

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-05-2014

Mødedato Mandag d. 05. maj 2014 kl. 12:00

Mødested Sprogcenter Skive, Hjalmar Kjems Alle 4, 1., 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Forventet regnskab 31.3.2014.....	3
Præsentation af Sprogcenter Skive.....	7
Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).....	10
Præsentation af Sygedagpenge.....	13
Rekruttering af højtuddannede til Skive.....	16
Fællesmøde med LBR om Resultatrevision 2013 og Beskæftigelsesplan 2015.....	19
Vækstpuljen - Ansøgning fra Limfjordsrådet til projekt Havørred Limfjorden.....	21
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 5. maj 2014.....	24
Lukket: Erhvervs og arbejdsmarkedet udvalgets (EAU) mål for de næste 4 år.....	26

Punkt 1: Forventet regnskab 31.3.2014

Forventet regnskab 31.3.2014

Sagsfremstilling

1. Forventet regnskab 31.3.2014

Sagsnr. 779-2014-14924 Dok.nr. 779-2014-98592

Sagsbeh. Pia Olesen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Det indstilles at det forventede regnskab tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Det samlede budget for Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er i 2014 på i alt 698,0 mio. kr. Budgettet er fordelt 619,4 mio. kr. til overførselsindkomster og 78,6 mio. kr. til områder med økonomisk decentralisering. Hertil kommer overførsel fra 2013 på 25,4 mio. kr. I alt et samlet budget på 723,4 mio. kr.

Forbruget på overførselsindkomsterne er på nuværende tidspunkt behæftet med en del usikkerhed, da forbruget er meget afhængigt af ledighedsudviklingen og aktiveringsgraden på de enkelte områder i løbet af året. Derudover er der en tendens til, at resultatet forbedres hen over året.

En vurdering af de enkelte områder med udgangspunkt i forbruget pr. 31.3 viser, at der på området for de forsikrede ledige forventes et mindreforbrug på ca. 30,0 mio. kr.

De foreløbige udmeldinger vedrørende midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet for 2014, viser en mindre regulering og forvaltningens vurdering er, at ca. halvdelen af mindreforbruget vil skulle afregnes ved efterreguleringen i 2015.

Samlet for de øvrige overførselsindkomster forventes der på nuværende tidspunkt et merforbrug på i alt ca. 6,5 mio. kr. Fordelingen af det forventede merforbrug kan ses i nedenstående tabel.

På områder med økonomisk decentralisering forventes der på nuværende tidspunkt et merforbrug på ca. 3 - 6 mio. kr.

Fordeling af overførselsindkomster:

	Budget 2014	Forventet forbrug 31.3.2014	Forventet mer-/mindreforbrug
Offentlig sygesikring	1,8	1,8	0,0
Sociale formål	2,4	2,4	0,0
Kontanthjælp/Ressourceforløb	79,4	83,0	-3,6
Sygedagpenge	76,0	74,1	1,9
Revalidering	9,0	7,5	1,5
Fleks/skånejob	60,1	68,1	-8,0
Pensioner	231,9	228,2	3,7
Boligstøtte	34,2	36,2	-2,0
Særlig uddannelsesyndelse	2,2	2,2	0,0
I alt	497,0	503,5	-6,5

Forsikrede ledige	114,7	84,7	30,0
Samlet for overførselsindkomster incl. forsikrede ledige	611,7	588,2	23,5

Kontanthjælp/Ressourceforløbsydelse/introduktionsydelse:

Samlet for området forventes der på nuværende tidspunkt et merforbrug på ca. 3,6 mio. kr. Merforbruget er beregnet ud fra de første tre måneders forbrug samt forventninger til, at ca. 100 flere årspersoner vil få tilkendt kontanthjælp i 2014 end forudsat ved budgetlægningen.

Sygedagpenge:

Vurderingen af området pr. 31.3 viser, at der samlet for sygedagpengeområdet forventes et mindreforbrug på ca. 1,9 mio. kr. Vurdering af området er med baggrund i forbruget de første 3 måneder samt korrigeret for sæsonudsving.

