23

Punkt 1: Tildeling af LSU-midler 2022

EMN-2015-09478

1 (Offentlig) Tildeling af LSU-midler 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 15-06-2022 16:00

Fraværende

Jørgen Knudsen

Det Lokale Samarbejdsudvalg har i alt modtaget to ansøgninger henholdsvis "Styrket nyorientering og fastholdelse gennem personprofileringsforløb" og "Når kulturen forbinder"

LSU har besluttet at give afslag på de to ansøgninger om LSU-midler.

Proceduren for ansøgningsprocessen, og heraf markedsføringen, fremadrettet blev drøftet. LSU ønsker, at medlemmerne i LSU skal være mere opsøgende ift. at oplyse virksomhederne om muligheden for at søge LSU-midler. Derudover forstår LSU, at jobkonsulenter i Skive Kommune, som er i kontakt med virksomhederne, skal oplyse virksomhederne om muligheden for at søge LSU-midler. Til næste møde i LSU vil der være en opsamling på jobkonsulenternes tilbagemeldinger.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Det Lokale Samarbejdsudvalg har i alt 183.000 kroner til beskæftigelsesfremmende tilbud i 2022

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU drøfter indsendte ansøgninger om LSU-midler

Sagsfremstilling

Den 1. juni 2022 var der ansøgningsfrist for LSU-midler. Det Lokale Samarbejdsudvalg har modtaget to ansøgninger henholdsvis "Styrket nyorientering og fastholdelse gennem personprofileringsforløb" og "Når kulturen forbinder"

Ansøgning om LSU-midler

Der kan søges tilskud til projekter og initiativer som fremmer beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune. Det kan være projekter målrettet ledige eller initiativer til arbejdsmarkedsfastholdelse. Både private og offentlige virksomheder samt organisationer kan søge om finansiering til projekter og initiativer af kortere eller længere varighed.

Krav til ansøgning

- Der kan søges til projekter/initiativer af kortere eller længere varighed, som har til formål at understøtte beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune og få eller fastholde flere i job og/eller uddannelse
- Der kan maksimalt ansøges om 183.000 kr.
- Der kan søges midler til brug i 2022
- Private og offentlige aktører kan søge
- Der kan ansøges til delelementer af et projekt/initiativ
- Der skal udarbejdes en evaluering på alle iværksatte tiltag, som skal fremsendes til LSU ultimo 2022 – evalueringsskema udsendes med afleveringsfrist.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 2: Orientering om mødeplan for 2022

EMN-2015-09478

2 (Offentlig) Orientering om mødeplan for 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 15-06-2022 16:00

Fraværende

Jørgen Knudsen

Drøftet

LSU besluttede at rykke de resterne møder i 2022. De nye mødedatoer for 2022 er:

- 19. september kl. 15.30-17.00
- 19. december Kl. 15.30-17.00

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Revidering af mødeplan for LSU i resten af 2022

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU drøfter mødeplanen for 2022

Sagsfremstilling

LSU har tidligere fastsat følgende mødedatoer i 2022:

- 28. september 15.30-17.00
- 7. december 15.30-17.00

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 3: Orientering om rekrutteringstiltag i Skive Kommune

EMN-2015-09478

3 (Offentlig) Orientering om rekrutteringstiltag i Skive Kommune

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 15-06-2022 16:00

Fraværende

Jørgen Knudsen

Blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Efter henvendelse vedrørende mangel på arbejdskraft i Skive Kommune fra den socialdemokratiske gruppe følger her en oversigt over hvilke tiltag, Skive Kommune har iværksat for at imødekomme manglen på arbejdskraft i kommunen.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Det Lokale samarbejdsudvalg tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Mangel på arbejdskraft er et generelt problem i Danmark, hvor flere virksomheder har udfordringer med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft på nuværende tidspunkt. Mangel på arbejdskraft er en af de store udfordringer på arbejdsmarkedsområdet i Skive Kommune, og derfor iværksættes løbende flere forskellige tiltag på området for at imødekomme efterspørgslen.

