

# **REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 30-11-2020**

**Mødedato** Mandag d. 30. november 2020 kl. 12:00

**Mødested** Kulturcenter Limfjord

## Indholdsfortegnelse

Orientering om succesfulde resultater på dagpengeområder.....	3
Omplacering af midler til Læringsambassaden fra 2021.....	6
Videreførelse af turistinformation på Fur i 2021.....	8
Godkendelse af ny pulje til langvarige kontanthjælpsmodtagere.....	11
Beskæftigelsesplan 2021 - endelig godkendelse.....	14
Godkendelse - Rummeligt arbejdsmarked.....	17
Godkendelse - Udvidelse af PARTNER JOBmatch.....	19
Godkendelse af tilsyn med danskuddannelse på Sprogcenter Skive.....	23
Godkendelse af revideret Frivillighedspolitik 2020-2024.....	26
Orientering om benchmarkmåling for perioden 2. halvår 2019 til 1. halvår 2020.....	30
Orienteringen om status og fremdrift på Vækststrategi for Skiveegnen.....	34
Ny procedure for overgang fra barn til voksen.....	36
Status på coachingtilbud til elever på Skive Gymnasium.....	39
Gensidig orientering - 30-11-2020 - EAU.....	41

# **Punkt 1: Orientering om succesfulde resultater på dagpengeområder**

EMN-2013-45695

## 1 (Offentlig) Orientering om succesfulde resultater på dagpengeområder

---

Sagsnr. EMN-2013-45695

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

##### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Blev taget til efterretning

### **Tidligere beslutninger**

#### **Sagsfremstilling**

Ledigheden falder fortsat i Skive Kommune. Med en ledighedsprocent på 2,7 % ligger Skive Kommune sammen med Lemvig med landets laveste ledighed. Sammenlignet ligger ledighedsprocenten på 3,4 % i Vestjylland og 4,5 % for hele landet (opgjort september 2020).

Sammen med en særlig håndholdt indsats har den lave ledighedsprocent en positiv indvirkning på andelen af langtidsledige. Også her har Skive Kommune landets bedste resultat med laveste andel af langtidsledige. Andelen af langtidsledige i Skive Kommune ligger på 11,5 % mod 17,1 % i Vestjylland og 21,3 % for hele landet (opgjort september 2020).

På trods af corona har Skive Kommune altså ramt en ledighedsprocent, som ligger før corona for alvor ramte Danmark i foråret. Dengang blev særligt ledige på dagpenge hårdt ramt, og i månederne frem mod sommerferien steg antallet af ledige på dagpenge fra 657 til 853. Da antallet var på det højeste, rundede det 931 ledige på dagpenge (målt i april). Aktuelt ligger antallet af ledige på dagpenge på 611 – altså under niveauet fra før corona, dog er antallet fortsat højere end tilsvarende periode tidligere år.

Faldet i ledigheden er et resultat af et godt samarbejde med egnens virksomheder og uddannelsesinstitutioner, ligesom jobcentret over en årrække har haft et særligt fokus på at nedbringe netop andelen af langtidsledige. Derudover er der et generelt fokus på særligt tilrettelagte kampagner målrettet risikogrupper. Det betyder, at der i perioder bliver iværksat særlige indsatser overfor grupper, jobcentret vurderer har brug for en intensiv målrettet indsats. Det kan eksempelvis være særligt udsatte faggrupper eller grupper, hvor der på Skiveegnen er stor arbejdsløshed.

#### **50 + Guld:**

50+ Guld er en indsats for dagpengemodtagere, over 50 år med over 13 ugers ledighed, der vurderes i risikogruppen for langtidsledige. I projektperioden er antallet af ledige 50+ med over 13 ugers ledighed faldet fra 95 til 57, mens antallet af langtidsledige 50+ er faldet fra 22 til 18. Målet for projektet er, at andelen af langtidsledige 50+ skal falde til 18,7 %, aktuelt er andelen på 35,3 %.

#### **Projekter målrettet særlige brancher**

Periodisk arbejdes der med særlige brancheområder, hvor jobcentret vurderer, at der er mangel på arbejdskraft eller særlige risikogrupper. Tidligere har jobcentret iværksat et projekt for lærere, hvor fokus var på bl.a. brancheskifte. Tilsvarende har jobcentret en særlig indsats for højtuddannede i samarbejde med Akademikerkampagnen. Senest har Jobcentret i samarbejde med Pleje & Omsorg i Skive Kommune iværksat en særlig indsats målrettet SOSU. Her er ca. 5 aktuelt i gang med at uddanne sig til Social- og Sundhedshjælpere, mens 6 er ansat som voksenlærlinge, hvor de uddannes som SOSU-assistenten.

### **Tæt virksomhedssamarbejde**

Jobcentret oplever et øget samarbejde med egnens virksomheder, hvor flere er gengangere ved fx rekrutteringsanmodninger. I 2019 var der i alt 298 rekrutteringsanmodninger og aktuelt i 2020 er antallet på 250. Virksomhedsservice arbejder i øjeblikket på at udvide virksomhedssamarbejde med fokus på nye virksomheder, der ikke tidligere har samarbejdet med jobcentret.

På mødet vil sektionsleder Charlotte Svoldgaard orientere om indsatser på dagpengeområdet og samarbejdet med egnenes virksomheder.

