

# **REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 31-08-2020**

**Mødedato** Mandag d. 31. august 2020 kl. 13:30

**Mødested** Mødelokale 23, Plan 2, Den Blå Diamant - Pulsen

## Indholdsfortegnelse

Forventet regnskab pr. 30.06.2020 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Vækstpulje - Projekt Havørred Limfjorden 2021-23 - Ansøgning.....	8
Bosætning - Indblik i igangværende indsatser.....	10
Vækststrategi for Skiveegnen - Godkendelse af kommissorium og finansiering.....	11
Godkendelse af formaliseret samarbejde om KLAPjob.....	14
Kriterier for Jobcenter Skives virksomhedspris og Virksomhedsmentorprisen.....	15
Hjemsendelsespolitik Skive Kommune.....	17
Udvidelse af varslingspuljens anvendelsesområde.....	18
Orientering om Corona status på jobcenterområdet.....	20
Orientering om status på PARTNER JOBmatch.....	22
Orientering om fælles strategi i forbindelse med mistanke om vold.....	23
Operatøraftale med Business Skive: Afrapportering af 1. halvår 2020.....	25
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2020 (EAU) - Gensidig orientering - 31. august.....	26

# Punkt 1: Forventet regnskab pr. 30.06.2020 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

### 1. Forventet regnskab pr. 30.06.2020 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2020-12540 Dok.nr. 779-2020-164083  
Sagsbeh. Rasmus Gade

Åbent

#### ANLEDNING

Skive Kommunes fagudvalg, økonomiudvalg og byråd skal jf. budget- og regnskabsproceduren forelægges et Forventet Regnskab pr. 30.06.2020.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at det forventede regnskab tages til efterretning med et merforbrug på 40-50 mio. kr. på områderne for forsikrede ledige og overførselsudgifter, hvilket forventes dækket af indtægterne søgt under punkt d).
- at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 1,8 mio. kr. på områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder)
- at nedenstående overførsel mellem udvalg på 0,045 mio. kr. fra budget 2020 og fremadrettet fra Økonomiudvalget til Erhvervs- og Arbejdsmarkedet vedrørende veterankoordinatoren godkendes.
- at der søges en tillægsbevilling til midtvejsreguleringen i 2020 på 57,376 mio. kr.
- at nedenstående overførsel mellem udvalg på 0,016 mio. kr. fra budget 2020 og fremadrettet fra Økonomiudvalget til Erhvervs- og Arbejdsmarkedet vedrørende veterankoordinatoren godkendes.

#### SAGSFREMSTILLING

På baggrund af forbruget pr. 30.06.2020 samt en vurdering af de enkelte områder for resten af 2020 skønnes et samlet merforbrug på 40 til 50 mio. kr.

Modtager udvalget den søgte tillægsbevilling på 57,376 mio. kr. i midtvejsreguleringer, så vil det samlede forventede resultat i stedet blive til et mindreforbrug.

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 30.06.2020 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

Mio. kr.	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger/omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Forventet resultat 2020	Afvigelse 2020	Overførsel 2019 - 20	Overførsel til 2021
Forsørgelse af elever på FGU 3.43	0,0	1,6	1,6	0,8	<b>0,8</b>		
Begravelseshjælp og befording 4.90	2,0		2,0	1,8	<b>0,2</b>		
Tilbud til udlændinge og integrationsydelse 5.61	6,9		6,9	9,0	<b>-2,1</b>		
Seniorpension 5.65	0,0		0,0	6,1	<b>-6,1</b>		
Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68	298,1		298,1	296,8	<b>1,3</b>		

Sygedagpenge 5.71	63,9		63,9	72,2	-8,3		
Sociale formål 5.72 5.99	1,3		1,3	1,4	-0,1		
Kontant- og uddannelseshjælp 5.73	52,7	-0,4	52,3	65,4	-13,1		
Boligstøtte 5.76-77	40,9		40,9	41,9	-1,0		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig arbejdsmarkedsydelse 5.78	70,0		70,0	82,2	-12,2		
Revalidering 5.80	0,2		0,2	0,3	-0,1		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83	116,7	-1,1	115,6	122,0	-6,4		
Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82	48,2		48,2	42,4	5,8		
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige 5.91	1,5	-0,3	1,2	0,7	0,5		
Mentorudgifter til sygedagpengemodtagere 5.94	1,9		1,9	2,7	-0,8		
Beskæftigelsesordninger 5.98	-0,6	1,4	0,8	1,0	-0,2		
<b>I alt forsikrede ledige og overførselsudgifter</b>	<b>703,6</b>	<b>1,0</b>	<b>704,6</b>	<b>746,6</b>	<b>-42,0</b>		
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	97,4	-1,6	95,8	94,1	1,7	10,9	12,6
Erhverv- og Turisme	10,2	0,3	10,5	10,4	0,1	3,6	3,7
<b>I alt omfattet af ØD</b>	<b>107,6</b>	<b>-1,3</b>	<b>106,3</b>	<b>104,5</b>	<b>1,8</b>	<b>14,5</b>	<b>16,3</b>
<b>Erhvervs- og arbejdsmakedsområdet i alt</b>	<b>811,2</b>	<b>-0,3</b>	<b>810,9</b>	<b>851,1</b>	<b>-40,2</b>	<b>14,5</b>	<b>12,3</b>

Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplace-ringer.  
ØD = overførsel fra 2019

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

Skive Kommunes budget- og regnskabsprocedure.

## **ØKONOMI**

Som følge af Corona og nedlukning af den offentlige sektor var beskæftigelsesindsatsen suspenderet i perioden 12. marts til 27. maj.

Det betød, at ledige ikke var forpligtet til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet – i forlængelse heraf blev alle aktiveringstilbud stoppet, lige som der ikke blev igangsat nye tilbud. Det betød, at jobcentret og a-kasser ikke kunne sanktionere ledige, der ikke ønskede at deltage i samtaler eller sagde nej til jobtilbud.

Ovenstående forventes at have store økonomiske konsekvenser for arbejdsmarkedsområdet - både på kort og langt sigt. Skive Kommune har udmærket sig med en strategi og en rettesnor – alle i indsats altid. Det vurderes, at en fravigelse fra denne strategi vil påvirke arbejdsmarkedsområdet negativt på både kort og langt sigt.

Ud fra oplysningerne fra ovenstående tabel forventes et samlet merforbrug på 40 til 50 mio. kr. Merforbruget forventes hovedsageligt på ydelsesområderne, da områderne med overførselsadgang (ØD) forventes at balancere - dog med et forventet mindreforbrug i 2020 på 1,8 mio. kr.

Der er afvigelser i forhold til budgettet, hvor de største afvigelser ses på seniorpension, sygedagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, dagpenge til forsikrede ledige samt fleks- og skånejob og ledighedsydelse.

### **Førtidspensioner og personlige tillæg:**

Som det fremgår af tabellen, forventes et mindreforbrug på 1,3 mio. kr., hvilket i høj grad skyldes, at flere tilkendelser og afklaringer er blevet udskudt som følge af suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen. Det forventes dog, at der vil blive tilkendt samme antal førtidspensioner, men i og med, at de tilkendes senere på året, vil udgiften være mindre i år.

