

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 22-05-2024

Mødedato Onsdag d. 22. maj 2024 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 1. 3 sal, Torvegade 10

Indholdsfortegnelse

Orientering om proces i Job & Sygdom.....	3
Orientering om ny aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.....	6
Revidering af forretningsorden for Det Lokale Samarbejdsudvalg.....	10
Orientering om Skive Jobfestival 2024.....	13
Orientering om Partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive 2022-2025.....	16
Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg maj 2024.....	20

Punkt 1: Orientering om proces i Job & Sygdom

EMN-2015-09478

1 (Offentlig) Orientering om proces i Job & Sygdom

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3941412

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 22-05-2024 15:30

Fraværende

Jørgen Knudsen

Klaus Dahl Christensen

Ole Johnsen

Taget til efterretning af LSU.

Sektionsleder Christian Rohr Konge fra afdelingen Job & Sygdom holdte et oplæg om processen i Job & Sygdom for LSU. Oplægget sendes ud med referatet.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Det seneste år har der i jobcentrets sygedagpengeafdeling 'Job & Sygdom' været en længerevarende proces vedrørende nytænkning af sygedagpengeområdet i Skive Kommune.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller:

- a) at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Jobcentrets sygedagpengeafdeling Job & Sygdom har i løbet af seneste halvår af 2023 og i starten 2024 været i gang med en længerevarende proces omkring nytænkning af sygedagpengeområdet i Skive Kommune.

Nytænkningen af området har til formål at udvikle afdelingen og sikre opfyldelse af kerneopgaven, herunder at få borgere hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet.

Der er flere udefrakommende faktorer, som dannede baggrund for behovet for en gennemgang af området eksempelvis anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen af den 22. juni 2022 lægger op til at have mindre fokus på interne tilbud til borgere, og i højere grad anvendelse af virksomhedsrettede praktikker. Ligeledes blev Nye reformveje 3 udgivet den 23. maj 2023, som kommer med anbefalinger til, hvordan flere borgere på offentlig forsørgelse, kan hjælpes til at komme tættere på uddannelse eller arbejdsmarkedet. Nye reformveje 3 understreger at kommunerne i endnu højere grad skal fokusere på beskæftigelsesindsatsen, herunder job og løntimer. Derudover lægges der vægt på at reducere bureaukrati og procedurer for i stedet at skabe mere frihed til individuelle indsatser for borgerne, og mere fokus på borgerkontakt.

Proces i Job & Sygdom

Processen for nytænkning af sygedagpengeområdet i Skive Kommune har været en længerevarende proces med flere faser og fokusområder. I processen har der været stort fokus på medarbejderinddragelse, som har spillet en væsentlig rolle i processens faser.

Følgende faser har været en del af processen:

1. Kortlægning af arbejdsgange i afdelingen med henblik på hvilke arbejdsgange der fungerer godt, og hvilke forbedringspotentialer der er i indsatsen.
2. Nytænkning af indsatsen i Job & Sygdom i forhold til at skabe bedre resultater internt i afdelingen, for borgerne og virksomheder. Derudover har der været hentet inspiration fra andre kommuner ift. anvendelige metoder i indsatsen for sygedagpengemodtagere.
3. Løbende har der været fokus på forsat at sikre kvalitet i opgaveløsningen med udgangspunkt i bedre resultater internt i Job & Sygdom. Ligeledes er der fokus på hvordan Skive Kommune placerer sig ift. sammenlignelige kommuner.
4. Implementering og drift af de nye arbejdsgange.

På nuværende tidspunkt er afdelingen forsat i implementeringsfasen.

Præsentation på mødet

Sektionsleder for Job & Sygdom Christian Rohr Konge vil på mødet orientere udvalget om processen på sygedagpengeområdet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 2: Orientering om ny aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

EMN-2015-09478

2 (Offentlig) Orientering om ny aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3941626

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 22-05-2024 15:30

Fraværende

Jørgen Knudsen

Klaus Dahl Christensen

Ole Johnsen

Taget til efterretning af LSU.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Orientering om ny aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokraterne, Venstre og Moderaterne) og forligspartierne bag sygedagpengereformen (Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti) indgik d. 14. marts 2024 en aftale om forenkling af sygedagpengesystemet. Aftalen tager udgangspunkt i 'Afdækning af regler for meget alvorligt syge', Reformkommissionens anbefalinger samt erfaringer fra frikommuneforsøget på området.