På nuværende tidspunkt og fremadrettet er manglen på arbejdskraft et problem i næsten alle brancher i Skive Kommune – specielt håndværkere, metalbranchen, hotel- og restaurationsbranchen, samt sosu oplever store udfordringer med rekruttering. Flere håndværkere og metalbranchen tilkendegiver, at de er nødt til at afvise ordrer, da de ikke har nok ansatte til at udføre ordrerne.

Nedenstående følger en oversigt over de forskellige initiativer vedrørende manglen på arbejdskraft i Skive Kommune.

Service til kommunens virksomheder

En af kerneopgaverne i Jobcenter Skive er at skabe det rette jobmatch, hvilket fordrer, at vi har et kendskab til virksomhederne og deres behov. Virksomhedsservice er derfor i kontakt med kommunens virksomheder. Det er forskelligt, hvor meget jobcenteret er i kontakt med de enkelte virksomheder – nogle virksomheder er der en mere generel kontakt med, hvorimod ved andre virksomheder er der et mere konkret samarbejde eksempelvis i forhold til hjælp med rekruttering til en specifik stilling.

Besættelse af rekrutteringsanmodninger og konkrete jobordrer er en stor del af den service, som udbydes af Jobcenter Skive. Jobordrer deles på tværs af hele jobcenteret og alle målgrupper. I 2021 har 363 virksomheder rekrutteret gennem Jobcenter Skive, og 40,3 % af de indsendte jobordrer er blevet besat af Jobcenter Skive i 2021.

For at sikre virksomhederne den bedst mulige service er der etableret en hotline (chat og telefon), samt en udvidet åbningstid for virksomhederne fra klokken 7 til 20 i alle hverdage.

I Jobcenter Skive er der tæt samarbejde og en vidensdeling internt, hvor sagsbehandlere, jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter samarbejder på tværs af alle målgrupper.

Virksomhedskonsulenter er i tæt kontakt med virksomhederne og tager på virksomhedsbesøg, får tilsendt jobordrer osv. Omvendt er jobkonsulenter i tæt kontakt med borgerne, hvor de er ude at besøge virksomhederne med borgere. Gennem disse besøg opnår jobkonsulenterne ofte viden om jobåbninger, som kan videreformidles til sagsbehandlere eller jobkonsulenter, og derigennem matche ledige borgere med virksomheder.

Netværk

For Skive Kommune er netværk og samarbejde på tværs af kommuner et vigtigt redskab i manglen på arbejdskraft. Skive Kommune indgår i følgende netværk/samarbejder:

- **Vestalliancen** – er et tæt samarbejde på tværs af syv jobcentre – Skive, Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Struer, Lemvig, Ikast-Brande og Herning. Her er de rekrutteringsmæssige udfordringer et fast punkt på dagsordenen, og der igangsættes løbende nye rekrutteringsfremmende tiltag på baggrund af det konkrete behov
- **Spot on Skive** – er et samarbejde mellem SKOV, Virksomhedsservice og Skiveegnens Vækstteam. Der bliver aktuelt arbejdet på at samle egnens virksomheder til et dialogmøde d. 7. maj. Under overskriften Spot on Skive er formålet med mødet at sætte fokus på tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af højt kvalificeret arbejdskraft og kompetencer til erhvervslivet på Skiveegnen. Det er tanken, at der på baggrund af drøftelserne bliver nedsat aktionsgrupper og potentielt et HR-netværk, der skal faciliteres af Vækstteamet. På det kommende møde drøftes:
 - o Mangel på højt kvalificeret arbejdskraft og kompetencer
 - o Tiltrækning og modtagelse af højt kvalificeret arbejdskraft og kompetencer
 - o Fastholdelse af arbejdskraft - herunder teknologi, automatisering og uddannelse
 - o Fælles branding af virksomheder, jobmuligheder og livet på Skiveegnen
- **Tværkommunalt samarbejde** – Skive Kommune deler jobordrer med nabokommunerne

