

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 18-05-2021

Mødedato Tirsdag d. 18. maj 2021 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 1 + 2, Torvegade 10, 3. sal

Indholdsfortegnelse

KLAPjob.....	3
Tildeling af LSU-midler 2021.....	6
Fritidsjob på ældreområdet.....	9
Midlertidige fleksjob på BOMI.....	13
Code of Care Skive.....	16
Status partnerskabsaftalen vedr. erhvervsuddannelserne.....	20
Orientering om resultatvision - Beskæftigelsesplan 2020.....	26
Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg maj.....	30

Punkt 1: KLAPjob

EMN-2015-09478

1 (Offentlig) KLAPjob

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 18-05-2021 16:30

Fraværende

Jørgen Knudsen
Klaus Dahl Christensen
Mads Madsen
Niels Pedersen
Rita Panosyan
.

Blev taget til efterretning
LSU ønsker en status på KLAPjob i foråret/efteråret 2022

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Handicap og beskæftigelse er et fast punkt på LSU-møderne

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har i august 2020 formaliseret samarbejdet med KLAPjob for at skabe en større synlighed og bevidsthed om muligheden for skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning eller andre kognitive vanskeligheder.

I Skive Kommune er der fokus på, at flest mulige borgere med et handicap får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsafdelingen har siden maj 2018 haft et godt uformelt samarbejde med KLAPjob om etablering af job til førtidspensionister. Det er erfaringen hos KLAPjob, at et formaliseret samarbejde skaber flere jobs i kommunerne.

KLAPjob, som står for Kreativ Langsigtet Arbejdsplanlægning, er en indsats under landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive

vanskeligheder. Det kan være borgere med autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked.

I Skive Kommune er det centralt, at alle personer – uanset udfordringer – får en målrettet og individuel beskæftigelsesrettet indsats, som tilrettelægges i samarbejde med den enkelte, og som tager udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og eventuelle skånebehov. Arbejdsmarkedsafdelingen ønsker derfor at formalisere samarbejdet for at styrke samarbejdet med KLAPjob og skabe større synlighed og bevidsthed om muligheden for job til personer med handicap. Derudover kan KLAPjob være med til at understøtte, at flere førtidspensionister ønsker job.

På mødet deltager KLAPjob-konsulent Peter Lund Thorsager og orienterer om indsatsen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

Punkt 2: Tildeling af LSU-midler 2021

EMN-2015-09478

2 (Offentlig) Tildeling af LSU-midler 2021

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 18-05-2021 16:30

Fraværende

Jørgen Knudsen
Klaus Dahl Christensen
Mads Madsen
Niels Pedersen
Rita Panosyan
.

LSU giver tilsagn til projekt:

- "Sammen om at understøtte den lokale beskæftigelse på Fursundegnen"

LSU giver afslag til ansøgning om midler til afprøvning af hjælpemidler i Sygedagpengeafdelingen

Tidligere beslutninger

.

Anledning

I forbindelse med Budget 2021 har Det Lokale Samarbejdsudvalg fået bevilget 150.000 kr. til at iværksætte initiativer og projekter på beskæftigelsesområdet.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU drøfter indsendte ansøgninger om LSU-midler

Sagsfremstilling

På LSU-mødet d. 24. februar 2021 tildelte LSU 50.000 kr. til projektet: "Digital jobsøgningsværkstøj for forsikrede ledige".

Efterfølgende blev en ny ansøgningsrunde iværksat med ansøgningsfrist d. 10. maj 2021. Der kan i alt søges om 100.000 kr. til projekter og initiativer på beskæftigelsesområdet.

Kriterier for ansøgning:

- Der kan søges til projekter/initiativer af kortere eller længere varighed, som har til formål at understøtte beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune og få eller fastholde flere i job og/eller uddannelse
- Der kan ansøges til delelementer af et projekt/initiativ
- Der kan søges midler til brug i 2021
- Private og offentlige aktører kan søge
- Der skal udarbejdes en evaluering på alle iværksatte tiltag, som skal fremsendes til LSU senest d. 15. november 2021

På mødet skal LSU drøfte indkomne ansøgninger og tildele LSU-midler.

