

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-03-2020

Mødedato Mandag d. 09. marts 2020 kl. 13:30

Mødested Mødelokale 23, 2-M5-plan 2 (Pulsen)

Indholdsfortegnelse

Regnskab 2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Budget 2021 - Drøftelse af de indledende overvejelser til budgetændringer - Erhvervs- og Arbejdsm	7
Orientering om Skive Kommunes Veteranindsatsplan.....	8
Opfølgning på indsatsen for flygtningekvinder.....	10
Vækstpulje - Lokale skolemesterskaber i skills - Ansøgning.....	12
Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023.....	14
Beslutning om godkendelse af udkast til frivillighedspolitik.....	16
Kommunalt ansvar for opfølgning i EUD-aftalen.....	18
Godkendelse af indsatsmodel til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud.....	21
Godkendelse af indsatsmodel for ledige, der er visiteret til fleksjob.....	23
Godkendelse af pulje, Plads for alle.....	25
Projekt - BOMI - "Sammen om Sundhed" i beskæftigelsesindsatsen.....	26
Orientering om socialøkonomisk virksomhed.....	28
Orientering om socialt frikort.....	30
Orientering om bevilling af puljemidler.....	32
Orientering om status på seniorpension.....	33
Orientering om repatrieringsindsatsen.....	35
Ny KAM-ordning for direktionen.....	37
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2020 (EAU) - Gensidig orientering - 9. marts.....	39

Punkt 1: Regnskab 2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

1. Regnskab 2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2019-11105 Dok.nr. 779-2020-37519

Sagsbeh. Rasmus Gade

Åbent

ANLEDNING

Skive kommunes fagudvalg, økonomiudvalg og byråd skal jf. Budget- og regnskabsproceduren forelægges et regnskab for 2019.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at driftsregnskabet for 2019 godkendes med et samlet forbrug på 763,4 mio. kr.
- at overførsler til 2020 vedrørende ØD godkendes med et mindreforbrug på 14,8 mio. kr. inkl. tidligere år
- at overførslen mellem udvalg på 1,7 mio. kr. (ØD) til Økonomiudvalgets område til dækning af udgifterne til Rehabiliteringsteamet samt styrket borgerkontakt i Borgerservice tages til efterretning.
- at merforbruget til forsikrede ledige og øvrige overførselsudgifter på 10,3 mio. kr. tilføres kassen.

SAGSFREMSTILLING

Det samlede regnskab på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet blev på 763,4 mio. kr. Det oprindelige budget var på 761,4 mio. kr.

Resultatopgørelsen for udvalgets område ser således ud:

Mio. kr.	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger/ omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Regnskab 2019	Afvigelse 2019	Overførsel 2018 - 19	Overførsel til 2020
Begravelseshjælp og befordring 4.90	1,9	0,0	1,9	2,1	-0,2		
Tilbud til udlændinge og integrationsydelse 5.61	13,3	0,0	13,3	8,8	4,5		
Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68	245,5	0,1	245,6	280,9	-35,3		
Sygedagpenge 5.71	66,0	0,1	66,1	65,2	0,9		
Sociale formål 5.72 5.99	1,2	0,1	1,3	0,9	0,4		
Kontant- og uddannelseshjælp 5.73	58,1	-0,8	57,3	60,9	-3,6		
Boligstøtte 5.76-77	40,5	0,0	40,5	40,0	0,5		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig	75,5	0,0	75,5	53,2	22,3		

arbejdsmarkedsydelse 5.78							
Revalidering 5.80	1,7	0,0	1,7	0,6	1,1		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83	105,2	-8,0	97,2	107,7	-10,5		
Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82	50,6	-0,5	50,1	43,1	7,0		
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige 5.91	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0		
Beskæftigelsesordninger 5.98	2,9	0,0	2,9	0,3	2,7		
I alt forsikrede ledige og overførselsudgifter	663,4	-9,0	654,4	664,7	-10,3		
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	87,4	-1,1	86,3	88,1	-1,8	12,7	10,9
Erhverv- og Turisme	10,6	0,1	10,7	10,6	0,1	3,8	3,9
I alt omfattet af ØD	98,0	-1,0	97,0	98,7	-1,7	16,5	14,8
Erhvervs- og arbejdsmarkeds området i alt	761,4	-10,0	751,4	763,4	-12,0	16,5	4,5
<i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplace-ringer. ØD = overførsel fra 2018</i>							

JURA (herunder lovgrundlag)

Skive kommunes budget- og regnskabsprocedure.

ØKONOMI

Det samlede regnskab 2019 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet blev på 763,4 mio. kr. hvilket er et merforbrug på 12,0 mio. kr. i forhold til korrigeret budget og et merforbrug på 2,0 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget.

Pr. 30.09.2019 var forventningen et samlet mindreforbrug for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet på 4-6 mio. kr. i forhold til korrigeret budget.

Forskellen mellem opfølgningen pr. 30.09.2019 og regnskabsresultatet skyldes primært:

- Førtidspensioner og personlige tillæg
- Sygedagpenge
- Dagpenge til forsikrede ledige
- Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse

- **Overførselsudgifter og forsikrede ledige:**

- **Førtidspensioner og personlige tillæg:**

Som det fremgår af tabellen, har der i 2019 været et merforbrug på 35,3 mio. kr., hvilket er 1,8 mio. kr. mere end ved forventet regnskab pr. 30.09.2019. De 1,8 mio. kr. skyldes to større mellemkommunale regninger på førtidspensioner samt lavere afgang fra den gamle førtidspensionsordning i slutningen af året. Merforbruget generelt skyldes, at budgetlægningen tog udgangspunkt i KL's prognose på arbejdsmarkedsområdet samt egne data. I forhold til KL's prognose er der sket en stigning i antallet af førtidspensioner på landsplan og en endnu større stigning i Skive Kommune. På landsplan forventes et merforbrug på 800 mio. kr.

Folkepensionsalderen stiger også for førtidspensionister fra 1 januar 2019, hvilket medfører op til et ½ års længere førtidspension end tidligere år, samt at det forventede fald i tildelinger af førtidspensioner i 2019 er sket senere end forventet.

Kommunerne kompenseres under et for forbruget på førtidspensionsområdet, som har påvirkning på området ift. refusioner. Når en borger flyttes fra fx ledighedsydelse til førtidspension, så er der ikke "refusion førtidspension", hvilket er tilfældet på ledighedsydelse. Dette betyder, at arbejdsmarkedsområdet ikke modtager refusion på merforbruget.

Fra 2018 til 2019 medfører det en ekstraordinær stigning i både forventet forbrug og antal personer på førtidspension.

Langt den største del af de personer, der har fået førtidspension i Skive Kommune, er personer, som allerede var på en ydelse i Skive Kommune.

Sygedagpenge:

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 0,9 mio. kr. Dette er dog 4,8 mio. kr. mindre end forventet regnskab pr. 30.09.2019. Dette skyldes en manglende realisering af forventning om et faldende antal borgere på sygedagpenge.

Dagpenge til forsikrede ledige:

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 22,3 mio. kr., som er 3,2. mio. kr. lavere end forventningen ved forventet regnskab pr. 30.09.2019. Arbejdsmarkedsafdelingen har hele året kunnet se gode resultater både i forhold til den generelle indsats samt især den mere intensive indsats for langtidsledige dagpengemodtagere. De gode resultater har dog ikke helt levet op til de økonomiske forventninger med indsatsen, hvorfor forventningen ved forventet regnskab pr. 30.09.2019 ikke er realiseret. Arbejdsmarkedsafdelingen forventer, at den økonomiske effekt af især langtidsledighedsindsatsen vil påvirke regnskab 2020 i højere grad.

Kontant- og uddannelseshjælp

Som det fremgår af tabellen, forventes et merforbrug på 3,6 mio. kr., hvilket er et merforbrug på 1,3 mio. kr. i forhold til forventet regnskab pr. 30.09.2019.

Primært skyldes merforbruget et væsentligt mindre fald i udgifterne end det, som var forventet ved tidligere opfølgninger.

Løntilskud til personer i fleksjob.

Som det fremgår af tabellen, forventes et merforbrug på 10,5 mio. kr., hvilket skyldes en stigning i antallet af personer i fleksjob. Merforbruget på 4,3 mio. kr. i forhold til forventet regnskab pr. 30.09.2019 skyldes, at STAR har gennemgået fleksbidrag fra staten helt tilbage til 2016, hvorfor arbejdsmarkedsafdelingen har modtaget cirka 2,5 mio. kr. mindre i fleksbidrag på grund af efterregulering. Resten af det højere merforbrug skyldes højere udgifter til løntilskud til personer i fleksjob, end hvad der var forventet pr. 30.09.2019.

Områder med overførselsadgang af under- eller overskud (ØD).

Regnskab 2019 viser et samlet merforbrug på 1,7 mio. kr., hvilket er 1,7 mio. kr. i merforbrug end til forventet regnskab pr. 30.09.2019. Merforbruget skyldes en budgetoverførsel til rehabiliteringsteamet, som er præciseret i nedenstående overførsel mellem udvalg.

