

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-05-2022

**MÅ, dato** Mandag d. 09. maj 2022 kl. 13:30

**MÅ, sted** MÅ, delokale 22 og 23, Pulsen og Lynet, Den Blå Diamant

## Indholdsfortegnelse

Forventet regnskab pr. 31.03.2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Budget 2023 - Præsentation af ændringsforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	11
Præsentation - Green Tech Valley projektet.....	14
Godkendelse af måltal for optagelse på ungdomsuddannelser 2023.....	17
Vækstpulje - Ansøgning - Lokale Mesterskaber i Skills 2022.....	22
Vækstpulje - Anmodning om forudbetaling - Green Innovation Makers.....	26
Plan- og Udviklingsstrategiens temaer.....	29
Orientering om beskæftigelsesplan.....	32
Vækstpulje - Evaluering - Styrket detailhandel.....	35
Vækstpulje - Projektforlængelse - Innovation Skive (Skiveegnens nye iværksætter- og innovationsr.....	38
Orientering om Code of Care Skive.....	41
Orientering om resultatrevision af beskæftigelsesplan 2021.....	46
Orientering om rekrutteringstiltag i Skive Kommune.....	50
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 9. maj 2022.....	57
Underskriftsark - EAU 09.05.2022.....	60

# **Punkt 1: Forventet regnskab pr. 31.03.2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

EMN-2021-04334

## **1 (Offentlig) Forventet regnskab pr. 31.03.2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-04334  
Sagsbh. Rasmus Gade

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

#### **Fraværende**

Mia Sönchsen Johansen.

- a) taget til efterretning.
- b) taget til efterretning.
- c) godkendt.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Skive kommunes fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal jf. budget- og regnskabsproceduren forelægges et forventet regnskab pr. 31.03.2022.

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- d) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 58,5 mio. kr. på områderne for forsikrede ledige og overførselsudgifter
- e) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 17,8 mio. kr. på områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder)
- f) at nedenstående overførsel mellem Økonomiudvalget (Borgerservice) og arbejdsmarkedsområdet (Sygedagpenge & Ydelse) på 5,375 mio. kr. i 2022 og årene frem godkendes. Forbruget fra 1. januar 2022 og frem fordeles også mellem Borgerservice og Sygedagpenge & Ydelse.

#### **Sagsfremstilling**

På baggrund af forbruget pr. 31.03.2022 samt en vurdering af de enkelte områder for januar kvartal 2022 skønnes et samlet mindreforbrug på 70-80 mio. kr.

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 31.03.2022 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

Mio. kr.	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger/omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Forventet resultat 2022	Afvigelse 2022	Overførsel 2021 - 22	Overførsel til 2023
Forsørgelse af elever på FGU 3.43	3,5		3,5	1,9	<b>1,6</b>		
Begravelseshjælp og befordring 4.90	2,0		2,0	2,0	<b>0,0</b>		
Tilbud til udlændinge og integrationsydelse 5.61	6,2		6,2	4,4	<b>1,8</b>		
Seniorpension 5.65	22,6		22,6	29,8	<b>-7,2</b>		
Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68	342,6		342,6	322,7	<b>19,9</b>		
Sygedagpenge 5.71	72,4		72,4	77,6	<b>-5,3</b>		
Sociale formål 5.72	1,3		1,3	1,0	<b>0,3</b>		
Kontant- og uddannelseshjælp 5.73 - 5.75	65,5		65,5	55,6	<b>10,0</b>		
Boligstøtte 5.76-77	41,8		41,8	40,5	<b>1,3</b>		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig arbejdsmarkedsydelse 5.78	77,9		77,9	37,0	<b>40,9</b>		
Revalidering 5.80	0,3		0,3	0,2	<b>0,0</b>		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83	135,2		135,2	139,7	<b>-4,5</b>		
Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82	41,5		41,5	43,3	<b>-1,8</b>		
Mentorudgifter til sygedagpengemodtagere 5.94	2,3		2,3	1,0	<b>1,3</b>		
Løn til forsikrede ledige under særlig uddannelses- og	0,0		0,0	0,0	<b>0,0</b>		

arbejdsmarkeds- ordning 5.95							
Beskæftigelsesordni nger 5.98-5.99	0,0		0,0	0,0	<b>0,0</b>		
<b>I alt forsikrede ledige og overførselsudgift er</b>	<b>815,0</b>	<b>0,0</b>	<b>815,0</b>	<b>756,6</b>	<b>58,5</b>		
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	115,6	0,1	115,7	98,0	17,7	10,0	27,7
Erhverv- og Turisme	11,5	1,1	12,6	12,5	0,1	3,6	3,7
<b>I alt omfattet af ØD</b>	<b>127,1</b>	<b>1,2</b>	<b>128,3</b>	<b>110,5</b>	<b>17,8</b>	<b>13,6</b>	<b>31,4</b>
<b>Erhvervs- og arbejdsmarkeds området i alt</b>	<b>942,1</b>	<b>1,2</b>	<b>943,3</b>	<b>867,1</b>	<b>76,3</b>	<b>13,6</b>	<b>31,4</b>
<i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplace- ringer. ØD = overførsel fra tidligere år</i>							

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

Budget- og regnskabsproceduren.

## **Økonomi**

### **Budgetlægningen 2022 og en eventuel midtvejsregulering i 2022**

Grundet usikkerhedsfaktorerne omkring covid-19 situationen blev budgetlægningen for 2022, med udgangspunkt i KL's prognose som den også var det for budget 2021. Prognosen fra KL sammenholdes med udvikling over årene og sektionsledernes skøn for budget 2022.

Mer- og mindreforbrug på områderne i 2022 er derfor et udtryk for forskellen mellem KL's gennemsnitlige forventning til områderne for hele Danmark. Afvigelserne er derfor også understøttet af en tekst, som beskriver udviklingen på områderne ift. tidligere i Skive Kommune.

Prognosen fra KL i forhold til budget 2021 og 2022 var præget af covid-19 usikkerheden og forventningen til en forholdsvis høj andel af forsikrede ledige. De nyeste tal for ledigheden viser en næsten rekordlav ledighed på landsplan og især for Skive Kommune, som på den baggrund leverede et mindreforbrug i 2021 på næsten 38 mio. kr. i forhold til 2021 prognosen fra KL.

Når den faktiske udgift i 2022 på landsplan nu står til at blive markant lavere end forudsat, så kan regeringen kræve en midtvejsregulering.

Såfremt december ledighedstallene på landsplan holder i 2022 kan det betyde en negativ regulering i 2022 for Skive Kommune på -30 til -40 mio. kr. vedr. de forsikrede ledige. Dette er meget usikkert og bliver først endeligt klarlagt efter forhandlingen mellem KL og regeringen til sommeren 2022.

### **Beskæftigelsesindsats**

Som følge af Covid-19 og nedlukning af den offentlige sektor var beskæftigelsesindsatsen suspenderet i store dele af 2020 og 2021 og delvist i starten af 2022. Det betød, at ledige ikke var forpligtet til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet – i forlængelse heraf blev alle aktiveringstilbud stoppet, lige som der ikke blev igangsat nye tilbud. Det betød, at jobcentret og a-kasser ikke kunne sanktionere ledige, der ikke ønskede at deltage i samtaler eller sagde nej til jobtilbud.

Fra den 15. april 2021 findes der en ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af Covid-19. Bekendtgørelsen åbner bl.a. for, at der igen kan gives nye tilbud om virksomhedspraktik og løntilskudsjob med fysisk fremmøde.

Skive Kommune har udmærket sig med en strategi og en rettesnor – alle i indsats altid. Jobcenteret arbejder så vidt muligt igen efter denne rettesnor efter seneste genåbning af beskæftigelsesindsatsen, men der vil forventeligt være en periode med et mindre efterslæb.

### **Seniorpension**

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes der et merforbrug på 7,2 mio. kr. Udgiften til seniorpension er tæt forbundet til førtidspension, da flere modtagere af seniorpension tidligere vil have modtaget en førtidspension. Der er dog ikke en 1:1 sammenhæng.

Afgørelseskompetencen til seniorpension overgik til Seniorpensionsenheden hos ATP med virkning fra d. 1. januar 2021.

Sagsbehandlingen sker dog stadig i kommunen, efter henvendelse fra ATP, og der er foreløbigt behandlet/igangsat behandling af 29 sager her i kommunen i 2022. I sidste kvartal 2021 blev der behandlet 26 ansøgninger.

I 2022 er der indtil videre bevilliget seniorpension til 39 borgere, som vil overgå løbende til denne ordning. I hele 2021 blev der bevilliget seniorpension til 72 borgere.

Det opleves, at det er meget sjældent, at borgerne får afslag på ansøgning om seniorpension fra ATP.

Der er en opmærksomhed på om seniorpensioner, på samme måde som førtidspensioner, kan ende med at blive et område, hvor der tilkendes mere end der økonomisk kompenseres for i Skive Kommune. Der er på seniorpensionsområdet lige som førtidspensionsområdet tale om forbundne kar, og en stor del af de tildelte seniorpensioner kommer fra andre ydelser, især ledighedsydelse og sygedagpenge, men der er dog også en vis andel, som kommer direkte fra selvforsørgelse, dagpenge eller fleksjobansættelse.

### **Førtidspension**

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes der et mindreforbrug på 19,9 mio. kr. Udgiften til førtidspension er stigende hvert år. Dette skyldes at, den nye førtidspensionsordning er dyrere end den gamle, samt at der tilkendes flere førtidspensioner årligt ift. hvad der afgår fra ordningen.

I 2022 forventes der er større stigning i udgifterne til førtidspension end der var i 2021. Dette skyldes at afgang fra førtidspension til pension er lavere i 2022 end 2021. I 2021 gik 80 borgere fra førtidspension til pension, mens 56 borgere vil gå fra førtidspension til pension i 2022.