- **Samarbejde med Business Skive** – Virksomhedsservice har flere gange om ugen siddet i Business Skives lokaler for at øge samarbejdet og kendskabet til hinanden. Derudover har Business Skive og Virksomhedsservice sammen besøgt virksomheder i Skive Kommune
- **Universitetssamarbejder** - Der bliver løbende arbejdet på at udvikle Skiveegnens samarbejde med Universiteterne. Indsatsen er forankret i Vækstteamet, der løbende har besøg af studerende, som er på virksomhedsbesøg eller arbejder med konkrete cases i egnens virksomheder. I foråret 2022 har der været planlagt 4 besøg for studerende fra Aalborg Universitet og Aarhus Universitet, samt Norge og Sverige. De studerende besøgte blandt andet Elværket og Greenlab, eller deltog på GreenBizz Green Innovation Camp og Green Innovation Makers (afslutning på 4 måneders semesterarbejde for 50 studerende fra AU).
- **Samarbejde med universitetsbyerne** – Skive Kommune deltager på karrieremesser, hvor de studerendes kendskab til Skive Kommune øges. Derudover inviteres studerende fra Aalborg og Aarhus til Skive Jobfestival
- **Jobfestival i nabokommunerne** – Virksomhedskonsulenter i Jobcenter Skive deltager på andre jobfestivaler i de omkringliggende kommuner for inspiration og egen udvikling. Derudover opnås et bedre kendskab til de omkringliggende kommuner, hvilket styrker samarbejdet.

Opkvalificering

Der er fokus på opkvalificering af arbejdskraften for at sikre virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. En række forskellige tiltag, som kan benyttes i opkvalificeringen er:

- **Voksenlærling** – Virksomhederne kan få tilskud ved ansættelse af voksenlærling
- **IGU (Integrationsuddannelse)** – Virksomhederne har mulighed for at ansætte en flygtning i et IGU-forløb
- **Opkvalificeringsjob** – Ansættelse af en ledig med tilskud til nødvendig opkvalificering
- **Ansættelse med løntilskud** - Opkvalificering af nyansat med tilskud
- **Jobrotation** - Efteruddannelse af medarbejdere mens vikarer udfører arbejdet
- **Virksomhedspraktik** - Oplæring af faglige eller sociale kompetencer hos ledige.

Branding af Jobcenter Skives service overfor virksomheder

Jobcenter Skive reklamerer for deres services overfor virksomhederne, således virksomhederne opnår kendskab til hvor og hvem de kan kontakte, hvis de eksempelvis ønsker at rekruttere. Dette sker gennem reklame på Facebook, LinkedIn, egen hjemmeside, banner ved Viborgvej og Norgesvej, reklame på medarbejdernes tøj, samt radiospots.

Skive Jobfestival

Skive Kommune afholder en gang årligt en jobfestival, hvor virksomhederne og ledige borgerne kan møde hinanden med henblik på, at der skabes et match.

Jobmesse for Ukrainere

I forbindelse med at flere fordrevne fra Ukraine ønsker at finde beskæftigelse i Skive Kommune, er der planlagt en jobmesse i Skive for Ukrainere i maj 2022.

Udenlandsk arbejdskraft

Skive Kommune arbejder med flere tiltag for at få udenlandsk arbejdskraft til kommunen. Heriblandt kan der nævnes tiltag som:

- **Team Udland** – Hos Team Udland ved Jobcenter Skive kan arbejdsgivere finde flere informationer om rekruttering af arbejdskraft i udlandet. Virksomhederne derudover kontakter Team Udland og får hjælp til blandt andet:
 - o Hjælpe med at rekruttere medarbejdere
 - o Annoncere stillingsopslag i internationale jobdatabaser
 - o Hjælpe virksomhederne med at finde relevante jobdatabaser til annoncering af stillingsopslag
 - o Søge efter egnede internationale kandidater til alle typer af job internationale cv-databaser
 - o Synliggøre ledige jobs på jobmesser i udlandet, screene relevante kandidater og præsentere dem for virksomheden
 - o Rådgive om og hjælpe med myndighedskontakten vedr. opholdstilladelse, cpr-nummer, sundhedskort, autorisation, skat, mv.

