

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-02-2015

Mødedato Mandag d. 02. februar 2015 kl. 13:30

Mødested Bomi, Viborgvej 7, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter resultatkontrakt 2015.....	3
Aftale mellem Skive Kommune, SET og Væksthus Midtjylland 2015.....	8
Ansøgning til Vækstpuljen - Undersøgelse af turisme- og oplevelsespotentialer i Jenle.....	11
Strategi for Jobcenterets virksomhedsservice.....	14
Tilkendelser af førtidspension i 2014.....	17
Frivillige mentorer.....	20
Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalg - virksomhedsbesøg for udvalget 2015.....	23
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 2. februar 2015.....	26

Punkt 1: Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter resultatkontrakt 2015

Bilag

2015-SET-Resultatkontrakt.docx

PLUSS-Afklaring af fremtidigt samarbejde og fokusområder på erhvervsområdet i Skive Kommune 15 januar 2015.pdf

Bilag-PLUSS-rapport-IRIS-RM-effekt.docx

Notat-Arbejdsfordeling-SK-SET.docx

Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter resultatkontrakt 2015

Sagsfremstilling

1. Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter resultatkontrakt 2015

Sagsnr. 779-2014-19553 Dok.nr. 779-2015-21951

Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller

At rapporten fra konsulentfirmaet PLUSS " Afklaring af fremtidigt samarbejde og fokusområder på erhvervsområdet i Skive Kommune" tages til efterretning.

At udkast til Resultatkontrakt mellem Skive Kommune og Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) godkendes.

At oplæg om samarbejde og arbejdsfordeling mellem Skive Kommune og SET godkendes.

At udmøntningen af bevilling på 3 mio. kr. godkendes.

At Erhverv og Udvikling bemyndiges til i samarbejde med SET at færdiggøre de sidste elementer i resultatkontrakten.

SAGSFREMSTILLING

Sagsforløb

Skive Kommune har siden 2009 hvert år i fjerde kvartal indgået en resultatkontrakt med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) for det kommende år.

Udarbejdelse af kontrakten for 2015 blev påbegyndt den 18. august 2014 med en temadrøftelse i Skive Byråd sammen med SETs bestyrelse. Temadrøftelsen handlede om rammer og indhold i fremtidige kontrakter. Ved temadrøftelsen udtrykte byrådet et ønske om at anvende ekstern bistand til at komme med yderligere input til ny form og nyt indhold til kontrakten for 2015. Den retning og de principper, som byrådet drøftede, er yderligere styrket i det videre arbejde.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 19. september 2014 kommissorium, procesplan og sigtepunkter for det videre arbejde, herunder indgåelse af aftale med et konsulentfirma om undersøgelses- og analysefeltet.

SETs bestyrelse har på sit møde den 22. januar 2015 haft en god og grundig drøftelse af rapporten fra konsulentfirmaet PLUSS, oplæg om arbejdsfordeling og udkast til resultatkontrakt. Bestyrelsen udtrykte bl.a. behov for at arbejde med praksis for udmøntningen af princippet om 70-30% fleksibilitet.

PLUSS-rapport

Konsulentfirmaet PLUSS afleverede i januar 2015 vedlagte rapport "Afklaring af fremtidigt samarbejde og fokusområder på erhvervsområdet i Skive Kommune". Konsulent Thomas Lyhne fra PLUSS deltager på udvalgsmødet for at præsentere rapporten.

PLUSS-rapporten indeholder både en evaluering af resultatkontrakten med SET for 2014 og en række anbefalinger for det fremtidige arbejde.

Evalueringen af 2014-kontrakten viser, at "aktiviteter og indsatser er gennemført stort set som planlagt og bestilt".