### **Bilag**

## **Punkt 2: Omplacering af midler til Læringsambassaden fra 2021**

EMN-2020-08812

### **Bilag**

Driftsudvidelsesforslag budget 2021 - læringsambassaden

## 2 (Offentlig) Omplacering af midler til Læringsambassaden fra 2021

---

Sagsnr. EMN-2020-08812

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

##### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Indstillingen anbefalet

### **Tidligere beslutninger**

#### **Sagsfremstilling**

##### **Baggrund**

I forbindelse med budgetforhandlingerne for Budget 2021 indgik vedhæftede driftsudvidelsesforslag for Læringsambassaden under Børne- og Familieudvalget. Det blev besluttet at udvide budgettet med 600.000 kr., mens de resterende 350.000 kr. jf. budgetnote 13 skulle finansieres via Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede emnet på udvalgsmødet den 9. november og bad forvaltningen lave en sagsfremstilling, hvor der indstilles til finansiering via en varig budgetomplacering fra Vækstpuljen.

##### **Kort om Læringsambassaden**

Lærings ambassaden er fremadrettet organisatorisk tilknyttet Ungdomsskolen men fysisk flyttet ned til Business Skive (BS) i Brårupgade som et vigtigt element i opbygningen af "elværket". Elværket udspringer af projektet Innovation Skive og betegner det sted (Elværksbygningen), hvor kreative og idérige personer i fællesskab samarbejder om udvikling på Skiveegnen på tværs af erhverv, uddannelse og kommune. Læs mere om elværket på hjemmesiden [www.elvaerket.dk](http://www.elvaerket.dk).

Der hersker meget stor samklang imellem BS, Skole og Dagtilbud samt URIS i forhold til Innovation Skive/elværket og Læringsambassaden. Dette praksisfællesskab har store potentialer, og ambitionen er at etablere et klart læringsspor fra 0 år hen over dagtilbud, skole, ungdomsuddannelse, videregående uddannelse og til forankring på et arbejdsmarked, som har brug for løbende at kunne tilpasse sig de globale dagsordner, den teknologiske udvikling og fremtidens kompetencer.

Udvidelsesforslag indeholder et beløb på 600.000 kr. til at opnå to fulde stillingers frikøb samt 350.000 kr. til materialeindkøb og -vedligehold.

##### **Bilag**

1. Driftsudvidelsesforslag budget 2021 - læringsambassaden (2965577 - EMN-2020-08812)

## **Punkt 3: Videreførsel af turistinformation på Fur i 2021**

EMN-2019-06234

### **Bilag**

Ansøgning Fursund Turistinformation

### **3 (Offentlig) Videreførelse af turistinformation på Fur i 2021**

---

Sagsnr. EMN-2019-06234

#### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

##### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Indstillingen tiltrådt

#### **Tidligere beslutninger**

##### **Sagsfremstilling**

###### **Baggrund**

Med dannelsen af Destination Limfjorden og efterfølgende indgåelse af resultatkontrakt mellem Destination Limfjorden og Skive Kommune overgik varetagelsen af turismefremme til Destination Limfjorden. Destination Limfjorden har herunder ansvaret for at udvikle et nyt fælles koncept for gæsteservice til afløsning og ensretning af de forskellige måder at løse turistinformationsopgaver i de tre respektive kommuner.

I forbindelse med dannelsen af Destination Limfjorden blev 2020 defineret som et overgangsår. Fursund Turistinformation modtog i 2020 derfor et ekstraordinært tilskud til opretholdelse af turistinformation fra Skive Kommune og Destination Limfjorden i erkendelse af, at Destination Limfjorden ikke kunne nå at udvikle et nyt koncept for gæsteservice i 2020. Situationen for 2021 er, at et nyt koncept for gæsteservice først kan nå at blive udviklet i løbet af 2021.

Fursund Turistinformation har jf. vedlagte henvendelse til forvaltningen oplyst et behov for et økonomisk tilskud på 251.000 kr. for at kunne videreføre turistinformationen i 2021 på samme niveau som i 2020.

###### **Økonomisk støtte fra Destination Limfjorden**

Bestyrelsen for Destination Limfjorden har på bestyrelsesmøde den 2. november aftalt at afsætte 125.000 kr. til Fursund Turistinformation til varetagelse af gæsteservice på Fur i 2021. Det er bestyrelsens forventning, at der er tale om et ekstraordinært tilskud i 2021, idet det nye gæsteservicekoncept udvikles og udrulles i løbet af 2021.

###### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen udviser forståelse for, at et fælles nyt gæsteservicekoncept er blevet forsinket. Coronanedlukningen i foråret efterfulgt af en meget travl sommersæson har betydet, at udviklingen af et fælles gæsteservicekoncept sammen med turisterhvervet ikke har været muligt. Det er forvaltningens forventning, at der foreligger et afprøvet og velfungerende gæsteservicekoncept ved udgang af 2021.

Fur har en central position turismemæssigt i både Skive Kommune og i et samlet destinationsperspektiv. Corona-situationen i foråret og sommeren medførte, at Fur oplevede en massiv gæstetilstrømning. Der er en udbredt forventning i turismebranchen om, at Corona også vil påvirke ferie og rejsemønstre i 2021 i retning af fortsat stor indenlandsk turisme. Det er derfor

forvaltningens vurdering, at det er vigtigt, at der opretholdes en velfungerende gæsteservice på Fur i 2021, hvilket sikres gennem ovenstående indstilling.