Ændret pris- og lønskøn for 2019

Byrådet besluttede den 17. september at reducere budgetterne i Skive Kommune med 4,9 mio. kr. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets budgetter er dog tilført 276.322 kr.

Revisionselskabet BDO gennemgår statsrefusion for særligt dyre enkeltsager og statsrefusion og tilskud på sociale ydelser og integration 2015-2017:

Forvaltningen har løbende redegjort for nedenstående gennemgang af BDO på statsrefusionsområdet gennem regnskabsåret 2019.

Ca. hvert 3.-4. år har Skive Kommune lavet aftaler med eksterne firmaer med henblik på gennemgang af refusionsområdet.

Økonomiudvalget besluttede den 5. februar 2019 at indgå en aftale med BDO om en analyse af statsrefusionsområdet for 2015-2017 med henblik på en afklaring af, om der kan berigtiges yderligere refusion for disse år. Merrefusioner på baggrund af BDO-gennemgangen skal tilføres kassebeholdningen, dog fratrukket honoraret til BDO.

BDO har sendt den endelige merrefusions opgørelse på 11.664.627 kr., som indeholder områderne for hjemtagelse af merrefusionerne. Skive Kommune har verificeret opgørelserne og fået dem endelig godkendt ved kommunens egen revision. (PWC)

Merrefusionen er primo oktober 2019 indberettet som tillægsbevillinger i budgetterne.

Overførsel mellem udvalg:

Overførslen, som er lavet på 1,7 mio. kr. til Økonomiudvalgets område, var til dækning af udgiften til Rehabiliteringsteamet samt styrket borgerkontakt i Borgerservice. Overførslen er medtaget i budget 2020 og i overslagsårene.

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

a: Godkendt

b: Godkendt

c: Blev taget til efterretning

d: Af indstillingen fremgår det, at merforbruget tilføres kassen, men merforbruget bliver taget fra kassen. Udvalget tager til efterretning, at merforbruget tages fra kassen.

Punkt 2: Budget 2021 - Drøftelse af de indledende overvejelser til budgetændringer - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

2. Budget 2021 - Drøftelse af de indledende overvejelser til budgetændringer - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2020-798 Dok.nr. 779-2020-36099
Sagsbeh. Rasmus Gade

Åbent

ANLEDNING

Præsentation og drøftelse af de indledende overvejelser til budgetændringer inden udvalget på sit møde den 11. maj 2020 skal beslutte, hvilke budgetændringsforslag der skal sendes i høring.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt stabene indstiller,
· at udvalget drøfter de foreløbige ændringsforslag.

SAGSFREMSTILLING

Udvalget godkendte på mødet den 3. februar 2020 den igangværende budgetproces for 2021, hvor forvaltningen til marts-mødet vil præsentere de første indledende overvejelser vedrørende ændringsforslag til budget 2021.

Der skal findes forslag til bedre ressourceudnyttelse på 0,391 mio. kr., svarende til 0,5%. Disse forslag fordeler sig med 0,338 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet og 0,053 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme. Herudover beredskabsforslag på 0,770 mio. kr. svarende til 1%. Disse forslag fordeler sig med 0,666 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet og 0,104 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme. Endelig fremlægges eventuelle forslag til udvidelser og anlægsønsker.

Formålet er at drøfte de forslag, som forvaltningen arbejder med. På baggrund af denne drøftelse vil forvaltningen på udvalgets møde den 11. maj 2020 præsentere bearbejdede ændringsforslag til budget 2021, således udvalget kan beslutte, hvilke ændringsforslag der skal sendes i høring.

Den 2. juni 2020 skal udvalget foretage den endelige prioritering og indstilling til økonomiudvalget. Herunder indstille om de 0,391 mio. kr. vedrørende bedre ressourceudnyttelse skal foretages som konkrete eller generelle besparelser.

JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og Regnskabsprocedure 2020.

ØKONOMI

Forvaltningen udarbejder forslag vedr. effektiviseringer på 0,391 mio. kr. svarende til 0,5%.

Forvaltningen vil ligeledes udarbejde forslag til beredskabskatalog på i alt 0,770 mio. kr. svarende til 1%.

Endelig vil der evt. blive udarbejdet forslag til udvidelser og anlægsønsker.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Drøftet

Punkt 3: Orientering om Skive Kommunes Veteranindsatsplan

Sagsfremstilling

3. Orientering om Skive Kommunes Veteranindsatsplan

Sagsnr. 779-2013-45695 Dok.nr. 779-2019-252192

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Orientering om Skive Kommunes Veteranindsatsplan.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

I 2017 ansatte Skive Kommune en veterankoordinator, som er omdrejningspunktet for kommunens veteranindsats.

Formålet med veteranindsatsen er at yde en fokuseret støtte til veteraner og deres pårørende - herunder børn.

Veterankoordinatoren er den primære kontaktperson for veteraner, pårørende, frivillige, fagpersoner og eksterne samarbejdspartnere i stat, region og kommune.

Danmarks veteranpolitik af 2016 bygger på fem grundprincipper:

1. Veteraner skal anerkendes for deres indsats for Danmark
2. Veteranindsatsen omfatter tiden før, under og efter en udsendelse
3. Veteranerne er ikke ene om at blive påvirket af en udsendelse, det bliver baglandet også. De pårørende er en integreret del af indsatsen
4. Støtte til sårede veteraner skal være koordineret, helhedsorienteret og tage udgangspunkt i den enkelte veterans behov og ressourcer
5. Tjeneste i internationale missioner udføres på vegne af Danmark. Når veteraner vender hjem, er det et fælles ansvar at give dem en respektfuld modtagelse

Målgruppe

Veteranpolitikken gælder for veteraner, der har været udsendt i regi af forsvarsministeriet. Men i Skive Kommune bliver veteranbegrebet anvendt i en bredere definition. Det betyder, at målgruppen for Skive Kommunes veteranindsats derudover omfatter repræsentanter fra politi, faggrupper fra sundhedsvæsenet samt borgere, der har arbejdet for nødhjælpsorganisationer og National Governmental Organisations (NGO) og i denne egenskab været udsendt uden for landets grænser.

Skive Kommunes Veteranindsatsplan

Kommunens indsatsplan dækker forhold, der er relateret til tiden efter hjemkomst og er bygget op om 6 delstrategier, der alle understøtter Danmarks Veteranpolitik:

1. Anerkendelse: I Skive Kommune bliver veteraner anerkendt ved flagdagen, lige som kommunen i samarbejde med Veteran Café Skive arrangerer fællesaktiviteter
2. Veteranindsatsen omfatter tiden efter udsendelse. Kommunens veterankoordinator er indgangen til kommunen. Veterankoordinatoren rådgiver om relevante tilbud og kan fungere som bindeled til andre relevante fagpersoner
3. Veteraner og deres pårørende – herunder børn er omfattet af indsatsen. Det sker i et tæt samarbejde mellem veterankoordinator og relevante afdelinger i kommunen samt eksterne samarbejdspartnere
4. Indsatsen skal være koordineret, helhedsorienteret og tage udgangspunkt i den enkeltes behov og ressourcer
5. Fælles ansvar: Det er et fælles ansvar på tværs af offentlige, private og frivillige organisationer at give veteraner en respektfuld modtagelse
6. Udvikling: veteranindsatsen udvikler sig løbende

Skive Kommunes plan for veteranindsatsen er vedlagt.

På mødet orienterer veterankoordinator Claus Mosbæk om indsatsen i Skive Kommune.

JURA (herunder lovgrundlag).

-

ØKONOMI

-

-

Bilag

[779-2019-257986](#) Skive Kommunes Veteranindsatsplan

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Bilag

Skive Kommunes Veteranindsatsplan

Punkt 4: Opfølgning på indsatsen for flygtningekvinder

Sagsfremstilling

4. Opfølgning på indsatsen for flygtningekvinder

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2020-38118

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i maj 2019 en udvidet indsats for flygtningekvinder og familiesammenførte til flygtninge. På mødet ønskede udvalget en opfølgning på indsatsen i 1. kvartal 2020.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

I maj 2019 blev der sat øget fokus på indsatsen rettet mod kvinder, flygtninge og familiesammenførte. Målgruppen for indsatsen er:

Målgruppe 1: Kvinder på integrationsydelse

Udfordringerne med at få familiesammenførte kvinder og flygtningekvinder i selvforsørgelse skyldes flere forhold:

- Graviditet og barsel
- Kultur og traditioner. Kvinderne har svagere arbejdsmarkedsidentitet og har generelt ikke set sig selv i rollen som udearbejdende – ”bundet” af lønarbejde
- Hyppigere sygefravær/børns sygdom

Målgruppe 2: Ægtefælleforsørgede kvinder

Målgruppen har samme træk som kvinder på integrationsydelse, men har ægtefæller i arbejde, som er i stand til at forsørge dem. En del af kvinderne deltager fortsat i sprogscole, men mange er alene hjemmegående.