Anbefalingerne for det fremtidige samarbejde og partnerskab mellem Skive Kommune og SET, som PLUSS-rapporten indeholder, er dermed omdrejningspunkter for både kontrakt og arbejdsfordeling. Anbefalingerne er:

- Skive Kommune bør fastholde bestiller-udfører modellen i kontrakten med SET
- De lokale virksomheder ønsker, at der er større fokus på få og store dagsordener.
- Virksomhederne ønsker, at fokus på samarbejder med universiteter bliver udbygget.
- Skive Kommune og SET anbefales at tegne en skarpere profil af kommunen og løfte strategiske dagsordener blandt andet ved stærkere analysekapacitet og lobbyarbejde.
- Det anbefales at reducere Skive Kommunes repræsentation i SETs bestyrelse.
- Etablering af en administrativ koordinationsgruppe kan sikre tæt samarbejde og koordinering af opgaver og indsatser.
- Kvartalsvis rapportering og evaluering til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ifht. kontrakten vil bidrage til overblik og give muligheder for justeringer og prioriteringer, jf. princippet om 70-30% fleksibilitet.
- Det anbefales at identificere en række målbare vækstindikatorer og effektmål, som indgår i de regelmæssige opfølgninger.
- Resultatkontrakten kan med fordel opdeles i hovedområdet og binde økonomi op på områderne for at skabe overblik over prioriteringer for kontraktperioden.

Som bilag til PLUSS rapportens afsnit 3.2. vedr. samarbejdet med Væksthus Midtjylland om erhvervsservice, har Stabene udarbejdet et bilag ud fra 2013 tal. 2014-tallene udkommer først i løbet af foråret 2015.

Anbefalingerne for det fremtidige arbejde har Erhverv og Udvikling i samarbejde med SET gennemarbejdet og udarbejdet udkast til Resultatkontrakt for 2015 og 2016 (se bilag), samt et oplæg til samarbejde og arbejdsfordeling mellem Skive Kommune og SET (se bilag).

Resultatkontrakt

Resultatkontrakten for 2015 og 2016 tager udgangspunkt i anbefalingerne fra PLUSS-rapporten og de sigtepunkter som Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 19. september 2014.

Dermed er dette den første kontakt, der er to-årig dog med det forbehold, at tilskuddet bevilliges hvert år. Det betyder, at kontrakten vil blive genforhandlet hvert år i fjerde kvartal for det kommende år efter, at Skive Kommunes budget er godkendt.

Kontrakten er, efter anbefaling, opdelt i fem overordnede indsatsområder:

- 1) Erhvervsservice i forhold til etablerede virksomheder
- 2) Erhvervsservice i forhold til iværksættere
- 3) Erhvervsudvikling
- 4) Turisme
- 5) Indsatser vedrørende bosætning, branding og markedsføring

Som anbefalet er hvert område vægtet økonomisk i forhold til den samlede pulje.

Udvalgte ønsker om 70% faste opgaver og 30% fleksibilitet er fortrinsvist muligt under erhvervsudviklingsområdet og under indsatser vedrørende bosætning, branding og markedsføring. Indsatsområderne vedr. erhvervsservice og turisme er tæt forbundet med kontrakter med hhv. KKR/Væksthus Midtjylland og VisitDanmark/Enjoy Limfjorden. Ved de kvartalsvise opfølgninger i Udvalget, er der således mulighed for at justere, prioritere og ændre indsatserne efter behov i samarbejde med SET. 30% svarer til ca. 450.000 kr. pr. kvartal.

Udarbejdelsen af udkastet til kontrakten for 2015-16 er foretaget af Erhverv og Udvikling i samarbejde med SET ud fra en ny tilgang, med mere fokus på resultatmål, effektmål og målemetoder for hver indsats/handling. Denne nye tilgang stiller krav til arbejdsformen i begge organisationer. Arbejdet med den nye arbejdsform vil ske i løbet af en indkøringsperiode.

Her i det første år med ny kontraktform vil der være behov for, at Erhverv og Udvikling sammen med SET arbejder

videre og afstemmer detaljer i kontrakten eksempelvis indsatsernes mål og mulige målemetoder.

