

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-11-2022

**Mødedato** Mandag d. 07. november 2022 kl. 13:30

**Mødested** Mødelokale 22 og 23, Pulsen og Lynet, Den Blå Diamant

## Indholdsfortegnelse

Forventet regnskab pr. 30.09.2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Godkendelse af tilsyn med danskuddannelse på Sprogcenter Skive 2020-2022.....	11
Godkendelse af Partnerskabet Socialt Ansvar Skive.....	14
Godkendelse af Skive Kommunes deltagelse i projekt 'Inklusion af unge i beskæftigelse eller uddar	18
Erhverv - Skive Business Awards 2023.....	23
Serviceudgifter 2023.....	27
Resultatkontrakt med AU Herning for 2023.....	31
Udvidelse af tilbuddet vedrørende nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud.....	34
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 7. november 2022.....	38
Underskriftsark EAU 07.11.2022.....	41

# **Punkt 1: Forventet regnskab pr. 30.09.2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

EMN-2021-04334

## **1 (Offentlig) Forventet regnskab pr. 30.09.2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-04334  
Sagsbh. Rasmus Gade

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-11-2022 13:30**

#### **Fraværende**

Gregers Frederiksen i stedet deltog Betina Bugge.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- c) Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- d) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- e) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Skive kommunes fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal jævnfør budget- og regnskabsproceduren forelægges et forventet regnskab pr. 30.09.2022.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 7,1 mio. kr. på områderne for forsikrede ledige og overførselsudgifter
- b) at der meddeles en negativ tillægsbevilling på -3,0 mio. kr. vedrørende tekniske korrektioner for 2022, og at beløbet tilføres kassebeholdningen.  
Tilbageførsel vedrørende tekniske korrektioner for 2022.
- c) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 10,7 mio. kr. på områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder)
- d) at der meddeles en negativ tillægsbevilling på -0,4 mio. kr. vedrørende områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder), og at beløbet tilføres kassebeholdningen.  
Tilbageførsel vedrørende tekniske korrektioner for 2022.

- e) at nedenstående overførsel mellem udvalg på -0,13 mio. kr. i 2022 og -0,2 mio. kr. i 2023 og frem fra arbejdsmarkedsområdet til socialområdet vedrørende beskæftigelsesindsats på socialområdet (jobkonsulent) godkendes.

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af forbruget pr. 30.09.2022 samt en vurdering af de enkelte områder for perioden 2022 skønnes et samlet mindreforbrug på 5-15 mio. kr.

Når kasselægningen på -65,0 mio. kr. fra forventet regnskab 31.07.2022 og tilbageførslen af de tekniske korrektioner på samlet -3,4 mio. kr. medregnes, så er det forventede resultat pr. 30.09.2022 som til forventet regnskab pr. 31.03.2022 og pr. 31.07.2022, hvor vurderingen var et mindreforbrug på 70-80 mio. kr.

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 30.09.2022 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

Mio. kr.	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger/omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Forventet resultat 2022	<b>Afvigelse 2022</b>	Overførsel 2021 - 22	Overførsel til 2023
Boliger til integration af udlændinge 0.11.016	0,0		0,0	0,6	<b>-0,6</b>		
Forsørgelse af elever på FGU 3.43	3,5		3,5	2,5	<b>1,0</b>		
Begravelseshjælp og befordring 4.90	2,0		2,0	1,8	<b>0,2</b>		
Tilbud til udlændinge og integrationsydelse 5.61	6,2		6,2	7,4	<b>-1,2</b>		
Seniorpension 5.65	22,6		22,6	29,2	<b>-6,6</b>		
Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68	342,6	-5,0	337,6	319,8	<b>17,8</b>		
Sygedagpenge 5.71	72,4		72,4	85,5	<b>-13,1</b>		
Sociale formål 5.72	1,3		1,3	1,1	<b>0,2</b>		

Kontant- og uddannelseshjælp 5.73 – 5.75	65,5	-10,0	55,5	55,5	<b>0,0</b>		
Boligstøtte 5.76-77	41,8		41,8	39,8	<b>2,0</b>		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig arbejdsmarkedsydelse 5.78	77,9	-37,0	40,9	34,8	<b>6,1</b>		
Revalidering 5.80	0,3		0,3	0,3	<b>0,0</b>		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83	135,2		135,2	131,9	<b>3,3</b>		
Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82	41,5		41,5	44,8	<b>-3,3</b>		
Mentorudgifter til sygedagpengemodtagere 5.94	2,3		2,3	0,8	<b>1,5</b>		
Løn til forsikrede ledige under særlig uddannelses- og arbejdsmarkedsordning 5.95	0,0		0,0	0,1	<b>-0,1</b>		
Beskæftigelsesordninger 5.99	0,0		0,0	0,0	<b>0,0</b>		
<b>I alt forsikrede ledige og overførselsudgifter</b>	<b>815,0</b>	<b>-52,0</b>	<b>763,0</b>	<b>755,9</b>	<b>7,1</b>		
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	115,6	-3,7	111,9	102,1	9,8	9,5	19,3
Erhvervs- og Turisme	11,5	1,4	12,9	12,0	0,9	3,6	4,5
<b>I alt omfattet af ØD</b>	<b>127,1</b>	<b>-2,3</b>	<b>124,8</b>	<b>114,1</b>	<b>10,7</b>	<b>13,1</b>	<b>23,8</b>
<b>Erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet i alt</b>	<b>942,1</b>	<b>-54,3</b>	<b>887,9</b>	<b>870,1</b>	<b>17,8</b>	<b>13,1</b>	<b>23,8</b>
<i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplaceringer. ØD = overførsel fra tidligere år</i>							

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

Budget- og regnskabsproceduren.

## **Økonomi**

### **Budgetlægningen 2022 og midtvejsreguleringen 2022**

Grundet usikkerhedsfaktorerne omkring covid-19 situationen blev budgetlægningen for 2022, med udgangspunkt i KL's prognose som den også var det for budget 2021. Prognosen fra KL sammenholdes med udvikling over årene og sektionsledernes skøn for budget 2022.

Mer- og mindreforbrug på ydelsesområderne i 2022 er derfor et udtryk for en overordnet forskel mellem KL's gennemsnitlige forventning til de samlede områder for hele Danmark. Afvigelserne er derfor også understøttet af en tekst, som beskriver udviklingen på områderne i Skive Kommune.

