

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-10-2015

Mødedato Mandag d. 05. oktober 2015 kl. 13:30

Mødested Bomi, Viborgvej 7, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Vækstindikatorer for Skive Kommune.....	3
Status vedr. ledighedsydelse og fleksjob.....	7
Lukket: Virksomhedspris - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Konkurrenceudsættelse vedr. jobcenterets IT-beskæftigelsessystem.....	11
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 5. oktober 2015.....	14

Punkt 1: Vækstindikatorer for Skive Kommune

Vækstindikatorer for Skive Kommune

Sagsfremstilling

1. Vækstindikatorer for Skive Kommune

Sagsnr. 779-2015-33817 Dok.nr. 779-2015-222312

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

At udvalget tager orientering om de 6 vækstindikatorer for Skive Kommune til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

I rapporten "Afklarings af fremtidigt samarbejde og fokusområder på erhvervsområdet i Skive Kommune", som Pluss Leadership præsenterede for kommunen tidligere på året, blev det anbefalet, at kommunen opstillede en række vækstindikatorer mhp. at følge udviklingen på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet på Skiveegnen og at måle effekten af erhvervs- og arbejdsmarkedspolitiske projekter.

Med afsæt i rapporten og ifm. SET's resultatkontrakt for 2015-16 blev følgende 5 vækstindikatorer opstillet:

- Udviklingen i antal arbejdspladser (arbejdssteder)
- Udviklingen i ledighedsprocenten
- Udviklingen i befolkningstallet
- Udviklingen i udskrivningsgrundlaget pr. indbygger
- Udviklingen i antal nye virksomheder/vækstiværksættere

Hvor de første tre indikatorer allerede opgøres og præsenteres i månedsstatistikken, er de to sidste – hhv. udskrivningsgrundlaget pr. indbygger og nye virksomheder/vækstiværksættere – nye indikatorer.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte d. 2. februar 2015 de opstillede vækstindikatorer som en del af den samlede sag om SET's resultatkontrakt.

Mindre revision af vækstindikatorerne

Erhverv og Udvikling vurderer, pba. arbejdet med at opgøre de to nye indikatorer, at der er behov for at revidere vækstindikatorerne på en række punkter:

- Det skal præciseres, at udviklingen i udskrivningsgrundlaget pr. indbygger skal måles pba. det faktiske udskrivningsgrundlag.
- Det er en udfordring for alle landets kommuner at opgøre nye virksomheder/vækstiværksættere, da eksisterende datakilder er behæftet med en betydelig fejlmargen. 9 kommuner er derfor gået sammen med analysebureauet IRIS Group om at definere, hvordan kommunernes erhvervs-mæssige præstationer skal måles. SET følger med i dette arbejde, der forventes afsluttet inden udgangen af 2015. Fra 1. kvartal 2016 vil det således være muligt at give et reelt og relevant billede af udviklingen i antallet af nye virksomheder/vækstiværksættere på Skiveegnen pba. en fælles metode, der samtidig giver mulighed for tværkommunal benchmarking.
- Der er behov for at opstille en 6. vækstindikator, der måler udviklingen i kommunens erhvervs-klima. Denne indikator skal opgøre, hvorvidt erhvervslivets rammevilkår giver de rette betingelser for vækst.
- Der er behov for at opdele de 6 vækstindikatorer i tre måleområder – hhv. 1) kommuneniveau, 2) erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet og 3) erhvervslivets rammevilkår – for at synliggøre, at indikatorerne måler udviklingen på forskellige niveauer.

Skive Kommunes 6 vækstindikatorer

Kommuneniveau

1. Udviklingen i befolkningstallet.

Indikatoren opgøres som hidtil pba. Danmarks Statistiks FOLK1-register, der opdateres hvert kvartal.

2. Udviklingen i det faktiske udskrivningsgrundlag pr. indbygger.

Indikatoren måler udviklingen i det faktiske udskrivningsgrundlag og opgøres pba. data fra SKAT. Databasen opdateres med 2 års forsinkelse hvert år i maj.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet

3. Udviklingen i antal nye virksomheder/vækstiværksættere

Det forventes, at indikatoren vil kunne opgøres fra 1. kvartal 2016.

