

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 31-03-2014

Mødedato Mandag d. 31. marts 2014 kl. 12:00

Mødested Bomi, Viborgvej 7, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Regnskabsafslutning 2013 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Præsentation af BOMI.....	8
Præsentation af Job & Kompetence.....	11
Præsentation af JobStart.....	14
Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og løntilskud.....	17
Status vedr. seniorjobordningen.....	21
Effektundersøgelse vedr. jobrotationsordningen i Skive.....	24
Resultatrevision 2013 og Beskæftigelsesplan 2015 - tidsplan.....	27
Vækstpuljen - ansøgning om tilskud til øget PR-indsats.....	30
Ankesager 2013.....	33
7,9 millioner kr. til helhedsorienteret indsats i Skive Kommune.....	36
Energibyen Skive - GreenLab Skive.....	39
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig Orientering - 31. marts 2014.....	42
Lukket: Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets (EAU) mål for de næste 4 år.....	44

Punkt 1: Regnskabsafslutning 2013 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Fleksjob/ledighedsydelse	-3,7	64,3
Forsikrede ledige	-2,4	98,2
Særlig uddannelsesydelse	0,3	5,7
Førtidspensioner/personlige tillæg	4,6	216,9
Ressourceydelse	0,2	0,4
Boligstøtte	-0,1	35,9
Offentlig sygesikring	0,1	1,8
I alt	6,7	576,1

- Nedenfor er specificeret de større afvigelser.

Kontanthjælp:

Samlet for kontanthjælpsområdet har der i 2013 været et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 0,2 mio. kr. Det skal bemærkes, at kontanthjælpsområdet ved budgetopfølgningen pr. 30.9.2013 fik tilført 8,0 mio. kr.

Merforbruget i 2013 skyldes en lavere aktiveringsgrad end forventet på 55 %, samt at der i 2013 har været en større stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere end forventet ved budgetlægningen.

Sygedagpenge:

Samlet for sygedagpengeområdet har der i 2013 været et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 5,8 mio. kr.

Budgettet blev ved budgetopfølgningen pr. 30.9.2013 reduceret med 3,5 mio. kr. Mindreforbruget skyldes et fald i antallet af sygedagpengesager.

Revalidering:

Samlet for revalidering har der i 2013 været et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 0,9 mio. kr.

- Budgettet blev ved budgetopfølgningen pr. 30.9.2013 reduceret med 5,5 mio. kr.

Årsagen til mindreforbruget er, at antallet af revalidender i såvel virksomhedsrevalidering som uddannelsesrevalidering har været færre i 2013, end forventet ved budgetlægningen.

Fleksjob/ledighedsydelse:

Samlet for fleksjob og ledighedsydelse har der i 2013 været et merforbrug på 3,7 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Der blev ved budgetopfølgningen 30.9.2013 reduceret med 1,8 mio. kr.

Forsikrede ledige:

Det oprindelige budget var i 2013 på 138,1 mio. kr. Der blev ved forventet regnskab 30.6 og 30.9.2013 tilført kassen i alt 42,3 mio. kr. Det korrigerede budget udgør herefter 95,8 mio. kr.

Regnskabet for 2013 viser et forbrug på 98,2 mio. kr. Et merforbrug i forhold til det korrigerede budget på 2,4 mio. kr.

Det samlede mindreforbrug i 2013 på 39,9 mio. kr. skyldes det store fald i ledighed gennem 2013.

Det oprindelige beskæftigelsestilskud var i 2013 på 147,6 mio. kr. I forbindelse med midtvejsreguleringen tilbagebetalte Skive kommune 9,4 mio. kr. I alt er der således tilført kommunen 138,2 mio. kr. i beskæftigelsestilskud for 2013.

Den seneste prognose viser, at efterreguleringen for Skive kommune bliver en efterbetaling på ca. 11,5 mio. kr. Det samlede beskæftigelsestilskud for Skive kommune i 2013 udgør herefter 126,7 mio. kr. I samme periode har

kommunens udgifter til de forsikrede ledige været på i alt 101,0 mio. kr.

-

-

Førtidspensioner:

Samlet for førtidspensioner og personlige tillæg er der i forhold til det korrigerede budget et mindreforbrug på 4,6 mio. kr. Budgettet blev ved budgetopfølgningen pr. 30.9.2013 reduceret med 7,1 mio. kr.

Mindreforbruget skal findes på den nye ordning for førtidspension, hvor der ved budgetlægningen blev indregnet en tilgang på 120 årspersoner. Tilgangen i 2013 har været på 59 personer, tilkendt løbende over året.

-

-

Boligstøtte:

Samlet for boligstøtteområdet har der i 2013 været et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 0,1 mio. kr.

Budgettet blev ved budgetopfølgningen pr. 30.9.2013 reduceret med 1,9 mio. kr.

-

-

Områder med økonomisk decentralisering:

Det samlede regnskab for 2013 på områder med økonomisk decentralisering er på 67,2 mio. Kr., hvilket er et mindreforbrug på 11,4 mio. kr. i forhold til budgettet.

Hertil kommer overførslen fra 2012 på i alt 28,5 mio. kr., samt en teknisk korrektion på 0,5 mio. kr. I alt et mindreforbrug på 40,4 mio. kr.

Af mindreforbruget på 40,4 mio. kr. vedrører 9,9 mio. kr. uafsluttede projekter, b.la. EU's globaliseringsfond, hvor 7,6 mio. kr. skal tilbagebetales i 2014.

Det store fald i 2012 og 2013 i antallet af sager indenfor de forsikrede ledige samt sygedagpengemodtagere har betydet færre udgifter til b.la. personaleudgifter og kurser herunder uddannelse.