- **Newcomer service** – er målrettet tilflyttere, hvor de tilbydes en personlig samtale, hvor livet på Skiveegnen præsenteres. Ud fra medarbejderens ønsker og behov formidles der kontakt til blandt andet fritids-, kulturelle og sociale aktiviteter samt Skive Kommunes øvrige tilbud - herunder også PARTNER JOBmatch. Newcomer Service er målrettet både danske og internationale medarbejdere.

- **Workindenmark & EURES** – Workindenmark er et offentligt servicetilbud til danske virksomheder og udenlandske jobsøgende. EURES er et europæisk servicetilbud til europæiske virksomheder og jobsøgende.

- **Ukrainekontor** – har til formål at hjælpe fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse

Udvidelse af arbejdsstyrke

Skive Kommune har igangsat forskellige initiativer for selvforsørgende og udlændinge med permanent opholdstilladelse med henblik på at få flere i arbejde. Skive Kommune har herunder igangsat følgende initiativer:

- Radiospots og uddeling af flyers
- Formidling af mulighed for indsendelse af CV til Skiveegnens CV-bank
- Deltagelse på forældremøde for rumænske forældre
- Besøg på sprogskole

Samarbejde med social- og ældreområdet

Der er et stort samarbejde med social- og ældreområdet. Blandt andet blev 'Rengøringsprojekt i kommunale institutioner 2021' igangsat i Skive Kommune og senere forlænget til 2022. Igennem

projektet er en række borgere på kanten af arbejdsmarkedet blevet ansat i fleksjob til at udføre rengøringsopgaver på institutioner og ved dagplejere.

Derudover er der et samarbejde omkring social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter, hvor repræsentanter fra Social og Sundhedsskolen, ældreområdet, Skive Kommunes uddannelseskoordinator og Skive Jobcenter mødes et par gange årligt. I den forbindelse er der iværksat tiltag som udarbejdelse og uddeling af flyers, samt masseudsendelse af tilbud til ledige dagpengemodtagere omkring muligheden for at arbejde/uddanne sig indenfor social og sundhedsområdet. Flere ledige har tidligere taget imod tilbuddet, om at prøve kræfter med arbejde eller uddannelse inden for social- og sundhedsbranchen. I den seneste tid har det ikke været muligt at igangsætte fælles hold grundet den lave ledighed, og der har i stedet været individuelle forløb, hvilket har været succesfuldt. Hvis borgere er interesseret i faget, hjælper jobcenteret med at formidle kontakt til skole eller eventuelle arbejdsgivere.

Håndholdt indsats

Der er nogle målgrupper i jobcenteret, som har behov for en mere håndholdt indsats. For disse målgrupper iværksættes løbende projekter eller der etableres netværk.

Grupper der eksempelvis kan have behov for en mere håndholdt indsats, er langtidslige, ledige over 50 år, unge og ledighedsydelsesmodtagere. For langtidslige i Skive Kommune er der udvidede muligheder for kurser og uddannelse i henhold til kommunens uddannelsespolitik. Samtidig er der fokus på en individuel indsats for at etablere private praktik- og løntilskudsforløb. For langtidslige findes eksempelvis projekter som 'Flere skal med', som er målrettet langtidslige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har været ledige i mindst 5 år.

For ledige over 50 år har der været et fokus på at få dem i beskæftigelse igen. Skive Kommune har tidligere deltaget i et projekt målrettet 50+, som har afledt en række gode erfaringer, som nu er integreret i indsatserne for 50+. Dagpengemodtagere over 50 år samles i jobcafeen 'Den erfarende jobsøger' og tilknyttes en bestemt jobkonsulent.

Der er fokus på at borgere på ledighedsydelse får mulighed for ansættelse i fleksjob.