4. Udviklingen i antal arbejdspladser (arbejdssteder)

Indikatoren opgøres som hidtil pba. Danmarks Statistiks RAS301-register, der opdateres hvert år i marts.

5. Udviklingen i ledighedsprocenten

Indikatoren opgøres som hidtil pba. Danmarks Statistiks AUP01-register, der opdateres hver måned.

Erhvervslivets rammevilkår

6. Udviklingen i kommunens erhvervsklima

Erhverv og Udvikling har netop sat kommunens egen og første erhvervsklimamåling i gang. Erhverv og Udvikling vil fremover gennemføre en årlig måling. Indikatoren vil blive opgjort herpå, og data fra den første måling vil ligge klar i 1. kvartal 2016.

Den fremadrettede anvendelse af vækstindikatorerne i kommunen

Vækstindikatorerne giver mulighed for at følge udviklingen på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet på Skiveegnen og at måle effekten af erhvervs- og arbejdsmarkedspolitiske projekter. Det er vigtigt i den sammenhæng at notere sig, at indikatorerne er makroindikatorer, der måler langsigtede effekter, og at indikatorerne udgør det ultimativt sidste led i effektkæden for erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet på Skiveegnen.

Effektkæden kan illustreres således:

Erhverv og Udvikling anbefaler, at væsentlige projekter på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet fremadrettet opstiller en konkret effektkæde, der kobler projektets aktiviteter og forventede resultater og effektmål til vækstindikatorerne for at sikre, at summen af de projekter, der gennemføres i dag, skaber en værdi, der vil kunne aflæses i vækstindikatorerne på lang sigt (om ca. om 2-4 år).

Udviklingen i de 6 vækstindikatorer vil fremover blive opgjort og præsenteret i månedsstatistikken. Hvor det er

muligt, vil udviklingen på Skiveegnen blive sammenlignet med udviklingen i Landsdel Vestjylland og Region Midtjylland samt på landsplan.

Pga. vækstindikatorernes langsigtede perspektiv vil indekseringer vise udviklingen over de seneste 5 år. I den øvrige del af månedsstatistikken vil indekseringer som hidtil vise udviklingen i indeværende valgperiode.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. oktober 2015

Fraværende: Arne Spicer Lindgren

Taget til efterretning.

Punkt 2: Status vedr. ledighedsydelse og fleksjob

Bilag

Antal borgere på midlertidig og permanent offentlig forsørgelse- Juni 2015

Status vedr. ledighedsydelse og fleksjob

Sagsfremstilling

2. Status vedr. ledighedsydelse og fleksjob

Sagsnr. 779-2015-36361 Dok.nr. 779-2015-224718

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en orientering om indsatsen på ledighedsydelses- og fleksjobområdet.

På mødet vil sektionsleder Poul Nyrup fra Sygedagpengeafdelingen give en orientering om regler, indsats og arbejdsgange på området.

Fleksjob

Fleksjob er job til personer med varig og væsentligt nedsat arbejdsevne, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår på arbejdsmarkedet.

For at kommunen kan bevilge et fleksjob, skal tre betingelser være opfyldt:

- Man skal være under pensionsalderen
- Kommunen skal vurdere, at ens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat
- Alle muligheder for at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet på normale vilkår skal være undersøgt

Et fleksjob er et almindeligt arbejde i en privat eller offentlig virksomhed, og det følger overenskomster og lønmodtagerlovgivning.

Den fleksjobansattes indkomst sammensættes af to dele:

1. Fra arbejdsgiveren: Løn for det arbejde, der bliver udført
2. Fra kommunen: Et flekslønstilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten

Personer i fleksjob er omfattet af sygedagpengereglerne ligesom andre lønmodtagere. Den ansatte får løn under sygdom eller sygedagpenge.