Prognosen fra KL, i forhold til budget 2021 og 2022, var præget af covid-19 usikkerheden og forventningen om en forholdsvis høj andel af forsikrede ledige. De nyeste tal for ledigheden viser en næsten rekordlav ledighed på landsplan og især for Skive Kommune, som på den baggrund leverede et mindreforbrug i 2021 på næsten 38 mio. kr. i forhold til 2021 prognosen fra KL. Jobcenterets interne tal viser dog tendenser til stigende ledighed. Dette vil være noget der påvirker slutningen af 2022 og i endnu højere grad 2023.

Når den faktiske udgift i 2022 på landsplan har været markant lavere end forudsat, så har regeringen krævet en negativ midtvejsregulering på ydelsesområderne for hele Danmark på 7,0 mia. kr., som er -54,7 mio. kr. for Skive Kommune.

### **Seniorpension**

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes der et merforbrug på -6,6 mio. kr. Dette er som ved forventet regnskab pr. 31.07.2022. Udgiften til seniorpension er tæt forbundet til førtidspension, da flere modtagere af seniorpension tidligere vil have modtaget en førtidspension.

Der er dog ikke en 1:1 sammenhæng.

Afgørelseskompetencen til seniorpension overgik til Seniorpensionsenheden hos ATP med virkning fra d. 1. januar 2021.

I 2022 er der i 1. og 2. kvartal tilkendt seniorpension til 50 borgere. I hele 2021 blev der tilkendt seniorpension til 80 borgere.

Der er en opmærksomhed på om seniorpensioner, på samme måde som førtidspensioner, kan ende med at blive et område, hvor der tilkendes mere end der økonomisk kompenseres for i Skive Kommune. Der er på seniorpensionsområdet lige som på førtidspensionsområdet tale om forbundne kar, og en stor del af de tildelte seniorpensioner kommer fra andre ydelser.

De kommer primært fra ledighedsydelse og sygedagpenge, men der er dog også en vis andel, som kommer direkte fra selvforsørgelse, dagpenge eller fleksjobansættelse.

### **Førtidspension**

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes der et mindreforbrug på 17,8 mio. kr. Udgiften til førtidspension er dog stigende hvert år. Dette skyldes, at den nye førtidspensionsordning er dyrere end den gamle, samt at der tilkendes flere førtidspensioner årligt i forhold til hvad der afgår fra ordningen.

I 2022 forventes der igen en stigning i udgifterne til førtidspension. Dette skyldes at afgang fra førtidspension til folkepension er lavere i 2022 end 2021. I 2021 gik 80 borgere fra førtidspension til folkepension, mens 56 borgere vil gå fra førtidspension til pension i 2022.

År	Regnskab (mio. kr.)	Tilgåede personer til ftp
2019	274,5	247
2020	292,5	156
2021	302,0	124
FVR 30/9 22	314,0	130-140 (forventet)

### **Sygedagpenge**

Som det fremgår af tabellen, forventes der nu et merforbrug på -13,2 mio. kr., hvilket er som til forventet regnskab pr. 31.07.2022.

De to år med nedlukninger og særregler påvirker fortsat billedet i forhold til antallet af sygedagpengesager og derved de økonomiske udgifter.

Dette skyldes, at nedlukningerne har forsinket muligheden for afklaring og optræning af borgernes arbejdsevne og ligeledes, at en større andel af borgerne er blevet omfattet af sygedagpengeforlængelser end der normalt ville være tilfældet.

Økonomien påvirkes også af, at der har været mulighed for at arbejdsgivere har kunnet søge om refusion fra dag 1, når sygdomsmeldingen skyldes Covid-19 sygdom.

Denne ordning ophørte først den 28.02.2022.

### **Kontant- og uddannelseshjælp**

Som det fremgår af tabellen, forventes der et budget i balance. Dette svarer stort set til forventningen pr. 31.07.2022 på 9,7 mio. kr. minus kasselægningen på 10 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes bl.a., at Skive Kommune har haft færre borgere på kontant- og uddannelseshjælp end forventet.

### **Dagpenge**

Som det fremgår af tabellen, forventes der et mindreforbrug på 6,1 mio. kr., hvor skønnet var et mindreforbrug på 45,9 mio. kr. til forventet regnskab pr. 31.07.2022. Differencen her skyldes en kasselægning på 37 mio. kr. Samt en fejl hos Ydelsesrefusion i beregningen af finansiering af dagpengeydelsen.

Fejlen hos Ydelsesrefusion har i Skive Kommune betydet 2,8 mio. kr. i merudgifter.

Mindreforbruget skyldes at Skive Kommune har færre ledige på dagpenge end vi (og KL) forventede.

### **Fleks- og skånejob**

Som det fremgår af tabellen, forventes der et mindreforbrug på 3,3 mio. kr., hvor skønnet var et mindreforbrug på 3,0 mio. kr. til forventet regnskab pr. 31.07.2022.

Mindreforbruget skyldes bl.a. en målrettet indsats for at få langtidsledige i fleksjob. De er gået fra at være passive til aktive. Flere af fra denne målgruppe er også tilkendt førtidspension.

På fleksjobområdet får borgerne ledighedsydelse, hvis de er ledige og fleksløntilskud samt løn, hvis de er i arbejde. Arbejdsgiver giver dermed kun løn for de timer den fleksjobberettigede arbejder, mens kommuner supplerer op med et fleksløntilskud. At Skive Kommune har rigtig mange på fleksjob er dermed en udgift, selvom de er i arbejde.

### **Ressource- og jobafklaringsforløb**

Som det fremgår af tabellen, er der et forventet merforbrug på -3,3 mio. kr. Dette skal ses i sammenhæng med afgang fra sygedagpenge, der aktuelt sker i et hurtigt flow.

### **ØD-områderne**

Det forventede mindreforbrug pr. 30.09.2022 på 10,8 mio. kr. skyldes hovedsageligt et noget højere korrigeret budget, som er baseret på KL's prognose, samt et højere grundtilskud på grund af Ukraine borgere.

Derudover er der et forventet mindreforbrug på FGU, som forventes at modtage færre elever og mindreforbrug på 0,9 mio. kr. for Erhverv- og Turisme.