Revalidering:

Samlet for revalideringsområdet forventes der på nuværende tidspunkt et mindreforbrug i 2014 på ca. 1,5 mio. kr. Mindreforbruget er beregnet ud fra de første tre måneders forbrug.

Fleksjob/ledighedsydelse:

Samlet for området forventes der på nuværende tidspunkt et merforbrug på ca. 8,0 mio. kr. Merforbruget kan henføres til den nye fleksjobordning som indebærer, at de fleksjobansatte får løn fra deres arbejdsgiver for den arbejdsindsats/de timer, de reelt yder. Den resterende "løn" får de fleksjobansatte som et fleksløntilskud fra kommunen. Den forventede merudgift til fleksløntilskud modsvares b.la. af et mindreforbrug på førtidspensioner, hvor færre personer tilkendes førtidspension som følge af fleksjobordningen.

Førtidspensioner:

Vurderingen af området pr. 31.3 viser, at der samlet for førtidspensioner forventes et mindreforbrug på 3,7 mio. kr. Vurderingerne er foretaget ud fra de første tre måneders forbrug samt korrigeret for forventede til- og afgang. På førtidspensioner med 50 % refusion forventes det på nuværende tidspunkt at budgettet holder.

Samlet for førtidspensioner med 35 % refusion forventes der et mindreforbrug på 3,7 mio. kr. Årsagen til mindreforbruget er, at flere personer end forudsat ved budgetlægningen er berettiget til et fleksjob og som følge deraf har tilgangen til førtidspension været lavere end forudsat.

Boligstøtte:

På boligstøtteområdet, der er sammensat af boligydelse til pensionister samt boligsikring til ikke pensionister, er vurderingen på baggrund af de første tre måneders forbrug, at der i 2014 vil være et merforbrug på ca. 2,0 mio. kr.

Dagpenge til forsikrede ledige:

På området for de forsikrede ledige forventes der på nuværende tidspunkt, et mindreforbrug på ca. 30,0 mio. kr. Mindreforbruget er beregnet ud fra de første 3 måneders forbrug samt Skive kommunes prognose for ledigheden og den forventede aktiveringsgrad for resten af året.

De foreløbige udmeldinger vedrørende midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet for 2014 viser en mindre regulering og forvaltningens vurdering er, at ca. halvdelen af mindreforbruget vil skulle afregnes ved efterreguleringen i 2015.

Områder med økonomisk decentralisering:

På områder med økonomisk decentralisering b.la. (UU, jobkonsulenter, uddannelse, sprogcentret, mentorer og administrative opgaver samt erhverv og turisme) forventes der et merforbrug på ca. 3 - 6 mio. kr.

JURA

-

ØKONOMI

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. maj 2014

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 2: Præsentation af Sprogcenter Skive

Bilag

Danskundervisning - statistisk materiale 2012.docx

Præsentation af Sprogcenter Skive

Sagsfremstilling

2. Præsentation af Sprogcenter Skive

Sagsnr. 779-2012-6102 Dok.nr. 779-2014-96648
Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Sprogcenter Skive er et kommunalt sprogcenter. Sprogcenteret har ansvaret for danskundervisning af voksne udlændinge i Skive Kommune. Undervisningen tager udgangspunkt i danske arbejdsmarkeds-, samfunds- og kulturforhold.

Danskuddannelserne skal bidrage til, at voksne udlændinge så hurtigt som muligt tilegner sig sprogkunderskaber og derigennem får kendskab til det danske arbejdsmarked, uddannelsessystem og livet som aktiv medborger i det danske samfund.

Danskuddannelserne tilbydes på tre modulopdelte niveauer - Danskuddannelse 1, 2 og 3.

- Danskuddannelse 1 for kursister uden skolebaggrund og kursister uden kendskab til det latinske alfabet
- Danskuddannelse 2 for kursister med kortere skole- og uddannelsesbaggrund fra hjemlandet og kursister, som forventes at have en forholdsvis langsom progression
- Danskuddannelse 3 for kursister med mellemlang og lang skole- og uddannelsesbaggrund, som forventes at have en hurtig progression

På alle tre danskuddannelser er der løbende modultests og en afsluttende prøve.