Udover førtidspensioner er der på nuværende tidspunkt bevilliget 50 seniorpensioner i Skive Kommune. Ved indførelsen af seniorpension forventede Skive Kommune cirka 60 tilkendelser for hele året. Det er dog usikkert, om estimatet for kommunen kan holde, da der på nuværende tidspunkt er tilkendt 50 seniorpensioner. Ift. Skive Kommunes størrelse burde Skive Kommune som følge af finansieringsgrundlaget på landsplan bevillige 49.

Skive Kommune er på nuværende tidspunkt ikke blevet faktureret særskilt for seniorførtidspension. Udgiften til seniorpensionen er på nuværende tidspunkt ikke adskilt fra udgiften til førtidspension, hvorfor det er svært at beregne den eksakte udgift.

Der er en risiko for, at seniorpensioner, på samme måde som førtidspensioner, kan ende med at blive et område, hvor der tilkendes mere, end der økonomisk kompenseres for. Der er på seniorpensionsområdet lige som førtidspensionsområdet tale om forbundne kar, og en stor del af de tildelte seniorpensioner forventes at komme fra andre ydelser

### **Sygedagpenge:**

Som det fremgår af tabellen, forventes et merforbrug på 8,3 mio. kr., hvilket skyldes en forventning om flere sygemeldinger. Det er en stigning på 1,9 mio. kr. i forhold til forventet regnskab pr. 31.03.2020. Det er dog på nuværende tidspunkt fortsat svært at vurdere effekten af Covid-19, da data på sygedagpengeområdet er forsinket, og det er yderligere problematiseret ved manglende datalevering fra det nye sygedagpengegyldessystem.

Afdelingen oplevede et stigende antal sygedagpengesager i nedlukningsperioden, men oplever nu en tilgang, der mere ligner tidligere år. Derudover har indførelse af ny lovgivning, i forbindelse med Covid-19, betydet, at der ikke kan afsluttes sygedagpengeforløb til jobafklaringsforløb i perioden 9. marts til 30. september.

Den manglende mulighed for afklaring i nedlukningsperioden og udskydelse af behandling, operationer mm. giver oplevelsen af forlængede sagsforløb, samtidig med at afgangene ved borgerens raskmelding har været mindre end normalt. Der har derfor været et konsekvent væsentligt højere antal sygedagpengemodtagere i hele perioden, og der forventes ikke en væsentlig nedgang i sygedagpengesagerne, før det igen er muligt at lade sager overgå til jobafklaringsforløb.

### **Kontant- og uddannelseshjælp:**

Som det fremgår af tabellen, forventes et merforbrug på 13,1 mio. kr., hvilket skyldes en forventning om flere kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere resten af året. Merforbruget er øget med 1,0 mio. kr. i forhold til forventet regnskab pr. 31.03.2020.

Kontant- og uddannelseshjælpsområdet har ikke oplevet en stor stigning i nye sager siden Covid-19, men har derimod oplevet, at der ikke bliver afsluttet sager. Da hele beskæftigelsesindsatsen var suspenderet, kunne afdelingen ikke

igangsætte virksomhedspraktikker, nytteindsats og generelle tilbud, der alle er med til at få borgerne i selvforsørgelse eller uddannelse.

Nye borgere blev under suspenderingen ikke mødt med straksaktivering, krav om CV mv., hvilket også har været med til at fastholde nogle borgergrupper længere på ydelse end tidligere. Derudover blev ingen borgere sanktioneret i denne periode, og det har både en her og nu/effekt, men også en effekt efter perioden, hvor indsatsen har været suspenderet særligt for de ny-visiterede.

Borgerne oplevede, at den indsats, de tidligere har fået, enten blev stoppet eller ændret i karakter til f.eks. telefonisk kontakt fra tilbudssted, mentor og sagsbehandler. Det har i praksis fået den konsekvens, at der var meget få borgere, der blev afsluttet til selvforsørgelse. For flere borgere har det ikke været muligt blot at igangsætte indsatsen fra før suspenderingen, da flere skrøbelige borgere har haft svært ved at skulle genoptage de forløb, de var i gang med.

Efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen er alle tilbud mm. genoptaget. Det er dog ikke alle, der har kunnet vende tilbage til deres praktiksted, da virksomhedens omstændigheder har ændret sig væsentligt. Mange af borgernes planer har dog også ændret sig under nedlukningen - særligt de unges planer.

Det har ikke været muligt at sanktionere borgere, der fortsat udeblev fra tilbud efter genåbningen, da alle borgere skulle have udleveret en folder personligt vedrørende sanktioner. Det betyder i praksis, at der er gået et stykke tid efter genåbningen, inden der har kunnet sanktioneres, hvilket kan have økonomiske konsekvenser på sigt.

Skive Kommune startede året ud med et højt antal af borgere på kontant- og uddannelseshjælp. Kommunen forventede at kunne reducere antallet væsentligt i løbet af året, det vil som følge af Covid-19 ikke være en mulighed.

#### **Dagpenge til forsikrede ledige:**

Som det fremgår af tabellen, forventes et merforbrug på 12,2 mio. kr., hvilket skal ses i forhold til et forventet mindreforbrug på 0,8 mio. kr. til forventet regnskab pr. 31.03.2020.

Før Covid-19 ramte landet, lå Skive Kommune med en ledighedsprocent på 2,8 mod 4,2 for hele landet og 3,9 for Region Midtjylland. Med andre ord gik det rigtig godt i Skive Kommune, hvor virksomhederne rekrutterede i stor stil, og andelen af ledige var meget lav. Dette var i høj grad en konsekvens af Skive Kommunes lave antal dagpengemodtagere.

Siden 9. marts er der kommet flere dagpengemodtagere. Det sker i en periode, hvor kommunen sædvanligvis oplever et stort fald. Skive Kommune er en af de kommuner, der har oplevet den største stigning i procent i ledigheden – til sammenligning er ledigheden steget med cirka 36% på landsplan og med 40% i Vestjylland.

Stigningen skyldes dog også, at Skive Kommune kommer fra et utrolig lavt udgangspunkt, hvorfor Skive Kommune stadig ligger godt ift. landsplan. Den markante stigning i ledigheden skete primært i den første del af nedlukningsperioden, hvorefter kurven udlignede sig, og udviklingen i høj grad fulgte tidligere år.

#### **Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse.**

Som det fremgår af tabellen, forventes et merforbrug på 6,4 mio. kr., hvilket næsten er identisk med vurderingen pr. 31.03.2020.

Merforbruget skyldes, at kommunen på den ene side siden budgetlægningen har været succesfulde med at få folk i fleksjob, hvorfor flere får ydelsen. På den anden side er fleksjobområdet også blevet ramt af den økonomiske krise som følge af Covid-19, hvor flere er blevet sendt hjem. Når fleksjobbere bliver ledige, får de ledighedsydelse, hvilket har betydet en stigning i ledighedsydelsen.

Der er sket en omorganisering indenfor arbejdsmarkedsområdet i Skive Kommune, som samler fleksjob- og ledighedsydelsesområdet under ét med det formål at styrke indsatsen.

#### **Områder med overførselsadgang af under- eller overskud (ØD)**

Området forventes at balancere, dog med et forventet mindreforbrug i 2020 på 1,8 mio. kr., som hovedsageligt skyldes, at der har været en væsentligt mindre udgift til FGU-skolen. Der har ikke været så mange borgere i målgruppen, som forventet, og det har betydet, at kommunens bidrag er blevet væsentligt mindre end forventet.