Kontrakten træder i kraft fra andet kvartal 2015. I tredje kvartal 2015 påbegyndes dialogen mellem Erhverv og Udvikling og SET om behov og ressourcer, således at kontrakten kan genforhandles og godkendes, så den kan gælde for 2016 og 2017.

Samarbejde og arbejdsfordeling

Med udgangspunkt i PLUSS-rapporten har Erhverv og Udvikling i samarbejdet med SET udarbejdet "Notat om samarbejde og arbejdsfordeling mellem Skive Kommune og SET". Notatet beskriver, hvordan anbefalingerne kan operationaliseres, herunder hvilke typer opgaver SET udfører, og hvilke typer opgaver, der udføres af Erhverv og Udvikling.

Helt overordnet er arbejdsfordelingen, at Erhverv og Udvikling har ansvaret for at arbejde med rammebetingelserne, den overordnede koordinering på området, politisk betjening og et strategisk fokus på erhvervs- og turismeområdet. SET er den udførende partner, hvor fokus primært ligger på de elementer, der handler om virksomhedsvejledning og forretningsudvikling samt udviklingsaktiviteter, der har til formål at styrke og udvikle de lokale virksomheder. De fælles og overordnede mål for begge parter er øget jobskabelse og understøttelse af udvikling af mindre håndværksvirksomheder til industri.

Hovedprincipperne for samarbejdet er en fælles forståelse for erhvervs- og turismeudvikling, og gennem tæt koordinering og samarbejde sikres den bedst mulige opfyldelse af effektmål og vækstindikatorer.

Udmøntning af bevilling på 3 mio. kr.

Som en del af budgetforliget for 2015 blev der afsat 3 mio. kr. til at styrke indsatsen på erhvervsområdet.

I PLUSS-rapporten anbefales det at sikre, at Erhverv- og Udvikling har en stærkere strategisk funktion og dermed får en øget opgaveportefølje med kapacitet til analyser, strategisk arbejde, koordinerende opgaver, ledelse af projekter og betjening af det politiske niveau.

Ambitionsniveauet og den øgede opgavemængde fordrer, at der ansættes tre fuldtidsmedarbejdere i afdelingen. Besættelse af én stilling er påbegyndt ifølge godkendelse i Økonomiudvalget den 20. januar 2015.

PLUSS-rapporten anbefaler endvidere anskaffelse af systemer til indsamling af data fra holdningsundersøgelser/tendensundersøgelser til brug i det strategiske arbejde.

Den resterende del - ca. 1 mio. kr. – anbefales brugt til udmøntning af indsatser på centrale og store strategiske projekter f.eks. branding og markedsføring, lokale arbejdspladser, samarbejde med uddannelsesinstitutioner og bosætning. Denne del af bevillingen kan udmøntes hos Erhverv og Udvikling, SET eller andre samarbejdspartnere på baggrund af behandling i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Udmøntningen af bevillingen på 3 mio. kr. vil således være:

Påbegyndt ansættelse af medarbejder

i Erhverv og Udvikling 450.000 kr.

Yderligere kompetencer og ressourcer

i Erhverv og Udvikling 1.200.000 kr.

Analyse- og undersøgelsesværktøjer 250.000 kr.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme.

ØKONOMI

Der er budgetteret med et tilskud til driften af SET på kr. 6.257.300. Herfra trækkes tilskud til dækning af løn til handelschefen på kr. 209.390. Kontraktsummen er i alt kr. 6.047.910

Yderligere bevilling på 3 mio. kr.

Heraf er ansættelse af én medarbejder til 450.000 kr. godkendt på Økonomiudvalgsmødet den 22. januar 2015.

Yderligere ansættelser af konto 6 medarbejdere skal godkendes i Økonomiudvalget.