**Bilag**

1. Ansøgning Fursund Turistinformation (2916491 - EMN-2012-79953)

## **Punkt 4: Godkendelse af ny pulje til langvarige kontanthjælpsmodtagere**

EMN-2020-02786

## 4 (Offentlig) Godkendelse af ny pulje til langvarige kontanthjælpsmodtagere

---

Sagsnr. EMN-2020-02786

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

##### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Indstillingen tiltrådt

### **Tidligere beslutninger**

#### **Sagsfremstilling**

Skive Kommune har søgt midler fra puljen "Ny pulje til langvarige kontanthjælpsmodtagere", der har til formål at sikre en styrket afklaring af, om gruppen af langvarige kontanthjælpsmodtagere fortsat skal være på kontanthjælp.

Formålet med puljen er at sikre en systematisk afklaring af gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 8 år på kontanthjælp. Kommunerne skal derfor afklare, om borgeren f.eks. er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension og skal have forelagt sin sag for rehabiliteringsteamet, eller om borgerne fortsat skal være på kontanthjælp.

#### **Målgruppe**

Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end 8 ud af de seneste 10 år. Det vil sige borgere, der har været på en kontanthjælpslignende ydelse (kontanthjælp, kontanthjælp under integrationsloven, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse og uddannelseshjælp) i 80 procent af tiden de sidste 10 år.

#### **Indsatsmodel**

Indsatsmodellen er koncentreret om en intensiv, tværfaglig straksafklaring med borgeren i centrum. Puljen forpligter kommunen at sikre ledelsesforankring og ressourcetilrettelse på tværs af forvaltningerne i kommunen, dvs. på tværs af jobcenter, social- og sundhedsforvaltningen, børne- og familieafdeling og misbrugsafdeling.

#### **Projektets succeskriterier**

Puljens succeskriterium er, at kommunerne gennemfører en systematisk afklaring af, om kommunens borgere i målgruppen er i målgruppen for hhv. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

For de borgere der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, skal projekterne arbejde mod, at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

Tilskuddet skal anvendes i perioden 1. december 2020 til og med december 2022.

STAR gennemfører en evaluering af initiativet i udgangen af 2022 og starten af 2023.

## **Bilag**

## **Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2021 - endelig godkendelse**

EMN-2020-67060

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2021 Skive Kommune - til endelig godkendelse

Høringssvar fra DH, LO, Ungeudvalget og Etnisk Råd til BP 2021 med forvaltningens bemærkninger

## 5 (Offentlig) Beskæftigelsesplan 2021 - endelig godkendelse

---

Sagsnr. EMN-2020-67060

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

#### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Indstillingen anbefalet

### **Tidligere beslutninger**

#### **Sagsfremstilling**

Skive Kommune skal som tidligere år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Planen fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2021.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens mål for indsatsen i det kommende år. Derudover har Skive Kommune fastsat en række lokale indsatsområder og mål for Beskæftigelsesplan 2021.

#### **Indsatsområder og mål**

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 5 overordnede mål for beskæftigelsespolitikken i 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Med udgangspunkt i ministermålene og de lokale fokusområder, er Beskæftigelsesplan 2021 bygget op omkring 8 indsatsområder:

1. Flere personer på kontanthjælp og dagpenge skal i job eller uddannelse (lokalt mål)
2. Flere unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
3. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 5)
4. Sygemeldte i job (igen) (lokalt mål)
5. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (ministermål 1)

6. Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål 2)
7. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål 3)
8. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål 4)

Kernen i den kommunale indsats er en aktiv beskæftigelsespolitik med jobrettede samtaler kombineret med en virksomhedsrettet indsats.

### **Proces**

Beskæftigelsesplan 2021 har været drøftet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. oktober 2020. Derefter har planen været til høring i Ungeudvalget, Etnisk Råd og Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU). Høringssvar herfra er vedlagt med forvaltningens kommentarer.

På baggrund af høringssvarene har forvaltningen udarbejdet en tilrettet udgave af beskæftigelsesplanen til endelig godkendelse.

### **Det videre forløb**

Beskæftigelsesplan 2021 skal godkendes i Byrådet senest den 31. december 2020.

### **Bilag**

1. Beskæftigelsesplan 2021 Skive Kommune - til endelig godkendelse (2963073 - EMN-2020-67060)
2. Høringssvar fra DH, LO, Ungeudvalget og Etnisk Råd til BP 2021 med forvaltningens bemærkninger (2963489 - EMN-2020-67060)

## **Punkt 6: Godkendelse - Rummeligt arbejdsmarked**

EMN-2020-06309

## 6 (Offentlig) Godkendelse - Rummeligt arbejdsmarked

---

Sagsnr. EMN-2020-06309

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

#### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Udsat

### **Tidligere beslutninger**

#### **Sagsfremstilling**

I Skive Kommune er der et bredt og godt samarbejde med en lang række af virksomheder, der tager et socialt ansvar og giver ledige muligheden for at blive en del af arbejdsmarkedet. En strategi for det rummelige arbejdsmarked skal udvikle og understøtte det samarbejde og fokus på socialt ansvar, der allerede er på Skiveegnen.