År	Regnskab (mio. kr)	Tilgæede personer til ftp
2019	274,5	247
2020	292,5	156
2021	302,0	124
FVR 31/3 2022	316,6	120-130 (forventet)

## Sygedagpenge

KL's forventning til sygedagpengeområdet i 2022 har modsat situationen i 2020 og 2021 i højere grad stemt overens med forventningerne i Skive Kommune, dog fortsat med et forventet merforbrug på - 5,3 mio.kr.

De to år med nedlukninger og særregler påvirker fortsat billedet ift. antallet af sygedagpengesager og derved de økonomiske udgifter.

Dette skyldes, at nedlukningerne har forsinket muligheden for afklaring og optræning af borgernes arbejdsevne og ligeledes, at en større andel af borgerne er blevet omfattet af sygedagpengeforlængelser end der normalt ville være tilfældet.

Det første kvartal 2022 viser dog også, at der aktuelt er et godt flow i sagsudviklingen og antallet af sygedagpengesager nærmer sig derfor niveauet før nedlukningerne i marts 2020.

Økonomien påvirkes dog også af, at der har været mulighed for at arbejdsgivere har kunnet søge om refusion fra dag 1, når sygdomsmeldingen skyldes Covid-19 sygdom. Denne ordning ophørte først d. 28.02.22.

Hvor store omkostningerne har været vides endnu ikke med sikkerhed, da NemRefusion ikke kunne håndtere det store antal ekstra refusionsansøgninger og der derfor blev oparbejdet en stor pukkel af sager, som først lige op til påsken blev løst. Der ligger derfor nu 3.300 ansøgninger i kommunen, der skal behandles, førend den samlede udgift kendes.

## Kontant- og uddannelseshjælp

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindre forbrug på 4,7 mio. kr. Dette mindre forbrug skyldes bl.a., at Skive Kommune har haft færre borgere på kontant- og uddannelseshjælp end forventet.

## Dagpenge

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 40,9 mio. kr. Dette mindreforbrug skyldes at Skive Kommune har færre ledige på dagpenge end vi (og KL) forventede. Vi har rekordlav ledighed.

## Fleks- og skånejob

Som det fremgår af tabellen, forventes der et merforbrug på -4,5 mio. kr. Det forventede merforbrug er et udtryk for, at Skive Kommune har en høj andel af borgere, som er tilkendt fleksjob.

På fleksjobområdet får borgerne ledighedsydelse, hvis de er ledige og fleksløntilskud samt løn,

hvis de er i arbejde. Arbejdsgiver giver dermed kun løn for de timer den fleksjobberretigede arbejder, mens kommuner supplerer op med et fleksløntilskud. At Skive Kommune har rigtig mange på fleksjob er dermed stadigvæk en udgift selvom de er i arbejde. Budgettet er lagt ud fra KL's forventninger til hele landet, hvorfor der ikke er taget højde for lokale forhold. Fleksjob og ledighedsydelsesområdet har været et stort fokusområde for arbejdsmarkedsafdelingen. Antallet af ledighedsydelsesmodtagere er det seneste år faldet fra 235 borgere i marts 2021 til 133 borgere i marts 2022. Sammenlignet med andre kommuner på ledighedsområdet har Skive Kommune også rykket sig. Målt på laveste ledighed på fleksjobområdet er Skive Kommune gået fra en placering som nummer 75 i december 2020 til en placering som nummer 27 i december 2021.

### **Ressource- og jobafklaringsforløb**

Som det fremgår af tabellen, er der et forventet merforbrug på -1,8 mio. kr. Dette skal ses i sammenhæng med afgang fra sygedagpenge, der aktuelt sker i et hurtigt flow.

### **ØD-områderne**

Det forventede mindreforbrug pr. 31.03.2022 på 17,8 mio. kr. skyldes hovedsageligt et noget højere korrigeret budget, som er baseret på KL's prognose. Derudover et forventet mindreforbrug på FGU, som forventes at modtage færre elever.

### **Sprogcenter Skive**

På Sprogcenter Skive forventes et merforbrug på cirka -1,2 mio. kr. Sprogcenteret har i de seneste år haft underskud. Sprogcenteret ser dog ind i en fremtid, hvor Ukraine-situationen er en ukendt faktor, som potentiel kan skabe stigende indtægter for sprogcenteret. Derudover bliver der kigget på skolestrukturen, hvilket kan skabe mulighed for billigere lokaler, som i dag er en væsentlig udgiftspost. Forvaltningen ønsker derfor at se tiden an ift. økonomien på sprogcenteret.

### **Kost og logi til ukrainske flygtning**

Økonomiudvalget træf d. 28. marts 2022 beslutning om at udbetale madpenge til ukrainske flygtninge i Skive Kommune.

Der udbetales dagligt 56,00 kr. pr. flygtning fra Ukraine og derudover er der omkostninger til:

- Lomis til håndtering af kontanter og Securitas til vagt på udbetalingsstedet.
- Udgifter til logi, forbrugsudgifter og engangsudgifter til indkøb af nyt inventar.

De samlede månedlige udgifter ved 250 ukrainske flygtninge til kost og logi er ca. 1,0 mio. kr. pr. måned, hvoraf Skive Kommunes kompensation fra regeringen endnu er uvis.

### **Covid-19 relaterede udgifter i 2022, generelt for Skive Kommune**

Udgifterne til håndtering af Covid-19 må ikke fortrænge den øvrige velfærd. Med aftalen mellem KL og Regeringen i december 2020, lovede Regeringen derfor at sikre de nødvendige ressourcer til at finansiere Covid-19 indsatsen i kommunerne.

KL har i 1. kvartal 2022, som de foregående kvartaler i 2021 og 2020, fremsendt et skema til landets kommuner til registrering af Covid-19 udgifter. Skemaerne skal indgå i KL's forhandlinger med regeringen, som afholdes i juni 2022.

Hvorvidt aftalen resulterer i en kompensation til Skive Kommune som det er set for årene 2021 og 2020 er derfor stadigvæk uvis.

### **Prisstigninger og reguleringer som kan påvirke regnskab 2022**

Der opleves i starten af 2022 ekstraordinære prisstigninger på mange vare- og tjenesteydelsesområder, hvilket blandt andet skyldes krigen imellem Ukraine og Rusland. Hvorledes denne prisudvikling vil fortsatte i resten af 2022 er usikkert, men det kan få konsekvenser på det samlede forbrug i regnskab 2022.

Regeringen vil til sommer fremsende dette års pris- og lønregulering, som formodes at kunne kompensere nogle af Skive Kommunes merudgifter på baggrund af de ekstraordinære prisstigninger. På ydelsesområderne er forventningerne, at der ikke vil blive tilført ekstra midler.

### **Overførsel mellem udvalg**

### **Budgetomplacere 5,375 mio. kr. fra Økonomiudvalget til arbejdsmarkedsområdet i budget 2022 og frem, samt flytte forbrug 2022 vedr. ydelsesområdet til Sygedagpenge & Ydelse.**

Organisationsændring af Borgerservice & Ydelse.

Lederen af Borgerservice & ydelse har valgt at gå på pension og i den forbindelse er der foretaget en organisationsændring med virkning fra 7. marts 2022.

Det betyder, at Borgerservice & Ydelse deles, således at Borgerservice fremover er en selvstændig sektion. Ydelse lægges sammen med Sygedagpenge og hedder fremover "Sygedagpenge & Ydelse". Borgerservice & Ydelse har et budget 2022 på 14,4 mio. kr., som er registret under Økonomiudvalgets konto 6.51

Borgerservice vil med godkendelsen af budgetomplaceringen have et nyt 2022 budget på 9,025 mio. kr.

Budget 2022 på 5,375 mio. kr. vedrørende ydelsesområdet ønskes omplaceret til Sygedagpenge, som er registret under arbejdsmarkedsrådets konto 6.53.

### **Bilag**

.

## **Punkt 2: Budget 2023 - Præsentation af ændringsforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

EMN-2021-04351

### **Bilag**

Bilag - AR - Oversigt budgetforslag 2023 - Maj

Bilag - AR - Beredskabsforslag budget 2023 - Maj

Bilag - AR - Anlægsforslag budget 2023 - Maj

Bilag - ET - Oversigt budgetforslag 2023 - Maj

Bilag - ET - Beredskabsforslag budget 2023 - Maj

## **2 (Offentlig) Budget 2023 - Præsentation af ændringsforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-04351  
Sagsbh. Rasmus Gade

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

#### **Fraværende**

Mia Sönchsen Johansen.

Besluttet.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Præsentation af ændringsforslag til budget 2023, inden udvalget senest på sit møde den 13. juni skal beslutte, hvilke budgetændringsforslag der skal sendes i høring.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at udvalget beslutter, hvilke ændringsforslag til budget 2023, der skal arbejdes videre.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkendte på mødet den 7. februar 2022 den igangværende budgetproces for budget 2023, hvor forvaltningen til marts mødet vil præsentere de første indledende overvejelser vedrørende ændringsforslag til budget 2023.

På Økonomiudvalgets møde den 25. januar 2022 blev budget- og regnskabsproceduren behandlet. Proceduren betyder blandt andet, at der foretages en generel reduktion på 9 mio. kr. til budget 2023 i stedet for udarbejdelsen af 0,5% reduktionsforslag. Dette sker ved, at Skive Kommune fremskriver med 9 mio. kr. mindre end KL's pris- og lønskøn.

0,5% generel reduktion bliver derfor ikke en del af høringsprocessen, hvilket de var til budget 2022.

Herudover udarbejdes beredskabsforslag på 0,797 mio. kr. svarende til 1,0%.

Endelig fremlægges eventuelle forslag til udvidelser og anlægsønsker.

Formålet er at drøfte de forslag som forvaltningen arbejder med. På baggrund af denne drøftelse vil forvaltningen på udvalgets møde i maj præsentere bearbejdede forslag vedrørende budget 2023. Det vil sige konkrete beredskabsforslag svarende til minimum 1,0%

Senest den 13. juni 2022 skal udvalget foretage den endelige prioritering af alle beredskab, driftsudvidelse og anlægsforslag vedrørende budget 2023 og beslutte, hvilke forslag der går videre til høringsfasen.

