

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 19-09-2022

Mødedato Mandag d. 19. september 2022 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10, Skive

Indholdsfortegnelse

Præsentation af nyt medlem.....	3
Drøftelse af ansøgninger om LSU-midler.....	6
Orientering om Skive Jobcenters indsats for at få fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse.....	9
Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	13
Orientering om handicap og beskæftigelse - LSU september 2022.....	18
Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg - September 2022.....	21

Punkt 1: Præsentation af nyt medlem

EMN-2015-09478

1 (Offentlig) Præsentation af nyt medlem

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-09-2022 15:30

Fraværende

.

Drøftet.

Det nye medlem præsenterede sig for medlemmerne af LSU.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Etnisk Råd har valgt en ny repræsentant ind i Det Lokale Samarbejdsudvalg

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Der er blevet valgt en ny repræsentant fra Etnisk Råd ind i Det Lokale Samarbejdsudvalg. Valentin Vorobat er repræsentant for Etnisk Råd.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 2: Drøftelse af ansøgninger om LSU-midler

EMN-2015-09478

2 (Offentlig) Drøftelse af ansøgninger om LSU-midler

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-09-2022 15:30

Fraværende

.

Forvaltningen orienterede LSU om jobkonsulenternes tilbagemelding vedrørende deres drøftelse med virksomhederne omkring ansøgning om LSU-midler. Virksomhederne har nævnt ansøgninger indenfor følgende områder: mentoruddannelse, danskundervisning og transport.

LSU drøftede hvorvidt, der skal ændres i ansøgningsbeskrivelsen. Det blev foreslået, at ansøgningsbeskrivelsen skal være mere konkret og henvende sig lokale aktører.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Det Lokale Samarbejdsudvalg har i år ikke modtaget nogle ansøgninger omkring LSU-midler til beskæftigelsesrettede projekter.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget drøfter fremtidige ansøgningsprocesser og krav til ansøgning om LSU-midler

Sagsfremstilling

Det Lokale Samarbejdsudvalg har i år ikke modtaget nogle ansøgninger omkring LSU-midler til beskæftigelsesrettede projekter på trods af to ansøgningsrunder.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 3: Orientering om Skive Jobcenters indsats for at få fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse

EMN-2015-09478

3 (Offentlig) Orientering om Skive Jobcenters indsats for at få fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-09-2022 15:30

Fraværende

.

Blev taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede LSU at omkring 50 borgere fra Ukraine, som var på ydelse, har opnået beskæftigelse.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Jobcenter Skives indsats for at fordrevne fra Ukraine, der meddeles opholdstilladelse i Skive Kommune, opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 16. marts 2022 vedtog Folketinget 'Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine', som trådte i kraft torsdag den 17. marts 2022. Lovforslaget giver fordrevne fra Ukraine mulighed for at søge om opholdstilladelse ved Udlændingestyrelsen med det samme, de kommer til Danmark. Opholdstilladelse meddeles med henblik på midlertidigt ophold og tidsbegrænses til den 17. marts 2024 – her med mulighed for forlængelse til 2025.

Fordrevne fra Ukraine, der får godkendt opholdstilladelse, vil blive omfattet af integrationsloven og få ret til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. De vil blive omfattet af integrationsprogrammet – herunder aktivering, danskuddannelse mv. og følger dermed samme rammer i integrationsloven som øvrige borgere. Tilbud efter integrationsloven kan, jævnfør særloven, sættes i bero i tre måneder fra

det tidspunkt, hvor ansvaret for den pågældende er overgået til kommunen. Kommunerne overtager ansvaret for personer, der meddeles opholdstilladelse efter særloven, senest 4 dage fra tidspunktet for Udlændingestyrelsens afgørelse om visitering. Det betyder dermed, at kommunerne indenfor 4 dage skal hjælpe fordrevne fra Ukraine med at finde arbejde, give ydelse, boligplacering, etableringshjælp, oprettelse af NemID/MitID, skole- og dagtilbud m.v. alt efter borgernes behov.

Indsats for fordrevne fra Ukraine i Jobcenter Skive der har fået meddelt opholdstilladelse

I Skive Kommune har vi erfaring med en tidlig og aktiv virksomhedsrettet indsats og har stort fokus på aktivering i virksomheder – både offentlige og private. Det primære mål med indsatsen er, at flygtninge hurtigst muligt kommer i arbejde eller uddannelse og bliver selvforsørgende.