Ansøgninger er fremsendt elektronisk til LSU.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

Punkt 3: Fritidsjob på ældreområdet

EMN-2015-09478

3 (Offentlig) Fritidsjob på ældreområdet

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 18-05-2021 16:30

Fraværende

Jørgen Knudsen
Klaus Dahl Christensen
Mads Madsen
Niels Pedersen
Rita Panosyan
.

Blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for Ældre har godkendt et projekt, der skal skabe fritidsjob til unge på ældreområdet.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

Sagsfremstilling

Baggrunden for samarbejdet mellem ældreområdet og arbejdsmarkedsafdelingen

Ældreområdet er udfordret i forhold til at kunne rekruttere arbejdskraft til området. Dertil er de borgere, der flytter ind på plejecentre i Skive Kommune mere ressourcekrævende end tidligere, hvilket er en tendens, der vil fortsætte i fremtiden.

Arbejdsmarkedsområdet oplever en stor tilgang af unge på kontanthjælpsydelse, der står uden arbejdsidentitet eller erfaring med arbejdsmarkedet.

Tilvejebringelsen af fritidsjob på plejecentrene i Skive Kommune vil kunne bidrage til at afhjælpe ovenstående udfordringer på både ældreområdet og arbejdsmarkedsområdet. Derfor har forvaltningen udarbejdet en model for en forsøgsordning for fritidsjob i et samarbejde mellem ældreområdet og arbejdsmarkedsafdelingen.

De tre ben i projektet

Forvaltningen har udarbejdet en model for fritidsjobordningen, der tjener tre overordnede formål:

1. Tilførsel af arbejdskraft og mere tid til den enkelte borger.

Projektet skal understøtte, at ældreområdet får tilført konkret arbejdskraft i form af unge fritidsjobbere i alderen 15-17 år. De unge kan bidrage til at aflaste plejepersonalet, hvormed der skabes mere tid til den enkelte borger.

2. Arbejdsidentitet blandt unge

Forsøgsordningen med fritidsjob kan bidrage til at give unge mennesker i Skive Kommune en arbejdsidentitet. Dette gennem de konkrete erfaringer, som den enkelte unge tilegner sig gennem sit fritidsjob på ældreområdet, hvor der samtidigt opnås et generelt kendskab til arbejdsmarkedet. Det vil betyde, at flere unge i Skive Kommune får en arbejdsidentitet samt erfaring og selvtillid med at være på arbejdsmarkedet, inden de når 18-års alderen.

3. Styrket rekruttering

Endelig skal projektet bidrage til at styrke rekrutteringen på ældreområdet og dermed også uddannelserne på området. Dette gennem et samarbejde med Social- og Sundhedsskolen i Skive Kommune, hvor den unge som en del af sin ansættelse kommer ud på SOSU-skolen og får kendskab til både skolen og uddannelserne.

Det vil betyde, at flere unge i Skive Kommune får et kendskab til, hvad det vil indebære at arbejde inden for plejefaget, hvilket kan have en betydning, når de skal vælge uddannelse senere i livet. Dertil kan det også bidrage positivt til rekrutteringen på ældreområdet, når de unge får positive oplevelser med arbejdet på ældreområdet, som de kan dele med deres omgangskreds.

Forliget mellem FOA og KL

Som beskrevet måtte man på ældreområdet i starten af 2020 pausere arbejdet med fritidsjob blandt andet grundet forhandlinger mellem KL og de faglige organisationer. Der er med overenskomstforhandlingerne i 2021 indgået forlig mellem KL og FOA, hvor der er opnået enighed omkring en aftale angående ansættelse af unge under 18 år i kommuner. Elementerne i aftalen er tilsvarende den model, som forvaltningen har udarbejdet. I det følgende fremhæves de væsentligste forhold:

- Aftalen omfatter unge i alderen 14-17 år.
- Formålet er at fremme rekruttering af social- og sundhedspersonale.
- De lokale parter skal forud for etablering af en ordning omkring ansættelser af unge drøfte de lokale rammer for ansættelserne.
- De unge honoreres alene for de timer, der præsteres. Såfremt den unge skulle være forhindret i at møde til en aftalt vagt, aflønnes vagten ikke.