Efter udvalgets endelige prioritering af ændringsforslagene sendes forslagene på arbejdsmarkedsområdet i høring i Arbejdsmarkedsafdelings Fælles-MED. Der er ingen høringsfase for Erhverv og Turisme.

Efter endt høringsfase vil forvaltningen præsentere indkomne høringssvar for udvalget på mødet den 15. august 2022. Udvalget fremsender derefter deres endelige prioritering af beredskab, driftsudvidelse og anlægsforslag vedrørende budget 2023 til byrådets budgetseminar, som afholdes den 12. september 2022

Til oktober 2022 vil udvalget få præsenteret budget 2023 til drøftelse.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Budget- og Regnskabsprocedure.

### **Økonomi**

#### **0,5% reduktion på 0,402 mio. kr. udgør:**

0,343 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet.

0,059 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme

#### **1,0% Beredskabsforslag på 0,797 mio. kr. udgør:**

0,679 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet

0,118 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme

Derudover forslag til udvidelser og anlægsønsker.

### **Bilag**

1. Bilag - AR - Oversigt budgetforslag 2023 - Maj (3334787 - EMN-2021-04351)
2. Bilag - AR - Beredskabsforslag budget 2023 - Maj (3334779 - EMN-2021-04351)
3. Bilag - AR - Anlægsforslag budget 2023 - Maj (3334776 - EMN-2021-04351)
4. Bilag - ET - Oversigt budgetforslag 2023 - Maj (3336385 - EMN-2021-04351)
5. Bilag - ET - Beredskabsforslag budget 2023 - Maj (3336386 - EMN-2021-04351)

## **Punkt 3: Præsentation - Green Tech Valley projektet**

EMN-2021-01266

### **3 (Offentlig) Præsentation - Green Tech Valley projektet**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-01266  
Sagsbh. Peter Malling Donslund

#### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

#### **Fraværende**

Mia Sönchsen Johansen.

Taget til efterretning.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Præsentation – Klimafonden Skive.

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at punktet tages til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Martin Romvig, direktør i Klimafonden, kommer og præsenterer Green Tech Valley projektet, fase 0, som nu er gennemført.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **Økonomi**

-

#### **Bilag**

.



## **Punkt 4: Godkendelse af måltal for optagelse på ungdomsuddannelser 2023**

EMN-2017-34931

## **4 (Offentlig) Godkendelse af måltal for optagelse på ungdomsuddannelser 2023**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2017-34931  
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

#### **Fraværende**

Mia Sönchsen Johansen.

Godkendt.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Byrådet skal udarbejde lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Skive Kommunes måltal for søgning til ungdomsuddannelserne godkendes

### **Sagsfremstilling**

I november 2018 blev aftalen om 'Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden' vedtaget (EUD-aftalen).

Som følge af EUD-aftalen skal kommunerne have større ansvar for søgning til ungdomsuddannelserne. Derfor forpligtes byrådet til at udarbejde lokale måltal med henblik på at understøtte, at kommunerne aktivt arbejder for at øge søgning til erhvervsuddannelserne. Hver enkelt kommune skal dermed fastsætte egne mål for elevernes uddannelsesvalg i forlængelse af 9. og 10. klasse, dvs. overgangen til erhvervsuddannelser og gymnasiale ungdomsuddannelser. Målsætningen er, at mindst 30 % skal

vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2025, og mindst 90 % af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.

Byrådet skal, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år, opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Søgetallene opgøres for følgende:

1. Erhvervsuddannelser
2. Gymnasiale uddannelser
3. Øvrige

På baggrund af de opgjorte søgetal skal der fastsættes måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Opgørelse af søgetal og fastsættelse af måltal skal foretages en gang om året. Styrelsen for Undervisning og Kvalitet har den 27. oktober 2021 udstedt en ny bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv med ikrafttræden den 1. november 2021. Fremover skal opgørelse af søgetal og fastsættelse af måltal til ungdomsuddannelserne ske med udgangen af maj i stedet for med udgangen af marts, da de unge først søger uddannelse den 1. marts. Kommunerne skal efterfølgende præsentere disse måltal samt de seneste års søgetal til ungdomsuddannelserne på kommunernes hjemmesider.

Nedenfor ses en oversigt over søgning til ungdomsuddannelser for unge med bopæl i Skive Kommune samt landstal.

**Tabel 1. Samlet søgning fra 9. og 10. klasse**

	2019		2020		2021		2022	
	Landstal	Skive	Landstal	Skive	Landstal	Skive	Landstal	Skive
<b>Gymnasiale</b>	72,0	61,8	72,0	61,6	72,1	65,5	71,6	63,8
<b>EUD</b>	20,1	25,4	19,9	27,4	19,9	25,0	20,0	24,1
<b>FGU/øvrige</b>	3,2	3,9	3,1	4,6	3,2	3,6	2,9	3,8
<b>Øvrigt</b>	4,7	8,9	5,0	6,4	4,8	6,0	5,5	8,2

Note: FGU/øvrige dækker over FGU, STU og uddannelsessteder før FGU, som f.eks. produktionsskolerne. Øvrige dækker blandt andet over optagelse på ungdomshøjskoler, unge der tager på udlandsophold eller kommer i arbejde.

**Tabel 2. Søgning fra 9. klasse**

	2021		2022	
	Landstal	Skive	Landstal	Skive
<b>Gymnasiale</b>	74,5	56,2	72,6	52,4
<b>EUD</b>	17,5	27,0	18,1	27,7

<b>FGU/øvrige</b>	2,2	-	2,1	1,6
<b>Øvrigt</b>	5,9	15,7	7,3	18,3

**Tabel 3. Søgning fra 10. klasse**

	2021		2022	
	Landstal	Skive	Landstal	Skive
<b>Gymnasiale</b>	69,9	69,8	70,7	69,7
<b>EUD</b>	22,3	24,0	21,8	22,1
<b>FGU/øvrige</b>	4,8	4,8	3,6	5,0
<b>Øvrigt</b>	1,5	1,5	3,9	2,8

#### **Skive Kommunes måltal**

Alle kommuner skulle for første gang i 2020 fastsætte måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for det kommende år. Skive Kommunes måltal for søgning til ungdomsuddannelser i 2020 var 28 % til erhvervsuddannelserne og 63 % til de gymnasiale uddannelser.

Skive Kommune skal igen i år fastsætte måltal for det kommende år, 2023. Det forventes, at den pågældende situation med COVID-19 i 2021 har haft påvirkning for søgning til ungdomsuddannelserne i 2022. Den fysiske nedlukning af folkeskolerne i dele af 2021 har haft betydning for vejledningsaktiviteterne, elevernes brobygning på ungdomsuddannelserne og erhvervspraktikkerne. Derfor kan det forventes, at den delvise nedlukning af folkeskoleaktiviteter kan have afspejlet sig i optagelsestallene for 2022. Ydermere kan det også betyde, at flere unge eventuelt har valgt 10. klasse grundet manglende afklaring af uddannelsesvalg.

Ud fra kommunens måltal for de seneste år, kommunens nuværende indsats og den daværende situation med COVID-19 foreslås det derfor, at de samlede måltal for 9. og 10. klasse for det kommende års søgning til Gymnasie og EUD bliver fastholdt som måltallene i 2022:

**Tabel 4. Måltal for 2023**

	Samlet (9. og 10. klasse)	9. klasse	10. klasse
<b>Gym</b>	63,0 %	61,0 %	67,0 %
<b>EUD</b>	28,0 %	27,0 %	28,0 %
<b>Øvrige</b>	9,0 %	12,0 %	5,0 %

Den fremadrettede søgning til ungdomsuddannelserne fra 9. klasse kan have indflydelse på elevtallet i 10. klasse.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv (BEK nr. 1979 af 27.10.2021).

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

.

## **Punkt 5: Vækstpulje - Ansøgning - Lokale Mesterskaber i Skills 2022**

EMN-2022-01687

### **Bilag**

Ansøgning fra Skive College

## **5 (Offentlig) Vækstpulje - Ansøgning - Lokale Mesterskaber i Skills 2022**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-01687  
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

### **Beslutning**

**ERhvervs- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

#### **Fraværende**

.

Godkendt.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Skive College ansøger i samarbejde med DI Byggeri, TEKNIQ Arbejdsgiverne, DE og 3F Vækstpuljen om midler til afholdelse af de lokale skolemesterskaber 2022 i forbindelse med SkiveMødet senere på måneden

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at Skive College bevilges 99.250 kr. fra Vækstpuljen til projektet 'Lokale skolemesterskaber i Skills 2022'

### **Sagsfremstilling**

#### **Baggrund**

Skive College ansøger i samarbejde med DI Byggeri, TEKNIQ Arbejdsgiverne, DE og 3F Vækstpuljen om 99.250 kr. til afholdelse af de lokale skolemesterskaber i 2022 i forbindelse med SkiveMødet senere på måneden. Skive College har tidligere modtaget tilsagn om støtte fra Vækstpuljen til skolemesterskaberne på 50.000 kr. i 2019, 62.500 kr. i 2020 og 72.500 kr. i 2021. Arrangementet i 2020 blev aflyst på grund af COVID-19.

#### **Om skolemesterskaberne**

Skolemesterskaberne vil foregå den 19.-21. maj i et telt, som skal lejes til formålet, og som er åben for alle interesserede. På begge dage vil elever blive undervist i teltet, og der vil desuden være mulighed for, at unge mennesker kan afprøve deres egne håndværksevner ved at lave opgaver i bæredygtige byggematerialer eller relateret til energirigtige løsninger til hjemmet. Arrangørerne forestår at afholde mesterskaberne og at kommunikere om mesterskaberne lokalt og nationalt.

Arrangementet søger om 99.250 kr. ud af et samlet budget på 169.660 kr.:

Poster betalt af Vækstpuljen:

- Leje af telt	22.500 kr.
- Fællesomkostninger Skivemødet	34.000 kr.
- Konkurrencematerialer	12.000 kr.
- Bispisning af elever, undervisere, dommere mv.	12.500 kr.
- Fremstilling af grafisk markedsføringsmateriale	18.250 kr.