Der er aktuelt 727 fuldtidspersoner i fleksjob i Skive, svarende til 3,2 % af arbejdsstyrken (2,3 % for hele landet og 3 % for Region Midtjylland)

Ledighedsydelse

Personer, der er visiteret til men endnu ikke er startet i et fleksjob, eller personer, der bliver ledige efter ansættelse i et fleksjob, kan få ledighedsydelse.

Der er aktuelt 234 fuldtidspersoner på ledighedsydelse i Skive. Det svarer til 1,1 % af arbejdsstyrken (0,5 % for hele landet og 0,7 % i Region Midtjylland).

I statistisk sammenligning med andre kommuner har Skive flere på permanent offentlig forsørgelse og færre på

midlertidig forsørgelse, jf. bilag.

Ny lovgivning

Med virkning fra 1. januar 2013 blev reglerne om fleksjob ændret som følge af førtidspensions- og fleksjobreformen.

For at en borger kan få bevilget fleksjob, sørger jobcenteret først for afklaring af borgerens arbejdsevne. Sammen med borgeren udarbejder jobcenteret "den forberedende del af rehabiliteringsplanen".

Derefter behandles borgerens sag på et møde i kommunens tværfaglige rehabiliteringsteam, hvor borgeren også deltager. Rehabiliteringsteamet indstiller derefter evt. til fleksjob. Den ansvarlige afdeling i jobcenteret har den endelige afgørelse af, om der kan bevilges fleksjob.

Et fleksjob bevilges for op til fem år ad gangen. Personer over 40 år kan efter det første fleksjob få bevilget et permanent fleksjob.

Førtidspensionsreglerne er ændret, så personer mellem 18 og 39 år som udgangspunkt ikke kan få førtidspension. En person, der har en meget lille arbejdsevne, kan blive visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for at udvikle personens arbejdsevne.

Organisering

Indsatsen omkring ledighedsydelse og fleksjob er forankret i alle tre sektioner i jobcenteret. Når en fleksjobber har fungeret stabilt i et fleksjob uden særlige støtteordninger m.v. i et halvt år, overtager Sygedagpengeafdelingen opfølgingsindsatsen.

Beskæftigelsesplan 2016

I forslaget til beskæftigelsesplan 2016 er der med et af 4 ministermål sat fokus på personer i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder personer på ledighedsydelse. Der er bl.a. opstillet et resultatmål i 2016 på at få flere fleksjobgodkendte i job og færre på ledighedsydelse.

Der vil i løbet af foråret 2016 blive udarbejdet et samlet oplæg til politisk drøftelse og godkendelse af indsatsen på området.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

779-2015-225837

Antal borgere på midlertidig og permanent offentlig forsørgelse- Juni 2015

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. oktober 2015

Fraværende: Arne Spicer Lindgren

Taget til efterretning.

Punkt 3: Lukket: Virksomhedspris - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 4: Konkurrenceudsættelse vedr. jobcenterets IT-beskæftigelsessystem

Konkurrenceudsættelse vedr. jobcenterets IT-beskæftigelsessystem

Sagsfremstilling

4. Konkurrenceudsættelse vedr. jobcenterets IT-beskæftigelsessystem

Sagsnr. 779-2015-36753 Dok.nr. 779-2015-226751

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget

INDSTILLING

Det indstilles

- at der i samarbejde med Viborg Kommune gennemføres en konkurrenceudsættelse af jobcenterets IT-beskæftigelsessystem i henhold til SKI's rammeaftale 02.19 ved en direkte tildeling inden udgangen af 2015.

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune indgik i juli 2011 en 4-årig aftale om IT-beskæftigelsessystemet KMD Opera.

Kommunen skal inden udgangen af 2015 tage stilling til, om man ønsker at anvende muligheden for yderligere 1 års forlængelse til 2017 eller allerede nu vil gennemføre en konkurrenceudsættelse.

Nuværende aftale

Den eksisterende aftale er indgået som led i en konkurrenceudsættelse i henhold til indkøbs- og rammeaftaler hos Statens og Kommunernes Indkøbs Service A/S (SKI).

