

REFERAT Etnisk Råd d. 08-12-2016

Mødedato Torsdag d. 08. december 2016 kl. 17:00

Mødested Mødelokale Pulsen, Den Blå Diamant

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|---|
| Etnisk Råd - møde 8. december 2016..... | 3 |
|---|---|

Punkt 1: Etnisk Råd - møde 8. december 2016

Sagsfremstilling

1. Etnisk Råd - møde 8. december 2016

Sagsnr. 779-2011-60694 Dok.nr. 779-2016-250479

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Etnisk Råd

INDSTILLING

Se under de enkelte punkter

SAGSFREMSTILLING

1. Godkendelse af referat

2. Godkendelse af dagsorden

3. Status og beslutninger vedrørende medlemmer i Etnisk Råd

Emina Talovic ønsker at stoppe som suppleant til rådet. Rådet har nu 12 udenlandske medlemmer, som er det højeste antal efter vedtægterne, og ingen suppleanter.

Listen over medlemmer er opdateret på skive.dk.

4. Udpegning af repræsentant fra Etnisk Råd til LSU

Etnisk Råd har mulighed for at udpege en repræsentant til Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU) på beskæftigelsesområdet. LSU er en gruppe, som rådgiver kommunen om spørgsmål på beskæftigelsesområdet. I LSU deltager repræsentanter for arbejdsgivere, faglige organisationer, handicaporganisationer og Etnisk Råd. LSU holder møde ca. fire gange om året.

Emnet har tidligere været drøftet på Etnisk Råds møde i juni 2016, hvor der ikke blev fundet en repræsentant, fordi ingen af de rådsmedlemmer, som var til mødet, havde tid til at være med i LSU.

5. Indsatsen for at hjælpe flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i job

Skive Kommunes integrationsindsats for voksne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge (herefter samlet benævnt "flygtninge") skal understøtte flygtninge i at komme i job eller uddannelse, så flygtninge hurtigst muligt bliver i stand til at forsørge sig selv og deres familier. Samtidig understøtter job og uddannelse den mere generelle integration af flygtninge i samfundet.

Lovgivningen på området er blevet ændret fra den 1. juli 2016, så alle nye flygtninge så vidt muligt skal deltage i en "beskæftigelsesrettet indsats". Det betyder, at de som udgangspunkt skal starte i en virksomhedspraktik senest fire uger efter, at de er kommet til kommunen. Et led i den ny lovgivning er også den ny integrationsgrunduddannelse, IGU.

Indtil nu er 53 flygtninge og familiesammenførte kommet i gang med job og uddannelse i 2016:

44 i job

7 i uddannelse

2 i IGU

På mødet vil repræsentanter fra Arbejdsmarkedsafdelingen fortælle om nogle af de initiativer, som skal støtte flygtninge i at komme i gang med job eller uddannelse. Forvaltningens repræsentanter vil også fortælle om nogle af de udfordringer, der opstår. Etnisk Råd skal på det grundlag drøfte forslag og ideer, som kan gøre indsatsen endnu bedre.

Forvaltningen vil bl.a. fortælle om

- Animationsfilm om integration
- Sprogpraktikker på kommunale og private arbejdspladser
- Motivation for virksomhedspraktik
- Begrænsning af sygefravær på sprogskolen og i aktivering
- Projekt "Fra virksomhedspraktik til job", som skal hjælpe flere flygtninge i arbejde
- Status på IGU
- Kost og sundhed

6. Orientering om pilotprojekt med rekruttering af udenlandsk arbejdskraft

Jobcenter Skive er nu med i et pilotprojekt om rekruttering af udenlandsk arbejdskraft til job på faglært niveau sammen med Workindenmark. Projektet er beskrevet nedenfor.

Baggrund

Team Udland i Virksomhedsservice i jobcenteret arbejder med rekruttering af arbejdskraft fra udlandet til virksomheder i kommunen.

Baggrunden er den lave ledighed (2,5 % i september 2016) og rekrutteringsvanskeligheder inden for en række områder. Det betyder bl.a., at en del udenlandske medarbejdere arbejder i virksomheder i Skive Kommune. De udenlandske medarbejdere kommer primært fra østeuropæiske EU-lande og Ukraine.

Indsatsen er et supplement til virksomhedernes egen indsats, idet jobcenteret skal hjælpe med rekruttering på områder, hvor markedet ikke selv løser opgaven.

