

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 08-10-2015

Mødedato Torsdag d. 08. oktober 2015 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1- 3. sal, Torvegade 10, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Forretningsorden.....	3
Status vedr. sygedagpenge-indsatsen.....	6
Status på integrationsområdet.....	9
Høring vedr. beskæftigelsesplan 2016.....	12
Lovgrundlag vedr. Det Lokale Samarbejdsudvalg.....	15
Gensidig Orientering - 8. oktober 2015.....	18

Punkt 1: Forretningsorden

Forretningsorden

Sagsfremstilling

1. Forretningsorden

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2015-230426
Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

-

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- At forslaget til præciseringer af en forretningsorden godkendes

SAGSFREMSTILLING

På sidste møde den 26. august blev udvalget konstitueret.

Formand og næstformand har efterfølgende aftalt, at der var behov for en forretningsorden for udvalget i forhold til bl.a. præcisering af stedfortræder, mødeledelse og godkendelse af referater.

Forvaltningen foreslår hermed følgende præciseringer til forretningsordenen:

Forslaget er.

- at udvalget normalt afholder 4 årlige møder, men at der efter aftale med formand og næstformand kan afholdes et ekstraordinært møde
- at Arbejdsmarkedschefen i samarbejde med formand og næstformand aftaler de punkter, der skal sættes på dagsordenen
- at de enkelte organisationer har mulighed for at udpege/sende en stedfortræder til udvalgets møder
- at udvalgets medlemmer altid har mulighed for at sætte punkter til drøftelse på dagsordenen ved henvendelse til forvaltningen eller formand/næstformand
- at forvaltningen udarbejder en dagsordenen, der indeholder forvaltningens sagsfremstilling og indstilling
- at Jobcenterets årlige beskæftigelsesplaner altid sendes til drøftelse og høring i udvalget, inden der træffes beslutning i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
- at dagsordenen er offentligt tilgængelig og udsendes elektronisk på *politikerweb* til udvalgets medlemmer *senest* 4 hverdage før mødet
- at medlemmer af udvalget undtagelsesvist kan få fremsendt en papirversion af selve dagsordenen, men uden kopi af alle bilagene, der vil være tilgængelige på mødet.
- at mødeledelsen varetages af formanden eller næstformand i hans fravær
- at udvalgets beslutninger fremgår af en beslutningsprotokol på mødet
- at mødeleder ved mødets afslutning foretager en oplæsning af beslutningsprotokollen med en godkendelse af referatet

- at referatet udsendes elektronisk til udvalgets medlemmer på *politikerweb*

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 8. oktober 2015

Fraværende: Edgars Cepels, Gitte Hansen, Jørgen Knudsen, Ole Johnsen, Per Poulsen

Godkendt som indstillet.

Punkt 2: Status vedr. sygedagpenge-indsatsen

Bilag

Bilag - Indsatsmodel vedr. sygedagpenge

Status vedr. sygedagpenge-indsatsen

Sagsfremstilling

2. Status vedr. sygedagpenge-indsatsen

Sagsnr. 779-2015-3322 Dok.nr. 779-2015-230753

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Det Lokale Samarbejdsudvalg besluttede på sit møde at få en orientering om og drøftelse af indsatsen på sygedagpengeområdet, herunder samspillet med de praktiserende, sygehuse mm.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget traf på sit møde den 9. marts 2015 beslutning om strategi og indsats på sygedagpengeområdet.

Sygedagpengereform

Folketinget vedtog i juni 2014 en række lovændringer på sygedagpengeområdet. Formålet med reformen har været at sikre sygemeldte:

- et forsørgelsesgrundlag under hele sygdomsforløbet
- en tidligere indsats og støtte til hurtigst mulig tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- en målrettet indsats til dem, der er i risiko for længerevarende sygemelding.

Med sygedagpengereformen er det et hovedtema, at der skal være fokus på den virksomhedsrettede indsats for at fremme en hurtigere tilbagevenden til arbejdspladsen og undgå udstødning fra arbejdsmarkedet.

Strategi og indsats

Forslaget til indsatsmodel har baggrund i sygedagpengereformens fokus på, hvad der virker i sygedagpengeindsatsen og kommunens egne erfaringer med en tidlig og aktiv indsats.