### **Sprogcenter Skive**

Sprogcenter Skive forventede et merforbrug på -1,2 mio. kr. til forventet regnskab pr. 31.03.2022, dette blev pr. 31.07.2022 ændret til et budget i balance. Pr. 30.09.2022 forventes et mindreforbrug på 0,7 mio. kr.

Sprogcenteret har i de seneste år haft underskud, men Ukraine-situationen har skabt stigende indtægter for sprogcenteret.

### **Kost og logi til ukrainske flygtning**

Økonomiudvalget traf d. 28. marts 2022 beslutning om at udbetale madpenge til ukrainske flygtninge i Skive Kommune.

Der udbetales dagligt 56,00 kr. pr. flygtning fra Ukraine og derudover er der omkostninger til:

- Lomis, til håndtering af kontanter og Securitas til vagt på udbetalingsstedet
- Udgifter til logi, forbrugsudgifter og engangsudgifter til indkøb af nyt inventar

De samlede udgifter vedrørende de ukrainske flygtninge til kost, logi og boligindkvartering fra marts til september 2022 er opgjort til ca. 3,3 mio. kr.

Som udgangspunkt vil regeringen kompensere Ukraine-udgifterne i kommunerne, men Skive Kommunes kompensation fra regeringen er endnu uvis.

### **Covid-19 relaterede udgifter i 2022, generelt for Skive Kommune**

Udgifterne til håndtering af covid-19 må ikke fortrænge den øvrige velfærd. Med aftalen mellem KL og regeringen i december 2020, lovede regeringen derfor at sikre de nødvendige ressourcer til at finansiere covid-19 indsatsen i kommunerne.

KL har i 2022, som i 2021 og 2020, fremsendt et skema til landets kommuner til registrering af covid-19 udgifter.

Hvor stor den endelige 2022 kompensation bliver til områderne er stadigvæk uvis.

Der forventes ikke covid-19 udgifter i 2022 for erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet.

### **Prisstigninger og reguleringer som kan påvirke regnskab 2022**

I 2022 ses ekstraordinære prisstigninger på mange vare- og tjenesteydelsesområder, hvilket blandt andet skyldes krigen imellem Ukraine og Rusland. Hvorledes denne prisudvikling vil fortsatte i resten af 2022 er usikkert, men det kan få konsekvenser på det samlede forbrug i regnskab 2022.

Regeringen har nu indgået en aftale om dette års pris- og lønregulering, som kompenserer nogle af Skive Kommunes merudgifter i 2022 på baggrund af de ekstraordinære prisstigninger.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet har fået tilført 0,7 mio. kr.

### **ØD-regulering**

Der er opsat nyt ventilationsanlæg på BOMI til 0,5 mio. kr., som er finansieret af overførte driftsmidler (ØD).

ØD er derfor blevet reduceret fra 10,0 mio. kr. til 9,5 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet.

### **Overførsel mellem udvalg**

Beskæftigelsesindsats på socialområdet (Jobkonsulent)

I et samarbejde har socialområdet og arbejdsmarkedsområdet beskrevet en ramme for en fremskudt beskæftigelsesenhed, som øger samarbejdet mellem arbejdsmarkedsområdet og socialområdet, som retter et fælles fokus på at opnå beskæftigelse af borgere med handicap. Samtidig er der beskrevet en struktureret visitationsproces og en ensretning af driften, således at der også etableres beskyttet beskæftigelse på autismeområdet.

Overførslen til jobkonsulenten, som startede 1. maj 2022 på socialområdet, er aftalt til:

- 0,13 mio. kr. fra arbejdsmarkedsområdet til socialområdet i 2022.
- 0,2 mio. kr. fra arbejdsmarkedsområdet til socialområdet i 2023 og frem.

### **Bilag**

.

## **Punkt 2: Godkendelse af tilsyn med danskuddannelse på Sprogcenter Skive 2020-2022**

EMN-2010-46812

### **Bilag**

Bilag\_Fagfællebedømmelse Sprogcenter Skive -Tilsyn 2020-2022

Tilsynsrapport for Sprogcenter Skive 2020-2022

## **2 (Offentlig) Godkendelse af tilsyn med danskuddannelse på Sprogcenter Skive 2020-2022**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2010-46812  
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-11-2022 13:30**

#### **Fraværende**

Gregers Frederiksen i stedet deltog Betina Bugge.

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Arbejdsmarkedsafdelingen har lavet en rapport, som afrapporterer tilsynet med Sprogcenter Skive efter danskuddannelsesloven.

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender tilsynet med danskuddannelse på Sprogcenter Skive

#### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen skal efter danskuddannelsesloven føre tilsyn med danskuddannelserne til voksne udlændinge. Formålet med tilsynet med danskuddannelserne er at sikre, at kvaliteten i danskuddannelserne lever op til bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge.

Danskuddannelserne til voksne udlændinge udbydes i Skive Kommune af Sprogcenter Skive. Tilsynet med sprogcentret føres på kommunalbestyrelsens vegne af Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Skive Kommune og omfatter et pædagogisk, administrativt og økonomisk tilsyn. Til det pædagogiske tilsyn har Skive Kommune indgået et samarbejde med Sprogskolen Kolding, hvor en underviser og pædagogisk leder har været tilsynsførende.

Tilsynet er primært baseret på løbende dialog, observation og samarbejde, men det økonomiske tilsyn tager udgangspunkt i Skive Kommunes principper for økonomistyring.

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen skal afrapportere tilsynet af sprogcentrets virksomhed i en rapport hvert andet år til Styrelsen for International Rekruttering og Integration, hvilket skal gøres december 2022.

### **Tilsynsrapport 2022**

Tilsynsrapporten med Sprogcenter Skive beskriver blandt andet sprogcentrets virksomhed med udgangspunkt i antal og typer af kursister, lærerkvalifikationer, undervisningens indhold samt kursisternes fravær og resultater. I rapporten har kommunen endvidere vurderet sprogcentrets undervisningsfleksibilitet, prøveresultater, gennemførelshastighed og fysiske rammer for undervisning.

### **Resultater af tilsynet**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens samlede vurdering af sprogcentrets er, at Sprogcenter Skives indsats, resultater og samarbejde er tilfredsstillende.

Forvaltningen har kun enkelte bemærkninger i rapporten i forhold til beskæftigelses- og uddannelsesrettet undervisning, læringsplaner, samt gennemførelshastighed.

