

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 05-11-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. november 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på beslutninger fra sidste LSU møde.....	3
Praksis for revalidering.....	4
Handicap og beskæftigelse.....	6
Høring af Beskæftigelsesplan 2020.....	8
Orientering: Status på Code of Care Skive.....	10
Gensidig orientering.....	12

Punkt 1: Opfølgning på beslutninger fra sidste LSU møde

Sagsfremstilling

1. Opfølgning på beslutninger fra sidste LSU møde

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2019-219546

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Opfølgning på beslutninger fra sidste LSU møde er et fast punkt.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

På LSU mødet i maj blev det besluttet, at forvaltningen skulle undersøge muligheden for at markere persongrupper, der går i fleksjob ud fra nedenstående kategorier, som DH oplyser bliver brugt i andre sammenhænge.

- Bevægelse
- Psykisk
- Medicinsk
- Kommunikation (blind, døv, døvstum)

Juridisk er det desværre ikke muligt at markere persongrupper ud fra ovenstående, der går i fleksjob, da det ikke understøtter et sagligt, kommunalt formål, som er forbundet med jobcenterets myndighedsopgave, lige som GDPR ikke umiddelbart ses at give mulighed herfor.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 5. november 2019

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning

DH ønsker at få tilsendt lovgrundlaget for, at det juridisk ikke er lovmedholdeligt at registrere handicap. Herefter vil handicaporganisationen rejse spørgsmålet overfor ministeren.

Punkt 2: Praksis for revalidering

Sagsfremstilling

2. Praksis for revalidering

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2019-219614

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

DH ønsker en orientering om praksis for revalideringssager i Ringkøbing-Skjern sammenholdt med praksis i Skive Kommune.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Lovgivningsmæssigt kan kommunen bevilge revalidering jfr. Aktivlovens § 46, når erhvervsrettede aktiviteter efter lov om aktiv socialpolitik eller anden lovgivning (bl.a. SU lovgivningen) herunder lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke er tilstrækkelige til, at personen kan klare sig selv.

Udgangspunktet for brug af revalidering er at finde den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet for de borgere, som ikke længere kan varetage deres job af fysiske, psykiske eller sociale årsager. D. 26. august blev Beskæftigelsesudvalget i Ringkøbing-Skjern Kommune præsenteret for en undersøgelse, der belyste, hvorfor andre kommuner i regionen har færre revaliderer end Ringkøbing-Skjern Kommune - herunder hvilke indsatser de øvrige kommuner anvender i stedet for revalidering. I Ringkøbing-Skjern Kommune bliver der i øjeblikket arbejdet med at øge effekten og tilpasning af brugen af revalidering.

Af sagsfremstillingen til Beskæftigelsesudvalget Ringkøbing-Skjern Kommune fremgår det, at effekten af brug af revalidering i Ringkøbing-Skjern Kommune har vist sig ikke at være så stor som forventet. Samlet for alle revalideringsforløb, som blev afsluttet i 2017 i Ringkøbing-Skjern Kommune, var status et halvt år efter, at kun 44 % var i selvforsørgelse.

Antallet af revalideringer i de Midtjyske Kommuner:

Marts 2019	Antal fuldtidspersoner	Befolkning 16-66 år
Skive	3	29.417
Hedensted	5	29.061
Randers	6	63.224
Holstebro	10	36.863
Ikast-Brande	18	25.932
Skanderborg	27	37.319
Horsens	40	57.428
Viborg	40	61.141
Ringkøbing-Skjern	136	35.669

BR Midtjylland	874	846.966
----------------	-----	---------

Af undersøgelsen fra Ringkjøbing-Skjern fremgår det, at hvis Ringkjøbing-Skjern havde samme antal fuldtidspersoner i revalidering som gennemsnittet for de øvrige kommuner i region Midtjylland i forhold til befolkningen (16-66 år), skulle Ringkjøbing-Skjern Kommune, som havde 136 helårspersoner i revalidering i marts 2019, kun have haft 37 helårspersoner i revalidering.

På mødet vil sektionsleder for Sygedagpengeafdelingen Laila Jerming Graf orientere om praksis for revalidering i Skive Kommune sammenholdt med Ringkjøbing-Skjern Kommune.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 5. november 2019

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 3: Handicap og beskæftigelse

Sagsfremstilling

3. Handicap og beskæftigelse

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2019-219657

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Handicap og beskæftigelse er et fast punkt på LSU-møderne.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
at LSU tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

DH har indsendt nedenstående til orientering:

Kære DH-repræsentanter – Hermed up-date på jobuge-arrangementet

I uge 49 2019 gennemføres den nationale kampagne ”Job-uge”, der helt overordnet skal bidrage til, at flere personer med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet. Job-ugen er et af flere initiativer, der indgår i SATS- puljeaftalen for 2019, som har fokus på handicap og beskæftigelse.