-

Bilag

<u>779-2015-16987</u>	2015-SET-Resultatkontrakt.docx
<u>779-2015-14615</u>	PLUSS-Afklaring af fremtidigt samarbejde og fokusområder på erhvervsområdet i Skive Kommune 15 januar 2015.pdf
<u>779-2015-16988</u>	Bilag-PLUSS-rapport-IRIS-RM-effekt.docx
<u>779-2015-17172</u>	Notat-Arbejdsfordeling-SK-SET.docx

BESLUTNING**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. februar 2015**

Fraværende:

1. Taget til efterretning
2. Godkendt
3. Godkendt
4. Godkendt
5. Godkendt

Punkt 2: Aftale mellem Skive Kommune, SET og Væksthus Midtjylland 2015

Bilag

Koncept for lokale aftaler 2015 Skive Kommune og Væksthus Midtjylland.doc

Aftale mellem Skive Kommune, SET og Væksthus Midtjylland 2015

Sagsfremstilling

2. Aftale mellem Skive Kommune, SET og Væksthus Midtjylland 2015

Sagsnr. 779-2014-19553 Dok.nr. 779-2015-20651

Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller:

At udvalget tiltræder lokal samarbejdsaftale om erhvervsservice mellem Skive Kommune, SET og Væksthus Midtjylland for 2015.

SAGSFREMSTILLING

KKR Midtjylland fastlægger hvert år de overordnede regionale rammer og mål for erhvervsserviceindsatsen i Midtjylland mellem KKR Midtjylland og Væksthus Midtjylland. Med udgangspunkt i dette udarbejdes en lokal samarbejdsaftale mellem Skive Kommune Skiveegnens Erhvervs- og turistcenter (SET) og Væksthus Midtjylland.

SET er Skive Kommunes operatør på opgaverne i samarbejdet mellem kommunen og Væksthus Midtjylland, og der er i samarbejde med SET udarbejdet måltal for samarbejdet på samme niveau som sidste år:

Aktivitet	Mål for antal iværksæt. (før start – indtil tre år)	Mål for antal (virksomheder)
<i>Vejledning:</i>		
Vejledte iværksættere	90	
Vejledte virksomheder		110
<i>Vejledte i alt:</i>	90	110
<i>Medfinansiering til vækst: (Regionale programmer)</i>		
Vækstforløb for iværksættere/virksomheder på A-vækstpotentialeniveau	1	1
Vækstforløb for iværksættere/virksomheder på B-vækstpotentialeniveau	1	1
Vækstforløb for iværksættere/virksomheder på C-niveau	5	4
<i>Regionale program. i alt:</i>	7	6
<i>Øvrige/fokuserede erhvervsservicetiltag:</i>		

Fokuserede erhvervsservicetiltag i alt:	1	1
I alt i Skive Kommune 2015:	98	107

Der lægges i aftalen op til, at der i Skive Kommune er særlig fokus på iværksættere og at understøtte lokale virksomheders udvikling fra håndværk til industri.

Den lokale samarbejdsaftale mellem Skive Kommune, SET og Væksthus Midtjylland er indarbejdet i resultatkontrakten mellem SET og Skive Kommune.

Udover samarbejdsaftalen lægges der op til en orientering fra Væksthuset i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af 2015.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme.

ØKONOMI

Skive Kommune betaler 864.000 kr. til samarbejdet med Væksthus Midtjylland i 2015.

Bilag

779-2015-20650

Koncept for lokale aftaler 2015 Skive Kommune og Væksthus Midtjylland.doc

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. februar 2015

Fraværende:

Godkendt.

Punkt 3: Ansøgning til Vækstpuljen - Undersøgelse af turisme- og oplevelsespotentialer i Jenle

Ansøgning til Vækstpuljen - Undersøgelse af turisme- og oplevelsespotentialiet i Jenle

Sagsfremstilling

3. Ansøgning til Vækstpuljen - Undersøgelse af turisme- og oplevelsespotentialiet i Jenle

Sagsnr. 779-2015-1303 Dok.nr. 779-2015-21974

Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller

At udvalget godkender at der afsættes 150.000 fra Vækstpuljen til en analyse, der afdækker turisme - og oplevelsespotentialiet i Jenle.