For unge der modtager offentlig forsørgelse, er der to spor - et uddannelsesspor og et beskæftigelsesspor. 'Klar til arbejde' - KTA har specifik fokus på at få de unge i ordinær beskæftigelse.

I Skive Kommune er der et stort fokus på socialt ansvar, og Skive Kommune deltager i netværket Code of Care. Code of Care Skive består af en række socialt engagerede virksomheder, der sammen med Skive Kommune og Jobcenter Skive har valgt at sætte fokus på unge, der har udfordringer ud over ledighed.

Jobklubber

I Jobcenter Skive er der fokus på at hjælpe de ledige gennem jobklubber med generelle arbejdsmarkedsrettede temaer - herunder jobsøgning, CV, jobforslag, joblog m.m., som kan være en hindring for den lediges tilknytning til arbejdsmarkedet. Under corona og de medfølgende nedlukninger har jobcentret udviklet digitale jobklubber, som vil fortsætte efterfølgende.

JOBmatch

Jobmatch hjælper virksomheder og kandidater med at finde hinanden. De virksomheder, som er tilmeldt, får ca. en gang om måneden tilsendt en række kandidaters oplysninger og cv. som de selv har mulighed for at kontakte efterfølgende. Der er en række forskellige JOBmatch-kandidater:

- **PARTNER JOBmatch** – medfølgende ægtefæller eller partnere til medarbejdere i lokale virksomheder, der i forvejen har arbejde i Skive Kommune
- **TILFLYTTER JOBmatch** – højtuddannede og faglærte specialister, der ønsker at få en karriere og bo i Skive Kommune
- **STUDIEmatch** – studerende på alle videregående uddannelser, der ønsker praktik, studiejob eller samarbejde om studieopgave
- **SKIVE JOBmatch** – højtuddannede og faglærte specialister med bopæl i Skive Kommune, der ønsker job i Skive Kommune. Der er tale om enten jobskifttere, der pendler til job i anden kommune, eller ledige jobsøgende

Fokus på rekrutteringstiltag i Skive Kommune

Der er et generelt fokus på rekrutteringstiltag i Skive Kommune, hvor der løbende justeres og udvikles nye rekrutteringstiltag. De nævnte tiltag er af forskelligt omfang, og ovenstående oversigt kan således udvides med nye rekrutteringstiltag, der kan dække behovet for arbejdskraft i Skive Kommune

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 4: Orientering om status på ledighedsydelsesområdet

EMN-2015-09478

4 (Offentlig) Orientering om status på ledighedsydelsesområdet

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 15-06-2022 16:00

Fraværende

Jørgen Knudsen

Blev taget til efterretning

Der blev spurgt til hvilke virksomheder/områder, der ansætter fleksjobbere. Forvaltningen undersøger dette nærmere.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Der er sket en stor udvikling på ledighedsydelsesområdet i Skive Kommune, hvor antallet af ledighedsydelsesmodtagere er faldet gennem det seneste år.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at det Lokale Samarbejdsudvalg tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

På ledighedsydelsesområdet i Skive Kommune er der gennem det seneste år sket et stort fald i antallet af ledighedsydelsesmodtagere. Antallet af ledighedsydelsesmodtagere er det seneste år faldet fra 235 borgere i marts 2021 til 133 borgere i marts 2022. Sammenlignet med andre kommuner på ledighedsområdet har Skive Kommune også rykket sig. Målt på laveste ledighed på fleksjobområdet er Skive Kommune gået fra en placering som nummer 75 i december 2020 til en placering som nummer 27 i december 2021.

Fra 1. juli 2020 blev områderne for fleksjob og ledighedsydelse samlet i et team i én afdeling. Med dette skift opnåede Skive Jobcenter et større samlet fokus på området, som skaber værdi for borgere i fleksjob eller på ledighedsydelse, og bringer dem tættere på arbejdsmarkedet.