- Det gensidige opsigelsesvarsel er 7 kalenderdage.
- Der gælder endvidere en række særlige regler om, hvilke opgaver børn og unge må varetage samt hvilke særlige krav, der er til arbejdsgiveren, som ansætter børn og unge under 18 år.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

Punkt 4: Midlertidige fleksjob på BOMI

EMN-2015-09478

4 (Offentlig) Midlertidige fleksjob på BOMI

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 18-05-2021 16:30

Fraværende

Jørgen Knudsen
Klaus Dahl Christensen
Mads Madsen
Niels Pedersen
Rita Panosyan
.

Blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har godkendt midlertidig ansættelse af fleksjobbere på BOMI.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

Sagsfremstilling

Baggrund for projektet

Ud fra devisen "Ledighed kan vi ikke undgå, mens langtidsledighed kan vi ikke leve med", har der længe været et særligt fokus på langtidsledige i Skive Kommune – med succes. Skive Kommune har dog stadigvæk et større antal ledige fleksjobvisiterede, som har været væk fra arbejdsmarkedet længe. Denne situation er derudover kun blevet forværret af Covid-19. Arbejdsmarkedsafdelingen foreslår opstart af en indsats, hvor langvarige ledighedsydelsesmodtagere ansættes på BOMI i ordinære midlertidige fleksjob. Ideen er, at ledighedsydelsesmodtagerne ansættes i et længere forløb på BOMI (6-12 måneder), hvor borgeren både har mulighed for at træne sig op og få genskabt kontakten til arbejdsmarkedet.

Ansættelsesforhold i projektet

Organisatorisk er stillingerne placeret på BOMI. Ledighedsydelsesmodtagerne ansættes i midlertidige fleksjob af en varighed mellem 6-12 måneder. Timetallet vil være bestemt af arbejdsevnen hos den enkelte borger. Ansatte i fleksjob er omfattet af løn- og ansættelsesvilkår i henhold til den relevante overenskomst. Det foreslås, at der ansættes et større antal borgere i fleksjob i produktionen på BOMI i indeværende år. For at undgå for stort ledelsesspænd på BOMI vil arbejdsmarkedsafdelingen tilføre BOMI ressourcer til at løfte opgaven.

Projektperiode

Projektet vil forsætte indtil ultimo 2022.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Når en fleksjobvisiteret person er ledig, udbetaler Skive Kommune ledighedsydelse til borgeren. Når en fleksjobvisiteret person bliver ansat i et fleksjob, udbetaler Skive Kommune et løntilskud til personen, som sammen med lønnen fra arbejdsgiveren udgør den samlede indtægt for personen i fleksjobansættelsen. I denne investeringsmodel er Skive Kommune også arbejdsgiver, hvorfor Skive Kommune ud over løntilskuddet også vil skulle afholde lønudgiften.

Investeringsmodellen baserer sig overordnet set på forskellen i udgiften mellem Skive Kommunes udgift til ledighedsydelse på den ene side og Skive Kommunes udgift til flekslønstilskud på den anden side.

Differencen anvendes til at dække lønudgiften, idet Skive Kommune selv agerer arbejdsgiver. Dette er dog kun muligt op til et vist timetal, hvorefter lønudgiften hurtigt vokser sig større end den tilsvarende besparelse på forsørgelsesydelse.

Social- og Arbejdsmarkedsafdelingen har lavet beregninger på dette og forventer, at ansættelserne vil være udgiftsneutrale for arbejdsmarkedsafdelingen under ét.