Poster dækket af Skive College og samarbejdspartnere:

Udgifter til transport af materialer og standopbygning	12.500 kr.
Projektarbejdstimer (SC, DI-DB, TEKNIQ, DE og 3F)	46.160 kr.
Materialer til uderumsopgaver	5.000 kr.
Fremstilling af markedsføringsmaterialer	6.750 kr.
I alt	169.660 kr.

Ansøger oplyser, at budgettet i år er blevet forøget i forhold til forrige år, fordi arrangørerne skal betale fællesomkostninger til Skivemødet til dække af bl.a. strøm, toiletfaciliteter, markedsføring, mv.

Ansøgningen er vedlagt som bilag. Bemærk, at budgettet har ændret sig siden indsendelse af ansøgningen. Det er ovenfor nævnte budget, som er det gældende.

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at arrangementet bidrager med en relevant indsats, idet arrangementet skal bidrage til at synliggøre karrieremulighederne inden for de faglærte områder på arbejdsmarkedet.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

### **Økonomi**

Vækstpuljen har i 2022 et budget på 2.351.600 kr.

Der er på nuværende tidspunkt bevilget tilsagn i 2022 på 2.014.288 kr. og så er der i forbindelse med udbetaling af tilskuddet til projektet "Lokale skolemesterskaber i skills 2021" tilbageført 11.899 kr. til puljen. Der er således 349.211 kr. til disposition resten af 2022.

Ud over budgetmidlerne i 2022 er der et ikke disponeret restbeløb fra tidligere år på 699.025 kr. Disse midler kan bruges efter behov ved hjælp af clearingsaftaler.

### **Bilag**

1. Ansøgning fra Skive College (3322298 - EMN-2022-01687)

## **Punkt 6: Vækstpulje - Anmodning om forudbetaling - Green Innovation Makers**

EMN-2021-04364

## **6 (Offentlig) Vækstpulje - Anmodning om forudbetaling - Green Innovation Makers**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-04364  
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

#### **Fraværende**

.

Godkendt.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Business Skive ansøger om forudbetaling på 99.000 kr. til projektet 'Green Innovation Makers'.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at Business Skive bevilges en forudbetaling på 99.000 kr. fra Vækstpuljen 2022 til projektet 'Green Innovation Makers'

### **Sagsfremstilling**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget bevilligede henholdsvis den 10. og 25. januar 2022 250.000 kr. fra Vækstpuljen 2022 til projektet 'Green Innovation Makers'.

Green Innovation Makers (GIM) er et tre-årigt projekt med en samlet økonomi på 12,7 mio. kr. som Business Skive er begyndt at fundraise i samarbejde med en professionel fundraiser.

GIM skal skabe konkrete grønne handlinger, der skal sætte Skiveegnen på landkortet som en HUB / et samlingspunkt for grøn vækst overfor universiteter, iværksættere og virksomheder. GIM er etableret i Elværket Skive og skaber handlinger i samarbejde med alle aktører på og uden for Skiveegnen.

Over de næste tre år er det målet, at projektet skal levere reelle grønne udfordringer, der kan tilgås året rundt via hjemmesiden (online platform). Desuden skal der laves events i og omkring Elværket Skive med præsentationer af løsningsforslag, oplæg, workshops, hackatons og grøn madbasar mm.

Slutteligt skal det sikres, at de gode ideer bliver en realitet i et samarbejde mellem den lokale erhvervsservice, erhvervshusene og den kommende erhvervsudvikler i vækststrategien, og at ideerne skal matches og klargøres til det rette marked for at skabe reel markedsværdi

Målgruppen for GIM er lokale, nationale og internationale ungdomsuddannelser, videregående uddannelser, iværksættere/virksomheder, organisationer og borgere som vil kigge på.

I 2022 forventes 4.000 deltagere/brugere af GIM, men deltagerantallet forventes at stige til 7.000 og 10.000 i årene efter.

### **Anmodning om forudbetaling af tilskud fra Vækstpuljen**

Business Skive anmoder om at få udbetalt 99.000 kr. af det bevilgede beløb på 250.000 kr. Business Skive oplyser, at de ønsker midlerne udbetalt til udgifter der allerede er i projektet, som f.eks. til betaling af videooptagelser til Green Challenge, styring af hjemmeside, kommunikation og aktiviteter på de sociale medier.

Standardproceduren for Vækstpuljen er, at et tilskud først udbetales når et projekt er afsluttet, evalueret og godkendt af forvaltningen. I dette tilfælde indstiller forvaltningen dog, at anmodningen godkendes idet Business Skive er vant til at håndtere projekter under Vækstpuljen, og der forudses derfor ingen udfordringer i forhold til eksekvering, evaluering og afrapportering af projektet.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Erhvervsfremmeloven

Kommunalfuldmagten - erhvervsudvikling

### **Økonomi**

Vækstpuljen har i 2022 et budget på 2.351.600 kr.

Der er på nuværende tidspunkt bevilget tilsagn i 2022 på 2.014.288 kr. og så er der i forbindelse med udbetaling af tilskuddet til projektet "Lokale skolemesterskaber i skills 2021" tilbageført 11.899 kr. til puljen. Der er således 349.211 kr. til disposition resten af 2022.

Ud over budgetmidlerne i 2022 er der et ikke disponeret restbeløb fra tidligere år på 699.025 kr. Disse midler kan bruges efter behov ved hjælp af clearingsaftaler

### **Bilag**

.

## **Punkt 7: Plan- og Udviklingsstrategiens temaer**

EMN-2022-02022

## **7 (Offentlig) Plan- og Udviklingsstrategiens temaer**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-02022

Sagsbh. Julie Nielsen

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

#### **Fraværende**

.

Drøftet.

Udvalget ønsker et temamøde for Byrådet, hvor formuleringen af de strategiske temaer og prioritering af indsatserne i udviklingsstrategien drøftes.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Der har været afholdt udviklingsseminar i byrådet den 27. april 2022, hvor Plan- og Udviklingsstrategiens strategiske temaer blev drøftet og præciseret. Fagudvalgene drøfter den nye formulering af temaerne og prioriterer indsatserne inden et samlet udkast til Plan- og Udviklingsstrategi behandles i fagudvalgene, Økonomiudvalget og byrådet i august 2022.

### **Forventet sagsgang**

Børne- og Familieudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Seniorudvalget

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Udvalget for Teknik og Miljø

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget drøfter og anbefaler formuleringen af de strategiske temaer, herunder prioritering af indsatserne, indenfor udvalgets kompetenceområde, med henblik på at temaerne indgår i et samlet udkast til Plan- og Udviklingsstrategi til godkendelse i fagudvalgene, Økonomiudvalget og byrådet i august

## **Sagsfremstilling**

Byrådet besluttede i sit samarbejdsgrundlag at der skal arbejdes med "en ny plan- og udviklingsstrategi, som fastlægger og formidler byrådets overordnede mål og visioner for kommunens udvikling. Strategien igangsætter samtidig arbejdet med revision af kommuneplanen og den fysiske udvikling af kommunen, samt andre vigtige politiske pejlemærker og initiativer som ønskes udviklet. Et egentligt udviklingsseminar skal afholdes med byrådet, som opstart på arbejdet med en ny plan- og udviklingsstrategi. Strategien skal udmøntes i revision af kommunens politikker, planer og strategier- og/eller i egentlige udviklingstiltag". Økonomiudvalget godkendte den 8. marts en mere konkret proces for Plan- og Udviklingsstrategi 2022-2034, herunder gennemførelse af byrådets udviklingsseminar den 27. april 2022. Økonomiudvalget fastlagde desuden 8 strategiske temaer for Plan- og Udviklingsstrategien. På byrådets udviklingsseminar blev de 8 temaer drøftet, med henblik på en politisk prioritering af den kommende strategiske indsats for vækst og velfærd i Skive Kommune.

På baggrund af udviklingsseminaret skal fagudvalgene i maj behandle de enkelte strategiske temaer, indenfor udvalgenes respektive kompetenceområder. Udkast til ny formulering af de strategiske temaer er udsendt til udvalget pr. mail.

De strategiske temaer indgår herefter i et samlet udkast til Plan- og Udviklingsstrategi 2022-2034, som behandles i fagudvalgene, Økonomiudvalget og i byrådet i august 2022.

Herefter vil Plan- og Udviklingsstrategien være genstand for en offentlighedsfase og endelig vedtagelse i byrådet i forventet december 2022.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

Planloven og Styrelsesvedtægten

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

.

## **Punkt 8: Orientering om beskæftigelsesplan**

EMN-2022-01660

## **8 (Offentlig) Orientering om beskæftigelsesplan**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-01660  
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

#### **Fraværende**

.

Taget til efterretning.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Hvert år skal Skive Kommune udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen beskriver den overordnede ramme for det kommende års beskæftigelsesindsats, og fastlægger kommunens mål og strategier.

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

#### **Sagsfremstilling**

Skive Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende år. Beskæftigelsesplanens formål er at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens mål for indsatsen i det kommende år. Hvert år udmelder beskæftigelsesministeren en række beskæftigelsespolitiske mål, som angiver retningen i tilrettelæggelsen af den kommunale indsats. Kommunerne udarbejder med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål en beskæftigelsesplan tilpasset de lokale forhold og udfordringer.

## **Beskæftigelsesplan 2022: Indsatsområder og mål**

Følgende mål er udmeldt af beskæftigelsesministeren for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Med udgangspunkt i ministermålene og de lokale fokusområder, er Beskæftigelsesplan 2022 bygget op omkring 9 indsatsområder:

1. Flere personer på kontanthjælp og dagpenge skal i job eller uddannelse (lokalt mål)
2. Flere unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
3. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 5)
4. Sygemeldte i job (igen) (lokalt mål)
5. Ledighedsydelse og fleksjob (lokalt mål)
6. Værdig sagsbehandling (ministermål 1)
7. Beskæftigelsesrettet uddannelse/ opkvalificering (ministermål 2)
8. Flygtninge ind på arbejdsmarkedet (ministermål 3)
9. Ledige med handicap (ministermål 4)

## **Præsentation af Beskæftigelsesplan 2022**

Arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum afholder oplæg om beskæftigelsesplanen 2022 på mødet.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

.