Aftalen har til formål at forenkle og målrette systemet til gavn for den enkelte borger. Aftalen træder i kraft 1. januar 2025.

Fire fokusområder

Aftalen indeholder fire fokusområder, der skal sikre:

- Større målretning mod den enkelte sygedagpengemodtager.
- Større værdighed i mødet med systemet.
- Smidigere samarbejde med læger.
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Større målretning mod den enkelte sygedagpengemodtager

Med aftalen ønskes det, at sygemeldte i højere grad modtager en indsats, som matcher deres individuelle behov. Derfor iværksættes eksempelvis en mere fleksibel brug af rehabiliteringsteamet og sammensætning af teamet, hvor det i højere grad beror på kommunernes vurdering i den enkelte sag.

Større værdighed i mødet med systemet

Med aftalen ønskes det at forbedre sygedagpengemodtagernes møde med systemet, så de i højere grad oplever det som gennemskueligt, sammenhængende og værdigt. Derfor iværksættes eksempelvis en undersøgelse af borgerens første møde med sygedagpengesystemet, samt der stilles færre krav til sygemeldte, der har et job at vende tilbage til.

Smidigere samarbejde med læger

Det ønskes at skabe et smidigere og bedre samarbejde mellem kommunerne og de praktiserende læger. Derfor iværksættes bl.a. en undersøgelse af de lægeattester, som de praktiserede læger udarbejder på kommunens anmodning.

Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Regeringen har nedsat 'Ekspertgruppen for fremtiden beskæftigelsesindsats', som i juni 2024 skal komme med deres anbefalinger til en reform af hele beskæftigelsesindsatsen. Derfor har forligskredsen bag denne aftale besluttet ikke at gennemføre større strukturelle ændringer af den aktive indsats for sygedagpengemodtagere.

Sygedagpengeområdet i Skive Kommune

Forvaltningen vil gennemgå aftalen nærmere med hensyn til betydningen for sygedagpengeområdet i Skive Kommune.

JURA (herunder lovgrundlag)

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Økonomi

Aftalen forventes på landsplan samlet set at medføre mindredgifter på 79 kr. mio. årligt fra 2025 og frem.

Mio. kr. 2024-pl	2025	2026	2027	2028	Varigt
A: Målretning af systemet (Forslag 1-4)	-19	-19	-19	-19	-19
B: Større værdighed (Forslag 5-7)	-52	-52	-52	-52	-52

C: Smidigere lægesamarbejde (Forslag 8-10)	-8	-8	-8	-8	-8
I alt (A-C)	-79	-79	-79	-79	-79

Bilag

Punkt 3: Revidering af forretningsorden for Det Lokale Samarbejdsudvalg

EMN-2015-09478

3 (Offentlig) Revidering af forretningsorden for Det Lokale Samarbejdsudvalg

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3941686

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 22-05-2024 15:30

Fraværende

Jørgen Knudsen

Klaus Dahl Christensen

Ole Johnsen

LSU reviderede forretningsorden. Udvalget besluttede at ændre antallet af møder i LSU fra 4 til 2 årlige møder. Det aftales, at mødet den 18. september aflyses, og at mødet d. 20. november fastholdes.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Det Lokale Samarbejdsudvalg har ønsket at revidere forretningsorden for LSU.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller;

- a) at udvalget reviderer forretningsorden for LSU

Sagsfremstilling

LSU besluttede på mødet d. 5. marts 2024, at forretningsorden for LSU skulle revideres på næstkommende møde.

LSU godkendte d. 23. marts 2022 forretningsorden for valgperioden 2022-2025.

Forretningsorden for LSU

Følgende fremgår af forretningsorden for LSU.

LSU har en 4-årig funktionsperiode, som følger den kommunale valgperiode. LSU består af medlemmer fra:

- Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- LO: 3f, FOA og Dansk Metal.
- Danske handicaporganisationer, Skive.
- TEKNIQ Arbejdsgiverne.
- Dansk Industri.
- Etnisk Råd.

De enkelte organisationer har mulighed for at udpege/sende en stedfortræder til udvalgets møder. Arbejdsmarkedschefen og forvaltningen varetager den sekretariatsmæssige betjening af udvalget. Jobcenterets øvrige ledere og andre gæster kan deltage under relevante sager.