Ledighedsydelse er en ydelse til borgere, der er visiteret til et fleksjob og som er ledige. Jobcenter Skive har en indsatsplan, der foreskriver, at jobcenteret er i kontakt med ledighedsydelsesmodtagere mindst hver 4 uge, men gerne oftere i eksempelvis tilbud som Jobklub.

Flere i job

Det store fald i antallet af borgere på ledighedsydelse skyldes blandt andet, at virksomhederne i højere grad er blevet mere åbne overfor ansættelser under 37 timer og ansættelse af fleksjobbere. En anden væsentlig faktor er, at Skive Kommune har igangsat flere projekter målrettet borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet. I 2021 blev 'Rengøringsprojekt i kommunale institutioner 2021' igangsat i Skive Kommune, og senere forlænget til 2022. Igennem projektet er ca. 34 på nuværende tidspunkt ansat i fleksjob til at udføre rengøringsopgaver på institutioner og ved dagplejere.

Derudover har der i Skive Kommune længe været et fokus på at få langtidsledige tilbage på arbejdsmarkedet. For at få langtidsledige ledighedsydelsesmodtagere tættere på arbejdsmarkedet blev en række af dem i 2021 ansat på BOMI i midlertidige fleksjob. Ansættelserne har en varighed på mellem 6-12 måneder. Ansættelse af fleksjobbere på BOMI er reelle ansættelser, og borgerne arbejder og indgår på arbejdspladsen på samme måde, som øvrige ansatte. Udover at fleksjobberne udfører reelle arbejdsopgaver på BOMI, er fordelene at borgerne også får mulighed for at træne sig op til arbejdsmarkedet og få genskabt kontakten til det. Pr. 1. april 2022 er 27 fleksjobberne ansat i midlertidige stillinger på BOMI.

Mange jobparate ledighedsydelsesmodtagere

Borgere på ledighedsydelse inddeles efter hvorvidt de er jobparate, aktivitetsparate eller passive. Af de 133 borgere, som på nuværende tidspunkt er på ledighedsydelse i Skive Kommune, fordeles borgerne som følgende:

- *Kategori 1 (Jobparat) – 46 borgere*
34,6 % af ledighedsydelsesmodtagerne er jobparate, og dermed klar til at varetage et fleksjob med det samme
- *Kategori 2 (Aktivitetsparat) – 37 borgere*
27,8 % af ledighedsydelsesmodtagerne er klar til at deltage i aktiviteter. Der er fokus på en konkret og individuel vurdering i forhold til, hvad der skal til for, at borgeren kan blive jobparat. Så det kan både være virksomhedspraktik, aktivering på BOMI, jobklub, samtaler eller behandlingstilbud som udbydes i sundhedsvæsenet.
- *Kategori 3 (Passiv) – 47 borgere*
35,3 % af ledighedsydelsesmodtagerne kategoriseres som værende passive pga. sygdom eller at de afventer behandling, og er dermed ikke klar til hverken at varetage et job eller deltage i aktiviteter
- *Sygedagpenge (Pensionssager) - 3 borgere*
Sygedagpengeafdelingen er ved at afklare 3 borgere, om hvorvidt skal på førtidspension eller om de kan varetage et fleksjob – de 3 udgør 2,3%