I forbindelse med job-ugen gennemføres en række regionale tiltag, som de Regionale Arbejdsmarkedsråd står bag. Vi afholder den 2. december 2019 en minikonference i Bjerringbro, hvor Grundfos har indvilget i at være vært. Målet er at inspirere virksomhederne til at ansætte personer med handicap og se personer med handicap som en arbejdskraftressource, der kan bidrage til at løse rekrutteringsudfordringer. Deltagerne i arrangementet vil være virksomheder samt medarbejdere i jobcentrene, der arbejder med kontakt til virksomhederne. Der vil ved konferencen være inspirationsoplæg fra Grundfos og en anden virksomhed, der har erfaring med ansættelse af medarbejdere med handicap. Derudover har Borgmester i Viborg Kommune og medlem af Det Centrale Handicapråd, Ulrik Wilbek, givet tilsagn om, at han gerne vil holde oplæg.

De tre RAR'er i Midt- og Nordjylland er gået sammen for at afholde minikonferencen. Arbejdsmarkedskontoret vil undervejs i planlægningen gerne inddrage Formandskaberne og DH-repræsentanterne fra Rådene. Foreløbig har Arbejdsmarkedskontoret lavet følgende skitse for programmet:

14.00: Velkomst v. Grundfos

14.10: Indflyvning til dagens tema og præsentation af dagens program

14.20: Erfaringer med ansættelse af medarbejdere med handicap v. Grundfos

14.45: Virksomhed 2 oplæg

15:10: Kompenserende ordninger/Hvad gør jeg i praksis v. Specialfunktionen Job og Handicap

15.15: Pause – Mulighed for netværk og besøg på stande - Vi håber på mulighed for at afprøve sine evner mod idrætsudøvere med handicap – evt. indenfor bordtennis

15.45: Oplæg v. Borgmester Ulrik Wilbek

16.15: Opsamling og tak for i dag v. RAR formand

Vi er kommet i mål med dele af arrangementet – men mangler en del endnu. Der vil vi gerne have jeres indspil. Desværre tillader tiden ikke, at vi indkalder jer til et møde, derfor får I lige endnu en up date sammen med en opfordring til, at I melder gode ideer ind. I må meget gerne komme med skriftlige input til ovenstående program. Ellers vil vi forsøge at ringe jer op i starten af næste uge. I første omgang ringer vi til jer Finn, Jette og Ole.

Vi håber, I har mulighed for at deltage på minikonferencen – gerne ved et oplæg eller ved en stand, hvor jobcenterrepræsentanter og virksomheder kan høre mere om ansættelse af personer med handicap. Deltagerne til konferencen vil i pausen og efter opsamlingen til slut have mulighed for at besøge standene.

JURA (herunder lovgrundlag).

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 5. november 2019

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 4: Høring af Beskæftigelsesplan 2020

Sagsfremstilling

4. Høring af Beskæftigelsesplan 2020

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2019-219561

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har sendt Beskæftigelsesplan 2020 til høring i Etnisk Råd, Ungeudvalget og Det Lokale Samarbejdsudvalg.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at LSU tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Hvert år skal Skive Kommune udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2020 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2020.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i ministerens mål for indsatsen i det kommende år. Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

Indsatsområder og mål

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 3 overordnede mål for beskæftigelsespolitikken i 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

I Skive Kommune er der derudover fokus på unge på offentlig forsørgelse - flest mulige skal blive selvforsørgende gennem beskæftigelse eller uddannelse, lige som der er fokus på at yde en aktiv beskæftigelsesindsats for grupper, som har særlige udfordringer i forhold til beskæftigelse – herunder langtidsledige og personer, som ikke umiddelbart er jobparate.

Med udgangspunkt i ministermålene og de lokale fokusområder er Beskæftigelsesplan 2020 bygget op omkring 6 indsatsområder:

1. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 1)
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål 2)
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål 3)
4. Flere personer på kontanthjælp og dagpenge skal i job eller uddannelse (lokalt mål)
5. Flere unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
6. Sygemeldte i job - igen (lokalt mål)

Kernen i den kommunale indsats er en aktiv beskæftigelsespolitik med jobrettede samtaler kombineret med virksomhedsrettet indsats.

Det videre forløb

Der er sket en ændring i tidsplanen, der betyder, at endelig godkendelse er flyttet fra november til december. Ny tidsplan for det videre forløb ses herunder:

Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	7. oktober
Høring i relevante råd og udvalg Høring i Etnisk Råd ift. mål 2	Oktober/ november
Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	2. december

Godkendelse i Økonomiudvalget 10. december

Godkendelse i Byrådet 17. december

Beskæftigelsesplan 2020 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord December 2019

Proces

På mødet vil arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum orientere om Beskæftigelsesplan 2020.