Af integrationsmæssige årsager er der mange gevinster ved at øge kvindernes erhvervsfrekvens, blandt andet i forhold til kvindernes børneopdragelse. Derudover vil børn i indvandrerfamilier, der vokser op under stramme økonomiske vilkår, ofte udvikle en forstærket ”dem og os” kultur på grund af manglende muligheder i forhold til danske børn.

Opfølgning på indsatsen

Der har løbende været gennemført virksomhedsforløb for målgruppen. Indtil videre har 10 kvinder deltaget i et afklaringsforløb ”Hvad nu?”, hvoraf 8 kvinder nu er kommet i praktik.

Derudover har 12 kvinder, som er meget langt fra arbejdsmarkedet, deltaget i et motivationsforløb 2 timer ugentligt. Forløbet har bestået af undervisningstilbud, hvor der har været fokus på både jobmuligheder og gevinsten ved deltagelse på arbejdsmarkedet/to indtægter i en familie. Forløbet har rykket kvinderne, da de blev mere åbne og begyndte at udtrykke overvejelser om en arbejdsmarkedstilknytning.

Ud af de 22 kvinder, der har deltaget i ”Hvad nu?” og motivationsforløb, har alle kvinder været på integrationsydelse. Ægtefælleforsørgede kvinder har fået tilbudt at deltage i forløbene, men har valgt at takke nej til deltagelse. Kommunen har løbende kontakt med de ægtefælleforsørgede kvinder hver tredje måned, og kvinderne bliver ligeledes opsøgt, når der er nye tilbud til flygtningekvinder.

Endvidere er 10 kvinder startet på et for-forløb på VUC/SOSU i januar 2020, og det forventes at få 5-8 IGU forløb i gang indenfor ældreplejen i foråret 2020.

Nedenfor ses en oversigt over kvinder, der er kommet i job eller uddannelse siden maj 2019 fordelt på målgrupperne.

	Job		Uddannelse	
	På ydelse	Ægtefælleforsørget	På ydelse	Ægtefælleforsørget
Maj-dec. 2019	6	8	4	9
Jan.-feb. 2020	1	0	4	3
I alt	7	8	8	12
I alt udd./job	15		20	

Som det fremgår af ovenstående tabel, er 15 flygtningkvinder kommet i job og 20 er kommet i uddannelse siden maj 2019.

På mødet deltager sektionsleder af Integrationsafdelingen Martin Bork Sørensen, som vil give en orientering om indsatsen målrettet flygtningkvinder samt øvrige indsatser på integrationsområdet – herunder økonomi.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 5: Vækstpulje - Lokale skolemesterskaber i skills - Ansøgning

Sagsfremstilling

5. Vækstpulje - Lokale skolemesterskaber i skills - Ansøgning

Sagsnr. 779-2020-6689 Dok.nr. 779-2020-41213

Sagsbeh. Rikke Sand Jensen

Åbent

ANLEDNING

Skive College søger om midler til afholdelse af lokale skolemesterskaber i tømrer- og elektrikerfaget i forbindelse med SkiveMødet den 30. april – 2. maj.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at der bevilges 62.500 kr. fra Vækstpuljen 2020 til finansiering af afholdelsen af lokale skolemesterskaber i forbindelse med SkiveMødet den 30. april – 2. maj 2020.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

I forbindelse med SkiveMødet den 30. april – 2. maj 2020 planlægger Skive College at anvende en del af Posthustorvet til at afholde lokale skolemesterskaber i tømrer- og elektrikerfaget. Tidligere har skolemesterskaberne foregået på Skive College, men sidste år valgte arrangørerne at placere arrangementet på Posthustorvet for at udnytte fremmødet i byen under SkiveMødet. Det var en stor succes, og derfor vil Skive College gentage succesen i år. Arrangementet fik i 2019 en bevilling på 50.000,- kr. fra Vækstpuljen.

Organisering og budget

Skolemesterskaberne afholdes af Skive College.

Selve mesterskaberne vil foregå fredag den 1. maj i et telt, som skal lejes til formålet, og som er åben for alle interesserede. Dagen forinden vil der foregå undervisning af eleverne i teltet. Arrangørerne oplyser, at der sammen med mesterskabet vil være mulighed for, at unge mennesker kan afprøve deres egne håndværksevner ved at lave opgaver i bæredygtige byggematerialer eller relateret til energirigtige løsninger til hjemmet.

Arrangørerne forestår at afholde mesterskaberne og at kommunikere om mesterskaberne lokalt og nationalt (bl.a. igennem Dansk Byggeris nationale nyhedskanaler).

Arrangementet søger om 62.500 inkl. moms på baggrund af følgende budget:

- Leje af telt	12.500 kr.
- Bospisning af elever, undervisere, dommere mv.	25.000 kr.
- <u>Fremstilling af grafisk markedsføringsmateriale</u>	<u>25.000 kr.</u>
- I alt	62.500 kr.

Skive College medfinansierer arrangementet med de timer, som undervisere, dommere, mv. skal anvende på arrangementet.

Midlerne indstilles frigivet til forvaltningen. Forvaltningen vil udbetale midlerne, når mesterskaberne er gennemført. Det er en forudsætning for udbetalingen, at arrangementets evaluering og regnskab kan godkendes.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at arrangementet bidrager med en relevant indsats i forhold til Skive Kommunes erhvervs politik, idet arrangementet skal bidrage til at synliggøre karrieremulighederne inden for de faglærte områder på arbejdsmarkedet.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

ØKONOMI

Vækstpuljen har i 2020 et budget 1.651.700 kr., og der er 923.324 kr. til disposition i resten af 2020.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev tiltrådt

Punkt 6: Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023

Sagsfremstilling

6. Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023

Sagsnr. 779-2016-51127 Dok.nr. 779-2020-40089

Sagsbeh. Sofie Gaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023 har været i høring i Kultur- og Fritidsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Børne- og Familieudvalget, Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget, Etnisk Råd og Ungeudvalget.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at udvalget beslutter, hvilke bemærkninger der skal indarbejdes i Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023

SAGSFREMSTILLING

På udvalgsmødet i januar 2020 godkendte udvalget foreløbigt Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023. Udvalget sendte efterfølgende integrationspolitikken til høring i Kultur- og Fritidsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Børne- og Familieudvalget, Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget, Etnisk Råd og Ungeudvalget.

Skive Kommunes integrationspolitik har nu været behandlet i de nævnte udvalg. Forvaltningen indstiller, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvilke af nedenstående bemærkninger fra de nævnte udvalg, der skal indarbejdes i integrationspolitikken. Det er vigtigt, at udvalget forholder sig til bemærkningerne enkeltvis. Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget har drøftet integrationspolitikken uden yderligere bemærkninger og fremgår derfor ikke nedenfor.

Bemærkninger til integrationspolitikken:

a. Kultur- og Fritidsudvalget den 4. februar 2020

Blev taget til efterretning med den tilføjelse, at der arbejdes på en ny kulturpolitik, som der bedes taget højde for.

b. Teknik- og Miljøudvalget den 4. februar 2020

Drøftet. Udvalget opfordrer til, at frivillighed bruges aktivt i kommunens arbejde med integration af udenlandske borgere – også ved at udenlandske borgere opfordres til at bidrage til det frivillige arbejde.

c. Udvalget for Ældre den 5. februar 2020

Det blev drøftet.

Et medlem af udvalget, Preben Andersen, foreslår, at politikken ændrer titel og således fremadrettet benævnes ”Skive Kommunes Integrations- og hjemsendelsespolitik” og tilføjes et afsnit om repatriering.

d. Børne- og Familieudvalget den 5. februar 2020

Sagen blev drøftet.

Peter M. Vestergaard (DF) ønsker udarbejdet en kombineret integrations- og hjemsendelsespolitik.

e. Etnisk Råd den 6. februar 2020 / den 28. februar 2020

Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023 skal kigge på hele mennesket med godt velbefindende i integrationen.

Rådet synes, at dette skal tages til følge i integrationspolitikken.

f. Ungeudvalget den 17. februar 2020

Integrationspolitikken blev drøftet.

Ungeudvalget bakker op om politikken og vigtigheden af, at integration sker i sociale sammenhænge, men ønsker samtidig et fokus på mental sundhed og trivsel som en essentiel faktor for vellykket integration.

g. Ændringsforslag fra Dansk Folkeparti til den nye integrationspolitik 2020-2023

Se vedlagte bilag for bemærkninger fra Dansk Folkeparti.

Den videre proces

Efter udvalget har besluttet, hvilke bemærkninger der skal indarbejdes i integrationspolitikken, vil forvaltningen tilrette politikken. Udvalget vil blive præsenteret for politikken til endelig godkendelse på udvalgsrådet d. 30. marts.