Tilsynsførende vurderer, på baggrund af tilsynet af undervisningens indhold og kvalitet på sprogcentret, at undervisningens indhold og kvalitet er tilfredsstillende. Tilsynsførende vil i den kommende tilsynsperiode have fokus på, at der i højere grad benyttes beskæftigelsesrettet og uddannelsesrettet sprog i undervisningen. Tilsynsførende vil derfor løbende drøfte inddragelse af dette i undervisningen med sprogcentrets ledelse.

Derudover vil tilsynsførende i samarbejde med sprogcentret sætte fokus på tydeligere læringsmål for gennemførelse af danskuddannelse i den kommende tilsynsperiode.

Sidst er gennemførelshastigheden på danskuddannelserne stadig et opmærksomhedspunkt. Gennemførelsesagtigheden på Sprogcenter Skive er forsat dårligere end landsgennemsnittet, hvilket også gjorde sig gældende ved tilsyn i 2020 og 2018.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

-

### **Bilag**

1. Bilag\_Fagfællebedømmelse Sprogcenter Skive -Tilsyn 2020-2022 (3492640 - EMN-2010-46812)
2. Tilsynsrapport for Sprogcenter Skive 2020-2022 (3492641 - EMN-2010-46812)

## **Punkt 3: Godkendelse af Partnerskabet Socialt Ansvar Skive**

EMN-2022-03445

### **Bilag**

Partnerskabet Socialt Ansvar Skive

### **3 (Offentlig) Godkendelse af Partnerskabet Socialt Ansvar Skive**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-03445  
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

#### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-11-2022 13:30**

#### **Fraværende**

Gregers Frederiksen i stedet deltog Betina Bugge.

Drøftet og godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Forvaltningen har udarbejdet udkast til aftale om fremtidigt samarbejde med virksomhederne om socialt ansvar

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsafdelingen indstiller,

- at udvalget drøfter aftalen 'Partnerskabet Socialt Ansvar Skive'
- at udvalget godkender aftalen 'Partnerskabet Socialt Ansvar Skive'

#### **Sagsfremstilling**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på udvalgsrådet i august 2022 orienteret om samarbejdet med Code of Care Skive. Udvalget besluttede, at Skive Kommune ikke skulle forlænge samarbejdsaftalen med Code of Care, efter kontrakten udløb ultimo juni 2022. Udvalget besluttede, at forvaltningen derfor skulle udarbejde et udkast til aftale om fremtidigt samarbejde med virksomhederne om socialt ansvar.

Samarbejdet med Code of Care Taskforce har bidraget positivt til, at mange unge har fundet deres vej ind på arbejdsmarkedet. Code of Care har medvirket i indsatsen i forhold til nedgangen af unge på offentlig forsørgelse i Skive Kommune og bidraget med at sætte fokus på behovet for socialt ansvar, men en stor del af de gode resultater skyldes i høj grad, at virksomhederne på Skiveegnen længe har taget et stort socialt ansvar – også virksomheder, som ikke har været en del af taskeforcen.

Skive Kommune ønsker derfor at rumme alle virksomheder, som i forvejen tager et socialt ansvar og ikke har været en del af Code of Care, hvorfor forvaltningen vil lave nye initiativer for, at Skive Kommune og Skiveegnens virksomheder fortsat kan udvikle sig og sikre et øget fokus på socialt ansvar i virksomhederne.

Derfor er Skive Kommune ved at igangsætte partnerskabet Socialt Ansvar Skive, som bliver et nyt og forstærket samarbejde med Skiveegnens virksomheder, hvor fokuset fortsat er på virksomhedernes sociale ansvar, men i højere grad at understøtte og hjælpe virksomhederne med at sikre arbejdskraft, der hvor der kan være rekrutteringsudfordringer. Partnerskabet skal være tilgængeligt for alle virksomheder på Skiveegnen, som ønsker at være en del af et vigtigt og nødvendigt samarbejde.

### **Partnerskabet Socialt Ansvar Skive**

Det fremtidige samarbejde mellem Skive Kommune og Skiveegnens virksomheder om socialt ansvar læner sig op ad Skive Kommunes strategi for socialt ansvar, som blev politisk godkendt i december 2021.

Partnerskabet Socialt Ansvar Skive skal videreudvikle den indsats og det tætte samarbejde, der allerede er mellem Skive Kommune og virksomhederne på Skiveegnen. Der har længe været fokus på at gøre en forskel for unge, der står på kanten af arbejdsmarkedet via Code of Care. På baggrund af de positive erfaringer og resultater i forhold til at give unge en plads på arbejdsmarkedet vil partnerskabet udvide succesen til at favne alle borgere i den samme indsats for at sikre, at endnu flere borgere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. Virksomhederne har længe taget et socialt ansvar for alle borgere i jobcentret, men partnerskabet skal være med til at sætte større fokus på den indsats, virksomhederne gør for borgere med udfordring ud over ledighed.

I løbet af de seneste år har jobcentrets målgruppe ændret sig grundet den lave ledighed i Skive Kommune. Hvis Skive Kommune fortsat skal forsøge at opfylde virksomhedernes rekrutteringsbehov, vil jobcentret sikre, at alle borgere kommer i spil og får samme mulighed for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet – herunder også hvor der er mulighed for substitution, hvis virksomhederne ikke kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft. Partnerskabet skal derfor være med til at sætte socialt ansvar på dagsordenen i endnu flere virksomheder på Skiveegnen for at kunne give flere borgere mulighed for at komme i småjobs, fritidsjob eller almindelige ansættelser.

### **Uforpligtende partnerskab**

Partnerskabet Socialt Ansvar Skive er et uforpligtende partnerskab for Skiveegnens virksomheder, hvor virksomhederne skal tilkendegive interesse for partnerskabet og ønske om samarbejde med jobcentret om socialt ansvar.

Formålet er at skabe et stort lokalt netværk, hvor virksomhederne interesse for at hjælpe udsatte borgere med at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Rammerne for partnerskabet bliver derfor med fokus på:

- et bredere samarbejde med flere virksomheder på Skiveegnen
- et aktivt ønske fra virksomhederne om at være en del af partnerskabet
- et uforpligtende partnerskab hvor virksomhederne selv vælger niveauet for deltagelse i møder og arrangementer afholdt af Skive Kommune og Jobcenter Skive
- en netværksgruppe bestående af virksomheder og repræsentanter fra Skive Kommune, som skal bidrage til videreudvikling og fornyelse af socialt ansvar på Skiveegnen

Partnerskabet ønsker at rumme så mange virksomheder som muligt på Skiveegnen, hvorfor der er behov for at have et større fokus på at række ud til de forskellige virksomhedsnetværk, som allerede er etableret blandt virksomheder i Skive Kommune.

