

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-12-2019

Mødedato Mandag d. 02. december 2019 kl. 12:00

Mødested Limfjordens Hus, Glyngøre, Odden 17

Indholdsfortegnelse

Skive Awards 2020 - Vækstpuljen.....	3
Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter - Forlængelse af to projekter.....	6
Pulje: Styrkelse af repatrieringsindsatsen.....	8
Beskæftigelsesplan 2020 - endelig godkendelse.....	10
Orientering: Status på FGU Skolen HLSS.....	12
Orientering om projekt BOMI "Sammen om Sundhed".....	14
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 2. december 2019.....	16

Punkt 1: Skive Awards 2020 - Vækstpuljen

Sagsfremstilling

1. Skive Awards 2020 - Vækstpuljen

Sagsnr. 779-2019-31777 Dok.nr. 779-2019-236979

Sagsbeh. Rikke Sand Jensen

Åbent

ANLEDNING

Skive Kommune har modtaget en henvendelse med tilbud om at købe sponsorat m.m. ved Skive Awards 2020. Siden sidste arrangement er der blevet drøftet forskellige modeller for Skive Awards fremtidige organisering. Charlotte Danefeld, indehaver af Oplevelsesfabrikken ApS, ønsker foretræde for udvalget for at præsentere et nyt bud på organisering samt koncept.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at udvalget bevilger 70.000,- kr. til det kommunale engagement i Skive Awards 2020 under forudsætning af, at et evt. overskud anvendes til efterfølgende års arrangement

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at udvalget fortsætter med at uddele virksomhedsprisen og mentorprisen til en virksomhed og medarbejder, der har gjort en særlig indsats for ledige i jobcenterets målgruppe
- b) at processen med de to priser sættes i gang, så Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget kan træffe beslutning om prismodtagere

SAGSFREMSTILLING

Ved udvalgsrådet deltager Charlotte Danefeld fra Oplevelsesfabrikken ApS, hvor hun vil stå til rådighed for uddybende spørgsmål vedr. gennemførelse af Skive Award 2020. Arrangementet afholdes den 21. februar 2020.

Det overordnede formål med Skive Awards 2020 er:

- Et årligt show, der bidrager til den lokale stolthed ved at fejre og anerkende erhvervslivets indsatser
- Profilering af egnens virksomheder og disses styrkepositioner
- Styrkelse af virksomhedernes og borgernes lokale forankring – fastholdelse af borgere og erhvervsliv på egnen.

Der vil i år blive uddelt nye priser, fx årets håndværkervirksomhed og årets fødevarer virksomhed. Ligeledes er det arrangørens hensigt at bevæge sig væk fra det mere branchespecifikke område detail, og i stedet fokusere på det bredere erhverv i Skive. En mere detaljeret beskrivelse af det nye koncept, priser, mv. præsenteres af Charlotte Danefeld på udvalgsrådet. De forskellige sponsoroplæg er vedlagt i bilag.

Pt. arbejdes der på organisatorisk forankring af arrangementet under Oplevelsesfabrikken ApS, som derved også bærer det økonomiske ansvar for arrangementet. Skive Handel har i år valgt ikke at være projektejer, men deltager på samme niveau, som andre eventuelle samarbejdspartnere og sponsorer.

Social- og arbejdsmarkedsområdet

Arbejdsmarkedsafdelingen har i en årrække uddelt 2 priser:

- Jobcenter Skives virksomhedspris: hvert år siden 2004
- Virksomhedsmentorprisen i 2010-2013 og igen i årene 2016-2019

De seneste år er priserne blevet overrakt ved Skive Business Award. Før det blev priserne overrakt ved hver sit arrangement.

Om Jobcenter Skives Virksomhedspris

Virksomhedsprisen bliver hvert år uddelt til en virksomhed i Skive Kommune, der har gjort en særlig indsats på beskæftigelsesområdet.

Virksomhedsprisen går til en virksomhed, der har udvist særlig rummelighed og samtidig opnået gode resultater med integration af personer i jobcenterets målgruppe. Det kan fx være flygtninge, sygemeldte, fleksjobbere eller ledige på kontant- og uddannelseshjælp. I vurderingen af kandidaterne bliver der lagt vægt på:

- Engagement og drive
- Den gode historie til inspiration for andre
- Socialt ansvar og opnåede resultater

Prisen består af:

- Et kunstværk efter virksomhedens eget valg – om muligt lavet af en lokal kunstner. Værdi op til ca. 10.000 kr. Kunstværket forsynes med et skilt, som fortæller, at det er ”Jobcenter Skives virksomhedspris 2019”.
- 10.000 kr. som skal komme virksomhedens medarbejdere til gode.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har hvert år udvalgt prismodtageren (eller –modtagerne) imellem et antal virksomheder, som var nomineret.