Derefter vil integrationspolitikken blive behandlet i økonomiudvalget d. 21. april og i byrådet d. 28. april.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2018-229773](#) Integrationspolitik 2020-2023

[779-2020-42143](#) Høringssvar fra Etnisk Råd

[779-2020-41299](#) Høringssvar til integrationspolitikken

[779-2020-41295](#) Ændringsforslag til integrationspolitikken fra Dansk Folkeparti

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget fastholder politiken, som den foreligger i sin nuværende form. Udvalget ligger vægt på, at politikken tager højde for det hele menneske, mental sundhed og Skive Kommunes værdigrundlag: ordentlighed, trivsel og udvikling. Derudover skal det indledningsvis tilføjes, at egen deltagelse er væsentlig for integration

Bilag

Integrationspolitik 2020-2023

Høringssvar fra Etnisk Råd

Høringssvar til integrationspolitikken

Ændringsforslag til integrationspolitikken fra Dansk Folkeparti

Punkt 7: Beslutning om godkendelse af udkast til frivillighedspolitik

Sagsfremstilling

7. Beslutning om godkendelse af udkast til frivillighedspolitik

Sagsnr. 779-2019-21945 Dok.nr. 779-2020-27946

Sagsbeh. Laura Theen Nørreslet

Åbent

BESLUTNING

Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget den 5. marts 2020

Fraværende: Goska Rasmussen, Per Jeppesen

Indstillingen blev tiltrådt

BESLUTNING

Byudviklingsudvalget den 5. marts 2020

Fraværende: Susanne Toftgaard Hansen

Indstillingen blev anbefalet med enkelte redaktionelle bemærkninger, som bringes videre af forvaltningen til arbejdsgruppen.

BESLUTNING

Kultur- og Fritidsudvalget den 10. marts 2020

Fraværende: Bent Dyrberg

Indstillingen blev tiltrådt.

ANLEDNING

Der er udarbejdet et udkast til Frivillighedspolitik 2020-2024, og materialet er klar til at sendes i høring.

FORVENTET SAGSGANG

Byudviklingsudvalget

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Teknik- og Miljøudvalget

Udvalget for Ældre

Børne- og Familieudvalget

Landsbyudvalget

INDSTILLING

Forvaltningerne indstiller,

· at udvalget godkender udkastet til Frivillighedspolitik 2020-2024 med henblik på, at det sendes i høring i relevante råd og udvalg.

SAGSFREMSTILLING

I Skive Kommune har man besluttet sig for at skabe en fælles frivillighedspolitik. Formålet med at udarbejde en frivillighedspolitik, der favner på tværs af forvaltninger, er at få en fælles og overordnet rammesætning, der definerer og beskriver frivilligt arbejde og andre centrale begreber.

I februar måned 2020 godkendte de politiske udvalg på tværs af forvaltningerne procesplanen for frivillighedspolitikken. Som det følger af procesplanen, er der nu et udkast klar til godkendelse med henblik på høring i Ældrerådet og Handicaprådet.

Temadagen

Af procesplanen fremgår det, at forvaltningerne vil lave en inddragelsesproces i forbindelse med høring af udkastet til frivillighedspolitikken. Dette vil være i form af en temadag, hvor der inviteres en bred gruppe af interessenter, herunder borgere, politikere og medarbejdere.

Temadagens formål er at skabe ejerskab og forståelse for politikken blandt både borgere, politikere, frivillige kræfter og medarbejdere i Skive Kommune. Temadagen skal bidrage til, at politikken bliver et levende værktøj i det fremadrettede samarbejde mellem Skive Kommune og frivillige borgere.

Programmet for temadagen vil bestå af velkomst samt en kort præsentation af politikens formål og indsatsområder.

Dernæst vil der være oplæg fra en oplægsholder ud fra et samfundsmæssigt perspektiv.

Efter foredraget vil der blive serveret forplejning, og deltagerne vil have mulighed for at besøge forskellige stande med repræsentanter fra frivillige foreninger.

Afslutningsvist vil deltagerne have mulighed for at notere deres inputs til frivillighedspolitikken. Efterfølgende vil de forskellige inputs blive behandlet, og der kan foretages eventuelle justeringer til politikken.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2020-13109](#) Frivillighedspolitik 2020-2024

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Godkendt

Bilag

Frivillighedspolitik 2020-2024

Punkt 8: Kommunalt ansvar for opfølgning i EUD-aftalen

Sagsfremstilling

8. Kommunalt ansvar for opfølgning i EUD-aftalen

Sagsnr. 779-2017-34931 Dok.nr. 779-2020-39736

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Kommunalbestyrelsen skal udarbejde lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

· at Skive Kommunes måltal for søgning til ungdomsuddannelserne godkendes

SAGSFREMSTILLING

I november 2018 blev aftale om 'Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden' vedtaget (EUD-aftalen). Aftalen indeholder mere end 90 initiativer på både folkeskole- og erhvervsuddannelsesområdet, der skal øge søgningen til og gennemførelsen af erhvervsuddannelserne. Initiativerne retter sig både mod indholdet og kvaliteten i erhvervsuddannelser, og hvordan vejen fra folkeskolerne ind på erhvervsuddannelserne kan blive nemmere for unge.

Som følge af EUD-aftalen skal kommunerne have større ansvar for søgningen til ungdomsuddannelserne.

Kommunalbestyrelsen forpligtes derfor til at udarbejde lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne med henblik på at understøtte, at kommunerne aktivt arbejder for at øge søgning til erhvervsuddannelserne. Hver enkelt kommune skal fastsætte egne mål for elevernes uddannelsesvalg i forlængelse af 9. og 10. klasse, dvs. overgang til erhvervsuddannelser og gymnasiale ungdomsuddannelser.

Kommunalbestyrelsen skal, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år, opgøre søgetal til ungdomsuddannelser for elever i 9. og 10. klasse. Søgetallene opgøres for følgende:

1. Erhvervsuddannelser
2. Gymnasiale uddannelser
3. Øvrige

På baggrund af de opgjorte søgetal skal der fastsættes måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Opgørelse af søgetal og fastsættelse af måltal skal foretages en gang om året og senest ved udgangen af marts. Kommunerne skal efterfølgende præsentere disse måltal samt de seneste års søgetal til ungdomsuddannelserne på kommunernes hjemmeside.

Nedenfor ses oversigt over søgning til ungdomsuddannelser for unge med bopæl i Skive Kommune samt landstal.

Tabel 1: Samlet søgning fra 9. og 10 klasse

	2016		2017		2018		2019	
	Landstal	Skive	Landstal	Skive	Landstal	Skive	Landstal	Skive
Gym	74,3 %	68,0 %	74,0 %	67,0 %	73,1 %	62,5 %	72,0 %	61,8 %
EUD	18,4 %	23,6 %	18,5 %	22,7 %	19,4 %	25,9 %	20,1 %	25,4 %
FGU/	2,6 %	1,5 %	2,3 %	2,7 %	2,5 %	2,5 %	3,2 %	3,9 %

øvrige								
Øvrigt	4,7 %	6,8 %	5,2 %	7,6 %	5,0 %	9,1 %	4,7 %	8,9 %

Tabel 2: Søgning fra 9. klasse

	2018		2019	
	Landstal	Skive	Landstal	Skive
Gymnasie	78,9 %	54,8 %	76,8 %	60,1 %
EUD	14,6 %	28,2 %	15,8 %	22,3 %
FGU/øvrige	0,0 %	-	1,9 %	-
Øvrigt	5,3 %	17,0 %	5,4 %	16,5 %

Tabel 3: Søgning fra 10. klasse

	2018		2019	
	Landstal	Skive	Landstal	Skive
Gymnasie	66,9 %	67,7 %	66,7 %	62,7 %
EUD	24,6 %	24,4 %	24,8 %	27,1 %
FGU/øvrige	3,8 %	4,1 %	4,6 %	5,4 %
Øvrigt	4,7 %	3,8 %	4,0 %	4,8 %

Skive Kommunes måltal

På udvalgs mødet i januar blev Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget præsenteret for initiativer og indsatsområder på skole- og dagtilbudsområdet vedrørende praktikpladser til unge og det øget fokus på erhvervsuddannelserne, så flere unge påbegynder en erhvervsuddannelse.

Der er blevet lavet en styregruppe på tværs af forvaltninger, der vil have fokus på overgangen fra folkeskole til ungdomsuddannelserne. På baggrund af nuværende indsatser vil der blive kigget på, hvordan indsatserne kan effektiviseres. Styregruppen vil udarbejde en handleplan i forhold til overgangen til ungdomsuddannelserne.

Ud fra kommunens måltal for de seneste år og kommunens nuværende indsatser foreslås det, at de samlede måltal og måltal for 9. og 10. klasse for det kommende års søgning til Gymnasie og EUD er:

	Samlet (9. og 10. klasse)	9. klasse	10. klasse
Gym	63,0 %	61,0 %	67,0 %
EUD	28,0 %	27,0 %	28,0 %
Øvrige	9,0 %	12,0 %	5,0 %

Det er væsentligt at være opmærksom på, at måltallene vil blive påvirket af antallet af elever på de kommende årgange. Derudover kan den fremadrettede søgning til ungdomsuddannelserne fra 9. klasse have indflydelse på elevantallet i 10. klasse.