Kursisterne er flygtninge, udenlandske medarbejdere i danske virksomheder, kontanthjælps- og dagpengemodtagere samt selvforsørgende udlændinge. De selvforsørgende er primært medfølgende ægtefæller og familiesammenførte.

Kursisterne går til undervisning om dagen (18 lektioner om ugen) eller om aftenen (6 lektioner om ugen). I april 2014 er der i alt tilmeldt ca. 240 kursister fra mere end 40 nationaliteter.

Sprogcenter Skive er en del af Skive Kommunes beskæftigelsesindsats. Sprogcenteret arbejder tæt sammen med Jobcenter Skive. En jobkonsulent fra jobcenteret kommer fast på sprogcenteret to gange om ugen for at hjælpe kursisterne med deres jobsøgning.

Sprogcenteret har også en række særlige indsatser, hvoraf skal nævnes

- et korps af frivillige lektiehjælpere
- vejledning til virksomheder om sprogstøtte til udenlandske medarbejdere
- brobyggende forløb i samarbejde med lokale institutioner
- et sangkor

Sprogcenter Skiver har 17 ansatte fordelt på lærere og vejledere, administrative medarbejdere og leder.

Organisatorisk er sprogcenteret en sektion i Arbejdsmarkedsafdelingen i Skive Kommune.

På mødet vil sprogcenterleder Merete Nissen vise rundt på skolen og fortælle mere om sprogcenteret og dets indsats.

Merete Nissen vil også fortælle om, hvordan sprogcenteret fremstår i Ankestyrelsens nyeste statistiske sammenligning af alle danske sprogcentre. Notat herom er vedlagt.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

779-2014-96656

Danskundervisning - statistisk materiale 2012.docx

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. maj 2014

Fraværende:

Orienteret.

Punkt 3: Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)

Bilag

Skive-modellen for ungeindsats april 2014

Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)

Sagsfremstilling

3. Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)

Sagsnr. 779-2010-40058 Dok.nr. 779-2014-96660

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

UU Skive (Ungdommens Uddannelsesvejledning) er ét af i alt 53 vejledningscentre i Danmark. Centeret dækker Skive Kommune. Centerets hjemmeside: www.uu.skive.dk.

UU's opgave er at give vejledning om uddannelse og job til børn og unge fra ca. 13 år (7. klasse) til 25 år.

Målet for vejledningsindsatsen er at ruste de unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse, så flere unge end i dag får en uddannelse. UU skal målrette indsatsen mod børn og unge med særlige behov for vejledning.

Vejledningen sker igennem en lang række forskellige aktiviteter og projekter og i tæt samarbejde med Jobcenter Skive, skoler, uddannelsesinstitutioner og andre relevante afdelinger og institutioner i kommunen.

UU Skive har 17 ansatte. Alle unge – og deres forældre – kan kontakte UU Skive på Skive Rådhus, men derudover er vejlederne på skolerne og uddannelsesstederne.

Ungeindsatsen i Skive – Skive-modellen

I Skive Kommune samarbejder alle relevante parter om at få flest muligt af kommunens unge til at gennemføre en uddannelse. Samarbejdet er forankret i en styregruppe for ungeindsatsen, hvor lederne fra alle relevante institutioner og kommunale afdelinger deltager. UU er tovholder på samarbejdet om ungeindsatsen.

Vedlagte model er en grafisk fremstilling af de parter og en del af de mange indsatser, som tilsammen udgør den koordinerede ungeindsats i Skive Kommune – "Skive-modellen".