Forvaltningen foreslår en strategi for socialt ansvar – herunder socialøkonomiske virksomheder i Skive Kommune, der kan være med til at sikre en fortsat vækst i antallet af virksomheder, der skaber rummelige arbejdspladser med de rigtige rammer og arbejdsopgaver. Strategien skal:

- Udbrede og sætte fokus på socialt ansvar i virksomheder på Skiveegnen generelt
- Understøtte etablering og samarbejde med socialøkonomiske virksomheder - med fokus på ansættelse af fleksjobbere
- Understøtte og videreudvikle socialt ansvar i regi af Code of Care Skive med fokus på unge på kanten af arbejdsmarkedet

Det skal ske ved:

- At virksomheder kan få råd og vejledning om socialt ansvar og socialøkonomiske virksomheder
- At udvide og fastholde Code of Care Skive netværket og ved behov etablere tilsvarende relevante netværk/fora for socialt ansvarlige virksomheder
- At der bliver sat yderligere fokus på jobcentrets efterværn og mulighed for sparring ved ansættelse af ledige fra kanten af arbejdsmarkedet

### **Bilag**

## **Punkt 7: Godkendelse - Udvidelse af PARTNER JOBmatch**

EMN-2013-45695

## 7 (Offentlig) Godkendelse - Udvidelse af PARTNER JOBmatch

---

Sagsnr. EMN-2013-45695

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

##### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Indstillingen tiltrådt

### **Tidligere beslutninger**

#### **Sagsfremstilling**

Virksomhederne på Skiveegnen, Skive Kommune, Business Skive og Virksomhedsservice samarbejder om initiativet PARTNER JOBmatch. Samarbejdet støtter op om lokale virksomheder i rekrutteringen af nye medarbejdere og hjælper eventuelle medfølgende ægtefæller med at finde job på Skiveegnen.

Udover henvendelser under PARTNER JOBmatch får Skive Kommune og Business Skive løbende henvendelser fra nyuddannede, studerende, jobsøgende og jobskiftere, som ønsker at søge job i Skive Kommune.

Skive Kommune og Business Skive ønsker at udvide PARTNER JOBmatch, så ordningen også omfatter denne gruppe. Den nye udvidede ordning får navnet JOBmatch. Formålet med at udvide ordningen er at sikre kvalificeret arbejdskraft til Skiveegnen ved at synliggøre kandidater, som ønsker karriere på egnen.

##### **Målet er:**

- At understøtte rekrutteringsprocessen af højtuddannede profiler til Skiveegnens virksomheder
- At få synliggjort over for virksomhederne, hvilke kandidater der har vist interesse for Skiveegnens erhvervsliv
- At udvide virksomhedernes interesse for samarbejde med studerende, med højtuddannede, eller specialiserede profiler
- At sikre bosætningen til kommunen
- At etablere et struktureret redskab til både at håndtere interessen fra kandidater og informationen til virksomhederne

##### **Målgruppe på kandidatsiden er:**

- PARTNER JOBmatch: målrettet partnere til en kandidat, der i forvejen har fået arbejde på Skiveegnen.

- TILFLYTTER JOBmatch: målrettet højtuddannede eller specialiserede kandidater, som ønsker at få en karriere og bo på Skiveegnen
- STUDIEmatch: målrettet studerende på universitetsniveau, som ønsker en praktik, et studiejob eller samarbejde omkring studieopgave.
- SKIVE JOBmatch: målrettet kandidater med en længerevarende eller specialiseret uddannelse. Det kan være jobskifttere, som bor i Skive Kommune eller har et job uden for kommunen, men ønsker et job på Skiveegnen. Det kan desuden være ledige kandidater.

#### **Målgruppe på virksomhedssiden:**

- Ca. 160 virksomheder, som er en del af PARTNER JOBmatch.
- Business Skive har ca. 400 medlemsvirksomheder. Det foreslås, at ordningen bliver en del af medlemskabet af Business Skive. Derved bliver antallet af virksomheder betragtelig udvidet, og flere får chancen for at blive informeret om den arbejdskraft, der er interesseret i at gøre en karriere på Skiveegnen.
- Skive Kommunes HR-afdeling
- Generelt arbejdes der på at udvide ordningen til alle interesserede – offentlige og private virksomheder

#### **Fordele ved udvidelse af ordningen:**

- Virksomhederne får direkte information om kandidater, som ønsker en karriere på Skiveegnen. De kandidater, der henvender sig har gjort overvejelser om at flytte til kommunen, så virksomhederne ikke skal bekymre sig om transporttiden
- Virksomhederne får mulighed for at rekruttere uden at sætte en omfattende rekrutteringsproces i gang
- Virksomhederne får en kort profiltekst og foto af kandidater, som kan give virksomheden mulighed for hurtigt at danne sig et overblik over, om de ønsker at se nærmere på vedkommendes CV eller komme i dialog med vedkommende
- Virksomhederne får information om studerende og de problemstillinger, de kan belyse i et evt. samarbejde
- Virksomhederne får uforpligtende indblik i kandidater, der kan være relevante for virksomheden

#### **Ulemper ved udvidelse af ordningen:**

- Virksomhederne får oplysninger om flere kandidater, som de ikke nødvendigvis finder egnede til deres virksomhed
- For nogle virksomheder er det ikke relevant (de har dog mulighed for af afmelde sig ordningen til enhver tid)
- Virksomhederne skal håndtere JOBmatch mail efter GDPR-regler – skal slettes efter 6 måneder (det gør de i forvejen med PARTNER JOBmatch mails).

- Virksomhederne vil modtage JOBmatch mail løbende også i perioder, hvor det ikke er relevant for virksomheden at modtage kandidater – herunder spidsbelastede periode

**Succeskriterie:**

- Virksomheder gør brug af JOBmatch ordningen som en del af deres rekrutteringsproces.
- Virksomheder oplever, at det er lettere at tiltrække og ansætte højtuddannede profiler.
- Flere virksomheder bliver nysgerrige på, hvad højtuddannede profiler kan skabe af værdi.