Det vurderes ikke, at der i 2014 er udsigt til et ændret mønster og det anbefales derfor at 15,0 mio. kr. lægges i kassen og at 25,4 mio. kr. overføres til 2014.

Tekniske korrektioner:

Fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget overføres 533.030,- kr. til socialområdet vedrørende tværgående indsats.

Fra Kultur- og Familieudvalget overføres 1.272.989,- kr. til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vedrørende tværgående indsats.

Fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget overføres 99.995,- kr. til økonomiudvalget og 47.296,- kr. til Kultur- og Familieudvalget samt 114.400,- kr. til Social- og Ældreudvalget vedrørende servicejob.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Godkendt



Punkt 2: Præsentation af BOMI

Præsentation af BOMI

Sagsfremstilling

2. Præsentation af BOMI

Sagsnr. 779-2014-11129 Dok.nr. 779-2014-75858

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

BOMI er en kommunal institution, der varetager forskellige beskæftigelsesmæssige opgaver for jobcenteret og Skive kommune.

BOMI støtter følgende personer i at fastholde eller opnå beskæftigelse:

- Beskyttet beskæftigelse – 30 personer
- Nytte- og kontanthjælpsjob – 100 personer
- Seniorjobbere – 20 personer
- Fleksjob under 8 timer – 35 personer
- Arbejdsprøvning, praktik og optræning for sygedagpenge – 8 personer

BOMI er samtidig en kommunal virksomhed, der varetager produktions- og underleverandørarbejde for en lang række private virksomheder.

BOMI har følgende afdelinger, der varetager beskæftigelsesopgaver:

- Metalværksted
- Træværksted
- Værktøjsafdeling
- Montageafdeling
- Køkken og kantine
- Pedel-funktioner og rengøring
- Administration
- Udehold og genbrug

For særligt tilrettelagte tilbud på BOMI, der etableres efter beskæftigelses- og servicelovgivningen, må produktion

og afsætning af produkter ikke være konkurrenceforvridende. BOMI følger i sine prisberegninger af tilbud m.m. beskæftigelseslovens gældende vejledning og kalkulationsregler for området.

Endvidere forestår BOMI udlejning af lokaler til alle 3 sektioner i jobcenteret til både kontor- og mødefaciliteter samt tilbud.

Organisering

På BOMI er der ansat 31 medarbejdere, heraf 6 i fleksjob. De er fordelt på værkstedsassistenter, håndværkere, køkkenassistenter, rengøringspersonale, administrativt personale, konsulent og projektmedarbejdere.

På mødet vil sektionsleder Pia B. Jensen fortælle mere om tilbuddene på BOMI.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Orienteret

Punkt 3: Præsentation af Job & Kompetence

Præsentation af Job & Kompetence

Sagsfremstilling

3. Præsentation af Job & Kompetence

Sagsnr. 779-2012-75449 Dok.nr. 779-2014-75338
Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller
- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Job & Kompetence er en af de tre sektioner i Jobcenter Skive. Job & Kompetence har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen for følgende målgrupper:

Forsikrede ledige
Ledige på A-dagpenge – 910 personer
Ledige på særlig uddannelsesyndelse og arbejdsmarkedsyndelse – 82 personer

Ikke-forsikrede ledige
Ledige på kontanthjælp – 104 personer
Unge ledige på uddannelseshjælp, herunder barsel – 22 personer

Modtagere af ledighedsyndelse
Fleksjobberettigede ledige – 233 personer

Beskæftigelsesindsatsen i Job & Kompetence følger indsatsmodellen for arbejdsmarkedssparate dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

Indsatsmodellen blev med budget 2014 justeret og vedtaget i Arbejdsmarkedsudvalget den 7. oktober 2013.

Forsikrede ledige

Indsatsmodellen er i dag tilrettelagt sådan, at ledige i den første ledighedsperiode får en aktiv og tidlig indsats med hyppige samtaler og offentlig virksomhedsrettet aktivering.

Der gøres en fremrykket indsats for de ledige, der efter 4 måneders ledighed vurderes at have en særlig risiko for langtidsledighed.

Alle langtidsledige vil dog efter 52 uger være omfattet af en intensiv indsats med individuelle samtaler, uddannelse og virksomhedsrettet aktivering.

Ikke-forsikrede

For ledige på kontanthjælp er der krav om deltagelse i et kontanthjælpsjob på BOMI i de første 8 ugers ledighed. Arbejdsmarkedsparate ledige på kontanthjælp vil efter 8 ugers stabil deltagelse i et kontanthjælpsjob på BOMI få den samme indsats som ledige på A-dagpenge.

For unge på uddannelseshjælp tilbydes et uddannelsesjob på BOMI senest dagen efter man er blevet visiteret, det kombineres med månedlige samtaler, mulighed for uddannelsesvejledning og uddannelsespraktik.

Organisering

Indsatsen for arbejdsmarkedsparate ledige samles i lokalerne på BOMI ultimo april 2014, hvor lejemålet med Jobhuset på Engvej er opsagt.

Job & Kompetence består i dag af 2 indsatsteams, Arbejdsmarkedsteamet og Virksomhedsservice, samt et mindre sekretariat. Der er i alt ansat 22 medarbejdere

Afdelingen er udover sektionslederen normeret med 1 souschef, 1 faglig koordinator, 3 administrative medarbejdere, 1 uddannelsesvejleder, 6 virksomhedskonsulenter, 3 arbejdsmarkedskonsulenter og 9 beskæftigelseskonsulenter. Desuden er der ansat 1 seniorjobber og 1 midlertidig ansat til administration af EU-projekter.