SAGSFREMSTILLING

Der søges 150.000 kr. i Vækstpuljen til at få udarbejdet en analyse af turisme- og oplevelsespotentialiet i Jenle set i et vækstperspektiv (jf. orienteringssag ved Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 5. dec. 2014).

Undersøgelsen skal se nærmere på, hvordan et øget fokus på Jenles potentiale kan have betydning for turismen i kommunen. Nærmere bestemt vil undersøgelsen analysere og beskrive, hvilke målgrupper der kan bringes i spil, og undersøgelsen vil ende ud i en konkret strategi for, hvordan potentialiet ved og omkring Jenle kan udnyttes yderligere. Målet med denne strategi vil være, at der på sigt kan skabes arbejdspladser i turismeerhvervet med udgangspunkt i Jenle.

Jenle er en del af oplevelsesklyngen Østsalling og hjemsted for digteren og kunstneren Jeppe Aakjær. Jenle er derfor ikke alene en stor del af Skive Kommunes historie, men også for den danske historie. Sammen med andre vigtige historiske kulturperler herunder Ørslevkloster, Staarup Hovedgaard og Spøttrup Borg, vil undersøgelsen bidrage til et øget fokus på egnens stedbundne aktiviteter; dette blandt andet gennem målrettet markedsføring til udvalgte målgrupper, analyseret og beskrevet i undersøgelsen.

Modsat produkter og aktiviteter indenfor mange andre erhverv, der kan flyttes rundt i landet eller i verden, så er det anderledes med de stedbundne aktiviteter som fx Jenle. Stedbundne aktiviteter er unikke og kan ikke flyttes, og det er derfor vigtigt, at man får afdækket, hvilket potentiale der ligger i dem, og hvordan de bedst muligt udnyttes.

Med undersøgelsen af Jenle og dets turisme- og oplevelsespotentiale er det muligt at afdække vinkler på, hvordan udnyttelsen af potentialet sikres. Eftersom Skive Kommune er samlingssted for mange stedbundne aktiviteter, som har stor betydning for lokalområdernes og Skive Kommunes fortid og fremtid er det vigtigt, at dette potentiale afdækkes.

Turismeerhvervet er en vigtig del af egnens og kommunens eksistens. Turisme er det tredjestørste eksporterhverv i Danmark (3,6 %) – kun overgået af næringsmidler (8,9 %) og transport (23,4 %). Turismeomsætningen i Skive Kommune var i 2011 på 482 millioner kroner, svarende til 675 årsværk. For at sikre denne omsætning og antallet af årsværk er det vigtigt, at vi hele tiden arbejder mod at blive bedre til at tiltrække turister til egnen og vores stedbundne aktiviteter.

Ud fra ovenstående vurderes det, at der med fordel kan afsættes midler til udarbejdelsen af en undersøgelse om turisme- og oplevelsespotentialiet i Jenle, samt hvordan de stedbundne aktiviteter som Jenle kan udnyttes optimalt

og øge omsætningen inden for turismeerhvervet.

Det vurderes ligeledes, at der også er fornuft i at se nærmere på det tværgående potentiale, der er for samspil mellem de øvrige kulturperler; Ørslevkloster, Staarup Hovedgaard og Spøttrup Borg i kommunen. Undersøgelsen vil kunne vurdere, hvorvidt etableringen af en litteratur-/kulturklynge på tværs af Skive Kommune vil være gavnlig for turisme- og oplevelsesøkonomien.

Anbefalingen er derfor, at der afsættes midler til udarbejdelsen af en undersøgelse med eksterne konsulenter om turisme- og oplevelsespotentialet i Jenle. Arbejdet med undersøgelsen forankres i Erhverv og Udvikling, og der nedsættes en styregruppe sammensat af repræsentanter for Erhverv og udvikling, Kultur og Familieforvaltningen, SET og en repræsentant for Jenle.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Status pr. 26.01.2015

Vækstpuljen har et budget på 3 mio. kr. på budget 2015, og i 2016 og 2017 er der afsat 3 mio. kr. i budgetoverslaget.