Om Året Virksomhedsmentor

Virksomhedsmentorer er engagerede medarbejdere, som er mentor for én eller flere personer i aktivering på virksomheden (offentlig eller privat). Virksomhedsmentorer yder i hverdagen en stor og helt afgørende støtte til de ledige i virksomhedsaktivering, som af forskellige årsager ikke ved egen kraft formår at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. I vurderingen af kandidaterne bliver der lagt vægt på:

- Engagement og drive i mentor arbejdet
- Effekter af mentorarbejdet
- Bidrag til trivsel og god kultur i virksomheden

Prisen består af

- Et gavekort på fx en middag for to (værdi ca. 2.000 kr.)

Prisoverrækkelse

Forvaltningen indstiller, at priserne bliver overrakt af formanden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ved Skive Awards 2020.

Forvaltningen indstiller, at processen for udvælgelse af prismodtagere til virksomhedsprisen og mentorprisen bliver:

- Kandidater bliver indstillet til priserne
- Sektionsledergruppen i jobcenteret udvælger 3 nominerede til hver af priserne
- Udvalget udpeger prismodtagere blandt de 3 nominerede

Teknik, Miljø & Udvikling

Forvaltningen vurderer, at Skive Awards 2020 bidrager med en relevant indsats i forhold til at fremme erhvervsudviklingen på Skiveegnen, da arrangementet skaber omtale af og sætter fokus på styrkerne hos de lokale virksomheder. På den baggrund indstiller forvaltningen, at udvalget godkender, at der bevilges:

- 50.000 kr. ekskl. moms fra Vækstpuljen 2020 til køb af platinsponsorat
- 10.000 kr. ekskl. moms fra Vækstpuljen 2020 til køb af rettighederne til at bruge de billeder og film, der bliver taget under arrangementet
- 10.000 kr. ekskl. moms, som forvaltningen kan disponere over til køb af billetter, m.m. i forbindelse med den kommunale tilstedeværelse ved arrangementet.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten - erhvervsfremme

ØKONOMI

Vækstpuljen har i 2020 et budget på 1.977.695kr. Der er 1.651.695 kr. til disposition til resten af 2020.

Udgifterne til Virksomhedsprisen og Mentorprisen afholdes inden for arbejdsmarkedsrådets budget.

Bilag

[779-2019-239254](#) Sponsorpakke_2020

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. december 2019

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen blev tiltrådt

Bilag

Sponsorpakke_2020

Punkt 2: Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter - Forlængelse af to projekter

Sagsfremstilling

2. Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter - Forlængelse af to projekter

Sagsnr. 779-2019-6234 Dok.nr. 779-2019-236420
Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

ANLEDNING

Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) anmoder Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget om forlængelse af to projekter, som SET i løbet af 2019 er blevet bevilget midler til fra Puljen til Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at udvalget godkender, at projektet "Generationsskifte" forlænges til den 30. juni 2020.
- b) at udvalget godkender, at projektet "Oplevelsespakker" forlænges til den 31. marts 2020.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Den 3. juni 2019 besluttede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at bevilge 204.000 kr. fra Puljen til Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter til SET til gennemførelse af projektet "Generationsskifteforløb for virksomheder på Skiveegnen". I projektet ville SET tilbyde relevante virksomheder et besøg for at drøfte virksomhedens fremtidsplaner. Virksomheder, der var interesseret i et generationsskifteforløb, ville ifølge SET blive tilbudt vejledning i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland. Projektet var planlagt til at løbe til udgangen af 2019.

Den 2. september 2019 besluttede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at bevilge 200.000 kr. fra Puljen til Fokuserede Erhvervsudviklingsprojekter til SET til gennemførelse af projektet "Oplevelsespakker". Projektet havde til formål at resultere i en økonomisk selv bærende forretningsmodel for en indsats, som efterfølgende skulle skræddersy oplevelsespakker til de mange besøgende, som trækkes til egnen i forbindelse med bl.a. Greenlab Skives "Serviceplatform", der er under udvikling i samarbejde med bl.a. Skive College. Projektet var planlagt til at løbe til udgangen af 2019.