JURA (herunder lovgrundlag)

Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv (BEK nr. 1017 af 4.10.2019).

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev anbefalet

Punkt 9: Godkendelse af indsatsmodel til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud

Sagsfremstilling

9. Godkendelse af indsatsmodel til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud

Sagsnr. 779-2018-3375 Dok.nr. 779-2020-40318
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Ministeren har godkendt en guide til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud. På baggrund af guiden har forvaltningen udarbejdet en indsatsmodel for Skive Kommune til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at udvalget godkender indsatsmodel til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud

SAGSFREMSTILLING

Jobcenter Skive ønsker at nedbringe et meget højt fravær blandt ledige i aktive tilbud med henblik på at forbedre deres muligheder for at modtage undervisning, deltage i beskæftigelsesfremmende tilbud og blive integreret på arbejdsmarkedet.

Undersøgelser viser, at personer med gentagende fravær har sværere ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Formålet med indsatsmodellen er derfor via dialog og vejledning at understøtte ledige i målgruppen i at forbedre deres helbredstilstand – herunder at få oplysninger om mulighederne på sundhedsområdet.

En indsatsmodel til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud sætter fokus på at forebygge og reducere det sygefravær, som faktisk kan forebygges.

Målgruppe

Ledige i aktivt tilbud med gentagende fravær (efter lov om aktiv socialpolitik):

- Ledige på kontanthjælp
- Ledige på uddannelseshjælp
- Ledige på integrationsydelse
- Ledige i jobafklaringsforløb
- Ledige i ressourceforløb

Ledige i virksomhedspraktik er omfattet af samme sygefraværregler som andre ansatte på pågældende virksomhed.

Indsatsmodellen til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud er vedlagt.

JURA (herunder lovgrundlag)

STAR's guide om mulige tiltag til nedbringelse af sygefraværet blandt borgere i aktive tilbud

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2020-14064](#) Indsatsmodel til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Godkendt

Bilag

Indsatsmodel til nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud

Punkt 10: Godkendelse af indsatsmodel for ledige, der er visiteret til fleksjob

Sagsfremstilling

10. Godkendelse af indsatsmodel for ledige, der er visiteret til fleksjob

Sagsnr. 779-2020-5933 Dok.nr. 779-2020-38562

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Som noget nyt samler Jobcenter Skive indsatsen for ledighedsydelsesmodtagere og ansatte i fleksjob i ét team: 'LY- og fleksjobteamet', som bliver organisatorisk forankret i Job og Kompetence. Indsatsen i teamet omfatter alle ledighedsydelsesmodtagere og ansatte i fleksjob efter ny og gammel ordning.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender indsatsmodellen for ledige, der er visiteret til fleksjob

SAGSFREMSTILLING

Som et led i, at indsatsen for ledighedsmodtagere og ansatte i fleksjob bliver samlet i et team, er der udarbejdet en ny indsatsmodel for målgruppen.

Indsatsen for ledighedsydelsesmodtagere i Skive Kommune tager udgangspunkt i en tidlig og aktiv indsats.

Omdrejningspunktet for indsatsen er at skabe en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det sker via en virksomhedsrettet indsats med fokus på virksomhedspraktik.

CV'et er afgørende for den enkeltes jobsøgning. Ifølge lovgivningen skal ledighedsydelsesmodtagere have et søgbart CV senest 3 uger efter, at de har meldt sig ledige. Det betyder også, at der fra første ledighedsdag er et fokus på netop CV'et, og løbende gennem hele ledighedsperioden fastholdes dette fokus med henblik på løbende at udvikle og optimere CV'et.

Målgruppen bliver kategoriseret som 1, 2, og 3 - selvom det ikke længere er et lovmæssigt krav. Formålet med at fastholde en kategorisering er, at målgruppen har brug for forskellige indsatser. Det betyder, at målgruppen bliver inddelt efter følgende kategorier:

- 1 jobparate
- 2 aktivitetsparate
- 3 midlertidige passive

Hovedprincipperne i indsatsen indebærer:

- at ledige får tilknyttet både sagsbehandler og jobkonsulent fra første ledighedsdag

- at en jobkonsulent forsøger at finde job til den ledige og alternativt en virksomhedspraktik i op til 13 uger med mulighed for forlængelse. Arbejdsmarkedsparete ledighedsydelsesmodtagere skal dog ikke have længere praktik end nødvendigt forinden ansættelse. I praksis vil det som udgangspunkt betyde 0-4 ugers praktik for denne del af målgruppen.

- at sagsbehandler/jobkonsulent som udgangspunkt afholder jobsamtaler hver 4. uge med alle ledighedsydelsesmodtagere om aktiv jobsøgning over hele ledighedsforløbet

- at ledige deltager i en aktiv indsats – herunder jobklub, når de ikke er i virksomhedspraktik

- jobrettet uddannelse. Ledige har efter 5 ugers ledighed ret til op til 6 ugers jobrettet uddannelse.

Anden aktør

Det fremgår af lovgivningen, at personer, der er visiteret til fleksjob, har *ret* til at blive henvist til anden aktør, når de har modtaget ydelse i 6 måneder. Personer, der er visiteret til fleksjob, *skal* henvises til anden aktør, når de har modtaget ydelse i 12 måneder.

Jobcenter Skives samarbejde med anden aktør tager udgangspunkt i samme arbejdsmarkedsrettede fokus, som er udgangspunktet for jobcentrets indsats. Samtidig er der i samarbejdet med anden aktør fokus på nytænkning i forhold til jobansøgningen mm.

Indsatsmodel for ledige, der er visiteret til fleksjob, er vedlagt.

-
JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Der bliver i øjeblikket arbejdet på at indgå aftale med anden aktør. Det endelige behov og omfang af ledige, som bliver henvist til anden aktør, er endnu ikke afklaret. Men som udgangspunkt vil der være en fast månedspris på mellem 80.000-150.000 kr. afhængig af antal ledige, der bliver henvist til anden aktør.

Samarbejdet med anden aktør betyder, at der samtidig bliver nedlagt 2 stillinger i jobcentret inden for LY-området i jobcentret. Det betyder en årlig besparelse på ca. 800.000 kr.

Udgiftsdifferencen bliver afholdt inden for Arbejdsmarkedsafdelingens eget budget.

Bilag

[779-2020-38521](#) Indsatsmodel ledige der er visiteret til fleksjob

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Godkendt

Bilag

Indsatsmodel ledige der er visiteret til fleksjob

Punkt 11: Godkendelse af pulje, Plads for alle

Sagsfremstilling

11. Godkendelse af pulje, Plads for alle

Sagsnr. 779-2020-5488 Dok.nr. 779-2020-36182

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt 'Den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats'.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at udvalget godkender Skive Kommunes deltagelse i projektet under forudsætning af, at kommunen får bevilget midlerne

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har søgt midler fra 'Den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats', der har til formål at støtte analyse-, forsøgs- og udviklingsprojekter, der supplerer den beskæftigelsespolitiske indsats.

Målgruppe

Målgruppen er personer og deres efterkommere med flygtningebaggrund, som har været i Danmark i længere tid.

Integrationsafdelingen har pt. 141 flygtninge og familiesammenførte, der har været i Danmark i 5 år eller mere (ankom 2000-2015). Heraf er langt hovedparten kvinder.

I Skive Kommunes ansøgning til projektet 'Plads for alle' vil målgruppen være fokuseret på aktivitetsparate og jobparate kvinder, der er langt fra arbejdsmarkedet. Størstedelen af deltagerne kommer fra Syrien og Eritrea.

Opgaver og mål

Projektet skal have fokus på jobrettet opkvalificering og virksomhedsrettet indsats, således målgruppen får udviklet de sproglige, faglige og personlige erfaringer. Derudover skal målgruppen have den nødvendige erfaring for at træde ind på arbejdsmarkedet, hvilket hovedsageligt bør finde sted gennem tiltag, der kombinerer redskaber fra den ordinære integrations- og beskæftigelsesindsats med nye elementer. Indsatsen skal som udgangspunkt i sin helhed bestå i tilbud på fuld tid.

Puljens succeskriterie er, at flere personer og deres efterkommere med flygtningebaggrund, som har været i Danmark i længere tid, får fodfæste på arbejdsmarkedet via beskæftigelsesrettede tilbud.

Indsatsperiode: marts 2020 – oktober 2020.

JURA (herunder lovgrundlag)

Ansøgningsfristen til puljen var den 17. februar 2020.

ØKONOMI

Der er i 2020 afsat 3,3 mio. kr. til puljen, som kan søges af kommuner.

Skive Kommune har ansøgt om et samlet beløb på 498.742,00 kr. for hele projektperioden.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Godkendt

Punkt 12: Projekt - BOMI - "Sammen om Sundhed" i beskæftigelsesindsatsen

Sagsfremstilling

12. Projekt - BOMI - "Sammen om Sundhed" i beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr. 779-2018-17651 Dok.nr. 779-2020-44171
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

ANLEDNING

I 2018 blev der iværksat et 2-årigt projekt med henblik på at undersøge, om et sundhedsmæssigt løft hos borgere på BOMI – både mentalt og fysisk – kunne bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet. Projektet løber ud i 2020.