Der er på nuværende tidspunkt 1,615 mio. kr. til disposition for bevilling i 2015.

I 2016 er der 2,47 mio. kr. til disposition for bevilling af midlerne i budgetoverslaget, og i 2017 er der ikke disponeret midler.

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. februar 2015

Fraværende:

Godkendt.

Punkt 4: Strategi for Jobcenterets virksomhedsservice

Bilag

Bilag - Strategi for Jobcenterets virksomhedsservice

Strategi for Jobcenterets virksomhedsservice

Sagsfremstilling

4. Strategi for Jobcenterets virksomhedsservice

Sagsnr. 779-2014-40175 Dok.nr. 779-2015-19116

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at udkast til strategi for jobcenterets virksomhedsservice godkendes

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på sit møde den 6. december 2014 et mundtligt oplæg til en strategi for virksomhedsservice i jobcenteret.

Der er nu udarbejdet et forslag til politisk godkendelse. Forslaget forventes implementeret i 1. halvdel af 2015.

Baggrund

Skive Kommune og landsdel Vestjylland har i dag en meget lav ledighed. Ledigheden i Skive Kommune har i 2014 været under 3 %. Det har betydet, at virksomhederne har oplevet en begyndende mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Selv små forbedringer i den økonomiske konjunktur vil forstærke den regionale og nationale konkurrence om den bedst kvalificerede del af arbejdskraften.

Folketinget har i december måned 2014 vedtaget en beskæftigelsesreform 2015. Reformens intention er, at jobcentrene skal gøre jobformidling og rekruttering til en kerneopgave.

Målene i reformen er blandt andet, at der skal være et bedre match mellem jobåbninger og de ledige. Desuden er det et mål, at der skabes et bedre samarbejde mellem jobcentre og virksomheder på tværs af kommunegrænser og brancher.

På baggrund af ovenstående har Jobcenter Skive lavet et forslag til en samlet virksomhedsstrategi.

Strategi

Udgangspunktet for Jobcenter Skives virksomhedsstrategi er, at jobcenteret skal løse de opgaver, som markedet ikke selv kan løfte. Der skal samtidig tænkes i nye veje for at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft.

Der er udarbejdet forslag til strategi med en beskrivelse af de overordnede mål og indsatsområder for de 4 indsatsområder:

- 1) Rekruttering
- 2) Uddannelse og opkvalificering
- 3) Arbejdsfastholdelse
- 4) Markedsføring og profilering

Målene er

- at virksomhederne hurtigt og effektivt kan rekruttere den arbejdskraft, de har behov for
- at virksomheder får kvalificerede medarbejdere i forhold til deres fremtidige behov for arbejdskraft
- at virksomhederne får vejledning og støtte til at fastholde sygemeldte medarbejdere
- at virksomhederne har nem og hurtig adgang til jobcenterets services

For hvert af de 4 indsatsområder er der udarbejdet en beskrivelse af den nuværende og fremtidige indsats.

På mødet vil sektionsleder Pernille Hviid, Job & Kompetence orientere om den fremtidige indsats og de konkrete initiativer.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

779-2015-14894

Bilag - Strategi for Jobcenterets virksomhedsservice

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. februar 2015

Fraværende:

Godkendt.

Punkt 5: Tilkendelser af førtidspension i 2014

Tilkendelser af førtidspension i 2014

Sagsfremstilling

5. Tilkendelser af førtidspension i 2014

Sagsnr. 779-2013-45695 Dok.nr. 779-2015-14324

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

En ny reform på førtidspension- og fleksjobområdet trådte i kraft januar 2013. Formålet med reformen var så vidt muligt at undgå, at borgere mister tilknytningen til arbejdsmarkedet og kommer på førtidspension.

