

REFERAT LBR d. 17-12-2014

Mødedato Onsdag d. 17. december 2014 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1, 3. sal - Skive Rådhus, Torvegade 10, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Samarbejdsudvalg efter Beskæftigelsesreform 2015.....	3
Evaluering af iværksatte projekter.....	6
Reform af beskæftigelsesindsatsen.....	10
Strategi for virksomhedsservice i jobcenteret.....	13

Punkt 1: Samarbejdsudvalg efter Beskæftigelsesreform 2015

Samarbejdsudvalg efter Beskæftigelsesreform 2015

Sagsfremstilling

1. Samarbejdsudvalg efter Beskæftigelsesreform 2015

Sagsnr. 779-2013-48521 Dok.nr. 779-2014-283177

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

LBR

INDSTILLING

Det indstilles

- at jobcenteret tager initiativ til at etablere et samarbejdsudvalg mellem jobcenteret og de parter, der tidligere var repræsenteret i LBR

SAGSFREMSTILLING

Som følge af Beskæftigelsesreformen nedlægges De Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) med virkning fra 1. januar 2015. Konkret nedlægges:

- 1 Beskæftigelsesråd på landsplan
- 4 Regionale Beskæftigelsesråd
- 94 Lokale Beskæftigelsesråd

De bliver i stedet erstattet af:

- Arbejdsmarkedsråd på landsplan
- 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd

Den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen samles i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og 3 decentrale arbejdsmarkedskontorer med placering i henholdsvis Aalborg, Odense og Roskilde.

De 3 decentrale arbejdsmarkedskontorer forestår sekretariatsbetjeningen af de nye Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR).

Lokalt samarbejde

Reformen rummer ikke bestemmelser om etablering af andre lokale samarbejdsorganer, som kan forventes at løfte opgaverne efter LBR.

Jobcenteret vurderer, at der nu og fremadrettet, fortsat er behov for at udbygge og videreudvikle de mange initiativer og tætte samarbejdsrelationer, som er skabt i regi af LBR's arbejde.

På udvalgsrådet den 5. december godkendte Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at forvaltningen tager initiativ til at etablere et samarbejdsudvalg mellem jobcenteret og de parter, der tidligere var repræsenteret i LBR. Formålet med samarbejdet bliver bl.a. at:

- Vejlede og rådgive jobcenteret omkring tilrettelæggelse af den beskæftigelses- og virksomhedsrettede indsats
- Drøfte udfordringer og handlingsmuligheder i samspillet imellem jobcenteret, virksomhederne, a-kasserne, de faglige organisationer og uddannelsessystemet.

Mødehyppighed:

Ca. 4-5 møder årligt

Sekretariatsbetjening:

Arbejdsmarkedsafdelingen, sekretariat

Jobcenteret tager initiativ til at indkalde til det første møde, hvor rammer for samarbejdsudvalget fastsættes. Mødedato forventes at fastsættes til den 29. januar, 5., 12. eller 19. februar 2015.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

BESLUTNING

LBR den 17. december 2014

Fraværende:

Der er generelt opbakning fra LBR til at etablere et samarbejdsudvalg. Dog er den officielle udmelding fra DA, at organisationen ikke fortsætter i et lokalt samarbejde.

Jobcenteret arbejder videre med et oplæg til et fremtidigt samarbejde og undersøger samtidig mulighederne for at skabe et samarbejdsudvalg, der inkluderer repræsentanter fra arbejdsgiversiden.

Første møde er fastsat til 12. februar 2015.

Punkt 2: Evaluering af iværksatte projekter

Bilag

Status og slutrapport LBR - Højtuddannede til Skive

Status og slutrapport LBR - Fra jobcenter til udd

Status og slutrapport LBR - Uddannelse via VUC

Evaluering af iværksatte projekter

Sagsfremstilling

2. Evaluering af iværksatte projekter

Sagsnr. 779-2013-48521 Dok.nr. 779-2014-283182
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

LBR

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- At LBR tager evalueringerne til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Der er udarbejdet evaluering på i alt 3 LRB-projekter:

- Højtuddannede til Skive
- Fra jobcenter til uddannelse
- Uddannelse via VUC

Højtuddannede til Skive

Projektet "Højtuddannede til Skive" er bevilget 325.000 kr. til brug i 2014. Projektet er igangværende med slutdato d. 31. marts 2015.