## **Punkt 9: Vækstpulje - Evaluering - Styrket detailhandel**

EMN-2021-04416

### **Bilag**

Bilag 2 - Spørgeskema til deltagerne

Evaluering af Detailevent 2022 - Skive Handel

## **9 (Offentlig) Vækstpulje - Evaluering - Styrket detailhandel**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-04416  
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

#### **Fraværende**

.

Taget til orientering.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Evaluering af projektet 'Styrket Detailhandel', som blev afholdt den 23. februar i Kulturcenter Skive.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at evalueringen af projektet 'Styrket detailhandel' tages til orientering.

### **Sagsfremstilling**

#### **Baggrund**

Med støtte fra Vækstpuljen, afholdte Bizz Up i samarbejde med Skive Handel et arrangement for detailhandlen den 23. februar i Kulturcenter Skive. Konferencen havde til formål at skabe netværk og vidensdeling målrettet detailhandlen og de udfordringer som detailhandlen står i, som følge af bl.a. COVID-19 pandemien og den voksende grad af digitalisering og e-handel.

#### **Evaluering**

Konferencen havde 108 deltagere, hvor 85 % var fra Skive Kommune. Alle med tilknytning til detailhandlen. Skive Handel bød velkommen, og deltagerne fik efterfølgende via en række oplæg inspiration og konkrete tips og tricks som de kunne implementere i egen forretning med det samme; nye måder at indrette butikken på, nye trends som hitter lige nu og anderledes måder at tiltrække og møde sine kunder på. Deltagerne blev opfordret til at se digitale løsninger som supplement til den

fysiske butik. I pausen var der samlet en række aktører, som kunne hjælpe med de ting som deltagerne var blevet præsenteret for. Her i blandt Business Skive til sparring og vejledning.

Erhvervshus Midtjylland sluttede aftenen af med et oplæg om deres række af gratis tilbud inden for bl.a. digitalisering. Bizz Up fortæller, at der allerede er flere butikker, som har rakt ud til Erhvervshus Midtjylland efterfølgende.

#### Spørgeskema til deltagerne

13 af deltagerne har efterfølgende svaret på et spørgeskema om kvaliteten af konferencen. Der har generelt været stor tilfredshed med konferencen og udbyttet heraf. Flere svarer, at de vil implementere aftenens input med det samme. Ligeledes er der kommet feedback på, hvilke tematikker deltagerne kunne være interesseret i en kommende konference eller udbudt i kurser. Det samlede svarmateriale på spørgeskemaerne er vedhæftet sagen.

#### Evaluering fra Skive Handel

Skive Handel havde et internt møde den 6. april, hvor konferencen også blev evalueret. Her var der også positive tilbagemeldinger. Handelschefen oplyser endvidere, at der dukkede medlemmer af Skive Handel og detailhandlen op, som ikke tidligere har deltaget aktivt. Fra Skive Handel ønsker man at støtte op om lignende events fremadrettet. Handelschefens evaluering af eventet er vedhæftet sagen.

Der er allerede nu tale om et nyt event til næste år.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Erhvervsfremmeloven

Kommunalfuldmagten - erhvervsudvikling

### **Økonomi**

Vækstpuljen har i 2022 et budget på 2.351.600 kr.

Der er på nuværende tidspunkt bevilget tilsagn på 2.014.288 kr. i 2022 og så er der i forbindelse med udbetaling af tilskuddet til projektet "Lokale skolemesterskaber i skills 2021" tilbageført 11.899 kr. til puljen. Der er således 349.211 kr. til disposition resten af 2022.

Ud over budgetmidlerne i 2022 er der et ikke disponeret restbeløb fra tidligere år på 699.025 kr. Disse midler kan bruges efter behov ved hjælp af clearingsaftaler

### **Bilag**

1. Bilag 2 - Spørgeskema til deltagerne (3331713 - EMN-2021-04416)
2. Evaluering af Detailevent 2022 - Skive Handel (3331692 - EMN-2021-04416)

## **Punkt 10: Vækstpulje - Projektforlængelse - Innovation Skive (Skiveegnens nye iværksætter- og innovationsmiljø)**

EMN-2017-26515

**10 (Offentlig) Vækstpulje - Projektforlængelse - Innovation Skive (Skiveegnens nye iværksætter- og innovationsmiljø)**  
**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2017-26515  
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

**Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

**Fraværende**

.

Taget til orientering.

**Tidligere beslutninger**

.

**Anledning**

Projektet 'Skiveegnens nye iværksætter- og innovationsmiljø' skulle være afsluttet i anden kvartal 2022, men har modtaget en administrativ projektudsættelse til udgangen af 2022

**Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

**Indstilling**

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at den administrative godkendelse af projektudsættelsen for projektet 'Skiveegnens nye iværksætter- og innovationsmiljø' tages til orientering

**Sagsfremstilling**

Baggrund

På temamødet den 28. maj 2019 i Skive Byråd præsenterede projektbestyrelsen for Innovation Skive (nu Elværket) en plan for realiseringen af et iværksætter- og innovationsmiljø på skiveegnen.

Efter temamødet viste det sig imidlertid, at det ikke var muligt at realisere projektbestyrelsens plan inden for rammerne af det kommissorium som Økonomiudvalget bevilgede 700.000 kr. til, fra Vækstpuljen 2018 den 19. november 2018, og som projektbestyrelsen blev nedsat på baggrund af. Derfor besluttede projektbestyrelsen, at der var behov for et nyt kommissorium, hvis projektet skulle blive en realitet. Ligeledes blev projektet overdraget til SET (nu Business Skive) til endelig gennemførelse.

Det nye projektgrundlag blev præsenteret på et temamøde i Skive Byråd den 26. november 2019, og herefter godkendt på et efterfølgende byrådsmøde. Frigivelsen af økonomien blev sat til 1. januar 2020.

Business Skive oplyser, at projektgrundlaget siden da har været styrende for den tilgang og de afprøvninger, der har fundet sted samt visionen for arbejdet:

Vi vil skabe et sted for Skiveegnen, der i et stimulerende miljø, bringer mennesker sammen, således kreativitet og udvikling opstår.

Projektet står til at udløbe den 30. juni 2022.

### **Sagsfremstilling**

Business Skive har anmodet om en projektudsættelse indtil udgangen af året 2022. Anmodningen skyldes primært COVID-19 pandemien indtog og de efterfølgende ned- og oplukninger, som har resulteret i forsinkelser på projektet. Det betyder bl.a., at projektet i en længere periode har været uden projektchef og at Elværket (som bygning) i perioder har været nedlukket.

Ovennævnte ligger til grund for en anmodning om, at projektperioden forlænges til 31. december 2022. Herefter er forhåbningen at Business Skive kan præsentere en forretningsmodel, der skal sikre de fremtidsønsker, der er til projektet.

Afdelingen Udvikling & Erhverv har givet en administrativ godkendelse heraf, da projektførlængelsen ikke skyldes ændringer i projektgrundlaget, eller resulterer i udbetaling af øvrige midler. Projektførlængelsen kan således honoreres indenfor de allerede afsatte midler til projektet.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

Vækstpuljen har i 2022 et budget på 2.351.600 kr.

Der er på nuværende tidspunkt bevilget tilsagn i 2022 på 2.014.288 kr. og så er der i forbindelse med udbetaling af tilskuddet til projektet "Lokale skolemesterskaber i skills 2021" tilbageført 11.899 kr. til puljen. Der er således 349.211 kr. til disposition resten af 2022.

Ud over budgetmidlerne i 2022 er der et ikke disponeret restbeløb fra tidligere år på 699.025 kr. Disse midler kan bruges efter behov ved hjælp af clearingsaftaler

### **Bilag**

.

## **Punkt 11: Orientering om Code of Care Skive**

EMN-2017-30168

## **11 (Offentlig) Orientering om Code of Care Skive**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2017-30168  
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

### **Fraværende**

.

Taget til efterretning.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

I november 2017 indgik Skive Kommune et samarbejde med en række virksomheder under navnet Code of Care Skive.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Code of Care Skive består af en række socialt engagerede virksomheder, der sammen med Skive Kommune og Jobcenter Skive har valgt at sætte fokus på unge, der har udfordringer ud over ledighed. Antallet af unge på offentlig forsørgelse var netop en stor udfordring i Skive Kommune, hvorfor Code of Care Skive besluttede at arbejde for, at endnu flere unge finder deres plads på arbejdsmarkedet.

Code of Care Skives vision er, at "Skiveegnens virksomheder vil skabe succes ved at give alle chancen".

### **Medlemmer i Code of Care Skive:**

- Salling Entreprenørfirma
- Skov A/S

- Ole Ibsen
- Superbrugsen Roslev
- Hydra Comp
- N.C. Nielsen A/S
- DEIF
- Mads Madsen VVS Engros A/S
- Skive Handel
- Skamol
- Business Skive
- Staarup Haandbryg
- Vikan A/S
- Fur Event
- Subziter v/Lise Korsgaard
- Salling Autogenbrug
- Dania Plast A/S

Formålet med Code of Care Skive er at udbrede og inspirere til, at endnu flere virksomheder på Skiveegnen tager et socialt ansvar. Hvert år sætter Code of Care Skive nye mål for indsatsen:

Hvert år sætter Code of Care Skive nye mål for indsatsen:

ÅR	MÅL	RESULTAT
2022	133 jobåbninger	
2021	130 jobåbninger	119 unge i job eller uddannelse
2020	100 jobåbninger	123 unge i job eller uddannelse
2019	85 jobåbninger	146 unge i job eller uddannelse
2018	75 jobåbninger	79 etablerede jobs

Code of Care Skive mødes cirka 4 gange om året, hvor taskforcen blandt andet drøfter, hvad der skal til for at flere unge inkluderes i virksomheder og på arbejdsmarkedet, men også hvordan det sikres, at virksomheder i Skive Kommune fortsat har fokus på det sociale ansvar. Taskforcen i Code of Care Skive møder løbende unge, der har haft succes med at komme ud på en virksomhed. Disse gode historier skal være med til at inspirere virksomhederne til fortsat at sætte fokus på unge, der har udfordringer ud over ledighed.