Sektionsleder Pernille Hviid vil give udvalget en orientering om området.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Orienteret

Punkt 4: Præsentation af JobStart

Præsentation af JobStart

Sagsfremstilling

4. Præsentation af JobStart

Sagsnr. 779-2010-40058 Dok.nr. 779-2014-73747

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

JobStart er en af de tre sektioner i Jobcenter Skive.

JobStart har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen for nedenstående grupper af borgere.

- Kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed – 412 personer
- Uddannelseshjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed – ca. 280 personer
- Selvforsørgere – ca. 30 personer
- Flygtninge og indvandrere omfattet af integrationsloven – ca. 100 personer

Tallene er cirkatal for antallet af borgere i hver gruppe medio marts 2014.

Beskæftigelsesindsatsen i JobStart følger en tidlig og aktiv linje med en høj aktiveringsgrad og fokus på aktivering i virksomheder. Strategien er vedtaget i Arbejdsmarkedsudvalget den 6. oktober 2011.

Det er et centralt element i strategien, at flest muligt af borgerne i afdelingen deltager i enkeltfagsundervisning på erhvervsuddannelser eller VUC. Denne del af indsatsen er vedtaget politisk den 6. juni 2011 under navnet "Alle unge i uddannelse altid". Den understøtter i særlig grad indsatsen med at få unge i gang med at tage en uddannelse på almindelige vilkår.

Blandt afdelingens aktuelle fokusområder kan nævnes

- Implementering af kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft den 1. januar 2014
- Bevilling af ressourceforløb til flere borgere
- Et metodeudviklingsprojekt om ressourceforløb og frivillige mentorer
- Brug af virksomhedscentre til borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet, i regi af et toårigt forsøgsprojekt "Virksomhedscenter 2"

JobStart har i alt 55 ansatte, heraf flere i fleksjob m.m. Omregnet svarer det til 44 ordinært fuldtidsansatte.

De ansatte er fordelt på følgende faggrupper: Sagsbehandlere, jobkonsulenter, administrative medarbejdere, sociale mentorer og vejledere. De sidste er tilknyttet afklaringsforløbet Korridoren, som er en del af JobStart.

Derudover har JobStart etableret et korps af frivillige mentorer.

Der er også et stort antal mentorer på de virksomheder, som JobStart samarbejder med. Virksomhedsmentorerne indgår i et netværk, som drives af JobStart.

På mødet vil sektionsleder Lisbeth Sanders fortælle mere om afdelingen og indsatsen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Orienteret

Punkt 5: Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og løntilskud

Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og løntilskud

Sagsfremstilling

5. Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og løntilskud

Sagsnr. 779-2010-40058 Dok.nr. 779-2014-75845

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at praksisundersøgelsen tages til efterretning

- at forretningsgangen på området revideres, så det sikres, at formkravene på området bliver overholdt

SAGSFREMSTILLING

Ankestyrelsen har gennemført en undersøgelse af udvalgte kommuners praksis, når de bevilger tilbud om virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere. Skive Kommune er en af de kommuner, der indgår i undersøgelsen.

Praksisundersøgelsen skal se på administrationen af området og vurdere, om lovgivningen overholdes i forhold til at forhindre fortrængning af ordinært ansatte.

I undersøgelsen har Ankestyrelsen gennemgået i alt 111 konkrete sager fra 12 kommuner. Det er sager, hvor kommunerne har godkendt og igangsat forløb med virksomhedspraktik (30 sager) og ansættelse med løntilskud (81 sager). Ankestyrelsen har også stillet spørgsmål til kommunerne om administrationen af reglerne.

Der er tale om en stikprøve, som omfatter et mindre antal sager fra hver af de 12 kommuner. Formålet med undersøgelsen er ikke at vurdere praksis i den enkelte kommune.

Samlet resultatet af undersøgelsen

Undersøgelsen viser,

- at lovgivningen er overholdt i 64 sager svarende til 58 procent af sagerne

- at lovgivningen ikke er overholdt i 8 af de 111 sager svarende til 7 procent (6 sager om privat løntilskud og 2 sager om offentligt løntilskud)

- at der mangler væsentlige eller afgørende oplysninger i de sidste 39 sager, svarende til 35 procent.

Samlet set er der altså 47 afgørelser, svarende til 42 procent, der enten ville blive ændret ved en eventuel behandling i Ankestyrelsen eller hjemvist til ny behandling i kommunerne på grund af, at der mangler afgørende oplysninger i sagen.

Ankestyrelsen har i en stor del af sagerne ikke kunnet konstatere, om reglerne er overholdt, fordi der mangler oplysninger i sagerne. Der er altså tale om, at kommunerne ikke kan dokumentere, at de har overholdt loven – ikke nødvendigvis, at der er truffet ulovlige afgørelser.

På baggrund af undersøgelsen har Ankestyrelsen lavet en række anbefalinger til kommunerne. Anbefalingerne over for kommunerne går især på, hvordan kommunerne kan dokumentere, at de overholder lovgivningen. Det sker efter Ankestyrelsens anbefaling bedst ved, at kommunen bruger blanketter, hvilket ikke er et krav i lovgivningen.

Forholdene i Skive Kommune

Skive Kommune bruger i stort omfang virksomhedspraktik og løntilskudsjob i beskæftigelsesindsatsen. Kommunen har et stort antal faste pladser til virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud på arbejdspladser under Skive Kommune.

Der er aftalt en forenklet administrativ procedure for disse pladser, så både jobcenteret og arbejdspladserne skal bruge mindst muligt tid på de administrative opgaver. Samtidig sikrer jobcenteret den lovpligtige høring af medarbejderne via en mailkorrespondance, som tillidsrepræsentanten indgår i, i stedet for ved at bruge de normale blanketter. Proceduren er udarbejdet efter sparring med revisionen og aftale med de faglige organisationer (se nedenfor om LO-aftalen).