Færre passive ledighedsydelsesmodtagere

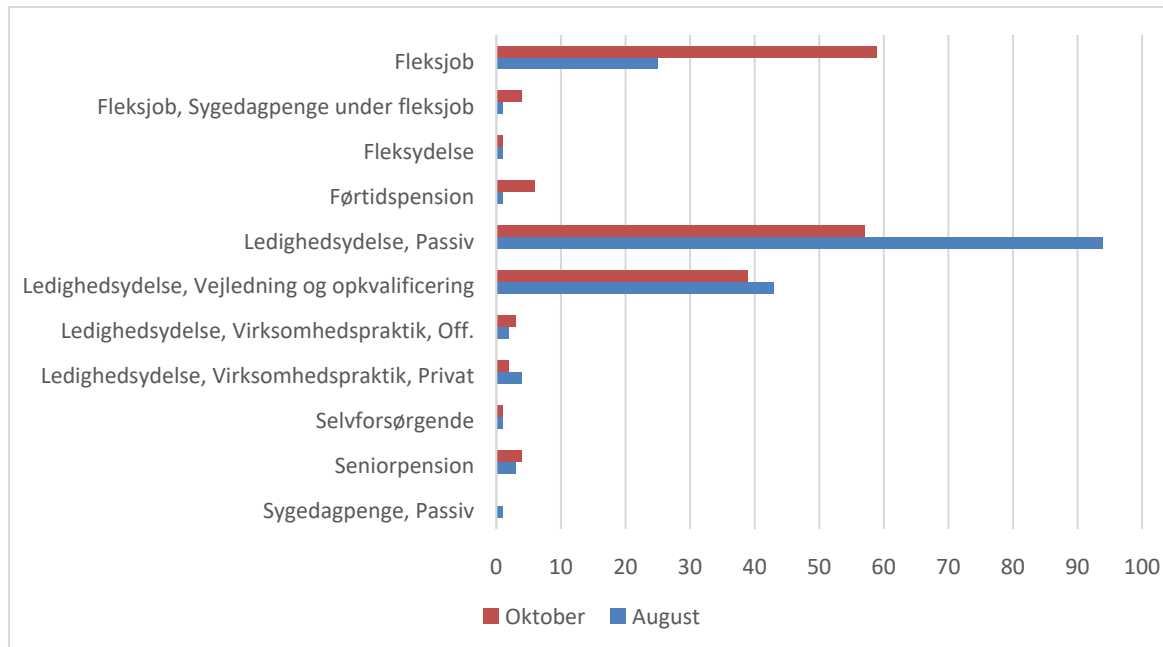
I juli 2021 var 176 borgere i Skive Kommune på ledighedsydelse. Omstående figur viser en status på de 176 borgere på ledighedsydelse efter henholdsvis en måned (august) og tre måneder (oktober).

Det fremgår, at efter en måned er 81,2 % af de 176 borgere forsat på ledighedsydelse, mens tallet er faldet til 57,3 % efter tre måneder. Herunder er specielt antallet af borgere, hvor deres ledighedsydelse står som værende passiv (borgere der ikke er i tilbud pt.) faldet fra 53,4 % i august til 32,4 % efter tre måneder.

En anden positiv udvikling er, at ud af de 176 borgere var 14,2 % af dem i fleksjob efter en måned, og 33,5 % var i fleksjob efter tre måneder.

Det er få borgere, der efterfølgende er gået på førtidspension, seniorpension eller fleksydelse.

Status over ledige, der var på ledighedsydelse i juli 2021 efter hhv. 1 og 3 måneder



JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 5: Orientering om initiativer for selvforsørgende i job

EMN-2015-09478

5 (Offentlig) Orientering om initiativer for selvforsørgende i job

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 15-06-2022 16:00

Fraværende

Jørgen Knudsen

Blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommune har igangsat forskellige initiativer for selvforsørgende og udlændinge med permanent opholdstilladelse med henblik på at få flere i arbejde.

Forventet sagsgang

Det Lokale samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Skiveegnens virksomheder er inde i en god udvikling, og de har brug for kvalificeret arbejdskraft. Skive Kommunes ledighedsprocent var i december 2021 på 1,1 %, og den lave ledighed udfordrer virksomhedernes mulighed for at tiltrække den kvalificerede arbejdskraft, der er behov for. Allerede nu oplever mange virksomheder, at det er svært at rekruttere inden for flere fag.

Rekrutteringsudfordringer og mangel på arbejdskraft medfører, at der er behov for gå i andre retninger og sikre, at flest mulige borgere bliver en del af arbejdsstyrken. Skive Kommune har derfor igangsat konkrete initiativer for selvforsørgende og udlændinge med permanent opholdstilladelse, således de kan blive en del af arbejdsstyrken i Skive Kommune.