Resultater – status på indsatsen

UU følger ungeindsatsen tæt med udgangspunkt i registreringer i UU's og jobcenterets egne systemer. Den seneste status fra april 2014 viser

- Aldrig før har så mange unge i kommunen været i gang med ordinær uddannelse som nu. P.t. er 92 % af alle 18-årige i gang
- Ifølge Undervisningsministeriets seneste "profil-tal" fra 2013 er Skive én af kun 10 kommuner, der har nået 95 % - målsætningen
- Alle unge under 18 år, på nær 8, er i gang med skole, uddannelse eller job
- Selv om flere går i gang med i uddannelse, er frafaldet fra uddannelserne reduceret for andet år i træk, især blandt de unge under 18 år
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse endelig på vej ned

På mødet vil UU-leder Henry Hansen orientere om UU Skive og ungeindsatsen i Skive.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

779-2014-97277

Skive-modellen for ungeindsats april 2014

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. maj 2014

Fraværende:

Orienteret.

Punkt 4: Præsentation af Sygedagpenge

Præsentation af Sygedagpenge

Sagsfremstilling

4. Præsentation af Sygedagpenge

Sagsnr. 779-2014-11129 Dok.nr. 779-2014-99787

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Sygedagpenge er én af 3 sektioner i Jobcenteret og har fysisk placering på Rådhuset, mens tilbuddene primært er placeret på BOMI.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 6. februar 2012 at iværksætte en tidligere og mere aktiv indsats på sygedagpengeområdet end hidtil.

Det skete med baggrund i en stor stigning i antallet af sager efter en række gennemførte besparelser i forbindelse med en større refusionsomlægning, der trådte i kraft den 1. januar 2011.

Målgruppe

Indsatsen i sygedagpenge omfatter følgende antal borgere:

- 630 på sygedagpenge
- 200 på ledighedsydelse
- 100 i uddannelses- eller virksomhedsrevalidering
- 550 i fleksjob og 100 i skånejobs

Indsats

Indsatsen i sygedagpenge indeholder bl.a.

- en tidlig screening og visitation til en målrettet socialfaglig indsats
- fremrykkede samtaler med sygemeldte borgere (5. uge mod 8 uger efter loven)
- aktive tilbud til borgere med risiko for udstødning fra arbejdsmarkedet (Mindfuldness, Kostvejledning, Motion m.m.)
- samarbejde med offentlige/private virksomhederne om arbejdsfastholdelse, afklaring af arbejdsevne og optræning i virksomhedspraktik m.m.
- samarbejde med erhvervsskolerne om etablering af uddannelsesforløb
- internt samarbejde i Jobcenteret om fokus på sygemeldte fra ledighed

- individuel opfølgning på borgere i fleksjob og skånejobs
- tidlig indsats/fokus på de langvarige sygedagpengesager over 52 uger

Organisering

I Sygedagpenge er der ansat 39 medarbejdere, svarende til 37 årsværk, som er fordelt på følgende medarbejdergrupper:

- 18 sagsbehandlere
- 11 jobkonsulenter
- 5 administrative medarbejdere

Sygedagpenge er organiseret med én sektionsleder og 4 teams, som hver har udpeget én resourcesagsbehandler af ovenstående.

Der er desuden ansat 4 medarbejdere i de tilbud, sygedagpenge har på bl.a. BOMI med 1 projektmedarbejder, 1 socialfaglig konsulent, 1 fysioterapeut og 1 psykolog.

Endeligt er der tilknyttet en lægefaglig konsulent til sygedagpenge.

På mødet vil sektionsleder Poul Nyrup give en orientering om sygedagpengeområdet.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. maj 2014

Fraværende:

Orienteret.

Punkt 5: Rekruttering af højtuddannede til Skive

Rekruttering af højtuddannede til Skive

Sagsfremstilling

5. Rekruttering af højtuddannede til Skive

Sagsnr. 779-2014-1226 Dok.nr. 779-2014-96647

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Jobcenter Skive øger i foråret 2014 indsatsen for rekruttering af højtuddannet arbejdskraft til private og offentlige virksomheder i Skive Kommune.

Baggrunden er først og fremmest den lave og faldende ledighed i Skive Kommune. Skive Kommune oplevede i sommeren/efteråret 2013 mangel på arbejdskraft i flere fag og brancher. Ledigheden falder fortsat, og der er risiko for, at Skive Kommune i sommeren/efteråret 2014 kommer til at stå i samme situation – muligvis i endnu større omfang.