Det er ikke et formelt krav i loven, at jobcenteret bruger bestemte blanketter. Skive Kommune har indtil nu ikke brugt blanketter ved aftaler om virksomhedspraktik og løntilskudsjob i Skive Kommunes enheder, da de nødvendige oplysninger efter kommunens opfattelse var sikret ved den procedure, som er beskrevet i LO-aftalen.

Jobcenteret bruger også virksomhedspraktik og job med løntilskud i private virksomheder. Ved disse pladser benytter jobcenteret de blanketter, som normalt anvendes på området.

”LO-aftalen”

Skive Kommune har som nævnt indgået en samarbejdsaftale med LO, FTF og AC om spilleregler i forbindelse med virksomhedspraktik og løntilskudsjob – ”LO-aftalen”. Aftalen skal sikre rimelige forhold for ledige ved aktivering i offentlige og private virksomheder.

Indholdet i LO-aftalen er bl.a.

- En skærpende af lovens krav om, at medarbejderne skal inddrages, når der skal oprettes virksomhedspraktik eller løntilskudsjob på en virksomhed. Loven stiller ikke krav om, at det skal være en bestemt medarbejderrepræsentant som inddrages. I Skive er det aftalt, at det så vidt muligt skal være en tillidsrepræsentant, der repræsenterer medarbejderne.

- En aftale om en forenklet administrativ procedure for de mange faste pladser i Skive Kommunes enheder.

o Det bliver kontrolleret én gang om året, at pladserne overholder lovens rimelighedskrav og bestemmelser om merbeskæftigelse. Der bliver også udarbejdet stillingsbeskrivelser for pladserne én gang om året.

o Når en plads skal besættes med en ny person, sikres inddragelse af medarbejderne ved en mailkorrespondance imellem jobcenteret og såvel lederen som tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen.

Resultater af praksisundersøgelsen for Skive Kommune

8 sager fra Skive Kommune er med i undersøgelsen - 2 sager om virksomhedspraktik og 6 sager om løntilskud.

Ankestyrelsens vurdering af sagerne fra Skive Kommune:

Sagens afgørelse

- Afgørelsen er i overensstemmelse med regler og praksis – 2 sager

- Afgørelsen ville blive ændret eller hjemvist til ny sagsbehandling i kommunen, hvis det havde været en klagesag – 6 sager

Oplysningsgrundlagets tilstrækkelighed (“Er der de oplysninger, der skal være?”)

- Ingen oplysninger mangler – 1 sag
- Enkelte mindre oplysninger mangler – 1 sag
- Afgørende oplysninger mangler – 6 sager

Ankestyrelsen vurderer altså, at der i de fleste af sagerne fra Skive Kommune mangler afgørende oplysninger. Det drejer sig især om virksomhedspraktik og løntilskudsjob på arbejdspladser under Skive Kommune – altså de pladser, som er håndteret efter den forenklede administrative procedure, som er beskrevet ovenfor.

Der er ikke tale om, at Ankestyrelsen har vurderet Skive Kommunes afgørelse som ulovlige. Der er derimod tale om, at Skive Kommune ikke kan dokumentere, at kommunen har sikret sig de nødvendige oplysninger for at kunne træffe en lovlig afgørelse.

Ankestyrelsen vurderer derfor, at den aftalte procedure, som skulle forenkle administrationen, ikke sikrer, at det dokumenteres, at medarbejderne bliver involveret, sådan som lovgivningen kræver.

Ankestyrelsen anbefaler, at kommunen går over til at bruge blanketter, hver gang en plads skal besættes. Blanketterne skal være korrekt udfyldt og underskrevet af både ledelse og medarbejderrepræsentant på arbejdspladsen. Derved kan jobcenteret dokumentere, at det har de oplysninger, der er nødvendige for at kunne træffe en afgørelse efter loven.

Opfølgning

På baggrund af undersøgelsen og Ankestyrelsens anbefalinger er Jobcenter Skive i gang med at justere den procedure, der skal følges, når ledige fremover skal i virksomhedspraktik eller løntilskudsjob i Skive Kommunes enheder. Dette sker i dialog med revisionen for at sikre, at kommunen kan dokumentere, at den overholder lovens bestemmelser. Kommunen vil fortsat forsøge at gøre proceduren så enkel at administrere som muligt.

Den reviderede procedure skal derefter skrives ind i LO-aftalen.

Fremtidig digitalisering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering arbejder på et landsdækkende digitalt sagsbehandlingssystem til administration af løntilskud og virksomhedspraktik. Systemet vil erstatte de nuværende blanketter på området. Det forventes klar inden udgangen af 2015.

Undersøgelsen findes i sin helhed [på Ankestyrelsens hjemmeside](#).

JURA (herunder lovgrundlag)

Kapitel 11 om virksomhedspraktik og kapitel 12 om løntilskudsjob i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Indstillingen anbefales godkendt

Punkt 6: Status vedr. seniorjobordningen

Bilag

Statusnotat vedr. seniorjob-ordningen i Skive

Status vedr. seniorjobordningen

Sagsfremstilling

6. Status vedr. seniorjobordningen

Sagsnr. 779-2013-68 Dok.nr. 779 -2014-73260
Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Byrådet besluttede på sit møde den 26. februar 2013 at evaluere seniorjobordningen efter et halvt år og igen efter et år.

Arbejdsmarkedsudvalget fik en statusredegørelse for seniorjobordningen på sit møde den 7. oktober 2013.

Det fremgik af bl.a. af denne redegørelse, at forvaltningen ville bruge den igangværende trivselsundersøgelse blandt kommunens medarbejdere til at vurdere seniorjobbernes trivsel.