Det er den overordnede strategi for indsatsen i Skive,

- At der ydes en tidlig og aktiv indsats for sygemeldte, der bidrager til at forebygge langvarige sygedagpengesager.
- At indsatsen afspejler den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
- At arbejdspladsen efter ønske skal inddrages i størst mulig grad med fokus på arbejdsfastholdelse og hurtigst mulig tilbagevenden gennem tidlig kontakt til arbejdspladsen.
- At alle sygemeldte skal deltage i aktive tilbud i det omfang, deres helbred tillader det, og at det er relevant for en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- At der sker en prioritering af ressourcer med en indsats til de længerevarende sager.
- At der sker en individuel tilrettelagt opfølgning, som bygger på høj socialfaglig kvalitet.

Jobcenter Skive har arbejder efter en indsatsmodel, der beskriver mål og indsats for fem forskellige sygedagpengeforløb:

1. Sager med en raskmelding indenfor 8 uger (0 - 8 uger)
2. Sager med tidlig opfølgning (Beskæftigede og ledige)
3. Sager med en raskmelding senere end 8 uger (9 - 22 Uger)
4. Sager med længerevarende sygedagpengeforløb (Uge 22 og frem)
5. Jobafklaringsforløb (Uge 22 og frem)

Indsatsmodellen beskriver både de lovpligtige krav til individuel opfølgning, den virksomhedsrettede indsats og de mere individuelle tilbud om kurser og uddannelse m.m.

Organisering

Indsatsen er forankret i Sygedagpengesektionen, som varetager en koordinering af indsatsen i forhold til bl.a. praktiserende læger, sygehuse og andre relevante parter, herunder den sygemeldtes arbejdsplads.

På mødet vil sektionsleder Poul Nyrup fra Sygedagpengeafd. orientere om lovgivning, indsats, samt samarbejde med læger mm.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

779-2015-20228

Bilag - Indsatsmodel vedr. sygedagpenge

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 8. oktober 2015

Fraværende: Edgars Cepels, Gitte Hansen, Jørgen Knudsen, Ole Johnsen, Per Poulsen

Godkendt som indstillet.

Punkt 3: Status på integrationsområdet

Status på integrationsområdet

Sagsfremstilling

3. Status på integrationsområdet

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2015-230566

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har netop fået en tilsvarende status på integrationsområdet med følgende sagsfremstilling:

"Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte en ny model for integrationsindsatsen i Skive Kommune på sit møde den 11. maj 2015.

Status på modtagelse af flygtninge 2015

Nedenfor ses den aktuelle status for antal af modtagne flygtninge og familiesammenførte i Skive Kommune i september/oktober 2015:

	2011	2012	2013	2014	2015
Kvotefordeling til Skive (børn og voksne)	44	44	49	56	166
Faktisk modtaget	24	31	52	76	100 (1.10.)

Udover ovenstående er der i 2015 indtil videre kommet 21 personer, som er familiesammenført til flygtninge, og 12 personer som er familiesammenført til andre.

Orientering

På udvalgets møde den 14. september vil sektionsleder Lisbeth Sanders og teamkoordinator Find Hald fra JobStart orientere nærmere om status på integrationsindsatsen, herunder om bl.a. boligplacering og det nystartede mentorkorps.

Lisbeth Sanders og Find Hald vil også orientere nærmere om centrale begreber, som optræder i debatten om flygtninge og indvandrere. Nedenfor ses en kort forklaring på nogle begreber. Forklaringerne er hentet dels fra Udlændingestyrelsens hjemmeside, dels fra en artikel i Kristeligt Dagblad fra 27. september 2011.

- Asylansøger: En asylansøger er en udlænding, som søger om ret til at opholde sig som flygtning og opnå beskyttelse. Asylansøgere kan have konventionsstatus, beskyttelsesstatus eller midlertidig beskyttelsesstatus

- Flygtning: En flygtning er en person, hvis ansøgning om asyl er imødekommet, og som dermed har fået opholdstilladelse som flygtning. For at få sin ansøgning om asyl imødekommet, kræver det, at man i hjemlandet er forfulgt på grund af race, religion, politiske aktiviteter eller lignende samt risikerer at miste livet, blive fængslet, tortureret eller få krænket sine menneskerettigheder på andre måder.