Jobcenter Skive har dermed en forventning om, at fordrevne fra Ukraine, der får opholdstilladelse i Skive Kommune, hurtigst muligt skal i gang. Derfor har jobcentret lige siden ikrafttrædelse af særloven prioriteret, at den fordrevne fra Ukraine får så normal en hverdag som muligt, hvorfor der er taget kontakt til den enkelte hurtigst muligt efter meddelt opholdstilladelse. Skive Kommune har dermed ikke anvendt muligheden for at sætte tilbud efter integrationsloven i bero i tre måneder.

Dog kan der være formelle ting, der kan udfordre en hurtig opstart f.eks. i forhold til beskæftigelse. Det kan være ventetiden på NemID og bankkonto, personlige udfordringer, børnepasning mv. Derfor arbejdes der på individuelle løsninger, således nævnte udfordringer ikke er til hindre for at den pågældende kan komme ud på arbejdsmarkedet.

Ved meddelelse af opholdstilladelse i Skive Kommune bliver den fordrevne fra Ukraine kontaktet af jobcentret umiddelbart lige efter og gerne inden for en uge, hvor der bliver aftalt tid til første samtale med Skive Kommune. Ved første samtale møder den fordrevne fra Ukraine Borgerservice, Ydelse og Job & Uddannelse, hvor borgeren bliver indrejst, får tildelt læge, får oprettet NemID, får udbetalt engangsydelse, får oprettet bankkonto, får udregnet ydelse, får tildelt midlertidig boligplacering og bliver orienteret om rettigheder og pligter mv.

Målrettet indsats for at få fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse

Når fordrevne fra Ukraine har søgt om opholdstilladelse i Danmark, må de påbegynde et arbejde. De fordrevne fra Ukraine kan rette henvendelse til Virksomhedsservice i Skive Kommune eller benytte Skiveegnens CV-bank. Virksomhedsservice forsøger ved henvendelse at finde rette match mellem borger og virksomhed – oftest bliver det ikke ud fra pågældendes uddannelses- og beskæftigelsesbaggrund, men ud fra transportmuligheder, børnepasning og sprogkundskaber.

Skive Kommune forsøger dermed at finde job til fordrevne fra Ukraine inden de får meddelt opholdstilladelse i Skive Kommune og får en sag i jobcentret. Hvis borgeren får en sag i jobcentret, bliver borgeren henvist til et særligt nyoprettet team, der består af virksomhedskonsulenter og jobkonsulenter på tværs af afdelingerne Job & Uddannelse og Job & Kompetence. Ansvar for jobmatch/sprogpraktik overdrages dermed til teamet, som har fokus på en håndholdt indsats og oprettelse af CV til borgeren. Derudover bliver borgeren hurtigst muligt tilknyttet danskundervisning på Sprogcenter Skive, da der allerede nu opleves sproglige barrierer blandt fordrevne fra Ukraine, som skal opnå tilknytning på arbejdsmarkedet.

Teamet samles flere gange om ugen og drøfter jobåbninger og match for konkrete borgere og det prioriteres at være en fælles opgave, hvor samarbejde på tværs af afdelinger i teamet vægtes højt.

Virksomhedskonsulenterne tager efterfølgende kontakt til konkrete virksomheder for at skaffe jobåbninger, hvilket oftest er ufaglærte stillinger, da fordrevne fra Ukraine har manglende sprogkundskaber og manglende oversatte uddannelsespapirer, der kan give udfordringer i forhold til

at benytte deres uddannelsesbaggrunde og arbejdserfaringer fra Ukraine i Danmark. Derudover kan transportmuligheder også være en barriere i forhold til jobmuligheder.

Den enkelte jobkonsulent kontakter også i visse tilfælde konkrete virksomheder ud fra ovenstående kriterier. Herefter har virksomhedskonsulenterne og jobkonsulenterne fokus på at lave match mellem borger og virksomhed, så fordrevne fra Ukraine kan opnå tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Som nævnt taler størstedelen af de fordrevne fra Ukraine ikke dansk eller engelsk, hvilket betyder, at mange arbejdsgivere har svært ved at ansætte dem direkte. Derfor bliver det helt afgørende, at teamet har fokus på anvendelsen af sprogpraktikker hurtigst muligt med henblik på opkvalificering af fordrevne fra Ukraine. Derudover er sprogpraktikkerne en vigtig del af de tilbud, som alle selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere skal have.

Jobcentret vil derfor forsøge at indlede et samarbejde med relevante afdelinger i kommunen, hvor det er muligt at oprette sprogpraktikker – f.eks. inden for ældre-, daginstitutions- og skoleområdet. Det forventes, at der inden for disse områder vil være mulighed for at opnå ansættelse senere. Derudover vil teamet også tage kontakt til private virksomheder med henblik på at oprette sprogpraktikker på virksomhederne.

Fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse i Skive Kommune

I Skive Kommune er 354 fordrevne fra Ukraine meddelt opholdstilladelse, heraf 209 voksne og 145 børn. Ud af 209 voksne modtager 127 selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. På nuværende tidspunkt er 29 fordrevne fra Ukraine kommet i beskæftigelse. Derudover er 72 tilknyttet danskundervisning på Sprogcenter Skive, 29 er i forløb på BOMI, 56 har sag ved en jobkonsulent og 3 borgere er i virksomhedspraktik.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 4: Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

EMN-2015-09478

4 (Offentlig) Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-09-2022 15:30

Fraværende

.

Blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Som led i 'Aftale om ret til tidlig pension' (2020) er det aftalt, at nytænkning af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem, inden for jobcentrenes samlede indsatsområde. Aftalekredsen indfrie med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (2021) en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023.

Aftalekredsen indfrier med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen den resterende del af besparelsen fra 2023 og frem.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Med udgangen af juni 2022 indgik Regeringen, Dansk Folkeparti, SF og Enhedslisten anden delaftale med virkning fra d. 1. januar 2023. Aftalepartierne indfrier med aftalen en årlig besparelse på 345 mio. kr. fra d. 1. januar 2023 og ca. 760 mio. kr. varigt. Den samlede årlige varige besparelse for første og anden delaftale rammer dermed nu målet om en besparelse på 1,1 mia. kr.

Besparelserne i 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' kan fordeles på følgende 3 områder;

1. Mere målrettede tilbud
2. Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktførløb
3. Mindre administration i jobcentrene.

Mere målrettede tilbud

Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering udgør størstedelen af det samlede antal tilbud og udgifter hertil på landsplan. Øvrig vejledning og opkvalificering er i Skive Kommune ofte egne interne tilbud. Ifølge Beskæftigelsesministeriet er der ikke evidens for, at tilbuddene samlet set har en positiv effekt på afgang fra ledighed til beskæftigelse. Aftalekredsen forsøger med aftalen at få kommunerne til at anvende mindre øvrig vejledning og opkvalificering og mere virksomhedsrettet aktivering.

Mere målrettede tilbud står for cirka halvdelen af den varige besparelse i 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen', og er derudover det eneste område, hvor besparelsen effektueres fra 2023, hvor resten først effektueres fra 2024. Mere målrettede tilbud vil derfor have det primære fokus fra forvaltningen.

Jævnfør fokusmål og skærpet tilsyn skal den gennemsnitlige andel af personer med ydelsesforløb af mindst 12 måneders varighed, der ikke har modtaget mindst et aktivt tilbud de seneste 12 måneder, være større end 80 pct. Med anden delaftale bliver målet om 80 pct. nedsat til 70 pct.

Øvrig vejledning og opkvalificering vil dog fremadrettet hverken tælle med som et ret og pligt tilbud og heller ikke tælle med i forhold til fokusmålsopførelsen.

Besparelsen er dermed, at kommunerne fremadrettet skal anvende mindre øvrig vejledning og opkvalificerings tilbud og i højere grad have blik for virksomhedsrettet aktivering. Ændringen betyder, at der skal tilvejebringes flere virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse for at leve op til kravene omkring skærpet tilsyn. Alt dette betyder i praksis, at interne tilbud ikke længere tæller med i forhold til skærpet tilsyn.

Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktførløb

Siden 1. januar 2020 har 9 a-kasser overtaget ansvaret for ledige dagpengemodtagere i de første 3 måneders ledighed som en del af en forsøgsordning, der giver mere ansvar til a-kasserne. Fra 1. januar 2024 gøres dette forsøg permanent og udvides til alle a-kasser. Jobcenteret vil dermed som udgangspunkt ikke have dagpengemodtagere i de første 3 måneder af deres ledighed. Derudover reduceres kravet til antallet af samtaler fra 9 til 6 i de første 6 måneders ledighed for dagpengemodtagere. Dette betyder, at jobcenteret skal holde færre samtaler med ledige, fordi a-kasserne holder de 3 første samtaler, og samtidig skal der holdes 3 færre samtaler i de første 6 måneders ledighed.

Jobcenteret har stadig beslutningskompetencen i forhold til tilbud. Hvis a-kassen ønsker at igangsætte et tilbud, indstilles dette til jobcenteret.