**Forankring:**

Det foreslås, at forankringen deles mellem Business Skive og Jobcenter Skives Virksomhedsservice.

**Bilag**

## **Punkt 8: Godkendelse af tilsyn med danskuddannelse på Sprogcenter Skive**

EMN-2010-46812

### **Bilag**

Tilsynsrapport Sprogcenter Skive 2020

## 8 (Offentlig) Godkendelse af tilsyn med danskuddannelse på Sprogcenter Skive

---

Sagsnr. EMN-2010-46812

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

##### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Goska Rasmussen erklærede sig inhabil og deltog ikke i behandling af punktet

##### **Tidligere beslutninger**

##### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen skal efter danskuddannelsesloven føre tilsyn med danskuddannelserne til voksne udlændinge. Formålet med tilsynet med danskuddannelserne er at sikre, at kvaliteten i danskuddannelserne lever op til bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge.

Danskuddannelserne til voksne udlændinge udbydes i Skive Kommune af Sprogcenter Skive. Tilsynet med sprogcentret føres på kommunalbestyrelsens vegne af Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Skive Kommune og omfatter et pædagogisk, administrativt og økonomisk tilsyn.

Tilsynet er primært baseret på løbende dialog og samarbejde, men det økonomiske tilsyn tager udgangspunkt i Skive Kommunes principper for økonomistyring.

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen skal afrapportere tilsynet af sprogcentrets virksomhed i en rapport hvert andet år til Styrelsen for International Rekruttering og Integration, hvilket skal gøres primo december 2020.

##### **Tilsynsrapport 2020**

Tilsynsrapporten med Sprogcenter Skive beskriver blandt andet sprogcentrets virksomhed med udgangspunkt i antal og typer af kursister, lærer kvalifikationer, undervisningens indhold samt kursisternes fravær og resultater. I rapporten har kommunen endvidere vurderet sprogcentrets undervisningsfleksibilitet, prøveresultater, gennemførelses hastighed, fysiske rammer for undervisning samt hvordan tilbuddet spiller sammen ift. den generelle beskæftigelses- og integrationsindsats.

##### **Resultater af tilsynet**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens samlede vurdering af sprogcentrets virksomhed er, at Sprogcenter Skives indsats, resultater og samarbejde er tilfredsstillende.

Forvaltningen har kun enkelte bemærkninger i rapporten. Hjemmesiden var ikke opdateret tilstrækkelig ift. ny lovgivning, dette blev dog rettet med det samme, da Sprogcentret blev gjort opmærksom på dette.

Derudover er gennemførelses hastigheden på danskuddannelserne stadig dårligere end landsgennemsnittet på samme måde som ved tilsynet i 2018. Som følge af seneste tilsyn, blev dette analyseret i 2019 (Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12. august 2019). Konklusionen heraf var, at Sprogcenter Skive var på niveau med mange af de mindre sprogcentre i de mindre kommuner.

Analysen viser endvidere, at kursisternes beskæftigelses- og/eller uddannelsesstatus samt sprogcentrenes visitationspraksis har en væsentlig betydning for sprogcentrenes resultater på gennemførelshastighed og karaktergennemsnit.

Ovenstående forhold vurderes stadig at gøre sig gældende og er et område, både forvaltningen og Sprogcenter Skive er opmærksom på.

### **Bilag**

1. Tilsynsrapport Sprogcenter Skive 2020 (2964886 - EMN-2010-46812)

## **Punkt 9: Godkendelse af revideret Frivillighedspolitik 2020-2024**

EMN-2019-21945

### **Bilag**

Samlet høringsskema

Alle høringssvar

Skive Kommunes Frivillighedspolitik 2020-2024 - Retningslinjer for det frivillige arbejde

Skive Kommunes Frivillighedspolitik 2020-2024 - Principper for samarbejde

Skive Kommunes Frivillighedspolitik 2020-2024

## 9 (Offentlig) Godkendelse af revideret Frivillighedspolitik 2020-2024

---

Sagsnr. EMN-2019-21945

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

##### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Indstillingen anbefalet

### **Tidligere beslutninger**

Udvalg: Byudviklingsudvalget

Dato: 19-11-2020

Punktnummer: 3

#### **BYUDVIKLINGSUDVALGET DEN 19-11-2020 15:00**

##### **Fraværende**

Morten Enggaard og Ruth Kristensen.

Indstillingen blev anbefalet.

Udvalg: Landsbyudvalget

Dato: 25-11-2020

Punktnummer: 17

#### **LANDSBYUDVALGET DEN 25-11-2020 17:00**

##### **Fraværende**

Betina Bugge.

Indstillingen blev godkendt.

Udvalg: Kultur- og Fritidsudvalget

Dato: 01-12-2020

Punktnummer: 3

Beslutning foreligger ikke endnu.

Udvalg: Udvalget for Teknik og Miljø

Dato: 01-12-2020

Punktnummer: 11

Beslutning foreligger ikke endnu.

Udvalg: Udvalget for Ældre  
Dato: 02-12-2020  
Punktnummer: 6

Beslutning foreligger ikke endnu.

Udvalg: Børne- og Familieudvalg  
Dato: 02-12-2020  
Punktnummer: 9

Beslutning foreligger ikke endnu.

## **Sagsfremstilling**

### **En fælles Frivillighedspolitik**

I Skive Kommune har man besluttet sig for at skabe en fælles frivillighedspolitik. Formålet med at udarbejde en frivillighedspolitik, der favner på tværs af forvaltninger, er at få en fælles og overordnet rammesætning, der definerer og beskriver frivilligt arbejde og andre centrale begreber.