- Humanitært ophold: Der kan gives humanitær opholdstilladelse til en udlænding, som er registreret som asylansøger i Danmark, hvis der er væsentlige humanitære hensyn, som afgørende taler for det.
- Kvoteflygtning: En flygtning, der befinder sig uden for Danmark, kan blive genbosat i Danmark efter aftale med De Forenede Nationers Højkommissær for Flygtninge (UNHCR) eller lignende international organisation. Det sker på baggrund af Udlændingelovens § 8.
- Indvandrer eller migrant: Mens en flygtning forlader sit land på grund af forfølgelse, rejser en indvandrer eller migrant af egen fri vilje eller på grund af dårlige levevilkår i hjemlandet. Mange udvandrer for eksempel på grund af økonomiske, sociale eller sikkerhedsmæssige problemer, og de hører dermed ikke under FNs flygtningekonventions definition af en flygtning.
- EU- og EØS-borgere: EU- og EØS-statsborgere samt statsborgere fra Schweiz er omfattet af reglerne om fri bevægelighed for personer og tjenesteydelser.
- Nordiske statsborgere: Statsborgere i Finland, Island, Norge og Sverige kan frit indrejse, opholde sig, studere og arbejde i Danmark. De behøver altså ikke visum, opholds- eller arbejdstilladelse.
- Andre udlændinge med arbejdstilladelse/arbejdskraftindvandrere: Man skal have en opholds- og arbejdstilladelse for at bo og arbejde i Danmark, hvis man er tredjelandstatsborger, dvs. hvis man er statsborger i et land uden for Norden/EU/EØS. Muligheden for at bo og arbejde i Danmark afhænger først og fremmest af ens kvalifikationer. Reglerne gælder også ved frivilligt/ulønnet arbejde.
- Praktikant: Man kan få opholds- og arbejdstilladelse for at være praktikant i Danmark inden for forskellige fagområder, bl.a. inden for landbrugs-, jordbrugs-, veterinær-, skovbrugs- og gartneriområdet. Der skal være særlige uddannelsesmæssige grunde, som taler for det.
- Familiesammenført: En udlænding, som har familie i Danmark, har mulighed for at få opholdstilladelse efter reglerne om familiesammenføring. Reglerne er forskellige for forskellige grupper.

Læs evt. mere på www.nyidanmark.dk. ”

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 8. oktober 2015

Fraværende: Edgars Cepels, Gitte Hansen, Jørgen Knudsen, Ole Johnsen, Per Poulsen

Godkendt som indstillet.

Det blev aftalt, at udvalget i foråret 2016 får en opfølgning på integrationsindsatsen.

Punkt 4: Høring vedr. beskæftigelsesplan 2016

Bilag

Beskæftigelsesplan 2016 version 1

Høring vedr. beskæftigelsesplan 2016

Sagsfremstilling

4. Høring vedr. beskæftigelsesplan 2016

Sagsnr. 779-2015-21338 Dok.nr. 779-2015-230645
Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller
- at udkastet til Beskæftigelsesplan 2016 drøftes i udvalget

- at eventuelle høringssvar til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget skal være forvaltningen i hænde senest fredag den 30. november

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 14 september at sende udkast til beskæftigelsesplan 2016 til høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg

Baggrund

Skive Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende år.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2016. Udkastet indeholder en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Skive Kommune samt mål og strategi for indsatsen i 2016 på i alt fire områder.

Indsatsområder

De fire indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2016 følger beskæftigelsesministerens mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2016.

Mål 1 Flere unge skal have en uddannelse

Mål 2 Flere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere på eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats

Mål 3 Langtidsledigheden skal bekæmpes

Mål 4 Indsatsen for bedre match mellem de arbejdsløse og virksomhederne skal styrkes

Det videre forløb

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har godkendt nedenstående tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2016.

Drøftelse og foreløbig godkendelse i EAU	14. september
Høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg - Beskæftigelse	8. oktober
Endelig godkendelse i EAU	9. november
Godkendelse i ØK	17. november

Godkendelse i Byrådet	24. november
Beskæftigelsesplan fremsendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord	16. december 2015

-
JURA (herunder lovgrundlag)

-
ØKONOMI

-
Bilag

779-2015-191397

Beskæftigelsesplan 2016 version 1

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 8. oktober 2015

Fraværende: Edgars Cepels, Gitte Hansen, Jørgen Knudsen, Ole Johnsen, Per Poulsen

Godkendt som indstillet.