Beskæftigelsesplan 2020 blev sendt i høring i LSU d. 9. oktober 2019. Kommentar til planen skal sendes til scma@skivekommune.dk senest d. 18. november 2019.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4

ØKONOMI

-
-

Bilag

[779-2019-139005](#) Beskæftigelsesplan 2020

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 5. november 2019

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beskæftigelsesplan 2020 blev sendt i høring i LSU d. 9. oktober 2019. Kommentar til planen skal sendes til scma@skivekommune.dk senest d. 18. november 2019.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 5: Orientering: Status på Code of Care Skive

Sagsfremstilling

5. Orientering: Status på Code of Care Skive

Sagsnr. 779-2017-30168 Dok.nr. 779-2019-211560

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

I november 2017 indgik Skive Kommune et samarbejde med en række virksomhedsledere under navnet Code of Care Skive.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Code of Care Skive består af en række socialt engagerede virksomhedsledere, der sammen med Skive Kommune og Jobcenter Skive arbejder for, at flere unge finder deres plads på arbejdsmarkedet.

Medlemmer i Code of Care Skive:

- Salling Entreprenørfirma
- Skamol
- Kastrup
- Skov A/S
- DEIF
- Ole Ibsen
- SuperBrugsen Roslev
- Fur Bryghus
- JEWA
- Mads Madsen VVS Engros A/S
- Hydra-Comp
- Knudsgaard
- N.C. Nielsen A/S
- Roslev Trælast

Formålet med Code of Care Skive er at udbrede og inspirere til, at endnu flere virksomheder på Skiveegnen tager et socialt ansvar.

Mål:

Mål for 2018: 75 jobåbninger. I alt 79 etablerede jobs.

Mål for 2019: 85 jobåbninger. I alt er 117 gået i job eller uddannelse i august 2019.

Vision:

Skiveegnens virksomheder vil skabe succes ved at give alle chancen.

Virksomhedsbesøg

I regi af Code of Care Skive er der iværksat virksomhedsbesøg, som er blevet en fast del af jobcenteret indsats. Ca. hver 3. uge kører en busfuld ledige ud på to virksomhedsbesøg. På flere af disse besøg har der været konkrete jobåbninger, som efterfølgende er blevet besat af ledige fra busturen.

Skive – We Care

4. oktober 2018 stod Code of Skive bag arrangementet Skive – We Care. Her havde 78 virksomheder tilmeldt sig (197 hoveder). Det var en fantastisk aften med mange positive tilbagemeldinger. Omdrejningspunktet for aftenen var: At

socialt ansvar er et fælles ansvar. Et element var SPOTETJOB. Der blev i alt indleveret 68 spotetjobark, som gav:

- 72 småjobs
- 20 interesserede i jobmesse i 2019
- 20 interesserede i at deltage i Code of Care Skive
- 5 interesserede i mentorkursus

Siden er de 72 småjobs blevet til i alt 42 jobs (blanding af småjobs og fuldtid)

Skive Jobfestival

2. maj 2019 åbnede Jobcenter Skive og Code of Care Skive Skivemødet med Skive Jobfestival - et nyt initiativ, som havde til formål:

- At skabe match mellem virksomheder og ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- At brande jobmulighederne på Skiveegnen

I alt deltog 40 virksomheder med 163 jobs fordelt på de 40 virksomheder. Derudover deltog Pleje og Omsorg med 80 ferieafløserjobs, og Jobcenter Skive deltog med 76 jobs fra virksomheder, der ikke kunne deltage på dagen.

I løbet af dagen var der over 1000 besøgende fra Skiveegnen og omegnskommunerne. Derudover var der i samarbejde med Jobcenter Aarhus arrangeret en bus med 50 højtuddannede, som besøgte jobfestivalen.

Middag med Mening

26. september 2019 inviterede Code of Care Skive til middag med mening. Der var tale om et mindre arrangement, der havde fokus på at udbrede kendskabet til Code of Care Skive og få flere med i netværket.

Pladserne blev hurtigt optaget, og i alt deltog 18 nye virksomheder. Heraf ønsker 9 at høre mere om Code of Care Skive, og de første har allerede meldt sig klar til næste møde i COC-Skive. Derudover blev der etableret 11 småjobs til unge, hvoraf 7 er i gang eller på vej.

Facebook

Hver uge bliver der bragt en god historie på Code of Care Skives facebook. Det kan være unge, der er gået i job eller resultater og udbredelse af arbejdet i Code of Care Skive.

Følg Code of Care Skive på: <https://www.facebook.com/codeofcareskive/>

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 5. november 2019

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

6. Gensidig orientering

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2019-219680

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

- Månedstatistik oktober 2019
- Udviklingen i revalidering, ledighedsydelse og fleksjob

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

Bilag

[779-2019-195114](#) Månedstatistik - oktober 2019

[779-2019-219661](#) Udvikling revalidering, ledighedsydelse og fleksjob november 2019

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 5. november 2019

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet i december bliver flyttet til januar.

Bilag

Månedstatistik - oktober 2019

Udvikling revalidering, ledighedsydelse og fleksjob november 2019