.\ Statusnotat vedr. seniorjobordningen i Skive

Aktuel status

Lov om seniorjob fastlægger kommunens pligt til at ansætte personer i seniorjob inden for kommunens område.

Pr. 24. marts 2013 er der etableret 38 seniorjob i Skive Kommune. De fordeler sig med 19 seniorjob på Rådhuset og øvrige institutioner og 20 seniorjob på BOMI. 1 seniorjobber arbejder både på BOMI og på en institution.

Trivselsmåling

Skive kommune gennemførte i oktober 2013 en trivselsmåling på alle medarbejdere, hvor hovedresultaterne fremgår af notatet. Trivselsmålingen er suppleret med individuelle samtaler med alle seniorjobbere på BOMI.

Det fremgår af trivselsmåling m.m.,

- at langt de fleste seniorjobbere ser ud til at trives både på BOMI, Rådhuset og institutionerne i Skive kommune
- at der kun i få tilfælde har været egentlige problemer med samarbejde, sygefravær m.m., som det har været nødvendigt at håndtere personalemæssigt
- at de fleste seniorjobbere sætter pris på deres arbejde og forholdet til kollegerne
- at der på de enkelte arbejdspladser kan arbejdes med at skabe større tillid mellem seniorjobberne og deres nærmeste ledere og tillid til/forståelse for Skive Kommune som fælles arbejdsplads

- at der for flere seniorjobbere fortsat vil være et jobperspektiv på det private arbejdsmarked

Fremtiden

Det fremgår af notatet,

- at der forventes en lille tilgang til seniorjobordningen og en stor afgang af seniorjobbere til efterløn i løbet af 2014
- at der fortsat skal være fokus på information af de kommunale ledere om mulighederne i seniorjobordningen
- at det er vigtigt at fastholde jobperspektivet på det private arbejdsmarked for en gruppe af allerede ansatte seniorjobbere
- at der arbejdes med udvikling af et mentortilbud, hvor ansatte seniorjobbere vil indgå som mentorer for andre borgere i beskæftigelsestilbud

JURA (herunder lovgrundlag)

-

-

ØKONOMI

-

Bilag

779-2014-72842

Statusnotat vedr. seniorjob-ordningen i Skive

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Orienteret

Punkt 7: Effektundersøgelse vedr. jobrotationsordningen i Skive

Bilag

Afsluttende evalueringstatusrapport og effektundersøgelse, Marselisborg

Temamøde: Resultater af Jobrotationsprojektet i Skive 2012-2013

Effektundersøgelse vedr. jobrotationsordningen i Skive

Sagsfremstilling

7. Effektundersøgelse vedr. jobrotationsordningen i Skive

Sagsnr. 779-2013-42369 Dok.nr. 779-2014-48390

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Arbejdsmarkedsudvalget traf den 9. januar 2012 beslutning om iværksættelse af et jobrotationsprojekt i Skive Kommune i perioden 2012 – 2013.

Projektet får EU-støtte fra Vækstforums KompetenceMidt 2.0, som har forlænget perioden for anvendelse af midlerne indtil medio 2014.

Det indgik i projektansøgningen, at der skulle gennemføres en ekstern evaluering primært med fokus på læring og løbende forbedring af indsatsen.

Der er foreløbig gennemført 3 statusrapporter med fokus på jobrotation set ud fra henholdsvis virksomhederne, de beskæftigede medarbejdere og jobrotationsvikarerne. Rapporterne er tilgængelige på www.oproterskive.dk og kan hentes [her](#).

Resultater

Den afsluttende statusrapport omfatter en effektundersøgelse af 257 offentlige og private jobrotationsvikarer, der har afsluttet et vikariat inden den 1. august 2013.

Der har i alt været 539 jobrotationsvikarer med i undersøgelsen i forhold til samlet vurdering af den forudgående ledighed, alder/ køn, brancher m.m.

Resultaterne af effektundersøgelsen viser generelt,

- at over 50 % af jobrotationsvikarerne er kommet i arbejde 12 uger efter, at de har afsluttet et vikariat
- at hovedmålgruppen for jobrotation i Skive har været langtidsledige med mere end 52 ugers ledighed

Undersøgelsen har både omfattet vikarerne i offentlig og privat jobrotation.

Offentlig jobrotation

For den offentlige jobrotation viser undersøgelsen,

- at 323 ledige har været vikarer i offentlig jobrotation - relativt mange flere kvinder end mænd (75 %)
- at hovedparten af de offentlige jobrotationsforløb har været etableret indenfor social- og sundhedsområdet (ældreområdet), svarende til 57 % af alle forløb
- at 55 % af de offentlige jobrotationsvikarer er blevet selvforsørgende 12 uger efter endt jobrotationsforløb
- at den største beskæftigelseseffekt har været for de jobrotationsforløb, der har været etableret indenfor social- og sundhedsområdet (84 % er selvforsørgende)

Privat jobrotation

For den private jobrotation viser undersøgelsen, at

- 262 ledige har været vikarer på en privat virksomhed - relativt flere mænd (61 %)
- de største brancher i forhold til private jobrotation har været indenfor engros- og detailhandel (34 %), fremstillingsvirksomhed (23 %) og bygge og anlæg (20 %)
- 52 % er blevet selvforsørgende 12 uger efter et afsluttet jobrotationsforløb
- en større andel af kvinderne end af mændene i privat jobrotation er blevet selvforsørgende (59 % for kvinder og 49 % for mænd)

Som led i afslutning af projektet har Jobcenter Skive inviteret lokale og regionale samarbejdspartnere til et temamøde *torsdag den 10 april kl. 14.00 – 16.00* i Byrådssalen om erfaringer og resultater af jobrotationsprojektet i Skive.