Virksomhedskonsulenter i Virksomhedsservice er blevet opkvalificeret og har fået kendskab til højtuddannedes arbejdsområder, økonomiske støtteordninger, Work in Denmark og rekrutteringsmuligheder gennem faglige organisationer.

Derudover er lokale virksomheder blevet kontaktet med henblik på at præsentere arbejdsopgaver, som kan varetages af højtuddannede og jobcenterets muligheder for at bistå rekruttering/ tiltrækning af højtuddannede

Der er:

- Søgt kandidater til 10 virksomheder
- Søgt kandidater til 22 stillinger
- Sendt CV'er på 63 kandidater, som alle ønsker at arbejde i Skive

Erfaringer fra projektet viser bl.a., at der er behov for tilførsel af højtuddannet arbejdskraft til Skive, men kandidaterne kender ofte ikke Skives virksomheder. Virksomhederne giver udtryk for, at de gerne vil have hjælp til at finde og kontakte kandidaterne – mens de økonomiske støtteordninger ikke er afgørende.

Evalueringen er vedlagt.

På mødet deltager sektionsleder Pernille Hviid for at præsentere evalueringen.

Fra jobcenter til uddannelse

Projektet "Fra jobcenter til uddannelse" er bevilget 350.000 kr. til brug i 2014. Projektet er igangværende med slutdato d. 31. januar 2015.

På baggrund af projektets erfaringer vil jobcentret og UU Skive nu implementere metoden i den nye ungeafdeling.

Projektet startede med én vejleder tilknyttet, men efter kort tid blev tre vejledere tilknyttet. Fælles for dem er, at de

sidder med ved de uddannelsessamtaler, hvor de unge søger uddannelseshjælp. Det er nemmere at få unge med udfordringer ud over ledighed, og som ønsker at starte med det samme, i gang på uddannelse, når bindeleddet mellem jobcentret og uddannelse er til stede. De tre vejledere er tæt på sagsbehandlerne og kan derfor være med til at beskrive udfordringer ved uddannelsesstart, men samarbejdet giver også hurtigere opstart og mindsker derved perioden, hvor unge er i uvidenhed og ingenmandsland i forhold til fremtiden.

Dialogen mellem den unge, vejlederen og nærværende uddannelsesinstitution bliver mere tydelig og praksisnær, når den unge vælger at starte/presses i gang på uddannelse. Det bliver derfor muligt at handle hurtigere på udfordringer for den unge og tvivlen om, hvorvidt det er det rigtige tilbud, der er valgt.

En del unge falder fra igen trods den øgede indsats for at fastholde dem i uddannelse. Processen virker tryggere for den unge, når vi følger den unge tilbage i 'systemet' igen. Flere unge udtaler, at det er rart at blive fulgt hele vejen og lyttet til, hvilket gør samarbejdet med den unge mindre problematisk. Når dialogen er til stede, mindskes modstand.

Evaluering af projektet er vedlagt.

På mødet deltager leder af UU Henry Hansen for at præsentere evalueringen.

Uddannelse via VUC

Projektet "Uddannelse via VUC" er bevilget 84.500 kr. til brug i 2014. Projektet er igangværende med slutdato d. 31. januar 2014.

Resultatet i første omgang er, at alle unge på VUC-AVU er blevet præsenteret og introduceret til den vejledning, man kan få i UU.

Rent praktisk har projektet formidlet lån af PC til en række elever, som ikke havde én (en nødvendighed for at gå på VUC), samt hjulpet en til to med indmeldelsesgebyr.

Fremadrettet skal projektmedarbejderne forsøge at få arrangeret fælles orienterings- og informationsmøder og vejledningsmøder, om muligt med gæstelærer fra erhvervsskolerne.

Der er fortsat stor velvilje hos VUC og lærerne til projektet. Denne velvilje omfatter også et perspektiv på, at VUC er en del af den totale ungeindsats i Skive Kommune (det vi kalder "Skivemodellen").

Evaluering af projektet er vedlagt.