FORVENTET SAGSGANG

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at BOMI-projektet afsluttes i foråret 2020

SAGSFREMSTILLING

Baggrund for projektet

Sundhedsafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen indgik i 2018 et tæt samarbejde om at udvikle, implementere og evaluere sundhedsfremmende tiltag, som kan styrke og motivere den enkelte borger på BOMI til at klare et job eller en uddannelse.

Projektet "Sammen om Sundhed på BOMI" har været et 2-årigt projekt, hvor man har forsøgt at understøtte et sundhedsmæssigt løft hos de ledige – både mentalt og fysisk. Formålet med projektet har været at undersøge, om en fokuseret sundhedsrettet indsats kan medvirke til, at flere kommer ud på det ordinære arbejdsmarked eller påbegynder en uddannelse.

Kort evaluering af projektet

Der har i alt været 206 borgerforløb i projektet. En borger har kunnet deltage på flere forløb, hvorfor det ikke betyder, at der nødvendigvis har været 206 forskellige borgere tilknyttet projektet.

Borgerne har fået et spørgeskema før og efter et forløb for at undersøge, om der er sket en udvikling efter forløbet i borgernes svar.

Et af spørgsmålene omhandler borgernes forståelse for vigtigheden af at få et arbejde. Resultaterne fra spørgeskemaet viser, at der er en ændring på 17 procentpoint i forhold til vigtigheden af at få et arbejde. Dvs. at deres tro på, at det er vigtigt at få et job, er steget med 17 procentpoint.

Herudover er borgernes tro på at komme i arbejde ligeledes steget med 17,3 procentpoint.

Borgerne har ligeledes skullet vurdere deres egen sundhed i spørgeskemaet, og der ses en stigning på 15 procentpoint i selvvurderet helbred. Herudover er borgernes livskvalitet og handleevne ligeledes steget efter et endt forløb.

Ovenstående resultater er kun for de borgere, der har udfyldt et spørgeskema før og efter et forløb. Da flere af borgerne har et ustabil fremmøde på BOMI, er resultaterne derfor ikke for alle 206 borgerforløb.

Overordnet er tilbagemeldingen, at både borgere og medarbejderne på BOMI har været glade for projektet.

Flere af borgerne i projektet er efterfølgende kommet i arbejde eller uddannelse, men det er ikke muligt statistisk at påvise en betydning af projektet på arbejdsmarkedsparathed eller beskæftigelse, som det ellers var målet.

Projektet fremadrettet

Projektet er fastsat til at stoppe i udgangen af 2020. Dog går begge projektledere på barsel i starten af maj, hvorfor forvaltningen anbefaler, at projektet stopper med udgangen af april. Det vil give en naturlig afslutning på projektet, og projektlederne får mulighed for at afslutte de igangværende hold og afholde et afsluttende fællesarrangement for både borgere og medarbejdere, således at projektet bliver afsluttet på en god måde.

Projektet har været gennemført i tæt samarbejde med sagsbehandlere og medarbejdere på BOMI, hvilket betyder at metoderne fra projektet i relevant omfang kan videreføres i de øvrige indsatser på arbejdsmarkedsområdet.

Erfaringerne fra projektet vil også blive brugt til, at nye indsatser – blandt andet rygestop og smertehåndtering – har vist sig at have stor effekt for enkelte borgere.

JURA (herunder lovgrundlag)

Sundhedslovens § 119

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 10

ØKONOMI

Projektet var rammesat til 100.000 kr. i 2018. For den resterende projektperiode er projektet rammesat til 400.000 kr. årligt, en udgift der deles mellem SSFU og EAU.

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev tiltrådt

Punkt 13: Orientering om socialøkonomisk virksomhed

Sagsfremstilling

13. Orientering om socialøkonomisk virksomhed

Sagsnr. 779-2020-6309 Dok.nr. 779-2020-39729

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Som et led i budgetforhandlingerne blev socialøkonomiske virksomheder drøftet, og der blev i den sammenhæng ønsket en analyse af fordele og ulemper ved opstart af socialøkonomiske arbejdspladser.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at udvalget tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

I flere kommuner spiller samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder en aktiv rolle for beskæftigelsesindsatsen.

Socialøkonomiske virksomheder er normalt kendetegnet ved at være rummelige virksomheder, som i et stort omfang ansætter personer på særlige vilkår. Fælles for socialøkonomiske virksomheder er, at de kan bidrage positivt til lokal vækst og beskæftigelse samt at sikre arbejde til personer, som ellers kan have svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Definition af en socialøkonomisk virksomhed er:

”En privat virksomhed, der driver erhverv med det formål – gennem sit virke og indtjening – at fremme særlige sociale og samfundsgavnligt formål.”

En socialøkonomisk virksomhed er en såkaldt ”not-for-profit” virksomhed, der er kendetegnet ved, at:

- have et socialt formål
- være erhvervsdrivende
- være uafhængig af det offentlige
- være inddragende og ansvarlig i sit virke
- have en social håndtering af sit overskud

Fordele og ulemper ved socialøkonomiske virksomheder

En socialøkonomisk virksomhed er altså en privat virksomhed, der tjener penge på ordinære markedsvilkår. Det vil sige, at virksomheden skal være bæredygtig og ikke økonomisk afhængig af det offentlige. Derimod forpligter en socialøkonomisk virksomhed sig til at investere sit overskud efter skat til reinvestering i egen virksomhed, investering i eller donationer til andre registrerede socialøkonomiske virksomheder eller organisationer med sociale formål. Det betyder, at socialøkonomiske virksomheder kun i et begrænset omfang har mulighed for udbetaling af udbytte eller anden form for overskudsdeling mellem ejerne af virksomheden. Det kan ses som en ulempe, der kan betyde, at socialt ansvarlige virksomheder vil fravælge en registrering som socialøkonomisk virksomhed, da de vil blive begrænset ift. udbytte. Samtidig kan begrænsningerne i ordningen betyde, at socialøkonomiske virksomheder bliver hindret ift. at tiltrække vækstkapital – og dermed ikke levere den potentielle sociale investering.

Med betegnelsen "registreret socialøkonomisk virksomhed" kan virksomheder på sigt opnå en markedsføringsmæssig fordel ved at socialøkonomiske virksomheder signalerer over for kunder, investorer og samarbejdspartnere, at virksomheden arbejder på en samfundsgavnlig måde og investerer et eventuelt overskud i sociale formål. I forlængelse heraf ses det også, at socialøkonomiske virksomheder kan have en fordel i forbindelse med kommunale indkøbsaftaler, hvor der kan være fokus på sociale klausuler.

Blandt socialøkonomiske virksomheder på Skiveegnen kan nævnes:

- Bustrup Hovedgaard (Café Borgen)
- JEWÅ
- Salling Entreprenørfirma A/S (Salling Genbyg)

Socialt ansvar i Skive Kommune

I Skive Kommune har vi allerede et bredt og godt samarbejde med en lang række af virksomheder, der tager et socialt ansvar og giver ledige muligheden for at blive en del af arbejdsmarkedet.

I regi af Code of Care Skive og det generelle virksomhedssamarbejde er der over de seneste år sat fokus på socialt ansvar og muligheden for at rekruttere fra kanten af arbejdsmarkedet.

Et tæt samarbejde og fokus på socialt ansvarlige virksomheder åbner jobmarkedet og giver flere udsatte grupper en reel chance for at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er altså allerede et stort fokus på socialt ansvar blandt Skiveegnens virksomheder. Det ses ved at Skive Kommune er i en god udvikling, hvor stadig flere virksomheder tager et socialt ansvar, og udsatte ledige bliver i et stadig større omfang inkluderet på arbejdsmarkedet. Det er vigtigt at fastholde et fokus på socialt ansvar i Skive Kommune. Det betyder også, at fokus på socialøkonomiske virksomheder skal være et led i arbejdet med socialt ansvar og ikke må blive på bekostning af et velfungerende arbejde med socialt ansvar blandt en bred vifte af virksomheder i kommunen.

Men et øget fokus på socialøkonomiske virksomheder kan supplere og understøtte den positive udvikling. I arbejdet med socialøkonomiske virksomheder kan der med fordel ses på en indsats målrettet en specifik målgruppe som fx ansatte i fleks- og skånejob, der ikke er omfattet af rimelighedskravet. Det åbner for et socialt engagement i virksomhedens ansættelsespraksis og i virksomhedskulturen.

Strategi for socialt ansvar i Skive Kommune

En strategi for socialt ansvar – herunder socialøkonomiske virksomheder i Skive Kommune – kan være med til at sikre en fortsat vækst i antallet af virksomheder, der skaber rummelige arbejdspladser med de rigtige rammer og arbejdsopgaver.