Workindenmark er en statslig organisation, som arbejder med rekruttering af udenlandsk arbejdskraft til danske virksomheder. Det sker bl.a. gennem en engelsksproget job- og cv-database på Workindenmarks hjemmeside og gennem deltagelse i jobmesser i udlandet. Workindenmark er det officielle bindeled mellem de danske jobcentre og jobcentre i resten af Europa.

Workindenmark er fysisk placeret i tre centre i København, Odense og Aarhus, hvor International Citizen Service også er placeret.

Workindenmark hjælper arbejdsgivere med rekruttering fra udlandet både gennem de kommunale jobcentre og i direkte samarbejde med virksomheder (i bl.a. Skive Kommune). Workindenmarks aktive rekrutteringer har indtil nu været begrænset til højtuddannet arbejdskraft, dvs. medarbejdere på mindst bachelorniveau. Workindenmark har altså indtil nu ikke kunnet give aktiv hjælp til rekruttering af faglært arbejdskraft.

Pilotprojekt om rekruttering af faglært arbejdskraft

Skive Kommune (Jobcenter Skive) er nu som den eneste kommune i landet med i et pilotprojekt med Workindenmark om rekruttering af faglært arbejdskraft til virksomheder i Skive Kommune. Projektet går ud på, at Workindenmark skal hjælpe Jobcenter Skive med nogle få konkrete rekrutteringer af faglært arbejdskraft til virksomheder i kommunen.

Det skal være med til at give erfaringer både i Workindenmark og i Jobcenter Skive. Det kan bl.a. være med til at belyse virksomhedernes behov for hjælp fra jobcenteret til rekruttering af faglært arbejdskraft fra udlandet.

De stillinger, som indgår i projektet, vil være stillinger, der ikke kan findes kvalificeret arbejdskraft til i nærområdet.

7. Orientering om kommende ændringer på danskuddannelsesområdet

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance, Det Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti har indgået en aftale om "mere virksomhedsrettet danskuddannelse til voksne udlændinge".

Aftalen skal bl.a. begrænse udgifterne og styrke det erhvervsrettede fokus i danskundervisningen. Aftalen er en del af aftalen om afskaffelse af PSO-afgiften af 17. november 2016.

Aftalen indeholder initiativer på fem punkter:

- Enklere og mere arbejdsmarkedsrettet danskundervisning – det betyder bl.a.
 - o Mere fokus på mundtligt dansk på begynderniveau
 - o Mulighed for fælles undervisning på tværs af de tre danskuddannelser
 - o Tilpasning af modultest
 - o Maks. 15 timer pr. uge, så dansk og aktivering i virksomheder kan kombineres
- Friere rammer for undervisning på virksomheder – det betyder bl.a.

- o Mulighed for forsøg med at store virksomheder selv kan stå for danskundervisning
- Øget kommunalt ansvar – ændringer om bl.a. økonomi, udbud, tilsyn og statistik
- Reduktion af frafald
- o Femårigt klippekort til danskuddannelse for udenlandske arbejdstagere og studerende m.fl. (maks. undervisning 3½ år)
- o Depositum for arbejdstagere og studerende m.fl. på 1250 kr. for start på danskuddannelse – betales tilbage ved bestået afsluttende danskprøve
- Mere fleksible og relevante lærerkompetencer
- o En kortere efteruddannelse til lærerne (½ år) (i dag er det 2 år)
- o Mulighed for at bruge andre typer af lærere end i dag til bestemte fag

Alle detaljer er ikke aftalt og gjort til lovgivning endnu. Forvaltningen ved derfor endnu ikke præcis, hvad aftalen vil betyde i Skive Kommune.

8. Møder i Etnisk Råd i 2017

Forslag til mødeplan for 2017:

Tirsdag den 14. marts
Torsdag den 8. juni
Torsdag den 14. september
Torsdag den 14. december

Alle dage kl. 17 – 19.

9. Korte orienteringer

Alle er velkomne til at komme med orienteringer under dette punkt.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Etnisk råd den 8. december 2016

Fraværende: Anzhela Tsorokh, Azra Dubicanac, Emina Talovic, Karim Alva Ganam, Ole Priess, Sigita Bepirstiene

Ad 1

Godkendt.

Ad 2

Godkendt.