Projektet "Generationsskifte"

SET anmoder Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget om at få forlænget generationsskifteprojektet til udgangen af juni 2020. Økonomien i projektet fastholdes.

SET begrundet anmodningen med, at det nuværende projekt har vist, at de interesserede virksomheder ofte har brug for længere betænkningstid ift. at beslutte at ville indgå i et vejledningsforløb med Erhvervshus Midtjylland, end projektet havde kalkuleret med. Det skyldes oftest, at virksomhederne også har brug for at involvere sin revisor, bank, advokat mv. undervejs. Projektet har således underestimeret, hvor hurtigt et vejledningsforløb kan sættes i gang i praksis.

SET oplyser, at 279 virksomheder er blevet kontaktet og tilbudt et besøg af SET om muligt generationsskifte. Det er 179 virksomheder flere end berammet. I alt har 35 virksomheder taget imod tilbuddet om et besøg. Det er 10 besøg flere end forventet. Aktuelt er der blevet igangsat 11 vejledningsforløb med Erhvervshus Midtjylland, mens en række virksomheder har udbedt sig længere betænkningstid.

Projektet "Oplevelsespakker"

SET anmoder Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget om at få forlænget projektet vedr. oplevelsespakkerne til udgangen af marts 2020. Økonomien i projektet fastholdes.

SET begrundet anmodningen med, at der ikke har været den forventede interesse for en række af de aktiviteter, som hidtil har været planlagt i projektet. Derfor er der aktivitetsmidler til rådighed, som projektet ønsker at anvende på en gruppe af kursister, der gæster Skiveegnen fra december 2019 til marts 2020.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer for så vidt angår generationsskifteprojektet, at SET dokumenterer, at der er den fornødne fremdrift i projektet. Desuden vurderer forvaltningen, at SET lægger et validt argument til grund for anmodningen om en projektførlængelse.

Forvaltningen vurderer for så vidt angår projektet vedr. oplevelsespakkerne, at der er fremdrift i projektet. Dog forklarer SET også i begrundelsen, at efterspørgslen på pakkerne har vist sig mindre end forventet. Forvaltningen vurderer, at en forlængelse på tre måneder er godt givet ud i forhold til at tilvejebringe det fornødne grundlag til efterfølgende at kunne vurdere, om der kan etableres en økonomisk selvstående forretningsmodel.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (Erhvervsudvikling)

Lov om Erhvervsfremme

ØKONOMI

Begge forlængelser har ingen økonomiske konsekvenser, da der i begge tilfælde blot er tale om, at projektperioderne forlænges med hhv. tre og seks måneder.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. december 2019

Fraværende: Ruth Kristensen

Blev taget til efterretning

Punkt 3: Pulje: Styrkelse af repatrieringsindsatsen

Sagsfremstilling

3. Pulje: Styrkelse af repatrieringsindsatsen

Sagsnr. 779-2019-32616 Dok.nr. 779-2019-238108

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har udmeldt puljen 'Styrkelse af frivillig hjemrejse (repatriering)'.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at udvalget godkender Skive Kommunes deltagelse i projektet under forudsætning af, at kommunen får bevilget midler

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har i et samarbejde med Dansk Flygtningehjælp, Jobcenter Haderslev, Jobcenter Kolding og Jobcenter Nyborg søgt midler til projektet 'Styrkelse af frivillig hjemrejse (repatriering)'. Puljens formål er at sikre, at udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab er opmærksomme på repatrieringsordningens muligheder. Dette er med henblik på at sikre, at den enkelte har det bedst mulige grundlag for at træffe en eventuel beslutning om repatriering.

Opgaver og mål

Projektets aktiviteter skal være med til at styrke kommunens organisering og indhold i repatrieringsindsatsen. Det kan blandt andet være aktiviteter, der styrker kommunes informationsindsats om repatrieringsordningen, øger medarbejdernes viden om mulighederne i repatrieringsordningen, styrker koordinationen af repatrieringsindsatsen internt i kommunen samt giver målgruppen bedre forudsætninger for at træffe beslutning om at gennemføre en vellykket repatriering.

Der vil i repatrieringsindsatsen blive tilknyttet en koordinator i Skive Kommune, som skal stå for indsatsen.

Koordinatoren skal endvidere opkvalificeres til at kunne varetage en kontinuerlig opdatering og vidensoverførsel om repatriering til øvrige medarbejdere i kommunen.