.\ Vedlagt invitation og program.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

779-2014-78784

Afsluttende evalueringstatusrapport og effektundersøgelse,
Marselisborg

779-2014-59082

Temamøde: Resultater af Jobrotationsprojektet i Skive 2012-2013

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Orienteret

Punkt 8: Resultatrevision 2013 og Beskæftigelsesplan 2015 - tidsplan

Resultatrevision 2013 og Beskæftigelsesplan 2015 - tidsplan

Sagsfremstilling

8. Resultatrevision 2013 og Beskæftigelsesplan 2015 - tidsplan

Sagsnr. 779-2014-7037 Dok.nr. 779-2014-46909

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at udvalget godkender tidsplanen vedrørende Resultatrevision 2013 og Beskæftigelsesplan 2015

SAGSFREMSTILLING

Ifølge lovgivningen skal alle kommuner hvert år udarbejde en resultatrevision for det foregående år og en beskæftigelsesplan for det kommende år.

Lovgivningen opstiller faste tidsterminer og proceskrav for de to dokumenter, som begge skal godkendes af byrådet. Der er også krav om, at begge dokumenter skal sendes til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og hos Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Udover de to høringer foreslår forvaltningen, at der afholdes to fællesmøder mellem udvalget og LBR.

Tidsplan:

01.05.14 – Resultatrevision 2013 sendes i høring i LBR

05.05.14 – Møde imellem Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) og LBR (se nedenfor)

21.05.14 – Sidste frist for kommentarer fra LBR til Resultatrevision 2013

02.06.14 – Møde i EAU. Godkendelse af Resultatrevision 2013. Beslutning om at sende Beskæftigelsesplan 2015 i høring

24.06.14 – Godkendelse af Resultatrevision 2015 i byrådet

01.07.14 – Beskæftigelsesplan 2015 sendes i høring i LBR

11.08.14 – Møde imellem EAU og LBR om Beskæftigelsesplan 2015

31.08.14 – Sidste frist for kommentarer fra LBR til Beskæftigelsesplan 2015

01.09.14 – Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015 i EAU

07.10.14 – Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015 i byrådet

31.01.15 – Offentliggørelse af Beskæftigelsesplan 2015 på kommunens hjemmeside

Møde d. 05.05.14 kl. 16.30 imellem Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og LBR

Dagsordenens hovedpunkter vil være

- Orientering om resultatrevision og beskæftigelsesplan

- Gennemgang af Resultatrevision 2013
 - De beskæftigelsespolitiske udfordringer i Skive Kommune
 - Drøftelse af målsætninger for indsatsen i 2015
- Mødet holdes i forlængelse af det ordinære møde i EAU.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Indstillingen godkendt

Punkt 9: Vækstpuljen - ansøgning om tilskud til øget PR-indsats

Vækstpuljen - ansøgning om tilskud til øget PR-indsats

Sagsfremstilling

9. Vækstpuljen - ansøgning om tilskud til øget PR-indsats

Sagsnr. 779-2014-8535 Dok.nr. 779-2014-57330
Sagsbeh. Hanne Greisen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller

At udvalget bevilger kr. 100.000 af Vækstpuljens midler for 2014 til øget PR på erhvervsområdet.

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommunes erhvervspolitik 2013–2016 har som overordnet formål at skabe mere vækst og udvikling på Skiveegnen. Politikken har et tværgående tema 'Branding og kommunikation', hvor målet er øget synlighed af Skive Kommune i lokale, regionale og landsdækkende medier.

Det er således målet at sætte Skive Kommune på landkortet som en egn, hvor det er attraktivt at starte op som iværksætter, drive sin virksomhed og at leve som borger.

For at nå dette mål har Skive Kommune nedsat en PR-gruppe med Skive Kommune som tovholder. Gruppen består foruden repræsentanter fra Skive Kommune af repræsentanter fra kommunens uddannelsesinstitutioner, virksomheder og DI. PR-gruppen har valgt at koncentrere pressecarbejdet omkring tre prioriterede hovedemner ud fra en positiv og endnu mere proaktiv indsats:

- Erhvervslivets vækst og udvikling
- Universitetssamarbejdet med Aalborg Universitet
- Kultur og idræt

Gruppens arbejde har allerede genereret en række historier i såvel lokale, regionale og landsdækkende medier, så som DI's virksomhedspris til Fjero, men der er også enighed i gruppen om, at der med fordel kan gøres en øget indsats for at få de gode historier i medierne.

Gruppen foreslår derfor, at der afsættes kr. 150.000 til annoncer og ekspertviden til at få nogle af de gode historier, der er i kommunen indenfor de tre hovedemner, i medierne. For de kr. 150.000 vil der indenfor det næste halve år kunne arbejdes med et få nogle flere gode historier i lokale, regionale og nationale medier. Der er i projektet særligt fokus på at denne investering giver resultater, og det vil blive dokumenteret hvilke resultater, der generes i projektet.

Projektet støtter op om Skive Kommunes Erhvervspolitik, hvor branding og kommunikation er et af de tværgående temaer. Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter vil bidrage med kr. 50.000 til projektet. Stabene indstiller til udvalget, at der bevilges kr. 100.000 i 2014 fra Skive Kommunes Vækstpulje til annoncer og inddragelse af ekspertviden til at formidle udvalgte historier.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Status pr. 19. marts. 2014:

Vækstpuljen har et budget på 3 mio. kr. i hvert af årene 2014-2016.

Der er i 2014 kr. 1.655.000, der ikke er disponeret. I 2015 er der kr. 2.115.000, der ikke er disponeret og i 2016 er der kr. 2.470.000, der ikke er disponeret.