Som led i den nye reform på førtidspension- og fleksjobområdet etablerede Skive Kommune derfor allerede i januar 2013 et tværfagligt rehabiliteringsteam. Teamet behandler alle sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Sager om bevilling af førtidspension afgøres endeligt i kommunens førtidspensionsudvalg.

For Skive Kommune viser en opgørelse fra ultimo november 2014, at der er bevilget førtidspension i 101 sager i perioden januar – november 2014.

En konkret gennemgang af de sager viser, at der primært er bevilget førtidspension til:

- borgere under 40 med mental retardering og alvorlige psykiske lidelser
- borgere, som er tilkendt førtidspension pga. livstruende sygdom
- borgere, som har været på ledighedsydelse i flere år og blandt andet været ansat i mini-fleksjob på BOMI uden at kunne opretholde ansættelsesforholdet.

Sammenligning med andre kommuner

Skive Kommune har i perioden januar – november 2014 bevilget førtidspension til 101 personer. Dette er et relativt højt tal sammenlignet med andre kommuner:

Kommune	Tilkendelser af førtidspension
Favrskov	40
Hedensted	32
Herning	69
Holstebro	41
Horsens	126
Ikast-Brande	51
Lemvig	24
Randers	39
Ringkøbing-Skjern	51
Samsø	3
Silkeborg	99
Skanderborg	38

Skive	101
Struer	14
Syddjurs	29
Viborg	160
Aarhus	410

Kilde: Beskæftigelsesregion Midtjylland

Forvaltningen vurderer, at forskellen bl.a. skyldes, at Skive Kommune har været relativt hurtig til at implementere førtidspensions- og fleksjobreformen og allerede i 2013 fik etableret et velfungerende rehabiliteringsteam, som kan behandle relativt mange sager.

Kommunernes tal er dog ikke direkte sammenlignelige, da en del kommuner ifølge Ankestyrelsen først har fået reformen fuldt implementeret i løbet af 2014. Disse kommuner har dermed ikke haft det samme grundlag som Skive Kommune for at færdigbehandle sager til førtidspension.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. februar 2015

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 6: Frivillige mentorer

Frivillige mentorer

Sagsfremstilling

6. Frivillige mentorer

Sagsnr. 779-2013-45695 Dok.nr. 779-2015-16876
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller
- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

På arbejdsmarkedsområdet etablerede Skive Kommune i maj 2011 et frivilligt mentorkorps med uddannede mentorer.

Formålet med mentorkorpset er, at mentorerne skal

- være rollemodel for borgeren
- være "buffer" og motivator
- støtte, opmuntre og vejlede borgeren i dennes udvikling

De frivillige kan noget, som kommunens ansatte ikke kan: De kan være frivillige. De gør deres frivillige arbejde, kun fordi de har lyst til at gøre noget godt for andre mennesker. Det frivillige mentorkorps er således et supplement, der aldrig erstatter kommunens indsats.

Kommunen understøtter det frivillige sociale arbejde ved at tilbyde kurser til frivillige og ved at skabe de bedst mulige rammer for det frivillige arbejde - fx i form af netværk og ERFA-møder.

På nuværende tidspunkt er der 27 medlemmer af mentorkorpset, hvoraf 17 pt. er i gang med et aktivt mentorforløb og 3 er ny-matchet med borgere.

Skive Kommune har netop søgt om nye frivillige mentorer med ansøgningsfrist 9. januar 2015. I alt 47 personer er nu i gang med et mentorkursus, som startede 21. januar og slutter ultimo februar.

Der er stor efterspørgsel efter de frivillige mentorer, hvorfor kommunens koordinatore i øjeblikket har en venteliste.

Velkomstmentorer til integrationsindsatsen

Forvaltningen planlægger også at igangsætte et forsøg med frivillige mentorer i integrationsindsatsen i 2015.

De frivillige mentorer skal supplere den almene integrationsindsats, som kommunen er forpligtet til at yde ifølge lovgivningen. Mentorerne skal hjælpe de nytilflyttede borgere med almen introduktion til samfundet fx med spørgsmål, der vedrører daglige gøremål i hjemmet, indkøb, transport og fritidsaktiviteter.