De forventede resultater for projektets målgruppe er følgende:

- **På lang sigt** skal projektet bidrage til, at flere personer kan se de positive aspekter ved repatriering og repatrierer vellykket
- **På mellemlang sigt** skal flere personer understøttes i beslutningen om repatriering via relevant informationsarbejde
- **På kort sigt** skal flere personer få et højere vidensniveau og et bredt kendskab til mulighederne i repatrieringsordningen

Målgruppe

Projektets målgruppe er personer, som er omfattet af repatrieringslovens målgruppe og frivilligt ønsker at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland. Repatrieringslovens målgruppe omfatter flygtninge, familiesammenførte til flygtninge og andre familiesammenførte udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der i forbindelse med repatriering løses fra deres danske statsborgerskab.

Loven omfatter endvidere udlændinge, der er meddelt opholdstilladelse i Danmark efter regler, som var gældende før udlændingeloven af 1983 eller som er født her i landet som efterkommere af disse.

I Skive Kommune forventes bruttogruppen at være cirka 50 borgere.

Organisering

Kolding Kommune er projektejer af puljen og Dansk Flygtningehjælp er projektleder. Dansk Flygtningehjælp har ansvaret for indsatsen og opfølgning på resultater. Organisationen har på forhånd stor erfaring med repatriering, projektledelse og kontakt til målgruppen. Derudover indgår Skive, Haderslev og Nyborg som projektkommuner.

Indsatsperiode: 1. december 2019 – 31. december 2021.

JURA (herunder lovgrundlag)

Ansøgningsfrist til puljen var den 18. november 2019.

Skive Kommune har indtil videre underskrevet en interesselikendegivelse for eventuelt samarbejde med ovennævnte samarbejdspartnere i forbindelse med puljen. Hvis SIRI giver tilsagn til projektet, vil Skive Kommune gå i nærmere dialog med Dansk Flygtningehjælp i forhold til konkrete aktiviteter, der skal udføres i Skive Kommune.

ØKONOMI

Ansøgningspuljen udmøntes i 2019 med et samlet beløb på 7,0 mio. kr. Skive Kommune og samarbejdspartnerne har tilsammen ansøgt om 3.653.780 kr. for årene 2019-2021.

Der er afsat følgende lønudgifter til koordinator i Skive Kommune:

- 2019: 7.200 kr. (15 timer resten af året)
- 2020: 96.000 kr. (200 timer pr. år)
- 2021: 96.000 kr. (200 timer pr. år)

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. december 2019

Fraværende: Ruth Kristensen

Blev taget til efterretning

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2020 - endelig godkendelse

Sagsfremstilling

4. Beskæftigelsesplan 2020 - endelig godkendelse

Sagsnr. 779-2019-6117 Dok.nr. 779-2019-237514

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Hvert år skal Skive Kommune udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2020 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2020.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

at Beskæftigelsesplan 2020 godkendes

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende år.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens mål for indsatsen i det kommende år.

Indsatsområder og mål

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 3 overordnede mål for beskæftigelsespolitikken i 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

I Skive Kommune er der derudover fokus på unge på offentlig forsørgelse - flest mulige skal blive selvforsørgende gennem beskæftigelse eller uddannelse. Lige som der er fokus på at yde en aktiv beskæftigelsesindsats for grupper, som har særlige udfordringer i forhold til beskæftigelse – herunder langtidsledige og personer, som ikke umiddelbart er jobparate.

Med udgangspunkt i ministermålene og de lokale fokusområder er Beskæftigelsesplan 2020 bygget op omkring 6 indsatsområder:

1. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 1)
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål 2)
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål 3)
4. Flere personer på kontanthjælp og dagpenge skal i job eller uddannelse (lokalt mål)
5. Flere unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
6. Sygemeldte i job - igen (lokalt mål)

Kernen i den kommunale indsats er en aktiv beskæftigelsespolitik med jobrettede samtaler kombineret med virksomhedsrettet indsats.

Proces

Beskæftigelsesplan 2020 har været drøftet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. oktober 2019. Derefter har planen været til høring i Etnisk Råd og Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU). Skriftligt høringssvar fra LSU er vedlagt med forvaltningens kommentar. Planen har endvidere været drøftet i Ungeudvalget d. 14. november 2019.

På baggrund af høringssvarene har forvaltningen udarbejdet en tilrettet udgave af beskæftigelsesplanen til endelig godkendelse.