Skive Kommune har derfor indgået et samarbejde med Business Skive, der på nuværende tidspunkt rummer 374 virksomhedsmedlemmer. Samarbejdet kommer til at tage udgangspunkt i kommunikation og branding ud til virksomhedsmedlemmerne via Business Skive om partnerskabet og de møder samt arrangementer, der afholdes i regi af partnerskabet.

#### **Videreudvikling af partnerskabet i samarbejde med netværksgruppen**

Skive Kommune vil i den kommende periode fortsat udvikle på Partnerskabet Socialt Ansvar Skive inden for rammerne for partnerskabet. Dette vil ske i samarbejde med den etablerede netværksgruppe bestående af virksomheder og repræsentanter fra Skive Kommune.

Netværksgruppen skal gå forrest og være med til at sikre, at socialt ansvar fortsat er en vigtig indsats i virksomhedernes arbejde. Derudover skal netværksgruppen sikre at partnerskabet gøres attraktivt for virksomhederne at være en del af.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive inddraget i den kommende proces og videreudvikling af Partnerskabet Socialt Ansvar Skive.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **Økonomi**

-

#### **Bilag**

1. Partnerskabet Socialt Ansvar Skive (3492309 - EMN-2022-03445)

## **Punkt 4: Godkendelse af Skive Kommunes deltagelse i projekt 'Inklusion af unge i beskæftigelse eller uddannelse'**

EMN-2022-04186

#### **4 (Offentlig) Godkendelse af Skive Kommunes deltagelse i projekt 'Inklusion af unge i beskæftigelse eller uddannelse'**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-04186  
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

#### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-11-2022 13:30**

#### **Fraværende**

Gregers Frederiksen i stedet deltog Betina Bugge.

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Region Midtjylland har indbudt alle kommuner i regionen til at samarbejde om projekt 'Inklusion af unge i beskæftigelse eller uddannelse'.

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

#### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender Skive Kommunes deltagelse i projekter under forudsætning af, at Region Midtjylland får økonomisk tilsagn fra A. P. Møllers Fonde

#### **Sagsfremstilling**

Regional udvikling, Region Midtjylland og 18 midtjyske kommuner ønsker sammen at igangsætte et forebyggende projekt målrettet sårbare unge fra grundskolen/10. klasse og FGU i overgangen til uddannelse eller job.

Forskning og erfaring viser, at især overgangene i uddannelsessystemet er kritiske, og at det i særlig grad gør sig gældende for sårbare unge. Udfordringen i overgangen er, at der ikke er et formaliseret netværk eller indsats, der griber de unge i den overgangsperiode, hvor den unge slippes fra en

uddannelsesinstitution og over til en anden uddannelsesinstitution, eller hvor den unge slippes fra en uddannelsesinstitution og er i overgang til beskæftigelse.

Indsatsen i projektet vil ligge i forlængelse af og udbygge den indsats, som Skive Kommune på nuværende tidspunkt gør for at lette overgangen for unge fra grundskolen til ungdomsuddannelse.

Projektets formål er at:

- understøtte sårbare unge fra grundskole/10. klasse og FGU i overgangen til uddannelse eller job
- bidrage til at dæmme op for, at sårbarheden udvikler sig til egentlige alvorlige psykiske lidelser gennem tidlig intervention
- mindske andelen af unge, der pga. sårbarhed, frafalder eller ikke påbegynder ungdomsuddannelse
- bidrage til at understøtte unge i beskæftigelse, herunder understøtte at den unge kan finde en læreplads

Det overordnede mål for projektet er, at flere sårbare unge skal starte på uddannelse eller komme i beskæftigelse. Derudover er der opstillet følgende resultatmål for projektet:

- 80 pct. af de sårbare unge skal starte på en ungdomsuddannelse
- 10 pct. af de sårbare unge skal starte i beskæftigelse

Derudover er der opstillet følgende delmål for projektet:

- 50 pct. af de unge oplever øgede mestringskompetencer igennem deltagelse i projektet

### **Projektets indsats**

Projektets indsats består i en forebyggende håndholdt, primært individuelt tilpasset hjælp til den sårbare unge fra grundskole/10. klasse og FGU i overgangen til uddannelse eller job i form af en tilknyttet ungeguide. Indsatsen skal ligge ud over kommunens sædvanlige indsats.

På langt sigt skal indsatsen bidrage til at færre unge kommer på offentlig forsørgelse.

Ungeguiderne i Skive Kommune skal i projektet:

- være en personlig støtte til den unge
- skabe en professionel relation til den unge – relationsopbygningen starter i foråret i grundskole/10. klasse og FGU
- understøtte den unge i overgangen fra grundskole/10. klasse og FGU til uddannelse eller job
- tilbyde at støtte den unge, indtil den unge har fået fodfæste i uddannelse eller job. Dette med udgangspunkt i individuel varighed, her forventet ca. 2-4 måneder
- give den unge en hjælpende hånd
- kunne navigere i krydsfeltet mellem de aktører, som omgiver den unge

Ungeguidernes konkrete opgaver i projektet kan f.eks. være:

- personlige samtaler og/eller samtaler i hjemmet med den unge og forældrene
- støtte den unge i at skabe struktur i dagligdagen
- understøtte den unge i at finde (fritids-)job- eller lærepladssøgning i samarbejde med jobcentret
- støtte den unge i at deltage i fritidsaktiviteter
- støtte til at flytte hjemmefra eller komme på efterskole
- hjælpe til at søge læge m.v.
- hjælpe til at søge SU og overblik over den økonomiske situation
- besøge ungdomsuddannelserne
- koordinere og samarbejde med andre aktører omkring den unge
- lære den unge mestringsstrategier så den unge selv kan klare de udfordringer, den unge vil møde
- støtte til at lære den unge at blive selvtransporterende

### **Projekts målgruppe**

Målgruppen i Skive Kommune vil være sårbare unge i alderen 15-25 år, som skal støttes i overgangen til uddannelse eller job. Det forventes, at 66 sårbare unge vil deltage i projektet i projektperioden, hvilket svarer til ca. 22 unge pr. år i Skive Kommune.