#### **Covid-19**

Covid-19 påvirker store dele af den kommunale opgaveløsning. På nogle områder er der mindredgifter som følge af det lavere aktivitetsniveau, men der er i særdeleshed tale om merudgifter forbundet med krisen i form af mistede indtægter, omkostninger til værnemidler og rengøring, merarbejde og vikarudgifter mv.

Covid-19 medfører således fortsat en øget usikkerhed i forhold til at vurdere årets udgiftsniveau, og der rejses som følge heraf et generelt faresignal på alle områder.

Med økonomiaftalen for 2021 er regeringen og KL enige om, at kommunerne kompenseres for opgjorte mer- og mindredgifter til håndtering af Covid-19 frem til 10. maj. Med aftalen kompenseres kommunerne under et, hvorfor der ikke er tale om, at den enkelte kommune kompenseres krone for krone. Der gives en kompensation på 1,2 mia. kr. på de kommunale driftsområder og udmøntningen af disse sker efter indbyggertal. Skive Kommunens andel af kompensationen er 10,62 mio. kr. Beløbet udmøntes i efteråret 2020.

Udgifterne til Covid-19 holdes uden for servicerammen jf. aftalen mellem KL og regeringen. KL forventes at lave endnu en opgørelse af Covid-19 udgifter i december 2020.

### **Midtvejsregulering**

Midtvejsreguleringen af overførselsudgifterne i 2020, som er sket i forbindelse med økonomiforhandlingerne for 2021 er foretaget, så stigende udgifter til ledige ikke fortrænger øvrige driftsudgifter eller reducerer kommunernes muligheder for at igangsætte investeringer.

På den baggrund søger området at blive kompenseret via tekniske korrektioner og midtvejsreguleringer på 57,376 mio. kr. for 2020, hvilket fremgår af vedhæftede bilag med den konkrete fordeling af den samlede kompensation.

### **Overførsel mellem udvalg:**

c)

Der ønskes foretaget en administrativ rokade af veterankoordinatoren fra Kommunikation, Udvikling og Erhverv under Økonomiudvalget til Sygedagpengeafdelingen på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet.

Overførslen vil udgøre 0,045 mio. kr. fra budget 2020 og fremadrettet.

e)

Der ønskes foretaget en administrativ rokade af veterankoordinatoren fra Byrådssekretariatet under Økonomiudvalget til Sygedagpengeafdelingen på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet.

Overførslen vil udgøre 0,016 mio. kr. fra budget 2020 og fremadrettet.

### **Bilag**

[779-2020-145167](#) EAU - Midtvejsregulering og teknisk korrektion for 2020

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020**

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen blev tiltrådt

### **Bilag**

EAU - Midtvejsregulering og teknisk korrektion for 2020

# Punkt 2: Vækstpulje - Projekt Havørred Limfjorden 2021-23 - Ansøgning

## Sagsfremstilling

### 2. Vækstpulje - Projekt Havørred Limfjorden 2021-23 - Ansøgning

Sagsnr. 779-2020-68648 Dok.nr. 779-2020-167046

Sagsbeh. Thomas Olesen

Åbent

#### **ANLEDNING**

Finansieringen af Limfjordsrådets udviklingsprojekt *Havørred Limfjorden* udløber i 2020. Den politiske styregruppe i Limfjordsrådet, hvor Skive Kommune er repræsenteret ved formanden for Teknik- og Miljøudvalget, anbefaler, at Limfjordskommunerne støtter den fortsatte udvikling af projektet i 2021-2023.

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Økonomiudvalget

#### **INDSTILLING**

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at der bevilges i alt 264.000 kr. fra Vækstpuljen til videreudvikling af projekt *Havørred Limfjorden* i årene 2021-2023.

#### **SAGSFREMSTILLING**

##### **Baggrund**

Formålet med projekt *Havørred Limfjorden* er at udnytte den unikke mulighed Limfjordskommunerne har for at udvikle lystfiskerturismen. Danmarks ti mest produktive havørred-åer har udløb i Limfjorden, og projektet bygger på den store indsats, der i mange år er gjort af kommuner, lystfiskerforeninger og Limfjordsrådet med udarbejdelse af vandplaner og gennemførelse af vandløbsindsatser.

##### **Resultater hidtil**

Skive Kommune har støttet de hidtidige faser i projekt *Havørred Limfjorden* siden forprojektet påbegyndtes i 2013. Projektets faser og gode resultater bygger oven på hinanden. Udviklingen af en fysisk lystfiskerguide i første projektfase er eksempelvis i seneste projektfase udgangspunktet for udvikling af en succesfuld interaktiv selv-guidende hjemmeside. I den seneste projektperiode er der skabt et erhvervsnetværk omkring lystfiskerturisme. Der er opbygget en certificeringsordning, hvor 56 erhvervsaktører i Limfjordsområdet er blevet certificerede til at vejlede om havørredfiskeri eller tilbyde faciliteter målrettet havørred-lystfiskerturister. Udover hjemmeside er der opbygget platforme på sociale medier.

Vedlagte evaluering af projektperioden 2018-2020 viser, at erhvervsaktører både har fået øjnene op for lystfiskerturisme som nyt indsatsområde og samtidig også oplever, at der begynder at komme lystfiskere i takt med, at havørredfiskeriet i Limfjorden gøres mere kendt. Det fremgår også, at erhvervsaktørerne har forventninger om, at der vil ske en vækst i antallet af lystfiskerturister i de kommende år.

##### **Havørred Limfjorden 2021-23**

I perioden 2021-23 vil *Havørred Limfjorden*:

- Udvide og understøtte videreudviklingen af erhvervsnetværket.
- Styrke og udvikle erhvervsaktørerne gennem kompetenceløft.
- Indsats for at gøre lystfiskerturisme grønnere og mere bæredygtig.
- Videreudvikle indsatsen med at øge kendskabet til lystfiskeripotentialt på sociale medier, magasiner etc.
- Skabelse af indhold til destinationernes infokanaler samt til hjemmesider mv.
- Samarbejde med turistdestinationerne om udvikling af lystfiskeri som indsatsområde.

På trods af de allerede opnåede resultater med *Havørred Limfjorden* er lystfiskeri endnu ikke et færdigudviklet indsats- og turistområde, som enkelte eller destinationer kan drive selv. Aktiviteterne i perioden 2021-23 følger derfor evalueringen. Her udtrykker erhvervsaktørerne ønske om, at projektet fortsætter, da lystfiskerturisme stadig er i et så tidligt stadie, at erhvervsaktørerne har brug for yderligere hjælp til at styrke formidling, produktudvikling samt udvikling og koordinering af både netværk og markedsføring på tværs af Limfjorden.

Der er opbakning til fortsættelse af *Havørred Limfjorden* fra de 10 limfjordskommuner i Limfjordsrådets politiske styregruppe, det involverede erhvervsliv samt de fire nyetablerede destinationsselskaber.

## **Forvaltningens vurdering**

Skive Kommune har støttet *Havørred Limfjorden* siden forprojektet påbegyndtes i 2013. Det er forvaltningens vurdering, at det på baggrund af projektets opnåede resultater, de langsigtede vækstpotentialer samt ikke mindst erhvervsaktørens opbakning er i Skive Kommunes interesse fortsat at støtte udviklingen af projektet.