Det videre forløb

Beskæftigelsesplan skal godkendes i byrådet senest den 31. december 2019.

JURA (herunder lovgrundlag).

Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4

ØKONOMI

-
-
-

Bilag

[779-2019-237548](#) Beskæftigelsesplan 2020 - endelig version

[779-2019-237539](#) Høringssvar fra LSU vedr. ministermål 3 - Beskæftigelsesplanen 2020 med forvaltningens kommentar

[779-2019-237536](#) Høringssvar fra LSU med forvaltningens kommentar

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. december 2019

Fraværende: Ruth Kristensen

Indstillingen blev anbefalet

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020 - endelig version

Høringssvar fra LSU vedr. ministermål 3 - Beskæftigelsesplanen 2020 med forvaltningens kommentar

Høringssvar fra LSU med forvaltningens kommentar

Punkt 5: Orientering: Status på FGU Skolen HLSS

Sagsfremstilling

5. Orientering: Status på FGU Skolen HLSS

Sagsnr. 779-2017-34930 Dok.nr. 779-2019-235674

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Fælles status til kommunerne Holstebro, Lemvig, Skive og Struer vedr. FGU Skolen HLSS.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

1. august 2019 åbnede dørene til FGU Skolen HLSS (Holstebro, Lemvig, Skive og Struer), og 12. august havde eleverne første skoledag på FGU Skolen.

FGU er en helt ny uddannelse for unge, der er under 25 år, som efter grundskolen har brug for et samlet uddannelses tilbud for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller job.

I de indledende måneder har der været et stort fokus på at skabe trivsel blandt elever og medarbejdere, sikre faglighed og helhedsorienteret undervisning på de 4 skoler. Derudover har det administrative haft stor bevågenhed. FGU Skolen er langt og kan i december som den første FGU begynde elektronisk fraværsregistrering i skolens studieadministrative system. Det betyder, at kommunerne fra 1. januar 2020 kan modtage valide data på fraværsregistrering.

Kommunerne anerkender, at det har været en stor opgave at få FGU Skolen HLSS i gang. Men kommunerne har også en forventning om, at samarbejdet generelt bliver øget samtidig med, at samarbejdet omkring de enkelte elever kommer i fokus.

Elevtal

I alt begyndte 364 elever FGU Skolen HLSS fordelt på de 4 byer med:

- 114 elever i Holstebro (heraf 19 elever, som afslutter KUU)
- 30 elever i Lemvig (heraf 6 elever, som afslutter KUU)
- 104 elever i Skive (heraf 44 elever, som afslutter KUU)
- 36 elever i Struer (0 elever afslutter KUU)

Derudover har FGU Skolen knap 80 EGU elever fordelt på skolerne – hvoraf 70 elever går på skolen i Holstebro.

Siden opstart er der i alt udmeldt 1 elev i Lemvig, 24 elever i Skive (primært KUU elever) og 7 elever i Holstebro, mens der i både Skive og Holstebro har været en tilgang på 4 elever. Det betyder, at de aktuelle elevtal på FGU Skolerne er:

- 111 elever i Holstebro (heraf 17 elever, som afslutter KUU)
- 29 elever i Lemvig (heraf 5 elever, som afslutter KUU)
- 84 elever i Skive (heraf 29 elever, som afslutter KUU)
- 36 elever i Struer (0 elever, afslutter KUU)

Frafaldet blandt eleverne har forskellige årsager. En stor andel mødte aldrig op eller deltog kun få gange i de første uger, enkelte har fået job eller har skiftet uddannelse. Derudover er der ca. 10 elever, der er blevet stoppet pga. fravær.

Ved fravær bliver eleverne trukket i løn. Før og når eleverne bliver afmeldt, er FGU Skolen i dialog med UU.

Faglige temaer

Hver af de 4 skoler udbyder en række faglige temaer, som eleverne kan vælge sig ind på. De faglige temaer er valgt i dialog med de lokale jobcentre og UU.