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Indstillingen godkendt. Kultur- og fritidsudvalget søges om yderligere 50.000,00 kr.

Punkt 10: Ankesager 2013

Bilag

Oversigt over ændrede og hjemviste sager i 2013.docx

Ankesager 2013

Sagsfremstilling

10. Ankesager 2013

Sagsnr. 779-2014-5060 Dok.nr. 779-2014-69833
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om ankesager til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

På byrådsmødet den 31.01.2012 blev det besluttet, at der én gang årligt bliver fremlagt en redegørelse for antallet og udfaldet af ankesager inden for det enkelte udvalgs område.

Ankestyrelsen overtog i 2013 håndteringen af ankesager inden for social- og beskæftigelsesområdet. Tidligere blev sagerne behandlet i henholdsvis Det Sociale Nævn og Beskæftigelsesankenævnet.

Nedenstående tabel viser, hvilke udfald en sag kan få efter at være blevet behandlet i Ankestyrelsen:

Afgørelse	Betydning
Stadfæstelse af kommunens afgørelse	Styrelsen godkender, at kommunens afgørelse er korrekt
Hjemvisning af sagen til fornyet behandling i kommunen	Styrelsen finder kommunens sagsbehandling mangelful, og at styrelsen ikke kan tage stilling til selve sagen på det foreliggende grundlag
Ændring af kommunens afgørelse	Styrelsen finder afgørelsen forkert
Afvisning af sagen	Styrelsen behandler ikke sagen, da der ankes, efter at klagefristen er udløbet

Ankesager 2013

Skive Kommunes opgørelse over ankesager viser, at kommunen i 2013 fik 80 sager afgjort på Arbejdsmarkedsudvalget område.

Heraf er:

61 stadsfæstet

7 hjemvist

6 ændret

6 afvist

Se oversigt over de hjemviste og ændrede sager fordelt på afdeling i bilaget.

Som det fremgår af bilaget har Sygedagpengeafdelingen 6 ændrede sager ud af i alt 48 (12,5%). I 3 af sagerne, har Ankestyrelsen fundet, at borgeren opfyldte én af forlængelsesbetingelserne i sygedagpengeloven. I 2 sager fandt Ankestyrelsen, at borgerne havde haft en gyldig grund til ikke at medvirke i kommunens opfølgning, og dermed

fortsat var berettiget til sygedagpenge. I den sidste sag fik kommunen medhold i, at borgeren ikke kunne følge HF-undervisning i 18 timer pr. uge under modtagelse af sygedagpenge, men styrelsen underkendte kommunens afgørelse om, at borgeren kunne følge undervisning i et begrænset ugentligt timetal.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

Bilag

779-2014-44414

Oversigt over ændrede og hjemviste sager i 2013.docx

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Orienteret

Punkt 11: 7,9 millioner kr. til helhedsorienteret indsats i Skive Kommune

Bilag

Projektansøgning

7,9 millioner kr. til helhedsorienteret indsats i Skive Kommune

Sagsfremstilling

11. 7,9 millioner kr. til helhedsorienteret indsats i Skive Kommune

Sagsnr. 779-2013-48825 Dok.nr. 779-2014-73768

Sagsbeh. Trine Brøcker

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Udvalget for Social og Ældre

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune er udvalgt – som en af kun 10 kommuner i landet - til at afprøve nye måder at tilrettelægge indsatsen for nogle af de mest udsatte familier.

48 kommuner havde søgt om del i puljen.

Skive Kommune har modtaget en bevilling på 7,9 millioner kr. til projektet, der løber over tre år.

Puljen er udmeldt af Beskæftigelsesministeriet og Social-, Børne- og Ligestillingsministeriet i fællesskab.

Ministerierne har i alt sat godt 91 millioner kr. af til at få afprøvet flere forskellige modeller for bedre sammenhæng i indsatsen for de mest udsatte familier. De 10 kommuner, som har fået midler, vil løbende skulle dokumentere og dele deres erfaringer – ligesom projekterne vil blive fulgt tæt af ministerierne.

Målgruppen for alle 10 kommuners projekter er familier, der modtager kontanthjælp og som samtidig får støtte fra kommunen på grund af familiemæssige problemer. Der er tale om familier, hvor der er behov for at tænke nyt omkring indsats og tilbud, hvis målet om beskæftigelse, uddannelse og trivsel i familien skal lykkes.

Familierne vil typisk have ustabil tilknytning til arbejdsmarkedet, et lille og sårbart netværk, dårlige boligforhold, dårlig økonomi og manglende social integration.

Disse familier har i dag sagsbehandlere i både Arbejdsmarkedsafdelingen og Familieafdelingen. Nogle af familierne er samtidig tilknyttet Rusmiddelcentret, Sundhedscentret, Psykiatrien eller andre kommunale enheder. Familierne oplever derfor ofte, at de skal forholde sig til mange fagpersoner. Samtidig kan det ske, at de ting, der sættes i værk et sted i kommunen, ikke spiller optimalt sammen med indsatsen i en anden del af kommunen.

De udvalgte kommuner skal i løbet af de næste tre år arbejde koncentreret for at skabe helhed og sammenhæng i arbejdet med disse familier.

Skive Kommune har en meget bred vifte af tilbud til borgerne i denne målgruppe. Kommunens projekt har derfor ikke fokus på udvikling af nye tilbud, men i stedet på selve organiseringen af indsatsen.

I stedet for sagsbehandlere i både Familie- og Arbejdsmarkedsafdelingen vil der blive etableret et tværgående team af sagsbehandlere. Teamet skal i fællesskab håndtere sagsbehandlingen både i forhold til tilknytning til

arbejdsmarkedet og i forhold til sociale indsatser for familien.