I lyset af den nylige omstrukturering af turismeindsatsen har *Havørred Limfjorden* ydermere en berettigelse, idet det er en indsats, der samler aktører i Destination Limfjorden såvel som på tværs af Limfjorden. De 4 destinationsselskaber rundt om Limfjorden er alle nyetablerede og er pt i gang med at udvikle strategi og planlægge opgaveporteføljer. Alle har erklæret, at de støtter op omkring projektet og i større eller mindre grad ønsker at indgå i et partnerskab med Limfjordsrådet om brandingarbejdet af Limfjorden som lystfiskerdestination samt koncept- og produktudvikling sammen med relevante erhvervsaktører. Det forventes, at destinationsselskaberne bidrager med medfinansiering i form af timer.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten (turismeudvikling)

## **ØKONOMI**

Projektet *Havørred Limfjorden 2021-2023* har et samlet budget på 3.821.488 kr., hvor den kommunale medfinansiering fra de 10 Limfjordskommuner udgør 2.640.000 kr. Der er indtil videre opnået anden finansiering på 1.091.488 kr. fra blandt andet fire LAG og FLAG i Limfjordsområdet. Restfinansieringen søges hentet hos fonde o.l.

Skive Kommune har støttet *Havørred Limfjorden* med 50.000 kr. til forprojekt i 2013, 188.400 kr. til projektfase 2015-2017 og 204.000 kr. til projektfase 2018-2020.

Vækstpuljen har i 2020 et budget på 1.651.700 kr., og der er 916.053 kr. til disposition i resten af 2020.

## **Bilag**

[779-2020-167644](#) Projektbeskrivelse Havørred Limfjorden 2021-2023

[779-2020-167562](#) Evaluering - Fisketuren går til Limfjorden

## **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020**

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen blev anbefalet

## **Bilag**

Projektbeskrivelse Havørred Limfjorden 2021-2023

Evaluering - Fisketuren går til Limfjorden

## **Punkt 3: Bosætning - Indblik i igangværende indsætter**

### **Sagsfremstilling**

#### **3. Bosætning - Indblik i igangværende indsætter**

Sagsnr. 779-2019-13947 Dok.nr. 779-2020-169366

Sagsbeh. Helle Dalsgaard Pedersen

**Åbent**

#### **ANLEDNING**

Der er gået ca. et halvt år siden vedtagelsen af Bosætningsstrategi 2020, og forvaltningen ønsker at give et indblik i igangværende indsætter.

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

På udvalgsmødet deltager bosætningskonsulent Helle Dalsgaard for at give et indblik i igangværende indsætter på bosætningsområdet.

#### **Baggrund**

Byrådet vedtog 25. februar 2020 Bosætningsstrategi 2020, som kan hentes på kommunens hjemmeside

[www.skive.dk/bosætning](http://www.skive.dk/bosætning).

#### **Bosætningsindsætten som egnsindsæt**

En bæredygtig udvikling af Skiveegnen kan ikke løses af kommunen alene. Alle på egnen skal involveres og nye partnerskaber skal etableres. Det samme gør sig især gældende for bosætningsarbejdet – det er et fælles ansvar og ikke en opgave, der kan løses af én enkelt person, afdeling eller organisation, men kræver en helhedsorienteret indsæt med spredning på en lang række indsætter og instanser.

På trods af Coronakrisen og sommerferie er der godt gang i mange af de indsætter, som beskrives i inspirationskataloget til strategien. På udvalgsmødet giver Helle Dalsgaard et indblik i udvalgte indsætter.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten

#### **ØKONOMI**

Der er i budget 2020 afsat 537.000 kr. til implementering af Bosætningsstrategi 2020.

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020**

Fraværende: Ruth Kristensen

Blev taget til efterretning

# Punkt 4: Vækststrategi for Skiveegnen - Godkendelse af kommissorium og finansiering

## Sagsfremstilling

### 4. Vækststrategi for Skiveegnen - Godkendelse af kommissorium og finansiering

Sagsnr. 779-2019-3527 Dok.nr. 779-2020-132840  
Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

#### ANLEDNING

Skive Kommunes nuværende erhvervs politik udløber ved årets udgang, og forvaltningen er parat til at kunne igangsætte udviklingen af aftageren: "Vækststrategi for Skiveegnen"

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Økonomiudvalget  
Skive Byråd

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at kommissoriet for udarbejdelsen af "Vækststrategi for Skiveegnen" godkendes.
- b) at der samlet bevilges 310.681 kr. til udarbejdelsen af strategien fordelt på:
  - 106.971 kr. fra Puljen til Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter
  - 203.710 kr. fra Den Særlige Erhvervspolitiske Indsats

#### SAGSFREMSTILLING

##### **Baggrund**

Den 11. maj 2020 godkendte Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget igangsættelsen af Fase 1 i det (dengang) foreløbige kommissorium for udarbejdelsen af en "Vækststrategi for Skiveegnen". Strategien skal afløse Skive Kommunes nuværende erhvervs politik, der udløber ved årets udgang.

Siden godkendelsen har forvaltningen gennemført en markedsprøvning og spurgt en række procesdesignere til, hvordan fase 2 og 3 i strategiudviklingsprocessen burde designs. Blandt de indkomne tilbud har styregruppen for strategiprocesen peget på en vinder – Pluss Leadership – hvis tilbud er blevet indarbejdet i det endelige kommissorium.

Forinden den politiske behandling er det endelige kommissorium blevet godkendt af Skive Kommunes direktion.

##### **Det går godt på Skiveegnen – men der er potentiale til langt mere**

Skive Kommune gør det rigtig godt på erhvervsområdet. Faldet i antallet af arbejdspladser siden finanskrisen er vendt til fremgang, arbejdsløsheden har været blandt de laveste i landet i en årrække, og hvad end erhvervsklimaet måles af Dansk Industri eller Dansk Byggeri placerer kommunen sig blandt landets førende at starte og drive virksomhed i.

De mange positive tendenser til trods halter Skive Kommune fortsat efter på en række områder. Fremgangen i antallet af arbejdspladser er relativt lavere end i andre dele af landet, og siden finanskrisen er det kommunale bruttonationalprodukt årligt faldet med gennemsnitligt -0,3 procent (mod en national stigning på gennemsnitligt +0,5 procent om året). Desuden peger de årlige erhvervsklimamålinger på, at Skive Kommune fortsat har et stort forbedringspotentiale inden for trafik- og uddannelsesområdet. Og slutteligt væltede der en coronakrise ind over landet tidligere på året, som risikerer at ramme områder såsom Skive Kommune hårdt, hvor der er en stor koncentration af bl.a. eksport- og turismevirksomheder.

Skive Kommunes nuværende erhvervs politik har bidraget til, at det går godt. Men skal det gå endnu bedre – bl.a. flere arbejdspladser, mere fart på den grønne omstilling, stigende bosætning - vurderer forvaltningen, at der skal sættes om. Fra en traditionel politik, hvor der er fokus på rammevilkårene, og hvad kommunen kan gøre, til en udviklingsorienteret strategi, der bygger på et bredt og forpligtende samarbejde mellem erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og kommunen (triple-helix), hvor parterne drøfter og aftaler i fællesskab, hvad de kan gøre hver især – så flest mulig trækker i samme retning.