På mødet deltager leder af UU Henry Hansen for at præsentere evalueringen.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

<u>779-2014-280903</u>	Status og slutrapport LBR - Højtuddannede til Skive
<u>779-2014-280902</u>	Status og slutrapport LBR - Fra jobcenter til udd
<u>779-2014-280900</u>	Status og slutrapport LBR - Uddannelse via VUC

BESLUTNING

LBR den 17. december 2014

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 3: Reform af beskæftigelsesindsatsen

Bilag

LO-sidens bemærkninger med forvaltningens kommentarer

Reform af beskæftigelsesindsatsen

Sagsfremstilling

3. Reform af beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr. 779-2013-48521 Dok.nr. 779-2014-288145
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

LBR

INDSTILLING

Det indstilles

- at LBR drøfter forvaltningens kommentar til LO's bemærkninger til den nye indsatsmodel.

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede den nye indsatsmodel for forsikrede ledige på udvalgsrådet den 5. december 2014. Forvaltningens kommentar til LO's bemærkninger til indsatsmodellen blev udleveret på mødet.

Udvalget besluttede at udsætte godkendelsen af punktet, da udvalget ønskede, at LBR og forvaltningen drøfter bemærkningerne først.

LO's bemærkninger med kommentarer fra forvaltningen er vedlagt.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

779-2014-288141

LO-sidens bemærkninger med forvaltningens kommentarer

BESLUTNING

LBR den 17. december 2014

Fraværende:

Punktet blev drøftet. LO gav fortsat udtryk for bekymring i forhold til de punkter, der er nævnt i notatet. Det blev derfor aftalt, at der løbende bliver fulgt op og evalueret på bemærkningerne fra LO i det nye samarbejdsudvalg.

I forhold til punkt 4 fastholder LO fortsat, at der ikke længere skal være tale om gentagen aktivering. Ifølge LO strider det i mod reformen, at der i det foreliggende udkast til indsatsmodel lægges op til generel gentagen aktivering i 4. 6., 9. og 12. ledighedsmåned.

Jobcenteret tager kontakt til STAR for at kontrollere det juridiske grundlag for gentagen aktivering, og der bliver efterfølgende fulgt op på punkt 4 om gentagen aktivering.

Punkt 4: Strategi for virksomhedsservice i jobcenteret

Strategi for virksomhedsservice i jobcenteret

Sagsfremstilling

4. Strategi for virksomhedsservice i jobcenteret

Sagsnr. 779-2013-48521 Dok.nr. 779-2014-283179
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

LBR

INDSTILLING

Det indstilles
- at LBR drøfter strategien

SAGSFREMSTILLING

Med beskæftigelsesreformen bliver virksomhedskontakt og jobformidling en ny kerneopgave for jobcentrene.

Forvaltningen har igangsat et arbejde med udarbejdelse af en strategi for virksomhedsservice i jobcenteret. På mødet fremlægger arbejdsmarkedschef Lars Harder de indledende tanker til en virksomhedsstrategi.

Tidsplan

Forvaltningen udarbejder et forslag til strategi til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde i januar 2015. Forvaltningen vil herefter gå i dialog med interne og eksterne samarbejdspartnere om en konkret handlingsplan for den nye virksomhedsservice. Det forventes, at det endelige forslag fremlægges på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde i februar 2015.

Strategien for virksomhedsservice i jobcenteret forventes at kunne implementeres i løbet af foråret 2015.

På mødet deltager sektionsleder Pernille Hviid.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lovforslag vedr. beskæftigelsesreformen forventes at blive endeligt behandlet i folketinget den 18. december 2014 og at træde i kraft den 1. januar 2015.

ØKONOMI

BESLUTNING

LBR den 17. december 2014

Fraværende:

På baggrund af oplæg fra arbejdsmarkedschef Lars Harder blev strategien drøftet.

LBR understregede vigtigheden af at finde grænsen mellem virksomhedernes, a-kassernes og jobcenterets opgave, når det gælder rekruttering og arbejdsmarkedsfastholdelse. Derudover satte LBR fokus på vigtigheden af tilgængelighed | herunder åbningstider der lå uden for jobcenterets normale åbningstid og mulighed for online information og kommunikation.