Møder

Udvalget afholder 4 årlige møder – efter aftale kan der afholdes ekstraordinære møder. Møder kan afholdes som temamøder, hvor mødetiden bliver udvidet med 1 time efter behov.

Mødeledelsen varetages af formanden eller næstformanden i formandens fravær.

Jobcenterets årlige beskæftigelsesplaner sendes til drøftelse og høring i udvalget, inden der træffes beslutning i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Dagsorden og referat

Arbejdsmarkedschefen aftaler i samarbejde med formand og næstformand dagsordenen til de enkelte møder. Som udgangspunkt skal dagsordenen begrænses og prioriteres til få punkter, som det er muligt at gå i dybden med.

Udvalgets medlemmer har altid mulighed for at sætte punkter til drøftelse på dagsordenen ved henvendelse til forvaltningen eller formand/næstformand.

Forvaltningen udarbejder en dagsorden, der indeholder forvaltningens sagsfremstilling og indstilling.

Dagsordenen og bilag er offentligt tilgængelig og udsendes elektronisk til udvalgets medlemmer senest 4 hverdage før mødet. Medlemmer kan efter ønske få fremsendt dagsorden inkl. bilag (og referat) i papirversion.

Der bliver udarbejdet referat på alle møder, som efterfølgende bliver fremsendt til godkendelse til alle mødedeltagere på mail. Herefter fremgår referat elektronisk.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 4: Orientering om Skive Jobfestival 2024

EMN-2015-09478

4 (Offentlig) Orientering om Skive Jobfestival 2024

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3944145

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 22-05-2024 15:30

Fraværende

Jørgen Knudsen

Klaus Dahl Christensen

Ole Johnsen

Taget til efterretning af LSU.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Orientering om Skive Jobfestival.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller:

- a) at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Skive Jobfestival 2024 bliver afholdt d. 24. maj på Strandtangen som en del af Skivemødet.

I alt forventes det, at der deltager 39 virksomheder, 14 uddannelsesinstitutioner og Skive Kommune. Formålet er at sætte fokus på arbejdskraft og rekruttering.

Formål:

- At skabe match mellem virksomheder og ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen Uddannelse.
- At synliggøre potentialet ved efteruddannelse/opkvalificering af medarbejdere på alle niveauer.
- At synliggøre potentialet ved ansættelse af medarbejdere i småjobs.

- At brande jobmulighederne på Skiveegnen.

Målgruppe:

- Virksomheder med konkrete og kommende jobåbninger.
- Virksomheder med rekrutteringsudfordringer.
- Virksomheder der søger nye vinkler på rekruttering.
- Ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse.
- Potentielle jobskiftere.

CSR Skive

Som et nyt tiltag vil CSR Skive have sin egen stand til Skive Jobfestival. Her kan virksomhederne høre om CSR Skive samt blive en del af partnerskabet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 5: Orientering om Partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive 2022-2025

EMN-2015-09478

5 (Offentlig) Orientering om Partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive 2022-2025

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3942745

Sagsbehandler: Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 22-05-2024 15:30

Fraværende

Jørgen Knudsen

Klaus Dahl Christensen

Ole Johnsen

Taget til efterretning af LSU. LSU drøftede betydningen og effekterne af partnerskabsaftalen vedrørende erhvervsuddannelserne.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Status på Partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive 2022-2025

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Partnerskabsaftalen vedr. erhvervsuddannelserne i Skive blev for første gang underskrevet i 2012 for en toårig periode. Parterne bag aftalen var dengang Dansk Byggeri, Skive Tekniske Skole, 3F Skive-Egnen og Skive Kommune. Med aftalen skulle der etableres et samarbejde, der skulle bidrage til at flere unge fra Skive Kommune, der påbegyndte en uddannelse indenfor byggefagene, kunne finde en praktikplads.

I løbet af årene er partnerskabet blevet udvidet og parterne bag aftalen er nu DI Midt Vest, Skive College, TEKNIQ Arbejdsgiverne Skive, Dansk Erhverv, FOA, 3F, HK MidtVest, Metal Midt Skive-Viborg,

Dansk EI-forbund, Social- og Sundhedsskolen og Skive Kommune. Derudover er aftalen i løbet af årene blevet udvidet til også at omfatte servicetekniker og serviceassistent inden for SOSU-områderne samt de merkantile uddannelser inden for IT, kontor og handel.