Målgruppen er primært unge, som ikke i forvejen er diagnosticeret med en psykisk sygdom.

**Projektperiode:** april 2023 – november 2025

### **Skive Kommunes deltagelse i projektet**

Styregruppen for den kommunale ungeindsats i Skive Kommune støtter op om deltagelse i projektet, da indsatsen er meningsfyldt og vil udfylde et hul i den ungeindsats, kommunen har i forvejen. Derudover har kommunen vejledere i UU Skive, som har kompetencer og lyst til at løfte opgaven.

Ungeguiderne vil rekrutteres blandt allerede ansatte i UU Skive. Det forventes, at ungeguiderne vil udgøre 1 årsværk i Skive Kommune – herunder 2 personer, som er ungeguide 50 % af arbejdstiden.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

Det samlede budget for Skive Kommunes deltagelse i projektperioden er 1.593.000 kr., heraf

Kommunal medfinansiering 855.000 kr.

Kontant tilskud fra regionen 738.000 kr.

Den kommunale medfinansiering dokumenteres med UU-vejledernes løn.

Projektets realisering er betinget af økonomisk tilsagn fra A. P. Møllers Fonde, hvilket forventes afklaret ultimo 2022.

## **Bilag**

.

## **Punkt 5: Erhverv - Skive Business Awards 2023**

EMN-2022-03686

## **5 (Offentlig) Erhverv - Skive Business Awards 2023**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-03686  
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-11-2022 13:30**

#### **Fraværende**

Gregers Frederiksen i stedet deltog Betina Bugge.

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Skive Business Awards 2023 afholdes til januar, og arrangørerne har adspurgt Skive Kommune om køb af sponsorat til arrangementet.

#### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

#### **Indstilling**

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at der bevilges 76.000 kr. fra driften under 'Den særlige erhvervspolitiske indsats' til indgåelse af platinponsorat i forbindelse med Skive Business Awards til januar 2023 samt indkøb af op til 10 ekstra billetter til showet og film- og billedrettigheder.

#### **Sagsfremstilling**

##### **Baggrund**

Skive Business Awards er et prisuddelingsshow, hvor erhvervslivet hyldes, og som har været afholdt i forskellige konstellationer siden 2016. Senest blev showet afholdt i januar 2022 i KCS.

Hvert år har Skive Kommune ydet finansiering til afholdelse af arrangementet, og fra 2018 har Skive Kommune ydet den på markedsvilkår. Det vil sige, at kommunen har købt et sponsorat på lige fod med andre virksomheder samt købt et antal billetter (udover de billetter, som har fulgt med sponsoratet). På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde i oktober 2021 blev der bevilget 76.000

kr. til indgåelse af platinsponsorat samt køb af ekstra billetter og rettigheder til film og billeder i forbindelse med showet i januar året efter.

Herudover har Skive Kommune finansieret og uddelt to priser i forbindelse med showet (Jobcenter Skives virksomhedspris og Årets virksomhedsmentor). Begge priser er blevet behandlet under et særskilt punkt på dagsordenen til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 3. oktober 2022.

### **Platinsponsorat, ekstra billetter og film- og billedrettigheder**

Skive Kommune er blevet tilbudt en samlet pakke med platinsponsorat, ekstra billetter og film- og billedrettigheder, der til forveksling ligner pakkerne fra de foregående år. Pakken indeholder:

- Logo på hjemmeside, sponsorvæg, program og trykt materiale på dagen, sponsorannonce i lokale medier, to sider i Skive Business Award avis/indstik i Månedsmagasinet, eller lignende, samt mulighed for at stille markedsføringsmaterialer op på lokationen for showet.
- Selvstændigt boostet opslag/historie på sociale medier.
- 17 billetter til repræsentanter fra Skive Kommune, hvoraf de syv billetter følger med sponsoratet og resten er ekstra billetter. Billetterne fordeles som ved tidligere lejligheder blandt borgmesteren, medlemmerne af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, direktionen samt Arbejdsmarkedsafdelingen og Erhverv & Udvikling.

Forvaltningen vurderer, at Skive Business Awards bidrager med en relevant indsats i forhold til at fremme erhvervsudviklingen på Skiveegnen, arrangementet skaber omtale af og sætter fokus på styrkerne hos de lokale virksomheder. Midlerne vil blive udmøntet til forvaltningen, som efterfølgende indgår sponsoratet og tilkøber billetter mv.

### **Stiftelse og uddeling af en RENT LIV-pris**

Sidste år blev der stiftet og uddelt den første "Årets bæredygtighedspris". Arrangøren bag næste års Skive Business Awards er på nuværende tidspunkt i dialog med forvaltningen om, hvorvidt denne pris skal fortsætte til næste års arrangement. I så fald "Årets bæredygtighedspris" uddeles til det kommende arrangement også, vil der komme en separat sag herpå og borgmesteren vil få mulighed for at præsentere prisen som en del af det allerede indgået sponsorat.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten - Erhvervsudvikling

### **Økonomi**

Det anbefales, at de 76.000 kr. tages fra driften under 'Den særlige erhvervspolitiske indsats'. Det er en driftskonto under Erhverv & Udvikling, som bruges til aktiviteter på erhvervsområdet.

### **Bilag**

.



## **Punkt 6: Serviceudgifter 2023**

EMN-2022-00065

## **6 (Offentlig) Serviceudgifter 2023**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-00065  
Sagsbh. Monica Horsebøg Sølling

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-11-2022 13:30**

#### **Fraværende**

Gregers Frederiksen i stedet deltog Betina Bugge.

Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Anledning**

Der skal gøres opmærksom på en øget risiko for overskridelse af servicerammen i 2023.

#### **Forventet sagsgang**

Udvalget for Teknik og Miljø

Kultur- og Fritidsudvalget

Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget

Seniorudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Økonomiudvalget

#### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at:

- Fagudvalgene påbegynder drøftelser af mulige tiltag, som kan iværksættes i 2023, såfremt der bliver udsigt til en overskridelse af servicerammen.

#### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget behandlede på mødet d. 25. oktober 2022 en sag om øget risiko for en overskridelse af servicerammen i 2022. Det blev i den forbindelse besluttet, at:

1. Der rejses et faresignal om risikoen for en overskridelse af servicerammen i 2022, og Økonomiudvalget godkender de tiltag, som Direktionen har igangsat medio oktober.
2. Fagudvalgene påbegynder i november 2022 drøftelserne af tiltag, der kan iværksættes i 2023 med henblik på sikringen af overholdelsen af servicerammen i lyset af den høje inflation, herunder de stigende energipriser.

Det faktiske forbrug på serviceudgifterne indikerer, at der er en øget risiko for en overskridelse af servicerammen i 2022. Endvidere viser den senest udmelding af pris- og lønskøn i september, at presset på udgifterne stiger yderligere. KL har informeret kommunerne om, at der ikke er udsigt til yderligere finansiering i 2022. Det betyder, at serviceudgifterne i 2022 skal holdes indenfor en ramme, hvor der ikke er taget højde for de aktuelle prisstigninger.

Det er uvist, i hvilket omfang kommunerne vil blive kompenseret, og det vil tidligst ske i forbindelse med regeringsaftalen i sommeren 2023. Den manglende finansiering kan således også være gældende for 2023.

Den øgede risiko for en overskridelse af servicerammen i 2022, samt usikkerheden om, hvorvidt kommunerne vil blive kompenseret for de høje prisstigninger i forbindelse med midtvejsreguleringen i 2023, indikerer, at der kan være et behov for en opbremsning af forbruget allerede fra begyndelsen af 2023.

Fagudvalgene skal således drøfte initiativer, som kan igangsættes primo 2023, med henblik på at undgå en overskridelse af servicerammen i 2023. Det kan endvidere drøftes, om det er muligt at reducere forbruget på områder udenfor servicerammen.

Der skal tages forbehold for, at en udskydelse af udgifter fra 2022 kan medføre udfordringer i 2023, hvor det fortsat kan være vanskeligt at overholde servicerammen.

Endvidere er bufferpuljen på Økonomiudvalgets område reduceret fra 10 mio. kr. til 5 mio. kr. fra 2023 og fremadrettet.

Det er normal praksis, at kommunerne kompenseres for pris- og lønreguleringer i forbindelse med midtvejsreguleringen, men det er ikke givet, at det samme vil være gældende i 2023.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner § 14a.

### **Økonomi**

Se sagsfremstilling.

### **Bilag**

.



## **Punkt 7: Resultatkontrakt med AU Herning for 2023**

EMN-2017-01573

### **Bilag**

Resultatkontrakt 2023 - Innovation og Erhvervsudvikling

## **7 (Offentlig) Resultatkontrakt med AU Herning for 2023**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2017-01573  
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-11-2022 13:30**

#### **Fraværende**

Gregers Frederiksen i stedet deltog Betina Bugge.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler, at fornyelsen af kontrakten med AU Herning for 2023 tages til efterretning.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

Orientering om fornyelse af resultatkontrakt med AU Herning for 2023.

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

### **Indstilling**

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at fornyelsen af kontrakten med AU Herning for 2023 tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

#### **Baggrund**

Skive Kommune har siden 2017 deltaget i et samarbejde mellem AU Herning og 6 andre kommuner for at styrke det lokale erhvervslivs udviklingsmuligheder. De øvrige 6 kommuner i samarbejdet er sammenfaldende med de kommuner, der samarbejder i Business Region MidtVest (BRMV).

Samarbejdet med AU Herning er udspecificeret i en årlig resultatkontrakt. Nu er resultatkontrakten for 2023 blevet fornyet, og den er vedlagt som bilag.

#### **Status på samarbejdet med AU Herning**

Der har været en stabil brug af kontraktens muligheder af de lokale virksomheder på Skiveegnen siden sidste år.

Forvaltningen samarbejder løbende med Business Skive (BS), og Jobcenter Skive for at sikre de forskellige snitflader for derved bedre at kunne formidle mulighederne i samarbejdet til egnens virksomheder. Som udgangspunkt har AU Herning det overordnede ansvar for at facilitere kontakten mellem de studerende og Skiveegnens virksomheder. BS har dog til opgave, som en del af deres basale erhvervsservice jævnfør Skive Kommunes operatøraftale hermed, at bistå AU Herning i at åbne døre til lokale virksomheder, der kunne have interesse i at indgå i et samarbejde med en studerende fra AU Herning

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten - Erhvervsudvikling

### **Økonomi**

I 2019 godkendte Erhvervs-og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. november samt Økonomiudvalget den 19. november, at der fra og med budget 2020 blev oprettet en særskilt budgetpost på 220.000 kr. under konto 6.67 til fremtidigt samarbejde med AU Herning. Vækstpuljen blev reduceret med tilsvarende beløb.

### **Bilag**

1. Resultatkontrakt 2023 - Innovation og Erhvervsudvikling (3477603 - EMN-2017-01573)

## **Punkt 8: Udvidelse af tilbuddet vedrørende nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud**

EMN-2018-03375

**8 (Offentlig) Udvidelse af tilbuddet vedrørende nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud**  
**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2018-03375  
Sagsbh. Pia Ladefoged

**Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-11-2022 13:30**

**Fraværende**

Gregers Frederiksen i stedet deltog Betina Bugge.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

**Tidligere beslutninger**

.

**Anledning**

I februar 2021 godkendte udvalgene at etablere og iværksætte et sundhedsfremmende tilbud på Sundhedscenter Skive for borgere i aktive tilbud. Tilbuddet har nu været i gang i ca. 1 år og udvalgene får en status på indsatsen.

**Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

**Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager status til efterretning

**Sagsfremstilling**

Målgruppen for indsatsen er borgere i Skive Kommune, som ikke er i arbejde, men har gentagende fravær fra deres primære tilbud eller borgere, der oplever at være for syge til at deltage i et tilbud og som er på en midlertidig ydelse. Det kan for eksempel være borgere i forløb på BOMI.

Indsatsen på Sundhedscenter Skive har fokus på den sundhedsmæssige indsats. Der er ikke tale om behandling, men om at borgeren støttes og guides til motivation for en sundhedsmæssig forandring/forbedring eksempelvis i forhold til at få struktur på hverdagen eller at få en god søvn.

Sagsbehandler i Jobcenter Skive henviser borgerne til tilbuddet i sundhedscentret.