Hvis kommunen ønsker at fremme etableringen af socialøkonomiske virksomheder, kan det som udgangspunkt ikke udelukkende ske med en beskæftigelsespolitik vinkel. Andre områder i kommunen bør også indtænkes - herunder erhvervsstrategi og eksempelvis den kommunale indkøbspolitik, som også kan anvendes til at fremme socialøkonomiske virksomheders driftsunderlag.

Forvaltningen deltager i de kommende måneder i en række møder med andre kommuner i regi af KL, hvor omdrejningspunktet er socialøkonomiske virksomheder. På baggrund af erfaringer herfra vil forvaltningen udarbejde et udkast til mulige strategier for arbejdet med socialt ansvar og socialøkonomiske virksomheder i Skive Kommune. Udkastet bliver forelagt udvalget til drøftelse.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om registrerede socialøkonomiske virksomheder

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 14: Orientering om socialt frikort

Sagsfremstilling

14. Orientering om socialt frikort

Sagsnr. 779-2018-34431 Dok.nr. 779-2020-34704

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

BESLUTNING

Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget den 5. marts 2020

Fraværende: Goska Rasmussen, Per Jeppesen

Blev taget til efterretning

ANLEDNING

Partierne bag Aftalen om satspuljen på børne- og socialområdet 2018-2021 har afsat midler til en forsøgsordning med et socialt frikort til borgere med særlige sociale problemer.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Folketinget har i 2018 vedtaget en ny lov om forsøg med et socialt frikort. Loven giver, i en forsøgsperiode 2019-2020 socialt udsatte borgere ret til at modtage et socialt frikort. Loven trådte i kraft den 1. januar 2019.

Formål

Frikortet giver borgerne mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse som kontanthjælp, førtidspension eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, f.eks. boligsikring.

Det sociale frikort skal medvirke til, at de mest udsatte borgere får bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber samt opleve værdi i hverdagen.

Målgruppe

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder. Personer med fysiske eller kognitivt handicap er ikke i målgruppen, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer. For at få bevilliget et socialt frikort skal borgerne blandt andet opfylde nedenstående kriterier:

Borger må ikke:

- have haft en arbejdsmarkedsindkomst på mere end 10.000 kr. inden for det seneste år.
- være under ordinær uddannelse eller have været det inden for det seneste år.

Borger skal have særlige sociale udfordringer, som for eksempel:

- hjemløshed,
- et behandlet eller ubehandlet problematisk forbrug af alkohol eller stoffer,
- eller en psykisk lidelse/sårbarhed i kombination med sociale udfordringer.

Ydermere skal borgeren være fyldt 18 år. Det er ikke en betingelse, at borgeren i forvejen skal modtage kommunale tilbud eller offentlige ydelser for at blive visiteret til et socialt frikort.

Procedure til bevilling af socialt frikort i Skive Kommune

Skive Kommune visiterer borgerne til et socialt frikort. Den visiterende myndighed er Psykiatri- og Specialrådgivningen, da visitationspraksis følger fremgangsmåden i Serviceloven.

Der er etableret et samarbejde mellem Psykiatri- og Specialrådgivningen og Jobcenter Skive, herunder Unge/Voksne-sektionen og JobStart samt et samarbejde med Ydelseskontoret. De forskellige sektioner, med undtagelse af Ydelseskontoret, skal under visitationsprocessen fungere som visitationsudvalg og dermed som sparringspartnere ved visitering af socialt frikort til den enkelte borger.

Borgeren skal udfylde og aflevere ansøgningsskemaet til sin sagsbehandler på jobcentret eller i Psykiatri- og Specialrådgivningen eller aflevere den ved Ydelseskontoret. Har borgeren ikke en sagsbehandler, kontaktes Psykiatri- og Specialrådgivningen.

Der afholdes visitationsmøde en gang om måneden, hvor visitationsudvalget foretager en beslutning på baggrund af en konkret vurdering af den enkelte borgers ansøgning og situation – herunder en vurdering af borgerens behov og ressourcer.

I 2019 modtog visitationsudvalget 2 ansøgninger, hvor der i begge sager blev bevilget et socialt frikort til borgeren.

Kendskab til socialt frikort i Skive Kommune

For at udbrede kendskabet til socialt frikort har Visitationsudvalget udarbejdet en video, som er tilgængelig på kommunens hjemmeside, hvor der også findes nærmere information om socialt frikort. Endvidere har visitationsudvalget orienteret om socialt frikort på temamøder i relevante afdelinger, hvor sagsbehandlere har fået udleveret materiale til at kunne give borgerne råd og vejledning. Ligeledes findes der foldere i kommunens tilbud, som borgere og personale kan tilgå.

Visitationsudvalget har derudover inviteret Den Blå Viol og Mødestedet til et møde, hvor der gives en kort orientering om formålet med socialt frikort, og hvordan det kan søges. Borgere kan tilgå ansøgningsskemaet til socialt frikort på borger.dk.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 15: Orientering om bevilling af puljemidler

Sagsfremstilling

15. Orientering om bevilling af puljemidler

Sagsnr. 779-2018-34431 Dok.nr. 779-2020-39012

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Orientering om bevilling af puljemidler i arbejdsmarkedsafdelingen

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Arbejdsmarkedsafdelingen i Skive Kommune har i løbet af 2019 og 2020 søgt puljemidler til forskellige projekter, hvor kommunen har fået tilsagn ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har løbende godkendt Skive Kommunes deltagelse i disse projekter. Nedenstående ses en oversigt over søgte puljer samt kommunens tilsagn:

Pulje til bedre udslusning og overgang fra særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse: Skive Kommune har ansøgt om 6.101.500,00 kr. for en indsatsperiode på 4 år fra den 1. august 2019 til juni 2023. Kommunen har fået tilsagn på 5.981.670,00 kr. såfremt finanslovene for 2021 og 2022 vedtages med de forventede beløb.

Pulje til styrkelse af repatrieringsindsatsen: Skive Kommune og samarbejdspartnerne (Dansk Flygtningehjælp, Jobcenter Haderslev, Jobcenter Kolding og Jobcenter Nyborg) har tilsammen ansøgt om 3.653.780,00 kr. for årene 2019-2021. SIRI har givet tilsagn til det fulde beløb under forudsætning af, at finansloven vedtages med de forventede beløb.

Pulje til særlig indsats for ledige over 50 år (50+ Guld): Skive Kommune har ansøgt om 1.428.535,44 kr. for hele projektperioden fra december 2019 – december 2021. Kommunen har fået tilsagn på det fulde beløb.

Opkvalificeringspuljer:

1. Ny supplerende regional uddannelsespulje for jobparate: STAR har tildelt Skive Kommune 101.400,00 kr. Kommunen har ikke valgt at søge yderligere.
2. Pulje til grundforløb for erhvervsuddannelse: STAR har tildelt Skive Kommune 185.000,00 kr. Kommunen har søgt om 200.000,00 kr. og har fået tilsagn på 194.300,00 kr.
3. Opkvalificering inden for mangelområder: STAR har tildelt Skive Kommune 64.400,00 kr. Kommunen har søgt om 330.000,00 og har fået tilsagn på 95.700,00 kr.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 16: Orientering om status på seniorpension

Sagsfremstilling

16. Orientering om status på seniorpension

Sagsnr. 779-2019-18088 Dok.nr. 779-2020-40696

Sagsbeh. Mikkel Strandgaard

Åbent

ANLEDNING

Opfølgning på udviklingen i tilkendelser af seniorpensioner i Skive Kommune.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Ved årsskiftet blev den forhenværende seniorførtidspension skiftet ud med en ny seniorpensionsordning. Borgeren har fra 1. januar ret til seniorpension, hvis følgende kriterier er opfyldt:

- Har 6 år eller mindre til folkepension (5 år i den forhenværende ordning)
- Har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, dvs. 20-25 års sammenlagt beskæftigelse (før skulle der være en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet, og hvor arbejdsevnen er varig og væsentligt nedsat).
- Har arbejdsevne på 15 timer eller mindre (færre timer i den forhenværende ordning)

Som følge af disse ændringer er antallet af borgere med mulighed for tidligere tilbagetrækning også større end ved den tidligere ordning.

En ny selvstændig myndighed under ATP vil fra 1. januar 2021 tilkende seniorpension. Indtil da har kommunerne ansvaret for at træffe afgørelse om seniorpension. I Skive Kommune vil sygedagpengeafdelingen behandle og træffe afgørelse om seniorpension.

Jf. antalsforudsætning ved indførelse af seniorpension forventes der i Skive Kommune følgende antal tilkendelser:

Fuldtidspersoner	2020	2021	2022	2023	2024	2025
I alt fra andre ydelser	36	73	96	100	107	111
Overgang fra beskæftigelse	13	24	30	24	24	24
Seniorpension	49	97	126	124	131	135

Note: Det samlede skøn for hele landet divideret med Skive Kommunes størrelse

På nuværende tidspunkt er der behandlet 9 ansøgninger, der er bevilliget 8 seniorpensioner, mens der er givet 1 afslag. Herudover er der pt. 15 ansøgninger, der venter på at blive behandlet. På nuværende tidspunkt har alle ansøgninger været fra borgere med en ydelse, dog hvor nogen har haft et meget kort sygedagpengeforløb. Arbejdsmarkedsafdelingen forventer minimum 60 tilkendelser i 2020, altså flere tilkendelser end de 49, der forventes ud fra Skive Kommunes størrelse.