Revideret partnerskabsaftale 2022-2025

I Skive Kommune er arbejdsmarkedet i positiv vækst samtidig med, at ledigheden fortsætter med at være lav. Det betyder, at der er mangel på arbejdskraft indenfor flere brancher og fag, hvorfor virksomhederne har svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Manglen på arbejdskraft omfatter både faglærte med de tekniske erhvervsuddannelser indenfor industri og håndværk, men også f.eks. SOSU-uddannelserne indenfor ældre- og sundhedsområdet. Alle prognoser viser, at manglen på faglærte vil blive større i fremtiden. Derfor er der behov for, at endnu flere vælger at tage en erhvervsuddannelse. Samtidig er der andre fag, hvor der er udfordringer med at skaffe praktikpladser til at færdiggøre sin uddannelse.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har i november 2020 indgået en ny trepartsaftale, der skal sikre, at elever på erhvervsuddannelserne får et mere trygt og sammenhængende uddannelsesforløb. Med trepartsaftalen bliver der blandt andet sat fokus på tidligere lærepladsaftaler og samarbejde omkring elevpladser for at sikre, at elever ikke står alene med at finde en elevplads.

På den baggrund blev der udarbejdet en revideret partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive. Aftalen løber frem til 2025 og har fortsat fokus på de tekniske erhvervsuddannelser indenfor industri og håndværk, servicetekniker og serviceassistent inden for SOSU-området samt de merkantile uddannelser indenfor IT, kontor og handel.

Partnerskabsaftalen i Skive Kommune understøtter trepartsaftalen med et særligt fokus på lærepladssituationen i Skive Kommune. I trepartsaftalen er der sat et mål om, at 80 procent skal have lærepladsaftale inden afslutningen af grundforløbet. Parterne i Skive Kommunes partnerskabsaftale er enige om at understøtte dette mål med et fokus på læreplads til flest mulige motiverede unge.

Mål

Partnerskabsaftalen har tre hovedmål:

1. At øge optag og fastholdelse på erhvervsuddannelserne, så flere påbegynder og gennemfører en erhvervsuddannelse
2. At skaffe læreplads til flest muligt motiverede unge, der har bestået et grundforløb 2
3. At 30 procent vælger en erhvervsuddannelse efter grundskolen i 2025

På baggrund af målene for aftalen er der udarbejdet handlingsplaner inden for 3 indsatsområder, som er valg af erhvervsuddannelse, lærepladser til unge og voksne og ledige unge uden læreplads.

Status på partnerskabsaftalen

Ønsket med partnerskabsaftalen er at øge optag og fastholdelse på erhvervsuddannelserne. Et af målene i aftalen er, at 30 % vælger en erhvervsuddannelse efter grundskolen i 2025. Den seneste opgørelse af søgning til ungdomsuddannelserne i Skive Kommune viser, at 23,5 % af eleverne fra 9. og 10. klasse har søgt ind på en erhvervsuddannelse i 2024. Skive Kommunes måltal for det kommende års søgning til erhvervsuddannelserne er 25 %. Partnerskabsaftalen arbejder fortsat for at styrke samarbejdet mellem kommunen, erhvervsuddannelserne og virksomhederne i Skive, så flere unge vælger en erhvervsuddannelse.

Et af målene i partnerskabsaftalen er at skaffe læreplads til flest mulige motiverede unge, der har bestået et grundforløb 2. Et centralt element i aftalen er derfor, at der udsendes CV'er på de unge og

voksne, der mangler en læreplads efter afslutning af grundforløb 2. Der bliver løbende fulgt op på antallet af elever med udsendt CV, som efter afsluttet grundforløb 2 fortsat står uden læreplads.

Den seneste status på CV-hotlinen viste, at der aktuelt er 2 tømreelever, der står uden en læreplads, men ellers har elever indenfor partnerskabsaftalens områder, der ønsker en læreplads efter afsluttet grundforløb 2, fået en læreplads.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 6: Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg maj 2024

EMN-2015-09478

6 (Offentlig) Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg maj 2024

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2015-09478

DokID: 3941702

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 22-05-2024 15:30

Fraværende

Jørgen Knudsen

Klaus Dahl Christensen

Ole Johnsen

Taget til efterretning af LSU.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Gensidig orientering

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller:

- a) at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Udvikling i revalidering, ledighedsydelse og fleksjob

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. LSU maj 2024 - udvikling i revalidering, ledighedsydelse og fleksjob (3942752 - EMN-2015-09478)