Ad 3

Emina Talovics udtræden fra suppleantposten blev taget til efterretning.

Rådet bød velkommen til Mohamad Jammal som ny suppleant i rådet.

Ad 4

Edgars Cepels blev valgt.

Ad 5

Lisbeth Sanders fortalte om integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte, herunder om nye initiativer og udfordringer, og emnerne blev drøftet.

Virksomhedspraktik

Det blev drøftet, hvordan man kan fremme flygtninges motivation for at deltage i virksomhedspraktik. Rådet foreslog, at man skulle forbedre informationen om virksomhedspraktik til flygtningene, så de bedre kan forstå, hvad der er formålet med praktikken, og hvordan man kan komme gradvist tættere på job gennem flere praktikker. Det kan fx ske ved at omtale praktikker ud fra deres formål, fx ”sprogpraktik” eller ”jobpraktik”.

Rådet foreslog, at jobcenteret laver en folder om virksomhedspraktik på flygtningenes sprog. Folderen kan bl.a. understøtte medarbejderne i jobcenteret, herunder tolkene i at forklare formålet med praktik etc.

Folderen bør også indeholde oplysninger om, hvordan man selv finder job. Den vil dermed også kunne bruges i jobklubben, se nedenfor.

Jobklub

For at understøtte flygtningenes egen indsats for at finde job driver jobcenteret en jobklub. Jobklubben holder til i

sprogcenterets lokaler. Den er åben for alle interesserede udlændinge hver torsdag kl. 15-17. Der kommer en del flygtninge i jobklubben, men der er plads til flere. Jobcenteret vil gerne have hjælp fra Etnisk Råd til at fortælle om jobklubben og opfordre folk til at benytte den for at udbrede budskabet om, at flygtninge selv kan gøre en indsats for at finde et job.

IGU – integrationsgrunduddannelse

IGU er en ny toårig praktisk uddannelse for flygtninge og familiesammenførte. Formålet er, at IGU kan være et springbræt til efterfølgende job eller uddannelse. Rådet foreslog, at jobcenteret skulle afholde et informationsmøde om IGU, så flest muligt kommer til at kende til muligheden.

Sygdom, sundhed og kost

Der blev drøftet forskellige aspekter vedrørende flygtninges sundhed. Det blev bl.a. fremført, at der generelt er behov for vejledning om vitaminer og hvordan man undgår vitaminmangel.

Jobcenteret er ved at starte et netværk for unge flygtninge med henblik på at lære dem om sund (og billig) kost, da mange ikke har nogen viden om dette.

Integrationsfilm

Kommunen har fået produceret fem korte animationsfilm, som på en humoristisk måde skal understøtte integrationen af flygtninge på arbejdsmarkedet. Filmene kan ses på Skive Kommunes og Jobcenter Skives hjemmesider og på kommunens Facebookside.

Ad 6

Forvaltningen orienterede.

Ad 7

Forvaltningen orienterede.

Ad 8

Forslaget til mødeplan blev godkendt.

Ad 9

I 2017 skal Skive Kommunes integrationspolitik revideres. Processen er endnu ikke fastlagt, men det ligger fast, at Etnisk Råd vil blive involveret.

Orientering fra byrådet

Arne Lindgren oplyste, at han på de kommende møder vil orientere om nogle punkter fra byrådet. Han fremhævede

- At kommunen har god og sund økonomi
- Nye byggerier på vej: En ny hal i Kulturcenter Limfjorden, en ny musikskole og udvidelse af museet i Skive
- De elektroniske informationspyloner, som står ved indkørselsveje til Skive, og hvorpå man kan informere om kulturarrangementer etc. (retningslinjerne kan findes på Skive Kommunes hjemmeside)
- At Skive Kommune har fået 9 mio. kr. fra staten til udvikling af GreenLab
- At byrådet er i gang med at få lavet en ny erhvervs politik
- At arbejdsløsheden på Skiveegnen er lav – ca. 2,5 %. Det betyder, at der er gode muligheder for at få nye personer ind på arbejdsmarkedet, fx flygtninge
- At der holdes et samlet prisoverrækkelsesshow for virksomheder i Skive den 25. januar: Skive Business Awards. Her overrækkes bl.a. Jobcenter Skives Virksomhedspris til en rummelig virksomhed og Årets Virksomhedsmentorpris. Alle interesserede kan købe billet til showet.