Ved siden af manglen på arbejdskraft er der en række andre forhold, som indikerer, at jobcenteret skal gøre noget særligt for at tiltrække højtuddannet arbejdskraft til Skive Kommune:

- Der er færre højtuddannede i arbejdsstyrken i Skive end på landsplan
- Antallet af arbejdspladser i Skive Kommune er faldende
- Der er mange ledige akademikere i Danmark
- Ansættelse af akademikere har generelt en positiv virkning på virksomhedernes udvikling og på skabelsen af job til andre medarbejdergrupper

Initiativerne

Jobcenter Skives indsats på området retter sig både mod jobsøgerne og mod virksomhederne. Målet er, at der skal etableres kontakt imellem virksomheder og jobsøgere, og at matchet er så godt, så det fører til ansættelse.

For så vidt angår jobsøgerne, så er det afgørende at finde højtuddannede, som ønsker at arbejde i Skive Kommune. Jobcenter Skive har indgået et samarbejde med DJØF og Akademikernes a-kasse. De to organisationer skal være med til at gøre deres medlemmer opmærksomme på mulighederne for job i Skive og til at finde relevante jobsøgere til konkrete virksomheder og job.

Jobcenteret vil også indgå et samarbejde med andre jobcentre om at finde de rigtige medarbejdere til virksomhederne.

Endelig vil jobcenteret samarbejde med Workindenmark om at finde arbejdskraft i Europa, hvis virksomheder i Skive Kommune ønsker at ansætte medarbejdere med særlige kompetencer, og det ikke er muligt at tiltrække dem fra Danmark.

Jobcenteret vil være opsøgende over for virksomheder i kommunen. Det vil dels være virksomheder, som har et erkendt behov for højtuddannet arbejdskraft, dels – og ikke mindst – virksomheder, som endnu ikke har prøvet at have en højtuddannet medarbejder, men som kunne tænkes at få gavn af én.

Væsentlige elementer i indsatsen:

- Der skal etableres direkte forbindelse imellem virksomhederne og "matchende" jobsøgere.
- Det skal gøres attraktivt for de højtuddannede at komme til Skive – og blive der (gennem overenskomstmæssig løn, nem adgang til bolig og netværk, Workindenmarks tilbud om jobsøgningshjælp til ægtefæller og samleverer m.v.).
- Det skal gøres økonomisk interessant for virksomhederne at prøve at ansætte en højtuddannet, fx ved at benytte ordninger som videnpilot og jobrotation.
- Jobsøgerne skal udvælges ud fra, at de reelt er interesseret i at arbejde i Skive-området.

I den opsøgende virksomhed vil jobcenteret anvende de gode erfaringer fra jobrotationsprojektet. Det betyder, at alle jobcenterets konsulenter vil være ambassadører for indsatsen, når de alligevel har kontakt med virksomheder i kommunen.

Indsatsen vil blive understøttet af informationsaktiviteter både lokalt, regionalt og landsdækkende, så flest muligt højtuddannede bliver opmærksomme på, at der kan være attraktive jobmuligheder for højtuddannede i Skive Kommune.

Initiativet spiller sammen med og understøtter Skive Kommunes andre initiativer for tiltrækning af højtuddannede til kommunen, nemlig samarbejdet med Aalborg Universitet om praktikpladser til studerende og etableringen af et boligmiljø for højtuddannede tilflyttere.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. maj 2014

Fraværende:

Orienteret.

**Punkt 6: Fællesmøde med LBR om Resultatrevision 2013 og
Beskæftigelsesplan 2015**

Fællesmøde med LBR om Resultatrevision 2013 og Beskæftigelsesplan 2015

Sagsfremstilling

6. Fællesmøde med LBR om Resultatrevision 2013 og Beskæftigelsesplan 2015

Sagsnr. 779-2013-45695 Dok.nr. 779-2014-100864

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller:

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Mandag den 5. maj 2014 kl. 15.30-17.00 er der fællesmøde mellem Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Dagsorden:

1. Gennemgang af Resultatrevision 2013
2. Drøftelse af de centrale rammer og mål i Skive Kommunes Beskæftigelsesplan 2015.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. maj 2014

Fraværende:

Resultatrevision 2013 og mål i beskæftigelsesplan 2014 drøftet.