Mindre administration i jobcentrene

Hvor der ved mere målrettede tilbud og mere ansvar til a-kasserne er peget på konkrete områder, hvor der kan laves besparelser, står det anderledes til i forbindelse med mindre administration i jobcentrene. Aftalekredsen peger på, at udgifterne til jobcenterdrift i periode 2011-2019 er steget med cirka 3,4 mia. kr. uden, at der kommet flere ledige. På den baggrund er aftalekredsen enige om, at Beskæftigelsesministeriet i efteråret 2022 vil igangsætte et arbejde med inddragelse af KL om,

hvordan besparelsen bedst kan understøttes og implementeres. Aftalekredsen peger på en række mindre områder, som kan være inspiration til kommunerne i forhold til, hvordan denne besparelse kan udmøntes; lempelse af uddannelsespålæg, opfølgning i forhold til skærpet tilsyn, krav til registreringer, krav til beskæftigelsesplan. Derudover vil aftalekredsen kigge på; forenkling af krav til vejledninger, ændringer i forhold til krav om indhentning af LÆ265 i alle sager, der behandles i rehabiliteringsteamet og kommende kritiske reformgennemgange.

Aftalekredsen peger altså på mange 'mindre' ting (i forhold til 'mindre administration i jobcentrene'), som samlet set kan imødekomme besparelsen. Forvaltningen påtænker at afvente beskæftigelsesministeriets arbejde med KL samt den kritiske reformgennemgang, da der vurderes, at de andre ovennævnte punkter ikke ville kunne imødekomme en besparelse i det omfang aftalen bygger på.

Når man ser på besparelserne generelt, har forvaltningen startet en kritisk gennemgang af tilbud om opkvalificering og vejledning i hele jobcenteret. Forvaltningen vil derfor nedlægge og reducere de tilbud, hvor det giver mening. Derudover vil forvaltningen lave en opfølgning på tidligere gennemgang af sygedagpengeområdet. Forvaltningen forventer at indfri besparelsen for 2023 samt den fremadrettede varige besparelse. Udvalget vil løbende blive orienteret om status på opgaven.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Skive- Økonomiske konsekvenser, mio. kr. (2022-pl)					
	2023	2024	2025	2026	Varigt
Mere målrettede tilbud ekskl. midler forligsbelagt med Beskæftigelsesreformen	2,98	3,02	3,06	3,06	3,06
Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktføreløb		1,25	1,21	1,17	1,21
Mindre administration i jobcentrene		1,89	1,89	1,89	1,89
Afskaffelse af krav til beskæftigelsesplan	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
Medfinansiering af digitale samtaler*	-0,24	-0,20	-0,20	-0,20	-0,20
Lempelse af uddannelsespålægget	0,00	0,12	0,12	0,12	0,12
Anden delaftale i alt	2,78	6,12	6,12	6,08	6,12
- første delaftale	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99
I alt	5,76	9,10	9,10	9,06	9,10

Bilag

Punkt 5: Orientering om handicap og beskæftigelse - LSU september 2022

EMN-2015-09478

5 (Offentlig) Orientering om handicap og beskæftigelse - LSU september 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-09-2022 15:30

Fraværende

.

Blev taget til efterretning.

Ole Johnsen fra Danske Handicaporganisationer Skive oplyste om arrangementet "Temaaften om mennesker med handicap og arbejdsmarkedet".

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Handicap og beskæftigelse er et fast punkt på LSU-møderne.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Orientering

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 6: Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg - September 2022

EMN-2015-09478

Bilag

Månedstatik - september 2022

Udvikling revalidering, ledighedsydelse og fleksjob - LSU september 2022

6 (Offentlig) Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg - September 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-09-2022 15:30

Fraværende

.

Blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Gensidig orientering

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- **Månedstatistik september 2022**
- **Udvikling i revalidering, ledighedsydelse og fleksjob**
- **Tidsplan for beskæftigelsesplan 2022**

Tids- og procesplan for Skive Kommunes beskæftigelsesplan 2023

Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs-og Arbejdsmarkedsudvalget	3. oktober 2022
---	-----------------

Høring i relevante råd og udvalg	Oktober 2022
Endelig godkendelse	5. december 2022
Godkendelse i Økonomiudvalget	13. december 2022
Godkendelse i Byrådet	20. december 2022
Beskæftigelsesplan 2023 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord	December 2022

Ansættelse af fleksjobbere

Ved sidste LSU-møde blev der spurgt ind til hvilke virksomheder/områder, der ansætter fleksjobbere. Forvaltningen har undersøgt dette, og kan oplyse, at det er alle virksomheder og områder, der ansætter fleksjobber – BOMI ansætter dog specielt mange fleksjobbere.

Jobkonsulenters tilbagemelding på ansøgning om LSU-midler

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatik - september 2022 (3448282 - EMN-2015-09478)
2. Udvikling revalidering, ledighedsydelse og fleksjob - LSU september 2022 (3424365 - EMN-2015-09478)