Code of Care Skive har haft et stort bidrag i forhold til faldet af unge på offentlig forsørgelse i Skive Kommune. Unge på offentlig forsørgelse med udfordringer ud over ledighed er faldet fra 493 personer i 2017 til 345 personer i april 2022. Taskforcen har taget et stort socialt ansvar og bidraget til, at virksomheder på Skiveegnen har hjulpet flere unge ind på arbejdsmarkedet.

I regi af Code of Care Skive bliver der også løbende arrangeret forskellige arrangementer for egnens virksomheder, der har til formål at udbrede socialt ansvar på Skiveegnen. Derudover iværksætter Code of Care Skive i tæt samarbejde med jobcentret forskellige indsatser og events målrettet ledige unge.

#### **Tidligere arrangementer/indsatser**

### **Virksomhedsbesøg**

I regi af Code of Care Skive er der iværksat virksomhedsbesøg, som før COVID-19, var blevet en fast del af jobcentrets indsats. Ca. hver 3. uge kørte en busfuld ledige ud på to virksomhedsbesøg. På flere af disse besøg har der været konkrete jobåbninger, som efterfølgende er blevet besat af ledige fra busturen.

### **Skive – We Care**

Den 4. oktober 2018 stod Code of Care Skive bag arrangementet Skive – We Care. Her havde 78 virksomheder tilmeldt sig (197 hoveder). Det var en aften med mange positive tilbagemeldinger. Omdrejningspunktet for aftenen var: At socialt ansvar er et fælles ansvar. Aftenen gav:

- 72 småjobs
- 20 interesserede i jobmesse i 2019
- 20 interesserede i at deltage i Code of Care Skive
- 5 interesserede i mentorkursus

Efter arrangementet blev de 72 småjobs til i alt 42 jobs (blanding af småjobs og fuldtid).

### **Middag med Mening**

26. september 2019 inviterede Code of Care Skive til middag med mening. Der var tale om et mindre arrangement, der havde fokus på at udbrede kendskabet til Code of Care Skive og få flere med i netværket.

Pladserne blev hurtigt optaget, og i alt deltog 18 nye virksomheder. Heraf ønsker 9 at høre mere om Code of Care Skive, og de første har allerede meldt sig klar til næste møde i COC-Skive. Derudover blev der etableret 11 småjobs til unge.

### **På Sporet**

20. maj afholdt Code of Care Skive et online event "På Sporet" for unge på kanten af arbejdsmarkedet.

Formålet med eventet var at klargøre unge til at søge job og få et indblik i hverdagen på arbejdsmarkedet.

Eventet var planlagt med inddragelse af ca. 50 unge, der var tilknyttet jobcentret, som alle havde svaret på en spørgeskemaundersøgelse, der var gennemført af jobkonsulenterne i Jobcenter Skive. Her kom de unge med input til indhold og form. Resultatet af spørgeskemaundersøgelsen blev præsenteret for en fokusgruppe af 6 unge, der var med til at præcisere det endelige indhold.

Med udgangspunkt i de unges oplæg til eventet, havde Code of Care Skive sammensat et endeligt program, hvor de unge i løbet af halvanden time blev præsenteret for fire mindre sessioner. Her fik de unge et indblik i hverdagen i to virksomheder, en ung og hans leder fortalte om vejen til job, to virksomhedsledere gav sparring på jobsøgning og CV'er, før de unge blev præsenteret for konkrete jobs på Skiveegnen.

I løbet af 2022 bliver der aktuelt arbejdet på tre arrangementer.

### **Drømmejob for en dag**

Der planlægges et mindre event i juni, hvor ca. 10 unge møder 10 forskellige virksomheder alt ud fra de unges ønsker til job. Her mødes de unge med medarbejdere fra virksomhederne, hvor samarbejde er i fokus samtidig med, at de får mulighed for at drøfte jobdrømme, muligheder og kompetencer. De unge får selv mulighed for at indgive ønske om deres drømmejob, hvorefter jobcentret forsøger at matche med rette virksomhed.

## **Skive Jobfestival 2022**

Skive Jobfestival 2022 bliver afholdt den 20. maj kl. 10.00-16.00 på Strandtangen og er igen i år en del af Skivemødet.

Skive Jobfestival har fokus på arbejdskraft og rekruttering, og formålet er:

- At skabe match mellem virksomheder og ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- At brande jobmulighederne på Skiveegnen
- At rekruttere arbejdskraft til egnens virksomheder

På Skive Jobfestival 2021 deltog 45 virksomheder, mens 11 uddannelsesinstitutioner deltog i uddannelsesfestivalen. Fordelt på de 45 virksomheder var der 400 stillinger på Skiveegnen og 50 stillinger målrettet fleksjobbere/ småjobs.

I løbet af dagen var der over 1000 besøgende fra hele Midt- og Vestjylland.

## **Maddyst med mening**

Code of Care Skive er ved at planlægge et arrangement i efteråret, hvor taskforcen, jobkonsulenter i jobcentret og evt. politikere i Skive Kommune skal "dyste" i madlavning. Formålet med arrangementer er at sætte fokus på vores fælles opgave for de unge.

## **Facebook**

På Code of Care Skives Facebook bliver der løbende delt en god historie. Det kan være unge, der er gået i job eller resultater og udbredelse af arbejdet i Code of Care Skive.

Følg Code of Care Skive på: <https://www.facebook.com/codeofcareskive/>

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

Arbejdsmarkedsafdelingen i Skive Kommune betaler Code of Care 180.000 kr. årligt for proces facilitering, udvikling og drift af Task Force. Arrangementer og events afholdt af Code of Care Skive bliver finansieret inden for Arbejdsmarkedsafdelingens budget og af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

## **Bilag**

.

## **Punkt 12: Orientering om resultatrevision af beskæftigelsesplan 2021**

EMN-2022-01660

### **Bilag**

Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2021

## **12 (Offentlig) Orientering om resultatrevision af beskæftigelsesplan 2021**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-01660  
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

#### **Fraværende**

.

Taget til efterretning.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Resultatrevisionen er en samlet opfølgning på målene, der blev sat i Beskæftigelsesplan 2021 ud fra ministerens overordnede mål for beskæftigelsespolitikken i 2021 og Skive Kommunes lokale forhold og udfordringer.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Resultatrevisionen 2021 giver et overblik over effekten af de beskæftigelsesrettede indsatser i Jobcenter Skive i forhold til de opstillede mål i Beskæftigelsesplan 2021.

Ministerens mål og de lokale fokusområder i Jobcenter Skive for 2021 var:

1. Flere personer på kontanthjælp og dagpenge skal i job eller uddannelse (lokalt mål)
2. Flere unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
3. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 5)
4. Sygemeldte i job (igen) (lokalt mål)
5. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (ministermål 1)
6. Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål 2)
7. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål 3)

8. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (minister mål 4)

### **Jobcenter Skives resultater i en coronatid**

Coronakrisen og suspendering af beskæftigelsesindsatsen har haft betydning for beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune. Specielt første del af 2021 var præget af en delvis suspendering af beskæftigelsesindsatsen og nedlukningen af samfundet. Konkret betød det, at beskæftigelsesindsatsen blev delvis suspenderet i en periode, men at ydelserne blev fastholdt.

Dette betød blandt andet at ret og pligt-reglerne blev suspenderet dvs. jobcentrets pligt til at give tilbud og retten for borgere (dagpenge-, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere) til at få tilbud. Derudover havde suspenderingen også en betydning for aktivering af borgerne, hvor tilbuddene eksempelvis skulle være digitale, og borgerne i øvrigt uden sanktion kunne sige nej til at deltage, fortsætte i eller få forlænget deres virksomhedspraktik eller løntilskud. På sygedagpengområdet skete der også store ændringer, hvor sygedagpengemodtagere, der ikke længere kunne få forlænget udbetalingen af sygedagpenge efter de gældende regler, ikke måtte lukkes og dermed overgå til jobafklaringsforløb eller ressourceforløbsydelse.

At virksomhederne skulle holde lukket, at forløb og samtaler skulle være digitale og at borgerne havde mulighed for at sige nej til forløb har derfor haft en betydning for Jobcenter Skives resultater i 2021. Flere af de indsatsområder hvor Jobcenter Skive har udfordringer er i høj grad blevet negativt påvirket af corona og den delvise suspendering af beskæftigelsesindsatsen. Dette har specielt haft betydning på stigningen i antallet af sygedagpengemodtagere, den gennemsnitlige varighed af forløb i 2021 samt aktiveringsgraden af borgere i jobafklaringsforløb.

### **Vurdering af resultatrevision 2021**

Den samlede vurdering på baggrund af opgørelsen er, at der på flere områder har været positiv udvikling i beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune i 2021, men at der fortsat er udfordringer på en række områder.