Konkret vil det betyde, at lønudgifterne i Skive Kommune vil stige, mens ydelsesudgifterne som minimum vil falde tilsvarende.

Bilag

Punkt 5: Code of Care Skive

EMN-2015-09478

5 (Offentlig) Code of Care Skive

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 18-05-2021 16:30

Fraværende

Jørgen Knudsen
Klaus Dahl Christensen
Mads Madsen
Niels Pedersen
Rita Panosyan
.

Blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Code of Care Skive arbejder for at endnu flere unge får et arbejde eller går i uddannelse. Det sker bl.a. ved at udbrede og inspirere til, at endnu flere virksomheder på Skiveegnen tager et socialt ansvar.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Code of Care Skive består af en række socialt engagerede virksomhedsledere, der sammen med Skive Kommune og Jobcenter Skive arbejder for, at flere unge finder deres plads på arbejdsmarkedet.

Code of Care Skives vision er, at "Skiveegnens virksomheder vil skabe succes ved at give alle chancen"

Hvert år sætter Code of Care Skive nye mål for indsatsen:

ÅR	MÅL	RESULTAT
2021	130 jobåbninger	
2020	100 jobåbninger	123 unge i job eller uddannelse
2019	85 jobåbninger	146 unge i job eller uddannelse
2018	75 jobåbninger	79 etablerede jobs

I regi af Code of Care Skive bliver der løbende arrangeret forskellige arrangementer for egnens virksomheder, der har til formål at udbrede socialt ansvar på Skiveegnen. Derudover iværksætter Code of Care Skive i tæt samarbejde med jobcentret forskellige indsatser og events målrettet ledige unge. I løbet af 2021 bliver der aktuelt arbejdet på tre arrangementer.

På Sporet

20. maj afholder Code of Care Skive et online event "På Sporet" for unge på kanten af arbejdsmarkedet.

Formålet med eventet er at klargøre unge til at søge job og få et indblik i hverdagen på arbejdsmarkedet.

Eventet er planlagt med inddragelse af ca. 50 unge, der er tilknyttet jobcentret, som alle har svaret på en spørgeskemaundersøgelse, der er gennemført af jobkonsulenterne i Jobcenter Skive. Her kom de unge med input til indhold og form. Resultatet af spørgeskemaundersøgelsen blev præsenteret for en fokusgruppe af 6 unge, der var med til at præcisere det endelige indhold.

Med udgangspunkt i de unges oplæg til event, har Code of Care Skive sammensat et endeligt program, hvor de unge i løbet af halvanden time bliver præsenteret for fire mindre sessioner. Her får de unge et indblik i hverdagen i to virksomheder, en ung og hans leder fortæller om vejen til job, to virksomhedsledere giver sparring på jobsøgning og CV'er, før de unge bliver præsenteret for konkret jobs på Skiveegnen.

Ung møder chef

Hvis corona-retningslinjer tillader det, planlægges der et tilsvarende mindre event i juni, hvor ca. 10 unge møder 10 ledere. Her bliver leder og ung i tomandshold kastet ud i forskellige udfordringer, i et uformelt møde, hvor samarbejde er i fokus samtidig med, at de får mulighed for at drøfte jobdrømme, muligheder og kompetencer.

Eventet vil foregå fysisk.

Skive Jobfestival 2021

Skive Jobfestival 2021 bliver afholdt d. 23. september kl. 10.00-16.00 på Strandtangen og er igen i år en del af Skivemødet.

Skive Jobfestival har fokus på arbejdskraft og rekruttering, og formålet er:

- At skabe match mellem virksomheder og ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- At brande jobmulighederne på Skiveegnen
- At rekruttere arbejdskraft til egnens virksomheder

På Skive Jobfestival 2019 deltog 40 virksomheder med 163 jobs fordelt på de 40 virksomheder. Derudover deltog Pleje og Omsorg med 80 ferieafløserjobs, og Jobcenter Skive deltog med 76 jobs fra virksomheder, der ikke kunne deltage på dagen.