Punkt 7: Vækstpuljen - Ansøgning fra Limfjordsrådet til projekt Havørred Limfjorden

Bilag

Bilag 1 - Støtteerklæring til Havørred Limfjorden 2015-2018.docx

Bilag 2 - Budget Havørred Limfjorden 2015-2018.docx

Bilag 3 - Tidsplan Havørred Limfjorden 2015-2018.docx

Vækstpuljen - Ansøgning fra Limfjordsrådet til projekt Havørred Limfjorden

Sagsfremstilling

7. Vækstpuljen - Ansøgning fra Limfjordsrådet til projekt Havørred Limfjorden

Sagsnr. 779-2013-17797 Dok.nr. 779-2014-98465

Sagsbeh. Hanne Greisen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller

At Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Økonomiudvalget, at der bevilges kr. 62.800 pr. år i årene 2015-2017 af Vækstpuljens midler for 2015-2017 til støtte til projekt Havørred Limfjorden.

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har modtaget en ansøgning fra Limfjordsrådet om støtte til projektet Havørred Limfjorden.

Havørredfiskeri fra kysten er en styrkeposition for det danske lystfiskerprodukt. Derfor rummer en udvikling af Limfjordens havørredfiskeri et spændende og betydeligt potentiale for øget lystfiskerturisme.

Projektet "Havørred Limfjorden" har til formål at formidle og synliggøre forbedringer af vandmiljøet i Limfjorden og vandløbene i oplandet hertil. Projektet vil involvere lokale interessenter i udviklingen af nye oplevelsesprodukter.

Formålet er at udnytte de investeringer, der i forvejen gøres i vores vandmiljø, til at øge interessen fra danske og udenlandske lystfiskere.

Projektet er målrettet de 10 Limfjordkommuner Aalborg, Jammerbugt, Vesthimmerland, Morsø, Thisted, Lemvig, Struer, Viborg, Holstebro og Skive. Alle kommuner der kyst til Limfjorden.

Forprojektets resultater

Vækstpuljen har i april 2013 givet tilskud på kr. 50.000 til forprojekt Havørred Limfjord. Forprojektet er gennemført i perioden 1. september 2013 - 28. februar 2014, hvor Limfjordens potentiale for lystfiskerturisme er undersøgt og beskrevet. Forprojektet er udarbejdet i tæt samarbejde med Visit Nordjylland og turistcheferne i de 10 Limfjordkommuner. Forprojektet blev finansieret af Vækstforum Nordjylland (250.000 kr.) og Viborg, Skive, Struer, Holstebro og Lemvig Kommuner (250.000 kr.), og det var forankret i Limfjordsrådet. Blandt forprojektets resultater skal fremhæves:

- Der er etableret et netværk bestående af lokale turisterhverv, lystfiskerforeninger og vandløbsmedarbejdere i de enkelte kommuner
- Projektet er forankret i Limfjordsrådet og anbefales af samtlige medlemskommuner
- Der er produceret en kort præsentationsvideo til projektet
- Der er lavet en projektbeskrivelse, herunder en beskrivelse af projektets potentiale
- Der er udarbejdet og afsendt ansøgninger til relevante kommunalbestyrelser
- Projektet har modtaget støtteerklæring fra samtlige turistchefer i de 10 Limfjordkommuner samt fra de to regioner.

Potentialet

På baggrund af forprojektet vurderes det, at der er et betydeligt potentiale for at udvikle lystfiskerproduktet i Limfjorden. Potentialet ligger i, ud over at forbedre havørredens levesteder, at udvikle nye oplevelsesprodukter, serviceydelser og forbrugsprodukter i samarbejde med det lokale erhvervsliv, lystfiskerforeninger, turistorganisationer, hotel- og restaurationsbranchen mv. En realisering af projektet har potentiale til at forlænge turistsæsonen, da fiskeriet efter havørreder er mest attraktivt i forår og efterår.