Initiativer for udvidelse af arbejdsstyrken

Udlændinge, der bliver gift med dansk ægtefælle og ægtefælle til selvforsørgende flygtninge, skal jf. lovgivningen have råds- og vejledningsforpligtigelser i en 5-årig periode. Nyankomne inviteres til individuel samtale ved ankomst til Skive Kommune, hvor det tilknyttes jobkonsulent i de tilfælde, hvor dette ønskes. Herefter kontaktes borgerne 2-3 gange årligt, medmindre de tydeligt udtrykker, at de ikke ønsker hjælp til at komme i arbejde eller uddannelse.

Pr. 1. februar 2022 var der tilknyttet 55 selvforsørgende, der er indenfor den 5-årige periode. Heraf er 35 af borgerne i beskæftigelse eller uddannelse, 5 er pt. på barsel og 9 er ikke interesseret i kontakt med kommunen. Jobcentret har rettet henvendelse til de resterende 6 borgere, som er blevet oplyst om mulighederne for job og uddannelse, hvoraf 4 har henvendt sig positivt herom og er blevet indkaldt til samtale.

Skive Kommune har endvidere forsøgt at brede budskabet om mulighederne for job og uddannelse til eventuelle selvforsørgende og udlændinge med permanent ophold, som jobcentret ikke har kendskab til. Der er i den forbindelse igangsat forskellige initiativer:

Der er kørt radiospots i uge 46 og 49 i 2021 og igen i uge 2 i 2022

- Der er trykt flyers, som løbende uddeles af sagsbehandlere og konsulenter i jobcentret
- Formidling af mulighed for indsendelse af CV til Skiveegnens CV-bank, hvor jobcentret har modtaget 5 CV'er indenfor de seneste måneder. Ledige har mulighed for at tilmelde sig og uploade CV til Skiveegnens CV-bank. Herefter gennemgår Jobcenter Skives Virksomhedsservice CV'et og sender det ud til jobs, som passer til erfaringen og kvalifikationer.
- Jobcentret har deltaget på forældremøde for ca. 15 rumænske forældre, der gav mulighed for individuelle snakke og sparring på jobsøgning. Cirka halvdelen af forældrene er allerede i arbejde på lokale virksomheder, men der blevet oprettet 2 CV'er på Skiveegnens CV-bank, og jobcentret er i gang med at formidle elevplads indenfor ældreområdet
- Jobcentret har været på Sprogcenter Skive for at fortælle om jobmuligheder til alle kursister, der ikke er tilknyttet jobcentret. Der er videreformidlet information om jobmuligheder samt sparring ift. jobsøgning til ca. 80-100 kursister.

Endvidere har Skive Kommune opstartet et virksomhedssamarbejde med SKOV og Business Skive med henblik på udenlandsk arbejdskraft

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 6: Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg Juni 2022

EMN-2015-09478

Bilag

Udvikling revalidering, ledighedsydelse og fleksjob_Maj

Månedstatistik - juni 2022

6 (Offentlig) Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg Juni 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 15-06-2022 16:00

Fraværende

Jørgen Knudsen

Blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Gensidig orientering

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at det Lokale Samarbejdsudvalg tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Månedstatistik juni 2022

Udvikling i revalidering, ledighedsydelse og fleksjob

Antal borgere i fleksjob

Der er 1050 borgere i fleksjob i Skive Kommune pr. 7 juni 2022

Godtgørelse

Oplysninger om mulighed for godtgørelse efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 175 og 176 findes på Skive Kommunes hjemmeside

Borgere i beskyttet beskæftigelse

I september 2021 var der 48 borgere i beskyttet beskæftigelse i Skive Kommune– 25 internt og 24 eksternt (1 ganganger)

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Udvikling revalidering, ledighedsydelse og fleksjob_Maj (3321877 - EMN-2015-09478)
2. Månedstatistik - juni 2022 (3386708 - EMN-2015-09478)