I løbet af dagen var der over 1000 besøgende fra Skiveegnen og omegnskommunerne. Derudover var der i samarbejde med Jobcenter Aarhus arrangeret en bus med 50 højtuddannede, som besøgte jobfestivalen.

Skive Jobfestival 2020 blev aflyst pga. corona.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

Punkt 6: Status partnerskabsaftalen vedr. erhvervsuddannelserne

EMN-2015-09478

6 (Offentlig) Status partnerskabsaftalen vedr. erhvervsuddannelserne

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 18-05-2021 16:30

Fraværende

Jørgen Knudsen
Klaus Dahl Christensen
Mads Madsen
Niels Pedersen
Rita Panosyan
.

Blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Status på partnerskabsaftalen vedr. erhvervsuddannelserne.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Partnerskabsaftalen vedr. erhvervsuddannelserne har til formål at skaffe praktikpladser til unge, der ønsker en praktikplads, men endnu ikke har fundet én efter bestået grundforløb 2. Derudover er der en målsætning om at øge fokus på erhvervsuddannelserne, så flere unge påbegynder en erhvervsuddannelse.

På baggrund af målene for aftalen er der udarbejdet handlingsplaner inden for 3 indsatsområder:

1. Praktikpladser til unge og voksne: at der er praktikpladser til flest mulig unge og voksne med et bestået grundforløb 2.
2. Valg af erhvervsuddannelse: at flere unge vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
3. Ledige unge uden praktikplads: at ledige unge, der har gennemført et grundforløb uden en praktikplads, får den nødvendige hjælp til at finde en praktikplads og færdiggøre deres uddannelse.

Status indsatsområde 1 og 3

Indsatsområde 1 og 3 knytter sig til målet om at skaffe praktikpladser til alle unge. Et centralt element i indsatsen er en CV-Hotline. Som led i CV-Hotline modtager parter i aftalen CV'er på elever, der efter afsluttet grundforløb står uden praktikplads. Herefter sender parterne CV'er rundt til relevante medlemsvirksomheder for at synliggøre praktikpladssøgningen i parternes respektive medlemsvirksomheder.

Nedenfor oversigt over elever, der aktuelt er omfattet af aftalens CV-Hotline:

- Salgsassistenter: 3
- Kontor administration: 1
- Elektriker: 0
- Maskinsnedker: 0
- Serviceassistent: 0
- Tømrer: 0

Skive College oplever generelt en stor efterspørgsel på elever – særligt inden for håndværkerfaget, hvor flere virksomheder er begyndt at lave praktikaftaler allerede på grundforløbene for at sikre sig elever. HK-området er ramt af corona, hvor de periodiske nedlukninger bl.a. har betydet, at flere afventer med at lave elev-aftaler.

De seneste års fokus på praktikpladser til alle betyder, at flere elever er begyndt at søge mod praktikcentret i Skive efter endt grundforløb. Senest har 14 snedkerelever fra Aarhus henvendt sig for at søge ind på praktikcentret i Skive for derfra at finde elevplads. De 14 elever startede aldrig i skolepraktik, da praktikcentret inden start havde fundet elevplads til alle – dog uden for Skive Kommune.

Status indsatsområde 2

Indsatsområde 2 knytter sig til målsætningen om at øge fokus på erhvervsuddannelserne.

Handleplanen for indsatsområde 2 "Valg af erhvervsuddannelse" sætter fokus på vejledning om erhvervsuddannelserne i grundskolen. Det sker med en række initiativer:

Uddannelse og job

- Timeløst fag, som den enkelte skole udmønter fra 0. til 10. klasse. Der bliver aktuelt arbejdet på en handleplan for faget i et tæt samarbejde mellem UU og skolerne.