I marts 2020 godkendte Byudviklingsudvalget, Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Udvalget for Ældre, Børne- og Familieudvalget samt Landsbyudvalget forvaltningens udkast til Frivillighedspolitik 2020-2024 med henblik på, at det sendes i høring i relevante råd og udvalg.

### **En inddragelsesproces under COVID-19**

Kort efter udvalgene i marts 2020 tiltrådte indstillingen om at sende forvaltningens udkast i høring, hvor der bl.a. var planlagt en bred inddragelsesproces med en temadag, indtraf coronakrisen.

Situationen omkring håndteringen af COVID-19 fra marts til juni 2020 betød, at inddragelsesprocessen og høringsrunden blev udskudt, da forvaltningens ressourcer nødvendigvis var fokuseret på det lokale nødberedskab.

Retningslinjerne fra de øvre myndigheder har ikke tilladt, at der blev gennemført en så bred inddragelsesproces der som udgangspunkt var tiltænkt jf. forsamlingsforbud og afstandskrav. Dette konkret i forhold til temadagen, hvor forvaltningen planlagde at invitere en bred gruppe af interessenter til at deltage, herunder borgerrepræsentanter, frivillige repræsentanter/foreninger og politikere fra fagudvalg.

### **Særskilte høringsrunder**

Forvaltningen har derfor måttet sende frivillighedspolitikken i høring med en proces, der har været forenelig med Sundhedsstyrelsens retningslinjer. Konkret har det betydet en inddragelsesproces, hvor forvaltningerne hver især har kørt høringsprocesser gennem MED-system, inddragelse af faglige organisationer, frivillige foreninger, og endeligt har udkastet til frivillighedspolitikken været tilgængelig på Skive.dk.

### **Frivillighedspolitikken tilbage fra høring**

Høringsrunden for Frivillighedspolitik 2020-2024 blev afsluttet den 22. oktober 2020. Efterfølgende har forvaltningen gennemgået de indkomne hørings svar, som fremgår af vedhæftede oversigter.

Overordnet kan der oplystes følgende temaer, der er gået igen, når man samler alle hørings svar:

- *Frie frivillige og organiserede frivillige skal anerkendes på lige fod*
- *Krav om tavshedspligt og børneattest bør fremgå af retningslinjerne*
- *Der bør være en gennemgående opmærksomhed på, at det fremgår klart, at den frivillige indsats ikke kan erstatte lønnet arbejdskraft.*
- *At Frivillighedspolitikken med fordel kan få et mere tiltalende layout*

Forvaltningerne har revideret Frivillighedspolitikken i henhold til ovenstående, og har dertil også tilrettet materialet sprogligt med baggrund i hørings svarene.

### **Bilag**

1. Samlet høringskema (2958369 - EMN-2019-21945)
2. Alle høringsvar (2958367 - EMN-2019-21945)
3. Skive Kommunes Frivillighedspolitik 2020-2024 - Retningslinjer for det frivillige arbejde (2959330 - EMN-2019-21945)
4. Skive Kommunes Frivillighedspolitik 2020-2024 - Principper for samarbejde (2959329 - EMN-2019-21945)
5. Skive Kommunes Frivillighedspolitik 2020-2024 (2959327 - EMN-2019-21945)

## **Punkt 10: Orientering om benchmarkmåling for perioden 2. halvår 2019 til 1. halvår 2020**

EMN-2018-37412

## **10 (Offentlig) Orientering om benchmarkmåling for perioden 2. halvår 2019 til 1. halvår 2020**

---

Sagsnr. EMN-2018-37412

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

##### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Blev taget til efterretning

### **Tidligere beslutninger**

#### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesministeren offentliggjorde i november 2018 et nyt kommunalt benchmarksystem, der ranglister landets kommuner ud fra deres beskæftigelsesindsats. I benchmarkmålingen bliver kommunerne rangeret efter deres resultater på ydelsesområderne.

Den 16. november 2020 udmeldte beskæftigelsesministeren nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Opdateringen dækker perioden 2. halvår 2019 – 1. halvår 2020.

Kommunerne er rangeret fra 1 til 98 efter deres resultater, hvor kommunerne placeret øverst på ranglisten er de kommuner, der klarer sig bedst i forhold til, hvad man kan forvente - og som hermed har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet.

Benchmarkmålingerne er med til at bestemme, hvilke kommuner, der er i risiko for skærpet tilsyn. De kommuner, der har gode resultater ift. rammevilkår, bliver ikke omfattet af skærpet tilsyn. Skærpet tilsyn berører de kommuner, som ikke leverer resultater, der som minimum matcher de beregnede rammevilkår.

Hvis kommunen ikke leverer bedre resultater, end kommunens rammevilkår foreskriver, kigges der på fokusmålene. For kommunernes beskæftigelsesindsats er der to fokusmål. Målene vedrører kommunens beskæftigelsesindsats i form af hhv. tilbud og samtaler.

##### **Fokusmål 1 – Tilbud:**

Den gennemsnitlige andel af personer med et ydelsesforløb af mindst 12 måneders varighed, der ikke har modtaget mindst ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være større end 80 pct.

##### **Fokusmål 2 – Samtaler:**

Den gennemsnitlige andel af personer med et ydelsesforløb af mindst 12 måneders varighed, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være større end 80 pct.