Ansøgningen fra Limfjordsrådet har været behandlet i Teknik- og Miljøudvalget (TMU) d. 1. april 2014. TMU har godkendt ansøgningen, idet den følger vedtagne vandplaner uden flere restriktioner. Udvikling og drift af projektet

varetages af Teknisk Forvaltning.

Stabene vurderer, at projekt Havørred Limfjord falder indenfor rammerne for tilskud fra Vækstpuljen, idet den støtter op om udvikling af turisme i forbindelse med Limfjorden.

Skive Kommunes andel af de 10 Limfjordskommuners egenfinansiering udgør 62.800 kr. årligt i en 3-årig periode fra 2015-2017. I 2016 og 2017 refunderes 30% hhv. 50% af kommunens egenfinansiering, såfremt ekstern finansiering opnås.

Stabene indstiller, at der bevilges kr. 62.800 pr. år i 3 år i årene 2015-2017 af Vækstpuljens midler. Kr. 62.800 finansieres af Vækstpuljens midler for 2015 og kr. 125.600 af Vækstpuljens midler for 2016. Bevillingen er under forudsætning af at de øvrige 9 Limfjordskommuner giver et tilsvarende tilskud til projektet.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Status pr. 22. april 2014:

Vækstpuljen har et budget på 3 mio. kr. i hvert af årene 2014-2017.

Der er i 2014 kr. 1.555.000, der ikke er disponeret. I 2015 er der kr. 2.115.000, der ikke er disponeret, i 2016 er der kr. 2.470.000 og i 2017 er der kr. 2.800.000, der ikke er disponeret.

-

Bilag

779-2014-71273

Bilag 1 - Støtteerklæring til Havørred Limfjorden 2015-2018.docx

779-2014-71276

Bilag 2 - Budget Havørred Limfjorden 2015-2018.docx

779-2014-71277

Bilag 3 - Tidsplan Havørred Limfjorden 2015-2018.docx

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. maj 2014

Fraværende:

Indstilles godkendt.

Punkt 8: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 5. maj 2014

Bilag

Månedstatistikken, Skive - Maj 2014

Skive Kommune beretning nr 14

Skive Kommune beretning nr 15

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 5. maj 2014

Sagsfremstilling

8. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 5. maj 2014

Sagsnr. 779-2013-49478 Dok.nr. 779-2013-324417

Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

Der orienteres om

- Invitation til temadag 25. juni om rehabilitering
- Månedstatistik:

- Erhverv og beskæftigelse: Antal turisme-overnatninger er opdateret for hele året 2013, de månedlige beskæftigelsestal for Skive er tilføjet for hele perioden 2008-2014. Den årlige opgørelse af antal arbejdspladser fordelt på brancher findes kun for 2009 og frem.

- Ledighed: Tallene for antal bruttoledige og langtidsledige i Skive er tilføjet.

- Forsørgelse: Forsørgelsesstatistikken er udvidet med Uddannelseshjælp og Ressourceforløb. Tallene for antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skive er tilføjet, hvor tallene ikke fremgik allerede.

- HR oplyser, at der er 38 personer, der pr. 30. april 2014 er i et seniorjob i Skive Kommune, heraf 19 på øvrige institutioner/rådhuset, 18 på BOMI og 1 som er ansat 29 timer på en institution og resten af timerne på BOMI.
- Personersag.
- Revisionsberetning nr. 14 og 15

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

<u>779-2014-81240</u>	Månedstatistikken, Skive - Maj 2014
<u>779-2014-100786</u>	Skive Kommune beretning nr 14
<u>779-2014-100784</u>	Skive Kommune beretning nr 15

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. maj 2014

Fraværende:

Orienteret.

Punkt 9: Lukket: Erhvervs og arbejdsmarkedet udvalgets (EAU) mål for de næste 4 år