"Oplevelsesdag" for 7. årgang og Skills 8. årgang

- Kører, men sat i bero pga. corona

"Karrieredag" for 9 årgang

- Kører under navnet HandsOn. Blev i december gennemført virtuelt. Klasserne fik en kasse med grej og lavede opgaver med erhvervsskolerne online. Er aktuelt til drøftelse/evaluering med henblik på evt. afvikling.

Intro og Brobygningsforløb

- 8. klasses introforløb er udsat til 9. klasse på grund af corona
- I 9. klasse er brobygning gennemført virtuelt: "Tour de uddannelser". Det har kørt i et tæt samarbejde mellem skolerne og UU.

Åben Skole - ressourcebank Skive DNA

- Bliver aktuelt genoprettet under Læringsambassaden som en skoletjeneste. Målet er, at der om et år er etableret én indgang, som inkluderer "Åben Skole"

Vejledning i folkeskolen

- Forestås af Ungdommens Uddannelsesvejledning i Skive (UU-Skive)
- UU arbejder med en bred, professionel vejledning med det mål, at alle uddannelser præsenteres for alle elever og forældre. Derudover støttes eleverne i at blive parat til uddannelse og til at vælge, samtidig med at de udfordres til at tænke bredt og se nye perspektiver. Det sker bl.a. gennem oplevelsesdag, Skills, karrieredag og brobygning.
- Lærerne har mulighed for at komme ud på uddannelserne, så de kan lære de forskellige uddannelser bedre at kende – især erhvervsuddannelserne (EUD/EUX).
- Vejledningsaktiviteter:
 - klassevis/kollektiv vejledning til alle elever i 8., 9. og 10. klasse med orientering om uddannelser og valg, hjælp til afklaring, orientering om brobygningsaktiviteter og åbent-hus-arrangementer, opfordring til erhvervspraktik, orientering om, hvordan elever og forældre kan få hjælp på Uddannelsesguiden og e-vejledning
 - Orientering på forældremøder om (alle typer af) uddannelser og valg af uddannelse tilbydes til alle forældre
 - Individuel vejledning og støtte i afklaring og valg af uddannelse til alle elever, som er vurderet ikke-uddannelsesparat
 - Støtte til at finde praktikker til enkelte elever med behov for en særlig indsats

Normalt får uddannelsesparate elever ikke individuel/personlig vejledning. Men under corona har alle uafklarede elever i 9. og 10. klasse kunnet få personlig vejledning, hvis de ønskede det. Vejledningen under den sidste nedlukningsperiode er blevet prioriteret, så der har været fokus på eleverne i 9. og 10. klasse, som skulle søge optagelse i 10. klasse eller på ungdomsuddannelse pr. 1. marts.

Øvrig vejledning

Derudover har UU en række øvrige aktiviteter, som støtter op om elever, der ikke er vurderet parat til uddannelse:

- Netværksgrupper (pige- eller drengegrupper) for udsatte elever på mange skoler – gennemføres normalt af en vejleder og en lærer
- Projekt Uddannelsesparat: Projekt for elever, der er vurderet ikke-uddannelsesparat af personlige og faglige årsager. 50 elever pr. årgang, 3 årgange. Skoler: Roslev, VSD, Brårup, Resen + Ti'eren. Indsats: En vejleder som individuel kontaktperson for alle deltagere, gruppeforløb, mestringsforløb, hjælp til fritidsjob. Mål: at eleverne bliver uddannelsesparate.

UU har et velfungerende samarbejde med alle ungdomsuddannelser i kommunen, lige som der er et tæt samarbejde med FGU Skolen. Som led i indsatsen for at fastholde unge i uddannelse og forebygge frafald har UU-vejledere ugentlig træffetid på alle ungdomsuddannelser og tæt samarbejde med uddannelsernes studievejledere. I den sammenhæng bliver der aktuelt arbejdet på at opdatere en tidligere aftale om overgang og fastholdelse.

EUD 10

- EUD 10 er en linje på 10. klasse Centret og er i kontinuerlig udvikling i nært samarbejde med begge erhvervsskoler. Dertil PRAK10 - en linje med tre basisfag + udvidet erhvervspraktik med henblik på tilsagn om læreplads.