Der vil hele tiden være omkring 30 familier i projektet, hvilket forventes at omfatte 40-45 voksne kontanthjælpsmodtagere.

Blandt projektets mål er, at mindst

- 80 % af de deltagende familier oplever, at der sker en positiv udvikling i deres situation
- 40 % af de voksne finder arbejde, fleksjob eller påbegynder en uddannelse
- 80 % af børnene i alderen 0-12 år opnår bedre trivsel. Det skal kunne ses på, at børnene stabilt møder i skole og børnehave (ikke pjækker eller holdes hjemme), deres sundhed forbedres, og at de har venner og legekammerater
- 80 % af projektets unge i alderen 13-18 år har fritidsjob eller går til sport, spejder eller andre fritidsaktiviteter
- 50 % af ovenstående aktiviteter skal være fritidsjobs

Projektet har således både et socialt og arbejdsmarkedsrettet sigte.

Projektets bærende vinkel er, at netop integration på arbejdsmarkedet ofte er en afgørende faktor for også at få løst op for nogle af de sociale problemer, familierne kæmper med.

Samtidig vil Kommunen i forbindelse med projektet søge at styrke samarbejdet med virksomheder, frivillige organisationer og foreninger; både om de familierettede indsatser og om at finde fritidsjobs til de unge.

Hele projektbeskrivelsen er vedlagt til orientering.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Projektet vil over knap tre år (til udgangen af 2016) modtage 7,9 millioner kr. i støtte fra de to ministerier.

Desuden afholder Kommunen selv en række udgifter til medarbejdertimer, lokaler, IT mv., samt til de konkrete indsatser (afklaringsforløb, aktivering, familiebehandling mv.).

Indsatserne er 100 % finansieret af Skive Kommune. Der er tale om borgere, som uanset hvad vil have behov for omfattende indsatser.

De kommunale udgifter kan afholdes inden for de eksisterende budgetter.

Bilag

779-2014-73770

Projektansøgning

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Orienteret

Punkt 12: Energibyen Skive - GreenLab Skive

Energiby Skive - GreenLab Skive

Sagsfremstilling

12. Energiby Skive - GreenLab Skive

Sagsnr. 779-2013-34046 Dok.nr. 779-2014-75851

Sagsbeh. Finn Dissing

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,
at orienteringen tages til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Projektet vedrørende etablering af produktions- og testcenter GreenLab Skive har været igennem en udviklings- og analysefase, og senest har NIRAS udarbejdet en interessentanalyse, der afspejler en klar interesse for at deltage i projektet, og interessen er efterfølgende blevet bekræftet af flere potentielle interessenter.

Der er nu enighed om, at det videre arbejde skal følge 3 spor, nemlig:

- § Udarbejdelse af en projektbeskrivelse
- § Sikring af biogasproduktion
- § Udvikling af Kaastrup-området

Der skal hurtigst muligt udarbejdes en projektbeskrivelse, der bl.a. skal redegøre for det forretningsmæssige grundlag for projektet, organisering/selskabsform, en model for projektets udvikling, og hvilke investeringer der vil være behov for på kort sigt m.m.

Det er en forudsætning for projektet, at der er tilgængelighed til en stabil produktion af biogas. Tilførsel af biogas fra 2-3 lokaliteter i Salling vil resultere i etablering af et fælles opgraderingsanlæg i GreenLab, men derudover skal der etableres et produktionsanlæg som en del af GreenLab for at skabe størst mulig sikkerhed.

Det er en forudsætning for projektet, at der nu gennemføres en arealplanlægning, så det sikres, at man fra projektets start kan etablere de nødvendige anlæg.

Arbejdet med de 3 spor skal resultere i et solidt grundlag for en politisk beslutningsproces, som senest skal gennemføres i efteråret 2014. Energiby Skive ansætter en projektleder i 6-7 måneder for at sikre ressourcer til den fornødne fremdrift og opfølgning af de mange aktiviteter, herunder dialogen og samarbejdet med alle de interessenter, der bliver direkte involveret i projektet.

Forvaltningen vil orientere nærmere på mødet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Orienteret

Punkt 13: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig Orientering - 31. marts 2014

Bilag

Invitation til beskæftigelseskonference 2014.pdf

Månedstatistikken, Skive - Ultimo marts 2014

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig Orientering - 31. marts 2014

Sagsfremstilling

13. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig Orientering - 31. marts 2014

Sagsnr. 779-2013-49478 Dok.nr. 779-2013-324414

Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

- - Beskæftigelseskonference den 15. maj 2014
 - HR oplyser, at der er 38 personer, der pr. 24. marts 2014 er i et seniorjob i Skive Kommune, heraf 18 på øvrige institutioner/rådhuset, 19 på BOMI og 1 som er ansat 29 timer på en institution og resten af timerne på BOMI.
 - Månedstatistik:
- Forvaltningen har modtaget tilbud om levering af en månedsbaseret firmastatistik, som viser den aktuelle bestand af virksomheder i Skive, fordelt på brancher og størrelser. Data hentes fra CVR-registeret.
- Firmastatikken vil også løbende kunne vise antallet af nye virksomheder/iværksættere og tilflyttere til kommunen hver måned, samt antallet af virksomhedslukninger og virksomheder, der fraflytter kommunen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

779-2014-75833

Invitation til beskæftigelseskonference 2014.pdf

779-2014-76516

Månedstatistikken, Skive - Ultimo marts 2014

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 31. marts 2014

Fraværende:

Orienteret

Punkt 14: Lukket: Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets (EAU) mål for de næste 4 år