Ved årsskiftet ændrer FGU Skolen på udbuddet af faglige temaer for i højere grad at tilpasse temaerne til den lokale efterspørgsel blandt eleverne. Det aktuelle udkast til faglige temaer pr. 1. januar 2020 er:

Holstebro	Lemvig	Skive	Struer
Omsorg og sundhed	Omsorg og sundhed	Omsorg og sundhed	Omsorg og sundhed
Industri (plast, metal mm.)	Miljø og genbrug*	Miljø og genbrug	Byg, bolig og anlæg
Musisk og kunstnerisk produktion	Mad og ernæring	Mad og ernæring	Miljø og genbrug
Mad og ernæring	Byg, bolig og anlæg	Turisme, kultur og fritid*	
Byg, bolig og anlæg*		Byg, bolig og anlæg	

* Nye faglige temaer fra 2020

Handel og kundeservice bortfalder i Lemvig. Industri bortfalder i Skive, mens skolen forventer at udbyde Service og Transport, når skolen har egnede værksteder til faget. Jordbrug, skovbrug og fiskeri bortfalder i Struer.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. december 2019

Fraværende: Ruth Kristensen

Blev taget til efterretning

Punkt 6: Orientering om projekt BOMI "Sammen om Sundhed"

Sagsfremstilling

6. Orientering om projekt BOMI "Sammen om Sundhed"

Sagsnr. 779-2018-17651 Dok.nr. 779-2019-239624

Sagsbeh. Simone Olesen

Åbent

ANLEDNING

I 2018 blev der iværksat et 2-årigt projekt, der understøtter et sundhedsmæssigt løft hos borgere på BOMI – både mentalt og fysisk. Projektet afsluttes i 2020, og der gives nu en foreløbig orientering projektets indsatser.

FORVENTET SAGSGANG

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at udvalgene tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

I 2019 har der været ca. 120 borgere tilknyttet projektet. Det skønnes dog at projektet har haft en større kontaktflade, da der løbene bliver talt med mange borgere på BOMI.

På nuværende tidspunkt er det sjette 8-ugers forløb i gang, som er det sidste forløb inden juleferien. Herudover kører der 5 andre hold ved siden af.

Holdene er Get Moving, Alt om mad, Rygestop hold, Udeliv og Smertehold. Der er 3-10 borgere på hvert hold og i alt er der 30 borgere tilknyttet et af de nuværende 6 hold. Generelt ses der en stor udskiftning på holdene, men det er naturligt i forhold til den store ind- og afmelding der hver uge ses på BOMI.

I løbet af 2019 har der hver måned været fokus på et overordnet emne, f.eks. skærmtid og søvn. I november har der været fokus på deltagelsen i pausegymnastikken. Det bliver kortlagt hvilken afdeling, der har flest borgere med i pausegymnastik procentvis. Herudover er projektmedarbejderne i gang med at overlevere pausegymnastikken til de fastansatte på BOMI, så de kan overtage gymnastikken når projektet afsluttes.

I efteråret blev der afholdt en aktivitetsdag med stor succes. Dagen blev afholdt på SparNord Arena, og var for alle på BOMI. Det var frivilligt at deltage og dagen ledte til mange smil og sveddråber. Der var 30 aktive borgere, som deltog i forskellige stafetter, gåder, forhindringsbane, floorball, tegne-lege og meget andet. Der arbejdes på at lave flere aktivitetsdage før projektet stopper.

I januar blev der lavet en midtvejsevaluering. Midtvejsevalueringen kan ikke give et tydeligt billede af, om projektet har effekt i forhold til deltagernes fremmøde på BOMI eller ej.

Fremmødeprocenten, som er på 69 %, viser dog, at der er et højere fremmøde i projektet end der ellers er på BOMI. Midtvejsevalueringen viser herudover, at borgeren har et højere selv vurderet helbred efter de har deltaget i projektet.

I løbet af 2020 vil der blive lavet en slutevaluering af projektet, som udvalget vil blive orienteret om.

JURA (herunder lovgrundlag)

Sundhedslovens § 119

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 10

ØKONOMI

Projektet var rammesat til 100.000 kr. i 2018. For den resterende projektperiode er projektet rammesat til 400.000 kr. årligt, en udgift der deles mellem SSFU og EAU.

-
-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. december 2019

Fraværende: Ruth Kristensen

Blev taget til efterretning

Punkt 7: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 2. december 2019

Sagsfremstilling

7. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 2. december 2019

Sagsnr. 779-2018-36614 Dok.nr. 779-2018-314398
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

ANLEDNING

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

· Månedstatistikken december 2019

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2019-241541](#) Månedstatistik - december 2019

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. december 2019

Fraværende: Ruth Kristensen

Der blev orienteret, herudover blev der givet en orientering om status på arbejdet med destination Limfjorden.

Bilag

Månedstatistik - december 2019