Valgfagstilbud i overbygning

- Obligatorisk valgfag i 7. og 8. klasse, som har fælles fag i musik, madkundskab og håndværk/design - blandt andet med undervisere fra Skive College.

Smart Skills projekter

- Langt de fleste SmartSkills projekter er afviklet og afsluttet. De lever videre i daglig praksis - fx hos vejledere.

Optag på erhvervsuddannelserne

- I 2021 25,4 % ind på erhvervsuddannelserne mod 20,1 på landsplan
- I 2020 søgte 27,4 % ind på erhvervsuddannelserne mod 20 % på landsplan.

Målet for 2025 er, at 30 % skal vælge en erhvervsuddannelse.

Evaluering af partnerskabsaftalen

Nuværende partnerskabsaftale udløber i 2021, og aftalens fokusområder og indsatser skal derfor fornyes i løbet af 2021 med henblik på at underskrive en ny aftale for 2022-2025.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

Punkt 7: Orientering om resultatvision - Beskæftigelsesplan 2020

EMN-2015-09478

Bilag

Resultatrevision af beskæftigelsesplan 2020

7 (Offentlig) Orientering om resultatvision - Beskæftigelsesplan 2020

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 18-05-2021 16:30

Fraværende

Jørgen Knudsen
Klaus Dahl Christensen
Mads Madsen
Niels Pedersen
Rita Panosyan
.

Blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Resultatrevisionen er en samlet opfølgning på målene, der blev sat i Beskæftigelsesplan 2020 ud fra ministerens overordnede mål for beskæftigelsespolitikken i 2020

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at resultatrevisionen 2020 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen 2020 giver et overblik over effekten af de beskæftigelsesrettede indsatser i Jobcenter Skive i forhold til de opstillede mål i Beskæftigelsesplan 2020.

Ministerens mål og de lokale fokusområder i Jobcenter Skive for 2020 var:

1. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 1)
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål 2)

3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (minister mål 3)
4. Flere personer på kontanthjælp og dagpenge skal i job eller uddannelse (lokalt mål)
5. Flere unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
6. Sygemeldte i job (igen) (lokalt mål)

Kernen i den kommunale indsats var en aktiv beskæftigelsespolitik med jobrettede samtaler kombineret med virksomhedsrettet indsats.

Jobcenter Skives resultater i en coronatid

I marts 2020 udmeldte myndighederne, at al ikke kritisk aktivitet på en række områder skulle lukkes ned i en periode, hvilket også gjorde sig gældende for jobcentrene. Konkret betød det, at beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet i denne periode, men at ydelserne blev fastholdt. Suspenderingen betød blandt andet, at jobcentrene ikke kunne igangsætte nye tilbud som f.eks. løntilskud, ressourceforløb, virksomhedspraktikker m.v. Derudover var det ikke muligt at afholde eller booke samtaler som en del af kontaktføreløbet mellem jobcentrene og den ledige.

Coronakrisen havde også indflydelse på ledigheden i Skive Kommune. Før coronakrisen havde Skive Kommune en meget lav ledighed, men fra marts til april 2020 steg ledigheden fra 2,8 % til 3,4 % af arbejdsstyrken. Særligt ledige på dagpenge blev hårdt ramt, og Skive Kommune havde en af de største stigninger i nyledige på landsplan. På kontanthjælpsområdet har der som udgangspunkt ikke været flere nyledige end normalt, men i stedet har det været en udfordring, at det ikke har været muligt at lukke igangværende sager.

Coronakrisen og suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen har haft indflydelse på beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune. Der kom nationale tiltag som påvirkede og udfordrede lokalpolitiske indsatser, hvorfor resultaterne i resultatrevisionen af Beskæftigelsesplan 2020 vil være præget af den suspenderede beskæftigelsesindsats i 2020.