##### **En udviklingsrejse for hele egnen**

Greenlab Skive, Innovation Skive og BIG Blue Skive er alle eksempler på, at lokale udviklingsprojekter kan løftes til regionalt/nationalt niveau, når alle relevante parter i erhvervslivet, uddannelsesverdenen og det kommunale system går

sammen og sætter sig for at ville lykkes. Den måde at arbejde tværgående og målrettet med erhvervsfremme og -udvikling på skal udbredes til mange andre områder.

Derfor foreslår forvaltningen med ”Vækststrategi for Skiveegnen” at igangsætte en *udviklingsrejse for hele egnen*, som baserer sig på input, engagement og medejerskab fra de tre sektorer, og som kan danne grundlag for nye og udvikle eksisterende relationer på tværs, så der fremadrettet skabes endnu mere i fællesskab. På den måde skal vækststrategien inspirere til, at parterne tager et endnu større medansvar for egnsudviklingen og får lyst til at deltage i handlinger fremover, der bidrager til indfrielsen af FN’s 17 Verdens-mål og positioneringen af Skive Kommunes brand ”RENT LIV”.

Ambitionen om en fælles egnsstrategi på erhvervsområdet, som vækststrategien er et udtryk for, skal udstikke en samlet og overordnet retning for, hvordan egnen skal forløse sit vækstpotentiale og genfinde de positive takter fra før coronakrisen. Det skal den bl.a. gøre ved at skabe en klar arbejdsfordeling mellem erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og kommunen, så det bliver tydeligere, hvordan parterne hver især og sammen påvirker/fremmer den lokale væksts-kæde.

### **Processen mod en ”Vækststrategi for Skiveegnen”**

Strategiprocesen er inddelt i fem faser, og denne sagsfremstilling markerer afslutningen på Fase 1. I det vedlagte kommissorium er den første fase samt den samlede strategiproces beskrevet nærmere. Forudsat at kommissoriet for udarbejdelsen af strategien godkendes, og at coronasituationen ikke forværres væsentligt, vil de efterfølgende faser blive igangsat efter følgende tidsplan:

- Fase 2 – ”Før-og-efter” analyse (september-oktober): Forvaltningen har fra øvrige kommunale politikker og tidligere analyser på erhvervsområdet et solidt billede af, hvor udviklingspotentialerne ligger på egnen, og hvor der er barrierer for den fremtidige væksts-kæde. Siden politikkerne og analyserne blev udarbejdet, er erhvervslivet og samfundet som helhed blevet ramt af en coronakrise. Derfor gennemføres der på baggrund af interviews en undersøgelse af, hvorvidt og hvordan coronakrisen har påvirket udviklingspotentialerne og barriererne. Ud af analysen vil der blive prioriteret ca. fem tematiske områder, som det anbefales, at vækststrategien fokuserer på. Analysen vil blive præsenteret på temamødet i byrådet til oktober, hvor byrådet samtidig får mulighed for at drøfte de anbefalede tematikker.
- Fase 3 – Involveringsproces (oktober-december): Parallelt med analysen vil der blive udpeget ti repræsentanter til en referencegruppe, der bl.a. skal understøtte gennemførelsen af fase 3. På URIS’ møde i juni blev direktør Desiré Christoffersen, Skive College udpeget som repræsentant for uddannelsesinstitutionerne. Herudover vil der blive udpeget syv lokale virksomheder samt to øvrige vigtige aktører. I oktober afholdes der en workshop for referencegruppen, der leder op til ”Vækstdøgn 2020” torsdag den 26. november, hvor erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne, kommunen og øvrige aktører inviteres til at bidrage til udformningen af strategien. Vækstdøgnet vil munde ud i delstrategier for de prioriterede tematiske områder. I løbet af denne fase og i samarbejde med referencegruppen vil der blive udarbejdet et forslag til model for, hvordan vækststrategien forankres og implementeres i Fase 5.
- Fase 4 – Godkendelse af vækststrategien (januar-marts): Efter vækstdøgnet vil de ca. fem delstrategier blive skrevet sammen til en samlet vækststrategi. Første udkast til vækststrategi vil blive præsenteret på temamødet i byrådet til januar 2021. Det endelige udkast til vækststrategi med tilhørende implementeringsplan forventes at blive bragt politisk beslutning i marts 2021.
- Fase 5 – Eksekvering (april - ): Eksekveringsfasen vil følge implementeringsplanen, som blev udarbejdet i Fase 3 og godkendt af Skive Byråd i Fase 4. Forvaltningen har endnu ikke et bud på en plan, men for nuværende kunne man se for sig, at der nedsættes et ”Vækstform for Skiveegnen”, som mødes to gange om året for at følge op på initiativerne inden for tematikker og drøfte tværgående muligheder/udfordringer. Medlemmerne heri skal repræsentere både erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne, kommunen og evt. regionale erhvervsfremmeaktører. Årligt kan der desuden afholdes et vækstdøgnarrangement, hvor en bredere kreds af virksomheder, uddannelsesinstitutioner mv. kan blive informeret om, hvad der sker på egnen i regi af Vækststrategien, og hvor der ligger nye muligheder, som det vurderes værd at forfølge i et tæt og forpligtende partnerskab. Ydermere kan der til brug for at understøtte både forummet og fremtidige arrangementer blive behov for at nedsætte et ”Vækstsekretariat”, som sekretariatsbetjener i forbindelse med strategien og forummet.

### **Organisering**

Kommissoriet foreslår følgende organisering frem til og med Fase 4:

- Projekter: Strategiprocesen ejes af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, som på hvert udvalgmøde frem til den endelige godkendelse af strategien i (forventeligt) marts 2021 vil blive orienteret om fremdrift og delresultater. Status over for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget giver byrådet mulighed for at følge med i og påvirke processen imellem sagerne til byrådet i september og marts samt temamøderne i oktober og januar.

· **Direktionen:** Skive Kommunes direktion vil varetage den overordnede porteføljestyring af projektet i relation til øvrige projekter og aktiviteter i den kommunale administration. Imellem denne sag og godkendelsen af den endelige vækststrategi til næste år vil direktionen blive inddraget ad hoc, når der er tværgående administrative forhold, der skal afklares.

· **Styregruppe:** I foråret blev der nedsat en foreløbig styregruppe for strategiprocesen, som formaliseres ved godkendelse af denne sag. Styregruppen tager de konkrete beslutninger i løbet af processen og består af følgende repræsentanter:

- o Teknisk direktør Thomas Lindberg
- o Direktør Lars Fjalland, Business Skive
- o Campuschef Cirsten Justesen, Erhvervsakademi Dania (udpeget af URIS)
- o Afdelingschef Anders Storgaard Rask
- o Afdelingschef Dorthe Hamrum
- o Teamleder Kim Niemann (projektleder)
- o Udviklingskonsulent Rikke Sand Jensen (procesleder)

· **Referencegruppe:** I Fase 2 nedsættes der en referencegruppe, der skal understøtte arbejdet med udviklingen af vækststrategien. Der vil blive udpeget syv virksomhedsledere og to øvrige vigtige aktører. Hertil er direktør Desiré Christoffersen, Skive College, blevet udpeget af URIS.

### **Finansiering**

Forvaltningen skønner, at der samlet er behov for op til 425.000 kr. for at kunne gennemføre processen. Heraf vil de 325.000 kr. blive anvendt på Pluss Leaderships bistand i forbindelse med gennemførelsen af Fase 2 og Fase 3. De resterende 100.000 kr. vil blive anvendt på lokaleleje, forplejning, markedsføring og produktion af film, lyd og materialer op til og under "Vækstdøgn 2020".