Kort fortalt underlægges kommunerne skærpet tilsyn, hvis kommunen:

1. Ikke opfylder resultatmålet (Benchmark)
2. Ikke lever op til de to fokusmål for kommunens indsats mål i gennemsnit over de seneste 12 måneder (Fokusmål)

### Analysegrundlag for benchmarkmålingen

Som grundlag for benchmarkmålingen har Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) udarbejdet en analyse af kommunernes rammevilkår. Kommunernes rammevilkår er karakteriseret ud fra befolknings sammensætningen og det lokale arbejdsmarked.

Skive Kommune er placeret som nr. 57 målt på alle ydelser og ligger derfor i midtergruppen ift. rammevilkår. Rangordningen er således, at den kommune, der har de mindst favorable vilkår er nummer 1, mens kommunen med de mest favorable vilkår er nummer 98. I 2016 var Skive Kommune placeret som nummer 26, og var derfor vurderet til at have dårligere rammevilkår end nuværende.

#### Tabel 1 – Skive Kommunes rammevilkår.

Kommune	Dagpenge	Kontanthjælp mv.	Sygedagpenge	Alle ydelser
Skive	94	60	1	57

### Skive Kommunes resultater i benchmarkmålingen

De nye tal i benchmarkmålingen viser, at Skive Kommune placerer sig som nr. 44 på ranglisten over, hvor mange borgere kommunerne har på offentlig forsørgelse (dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) i forhold til det forventede antal ud fra rammevilkårene. Skive Kommune placerede sig som nr. 51 på ranglisten tilbage i juni 2019.

Det faktiske ydelsesomfang for førnævnte ydelsesområder i Skive Kommune er 2450 fuldtidspersoner. Skive var forventet til at have 2430 og har derfor 20 fuldtidsledige mere end forventet. Fordelt på de forskellige ydelsesområder ser det ud som følgende:

#### Tabel 1 – Resultatmål fordelt på ydelse i Skive Kommune

	Forvent ydelsesomfang (fuldtidspersoner)	Faktisk ydelsesomfang (fuldtidspersoner)	Forskel
<b>Alle ydelser</b>	<b>2430</b>	<b>2450</b>	<b>+20</b>
Dagpenge	490	480	-10
Kontanthjælp mv.	1060	1090	+30
Sygedagpenge	880	880	0

Skive Kommune har 20 flere ydelsesmodtagere end forventet og vil derfor ud fra resultatmålet være i risikogruppen for skærpet tilsyn, hvis ikke fokusmålene opfyldes.

### Fokusmål

Fokusmålene opgøres som et løbende gennemsnit for den månedlige andel i løbet af de seneste 12 måneder.

Den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen har vanskeliggjort kommunernes arbejde med at give ydelsesmodtagere samtaler og tilbud og dermed leve op til de centralt fastsatte fokusmål for skærpet tilsyn.

Da suspensionsperioden omfatter og vil påvirke en stor del af 2020, er det besluttet at udsætte udvælgelsen af kommuner til skærpet tilsyn med ét år. Således vil ingen kommuner komme under skærpet tilsyn i 2021 på baggrund

af indsatsen i 2020. Første gang, kommunerne kan blive omfattet af skærpet tilsyn, er ved den årlige opgørelse i april 2022 på baggrund af deres resultater og indsats i løbet af 2021.

Som nævnt tidligere består fokusrålene af følgende to elementer:

1. Tilbud - Den gennemsnitlige andel af personer med et ydelsesforløb af mindst 12 måneders varighed, der ikke har modtaget mindst ét aktivt tilbud de seneste 12 måneder, skal være større end 80 pct.
2. Samtaler - Den gennemsnitlige andel af personer med et ydelsesforløb af mindst 12 måneders varighed, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være større end 80 pct.

Skive Kommune er fint placeret ift. fokusrålet om både samtaler og tilbud.

**Tabel 2 – Fokusmål i Skive Kommune**

	<i>Antal unikke borgere, der i perioden har 12+ mdrs. anciennitet*</i>	<i>Antal borgere, hvor indsatsmålet er opfyldt*</i>	<b><i>Andel, hvor indsatsmålet er opfyldt (%)*</i></b>	<i>Placering blandt 98 kommuner ift. andel</i>
<i>Mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr</i>	837	749	<b>89,5</b>	44
<i>Mindst 225 timers ordinær beskæftigelse eller 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.</i>	790	711	<b>90</b>	23

\*Eksklusiv borgere, som har været fritaget mindst 50 % af ydelsesforløbet

Skive Kommune er dermed ikke i risikogruppen for skærpet tilsyn. Dette ville Skive Kommune heller ikke være selvom udsættelsen af udvælgelsen af kommuner til skærpet tilsyn ikke var sket.

## **Bilag**

## **Punkt 11: Orienteringen om status og fremdrift på Vækststrategi for Skiveegnen**

EMN-2019-03527

## **11 (Offentlig) Orienteringen om status og fremdrift på Vækststrategi for Skiveegnen**

---

Sagsnr. EMN-2019-03527

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

#### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Blev taget til efterretning

### **Tidligere beslutninger**

#### **Sagsfremstilling**

På udvalgmødet vil Anders Storgaard Rask give en status på "Vækststrategi for Skiveegnen".

#### **Bilag**

## **Punkt 12: Ny procedure for overgang fra barn til voksen**

EMN-2020-06762

## 12 (Offentlig) Ny procedure for overgang fra barn til voksen

---

Sagsnr. EMN-2020-06762

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

##### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Blev taget til efterretning

##### **Tidligere beslutninger**

Udvalg: Børne- og Familieudvalg

Dato: 02-12-2020

Punktnummer: 6

Beslutning foreligger ikke endnu.