Punkt 5: Lovgrundlag vedr. Det Lokale Samarbejdsudvalg

Lovgrundlag vedr. Det Lokale Samarbejdsudvalg

Sagsfremstilling

5. Lovgrundlag vedr. Det Lokale Samarbejdsudvalg

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2015-230672

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Dansk-Handicapråd v/ Ole Johnsen har rejst spørgsmål om de formelle kompetencer, der ligger i Det Lokale Samarbejdsudvalg, herunder Dansk Handicapråd.

Lokalt Samarbejdsudvalg - Beskæftigelse

Med beskæftigelsesreformen blev der truffet beslutning om, at de 94 lokale beskæftigelsesråd (LBR) blev nedlagt og erstattet af fire regionale beskæftigelsesråd (RBR), der dækkede hver deres arbejdskraftopland.

Med beskæftigelsesreformen ligger ansvar og kompetence for driften af jobcentre fortsat i kommunalbestyrelsen.

I både det nationale beskæftigelsesråd og de regionale beskæftigelsesråd er der repræsentanter fra alle centrale organisationer, herunder Dansk Handicapråd.

Kommunerne har efter den nye lov om organisering af Jobcentre ikke længere *en lovgivningsmæssig forpligtigelse* til at nedsætte et LBR, men den enkelte kommunalbestyrelse kan fortsat vælge at nedsætte et lokalt beskæftigelsesudvalg med repræsentationer for de relevante organisationer.

I Skive Byråd var der enighed om fortsat at have et Lokalt Samarbejdsudvalg, der kunne fungere som et rådgivende udvalg for kommunalbestyrelsen i forhold til beskæftigelsesindsatsen mm.

Der er således ingen principielle forskelle i kompetencen mellem det tidligere LBR og det nuværende Lokale Samarbejdsudvalg i Skive Kommune.

Handicapråd

Efter retssikkerhedslovens § 37 a skal der i hver kommune nedsættes et handicapråd, der er dialogforum mellem kommunalbestyrelsen og personer med handicap bosat i kommunen.

Handicaprådets funktion er at rådgive kommunalbestyrelsen i alle handicappolitiske spørgsmål og formidle synspunkter mellem borgerne og kommunalbestyrelsen om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap.

Handicaprådet drøfter primært spørgsmål omkring social- og sundhedsområdet, specialundervisning og initiativer på kulturområdet.

Det Lokale Samarbejdsudvalg har primært fokus på beskæftigelsesmæssige initiativer, herunder indsatser i forhold til personer, der har svært ved at bevare tilknytningen til/eller komme ind på arbejdsmarkedet.

Trods beskæftigelsesreformen er der således ingen ændringer i de formelle kompetencer i de to nedsatte

råd/udvalg.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 8. oktober 2015

Fraværende: Edgars Cepels, Gitte Hansen, Jørgen Knudsen, Ole Johnsen, Per Poulsen

Godkendt som indstillet.

Det er aftalt, at Ole Johnsen fremadrettet får tilsendt en papirversion af dagsorden og bilag til udvalgets møder.

Punkt 6: Gensidig Orientering - 8. oktober 2015

Bilag

Månedstatistikken, Skive - okt. 2015

Gensidig Orientering - 8. oktober 2015

Sagsfremstilling

6. Gensidig Orientering - 8. oktober 2015

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2015-201260

Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

Månedstatistik, Okt 2015

På mødet vil der være en gennemgang af udvalgte dele af månedstatistikken og andre nøgletal, der beskriver udviklingen på arbejdsmarkedet i Skive og landsdelen.

Evaluering af de offentlige praktikker

Forvaltningen har i samarbejde med Jobcenteret udarbejdet et elektronisk spørgeskema, der anvendes til ledige forsikrede umiddelbart efter, at de har været til en jobsamtale i Jobcenteret.

Det er planen, at der gennemføres en pilottest på 10 udvalgte borgere, og at selve evalueringen gennemføres i løbet af ca. 1 mdr. med forventning om 100 besvarelser.

Udkast til elektronisk spørgeskema er tilgængelig her: <https://survey.analyzer.com/?pid=hubeufn3>

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

779-2015-227455

Månedstatistikken, Skive - okt. 2015

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 8. oktober 2015

Fraværende: Edgars Cepels, Gitte Hansen, Jørgen Knudsen, Ole Johnsen, Per Poulsen

Godkendt som indstillet.

Det er aftalt, at der til næste møde bl.a. vil være følgende punkter:

- Udvalgte nøgletal vedr. månedstatistikken
- Aktuel status på virksomhedskontakten
- Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft
- Evaluering af de offentlige praktikker