Forvaltningen anviser, at i alt 310.681 kr. kan udmøntes fra eksisterende bevillinger i budgettet. Beløb herudover findes på driften hos Kommunikation, Udvikling & Erhverv.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagt (erhvervsudvikling)

### **ØKONOMI**

Puljen til Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter har et budget på 1.515.800 kr. i 2020. Der er 106.971 kr. tilbage til disponering i indeværende budgetår.

Den Særlige Erhvervspolitiske Indsats har et budget på 283.710 kr. i 2020. Der er 203.710 kr. tilbage til disponering i indeværende budgetår.

### **Bilag**

[779-2020-164813](#) Kommissorium for udarbejdelse af "Vækststrategi for Skiveegnen"

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020**

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen blev anbefalet.

### **Bilag**

Kommissorium for udarbejdelse af "Vækststrategi for Skiveegnen"

# Punkt 5: Godkendelse af formaliseret samarbejde om KLAPjob

## Sagsfremstilling

### 5. Godkendelse af formaliseret samarbejde om KLAPjob

Sagsnr. 779-2020-72603 Dok.nr. 779-2020-169288

Sagsbeh. Mikkel Strandgaard

Åbent

#### ANLEDNING

Arbejdsmarkedsafdelingen ønsker at formalisere samarbejdet med KLAPjob for at skabe en større synlighed og bevidsthed om muligheden for skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning eller andre kognitive vanskeligheder.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

at udvalget godkender, at arbejdsmarkedsafdelingen formaliserer samarbejdet med KLAPjob

#### SAGSFREMSTILLING

I Skive Kommune er der fokus på at flest mulige borgere med et handicap får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsafdelingen har siden maj 2018 haft et godt uformelt samarbejde med KLAPjob om etablering af job til førtidspensionister. Det er erfaringen hos KLAPjob, at et formaliseret samarbejde skaber flere jobs i kommunerne.

KLAPjob, som står for Kreativ Langsigtet Arbejdsplanlægning, er en indsats under landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder. Det kan være borgere med autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked.

I Skive Kommune er det centralt, at alle personer – uanset udfordringer – får en målrettet og individuel beskæftigelsesrettet indsats, som tilrettelægges i samarbejde med den enkelte, og som tager udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og eventuelle skånebehov. Arbejdsmarkedsafdelingen ønsker derfor at formalisere samarbejdet for at styrke samarbejdet med KLAPjob og skabe større synlighed og bevidsthed om muligheden for job til personer med handicap. Derudover kan KLAPjob være med til at understøtte, at flere førtidspensionister ønsker job.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

KLAPjob er finansieret gennem satspuljen, og Skive Kommune har dermed ingen udgifter forbundet med dette samarbejde.

-

#### BESLUTNING

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020**

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen blev tiltrådt

# Punkt 6: Kriterier for Jobcenter Skives virksomhedspris og Virksomhedsmentorprisen

## Sagsfremstilling

### 6. Kriterier for Jobcenter Skives virksomhedspris og Virksomhedsmentorprisen

Sagsnr. 779-2016-27597 Dok.nr. 779-2020-169458  
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte og godkende kriterier for Jobcenter Skives Virksomhedspris og Virksomhedsmentorprisen

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender kriterier for Jobcenter Skives Virksomhedspris og Virksomhedsmentorprisen

#### SAGSFREMSTILLING

Jobcenter Skives Virksomhedspris og Virksomhedsmentorpris bliver uddelt til Skive Awards.

#### **Kriterier for at blive nomineret til Jobcenter Skives Virksomhedspris**

Virksomhedsprisen bliver hvert år uddelt til en virksomhed i Skive Kommune, der har gjort en særlig indsats på beskæftigelsesområdet.

Virksomhedsprisen går til en virksomhed, der har udvist særlig rummelighed og samtidig opnået gode resultater med integration af personer i jobcenterets målgruppe. Det kan fx være flygtninge, sygemeldte, fleksjobbere eller ledige på kontant- og uddannelseshjælp. I vurderingen af kandidaterne bliver der lagt vægt på:

- Engagement og drive
- Den gode historie til inspiration for andre
- Socialt ansvar og opnåede resultater

Prisen kan gå til såvel en privat som offentlig virksomhed. I indstillingen af kandidater, bliver der lagt vægt på den enkelte virksomheds tilgang og særlige indsats for udsatte mennesker på arbejdsmarkedet. Virksomheder, som via konkrete initiativer viser vejen for et rummeligt arbejdsmarked.

Prisen bliver givet i samarbejde med Code of Care Skive og er et udtryk for Code of Care Skives vision: Skive Kommunens virksomheder vil skabe succes ved at give alle en chance.

#### **Kriterier for at blive nomineret til Virksomhedsmentorprisen**

Virksomhedsmentorer er engagerede medarbejdere, som er mentor for én eller flere personer i aktivering på virksomheden. Prisen kan gå til såvel en privat som offentlig virksomhedsmentor. I indstillingen af kandidater bliver der lagt vægt på den enkelte mentors indsats for personer i jobcentrets målgruppe.

Virksomhedsmentorer yder i hverdagen en stor og helt afgørende støtte til de ledige i virksomhedsaktivering, som af forskellige årsager ikke ved egen kraft formår at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. I vurderingen af kandidaterne bliver der lagt vægt på:

- Engagement og drive i mentor arbejdet
- Effekter af mentorarbejdet
- Bidrag til trivsel og god kultur i virksomheden

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

20.000 kr. Jobcenter Skives Virksomhedspris fordelt på 10.000 kr., som skal komme medarbejderne til gode og 10.000 kr. til valgfrit kunstværk.

Gavekort på middag for 2 til Virksomhedsmentorprisen (værdi ca. 2000 kr.)

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020**

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen blev tiltrådt

# Punkt 7: Hjemsendelsespolitik Skive Kommune

## Sagsfremstilling

### 7. Hjemsendelsespolitik Skive Kommune

Sagsnr. 779-2020-68455 Dok.nr. 779-2020-148953

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

Byrådet behandlede den 24. juni 2020 et forslag fra Peter M. Vestergaard om ny hjemsendelsespolitik for Skive Kommune. Byrådet besluttede, at politikken skal indgå i byrådets temamøde om repatriering i efteråret.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Børne- og Familieudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at udvalgene godkender indholdet på byrådets temamøde vedr. repatriering.

#### SAGSFREMSTILLING

Peter Moustén Vestergård har bedt byrådet om at få behandlet et forslag om ny hjemsendelsespolitik for Skive Kommune. I henvendelsen er der fremsat forslag til indhold i en ny politik. Byrådet besluttede den 24. juni 2020, at en hjemsendelsespolitik for Skive Kommune skal indgå som en del af byrådets temamøde om repatriering i efteråret.