Beskæftigelsesindsatsen i Skive i 2021 har været tilfredsstillende i forhold til:

- At Skive Kommune fortsat har en lav ledighed
- At antallet af langtidsledige dagpengemodtagere er faldet siden 2020 – dog er målet om at være landets laveste endnu ikke indfriet. I en benchmark er Skive Kommune dog placeret i top-10
- At antallet af langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet siden 2020
- At andelen af nyledige, der hurtigt er i job igen er steget siden 2020
- At antallet af unge på kontanthjælpsydelse er faldet siden 2020
- At antallet af virksomheder, der er rekrutteret gennem Jobcenter Skive er steget og at andelen af besatte rekrutteringsmodninger ligeledes er steget.
- At andelen af fleksjobberettigede borgere på ledighedsydelse er faldet fra 2020
- At andelen af ledige på sygedagpenge, som har fået virksomhedsrettet tilbud inden udgangen af 13 sygefraværsuge er steget siden 2020
- At andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der blev selvforsørgende gennem arbejde og uddannelse er steget siden 2020, specielt for kvinderne

Skive Kommune har forsat en række udfordringer i forhold til:

- At få flere unge i beskæftigelse eller uddannelse. Målet om at få 250 unge i beskæftigelse eller uddannelse i 2021 er ikke blevet indfriet. Dog er der i 2021 kommet 200 unge i beskæftigelse eller startet i uddannelse. Derudover er antallet af unge på kontanthjælpsydelse i Skive Kommune faldet fra 439 personer i 2020 til 399 personer i 2021.
- At antallet af personer på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb er steget siden 2020. En del af forklaringen bag stigningen er, at det i en periode i 2021 ikke var muligt at lukke sygedagpengesager grundet suspenderingen. Dermed var det heller ikke muligt at overføre borgere til jobafklaringsforløb.
- At den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløb er steget fra 3,7 uger i 2020 til 5,7 uger i 2021. Da det i en periode i 2021 ikke var muligt at lukke sygedagpengesager grundet suspenderingen, steg den gennemsnitlige varighed af forløb som følge heraf.
- at andelen af aktiveringsberørte på jobafklaringsforløb er reduceret siden 2020. I en benchmark er Skive kommune dog placeret i top-15.

Flere af de tendenser, som optræder ved indsatsområderne jf. corona, hvor Jobcenter Skive har en række udfordringer, ses ikke kun i Skive Kommune, men også i de omkringliggende kommuner og på landsplan, hvilket vidner om, at udfordringerne ikke kun gør sig gældende til Skive Kommune.

Det er endnu ikke muligt at måle på ministermål 1 'Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling'. For at sikre en god dialog og sagsbehandling i jobcentrets beskæftigelsesindsats samarbejder Jobcenter Skive aktivt med kommunens borgerrådgiver. I Borgerrådgiverens rapport for 2021 konkluderes på baggrund af borgernes henvendelser, samt dialogen med forvaltningen, at der ikke er nogle generelle problemstillinger i forhold til sagsbehandlingen i kommunen.

I 2021 har der været færre henvendelser til borgerrådgiveren, hvilket kan give en indikation af at borgeren oplever en styrket sagsbehandling.

Det er endnu ikke muligt at måle på ministermål 4 'Flere personer med handicap skal i beskæftigelse', da personer med handicap ikke blive registreret, hvis de ikke får hjælp efter serviceloven

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

1. Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2021 (3323166 - EMN-2019-22897)

## **Punkt 13: Orientering om rekrutteringstiltag i Skive Kommune**

EMN-2022-01993

## **13 (Offentlig) Orientering om rekrutteringstiltag i Skive Kommune**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-01993  
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

#### **Fraværende**

.

- a) taget til efterretning.
- b) drøftet.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Efter henvendelse vedrørende mangel på arbejdskraft i Skive Kommune fra den socialdemokratiske gruppe følger her en oversigt over hvilke tiltag, Skive Kommune har iværksat for at imødekomme manglen på arbejdskraft i kommunen.

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- c) at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning
- d) at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter øvrige tiltag

#### **Sagsfremstilling**

Mangel på arbejdskraft er et generelt problem i Danmark, hvor flere virksomheder har udfordringer med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft på nuværende tidspunkt. Mangel på arbejdskraft er en af de store udfordringer på arbejdsmarkedsområdet i Skive Kommune, og derfor iværksættes løbende flere forskellige tiltag på området for at imødekomme efterspørgslen.

På nuværende tidspunkt og fremadrettet er manglen på arbejdskraft et problem i næsten alle brancher i Skive Kommune – specielt håndværkere, metalbranchen, hotel- og restaurationsbranchen,

samt sosu oplever store udfordringer med rekruttering. Flere håndværkere og metalbranchen tilkendegiver, at de er nødt til afvise ordrer, da de ikke har nok ansatte til at udføre ordrerne.

Nedenstående følger en oversigt over de forskellige initiativer vedrørende manglen på arbejdskraft i Skive Kommune.

### **Service til kommunens virksomheder**

En af kerneopgaverne i Jobcenter Skive er at skabe det rette jobmatch, hvilket fordrer, at vi har et kendskab til virksomhederne og deres behov. Virksomhedsservice er derfor i kontakt med kommunens virksomheder. Der er forskelligt, hvor meget jobcenteret er i kontakt med de enkelte virksomheder – nogen virksomheder er der en mere generel kontakt med, hvorimod ved andre virksomheder er der et mere konkret samarbejde eksempelvis i forhold til hjælp med rekruttering til en specifik stilling.

Besættelse af rekrutteringsanmodninger og konkrete jobordre er en stor del af den service, som udbydes af Jobcenter Skive. Jobordre deles på tværs af hele jobcenteret og alle målgrupper. I 2021 har 363 virksomheder rekrutteret gennem Jobcenter Skive, og 40,3 % af de indsendte jobordre er blevet besat af Jobcenter Skive i 2021.

For at sikre virksomhederne den bedst mulige service er der etableret en hotline (chat og telefon), samt en udvidet åbningstid for virksomhederne fra klokken 7 til 20 i alle hverdage.

I Jobcenter Skive er der et tæt samarbejde og en vidensdeling internt, hvor sagsbehandlere, jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter samarbejder på tværs af alle målgrupper.

Virksomhedskonsulenter er i tæt kontakt med virksomhederne og tager på virksomhedsbesøg, får tilsendt jobordre osv. Omvendt er jobkonsulenter i tæt kontakt med borgerne, hvor de er ude at besøge virksomhederne med borgere. Gennem disse besøg opnår jobkonsulenterne ofte viden om jobåbninger, som kan videreformidles til sagsbehandlere eller jobkonsulenter, og derigennem matche ledige borgere med virksomheder.

### **Netværk**

For Skive Kommune er netværk og samarbejde på tværs af kommuner et vigtigt redskab i manglen på arbejdskraft. Skive Kommune indgår i følgende netværk/samarbejder:

- **Vestalliancen** – er et tæt samarbejde på tværs af syv jobcentre – Skive, Ringkøbing-Skjern, Holstebro, Struer, Lemvig, Ikast-Brande og Herning. Her er de rekrutteringsmæssige udfordringer et fast punkt på dagsordenen, og der igangsættes løbende nye rekrutteringsfremmende tiltag på baggrund af det konkrete behov
- **Spot on Skive** – er et samarbejde mellem SKOV, Virksomhedsservice og Skiveegnens Vækstteam. Der bliver aktuelt arbejdet på at samle egnens virksomheder til et dialogmøde d. 7. maj. Under overskriften Spot on Skive er formålet med mødet at sætte fokus på tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af højt kvalificeret arbejdskraft og kompetencer til erhvervslivet på Skiveegnen. Det er tanken, at der på baggrund af drøftelserne bliver nedsat aktionsgrupper og potentielt et HR-netværk, der skal faciliteres af Vækstteamet. På det kommende møde drøftes:
  - o Mangel på højt kvalificeret arbejdskraft og kompetencer
  - o Tiltrækning og modtagelse af højt kvalificeret arbejdskraft og kompetencer
  - o Fastholdelse af arbejdskraft - herunder teknologi, automatisering og uddannelse

- Fælles branding af virksomheder, jobmuligheder og livet på Skiveegnen
  
- **Tværkommunalt samarbejde** – Skive Kommune deler jobordre med nabokommunerne
  
- **Samarbejde med Business Skive** – Virksomhedsservice har flere gange om ugen siddet i Business Skives lokaler for at øge samarbejdet og kendskabet til hinanden. Derudover har Business Skive og Virksomhedsservice sammen besøgt virksomheder i Skive Kommune
  
- **Universitetssamarbejder** - Der bliver løbende arbejdet på at udvikle Skiveegnens samarbejde med Universiteterne. Indsatsen er forankret i Vækstteamet, der løbende har besøg af studerende, som er på virksomhedsbesøg eller arbejder med konkrete cases i egnens virksomheder. I foråret 2022 har der været planlagt 4 besøg for studerende fra Aalborg Universitet og Aarhus Universitet, samt Norge og Sverige. De studerende besøgte blandt andet Elværket og Greenlab, eller deltog på GreenBizz Green Innovation Camp og Green Innovation Makers (afslutning på 4 måneders semesterarbejde for 50 studerende fra AU).
  
- **Samarbejde med universitetsbyerne** – Skive Kommune deltager på karrieremesser, hvor de studerendes kendskab til Skive Kommune øges. Derudover inviteres studerende fra Aalborg og Aarhus til Skive Jobfestival
  
- **Jobfestival i nabokommunerne** – Virksomhedskonsulenter i Jobcenter Skive deltager på andre jobfestivaler i de omkringliggende kommuner for inspiration og egen udvikling. Derudover opnås et bedre kendskab til de omkringliggende kommuner, hvilket styrker samarbejdet.

## Opkvalificering

Der er fokus på opkvalificering af arbejdskraften for at sikre virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. En række forskellige tiltag, som kan benyttes i opkvalificeringen er:

- **Voksenlærling** – Virksomhederne kan få tilskud ved ansættelse af voksenlærling
  
- **IGU (Integrationsuddannelse)** – Virksomhederne har mulighed for at ansætte en flygtning i et IGU-forløb
  
- **Opkvalificeringsjob** – Ansættelse af en ledig med tilskud til nødvendig opkvalificering
  
- **Ansættelse med løntilskud** - Opkvalificering af nyansat med tilskud
  
- **Jobrotation** - Efteruddannelse af medarbejdere mens vikarer udfører arbejdet
  
- **Virksomhedspraktik** - Oplæring af faglige eller sociale kompetencer hos ledige

## Branding af Jobcenter Skives service overfor virksomheder

Jobcenter Skive reklamerer for deres services overfor virksomhederne, således virksomhederne opnår kendskab til hvor og hvem de kan kontakte, hvis de eksempelvis ønsker at rekruttere. Dette sker

gennem reklame på Facebook, LinkedIn, egen hjemmeside, banner ved Viborgvej og Norgesvej, reklame på medarbejdernes tøj, samt radiospots.