En sundhedsfaglig konsulent afholder en opstartssamtale, hvor det afklares, hvad der reelt er på spil i forhold til sygefraværet. Sundhedskonsulenten og borgeren vurderer i fællesskab, om vedkommende kan profitere af et gruppeforløb i forhold til mestring af egen sundhed. Herefter aftales det konkrete forløb i et samarbejde mellem sundhedskonsulent, borger og eventuelt sagsbehandler. Som udgangspunkt henvises der til et gruppeforløb på 12 uger. Fremmødet aftales konkret med den enkelte – om det eksempelvis skal være 5 dage eller 2 dage om ugen på gruppeforløbet.

Inden borgeren starter i gruppeforløbet, deltager de i en intro til forløbet, hvor det uddybes, hvad det er og hvilke forventninger, der er til deltagelse fra sundhedscentrets side.

Der er løbende optag på gruppeforløbet og der kan være op til 12 borgere pr. hold. Gruppeforløbet består af 5 temaer, som gentages efter 14 dage. Der er dagligt 1½ times forløb på holdene.

Temaerne er:

- vaner og forandringer
- struktur i hverdagen, herunder kost, bevægelse og energiforvaltning
- søvn
- mindboost (fokus på at styrke den mentale sundhed herunder eksempelvis håndtere dagligdags udfordringer, indgå i fællesskaber med andre mennesker og troen på sig selv)
- værdier (hvad er meningsfuldt for den enkelte borger i sit eget liv).

Efterspørgslen fra borgerne kan blandt andet handle om fokus på egen energiforvaltning gennem en struktureret hverdag og betydningen af egen sundhed. Eksempelvis har flere fået en forståelse for deres medicin og vigtigheden af at tage deres medicin efter lægens henvisning. Derudover eksempelvis bevægelse i hverdagen eller vigtigheden af søvn.

Sundhedskonsulenten har ligeledes fokus på, hvordan den gode udvikling kan fastholdes efter forløbet. Derfor kan der også være en opgave i at være en vejvisende/brobyggende funktion til øvrige sundhedsfremmende tilbud i kommunalt regi, sundhedsvæsenet eller civilsamfundet.

Efter endt forløb sender sundhedscentret en tilbagemelding på forløbet til sagsbehandleren i jobcentret.

Fakta:

- I løbet af det første år er der henvist 70 borgere til forløbet i sundhedscentret.
- Alle borgere henvises til 12 uger i tilbuddet. Langt størsteparten har været tilknyttet gruppeforløbet i 12 uger – dog har muligheden for individuelle samtaleforløb inden et gruppeforløb været efterspurgt. Flere borgere har udfordringer med at indgå i et gruppeforløb på grund af eksempelvis angst og andre psykiske udfordringer, som giver problemer, når de skal indgå i relationer med andre.
- Borgerne udfylder et spørgeskema før og efter deltagelse i gruppeforløbet. Dog har lidt færre udfyldt spørgeskemaet efter forløbet af forskellige årsager. Overordnet viser resultaterne af spørgeskemaerne, at borgerne
  - opnår konkret viden om, hvordan de kan arbejde videre med at håndtere deres konkrete udfordringer og ønsker til sundhedsmæssige forandringer

- ser mere positivt på deres muligheder for at skabe forandringer
- har overvundet nogle af de udfordringer, de kom med og dermed står stærkere efter forløbet.

Opdelingen af den beskæftigelsesmæssige indsats og den sundhedsmæssige indsats har fungeret godt. Samarbejdet er velkørende og begge parter giver udtryk for, at den tværfaglige indsats giver gode resultater.

Der har været en større efterspørgsel end forventet. Derfor er der nu ansat yderligere en sundhedskonsulent i sundhedscentret til at varetage indsatsen. Med den ekstra ressource er der også mulighed for at udvikle indsatsen. Der er allerede nu mulighed for en højere grad af individuelle forløb for de borgere, der har svært ved at indgå i gruppeforløb eller har brug for mere individuel støtte og vejledning. De individuelle forløb kan enten være enkeltstående, eller de kan være forberedende til indgåelse i gruppeforløb.

På baggrund af de gode resultater vil der pr. 1. november 2022 desuden være mulighed for et kortere gruppeforløb med mindre fremmøde (1 times fremmøde 2 gange om ugen i stedet for de nuværende 1½ time pr. dag). Dette kan tilgodese de borgere, som er udfordret i at indgå i et gruppeforløb med flere deltagere.

Endelig vil der være et større fokus på en mere skånsom udslusning fra forløbene. En brat afslutning på forløbet kan udfordre fastholdelse af de gode resultater. Derfor er der nu fokus på en mere bæredygtig plan med skånsom overgang til anden indsats.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **Økonomi**

Midler fra arbejdsmarkedsafdelingen anvendes til finansiering af ekstra medarbejder på sundhedscentret til udvidelse af indsatsen.

### **Bilag**

.

# **Punkt 9: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 7. november 2022**

EMN-2021-04549

## **Bilag**

Månedstatistik - november 2022

## **9 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 7. november 2022**

**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2021-04549

Sagsbh. Julie Nielsen

### **Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-11-2022 13:30**

#### **Fraværende**

Gregers Frederiksen i stedet deltog Betina Bugge.

Der blev orienteret.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Anledning**

-

### **Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

### **Sagsfremstilling**

- Orientering om borgersag
- Månedstatistik november 2022

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **Økonomi**

-

### **Bilag**

1. Månedstatistik - november 2022 (3493916 - EMN-2024-01097)

## **Punkt 10: Underskriftsark EAU 07.11.2022**

EMN-2022-00173

**10 (Offentlig) Underskriftsark EAU 07.11.2022**  
**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-00173  
Sagsbh. Julie Nielsen

**Beslutning**

**ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-11-2022 13:30**

**Fraværende**

Gregers Frederiksen i stedet deltog Betina Bugge.

.

**Tidligere beslutninger**

.

**Anledning**

Godkendelse af mødet den 7. november 2022

**Forventet sagsgang**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

**Indstilling**

-

**Sagsfremstilling**

Herved godkendes protokollen for mødet

Deltagere på mødet:

Gregers Frederiksen

Hanne Brogaard

Ina Nyvang

Evan Holst

Henrik Godsk

Stine Esther Christensen

Mia S. Johansen

**JURA (herunder lovgrundlag)**

-

**Økonomi**

-

**Bilag**

.