Det betyder, at efterårets temamøde i byrådet om repatriering kommer til at handle om bl.a.:

- Hjemsendelsespolitik for Skive Kommune
  - o Målgruppe for repatrieringsloven
  - o Vejledning af målgruppen
  - o Skive Kommunes repatrieringsindsats
  - o Økonomisk støtte til repatriering
  - o Repatrierede i Skive Kommune
  - o Projekt frivillig hjemvenden og styrket integration
- Integration og status i skole- og dagtilbud vedr.:
  - o Den Sammenhængende Børnepolitik
  - o Kost
  - o Deltagelse i idræt og svømning
  - o Opskrivning til dagtilbud og skoler

Det foreslås, at temamødet bliver afholdt d. 24. november. Forvaltningen i arbejdsmarkedsafdelingen vil i samarbejde med Familieområdet, skole- og dagtilbud udarbejde program for og oplæg til temamødet.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

-

#### BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen blev tiltrådt

Udvalget ønsker tilføjet endnu et emne, som handler om integration i kulturinstitutioner og fritidstilbud.

# Punkt 8: Udvidelse af varslingspuljens anvendelsesområde

## Sagsfremstilling

### 8. Udvidelse af varslingspuljens anvendelsesområde

Sagsnr. 779-2020-9870 Dok.nr. 779-2020-170416

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

Beskæftigelsesministeren har godkendt et midlertidigt forsøg med udvidelse af varslingspuljens anvendelsesområde.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Varslingsindsatsen er den hjælp, jobcenteret kan give til medarbejdere, der er omfattet af større afskedigelser. Konkret kan jobcentret søge det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) om, at der inden for rammerne af en særlig statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksættes og ydes initiativer for at sikre en hurtig og aktiv indsats.

Det danske arbejdsmarked har været og er fortsat ramt af følgerne af COVID-19. Derfor har Beskæftigelsesministeren godkendt, at der gennemføres et midlertidigt forsøg med udvidelse af varslingspuljens anvendelsesområde. Konkret har arbejdsmarkedets parter indgået en aftale om, at medarbejdere, i stedet for at blive afskediget, kan tage imod et tilbud om ulønnet orlov i en periode, indtil situationen forhåbentlig har ændret sig. Det betyder, at medarbejdere, som tager imod et tilbud om orlov i stedet for en afskedigelse, kan modtage en varslingsindsats.

For at være omfattet af varslingspuljen, er det en betingelse:

- At der er tale om en aftale om ulønnet orlov som alternativ til afskedigelse, indgået med henvisning til COVID-19 situationen.
- At medarbejderen ikke har genindtrædelsesret til sin stilling ved orlovens ophør:
  - o Hvor retten til at vende tilbage fx er betinget af, at der er stillinger i virksomheden efter endt orlov
  - o Hvor der mellem arbejdsgiver og orlovspersonerne er tale om en hensigtserklæring om, at personerne kan vende tilbage efter endt orlov, hvis der er ledige stillinger.
- At medarbejderne allerede i forbindelse med orloven får besked om, at de vil blive afskediget på deres oprindelige opsigelsesvilkår, hvis der ikke er ledige stillinger, efter endt orlov.

Midler fra varslingspuljen bliver typisk brugt til:

- Frikøb af jobcentermedarbejdere: Med henblik på at jobcentermedarbejdere kan afholde individuelle samtaler med de afskedigede og eventuelt afholde infomøder mv.
- Sammenlagt op til 2 ugers jobsøgningsforløb pr. person: Jobsøgningsforløb kan rekvireres hos en anden aktør.
- Sammenlagt op til 8 ugers opkvalificering pr person - herunder efter- og videreuddannelse: Tilskud til udgifter til opkvalificering er betinget af, at der er tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft, eller at der ligger en skriftlig tilkendegivelse fra en arbejdsgiver om, at den afskedigede ansættes uden løntilskud efter opkvalificeringen.

Forsøgsperioden løber fra den 12. august 2020 til og med den 31. december 2020, med tilbagevirkende kraft, så den også omfatter personer omfattet af orlovsaftaler indgået fra COVID-19 nedlukningens start den 11. marts 2020

#### JURA (herunder lovgrundlag)

Bekendtgørelse nr. 1199 af 10. august 2020

#### ØKONOMI

Forsøgsbestemmelsen betyder, at jobcentret kan søge det regionale arbejdsmarkedsråd om midler fra varslingspuljen til en varslingsindsats til denne gruppe orlovspersoner. Mens udgiften til ydelsen afholdes af kommunen på lige vilkår med

øvrige personer på ydelse.

-

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020**

Fraværende: Ruth Kristensen

Blev taget til efterretning

# Punkt 9: Orientering om Corona status på jobcenterområdet

## Sagsfremstilling

### 9. Orientering om Corona status på jobcenterområdet

Sagsnr. 779-2020-9870 Dok.nr. 779-2020-171968

Sagsbeh. Mikkel Strandgaard

Åbent

#### ANLEDNING

Arbejdsmarkedsafdelingen ønsker at orientere om udviklingen i ledigheden i Skive Kommune.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Da Danmark lukkede ned i midten af marts, gav det efterfølgende en stor stigning i arbejdsløsheden. Bruttoledigheden steg fra marts til april til det højeste niveau i syv år. Det viser tal fra Danmarks Statistik.

Tabel 1 – Udvikling i ledigheden fra før Corona til nu

Område	Ledighedsprocent 8. marts	Ledighedsprocent. 16. august	Stigning i procentpoint	Stigning i procent
Ringkøbing- Skjern	3,2%	3,5%	0,31%	9,8%
Herning	3,6%	4,7%	1,11%	30,9%
Ikast-Brande	3,5%	4,5%	0,95%	26,9%
Lemvig	3,9%	4,1%	0,12%	3,0%
Struer	5,4%	5,8%	0,39%	7,2%
Holstebro	3,2%	3,8%	0,61%	19,3%
<b>Skive</b>	<b>3,0%</b>	<b>3,8%</b>	<b>0,73%</b>	<b>24,3%</b>
Vestjylland	3,5%	4,2%	0,72%	20,8%
Hele landet	4,6%	5,9%	1,32%	29,0%

Kilde: Beskæftigelsesministeriets COVID-19 rapporter, Danmarks statistik og egne beregninger.

Ledigheden steg meget eksplosivt i de første uger efter nedlukningen, men kurven har herefter udlignet sig tilsvarende tidligere år - blot med et højere udgangspunkt. På mødet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum orientere om udviklingen i ledigheden for de forskellige områder.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

-

-

#### BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020

Fraværende: Ruth Kristensen

Blev taget til efterretning

# Punkt 10: Orientering om status på PARTNER JOBmatch

## Sagsfremstilling

### 10. Orientering om status på PARTNER JOBmatch

Sagsnr. 779-2016-36845 Dok.nr. 779-2020-172483

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

Status på PARTNER JOBmatch – herunder indsats og resultater

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at udvalget tager orienteringen til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Virksomhederne på Skiveegnen, Skive Kommune, Business Skive og Virksomhedsservice samarbejder om initiativet PARTNER JOBmatch. Samarbejdet støtter op om lokale virksomheder i rekrutteringen af nye medarbejdere og hjælper eventuelle medfølgende ægtefæller med at finde job på Skiveegnen. Kandidater kan få:

- sparring på jobsøgning på Skiveegnen.
- sendt kompetencebeskrivelse i PARTNER JOBmatch-nyhedsbrevet, som sendes til de ca. 160 virksomheder i netværket.
- forslag til stillingsbetegnelser og kendskab til lokale virksomheder, som de kan søge uopfordret hos.