### **Skive Jobfestival**

Skive Kommune afholder en gang årligt en jobfestival, hvor virksomhederne og ledige borgerne kan møde hinanden med henblik på, at der skabes et match.

### **Jobmesse for Ukrainere**

I forbindelse med at flere fordrevne fra Ukraine ønsker at finde beskæftigelse i Skive Kommune, er der planlagt en jobmesse i Skive for Ukrainere i maj 2022.

### **Udenlandsk arbejdskraft**

Skive Kommune arbejder med flere tiltag for at få udenlandsk arbejdskraft til kommunen. Heriblandt kan der nævnes tiltag som:

- **Team Udland** – Hos Team Udland ved Jobcenter Skive kan arbejdsgivere finde flere informationer om rekruttering af arbejdskraft i udlandet. Virksomhederne derudover kontakter Team Udland og får hjælp til blandt andet:
  - o Hjælpe med at rekruttere medarbejdere
  - o Annoncere stillingsopslag i internationale jobdatabaser
  - o Hjælpe virksomhederne med at finde relevante jobdatabaser til annoncering af stillingsopslag
  - o Søge efter egnede internationale kandidater til alle typer af job internationale cv-databaser
  - o Synliggøre ledige jobs på jobmesser i udlandet, screene relevante kandidater og præsentere dem for virksomheden
  - o Rådgive om og hjælpe med myndighedskontakten vedr. opholdstilladelse, cpr-nummer, sundhedskort, autorisation, skat, mv.
  
- **Newcomer service** – er målrettet tilflyttere, hvor de tilbydes en personlig samtale, hvor livet på Skiveejen præsenteres. Ud fra medarbejderens ønsker og behov formidles der kontakt til blandt andet fritids-, kulturelle og sociale aktiviteter samt Skive Kommunes øvrige tilbud - herunder også PARTNER JOBmatch. Newcomer Service er målrettet både danske og internationale medarbejdere.
  
- **Workindenmark & EURES** – Workindenmark er offentligt et servicetilbud til danske virksomheder og udenlandske jobsøgende. EURES er et europæisk servicetilbud til europæiske virksomheder og jobsøgende.
  
- **Ukrainekontor** – har til formål at hjælpe fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse

### **Udvidelse af arbejdsstyrke**

Skive Kommune har igangsat forskellige initiativer for selvforsørgende og udlændinge med permanent opholdstilladelse med henblik på at få flere i arbejde. Skive Kommune har herunder igangsat følgende initiativer:

- Radiospots og uddeling af flyers

- Formidling af mulighed for indsendelse af CV til Skiveegnens CV-bank
- Deltagelse på forældremøde for rumænske forældre
- Besøg på sprogskole

### **Samarbejde med social- og ældreområdet**

Der er et stort samarbejde med social- og ældreområdet. Blandt andet blev 'Rengøringsprojekt i kommunale institutioner 2021' igangsat i Skive Kommune og senere forlænget til 2022. Igennem projektet er en række borgere på kanten af arbejdsmarkedet blevet ansat i fleksjob til at udføre rengøringsopgaver på institutioner og ved dagplejere.

Derudover er der et samarbejde omkring social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter, hvor repræsentanter fra Social og Sundhedsskolen, ældreområdet, Skive Kommunes uddannelseskoordinator og Skive Jobcenter mødes et par gange årligt. I den forbindelse er der iværksat tiltag som udarbejdelse og uddeling af flyers, samt masseudsendelse af tilbud til ledige dagpengemodtagere omkring muligheden for at arbejde/uddanne sig indenfor social og sundhedsområdet. Flere ledige har tidligere taget imod tilbuddet om at prøve kræfter med arbejde eller uddannelse inden for social- og sundhedsbranchen. I den seneste tid har det ikke været muligt at igangsætte fælles hold grundet den lave ledighed, og der har i stedet været individuelle forløb, hvilket har været succesfuldt. Hvis borgere er interesseret i faget, hjælper jobcenteret med at formidle kontakt til skole eller eventuelle arbejdsgivere.

### **Håndholdt indsats**

Der er nogle målgrupper i jobcenteret, som har behov for en mere håndholdt indsats. For disse målgrupper iværksættes løbende projekter eller der etableres netværk.

Grupper der eksempelvis kan have behov for en mere håndholdt indsats, er langtidslige, ledige over 50 år, unge og ledighedsydelsesmodtagere. For langtidslige i Skive Kommune er der udvidede muligheder for kurser og uddannelse i henhold til kommunens uddannelsespolitik. Samtidig er der fokus på en individuel indsats for at etablere private praktik- og løntilskudsforløb. For langtidslige findes eksempelvis projekter som 'Flere skal med', som er målrettet langtidslige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har været ledige i mindst 5 år.

For ledige over 50 år har der været et fokus på at få dem i beskæftigelse igen. Skive Kommune tidligere deltaget i et projekt målrettet 50+, som har afledt en række gode erfaringer, som nu er integreret i indsatserne for 50+. Dagpengemodtagere over 50 år samles i jobcafeen 'Den erfarende jobsøger' og tilknyttes en bestemt jobkonsulent.

Der er fokus på at borgere på ledighedsydelse får mulighed for ansættelse i fleksjob.

For unge der modtager offentlig forsørgelse, er der to spor - et uddannelsesspor og et beskæftigelsesspor. 'Klar til arbejde' - KTA har specifik fokus på at få de unge i ordinær beskæftigelse.

I Skive Kommune er der et stort fokus på socialt ansvar, og Skive Kommune deltager i netværket Code of Care. Code of Care Skive består af en række socialt engagerede virksomheder, der sammen med Skive Kommune og Jobcenter Skive har valgt at sætte fokus på unge, der har udfordringer ud over ledighed.

### **Jobklubber**

I Jobcenter Skive er der fokus på at hjælpe de ledige gennem jobklubber med generelle arbejdsmarkedsrettede temaer - herunder jobsøgning, CV, jobforslag, joblog m.m., som kan være en hindring for den lediges tilknytning til arbejdsmarkedet. Under corona og de medfølgende nedlukninger har jobcentret udviklet digitale jobklubber, som vil forsætte efterfølgende.

## **JOBmatch**

Jobmatch hjælper virksomheder og kandidater med at finde hinanden. De virksomheder, som er tilmeldt, får ca. en gang om måneden tilsendt en række kandidaters oplysninger og cv. som de selv har mulighed for at kontakte efterfølgende. Der er en række forskellige JOBmatch-kandidater:

- **PARTNER JOBmatch** – medfølgende ægtefæller eller partnere til medarbejdere i lokale virksomheder, der i forvejen har arbejde i Skive Kommune
- **TILFLYTTER JOBmatch** – højtuddannede og faglærte specialister, der ønsker at få en karriere og bo i Skive Kommune
- **STUDIEmatch** – studerende på alle videregående uddannelser, der ønsker praktik, studiejob eller samarbejde om studieopgave
- **SKIVE JOBmatch** – højtuddannede og faglærte specialister med bopæl i Skive Kommune, der ønsker job i Skive Kommune. Der er tale om enten jobskiftere, der pendler til job i anden kommune, eller ledige jobsøgende

## **Fokus på rekrutteringstiltag i Skive Kommune**

Der er et generelt fokus på rekrutteringstiltag i Skive Kommune, hvor der løbende justeres og udvikles nye rekrutteringstiltag. De nævnte tiltag er af forskelligt omfang, og ovenstående oversigt kan således udvides med nye rekrutteringstiltag, der kan dække behovet for arbejdskraft i Skive Kommune.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

-

## **Bilag**

.

# **Punkt 14: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 9. maj 2022**

EMN-2021-04549

## **Bilag**

Månedstatistik - maj 2022

## **14 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 9. maj 2022**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-04549

Sagsbh. Julie Nielsen

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

#### **Fraværende**

.

Der blev orienteret.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

-

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

#### **Sagsfremstilling**

- **Status Ukraine**
- **Status på principafgørelse 28-20 (Ankesager i Sygedagpenge & Ydelse)**
- **Orientering om godkendelse af puljemidler**

Udvalget godkendte på mødet d. 7. marts 2022, at Jobcenter Skive kunne ansøge om midler fra puljerne 'Styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser' og 'Særlig indsats til ledige over 50 år'. Jobcenter Skive har fået godkendt en bevilling på henholdsvis 481.911,97 kr. i 2022 og 517.088,03 kr. i 2023 fra puljen 'Styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser'. Jobcenter Skive fik ikke tildelt midler fra puljen 'Særlig indsats til ledige over 50 år'.

- **Invitation til netværksmøde mellem kommunale beskæftigelsesudvalg og RAR Vestjylland**  
Det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR Vestjylland) har inviteret de kommunale beskæftigelsesudvalg i Vestjylland til netværksmøde den 31. maj 2022 kl. 14.00-16.00 på Scandic Regina, Herning.
- **Månedssstatistik maj 2022**

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

-

### **Bilag**

1. Månedssstatistik - maj 2022 (3338395 - EMN-2024-01097)

## **Punkt 15: Underskriftsark - EAU 09.05.2022**

EMN-2022-00173

**15 (Offentlig) Underskriftsark - EAU 09.05.2022**  
**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-00173  
Sagsbh. Julie Nielsen

**Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-05-2022 13:30**

**Fraværende**

Skriv navn på medlemmer, som ikke er til stede. Hvis alle er til stede: Sæt ét punktum.

Rådets/Udvalgets beslutning

**Tidligere beslutninger**

.

**Anledning**

Godkendelse af mødet den 5. maj 2022

**Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

**Indstilling**

-

**Sagsfremstilling**

Herved godkendes protokollen for mødet

**JURA (herunder lovgrundlag)**

-

**Økonomi**

-

**Bilag**

.