Der er dermed en risiko for, at seniorpensioner, på samme måde som førtidspensioner, kan ende med at blive et område, hvor der tilkendes mere end der økonomisk kompenseres for. Det er dog vigtigt at huske, at størstedelen af de tilkendte

seniorpensioner forventes at komme fra andre ydelser, hvorfor det er vigtigt at understrege, at der er tale om forbundne kar.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Kommunernes udgifter til seniorpension lægges ind under budgetgarantien, således at kommunerne under ét kompenseres fuldt ud. Dette betyder, at de kommuner, der bevilliger forholdsvis få seniorpensioner, vil modtage større finansiering end udgifter, mens de kommuner, der bevilliger mange seniorpensioner, vil mangle finansiering til at dække udgifterne.

Derudover vil det koste Skive Kommune administrative ressourcer at varetage opgaven, da målgruppen udvides, og der dermed skal oplæres medarbejdere til at varetage opgaven.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 17: Orientering om repatrieringsindsatsen

Sagsfremstilling

17. Orientering om repatrieringsindsatsen

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2020-36708

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Orientering om repatrieringsindsatsen

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Forvaltningen vil orientere om repatrieringsloven og indsatsen i kommunen på baggrund af de seneste skrivelser om repatriering i Skive Folkeblad.

Repatrieringslovens formål er gennem en repatrieringsindsats at give personer det bedst mulige grundlag for at tage stilling til og eventuelt træffe beslutning om at repatriere samt støtte personers repatriering. Ved repatriering forstås personers frivillige tilbagevenden til deres hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på at få fast bopæl.

Målgruppe for repatrieringsloven

Repatrieringslovens personkreds er fastlagt til at omfatte flygtninge, familiesammenførte til flygtninge og andre familiesammenførte udlændinge samt danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der i forbindelse med repatriering løses fra deres danske statsborgerskab. Loven omfatter endvidere udlændinge, som har opholdstilladelse i Danmark efter regler, der gjaldt før udlændingeloven af 1983, eller som er født i landet som efterkommere af disse.

Derudover er udlændinge, hvis opholdstilladelse er nægtet forlænget eller inddraget efter udlændingeloven, ligeledes omfattet af repatrieringsloven indtil udløbet af den fastsatte udrejsefrist.

Personer med opholdstilladelse på andet grundlag kan ansøge om at blive anset som omfattet af repatrieringsloven. Danske statsborgere, der alene har dansk statsborgerskab, nordiske statsborgere samt statsborgere fra EU, EØS og Schweiz er ikke omfattet af repatrieringsloven og kan derfor ikke modtage støtte. Loven omfatter kun de udlændinge, der er blevet meddelt opholdstilladelse i Danmark. Asylansøgere kan derfor ikke få hjælp til repatriering.

Ansøgning om repatrieringsstøtte skal indgives hos kommunen, hvorefter kommunen træffer afgørelse.

Vejledning af målgruppen

Udlændinge- og Integrationsministeriet har givet opgaven om den individuelle rådgivning om repatriering til Dansk Flygtningehjælp. Rådgivningen omfatter blandt andet vejledning om mulighederne for hjælp i repatrieringsloven, lov om social pension samt konsekvenser ved repatriering i forhold til opholdsgrundlaget i Danmark.

Skive Kommune skal som led i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet vejlede udlændinge om mulighederne for repatriering. Udlændinge omfattet af repatrieringsloven skal således vejledes om repatriering i alle samtaler, der gennemføres som led i den løbende opfølgning efter integrationsloven.

På beskæftigelsesområdet skal kommunen ved alle samtaler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og som led i sygedagpengeopfølgningen vejlede om mulighederne for repatriering.

Arbejdsgang i Skive Kommune i forhold til borgers repatriering

Som nævnt skal jobcentret vejlede målgruppen for mulig repatriering ved samtlige samtaler. Jobcentret skal henvise borgere til individuel rådgivning i Dansk Flygtningehjælp, hvis borgeren er interesseret i repatriering. Hvis Dansk

Flygtningehjælp vurderer, at repatriering er aktuelt for den pågældende borger, sendes der brev til Skive Kommune vedrørende Dansk Flygtningehjælps rådgivning til borgeren. Herefter skal jobcentret indkalde borgeren til samtale, så den konkrete repatriering kan planlægges.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har defineret rammer for den konkrete vejledning af den enkelte borger, således borgeren har det rette beslutningsgrundlag inden eventuel repatriering. Der kan derfor gå op til flere måneder, før den konkrete udrejse af Danmark sker.

Repatrierede fra Skive Kommune

Nedenfor ses en oversigt over antal repatrierede fra Skive Kommune fra 2015-2019.

Årstal	Antal voksne	Antal børn	Antal i alt	Repatrierede til følgende lande
2015	1	0	1	1 til Bosnien-Hercegovina
2016	5	6	11	1 til Demo. Rep. Congo, 1 til Somalia og 9 til Colombia
2017	2	2	4	4 til Colombia
2018	3	0	3	2 til Bosnien-Hercegovina og 1 til Iran
2019	3	2	5	3 til Syrien og 2 til Somalia
I alt	14	10	24	

Der er i alt repatrierede 502 borgere i Danmark i 2019.

Vedlagt er en uddybende beskrivelse af repatrieringsindsatsen i Skive Kommune.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2020-37075](#) Repatrieringsindsatsen i Skive Kommune

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Bilag

Repatrieringsindsatsen i Skive Kommune

Punkt 18: Ny KAM-ordning for direktionen

Sagsfremstilling

18. Ny KAM-ordning for direktionen

Sagsnr. 779-2011-35677 Dok.nr. 779-2020-36219

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

ANLEDNING

Direktionen har besluttet sig for en ny Key Account Management-ordning (KAM) fra den 1. januar 2020, der træder i stedet for den hidtidige, der har eksisteret siden 2011.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at direktionens nye KAM-ordning tages til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

På et direktionsmøde i slutningen af 2019 besluttede direktionen sig for en ny KAM-ordning fra den 1. januar 2020, der skal træde i stedet for den hidtidige, der har eksisteret siden under 2011. Den hidtidige ordning bestod i, at hvert direktionsmedlem fik en række af de største virksomheder i kommunen tilknyttet, som medlemmet skulle besøge én gang om året og stå til rådighed for ved større, komplekse sager.

Den nye KAM-ordning

Den nye ordning indebærer, at de individuelle besøgsforpligtelser bortfalder, og at direktionen i stedet er fælles om de virksomheder, der indgår i ordningen. Formålet med ordningen er fortsat at stå til rådighed for de største virksomheder i kommunen i forbindelse med større, komplekse sager og at hjælpe virksomhederne hurtigt videre i det kommunale system. Desuden byder den nye ordning på følgende ændringer:

- Fremover vil virksomhederne i KAM-ordningen blive opdateret årligt. Hvert efterår vil forvaltningen udsøge de 40 største virksomheder i kommunen målt på antal medarbejdere. Disse optages automatisk i ordningen for det kommende kalenderår. Herudover kan direktionen vælge op til 20 virksomheder ud fra andre kriterier. I alt vil KAM-ordningen inkludere 60 lokale virksomheder årligt.
- I starten af hvert nye år vil direktionen sende en nyhedshilsen til de 60 virksomheder, der er optaget i årets ordning. Dels for at meddele dem, at de er optaget i ordningen, og dels for at informere om direktionen og dens muligheder for at assistere. En kopi af nytårshilsenen fra i år er vedlagt.
- Udsendelsen af det halvårslige nyhedsbrev "Erhvervsnyt" fortsætter. Heri informeres KAM-virksomhederne samt øvrige virksomheder i kommunen om, hvad kommunen gør for erhvervslivet og for at opretholde et stærkt erhvervsklima.
- Hvert år afholdes der i starten af 2. halvår et netværksmøde for KAM-virksomhederne og direktionen. Under arrangementet vil blive afholdt korte oplæg om bl.a. kommunens tilbud til erhvervslivet og større igangværende projekter af relevans for virksomhederne. I 2020 afholdes arrangementet den 10. september i samarbejde med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2019-253312](#) nytårshilsen A5 bredformat_20-20

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Bilag

nytårshilsen A5 bredformat_20-20

Punkt 19: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2020 (EAU) - Gensidig orientering - 9. marts

Sagsfremstilling

19. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2020 (EAU) - Gensidig orientering - 9. marts

Sagsnr. 779-2019-28762 Dok.nr. 779-2019-212231
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

ANLEDNING

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

· **Evaluering af Skive Awards 2020**

· **Månedstatistikken**

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2020-42477](#) Månedstatistik - marts 2020

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. marts 2020

Fraværende: ingen

Der blev givet en orientering

Bilag

Månedstatistik - marts 2020