#### **Særligt for udenlandske partnere og ægtefæller**

For udenlandske partnere og ægtefæller er der et stort behov for hjælp og sparring på jobsøgning i Danmark. Derfor modtager de supplerende information om f.eks.:

- Workindenmarks kurser, e-learning og videoer om jobsøgning i Danmark
- Godkendelse af udenlandske uddannelser
- Autorisation ifm. lovregulerede erhverv – sygeplejerske, bioanalytiker, læge, elinstallatør

#### **Samtaler med medfølgende partnere/ægtefæller**

2017: 7 kandidater – 0 i job

2018: 7 kandidater – 0 i job

2019: 24 kandidater – 3 kandidater i job og 1 kandidat i opkvalificeringsforløb i en virksomhed

2020: 5 kandidater – 1 kandidat i job

Alle kandidater har fået mindst en samtale, enkelte kandidater har fået 2-3 samtaler. Alle har fået tilsendt forslag til stillingsbetegnelser og navne på lokale virksomheder, som de kan søge uopfordret hos. Kandidaterne har derudover fået anden sparring på jobsøgning afhængig af deres behov og situation.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

-

-

#### BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020

Fraværende: Ruth Kristensen

Blev taget til efterretning

# Punkt 11: Orientering om fælles strategi i forbindelse med mistanke om vold

## Sagsfremstilling

### 11. Orientering om fælles strategi i forbindelse med mistanke om vold

Sagsnr. 779-2020-28147 Dok.nr. 779-2020-153096

Sagsbeh. Mette Elten

Åbent

#### **ANLEDNING**

Skive Kommune har besluttet at udarbejde en fælles retningslinje og vejledning til medarbejdere i Skive Kommune i forbindelse med mistanke om vold

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Udvalget for Ældre

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

#### **INDSTILLING**

Forvaltningen indstiller,

· at Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget, Udvalget for Ældre, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Børne- og Familieudvalget tager orienteringen til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

Skive Kommune nedsatte før sommerferien en arbejdsgruppe med deltagere på tværs i kommunen, der skulle udarbejde en fælles retningslinje og et hjælpeværktøj til de medarbejdere i Skive Kommune, der har samtaleforløb med borgere om en særlig indsats.

Retningslinjen skal beskrive, hvordan medarbejdere og ledere skal handle i de tilfælde, hvor medarbejdere får mistanke om, at en borger er udsat for fysisk eller psykisk vold. Hjælpeværktøjet understøtter og uddyber retningslinjen og skal hjælpe medarbejderne med råd og vejledning i forhold til blandt andet tegn på vold, samtale om vold og henvisningsmuligheder i de situationer, hvor der er brug for mere specialiseret hjælp.

Formålet er at sikre, at Skive Kommune handler ensartet på tværs af afdelinger, og at der er aftaler om, hvordan der samarbejdes og koordineres på tværs mellem forvaltninger og afdelinger.

Derudover er formålet, at der bliver en bred drøftelse af, hvad kommunens samlede rolle og ansvar er, og hvilke roller og ansvar de enkelte afdelinger har hver især.

Arbejdsgruppen har deltagere fra Socialafdelingen, Center for Psykiatri og Rusmiddel, Unge/voksne, Hjemmeplejen og Familiesektionen. Der blev afholdt 2 workshops, der danner grundlag for den retningslinje og det hjælpeværktøj, der er blevet udarbejdet.

På den første workshop, var der desuden deltagelse af 2 repræsentanter fra organisationen "Lev Uden Vold", der faciliterede de indledende drøftelser i gruppen.

De afdelinger, der har deltaget i arbejdsgruppen, er forskellige i forhold til de opgaver og relationer, de har med borgerne. Det betyder, at der er behov for, at de enkelte afdelinger beslutter og tilrettelægger, hvordan retningslinje og hjælpeværktøj implementeres.

I løbet af september måned beslutter ledergrupperne i de enkelte afdelinger, hvordan implementeringen bedst kan ske i deres afdelinger.

"Lev Uden Vold" har rettet henvendelse med en forespørgsel om at indgå i et partnerskab med Skive Kommune.

Arbejdsgruppen drøftede, hvilket indhold i et sådant partnerskab, der vil give mening, og på baggrund heraf har Skive Kommune besluttet at gå videre i drøftelserne med "Lev Uden Vold" med henblik på at sammensætte et forløb for en mindre gruppe af medarbejdere, hvor viden om vold er særligt relevant.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020**

Fraværende: Ruth Kristensen

Blev taget til efterretning

# Punkt 12: Operatøraftale med Business Skive: Afrapportering af 1. halvår 2020

## Sagsfremstilling

### 12. Operatøraftale med Business Skive: Afrapportering af 1. halvår 2020

Sagsnr. 779-2018-33742 Dok.nr. 779-2020-167425  
Sagsbeh. Lisbeth Vestergaard Lauridsen

Åbent

#### ANLEDNING

I henhold til bilag 5 i operatøraftalen 2019-2021 mellem Skive Kommune og Business Skive (BS), skal BS afrapportere 1. halvårs aktiviteter, resultater og målsætninger.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,  
· at afrapporteringen tages til efterretning.

#### SAGSFREMSTILLING

##### **Ekstern deltagelse**

På udvalgsrådet deltager direktør Lars Fjalland fra BS for at give en kort mundtlig præsentation af 1. halvårs aktiviteter, resultater og målsætninger.

I afrapporteringen vil BS give status på afsluttede og igangværende aktiviteter på både erhvervs- og turismeområdet, samt formidle de resultater, som BS har opnået i første halvdel af 2020. Som en del af afrapporteringen vil BS også præsentere, hvordan det går med at indfri de fem målsætninger fra operatøraftalens bilag 5, samt give status på Innovation Skive.

##### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at BS i 1. halvår 2020 har leveret på de opgaver på erhvervs- og turismeområdet, som står beskrevet i operatøraftalen.

##### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Lov om erhvervsfremme  
Lov om turismefremme  
Kommunalfuldmagten (erhvervs- og turismeudvikling)

##### **ØKONOMI**

I 2020 vil BS modtage et samlet tilskud fra Skive Kommune på 3.575.000 kr. fordelt på 3.200.000 kr. til basal erhvervsservice, samt 375.000 kr. til opgaverne på turismeområdet (svarende til fem måneders tilskud frem til udgangen af maj 2020, eftersom opgaverne og ressourcerne på turismeområdet flyttes over til Destination Limfjord pr. 1. juni 2020).

##### **Bilag**

[779-2020-167437](#) Afrapportering af operatøraftale 1. halvår 2020 til EAU

##### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020**

Fraværende: Ruth Kristensen

Blev taget til efterretning

##### **Bilag**

Afrapportering af operatøraftale 1. halvår 2020 til EAU

# **Punkt 13: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2020 (EAU) - Gensidig orientering - 31. august**

## **Sagsfremstilling**

### **13. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2020 (EAU) - Gensidig orientering - 31. august**

Sagsnr. 779-2019-28762 Dok.nr. 779-2019-212292  
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

#### **ANLEDNING**

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

· Månedstatistik September 2020

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

#### **Bilag**

[779-2020-172992](#) Månedstatistik - september 2020

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. august 2020**

Fraværende: Ruth Kristensen

Der blev givet en orientering, herunder

- om en borgersag, hvor der er ansøgt om aktindsigt mv. af TV2
- om JobCamp.

#### **Bilag**

Månedstatistik - september 2020