Vurdering af resultatrevision 2020

Den samlede vurdering på baggrund af opgørelsen er, at der på flere områder har været positiv udvikling i beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune i 2020, men at der fortsat er væsentlige udfordringer på en række områder. Dog skal resultaterne i Jobcenter Skive tolkes med et vist forbehold for situationen, som gjorde sig gældende med corona, og som havde betydning for beskæftigelsesindsatsen i 2020.

Beskæftigelsesindsatsen i Skive i 2020 har været tilfredsstillende i forhold til:

- at andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der blev selvforsørgende gennem arbejde og uddannelse, er steget siden 2019
- at det gennemsnitlige antal langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere er reduceret siden 2019
- at andelen af nyledige, der hurtigt er i job igen, er steget siden 2019
- at andelen af unge på uddannelseshjælp, der kommer i beskæftigelse, er steget siden 2019
- at den gennemsnitlige andel af personer på ledighedsydelse har været konstant siden 2019

- at andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte under integrationsperioden, der er i job eller uddannelse, udgør 23,4 % ved udgangen af 2020. Målet er, at minimum 50 % af kvindelige flygtninge og familiesammenførte under integrationsperioden er i job eller uddannelse ved udgangen af 2021. Set i lyset af den daværende situation og suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen i store dele af 2020, vurderer forvaltningen, at resultatet er tilfredsstillende.

Skive Kommune har fortsat en række udfordringer i forhold til:

- at andelen af aktiveringsberørte på kontanthjælpsydelser er reduceret siden 2019. I en benchmark er Skive kommune dog placeret i top-20 på kontanthjælp og uddannelseshjælp.
- at det gennemsnitlige antal ledige på kontanthjælpsydelser er steget med 1,5 % siden 2019.
- at andelen af unge på kontanthjælpsydelser er steget siden 2019.
- at andelen af unge på uddannelseshjælp, der kommer i uddannelse, er reduceret siden 2019. I Skive Kommune er der fokus på, at beskæftigelse kan være vejen til uddannelse for mange unge på uddannelseshjælp. Andelen af unge, der kommer i beskæftigelse, er steget i 2020, men andelen af unge, der kommer i uddannelse, er faldet. Dog er der fortsat fokus på, at unge på uddannelseshjælp skal i uddannelse, hvor FGU kan være et godt udgangspunkt for mange unge.
- at den gennemsnitlige varighed af jobafklaringsforløb er steget siden 2019.
- at andelen af ledige på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, som er aktiverede i virksomhedspraktik eller løntilskud, er reduceret siden 2019. Dog placerer Skive Kommune sig som nr. 2 ud af 98 kommuner målt på andelen for hele landet.

Det er endnu ikke muligt at måle på ministermål 3 'Flere personer med handicap skal i beskæftigelse', da personer med handicap ikke blive registreret, hvis de ikke får hjælp efter serviceloven.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Resultatrevision af beskæftigelsesplan 2020 (3022057 - EMN-2019-22897)

Punkt 8: Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg maj

EMN-2015-09478

Bilag

Månedstatistik - maj 2021

Udvikling_revalidering__ledighedsydelse_og_fleksjob

8 (Offentlig) Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg maj

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Inge-Lis Smedegaard

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 18-05-2021 16:30

Fraværende

Jørgen Knudsen
Klaus Dahl Christensen
Mads Madsen
Niels Pedersen
Rita Panosyan
.

Der blev givet en orientering

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Gensidig orientering

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

Sagsfremstilling

- Ny formand for LSU
- Månedstatistik. Der er udarbejdet en ny månedstatistik, som er opdateret med mål for Beskæftigelsesplan 2021 (vedlagt som bilag)
- Oversigt over praktik og løntilskud under corona-nedlukning – medbringes på mødet
- Udviklingen revalidering, ledighedsydelse og fleksjob (vedlagt som bilag)

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatistik - maj 2021 (3068073 - EMN-2018-00334)
2. Udvikling_revalidering__ledighedsydelse_og_fleksjob (986221 - EMN-2015-09478)