##### **Sagsfremstilling**

Når en ung med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne fylder 18 år, vil den unges mulighed for hjælp og støtte ændre sig, da hjælpen nu ydes efter andre paragraffer i Serviceloven, hvor målgruppen er voksne med nedsat funktionsevne. Samtidig vil den unge få en ny primær sagsbehandler, da det nu er myndigheden på voksenområdet, som er ansvarlig for sagsbehandlingen. For at sikre en systematisk og rettidig proces for overgangen fra barn til voksen, er der udarbejdet en ny procedure til at håndtere denne overgang.

Den nye procedure betyder, at overgangsprocessen fremadrettet startes, når den unge fylder 16 år, og for unge med fysisk eller psykisk handicap allerede, når den unge fylder 15 år. Hvis den unge først bliver kendt efter det 16. år, igangsættes overgangsprocessen hurtigst muligt. I øjeblikket begynder overgangsprocessen som udgangspunkt først, når den unge fylder 17 år.

Proceduren indeholder en mere systematisk beskrivelse af trinnene i overgangsprocessen, hvor det er udfoldet, hvem der deltager på de enkelte trin, hvilke roller de har i overgangsprocessen og hvilke aktioner som skal udføres hvornår. Proceduren beskriver ligeledes, at der i overgangsprocessen skal indgå overvejelser om den unges behov for hjælp og støtte som følge af funktionsnedsættelsen, uddannelse, beskæftigelse, boligforhold, sociale forhold og øvrige relevante forhold.

Den nye procedure er udarbejdet i samarbejde mellem Familiesektionen og Psykiatri- og Specialrådgivningen, og har været i høring ved de øvrige involverede afdelinger, Unge/Voksne, UU samt Visitation & Hjælpepidler. Den nye procedure træder i kraft 1. januar 2021.

Folketinget behandler i øjeblikket et lovforslag om en tilføjelse af en paragraf, § 19 a i Socialloven, som indebærer, at kommunerne skal begynde forberedelsen af overgangen til voksenlivet, når en ung med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne fylder 16 år. Lovforslaget ventes at blive vedtaget 21. december 2020 med ikrafttrædelse 1. januar 2021.

## **Bilag**

## **Punkt 13: Status på coachingtilbud til elever på Skive Gymnasium**

EMN-2019-15602

## 13 (Offentlig) Status på coachingtilbud til elever på Skive Gymnasium

---

Sagsnr. EMN-2019-15602

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

##### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Blev taget til efterretning

### **Tidligere beslutninger**

#### **Sagsfremstilling**

I januar 2020 etablerede Center for Psykiatri og Rusmiddel og Skive Gymnasium et coachingtilbud til elever på gymnasiet. Målgruppen er elever der socialt eller psykisk mistrives. Gymnasiets studievejledere kan henvise elever i målgruppen til coachen fra Center for Psykiatri og Rusmiddel.

Fra 1. januar 2020 til 17. november 2020 har 30 elever ved Skive Gymnasium modtaget coaching. Heraf har 90% været piger. Eleverne har alle fået første coaching-samtale inden for en uge efter henvisningen. Herefter har det været individuelt aftalt, hvor længe der er gået mellem samtalerne. Det typiske forløb har været fem samtaler af en times varighed. For nogle elever har det kun været nødvendigt med et par samtaler, mens enkelte elever har fået mere end fem samtaler.

En af de typiske udfordringer blandt eleverne i coaching-forløbet er manglende trivsel i klassen/på skolen. Her kan være tale om problemer med at fungere socialt og finde fællesskaber, hvilket resulterer i ensomhed og tvivl omkring egne roller og værdier. En anden udfordring, som flere elever i forløbet har kæmpet med, er problemer med trivsel i familien. Her kan f.eks. være tale om den mentale påvirkning af skilsmisser eller andre markante familiebegivenheder.

Enkelte elever har haft sværere psykiske udfordringer, som ligger ud over formålet med coachingen. Her har coachen vejledt eleven i at tage kontakt til egen læge for at få den nødvendige udredning og behandling.

Der opleves en god effekt af coaching-forløbene med flere eksempler på elever, som var i fare for at droppe ud, men som efter forløbet har kunnet fortsætte på uddannelsen. For eleverne opleves det som positivt at coachingsamtalerne foretages af en udefra uden forudgående kendskab eller andre interesser ift. eleverne. Det vurderes ligeledes som gavnligt at forløbene har opsporet enkelte elever med sværere psykiske udfordringer, som er blevet henvist til videre udredning og behandling. Endelig har coachingforløbet betydet at gymnasiets behov for at henvise elever til psykologsamtaler er reduceret markant.

### **Bilag**

## **Punkt 14: Gensidig orientering - 30-11-2020 - EAU**

EMN-2020-00769

### **Bilag**

Månedstatistik - Ultimo november 2020

## **14 (Offentlig) Gensidig orientering - 30-11-2020 - EAU**

---

Sagsnr. EMN-2020-00769

### **Beslutning**

#### **ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 30-11-2020 12:00**

#### **Fraværende**

I stedet for Betina Bugge deltog Kristen Hedegaard

Der blev orienteret. Herunder om brev fra Goska Rasmussen og Gert Ringgaard til Dansk Industri og Dansk Metal

### **Tidligere beslutninger**

#### **Sagsfremstilling**

Skriv sagsfremstilling

#### **Bilag**

1. Månedstatistik - Ultimo november 2020 (2965234 - EMN-2018-00334)