Forvaltningen forventer, at denne indsats kan være med til at fremme og styrke de nye borgeres tilknytning til og involvering i lokalsamfundet samt modvirke ensomhed og social udsathed.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. februar 2015

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 7: Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalg - virksomhedsbesøg for udvalget 2015

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalg - virksomhedsbesøg for udvalget 2015

Sagsfremstilling

7. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalg - virksomhedsbesøg for udvalget 2015

Sagsnr. 779-2014-41091 Dok.nr. 779-2015-20647

Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller:

At udvalget tager orientering om revideret liste over virksomhedsbesøg til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at møde nogle af egnens virksomheder og uddannelsesinstitutioner og drøfte udfordringer og muligheder med dem. Efter aftale med udvalgsformanden fremlægges her revideret liste med forslag til virksomheder. Den nye liste tæller virksomheder, der er forskellige i størrelse og branche, og de fleste har været igennem forløb i erhvervsfremmesystemet. Listen består af både etablerede virksomheder og iværksættere.

I 2015 har der været besøg hos Idépro, og der er planlagt besøg hos Murermester Bent Siwertsen.

Det aftales løbende, hvilke virksomheder, der besøges, så det passer med deres kalender. De resterende besøg i 2015 planlægges med udgangspunkt i denne reviderede bruttoliste over mulige virksomheder:

- Interfjord
- Kragerup Gård
- Suntherm
- VB Enterprise
- Kilde A/S Automation
- Dencon
- Jesper Design
- Handi Good
- Flex Trim
- DMV Industry
- SOMI Inventions
- Damolin
- SKOV
- Nautrup Byg

Datoerne for de resterende virksomhedsbesøg 2015 er uændrede og ligger allerede i udvalgsmedlemmernes kalendere:

- Mandag den 16. marts, kl. 14.00-16.00
- Mandag den 20. april, kl. 14.00-16.00
- Mandag den 18. maj, kl. 14.00-16.00
- Mandag den 22. juni, kl. 14.00-16.00
- Mandag den 21. september, kl. 14.00-16.00
- Mandag den 19. oktober, kl. 14.00-16.00
- Mandag den 16. november, kl. 14.00-16.00

Ved besøgene deltager udvalget, de embedsmænd, der servicerer udvalget, samt direktøren for Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter.

Udvalget har i 2014 besøgt Skive Tekniske Skole, Rybjerg Biogas, Dipak, Salling Entreprenørfirma og Frontmatec.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

=

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. februar 2015

Fraværende:

Taget til efterretning.

Punkt 8: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 2. februar 2015

Bilag

Økonomioversigt for Vækstpuljen, EAU-møde 2. feb 2015

Månedstatistikken, Skive - feb. 2015

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 2. februar 2015

Sagsfremstilling

8. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 2. februar 2015

Sagsnr. 779-2014-45376 Dok.nr. 779-2014-302487

Sagsbeh. Lone Joel Laursen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

· HR oplyser, at der er 31 personer, der pr. 19. januar 2015 er i et seniorjob i Skive Kommune, heraf 16 på øvrige institutioner/rådhuset, 14 på BOMI og 1 som er ansat henholdsvis 29 timer på en institution og resten af timerne på BOMI.

- Økonomioversigt for Vækstpuljen
- Månedstatistikken, Feb. 2015.

Der er tilføjet 2 nye målinger, der opdateres månedligt

- Tabel 2.7 Jobomsætningen i Skive (Antal jobskift)

- Tabel 4.2.3 Antal personer i Jobafklaringsforløb i henhold til sygedagpengereformen i 2015

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

779-2015-21971

Økonomioversigt for Vækstpuljen, EAU-møde 2. feb 2015

779-2015-21764

Månedstatistikken, Skive - feb. 2015

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. februar 2015

Fraværende:

Orienteret.