Viborg og Skive kommuner indgik i sin tid et tæt samarbejde om den forberedende behovsanalyse, køb af ekstern konsulentbistand, nedsættelse af fælles styregruppe og gennemførelse af den direkte tildeling.

Den nuværende SKI-aftale er i henhold til udbudsreglerne blevet forlænget i både Viborg og Skive kommuner med 1 år frem til juli 2016.

Der er principiel mulighed for yderligere 1 års forlængelse til juli 2017.

Ny SKI-aftale

Kommunerne behøver ikke selv at gennemføre et større og meget ressourcekrævende EU-udbud.

De fælles indkøbsaftaler mellem kommuner og stat er etableret i overensstemmelse med de EU-direktiver og procedurer, der gælder for større offentlige indkøb af varer og tjenesteydelser.

Viborg og Skive kommuner er enige om at gennemføre den fælles konkurrenceudsættelse gennem en direkte tildeling indenfor rammerne af en SKI-aftale, som hovedparten af alle kommuner har benyttet sig af.

Marked

Der er 3 IT-beskæftigelsessystemer på markedet, fordelt på 2 leverandører:

- Fasit, Schultz (15 kommuner)
- KMD Opera, KMD (54 kommuner)
- Workbase, KMD (30 kommuner)

Både KMD Opera og Workbase er under gradvis udfasning/-udvikling til ét nyt fælles IT-beskæftigelsessystem, KMD Momentum, der forventes fuldt implementeret i 2016.

Skive og Viborg kommuner har afholdt et indledende arbejdsgruppemøde om gennemførelse af den fælles konkurrenceudsættelse. Viborg Kommunes indkøbsafdeling varetager den udbudsmæssige/indkøbsfaglige del af opgaven.

Den nye aftale kommer til at gælde for 4 år med mulighed for 2 års forlængelse. Kommunen har altid mulighed for at opsige en SKI-aftale og f.eks. vælge at gå i et helt nyt og større EU-udbud.

Det er forventningen, at gennemførelse af den direkte tildeling vil kunne ske inden udgangen af 2015.

JURA (herunder lovgrundlag)

Konkurrenceudsættelsen sker i henhold til SKI's Rammeaftale 02.19 ASP/Cloud Services, som angiver retningslinjer og metode til at anvende miniudbud eller direkte tildeling som tildelingsmetode.

Tildelingskriterierne ved anskaffelse af såkaldte ASP/Cloud services er fordelt mellem 2 kriterier med 60 % på pris og 40 % på kvalitet.

ØKONOMI

På baggrund af de allerede gennemførte prisnedsættelser i SKI's rammeaftale er det forvaltningens vurdering, at der på kort sigt vil være en større økonomisk gevinst for Skive Kommune.

På længere sigt kan behov for tilkøb af nye moduler til kerneproduktet betyde, at den økonomiske besparelse vil være begrænset i den årlige driftsudgift.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. oktober 2015

Fraværende: Arne Spicer Lindgren

Godkendt.

Punkt 5: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 5. oktober 2015

Bilag

Månedstatistikken, Skive - okt. 2015

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 5. oktober 2015

Sagsfremstilling

5. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 5. oktober 2015

Sagsnr. 779-2014-45376 Dok.nr. 779-2014-302544
Sagsbeh. Lone Joel Laursen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

- Opsamling på studieturen til Manchester 20.-24. september 2015
- HR oplyser, at der er 31 personer, der pr. 25. september 2015 er i et seniorjob i Skive Kommune, heraf 17 på øvrige institutioner/rådhuset og 14 på BOMI.
- Månedstatistikken, oktober 2015

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

779-2015-227455

Månedstatistikken, Skive - okt. 2015

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. oktober 2015

Fraværende: Arne Spicer Lindgren

1. Opsamling på studieturen drøftet.
2. Status på seniorjob kommer på næste møde i udvalget.
3. Orienteret.